

党风廉政建设和反腐败工作总结范文十四篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/175969.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

工作总结是最常见和多用途的年终总结、半年总结和季度总结。

以下是为大家整理的关于党风廉政建设和反腐败工作总结的文章14篇,欢迎品鉴！

【篇一】党风廉政建设和反腐败工作总结

20XX年以来，集团公司认真学习贯彻落实党的十九大、全国和自治区国有企业党的建设工作会议精神，紧紧围绕总目标，严格落实“一岗双责”，持之以恒纠正“四风”“四气”，推动党风廉政建设和反腐败工作落到实处。现将集团公司20XX年党风廉政建设工作报告如下：

> 一、主要做法和成效

——层层传导压力，推动两个责任落地生根。集团公司党委充分履行全面从严治党主体责任，把责任扛在肩上、把纪律挺在前面、把任务落在实处，层层传递政治压力，直接把两个责任压实到基层，切实推动管党治党从宽松软走向严实硬。坚持以加强责任制检查考核和强化责任追究为重要抓手，逐级传导压力。层层建立并落实责任清单制度，形成具体明确、环环相扣的责任落实体系。完善签字背书、工作约谈、督查考核、述责评议等机制，推动管党治党政治责任落实。纪委认真履行监督责任，积极协调各方，稳步推进明责、分责、督责、问责日常工作，对贯彻中央八项规定精神、开展专项整治和纪律审查等工作，及时向党委提出建议。一是健全责任体系。细化责任分工。研究制定《20XX年集团公司反腐倡廉工作要点》，修订完善20XX年度基层党支部绩效考核实施细则。召开目标考核签约大会，集团公司与各部室、各分公司负责人签订党风廉政建设责任书28份，与基层党支部签订党建工作责任书27份。召开了基层党支部书记20XX年度抓党建、党风廉政建设述职会。二是严格落实责任。定期不定期组织开展对基层党支部、公司责任制落实情况的监督检查，严格把考核结果与部门、个人业绩考核、评先评优挂钩，实行一票否决。三是认真贯彻民主集中制原则。规范“三重一大”内容程序，把民主讨论、集体决策与明确分工、落实责任制相结合，发挥领导班子整体合力。坚持干部考察聘任，纪检干部参与全程考察，党委会议审议，任前集体廉政谈话等制度，防止出现选人用人上不正之风和腐败问题。

——学习宣传贯彻落实党的十九大精神。组织党员干部职工通过电视、广播、网络等收听收看十九大相关会议。把学习宣传贯彻十九大精神作为首要政治任务，印发专项文件，采取集中学习与个人自学相结合、理论学习与座谈交流相结合、系统学习与专题学习相结合等方式，做到“六有”（有学习资料、有学习笔记、有学习专栏、有党课学习记录、有座谈讨论、有典型经验），切实把十九大精神学懂学通、学深学透、入脑入心。将学习贯彻十九大精神与学习习总书记系列重要讲话精神，与落实中央治藏方略、与集中力量抓好企业改革发展、安全稳定、党的建设等工作、与解决当前重点难点工作等各项工作相结合，对照集团公司党政年初确定的目标任务，查缺补漏

、总结提升。

——扎实推进“学转促”专项活动。坚持工学结合，提升学习实效。成立专项活动领导小组，组织召开多次会议认真研究和贯彻落实。领导带头参加学习讨论，带头谈体会，带头立足岗位作贡献。推动“两学一做”学习教育常态化制度化，制作了形象直观、丰富多样的学习资源。先后编印了学习教育应知应会明白册20种，党员干部理论学习汇编8期，集团公司刊《今日集团》68期，“学转促”专项活动专刊115期，编发了《“学转促”学习课程表》。党委中心组集体学习38次，各党支部坚持每周开展集中学习，依托新兴媒体平台qq群，党员、党支部书记微信群，中层管理人员微信群，定时推送学习资料和工作动态。实施党员干部理论学习抽查制度，对中层干部学习笔记、心得体会等学习情况进行抽查，倒逼党员干部完成好学习任务。建立理论学习定期考评制度，印发专项活动应知应会知识测试卷，实施每季度出题测试。组织开展了“贯彻落实总目标，推动企业科学和谐发展，我们怎么办”大讨论活动，撰写讨论发言提纲。召开了领导班子专题民主生活会。

坚持查纠改结合，推动作风转变。印发了《整治“四风”“四气”、侵害群众利益监督举报告知书》，认真展开自查自纠活动。各党支部和党员、中层管理人员都撰写了个人对照检查材料。各族党员干部对照“四风”“四气”和“十个专项整治”等方面的表现，聚焦全面从严治党总目标，把理论学习与问题查找紧密结合，找准十大整治、“四风”“四气”、损害群众利益等方面存在的主要问题和不足，立查立改，边查边改，提高工作效率、提升工作质量，进一步加强了党员干部作风建设。

——强化纪律建设，坚持挺纪在前。一是相继制定了《中层以上管理人员严格遵守请销假管理规定》《关于进一步加强作风建设和严肃会风会纪的通知》等，修订印发了《集团公司中层以上干部外出请假审批单》。二是组织在职党员签订了《转作风从我做起落实总目标看我行动》承诺书。三是推进廉政文化建设。充分发挥中高层管理人员微信群、支部书记微信群、职工微信群、QQ群、腾讯微博等新媒体效能，及时将各类信息和局党组、纪检组要求及时传播，广泛开展党风廉政学教活动。四是相继组织开展了“一封廉洁家书”征集活动，集体观看影片《打铁还需自身硬》《大河》等活动。组织举办了3场中层以上管理人员、集团公司务工人员开展了发声亮剑学习会及宣誓承诺大会。

——驰而不息地抓好作风建设，党风政风呈现新气象。一是重温中央八项规定，自治区党委、厅党组相关规定措施，严格精简文件简报，减少文件印发数量，严格文字篇幅和发放范围，实施党内文件、集团公司刊《今日集团》挂公司QQ群传播共享。二是厉行勤俭节约。压缩会议及其他日常办公经费开支，不搞超标准接待，反对婚丧嫁娶大操大办。1月至11月，集团公司办公费用同比减少542万元，业务招待费同比减少141万元。三是认真做好群众工作。年内重要节庆日，班子成员都参与走访慰问民族特困户和生病职工。相继组织召开了“民族团结一家亲”联谊活动。四是深化党务公开、民主管理工作，利用公示栏等平台，及时更新公布各类信息，畅通信息上下互通渠道。五是推进廉政风险防控体系建设。设计并在集团公司会议室张贴了中央八项规定、中国共产党廉洁自律准则。同时，从“三重一大”管理事项、业务流程等方面，逐一排查廉政风险点，及时发现日常管理中存在的漏洞和薄弱环节以及苗头性、倾向性问题，做好对重点环节的监控。

——大力支持纪委开展执纪审查，落实监督执纪“四种形态”。一是支持纪检监察部门聚焦中心任务，强化执纪监督。按照规定，安排监察室主任列席集团公司长办公会，加强对重大事项和重要问题的监督。二是加强对重点时段的监控。紧盯重要节点，管住重要环节，看住“关键少数”，严防“四风”反弹，密切注意不正之风的新动向，主要是加强对春节、古尔邦节、中秋、十一

等重要时间节点、干部职位升迁、因病住院、婚丧嫁娶等时段的监控，及时编发提示短信、微信，对重点领域、重点岗位容易出现

【篇二】党风廉政建设和反腐败工作总结

党风廉政建设和反腐败工作的总体要求是：以习近平中国特色社会主义思想为指导，全面落实中央、省、市、区纪委全会的部署要求，不忘初心，牢记使命，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，忠诚履行党章和宪法赋予的职责，带头维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，坚决惩治群众身边的不正之风和腐败问题，建设忠诚干净担当的纪检监察队伍，推动全面从严治党向纵深发展，为加快建设社会主义现代化强区提供坚强政治保证、纪律保证和作风保证。

> 一、把党的政治建设摆在首位，净化党内政治生态

1. 严明政治纪律和政治规矩。切实加强监督检查，把学习贯彻党章、党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、各党组织和党员干部执行政治纪律和政治规矩情况，纳入日常监督、执纪监督和巡察监督。加强本处各单位贯彻执行中央和省、市、区委和街道党工委重大决策部署监督检查，对贯彻落实不坚决、不彻底，对党不忠诚不老实、阳奉阴违的“两面人”和搞团团伙伙、拉帮结派等行为，坚决查处，严肃问责。

2. 严肃党内政治生活。加强对本处各单位党内政治生活制度执行情况的监督检查，重点监督检查各支部贯彻民主集中制、开展批评与自我批评、落实“三会一课”、请示报告制度等情况，对不认真执行甚至弄虚作假的，予以严肃问责。坚持党员受处分决定在党组织会议上宣布制度，并监督执行到位。督促各党组织将党员受处分情况、问责情况、接受谈话函询情况纳入民主生活会和组织生活的重要内容，既让受处分党员自我批评反省，又让其他同志受到教育警示，切实增强纪律处分的严肃性、教育性、震慑力。

3. 积极推进党内政治生态建设。协助党工委有针对性地推进政治生态建设，定期分析政治生态状况，自觉当好政治生态“护林员”。把选人用人作为监督重点，加强本处各单位选人用人的监督检查，严把政治关、廉洁关、形象关，防止“带病提拔”“带病上岗”，树立正确选人用人导向。按照“三个区分开来”要求，落实市委“九条意见”，探索容错机制，旗帜鲜明地为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。及时查处诬告陷害行为，对受到错告诬告的干部及时公开澄清问题，对造谣中伤者坚决严肃查处，形成健康向上的党内政治文化。

> 二、全面加强纪律建设，用严明的纪律管党治党

4. 广泛开展“普纪”教育。深化教育引导，督促各党组织把党章党规党纪教育纳入思想政治教育和干部教育培训内容，列入各党组织学习计划，实现纪律教育全覆盖。建立新发展党员和新任居（村、社区）干部党章党规党纪基本知识测试制度。扎实开展全处第十九个党风廉政建设宣传教育月活动，加强警示教育，营造崇尚廉洁的社会氛围。

5. 深化运用监督执纪“四种形态”。坚持“惩前毖后、治病救人”方针，运用并指导督促各党组织认真践行“第一种形态”，通过提醒谈话、批评教育、书面检查、诫勉谈话等方式，抓早抓小，防微杜渐，使红脸出汗成为常态。根据省纪委制定的“四种形态”指导意见，准确把握政策界限，防止出现适用不当、尺度不准、畸轻畸重现象，防止随意性和简单化、指标化。改进和完善谈话函询工作，对隐瞒事实、欺骗组织的，一律从严从重处理。加强受处分党员教育回访工作，把严执纪与重关爱结合起来，实现政治效果、法律效果、社会效果有机统一。

6. 加强权力运行制约监督。严格依照党内监督条例规定，探索对街道党工委及其成员，主要是“一把手”履行职责、行使权力情况进行有效监督的途径和方式。着力压紧压实“两全责任”，加强对本处各单位履行全面从严治党主体责任情况监督检查，坚持失责必问、问责必严，以强有力的问责唤醒责任意识。进一步完善基层党组织纪检委员发挥作用的机制制度，充分激活神经末梢，实现监督“零距离”。

> 三、以永远在路上的执着，持之以恒正风肃纪

7. 严防享乐主义、奢靡之风反弹回潮。把监督检查中央八项规定实施细则、省委实施办法和市委具体办法落实情况作为重点任务和经常性工作，扭住不放、寸步不让。紧盯重要时间节点，加强纪律提醒，对居（村、社区）各种隐

形变异的公款送礼、公款吃喝、违规发放津补贴等问题开展明察暗访。会同经济办对居（村、社区）集体资产处置管理制度落实情况的监督检查，组织开展“小金库”专项清理，对突出问题严肃查处、通报曝光、强化震慑，持续释放越往后执纪越严、惩处越重的强烈信号。

8. 大力整治形式主义、官僚主义。深入推进“转作风抓落实树正气”，严格落实“六个坚持、六个严禁”，重点纠正党员干部爱惜羽毛、回避问题、慵懒无为，对群众反映强烈的问题不重视、不作为、乱作为，“宽松软虚”等问题。大力整治会议多、文件多、检查考核多、责任状多、责任清单多的问题。聚焦习近平总书记纠正“四风”问题重要批示中指出的10种新表现，开展“形象工程”突出问题专项检查，坚决查处表态多调门高、行动少落实差、阻碍政令畅通的问题，对阻碍政令畅通，对群众反映强烈，造成严重后果的严肃问责、通报曝光，坚决反对特权思想和特权现象。

>四、以坚如磐石的决心，巩固发展反腐败斗争压倒性态势

9. 始终保持惩腐败高压态势。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，坚持受贿行贿一起查。重点查处党的十八大以来不收敛、不收手，问题线索集中、群众反映强烈，可能还要提拔使用的党员干部，紧盯重要领域和环节，加大征地拆迁、防违控违、企业服务、工程招投标、公共财政支出和选人用人、审批监管等方面违纪违法问题的查处力度，集中整治扶贫惠农、安全环保等领域腐败问题。

10. 坚决惩治群众身边的腐败问题。加强信访举报工作，对群众来信来访来电认真办理、及时回告。推行小微权力清单制度，切实发挥居（村、社区）纪检委员和监督委员的作用。坚持以人民为中心，坚决查处危害群众利益的“蝇贪”，综合运用大数据监督检查、专项巡察等方式，重点查处惠民政策、教育医疗、“三资”管理等方面的违纪违法问题，并倒查失职失察责任。对群众反映强烈、性质恶劣的案件实行挂牌督办。积极参与扫黑除恶专项斗争，深挖黑恶势力背后的腐败问题，坚决查处为黑恶势力充当“保护伞”的行为。

11. 保障打赢“三大攻坚战”。助力打赢污染防治攻坚战，贯彻落实省市关于党政领导干部生态环境损害问责实施办法，加强对中央环保督察反馈问题整改落实情况的监督检查，加大“治气、治水、治土”方面不作为、慢作为、乱作为等问题的问责追责力度。助力打赢扶贫攻坚战，坚决查处惠民利民政策资金依法侵占、虚报冒领、截留挪用、挥霍浪费、吃拿卡要、优亲厚友等问题，坚决查处工作中不担当、不尽责等问题，助力打赢防范化解风险攻坚战，围绕居（村、社区）集体资产管理、土地流转、民间金融中介等领域，加大防范化解风险问题失职渎职、以权谋私等问题的调查处理力度。

12. 严把审查调查案件质量关。坚持以事实为依据、以法律为准绳，严格程序规范，把每一起案件都办成事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、手续完备、程序合规的“铁案”。实行案件质量终身负责制，充分发挥审理把关作用，筑牢案件质量“铁闸”。把办案安全作为审查调查工作“生命线”，全面落实办案安全责任，确保办案安全“零事故”。

>五、突出政治巡察，充分彰显利剑作用

13. 牢牢把握政治巡察定位。提高政治站位，聚焦坚持党的领导、加强党的建设、全面从严治党，发现问题，形成震慑，推动改革，促进发展。把问题导向贯穿巡察工作全过程和各环节，做到严字当头，勇于较真碰硬，善于发现问题、如实报告问题、推动解决问题。围绕党工委工作重点开展巡察，采取月巡察和专项巡察相结合，推进巡察工作常态化。

14. 构建巡察上下联动机制。加强与巡察机构协调沟通，推动上级巡察机构对我处巡察反馈问题整改落实，梳理反馈问题和移交线索办理情况，逐一落实全面整改，在监督范围、监督内容、问题整改、信息化建设方面实现联动，做到巡察同向发力、相互促进。

15. 强化整改落实和成果运用。做好巡察“后半篇文章”，建立问题清单、线索清单、责任清单和效果清单“四本台账”，对巡察发现问题整改落实开展“回访督察”，强化责任、跟踪督办，对整改不力的严肃问责，予以曝光。督促被巡察单位深入剖析问题原因，健全制度规定，完善管理措施。注重总结分析，对普遍性、倾向性的问题形成专题报告报党工委办事处，推动实施专项治理。

16. 建立党风廉政建设义务监督员队伍。通过建立党风廉政建设义务监督员队伍，对居（村、社区）党务、政务、财务公开情况及城乡低保、惠农资金发放、征地拆迁、工程建设、集体“三资”管理等过程中侵害群众利益的不正之风和腐败问题进行监督。

>六、坚持打铁必须自身硬，建设忠诚干净担当的纪检监察队伍

17.保持政治过硬。坚守政治机关属性，牢固树立“四个意识”，提高政治站位和政治觉悟，切实把维护党中央权威和集中统一领导落实到纪律建设、监督执纪、巡察监督、责任追究的各个环节。深入学习党的十九大精神，努力学出坚定信仰信念、学出纯粹忠诚觉悟，学出强烈责任担当。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导开展纪检监察工作。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动。严格请示报告制度，重要工作及时向党工委和区纪委请示报告，做到步调一致、令行禁止。

18.切实担当作为。强化教育培训，实施干部能力素质提升工程，采取集中培训学习、岗位练兵等方式开展党章党规党纪、法律知识教育培训，使基层纪检委员充分发挥“守门员”、“宣传员”、“监督员”作用，主动尽责不推诿、敢于担当不推责，做到遇见问题不回避，面对压力不躲闪，碰到困难不推脱，迎接挑战不畏惧，执纪执法不留情，展现新时代新作为。

【篇三】党风廉政建设和反腐败工作总结

在县委的正确领导下，我局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真学习贯彻党的十九届三中、四中、五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，全面理解和准确把握新时代党的建设总要求，深入落实全面从严治党主体责任，狠抓党风廉政建设和反腐败工作，现将半年来有关工作情况总结如下：

>一、加强领导，强化责任意识，全面落实党风廉政建设目标责任制

(一)严格落实“一岗双责”。

坚持党组统一领导，“一把手”负总责，分管领导各负其责的原则。定期组织召开专题会议，分析党风廉政责任制落实情况;细化责任分解，严格责任考核和责任追究，通过对局党组领导干部党风廉政建设责任进行分解，明确了责任范围，责任内容，做到责任到人。

(二)职责层层抓落实。

局党支部书记与支部成员、分管领导、股室人员之间，形成主要领导亲自抓，分管领导具体抓，层层抓落实，一级抓一级，一级对一级负责的党风廉政建设和反腐败工作机制，使责任制运行环环紧密相扣，确保了责任制的全面落实，推动了党风廉政建设深入开展。

>二、狠抓制度执行，确保廉政建设工作取得实效

(一)把严肃党内政治生活作为基础性工作来抓。

坚持持之以恒把纪律规矩挺在前面，要求全体党员干部深刻吸取严重违反政治纪律和政治规矩典型案例的教训。聚焦“四风”问题，认真落实党员干部谈话提醒制度，坚持不懈抓好作风建设。

(二)以加强班子建设，严格执行民主集中制。

提高班子决策的科学性为主要方向，不断完善领导班子议事规则和决策程序，凡属重大事项都要按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，按少数服从多数作出决定。

(三)抓好组织生活工作，不断提高组织生活质量。

认真落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度，抓好抓实支部主题党日，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，坚决防止随意化、形式化。上半年我局组织实施了包括学习传达党史学习教育精神、学习贯彻2023年两会精神、学习《中国共产党史》，以及组织观看党风廉政教育电教片、党风廉政专题学习会等，并且坚持每月组织一次主题党日活动。在活动中，增强了党员干部的责任意识，收效显著，效果良好。

>三、加强监督，强化责任追究，搞好廉洁自律

(一)通过建立完善干部管理教育机制。

狠抓干部的管理教育，针对我局重点工作岗位，加强对工作人员进行警示教育。在常态工作中，重点抓好科级以上干部的思想道德教育，强化监督和管理，教育干部职工在工作中正确用权，廉洁从政，坚决克服“四难”现象，杜绝吃、拿、卡、要、报等问题。落实了领导干部配偶、子女及身边工作人员从业的有关规定，落实了领导干部在住房、公务用车及通讯工具等方面的有关规定。通过完善领导干部民主生活会制度，强化了班子内部的相互监督作用，凡涉及重大决策，重大事项安排和大额度资金的使用，都能通过局党组集体讨论决定。

(二)抓好落实工作。

并严格地从自身做起，坚持做到“三个管好”。一是管好本人，按照中央关于“讲学习、讲政治、讲正气”的要求，过好名利关、利益关、金钱关;艰苦奋斗，勤俭节约，严格制止奢侈浪费行为;严于律己，勤政廉洁，洁身做事。二是管好家庭，我局各位领导都能严格管好家庭子女，教育亲友不以自己手中的权力和同事朋友关系而产生“衙内习气”。三是管好自己身边的工作人员，局领导在关心爱护身边工作人员的同时，能经常教育党员干部正确对待所处的工作环境，要努力学习，勤奋工作。

>四、抓好巡察发现问题的整改

(一)自查自纠情况。

针对巡察发现的共性问题，我局进行细致的自查，自查出五个问题：一是议事决策不规范，领导班子会、行政会代

替党组会;二是党组理论学习记录简单,党组成员没有学习发言;三是对党风廉政建设抓得不够细致;四是有的财务报帐发票上缺少证明人、审核人签名;五是有发放假日值班误餐补贴费情况。我局对自查出来的存在问题,立行立改,从严从实抓整改。对行政会代替党组会的问题,立即制定会议制度,对议事决策、班子会、党组会按要求单列召开;对党组学习记录简单的问题,立即制定会议制度,提出详细记录要求,并要求每位党组成员在学习时联系自己的思想、工作实际进行学习发言;对党风廉政建设抓得不够细致的问题,我局制定党风廉政建设责任制实施办法,将党风廉政教育常态化管理,主要负责同志履行第一责任人,党组成员多交心,抓好廉政风险防范工作;对财务报帐上的存在问题,我局制定财务制度,严格管理,严格落实财务制度,对报帐发票落实报销人、复核人、分管领导、主要领导签名制;对有发放假日值班误餐补贴的问题,立即停止发放。通过立行立改,我避的各项整改工作已完成。

(二)制定制度情况。

在这次整改工作中,我局共完善健全了会议、学习、廉政、财务、案件查处、落实“八项规定”、联系群众等7项制度,共58条。这些制度的完善健全,为我在各项工作提供了规范保障,使各项工作开展有章可循。

>五、下一步计划及做法

(一)抓好作风建设。

认真学习党的十九届五中全会精神及习近平总书记系列讲话,特别是学透党史学习,切实提高政治站位,增强“四个意识”,使干部在思想上、行动上与党中央保持高度一致,增强党性观念,增强担当意识,不断提高自己的政治觉悟和业务水平,通过抓岗位责任制、业务培训、政策水平培训等,落实考核责任,使作风建设成为我局的新标杆。

(二)抓好队伍建设。

严把队伍“纪律关”,加强工作规定和遵规守纪教育,通过警示教育,对有苗头性、一般性的问题,要及时咬耳扯袖、红红脸、出出汗,推动机制完善,深化制度改革,强化日常管理。敢于动真碰硬,敢于壮士断腕,铸造特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的党员干部。

(三)抓好层级管理。

通过分管领导、主要领导层层管理,加强对党员干部的教育,严格要求自己,善于自我革新、勤于反躬自省,讲规矩、讲原则、守底线,讲自律、守本分,坚定理想信念,提升道德境界,追求高尚情操,自觉抵制歪风邪气,用科学的理论武装头脑,增强抵御各种错误思潮的免疫力,做到自我修炼、自我约束,自我塑造,在廉洁自律上作出表率。

(四)营造风清气正的工作秩序。

我局要时刻绷紧廉洁自律这根弦。一要廉洁从政。必须牢固树立正确的权力观、地位观和政绩观,坚持人民至上观点,把从严治党向纵深推进。二是廉洁用权。要求干部职工必须廉洁用权,耐得住清贫、顶得住歪风、经得住诱惑、管得住自己,对手中掌握的权力常怀敬畏之心,管好权用好权。三是强追责。以中央环保督察“回头看”为契机,强力推进我县脱贫攻坚战取得明显成效。

【篇四】党风廉政建设和反腐败工作总结

2023年我公司根据集团总公司安排部署,以兵团“推进改革落实年”“作风建设提升年”为契机,以深入推进反腐倡廉制度创新为要求,以促进公司作风建设为目标,以开展党风廉政建设教育为重点,上半年党支部能够严格按照“第一议题”、“三会一课”“主题党日活动”要求,抓好党员的日常学习、教育和管理,抓党风廉政建设和反腐倡廉建设,落实一岗双责,扎实有效地开展党风廉政建设和反腐倡廉工作。现将工作总结如下:

> 一、领导班子高度重视,做到党风廉政建设常抓不懈。

加强党组织领导,狠抓工作落实,确保全面从严治党,各项任务落地见效。年初与公司实际相结合,提出工作思路和意见建议,研究部署工作。强化落实主体责任,积极构建党风廉政建设长效机制。坚持把落实党风廉政建设“两个责任”作为工作主线,认真把握责任分解、责任考核、责任追究三个环节,在细化、深化、强化上下功夫,严格落实“一岗双责”形成横向到边、覆盖完整、责任落实的责任体系。年初撰写并上报天北城投集团胡杨河旅游文化产业发展有限公司领导班子2023年度工作报告。2023年党风廉政建设工作计划及总结,召开组织生活会,支委组织每名党员对2023年工作、学习、组织生活进行剖析总结。

> 二、加强领导班子及党员学习教育,营造廉洁行政的良好氛围。

积极组织党支部班子党风廉政建设的学习教育,及时传达上级文件精神,认真学习贯彻天北城投集团总公司下发的党风廉政建设和反腐败会议精神,贯彻落实好中央、师市党委下发的有关党风廉政建设和反腐败等文件精神,坚持社会主义核心价值观体系,以“两学一做”和“四个意识”和纠正“四风”活动及第二十个党风廉政建设月为契机,深入开展思想教育、法制教育、廉洁自律教育等。把党风廉政建设和业务工作有机结合起来,把反腐倡廉意识和观念渗透到干部职工工作生活中,大力推进党风廉政建设文化建设,为我公司各项工作又好又快发展提供坚强的纪律和作风

保证。

(一) 结合集团公司党委警示教育会议要求，旅游公司召开了警示教育大会。组织学习《刘新建在中共第七师胡杨河市纪律检查委员会九届六次全会上的讲话》、《强化政治担当践行初心使命为深入推进新时代七师胡杨河市事业全面发展提供坚强保障-在中国共产党第七师胡杨河市第九届纪律检查委员会第六次全体会议上的工作报告（讨论稿）》、新疆生产建设兵团党委常委、副政委、纪委书记、监委主任邵峰同志《在全面从严治党的实践中不断提高政治“三力”》、《习总书记在福建考察重要讲话》精神、《党风廉政建设党委主题责任和纪委监督责任的意见》，《新疆天北城投集团公司论述“两个责任”廉政谈话制度》。传达学习《关于严明元旦、清明节、五一期间有关纪律要求的通知》；传达学习《党风廉政建设“一岗双责”制度》；学习传达赵乐际作题为《推动新时代纪检监察工作高质量发展，以优异成绩庆祝中国共产党成立100周年》工作报告。按照兵团党委组织部“七一”前开展“学党史庆百年”为主题的党员理论知识测试活动《通知》要求，全体党员积极参加“学党史庆百年”党员理论知识测试答题活动，做到参与率100%。全体党员测试答题成绩100分“双一百”。全面加强纪律建设，继续保持不敢腐的高压态势。在法定节假日前夕提前通过各类工作群向全体干部职工发送节假日廉洁提醒，严明节假日期间的纪律要求。

(二) 组织观看警示篇、上党课。观看警示篇《蜕变》、《正风反腐就在身边》第一集政治监督；《不良家风酿悲剧——林家庭腐败案警示录》（秘密级）。并要求全体党员及入党积极分子撰写2000字笔记。推选党员和入党积极分子参加总公司宣讲及诵读活动，锤炼党性。开展支部书记讲党课3次，讲述中党党史，告诫党员不忘初心，牢记使命。开展微党课学习，支部书记、支委和党员依次参与到《中国共产党新民主主义革命史》党课学习活动。全体党员、党员发展对象、入党积极分子参加别开生面，学习场面热烈。

(三) 充分利用好八小时之外，在“阳光城投”公众号转发学习上级发布的各类警示通报案例。按规定安装举报箱。畅通网络监督，举报平台，加强群众监督。

(四) 按时上报网评廉政工作动态。截止6月上报网评文章8篇。每月上报廉政工作动态信息6篇。外发党风廉政工作稿件情况。员工关注《阳光投诚》公众号情况转发邵峰署名文章情况。配合集团公司开展作风建设“能力提升年”工作调查问卷和作风建设满意度调查问卷。

> 三、认真领悟贯彻落实中央八项规定及其细则精神，坚持“三重一大”制度，集体研究议事、决策。

以习近平总书记关于进一步纠正“四风”加强作风建设的重要批示精神及自治区党委落实中央八项规定精神实施细则精神为指导，驰而不息抓好作风建设。在党支部主题党日活动，组织学习违法违纪典型案例，用身边的典型案例教育党员要明礼知法，心存敬畏，时刻警醒，行有所止。坚持“三重一大”制度，集体研究议事、决策。共计召开公司党支委会9次，学习传达上级文件80分，研究落实公司中心工作、重点工作、重大任务、实施方案计划等50余项。确保党务企务政务内容公开，客观真实。在考核考察、人事任免、“三重一大”、物资采购验收等关键事务中，主动做好监督，及时掌握风险点，防患于未然。及时准确较好发挥基层党支部战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，有效推动公司经济发展。

> 四、加强对公司支委及部门领导党风廉政的日常教育、监督和管理。

(一) 严格党员的教育管理。

做到外强素质，内炼本领。在党员的管理上，坚持“严”字当头，通过建立健全规章制度等方式，对党员进行规范化、制度化管理。做好新形势下党员管理工作，从党的纪律、党员义务、组织生活、政治学习等多方面，深抓党员日常管理，充分发挥先锋模范作用。在每周例会和每月总结会议及重大节日之际，都要召开全员大会，总结工作，提出要求，指出工作中和管理中每个人存在的问题。召开公司全体人员会议针对部门领导干部开会不穿正装，会议纪要没有及时下发各部门、上班迟到等问题，提出严肃批评教育。要求大家要讲规矩，遵守公司制度将加强党风廉政建设推进力度

(二) 开展新员工上岗培训活动。在培训中指出新职工存在问题，有效激发职工爱岗敬业，爱公司如家，努力工作的决心，有效推进公司发展。每月对公司工作纪律、维稳值班、疫情防控、会风会纪、婚嫁嫁娶、意识形态、公务接待、民族团结一家亲工作列为重点工作，开展检查，督促绩效综合办根据考勤结果进行绩效扣分和工资挂钩“双向考核”。

> 五、落实公司党风廉政建设会议制度。上半年召开党风廉政专题会议4次，及时研究部署制定胡杨河旅游公司党风廉政建设的具体措施。研究、布置检查该公司党风廉政建设工作，做到有工作记录，有落实，有检查。

> 六、严格执行廉洁从政和改进作风各项规定。上半年按要求开展第一第二季度述职述廉工作并上报材料。

> 七、以党史学习教育和第二十二个党风廉政教育月为契机，开展党性、党风和廉政教育活动。

(一) 有计划开展廉政谈话活动。强化党员的政治理论学习，努力提高党员的政治素质，加强对党员的教育和管理。目前已和公司副总经理、综合办主任、各部门负责人、入党积极分子及新员工30人次，廉政谈话保证全员全覆盖。结合他们存在的问题谈话，被谈话人态度诚恳，能够及时改正不足。

开展新上岗员工培训活动，在培训中指出新职工存在问题，有效激发职工爱岗敬业，爱公司如家，努力工作的决心，有效推进公司发展。

(二) 组织党章党规党纪教育并测试学习效果。按照兵团党委组织部“七一”前开展“学党史庆百年”为主题的党员理论知识测试活动《通知》要求，全体党员积极参加“学党史庆百年”党员理论知识测试答题活动，做到参与率100%。全体党员测试答题成绩100分“双一百”。

(三) 认真推行主题党日活动“4+1+X”模式，开展党史教育活动。开展“《习近平关于统筹疫情防控和经济社会发展重要论述选编》”、“巾帼心向党百年正辉煌”、“建党100周年学党史系列活动”、“学习党史守初心植树造林护家园”、“传承红色基因砥砺奋进前行”“弘扬端午文化献礼建党百年”主题党日活动6次。胡杨河旅游公司党支部还与师市文旅局、城投集团物业开展“追寻“红色印记”奋进新征程”主题党日活动1次。参观党风廉政建设教育基地，达到以月促年活动的效果。

> 八、坚持一岗双责工作制度。

(一) 年初与公司签订并认真落实《党风廉政建设“一岗双责”责任书》。能够严格履行“一岗双责”，廉洁从政，在抓好公司业务工作的同时，抓好公司党风廉政建设，把反腐倡廉、案件防范工作与业务工作同研究、同规划、同布置、同检查、同考核、同问责，真正做到“两手抓、两手硬”，使党风廉政建设和反腐败工作始终保持应有的力度。

(二) 以兵团“推进改革落实年”“作风建设提升年”为契机，抓党风廉政建设和反腐倡廉建设，落实一岗双责。围绕经营抓党建，抓好党建促发展，充分发挥基层党支部战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，推动服务型党组织建设再上新台阶。其次会上最后，接下来研究落实近期重点工作。魏成杰同志周密布置，详细安排，一一和负责人当场对话落实。

【篇五】党风廉政建设和反腐败工作总结

20_年以来，_党支部严格按照局党委的工作部署，结合工作实际，抓教育，建制度，强监督，切实加强党风廉政建设和反腐败工作，取得了明显成效，工作开展情况总结如下：

> 一、强化两个责任落实，严格履行一岗双责

1、加强领导，明确责任。将党风廉政建设和反腐败工作纳入全年重点工作，统筹安排，全面推进，形成了反腐败领导体制和工作机制。在落实责任上做到两个明确，一是公司党政一把手是党风廉政建设第一责任人;二是明确了领导班子其他成员对分管工作范围内的党风廉政建设负直接领导责任。

2、结合实际，分析研究本单位的党风廉政建设状况，制定具体的工作计划和措施，进一步明确责任。_党支部与支部委员、科室负责人全部签订了《党风廉政建设目标责任书》，党风廉政建设责任到人。

> 二、加强宣传教育，反腐倡廉深入人心

_党支部上半年安排了党风廉政及反腐败内容的学习7次，主要学习了党章、精神、四中全会精神、反腐败案例、市纪委汇编的学思践悟系列文章等内容，并根据学习内容及时进行讨论分析，使教育学习到达效果。

根据局党委安排，_党支部开展了两个专题活动。一是四个绝对专题活动，二是三严三实专题活动，通过专题教育并结合实际工作，党员干部们改进了工作作风，提高了工作效率，清醒认识到新常态下必须有新的工作态度和办法，明确自己的权利责任，远离廉政的高压线，明确了今后工作的目标。

党支部积极开展了职工廉政教育谈话和谈心交流活动，上半年支部委员与职工谈心21次，支部委员间互相谈心8次。通过交心谈心，一方面增强科室负责人及党员的廉政意识、大局意识，促进了公司党风廉政建设;另一方面拉近班子成员与干部职工的距离，增进了解，消除误会，形成了相互理解、相互支持，齐心协力，共创和谐的工作环境。

> 三、坚持民主集中制，权利运行透明化

党支部始做到了在集中指导下民主，民主基础上集中。班子成员之间密切协调、充分沟通，做到决策之前先沟通，日常工作随时沟通，凡是有关公司大的事项决策及财务开支，必须通过班子讨论通过执行。

> 四、加强监督检查、防止疏漏

为彻底清除公司运行过程中出现的党风廉政死角，党支部加大监督检查力度，从公司运营程序上进行监督检查。上半年对项目廉政合同进行了修订改进，并且对公司日常财务工作进行检查，发现并改正了两次因疏忽大意出现的财务票据问题。

> 五、加强八项规定教育，防止四风出现反弹

党支部加强八项规定和四风内容的教育，每逢过节前召开专题会议，对八项规定中的要求进行了强调和再次要求，对党员干部日常生活中遇到了家庭婚丧嫁娶的时候，安排监督人员进行提醒监督。班子在全体大会上承若严格遵守八项规定，坚持从自身做起，从点滴做起，不断增强执行八项规定的主动性和自觉性，切实在践行为民服务宗旨、改进工作作风、加强廉洁自律方面做好表率。

> 六、目前存在的问题及下步打算

党风廉政教育的问题。公司部分党员长期在一线，有时无法参加公司党员教育活动，虽然通过提供学习资料等方式进行教育，但是效果仍然达不到特别满意。公司宣传教育方式不丰富，目前还是宣读讨论等老教育手段，正在积极探索新的教育方式。

明年，公司将继续落实党风廉政建设责任制，促进领导干部廉洁自律，坚持学习制度，认真组织学习严格权力运行的监督制约，形成有效防范腐败机制，在宣传教育上下工夫，想办法，圆满完成20年度党风廉政建设工作。

【篇六】党风廉政建设和反腐败工作总结

县纪委、县监察局：

今年我局的党风廉政建设和反~工作，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照胡锦涛同志“为民、务实、清廉”的要求和中纪委、省纪委五次全会和市纪委七次全会的安排部署，按照文件，认真贯彻2023年__纪检监察工作会议精神，紧紧围绕县委提出的做好“三篇文章”，实现“五个突破”，完成“六件大事”，紧贴劳动保障中心工作，着力解决劳动保障部门在履行职能和涉及群众利益方面存在的突出问题，通过扎实有效的工作，推进党风廉政建设和反~工作，为我县劳动保障事业的新发展提供了坚强的政治保证。

> 一、突出重点，突破难点，切实推进反~各项工作

(一)认真落实领导干部廉洁从政各项规定

今年领导干部遵守廉洁从政规定的工作重点是坚决刹住“五股歪风”。1、不准放任、纵容配偶、子女和身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益。我们对副股级以上干部进行了认真清理，并由本人签字建立了个人档案，了解清楚了干部配偶、子女的从业行为。2、不准违反规定收送现金、有价证券和支付凭证。我们除召开会议讲解外，副股级以上干部还进行了书面承诺。3、不准“跑官要官”。局党组要求领导干部模范遵守，同时在用人制度上，凡是调整的中层干部，经过了党组、行政集体研究。4、不准利用婚丧喜庆等事宜收钱敛财。局里规定凡副股级以上干部的婚丧喜庆事宜，必须要报局纪检组，副科级以上领导干部必须要向县纪委申报，经批准后方可在一定范围举办。5、不准参与赌博。我们除逢会必讲外，对出差在外的同志的去向、行为还进行了暗访。

全局各级领导干部和党员、职工群众，在公务活动和社交活动中都自觉遵守了廉洁自律的各项规定，把自律和纪律

、教育和管理结合起来，做到预防在先，关口前移，增强了自律效果，确保政令畅通。

(二)坚决纠正损害群众利益的不正之风，切实维护人民群众和劳动者合法权益

1、加大劳动保障监察执法力度。今年建立健全了劳动保障监察制度，推行了主办监察员制度，完善了劳动保障监察目标管理考核办法。重点对规范劳动力市场、职介机构、各类用工单位签订劳动合同和参加社会保险、禁止使用童工、农民工工资支付情况开展了专项检查，严厉打击恶意拖欠和克扣劳动者特别是农民工工资行为。劳动监察用人单位226户，1—11月，群众投诉举报78件，立案1件，结案1件，结案率达到100%。

2、加强对定点医疗机构和定点药店的管理。定期或不定期组织对定点医疗机构和定点药店的专项检查，加大违规处罚力度，强化定点协议管理，建立定点医疗机构准入、竞争、退出机制和信用等级制度。

3、加强社会保障基金监管。积极开展现场监督和非现场监督，改进监管方式，探索建立基于金保工程的社会保险基金监管信息系统。组织开展反欺诈工作，严厉查处少缴漏缴、虚报冒领等违法违规行为。加强基本养老保险个人账户基金和企业年金监管。建立风险监控机制和信息披露制度。加强社会保险基金财务管理，健全基金预决算制度。

(三)创新，深入开展创建“三优”文明窗口活动

按照劳动保障事业不断发展的新变化、新要求，创新，继续深入开展创建“三优”文明窗口活动，努力使所有服务部位都能按照“三优”文明窗口的标准要求建设。同时，认真开展党员示范岗和示范窗口活动，共产党员在窗口建设中发挥示范作用，主要围绕优质服务开展示范，佩戴党员标志，公开党员身份，实行文明服务，自觉接受监督。在开展基层站所民主评议行风中，针对个别股室存在态度生硬等问题，局领导班子及时研究，由分管领导同股室成员谈心，组织学习了《为人民服务》这篇文章，同时要求人人查找原因，写出心得体会，并要求他们对办事群众必须做到：一张笑脸相迎，一张椅子让座，一杯热茶暖心，一声您好相问，一句再见相送。

> 二、拓宽从源上防治~的深度和广度

(一)认真开展保持共产党员先进性教育活动，为各项工作任务全面完成提供组织保障

我局开展的先进性教育活动，以找准抓住突出问题为突破口，着力提高党员队伍整体素质，始终保持党的先进性，不断增强了领导班子的执政能力。

广大党员和全体职工深刻领会了开展先进性教育活动的重大意义，自觉学习，认真查找和解决个人和组织在思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题，增强了党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为促进__经济社会和本局的各项工作的全面协调发展提供坚强的政治保证和组织保证。

(二)认真贯彻落实《实施纲要》，加大预防~工作力度

认真贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防~体系实施纲要》，坚持教育、制度、监督并重并进，积极探索建立有劳动保障特色的防腐保廉具体制度体系。

(三)认真贯彻落实行政许可法，切实提高依法行政水平

组织对《行政许可法》的学习和贯彻实施，认真抓好对现行行政许可规定及其实施机构和行政审批项目的清理，加强对已取消行政审批项目的落实和后续监管，对保留的审批事项，制作了公示栏，公开了办事程序、收费依据、收费标准、办结期限、监督电话等，推行了审批失察责任制，全面提高了劳动保障部门依法行政的水平。

(四)认真贯彻落实《党内监督条例》和《纪律处分条例》，强化对党员领导干部的监督

我们把学习贯彻两个《条例》作为党风廉政建设的重要内容，认真抓落实，务求取得实效。认真履行党内监督职责，推动党内监督工作有序开展，实现了党内监督工作的制度化和程序化。领导干部特别是党员领导干部切实增强了自觉接受监督的意识。

(五)出实招加强了财务管理和监督

局机关实行统收统支的财务管理方式，局长一支笔审批，严格控制非生产性支出，建立了收支登记制度，出差请示批准制度等，同时还处置了北京213一辆，面包车一辆，杜绝了公车私用，降低了办公成本，在不新增债务的基础上，将局机关日常经费开支控制在最低限度，实现了正常运转。

(六)认真开展“三清理一整顿”工作

按照中央、省、市、县委的安排部署，我局认真开展了“三清理一整顿”工作，经认真清理我局干部职工无违规违纪行为发生，在作风方面部分干部职工存在七个方面的问题

，局党组、局行政要求广大干部职工，认真查摆问题，从问题深处找原因，切实整改。目前我局针对作风建设制定了十条整改措施，已收到明显成效。

> 三、全面落实党风廉政建设责任制

局党组、行政领导切实负担起了党风廉政建设的全面领导责任，按照“班长抓班子、班子带队伍、队伍促发展”的要求，管好班子、带好队伍。坚持把党风廉政建设和反~工作与业务紧密结合，一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。坚持“谁主管、谁负责”、“一级抓一级，层层抓落实”的原则，与县委签定责任书后，局党组领导还同社保中心、就业中心、劳动监察大队等部门的主要领导签定了《党风廉政建设责任书》，确保责任制落到实处。

【篇七】党风廉政建设和反腐败工作总结

今年以来，局党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届四中、五中全会及习近平总书记系列重要讲话精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，全面落实党风廉政建设主体责任，不断加强机关反腐倡廉建设和党员干部作风建设，为招商引资工作的顺利开展提供了坚强的政治保障和纪律保证。现将2023年党风廉政建设和反腐败工作情况汇报如下：

> 一、工作开展情况及取得的成效

(一)加强组织领导，全面落实党风廉政建设主体责任。以加强领导、强化责任为根本，局党组将党风廉政建设主体责任记在心里、扛在肩上、抓在手中，切实加强党风廉政建设责任制。一是组织召开2023年党建暨党风廉政建设工作推进会议，专题研究部署2023年党建和党风廉政建设工作，研究制定了2023年党建工作计划、2023年党风廉政建设和反腐败工作安排意见和2023年党风廉政建设和反腐败工作任务分解方案，对做好2023年党建和党风廉政建设提出了具体措施和明确要求。二是充分发挥领导示范带头作用。党员领导干部严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，把纪律和规矩挺在前面，用纪律和规矩的尺子衡量党员干部的行为，以实际行动维护党规党纪的严肃性和权威性。三是坚持廉政报告机制，严格执行领导干部个人重大事项请示报告制度，坚持做到重大事项向市委、市纪委如实请示报告。坚持抓早抓小，对苗头性问题及时约谈，防止小问题变成大问题，营造风清气正、勇于作为的良好氛围。四是2月7日市招商局党组召开了2023年度民主生活会。党组班子对照检查材料由党组书记亲自主持撰写，党组成员都亲自动手撰写个人发言提纲，未发现与前2年对照检查材料内容雷同的情况。五是进一步完善纵到底横到边、任务层层传递的责任体系，进一步明确和坚持好党组主体责任、“一把手”第一责任、班子成员“一岗双责”，促使责任落实可定义、可量化、可操作、可检查、可追责，环环相扣靠实责任，确保从严治党各项工作任务推进落实。

(二)强化学习教育，不断提高全体干部职工廉洁意识。坚持把加强学习教育作为抓好党风廉政建设和反腐败工作的第一要务，进一步提高思想认识，增强落实党风廉政建设责任的思想自觉和行动自觉。一是结合“两学一做”专题教育活动，把党风廉政建设主体责任纳入党组学习和党员干部教育计划，通过党组中心组学习、党支部学习、周例会学习等形式，深入学习《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党问责条例》及市委八届六次全会、市政府八届五次全会、市纪委八届三次全会等内容，使党员领导干部牢固树立“抓好党风廉政建设是本职，不抓党风廉政建设是失职”的理念，增强落实主体责任的自觉性和积极性。共组织开展各类集体学习余次、研讨交流次，党组成员讲党课次，撰写心得体会篇。二是按照市委和市纪委的要求，先后组织观看《折达公路问题案例》、《从政治明星到阶下囚》、《贫县硕鼠》、《被贪欲吞噬的一把手》等廉政警示教育片，通过典型案例，教育广大党员干部职工知敬畏、存戒惧、守底线，增强干部职工廉洁从政的意识，使干部职工从身边的人、身边的事中吸取教训，把党风廉政建设和纪律作风方面的各项要求不断内化为自己的思想意识，内化为有严格约束的工作和生活行为，自觉抵制各种利益的诱惑，做到警钟常鸣，提高了干部职工拒腐防变的能力。三是先后开展观看警示教育片心得交流等讨论交流活动，加强对党员干部的廉政从政的教育，把思想认识统一到中央对当前反腐败形势的准确判断上来，把行动落实到中央和省、市的各项任务上来，以刮骨疗毒、壮士断腕的勇气

，坚决把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入。

(三)严格执行纪律，形成用制度管人管事的长效机制。始终把监督管理作为预防党员干部违法违纪的重要举措来抓，在机制完善、重点环节和管理举措上加强落实，切实凸显监督的有效性。一是坚持用制度管人管事，建立局党组统一领导、科室各负其责、干部职工积极参与的工作机制，不断完善科学议事、民主决策、事务公开的规则和程序，让权力在阳光下运行。二是在重大事项上，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，做到科学决策、依法决策、民主决策。坚持公开制度，主动将XXXX工作重大情况通过网站、微信公众号和政务公开栏进行公示公开，增强了各重大事项的透明度，让权力在阳光下运行，便于接受监督。三是认真落实谈心谈话制度。坚持惩前毖后、治病救人的方针，坚持严管和厚爱相结合，准确运用“四种形态”，坚持把“红脸出汗”作为经常性手段，对思想、作风、纪律等方面的苗头性、倾向性问题，及时开展谈心谈话活动，其中集体约谈次，工作约谈次，提醒谈话次，做到抓早抓小、动辄则咎、防微杜渐。四是在严格落实干部职工考勤和请销假制度的同时，认真开展法定节假日期间的廉政教育，每次节假日放假前都组织干部职工会议，传达学习相关文件要求，提醒广大干部职工严格执行廉政纪律，安排部署节假日值班、安全等相关工作，切实管好自己的配偶、子女和身边工作人员，自觉用各项制度规范行为。

> 二、下一步工作打算

在今后的工作中，我们将进一步贯彻落实市委《XXXX》要求，忠诚履行职责，切实推进“两个责任”落地生根，不断开创党风廉政建设和反腐败工作新局面。

一要认真履行政治领导责任。坚持党的领导，旗帜鲜明讲政治，始终坚持正确政治方向，重大事项及时向市委请示报告。团结带领全体党员干部牢固树立“四个意识”，更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，更加坚定地维护以习近平总书记为核心的党中央权威，更加自觉地在思想上政治上行动上同以习近平总书记为核心的党中央保持高度一致，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，用科学理论武装头脑、指导实践、推动工作，确保中央和省、市委决策部署落到实处。

二要切实担负起全面从严治党主体责任。全面从严治党是各级党组织和党员领导干部的政治责任。党员领导干部要牢固树立主体责任意识，增强对党负责、对本单位的政治生态负责、对干部健康成长负责的责任感和使命感，坚决贯彻落实党中央关于全面从严治党的部署要求，真管真严、敢管敢严、长管长严，把全面从严治党的主体责任担起来，从严要求、坚守纪律、严守规矩，切实做到守土有责、守土尽责。

三要始终坚持把纪律和规矩挺在前面。加强纪律建设是全面从严治党的治本之策。要把纪律建设摆在更加突出的位置，维护党章党规党纪的权威性和严肃性，特别是严明政治纪律和政治规矩，确立高标准毫不动摇，守住底线一寸不让。严格执行中央八项规定精神和省、市委相关规定，严防“四风”反弹回潮。用好监督执纪“四种形态”，注重落细落实、抓早抓小，防微杜渐。要自觉接受派驻纪检组的监督和指导，支持派驻纪检组履行监督职责，对于违纪违规行为发现一起查处一起，决不姑息迁就、护短遮掩。

四要严肃党内政治生活。管党治党必须从党内政治生活管起，从严治党必须从党内政治生活严起。要带头贯彻落实党章和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》等党内法规，加强思想教育，严格党的组织生活，用好批评和自我批评武器，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。加强党内监督，紧盯领导干部这个“关键少数”，切实做到有权必有责、有责要担当、用权受监督、失责必追究。

【篇八】党风廉政建设和反腐败工作总结

20XX年上半年以来，我办党风廉政建设和反腐败工作在县委、县政府的正确领导下，在县纪委的具体指导下，认真贯彻落实中央、省、市、县各级会议精神，结合“转变作风改善发展环境建设年”活动，紧紧围绕全年工作重点和目标任务，以落实责任为抓手，以宣传教育为基础，以制度建设为核心，以强化监督为重点，扎实工作，注重实效，党风廉政建设和反腐败工作取得了明显成效。现将20XX年上半年我办党风廉政建设和反腐败工作开展情况报告如下：

一、提高政治站位，履行主体责任

上半年以来，我办严格按照党要管党、从严治党的要求，牢固树立“四个意识”，严明政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，进一步细化党风廉政建设主体责任，形成了科学规范的责任体系、务实有效的落实机制和严格的责

任追究机制，切实做到了守土有责，守土尽责。

（一）落实主体责任。今年2月份，我办安排部署20XX年党风廉政建设和反腐败工作，制订党风廉政建设方案，细化职责，明确责任人，同时与扶贫办4股2中心细化目标责任，使党风廉政工作切实做到有安排、有部署、有落实、有检查、有考核。

（二）严格落实“一岗双责”。按照党政领导班子分工及部门负责人职责，认真落实党风廉政建设和工作职责双重责任。扶贫办主任对5名党组成员履行职责内的领导责任进行了1轮个别约谈，4股2中心负责人进行了1次专项集体约谈，切实落实党风廉政建设“一岗双责”制。

（三）定期召开专题会议。今年上半年，我办共召开1次会议专题研究部署党风廉政建设工作；听取各股室中心关于全办党风廉政建设的工作汇报2次，对党风廉政建设工作进行定期安排和部署。

（四）强化督查力度，紧抓问题整改不放松。充分运用重点督查、跟踪督查、随机抽查、回访复核等多种方式和手段，加强督查指导。以问题整改为抓手，围绕安全住房、健康扶贫、社会救助兜底及作风建设等重点领域重点问题，明确督查重点，靠实责任，确保问题整改工作抓细、抓实、抓到位，不断推动精准脱贫工作向纵深发展

二、加强教育引领，营造廉政环境

（一）加强廉洁自律教育。通过党员大会、全办干部例会等多种形式组织干部学习中央“八项规定”、廉政准则、纪律处分条例、习近平总书记系列重要讲话精神和省、市、县有关党风廉政建设会议精神。通过干部例会及时传达省、市、县通报的违反中央八项规定精神的典型问题等有关内容，促使干部对照检查。

（二）强化领导干部廉政意识。一是严格执行领导干部廉洁从政各项规定，充分利用“两学一做”活动的有利时机，组织我办党员干部认真学习中央、省、市、县纪委全会精神，各级关于改进工作作风、密切联系群众的有关规定和《中国共产党章程》、《党政机关厉行节约反对浪费条例》、两项法规等党风廉政法规；二是利用元旦春节、清明、五一、端午等重要节点和升学宴等开展专项整治工作，领导班子成员对干部进行集体约谈3次。

（三）加强廉政文化建设。以扶贫动态、微信公众平台、QQ群、政府扶贫子网站等媒体为依托，发放廉政信息，对外宣传扶贫惠农政策以及党风廉政建设工作相关信息，开展党员廉洁自律教育活动，积极营造风清气正的廉政文化氛围。

三、坚守责任担当，强化纪律问责

认真贯彻落实省委、省政府关于脱贫攻坚的决策部署，依据《甘肃省州市党委和政府脱贫攻坚工作成效考核办法》和《甘肃省贫困县党委和政府扶贫开发工作成效考核办法》定期通报各股室工作成效，通报考核结果和发现的主要问题，按照《通报》提出要求，举一反三，全面排查梳理在脱贫攻坚上存在的问题，认真制定整改方案，进行全面整改，并及时一对一反馈问题清单，督促做好整改工作。

（一）狠抓廉政建设责任制。对照年初《党风廉政建设责任书》，细化责任书内容，分工抱抓到各分管领导，同时与各股室签订责任书，层层压实责任，层层传导压力，夯实脱贫攻坚一把手负责制，形成了横向到边、纵向到底的责任体系，统筹协调各方力量，精心谋划推动各项工作落实。

（二）加强机关作风建设。按照作风建设年活动要求，办党组成员率先垂范，严格要求自己，遵守各种规章制度，带头公布廉洁从政承诺书，自觉遵守个人重大事项报告制度，坚决反对“四风”，坚持述责述廉制度，与年度述职相结合，报告廉洁从政情况。严格执行民主集中制和个人行使权力清单制度，严格执行“三重一大”决策制度，不搞“一言堂”。明确责任分工，党组主要负责人不直接分管财务、工程项目建设、行政审批、物资采购等五项工作。

（三）切实维护群众利益。办党组坚持群众利益无小事，把贫困群众是否满意作为检验工作的根本标准。主动向群众公开投诉举报电话、电子邮箱和信箱，畅通群众诉求渠道，对反映的问题，及时调查办理，确保事事有回音，件件有落实。开展好群众信访接待办理工作，认真落实信访接待制度，妥善处置群众各种诉求，及时解决各种疑难问题，进一步密切党群干群关系。

（四）强化督查落实责任。加大对工作督查考核力度，对就学就医、住房安全、饮水安全、产业贷款等群众关心的

问题加大督查力度，对于工作推进不力、落实不佳的及时予以通报，促进各项工作顺利开展并确保实现预期目标。坚持把党员干部执行廉洁从政各项规定和扶贫项目资金监管作为年度工作重点，对公务用车、公务接待、工作纪律、勤政廉政等问题进行重点督查，狠刹各种歪风邪气。对扶贫项目申报、审批、安排、招投标、实施、验收和资金拨付，坚持“责任跟着资金走”的原则，对每一个环节都进行严格把关、重点监督，上年共开展集中专项监督检查8次，发现问题及时纠正整改，确保专款专用，取得实效，全力推进精准扶贫，确保我县如期实现精准脱贫，打赢脱贫攻坚战。

四、工作中存在的不足

一是对深入贯彻落实中央及省市委关于脱贫攻坚的重大决策部署，规章制度的监督检查落实还有待进一步加强。如落实“一户一策”产业扶贫、精准落实扶贫政策、管好用好扶贫资金、项目检查验收制度、扶贫资金管理使用督查制度等。二是创新意识不强，忙于事物性工作多，创造性的开展工作不多。理论联系实际不够，深入基层调查研究有待加强。三是在“脱贫攻坚作风建设年”“转变作风改善发展环境建设年”活动中有工作措施不精准、工作作风不扎实的问题，反腐倡廉工作典型推介较少，总结提炼少，宣传力度不够，特色亮点不明显。

五、下一步工作打算

下半年，改进工作作风，强化纪律保障。要结合“脱贫攻坚作风建设年”“转变作风改善发展环境建设年”活动，集中力量解决扶贫领域“四个意识”不强、责任落实不到位、工作措施不精准、资金拨付慢、工作作风不扎实等突出问题。重点加强扶贫资金管理，坚决遏制脱贫攻坚中的形式主义、官僚主义、弄虚作假问题，进一步摸排扶贫领域的霸黑恶势力。

一是提高思想认识。深入学习贯彻习近平总书记扶贫开发重要战略思想和有关脱贫攻坚的一系列重要讲话精神，提高政治站位和思想认识，增强“四个意识”，始终把抓好脱贫攻坚作为坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，切实增强做好脱贫攻坚工作的政治责任感、现实紧迫感和历史使命感，全面完成整改工作各项任务。

二是开展教育活动。进一步提高党员干部自身建设，加强对领导干部的思想道德和政治纪律方面教育，组织开展廉政文化进机关、规范行政权力运行、落实党风廉政建设责任制和党风廉政教育活动，切实解决党员干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风、干部生活作风中存在的问题，切实解决少数干部不作为、乱作为的问题，保持党员干部廉政勤政。

三是加强解放思想。在深入调研，及时掌握党风廉政建设动态的基础上，创新廉政、创新思维、创新机制，创新管理，全面推进党风廉政建设各项工作。当前应简化程序，落实承诺履约工作，解决行政效率低下的问题，创新工作方法，不断健全党风廉政建设制度体系，形成用制度约束党员干部从政行为的良好机制。

四是靠实工作责任。要按照省委、省政府的统一部署，强化责任担当，从贫困群众的切身利益出发，切实抓好整改任务的落实见效。牵头单位要细化整改方案，制定整改清单，明确整改要求，建立台账，落实整改责任；配合单位要主动做好协调配合，根据职能分工，积极整改落实。

五是严格督查考核。始终把精准识别、产业带动作为脱贫攻坚的重中之重。紧盯薄弱环节，补短板、强弱项。结合脱贫攻坚日常督促检查，把开展整改工作专项督促检查作为近期的重要任务，坚持精准要求，紧盯整改任务、重点工作和薄弱环节实行靶向督查，切实督到关处、督到责任方，以严督实查促整改、抓落实，着力提升脱贫攻坚的质量、水平和成效。

【篇九】党风廉政建设和反腐败工作总结

XX年是“十一五”规划的开局之年，我院的党风廉政建设和反腐败工作，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十六届五中全会、中央纪委、省市纪委和省市法院纪检监察会议精神，认真贯彻胡锦涛同志在中央纪委和第六次全会上的讲话精神，坚持“公正司法，一心为民”理念，从教育、制度、监督等方面加大防治腐败的力度，现将我院围绕法院工作主题，落实科学发展观，落实反腐倡廉的方针，坚持惩防并举，注重预防，全面履行党章赋予的职责，积极开展社会主义法治理念教育，努力贯彻落实党风廉政建设各项工作的情况汇报如下：

> 一、全面贯彻落实党风廉政建设责任制，建立健全惩治和预防腐败体系。

在上级党委、法院召开党风廉政建设和反腐败工作会议之后，我院按照上级的部署和要求，及时召开院党组会议对我院今年的党风廉政建设工作进行专题研究。党组一班人首先在思想上深刻理解党风廉政建设工作的重要意义，充分认识到全面落实党风廉政建设责任制是加强法院队伍建设，保障司法廉洁的重要手段。院党组坚持把党风廉政建设责任制的贯彻落实作为一项政治任务摆上重要位置，与审判业务工作一起统一研究、统一部署，并且狠抓落实。

首先，我们在“一把手”负总责的基础上，分层级签订了《**人民法院XX年度党风廉政建设责任书》，初步形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各部门负责人对本部门党风廉政建设负直接责任的一级抓一级，层层抓落实的工作机制。使每个班子成员和部门负责人明确各自的职责，以全面贯彻落实我院的党风廉政建设工作，切实做到党风廉政工作与审判业务的“一岗双责”。

其次，为保证党风廉政建设各项工作任务落实、完成，我们把党风廉政建设与队伍建设、岗位目标管理相结合，公正司法与抓“六个严禁”、“六条高压线”的贯彻落实相结合，进行社会主义法治理念教育等专项教育整顿与廉政教育相结合，坚持做到党风廉政建设同法院各项工作一起研究、一起部署、一起落实、一起考核，切实做到“一岗双责”、“四个一起”。

>二、以集中开展社会主义法治理念教育为核心，大力加强法官队伍思想作风建设。

社会主义法治理念实质上就是政法工作的指导思想，今年我们紧密结合中央政法委组织的在全国政法系统开展的社会主义法治理念教育活动，组织全院干警认真学习《社会主义法治理念教育读本》。通过学习教育使全院干警在思想上牢固树立起以依法治国、执法为民、公平正义、服务大局、党的领导为核心内容的社会主义法治理念观。深刻认识到依法治国是我们党领导人民治理国家的基本方略；执法为民是我们党“立党为公、执政为民”执政理念对政法工作的必然要求，是“一切权力属于人民”的宪法原则在政法工作中的具体体现，是政法工作始终保持正确政治方向的思想保证；公平正义，是人类社会共同的追求，是社会主义法治的重要目标；服务大局是社会主义法治的重要使命；坚持党的领导，是我国宪法确定的一项基本原则，是社会主义法治的根本保证。

此外，我们能一如既往地始终把学习党章，遵守党章，贯彻党章，维护党章，作为我院加强党风廉政教育的基础性工作来进行落实。通过各种形式来组织对党章的学习教育，今年在六月初我们还积极组织党员干部参加了“红船杯”学习贯彻党章知识竞赛活动。通过知识竞赛，检查学习效果。

>三、立足于教育，着眼于防范，严格监督管理，确保“公正与效率”工作主题的实现。

党风廉政建设，反腐倡廉工作是一项经常性，长期性的工作，在工作中我们一方面要着眼于大局，注意抓关键、抓源头，确保工作的连续性，另一方面又要不断分析形势，针对不断出现的新情况，新问题，探索新的工作思路，研究新的工作方法，做到与时俱进。为此，今年我们一方面在继续贯彻执行最高人民法院颁布的一系列规章制度，全面加强监督管理，严格责任追究的同时；另一方面根据我院的自身实际情况，经院党组研究修订了自去年开始实行的《**人民法院廉洁公正司法基金及奖惩办法》并严格贯彻落实，通过每月干警向院里自愿缴纳廉洁保证金的方法，时刻提醒干警在思想上要绷紧反腐倡廉这根弦，工作中要增强责任感，执法中要坚持公平与正义，做到警钟长鸣，防患未然。为确保党风廉政建设与反腐倡廉工作能与审判业务工作做到一起研究，一起布置，一起落实，一起考核，今年我们还结合全国政法系统开展的社会主义法治理念教育活动，以约束审判权、执行权为突破口，围绕“两权”的正确行使，实行立、审、执彻底分立，引导全院干警进一步增强群众观念、法治观念和公正、廉洁司法意识，注意抓好苗头性、倾向性问题，防微杜渐，加强预防，防止那些可能损害群众利益的问题形成风气，确保不出问题或少出问题。

半年来，在院党组的领导和支持下，在全院干警的不懈努力下，我院的党风廉政建设与反腐倡廉工作见到了实效，但社会在发展，时代在前进，为适应新的形势，我们在今后的工作中还需努力不断探索新的工作思路，研究新的工作方法，使我院的党风廉政建设和反腐倡廉工作能更上一层楼。

【篇十】党风廉政建设和反腐败工作总结

根据X委巡察工作相关要求，现将20xx年来，XXX党组党风廉政建设和反腐败相关工作汇报如下：

>一、工作开展情况

(一)加强学习，进一步提高廉政建设和反腐败工作认识

深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，认真学习贯彻落实上级党委关于党风廉政建设和反腐败工作会议文件精神，深入开展党风廉政建设“提升年”活动。坚持党要管党、从严治党原则，对因教育、制度、监督存在的不完善、不到位和党员干部职工廉洁自律不强等因素可能导致的廉政风险进行动态监控，将预防腐败的关口前移，最大限度地降低廉政风险，从源头上杜绝腐败的发生。通过开展“读书思廉、XXX促廉、警示督廉、交流倡廉、家庭助廉”等活动，不断提高党员干部职工反腐倡廉的认识，为加强党风廉政建设和反腐败工作营造了良好的氛围。

(二)明确责任，认真落实党风廉政建设“两个责任”

认真落实“两个责任”，健全完善“一把手负总责，分管领导各负其责，班子成员齐抓共管”的领导机制。坚持把党风廉政建设和反腐败工作列入中心党组重要议事日程，与业务工作同研究、同部署、同检查、同落实。与科室负责人签订党风廉政建设责任书，对重点任务和重点工作责任分解细化、责任到人，为实现党风廉政建设和反腐败工作目标提供强有力的纪律保障。

(三)强化监督，力促党风廉政建设和反腐败工作取得实效

1.完善制度建设。完善《三重一大事项议事规则》、《五项重点权力暂行规定》等制度性文件，加强对人事、财务、行政审批、工程建设项目和财政专项资金等权力的制约和监督，进一步规范领导班子决策行为。加大对关键岗位和重要环节的风险防控，健全廉政风险预警机制，加大廉政风险点的收集、分析和研判，强化防控措施，规范权力运行。

2.提升工作效能。围绕保护XXX、服务经济大局，严格落实首问负责、一次性告知、限时办结、责任追究等制度，并开展“治理慵懒散、打通中梗阻”专项整治行动。

3.加强廉政教育。全面贯彻落实党风廉政各项规定，加大廉洁从政宣传教育，引导干部职工守住底线、不碰红线。2023年来，全局没有发生一起违纪违法或影响恶劣的事件。

> 二、存在问题

(一)“主体责任”感不强

虽然，每年都根据上级党委关于落实党风廉政建设相关工作要求，设立了党风廉政建设责任制领导小组，但真正的专题会议却很少召开。日常工作中忙于各项经济指标，思想认识上还存在不到位，把落实党风廉政建设责任制看成是纪检部门的事，对贯彻落实责任制满足于一般性工作部署和要求，具体指导和检查落实不够。有的党组成员对自己承担的党风廉政建设责任一知半解，认为业务工作是务实，党风廉政建设是务虚，是局里分管纪检监察工作领导的事，是具体承办党风廉政建设相关职能科室的事情，没有站到整个党组这一高度和全局来看待问题，有时候甚至简单地把党风廉政建设责任制等同于个人廉洁自律工作，上级来检查考核，只是简单安排人员补齐相关资料，写好工作汇报，被动应付检查。有的虽然知道党风廉政建设，但对分管部门廉政建设不想抓、不真抓，觉得出力不讨好，往往应付了事，只是开个会喊喊口号就没有下文了。就比如X委每年下发的党风廉政建设主体责任履责纪实手册，本意是让我们党组成员切实履行好自己分管范围内的党风廉政建设主体责任，但往往忙着忙着就忘记了，最后临检查时才想起来突击补材料。

(二)履责方式单一

虽然按照上级文件要求，年初我们就将党风廉政建设责任层层分解，制定出了一系列岗位职责、制度、目标和实施办法，将党风廉政建设的责任具体到分管领导、科室(下属单位)负责人，并签订党风廉政建设责任状。然而，现实结果还是依旧存在将制度停留在纸上的现象，制度制定完成了，责任状签过了，但是责任内容只停留在“明确”上，没有行动的具体化，在制度制定和执行上一手硬一手软，重制度轻执行，执行不严，落实不实。

(三)日常监督缺乏

落实责任制主要是靠年初分解、年中督查、年终考核三个时段，没有建立经常性的督导、检查、提醒制度。平常的督查也只是对工作人员遵守上下班时间、工作在岗在位情况等作风方面进行督查，督查内容单一。党组成员对分管科室(单位)在党务、政务、财务情况监督过少，对廉政情况长期失察，致使个别科室(单位)工作人员责任意识淡薄，只是在上面布置的时候动手抓一下，检查的时候临时应付一次，考核的时候重视一会儿。在实施执纪监督“第一种形态”时，有顾及同志面子的想法，有时谈问题会浅尝辄止、点到为止，没有达到红脸扯袖的目的。虽然目前还

没有发生相关人员因违纪违规被处理的情况，但是长期听之任之，则会埋下较大的廉洁隐患。

(四)纪检监察职能不专

长期以来，我局长期没有专职纪委书记，在全X实施纪检派驻后，也无相对应纪检组入驻，长期以来，都是由我局副书记分管纪检监察工作。但由于当前XXXXXX工作任务重、压力大，该副书记还承担大量其他业务工作，影响了纪检工作的专职性。同时，长期以来，承担全局纪检监察工作的都为办公室，工作人员基本都是兼职的，在工作上基本是有名无实，只在紧急时临时调度，这都致使我局纪检力量不足、工作被动、琐碎，无系统性，缺乏创新。同时，办公室在日常纪检监察工作开展过程中，有时顾虑可能较多。一方面，怕得罪人，认为都在一个单位办公，得罪人太多，给自己添麻烦；另一方面，怕影响全局在全X的考评成绩，X直机关工委在对各机关单位实施党建考核时，如果发生干部违纪违规的情况，则党建工作实施一票否决，最终影响到全局的年度考核总成绩。长久下来，产生了党风廉政建设只做材料，不动真招的想法。

(五)选人用人程序不够规范

干部轮岗交流不足。XXX局是一个专业技术性部门，每个科室之间都有业务上的独立性，有时担心因人员轮岗导致业务工作断层，故而部分科室长时间以来没有实施干部轮岗制度，部分科室负责人存在任职8年以上的现象，既不利于干部成长，也易滋生腐败。没有形成能上能下制度。存在科室负责人只要没犯大错误就不免除其职务的固有思维，受制于岗位、职数等原因，新入职年轻同志在具备了扎实业务功底和优良意志品质的情况下，没有上升渠道，导致工作积极性受挫。混岗使用情况严重。长期以来，XXX局一直存在行政、参公、事业人员混岗使用的情况，混岗使用人数达到12人，占全局在编人员比例达到25%。聘用人员招聘程序不严谨。目前全局聘用人员共有24人，但是一直以来，都缺少相对公开的招聘方式和严谨的招聘形式，往往只是递交报名表，班子内部组织面试后，就择优录用，没有从应聘人员的德、能、廉、智等各方面进行综合、科学的考量，同时对聘用人员的考核缺少行之有效的方式。

(六)廉洁纪律执行不严

公务接待控制不严。在落实中央八项规定精神方面，没有发挥领导带头、以上率下的作用；对“四风”隐身变形、花样翻新等问题，抵触不够，批评不够，反击不够；对不良风气和奢靡之风有时甚至听之任之、随大流。在来人接待、迎来送往上有铺张浪费现象，有时为了招商引资、业务开展存在超标准接待的情况。存在公务接待制度执行不严，公务接待费用高的问题。错误地认为，接待得档次高了，就是对客商或是上级来客的尊重。唯恐接待水平低了，怠慢了客商，会影响了投资商的投资意向，将接待看成是与投资商交往的唯一途径，与客商之间关系庸俗，对待客商“亲”有余而“清”不足，在超标准列支业务招待经费的情况。公务用车管理不规范。XXX局在公务用车改革前有个别领导存在公车私用现象，如接送上下班等。机关公务用车改革后，局里保留一辆公务用车、一辆执法用车，在公务活动车辆安排中有时不及时报批，或不批即用。同时由于XX执法、信访处理业务量太大、管理面积太广，有长期租用社会车辆和私车公用的情况，XXX局由于行政编制较少，长期以来人员混岗使用，而事业人员没有公务用车补贴，因此事业人员出行使用公车亦较多。

(七)工作纪律执行不力

制度执行时紧时松，有制度不执行，抓得紧一点就正常，松一松就反弹，缺少钉钉子精神。对违反制度行为的处理，“雷声大雨点小”，制度就象“橡皮筋”。失之于宽。制度制定宽泛，缺乏严肃性和可操作性，特别是对违反制度行为的处理不具体、不明确。比如，科室工作人员甚至个别班子成员出去办事不打招呼，迟到、早退现象还有发生，工作期间有串岗现象，有利用工作电脑炒股、网购、看视频、打游戏的现象，而对这些现象，班子成员也只是口头提醒，甚至视而不见，没有严格按照规章制度执行。

(八)财务制度执行不规范

存在无依据发放奖金补贴现象，2023年度，在无相关依据的情况下，工资外发放值班乘车补助3.89万元。存在占用专项资金现象，2023年度。从土壤地表水专项资金、XXX信息及应急能力建设、XXX监测与监察标准化建设、污染源普查资金、X级XXX工作经费等相关项目中占用33.13万元，列支公务用车运行费用。此外，还存在部分入账发票不规范、漏记固定资产、个别项目未履行政府采购手续等相关问题。

(九)“为官不为”懒政怠政还有发生

在班子中突出表现在：当有涉及到多个科室的综合性业务工作时，存在不愿牵头、不想担责的思想，过于强调“稳”，认为多干事不如少干事，少干事不会出事，导致部分工作在推进过程中没有达到相关要求。部分工作人员在工作过程中，对待前来办事的企业、群众，没有履行一次性告知制、服务承诺制、限时办结制，总觉得对待上级交办的工作是大事，服务企业、群众的事情可以放一放。

> 三、下一步努力方向

(一)进一步强化学习教育，筑牢思想防线

深化推进局“两学一做”学习教育，组织党员干部深入学习贯彻《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》、《问责条例》、《党内政治生活若干准则》和《党内监督条例》，学习习近平总书记系列重要讲话精神，不断提高党性修养和个人修养。

(二)进一步强化责任落实，层层传导压力

贯彻落实上级党委关于全面从严治党的决策部署，进一步提高认识，增强做好工作的责任感和紧迫感，切实履行好主体责任，自觉做到党风廉政建设和XXXXXX业务工作两手抓、两手硬。切实抓好责任书的落实，层层传导压力，层层压实责任。

(三)进一步强化制度建设执行，加强监督制约

完善局内部审计制度，严格财务、专项资金管理制度的执行，把权力关进制度的笼子。加强对的XXX项目资金使用和内部管理制度执行的监督检查，推进制度落实，规范资金使用。

(四)进一步强化四个意识，切实提升工作作风

强化纪律规矩意识，切实增强大局意识、政治意识、核心意识和看齐意识，向党的路线方针政策看齐。大力整改存在问题，切实转变工作作风，提升担当精神，增强服务意识，提高工作效率。

(五)进一步强化监督执纪问责，推进风清气正

持之以恒纠正“四风”，加大明查暗访、通报曝光、问责处理、整改落实力度。严明政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，严肃党内政治生活。

【篇十一】党风廉政建设和反腐败工作总结

公司党风廉政建设和反腐败工作在党委和纪委的正确领导下，认真学习贯彻十八届中央纪委第六次全会精神，根据公司党组关于党风廉政建设和反腐败工作部署，全面落实党风廉政建设责任制，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，进一步严明党的政治纪律，切实转变干部作风，以强化责任意识、开展廉政教育、完善制度建设为抓手，公司党风廉政建设和

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由ECMS帝国之家开发