落实党风廉主体责任总结通用10篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/177046.html

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

中文单词，发音是Z ŏ ngji&eacute它的意思是概括起来。
以下是为大家整理的关于**落实党风廉主体责任总结的文章10篇** ,欢迎品鉴！

第1篇: 落实党风廉主体责任总结

今年以来，市委深入贯彻落实党的十九大和省第十三次党代会精神，切实履行全面从严管党治党主体责任，旗帜鲜明支持纪委监督执纪问责，推动党风廉政建设取得新进展新成效，为经济社会发展提供了坚强的政治和纪律保障。

> 一、牢固树立主体责任意识，切实履行组织领导责任

市委把加强党风廉政建设摆在全局工作重要位置，切实强化组织领导、直接主抓、全面落实。一是树立强烈的政治责任感。深入学习贯彻党的十九大和习总书记系列重要讲话精神，全面系统学，联系实际学，不断深化思想认识，把准政治方向。常委会在学习中思考、实践中感悟，越来越深刻地体会到：事业兴衰，关键在党，关键在党要管党、从严治党;只有从根本上解决管党治党主体责任缺失的问题，管党治党才能真正做到全面从严;只有把我们党建设得坚强有力，党领导的伟大事业才有可靠保证。为此，常委会把思想建党作为首要任务，在深化“两学一做”中强化思想引领，通过举办理论中心组学习会、组织宣讲会、上党课等形式，既把自己摆进去、又扎实推动各级党组织统一思想行动，切实深化“不管党治党就是严重失职”的主体责任意识。二是坚决把主体责任扛在肩上。市委主要领导带头落实“第一责任人”责任，对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办;常委班子其他成员认真履行“一岗双责”，对职责范围内的党风廉政建设切实负起主要领导责任;推动各级党组织逐级传导压力，强化责任担当。三是加强统一领导、深入研究部署。市第七次党代会对全面从严治党作出深入部署，强调“抓好党建是最大政绩”，对各级党组织履责尽责提出明确要求，凝心聚力打好责任落实主动仗。今年以来，常委会16次专题研究全面从严治党和党风廉政建设，年初研究工作计划、明确目标任务和重点举措;年中对管党治党重要工作直接部署、协调、推进;年末由常委班子成员分别带队，深入各地各部门检查考核，真正做到直接主抓、紧抓不放。四是强化教育引导。推动广大党员干部学思践悟，用科学理论武装头脑，补足精神之钙，拧紧思想“总开关”。大力宣传王华、赵亚夫先进事迹，通过党纪教育馆、清廉**网等载体加强宣教，对167名新任县处级干部进行集体廉政谈话，大力开展“立规矩、正家风、倡廉洁”家风建设等活动。通报曝光违反中央和省委规定精神问题10批次、34起，起到了很好的教育警示和震慑作用。五是带头执行党章、准则和条例。常委会班子成员严格遵循和带头落实党章、《准则》和《条例》要求，把加强和规范党内政治生活、加强党内监督作为全面从严治党的重要抓手，以身作则落实好“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活、谈心谈话等组织生活制度，切实做到“正人先正己”、全面抓

落实。

>二、层层压实责任，切实履行健全机制责任

牢牢抓住“主体责任”这个龙头，把责任层层压实，全面向基层延伸。一是完善工作机制和体系。市委主要领导担任党风廉政建设责任制领导小组组长，加强统筹推进。市委与各辖市区党委和部门党委(党组)签订党风廉政建设责任书并纳入绩效考核体系，加强考核督促和问责追究，构建起横向到边、纵向到底的工作机制和责任体系。二是深入实施“强责工程”。在全市部署实施“强责工程”，突出“以单定责”，形成6大类责任清单并覆盖市县乡三级;突出“按单履责”，以清单划定责任边界、明确履责要求;突出“照单问责”，实行“四查一考”机制倒逼责任落实。通过“责任清单正向明责、责任追究反向约束”，坚持双向发力，构建清单化、项目化落实的工作格局，受到中央纪委肯定。今年全市共对管党治党主体责任缺失、监督责任缺位等履责不力的32起34人和6个领导班子实施责任追究，通报典型案例5起。三是全面加强制度建设。注重从“治标为主”转向“标本兼治”，深化制度创新和体制机制改革。结合群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育和两级巡视反馈意见整改落实，制定出台61项制度规范;结合深化纪律检查体制改革，完善党内监督、权力运行监督、廉政风险防控等规范性文件90余项。建立健全年底“双报告”、廉政谈话等工作机制，在市经信委、市质监局试点开展了“两个责任”落实全程纪实工作。四是着力强化权力制约。积极构建决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行体系，切实加强廉政风险防控，推动权力在阳光下运行。紧紧围绕领导机关和领导干部、重点领域和关键环节权力运行制约、规范执纪审查等方面，结合**实际，出台配套制度规定近20项。探索制定《关于规范执纪审查工作的暂行办法》，发挥办案治本功能，认真做好执纪审查“后半篇”文章，今年以来针对具有典型性的36件案件，督促案发单位建章立制55个。

> 三、从严管理干部，切实履行选好用好干部责任

严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，从严把好干部选拔任用、监督管理各个关口。把好干部选任关。把“20字”好干部标准落到实处，严格依法规范选人用人，坚持组织把关必严，充分发挥综合研判的基础作用。在辖市区党委换届前，完成所有辖市区、78个机关部门和36个企事业单位的市管领导班子和领导干部分析研判，实现处级研判工作全覆盖。顺利完成市县乡三级党委班子换届工作，班子整体结构和功能进一步加强。切实贯彻中央和省关于防止干部“带病提拔”、加强干部德和政绩考核的有关规定，坚持职数预审制度，对全市179个批次职数进行预审，纠正不符合规定18批次。加强干部专业化建设。选派第二批16名紧缺专业型干部到北京市西城区、上海市虹口区和本市重点企业挂职学习，系统培养市属国企“百名红领”。实施年轻干部“181”培养计划，遴选64名以80后为主体的优秀正科职年轻干部重点培养，实施90后年轻干部专项培养计划，选派12名年轻干部进行跨区域、跨领域交流任职。加强干部日常监督管理。推动形成严管干部的工作体系，打造《周末“家”说》干部展示平台，加强日常化、经常化了解识别干部。制定出台推动建立新型政商关系的有关文件，构建“亲”“清”新型政商关系。把严格管理和热情关心结合起来，推动干部严格遵守纪律、奋发干事创业。

> 四、大力纠正“四风”，切实履行作风建设责任

大力弘扬党的优良作风，紧紧扭住落实中央八项规定精神和省、市十项规定精神不放，以“效能革命”引领推动作风建设。严格落实有关规定。严格预算支出管理，降低行政运行成本，前三季度“三公”经费同比下降3174万元，综合下降16.3%。全市党政机关公车改革全面完成，参改人员19498人，取消并处置车辆1176辆，年节支7615万元。全面启动企事业单位公车改革，明年4月份可全面完成。优化完善公务接待制度规定，坚决做到“七个严格、七个一律”，实施全流程闭环管理，省内公务接待用餐一律禁酒。因公出国(境)严格计划管理、团组审批，实行公开公示和全程监督，压缩无实质性出访团组17批48人次。狠抓专项整治。深入开展群众身边“四风”和腐败问题专项整治，聚焦土地征收流转、“三资”管理、惠农补贴等9个方面，分批开展挂牌督办，今年以来挂牌督办问题线索46件，查处35人，其中党政纪处分26人，移送司法机关6人。深入开展会所专项整治，涉及巡视整改的10家重点场所已全部整改到位，各产权单位逐个建档、长效管理。深化“效能革命”。牵头制定《关于进一步深化市级机关“效能革命”的意见》，成立深化领导小组，大力整治执行不力、庸懒散拖、中梗阻、吃拿卡要等突出问题。今年已对涉及懒政怠政等方面的106名责任人进行问责追究，其中党纪处分36人、通报曝光典型案例13起。强化监督检查。坚持高强度、快频次、全覆盖监督检查，共派出督查组558个(次)，督查下级单位1786个(次)，提出整改意见158条;共派出暗访组407个(次)，到重点场所组织暗访检查972次;共对436个单位节日期间公务用车封存情况进行突击检查。特别是对十八大后仍然不收敛不收手的顶风违纪行为严查快办，共查处违规问题59起、处理89人，其中党政纪处分65人。

> 五、支持纪委“三转”，切实履行领导和支持办案责任

市委加大对执纪审查的领导和支持力度，当好纪委履行监督责任的坚强后盾。支持纪委开展监督执纪问责。全力支持和保障纪委执纪办案，及时听取汇报，协调重大问题，为纪检监察机关排除干扰、消除杂音，对群众反映强烈、涉及面广、牵涉人数众多的重大问题支持一查到底、绝不姑息。支持推进纪检监察体制改革。定期了解纪检监察工作进展情况，加强纪检监察队伍建设，支持纪委优化内设机构改革、加强办案基地建设。对过去纪委参与的领导小组、协调小组、联席会议等议事机构进行全面清理，将绩效考核、效能革命等领导小组办公室从纪委转到其他职能部门。带头实践运用“四种形态”。坚持抓早抓小、防微杜渐，对党员干部身上的问题早发现、早教育、早查处。常委班子成员分别与相关当事人及时开展提醒谈话、批评教育，形成书面记录、签字背书、归档留存，绝不遮丑护短。今年实施信访监督213件次，其中信访谈话87件次，信访函询69件次;受到党纪处分的党员干部中，党内警告、严重警告处分占63.5%，撤销党内职务以上重处分占31.6%，移送司法机关占4.9%。开展谈话函询211人，为113名党员干部澄清了不实反映。始终保持反腐高压态势。今年以来，全市纪检监察机关共接收信访举报2257件(次);立案712件，同比增长32.1%，其中县处级17人，乡科级87人，给予党政纪处分670人，移送司法机关30人，挽回直接经济损失2380万元。严肃查处了原市住建局副局长邓峰、原市交通产业集团副总经理杜伟国等一批严重违纪案件，形成强力震慑。

> 六、狠抓问题整改，切实履行保障巡视和加强巡察责任

切实加强保障巡视工作，并将党风廉政建设主体责任列入巡察监督内容。抓好巡视反馈问题整改，确保全销号。市委主要领导亲自部署，要求“对整改情况再督查、对深层次问题再发现、对重点领域再加压”，亲自牵头研究制定常态化督查方案;各牵头常委和分管市领导认真履行“一岗双责”，对整改工作加强协调督办;各专项小组、责任单位各负其责、迅速行动，狠抓查漏补缺、立卷归档、达标销号。集中力量对巡视组交办的信访件逐一梳理、精准发力，665件信访件办结658件，办结率98.9%。针对巡视组提出的清退办公用房转化问题，对商务A区腾退出来的办公用房，采取招租销售等措施加大去化力度，目前去化率100%。到目前为止，对两级巡视反馈意见确定的4个方面21项118条整改措施，已全部销号，整改落实率100%;对巡视组反馈意见中明确点到的10个重点问题，从处置典型案例入手，坚决整改到位并从机制上举一反三、堵塞制度漏洞。开展党风廉政建设巡察工作。常委会研究制定了我市开展巡察工作的实施意见、巡察工作规划，成立市委巡察工作领导小组和市委巡察办，配备专职工作人员。市委主要领导专门听取巡察工作筹备情况的汇报，并就巡察工作作出批示。11月23日起已组织5个巡察组，对10个单位开展第一轮巡察，重点在发现突出问题、强化成果运用、形成有力震慑上发挥作用、务求实效。

虽然我们在落实党风廉政建设主体责任上取得了一定成绩，但也清醒看到工作中的薄弱环节和问题，主要是：有的党组织和党员干部对全面从严治党的认识不够深，理解不够透彻，行动还不够自觉;有的地方压力传导还不到位，党员干部“为官不为”、不敢担当;作风问题仍存在顽固性，有的老问题反弹回潮的因素仍然存在，等等。下一步，我们将按照六中全会和省、市党代会的部署要求，把全面从严的要求贯彻到管党治党全过程，坚持以全面从严为主基调，以加强和规范党内政治生活、加强党内监督为重要抓手，以层层压实“两个责任”为关键点，以正风肃纪为突破口，着力营造风清气正的政治生态，推动全市党风廉政建设和反腐败斗争迈上新台阶，为加快建设“强富美高”新**提供坚强保障。

第2篇: 落实党风廉主体责任总结

今年来，xx生态新区严格按照中央、省市县委的有关要求，认真贯彻落实好“两个责任”，坚持全面从严治党、依规治党，推进党风廉政建设，较好地履行了岗位职责，现将有关工作情况总结如下：

> 一、突出抓好主体责任

党风廉政建设主体责任和监督责任是党章赋予各级党委和纪委的重要职责，是深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的“牛鼻子”。今年来，新区党工委牢固树立党风廉政建设“抓好了是称职、不抓是失职、抓不好是渎职”的理念，做到守土有责，责无旁贷。一是组建机构。成立xx生态新区党风廉政建设工作领导小组，把党风廉政建设摆在突出位置，纳入重要日程，全年召开4次党委会议专题研究党风廉政建设和反腐倡廉工作，做到与业务工作同步考虑，同步部署、同步实施。二是责任分解。制定下发《xx生态新区领导班子成员党风廉政建设责任分解》，将党风廉政建设和反腐败工作任务细化，班子成员递交了责任书并作出了廉政承诺，形成了由区党工委书记、主任负总责，其他班子成员按照分工各司其职、各担其责，各村场、部门层层抓落实的工作格局。三是严格考核。强化对惩防体系建设和党风廉政建设责任制落实情况的督促检查和工作指导，制定了《2023年xx生态新区党风廉政建设及推进惩治和预防腐败体系建设目标管理考核办法》，强化考核结果运用，以“季度督查、半年度考评、年终综合考核”为抓手，并将考核结合综合计分汇总评价，作为党风廉政建设年终评先评优的重要依据。

> 二、突出抓好源头治腐

在强化党委主体责任落实的基础上，特别注重纪检在政治新常态下的监督责任，加强对权力运行的制约，坚持做到“两手抓、两手硬”。一年来，全区党员干部没有出现一起违规、违纪事件，做到了公开公正用权，依法依规办事，重点做好了三个方面的工作。一是抓好专项整治。重点开展了小金库清理、公务用房清理、公务用车管理、狠刹人情风、领导干部违规收受红包礼金清理等专项治理；做到不越雷池，不愈红线，确保令行禁止。二是规范“三公”经费管理。出台了《xx生态新区关于规范“三公”经费管理的会议纪要》，就规范“三公”经费管理和津补贴发放等工作作了10个方面的硬性规定，所有公务支出按县行政事业单位接待“三单合一”予以申报审批。今年来，“三公”经费支出相较于去年大幅削减，实现“三公”经费逐年只减不增的工作目标。三是严把资金审批流程。成立了xx生态新区民主理财领导小组，行政办公经费实行限额支出，由领导小组成员集体签批；涉及项目征拆补偿资金拨付，由村场财务监督委员会提供户主相关资料，经村及联点负责人审核后，再报区主要领导签审，严格按照“分级审批，专款专存，分户拨付，定期审计”的原则进行操作。今年来，共拨付各类征拆补偿资金6000余万元，没有发生一起套取、截留、克扣和挪用项目资金的违法违纪行为，提高了资金使用的安全性、规范性和有效性。

> 三、突出抓好队伍建设

严格落实中央和省市县作风建设规定，坚持以解决突出问题为切入点，坚决纠正“四风”，形成了教育、制度、监督、预防、惩处并重的长效机制。一是抓好主题学习。深入开展“清正在心”、“三严三实”等主题教育学习活动；区党工委中心学习组全年组织7次主题学习活动，重点学习《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党廉洁自律准则》《三个办法》等相关文件，领导班子成员按要求撰写了学习笔记和心得。5月26日，邀请县委宣传部常务部长涂国华为新区全体干部职工宣讲党的十八大精神；6月28日，区党工委书记范文科以“两个责任”为主题为全体党员干部上了一堂生动的廉政党课，营造了学廉、知廉、守廉的氛围。二是抓好警示教育。全面加强干部廉政教育，组织全体党员干部到县警示教育基地参观轮训；集体观看《高速公路上的腐败陷阱》、《人生不能重来》等警示教育片，通过以案说纪，让党员干部种好自己的“责任田”，时刻握紧手中的戒尺，时刻做到警钟常鸣。三是抓好制度建设。坚持从抓制度建设和制度执行入手，将权力关进制度的笼子，严格遵守中央“八项规定”、省委“九项规定”和省纪委“十二个严禁”等纪律条令，切实执行党的各项纪律条令。在此基础上，进一步修订和完善了新区领导班子民主集中议事制度、党内组织生活制度、日常工作管理制度等一系列制度，坚持做到制度面前人人平等，执行制度没有例外。

第3篇: 落实党风廉主体责任总结

根据经开区党工委安排，结合《党风廉政建设责任书》具体内容进行对照检查，现将2023年上半年廉政建设主体责任落实情况汇报如下：

一、工作开展情况

（一）明确分工，夯实从严治党主体责任

一是从上到下层层压紧压实主体责任。始终坚持把抓党风廉政建设作为应尽之责、分内之事，坚决贯彻落实上级党组织关于党风廉政建设的部署要求，研究制定工作计划、目标要求和具体措施，明确局室主要负责人为党风廉政建设第一责任人，其他班子成员形成“一岗双责”，在抓好业务工作的同时抓好分管科室的廉政建设任务，形成一级抓一级，层层抓落实的责任体系。2023年我局共召开我局共召开党员大会16次，支委会15次、党课6次，每次会议都会将廉政责任纳入会议内容，将党风建设和业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。制定领导班子成员党风廉政建设岗位职责，把任务明确到领导班子各成员，推动班子成员既抓好业务工作，又抓好分管工作范围内的党风廉政建设。

二是强化“一把手”的主体责任。作为建设局党风廉政建设“第一责任人”，坚持重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办；结合具体工作实际，多次召开廉政风险排查会议，梳理岗位职责，研究部署岗位廉政教育工作，起到了良好效果。局室其他班子成员履行“一岗双责”，对分管部门和领域的党风廉政建设负领导责任，能够定期研究、部署、检查和报告分管范围内的党风廉政建设情况，真正把党风廉政建设工作融入到了分管业务工作之中。

三是以责任追究倒逼落实主体责任。建立党风廉政建设责任制检查考核制度，对两个责任、一岗双责落实情况进行检查考核和动态管理。检查考核中发现履责不到位问题限期整改。结合2023年度目标任务分解表进行评选考核，评议结果与年终评优、推荐先进挂钩。

（二）标本兼治，全面推进从严管党治党

认真贯彻落实学习近平总书记关于全面从严治党重要论述和系列讲话精神，持续学习贯彻习近平总书记考察安徽和在合肥主持召开扎实推进长三角一体化发展座谈会重要讲话精神，以坚定的政治勇气和担当精神，集中整顿党风，严厉惩治腐败，净化党内政治生态，不断推动全面从严治党向纵深发展。

一是严肃党内政治生活。本局按照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求，落实了组织生活会和“三会一课”等制度，坚决纠正了党内政治生活不正常不规范的问题。以每月党性教育十分钟为抓手，开展多种形式的党性教育方式，观看红色电影、唱红色歌曲等，既活跃了学习气氛又达到了学习的目的；根据党工委工作安排，建设局围绕“以身边事教育身边人”专题警示教育开展了一系列活动，组织学习习近平总书记关于全面从严治党重要论述和系列讲话精神，学习《民法典》、《公职人员政务处分法》等重要法律法规，深化学习《中国共产党基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》等党内法规，持续学习贯彻习近平总书记考察安徽和在合肥主持召开扎实推进长三角一体化发展座谈会重要讲话精神，与所学相结合，开展大研讨，做到以学促行，咏理论武装头脑、咏纪律法律约束言行，筑牢拒腐防变思想和法规防线。

二是把纪律和规矩挺在前面。突出抓好日常教育监督管理，组织党员干部学习了《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，观看了《馗乡镜鉴》警示教育片，开展廉政风险点识别及防控工作。全局共15名人员，其中副处级领导干部1人，科级领导干部2人，工作人员12人。共梳理部门管理职权7项，部门廉政风险点3项，个人岗位风险点45余项。通过这种方式提耳朵、扯袖子，做到了早发现、早提醒、早纠正，有效防止了小毛病演变成大问题。

（三）深化作风建设，维护园区群众合法权益

1.加强支部建设，让全体党员知法懂法，产生敬畏。切实把纪律挺在前，长管长严；增强责任意识，通过教育引导、明晰责任和问责警示，对侵害群众利益问题重视不够、解决不到位、失职渎职的，严肃问责追究；健全监督机制，让权力在阳光下运行。切实维护好群众利益，让反腐工作更接“地气”，让老百姓享受到更多的反腐“红利”。

2.加快推进重点建设项目进度，做好疫情防控工作，加强建筑安全及扬尘治理。2023年宿州经开区上报列入市城乡建设指挥部度调度的重点项目共8个，规划建设局强化责任意识和担当精神，倒排工期、定期调度、加班加点，统筹协调工程施工，加快项目建设进度，及时解决建设过程中出现的各种问题，确保工程有序推进。2023年规划建设局在做好建筑工地扬尘治理工作的同时对经开区所有在建工地创建工作及疫情防控工作进行督查落实。辖区范围内建筑工地21个，全年检查共计下发整改通知单107个，其中限期整改64个，停工整改43个，下发通报四期，集体约谈各方责任主体10次，设置公益性广告面积约3850平方米。

3.加强政务公开，打造阳光系统。我局持续推进政务公开，以公开促公正，保廉洁。全年共办理建设项目规划方案审查、变更审批1个，建设用地规划许可证1个，建设工程规划许可证32个，施工许可证（含并联审批事项）36个，综合验收7个。经开区共开展10项区域评估事项，现10项已全部编制完成。

（四）加强廉政文化建设，强化领导干部党性修养

1.积极创新学习形式，利用“学习强国”学习平台，推动强化学习常态学习化，不断聚合向上向善的正能量。把“家风家训”融入“两学一做”，让它成为的一项有力举措。作为领导干部要自觉带头培育良好家风，即廉洁修身又廉洁齐家，对亲属子女严格教育、严格管理、严格监督、培养子女勤俭节约、孝敬老人等美德，对亲属的错误言行不回避，不护短、及时提醒坚决纠正，帮助他们自觉抵御不良风气的侵蚀。告诫全局党员要珍惜工作岗位，珍惜家庭，珍惜自由，正确使用手中的权力，时刻保持头脑清醒、挺纪在前，筑牢拒腐防变思想防线，严守底线，防微杜渐，警钟长鸣;党支部定期开展谈心谈话活动、廉政党课教育，发现问题及时引导纠正，全面推进党风廉政建设落地落实，为园区营造风清气正的良好氛围。

2.加强科室内人员的专业知识学习培训，创新工作机制，充实规划建设力量，大力提高规划建设人员业务技能；加强人员勤政廉政教育，规范自身行为，防微杜渐，严于律己，杜绝不正之风，为开发区规划管理作出积极贡献。

二、存在问题及下步工作计划

作风建设只有起点，没有终点。一年来，规划建设局较好的完成党风廉政建设各项工作计划，营造了风清气正的工作干事氛围。但仍存在一些不足，比如学习的主动性、积极性不高，重业务、轻党建现象存在，廉政风险点排查不够全面。在今后的工作中，将继续把党风廉政建设摆在重要位置，加大工作力度，助力园区各项工作有序健康可持续发展。

一是围绕建设工作重点布局，完善各项规章制度。2023年将进一步制定和完善重点工程管理制度，用制度规范管理行为，实现管理工作责任化、制度化、规范化。包括：《经开区重点工程管理办法》、《经开区重点工程调度办法》、《经开区重点工程项目管理流程》等；在重点工程调度管理上有创新，调度不走形式，坚持问题导向，重问题的协调推进解决，重部门的齐心合力，重方法的创新变革，重工作能力的提高，督查问责是手段不是目的。

二是围绕建设阳光办公系统任务，加强群众监督力度。我局持续推进政务公开，以公开促公正，保廉洁。定期在经开区网站上公布领导动态，办事流程，行政权力清单及办事指南，增强公众对建设工作的知情权、参与权和监督权。

三是围绕干事创业基本要求，加强科室内人员的专业知识学习培训。创新工作机制，充实专业技术人员力量，大力提高建设人员业务技能；加强人员勤政廉政教育，规范自身行为，防微杜渐，严于律己，杜绝不正之风，为开发区建设作出积极贡献。

第4篇: 落实党风廉主体责任总结

习近平总书记指出，强化党风廉政建设主体责任，各级党委（党组）要切实把党风廉政建设当作分内之事、应尽之责。落实主体责任是各级党组织的重大政治责任、政治任务，把这份沉甸甸的责任扛稳抓牢做实，关键是在思想认识上“明责”，在制度设计上“定责”，在推动落实上“尽责”，在保证实效上“问责”，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争，营造风清气正的政治生态。

提高思想认识，“明责”到位。只有明责知责，才能履责尽责。否则，职责不清、任务不明，反腐倡廉、管党治党只能是一句空话。实践证明，一个地方或部门党委（党组）重视责任落实，领导有力、工作深入，党风廉政建设形势就好；责任落实不力，不正之风就会滋长蔓延，腐败案件就会多发频发。党委（党组）书记必须始终坚持从巩固党的执政地位、实现党的执政使命的高度，充分认识从严治党的极端重要性和现实紧迫性，把加强党风廉政建设作为重大政治任务，牢固树立“抓好党风廉政建设是本职、抓不好党风廉政建设是失职、不抓党风廉政建设是渎职”的理念，坚持问题导向，认真自查自纠，任何时候都不含糊、不动摇、不懈怠，做到守土有责、守土负责、守土尽责。

完善制度机制，“定责”到位。责任不定，落实不力。落实好主体责任，需要抓好建章立制，使责任明确具体地落实到各级党组织负责人和领导班子成员身上，使每个责任人都清清楚楚地知道责任所系、任务所在，推不掉、脱不了，避免主体责任虚化空转。将责任硬化，建立健全党风廉政建设责任书制度，具体化、规范化指标内容，使责任书成为履行主体责任的考核依据、落实主体责任硬约束。将分工精细化，建立健全各级各部门党委（党组）领导班子成员党风廉政建设岗位职责制度，结合工作实际，每年明确第一责任人职责和每个领导班子成员的岗位职责，并予以公开公示，作为领导班子履行主体责任的公开承诺。将管理常态化，建立健全主体责任落实的督导巡察、考核检查制度，创新方式方法，注重发现问题，突出整改落实，保证主体责任落地生根。

全面推进落实，“尽责”到位。落实主体责任贵在行动，重在担当。去年，中央通过约谈督促、报告工作、严肃问责等方式，一级抓一级，层层传导压力，推动形成全党动手一起抓、人民群众共参与的生动局面，为各级党组织落实主体责任作出了示范，提供了遵循。十八届中纪委五次全会明确提出：“要巩固成果，推动地市一级和国有企业党组织落实主体责任。”我们必须紧紧抓住落实主体责任这个党风廉政建设和反腐败斗争的“牛鼻子”，把管事与管人、抓经济发展与抓党风廉政建设有机结合起来，改革发展延伸到哪里、党风廉政建设就跟进到哪里。党委（党组）书记应当认真履行“一岗双责”和第一责任人职责，既挂帅又出征，对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办，不当“老好人”，不做“太平官”，敢于动真碰硬，真正把主体责任放在心上、扛在肩上、抓在手上、落实到行动上。班子成员应以对党的事业负责、对干部群众负责的态度，抓好分管范围内的党风廉政建设。各级领导干部应带头遵守廉洁从政各项规定，带头接受组织和群众的监督，发挥好表率示范作用。强化教育监督，开展理想信念和党风廉政教育，开展廉政约谈、提醒等活动，及时拉袖子、咬耳朵，加强班子成员之间和对重要岗位、重点部门党员干部的监督，完善公共资源交易中心、权力公开透明运行及廉政风险防控等工作。强化督促指导，组织党委（党组）主要负责同志进行述责述廉并接受评议，严格按照要求报告主体责任落实情况。旗帜鲜明地支持纪检监察机关依法依纪履行职责，为纪检监察机关从严执纪排除阻力、撑腰壮胆。

严肃责任追究，“问责”到位。责任追究是落实党风廉政建设主体责任的关键。如果不落实责任、不追究责任，或者失之于宽、失之于软，再好的制度也会成为“纸老虎”“稻草人”。只有通过严格的责任追究，才能使责任主体感到反腐败不抓不行，抓得不严出了问题更不行。近年来，中央查处通报了一批落实主体责任不力的案件，并要求今年开始，尤其要突出问责，坚持“一案双查”，对违反政治纪律和政治规矩、组织纪律，“四风”问题突出、发生顶风违纪问题，出现区域性、系统性腐败案件的地方、部门和单位，既追究主体责任、监督责任，又严肃追究领

导责任，充分彰显了中央狠抓责任落实的坚定决心。我们必须克服对领导干部姑息迁就、照顾情面的思想，将及时问责作为促进干部健康成长的矫正手段；必须改正对集体责任大而化之、笼而统之的问责方式，无论是个人责任还是集体责任，都要一追到底，依纪依法作出处理，做到承诺掷地有声，责任追究到位。将“两个责任”监督检查与责任追究实施办法严格执行到位，做到有错必究、有责必问。同时，建立责任追究典型问题定期通报制度，问责一个，警醒一片，释放从严问责、法纪无情的强烈信号，让各级党组织领导班子和领导干部高度重视，真正担当好、落实好应尽之责。

第5篇: 落实党风廉主体责任总结

各位领导、同志们：

根据会议安排，我就2023年以来履行党建工作“一岗双责”情况及党风廉政建设责任制落实情况报告如下，不妥之处，敬请指正。

> 一、党建履责情况

(一)围绕理论学习抓党建。深入学习贯彻党要管党、从严治党的新要求和习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提升班子整体和自身的思想政治素质。十九大以来，多次在党组学习会上学习贯彻党的十九大精神，并结合分管口工作实际，把学习贯彻党的十九大精神同工作紧密结合起来。围绕任务做真做实。切实加大党员干部作风问题整改，对查摆出来的问题，深刻剖析，列出整改清单，明确整改责任人和整改时间,改出实效。

(二)围绕中心工作抓党建。围绕县委、县政府中心工作，充分发挥“参谋助手”作用，创造性地开展工作。一是抓参谋服务。围绕推动基层党建工作，积极做好基层调研、督查督办、资料收集等工作，为领导决策提供准确、全面的依据。今年来，围绕县委县政府中心工作，结合分管口工作实际，共下乡督查工作30余次，办理各类案件80余件，督办各类事项40多件次，组织召开分管口各类会议10余场次。二是抓项目推进。围绕县委、县政府中心工作，全面加强党组织建设，引导党员干部立根固本、增强党性，坚持“走正道，出实绩”，充分发挥党员干部的先锋模范作用。针对移民安置局重点项目做到亲自过问、亲自监管。同时，结合工作实际，带动2023年度重点项目建设，推动全县经济社会的全面发展。三是抓干部管理。组织召开分管口专题会议，传达《关于在干部选拔任用中落实“三不用三重视”要求的意见》精神，并进行集中学习，切实把“三不用三重视”要求作为激发提升干部队伍积极性的重要抓手，着力建设一支强有力的干部队伍。

(三)围绕作风建设抓党建。始终坚持把作风建设作为抓党建工作的重要抓手。一是深入开展“两学一做”学习教育活动。督促分管部门制定“两学一做”学习教育2023年度学习计划表，深入开展主题教育活动，引导党员干部始终做到对党忠诚，对党负责，进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。二是培育社会主义核心价值体系。组织分管部门党员干部学习《习近平总书记系列重要讲话读本》，学习领会习近平总书记关于理想信念、四个全面战略布局和五大发展理念等方面的新观点新思想新论断的基本内容。增强党性修养、践行宗旨观念、涵养道德品质，教育党员干部牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，不断提升党员干部的思想道德素质。三是严格落实组织生活制度。督促分管部门严格落实党员领导干部带头、“三会一课”、民主生活会、谈心谈话等组织制度，对标《准则》和《条例》，进一步严明政治纪律和政治规矩，推动全面从严治党向基层延伸，不断增强基层党组织凝聚力战斗力。

> 二、履行党风廉政建设主体责任情况

(一)坚持从严治党，强化落实责任。一是主动承担党风廉政建设主体责任任务，组织召开分管部门党风廉政建设专题会议，听取各分管部门关于落实党风廉政建设主体责任情况汇报，并安排部署2023年廉政工作任务，切实做到了把主体责任放在心上、扛在肩上、抓在手上。二是坚持率先垂范、以身作则，切实履行“第一责任人”职责，全面落实廉政党课制度，督促分管部门主要负责人认真履行好党风廉政建设责任。带头改进作风、带头廉洁自律、带头接受监督的基础上，强化责任担当，确保了分管领域内的党风廉政建设工作不出问题。三是严格落实“一岗双责”，将党风廉政建设要求融入到分管工作中，在全县政府系统廉政工作会议后，立即与各分管部门主要负责人签订廉政目标责任书，使党风廉政建设工作任务和责任落实到各个环节，确保了党风廉政建设和反腐工作的健康稳步推进，切实把党风廉政建设责任落到实处。

(二)加强党的纪律，强化廉政教育。一是督促分管部门扎实开展党风廉政宣传教育活动。以“三会一课”为抓手，督促分管部门深入学习《十九届中纪委二次全会》、《准则》、《条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，自觉遵守《中央八项规定》，严格执行《关于规范和国家工作人员婚丧喜庆

事宜的暂行规定》和《关于领导干部报告个人有关事项的规定》等，切实推进党风廉政建设持续深化。截止目前，各分管部门已分别召开廉政工作会议并层层签订目标责任书，明确分工。二是督促分管部门召开党组织生活会、开展党纪党规警示教育。按照认真开展党组织生活会的要求，先后在分管部门专题会议上强调党组织生活会的重要性并以一般党员身份参加分管部门召开的组织生活会2次。同时结合分管部门实际情况，按照县纪委要求组织分管部门60多人分批次参观西宁市女子监狱廉政教育基地5场次;组织开展党纪党规宣传活动1次，发放宣传资料200余份，制作宣传展板15块，悬挂宣传横幅5条。三是始终坚持问题导向，主动了解和掌握分管部门领导干部苗头性、倾向性问题并进行约谈提醒。按照年度计划和岗位特点，在3月维稳月对各分管部门负责人及寺院负责人开展廉政警示谈话活动，共组织谈话12人次，通过谈心谈话对领导干部的苗头性、倾向性问题做到了早发现、早提醒、早纠正。

(三)强化正风肃纪，整顿不正之风。一是抓八项规定，规范从政行为。由于党风廉政建设责任制的落实，分管领域内没有公车私驾、公车私用问题;没有公款进高级饭店超标准接待情况;没有出现滥发钱物现象;没有干部职工上班从事与工作无关事情的现象;没有服务对象反映机关干部“不作为”问题，分管领域廉政建设做到“零”违规。二是抓专项整治，摒弃“四风”问题。坚持把作风建设摆在突出位置，认真落实中央八项规定及其实施细则，严格执行省州、县委关于加强作风建设的各项规定，对土地、矿产、民生、生态等重点领域的审计监察力度持续加大，进一步转变工作作风。三是抓廉洁自律，确保廉洁从政。目前，国土资源局土地整治规划以委托青海省晨博测绘公司进行规划编制工作，已完成县级初审，现呈报省厅审查;十二五土地整治项目正在资金审查阶段，已报省厅进行项目竣工验收;移民安置局投资2229.98万元的隆丫滩移民安置点对外交通工程(已完成全部工程量的40%);投资772.06万元的隆丫滩移民安置点公共服务设施项目(已完成全部工程量的55%);投资392.88万元的隆丫滩移民安置点供水项目(已完成全部工程量的60%)。截至目前，分管领域内没有利用自己的职权办事，没有接受现金、有价证券和贵重物品等违法违规行为。四是深化协调机制，确保扫黑除恶取得成效。为确保扫黑除恶取得实效，公安局联合检察院、法院合力开展工作，进一步强化证据意识。不断利用专题新闻形式在电视台播放通告，营造斗争的浓厚氛围。结合斗争的开展，拟定标语口号，悬挂横幅，设立举报箱，公布举报电话。使“扫黑除恶”专项斗争深入到每个社区、每个村庄、每条街道，做到了家喻户晓、妇孺皆知。截止目前，共张贴标语300余张、悬挂横幅20多条、设立举报箱5个，并成功破获涉黑案件1起，抓获犯罪嫌疑人1名。

> 三、存在的问题

上半年，在履行党建及党风廉政建设责任制方面虽然取得了一定的成效，但与从严治党的要求相比还有一定差距。主要表现在：一是对各分管部门要求从严不够;二是抓理论学习从深不够;三是抓组织活动还抓得不新不活等问题。在今后工作中，认真整改，进一步增强责任意识和自律意识，努力践行党的宗旨，做到勤廉双优。

> 四、下一步工作思路

下半年，将认真落实县委、县政府关于党建“一岗双责”、党风廉政责任制的各项要求，坚持标本兼治、综合治理，惩防并举、注重预防的工作方法，坚持从教育、制度、监督、改革、纠正、惩治六个方面整体推进分管部门各项工作的开展，团结干事、务实求真的工作氛围。一是加强宣传教育。继续加强分管部门的党建“一岗双责”及党风廉政和反腐宣传教育，使广大党员干部都能充分树立强烈的风险意识和责任意识。二是加强作风建设。按照省州、县委要求，深化民主评议工作，克服形式主义、官僚主义，教育分管部门依靠群众，服务群众，始终保持奋发有为、坚忍不拔的精神状态，切实提升分管部门工作效能，树立党和政府的形象。三是加强制度建设。不断完善制度建设，严格制度执行，加强对分管部门重点领域、关键环节的监督检查，使腐败现象在源头得到预防、在萌芽得到治理。

第6篇: 落实党风廉主体责任总结

今年以来，我局在区委、区政府的正确领导下，在区纪委的监督指导下，在全体党员干部的共同努力下，较好的完成了201X年党风廉政建设主体责任落实工作，现就工作落实过程中我作为党组负责人发挥的作用做以下总结：

> 一、认真履行领导责任

（一）建立领导小组。成立了以我为组长，班子成员为组员的党风廉政建设领导小组并下设办公室，突出了党组主体责任。明确规定，全局的党风廉政建设和反腐败工作由“一把手”负总责，重要事项由“一把手”签字背书，履行主体责任，班子成员各负其责。党组成员、副局长负责监督的组织领导机制。“一把手”做到了“六带头”，带头学习党的十八大、十九大精神和上级有关党风廉政建设和反腐败工作文件会议精神，带头上廉政教育课，带头述廉述职，带头履行主体责任工作，带头坚持重大事项报告制度，带头做好正风肃纪工作的落实。

（二）强化责任落实。按照上级文件要求，对201X年党风廉政建设工作任务进行了分解，明确了责任分工，签订了责任状，做到责任到分管领导、具体科室和个人，局长与分管领导、各分管领导与各科室负责人签订了党风廉政建设和反腐败工作责任状，形成了一级抓一级、层层抓落实的良好工作局面，强化了责任领导、责任人的责任意识。

（三）建立专题会议制度。全年召开了3次廉政专题会议，安排部署党风廉政工作任务；研究解决党风廉政建设和反腐败工作出现的新情况和新问题；查摆统计人员存在的思想问题、工作作风问题、廉洁自律问题。

(四)抓好统计工作。统计基层基础建设工作是整个统计工作的基石，以“双基三化四解决”工程为契机，通过注重对人员、制度、硬件、业务流程、台账等方面进行的不断完善，解决了当前统计工作中的难题，正是因为统计基层基础建设取得了显著的成效，有力的推动了区统计工作的整体提升，为全区发展提供了更优质的服务，同时，我局在201X年也取得了可圈可点的多项成绩和荣誉。

> 二、管好带好队伍

（一）建立约束机制，规范权力运行。一是加强局党组成员之间的沟通与协调，对“三重一大”事项（即重大决策事项、重要人事事项、重点统计项目，大额度财务支出）进行集体研究，保证民主决策、科学决策；二是继续实行主要领导“四个不直接分管”，规范权力的应用范围，防止权力的过分集中，避免腐败案件发生；三是建立和完善《专题会议制度》《廉政谈话制度》《签字背书制度》《双报告制度》、《责任制考核制度》等制度，进一步规范了党员干部行为，增强廉政风险的防控意识。通过这一系列的措施，完善了制约机制，加强了廉政监督，从而规范了权力运行。

（二）积极进行廉政宣传，加强廉政教育。一是及时传达学习区委、区纪委会议精神及下发的各项党风廉政建设方面的文件，保证上级的会议、文件和领导指示能得到及时贯彻落实。二是开展宣传教育活动。8月，组织全体党员干部到市劳模纪念馆参观，进一步树立了干部职工正确的世界观、人生观、价值观。12月，组织全体党员干部到党员驿站参观学习，重温入党誓词。全年组织全体人员开展反腐倡廉教育活动10余次。并通过对李英华、王珉案、汽车城征地拆迁案等反面典型案例的学习，教育警示了我局党员干部以案为鉴、以案明纪，反躬自省。进一步提高了全局人员反腐意识，增强了自我净化、自我完善的能力。

（三）科学评价测评，建立考评机制。近年来，局党组严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，做到科学选人用人，有效激发了干部干事创业的激情和热情。全面推行了效能考评，坚持按考核成绩作为评选优秀公务员的硬性指标，本年度有6名统计干部通过民主测评被选为优秀人员。

（四）采取有效措施，加强廉政监管。通过实行廉政风险告知、科级领导工作约谈、发放廉政反馈卡、制作廉政风险点等方式，加强对全体人员的廉政教育和廉政监管；同时每年组织党支部成员对局内党风廉政建设责任制落实情况、干部廉洁从政和廉政风险防控情况进行检查，并根据考核结果，作为年末评优选优的依据。

> 三、当好廉政表率

带头履行责任。我局“两个责任”的落实，坚持“一把手”带头示范，其他班子成员按要求做到，全局的党风廉政建设和反腐败工作由我负总责，重要事项由我签字背书，履行主体责任，班子成员各负其责，副局长负责监督职责，履行监督责任的组织领导机制。

总之，我在落实党风廉政建设主体责任时虽然做了一些工作，但与区委、区纪委的要求还有一定的差距，攻坚克难的勇气和精神还需进一步加强。下一步，我将带领全体统计干部以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大精神，围绕新时代、新要求、新部署，进一步聚焦统计重点；围绕统计全覆盖和党风廉政建设，积极推进统计改革创新；围绕新时代党的建设总要求，努力建设高素质专业化的统计干部队伍，努力推动新时代统计工作有新作为；将继续以“两学一做”活动为契机，按照区委、区纪委的部署要求，带领全局振奋精神、锐意进取、攻坚克难、真抓实干，全面落实好“两个责任”，努力开创党风廉政建设和反腐败工作新局面。

第7篇: 落实党风廉主体责任总结

2023年以来，县委认真贯彻落实党中央关于全面从严治党的决策部署，切实担起管党治党的政治责任，提壶上灶、主动作为，为经济社会高质量发展营造了风清气正的政治生态，取得了明显成效。现将2023年落实主体责任情况报告如下：

一、2023年工作情况

(一)强化政治建设，不断增强“两个维护”的政治自觉。县委全面加强党的政治建设，自觉把全县各项工作置于党和国家全局中谋划和推进，把“两个维护”落实到工作中，体现在行动上。

一是持续强化政治意识，坚决落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署。牢牢把握党领导一切的定位，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，当好“三个表率”。在全县各级党组织中开展坚持党史学习教育，引导党员干部提高政治站位、坚定政治信仰，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。把学习贯彻习近平总书记重要指示批示作为理论中心组学习“第一议题”，建立督办落实长效机制，以实际工作成效践行“两个维护”。特别是在常态化疫情防控工作中，县委坚决贯彻落实习近平总书记关于疫情防控一系列重要讲话和重要指示批示精神，织密“内防输入、外防反弹”防控网，全力阻止疫情扩散传播。

二是持之以恒用习近平新时代中国特色社会主义思想滋养初心，坚定信仰信念、锻造忠诚品格。扎实开展党史学习教育，上下联动、整体推进，全县共有xx名党员干部、xx个基层党组织参加。牢牢把握深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这个根本任务，县委带头原原本本学、全面系统学、及时跟进学，抓实个人自学、深化集中研讨，各级党委组织专题学习研讨xx余次。开展全员培训，组织培训班xx多期，把学习成果转化为忠诚履职尽责的实际行动。

三是严明政治纪律和政治规矩，营造风清气正政治生态。认真落实党内政治生活若干准则和党内各项规章制度，严肃党的组织生活，严格执行重大事项请示报告制度。加强对党中央决策部署贯彻执行情况的监督检查，严肃处理一批落实重大决策部署不坚决、不彻底问题，纠治了一批不敢担当、不愿担当、落实不力等突出干部作风问题。坚持“四个服从”“五个必须”，防范“七个有之”，严肃纠治“小山头”“小圈子”，开展匿名诬告等歪风邪气专项整治和“回头看”，坚决纠正上有政策下有对策、有令不行有禁不止等行为，营造良好政治生态。

(二)扛牢政治责任，不断扣紧“两个责任”的路径链条。县委坚持发挥“一线指挥部”作用，对表《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》任务清单，以上率下推动主体责任落实落细。

一是示范带动推动责任落实。出台党委全面从严治党主体责任清单，明确党委、党委书记、党委领导班子其他成员xx项具体责任，推动三级党委层层明确责任，把全面从严治党各项部署要求一贯到底、落地生根。县委班子抓集体责任“不松手”。县委把党风廉政建设纳入重要议事日程，常委会议xx次专题研究党风廉政建设工作，把党风廉政建设与经济社会发展同部署、同落实、同检查、同考核。主要领导履行“第一责任人”责任“不甩手”。定期听取班子成员和纪委工作汇报，研究解决重大问题，部署重点工作任务，批办信访举报、安排部署重要案件，切实担起巡视反馈问题整改第一责任人责任，约谈班子成员xx人次，乡(镇)场党政正职领导xx人次，县直部门主要领导xx人次，带头上廉政党课教育领导干部xx余人。班子成员落实“一岗双责”两手抓“不缩手”。按照“谁主管、谁负责”的原则，县委班子成员及时研究、部署、检查和报告分管范围内的党风廉政建设工作情况，约谈分管领域领导干部xx人次，开展各类廉政谈话xx余人次，切实担负起分管领域党风廉政建设的领导责任。

二是传导压力督促责任落实。坚持人人肩上有责任，按照全覆盖、无缝隙原则，分层级制定了主体责任、监督责任和“一岗双责”清单，实行纪实化管理，有效避免责任虚化空转。同时，把主体责任和监督责任一体联动推进，通过逐级约谈提醒、定期督促指导，层层传导压力，压实责任，有效杜绝在党风廉政建设工作中的缺位、错位现象。今年以来，针对住建系统等部门责任意识不强、压力传导不到位等问题和薄弱环节，通过约谈提醒以及常态化问责等方式，倒逼各级领导干部扛起从严治党的主体责任。

(三)站稳人民立场，不断提升群众的满意度。坚持江山就是人民，人民就是江山，以人民立场考量各项工作，推动各项工作，检验各项工作。

一是深化简证放权，持续优化营商环境。围绕做好“六稳”工作，落实“六保”任务，持续深化“放管服”改革，精简行政审批，取消行政许可事项xx项，下放xx项，积极清理中介服务事项清单，推进网上办理，清理取消证明事项，完成涉企经营许可事项“证照分离”改革全覆盖试点任务。积极支持企业复工复产，先后出台稳增长xx条措施、支持发展xx条措施。

二是聚焦痛点难点，着力解决群众身边腐败问题。把解决群众反映强烈的难点痛点、最急最忧最盼问题作为重中之重，县委班子成员多次深入基层联系点调研，带头听取意见。开展整治漠视侵害群众利益问题暨群众身边腐败问题专项整治“回头看”，聚焦利益输送、吃拿卡要等重点整治项目，解决一批群众急难愁盼问题。开展领导干部利用名贵特产、特殊资源谋取私利问题、粮食购销领域腐败问题专项整治，严肃整治“打招呼”干扰执法、在监管审批

中优亲厚友、暗箱操作等突出问题，对群众身边腐败问题从严从快查处。

三是把握关键环节，驰而不息纠治“四风”。严格执行中央八项规定及其实施细则精神，坚守重要节点，紧盯薄弱环节，完善公务用车管理、差旅伙食费报销、上交礼品礼金等制度，严肃查处违反中央八项规定精神问题xx起、处理xx人。从讲政治的高度整治形式主义、官僚主义，从领导机关和领导干部抓起、改起，制定为基层减负xx项具体措施和持续改进会风文风克服形式主义的xx条措施，排查各类问题xx项，切实为基层松绑减负。

(四)精准把握主题主线，高标准严要求推进纪律建设。县委坚持严字当头、全面从严，坚持把纪律建设作为推动高质量发展的根本保证，持续用力、久久为功，努力打造“政治坚定、业务精通、令行禁止、担当奉献”的干部队伍。

一是常态长效开展纪律教育。依托党史学习教育加强党章党规党纪和法律法规学习教育，探索党课辅导、专题研讨递进式推进学习教育，重点学习总书记在党史学习教育动员大会、庆祝中国共产党成立100周年大会、十九届中央纪委五次全会上的重要讲话精神，学习党章、纪律处分条例、党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定等党内法规制度，学习宪法、监察法、公职人员政务处分法等国家法律法规。开展警示教育，重点选取新近案、典型案，抓关键节点、重要时段等时间节点，推动案发单位全面开展，重点领域条线开展，同级同类专项开展，不断提高教育针对性有效性。

二是狠抓纪律规范。坚持严在平常，深入开展基层基础提升月活动，强化雷厉风行、令行禁止的作风。下大力气整肃干部作风，明确xx项具体内容，严格日常管理制度、会议制度和请销假制度。严格加强八小时以外行为监督。持续加大视频检查力度，对发现的问题点名通报，约谈问题单位，处理结果纳入考评考核，让铁的纪律转化为干部职工的自觉遵循。

三是用好“四种形态”。坚持抓“关键少数”和管“绝大多数”相结合，精准运用“四种形态”特别是第一种形态，在重要节日和关键节点早打招呼早提醒，对苗头性倾向性问题常抓常管、敢抓敢管。发挥支部建在单位、责任管到人头的特点，严格党员教育管理监督，重点加大对关键岗位的风险评估，探索制度管理，着力防控一线廉政风险。

一年来，虽然我们落实全面从严治党主体责任取得了明显成效，但也存在一些不可回避的问题，如：压力传导还存在层层递减的问题，聚焦“一把手”监督还存在弱化现象，破纪破法问题仍时有发生，一体推进“三不”还存在衔接不顺畅的短板等等。

二、2023年工作打算

(一)把稳政治方向之舵，坚决做到“两个维护”。加强政治建设。把“国之大者”作为根本遵循，在大是大非问题上头脑清醒、立场坚定，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，确保习近平总书记重要讲话重要指示、党中央各项决策部署条条落实、件件落地、事事见效。强化理论武装。坚持学思践悟，常态化开展习近平新时代中国特色社会主义思想学习，以党委理论中心组示范学、党组织跟进学、党员干部参照学，依托县乡党校主阵地，统筹用好各类学习平台，拓展“指尖课堂”，持续开展多层次、多角度宣讲，推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”。

(二)夯实依规治党之基，严肃党内政治生活。强化政治执行力。严格执行党内各项法规制度，将“三会一课”、民主生活会、组织生活会等抓在平常、融入经常，用好批评和自我批评武器，营造既激发个人又依靠组织、既信任鼓励又批评监督、既包容失误又及时纠错、既团结协作又不违原则的良好氛围。强化民主决策。把贯彻执行民主集中制作为重大政治责任，完善党委议事规则和决策程序，实行集体领导和个人分工负责相结合，发扬党内民主，保障党员权利。强化政治文化建设。聚焦“一把手”发挥“头雁”效应，在全县弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，营造清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系。

(三)持续纠正“四风”，巩固落实中央八项规定精神成果。驰而不息纠治“四风”。盯住重要时间节点，深入贯彻中央八项规定及其实施细则精神，强化明察暗访力度，用好大数据监督技术，坚决查处隐形变异“四风”和违反中央八项规定精神问题，推动作风建设从集中整治向日常监督再到常态治理深入，从解决面上问题向解决深层次问题延伸，坚决防止反弹回潮。坚持选树干事创业新风气。坚持“三个区分开来”，大张旗鼓表彰先进，态度鲜明容错纠错，严查诬告陷害行为，为实干者鼓劲、为改革者撑腰、为担当者担当。强化比学赶超意识，争当新时代的行动派、奋斗者、实干家，以过硬作风创出一流业绩。

(四)保持高压反腐态势，持续优化政治生态。持续推动责任落实。坚持压紧压实党委主体责任、纪委监委监督责任，以及各级领导干部“一岗双责”，态度不变、决心不减、尺度不松，真管真严、敢管敢严、长管长严，巩固发展风清气正的政治生态。全面提升监督实效。加强政治监督，紧扣党的政治建设，聚焦“两个维护”，突出精准有效，用好用活“三个清单”，推动政治监督具体化日常化，做到上级决策部署到哪里、监督检查就跟进到哪里。加强对“一把手”和领导班子监督，对标对表“五个强化”，逐级延伸、层层压实责任链条，强化监督检查、分析研判、整改落实，确保权力在正确轨道上运行。持续深化政治巡察。抓牢“严”的主调，严查主责、严格追责、严肃问责，实现市委一届任期内巡察全覆盖。抓实问题整改，强化被巡察党组织整改主体责任和党组织书记第一责任人责任，动真格、用猛药，切实做好巡察“后半篇文章”。抓好成果运用，把巡察结果与干部考核、选拔任用结合起来，与制度建设结合起来，不断推动党的建设强起来、管党治党严起来。坚定不移惩治腐败。坚持反腐败力度决不减弱、零容忍态度决不改变，保持惩治腐败的高压态势，重点查处政治问题和经济问题交织的腐败案件，严肃查处群众身边的不正之风和微腐败问题。坚持一体推进“三不”，完善“治未病”体系，把严惩、治理、预防结合起来谋划、贯通起来推进，持续深化以案促改、以案促治，不断提高治理效能。

第8篇: 落实党风廉主体责任总结

今年以来，在县委、县政府的正确领导下，县环保分局党组坚决贯彻中央和市委全面从严治党部署要求，坚决扛起全面从严治党政治责任，坚持把党风廉政建设要求贯穿于环保各项工作中，强化政治担当，加强廉政教育，严格纪律规定，确保了全面一岗双责、从严治党主体责任的有效落实。现将有关情况汇报如下：

一、突出政治建设，着力提升政治站位

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。我们始终坚持思想建党，把维护核心放在首位，筑牢夯实同以习近平总书记为核心的党中央保持高度一致的思想根基，坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。局党组理论中心组多次组织集中学习，深刻领会习近平总书记系列重要讲话和治国理政新理念新思想新战略，以“增强‘四个意识’”等内容为主题，围绕学习内容开展专题讨论，使全体党员干部坚定不移把维护核心、维护党中央权威体现在思想行动上，体现在环保中心工作中，始终与党中央保持高度一致。牢牢抓住意识形态工作的领导权。

二、认真落实全面从严治党主体责任

1、狠抓主体责任落实。我们始终牢牢牵住主体责任这个“牛鼻子”，层层压实责任、级级传导压力。局党组书记坚持对全面从严治党负总责，今年以来，先后多次召开会议学习了相关文件要示和县委领导讲话精神，分析了全面从严治党形势，听取了党风廉政建设专题汇报，分解落实从严治党责任。领导班子成员认真履行一岗双责，按照工作分工，各负其责，统筹推进。

2、突出问题整改。局党组以省委巡视为契机，坚持问题意识、问题责任，注重标本兼治，综合施策抓整改。先认真开展自查自纠，涉及执行党的路线方针政策、落实“两个责任”、作风建设、党的建设等方面，我们按照责任分工对号入座，局领导班子成员主动认领，带头整改。

三、积极开展党风廉政建设活动

1、深入开展纪律警示教育。开展了全体党员干部警示教育大会，进行警示警醒。做到廉洁从政警钟常鸣。引导党员干部知规、明纪、守底线。组织进行了一次党风廉政教育，逐级进行了一次谈心谈话活动，进一步强化了党员干部特别是领导干部的廉洁自律意识，进一步扎紧了制度的笼子，推动了党内监督的落实。引导党员干部切实强化纪律观念和规矩意识，严守中央八项规定，确保风清气正。

2、树立正确选人用人导向。局党组严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和个人有关事项报告坚持原则、敢抓敢管、严抓严管，不回避矛盾和问题。

四、落实民主集中制

深刻认识新形势下加强民主集中制建设的重要性和紧迫性。我局制定了《关于进一步加强民主集中制建设的实施方案》。工作中坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则。一是严格党内整治生活，严肃党的整治纪律，解决党组织和党员干部存在的突出问题，进一步优化整治生态和从政环境的重要保证;二是充分发扬党内民主，正确集中集体智慧，促进民主可约依法决策，提升局领导班子执政能力、推进环境体系建设和治理能力现代化的

重要手段。

五、抓好基层党建工作

今年以来，我局多措并举、狠抓落实，切实增强党内生活的规范性和严肃性，有效提升基层党建工作的整体水平。

一是加强支部建设，严格组织生活。确保“三会一课”组织制度的有效落实，严格组织生活，定期党支部党员大会，进一步加强支部建设。

二是丰富基层党建活动内容，确保各项活动有序开展。严格按照“三会一课”学习计划，每周学习1次，每月召开支部委员会1次，每季度召开党员大会1次，每半年讲党课1次。认真做好“三会一课”、组织民主生活会、民主评议党员等记录，确保各项活动有开展、有记录，促进基层党组织党内组织生活落实到位。

三是引导党员干部立足岗位，严格党员管理、加强党员教育的重要保证，引导党员干部立足岗位，引导党员强化自我约束，规范履职尽责，认真解决群众诉求，密切党群干群关系。

下一步工作打算：

一是切实在维护核心、铸就忠诚，提高政治站位上下功夫。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，严守政治纪律政治规矩。

二是切实在严肃党内政治生活上下功夫。认真执行《新形势下党内政治生活若干准则》、《干部任用条例》，加强基层党组织建设，严格落实意识形态工作责任制，有效引导网络舆情，回应社会关切和群众期待。

三是切实在严格落实“两个责任”上下功夫。深入推进不作为不担当问题专项整治，着力形成管党治党全面从严的态势，加大监督执纪问责力度，坚决查处各种形式“四风”问题。

第9篇:落实党风廉主体责任总结

今年上半年以来，我中心在市委、市政府的坚强领导下，高举中国待色社会主义伟大旗帜，全面贯彻落实党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。按照“转职能、转方式、转作风”的要求，严肃执纪，聚焦主业，系统监督，科学问责，把党风廉政建设工作中的监督责任放在心上、扛在肩上、抓在手上、落实在行动上，积极探索新的宣教和监督管理措施，坚持规范与创新并重，不断深化反腐倡廉建设。

> 一、认真履行职责，抓好党风廉政建设责任制落实

(一)强化责任机制建设。按照认真落实党风廉政建设的要求，我中心层层签订了党风廉政建设责任书，根据要求进一步细化党风廉政建设责任项目，对承担的责任进行签字背书，拟定清单分任务，把“笼统的责任”变成“明确的清单”落实到班子成员、落实到各股室，形成了主要领导亲自抓、分管领导分头抓、责任股室具体抓的工作机制。同时，为进一步落实各项任务指标及制度，我中心对落实党风廉政建设责任制的情况纳入年终考核。

(二)注重严明组织纪律。以“两权”监督为重点，重点强化“三重一大”监督制约和“两个责任”的有效落实，严格遵守“中央八项规定”，落实“四个不直接分管”。

一是关注重大事项，充分体现民主。对事关全中心的重要决策，在研究决策前广征民意，设置公告栏，定期对“三公经费”等群众关注的热点事项进行公告，如车船用油、维修、差旅费情况、公务接待，职工食堂开支，资产购置、处置、调拨、捐赠情况，自觉接受干部职工监督。在服务方面重点公开：岗位职责、服务承诺、工作规范、办事纪律、办理程序、办理时限、监督渠道等。建立健全首问负责、限时办结等制度，推进执法投诉和执法结果公开，增强执法透明度。

二是严格考核检查，保障落实到位。构建党风廉政建设责任考核体系，在绩效考核中加大对党风廉政建设工作权重，运用绩效考核的导向作用，定期对各股室落实党风廉政建设责任制情况开展检查考核，促进责任落实。实行“每周例会”制度，并对重点工作实行“重点工作项目责任清单、重点工作项目完成回复清单”制度，强化对各项工作的落实及执行力的监督考核，及时督导解决工作中的问题，力求务实高效。

(三)监督责任有效落实。在中心统一领导下，集中精力履行执纪监督职责，做到五个同步：即执法督查、内部审计专项检查、人事任免、招录、绩效考核、执法监察同步进行，使纪检监察与之同步运转。

一是强监察。紧扣重大节日和重要时间节点开展监督工作。

二是抓重点。严格执行中央一系列禁令，认真开展了领导干部及亲属违规经商办企业、党员干部参赌涉赌、防止利用领导干部名义“提篮子”“打牌子”等问题的专项整治清理检查。严格落实领导干部婚丧嫁娶情况统计上报制度，无违规问题发生。

> 二、强化廉政教育，筑牢思想防线

(一)拓展教育途径，抓好日常廉政教育。坚持把廉洁从政教育及廉政文化建设纳入中心工作。一是结合我中心教育培训计划拟定了本年度党风廉政教育专项培训计划，引导干部职工学廉懂廉。二是认真开展主题觉课,组织大家认真学习《中国共产干部廉洁从政若干准则》、《廉洁从政准则》等制度，认真学习领会贯彻落实，自觉遵守党的纪律，严格执行领导干部廉洁自律的各项规定,自觉加强党性修养和作风养成，正确行使权力,不为物欲所惑,不受贪欲所害,不被人情所扰,时常警戒，经常自省、自警、自爱,对照检查,加强自我约束,做到令行禁止。三是组织党员领导干部观看《四害之风》、《狠刹浪费之风》、《蜕变》等警示教育片。

(二)加强廉政宣传，营造廉政文化氛围。加强廉政信息宣传报送力度，将报送信息情况纳入绩效考核，并在年初工作中对投稿工作做出明确要求。开展了读书养廉、以德育廉、典型引廉、丹青写廉等群众性廉政文化活动，提升干部职工的“正能量”，增强干部职工队伍的凝聚力和战斗力。

(三)强化检查问责，提高自律意识。定期开展廉政谈话，对重点岗位、重点股室提醒，今年上半年已累计开展廉政谈话提醒12次。通过定期报告、专题报告等形式，双向传导压力，强化对党风廉政建设及反腐败工作的担当意识。

> 三、下半年年党风廉政建设和反腐败工作计划

下半年，我中心将认真落实市纪委党风廉政建设各项工作安排部署，继续抓好两个责任的落实，围绕执纪、监督、问责主业，进一步在工作落实上下功夫，锐意进去，务求实效。

(一)狠抓“两个责任”落实。进一步拟定细化责任清单，强化主要负责人的主体责任，履行“一岗双责”，加强对责任落实的监督、检查、督导和问责。把党风廉政建设纳入重点工作，突出班子主体责任。一是主动作为。进一步增强全面履行职责和任务的自觉性，加强对政策、法规执行情况的监督检查，主动担当党风廉政建设监督责任。二是紧紧围绕中心工作，以规范基层执法权力运行为重点，充分发挥“保护、惩处、教育、监督”的职能作用。

(二)聚焦主业加强“两权”监督。铁腕重拳，严查违纪案件。进一步围绕“常教育防发案、常提醒少发案、办小案控大案”的要求，切实加大案件查办力度。一是严肃查办案件。加大对严重损害群众利益案件的查处，加大案件互审互查力度，严肃查办党员干部违反政治纪律、失职渎职案件。二是抓实纪检信访工作。加强和改进信访举报工作，优化信访举报承办、转办、呈报、监督和责任追究制度，着力提升信访举报工作的制度化和规范化。

(三)加强廉政文化建设，强化宣传教育。进一步强化廉政宣教工作力度，以深化“不忘初心、牢记使命”主题教育的开展为契机，教育和引导党员干部把“不忘初心、牢记使命”作为座右铭，作为修身做人的基本遵循，作为为官用权的警世箴言，作为干事创业的行为准则，真正内化于心、外化于行。引导干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观，牢记“两个务必”，保持和发扬艰苦奋斗的优良传统，立党为公、执政为民。

(四)构建责任体系，有效预防腐败。一是进一步量化责任目标，明确分解责任，实行分级负责，对党风廉政建设和反腐败工作任务进行分解安排，并完善配套规定和相关制度，实行党风廉政建设动态管理登记，使考核结果与干部任用、评先评优和业绩考核挂钩，同时健全领导班子及其成员履行党风廉政责任制和廉洁自律的情况自查制度，增强责任制的约束性、可操作性和有效性，保证党风廉政责任制落到实处。二是转作风，树立良好形象。按照“打铁还需自身硬”的要求，增强宗旨意识，践行群众路线，推进纪检监察业务公开。加强能力建设，开展教育培训，加强基础工作，做到情况明、数字准、责任清、工作实，自觉接受各方面监督，不负众望、不辱使命。

第10篇:落实党风廉主体责任总结

根据经开区党工委安排，结合《党风廉政建设责任书》具体内容进行对照检查，现将2023年上半年廉政建设主体责

任落实情况汇报如下：

> 一、工作开展情况

（一）明确分工，夯实从严治党主体责任

一是从上到下层层压紧压实主体责任。始终坚持把抓党风廉政建设作为应尽之责、分内之事，坚决贯彻落实上级党组织关于党风廉政建设的部署要求，研究制定工作计划、目标要求和具体措施，明确局室主要负责人为党风廉政建设第一责任人，其他班子成员形成“一岗双责”，在抓好业务工作的同时抓好分管科室的廉政建设任务，形成一级抓一级，层层抓落实的责任体系。2023年我局共召开我局共召开党员大会16次，支委会15次、党课6次，每次会议都会将廉政责任纳入会议内容，将党风建设和业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。制定领导班子成员党风廉政建设岗位职责，把任务明确到领导班子各成员，推动班子成员既抓好业务工作，又抓好分管工作范围内的党风廉政建设。

二是强化“一把手”的主体责任。作为建设局党风廉政建设“第一责任人”，坚持重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办；结合具体工作实际，多次召开廉政风险排查会议，梳理岗位职责，研究部署岗位廉政教育工作，起到了良好效果。局室其他班子成员履行“一岗双责”，对分管部门和领域的党风廉政建设负领导责任，能够定期研究、部署、检查和报告分管范围内的党风廉政建设情况，真正把党风廉政建设工作融入到了分管业务工作之中。

三是以责任追究倒逼落实主体责任。建立党风廉政建设责任制检查考核制度，对两个责任、一岗双责落实情况进行检查考核和动态管理。检查考核中发现履责不到位问题限期整改。结合2023年度目标任务分解表进行评选考核，评议结果与年终评优、推荐先进挂钩。

（二）标本兼治，全面推进从严管党治党

认真贯彻落实学习近平总书记关于全面从严治党重要论述和系列讲话精神，持续学习贯彻习近平总书记考察安徽和在合肥主持召开扎实推进长三角一体化发展座谈会重要讲话精神，以坚定的政治勇气和担当精神，集中整顿党风，严厉惩治腐败，净化党内政治生态，不断推动全面从严治党向纵深发展。

一是严肃党内政治生活。本局按照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求，落实了组织生活会和“三会一课”等制度，坚决纠正了党内政治生活不正常不规范的问题。以每月党性教育十分钟为抓手，开展多种形式的党性教育方式，观看红色电影、唱红色歌曲等，既活跃了学习气氛又达到了学习的目的；根据党工委工作安排，建设局围绕“以身边事教育身边人”专题警示教育开展了一系列活动，组织学习习近平总书记关于全面从严治党重要论述和系列讲话精神，学习《民法典》、《公职人员政务处分法》等重要法律法规，深化学习《中国共产党基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》等党内法规，持续学习贯彻习近平总书记考察安徽和在合肥主持召开扎实推进长三角一体化发展座谈会重要讲话精神，与所学相结合，开展大研讨，做到以学促行，咏理论武装头脑、咏纪律法律约束言行，筑牢拒腐防变思想和法规防线。

二是把纪律和规矩挺在前面。突出抓好日常教育监督管理，组织党员干部学习了《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，观看了《馗乡镜鉴》警示教育片，开展廉政风险点识别及防控工作。全局共15名人员，其中副处级领导干部1人，科级领导干部2人，工作人员12人。共梳理部门管理职权7项，部门廉政风险点3项，个人岗位风险点45余项。通过这种方式提耳朵、扯袖子，做到了早发现、早提醒、早纠正，有效防止了小毛病演变成大问题。

（三）深化作风建设，维护园区群众合法权益

1.加强支部建设，让全体党员知法懂法，产生敬畏。切实把纪律挺在前，长管长严；增强责任意识，通过教育引导、明晰责任和问责警示，对侵害群众利益问题重视不够、解决不到位、失职渎职的，严肃问责追究；健全监督机制，让权力在阳光下运行。切实维护好群众利益，让反腐工作更接“地气”，让老百姓享受到更多的反腐“红利”。

2.加快推进重点建设项目进度，做好疫情防控工作，加强建筑安全及扬尘治理。2023年宿州经开区上报列入市城乡建设指挥部度调度的重点项目共8个，规划建设局强化责任意识和担当精神，倒排工期、定期调度、加班加点，统筹协调工程施工，加快项目建设进度，及时解决建设过程中出现的各种问题，确保工程有序推进。2023年规划建设局在做好建筑工地扬尘治理工作的同时对经开区所有在建工地创建工作及疫情防控工作进行督查落实。辖区范围内

建筑工地21个，全年检查共计下发整改通知单107个，其中限期整改64个，停工整改43个，下发通报四期，集体约谈各方责任主体10次，设置公益性广告面积约3850平方米。

3.加强政务公开，打造阳光系统。我局持续推进政务公开，以公开促公正，保廉洁。全年共办理建设项目规划方案审查、变更审批1个，建设用地规划许可证1个，建设工程规划许可证32个，施工许可证（含并联审批事项）36个，综合验收7个。经开区共开展10项区域评估事项，现10项已全部编制完成。

（四）加强廉政文化建设，强化领导干部党性修养

1.积极创新学习形式，利用“学习强国”学习近平台，推动强化学习常态学习化，不断聚合向上向善的正能量。把“家风家训”融入“两学一做”，让它成为的一项有力举措。作为领导干部要自觉带头培育良好家风，即廉洁修身又廉洁齐家，对亲属子女严格教育、严格管理、严格监督、培养子女勤俭节约、孝敬老人等美德，对亲属的错误言行不回避，不护短、及时提醒坚决纠正，帮助他们自觉抵御不良风气的侵蚀。告诫全局党员要珍惜工作岗位，珍惜家庭，珍惜自由，正确使用手中的权力，时刻保持头脑清醒、挺纪在前，筑牢拒腐防变思想防线，严守底线，防微杜渐，警钟长鸣;党支部定期开展谈心谈话活动、廉政党课教育，发现问题及时引导纠正，全面推进党风廉政建设落地落实，为园区营造风清气正的良好氛围。

2.加强科室内人员的专业知识学习培训，创新工作机制，充实规划建设力量，大力提高规划建设人员业务技能；加强人员勤政廉政教育，规范自身行为，防微杜渐，严于律己，杜绝不正之风，为开发区规划管理作出积极贡献。

> 二、存在问题及下步工作计划

作风建设只有起点，没有终点。一年来，规划建设局较好的完成党风廉政建设各项工作计划，营造了风清气正的工作干事氛围。但仍存在一些不足，比如学习的主动性、积极性不高，重业务、轻党建现象存在，廉政风险点排查不够全面。在今后的工作中，将继续把党风廉政建设摆在重要位置，加大工作力度，助力园区各项工作有序健康可持续发展。

一是围绕建设工作重点布局，完善各项规章制度。2023年将进一步制定和完善重点工程管理制度，用制度规范管理行为，实现管理工作责任化、制度化、规范化。包括：《经开区重点工程管理办法》、《经开区重点工程调度办法》、《经开区重点工程项目管理流程》等；在重点工程调度管理上有创新，调度不走形式，坚持问题导向，重问题的协调推进解决，重部门的齐心合力，重方法的创新变革，重工作能力的提高，督查问责是手段不是目的。

二是围绕建设阳光办公系统任务，加强群众监督力度。我局持续推进政务公开，以公开促公正，保廉洁。定期在经开区网站上公布领导动态，办事流程，行政权力清单及办事指南，增强公众对建设工作的知情权、参与权和监督权。

三是围绕干事创业基本要求，加强科室内人员的专业知识学习培训。创新工作机制，充实专业技术人员力量，大力提高建设人员业务技能；加强人员勤政廉政教育，规范自身行为，防微杜渐，严于律己，杜绝不正之风，为开发区建设作出积极贡献。

更多 总结范文 请访问 https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/

文章生成PDF付费下载功能，由ECMS帝国之家开发