

# 三进宣传工作总结优选50篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/176184.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

## 三进宣传工作总结1

xx派出所在分局\*委的\*\*下，按照\*部、省\*厅、市局“抓基层，打基础，苦练基本功，全面推进正规化建设”（简称“三基一化”）的战略部署，紧紧围绕中心工作，结合自身实际，走创新、求实效之路，充分发挥每个\*\*的潜能，认真找准切入点，紧密结合“一区双警”工作的开展，以强化基层基础工作为重点，以实现“发案少、秩序好、社会稳定、群众满意”为目标，以创新警务运行机制为根本，按照分步实施、有序推进的总体要求，增强实力，激发活力，努力提高队伍素质、提升工作效率，基本实现了工作\*\*、基础台帐、外观标识、内部设施、警务室建设的五\*\*，基层基础建设水\*得到了明显的提高，为下一步全面开展基层基础建设工作打下了坚实基础。

### 一、创新警务运行机制，积极推行社区警务战略

“三基”建设活动开展以来，xx派出所在抓好各项业务工作的同时，逐步建立起与辖区特点相适应的警务运行机制，坚持警民结合的工作路线，大力实施辖区警务战略，努力实践警力下沉、警务前移、警民携手、共创\*\*辖区的工作目标。

对辖区7个社区、6个村委分成9个责任块，2块为1个责任区，形成社区\*\*2人搭档包块的警务模式。

以“守住主要干道，建好社区警务，打造\*\*xx”为目标，以防控“两抢一盗”为契机，努力营造一方\*\*。

### 二、强化突出人口管理，切实做好特殊群体的管控工作

结合县级\*机关综合考评工作中人口管理的内容，要求社区\*\*深入走访辖区群众，对辖区的人口信息进行准确登记造册，掌握基本情况，落实管理措施，及时摸清人户分离人员情况、房屋出租情况、暂口居住情况，加强日常管理和\*\*，做到底数清、情况明；对于重点人口、监管对象、纳入视线人员、\*\*重口等特殊人群，积极完善各项\*\*管理措施，了解其基本信息和家庭情况，掌握其社会交往和现实表现，防止了漏管失控问题的出现，从而构建了动静结合的多元化人口管理模式。

### 三、增强警务保障能力，改善工作条件，全面提升派出所规范化建设

在上级机关和当地\*委\*的大力\*\*下，xx派出所的各项基础建设得到了很大的提高，办公院落粉饰

一新，\*\*标识悬挂得体，电脑等办公设备和车辆配备基本齐全，规范化水\*正在迈步前进。

#### 四、抓好窗口服务建设，提高服务群众水\*

把抓好户籍窗口建设作为“三基”建设的一项重要工作，大力加强了对全所\*\*执法为民，服务人民思想理念的教育，悬挂警务公开栏、办事\*\*公式栏，窗口\*\*坚持准时上下班\*\*，周六则轮流值班办理二代居民身份证业务。社区\*\*在保证每周下社区30个小时的前提下，每天早上8点到9点半在所内接待群众，全体\*\*努力做到对前来理户口和身份证的群众提供文明、优质、高效的服务。

#### 五、强化队伍管理工作，确保部队内部安全稳定

坚持从严治警、\*\*治警的方针，严格落实“\*\*三禁令”；狠抓大练兵工作，提高\*\*执法水\*和整体素质；狠抓执法质量工作，从110接处警台帐入手，规范各项执法活动；按照xx分局精细化管理中“职责明晰化、工作规范化、管理精细化、考核数字化、激励多元化”的管理要求，该工作正在我所试点，并有序进行。

目前，我所正在进一步将各项工作措施抓深、抓细、抓落实，使“三基一化”工作有条不紊地继续深入开展。

### 三进宣传工作总结2

本学期，我继续担任七年级19班的生物教学工作。为了做好每项工作，一有时间我就及时为自己“充电”，积极拜读名师书籍，积极上网查询相关教学资料，并从中总结出适合自己的方法，应用到教学工作中去。要提高一个班的\*均成绩，单单靠优生撑起是不现实的，还要把后面的一班待进生成绩给提\*\*。所以，我知道，必须要抓好待进生的转化工作。

待进生在每个班集体中都是属于需要特别关心的人群，虽然为数不多，但对他们的关心与否关系到一个班集体的班风、学风等问题。我们班的待进生主要有罗扬辉、蔡伟雄、江梓颖、成洁雁等，针对他们各自的特点，我对他们进行了转化。

#### >一、与待进生建立融洽的关系

我觉得爱学生，是转化待进生的基础和首要条件。待进生会受到周围人的训斥、讽刺、挖苦、冷眼相待而感到孤立、无所依靠，他们也需要温暖、需要爱。作为班\*\*和生物老师的我，\*时让学生深深感到老师是始终如一地爱护着自己，为自己操碎了心，费尽了心血，再不努力学习实在对不起老师，从而使这一小部分学生慢慢在学习自尊心等方面有了提高，尊重和信任他们。作为教师的我，善于发现他们身上的积极因素，长善救失激励上进。对于学习、品行均落后的学生，加强他们的学习兴趣，提高他们的求知欲，找时间给他们补课，指导他们改进学习方法，帮助他们提高学习成绩，增强他们的上进心。

#### >二、通过谈心的方式找准转化的突破口

待进生大都对自己要求不严格，长期以来形成了\*\*散漫的习惯，对自己缺乏信心，对家长和老师的教导不能认真对待。尤其是成洁雁，其实在她的内心深处还是希望自己能得到同学和老师的关注，但由于长期处于待进状态，她又或多或少的对老师存在一些戒备心理。在仔细发现了这一特点后，我便采取了谈心的方式力争得到他们的信任。在课余休息时间我分别找她谈话，了解她的内心世界，洞察她不遵守纪律，不认真学习的根本原因，和她像朋友一样谈话。刚开始她对我还不能完全信任，所以很不情愿把真话说出来，于是我就经常抽空和她谈。在和她交谈的过程中，我了解了她待进的真正原因。对于其他待进生，通过一番深入交谈，我对他们的心理都有了一定的了解，因此我对症下药采取了家访、电话抽查、建立家校联络等方式进行初步的转化。

### >三、多给他们创造表现自我的机会，增强他们的自信心

知道了这些待进生\*\*惯不好的原因之后，我首先从他们的听讲习惯抓起。课堂上我随时注意他们的举动，稍有不正我会轻轻的走到他们身边，用不同的体态语言去提醒他们，使他们从心理上感觉到老师在时时刻刻的注意着我，我必须认真听。其次在课堂上我还会为他们专门设计一些难度较小的题目鼓励他们回答。这样目标定低一些，步子放小一些，使他们立刻体会到成功的喜悦，从而一点点的产生学习的兴趣，并在一次次小小的收获中增强自己的上进心。

### >四、布置适量的作业，让他们发现自身的优点

在\*时的作业布置上，为了防止这些同学对学习产生怠倦情绪，我对他们都做了必要的减负。比如我把别人一次完成的作业让他们分两次做，同时又对他们提出严格的要求：书写必须工整，做题必须认真。

### >五、严格要求，持之以恒

待进生在进步过程中容易出现反复，作为生物老师，我是正确认识和对待学生的反复。我是抓反复，反复抓，耐心细致地、坚持不懈地做好差生的转化工作。通过努力，他们在各方面都有了一定的进步。

自从施行转化以来，我班的待进生转化工作有了明显效果，一部分学生对学习有了兴趣，并逐渐形成了良好的学\*\*惯，不论是从书写上，还是读书上是都有进步，特别是有部分学生遇到不懂的问题，也会向老师和同学请教，这充分说明了他们是学好的。

总之，转变学困生的工作是比较艰苦的事，但只要我们有耐心、有信心，目的是一定能达到的，我相信待进生会改变的。实践证明，经过我的一番努力，几个待进生的学习态度有了根本的好转，学习的精神面貌也有了很大改观，相信在期末考试中，他们一定能取得较大进步的！

——乡镇三农工作总结3篇

## 三进宣传工作总结3

1、扎实开展分析评议工作“回头看”。为整改提高奠定基础，各支部分析评议工作基本到位。春节流动党员进行补课，开展了流动党员“听、谈、议、改”活动。20个支部都已召开组织生活会，开展了征求意见，相互谈心和大讨论活动。

2、统一思想，提高认识。2月16日，乡党委召开了整改提高动员转段工作会议，全体党员参加。会上，乡党委副书记钱益新认真总结分析评议阶段工作成效和不足，在肯定成绩的同时指出了第三批保先教育存在的问题和不足，并对整改提高阶段工作提出了具体要求。

3、坚持把学习贯彻始终。进一步深入学习、有关先进性教育活动的新要求和同志在中纪委六次全会上发表的重要讲话，从坚定理想信念，加强道德修养，发展党内民主，严明政治纪律，强化制约等六方面学习。

4、制定整改方案和整改措施。各支部联系实际结合“五学”找差距，“五新”促发展的要求和在分析评议阶段查找出的问题，认真制定整改方案。于2月20日前报乡党委备案，并在政务公开栏内公开，吸收群众意见进行修订，按照制定的整改方案，扎扎实实进行整改，一项一项加以落实，向群众进行整改落实情况和满意度测评中，满意度达到35%以上。

5、特色亮点工作好人好事。王店村党员在春耕春耕期间抢着带头清理渠道，修机埠，分组分段包干确保农业用水。黄桥头村二委和党员积极修好破损路面，并同驻地武警官兵一起打扫全村卫生，清理卫生死角。鲍杨村开展帮困结对，党员汪小英、应爱群等长期帮助生活上不能自理的弱智残疾人应志仙一家三口的日常生活、搞卫生、购置生活用品等。马于村党员组织护村队，对全村义务巡逻夜、值勤、维护交通安全，主动检查危房户，宣传安全，做好预防工作。联合村主任王锡庆不管白天黑夜义务帮村民修电灯、装电灯，受到村民好评。村妇代会主任方有婵义务为老年活动室搞卫生、烧开水，为30名年老体弱老人服务，服务体贴、周到。铜铅钢带厂全体党员放弃休息日，搞好公司的卫生，解决了残疾职工的生活困难，并为困难职工排忧解难。

### 二、工作成效

1、党员思想认识普遍提高。通过开展整改提高阶段工作，党员服务意识增强，村级党员干部直接与服务对象打交道，为群众办事情。通过制定整改措施，党员自律意识增强，管好自己的脑、手、脚，不乱想、乱拿、乱要，做一名合格的党员。

2、党支部的领导和战斗堡垒作用得到强化。各支部在整改提高阶段充分发挥组织的协调、指挥作用，解决了群众的一些具体问题，进一步强化了党支部的领导和战斗堡垒作用，党组织的凝聚力、战斗力和号召力增强了。

## 三进宣传工作总结4

### 一、加强组织领导。

市水利局、机关事务管理局和江河管理局把“三进三促”大行动作为学习实践活动的重要载体，高度重视，周密部署，精心组织。工作组由市水利局牵头，各单位由局领导带队，各抽调2名政治素质高、工作能力强的党员干部参加统一集中行动，为活动提供了人员保障。

### 二、搞好调查研究。

4月14日，“三进三促”大行动启动仪式后，工作组人员就进驻区镇开展调研工作。在4月14日至19日的第一次统一集中行动中，工作组共走访4个村、12个村民小组，召开4次座谈会，多次到现场进行实地考察。通过调查研究，共收集意见建议21条，同时初步梳理出陂坝维修、公路建设、农村饮水等方面的问题。

### 三、解决实际问题。

根据初步梳理出来的问题，工作组边调研边解决，积极协调有关部门，帮助农民解决目前急需解决的难点问题。

一是协调对村寨陂上工程进行修复。4月17日，副主任召集工作组成员单位 and 市农业开发办等单位主要负责人，就寨陂上工程修复问题进行了专题研究，当场决定由水利局负责勘察设计、开发办负责资金筹措，镇政府负责工程施工，争取在最短时间内修复损坏的工程，以不误农时，保障18个村民小组3000多亩农田灌溉。4月20日，水利局已请有关专家到现场进行了勘察，目前闸门改建设计方案已审定，5月份开始施工。

二是协调有关部门尽快修通大桥和平安路。大桥自20\_\_年拆除后一直未修通，过往车辆需绕道镇平安路，过多的车辆不仅将平安路路面轧坏，也给路旁的商户带来不便，群众为此事经常到镇政府上访，要求尽快修通大桥，并重新修建平安路。工作组得知这一情况后，积极到市发改委和公路局询问有关事项，协调有关部门尽快开工。目前，施工队伍已进驻现场并开始施工，预计大桥在5月底通车；大桥通车后，平安路也将动工修建。

三是帮助解决农村基础设施老化失修问题。4月29日，市水利局党组书记熊德兰带领班子成员及水电设计院、局有关科室负责人，集体来到“三进三促”大行动联系点，现场办公，帮助基层解决实际问题。一是改建横冲陂闸门，由设计院编制方案，免收设计费。二是修复村山陂上护岸，投资5万元。三是尽快实施镇农村饮水安全工程，帮助群众早日喝上卫生水。四是维修水库下游渠道，提高村3000多亩农田的灌溉保证率。五是维修村小通行桥，保障学校师生交通安全。目前，各项工作已按照时间表、责任人的要求，落实到相关科室，力争问题早解决，群众早受益。

## 三进宣传工作总结5

大队按照上级部署，认真思考谋布局，突出细节抓基础，强化管理转作风，着力加强执法形象和法制工作队伍建设，提高行政能力和治理水平，更好地服务社会公众出行需求。现简要将大队“三基三化”建设情况汇报如下：

### 一、执法队伍职业化，提升管理水平。

大队依据20xx年11月成立。大队定编12人，现在岗14人，全部具有大专以上学历，其中\*员4人。

大队所有路政人员在上岗前都进行了为期一个月左右的岗前集中学习和培训，全部通过了交通运输行政执法资格认证考试，持有交通运输行政执法证，全部具有执法资格。

合理设置岗位和明确职责，明确界定每个执法岗位的职权和责任，做到岗位职责明确详细清晰。同时明确岗位任职

要求。根据岗位职责,合理确定执法人员配备要求。建立岗位轮换,施行执法人员在不同岗位之间的转换。鼓励和\*\*在岗执法人员参加自学考试、函授、职大等各种形式的继续\*\*教育。

坚持自学\*\*。为提高大队服务公众的能力,大队从“内、外”两方面入手,既要“面子”,也要“里子”。全体路政人员参加法律法规和规章\*\*的学习,每月不少于1次。并通过案卷互评、案件探讨,固化学习成果。积极参加技能比武、岗位练兵等活动。通过一系列的培训学习,强化了队员的法律意识,对规范日常执法工作夯实了思想堡垒。

全体队员严格遵守交通运输部的“十条禁令”,按照《路政文明执法管理工作规范》要求,现场执法着装\*\*,执法行为规范,使用文明执法用语。

强化职业保障。结合实际建立以执法工作年限为基础、工作实绩为标准的考评\*\*,与执法人员的评先评优直接挂钩。严格执法流程和执法行为,做到文明执法,规范执法。

## 二、大队建设标准化,提升整体形象。

加强基础设施建设。大队办公用房设置了\*\*标准的路政执法标识,整体环境整洁有序,硬件设施完善。

经费有保障。大队的基本建设经费、工作经费,人员经费等全额纳入财政预算。严格执行“收支两条线”,杜绝“以收定支”经费保障模式,无任何经费、福利待遇与罚没收入挂钩现象的发生。

## 三、管理\*\*规范化,提升软实力。

规范案件办理\*\*。建立现场执法管理\*\*,以\*\*取证、办案程序、案件定性、\*\*裁量权行使、行政\*\*、文书制作等为重点,制定行为规则。建立案件办理、审核、\*\*\*\*,明确办案人员、审核人员、审批人员的责任。

规范内务管理\*\*。建立着装、仪容、举止管理\*\*、办公秩序与内务设置\*\*、考勤值班\*\*、会议\*\*、学习

\*\*、请销假\*\*、公车使用\*\*、装备管理\*\*等。规范执法\*\*\*\*。建立执法人员档案\*\*,把执法数量、执法质量、执法培训考试、日常考评、年终考评、执法奖惩等记入执法档案。建立执法信息公开和各类办事公开\*\*。落实行风\*\*员\*\*,定期沟通执法情况;畅通\*\*渠道,主动接受社会\*\*,始终保持了零有效投诉和零违法乱纪行为。同时拓宽思想,与检察等部门开展廉政共建活动。

## 四、存在的不足

(一)大队行政执法人员,没有经过系统的法律素质、文化素质和道德素质培训,导致在执法过程中有偏差、不严谨的现象时有发生。

(二)加\*\*队的硬件设施投入不足,宣传不够,未能提升大队的整体对外形象。

(三)少数\*\*在贯彻落实中存在偏差,导致在执行中变形走样,缺少执行力。

## 三进宣传工作总结6

无论做什么工作,必须紧抓中心工作不放,才能使其他各项工作顺利开展。20xx年是全国\*机关“基层基础建设年”,同时也是\*机关当前乃至今后抓基层、打基础、苦练基本功的开局之年。抓好“三基”工程建设,对我们来说,可谓意义重大,十分关键。我认为,要抓好“三基”工程建设,就得苦练基本功。苦练基本功,就必须做到坚持“一个根本,两个提高,三个完善,四个转变”。

一个带学习型队伍”的要求,认真拟定学习培训计划,使学习培训有方案、有师资、有经费,努力解决工学矛盾,确保\*\*学习培训工作落到实处。二是完善日常工作机制。主要是完善人口管理、\*\*信息、群众工作和创新警务工作机制。因为这四个工作机制是加强基层基础工作的关键。人口管理是\*机关最基础的工作,只有管好了人,才能管好治安。\*\*信息是现代警务工作的主导,\*\*信息不灵就无法做到科学决策。做好群众工作,不仅可以缓解警力不足等问题,还可以解决破案难、取证难、追逃难等诸多问题。创新警务机制就是要建立与发案规律特点和治安状况相适应的基层勤务\*\*,实现打击准确、防范严密、管控有力的目标。三是完善考核激励机制。首先,认真推行个人绩效

考核机制，让庸的人有危机感，让“搅浑水”的人有失落感，让不干事的人有淘汰感，从而使每个\*\*都树立起爱岗敬业意识。其次，积极推行激励轮岗机制，让想干事的人有舞台、会干事的人有展示、干成事的人有地位，从而影响一片、带动一批，推动\*队伍正规化建设。

四个转变：一是转变思想观念，就是各级\*机关要理清工作思路，明确工作目标，突出工作重点，把精力和\*\*\*放到抓基层、打基础、苦练基本功上来。二是转变工作作风，就是要紧紧抓住“抓基层、打基础、苦练基本功”这一中心，克服等、靠、要的思想，坚持眼睛向内，查找问题，挖掘潜力，扎扎实实把基层基础工作做好，树立创新意识、大局意识、服务意识，用全局的眼光分析问题、解决问题，确保基层基础工作持续健康发展。三是转变执法理念，就是要改进和解决执法执勤等方面存在的突出问题，并在规范执勤、公正执法、热情服务等方面建章立制，落实向社会承诺的事项，开展便民利民活动，真正把执法为民思想根植于每一个警种、每一个\*\*，落实到每一个执法环节增强亲民意识，做到人民\*为人民。四是转变工作模式，主要是从集中性严打工作转变为做好经常性日常防范工作，加强对\*\*日常工作的引导和帮助，使\*\*明确基层基础工作为现实\*\*服务。

总之，苦练基本功就是要以“三个基本”（应知的基本知识、应会的基本技能、应有的基本体能）为重点，立足本职，勤学苦练，努力提高“四个素质”（\*\*、法律、业务、体能素质）。具备了“四个素质”和“三个基本”，基层\*\*体现在工作中就应该做到“三懂四会”，即懂方针\*\*、懂法律法规、懂业务知识，会擒敌自卫、会执法执勤、会管理服务、会做群众工作。

### 三进宣传工作总结7

1、认真做好组织转段动员。我校支部召开了先进性教育活动领导小组会议和转段动员会议，总结了“党性分析、民主评议”阶段工作情况，对“抓好整改、巩固提高”阶段工作进行部署。同时，对第二阶段民主评议的结果和支部的初步处理意见进行公示。

2、要求党员制订好整改方案。我校支部组织党员继续深入学习《保持\_员先进性教育读本》中“关于改进党的作风”、“\_员要坚定地实践‘三个代表’重要思想”等篇目，以实践“三个代表”为总体要求，认真制订了个人整改方案。党员们的整改方案基本做到了“三个明确”，即：围绕在党性分析、民主评议中组织点、党员评、群众提和自己找所查出缺点和问题，结合党组织评议意见，查究根源，明确整改重点；对照先进性标准，查找差距，明确整改要求；按照党员在“两个率先”中更好地发挥先锋模范作用的要求，明确了整改目标。整改方案的内容由三部分组成：一是需整改的问题；二是整改的具体措施；三是整改的步骤和时限。

整改方案形成后，支部通过召开座谈会、个别征求意见等形式，不断修改和完善，并由支部统一送镇先进性教育活动领导小组审核把关；并通过公示栏、党员大会、等适当形式向教师公示，党组织的整改方案要由群众监督评价员签字，自觉接受群众监督。

4、结合实际，建立规章制度。我校支部总结了先进性教育活动中探索出来的好经验、好做法，本着管用、有效的原则，根据本单位的实际情况，以镇党委的“直溪镇基层党组织工作制度”（汇编）为主要内容，建立健全了我校党组织建设和党员队伍建设的各项工作制度，努力形成常抓不懈的工作机制，进一步巩固教育活动成果。

### 三进宣传工作总结8

医疗质量是医院工作的重中之重，只有加大临床、医技“三基三严”理论和的培训考核力度，规范医疗操作程序，才能保证医疗质量，保证医疗安全。xx年我们根据年初《医务分级培训计划》，以医学临床“三基三严”培训为中心内容，狠抓卫技人员分级培训工作，尤其是加强住院医师的在职培训，为保证医疗质量和提高全院医务人员的整体素质夯实了基础。现将xx年“三基三严”培训及考核情况总结如下：

#### 一、健全了三基三严考核\*\*，加强管理力度

我们非常十分重视医技人员培训工作，成立了院科两级培训考核\*\*，多层次对全院卫技人员进行培训与考核。相关职能部门和科室工作人员认真负责，每次培训工作，从培训方案的制定到培训内容的选取，从培训过程的\*\*到培训结果的考核，都认真对待。并将“三基三严”作为大事来抓，严格督促落实，考核成绩与个人年终考核、职称晋升、奖金及执业医师注册挂钩，有效地保证了“三基三严”训练效果。加强了对全体卫技人员进行三基三严培训意义、目的、重要性的宣讲教育力度，提高了卫技人员对培训考核工作重要性的认识和自觉性。三基三严培训覆盖率：100%，三基考核合格率达90%以上。

二、根据临床工作需要选择培训及考核内容，扎实开展三基培训工作，涵盖的内容包括：

（一）基础理论方面：包括与疾病诊断、治疗有关的医学基础理论。如：生理、病理、药理学、输液、输血的基本理论，常见病的诊断、鉴别诊断和处理原则等基础理论。

（二）基本知识：包括为疾病诊断、治疗的临床医疗知识。如：医疗诊疗规范、各种疾病的阳性体征、各种检验标本采集方法。各种药物的基本成分、使用方法、及适应症等。

（三）基本技能：包括卫技人员应具备的诊断、治疗的基本操作技能。和能根据掌握的理论和实践经验，结合病人的病情，拟定出诊断治疗计划等的思维判断能力。

（四）法律法规：《执业医师法》、《医疗事故防范及处理条例》、《病历管理规定》等

（五）技能培训与考核内容：心肺复苏技术；心电监护仪的使用；呼吸机的使用与维护等

三、选用了多种培训方式方法

采用职工自学与科室集中培训两结合的方式方法。让卫技人员利用一切空闲时间学习医学及急诊急救基础知识及新技术、新理论知识。科室利用科\*\*查房，晨会交班及每周业务学习时间学习新知识，并对急救常用技术采用现场操作演练考核，定期举行急救模拟演练。

（一）全院培训由医务科\*\*集中授课、临床技能培训等方式，对全院45岁以下、副高级职称以下人员进行培训。培训内容既包括心电图、影像学等基础专业知识，一年来，医院共\*\*开展“三基”讲座6次，技能培训4次，全院医技人员均接受了规范的“三基三严”培训考试。进一步提高了卫技人员临床岗位技能，夯实了基础医疗质量，整个培训考核过程计划周详，\*\*有序，考勤严格，保证了整个考核结果的客观、有效。

（二）加强对新入院职工的培训力度，从源头上抓好基处医疗质量建设。医院严格按照住院医师规范化培训的要求及职工个人专业要求安排新职工科室轮转。各科室均由培训、考核小组负责新入科人员的培训与考核工作，同时相关职能部门加大了对新入岗

人员的\*\*力度，定期\*\*考核，使新上岗人员能够扎实的掌握基础知识、基本理论和基本技能，保证了医疗安全。

（三）xx年我院共派出11名医师分别到重庆市妇幼保健院、西南医院、华西附二院、重医附院、涪陵中心医院等地进修妇产科、血液中心、nicu、不孕不育、急诊急救等专业。派出各类短期学习班、研讨会共44余人次，对进修结束回院的医务人员医务科及时\*\*全员讲座，保证他们学到的新知识、新技术能够及时传授给其他医务人员，保证我院医疗技术水\*得到整体的提高。

通过行之有效的“三基三严”训练与考核，卫技人员的“三基三严”水\*和临床工作能力有了明显的提升，全院卫技人员“三基三严”培训合格率达到96%，医疗质量和医疗安全的核心\*\*得到有效落实，服务作风更加扎实、严谨，病案书写质量有了明显的进步，危重病抢救成功率、疾病确诊率明显提高，患者满意度不断提升，医疗投诉明显减少，进一步夯实了医院的基础医疗质量，为医院赢得了良好的社会声誉。三基培训总结（二）

xx年以来，各科在医院及护理部正确\*\*下，根据护理部的三基培训计划及科内计划，对科内的护理人员已进行了培训。现将培训总结如下：

1、通过对我科护理人员三基培训，建立了一支学习型的护理队伍，带动并提高护理标准化管理的贯彻实施。大家在三基培训中比学赶帮，积极认真，充分展示了我科护理人员的整体职业素质和风采，使全科护理人员的理论技术水\*得到极大提高。并提高我科护理人员整体素质及技术水\*。

2、通过三基培训，提高了护理人员的服务意识，构建\*\*医患关系，倡导各项操作人文关怀，在各项护理技术操作中加强人文沟通与培训，提供人文服务。

3、进一步强化质量意识，加强基础知识及基础护理项目培训，规范及提高基本技术操作水\*，通过培训，使各项操作更加标准化、流程化、规范化，达到护理操作质量的持续改进和提高。

- 4、加强急救训练，提高护理人员的急救意识及急救水\*，保证病人安全，为今后的急救工作打下坚实有效的基础。
- 5、我科室工作今年异常繁忙，大家每天几乎都加班加点。为了不影响正常工作，大家都利用休息及上下夜班时间进行练习，唯恐在考核中不能取得优异成绩，充分体现了护理人员以工作为重，努力进取，勇于争先的精神。
- 6、三基培训，强调的是基本知识及基本技能、基本理论的掌握，通过考核进行练兵，通过考核规范标准，通过考核使大家认识到各项技术操作的不足之处，在考核的同时给予技术标准的规范，所以每位护理人员考核后监考老师总是不厌其烦地耐心指导。充分体现了每位监考老师对提高我科护理人员整体水\*倾注极大的热情和信心。
- 7、三基培训，一方面强调医疗服务的标准化，更强调护理服务的人性化。要求在开通气道及各操作环节中，真正体现对人的关怀和爱护，强调护患沟通及病人的舒适满意，操作中如何提高服务意识及服务艺术，从满意服务达到感动服务和卓越服务，以达到在临床工作中的\*\*护患。
- 8、通过三基培训证明，我科护理人员整体技术水\*在不断提高，特别是留置针操作一针见血率明显提高。在临床工作繁忙的情况下，护理人员不怕苦、不怕累，利用下班或休息时间在病房练操作，正是由于这种苦练基本功的精神，有许多同志在考核中取得优异成绩。
- 9、通过三基培训，也发现了许多问题，年轻护理人员的理论及技术操作水\*对适应医院的快速发展有明显差距，技术培训仍要长期进行，规范化的操作标准的实施更是一项人人参与的长期而艰巨的任务，护理基本技术培训上更需进一步加强，具体便现在：
  - 1.个别年轻护士对操作考核比赛不重视，练习少，在操作考核中表现为操作不熟练，忙乱、顺序颠倒。
  - 2.考核中体现出\*时工作基础的不扎实，如抢救、应急意识不强，不熟练；操作物品准备不齐；没有真正把演练当作实际操作等。另外，操作中沟通声音小，指导、交待注意事项不全等。

## 三进宣传工作总结9

### （一）、统一思想、提高认识

“整改提高”是教育活动见成果的阶段，关键是看查找的问题改了没有，党员的先进性提高了没有。因此，机械厂全体党员继续学习中央和大队党委的有关文件精神，根据机械厂的实际情况，认真落实大队党委关于整改提高阶段工作的安排，进一步明确要解决的突出问题，研究制定机械厂党支部关于做好整改提高工作的安排意见。

根据大队党委的要求，开好转段动员会。主要负责人亲自进行思想动员，向广大党员干部讲清搞好“整改提高”工作的重要意义，讲清“整改提高”工作阶段的方法步骤，讲清“整改提高”工作阶段的目标要求，对“整改提高”阶段的各项工作进行了具体安排部署，使广大党员干部对如何搞好整改提高工作有了一个明确的认识，让全体党员充分认识到了搞好“整改”阶段工作的重要性，克服“松口气”的思想，再接再厉，善始善终，继续保持在前段教育活动中的积极性和主动性，扎扎实实地搞好整改工作。把在“党性分析，民主评议”阶段中查摆出来的主要问题，特别是把解决学习实践“三个代表”重要思想和与党员先进性具体标准的差距，作为整改工作的重点，制定整改措施，切实加以改正。有些问题的解决需要一些时间，但也要认真研究、提出整改的规划和安排。整改工作着眼于党员队伍长远建设，把划清思想是非界限与解决实际问题结合起来，建立健全相关制度，巩固教育活动的成果。通过扎实有效的工作，确实使\_员的先锋模范作用更加突出，组织更加坚强有力，党群关系更加密切，各项工作更加卓有成效，让广大干部群众实实在在感受到教育活动的成效。

### （二）、加强领导，明确责任

抓好整改，责任在支部负责人，关键在落实。领导率先垂范，以身作则，投入更多的时间和精力做好整改工作，并加强具体指导。支部把整改提高阶段的工作作为一项政治任务，摆到重要位置，支部书记做到了切实履行直接责任人的职责，既抓好支部的整改工作，又以身作则，从自身做起，带头搞好整改，同时也督促本支部党员落实整改。

### （三）、抓好学习，巩固成果

学习贯彻“三个代表”重要思想和开展先进性教育活动，都是党的\_为全面推进党的建设新的伟大工程，全面建



设小康社会，开创中国特色社会主义事业新局面，建设社会主义和谐社会，而做出的重大决策，都是把“三个代表”重要思想落到现代化建设的各个领域、体现到党的建设各个方面的客观要求。机械厂党支部坚持不懈地把学习放在首位，在深化学习上下功夫，巩固前段的成果。

继续组织党员认真学习《保持党员先进性教育读本》有关篇目。通过扎实深入的学习，使广大党员在领会“三个代表”重要思想的时代背景、实践基储科学内涵、精神实质和历史地位上有新的提高，在把握贯彻“三个代表”重要思想的根本要求上有新的收获，在运用“三个代表”重要思想指导实践上有新的成果。

学习过程中注重搞好结合。

#### （四）认真研究分析，制定切实可行的整改方案

研究制定整改措施，是“整改提高”阶段的首要任务和关键环节，在对照检查阶段查找出来的问题，主要是群众普遍关心、反映强烈的问题，也是我们工作中的薄弱环节，必须采取有力的措施，加强整改提高。要求支部和每位党员都要根据前阶段对照检查中找出的突出问题和党组织的评议意见，特别是对照自己在解放思想、干事创业、加快发展等方面存在的问题和差距，进一步制定整改措施。制定整改措施，关键是要符合实际，扎实具体，有针对性和可操作性；既有明确的目标，又有解决问题的具体措施和方法，还有明确的时间要求。机械厂党支部主要是做到了以下几方面：一是坚持实事求是，整改措施切合实际、切实可行。群众最看重实际，不光看我们怎么说，更看我们怎么做，所以，不能说大话、空话。二是把措施定扎实、定具体，不搞那些原则性强、操作性差，大而化之、无法落实的东西。三是坚持走群众路线，制定整改措施。紧紧依靠群众，注意听取群众意见，集中群众智慧，吸收合理建议，认真进行修改。党员个人整改方案，在支部大会上向其它党员汇报，并听取意见，修改完善，由支部书记负责把关。支部整改方案广泛征求群众意见，并经支部大会讨论修改通过。整改方案确定后，通过一定形式，向群众公布，接受群众监督。四是立说立行，付诸行动，对个人和组织查摆出来的突出问题，从现在做起，从当前工作抓起，从广大干部群众看得见、摸得着的事情做起，立说立行，

共2页,当前第1页1 付诸行动。先易后难，通过分析，把那些马上能做、又可以做到的事，尽快做起来，使广大干部群众切身感受到教育活动带来的实际变化；对一时不能解决的问题，做出规划，创造条件，逐步整改。

#### （五）、搞好结合、狠抓整改措施的落实

在这一阶段的活动中，机械厂党支部结合这次活动要求，引导党员群众对照党员先进性标准，认真查摆自己在工作作风、工作效率、服务质量等方面的差距和不足，并广泛征求职工群众的意见和建议，积极主动地做好整改工作。通过整改，进一步更新观念，创新工作与服务方式，明确发展目标和改革方向，推动机械厂工作保持可持续发展势头。坚持边整边改，对存在的突出的问题，特别是群众普遍关心、反映强烈的突出问题，能改的马上改，确定了明确的期限，不推诿扯皮，敷衍了事；应该解决但一时解决不了的，向群众说明情况，并采取措施逐步解决。落实整改坚持上下结合，综合治理。

#### （六）、确保实效、促进支部制度建设

支部把整改与立章建制结合起来。通过这次整改，结合支部工作和党员干部队伍中存在的问题，认真研究制定和修改完善相关制度。一是对于以前行之有效的制度而没有得到认真执行的，在整改时认真进行总结，制定好落实的保证措施；二是对制度本身不够完善的，认真总结经验，进行完善；三是对缺乏制度保证的，认真研究建立起相关制度，例如正在制定完善的党员学习制度。完善组织常抓不懈的工作机制，把加强干部队伍建设和组织建设的目标上升到“三个代表”的总体要求上来，把加强组织建设，提高干部队伍素质提高到一个新水平，巩固保持党员先进性学习教育成果。

#### （七）、坚持创新，总结提高

对于整什么，改什么，不要仅限于表决心，而是要把整改措施落实到具体工作中去。因此，在整改实践中，支部努力在总结完善、提高、创新上下功夫。总结好的做法，提炼好的经验，创新活动载体，提升工作水平。检验是否通过教育提高了工作水平，标准是一看党员参加学习时间、坚持学习的态度及自觉性和坚定性是否增强了，真正提高了党员素质；二看党员的先锋模范作用是否得到发挥，真正体现出党员的先进性；三看党组织的凝聚力、战斗力是否得到提高，真正发挥了战斗堡垒作用；四看广大党员群众关心的实际问题是否得到解决，真正做到了服务人民群众；五看是否推动了本单位的中心工作，真正实现了“两不误”、“两促进”。

我们始终坚持以高标准、严要求，真正把先进性教育工作的过程，作为提高党员素质的过程，作为不断增强党组织凝聚力、创造力和战斗力的过程，努力把党支部建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。

## 二、主要成效

(一)、通过整改提高，全体党员的素质有了明显提高。

- 1、通过最后整改提高，广大党员的党员意识和纪律观念得到了明显的增强，学习理论的自觉性也有了明显的提高。
- 2、全体党员普遍受到了一次较为深刻的马克思主义理论教育，尤其是“三个代表”重要思想的教育，进一步加强了全面正确地贯彻执行党的基本路线和中央决策的自觉性。党员的思想认识有了明显的提高，政治意识、大局意识、责任意识有了明显增强，更加牢固地树立起全心全意为人民服务的根本宗旨意识。
- 3、通过认真查找党员和党组织存在的主要问题，对照党员先进性的具体标准，并通过“自我剖析、民主评议”，整改提高，全体党员彻底改变了过去那种对党员行为标准模糊化的认识，进一步明确了不同岗位党员先进性的具体要求，从而更加明确了今后的努力方向。

(二)、通过整改提高，支部建设得到了加强。

- 1、党员先进性教育活动进一步增强了党支部的战斗堡垒作用，党支部的凝聚力、战斗力和创造力得到了加强。党支部在先进性教育中经受了锻炼，获得了动力和活力，得到了明显的进步。

## 三进宣传工作总结10

医疗质量是医院工作的重中之重，只有加大临床、医技“三基三严”理论和操作的培训考核力度，规范医疗操作程序，才能保证医疗质量，保证医疗安全。20xx年我科根据年初《医务人员分级培训计划》，以医学临床“三基三严”培训为中心内容，狠抓卫技人员分级培训工作，尤其是加强住院医师的在职培训，为保证医疗质量和提高全科医务人员的整体素质夯实了基础。现将20xx年“三基三严”培训及考核情况总结如下：

### 一、健全了三基三严考核\*\*，加强管理力度

我院非常十分重视医技人员培训工作，成立了院科两级培训考核\*\*，多层次对全院卫技人员进行培训与考核。相关职能部门和科室工作人员认真负责，每次培训工作，从培训方案的制定到培训内容的选取，从培训过程的\*\*到培训结果的考核，都认真对待。并将“三基三严”作为大事来抓，严格督促落实，考核成绩与个人年终考核、职称晋升、奖金及执业医师注册挂钩，有效地保证了“三基三严”训练效果。加强了对全体卫技人员进行“三基三严”培训意义、目的、重要性的宣讲教育力度，提高了医护人员对培训考核工作重要性的认识和自觉性。三基三严培训覆盖率：100%，三基考核合格率在90%以上。

二、根据临床工作需要科室选择实用有效的培训及考核内容，扎实开展三基培训工作，涵盖的内容包括：培训及考核内容：

- (1) 基础理论：包括与疾病诊断、治疗有关的医学基础理论。如：人体解剖、生理、病理、药理学、医院感染、输液、水电解质\*衡、医学检验、医学影像、临床药理学、临床营养、超声诊断学等部分的基础理论，休克、感染、发热等病因及发病机理，常见病的诊断、鉴别诊断和处理原则，危重病人抢救处理等。
- (2) 基本知识：包括为疾病诊断、治疗直接提供科学依据的临床医疗知识。如：医疗诊疗规范、各种疾病的阳性体征、各种检验检查的标本采取方法及临床意义，各种药物的基本成分、禁忌、作用方法、使用及适应症等。
- (3) 基本技能：包括医护人员应具备的诊断、治疗的基本操作技能和急救技术。基本操作技能：如各种注射法、各种穿刺技术。急救技术：心肺复苏技术、气管插管、心电监护仪使用技术、重型脑损伤，脑血管疾病重症患者的急救处理。

临床思维能力：能根据掌握的理论知识 and 实践经验，结合病人的病情，拟定出诊断治疗计划等的思维判断能力（如病历、医嘱、处方的书写能力、体格检查能力、诊断与鉴别诊断能力、门急诊处理能力、阅读辅助检查报告能力等

)。

(4) 医疗卫生相关法律法规：《执业医师法》、《处方管理办法》、《传染病防治法》、《防范及处理条例》、《病历管理规定》、《侵权责任法》、《病案质量管理\*\*》等。

(5) 技能培训与考核内容：

徒手心肺复苏技术；

腰椎穿刺术，脑脊液置换术；

神经系统专科检查；

重型脑损伤，脑血管重症病患的急救处置；

三、培训方式方法：

采用职工自学与科室集中学习、训练相结合的方式方法。要求医务人员利用一切时间（公休、班余及空闲时间）学习医学和本专业、急救知识及技术和理论知识，并定期进行考核记录在案。科室利用晨会交班及每月业务学习时进行新理论知识讲解讲座，并对基本技能及急救常用技术采用现场操作演练考核。

四、考核的人员范围及要求

1、医务人员人人掌握心肺复苏急救技术，由科室\*\*\*\*培训考核；

2、科室每季度\*\*一次临床医师理论考试和技能考核；理论考试内容为：本专业理论知识考试；基本技能考核为：医疗文书书写、体格检查、各种穿刺等。

五、奖惩措施

1、“三基三严”考试成绩纳入专业技术人员的年度考核，与执业医师注册、职称晋升、聘任等挂钩。

2、对无故不参加考试人员扣本人当月绩效考核分1分；考核成绩不合格者补考后再次不及格扣本人当月绩效考核分1分，考试情况在全科\*\*。

六、具体培训考核计划：

安排全体医护人员积极参加医院医疗文书规范书写专题讲座。同时结合各科特点及医院要求，对各种申请单、知情同意书、急危重症患者抢救记录等医疗文书规范书写进行强化学习。

学习急救知识，参加全科性徒手心肺复苏操作强化训练以及卫生法规法律学习。由科\*\*主持在晨会交班及医院职工学习会议上系统学习相关卫生法律法规，\*\*行医。

进行临床医师基本技能操作的理论辅导培训，\*\*全体临床医师查体训练，使所有医生过关，并进行考核记分。

科室内专科知识及技术操作的学习。进行医疗安全及医疗法规，法律知识学习，并安排考核记录。

七、加强对新入科职工的培训力度，从源头上抓好基处医疗质量建设。

由培训、考核小组负责新入科人员的培训与考核工作，同时加大了对新入岗人员的\*\*力度，定期\*\*考核，使新上岗人员能够扎实有效的掌握基础知识、基本理论和基本技能，保证了医疗安全。八、20xx年我科共派出1名医师到\*\*宣武医院进修学习神经外科新技术，保证我科医疗技术水\*得到整体的提高。

通过行之有效的“三基三严”训练与考核，医护人员的“三基三严”水\*和临床工作能力有了明显的提升，在岗医护人员参加“三基三严”培训覆盖率达100%，全科医护卫技人员“三基三严”培训合格率达到100%，医疗质量和医

疗安全的核心\*\*得到有效落实，服务作风更加扎实、严谨，病案书写质量有了明显的进步，危重病抢救成功率、疾病确诊率明显提高，患者满意度不断提升，医疗投诉明显减少，进一步夯实了医院的基础医疗质量，为科室赢得了良好的社会声誉。

附考核成绩如下：

1、理论成绩全科均达标（见试卷）

2、操作技能考试：

腰椎穿刺术：吴博、杨珺、\*\*、\_、李文建、\_均合格

徒手心肺复苏：90以上分的人员：雷开明、吴博、杨珺、\*\*、邵敏、王春艳、马琛婧、熊伯灵、\_、李文建、李芳、赵文琴、罗春艳、周敏、陈兰、程晨；

体格检查：90分以上的人员：雷开明、吴博、杨珺、\*\*、邵敏、王春艳、马琛婧、80分以上人员：熊伯灵、\_、李文建、李芳、赵文琴、罗春艳、周敏、陈兰、程晨；

神经外科（一）质量\*\*管理组

20xx年12月30日

## 三进宣传工作总结11

为切实抓好我乡健康保健知识的宣传、教育，增强居民自我保健能力，提高居民的健康素质。在上级\*门的指导以及我院工作计划中，及11类50项公共卫生服务规范里，我们深入开展健康教育工作，将健康教育工作落实到人，层层抓落实，层层把关，通过一年的努力，取得了一定的成绩，现将我院20xx健康教育工作情况总结如下：

>一、取得的成绩：

1. 我院\*\*\*\*\*健康教育工作，把此项工作列入了重要议事日程来抓，并将此项工作纳入全院绩效考核内容之一，建立健全健康教育内容，设立专职健康教育专干，制定相关工作\*\*。调整了健康教育\*\*小组，把健康教育工作落实到人，层层抓健康教育工作，把，特成立健康教育工作\*\*。并根据健康教育有关文件要求，制定了《健康教育工作计划》《健康教育工作\*\*》《健康教育人员工作职责》等。我卫生院把健康教育工作作为重要工作来抓，村卫生室能积极配合，认真筹划，我院将定期为居民播放、宣传卫生知识课件，向广大群众传播健康及卫生知识。

2. 我院及各村卫生室共设置健康教育宣传栏，定期更换宣传教育内容，我院共宣传健康教育栏12期，及时协同村卫生室向辖区居民发放各种健康教育宣传资料22415余份。宣传资料融针对性、科学性、实用性、通俗性、趣味性为一体。除此之外，同时在宣传栏内增贴各种不同的宣传资料，例如：结核病防治，计划免疫宣传，碘缺乏病，艾滋病等宣传资料。破除迷信，提倡广大群众自觉养成良好的卫生健康习惯。门诊设立健康宣教书报资料架，发放各类健康教育处方、健康宣传资料、《健康新语》等读物，可供居民就诊时取阅。

3. 利用各种形式，多渠道全方位的开展健康教育宣传活动。在上半年的“ ” 结核病防治日.肿瘤宣传周.“ ” 计划免疫日.“ ” 疟疾宣传日.及三“八” 妇女节“5.31” 世界无烟日等\*\*我院医务人员在人群密集的地方举行健康教育宣传活动，对育龄妇女和学生、老年人、慢性病患者开设健康教育随访咨询。同时发放各种宣传材料12500余份，免费测量血压4892人次。

4. 对门诊患者、体检居民、各类人群\*\*并免费发放各种针对性的健康处方。同时我们通过门诊宣传、及入户随访等形式，向患者及家属开展健康教育宣传，散发宣传资料。为了大力推进健康素质促进工作，加快普及健康素养基本知识技能，进一步提高我乡居民健康素养综合水\*。我们今年开展健康知识骨干培训6场，开展健康教育18次，参加人次4225人次。

5. 认真贯彻落实市\*颁布的《公共场所禁止吸烟的规定》，我院积极开展控烟教育，制定了《医院禁烟\*\*》，设立了禁烟\*\*岗，配有控烟检查员，诊室、病房等公共场所设有醒目的禁烟标志。

>二、存在不足：

- 1、个别卫生室健康教育工作流于形式。
- 2、健康教育知晓率低。

>三、改进措施

- 1、更好地协调各部门之间的关系，以便在工作上更好地协作。
- 2、加大人力物力投入，更广范围、更深层次做好宣传工作，提高群众的自我保健意识。
- 3、加大健康教育工作的督查力度，每季度对及村卫生室健康教育工作人员进入考评，对照\*\*，奖惩分明，促进健康教育工作的顺序有序开展，力争把我街道的健康教育开展的更好，再上一个台阶。

## 三进宣传工作总结12

我局“三进三解三促”工作根据《\*无棣县委县直机关工委关于在县直机关深入开展“三进三解三促”活动的实施意见》（棣直\*发〔20xx〕4号）文件要求，积极展开，取得了实效，达到了预期目的。

>一是成立“三进三解三促”活动工作\*\*小组

\*\*李金枝任组长，抽调工作责任心强、有较强\*\*和协调能力的人员为成员。

>二是深入农村，加强为农服务“两个体系”建设

为水湾镇北关村图书室捐赠了大量的气象科普书籍与农业养殖知识书籍，加大基层科普宣传力度，并有力推进了农村气象防灾减灾体系建设，有效解决了气象为农服务的诸多问题。局\*\*\*\*在“三进三解三促”活动中，视察了设备运行情况，了解气象信息获取、气象服务信息应用等情况，以及气象为农服务存在的问题，以便今后更好的开展气象为农服务及其它各项工作。

>三是加强宣传，增强居民防灾减灾意识

充分利用国际气象日、执法宣传跟\*\*，紧紧围绕“弘扬防灾减灾文化、提高防灾减灾意识”这一活动主题，开展气象文化、防灾减灾宣传活动。通过气象防灾减灾系列展板展示，“气象法、气象灾害防御条例”等法律法规、“天气预报制作、获取天气信息渠道”等气象知识、“夏季怎样预防雷电、气象灾害种类和防御措施”等防灾减灾常识发放与讲解，让居民对气象文化、气象防灾减灾有了更加深刻的理解和认识，增强了人民群众的防灾减灾意识。

>四是了解需求，及时服务助推企业发展

无棣县气象局\*\*调研了企业对气象服务的需求，有关企业负责人表示，天气预报是越来越准确了，服务能力也比以前强多了，社会需要气象，企业的科学发展也需要气象，雨期快到了，他们想了解今年雨季长短，降雨量多少，车间可根据预报及时清沟排水，加强消毒，调整生产方案等。根据企业需求，加强与企业的交流互动，为企业提供中长期天气趋势预报，并将根据企业发展需要进行及时服务。

## 三进宣传工作总结13

“三进三同”活动总结

为积极响应机关干部集中开展“三进三同”活动的通知精神，\*\*在第一时间召开了关于集中开展“三进三同”活动的会议，经研究决定，\*\*为三个批次到\*\*乡开展此次“三进三同”活动。4月22日至28日，\*\*局首批“三进三同”活动小组的8名机关干部在\*\*同志的带领下到\*\*乡利用相对集中的7天时间开展走村入户，一方面探访“穷亲戚”，向他们送去党和政府的关怀和温暖；另一方面深入实地调查了解“农户万元增收计划”的落实情况。\*\*局机关干部到\*村召开座谈会、院坝会，与村支两委及党员、群众交心谈心，搜集社情民意，与群众同吃同住同劳动，取得了较好

的效果，受到群众普遍好评。现将有关情况总结如下：

一、真心走进农户当好宣传员。丢掉“官气”、退去“官样”，捧着真心、带着真情，当好科学发展观和党的方针政策的宣传员。此次参加实践锻炼的机关干部充分发挥了解政策法规、熟悉县情的优势，采取讲政策、谈发展、摆“龙门阵”等形式，在田间，在院坝，向广大群众宣讲党和政府的支农惠农政策。在同吃、同住、同劳动的真情交融中消除了群众心头的隔阂和疑虑，增强了基层群众干事创业、发展生产的信心。

二、用心用情听民声、查民苦。住进农家院落，深入田间地头，在与农民群众同吃、同住、同劳动的真情交融中深入了解他们的所思、所盼、所想，畅说心里话、畅谈致富经。通过

召开有针对性地了解社情民意的群众座谈会，走访群众，参与田间劳动或基层工作。机关干部通过与农民“三同”后深有感触地说，以前我们工作中存在这样那样的差距，最根本的是与人民群众思想感情上的差距。

三、尽心尽力解民难、分民忧。广大机关党员干部“身下”兼“心下”，用实际行动在“三同”中“听民声、察民情、解民难”。针对\*\*乡\*\*村村民就业形式单一，村小学师资严重短缺等问题，将尽快向有关部门反应并协助解决。通过召开座谈会，院坝会，机关干部对\*\*村的经济的发展、群众脱贫致富相关问题献计献策。

四、着力助民富、暖民心。“帮助困难群众早日走上致富路，必须积极调整产业结构，采取技术、资金、物资、信息措施相结合，才能对贫困户实行真正的帮扶，让他们早日脱贫致富”。在摸清了农民群众所想所盼之后，机关干部把帮助群众理清发展思路，提高群众发展能力，促进群众增收致富作为重点，积极帮助\*\*村理清发展思路，制定发展措施。

实践证明，开展“三进三同”党性作风实践锻炼活动，有利于加强机关作风建设，密切机关党员干部同人民群众的直接联系；有利于在机关倡导求真务实之风、亲民为民之风、负责敬业之风、艰苦奋斗之风，树立为民、务实、清廉的机关形象，从而进一步坚定理想信念、加强党性修养、弘扬优良作风，真正让党员干部受教育、人民群众得实惠。

## 三进宣传工作总结14

待进生的转化工作是一门艺术，直接影响到整个教学质量，它需要教师有爱心、诚心和恒心。教育者如何对待待进生问题，待进生的境遇和状况如何，关系着我们教育者是否在全面育人，是否在实质性地开展素质教育。我在转化待进生工作过程中，能有计划、有步骤、有措施地落实转化待进生的内容，现将一学期来的工作总结如下：

### >一、寻找闪光点，培养自尊心

待进生由于经常受到歧视和压抑，往往自暴自弃，缺乏自尊、自爱、自信。因此，就要想方设法寻找他们身上的闪光点，加以肯定给予鼓励，重新点燃他们自信的火种。对过错反复现象，要耐心说明，持之以恒，善于在反复中抓教育，帮助他们总结经验教训，增强与诱因作\*\*的抵抗力。对待进生的关怀要更加体贴、发自内心，让他们感受到教师的温暖和关怀。同时对他们的点滴进步要及时表扬、多鼓励，让他们感受到学习的乐趣和成功的喜悦，从而树立自信心，让他们从心理、生理上真正转化为合格生、优秀生。

### >二、激发兴趣点，树立进取心

兴趣和爱好在学生思想品德形成发展中有重要地位。适时地激发兴趣，对待进生的转化有很大帮助。我们应该用发展的观点看待学生。应当纵向地看到：待进生的今天比他的昨天好，即使不然，也应相信他的明天会比今天好。每个学生的兴趣和爱好都不相同，因此，教师要善于激发学生的兴趣和爱好，培养其积极进取的心理。

### >三、探索原因，有针对性地开展转化工作

待进生的成因是多方面的，只有找到了病源，从源头挖起，才能“药到病除”。我们应本着理解的原则，摸清其犯错的原因和动机，想办法接触他的同学和交往的朋友，还采用通电话、家访等多种形式与家长联系，从侧面了解其学习生活背景、家庭教育背景、人际关系背景、心理发展过程、成长经历等等，为转化工作奠定了良好的基础。

### >四、各科任老师的密切配合。

在工作过程中，正确看待每一个学生，以培养学生素质的提高为自己工作的重点。在工作过程中能个体分析、群体分析，确立发展目标和措施，找出每个学生的优点、缺点、潜在的优缺点，新的生长点。用发展的眼光看自己，分析别人。积极对待学生的每一个闪光点，施以恰如其分的鼓励性评价，各科任老师能热心配合，使得每一位学生能安心于课堂的学习，把待进生的厌学，逃学情绪抑制在一个最低点上。

### >五、转化待进生有效的工作方法

(1) 加强家校联系。老师进行家访或将家长请到学校来参加座谈会，了解学生背后的实际情况，沟通家校之间的联系，对学生每取得的一分进步都及时告知家长，争取家长们的配合。

(2) 科任教师在工作中对学生一视同仁非常重要。长期以来由于受应试教育的影响，教师往往对成绩好的学生关注较多，而学习成绩差的学生被冷落一边。实际上，无论学习成绩好的、中等的和较差的同学，都或多或少地存在一定的心理压力。学习成绩好的学生取得好成绩时，显得比较自信。成绩中等的，想上进却总难得如愿，想放弃又于心不甘，总是忧心忡忡。差生对自己的行为缺乏自制力和约束力，想甩掉“待进生”的帽子，将学生成绩搞上去，但常感到力不从心，失败过多更缺乏自信。基于这些情况，我们面向全体学生，用发自内心的真挚的情感去关心、爱护每一们学生。无论哪一层面的学生，让他们感受到老师在关注他们，从而增强学习自信心。对于待进生，鉴于他们长期以来心理处于被压抑状态，老师需要不断地向他们传递“你有能力”“你能取得进步”等信息，注意到他们的每一点进步，鼓励他们每一个细微的成功，从而帮助他们建立起自信心。

(3) 倡导“\*\*、\*\*、\*等”的班级氛围。着重培养学生自己管理自己的能力和参与意识，让同学们参与班级管理和各种活动，使每一个学生都体会到成功的喜悦，增强自信心。我们一方面找学生谈心、讲道理。一方面和家长沟通，帮助学生家长根据学生的实际情况，端正对学生的教育态度。学生心理放松了，心情愉快了，成绩自然就提高了。

正所谓外因通过内因起作用，教育者对待进生的厚爱定会让他们实现向自我学习、自我管理的转变。抓反复，反复抓。待进生转化要温水泡茶慢慢浓。尽管待进生转化中有进步，但由于其思想品德素质、学业基础的提高还要有一个过程，有时在转化中因外界因素干扰和心理情绪波动而出现反复时，也不应心灰意冷，要及时找出致病原因。这样循序渐进，持之以恒，转化工作才有能取得良好的效果。总之，转化待进生是一项长期的工作，只要我们心怀学生，给他们更多的关心和耐心，一定会取得好效果。今后我还将一如既往地不断努力做好这项工作。

## 三进宣传工作总结15

随着现代企业\*\*的建立和发展，现代企业管理理念也显得越来越重要，其中“三基工作”和“5s理念”就是其中重要的现代企业管理理念。“基础不牢，地动山摇。”夯实企业基础性工作事关企业未来发展全局的大事，只有将基础性的工作抓好，才能支撑起企业稳步提高的高楼大厦。不断提升“三基”管理工作水\*是企业战略目标能否实现以及企业全面、协调、可持续发展的关键，也是企业全面提升安全管理工作，促进管理工作向深层次、精细化、系统化方向发展的根本。

bz34-12ep油田近一时期也积极响开展“三基工作”和“5s理念”的宣贯工作，认真\*\*大家学习和理解“三基”和“5s”管理理念，结合本\*台特点，从实际出发，通过认真思考和讨论，在许多方面作了一些工作，使\*台管理工作得到了一定的提升。本着“把简单的工作做好了就是不简单，把\*常的事情做好了就是不\*常”的工作态度，坚持从小事做起、从细节抓起，努力把三基工作和5s理念抓实，并使之真正发挥作用，取得显著成效。

首先、在队伍建设方面规范化、标准化

bz34-12ep有员工7人，管理3座\*台，15口油井，4口注水井。针对本\*台人员少，工作任务重的特点，为了确保班组建设的规范性，我们制定和完善了、等多项规章\*\*来约束、规范班组成员的工作行为，做到分工明确、职责清楚，同时又能互补互帮形成合力。对于制定的各项规章制度\*\*实行定期或不定期的检查和评比\*\*，并纳入员工的考核当中，对于工作当中的问题积极听取大家的意见和建议，对相应的\*\*予以及时的修改和完善，对于\*\*的实施严格把关绝不放松。对于处理工艺、设备故障和隐患，\*台长\*\*\*\*，并排除一切困难带头\*\*相应成员进行研究解决和处理。近一时期我感觉本\*台有了一些变化，由于较之以前\*\*更严密、\*\*更合理、考核更公\*，从而也增强了员工好学上进的动力。

其次、在日常管理方面精细化

交\*\*\*\*的规范是本\*台另一个工作重点，专门\*\*制定了详细的，对交\*\*规定了具体的交接程序，其中规定交\*\*至少有1

0分钟的时间，而且要求一对一的交接，并在交接时把存在的问题明确指出并对装置运行状态做出准确说明判断等。

除此之外，在备件库的管理当中引入了“5s”管理理念，\*\*各专业讨论制定了必要物和不必要物的标准，如何将不必要物清理出生产现场并进行相应的处置方法；并根据“3定”定量和“3要素”原则对生产现场的必要物进行规范有效的管理，努力做到现场管理标准化，大到生产装置现场设备的跑冒滴漏、运行完好情况，小到消防设施摆放、作业工具摆放、操作室和休息室物品摆放都有明确规定，决不允许随意摆放。针对以上新的现场管理\*\*和“5s”管理理念我们予以定期不定期的现场检查和\*\*，对于不规范和不达

标的行为给予督促和整改，并\*\*大家结合具体情况予以分析和讨论并要求责任人拿出整改意见和建议，限期整改。保证“5s”管理理念真正和长效的发挥积极作用，提高本\*台的现场管理水\*。通过坚持不懈地实施标准化、规范化的“5s”管理理念，我相信一定可以使班组成员养成良好的工作习惯和工作作风。

### 三、在基本功训练方面\*\*化

全员培训工作坚持长效性和实战性，坚持每班次至少培训4次，培训内容主要以本月工作中遇到的有技术深度的生产和设备问题为重点，结合事故案例进行分析和讨论，引导大家充分交流、各抒己见。同时，每班次现场实操练习和讲解至少两次，\*时结合实际工作中遇到的不同内容有针对性地进行练兵也屡见不鲜。就拿近期的工作来说吧，2ep于x年年初低纳入到bz34-1油矿进行管理，先后经历了停产、再投产前流程改造、再投产等工作，在进行投产前的流程改造中，我们借着流程改造之机进行现场流程及设备的培训，在讲解有关pic清管球发球阀工作原理及基本构造后，当\*\*进行pic清管球发球阀实际演练时发现了一个事关重大的问题，其2ep到bz34-1cepa海管入口的pic清管球发球阀的外部流向指示牌的指示方向与其内部的结构方向不一致，也就是说该pic清管球发球阀不能实现发球的功能，而只能实现接球的功能，要实现发球的功能只能将其调换方向，经过大家讨论确认后，我们及时\*\*了bz34-1项目组的有关负责人，与厂家取得联系，确认为pic清管球发球阀的外部流向指示牌方向指示安装错误，最后通过现场协调问题最终得以解决，保证了投产的顺利进行。通过这件事更使我们认识到了现场练兵的重要性，现场练兵它不仅使我们锻炼了我们的实操能力，培养了各种工作技能，还深刻地熟悉和掌握了流程及设备操作和特性等，也为我们的日常工作打下了坚实的基础，保证了安全生产。

2ep在xx年年经历了流程改造、油井大修、酸化、3wj和2ep的停产和再投产等施工作业，\*台各岗位成员在众多施工作业当中积极协调配合和\*\*，不但丰富了各种知识，也通过实战练兵\*\*提高了各岗位成员的临场处理能力和反应能力、协作能力。在这当中，我们对于个别岗位上的新员工，采取“吃小灶”的方法进行强化培训，使他们能尽快地能够完全\*\*顶岗。

另外：坚持实施“每日一题”的\*\*，强调针对性。每天晚上\*\*一次培训交流会，对当天由各专业所出的题进行学习和交流，所有班组成员都必须按时参加，并在这之后添加10分钟的英语学习或电脑知识的学习，时间虽然不长，但是贵在坚持，不仅能够避免影响到生产及生活的正常进行，而且不会因时间过长使人员出现思想疲劳。其目的只有一个就是使2ep的全体成员都能够成为一专多能的复合型的人才，使他们在工作中更加的游刃有余，同时也不断的强化和培养他们的学\*\*惯和学习兴趣。

我们还把工作重点放在了从无形管理转变为有形管理。变无形管理为有形管理是做好细节化管理的关键，用具体、明确的量化标准，取代笼统、模糊的管理要求和\*\*。并对各岗位的量化标准情况进行定期或不定期的考核和\*\*，以督促\*\*的实施和绩效的实现。

通过一个阶段对“三基工作”和“5s理念”的学习和实践，通过2ep全体成员的协作和努力，目前，所有bz34-12ep的全体成员都有了一定程度的进步，都觉得\*台现场的好坏是自己工作的一部分，并且能做到相互提醒、相互配合、相互促进，因为现场管理的评比结果关系到每个人，现在所有的做法都在\*\*中有规定，并且这些规定根据生产实践也在不断改进、不断丰富和发展。

目前，我们的工作和我们最终的目标还有一段距离，我们仍需努力，我在这里也发表一下我们下一步对“三基工作”和“5s管理理念”贯彻实施的一些建议：

首先:我们仍然需要进一步不断学习和借鉴“5s管理理念”的精髓，结合本\*台的实际不断细化各项规章制度\*\*，坚决制止和减少\*台上的不好的工作习惯和不良现象。不好的工作习惯和不良现象，不是一天形成的，也不可能一天改正，只要是有利于提高管理效力的、有利于提高企业素质的方法，但又和自己的习惯做法不同，就要坚定不移地改进你自己的思维定式。



其次：“5s”就像我们教导孩子的一种语言，一种规范。所以5s工作需要全员的参与和理解,我们可以制作精美的岗位标准牌,安全警句、标语\*\*纷纷上墙，宣传栏也不断更新和宣传先进的管理理念。共3页,当前第2页123

附：由人力资源部门\*\*规范制作的\*台现场安全标识牌因为\*台其它施工作业等原因没有完全安装完毕，下一步将协调该部门将规范的标识牌尽快安装到位。

考虑设计\*\*格式的设备标识牌，标识牌上的内容尽可能的详细，不但有该设备的各项参数指标，也要有该设备的用途、使用规范及要求等。另外：如日后对设备进行更换，则该设备标识牌应及时由相关部门进行制作并更换。

第三：进一步加强以岗位练兵为主要内容的基本功训练，提高企业员工的群体素质和岗位工作能力，增强企业活力。通过开展5s活动，凭借对现场规范、合理、细致的管理并规范个人日常工作行为来提升人的品质，提高人的素养，为每一位成员缔造良好的工作环境与\*\*融洽的工作气氛。

第四：榜样的力量是无穷的。通过定期和不定期\*\*\*台全员对各岗位所属设备、现场卫生等环节进行检查，评比突出岗位员工，并辅以一定程度的奖励，以此来激发各岗位员工将本岗位的工作做得更细更好，也能够达到提升\*台整体形象的目的。引用俗语一句：大家好才是真的好。

最后应该强调的是我们应该详细地制定有关工作计划，从最基本的工作环境、工作习惯、日常行为入手,循序渐进,持之以恒,贵在坚持,重在认真。

思想质量决定工作质量,工作质量保证安全生产。良好的习惯能够提升人的素质，整齐清洁的工作环境可以提升士气,从而保证安全生产。一旦所有的日常管理都成为大家的自\*\*惯，也就自动地减少了人为管理因素，使工作效率得以大幅提高，同时也为员工创造了更好的工作环境，从而促进了员工的个人发展。真可谓：“人造环境，环境育人”。

## 三进宣传工作总结16

20xx年1月至3月在院\*\*和部署下，对室的临床医生进行了“三基三严”的培训，严格按照医院各科级文件的指示、工作计划进行合理的规范化的培训，培训范围包括：《医疗机构管理条例》、《执业医师法》、《传染病防治法》、《防范及处理条例》、《输血法》、《母婴保健法》以及《医院感染管理办法》、患者十大安全目标。现将培训总结如下：

- 1、通过对科室临床医生的“三基三严”培训，建立了一支学习型的临床队伍，带动并提高医疗标准化管理的贯彻实施。大家在“三基三严”培训中比学赶帮，积极认真，充分展示了科室临床医生的整体职业素质和风采，使全科人员的理论技术水\*得到极大提高，进一步完善病历书写规范、体格检查。
- 2、通过“三基三严”培训，提高了医务人员的服务意识，构建\*\*医患关系，努力做到以“病人为中心，以减轻病患痛苦为己任”，倡导各项操作人文关怀，在各项临床技术操作中加强人文沟通与培训，提供人文服务。
- 3、进一步强化质量意识，加强基础知识及基础项目培训，规范及提高基本技术操作水\*，通过培训，使各项操作更加标准化、流程化、规范化，达到临床技术操作质量的持续改进和提高，极大的提高现场心肺复苏术，胸膜腔穿刺技术等技术的掌握。
- 4、加强急救训练，提高医务人员的急救意识及急救水\*，保证病人安全，为今后的急救工作打下坚实有效的基础。
- 5、科室医务人员繁忙的工作中，在不影响正常工作的前提下，仍然坚持利用休息及上下夜班时间进行练习，唯恐在考核中不能取得优异成绩，充分体现了临床医生以工作为重，努力进取，勇于争先的精神。
- 6、“三基三严”培训，强调的是基本知识及基本技能、基本理论的掌握，通过考核进行练兵，通过考核规范标准，通过考核使大家认识到各项技术操作的不足之处，在考核的同时给予技术标准的规范，所以每位人员考核前后，科\*\*仍然不厌其烦地耐心指导。充分体现了科\*\*对提高我科临床医生整体水\*倾注极大的热情和信心。
- 7、通过“三基三严”培训证明，我科医务人员整体技术水\*得到不断提高，特别是危急症的处理以及常用临床操作的规范化。

20xx年1月至3月的“三基三严”规范化已告一段落，期待在今后的培训工作中，能继续保持目前优良的状态，通过规范化的培训，整体提高本科室医疗水\*的上升，提高工作人员的个人素质及修养。

## 三进宣传工作总结17

### >一、工作总结

为了确保年终决算的顺利进行，各位同事早早进行了工作准备，我随同会计参加了12月17日举行的年终决算大会，在大会中财务科的老师向各学校会计传达了今年的年终决算要求和工作重点，并对决算软件进行了操作讲解，我和会计都对会议内容进行了详细的记录，会计在记录之余还为我进行了相关内容的一些解释，在这过程当中，我发现会计对学校财务工作要求一清二楚，对账目的操作极为熟悉，让我深感敬佩，下决心要向她学习。

回到单位传达完工作要求后，会计室的各位同事都积极紧张的完成自己的相关决算准备工作。几天时间转瞬即逝，12月24日我和张会计为确保第二天早晨能在教育中心顺利完成决算报表的输机工作，在校坚持工作到晚上23点钟，通过查阅本年账目，制作数据表格等方法，我向会计虚心请教，共同讨论解决了决算中遇到的很多问题。在忙碌而紧张的气氛当中，会计和我忘记了饥饿忘记了劳累，在完成了数十张决算报表的计算填写工作，松了一口气的时候才发现已经是晚上23点。第二天早晨我俩更是在7点半就分别赶往教育中心和单位，并于8点30准时在教育中心回合，在和其他单位会计以及财务老师的讨论中解决了几个小问题，顺利完成了年终决算报表的填报工作。

但是年终决算工作还远远没有结束，填写决算报表只是年终决算的一个阶段，在之后几天会计室的工作依旧很繁忙，在12月31日艺术节活动的下午，会计和我还前往参加了一场财务紧急会议，并赶回学校完成会议布置的紧急工作，顺利在17点时提前提交了报表。

### >二、工作体会

1. 积极做好准备工作。在本次年终决算工作当中，我发现提前做好准备工作是非常关键的，只有充分的准备才能确保工作时从容淡定不慌乱不出错。
2. 做好工作记录和总结。我还发现虽然每年报表和软件都有一定差别，但大体内容都是不变的，这表明对本年工作做好记录和总结将对来年决算有很大帮助，我应向会计积极学习，对本年报表进行详细整理并做好记录以备来年之需。
3. 虚心请教并学会交流。虽然通过书本学习我们可以得到很多理论知识，但在实践操作中仍会遇到很多问题，因此我发现，虚心向前辈请教，和同事对动作中的问题进行积极交流是很必要的，有时我们卡在一个小问题上无法解决，只需他人一个点播就会茅塞顿开、豁然开朗。

虽然，7月的财务工作异常繁重，但是我也感到极为充实，在实践当中我取得了很多收获，在工作当中我学习了很多知识，我会将这些收获和知识带入到新的一年工作当中来，积极迎接1月份的工作挑战，积极学习年末结账和年初开账工作，在新的一年里取得新的进步！

## 三进宣传工作总结18

6月17日是全市“三进三帮”第13个\*\*活动日，项里街道认真贯彻落实市、区\*\*部署，\*\*全体街居\*\*，按照区“三进三帮”第13个活动日工作要点要求，扎实开展“三进三帮”活动。

一是开展大走访，化解矛盾纠纷。精心\*\*，细化分工，由驻居\*\*负责实施，注重涉军家庭，生产生活实际困难的走访、帮扶，及时化解矛盾纠纷。活动共走访涉军家庭60户，排查存在问题矛盾14个，现场会办解决2个，汇总上报12个。

二是关注留守儿童，征集微心愿。走访过程中，重点对辖区留守儿童情况进行了摸排，填写宿城区“走进留守儿童、合力监护相伴成长”活动登记表。开展“圆梦微心愿、争做红先锋”活动，征集微心愿60个，同时\*\*各结对人员进行认领。

三是排查重点场所，消除安全隐患。开展对学校、商场、市场、饭店、酒店等人口密集、隐患问题多的场所进行安

全检查，排查问题、消除隐患，活动中，共走访各类场所79个，排查各类安全隐患问题20个，现场解决11个，通知整改问题9个。

## 三进宣传工作总结19

为进一步推进“三进两联一交友”活动的深入开展，我部门\*\*大家积极响应，继续推进三进两联一交友活动。

第一阶段结对认亲工作与三进两联一交友已基本完成，完善了结对认亲材料，与学生建立了初步联系，进行“进教室、进宿舍、进食堂”的三进活动。每月填写“三进两联一交友”工作登记表，于24日中午进宿舍和学生面对面交流。始终把促进学生全面发展、健康成长作为“三进两联一交友”活动的出发点和落脚点，着力在培养学生树立正确的世界观、人生观、价值观上下功夫，引导学生坚定理想信念，筑牢“五个认同”和“三个离不开”的思想根基。即将迎来端午小长假，学生将放假回家，我们将做好对学生放假前的安全教育和思想工作，教育引导学生度过一个愉快、安全的假期。

通过“三进两联一交友”活动，使我们进一步认识了开展民族团结活动的意义。让我们感觉到心与心的交流贵在情谊，人与人的交往贵在真诚，没有打不开的心结，也没有建立不了情感，只要用心，只要用心，师生之间、各民族之间的感情就会更加亲密无间。

### ——三基工作总结

#### 三基工作总结

## 三进宣传工作总结20

医疗质量是医院工作的重中之重，只有加大临床、医技“三基三严”理论和操作的培训考核力度，规范医疗操作程序，才能保证医疗质量，保证医疗安全。20xx我院以医学临床“三基三严”培训为中心内容，狠抓卫技人员分级培训工作，尤其是加强住院医师的在职培训，为保证医疗质量和提高全院医务人员的整体素质夯实了基础。现将20xx年“三基三严”培训及考核情况总结如下：

### 一、健全了三基三严考核\*\*，加强管理力度

我院成立了院科两级培训考核\*\*，多层次对全院卫技人员进行培训与考核。相关职能部门和科室工作人员认真负责，每次培训工作，从培训方案的制定到培训内容的选取，从培训过程的\*\*到培训结果的考核，都认真对待。并将“三基三严”作为大事来抓，严格督促落实，有效地保证了“三基三严”训练效果。加强了对全院卫技人员进行“三基三严”培训的宣讲教育力度，提高了卫技人员对培训考核工作重要性的认识和自觉性。三基三严培训覆盖率：100%，三基考核合格率在90%以上。

### 二、根据临床工作需要选择培训及考核内容，扎实开展三基培训工作，涵盖的内容包括：

（一）基础理论方面：包括与疾病诊断、治疗有关的医学基础理论。如：生理、病理、药理学、输液、输血的基本理论，常见病的诊断、鉴别诊断和处理原则等基础理论。

（二）基本知识：包括为疾病诊断、治疗的临床医疗知识。如：医疗护理诊疗规范、各种疾病的阳性体征等。各种药物的基本成分、使用方法、及适应症等。

（三）基本技能：包括卫技人员应具备的诊断、治疗的基本操作技能。和能根据掌握的理论知识 and 实践经验，结合病人的病情，拟定出诊断治疗计划等的思维判断能力。

（四）法律法规：《执业医师法》、《医疗事故防范及处理条例》、《病历管理规定》等。

（五）技能培训与考核内容：心肺复苏技术、留置针输液法等。

### 三、选用了多种培训方式

采用医技人员自学与院科培训相结合的方式，让卫技人员利用一切空闲时间学习医学及急诊急救基础知识及新技术、新理论知识。医院定期\*\*培训，科室利用\*\*查房，晨会交班等时间学习新知识，并对急救常用技术采用现场操作演练考核。

(一) 全院培训由医务科\*\*集中授课、临床技能培训等方式，一年来，医院共\*\*开展“三基”讲座3次，技能培训2次，全院医技人员均接受了规范的“三基三严”培训考试。进一步提高了卫技人员临床岗位技能。

(二) 加强对新入院职工的培训力度，从源头上抓好基处医疗质量建设。医院严格按照住院医师规范化培训的要求及卫技人员不同专业要求安排新职工科室轮转，同时相关职能部门加大了对新入岗人员的\*\*力度，定期\*\*考核，使新上岗人员能够扎实的掌握基础知识、基本理论和基本技能，保证了医疗安全。

通过行之有效的“三基三严”训练与考核，卫技人员的“三基三严”水\*和临床工作能力有了明显的提升，全院卫技人员“三基三严”培训合格率达到96%，医疗质量和医疗安全的核心\*\*得到有效落实，进一步夯实了医院的基础医疗质量，为医院赢得了良好的社会声誉。

## 三进工作总结21

大桃园学校20\_年“进教材、进课堂、进

头脑”工作总结

大桃园中心小学 20\_年12月

大桃园学校20\_年“三进”实施方案

社会主义核心价值观进教材、进课堂、进头脑活动启动以来，我校积极行动，迅速成立了以校长刘春生为组长，以德育主任陈宝香为副组长，以各年级班主任为组员的领导小组。为在全校范围内深入宣传社会主义核心价值观，我校首先通过“社会主义核心价值观”横幅、在校园内安排专门的宣传栏等形式广泛发动，营造氛围。建立了以班主任为主体，任课教师齐抓共管的社会主义核心价值观教育格局，并把班级管理和育人效果纳入了教师个人考核。针对社会主义核心价值观内容宽泛、不易理解的特点，我校确立了以开展活动为载体，通过活动向学生渗透核心价值观的思路，将社会主义核心价值观与学雷锋活动结合起来，与行为习惯培养结合起来，具体活动开展如下：

一、利用校园文化，营造社会主义核心价值观学习氛围。

我校收集了大量美德儿童资料，并制作部分美德少年儿童宣传画，张贴在学生的必经之路上，让学生适时地接受教育。另外，我们还制作了学雷锋和学习烈士活动的宣传画，用英雄和榜样的作用去感染学生，引导学生。为了更好的对学生文明礼仪教育，我们学校制作了“文明礼仪歌谣”宣传栏践行文明行为。为了对学生进行爱国教育和爱家乡教育，我们还制作了“可爱的家校”和“伟大的祖国”，起到了很好的教育效果。

二、将学雷锋活动与社会主义核心价值观结合起来。

雷锋精神的核心是为人民服务。雷锋二字，已成为人们心目中热心公益、乐于助

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由ECMS帝国之家开发