

质检中心项目工作总结精选32篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/177047.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

质检中心项目工作总结1

转眼又到了年终岁末，不同于xx年，今年的任务量大都集中于前三季度。盛源齐冠、空港、西区等等，任务量不少于去年，预计年底，产值会创历年之最，在取得这些成绩的同时也暴露出方方面面的问题。总结一年来工作中的得与失，有利于明年的工作。

>1、工作中的不足

质检部年初人员紧张，后半年充实了几名新员工。一年来在紧张的工作中，出现了数次漏检事故：

①20xx年我们对下料、机加工的零部件尺寸控制不严，忽略了技术条件中的公差要求。也很大程度上碍于人情，对于一些尺寸大一点，小一点的毛病轻易的放过了，但总结部门内部整体工作的同时我们发现这样做的后果会给下一个工序带来很大的麻烦，常常出现问题，被生产指责的时候却无话可说，因为是我们自己在上一步把关不紧所致。基于此，在下一步的工作之中我们也会严格要求自己严格要求生产，按照技术图纸，不姑息一切影响质量瑕疵的毛病，也从侧面配合生产，更加容易的做好工作。而且从下半年开始到现在质检都在做的焊接工艺评定，针对生产员工对于技术规定焊接参数与实际操作不符的问题，做了很大努力，这也根本上协助了生产的工作。

②质检员之间工作的衔接问题。虽说每位质检员都各自有自己的工作范围和工作标准，但在实际的检验工作中，会出现一些达不到标准或临时性的问题，却又可以使用的部件或组件转入下序，而此时上下两序的质检员如果未沟通会给下序的工作带来很多不便利。所以在接下来的工作中会加强注意。做好部门之间，同事之间的配合，一同解决问题、难点，最大的发挥团队的作用，让质检部门成长起来，更加强大起来。

③未能百分之百跟班检验，出现“空岗”。导致产品最终检验时漏检。比如出现“导流筒未刨”重大事故

以上这些质量事故的发生，暴露了质检的工作存在严重的疏漏。比如“导流筒未刨”事故，就是空岗，漏检所致：当时这件产品是晚上加班做的整体试压，试压合格后大部分员工就下班了，只留一名焊工焊保温套。而质检员一看只剩焊保温套了，错误的认为没有必要盯着了，也下班了。然而因

为工期紧，转天早晨要发货，所以转天早晨不到六点半开始喷漆，七点多钟油漆未干即装车发货。这一夜电焊岗位有人焊活，整理工位有人喷漆，而质检员却未跟班出现空岗，而导致这件产品漏掉了最终检验，出现了导流筒应刨而未刨的致命事故，这件事反应了当时质检工作的疏漏。在部门内的质量分析会上，大家在自责的同时，深挖了出现质量事故的根源所在。并一致认为应把日常检验中每一个细小环节“分门列项”，专人检验后记录留档，分析类似事故发生的原因，防止以后再次出现。

而且，20xx年我们会不断提高质检员的技术水平。实行内部考核制度，以保证质检员对质检工作的认真程度，激励员工的工作态度，让员工之间也形成互相制约，共同竞争的作用。以此来减少漏检，以及责任心不强的问题。加强对质检员工作情况的监督，每月对质检员的检测准确性、完全性进行一次考核，防止错检、漏检现象的出现，这样就能确保质检员能及时准确地掌握产品、原料的质量情况，防止不合格产品或半成品转入下一道工序，预防质量事故的发生，不断提高顾客满意度。

同时，部门外的一些因素也多多少少的给质检工作带来不便：

首先，因生产过程中各工位的部分工作内容界定不清，导致质检员工作起来无所适从。常常出现在一些比较不容处理的杂活上，气割后的焊渣清理，焊接过后的溅渣清除，焊道两侧的除锈，这些工作本来由生产安排某工位去处理，而经常却是生产员工推诿到质检要求某某工位去处理，同样的问题，而生产的安排每次都不一样，因此给我们带来不必要的麻烦。若再出现类似问题，质检部会依照技术图纸要求判定，不予执行者开具不合格报告给予处置。

其次，关于技术图纸上的一些问题。老图纸上本来就有许多错误，可是从来都是循规蹈矩的出图，每次询问生产的时候他们都会找借口说图纸错了我们改就行。有的时候图纸更改之后，没有签字没有印章，根本查不出是谁改的。

>2、两大产品质量统计数字对比

以上20xx年与20xx年两组数字显示，两种产品的产品交验一次合格率，今年比去年分别上升了和个百分点。这里有一个明显的对照：相同的统计内容，xx年比xx年下降了3个百分点，今年比去年上升了几个百分点，从数字上看，有进步，形式大好。然而这些数字的背后，却隐藏着我们工作中的疏漏与过失。比如在合格品中出现40件DN1200的外压补偿器，因气刨弧坑过深而被客户投诉并返修。当然，这个质量事故的发生有多种原因，有设计和工艺的问题，有操作和验收的问题，就是这些问题，迫使我们不得不承受巨大损失，对这40件产品进行返修。今天回过头在看这次事故，真是追悔莫及，值得反思：当时我们看到了弧坑，发现了问题，却错误的认为这种设计这种工艺，就是这种效果。而把这些弧坑补平，又会给当时的生产增添不小工作量，可我们错啦—如果当时我们发现问题时多问几个“这样干行吗？”并联络有关部门，研究解决办法，虽然耽误工期，却能保证质量，也就不会出现最终的结果。我们错啦，错就错在作为质检员，没能把质量放在工期之上。这个深刻的教训，我们会把它作为质检部今后工作的警示。

客户的投诉，不合格品的数量可能只占我们全年任务量的百分之几，可这百分之几对于我们的客户来说却是百分之百。因此以后在出现类似的情况的时候我们一定吸取经验教训，以产品质量问题为主，让产品出厂之前没有任何疑问。

>3、今后的工作

20xx年，我们将在上级主管部门的要求下，严格执行各项质量标准和ISO9001质量体系标准，狠抓质量管理，及时纠正生产中出现的质量问题，保质保量，对客户负责。

1、第一时间按要求完成领导安排的各项工作。

2、协助生产提高产品质量水平，降低质量成本，为公司优化管理尽职尽责。

3、针对20xx年品质现状进行问题原因分析，找出根本问题所在并以合理有效方案解决。对出现的不合格项，当场填写不合格产品通知单，对不合格产品及半成品及时进行清理，并同生产部一起制定预防纠正措施，避免同一问题重复出现导致更大的批量性问题的发生；积极运用数据分析，及时做好每个月的检查化验和质量检验结果的统计，并及时进行分析，上报领导，及时掌握质量动态，为领导决策提供依据。

质检中心项目工作总结2

半年来，在领导的关心指导下，在同事的支持帮助下，我不但勤奋踏实地完成了本职工作，而且顺利完成了领导交办的各项临时任务，自身在各方面都有所提升。为了更好地做好今后的工作，总结经验，吸取教训，本人就上半年的工作总结为以下几项

一、工作收获

1.首件检验

我严格按照控制计划要求，做到不漏检，不少检。

2巡检

巡检是一项细致的工作。“细节决定成败”，在巡检的过程中，对工序流转的产品，必须按产品流转控制程序办理相关手续后方可放行，并执行上道工序对下道工序负责，下道工序复验上道工序的制度，做到层层把关

3异常反馈

在生产中经常会因为设备或员工的原因，出现各种各样的异常，小则损坏单个组件，大则损坏成批的组件，出现异常，我会第一时间通知上级领导，及时的处理问题。

二、感想及体会

1、态度决定一切

工作时一定要一丝不苟，仔细认真。不能老是出错，有必要时检测一下自己的工作结果，以确定自己的工作万无一失。工作之余还要经常总结工作教训，不断提高工作效率，并从中总结工作经验。虽然工作中我会犯一些错误，受到领导的批评，但是我并不认为这是一件可耻的事，因为我认为这些错误和批评可以让我在以后的工作中避免类似错误，而且可以让我在工作中更快的成长起来。在和大家工作的这段时间里，他们严谨、认真的工作作风给我留下了深刻的印象，我也从他们身上学到了很多自己缺少的东西。

2、勤于思考

岗位的日常工作比较繁琐，

这就需要我们一定要勤于思考，改进工作方法，提高工作效率，减少工作时间。

3、不断学习

要不断的丰富自己的专业知识和技能，这会使我的工作更加得心应手。

一个人要在自己的职位上有所作为，就必须要对职位的专业知识熟知，并在不断的学习中拓宽自己的知识面。

三、自身的不足

1、工作中偶有因为马虎而造成工作失误，给工作带来不必要的麻烦。以后我会以严谨的工作态度仔细完成本职工作

2、要进一步加强组件检验工作的系统性、科学性，提高综合分析、解决问题的能力

3 在完成领导交办的任务的基础上，发挥自身优势，继续加强专业知识的学习，进一步提高各项组件的检验技能

四、__年的工作规划

在新的一年里，我决心认真提高工作水平，为公司的发展贡献自己的一份力量。在今后的工作中要虚心向其他同事学习工作方面的经验，借鉴好的工作方法不断提高自身的素质，使自己的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的发展和社会的需要。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。

质检中心项目工作总结3

回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

>一、生产和产量方面

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的某某产品实现了

向某某、某某同时生产的成功过渡。顺利完成某某吨，某某吨。

热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。

新产品方面：某某器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用某某空闲时间，开发了某某产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基础。材料初加工及对外加工方面截至12月20日共完成某某材料某某kg。

>二、产品质量方面

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

>三、设备模具管理方面

在这20xx年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

>四、人员管理方面

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

>五、安全生产方面

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但是在5月4日、6月8日和10月28日仍然发生了某某某某、某某、某某某某因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

质检中心项目工作总结4

过去的20xx年，我在公司领导的关怀下，业务水平有了进一步提升，工作本事方面有了长足的提高。异常对出现的质量问题的处理，有了明显的提高，有必须的确定分析本事。以下我对一年来的工作情景进行总结：

>一、工作时必须做到认真细心

因为我们所做的保质保量，关系到全公司生产工作的正常运转。如果所做的质量在某个地方出了差错，公司利益会受到影响，那么必将造成不小的危害。生产车间也会因为质量问题而停止生产;这样到了发货日期不能按时发货，必将引起客户抱怨，降低公司信誉，给公司造成不可估量的损失。所以我每一天工作时都尽量坚持清醒地头脑，确保每一份计划都能准确无误，把工作效率提高到最高点。

>二、工作时必须要有坚定不移、不厌其烦的精神

有人说：看看差不多就行了，其实不然，要想成为一个合格的质检员，必须要有耐心、坚持的态度。但要经常到各个岗位查看这些产品是否合格。倘若已经出现质量问题，而其他操作人员没有发现或及时处理的情景下，就必须要督促他们认真负责，并与其坚持良好的沟通，以保证生产计划能顺利进行。所以质检是十分重要的。

>三、工作时必须要与各部门这间处理好人际关系

一个人的力量是有限的，但一个团队的力量却是巨大的。工作过程中，同事之间磕磕碰碰有时也在所难免，但我始终抱着一种平和的心态来对待这些问题，并找出问题关键所在，解除误会，化解矛盾，从而营造一个和谐的工作环境。仅有心境好，才能在工作中发挥自我最大的潜能。一个团队，最重要的就是同心协力，仅有做到这一点，公司的发展才能越来越好。

回顾过去，虽然有了一些可喜的成绩，但同时也发现自身存在的问题。在工作中，有的时候开拓、创新意识不够，事业的发展需要不断地创新，但自我却总是求稳怕乱，在有些问题的处理上瞻前顾后，不够果断。另外在生产过程中出现突发状况时，有时却未能及时向领导汇报。针对自身存在的这些问题，我将认真总结经验，发扬成绩，克服不足，进一步加强理论学习和工作实践，不断地提高自我的工作本事和管理水平。

生活每一天都在继续，公司在发展，我也会经过学习不断地完善自我，为公司发展尽自我微薄之力。我相信，只要肯付出，只要有着坚定的信念，无论环境如何改变，也阻挡不了前进的步伐，愿公司的明天更加完美。

质检中心项目工作总结5

20xx年即将告别。这一年的回忆忙忙碌碌、收获颇丰、让我既开心又担心。我在注塑车间做质检工作3年多了、岗位确实要带着压力工作、但是对我来说、没有压力就是没有动力。作为一名质检员、为了让自己成长更快、提高工作水平、今年做了如下工作总结：

>一、检查工作质量

作为一名质检员、不仅要掌握专业的检验知识、还需要细心发现问题、发现问题、解决问题。所以今年的现场质量工作让我受益匪浅。检查前、学会理解产品图纸、并尝试安装产品。根据质量过程的要求、做好监督工作、发现并纠正检验过程中存在的问题。配合操作人员对产品质量进行全面检查、及时提出并纠正问题。

跟踪检查特殊产品加工工艺的全过程、确保每道工序合格。严格控制来料质量、对事后结果进行总结分析、以利于工作的持续改进。每天下班前、把检查过程中的质量问题交上来。记录检查过程中容易出现的未来问题的优点、不断提高个人的专业检查水平；认真反映现场存在的质量问题 and 公司需要解决的问题。

>二、工作中的不足和存在的问题

产品质量要求还有必要的差距、导致小批量退货的现象。一方面是由于缺乏详细的个人考核和足够的'专业知识、另一方面是工作量大、时间长时工作效率不高。发现质量问题我都不敢确定。我不果断、处理一些事情需要领导的帮助。目前、由于质检人员不足、工作时间长、工作量增加、没有人可以代替一个人休假。

>三、明年的工作计划和改进

我会进一步发挥自己的优势、改善自己的不足、尽我所能做好自己的工作。要坚持良好的精神状态、发扬艰苦奋斗、迎难而上、精益求精、严谨细致、学习进取、勇于拼搏的精神。理清工作思路、提高工作效率。在检验之前、首先要了解需要检验的产品、做好检验前的准备工作、并认真监督检验。

我们公司是人性化管理、注重培养员工的技能、团队精神和进取上班的热情。我相信、我一定要在你们这个大家庭的发展_同成长、我们一定要成长壮大！

质检中心项目工作总结6

在质量管理部，在主管领导和同事们的关心和帮助下，我圆满完成了领导交给的各项任务，得到了领导和同事的肯定，现将xx年的工作情况汇报如下：

- 1、按照主管领导的要求，认真做好了各类资料的申报、审核、立卷、归档等工作，并按时保质的完成了领导交办的各项任务；
- 2、根据工作需要，及时制作了各类表格和文档，做好了各类办公文件的打印和复印工作，并及时做好了网络维护工作；
- 3、公文写作、打印工作是一项常做而又繁、急需科学的工作，各类公文的起草以及上传下达非常及时和琐碎，这就要求质检中心的每一位同事都要高度重视，加倍努力才能做得好。
- 4、认真做好了各种文件及会议记录的收集工作，并及时报送领导及有关部门。

质检中心项目工作总结7

>一、培训工作

培训是提高员工素质的有效手段，是提高服务质量的基础性工作。在20xx年，我部培训主要做了以下工作：

上半年：

春季消防知识培训及演练 2. 组织酒店网络安全讲座 3. 组织酒店客房技能大赛 4. 组织彩妆培训

下半年：

1. 企业文化学习

酒店聘请赵志惠老师为酒店的企业文化顾问，每月为酒店讲授3天的课程，自20xx年7月开始已经开课5次，共培训1494人次，对酒店企业文化建设起到了积极的作用。

2. 各部门组织培训

要求各部门每月组织培训工作，并与每月25日送交培训计划，本部门根据各部门送交培训计划，实施检查，提高部门服务技能水平。

3. 宿舍评优

8月下发了宿舍先进评优规定，对各宿舍选派了舍长，通过宿舍评优和舍长的共同努力，宿舍面貌发生了极大的变化，涌现

出了大量的样板宿舍和优秀个人，宿舍管理工作上了一个新的台阶。

4. 饭店外语考试

今年共组织2次饭店外语考试，今年我酒店外语考试通过率不断上升。

5. 组织技能比赛

在饭店内开展部门技能比赛，在9月份开展了中西餐摆台比赛、客房铺床比赛，10月份进行了前厅接待技能比赛、餐饮托盘比赛，11月份进行了全店消防知识竞赛、餐饮刀工比赛。酒店组织在10月份参加了城阳区餐饮业青年服务技能比武，通过这些比赛增强员工的服务意识、鼓励员工努力提升自己的岗位水平，在酒店范围内形成良好的学习氛围。

6. 组织各类文化娱乐活动

11月份组织冬季运动会，进行了越野赛、拔河比赛、跳绳比赛，12月份组织进行了篮球比赛还进行了圣诞卡拉OK比赛。通过各种文娱活动的开展，使酒店员工团结互助，乐于沟通，也丰富了员工的业余生活。

7. 舍长沟通会

从11月开始组织各部门员工召开沟通会，就员工关心的热点问题及建议意见在会议上提出，通过员工沟通会酒店各部门员工的建议和呼声得到了酒店的回应，减少部门之间，各不同职位之间的矛盾，起到了积极的作用。

8. 抓好抓新员工的培训

确定新员工入职培训资料，规范培训内容，把好酒店人员素质的第一关，使新员工在刚进店就对自己的岗位知识有所了解，并且能很快地进入角色，为以后的待客服务打下良好的基础。全年共培训新员工1106人次。

9. 建立员工培训档案：以便向领导和相关部门提供资料。xx年的这项由于体制不完善，缺乏人手，这项工作进行的还不细致，在20xx年必然在这方面下功夫，建立一套完善的员工培训档案。

>二、质检工作

20xx年是不寻常的一年，他记载着我们的努力，承载了我们的汗水。20xx年我们做了大量的工作，虽然取得了一些工作成绩，但与酒店的长远发展，与酒店领导的要求还有差距，工作当中还存在不少的问题，主要有以下几个方面：

1、思想工作不到位。在日常工作当中，质检部查出的问题部门认为都是基层工作人员直接造成的，有的管理人员抱着“事不关己，高高挂起”的工作态度，对发生的问题只知道处罚员工，不分析员工犯错的根源，进行及时有效的沟通。工作责任心还有待于加强。

2、制度的执行力还不够，导致处理问题出现负面影响。这种现象主要源于部门不能客观地分析所发生的问题，往往在实际的处罚中，一旦涉及到经济利益和感情方面，很多管理人员都不情愿执行，或只是执行不能使被罚员工心服口服。

3、质检部人员不能全面有效地进行现场监督。检查人员对现场所存在的问题意识不到或检查不够深入，对所存在的问题不能及时进行现场纠正，不能及时地进行现场指导。主要原因是20xx年质检部的刚刚成立，部门缺员。

4、质检部在表格化、规范化管理方面还有待于完善。

质检部对发现的问题分析汇总方面还比较单一，层次不够深，内容搜集不完整，合理化建议少。

5、培训工作的计划性、系统性、整体性不够到位。

根据目前的服务质量现状分析，员工距离规范化、标准化、程序化操作还有些差距。

6、部门之间的沟通能力与协作能力方面还需加强。

作为质检部在开展各项工作的同时，应加强沟通与合作，创造一个良好的、融洽的工作环境。

>三、下一年工作计划

一年来虽然我们的各项工作取得了一定的成绩，但离酒店领导的要求还有不少的差距，培训工作也还存在着一些问题和不足。如：

1、是培训的效果不明显；

2、是教育培训的方式方法缺乏特色和手段相对落后；3、是培训制度不够完善，日常考核评估的力度不够。明年我们将在以下方面下工夫：

1、制定阶段性的培训计划，对计划和效果进行评价。2、展开大学习、大练兵。针对不同的岗位制定不同的要求，对员工的理论知识、服务知识和服务技能进行全方位的培训，将应知应会考核和技能比赛相结合，提高培训效果。

3、要创新培训，激发个人参与培训的积极性。在教学手段上也要创新，计划在20xx年完善培训的方式方法，改变单

一的指导性、言传性教学。制作光盘、课件，使员工可视化、自学性学习，提高培训效率，这也是20xx年培训工作的重点。

质检中心项目工作总结8

斗转星移，时光如梭，岁月飞星般流逝，转瞬间20xx年已过去一半，回望过去的半年，有收获的喜悦，也有待提高的不足。回首20xx年上半年，在公司领导的带领下，我们公司一跃而上，乘胜追击，突破产品发货量达18891吨，又创历史新高，累计购进材料21138吨，化验室全体人员能够紧跟公司步伐，坚守岗位，做到材料购进检验先行，坚决杜绝不合格原材料进厂，严格执行来料进厂先化验，后卸车，最后投入使用，产成品化验24小时值班，确保化验为生产主导，认真落实每一项工作，为生产服务好，做到了化验是生产的眼睛，为生产提供快速、高效、准确的服务数据，生产、质检、供应、仓库我们都能与之配合，做到不耽误生产，为生产产品提供优质的材料，连接好每一项工作流程，我们科室人员都做到坚守自己的岗位不掉队，服务好生产一线，舍小家顾大家，为生产车间能够顺畅运行，做出了我们应有的贡献。

下半年，我们信心百倍，我们将多学习有关岗位的专业知识，提高工作效率，搞好科室的整体工作，配合好生产，为生产车间提供最优质的服务，对我们有如下要求：

一、配合工作，力争做到化验先行，及时指导服务生产，不推诿扯皮，不利于团结的事不做，不利于团结的话不说。

二、技术争先，通过学习紧跟公司的指导思想，努力提高科室整体检验水平，以便适合为越来越多的新产品服务，检验的准确率为争达到97%以上。

三、优质服务，对来样进行快速、准确、全面的检验分析，服务好供应商（原材料），生产车间（产成品），力求做到有求必应，有需即到，服务好每一个单位。

质检中心项目工作总结9

质检中心在市委、市的领导下，认真贯彻落实，以建立创业服务机构为核心，以建成省级示范工程为龙头，以创建省级示范工程为重点，全力推进质量管理体系建设，加大了项目管理的力度和成效，为我市质量体系建设和创造了有利条件。全年全市共建立项目478个，其中：建设项目115个，竣工项目46个。全年完成项目总数1988个，建筑面积万m²；竣工项目617个，竣工面积万m²；竣工项目187个，竣工面积万m³；竣工项目145个，竣工面积万m³。主要工作总结如下：

一、项目管理目标明确、各级各有关部门高度重视，责任落实，为工程质量、安全、进度、成本、安全、工期提供了保证。

二、项目管理制度完善，质量管理水平不断提高

三、建立和完善工程质量、安全、施工、安全管理体系，为工程质量、安全、进度提供保证。

四、加强监理工作质量，提高监理工作实效

五、工程质量管理工作中存在的问题及下一步工作重点

1、质量是企业立业的生命。我市质量体系建设工作虽然取得了一定的发展，但离企业发展的需要还有必须的距离。在今后的工作中，我们一定认真总结经验，克服不足、努力学习先进的管理理念，进一步提高认识，加大投入，加大投入力度，为工程质量提供强有力的监督保证。

2、项目管理人员素质有待提高

在今后的工作中，一定要加强业务知识培训，努力提高工作水平；一定要注重学习，不断提高自己的理论水平和实际管理能力。

总之，在市质量监督中心的正确领导下，在各级领导和同志们的关心支持下，通过自己的不懈努力，我市质量监督中心在质量管理体系上取得了一定的成绩，我们相信，市质监中心的明天一定会更加辉煌，也会更加美丽！

质检中心项目工作总结10

责任到岗，责任到人，责任到工序

项目部成立以项目经理为核心的质量保证体系，明确各部门工作职能与工作责任人。并且，工程重点部位重点控制，各主要工序，均有专人负责质量管理与控制。但是实际管理过程中管理职能缺失严重，尤其是质量管理部门。人员数量配备不足，质检人员质量意识淡薄，现场施工人员质量责任心不强，各个方面都直接导致了现场质量的不可控性。尤为需要指出的是项目收尾的关键时期，附属工程施工质量令人堪忧，直接影响到交工验收的顺利与否。项目越到最后，质量问题越容易被暴露出来。所以我们必须在后期加强附属工程质量的监管力度，项目部、工区及各科室必须行动起来，齐抓共管，保证附属工程能够顺利的交工验收完毕。

1、采取“周例会质量通报制度”

结合本项目部实际情况及工程特点，在工程质量管理上，实行周例会质量通报制度，及时将本周现场施工存在的问题暴露出来，并规定整改期限及整改责任人，严格兑现奖惩，保证项目部质量保证体系的正常运行。但是实际上每周却不能及时一一对各个构造物存在缺陷的部位进行复检，并且存在现场施工人员不整改或整改不彻底现象。

2、严格质量、技术交底

项目部自开工以来，一直实行了质量技术交底制度，但是其作用效果不太明显，主要表现在其交底不能更好的指导实际施工、生产。所以质量、技术交底书编制时必须紧贴施工生产，能够更好的指导施工生产。

3、质量教育与培训情况

由于自身水平的原因不能够很好的组织并及时的对各个生产一线的施工、技术人员进行通病防治及施工质量管理应注意事项的培训及指导，今后一定要先苦练内功，使自己能够有所提高。

4、管理过程中存在的不足

回顾这一年多来自己的本职工作还是不尽如人意的，比如说：交工验收过程中存在的墩柱钢筋保护层的、墩柱竖直度、梁板养生、桥面铺装平度。防撞墙线型问题等等，综合这些暴露出来的问题才发现我们质量管理工作的不足，也反映出了现场施工过程中的不规范现象是相当的普遍的。在此我们需要的是加强施工过程中得学习，不断总结经验及教训。为项目部的质量管理工作尽一份力。

xxxx年度工作计划与安排

- 1、元月15日前完成桥梁外观的整改及交工验收复检工作；（需工区大力配合检查整改）
- 2、2月中旬前完成附属工程的交工验收工作；（需工区共同做好交工验收准备工作）
- 3、根据项目总体进度计划，完成“三改”工程的交工验收工作：（工区提前做好交工验收准备工作，杜绝质量问题发生）
- 4、元月15日前完成各项监理指令及交工验收检测月报整改回复工作；
- 5、根据指挥部工期要求完成路基、桥梁、隧道工程整体交工验收工作；（路基、桥梁隧道工区需提前做好各项准备工作）

质检中心项目工作总结11

x年，在我厂各领导的有力组织下，通过各部门密切配合，随着新产品的不断开发成功，使得x年上半年成为了防盗

门厂有力的进步的半年。面对市场，我厂更加的重视产品的质量，将“王力以质量为主导，人人注重品质，确保：制造精良产品，符合标准要求，提供优质服务，满足客户要求，王力不断改进，直至卓越超群”深入到日常生产中。做为承担公司质量控制的职能部门，我部虽然进行过成员调整，但全体成员仍然保持原有的团队精神，努力在平凡的岗位上做好自己的工作，各项工作都以公司的质量方针为指导中心，并且坚持贯彻iso质量管理体系，半年来，部门各项工作有条不紊的进行，主要有以下方面的工作：

1、加强了质检人员工作岗位管理和培训工作：适当加强思想沟通工作，发扬工作热情，把生产的辅助工作做好，同时，加强各岗位相互间的在职培训工作，使部门各人员都掌握多种质检技能，并与x年6月组织2位人员到金华培训iso9000质量体系认证，并取得相关证书，要求部门人员，尽力做到一专多能，弥补了工作量大时人力不足的缺陷，保证了部门的工作正常运转。

2、在生产流程的控制方面：严格控制原材料、半成品、成品的检验，注重过程体系的监控。生产能够正确衔接往往需要各部门间的紧密与合作，加强与技术中心，生产部，经销部等部门的沟通工作，排除沟通不及时现象，产品控制过程做好质量检验报表，实现生产过程中产品的可追溯性，以顾客为主，为产品的售后服务工作打下了良好的基础，在产品检验工作的过程中，对流程的控制，主要采取全面的质量质量的管理方式，包括工作质量，以及全面的过程管理和全员参与的方式，不仅在生产过程，而且向前后两侧延伸，包括对产品的设计，生产，储存过程的监控，来提高产品的质量，加强生产所的现场监督，对生产所的监督主要是对现场成品和半成品以及废品的管理。

3、对监视和测量装置进行校准，根据《测量设备校准计划》多公司的检测工具进行了送检，以确保其精度，充分保证了质检工作的正常进行。

质检部x年下半年的目标是：顾客满意度85%以上，在用检测设备合格率为100%且检测设备均在合格有效期内，质检部在今年的质量体系的运作中，能严格按照相关体系文件做好各项工作，对产品生产过程我们严格按相关文件做到严格把关，对出现不合格项及时通知生产部，分析原因，并采取纠正措施，凡出现产品不合格，定期对产品质量进行统计，在针对主要不合格内容制定纠正预防措施，对客户的投诉的处理要求有纠正预防措施，而这些措施均得到有效的实施。

产品质量安全作为一项长抓不懈的工作，只有良好的质量产品的品质，才能经受得市场的考验。质检部作为为生产服务、为产品服务的部门，为迎接我厂的快速发展，我部门人员必须及时提高自身技术，来适应产品多样性、复杂性日益增加的新产品。

质检中心项目工作总结12

在质量部的一年里、在领导的关心和指导下、在同事的支持和帮助下、我不仅勤奋踏实地完成了自己的工作、还成功地完成了领导布置的各项临时性任务、各方面都有所提高。为了今后做得更好、总结经验、吸取教训、我现在总结一下我今年完成的工作：

>第一、努力学习、全面学习新知识

检验工作是一个特殊的岗位、需要不断学习新知识、提高技能。为了满足这个要求、我们必须重视学习。

>第二、努力完成以上任务

一年下来、加工质量的非专业学习很难应付。但是、我尽力去应对困难的挑战、完成了领导交给我的任务。

>第三、日常生活、工作态度正确

在过去的一年里、我能够自觉遵守公司的规章制度。我不迟到、早退、有事主动请假、尊重领导、团结同事、待人真诚、工作努力。按规定自律。我永远不会做领导规定不允许做的事。如果领导让我来、我会努力做到不违章不违纪、不违章不违法、做一个称职的质检员。系统自律。我严格遵守公司制定的各项制度。质量方面、坚决做到不该用的、不搞人文主义。

也能细心对待自己的工作、努力完成、做到不越位不到位。在与部门其他同事的工作协调中、我们可以相互理解、相互帮助、相互学习、真诚相待、建立友谊、获得很多有益的启示。我知道成绩的背后是我们质量部全体员工的共同努力和辛勤工作。以后我还是会以平常心对待不寻常的事情、大胆进取、一如既往的做好每一件事。

>第四、主要问题

回头看看、检查一下自己的问题、虽然可以勤奋积极的工作、也取得了一些成绩、但是还有很多地方需要不断的改进和完善。我一直在努力、努力做好。由于缺乏专业知识和工作经验、一些问题的解决方法过于简单、工作方法过于简单；有时、我们片面地看待问题、覆盖整个地区、在处理一些问题时不够冷静。在完成领导交办任务的基础上、充分发挥自身优势、继续加强专业知识学习、进一步提高检验技能。

>第五、工作规划

在新的一年里、我决心认真提高自己的业务和工作水平、贡献自己的力量。下一步、我会虚心向同行和同事学习、向好的工作方法学习。同时、在业余时间、努力学习商业理论知识、扩大狩猎知识的范围、不断提高自己的业务素质 and 水平、使自己的整体素质得到再次提高、以适应公司发展和社会的需要。要进一步加强专业性、增强责任感、提高完成工作的标准。

我觉得应该按照领导的要求、加强学习、掌握技能。拓宽专业知识、参加各种检验员资格培训和考试、尽快让自己成为一名合格的质量检验员；努力学习、努力工作、了解公司安排的日常和临时任务、认真及时完成；检验仪器应操作正确、使用及时、清理及时、登记及时、维护良好。热爱自己的工作、继续学习质量。

总之心态决定状态、状态决定成败！对公司负责、对社会有爱心、对工作有毅力、对同事有热情、对自己有信心！做你自己！

质检中心项目工作总结13

在发展的同时，生产、技术、品质也在不断提升。短短一年时间里，品质部在公司领导的正确指导下，各部门的配合下，做出了一定成绩，现做如下小结：

>一、工作思路

以质量体系ts16949为依据，切实建立品质控制机制为核心，有效运行并持续改进公司管理体系为宗旨，全面提升公司管理及品质为目标。

>二、工作总结

1、品质检验机制不断完善

由于原品质部长的离职，公司质量体系工作一度停滞约，虽然采取了项目责任区域化分管理方式，但却没有充分发挥出品质控制的作用。根据公司行政管理要求，对各部门现场管理情况、日清月结的执行情况进行监督检查，及时指出管理及生产中存在的问题，提出纠正预防措施和纠正时限，并对纠正结果进行跟踪，较为有效地控制了管理及质量。在随后工作中我们不断改进检验方式，以检查出的问题来检测内部管控能力，通过考核实施压力，强化部门员工的管控力度，逐步让存在问题具有可控性，从而使三检得以真正地建立，使品质控制工作更加系统化和有效化。

10月下旬起，我部门开始强化现场检查，就检查出的问题及时与相关部门沟通并进行复查，通过这种强化性检查给部门员工施加压力，使现场管理及品质明显提高。

2、加强细化内部考核

我部人员流失率虽然低，但却是良莠不齐，对检验规标、业务技能也并不是十分清晰。造成原因大家都知道。基于此，部门成立初始，在公司总经理的正确指导下以绩效考核作为切入点，综合形成《品质部考核管理制度》，并对纠正结果及纠正措施的实施情况进行了验证，确保了品质部的正常运行。

3、优化管理体系

通过内部考核、客户质量信息反馈、日常全检、抽查以及突击检查等品质控制方法的实施，理清了品质部运行工作中存在的问题，自9月下旬起利用约2个月的时间，组织本部门员工学习培训了品质意识、业务技能、管理制度等。

有针对性地对绩效考核进行了优化。通过此项工作的开展，不仅使部分基层管理人员动了起来，而且使各班组更加熟悉体系文件，更加清楚管控要点。此次对过去繁琐的文件、流程及表单进行了简化，对不适宜的体系文件进行修正，对于工作中的盲点进行了补充，对不健全的体系文件进行了完善。

4、配合监督审核

9月13日—15日，迎来了认证公司对本公司管理体系通过认证以来的首次监督审核，我部门全程陪同并全面配合了此次审核工作，并根据审核意见向责任部门下发了《纠正预防措施报告》，且将按期限验证、纠正及纠正预防措施的实施情况进行了全面跟踪。

>三、工作亮点

1、建立了三检机制，使品质控制作用得以真正发挥。

2、通过对管理体系的优化，进一步明确了管理职责，理顺了管理要点，修正了环境管理策划的原则性问题，使更具适宜性、可操作性及实效性。

>四、工作中的不足及改进想法

尽管在短短三个多月的时间里，我部门做了大量具体工作，取得了小小的成绩，但深知距离工作要求还存在差距，具体如下：

1、品质控制机制虽然建立起来，但仍需进一步完善。今后我们将加强对员工自控能力的检查，从而全方位地提升管理和品质意识。

2、对于公司例会中形成的决议我们的跟进工作做得还不够。在我们充分认识到这一点的时候，就进行过深刻的反思，并已经开始行动做好此项工作。

3、作为品质检验部门，由于之前几个月生产任务繁忙，对于现场的日常检查较少。但是任何理由都不能作为借口，今后我们会平衡好各方面工作，将大量的时间用于管理及品质的监控上，从而真正能够做到替公司分忧。

质检中心项目工作总结14

20_年是不寻常的一年，他记载着我们的努力，承载了我们的汗水。为了更好地迎接20_年新任务、新挑战，我就质检部在20_年所做的工作做如下总结：20_年作为酒店质量检查的职能部门，我们全体成员保持良好的团队精神，以酒店的质量检查方针为指导中心，努力在平凡的岗位上做好自己的工作。一年来，部门各项工作有条不紊的进行，主要表现在以下几个方面：

1、管理电脑方面：

质检部成立当天起就负起了管理电脑的重任。既然是管理电脑就要对酒店电脑运行负起责任。在防盗方面首先引进电脑防盗器，自从用上防盗器后，只发生了一次价值200多元的被盗事件，这与以往相比有了明显改善。服务方面我们采用24小时服务制，基本达到了客人的满意。

2、仪容仪表方面：

通过各部门经理的认真培训和上岗员工的自觉性，及质检部的严格检查，酒店在仪容仪表方面有了诸多的改善。目前在酒店随意转一圈，仪容仪表的合格率能达到95%以上。

3、培训方面：

我们一面加强了对部门规章制度、员工手册、后勤管理等培训工作，培训后的员工更好管理了。另一方面我们通过对酒店员工做思想沟通工作，使员工的工作态度向积极的方面发展，把自己的本职工作做好，同时，又开展了各部门岗位技术比武，使各部门人员都能较好的掌握岗位技能，更好的为客人服务。培训及要求本部门员工做到一专多能，这样就弥补了工作量大时人力不足的缺陷，保证了部门工作的正常运转。

4、招聘工作：

在职人员不稳定时，我们安排办公室、质检部人员、每周2次去人才市场招聘，并在报纸打招聘信息，基本能保证各岗位不缺人、少缺人。

5、厨房方面：

严格对仓库原材料、半成品进行检查，使出品的新鲜性得到保证。以顾客需求为主，主要针对食品安全的质量进行管理，包括餐具质量、厨房卫生。我们的宗旨是只有良好质量的出品及服务，才能经受住市场的考验。

6、组织军训：

首先感谢酒店对我们的支持，为了让大家军训正规化，酒店拿出资金给员工发统一服饰。军训既帮助我们锻炼了自己身体素质，又可以增强员工的组织纪律观念、锻炼了意志。同时培养了员工吃苦耐劳的精神，军训是短暂的,但他留给我们的坚强的意志和不怕困难的勇气,这恰恰是我们工作必备的条件。

7、体育项目：

为丰富员工的日常生活，办公室质检部联合先后组织了拔河比赛、自行车慢骑、篮球比赛、乒乓球比赛、扑克比赛、象棋比赛等娱乐体育项目，使其在本酒店工作更有趣味性、积极性。质检部在质量管理体系的实施过程中，严格按照《规章制度》管理职责的要求，实施酒店质量管理职能。近年来，工作取得显著成效。

一、认真做好检验工作，客房卫生合格数到目前为止能达到90%以上，减小了顾客投诉，提高了酒店信誉。各部门卫生也有了大幅度的提高，各部门管理人员也做了许多工作，我们看到了进步。

二、根据《各部门岗位流程》，每天对酒店一线工作人员进行流程检查，以确保其规范化不出错。近一年来质检部总结中发现本项工作每天都在进步，服务质量不断的完善。在激烈的竞争环境下，酒店与酒店不光是拼硬件，还要比软件。只有好的服务、才能赢得客人的好感，提高了回头率。

20_年质检部存在的问题

20_年我们做了大量的工作，虽然取得了一些工作成绩，但与酒店的长远发展，与酒店领导的要求还有差距，工作当中还存在不少的问题，主要有以下几个方面：

1、规章制度的制定还不够完善，思想工作不到位。在日常工作当中，质检部查出的问题部门认为都是基层工作人员直接造成的，有的管理人员抱着“事不关己，高高挂起”的工作态度，对发生的问题只知道处罚员工，不分析员工犯错的根源，进行及时有效的沟通。工作责任心还有待于加强。

2、制度的执行力还不够

，导致处理问题出现负面影响。

这种现象主要源于部门不能客观地分析所发生的问题，往往在实际的处罚中，一旦涉及到经济利益和感情方面，很多管理人员都不情愿执行，或只是执行不能使被罚员工心服口服。。。。。

3、质检部人员不能全面有效地进行现场监督。

检查人员对现场所存在的问题意识不到或检查不够深入，对所存在的问题不能及时进行现场纠正，不能及时地进行现场指导。主要原因是20_年质检部的刚刚成立，质检人员是从酒店挑选，从未做过质检工作，短时间内质检部不能更好的给质检人员培训。

4、质检部在表格化、规范化管理方面还有待于完善。

质检部对发现的问题分析汇总方面还比较单一，层次不够深，内容搜集不完整，合理化建议少。

5、培训工作的计划性、系统性、整体性不够到位。

根据目前的服务质量现状分析，员工距离规范化、标准化、程序化操作还有些差距。

6、部门之间的沟通能力与协作能力方面还需加强。

作为质检部在开展各项工作的同时，应加强沟通与合作，创造一个良好的、融洽的工作环境。我们不断地吸取教训总结经验，努力改进工作当中的不足之处，为09年的工作奠定坚实的基础。为此特制定09年的工作计划：

20_年工作计划大纲

一、加强酒店质量管理，健全完善督查制度，运用科学化的管理方式，使管理工作有章可循、有规可依。

1、加强表格化管理，确保各项检查工作有序进行。

2、完善内部检查规定，并严格执行。加大工作执行力度，提高工作效率。

二、抓好质量管理工作，不断提高质检的业务水平，管理水平。

1、针对酒店质量出现的问题，利用每周的周总结会对质检报告进行通报和分析，从全店各部门服务态度、卫生、设施设备、安全质量管理等方面进行认真分析与总结。

2、提高检查人员的素质，体现三星级酒店的良好服务形象，

质检人员要积极参加各部门组织的业务培训活动，认真了解并掌握各部门的工作流程和标准，落实到日常检查督导工作中。

3、对质检部人员的日常工作进行量化管理，在完善中。

三、质检部要与各部门进行良好的工作交流和沟通，使其更好的工作。

1、质检部根据酒店的要求，协助各部门完善工作程序，提高服务质量。为了规范操作流程，明年对部门将按季度进行业务知识竞赛、技能操作比赛，体育项目比赛等。通过比赛，来提高员工工作的积极性、趣味性，形成你追我赶的工作氛围。对取得优异成绩的员工进行奖励。(今年已做有待加强计划性)。

2、质检部要不定期到各部门进行服务流程检查，将发现的问题及时整改，以便把更好的服务献给客人。

3、进一步规范各部门的工作程序与标准，提供星级的软件服务。

部门发展

作为质检部门，队伍发展的需求应该得到酒店的充分认识及肯定，创建学习型队伍已成为我部门的战略决策;为适应激烈的竞争环境，需要进行一种全新的、现代化的核心建设。在进行流程再造和服务创新的时候，我们将提高出品质量、服务质量、卫生质量、提高顾客满意度，作为我部门明年计划的目标。

在新的一年里，我们将继续完善质量管理，按照制定的部门目标，脚踏实地的完成各项任务;同时，我们要不断地提高自己，及时学习更新，以使管理方法更加科学、合理。坚持全面质量检查的管理方法，加强与各部门间的沟通与合作，促进相互了解与协调发展。总之，在新的一年里，质检部的全体人员，将继承并发扬以往积极向上的工作热情和团队精神。使酒店的质检管理能够根据酒店现状及对我部的工作要求走向正规化、标准化。使质检工作能继往开来。

为了目标的实现，我们已经做好了迎接新挑战的准备。

质检中心项目工作总结15

一、创新思路、完善机制，全面完成20xx年目标任务

一年来，全市质监系统以经济建设为中心，牢牢把握强化源头质量监管这条主线，积极探索新形势下加强源头质量监管工作新路子，突出工作重点，完善工作机制，有力地推动了目标任务的顺利完成。一是完善了整体联动机制。建立了划片监管的工作体制，实行质量、打假、特种设备安全监察“三责合一”，稽查机构、技术机构和行政管理部門在监管与服务中做到密切配合、信息共享、整体联动，提高了工作效率。二是完善了督查督办机制。每月召开工作例会，每季度召开系统工作调度会，整体把握全系统目标任务完成情况，对一些重要工作实行重点督办，加强了对县局、分局的工作指导。三是完善了部门协调机制。结合源头监管方案的实施，加强与政府、部门、基层单位的协调与配合，采取联席会议、报告、移送、联合整治等方式，丰富了监管手段，形成了监管合力。四是完善了考核激励机制。年初市局将年度各项工作列入目标考核内容，规定完成时限，明确责任单位和责任人，半年进行一次考评，年终进行全面考核，考核结果作为奖惩依据，并依照规定予以兑现。完善的工作机制，促进了各项工作任务全面完成，为营造公平竞争的市场环境、放心满意的消费环境和安全可靠的投资环境发挥了积极作用。

名牌发展战略稳步推进。确定9家企业11种产品为名牌产品培育对象，制定了切实可行的名牌产品培育计划，加强引导和扶持。经过精心培育，XX集团、新型建材有限公司的3种产品喜获“安徽名牌”称号，是市历年以来一次性获得省级名牌产品最多的一年。至此，全市已拥有等11种安徽名牌产品。名牌效应使优良资产和生产力要素不断积聚，企业核心竞争力不断增强。

认证认可工作态势良好。认真贯彻《认证认可条例》，积极引导企业加强质量管理体系建设，推进ISO9000、ISO14000等质量体系认证，强力推行3C认证，提高质量管理水平和质量保证能力。组织开展了ISO9000系列质量管理体系内审员与计量检测体系培训，帮助6家企业通过了质量管理体系认证，完成了6家实验室机构计量认证/审查认可监督评审。截至目前，全市已有43家企业通过了ISO9000质量体系认证，分别(本文权属第一范文网所有，更多文章请登陆查看)有1家企业和1种产品通过了HACCP食品安全体系认证和产品认证，为我市企业产品提高竞争力奠定了技术基础。

标准化工作迈上新台阶。帮助、指导企业制修订产品标准27项，新发展条形码系统成员16家，完成产品采标标志数3个，帮助2家企业建立了标准体系。完成了《风景区服务质量要求》和《风景区解说要求》2项服务业地方标准初稿。精心打造农业标准化这一“亮点”工程，推进我市农业产业化进程。制定发布5项省地方标准，建成农产品质量标准体系1个，开展了国家级农业标准化示范项目建设，完成示范项目建设并以优异成绩通过省级验收，单产由示范前的50公斤/亩增长到100公斤/亩，产值由不足20xx元/亩上升到4000元/亩以上，全市面积由示范前的4000亩发展到现在的16000亩，并通过示范区建设逐步辐射到等市，实现单产增长一倍，面积翻了两番。经过精心挑选和项目论证，将XX项目申报为国家和省级农业标准化示范项目，指导市供销社将XX项目申报为国家标准化示范项目。我市的农业标准化工作已经走在全省前列，在今年7月份召开的全省农产品质量安全管理及农业标准化工作会议上受到省政府表彰。扎实有效的农业标准化工作，对促进农业增效、农民增收和农村产业结构调整发挥了积极作用。

法制计量工作扎实开展。全市26051台(件)强检工作计量器具基本做到按周期检定。大中型企业强检计量器具受检率达，较好地发挥了计量工作对促进企业技术改造、节能降耗、提高经济效益、维护公平竞争的市场环境的基础和保障作用。推进计量检测体系确认，提高企业计量保证能力，供电公司通过了一级计量检测体系确认，XX公司通过了定量包装商品生产企业计量保证能力现场核查，“C”标志评价实现了零的突破。加强了农资市场商品量的监督检查，对市场上的“公平秤”及时进行检定，使“公平秤”公平、准确，真正成为“放心秤”。深入开展集贸市场和加油站专项整治，进一步规范集贸市场和加油站的计量活动，有效地打击了短斤少两等计量欺诈行为。在春播秋种、午季和夏粮收购季节，对农资销售市场和粮、油、棉收购站点用于贸易结算的计量器具进行监督检查，全年共检查站点200余个，计量器具达600余台(件)，维护了广大农民的合法利益。

市场准入体系逐步完善。组织43家企业进行了人造板、眼镜、建筑外窗生产许可证管理细则的宣传贯彻，完成了白酒、水泥、汽车制动液等16家企(本文权属第一范文网所有，更多文章请登陆查看)业换发证工作。目前全市已有31家企业获得了工业产品生产许可证，14家企业通过审查评审。全面推进许可证年审工作，完成了26家企业的生产许可证年审。加大无证查处力度，查处生产、销售无证产品违法行为9起。深入实施食品质量安全市场准入制度，受理小麦粉等五类食品生产许可证办证申请39家，新十类食品生产许可证办证申请2家，组织对已获证的55家企业进行了逐户复查，顺利通过了省局检查验收和抽查复审。完成了肉制品等十类食品生产加工企业生产必备条件调查，对新十类食品生产许可实施细则进行了全面宣贯。对获证企业，继续加强证后监管，保证企业生产条件符合发证要求。通过严格市场准入，获证企业生产条件、卫生环境、质量意识、质量管理都有了明显提高。

市场经济秩序得到规范。今年以来，全市质监系统实施质量打假行动60余次，办理质量案件382起，端掉制假售假窝点3个，查获假冒伪劣产商品货值达500余万元，净化了市场，产品质量总体水平逐年提高，产品质量监督抽查合格率

逐年提升，前3季度，共抽查892批次产商品，合格755批次，合格率85%，全市市场经济秩序得到进一步规范。

二、狠抓源头、强化措施，扎实推进质量监管工作

(一)全面落实质量工作责任制，深入开展“质量兴市”工作。

认真组织实施市政府“质量兴市”工作意见和“质量优秀产品和质量管理奖管理办法”，初步形成了政府推动、部门联动、企业主动的“质量兴市”工作机制，取得了阶段性成果。XX县“质量兴县”工作顺利通过省级考核验收，获优秀等次。XX县启动了新一轮“质量兴县”工作。开展了20xx年度XX市质量管理奖和质量工作先进个人的评选活动。全市的产品质量、服务质量、工程质量得到了稳步提升，前3季度全市生产企业产品质量监督抽查合格率，高于全省平均水平。建筑竣工工程一次性验收合格率100%，服务质量大为改善，诚信氛围更加浓厚，发展环境进一步优化。

(二)积极探索监管模式，进一步强化生产源头监管。

为将“从源头抓质量、提高工作有效性，从基层抓落实、提高依法行政水平”的目标落到实处，市质监局积极探索生产源头质量监管的路子和方法，根据企业分布状况划分监管片区，成立片区监管组，履行质量、打假、特种设备安全监察三个责任制，实行综合服务、综合管理、综合执法，形成“统一领导、各负其责、系统协调、划片监管”的管理工作体制。建立了源头质量监管的协调指挥机制、工作运行机制、许可准入机制、部门配合的联动机制、质量诚信机制和责任追究奖惩机制，规范了工作流程，制定了环环相扣的工作措施。一是建立企业档案，二是实施分类监管，三是加大检查力度，四是加强监督抽查和后处理，五是实行检验检测分析报告制度，六是突出源头打假，七是强化安全监察，八是优化服务质量。新的监管体制运行以来，全面摸清了辖区内生产企业基本状况，建立了电子监管系统，根据企业质量状况及规模，结合企业质量信用记录和监督检查结果，实行分类监管。并且在全市83个乡镇、街道办事处聘请了84位联络员，在市区20个社区居委会聘请了31位信息员，构建了覆盖全市的执法打假信息网络。这项管理体制的创新得到了省局的充分肯定，并向全省质监系统推广。

(三)加快建立质量信用体系，引导企业实现自律。

组织开展了大规模的质量状况普查工作，整合标准、计量、安全、许可证等信息资源，建立了全市生产企业质量档案库，实行动态管理。及时在质监网站上发布质量信息，在媒体上报道产品质量抽查情况，接受社会监督。在此基础上，制定了质量信用体系建设实施意见和质量信誉等级评价细则，建立企业质量信用征信和授信体系。对失信企业建立“黑名单”制度，实行“曝光”等惩戒措施，逐步形成政府依法监管、市场规范运作的信用管理和 Service 机制。通过扎实开展质量诚信活动，企业的诚信意识普遍增强。

(四)扎实开展专项整治，规范市场经济秩序。

以维护人民群众健康和生命安全为主题，坚持执法检查与监督服务相结合，打假与扶优相结合，全面履行整顿和规范市场的重要职责。全系统出动执法人员2200多人次，先后组织开展了两节市场打假、农资、知识产权、汽车配件、奶粉、生活生产资料市场等专项整治活动，同时积极做好禽流感、非典疫情的防控工作。重点抓了四个专项整治工作。一是扎实开展食品市场专项整治。阜阳劣质奶粉事件刚在媒体曝光，市质监局就以高度的政治责任感和政治敏锐性，率先行动，组织执法人员并邀请人大代表、政协委员、行风监督员参加，开展了对奶粉市场的全面清查，赢得了社会的普遍赞誉。以此为契机，深入开展了食品市场的专项整治活动。把粮、肉、奶制品、豆制品、水产品、白酒、饮料、桶装饮(本文权属第一范文网所有，更多文章请登陆查看)用水、非B瓶啤酒、炒货、儿童食品等列为重点产品，把城乡结合部、生产比较集中而产品质量不稳定的地方以及食品制假售假活动易发地区作为重点区域，把生产、加工、使用环节作为监控重点，查获黑名单所列或有质量问题的奶粉5种吨，无QS标志的小麦粉3吨、大米吨，封存涉嫌质量问题的大米近40吨。二是积极开展农资市场的专项整治。在春播秋种季节，重点对生产、销售企业的农药、化肥、农机配件等生产生活资料产品进行监督抽查。同时，开展了“送法下乡”活动，向农村经销户、农民宣传农资产品标准要求和识假方法，发放宣传材料，引导经营户依法经营，增强农民的自我保护意识。三是加大节日市场的专项整治力度。在元旦、春节等节日到来之前，组织了对白酒、饮料、绿豆糕、月饼等节日食品、消费品的专项监督抽查，不合格品责令停止生产、销售。抽查结果在节前进行公布，引导消费。四是认真开展了建筑用钢材的专项整治工作。在20xx年下半年对小轧钢生产企业查处工作的基础上，进一步加大了监督检查力度，联合经贸委和供电部门切断了电力线路。彻底停止了全市小轧钢企业轧制螺纹钢的行为。

(五)加大安全监察力度，确保特种设备安全运行。

制定了全市特种设备事故应急救援预案，完善了安全监察责任制度，建立了分工明确、责任落实、监管到位的动态监管机制。集中开展专项整治和重大事故隐患的督查整改，出动安全监察和行政执法人员550多人次，组织开展了冬季、“两会”、安全月、黄金周等安全大检查、危险化学品从业单位专项检查以及重点场所锅炉安全专项检查等10个检查活动，检查锅炉、压力容器、电梯、起重机械、客运索道等特种设备538台次，发现事故隐患180处，下达安全监察指令书145份，取缔土锅炉8台，立案查处29起，消除了2处特大安全隐患，确保了全市无一起特种设备安全事故的发生20xx年市质监局工作总结20xx年市质监局工作总结。全面完成了压力管道普查工作，建立了压力管道普查数据库，通过了省局验收。加大监察力度，严厉查处充装非自有产权气瓶行为，引导企业建立行业自律机制，做到产权转移、充装许可、定期检验三个基本到位，规范了液化气充装市场。

(六)充分发挥技术优势，提高服务工作成效。

进一步贴近企业需要，服务经济发展，从夯实质量基础入手，积极推行“一揽子”服务，针对企业需要，开展质量、标准、计量、安全、认证等全方位、多层次的服务，运用咨询、培训、“诊断”、检测等方式，向企业提供政策法规指导、人员培训、信息咨询和技术支持。今年以来共签订“一揽子”服务协议170余份，为企业解决实际问题近400个，成效十分明显。针对水泥生产企业生产许可证年审中发现的问题，不是一罚了之，而是积极帮助整改，召开了企业座谈会，分析原因，采取解决措施，受到企业的衷心欢迎。组织开展了对全市非金属矿产业及其产品质量状况的调研，针对存在的问题提出了对策措施，为有关部门决策提供科学依据，得到了市委主要领导的充分肯定。为扩大非金属矿产品的知名度，提高市场竞争力，市质监局已着手完善标准体系，并积极筹建省级非金属矿产品检验中心，为我市矿产资源的开发利用提供标准、技术支持。

(七)积极开展宣传培训，普及质量法律法规和质量知识。

通过报纸专栏、电台热线、电视专题、自办简报、知识竞赛、主题演讲、质量论坛、培训讲座、座谈交流等方式，以3·15、安全月、质量月等大型服务咨询活动为平台，创新宣传形式，提升宣传层次，加大宣传力度，提高全社会质量法制意识，不断增强质监工作的社会影响力。与市电办了2期“981”热线栏目，在《XX日报》上开辟宣传专版2个，在电视台制作专题宣传片12期，市电台对我局3·15宣传服务活动进行了全程现场直播，上报的政务信息被市委、市政府采用6条，省政府采用1条，在中央电视台、《中国质量报》等市级以上媒体播发稿件75条。开展质量法律法规、质量管理、标准、名牌产品、计量、生产许可证、特种设备安全等方面的讲座和培训20多次，培训企业负责人和各类技术骨干500多人次，编印并发放各类资料5000多份。质量月期间，与市工商联联合举办了68家企业80余位负责人参加的XX市质量管理论坛；邀请国家级质量专家为我市大型骨干企业海螺水泥股份有限公司举办了ISO9000质量管理体系内审员培训班，普及先进的质量管理方法，提升企业质量管理理念；与市发改委等部门联合举办了多家企、事业单位参加的“天方杯”我为质量作贡献演讲比赛，营造了全社会进一步关注质量、创造质量、享受质量的良好氛围。以市人大听取质量监管情况工作报告为契机，为在更高层次、更广范围上加强宣传，将《质量技术监督常见问题50问》、《政务公开服务指南》、《农业标准化工作手册》和《质量信息》等资料分别呈送给市人大常委会委员和列席领导，进一步宣传质量工作，宣传质监职能，宣传质监部门，取得了良好效果。

(八)推进技术机构改革，提高技术保障能力。

大力实施科技兴检、人才强检战略，本着实事求是、量力而行的原则，确立了“立足现有、着眼发展、分步实施、扎实推进”的改革思路，制定了技术机构改革方案，明确了改革方向和措施。强化内部管理机制，推行企业化管理、全过程成本核算，实行人员聘用制和岗位工资、绩效工资为基础的工资模式，以岗定薪、绩效挂钩，极大地调动了干部职工的积极性。加大投入，添置了一批先进设备，提高了装备水平，提升了检验检测能力。结合实际，突出特色，在充分调研的基础上，积极筹建省非金属矿产品检验中心，为我市非金属矿产业发展提供技术支持。在“项目市场化”和“投资多元化”的前提下，开展项目合作，拓宽投融资渠道。已有多家企业主动提出融资意向，项目洽谈已取得了积极进展。

(九)强化行风政风建设，提升依法行政水平。

全系统按照“优化发展环境、转变政府职能、树立行业形象”的总要求，以科学发展观为指导，以队伍建设为根本，大力加强行风、政风建设。一是以提高队伍整体素质为目标，建设学习型机关。系统地学习了xx届四中全会《关于加强党的执政能力建设的决定》和《党内监督条例(试行)》、《纪律处分条例》等，深入开展了“学、比、查、树”学习教育活动和查问题、查认识、查措施的“三查”活动，进一步增强了干部职工保国安民的责任感。局党组制定了学习计划，以政治、法律、业务学习为重点，坚持周五职工学习日和执法人员周六集中培训制度，努力打造学习型机关。通过学习教育，干部职工讲政治、讲学习、讲奉献、讲团结的氛围日益浓厚，队伍的凝聚力、战斗力进一步增强。二是以提高依法行政水平为核心，建设效能型机关。制定了行政效能建设意见，全面推行政务公开、

服务承诺制度，实行“阳光行政”，建立并实行办文办事限时制和首问责任制，扎实开展效能监察工作，强化机关内部管理，树立机关廉洁、高效形象。认真学习贯彻《行政许可法》，组织系统学习3次，加深了对《行政许可法》的了解，为依法行政奠定了基础。市局代表队在全市《行政许可法》知识竞赛上荣获第一。规范行政执法工作，严格执法程序，完善并认真执行行政案件办理程序和各项制度，对案件审查严格把关，全系统共办理案件382起，无一件行政诉讼、行政复议案件。加强行政执法的层级监督，开展了实施法律法规回头看活动和执法检查，促进了执法行为进一步规范。三是以行风、政风建设为抓手，建设廉洁型机关。集中开展了反腐倡廉警示教育，认真执行国家质检总局“八严格”、“七禁止”的规定，不断增强干部职工责任意识和法制意识，真正做到依法行政，廉洁从政，有力地促进了全系统的行风建设。认真推行服务质量跟踪督查卡制度，开展了服务质量问卷调查，对企业提出的意见和建议认真梳理、分析，并在工作中合理采纳。全年全系统没有发生一例违法违纪行为。全面开展文明创建工作，深入开展“人人都是质监形象，个个都是质监窗口”活动，以创建促政风、行风，市局和XX县局积极申报了文明单位，市局被评为双拥工作先进集体，市行政服务中心质监窗口被评为“红旗窗口”。进一步强化服务地方经济的宗旨意识，坚持诚信引商、服务安商，介绍引进投资项目1个，引资额950万元，占全年任务数的380%，超额完成了招商引资任务。XX县质监局引资120万元，也超额完成了引资任务，并填补了市锅炉制造业的空白。四是以迎接省人大对质监系统工作评议为契机，树立部门良好形象。召开了迎评动员大会，制定了实施方案，细化工作任务，确保工作落到实处。市、县局党组成员主动登门，虚心听取省人大代表的意见与建议，接受人大代表和企业的监督。认真开展了实施产品质量法律法规情况自查自纠，查找工作中的不足，落实整改措施。同时，加强与市人大的联系，向市人大第二十七次会议报告了全市产品质量监管情况，进一步展示了质监部门服务经济、促进发展的成绩，得到了市人大的充分肯定。

三、正视困难、超前谋划，理清20xx年工作思路

回顾一年来的工作，虽然取得了一定成绩，但与市委市政府和人民群众的要求相比，面对新形势下质量技术监督工作的新任务、新要求，还存在一些差距与不足，主要表现在：一是对新形势下加强产品质量监管的重要性、紧迫性认识不足，企业质量意识、质量基础有待提高，长效监管机制有待在实践中逐步完善。二是质量监管工作还存在薄弱环节，特别是边远地区、作坊式小企业的监管力度需要进一步加大。三是检测手段和检验能力亟待改善，技术机构改革和能力建设有待实现新的突破。四是队伍建设还需要进一步加强，工作机制和管理方式需要进一步改进，管理水平、服务质量需要进一步提高。

20xx年，市质监局将在市委市政府和省局党组的正确领导下，创新思路、锐意进取、艰苦创业，推动全市质监工作再上新台阶总的指导思想是：以“三个代表”重要思想和xx大、xx届四中全会精神为指导，继续坚持“三转变”、“三不变”、“三贴紧”的工作原则，树立科学发展观，按照规范化、法制化、科学化的要求，牢牢把握服务经济建设“一个主题”，突出抓好食品质量和特种设备安全“两个重点”，强化发展意识、责任意识、服务意识“三个意识”，认真抓好队伍建设、技术机构建设、基础设施建设、政风建设等“四大建设”，努力实现源头抓质量、执法打假、文明创建、技术机构改革、质量信用体系建设等“五个突破”，达到“建立一流队伍，培育一流作风，树立一流形象，创造一流业绩”的“四个目标”，努力将质监部门建设成为政府需要、企业欢迎、社会赞誉、群众信赖的部门。重点抓好以下工作：

一是坚决贯彻落实_关于加强食品安全监管的重大决策和部署，全力打好食品质量安全攻坚战。

二是推进名牌战略，坚持监督与服务相结合，建立全面高效的服务工作机制，加强标准化、计量、质量认证等质量基础工作，加大从源头加强质量建设工作的力度，引导企业走品牌效益发展之路。

三是把“质量兴市”工作引向深入。认真贯彻落实《关于进一步开展“质量兴市”工作意见》，真正做到政府重视、部门联动、企业参与，将“质量兴市”工作抓紧抓实，抓出成效。

四是围绕监管任务，完善工作机制。对源头质量(本文权属第一范文网所有，更多文章请登陆查看)监管进行“流程再造”，确保监管责任主体明确、过程环环相扣，使源头监管的各项措施真正落到实处。同时，积极推进技术机构改革，加快技术创新，增加检验、检测机构投入，不断提高检验检测能力。

五是坚持“安全第一、预防为主”，切实加强安全监察工作。严格落实安全生产责任追究制度，进一步加大对安全事故隐患的检查、监管和整治的力度，坚决杜绝重特大事故的发生。

六是进一步加大宣传力度。引导企业守法经营，增强全社会质量法制意识。

七是加强质监队伍建设。坚持以人为本，加强对干部职工的政治理论、业务素质和勤政廉政教育，强化制度建设，

完善内部监督制约机制，畅通外部监督渠道，不断提高执政能力和执法水平，努力塑造质监部门的良好形象。

质检中心项目工作总结16

感谢公司给我们带来了成长的平台，让我在工作中不断学习提高，慢慢提升自己的素质和才能。回想起来，公司陪我走过了人生中一个非常重要的阶段，让我懂得了很多。在此，向公司领导表示衷心的感谢。只有有了你的帮助，我的工作才会更舒服，也正是因为有了你的帮助，我在公司的发展才能更上一层楼。

在过去的一年里，我的主要工作是对所有来料进行环境测试，其次是协助来料检验员进行材料检验。紧紧围绕公司中心工作，控制相关标准，严于律己，做好各项工作。在工作作风上，能遵纪守法，团结同事，实事求是，乐观向上，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，苦尽甘来。

在进行来料ROHS检验和协助来料检验时，他们兢兢业业，兢兢业业，果敢负责，不计个人得失，兢兢业业，兢兢业业。在辅助喂养工作的同时，我坚持边工作边学习，也从中学到了很多知识，使我的综合素质水平不断提高。始终坚持严格要求自己，努力工作，时刻牢记公司制度，全心全意为公司服务。在我平凡又平凡的工作中，我尽我所能做好自己的工作，完成领导交给我的每一项任务。

总的来说，在这一年中，公司严格执行公司的规章制度，很好地履行了ROHS测试仪专业技术职务的职责，很好地完成了全年的工作任务。

随着公司各项制度的'实施，可以预期我们的工作会更加艰巨，要求会更高，需要掌握的知识会更高更广。为此，我会更加努力，努力学习，提高自己的文化素质和各种工作技能，为公司做出应有的贡献。充分发挥他们的主体性和工作意图，提高他们的整体素质，使他们的工作潜力更强、更完善。我充分意识到，我不仅是一名ROHS测试员，也是ROHS指令的执行者。在后续的工作中，我会为自己发展的新目标而努力，那就是更努力的学习，更好的充实自己，以饱满的精神迎接新时期的挑战。

质检中心项目工作总结17

20xx年工作即将告一段落，回顾这一年来的工作，我在企业领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照企业要求，努力做好自己的本职工作。通过一年来学习与工作，自己的工作能力也有了很大的进步，在专业方面的知识也增加了很多，对公司产品的了解程度也有所提高，现将一年来的工作情况总结如下：

>一、质检员的日常工作

自20xx年x月转正以来，一直从事质检工作，采购到位的零件送到质检后，严格按照图纸要求进行零件合格与否的判定，存在问题的零件经过技术确认后判别其是否有影响，能否生产进行返修，然后进行不合格品的处理，在检验零件的过程中也遇到了很多困难，有的尺寸不知道如何检验，例如主轴支撑、主轴底座等精度要求较高的零件，一开始自己没有掌握检验方法，在技术部经理和生产部经理的帮助下，学到了很多检验方法，例如音检机的传感器支撑，由供应商装配好后发到我公司的，在检验其一套是否合格时，需要将其安装在单机的主轴上，开启油泵、主轴转动，记录其未压轴承及手动压轴承两种情况的低中高频的有效值与合格的传感器支撑进行对比判断其是否符合要求，在此过程中加深了对公司音检机了解，不光是这些，对于保持架设备上的零部件的检验也学到了很多，零部件的检验，为设备验收打下了好的基础。

今年x月份，质检部增加了一名新成员，替我分担了零件检验的工作，我有更多的时间了解设备，在生产部员工进行装配的时候，我也跟着一起装配，这也是进行过程检验的一种方法。今年公司生产很多设备，上半年有：两台音检机（6203、6210），四台改造机（608两台、6000、6204），一台全自动加球机，一台6306保持架装配机，下半年是忙碌的，发出很多台设备：七台保持架设备（6306一台、6307一台、6308两台、各一台），双面音检机一台608，改造机一台608，单机改造7008A一台，NSK设备三台（两台6201、一台6006），另外还有斯凯孚一条生产线，生产量远大于去年，现在公司稳定的产品已有全自动数字化轴承振动检测机、全自动保持架装配机、保持架铆合机、音检机改造设备（单机和双机改造）等等，设备均通过客户的验收，符合设计要求，从一开始对设备了解很少，到现在基本知道设备各功能零部件的作用，及装配方法，但是我知道还有很多地方不知道调节方法，还需要更多的学习，设备的验收过程是学习的过程，不是只在设备装配完成之后检验就可以了，而是在装配过程中就要按照技术质量控制点进行装配自检，一个合格的设备不是检验出来的，而是装配制造出来的，在调试时发现有的部件动作存在问题（例如分球分不开，集球集不好，检查工位检查不出来，铆合处轴承不符合要求等等），这些都关系到装配过程

中每一个配合零件的装配，有时候在调试的时候找不到问题点，不能对症下药，这使得调试过程很慢而且方法还不
对，这也表明自身存在很多不足，需要提高自身解决问题的能力。

>二、加强自身学习，提高专业能力

在学校学习的是机械制造及自动化专业，对于质量方面的意识不是很强，尤其对于一个公司的质量管理方面更是懂
的很少，需要加强全面质量管理方面的知识，于是自己在网上搜索这方面的内容，并报考了质量工程师初级考试，
也通过远程教育网参加了《质量专业相关知识》和《质量专业基础理论与实务》两门课程的培训，经过努力通过了
初级考试，也从中学到了知识，质量管理是只在质量方面指挥和控制组织的活动，是通过建立质量方针和质量目标
，并为实现质量目标进行质量策划，实施质量控制和质量保证，开展质量活动，一个组织的活动都是基于八项基本
原则进行的，以顾客为关注焦点，综合领导及全员的作用，掌握一定的过程方法及管理的系统方法进行，坚持持续
改进，并提出基于事实的决策方法，开展组织的每一个活动；全面质量管理（TQC）是所有部门都参加的质量管理
，是全员参加的质量管理，是综合性的质量管理，任何一项生产制造活动都要贯穿质量管理，任何一个生产活动的
实施是一个PDCA循环（即策划——实施——检查——处理），这就是我们日常工作中常见的生产活动，任何项目
都要经过这四个阶段的不断循环而逐渐提高自身产品的质量。下面例举在工作过程常见问题（见附件1）

>三、存在问题和今后努力方向

在这一年的工作中，我觉得自己的能力有所提高，专业技能也有改善，但是也知道自己身上有很多不足，在质量管
理方面不能联系实际，对质量管理的力度不够，对设备质量控制不能很好的掌握，在设备装配和调试过程中遇到问
题不知道如何解决，在20xx年的工作中希望自己能在这方面能有更大的进步，对公司的各个产品都能很熟悉，加强
对设备装配过程中的问题的解决，完善质检部的规章制度，也希望能够跟着公司领导学习质量管理，完善公司的质
量管理。

>在工作过程中常见的问题：

1. 图纸不规范，漏标注尺寸，图号一样，零件名称不一样
2. 清单上零件名称或者数量与图纸上不符
3. 有的设计上有所问题的图纸没有及时更改
4. 采购的零件到位不及时，零件质量不好，返修情况较多，外购件采购的品牌不对，外购件质量不好，例如直线轴
承、导轨、气缸等
5. 质检部存在漏检错检情况，需要生产部配合返修，不能返修的需要采购通知供应商返修
6. 质检部检验完后需要制作验收单，不能及时入库，现在已有采购提供送检单，入库较及时
7. 设备质检员对设备的部分结构不是很熟悉，调试时不知道解决方法，这方面需要增强
8. 质检部应该配合公司做好质量管理的工作，个人在这方面的知识与实践还很缺乏
9. 仓库对零件的放置应有规范，增加对零件及其库位的熟悉度，这样也方便领料，现在已逐步规范，建议轴类零件
吊着存放，以防变形
10. 生产部设备装配过程应规范，装配前应对零件进行清洗工作，装配过程的自检过程很重要，装配记录表只是辅助
11. 生产部领出的零件应规范存放，方便装配人员及时找

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发