

中石化开采工作总结共47篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/177143.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

中石化开采工作总结1

各位领导、同仁：大家好！

时间在不经意中从指间划过,转瞬间又是一年,回顾的工作,在油田测井处领导的正确指导和全体队员的大力配合下,保安队的各项工作都能够按部就班的正常开展,特别是人员管理、治安管理等、消防管理、车辆管理工作及保安员的岗位纪律形象、礼节礼貌等都有一定程度的提高,现就20的工作情况总结如下:

第一,重视单位的安全防范。由于测井处门前马路重新铺设,每天进入的运输车辆多,进出人员复杂,我们责任重大,为了保证测井处的人员、财产安全,履行好我们肩负的使命,在人员紧缺的情况下,全体队员发挥吃苦耐劳的精神,善始善终地严抓车辆和人员的进出工作,制定完善的管理制度,每天对外出的车辆和人员进行检查,每个人多出一份力,多为测井处做一份贡献,虽然辛苦了点,但是大家做的都很认真负责。

第二,灵活应对突发事件。12月某日,测井处某位家属没有很好的善待父母,母亲无处诉苦便跑到单位大门口不肯离去。天气寒冷加上老太太上了年纪,我们保安队调整角色,以调解员的身份劝说老太太要注意保重身体,先回家别再外面受冻了。可是劝说到了深夜老太太还是坚决不肯回家,甚至流露出轻身的念头。我们保安队一边严守岗位,一边轮流照顾老太太,给她送饭菜和棉大衣,陪她聊天,给她以温暖。最后,终于感化了老太太,放弃了轻身的念头,答应回家好好解决问题。在我们共同的努力下将纠纷消灭在萌芽之中,同时使我们对突发事件有了更多的经验!
!处理问题的能力日渐成熟!

第三、重视消防工作。为了把消防工作做好,让领导和群众放心。我们本着预防为主的主导思想。始终坚持“预防为主,防消结合”的原则,每日定期对的消防设备设施进行检查,确保其良性运作,保证工作进行,以确保各方面的安全。

第四、加强队员精神意志的培养。加强队员的思想品德教育,坚决落实保安测井处的各项纪律制度。保安因工作性质的不同,不能像其他部门员工一样有固定的休息时间由于工作需要除保证正常工作以外还必须留守备勤队长则需二十四小时在位值班以应付和处理突发事件的发生,但是保安队全体人员都能够以工作为重从来没有任何怨言。在做好自己本职工作的同时积极帮助别的部门做力所能及的事情如帮助测井处清洗仪器,无论严寒酷暑,队员们十年如一日地坚持这项工作,在领导和群众心目中留下了良好口碑。

回顾一年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方，如安全意识，法律意识淡薄。有许多事情只知道被动接受、执行，而不知道为什么要这样做。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。在新的一年里，我将团结全体保安队员，坚决落实领导的工作指引，不辜负测井处领导对我们的殷切期望。最后我代表我们测井处保安队祝大家在新的一年里身体健康，新年快乐！

中石化开采工作总结2

光阴如梭，时光如逝。转眼间20xx年已经结束，过去的这一年是我参加工作的第二年，也是我完整的从事财务工作的第一年。在xx公司度过的这一年里有坎坷、有挫折、有困难，但是我觉得我获得的收获更大、学到的东西更多、完成的工作更值得总结。

一、过去一年的工作

（一）资产管理认真推进。资产管理是我从事财务工作后最早接手并投入精力最多的工作之一。在工作过程中我学会了amis7.0资产系统的主要操作方法，学会了固定资产折旧、无形资产摊销的具体方法。我分别于4月底和11月初到涩宁兰9个基层站队和兰银线两个站场对涩宁兰及兰州输气分公司3082项大型资产及设备进行了逐一清查。对涩宁兰复线735项资产依据实际管理部门进行了一一调整。对amis7.0资产系统中近1600多项资产的数据进行了系统维护和完善。向xx财务资产处分两批上报了共计xx8项需报废资产。配合财务资产处对分公司固定资产、存货等进行全面调查。为更好地配合生产部门管理好大型资产设备，与相关部门联合赴乌鲁木齐参加了erp资产设备模块培训，依据培训要求实现了资产系统中单项资产与设备台账中资产的一一对应，使资产的账务管理与生产技术科推进的设备管理进行有效衔接。

资产管理是分公司财务资产科20xx年资产完整性推进的重点内容。作为分公司财务资产科资产管理人，我配合管道保护科、生产技术科、经营计划科等对分公司资产完整性工作进行了重点推进并达到了预期效果，从而顺利通过了dnv评级的年终审查。

（二）项目核算工作依据财务制度实现及时结算和付款。项目核算是检验一名财务人员财务水平高低的重要标准。接手核算工作以来，我学会了固定资产投资核算、专项核算、大项目核算和日常维修项目核算等重要工作内容。通过具体业务的开展使我对分公司“预付账款”、“应付账款”、“其他应付款”、“制造费用”、“专项储备”等相关科目的具体核算有了比较深入的了解和掌握。在资金管理平台上完成了三批专项和23项抢险项目的维护工作。完成了专项维修中近60%的项目发票开具工作。以此为基础认真、及时的实现分公司20xx年部分专项和20xx年第一、二、三批专项、大项目修理、日常项目和其他项目的结算和付款工作。

（三）工资核算工作按时完成。分公司工资核算是所有凭证中核算流程最多、涉及科目最复杂、最有技巧的凭证。自从事工资核算工作以来，我学会了工资发放、分配和计提凭证的编制，准确、及时地完成了每月合同化员工、销售人员、属地化员工和劳务人员工资、奖金的核算工作。定期完成了销售员工工资、奖金由兰州输气分公司向涩宁兰销售的结转工作。

（四）财产保险工作扎实推进。对涩宁兰全线20xx年出险的25处出险点即时报险并配合保险公司完成报险善后事宜。与保险公司建立了良好的互动关系和沟通渠道。为了能更好地开展公司财产保险工作，我于5月赴厦门参加了竞盛财产保险经纪公司组织的财产保险培训。于8月赴大庆参加

了集团公司组织的财产保险培训班并顺利结业。及时完成了分公司66辆自有车辆车船使用税、交强险和商业险的缴纳工作，与相关保险公司建立了良好的工作合作关系。

(五) 根据《xx公司档案管理办法》对分公司20xx年、20xx年会计档案进行全面整理移交。自从从事会计档案管理工作以来我详细整理了兰州输气分公司、涩宁兰销售两家单位20xx年和20xx年两年的会计凭证、账簿和财务会计报表。完成了兰州输气分公司、涩宁兰销售20xx年1至12月份的报表计算、校验、打印和上报工作。

(六) 资金计划及时申报，其执行准确率不断上升。足够的资金计划是分公司开展各项工作的基础和前提。自接手资金计划申报工作以来我不断寻求提高资金计划上报准确率的各种方法和途径。对每月资金计划申报情况和执行情况进行认真分析总结，与相关业务部门加强沟通与协调从而确保了资金计划申报准确率的不断提高。经过努力资金计划申报准确率从3月份的不到65%提高到了12月份的近91%。

(七) 日常费用核销工作进展顺利。日常费用核销工作是财务人员最基本的工作内容之一。在财务资产科工作期间我通过日常费用的核算学会了大量财物基础工作，也为我通过会计从业考试积累了许多非常有用的经验。在此期间，我赴乌鲁木齐参加了xx财务资产处组织的网上报销系统培训并在以后的日常工作中得到应用。除此之外，在财务资产科从事日常核销工作以来，组织了对各基层站队、机关各部门核算员的专门培训。

(八) 完成了xx兰州输气分公司财务资产科所有16个岗位的岗位梳理工作。在岗位梳理过程中，以前在管道公司集中建设项目管理部工作期间积累和总结的大量经验和在那时给予我无私帮助的同事对我完成相关工作起到了很大的帮助作用。配合分公司质量安全环保科完成了财务资产科危害识别工作。

一年来我在领导的指导下配合税务部门对分公司房产税、土地税、个人所得税、车船使用税等税目进行专项检查。配合兄弟单位和xx公司内控测试组对分公司财务进行集中测试并就相关问题和疑问进行解释说明和整改。

一年来我赴新疆乌鲁木齐参加了网上报销系统培训，赴福建厦门参加了保险知识培训，赴乌鲁木齐参加了erp设备资产模块培训，赴黑龙江大庆参加了财产保险培训。这一系列培训对我开展相关工作起到了巨大的帮助和指导作用。

经过近大半年的努力我顺利通过了会计从业资格考试中《财经法规》和《会计基础》两门课程的考试。

一年来我参加了献血活动，其中两次献全血累计800毫升，一次献成分血。自20xx年首次献血以来，我累计献血达到2900毫升，由此为自己和亲人们储蓄了健康，也履行了自己对社会的一点责任，此项责任和工作我将毫不动摇的坚持下去。

二、一年来没有完成或没有做好的事情

资产管理工作的开展过程中由于业务不熟，造成资产报废上报工作多次返工，造成时间浪费和工作比较滞后。由于生产部门资产设备数据采集过于精细导致资产台账与设备台账对应工作未能在固定时间内完成。资产清查后资产台账与系统信息尚未百分之百对应准确。

接手项目核算工作初期，由于对其核算方法未能很好的掌握造成应付关联交易、其他应付款等部分科目挂接不准确，由此引起冲账、调账等

中石化开采工作总结3

xx年以来，xxx采油大队在xx采油厂的正确领导下，在主管领导的大力支持下，在xx年以来，xxx采油大队在xx采油厂的正确领导下，在主管领导的大力支持下，在各部室的紧密配合下，在采油大队全体职工的共同努力下，在学习实践科学发展观的思想指引下，认真贯彻落实采油厂一届一次职工代表大会既xx年工作会议精神，紧紧围绕“产量大厂、效益大厂、管理强厂、文化强厂”的总体目标，以“安全生产，节支降耗”为工作重心，动员采油大队全体员工充分发扬艰苦奋斗的长征精神，端正求真务实的工作作风，树立锐意进取的超前意识，克服了金融危机带来的重重困难，彻底转变了以往的管理方法和生产经营模式，基本完成了采油厂下达的各项工作任务。

>一、采油大队基本情况

采油大队为科级建制单位，隶属生产运行科管理，现有职工322人，其中采油工237人，注水工7人，女工86人，队部各职能小组工作人员58人；采油大队下设2个采油区队，8个职能小组，设40个采油站，13个采油班，9个原油检查站，4个注水站；共有井场164宗，其中生产井场151宗，停抽井场5宗，撤离井场8宗；共有油井712口，其中生产井566口，停抽井146口，集输井108口，日产原油940吨。

>二、各项任务指标完成情况

09年下达生产任务万吨，核定吨油生产成本180元，截止11月20日，全年计划投产新井100口，实际投产新井105口，完成投产任务的105%；计划完成旧井措施作业100井次，实际完成102井次，完成计划任务的102%；计划油井热洗、清蜡维护240井次，完成193井次，完成计划的；全年实施检泵、对扣、活动解卡作业825井次；计划新建标准化井场19宗，实际建成19宗，完成计划的100%；维修井区道路2800公里；完成井口产油吨（其中新井万吨，旧井万吨），下达原油交售任务万吨（旧井），完成269812吨（旧井万吨），完成89%，下欠33188吨，下欠11%。

采油厂全年下达生产费用5454万元，完成成本投资3809万元（不包括车辆维修费用），节余1645万元，节余。其中成本投资电费1501万元，较上年同期降低191万元（生产井数增加105口），下降；作业费用万元，较上年下降万元，下降；材料费用万元，同比下降万元，下降；井区生活设施维修费用万元，同比下降万元，下降58%；劳务费万元，同比下降万元，下降12%（其中道路维修万元，同比下降万元，下降34%；人工费用128万元，同比下降14万元，下降；锅炉车费用万元，同比下降万元，下降6%；运杂费71万元，同比下降4万元，下降5%）；燃料费万元，同比下降万元，下降19%，其中生活取暖费用18万元，下降万元，车辆油耗万元（包括发电机组、生活用油），下降万元；生活水费万元，同比下降万元，下降42%；办公费万元，同比下降万元，下降35%；其它费用万元，同比下降万元，下降。吨油成本控制在158元以内，与去年相比下降18元，下降；与年初下达计划成本180元/吨相比下降22元，下降12%。

>三、09年主要工作

09年是受金融危机影响严重，生产经营困难的一年，是采油厂生产经营模式转变的一年，是执行定额管理、量化考核开局的一年，是实现采油厂200万吨生产任务目标奠基的一年，采油厂是这样，采油大队也是如此。一年来，采油大队全体职工认真学习实践科学发展观，充分发扬艰苦奋斗的优良作风，牢牢把握安全生产、节支降耗的工作全局，较好的完成了采油大队的各项工作任务，具体有以下几个方面：

（一）党建工作彰显特色

党是先进的组织，是领导的核心，今年以来，xxx采油大队党建工作在认真学习实践科学发展观的同时，强化了班子队伍建设，提高了职工思想认识，加强了职工业务学习，增强了职工凝聚力，彰显出新的特色。一是党建工作借学习实践科学发展观的空前机遇，全力加强学习，广泛开展调研，仔细分析原因，发现了影响生产工作的主要问题，并为生产工作提供了决策办法；二是成立了三个小分队解决了生产工作中安全问题多、节约意识差、集体观念滞后等问题，并在采油厂春季举行的首届职工运动会上取得集体三项第一名的优异成绩，特别是成立的“青年突击队”

，有针对性的开展急、难、险的工作，为生产工作搭好了桥、铺好了路，提供了很好的保障。青年突击队的工作也被油田公司认可，并授予“青年突击队”的旗帜和光荣称号，获得油田公司团委赠书500余册，价值15000多元；三是强化基层党的建设，全年召开党支部工作会议12次，开展活动9次；新纳_员2名，培养积极分子10名，被油田公司授予“先进基层党组织”荣誉称号，采油大队团支部也被省_授予“五四红旗团支部”。

（二）制度建设基本完善

为了适应采油厂新的管理模式，为了解决采油大队在运行、建设、发展中的重大问题和旧的管理体制与采油厂的发展不相适应的尖锐矛盾，为了进一步完善大队管理制度，采油大队采取积极措施，充分发挥大队人员优势，集中大队人员群体智慧，修订完善了《xxx采油大队综合管理办法》、《xxx采油大队职工管理条例》、《xxx采油大队职工奖金分配办法》、《xxx采油大队生产任务量化管理办法》、《xxx采油大队工作考评办法》等管理制度共计40多章1000余条，并汇总成册，作为采油大队管理工作的依据和章程，为采油大队实现科学管理奠定了理论基础。

为了实现定额管理、量化考核的目标，采油大队讨论、修订、完善了《采油大队节支降耗管理制度》、《采油大队材料量化管理制度》，分解了采油大队生产成本，细化了单月单项生产费用开支，下达了单井单月生产任务，严格了生产油料申报制度和考核。采油大队与各采油区队，采油区队与各班站，班站与各生产单井职工层层签订了《安全环保目标责任书》、《生产任务目标责任书》和《节支降耗目标责任书》，明确了工作目标，分解了生产任务，夯实了生产责任。

（三）成本管理初见成效

09年是采油厂的成本管理年，采油大队为了减少成本投资，节约资源，降低消耗，实现节支降耗示范大队的目标做了大量工作，采取了诸多措施，节约和直接减少投资万元。吨油成本从年初计划的180元降低到现在的158元，吨油降低22元；节支降耗工作收到了明显的效果。

- 1、全年组织职工参加以大队、区队、班站为单位的集体劳动6次，上劳200人次，全年人工平整新投产井场19宗，修防护堤2800米，连接油气管线13000米，减少成本投资20万元。
- 2、修订了《xxx采油大队节能管理办法》，采油大队与各采油区队、站、班、职工签订了《节支降耗目标责任书》，规定生产材料消耗为162元/井/月，生活用水方/人/月，取暖用煤1吨/人/年，将节支降耗与生产任务、安全环保工作等计划、放在同一高度、执行同一考核标准；全年安装半生气取暖锅炉19台，维修38台。挖地沟管线1500米，将队部、班站、注水站周围井场的半生气通过管线集输，用于生活点的常压锅炉取暖，节约燃煤160吨，使燃料费与去年同比下降万元；生活水费与去年同比下降万元。
- 3、调整油井工作参数，对210口油井实施间隔采油，节约电费341万元。
- 4、3月份合并班站职工灶12处，减少外雇临时工数量，全年直接减少费用万元。
- 5、大力开展修旧利废工作，维修损坏抽油机减速箱2台，焊接、加工、自制其它工具设备16余部件，节约生产费用万元。
- 6、加强铲车、锅炉车、熔蜡车等外协车辆的劳务监督和管理，由班站安排专人现场监督，区队对完成工作质量进行验收，并将工作量当日上报采油大队，统一核算、汇总并全部公布，有效控制了多记时间、乱签票据、虚假填报的管理漏洞，同时也大大降低了生产成本，使全年道路维修费用与去年同比下降万元；锅炉车费用与去年同比下降万元；人工劳务、运杂费与去年同比下降18万元。
- 7、严格材料管理，实施量化定额，规定生产井区所有常规材料的使用时间和使用数量，全年节约材料费用万元。
- 8、根据生产井位距离分析，提前计划井场建设，不设班站、生活点的井场只建一间房子，全年减少建房13间，减少投资费用万元。
- 9、在不影响环保评估的前提下，采油大队处理7宗井场的钻井泥浆，直接减少采油厂投资35万元。
- 10针对抽油机后悬绳的磨损严重，更换频繁的问题，采油大队职工总结经验，在抽油机后驴头上垫废旧皮带，延长后悬绳平均使用寿命3月左右，有效的控制了单井的生产材料消耗；

11、6月份，采油大队又在生产运行科的安排下，在5宗井场开展节能照明灯具实际实验，已节约用电100kw/h，根据实验数据计算，在全大队推广应用后每年可以节约电费20万元(正在实验阶段，未实施)；

(四) 油井管理成果显著

为了确保油井生产任务顺利完成，采油大队全年共完成新井投产105口，新井产油吨；完成旧井措施作业102井次，措施成功率70%，实现措施增油万吨；加清蜡剂86井次，热洗31井次，自能热洗36井次，检泵维护532井次，活动解卡293井次。

在油井管理中，作业车辆、现场监督人员下放到生产一线后，既方便了生产运行，又提高了工作效率；既加强了作业现场监督，又提供了业务技术保障。既保证了作业质量，又带动了大队职工共同进步。全年完成作业现场备水15015方，监督水力压裂96井次，高能气体压裂27井次，射孔121井次。安全环保、作业现场检查350次，处罚23次，罚款万元，作业返工鉴定34井次。

除加强作业现场监督外，还引用新的采油工艺，延长生产管柱生产寿命，对210口低产井实施间隔采油，摸索经验，针对性的进行热洗，加药维护，使区域油井维护周期从原来平均4个月/次提高到现在的7-8个月/次。

在加快油田注水工程中，正在建设注水站1座，现已投用注水站3座，注水井28口，日注水350方，累计注水116611方，注采层位主要有延10、长61，注水受益井123口，初见成效。

全年完成油井的氯根测定161井次、862井次的含水化验，为技术决策提供了很好的依据。

(五) 材料管理程序规范

在规范材料管理制度中首先规范材料申报制度，将采油区队、各相关单位每月需要的常规生产材料、维修材料和新井投产材料，全部统计汇总，由采油大队统一提前申报，并且履行oa签字审批程序，减少了申报环节漏洞，提高了工作效率；其次规范材料领用制度，单井使用材料由采油班站统一领取，采油队、站使用材料由采油队材料员统一领取。

除新井投产外，需要领取常规材料，必须交旧领新，经采油站长同意、区队长签字，材料员鉴定属正常损坏后方可领取；再次规范材料使用制度，经采油区队职工会议讨论，将所有材料按照单井单耗严格核定使用数量，并且核定常规生产材料的使用年限，由采油班站每天将区域所有消耗材料上报采油区队，采油区队汇总后上报采油大队，采油大队根据材料用量和价格核定当日生产材料消耗费用，并将费用情况回执到采油区队；最后建立采油班站材料库，为了方便管理，保障生产，采油区队在各采油站建立了终端材料库，根据采油站所辖油井数量，配置常规生产所需要的易损易耗材料，并对采油班站材料库每月盘点一次，对采油班站建立的领用帐务进行详细核对，做到与每天的汇总上报相符。

生产维修需要的大型材料由采油区队计划，大队申报，设备管理组负责更换，全年共申报，并使用大型维修材料111部件，约万元，与去年同比降低万元；中、小型维修材料及设备143部件，万元，与去年同比降低万元；生产消耗材料万元，与去年同比降低万元；办公费用万元与去年同比降低万元。申报生活设施28套，生活取暖燃煤225吨，车辆油耗95830公升，约万元，与去年同比降低万元。新井投产的所有使用材料、生活材料、设备设施由采油大队根据规定配置标准申报、领取、配送，截止11月20日，共申报并使用抽油机90台，储油罐24具，油管万米，油杆万米，抽油泵536台，扶正器万个，价值1850万元。

(六) 设备管理制度严格

为加强管理，方便使用，设备管理组对所辖区域内的抽油机、电动机等所有设备投用年限、型号、使用情况、当前状态做了详细普查、并汇总造册登记，形成电子文档，准确核对了采油大队现有设备数量。其中抽油机727台（其中生产566台、停用146台，报损15台），电动机686台，储油罐804具，发电机组10台，配电箱柜151台，变压器151台，锅炉11台。

在设备维护工作中严格执行维护工作制度，一是由设备管理组按月对所有设备进行一次彻底普查，对发现问题及时整改，全年共完成设备普查5670井次，调整平衡88台次，调整偏磨80台次，更换小型零部件182次，安装油式启动柜412台；二是由各采油班站长每周对所辖设备进行一次检查，对发现的简单问题现场排除，复杂问题及时上报；三是由井区当班人员每天对设备进行一次检查，并定期进行防腐、调整、润滑、紧固保养。

设备维修，由采油区队设备管理组统一进行，全年共更换曲柄10块，尾轴、中央轴5台，连杆27根、销子186个、减速箱10台、悬绳87副，维修刹车154台、更换电动机70台，维修设备电路故障150台次，检修生产、生活线路232次。对于损坏需要更换的所有设备和设备部件，由采油大队、区队设备管理组现场鉴定，超出使用年限规定并属于正常磨损的按规定及时更换，维护不到位，管理不当，造成损坏的必须由责任人全额赔偿，包括维修更换时的工程车辆费用，全年共鉴定损坏设备171台次，赔偿人为造成经济损失万元。从根本上解决了设备维护不到位、保养不及时的问题，有效的提高了生产时效，强化了设备管理，保障了油井的正常生产。

（七）信息采集准确全面

在规范新的运行程序后，为了便于信息传递，今年采油大队信息组，配合信息中心等相关单位，重新建设了xxx采油区队数字网络，开通了采油大队网络远程视频，实现了oa办公自动化，规范了信息报表，精简了签字程序，节省了办公费用，提高了工作效率。全年共收录产量信息报表365份；完成网络维护13次，维修电脑、打印机、网络视频等设备30台次。

在完成信息工作的同时兼顾采油大队新闻报道，图片信息采集工作，完成图片采集890多张，完成党团建设、生产工作、检查来访、形象宣传等相关新闻报道26条，完成现场检查情况介绍5次，提升了采油大队影响力，提高了采油大队整体形象。

（八）车辆管理责任到位

动力车辆为动力装备科、采油大队双重管理模式，采油大队在实际生产过程中，详细规定了车辆调派和申报程序，严格规定车辆使用单位和个人为第一责任人，对所乘车辆安全负直接责任。严格车辆油料管理，规定单车单位里程耗油数量，实行当月核对当月汇总。杜绝非本单位驾驶人员驾驶单位车辆，杜绝公车私用。除工作需要外，未经允许所有车辆一律不准外出，起用gps定位系统对所有车辆的出行和路线进行监测。严格执行动力车辆驾驶人员考勤制度和出车工作量考核制度，努力提高驾驶人员的积极性。定时、定期对车辆进行维护保养，确保车辆正常运行，有效的保障生产工作顺利开展。

（九）安全环保工作扎实开展

安全是生产的前提，采油大队是生产单位，由于交叉施工，外雇工人安全意识淡薄，大队职工安全知识贫乏，为了扭转采油大队成为安全事故的多发区的形式格局，防止安全事故发生，我们在安全工作中做了以下几方面工作：

- 1、定期开展生产井区安全环保巡查，并按规定做到巡查开始有安排，现场检查有记录，问题整改有指令，落实措施有责任，巡查完毕有总结，全年采油大队、区队共计完成安全巡查120余次，排除各类安全隐患483余处。配合单位每月的安全生产检查，及时解决检查中的各类问题。
- 2、采油大队与外协队伍、外雇车辆、外雇临时工全部签订安全管理目标责任书，明确工作要求，夯实安全责任。采油大队、采油区队、班站、职工逐级签订安全生产目标责任书，逐级落实安全责任，全年因安全管理不到位处罚外协作业队伍23次，罚金万元，处罚大队职工72人次，罚金万元，真正形成了“纵向到底、横向到边、层层抓落实，人人讲安全”的安全管理体系。
- 3、制定了《xxx采油大队安全环保管理制度》，规定了安全环保工作内容和注意事项；定期开展安全教育培训和安全案例警示会议，全年组织安全教育培训8次，受训876人次，有效的警示和防范了安全事故的发生；全年开展安全消防演练2次，使职工从实践角度有了新的提高。

在全年生产过程中，将环保工作与安全工作同时安排、同步检查、同期整改、同样处罚、同等重视。今年三月份在采油厂的安排下开展了大规模的井区植树绿化活动，采油大队投资106万元，共完成井区植树万株（杨树万株，刺槐万株，长青树万株），完成道路绿化30余公里，完成井场绿化37宗，既维护了生态平衡，同时也加快了绿色企业建设；所有作业污水、生产废水统一回收、统一处理、全部回注。全年投资120万元，完成24宗新井场泥浆固化，有效减少了对环境的污染；制作各类宣传标语牌13个、张贴宣传标语35副，对安全生产，环境保护工作起到了积极的宣传作用。

（十）原油管护工作继续加强

在原油管护工作中，一是继续严格执行原油检查站的出入登记、检查制度；二是加大生产区域路查、夜查力度，全

年共完成巡查任务300次，查获盗窃原油事件2起，收缴原油21吨，挽回损失万元；三是采油大队、区队每月下达生产任务，并且核对上月生产任务完成情况，执行任务考核、兑现当月奖金；四是采油区队每月负责对井区库存、油井含水进行一次彻底盘查、化验，对新井、措施井、偏远井、重点井随时抽查井作为重点管护对象。全年共完成库存核查6800井次，含水化验6500井次。五是杜绝含水差异大的油井混合发油，降低原油交售误差；六是在选油站核对单车、单井原油交售数量，杜绝原油跑、冒、滴、漏，有效的维护了原油生产、交售秩序的稳定。

>四、存在问题及原因

采油大队09年以来，通过全体职工的共同努力，较好的完成了采油厂下达的各项目标任务，但在实际生产工作中还存在很多问题。

（一）旧井产量任务完成困难

- 1、由于xxx大队侏罗系油层前期采油速度过快，含水上升，导致许多油井底水锥进，出现水淹现象；另外三叠系油层，未实施注水，能量得不到补充，自然递减速度过快，挖潜无潜力，综合递减增大，截止11月份自然递减为14%，综合递减为12%。
- 2、执行量化考核之后，采油大队与选油站的原油交售误差比较大，1-4月份误差达到18%，全年平均误差12%，直接减少原油交售数量万吨。
- 3、受天气、停电等因素的影响，全年生产时效97%，减少原油产量约万吨。

（二）生产成本控制困难

- 1、单井平均产量逐年下降，油田注水区域较小，综合递减率呈上升趋势，油井稳产困难。
- 2、旧井可挖潜、调整的层位越来越少，成功率越来越低，措施后的产量随着地层能量的下降而下降。
- 3、井区道路、地上设备、井下管柱日趋老化，道路维修越来越困难，设备维修率越来越高，材料更换维护次数越频繁，更换数量越多，生产成本上升。
- 4、夏、秋季节雨水较多，道路维修费用大，冬季天气影响，锅炉车费用急剧增加，生产成本难以控制。
- 5、车辆维修等费用无法核算，导致成本决算不准确，影响生产经营决策。
- 6、由于损坏设备财产赔偿后归属不合理，给采油大队成本管理带来较大困难。

（三）涉农问题协调困难

由于土地征用，道路维修、雨水外流等因素引发的全年涉农问题达92起，处理比较困难。

（四）道路不畅通行困难

集输、注水管线全部开挖，对井区砂石道路破坏严重，回填后既不平整，又未压实，生产、运输相当困难。

xxx上山道路由于坡陡、弯急，车辆通行十分困难，该路段累计已造成翻车6次，死亡1人的安全事故，建议重新勘察通行路线。集输，注水影响

（五）车辆短缺生产困难

xxx采油大队现有生产井场151宗，辖区道路200公里，作业技术人员下派后，工作任务更加繁重，4辆战旗坏不可修，生产可用车辆只有5台，严重影响生产工作的正常开展。

（六）设施滞后生活困难

采油厂合并前，井区近200间房子全部为砖瓦、砖木结构，年久失修，漏水严重；19间房屋裂缝，28宗井场围墙坍塌，存在重大安全隐患，并严重影响职工生活。由于执行成本管理、量化考核，采油大队无力维修。

（七）员工整体素质低，工作开展困难

采油厂前期招录员工途径不同，职工的整体素质、文化层次差异很大，使区域内能够胜任班站长、职能组长和有写作能力的人员少之甚少，在现任的63名基层班站长中，中转以上文化程度的只有26人，导致工作开展相当困难；在职、在岗的大多数都是非专业人员，管理能力平庸、技术水平有限，整体力量薄弱，采油大队共有专业技术人员4名，技术力量需要进一步加强；外派培训，内部学习机会较多，但是知识收益很少，由于基础水平受限，多数培训知识难以掌握和应用。

>五、20xx年工作计划

20xx年，xxx采油大队将在采油厂的正确领导下，牢固树立发展宗旨，继续发扬艰苦奋斗的优良作风，顽强支撑200万吨整装油田建设，具体措施有以下几个方面：

- （一）继续加强职工队伍建设，团结一切力量，充分发挥采油大队职工最大潜能，使其更好的为油田建设服务。
- （二）竭力完成采油厂下达的新井投产、原油交售，井场建设、成本控制等生产工作任务。
- （三）实现80%油井集输，降低运输费用，提高油井产交率。
- （四）继续严格量化考核，细化成本管理，将生产成本管理推行到采油区队，班站，将单井单月生产材料费用控制在130元左右。
- （五）继续加强职工业务培训，使职工的整体素质和业务技能有新的、更大的提高。
- （六）进一步丰富职工文化生活，改善职工生活环境，体现人文管理，实现和谐发展。
- （七）继续完善采油大队内部全新的管理制度，执行全新的考核办法，呈现采油大队新的管理特色。
- （八）继续强化安全管理，保持清洁生产。

总之，在新的一年里，xxx采油大队全体职工，将以全新的工作姿态迎接全新的工作，以饱满的工作精神应对全新的挑战，以顽强的工作作风完成全年的任务。

中石化开采工作总结4

今年以来，我们紧紧围绕生产管理等中心工作，以“争先创优”活动为契机，以政治思想建设为重点，加强组织建设和制度建设，完善惩治和预防腐败体系，着力改善工作作风，以改革创新精神推进学习型组织建设，强化领导班子和干部队伍建设，打造强有力的基层党组织战斗集体，全面推进精神文明建设及群团工作，充分发挥党组织政治核心地位、党支部战斗堡垒、党员先锋模范作用，调动全体职工的工作热情，较好的完成了各项工作任务，为推进我厂持续快速健康发展提供了坚强的思想保证、政治保证和组织保证。总的特点是：围绕中心、全面推进、工作活跃、成效明显。

一、以实施党建目标管理为导向，从严要求，加强党建基础工作水平。

一是制定党建工作计划，加强党建基础工作水平。年初，厂党委制定下发了党建工作目标考核方案，并定期召开党群工作例会，针对方案框架，了解工作进度，研究讨论工作难点，部署今后工作。各单位党组织认真执行和改进“三会一课”制度，开展正常的支部活动。坚持和完善民主评议党员制度，进一步贯彻落实了党员领导干部双重组织生活会制度，认真开展批评和自我批评。厂领导班子成员和各单位党组织负责人还多次带头给党员上党课，结合行业特点作形势报告和理论教育。

二是加强了基层党组织建设。我们紧密结合我厂的实际，以工作创新为目标，以“创先争优”活动为契机，落实到每个党员的行动中去，使党的基层组织和广大党员都能充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。我们开展了党员责

任区活动，以引领党员干部“讲党性、重品行、做表率”为目标，以激励全厂员工积极发挥模范带头作用为要求，通过开展“党员责任区”争创活动，树立党员群体形象，充分调动和激发党员干部的积极性和创造性，推进了我厂“质量效益年”活动的开展，提升了我厂党建工作的科学化水平，为把我厂建设成为“四个一流”的现代化企业提供强大的精神动力和思想保证，我厂党委被评为集团公司优秀党组织。

三是坚持党建标准化管理，深入开展创先争优活动。根据上级党委部署，积极组织开展以争创“四强”党组织、争做“四优”员工为主要内容的“创先争优”活动，规范了党建工作制度和组织活动程序。我们充实党员信息库和支部活动信息库，充分发挥网络优势，加强党建门户网站的管理，最大限度地联络、影响和教育全体党员。根据我厂实际，用去年编制的《党建手册》指导党建工作，同时细化了管理，首先根据我厂党建工作实际，将党群工作细分党务工作、干部组织、党员管理、宣传工作、精神文明、思想政治等门类，并根据此将人员合理安排，建立起各门类的台帐信息动态管理机制。

四是深入开展“三问三解”活动。我们紧密联系实际工作把“三问三解”活动作为深化创先争优的有效载体，厂领导班子成员以分管工作为重点，各基层单位提升以业务技能为着力点，结合日常工作一并开展。各单位领导走基层、进车间、访家庭、帮职工，融入到职工群众中，努力解决我厂发展中的重大和突出问题，切实解决一批群众关心、关注的热点难点问题16件，上报炼化公司拟解决问题7件。同时，建立健全了《困难职工档案》，对困难职工李石头、李世舵、李增利和困难党员郭杰、张丽进行了慰问，为14户困难职工家庭送去了总计56000元及米、面、油等生活用品，帮助他们解决生活中的实际困难。厂工会进一步密切与职工的感情，激发工会工作活力，实现了职工队伍状况在一线掌握、工会维权帮扶在一线实施、构建和谐劳动关系在一线推进、工会工作任务在一线落实。

五是入党积极分子队伍不断扩大，培养考察发展工作稳步有序。2012年，我们创新教育管理，严格发展程序。通过座谈会、谈心活动、思想交流、定期汇报、党课等形式、多层次全方位地推进党员队伍教育管理。在党员发展上，我们严格落实发展预审制、公示制、票决制、集体审批制，保证了发展党员的质量。今年我厂转正党员22名，纳新20名，目前，现有党员336名，占职工总数的32%。

二、以学习型党组织建设为平台，创新举措，提升党员干部综合素质。

一是抓好党员干部的理论学习。在年初的党委会上，针对我厂去年各项工作存在中的问题，举一反三，认真查找在服务基层、服务一线、服务建设单位方面存在的差距。厂党委认真制定全年计划和上半年学习安排并下发各支部，采取多种形式组织党员干部认真学习，及时为党员干部购买《基层党组织建设》、《基层党支部工作手册》等书籍，在党建网开设“党员学习”、“党员必读”、“理论探索”等栏目，为大家深入学习提供了多种渠道。组织党员干部赴省委党校学习，观看延长石油大讲堂四期，开拓了视野、丰富了知识、启迪了思维，提升党员干部的思想境界。

二是抓好中心组的理论学习。以厂党委学习中心组为龙头，发挥中心组在理论学习中的示范带头作用。坚持集中学习与自学相结合的原则，每月第一周的党政联席会议为固定集体学习日，集中学习前精选课题，精心准备，力求在有限的学习时间内达到最佳学习效果。今年学习内容侧重于十七届六中全会精神、省十二次党代会精神、七一知识以及上级领导的重要讲话。年内已集中学习10次，每人完成调研报告1篇，个人自学达到相关要求。

三是抓好基层单位的理论学习。厂党委将党员学习纳入党建年终考核范畴。各单位党组织形成了每周一次的业务学习制度，学时政、学业务、开展学术研讨交流，学习氛围十分浓郁。质检科党支部将常规理论学习、政策辅导、警示教育作为提升全科室人员素质的重要途径，每周五下午的业务学习已坚持两年。电仪车间党支部采取由车间副主任轮流牵头组织的学习形式，形式新颖，内容广泛，受到大家欢迎。厂党办定期抽查读书笔记，定期开展交流研讨和文章讲评，机关个人结合本职工作的自学也蔚然成风。

四是抓好干部队伍的管理。我厂党委认真贯彻执行党的干部路线方针政策，建立健全了科学规范的延安石油化工厂中层领导干部选拔任用制度，形成富有生机和活力的选人用人机制。坚持公开、公平、民主、竞争、择优的原则，推进了我厂干部队伍的年轻化、知识化、专业化，从管理为抓手，保证我厂生产建设优质高效的发展。我们在厂团委书记的岗位上实行了见习团委书记制度，为广大青工锻炼成才提供了平台。对全厂41个运行班组和2个服务班组全部进行了公推直选，真正把员工信任、大家拥护、工作能力强的优秀员工选拔到了班组长岗位，各单位带班技术干部也通过公开竞聘的方式上岗，随着干部和班组长竞聘上岗机制的全面推行和用人制度的不断完善，我厂对人才的选拔、培养、任用和激励机制将步入良性循环的轨道。

三、以宣传鼓劲为目标，创新思维，扩大我厂的对外知名度。

一是加强与各级新闻单位的联系，加大对外宣传力度。我们加强了与延安市委宣传部及驻陕30余家媒体及网络媒体的联系，建立起对外稿件审核制度，各单位通讯员及宣传科工作人员采写的新闻稿件经宣传科审批后，统一外发，对外发表的稿件不仅计入本单位宣传稿件完成任务量，在月度考核中给予兑现。截至目前，我厂在各类媒体上刊发稿件350多篇，在《延长石油报》稿件刊登月度公示中，我厂基本上位列前三名，极大地提高了我厂的对外知名度，我厂也获得全国石油和化学工业联合会新闻宣传单位称号。

二是创新宣传平台，营造良好舆论氛围。我们建设投用了广播电视中心，编撰了《延化党建工作丛书第二辑》新闻通讯集。依托现有条件，先后开办了延化新闻广播，局域网新闻动态频道、延化企业新闻频道、延化视频新闻频道、《延化简报》，利用办公楼大屏循环播放集团、炼化和我厂电视新闻，利用延化党建网刊发我厂新闻消息，目前一站一台一网一报一刊的“五个一”宣传平台已经健全。

中石化开采工作总结5

长期以来川西地区上侏罗统遂宁组都被认作天然气藏的主要区域盖层，一般不会很发育。在20世纪80年代，川西坳陷中段的孝泉构造遂宁组的裂缝性气藏提交了探明储量 1.27×10^6 m³，

由于储量规模小未全面展开勘探。近年在川西坳陷巾段东坡南部的洛带构造遂宁组上部发现储量规模上百亿立方米的气藏，这为川西地区遂宁组的勘探开发拓展了很大的空间。

川西地区的油气储层以低孔低渗居多，而在“盖层”中寻找薄储层的难度就更大，主要储层段为砂泥薄互层沉积，单个砂体厚度一般小于8m，多数在3m以下，常规地震方法对砂体和含气性识别难度异常大。基于此，工程师们从测井储层识别人手，研究了洛带遂宁组储层类型，再利用多井约束地震反演方法，探索了遂宁组气藏薄层储层的识别方法。

储层孔渗关系研究表明，洛带遂宁组储层整体上孔隙度与渗透率相关关系较好，相关系数为0.77，渗透率的升降趋势与孔隙度大小的升降趋势相一致，表明砂岩的储、渗能力主要依赖于砂岩基质孔隙与喉道。但明显具有二分性：当孔隙度小于5时，孔渗相关性较差，相关系数仅0.37，渗透率与孔隙度变化趋势不一致，出现低孔高渗砂岩，可能受微裂缝、粒缘缝发育影响；当孔隙度大于5时，孔渗关系好，相关系数达到0.91，渗透率随孔隙度增大而增大的趋势更加明显。

由此可见，洛带遂宁组气藏储层主要为特低孔超低孔低渗储层，局部为裂缝孔隙型储层。

遂宁组储层的含气测井响应特征可以概括为“四低一高”，即低自然伽马、低声波、低中子、相对低密度、高电阻率。依据测井相解释结果，将遂宁组产气层分为两类：箱状（块状）砂岩类，以L80井储层为代表；砂泥岩互层中的薄层类，以LS2井储层为代表。两类产气层是遂宁组的主要产层类型，局部区域不同程度地发育微裂缝。储层均以孔隙作为主要的储集空间，相对较好的喉道和微裂缝起到了良好的沟通作用，改造后的储层均能获得比上覆蓬莱镇组更好的产能。

虽然遂宁组岩心中观察到的显裂缝极少，其中LS1井产层钻井、录井以及电测曲线具有明显的裂缝响应特征。但气藏不均匀地发育肉眼不易辨识的微裂缝、粒缘缝（或较粗的喉道），这类微裂缝在砂层中的发育保障了遂宁组部分气井在射孔测试中就能达到工业产能。

微裂缝在测井曲线上具有两种识别标志：一是声波曲线出现明显尖刺跳波或有明显的幅度上升，如下图中JP30井；二是当岩石微裂缝相对发育时，钻井液侵入较深，响应为骨架与钻井液的共同响应，测值远低于真实值。

中石化开采工作总结6

首先，我们对全镇所有的石化企业进行了调查。详细掌握了各个企业的整体状况、员工整体结构、青工的比例、团员的数量和质量，进一步掌握全镇石化企业状况，明确了石化企业团建的目标，为下一步的建团工作打下坚实的基础。

其次，召集符合建团条件已建团的石化企业主进行座谈，与企业主交流石化企业建团和团建的重要性和必要性，了解企业主的真实思想，为石化企业团建工作寻找和把握方向。

第三，专题向镇党委汇报石化企业建团和团建工作情况。对全镇的石化企业团员青年的分布状况及企业主的思想状况作了详细汇报，并提出了全镇石化企业建团的目标和具体措施，得到镇党委的肯定和支持，镇党委一把手还经常关心石化企业团建工作，对镇团委提出了许多要求。

第四，抓好石化企业建团。到目前为止，全镇有56家石化企业，其中，对符合建团条件且已建立党组织的2家石化企业都建立了团组织，其他石化企业依托石化企业协会建团总支，建团率达到100%；对已建立的团组织都配备了书记、副书记；对不具备建团条件的石化企业，重视开展团员的培养和发展工作，努力为建立团组织作准备。同时，我们特别重视建团企业组织工作基础档案的规范、保存工作，在团员流动性大的情况下，确保团员组织关系接转正常。

中石化开采工作总结7

近年来，**销售分公司围绕创新管理信誉品牌服务入手夯实根基，以市场为导向，以体系管理为基础，以责任落实和现场管理为重点，在复杂的市场竞争中实现了销售总量零售量利润员工收入等方面的健康发展，先后荣获了省公司先进单位**市文明单位**市突出贡献单位等荣誉称号。

今年，是吉林销售跨越式发展的重要一年年初，省公司新一届领导班子提出了“干一流工作创一流企业做一流贡献”新的工作目标，力求在销量管理等方面实现新的突破**分公司结合实际认真贯彻省公司这一新的工作思路，创造性地开展工作，取得了新的成绩，实现了公司在高起点上的新跨越。

抓基层，建设过硬员工队伍

过硬的员工队伍素质是企业高效运作的保障今年初，公司提出了工作规范管理力强执行力强创效力强的基层建设标准，开展以“工作创新奖”为主要内容的特色活动，按照省公司制定的“404”学习制度和“81”学习方式，自己动手编写宣传提纲，利用工作会议集训等多种形式培训员工，教育员工学以立德学以增智学以致用，着力打造过硬员工队伍同时，这个公司以“教育督导学习”为三个着力点，坚持“两看三查一提问”的工作方法，公司领导和有关部门经常深入销售一线，看职工思想情绪看现场文明规范；查安全措施查组织措施的落实查现场工作是否按规定动作执行；提问员工相关业务知识和经过一个季度的强化，**公司从机关到基层，从班组到员工呈现了浓厚的学习氛围，各个争当文明班组人人争做销售能手，员工队伍整体素质明显提升

9月份，在省公司举行的岗位技术比武中，公司夺得了团体第三名的好成绩。

抓管理，提升公司经营水平

**分公司以财务信息系统为平台，财务会计为基础，预算管理为手段，资产效益管理为目标，资金管理为核心，内控建设为主线的财务管理体系，加强财务队伍建设，努力提高财务员工综合素质，提升财务管理水平实现了财务工作由记账算账型向管理分析型的转变，为管理决策提供了可靠依据。

到10月末，**分公司完成了全年5436万元的考核利润指标同时，压缩费用挖潜增效吨油现金营销成本等全部控制在预算范围之内。

从制度管理向文化管理迈进，是**分公司安全管理的一个特色在“安全环保年”活动中，这个公司以班组达标活动为载体，强化安全教育，积极营造安全文化氛围分公司结合传统有效的安全管理经验，强化岗位练兵，组织编写了班组成员应知应会读本班组达标标准汇编“三违”案例剖析等安全教育系列读本发给员工，使员工们全面掌握操作规程作业程序工艺流程岗位风险识别应急程序及安全技能知识等内容落实安全责任制，坚持安全管理监督检查，开展春防防汛秋防冬防全区安全环保大检查，规避安全风险，为实现xx年安全管理零事故目标打下了基础。

抓发展，力争销售创新突破

今年以来，**分公司领导班子把发展作为第一要务，在销售上坚持提前谋划上下联动，科学分析市场，合理把握库存，严格按照市场规律办事。

春耕时节，分公司一方面核准春耕油品需求预期，提前制定春耕油品供应应急预案，并根据实际情况，提前进行油品调配，延长油品供应周期，有效控制了销售节奏；一方面充分利用媒体，宣传中国石油在支持地方经济建设中所履行的“三个责任”，广泛宣传中国石油品牌和服务承诺，保证了春耕油品供应平稳。

中石化开采工作总结8

半年来，虽然收获很大，同时也明显的感觉到自己还存在着许多需要改进和努力的方面，一是要继续加强学习，不断的提高自己的政治素养和道德情操，学习是提高自身的根本途径，不仅在政治上要进一步加深对党的方针政策和集团公司经营理念的学习，增强爱岗敬业、无私奉献的自觉性，而且处处用新时代中石化员工的基本道德规范和思想情操约束自己的行为，使自己在政治上更加成熟；二是要加强工作技能的学习，特别是在目前商业竞争日趋激烈的形势下，更需要我们有熟练符合市场要求的业务技能。就目前自己而言，参加工作的时间还很短，工作的熟练程度还有待提高，工作经验还需要不断的积累，工作质量还需要进一步加强。但是我相信有志者事竟成，在领导和同事们的指导和帮助下，我有决心有信心通过个人努力在业务技能方面百尺竿头，更进一步；三是要注意虚心求教，我毕竟工作历程很短，经验不足，但是科里的所有同事都是我的良师益友，我恳切的希望领导和同事从政治上，在工作中和日常生活方面多多给予指教，以便能够加快自己成长的步伐；四是增强团结和协作观念，团结就是力量，协作就有活力，我们零管部是一个大家庭，是一个有机的整体，我虽然年轻是个新人，我应该自觉加强协作精神，主动配合同事完成工作任务。

回顾近半年的工作，我觉得有许多值得深思和总结的地方，但是由于自己工作经验较少，总结的还不够全面，请领导给与批评指正。

中石化开采工作总结9

20__年在公司领导的亲切关怀和大力支持下，以强化内部管理铸造精品站为重点，以降本减费为中心，确保加油站安全生产无隐患为目的，二年来在我们全体员工的积极努力和紧密配合下，加油站在站容站貌，规范服务，以及员工素质都有了较大的改善，综合水平得到了全面提升。销量也大幅度提升，我现将一年的工作汇报如下。

一、经营情况

今年公司严把数质量关，给我站经营提供了良好的保证，同时凭着中国石油质优量足的品牌形象，并在站领导细致的管理上，酒泉加油站打动来来往往的每一位顾客，并能及时处理顾客提出的力所能及的问题，从而形成了紧密融洽的客户关系，如“加油为什么不能打手机”，“为什么200升油箱能加240升油”等问题能为顾客科学的解答。赢得了八方顾客的信赖和赞扬。截止11月底共完成了成品油18000吨，完成年计划的。目前，我们正向着更高的目标冲刺。

二、安全管理

1、站长在保证安全生产的平时，对我们进行安全教育，强化我们的安全责任感，要求我们在做每一件事情前，先做到风险识别，要求我们做好本职工作，把安全工作做的更主动更积极，发现隐患及时整改，避免事故的发生，要在员工的脑海中牢固树立“安全第一”的思想，坚决落实加油站的各项安全制度，时刻将安全知识教育贯穿到日常的工作中，在日常的工作中落实安全责任制，设施设备每天检查，人人做到“以防为主、防消结合”，每天安全员在交班时要讲是否有安全隐患，哪些方面还存在不安全的因素等。

2、加强了加油站的预案演练，在演练中熟练自己的职责与分工，加强了同事之间的团结和配合。

三、服务方面

1、从现场服务水平来看，我们加油的服务水平在不断提升，现场服务能三人以上，做到车到人到，服务以“微笑服务”、“三声服务”为主导，以“加油十三步”和“收银六步曲”为标准，在服务中与每一位司机拉近距离，让一路劳累的他们稍感一丝温暖，使他们在我们站加满油，也许在这不经意间多了一位回头客。我们要牢记“顾客就是上帝”是亲人、是朋友的理念，在服务中做实事感到顾客。俗话说“有耕耘才会有收获”，为顾客提供帮助、顾客必然给你回报。

2、企业发展不是一个人的事，只要我们齐心协力把公司的各项经营管理方针认真落实到位，我们的企业才能像种子一样在阳光下发芽，茁壮成长，为实现“国内一流”的企业，我们为此目标努力，加油奋斗。

中石化开采工作总结10

继续抓好加油“八步法”、卸油“十步法”的贯彻执行。组织标准化操作竞赛，进行人人过关，对考核不过关的班组，组织对该班组全体成员进行帮扶。

三是6月下旬，开展全员标准化操作和交标准班验收以及考核工作。班组以及班组员工对安全操作要求、本岗位操作规程得到很大提高。标准化操作和交标准班活动得到贯彻落实。

4、组织各站修订完善加油站应急预案，强化预案的实效性和可操作性，每月定期对加油站进行4次安全教育，每月进行1次应急预案演练，并于7月份在新区站组织了一次与消防大队联合的大型灭火演练，有效的提升了员工整体安全知识和防范技能。

二、抓基层，重心下移，关口前移，将HSE工作会与班组会议相结合，全面提升加油站HSE管理水平。

1、经营部班子分组、分片到各加油站参加班组会、班前会，将HSE管理工作会开到一线班组，与班组会、班前会相结合，与员工面对面交流，第一时间了解加油站的情况，第一时间解决出现的问题，更加深入的了解一线情况，提高办事效率，更好的实现“机关为基层服务、员工为顾客服务”的承诺，全面提升加油站HSE管理水平。

2、持续加强加油站现场管理。进一步明确基加油站值班站长现场管理的要求和职责，狠抓现场规范操作，重点对卸油十步法、计量操作规范、施工现场安全规定等按照标准化监管。严抓考勤考核，提高在岗率，杜绝管理者擅自离岗情况。

3、继续加强油品数质量管理。进一步加强油品接卸、储存的全过程监控，抓好加油机防作弊、流量计精度、损耗和库存监管，确保“质优量足”。

中石化开采工作总结11

在新的一年里我们会在公司和零售部的领导下，狠抓安全，让每个职工明白要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力。抓好安全教育，会成为我站安全工作的基础。我们会以公司制定的安全规定为重点，经常性地对员工开展安全教育，特别是抓好防范意识及使用消防器材等安全教育，做好防盗防抢得预防工作。在生产工作中，我们会继续发扬我站良好的优质服务强项，在成绩中找差距，圆满完成上级交给的各项工作任务。

XX年7月，我来到了中石化x分公司，先后在x加油站、加油南站以及营业大厅工作。11月份，被调入零管部工作。在领导和同事们的指导和帮助下，我很快适应了所担负的工作，完成了上级下达的各项任务，回顾前一段的工作历程，我觉得自己不仅在政治素养上有很大提高，在业务上也积累了初步的工作经验，收获很大。现将有关情况总结如下：

中石化开采工作总结12

一、政治素养有了很大提高

近半年的工作历程，使我从一名学生转变为一名具有一定的政治素养和工作技能的中石化员工，在这个过程中通过参加省公司的集中培训，通过学习中石化员工守则，使我初步了解了作为一名合格的新时代中石化员工所应该具备的基本的政治素养和道德情操，知道了集团公司“发展企业、回报股东、奉献社会、造福员工”的企业目标。特别是耳闻目睹了许多优秀员工的先进思想先进事迹，给了我深刻的启发和教育。他们所表现出来的爱岗敬业精神，焕发出来的工作热情，都给我树立了榜样，使我更加珍惜中石化员工的光荣称号。增加了我忠诚石化事业，努力践行中石化核心价值理念的自觉性。

二、基本完成了领导赋予的各项工作任务

自调入零管部后，领导赋予我的主要工作是：零售经营分析、非油品经营分析、非油品销售报表、非油品月报、周报、简报以及神秘客户检查反馈问题的上报工作，销售竞赛评先上报和领导交办的其他工作事宜。在领导和同事们的指导和帮助下，通过个人的努力，我初步掌握了这些工作的基本技能，在工作中，我注意向老同志学习，做到不懂就问，虚心求教自担负工作以来我按时间、有质量的完成了任务，及时准确汇总上报各类分析和报表，注意收集资料，细心分析。在领导的安排下参加了许多对自己工作能力有帮助，能提高的活动，比如随同领导对公司辖区内各片区加油站夜查、巡查和督查工作。先后两次参加省公司有关非油品后台系统的培训和电子帐表的培训，使我的

基本工作技能得到一定的拓展和提高。

三、几个需要努力的方面

半年来，虽然收获很大，同时也明显的感觉到自己还存在着许多需要改进和努力的方面，一是要继续加强学习，不断的提高自己的政治素养和道德情操，学习是提高自身的根本途径，不仅在政治上要进一步加深对党的方针政策和集团公司经营理念的学习，增强爱岗敬业、无私奉献的自觉性，而且处处用新时代中石化员工的基本道德规范和思想情操约束自己的行为，使自己在政治上更加成熟;二是要加强工作技能的学习，特别是在目前商业竞争日趋激烈的形势下，更需要我们有熟练符合市场要求的业务技能。就目前自己而言，参加工作的时间还很短，工作的熟练程度还有待提高，工作经验还需要不断的积累，工作质量还需要进一步加强。但是我相信有志者事竟成，在领导和同事们的指导和帮助下，我有决心有信心通过个人努力在业务技能方面百尺竿头，更进一步;三是要注意虚心求教，我毕竟工作经历很短，经验不足，但是科里的所有同事都是我的良师益友，我恳切的希望领导和同事从政治上，在工作中和日常生活方面多多给予指教，以便能够加快自己成长的步伐;四是增强团结和协作观念，团结就是力量，协作就有活力，我们零管部是一个大家庭，是一个有机的整体，我虽然年轻是个新人，我应该自觉加强协作精神，主动配合同事完成工作任务。

回顾近半年的工作，我觉得有许多值得深思和总结的地方，但是由于自己工作经验较少，总结的还不够全面，请领导给与批评指正。

中石化开采工作总结13

一路走来，步履匆匆，在不知不觉间xxxx年已悄然向我们挥手作别，迎来了崭新的xxxx年。在璀璨的“宝石花”照耀下，回首一年来的加油工作和生活，感悟良多。平时忙忙碌碌，没有太多时间和机会坐下来好好总结自己做过的工作，年底了，静下心来总结一年工作中的得失、查找自己的不足，为来年的工作做好安排和计划，是很有必要的。因此，本人就这一年的工作小结

xxxx年对所有国人来说是不同意义的一年，有四川汶川地震悲痛和北京奥运会的无限骄傲，还有全球经济危机的巨大压力。但这个春天我非常有幸来到大连xx加油站工作，虽然工作只有短暂的大半年时间，但其中的乐趣只有亲身经历的人才会有体会。更重要的是我从当初的“菜鸟”到砺渐的成熟，让我增长了不少知识，可谓受益匪浅。

大连xx加油站是一个中等规模的加油站。该站的主要成员有：站长，计量员，核算员，安全员和四名加油员。加油站的组建也相当简单。核心的部分由四大块组成：第一大块是加油区，第二大块是油罐区，第三大块是办公大厅。第四大块就是工作人员餐厅。

在未上岗前的培训，了解到了有关中国石油企业各方面的知识。中国石油就是中国石油天然气股份有限公司，是国内销售额最大的企业之一。它与中国石化是两个独立的企业，不能混为一谈。在xx的排名中，中国石油跻身于世界500强企业之前列，排名第52位，而中国石化排名63位。

中国石油是xx年xx的合作伙伴，该企业的宗旨是“奉献能源，创造和谐”;企业精神：爱国，创业，求实，奉献。中国石油的核心经营管理理念：诚信，创新，业绩，和谐，安全。中国石油加油站服务宗旨：为客户提供全员，全面，全过程，全心全意地服务。加油站的服务承诺：质量达标，计量准确，环境整洁，健康安全，方便快捷。

来到大连xx加油站加油站里工作，x站长和x班长，安全员吴x向我强调最多的就是安全问题。加油区的四根大柱上都贴着各种标语：“不准吸烟”，“不准打手机”，“熄火加油”等。意在提醒进入加油站的每一个人员安全第一。这些安全的教育算是来到加油站后所上的第一堂“通识教育课”吧。

在加油站工作，首先就必须学会加油。规范的加油操作被称为“加油十三步曲”。工作的第1天，x站长就派了x班长来教我。她先给我们示范，时不时给我们纠正错误。我也学得不亦乐乎。

所谓加油十三步曲：

第一步，站立迎候。

第二步，指引车辆。

第三步，开启车门。

第四步，微笑招呼。

第五步，热情询问。

第六步，开启油箱。

第七步，归零预置。

第八步，提枪加油。

第九步，收枪复位。

第十步，简易擦车。

第十一步，提示付款。

第十二步，礼貌送行。

第十三步，盘整清洁。

我要把这十三步的每一个动作做到位，做规范确实不是一件容易的事，也犯了一些错误：如加冒油，但最大的是一时疏忽被司机把加油机的计量器打碎幸运的是没有伤到人，没有造成重大事故，此事通过x站长的处理与司机的耐心交涉以基本解决!在这里我非常感谢她，我们尊敬的x站长!

在加油站里工作的第二事就是开发票。据我自己所体验到的，开发票就是要细心，特别是一些微小的地方，一定要注意。稍不小心就会给一些思想动机不纯的人提供弄假账的机会。

总之，大概要注意这些方面：

一，填写金额时要区分大小写，不能涂改，否则作废。

二，在所填金额前要封顶。

三，注意所填单位和开发票的日期。开发票还需要讲究速度，要快要准。

在与司机朋友的服务中最初我有些不耐烦，甚至达到大大出手的地步，通过x站长的批评和耐心教育，我知道：生活不能缺少微笑，服务更离不开微笑。微笑很简单，因为每个人天生都会笑，但要时刻保持微笑，哪怕心情不好的时候也能微笑自如，那恐怕就不易了。中国石油的标志“宝石花”需要我们每一个员工用心去爱护。如果你不知道该怎么办，那就露出你的八颗牙齿，微笑一下吧!只要我们的微笑能像呼吸那样自然，能像阳光那样灿烂，“宝石花”就一定能在大地光芒四射。“奉献能源，创造和谐”。让我们一起用微笑告诉顾客，用微笑感动顾客，用微笑创造价值。

xxxx年在xx加油站的工作，或多或少学到了一些东西。无论从理论知识上还是从社会知识上，都有了不小的收获，也许有一天我会离开我心爱的加油站工作，但让我值得感谢的人，给我帮助和教育的人是在我人生中却无法把遗忘的!

xxxx年我将以崭新的姿态来对待我的工作，学习“铁人”王进喜的吃苦精神，遵守公司六大禁令

一、严禁特种作业无有效操作证人员上岗操作。

二、严禁违反操作规程操作。

三、严禁无票证从事危险作业。

四、严禁脱岗、睡岗和酒后上岗。

五、严禁违反规定运输民爆物品、放射源和危险化学品。

六、严禁违章指挥、强令他人违章作业。

爱岗敬业，微笑、热情、礼貌的为顾客服务，“以人为本”“从”心开始“听从x站长领导，服从x站长指挥!像一系列违规事件说”不“!希望阎站长和领导们看我是实际行动吧!

中石化开采工作总结14

____年7月，我来到了中石化x分公司，先后在x加油站、加油南站以及营业大厅工作。11月份，被调入零管部工作。在领导和同事们的指导和帮助下，我很快适应了所担负的工作，完成了上级下达的各项任务，回顾前一段的工作历程，我觉得自己不仅在政治素养上有很大提高，在业务上也积累了初步的工作经验，收获很大。现将有关情况总结如下：

一、政治素养有了很大提高

近半年的工作历程，使我从一名学生转变为一名具有一定的政治素养和工作技能的中石化员工，在这个过程中通过参加省公司的集中培训，通过学习中石化员工守则，使我初步了解了作为一名合格的新时代中石化员工所应该具备的基本的政治素养和道德情操，知道了集团公司“发展企业、回报股东、奉献社会、造福员工”的企业目标。特别是耳闻目睹了许多优秀员工的先进思想先进事迹，给了我深刻的启发和教育。他们所表现出来的爱岗敬业精神，焕发出来的工作热情，都给我树立了榜样，使我更加珍惜中石化员工的光荣称号。增加了我忠诚石化事业，努力践行中石化核心价值理念的自觉性。

二、基本完成了领导赋予的各项工作任务

自调入零管部后，领导赋予我的主要工作是：零售经营

分析、非油品经营分析、非油品销售报表、非油品月报、周报、简报以及神秘客户检查反馈问题的上报工作，销售竞赛评先上报和领导交办的其他工作事宜。在领导和同事们的指导和帮助下，通过个人的努力，我初步掌握了这些工作的基本技能，在工作中，我注意向老同志学习，做到不懂就问，虚心求教自担负工作以来我按时间、有质量的完成了任务，及时准确汇总上报各类分析和报表，注意收集资料，细心分析。在领导的安排下参加了许多对自己工作能力有帮助，能提高的活动，比如随同领导对公司辖区内各片区加油站夜查、巡查和督查工作。先后两次参加省公司有关非油品后台系统的培训和电子帐表的培训，使我的基本工作技能得到一定的拓展和提高。

三、几个需要努力的方面

半年来，虽然收获很大，同时也明显的感觉到自己还存

在着许多需要改进和努力的方面，一是要继续加强学习，不断的提高自己的政治素养和道德情操，学习是提高自身的根本途径，不仅在政治上要进一步加深对党的方针政策和集团公司经营理念的学习，增强爱岗敬业、无私奉献的自觉性，而且处处用新时代中石化员工的基本道德规范和思想情操约束自己的行为，使自己在政治上更加成熟;二是要加强工作技能的学习，特别是在目前商业竞争日趋激烈的形势下，更需要我们有熟练符合市场要求的业务技能。就目前自己而言，参加工作的时间还很短，工作的熟练程度还有待提高，工作经验还需要不断的积累，工作质量还需要进一步加强。但是我相信有志者事竟成，在领导和同事们的指导和帮助下，我有决心有信心通过个人努力在业务技能方面百尺竿头，更进一步;三是要注意虚心求教，我毕竟工作历程很短，经验不足，但是科里的所有同事都是我的良师益友，我恳切的希望领导和同事从政治上，在工作中和日常生活方面多多给予指教，以便能够加快自己成长的步伐;四是增强团结和协作观念，团结就是力量，协作就有活力，我们零管部是一个大家庭，是一个有机的整体，我虽然年轻是个新人，我应该自觉加强协作精神，主动配合同事完成工作任务。

回顾近半年的工作，我觉得有许多值得深思和总结的地

方，但是由于自己工作经验较少，总结的还不够全面，请领导给与批评指正。

中石化开采工作总结15

时间总是过的很快，无论是难捱的时光，还是快乐的日子；而这段实习时光既有辛苦，而又充满了兴奋，刚刚进入工厂实习时，我感觉非常的难挨，在加上周围都是陌生的面孔，后来，我和师傅，还有周边的同事熟悉了，日子开始变得快乐起来，师傅他们总是有丰富的专业知识和丰富而有趣的人生故事给我们讲述，在这段难捱的时光中，我深深的意识到了光有专业的知识是不行的，我们还必须有善于与人沟通的能力，我们未来在工厂工作，还是会有好多的同事的，我们需要沟通，只有这样我们才能更好的进步，无论是知识方面还是交际方面；而正是这次实习，使我更加懂得了生活，生活中不仅只有知识，还有好多东西需要我们去学习，而这次，我就再次把这次实习心得做个总结吧。

俗话说：活到老学到老，这话真的很适合现在的我们，在现在这个知识日新月异的年代，我们都应该不断地学习，只有这样我们才能跟上时代的步伐，在实习期间，师傅们讲述的是他们总结下来的经验，而且，他们也在感叹时代的快速变化，他们说自己也在不停的学习，因为随着现代技术的进步，科技的发展使得对现代制造业的要求也越来越严格，比如：随着现代技术的发展，数控机床的日益更进，现代加工中零件的制造要求精度越来越高，因此数控机床的革新也是非常快的，数控系统的性能也越来越好，加工精度也越来越高，数控机床的自动加工范围也越来越广；就这样数控系统的不断革新，使得其功能变得越来越强大，因而其操作方式也在不断革新，因此师傅们说他们也在学习，此时，我意识到，我们这些刚毕业的大学生即没有师傅们的经验，也没有太高的操作技能，因此，我们又有什么理由不学习呢？因此，我们只有不断地学习，学习新的技术，学习师傅的经验，在实践中不断地提升我们的知识和动手能力，我们只有在理论不断充实中，实践不断增加中才能进步，然后，我们才能更好地做到理论与实践相结合，才能真正提升我们的实力，才能真正成为一名出色技能型专业人才；数控设备是一种先进的设备，它在现代社会起着重要的作用，

师傅们不断学习的精神，使我自己再次懂得学习的重要性；与此同时，当初次进入工厂实习的这段时；使得我的人际交往有了很大提升；在工作中，对人我们首先必须做到的是待人以诚，对工作就要认真负责，决不能偷工减料。在这一段时期，我明白了，只有努力付出才会有收获。从起初与人沟通时的不自然，到实习结束时大家相互鼓励的道别，都使我深深的体会到同事之间深深的情意，与老同事的沟通交流，使我受益匪浅，他们给予我更多的是在专业知识上的教诲，在人生领悟的启迪，当然，我在这里踏实认真的工作态度得到了师傅及同事的肯定，在交往的期间，我的沟通能力有了很大的提升，这都是在周围同事帮助下取得的进步，在这里对那些帮助过我的人表示深深的感谢。

学无止境，机电专业更是日新月异。我将坚持不懈地努力学习机电方面的新技术新知识，并在工作中去实践。在以后的工作中持续学习，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项技能。同时不断提升自己的交往能力，做到善于与人沟通，只有这样才能更好的使自己的才能得以发挥，这样才能不断的提升自我能力，让自己不被这个竞争激烈的社会所淘汰；同时不断磨练自己的毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中培养自己积极的处事态度，热情、细致地的对待每一项工作；争取使自己成为一名优秀的技能型人才，在自己的岗位上发挥自己的才华，做一个有用的人。

在公司不断的发展中，我的工作能力和个人能力都得到了很大的提高，这是我一直以来不断的成长得到的成果，也和公司的领导，同事帮助是分不开的，相信自己在以后的工作中一定会做到最好。公司的发展和自己的发展息息相关，这一点觉悟我还是有的，所以我会一直坚持努力的工作下去，我相信我自己一定能够顺利的完成公司给我的工作。

一年的时间就要过去了，回顾一年的所有工作令人欣慰，在石油公司的领导的同事的帮助下，圆满顺利地完成了一年来的工作任务。在企业不断改革的推动下，我认识到不被淘汰就要不断学习，更新理念，提高自我的素质和业务水平，以适应新的形势的需要。现就个人一年来的工作情况做以下的工作总结：

今年我主要以出海井口作业服务为主兼车间的bop保养维护，出海工作有bz25-1a平台，e平台和nb35-2a及b平台的井口安装，完井作业。锦州202的调整井，共出海200多天，今年我还参加了nb35-2b平台的修船，主要是储能器组的管线穿仓、调试、阻流管汇连接调试，经过此次的学习我对平台的储能器有了一定的了解，今后自己可以在海上独立作业，并且每次都能够圆满的完成海上作业任务，并得到了甲方的认可与肯定。

在车间主要的工作是球阀、单、双闸bop、环形bop的保养维护但目前学习需要的技术还有很多，今后还要好好地车间内的师傅们请教、学习，争取早日掌握各项技能。

本人今年做到不迟到、不早退，遵守国家法规与公司的劳动纪律，在安全方面做到了工作就要穿戴好劳动保护用品

，做好了安全生产，文明作业。

在全年的工作中，有成绩也有不足，在今后专业上还要为断刻苦钻研，新技术，熟工艺、认真做好自己的本职工作，严格要求自己。总而言之，在这一年时使我掌握了更多的职业技术，以及将它们灵活运用于实际的工作中。认真学习公司文件，以qhse为目标，把本职工作做到更精更细，为我们的安全生产也贡献一份力量。

当然我自己的不足是我在公司中待得时间不够长导致的，相信自己一定随着时间的推移，慢慢的适应公司的工作，相信我自己一定能够做好这一切，在公司不断的发展中，我相信我也一定会取得更好的发展，这是毋庸置疑的，我相信我会做好的，这其实并不难，我会在来年中工作到最好!

见习的时间很快就要过去了，从中我学会了很多东西，包括很多专业技术，与人相处的能力，但也暴露了自己的很多不足之处。有很多专业方面的技术问题，我还是不能够提出自己的解决方法，很大程度上，是因为我目前并没有一个确定的专业方向去深入研究过，只是跟着师傅们去学习接触到的东西，所以探究问题不深入，而有些解决不了的也没有进一步去深化下去，这对我今后的工作肯定受影响。则造成在实习内容的丰富，总觉得时间不够用，有好多问题只是知道了一些表面现象，没有认清楚他们的本质。近半年的时间，我根据自己所学的专业，结合油田单位的环境，我选定了自己今后的工作方向是采油，这是一项综合性和技术性很强的工作。这就要求我在接下来的工作中，更加深入的掌握油田动态开发中所涉及的方方面面，为石油行业做出应有的贡献，也能更好的体现自己的价值所在，真正做到“学石油，爱石油，献身石油”！我相信自己在以后的工作和学习中更加努力，也将因为自己的刻苦学习和实践，取得不断进步！

此次见习得到了单位领导和同事的大力支持与帮助，感谢他们我的见习过程所做的无微不至的关心和指导！在这里也特别感谢地质录井处的范今恩、赵心群，鲁迪、陈晓，还有就是我们队长，以及小孙司务长还有为我们后勤服务的师傅们，他们在我实习过程中，对我的学习和生活给予了很大帮助，这里一并表示对他们深深的感谢！

作为一名一线的石油工人，我秉承老一辈石油人的精神传统，在工作上肯吃苦、讲奉献、有理想、守纪律，持之以恒地补短板、练内功、固基础、求实效，与全站人员上下同心，兢兢业业、拼搏苦干、克服各种不良因素的影响，站好每一班岗，坚决完成厂部、作业区下达的各项工作任务。现就个人工作情况向各位领导、同事报告如下：

中石化开采工作总结16

201X年，我从一名学生转变成为一名石油工人。来到采油七厂，我用心学习站点流程，掌握各种设备的基本操作，体验驻井生活，熟悉油井基本措施，努力提高业务水平。在担任井区代理书记的日子里，我认真组织“三会一课”，提高党员政治觉悟；踏实为员工多办实事，建立良好的群众基础；积极开展党支部“六个一”创建活动，建设团结和谐团队。丰富的经历让我积累了不少工作和社会经验。下面我对工作进行了几点总结：

一 用心学习，提高业务水平

上山的第一天，我被分到白六增。一排排阀门，一台台设备，显得那么陌生。在师傅耐心的教导下，我用心学习，反复操作，三天就掌握了站内流程和设备操作，半个多月的积累让我对增压站有了更加深入的认识。驻井员工对抽油机有着特殊的感情。我在师傅的带领下，从起、停抽油机到憋压、投球、碰泵，熟悉一项项基本操作及注意事项，了解抽油机的工作原理。一线工作经历让我在业务方面不断提高。

参与基层管理的机会是很难得的。我阅读了大量的党政资料和管理书籍，把其中关于员工管理、支部建设的先进经验运用到平日的工作中，要求党员干部拔高思想高度，重品行，树典范；对一线员工，则待若亲友，解其难，排其忧。只有真诚的交流，务实的服务员工，才能建立良好的群众基础，减少管理工作的阻力。短短两月，我积累了不少基层管理经验。

二 认真组织“三会一课”，提高党员政治觉悟

我们井区认真落实“三会一课”制度，定期召开“党支部大会”、“党支部委员会”、“党小组会议”和党课培训。组织学习讨论上级组织下发的文件，教育支部党员以身作则，争先创优，服务群众，加强党性修养，加快自身综合素质的提高。

在“三千万吨在握，五千万吨在望，你们准备好了吗？”大型讨论活动中，我们支部积极引导党员和员工从实际出发，广泛讨论“为了尽快实现五千万吨而奋斗，我们应该怎样做，应该做什么？”。变

讨论为行动，从自身做起，把工作做好。

思想的高度决定着工作的态度。我们坚持开展“三会一课”，就是要让党员干部思想上升华到新的高度，把“执政为民，服务员工”的信念铭刻在内心深处，“俯首甘为孺子牛”，为员工多办好事，多做实事；积极做好本职工作，顺利完成生产任务。

三 为员工多办实事，建立良好的群众基础

群众工作要以心换心，只有把员工的事情当做自己的事来做才会得到大家的认可。李师傅风寒发热，我夜里十一点赶去送感冒药；连降大雨，我亲自背菜走了十几里山路送到师傅们手中；阴雨湿滑，我们走到白豹，赶往华池给陈师傅买来生日蛋糕，共享欢乐；风雨之中，我们一起啃方便面，喝矿泉水，保路拉油。只有一起奋斗过，一起分享过，彼此感动过，才会心往一处挤，力往一处使，良好的群众基础有利于我们各项工作的顺利开展。

四 开展党支部“六个一”创建活动，建设团结和谐团队

井区支部以“提高党员干部综合素质，打造团结和谐团队，共建美好幸福家园。”为主题，制订了“六个一”活动实施方案，要求党员干部勤奋进取，树立典范；用心服务群众，真诚团结员工，共建幸福和谐家园。

党员“一带二”活动顺利开展。以“铁人精神”、“红色革命精神”、“解放军精神”为基础的企业文化宣传让大家了解了长庆文化的根源，意识到肩上责任的重大；技能培训、安全教育保证员工顺利完成各项生产任务；团队精神的培养让大家意识到集体团结，气力无穷。我们制定了月度帮带计划，实行党员分区责任制，确保帮带活动顺利有效地开展。

创建党支部“六个一”，我们组织的特色活动内容丰富，受到了员工的一致好评。定期召开的“牢骚会”让我们听到了员工的心声，使得班组管理更加民主，能够更好的为大家服务；精彩的体育比赛充实了大家的业余生活；难忘的佳节聚会总会让人心暖如归；美好的生日晚会留给我们一串串珍贵的回忆。各项特色活动的开展，加快了我们建设团结和谐大家庭的步伐。

“路漫漫奇修远曲，吾将上下苦求索。”作为一名新兵，我深知身上的不足还很多，以后的工作中我会从以下几方面努力提高：

一 加强学习，提高自身修养。

熟练的专业技能需要用心的学习和长期的积累，在工作方面我会向师傅们好好学习，点滴积累，提高技术水平；在开展支部工作的同时，加强理论学习，反省改进，提高自身修养。

二 丰富“三会一课”的内容和形式，增强会议实效

“三会一课”是提高党员干部思想觉悟、制定各项工作方案的主要阵地。将党政方针、企业文化、工作方案融入其中，采用小演讲、大讨论、主题活动等方式，做好落实和监督，才会增强会议的实效。

三 积极开展党员“一带二”活动，以点带面，促进整体提高

定期开展党员“一带二”

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发