

机制砂产业发展工作总结通用3篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/174221.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

机制砂产业发展工作总结1

在项目部试验室，我的主要职责是做好原材料资料的检验给予xx审批，如：水泥、粉煤灰、砂石骨料、工字钢、焊管、钢筋、等；进行对所有原材料取样检测，并对成品进行抽检如：混凝土、砂浆。

施工过程中按领导每星期定时并与各部门同事到洞内和洞外施工现场进行检测质量问题，如：钢筋间距根数、钢筋搭接长度、工字钢锁脚、混凝土厚度、锚杆拉拔试验检测、混凝土回弹强度试验检测等洞内检查，现场加工厂；工字钢、焊管、钢筋制作与焊接是否达到质量要求，洞外对砂石骨料含水率检测后对混凝土拌合楼试验配比进行调整与监督。每月定时给监理报送检测报告。并把试验相关的内容及时输入到电脑进行电子存档。

在工作过程中，我深深感到加强自身学习、提高自身素质的紧迫性，从规程到规范要求进行深入学习，坚持每天写日记从回忆中把错误记录并反省将不在重犯。端正对错误的态度，改进方法，灵活变通，广泛汲取各种正确的“营养”；向周围的前辈、同事、师傅学习，工作中我始终保持谦虚谨慎、虚心求教的态度，学习他们任劳任怨、求真务实的工作作风和处理问题的方法；向“实践”学习，把所学的知识运用于实际工作中，在实践中检验所学知识，查找不足，提高自己，防止和克服浅尝辄止、一知半解的倾向。陆续的在试验室接触更多的项目检验，明确了工作程序，在具体工作中形成了一个比较清晰的工作思路，能够顺利的开展工作，并熟练圆满的完成本职工作。

这一年当中虽然我也学习了很多知识，但相对于工地与公司里的优秀试验人员还相差甚远。所以在以后的工作中，我会更加的努力，不断提高自己的专业技术水平，更好的完成领导安排的任务。拓宽思路，深化细化本职工作，积极为xx公司的发展付出更大的贡献。

自从在20xx年X月推出^^一对一管家式服务^^来，在日常工作中无论遇到任何问题，都能作到各项工作不推诿，负责到底。不管是否属于本岗位的事宜都要跟踪落实，保证公司各项工作的连贯性，使工作在一个良性的状态下进行，大大提高了我们的工作效率和服务质量。根据记录统计，在^^一对一管家式服务^^落实的同时，还参加公司组织的各类培训。主要针对《客户大使服务规范》、《交房接待人员服务规范用语》、《仪态礼仪》、《谈吐礼仪》、《送客礼仪》、《接听礼仪》、举止行为、等进行培训。培训后还进行了现场模拟和日检查的形式进行考核，如^^微笑、问候、规范^^等。我们根据平时成绩到月底进行奖惩，使我的服务水平有了较大的提高，得到了业主的认可。

部门工作繁杂，稍不注意就易出纰漏，有的甚至可能会影响公司大局。因此，我们要求每一位职工牢固树立部门工作无小事的意识，一要细心、细致，二要从细小的事抓起。时时刻刻、事事处处，都要认真、细致，谨言慎行，做到不让领导布置的工作在部门延误，不让需要办理的文电在部门积压，不让到部门联系工作的同志受到冷落，不让公司形象因部门工作而受损。XX年我们还将把培养^^工作细致严谨，服务细心周到^^的作风作为部门的重点工作来抓，从办文到综合宣传、行政管理，都要求认真、细致、严谨。

一是人才总量不足，整体素质有待提高。与经济发展要求相比，人才总量不足，缺乏高学历、高技能人才。二是人才分配不均，村级人才相对缺乏。村班子结构存在老龄化倾向，掌握信息化的年轻人才相对缺乏。三是人才引进难，留不住。乡镇工作环境条件相对艰苦，保障措施不完善，全日制本科以上学历人才引进难，留不住，即便暂时在乡镇工作，也多是身在曹营心在汉，一有机会就会另谋高就。

存在上述问题的原因，主要有两个方面：一是人才引进渠道受限。缺乏人才市场，进入渠道单一，人才引进主要靠招商引资和考试录用调转等方式，宣传力度还需加强。二是保障机制不足。体制机制缺乏创新，经费不足，优惠政策不完善，缺乏吸引力，导致高学历高素质人才难引进，留不住。

1、促成业绩的,正面因素。

调整营销思路，对市场进行有目标的.调整，加大了宣传！

加强了销售人员工作的过程管理，工作实效有所提升。

用提高提成比例和开发新客户给予额外奖励的“经济激励”手法，形成了“重奖之下必有勇夫”的积极心态，也是促成业绩的重要因素之一。

对于市场遗留问题的解决，依据产品特有性质和用途，采用“坚持公司利益原则，以工程实用可用方针”的指导思路，从而使业务作大做强。

2、存在的负面因素。

我对公司的指示精神理解不够，客户定位不够稳定，没有严格按照终端思路开拓客户，部分客户选择方面存在一定失误！

我的心态以及公司存在薪资制度，均存在不规范状况。销售人员更多的只想有钱回到公司帐上和个人提成，却没有更多的考虑客户是否适合公司的合作定位以及长久发展。

公司产量也没太大规模，就古玩城情况出现供不应求，甚至断货，建议新的一年有充足的备货和良好的生产质量.客户选择公司产品时更多考虑的是低价格问题，所以很多未接受，甚至根本无终端意识，直接将公司的产品优势变成毫无优势的流通产品。建议公司产品独有特性和优势更好开拓和做大市场，使我们的砂岩在市场上能独树一帜！

心得和收获：

首先迈出校门的半年，我体会了理论和实际脱节的情况，以后的工作学习我会把理论应用到实际

公司也给我机会参加培训和接待顾客，我珍惜每次机会，我会在石城逐渐成长！

在公司，为人处世我也开始成熟，公司每个成员都和友善，经理和董事长都很关心我们！时间说明一切，用心去看待一切！我会踏踏实实做人，兢兢业业工作！

而我国xx部省份有着丰富的xx矿山资源有待开采加工利用。xx表示，目前拥有丰厚石材矿山资源，但开发潜力仍未被挖掘的xx部省份已经成为众石材企业重点关注地区，有望成为xx加工贸易基地。依托当地的xx矿山资源和相对较低的劳动力成本，新的一年我们xx石业的效益将越来越明显。作为一名销售员工，我会在新的一年自我更新，再接再厉，努力创造辉煌！

工作方面：统计员的主要工作是负责每天的生产产量的统计、日常包材等的统计、成本核算及月底的员工考勤的汇总，报表是体现生产状况的依据，所以对数据的要求要相当的精确，我们在平时的工作中就要谨慎认真，保证输入的数据快速准确，检查公式的连接是否对应等，确保数据的准确；平时做的一些报表数据关联性特别大，因而报表之间可以相互对应数据是否准确，另外，除了要求对数据的准确性外，还要学会对数据的分析，月底是我们最忙碌的时期，不仅要员工的考勤还要把本月的包装物原料酱等的使用及领用情况上报财务，而这过程中就会出现一些问题，如领用与使用差距太大等，我们就要找出问题的所在。

学习方面：统计工作对电脑接触比较多，就要求掌握基本的电脑操作知识，平时与其他同事请教，解决一些棘手问题；另外，除了通过其他渠道如书本了解统计学的一些理论知识外，还在平时的工作中去总结，总结一些如何能把数据做到既快又准确无误。

工作态度方面：严格要求自己，工作积极认真，对自己的错误及时改正并注意不再犯类似错误，对领导的批评虚心接受，统计工作比较繁琐，如平时的物品领用会与做报表相冲突，容易发生抵触心理，这要求我们要分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。

缺点不足：身为80后的新人，却没有青年人应有的朝气，学习新知识、掌握新东西不够。领导交办的事基本都能完成，但自己不会主动牵着工作走，很被动，而且缺乏工作经验，独立工作能力不足。

在工作中不够大胆，总是在不断学习的过程中改变工作方法，而不能在创新中去实践，去推广。在工作中，虽然我不断加强理论知识的学习，努力使自己在各方面走向熟练，但由于自身学识、能力、思想、心理素质等的局限，导致在平时的工作中比较死板、心态放不开，工作起来束手束脚，对工作中的一些问题没有全面的理解与把握。同时由于个人不爱说话，与同事们尤其是领导的沟通和交流很少，工作目标不明确，并且遇到问题请教不多，没有做到虚心学习。

一是落实人才工作部署。以党的十九大精神为总遵循，进一步贯彻落实市委县委《关于深化人才发展体制机制改革实施意见》，全面实施人才强镇战略。

二是突出人才工作重点。党委书记亲自抓人才工作，加大招商引资力度，通过项目带人才，以人才促发展，同时重点围绕拓宽人才引进渠道、保障人才安置、优化村级人才管理等方面抓好落实。

时光似箭，岁月如梭，转眼进入公司已经有将近半年的时间，在公司领导的强有力的领导以及关

心支持下，个人在20xx年度取得了不小的进步。

一、年度工作情况

1、熟悉了解公司各项规章制度。

我于xx年x月进入公司，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度进行了解，熟悉公司的企业文化。通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，更快更好地完成工作任务。

2、熟悉了解工作流程

作为设计师助理，我的职责是帮助设计师完成谈单过程中的各种图纸及文档，为设计师签单做好充分准备。经过一段时期的磨合，我逐渐知道自己该如何去做并做好手头工作，在设计师的指导带领下，不仅懂得了许多专业方面的知识，也懂得了许多做人处事的道理。

二、存在的不足以及改进措施

xx年已经随风逝去，回想自己在公司将近半年的工作，工作量并不是很大，闪光点几乎是不存在，许多工作还有不尽如意之处，总结起来存在的不足主要有以下几点：

1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在工作的过程中，由于专业知识不够扎实，又存在一定惰性，遇事考虑不够周全、不够细致，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的工作效能。

2、缺乏计划性

在工作过程中，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到事倍功半的效果，领导不满意不说，自己还一肚子委屈。在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果

3、专业面狭窄

作为一个现代化人才，他应该是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的需求。自己的专业面狭窄，对其它专业的基本认识都没有，这都限制了自身的发展。在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名一专多能的复合型人才。

三、xx年目标计划

1.加强自身学习，结合实际，多从细节考虑，认真做好本职工作，积极配合同事工作项目。继续加强对公司各种制度和业务的学习，做到全面深入的了解公司的各种制度和业务。用公司的各项

制度作为自己考勤工作的理论依据，结合实际更好的开展考勤工作。

2、积极向同事学习，虚心请教，并以实践带动学习，全方位提高自己的工作能力。

3、克服自己本身存在的诸多缺点，加强学习，为公司的发展壮大贡献自己的绵薄之力。

年末，要感谢所有的同事，谢谢你们半年来的相伴，让独闯异乡的我倍感温暖和亲切。要感谢公司，感谢公司能给刚毕业且什么也不懂的我一个这么好的x，让我在这些日子里学到了太多不曾有过的东西。真诚的感谢。也真挚的希望我们在xx年越走越好。

20xx年，在乡党委、政府的正确领导下，在县环保局的指导下，切实贯彻环保基本国策，认真执行环保法律、法规，以节能减排为中心，始终把环保工作放在突出位置，树立“抓好环保为经济，发展经济为环保”的大局观，全面开展环保工作，建设美丽，有力的促进了全乡经济与环境、社会协调发展，促进我乡社会新农村和谐社会的建设。现将一年来的工作总结如下；

一、加强对环保工作领导，明确工作职责。

年初，我乡将环保工作列入全年工作计划，制定环保目标任务，制定相应的工作目标。为确保目标的实现，乡成立了以政府乡长为组长，分管领导为副组长、部门负责人为成员的环境保护工作领导小组。明确环保工作主要由乡“六城联创”办牵头具体负责，相关部门协调，落实具体经办人员，保证了组织机构完整。

二、加大宣传力度，提高对环保的认识。

环境保护是我国一项基本国策，是树立“以人为本”的科学发展观，构建和谐社会的基础。为了提高广大群众的环保意识，我乡利用各种形式进行环保宣传，张贴过街宣传标语20幅，在电视台上大张旗鼓的对环保知识进行宣传。透过大力开展环保宣传教育，极大地增强了人民群众的环保意识，提高了公众关心生产生活环境，主动参与环境建设，依法维护自身环境权益的自觉性。

三、部门齐抓共管，加强目标管理。

在工作中，我们严格按照环保目标责任书要求，结合部门职责和部门实际，抓住重点，齐抓共管，有效实施，强化管理，使环保目标责任书各项资料和指标落到实处，各项工作有序展开。

（一）对集中饮用水源进行保护，上报农村环境连片综合整治项目库入库表。项庄“省级生态村”成功验收达标，成功申报了叶集，莲花，王家空，尹营四个“市级生态村”。并成功上报入库，吉庙两处农村环境连片综合整治表。在项庄村建立污水处理厂，日处理污水200吨，并聘请有专人看管。书写保护水源标语，设立警示标志，保护区附近没有新增污染型企业。对集中式饮用水源地二级保护区内排污企业进行综合整治。集中式饮用水源地取水水质达标率98%以上。空气质量环境到达二级标准，优良天数320天。

（二）节能减排工作稳中推进。在企业中广泛推广和应用节能减排技术。按照年初县环保局下达的目标责任书要求，我乡二氧化硫控制排放量17吨，实际完成18吨，氨氮控制排放量32吨，减排量16吨，化学需氧量控制排放量270吨，氮氧化物控制排放量30吨。

（三）按照县环保局的统一部署，结合我乡实际，在全乡开展整治违法排污企业，保障群众健康

环境的专项行动。主要做好三方面的集中查处和重点整治:

1、以巩固整治成效为目标，集中开展环保专项行动后续督查。(1)对XX年以来群众投诉反映的问题进行了一次全面清理，个性是上级领导批示的环境污染信访事件，要作为重点整治对象，采取有力措施，集中整治；对群众反复投诉长期得不到解决的老大难问题，组织有关部门制定计划，进行综合治理，实行督察。根据排查，未发生重大环境污染事故和因环保问题引起的大规模群体上访事件。(2)对饮用水源保护区的整治状况进行了检查。对我乡的排污企业加强检查和治理，确保污染物稳定达标排放，确保饮用水安全。

2、集中开展重点流域、重点企业的专项整治。(1)配合环保部门开展小流域污染问题的整治。加强对我乡内河的治理，认真落实上级有关要求，加强对流域污染治理。(2)加强监管力度，严格控制污染源头。对全乡新建建设项目进行一次集中清理。对没有依法执行环境影响评价并投产的排污单位，依法责令其停止生产；对环保设施不正常运行、污染物超标排放的，一律停产整治，坚决控制新污染源的产生，避免走“先污染后治理”的老路。全乡无产生辐射企业。(3)xx乡境内没有举办国家明令禁止的“十五”小企业，所有建设项目实行环评制度，100%执“三同时”制度。

3、大力开展乡村环境整治工作，对环保目标责任书落实状况进行督导检查。透过督导检查，认为我乡各行政村都较为重视环境保护工作，普遍建立了环保工作机制，坚持和完善党政一把手环保工作实绩考核制度，能够认真落实环境保护“一把手”负责制，实行主要负责人亲自抓、负总责，分管副职深入实际，狠抓工作落实，构成了一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

一年来，我乡在环境保护工作方面做出了较大的努力，并取得了必须的实效，但是我们也清楚地认识到，我们的工作还有许多不足之处，有待今后工作中加以解决，人民群众的环保意识还比较薄弱。

在职工技术创新活动中，各单位结合创建学习型组织，进一步明确了群众性技术创新活动是以提高企业经济运行质量、提高企业核心竞争力为根本目的，向高新工艺技术材料领域拓展，向工程建设的难点和促进企业提高效益和工作效率、降低成本的关键环节突破。是既出科技成果，也出人才成果的最佳工作载体和平台。一年来，全局广大职工共提出合理化建议7200余件，采纳率，创经济效益600多万元；完成技术攻关、技术改造项目108项，创效益450多万元。职工技术创新活动向高新技术和企业效益、社会效益深化，比如：道桥处机修厂自行研制的二代型铣刨机、排管处的西南角自动化泵站、公路局轻骨料砼在旧桥改造中的应用、投资公司纪庄子污水厂离心鼓风机技术改造项目等等。

对于办事处的安全管理，办事处按照公司要求已经建立有效的安全生产管理体系并成立了安全质量标准化领导小组。安全质量标准化领导小组领导全面的安全工作，主要职责是领导在杭建设项目开展安全教育，贯彻宣传公司关于安全规章制度及各类法规，制订各类管理条例，对各项目工程进行安全工作检查、评比，处理有关较大的安全问题。项目部成立安全管理小组，并设专职安全员，主要职责是负责进行对工人的安全技术交底，贯彻上级精神，每天检查工程施工安全工作，每周召开工程安全会议一次。制订具体的安全规程和违章处理措施，并向公司安全部门汇报。各作业班组设立兼职安全员，主要是带领各班组认真操作，对每个工人耐心指导，发现问题即时处理并及时向工地安全管理小组汇报工作。在施工过程中，除正常的项目安全检查外，公司每月检查一次，安全领导定期对在杭项目进行检查。通过检查，及时纠正了违章，消除了隐患，促进了管理。

今年是我公司的关键一年，也是在这一年里，我们努力抓好公司各工作，对外开拓市场，对内狠抓生产管理、保证质量，以市场为导向，面对今年全球性金融危机的挑战，我们销售部全体人员团结拼搏，较好的完成了本年度的销售工作任务，现将本年度工作总结如下：

机制砂产业发展工作总结2

（一）分公司整体运营良好，完成各项指标。

20xx年，混凝土分公司主要任务集中在阳安二线项目部混凝土加工运输、临白项目部混凝土加工运输及预制、宁西二线项目部弹性支撑块预制。截止20xx年12月30日，宁西二线预制厂工作已基本完成，临白搅拌站。新开麟游搅拌站正在。

（二）建章立制，保障各项工作有章可循。

依据公司的有关文件规定，结合分公司的实际制定了《混凝土分公司混凝土运输、泵送设备经营管理办法》、《混凝土分公司作业队管理办法实施细则》、《混凝土分公司拌合设备按、拆、维修专业化队伍管理办法》等各项实施细则，并按照文件规定进行了严格执行，把制度落到实处，从而保障了工作有章可循，有据可依，有理可讲，增强和提高了员工按章办事的意识及自我提高的积极性。

（三）安全教育工作常抓不懈。

1、为加强施工工程中的安全质量管理，有效地预防和减少安全质量事故的发生，结合国家有关安全质量管理法律、法规和集团公司、公司安全质量管理的有关要求，制度了混凝土分公司安全质量管理办法。

2、分公司成立了以经理为组长，副经理、项目总工程师为副组长，分公司相关职能部门、安全工程师、站、队负责人、技术负责人及安全员为组员的安全领导小组。安检工程师负责日常的安全工作的落实，督促员工按有关规定进行生产，分公司相关职能部门提供安全施工的保障及协助工作，同时在站、队、班组都设兼职安全员。

3、明确安全生产教育、培训和安全生产检查制度。坚持强化安全生产教育、培训工作，去年组织临白、阳安二线员工学习搅拌站安全操作，进行全员安全教育闭卷考试，通过不间断的灌输安全生产知识、安全生产制度和法规等，在员工中树立“安全第一、预防为主”的指导思想，从而增强安全意识。同时，明确规定安全生产检查制度，每周由安全工程师组织站、队施工安全领导小组对各办公室、宿舍及施工现场进行全面的安全检查，查找存在的问题，做好记录，建立登记、整改、消项制度，把安全工作渗透到生产管理的各个环节中去，实实在在的做好安全工作。

（四）围绕中心，服务大局，后勤工作卓有成效。

制度建设方面，先后制定了《车辆管理制度》、《员工考勤制度》、《混凝土分公司员工管理办法》《混凝土分公司人员培训管理办法》等多项管理制度，使公司的发展建立在有章可循、有法可依的基础上。

为了规范分公司人员培训工作，提高分公司人员素质，促进分公司管理水平和经济效益的提高，根据项目生产经营目标需要，结合施工特点、重点、难点，重点对施工技术、安全、质量、物资

设备管理等内容进行培训。同时，规范食堂管理，健全各项规章制度，专人管理，保障职工吃饱、吃好，保证晚下班的员工及因工误点人员吃上热饭。“五一”联合租赁、钢结构分公司组织拔河比赛，增进友谊；中秋佳节，给施工一线的员工送月饼、员工聚餐，使员工感受到集体大家庭的温暖，从而鼓舞员工士气、提升员工素质，改善员工工作生活条件，促进项目管理水平。

机制砂产业发展工作总结3

（一）追求项目管理精细化。

依据《中铁七局集团项目精细化管理手册》中工程目标标准化管理体系制度，建立健全“以责任成本为核心”的项目预算管理，进一步规范管理行为、优化管理手段，实现项目管理标准化与信息化的结合，强化全员、全过程的成本管控，堵塞效益流失的漏洞。

（二）加强“家”文化建设。

将进一步细化、规范分公司各部门业务流程，完善部门制度，继续明确各科室的岗位职责，规范员工行为，加强企业“家”文化宣传力度，明年将继续在原有宣传栏的基础上、增加“家”文化宣传及安全宣传力度，使员工对“家文化”的了解更加深入、让企业精神植根于我们分公司的每一个角落。

（三）继续抓安全质量生产。

坚持“四到位”即：安全督导责任到位。站、队、班组的安全员要严格执行“自检、互检、专检”制度，安检工程师要在安全生产中起到监督作用。安全培训责任到位。强化安全生产教育培训，依据管段施工情况结合安全事故案例定期进行安全教育学习，进一步提高全员的安全意识，规范安全生产管理行为和施工行为，坚决杜绝“违章指挥、违章作业、违反劳动纪律”的现象，积极营造良好的安全生产氛围。隐患排查整改到位。安全领导小组要定期对下属施工现场进行检查，要将安全生产检查工作做到经常化、制度化、规范化。安全责任追究到位。在强化全员安全生产意识过程中，要求项目部现场技术人员、安全人员与施工队共担责任和风险，严格执行《安全生产奖惩办法》。

总之，分公司全体员工明年将继续秉承“发展为本效益领先回馈员工奉献社会”的经营理念，自强不息，凝心聚力，抓近谋远，做好生产、管理等各项工作，奋力完成全年工作任务，切实增强工作的主动性、前瞻性和创造性。

20xx年，是我们非常期待的一年，我相信在公司的正确决策和领导下，在混凝土分公司全体员工的共同努力下，一定能完成更好的成绩，我们将齐心协力，再创辉煌。

- 1、严格责任落实。乡政府在召开村书记、主任会上，明确村书记为第一责任人，并与各村（单位）签订责任书，同时与客运车辆的各驾驶员签订责任状。
- 2、严格车辆超载的管理。对进出我乡的客运车辆实行24小时全天候登记、检查。
- 3、严格乡道路的管理。针对春运期间农民出行量增加、乡道路运力不足的实际情况下，进一步加大乡道路的交通安全管理。坚决打击农用三轮车、三轮摩托车、拖拉机、大货车等非客运车辆载客运输和短途客运超载的违法行为。对地处偏远，管理有困难的，由乡政府组织村干部协助管理

。

4、严格重点时段的管理。根据路面交通情况的变化，及时对路面交通违法情况进行认真分析，有针对性地加强重点交通违法行为的管理。

5、严格重点道路的管理。加强对事故多发和安全隐患点段、以及影响客运安全路段的管控，制作警示牌，组织专门对隐患点段进行监管。

6、严格雨雾雪天的管理。根据当地气象部门的预警，提前掌握天气情况，一旦遇到雨、雾、雪等恶劣天气，立即执行雨、雾、雪等恶劣天气事故预防工作预案，对达不到安全通行要求的山区公路及时封闭，禁止通行车辆，切实做好事故防范工作。

总之，我乡采取各项措施，做好我乡的春运安全工作，为确保全乡人民平安欢度新春佳节提供良好的交通环境。

第一次是在内科门诊与中医老教授抄方学习，让我受益非浅。我经常与肾病的中医专家王荣欣老师谈论中医的各种学术问题。我们畅所欲言，我的很多问题也得到了解决。最后我们既是师生，又是好友。她常借我买的一些书看，我也经常到她的门诊去听她看完书后的体会，我就能比较和我看完书后的体会有何不同。那三周和后来的几次拜访是我学到东西最多的时间。

后来就是连续的病房实习。那时我深刻体会到这些医生对中医知识的缺乏。我有时间问自己：“这是中医院吗？”因为他们看病治疗几乎都是以西药为主。中药只是补一补正气，提高一下免疫力之类的，根本不是治疗疾病的主要手段。他们还含笑而说：“周四是开大方的日子。”而开一些很大的方，很多味药，价格也很高。不仅如此，他们还让学生开这些方，“看着差不多就行”就下医嘱了。偶尔有时候会改方，但原因竟然是学生开的某几味药太便宜，换几个差不多功效的而价格高一些的药。难道这就是我将来要工作的我们中国的中医院的情况吗？

在神经二病房的时候，我的同学因没在带教老师陪同下去与患者交流而被主任痛骂。他只是想去补充收集一下老师没有收集完整的中医四诊资料而已。

学校要求我们要写16篇临床病历。我虽然觉得抄这些病历几乎提高不了自身的什么修为，但还是决定硬着头皮抄两篇交差。还没等下笔就被主任痛骂，说些什么这是患者的隐私，不能让你抄之类的。看来她对我印象不怎么样。骂得好！我本就觉得这是浪费我时间，不抄了。

当我要转到普外实习的时候，我终于忍不住了。我断然拒绝了医院的安排，自己去找了内科门诊的主任大连治脾胃病最有名的中医李吉彦教授。他平时是不带学生的。但看到我的诚意，又经我跟科教那边多方协谈，他终于同意了。我终于感觉到我开始学中医了。他先看一个患者，写方，递给我，我抄，我再重新看一遍那个患者（这时他看另一个患者），望，闻，问，切，自己来一遍，再自己开个方，跟老师的比一下。幸亏老师看得很慢，我有足够时间做这些。当抄了差不多一个月的方，我渐渐明白了这位老师的思路和用方习惯，我也向他提出了一些见解，有些也被他采纳了。我感觉我突然进步了很多，心里有股说不出的喜悦。

一、虚心学习，努力工作，圆满完成任务！

（一）在20__年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提

高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

(二) 在20__年工程维修主要有：卫生间后墙贴瓷砖，天花修补，二栋宿舍走廊护栏及宿舍阳台护栏的维修，还有各类大小维修已达几千件之多！

(三) 爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、勇挑重担，热情服务，在本职岗位上发挥出应有的作用

二、心系本职工作，认真履行职责，突出工作重点，落实管理目标责任制。

(一) 20__年上半年，公司已制定了完善的规程及考勤制度20__年下半年，行政部组织召开了20__年的工作安排布置会议年底实行工作目标完成情况考评，将考评结果列入各部门管理人员的年终绩效。在工作目标落实过程中宿舍管理完善工作制度，有力地促进了管理水平的整体提升。

(二) 对清洁工每周不定期检查评分，对好的奖励，差的处罚。

(三) 做好固定资产管理工作要求负责宿舍固定资产管理，对固定资产的监督、管理、维修和使用维护。

(四) 加强组织领导，切实落实消防工作责任制，为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针，公司消防安全工作在上级领导下，建立了消防安全检查制度，从而推动消防安全各项工作有效的开展。

三、主要经验和收获。

在安防工作这两年来，完成了一些工作，取得了一定成绩，总结起来有以下几个方面的经验和收获：

(一) 只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

(二) 只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(三) 只有坚持原则落实制度，认真统计盘点，才能履行好用品的申购与领用。

(四) 只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(五) 要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。

四、加强检查，及时整改，在工作中正确认识自己。

(一) 开展常规检查。把安全教育工作作为重点检查内容之一。冬季公司对电线和宿舍区进行防火安全检查。

(二) 经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明

确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要

（三）总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

五、听取员工的意见。

要定期召开工作会议，兼听下面员工的意见，敢于荐举贤才，总结工作成绩与问题，及时采取对策！

六、存在的不足。

总的来看，还存在不足的地方，还存在一些亟待我们解决的问题，主要表现在以下几个方面：

- 1、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。
- 2、本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自己为是，公司的制度公开不遵守，在同事之间挑拨是非，嘲讽，冷语，这些情况不利于同事之间的团结，要从思想上加以教育或处罚，为企业创造良好的工作环境和形象。
- 3、宿舍偷盗事件的发生，虽然我们做了不少工作，门窗加固，与其公司及员工宣传提高自我防范意识，但这还不能解决根本问题，后来引起上级领导的重视，现在工业园已安装了高清视频监控系统，这样就能更好的预防被盗事件的发生。

七、下步的打算。

针对20__年工作中存在的不足，为了做好新一年的工作，突出做好以下几个方面：

- （一）积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系；
- （二）加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；
- （三）加强基础工作建设，强化管理的创新实践，促进管理水平的提升。

在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大员工宣传公司管理的相关规定，提高员工们的安全意识，同时在安全管理方面要严格要求自己，为广大公司员工做好模范带头作用。在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！我相信：在上级的正确领导下，____的明天更美好！

一年来的工作已经结束了，我觉得这是一件非常有意义的事情，给我的感觉非常的好，我清楚意识到了在这方面我应该要去努力的方向，一年来还是进步很大的，在_银行这里我觉得是非常充实的，给我感觉很好，我也是深刻的意识到了这一点，我应该要让自己进一步去规划好的工作，对于这一年来的工作我也需要总结一下。

在这方面我是要坚持自己的原则，作为一名银行员工这是我要去做好的，我相信我是可以做好自己分内的职责的，工作是自己的事情，不能耽误了，这段时间我也是应该要端正好态度，一年来我也是认真做好了分内的职责，作为一名银行员工我不断的提高自己的能力，去接触各种业务，提高自己的能力，我也相信这对我是一件非常有意义的事情，这段时间以来我也是认真做的更好的，只有在这样的环境下面不断的去提升自己工作经验，才能够吸取更多的工作经验，这一点还是应该要去做好了的，一年来在工作中我是经历了很多的，对于我而言这也是应该要去端正好的态度。

在_银行这里我感觉是一件非常有意义的事情，通过自己的努力我是提高了自己的工作能力，一年来我认真服务好每一位客户，在银行工作我一直以来都是非常的有信心，我认为这也是一种对待工作的态度，在_银行就应该严格的要求自己，一年来在工作当中我认真听取周围同事的意见，这也是我应该要去完善好的，真的感觉非常不应该，这一年来我还是有非常大的提高的，这也是接下来应该要去落实好，通过这样的方式我还是可以让自己有更多的进步，在_银行工作这是我的荣幸，我的业务能力也是得到了非常大的提高，这是我的荣幸，我希望能够在以后的工作当中继续保持一个好的态度，我对自己也是非常的有信心的，作为一名银行员工细心有责任感是基础的，在这方面还是要认真保持一个好的态度，工作一年的时间，我真的感觉自己进步是很大的。

当然也是有一些做的不够好的地方，但是我也在慢慢的纠正这一点，在这方面我应该要有自己的态度，我应该在以后的工作当中继续发挥自己的能力，把这份工作做的更好，感激这一年来的点点滴滴，确实还是应该要去落实好，在来年的工作当中更加用心履行好职责。

过去的一年，采购部在董事会的正确领导下，在公司同事的大力帮助下，认真落实公司采购制度，坚持“同等质量比价格，同等价格比质量，在保证材料质量的前提下，最大限度的为公司节约成本，根据工程进度完成材料询价及采购工作，现将主要工作情况汇报如下：

按照县委关于在“三进三解三促”活动中开展“干群三同心连心”集中下基层活动总体要求，为了进一步掀起“三进三解三促”活动热潮，着力提高党员干部对群众的“知民度”和群众对党员干部“知名度”，努力构成成全县上下合力推进小康建设的生动局面，我局高度重视，干部职工统一思想，集中行动，从8月28日至30日开展了为期三天集中下基层活动。现将下基层活动状况汇报如下：

一、开展“三同心连心”活动基本状况

乡村座落于乡，与县交界，全村有14个村小组，共314户，总人口1297人，20xx年农民人均纯收入2600元，有村干部5人，党员28人，耕地面积亩。

工作组深入14个村小组共走访农户近100余人，收集群众反映的各类问题和推荐160余条，现场为群众解释解答的问题10余条，工作组根据了解掌握的状况，实事求是地填写了各类表格和调查问卷，对群众反映的问题进行了认真地梳理、归类、汇总、处置，对群众的合理诉求一时难以解决的，向群众做好耐心细致的解释工作，并认真进行分析研究，提出具体解决的办法，落实了具体

人员、职责和解决问题的时间、具体措施，确保“三同心连心”活动取得实效。

二、主要工作做法和成效

(一)切实加强组织领导。一是8月27日，我局召开“三同心连心”集中下基层活动动员大会，会议由局长主持，会上宣读了《关于在“三进三解三促”活动中开展“干群三同心连心”集中下基层活动的通知》(永“三进三解三促”办字[20xx]5号文件)，按照文件要求，对全局“三同心连心”活动进行了安排和部署，并成立了以局长为组长，副局长为副组长，局中层干部为成员的活动领导小组。二是明确了下基层具体人员和时间，真正做到三到位，即思想动员到位、人员落实到位、计划安排到位。三是由局长同志亲自带队深入乡村开展活动，进村入户与村民同吃、同住、同劳动，真正构成了“人往基层走、劲往基层使、事往基层办、矛盾基层解”的工作局面。

(二)仔细了解民情民意。工作组人员深入基层、深入一线、深入群众，倾听群众诉求，了解群众期盼。透过应对面座谈，主动关心群众困难和疾苦，及时化解各类矛盾纠纷，用心掌握群众思想动态和关注热点，摸清民情民意。

(三)广泛听取意见。工作组人员深入到群众中去，拜人民为师，甘当他们的小学生，虚于问政于民，问需于民、问计于民。透过听取意见了解实情掌握第一手材料，检验政策和工作是否贴合实际，有没有给群众带来实惠;透过听取推荐，研究实招，总结经验教训，找到解难题的办法，不断提高推动科学发展决策水平和工作水平，透过上门上户收集群众意见推荐160条。

(四)大力宣传法律法规和政策。工作组用心向群众宣传党的xx大精神，党的路线方针政策，国家的法律法规，有针对性做好群众思想政治工作。透过宣讲法律法规政策，帮忙群众正确理解政策、真正拥护、自觉执行政策;帮忙群众学法、知法、守法，引导群众以理性合法的形式表达利益诉求，用法律手段维护自身合法权益。

(五)用心化解矛盾纠纷。工作组深入群众沟通交流，针对群众林权纠纷、土地征用、农村宗族矛盾等进行了重点排查、重点化解。3天共化解矛盾纠纷共12起，促进了社会和谐稳定，限度激发社会活力。

(六)切实为群众解决实际困难和问题。一是村组新农村点水泥路铺设1公里。帮忙给予勘察立项、购买水泥130吨，路面硬化全面竣工;二是新农村建设点拆除旧房、土坯房共13栋，新建房层11栋，预计在9月底完工，村排污管道等基础设施建设正在组织实施，预计10月底可完工;三是村打造庐陵文化特色亮点。由于改善公共活动等项目资金缺口大，县环保局先后帮扶资金万元;四是危桥的维修改造。给予勘察、立项，并与县交通局协调为其解决了维修资金5万元，同时维修所需水泥由县环保局资助，该项目前期工作准备就绪，即将开工建设。五是水利建设。完成村三坝小水库、书石水库、凌顿山沟等水利建设项目前期勘察、立项、预算工作，并开工建设，预计在今年10月底透过水利部门验收;六是活动期间走访慰问困难群众3户，发放慰问金1000元。

总之，我局将继续深入基层走访群众，查访民情民意，了解群众生产生活等状况，切实为他们解决一些所思、所想、所求和关注的热点、难点问题。从而切实转变干部的工作作风，改善服务态度，提高服务水平，密切党群干群关系，提高工作效率。

20xx即将结束，在这一年里我收获很多。作为一名年轻员工，我非常感谢公司提供给我一个学习和成长的平台。回首这一年，我对自己做了如下的总结。

1.在思想认识上：我认为作为一名xxxx集团的员工，都应该做到热爱集体，团结同事，尊重领导，做事以大局出发，不搞特殊化，不以个人为中心，不做有害集体的事，不恶意诋毁企业，做一个堂堂正正的人，要饱含热情，积极向上的为企业奉献。我作为一个年轻员工，还存在许多不足之处，更应该谦虚好学，多向领导，长辈们请教，学习他丰富的工作经验和广泛全面的知识，不断进步，努力向上，弥补自己的不足之处。

2.在工作方面：我遵守劳动纪律，按时完成领导交给我的工作，对待工作一丝不苟，精益求精。我积极主动，遇到困难勇往直前，不推卸责任，不懂就问，团结同事，配合领导，创造条件去完成任务，争取做到令领导满意，令自己欣慰。上半年，我们对生产装置做了“三查四定”，从流程、安装、材料、质量等做了详细检查，我严格对照图纸，查找有无不符合图纸之处。同时结合自己的工作经验，查看是否有设计漏项，施工适量隐患，是否便于操作。

3.在学习方面：今年上半年，我学习了工艺流程，装置操作规程，以及炼油基本知识等。在今年的下半年，我因公司需要，到xxxx化工有限公司学习装置的操作。在培训中，严格按照规章制度办事，执行带队领导的命令，学习了正常操作，产品质量控制和调节，开停车，事故处理，设备检修与日常维护，DCS操作和现场手动操作，理论知识。在学习中，我积极向师傅请教，不懂就问，吸取师傅的工作经验，总结每个师傅的长处，观察师傅独特的操作方式。

4.作为一名炼油工人，安全永远是最重要的，安全生产工作是对个人的负责，也是对工厂的负责。我加强个人安全教育培训，提高个人安全意识，同时积极学习安全知识，争取做到“三不伤害”，以维护公司的财产。作为员工，我明白，公司要发展，员工就要努力奋斗。公司只有依靠全体员工的共同努力，才能赢得利润，才能生存下来，只有每一个员工都创造出经济效益，员工自己才能获得应该得到的薪水，公司也才能运转下去。今天不努力工作，明天努力找工作。这是个最简单的道理，所以我竭尽全力，争取学习更多更好的技术，在将来给公司创造更大的利益，我的未来才会更加美好。

在新的一年里，我将会继续不断的完善自己，在思想上“见贤思齐，见不贤而自省”，不断地向先进、优秀的同事学习。在技术上，多学，多想，多观察，学习别人的长处，弥补自己的短处。在工作上严格要求自己，精益求精，实事求是，不自满，不轻浮，做到一次比一次好。

我坚信我会做的更好！

过去在废铅粉里时常会发现边角料和极板，对公司造成了一定的损失，为了制止这种浪费现象，我们指定了责任人，制定了严厉的处罚措施，并亲自检查，现在终于得到了有效的控制。为了降低极板分片的报废率，对分片进行了定员定岗，所有分片员工都要考核上岗，不合格的员工被淘汰，对设备进行了整修，降低了分片机的靠山，规定了分片数量，同时对极板变形偏刀等影响分片效果的现象及时与上道工序沟通，全年极板报废率均低于公司制定的指标。为降低电能的耗用，合理安排打磨作业班次，保证除尘设施的利用率化。通过对原材料的控制，发现原材料有质量问题，积极与采购部门沟通，发现有因人为造成材料浪费坚决严肃处理，二工段主要原材料隔膜每月都盈余3%左右。

伴随着新年钟声的临近，依依惜别了任务繁重、硕果累累的xx，满怀热情的迎来了明媚灿烂、充满希望的xx、年终之际，现对过去一年的工作汇报如下：

一、工作内容，对公司的贡献

首先，非常感谢公司对我的信任和支持，给了我一个重要的平台。让我在这一年里能充分的学习与成长。

xx年全年销售处除了对重要客户保持稳定外。同比去年，销售量有了很好的提升。(老客户xx年定单相对较少，不过全年的开发已为xx打下基础。坚信xx会拿到我们想要的)。对于定单，在生产过程中及时向客户、主管反馈生产进度。努力借助于一些专业的跟单东西，帮助解决跟单过程中的大事、杂事、琐碎事，确保定单准时出运，促使顺利收汇。

二、自己的成长与突破、变化

进一步规范自己的工作流程，加强工作的计划性。预先充分估量工作中问题的潜在发生性，预先防范。相应加强工作力度，完善细化前期工作。减少乃至杜绝其发生的可能性。在工作中重复发掘、及时处理问题并总结经验，对以后的工作方式和细节则进一步完善。

三、自己的不足及需要改进的地方

回首过去，每次为自己顺利解决一个个问题而自我肯定——当然，这些成绩的取得无不包含着领导的不懈关怀和同事的鼎力协助。但同时也深刻地认识到自己在工作中还有很多不足之处，需要在下一阶段的工作中进一步学习和改进。

(1)进一步加强向领导、向同事、向客户学习的力度，不断完善自己。学无止境，年前的我们要时刻保持着一颗虚心向上的心。

(2)加强产品知识，生产工艺，加工过程知识上的学习。这是目前最欠缺的一块，也是最重要的一块。作为一名跟单(业务)员，如果缺乏这方面的知识，那么其知识结构是不完整的，与客户沟通，订单的操作也不够踏实。在这也衷心希望公司能够继续组织和加强这方面知识的培训。

(3)提高与客户沟通的技巧。言语周全，滴水不漏。

(4)面对来自大江南北的客户，再多花点心思去了解他们(处事习惯，工作节奏)以便给予更周到的服务。

四、对公司的意见与建议

(1)我们的产品质量仍是问题。像xx每次做大货，都会有不同程度的品质问题，好在服装厂比较配合，最后也没有太大的索赔。有问题，最后没有索赔，并不代表我ok了。如果换个服装厂，结果谁也不敢保证了。现在许多领域出现的产品生产能力供大于求。所以客户的选择性增强。对客户来说，产品来源的渠道增多，产品买卖的替代性增强，所以客户的购买行为变得更加理性了。买不买、买什么，买多少，需求的选择性十分突出。所以在这样的条件下产品“优胜劣汰，适者生存”已成为现实。对此，我们要准确把握市场需求变化，提高产品质量，品质是争取订单的基石。

(2)正是因为供大于求，所以客户对产品多样性的要求也比较明显。所以可以针对不同客户的要求适当拓展产品线宽度，满足客户的需求。当然不属于我们的，没把握的产品提前告知客户。避免相互浪费时间。

(3)公司对外加工厂得有尽可能多地了解。熟悉各加工厂的生产、经营状态。并对工厂的优/劣势进行充分评估，做到知根知底。

五、公司如何应对当前的经济危机的建议

(1)企业积极应对危机，首先要把经营的目标定在保现金流上遇到困境我们可采取减产、停产等措施，等待金融环境好转。短期内减产、停产并不代表企业垮了，反而可以避免亏损的风险。总之，就是要守，不可轻举妄动，注重风险管理，随时随地保持着最低的负债比例，随时随地保持着最高的现金流。虽然公司的发展会收到限制，可是无所谓，因为只有保守经营稳健经营才可以帮助你渡过危机，这就是保守经营的实际。

(2)降低产品成本比例。对于内部产品的成本控制按形成过程可分为三个部分：产品投产前的控制、制造过程中的控制和流通过程中的控制。安排的好可直接从材料、费用、间接工资、间接材料、其它间接费用多方面来节省费用。对于外采购的产品可货比三家，尽量选择与信誉好、产品好、实力强的供应商合作。

(3)如果有适当的机会可寻找新的投资机会，整合企业资源，化危机为时机。这也不失为一个好办法。

六、xx年自己个人的发展目标、计划;xx年个人的发展目标;xx年个人的发展目标。

目前的工作状态——要求认真仔细，有责任感，专业水平好，对从业水平要求还不算高。待遇可以。

xx需要承担起更多的责任，面对更多的挑战。

xx对从业水平要求比较高，待遇比较丰厚。

xx机遇也多，前途远大。

七、如果xx年你的收入将减半，公司怎么做你才愿意留下?

公司年初必须向员工讲明这一情况，并告知具体减半的原因。如果因为金额危机，公司行情一落千丈，作为公司员工也愿意为公司效力，但公司须承诺减半的收入将在来年(通过以其它什么方式)兑现。为了更大的积极性和动力，也望公司能为员工切身考虑。

按照x交安字[20xx]x号《关于印发《20xx年全县春运道路交通安全管理工作实施方案》的通知》的要求，我乡于x月xx日专门召开班子成员会议，紧紧围绕“两个下降，三个不发生”的春运目标，按照“以客为主、安全第一、服务至上、保障有力”的要求，坚持以人为本，安全第一，积极预防，周密安排，尽早部署，落实责任，狠抓防范，突出重点，强化检查，消除安全隐患，坚决杜绝春运期间不安定因素的发生。现就工作开展情况汇报如下：

1.各部门之间配合协调力度还有待进一步加强，效率有待进一步提高。主要表现在工作人员对某些工作认识不足，导致工作“能拖就拖，能缓就缓”的现象时有发生，有时不是这个没到位就是那个没有到位，在一定程度上影响了工作进度。

2.前场与施工方和生产部门的衔接还不够。主要表现在：施工方配合力度有待进一步沟通和加强；生产、运输、泵送等环节配合力度需进一步提高，管道架设时有延后的现象发生等。

3.个别员工集体主义观念淡薄，工作怕脏怕累，只要组织照顾，不要组织纪律。不服从工作安排，工作斤斤计较，相互推诿扯皮的现象在一定程度上存在。这也不关他的事，那也不关他的事。为此，新的一年，我们要加强纪律整顿，对不服从工作安排的，公司将实行经济处罚和行政处罚。

4.少数员工安全防范意识不高，还有待进一步加强，主要体现在技术还不过硬，处理紧急情况的能力还有待提高，不能提前发现问题，发现问题后又不能正确处理问题。据统计20xx年共发生各类安全事故隐患14余起，处罚20余人次。

5.工作不深不细的现象还比较突出，主要表现在怕麻烦，敷衍了事，不想做，不会做，有的是教他他也不做，这样的员工公司是要清理的。

6.极个别员工特殊思想严重，不服管，认为公司不敢管，拿他没办法等思想严重存在。

7.工作流程有待制定，以避免造成职责不清，分工不明。

1、新闻拍摄技术相对落后，画面的稳定性不够；

2、新闻的采写比较古板，缺乏新意；

3、新闻的敏感性相对较差，特别是对与会议新闻相关联的社会性新闻把握不足等。

8月初我开始被调到办公室工作，主要负责协助钟主任开展日常办公接待和文秘拟写等。

显然，办公室的工作环境与我电编部迥然相异。虽然钟主任与电编部的容主任一样，对我关爱有加，体贴不减，同样让我深深感受到一种父爱的慈祥与特有的威严，另外还有同事彭秋霞姐和周光明兄的友情关心与帮助，但却逃脱不掉办公室特有的按部就班的沉静环境。这多少让我喜欢热闹的性格有些不很适应。幸好有钟主任以及其他几位同事的友情关心帮助下，我较早地克服了波动的心思，全身心投入到办公室的日常工作环境中。

坚持安全第一，宣教领先是我们的原则，牢固树立安全第一的思想是我们的宗旨，为深入实际，防止麻痹大意的情绪出现，利用各种不同的形式，从讲安全的角度出发。我乡专门召开了一次安委会和春运工作专题会议，并召开了村支书、村主任会议，传达上级有关部门对春运工作的会议精神，促进春运安全工作的安全氛围。为把宣传工作做到家喻户晓，人人皆知，深入人心，全乡采用悬挂横幅标语，张贴墙报等宣传方式加强宣传，并利用村级广播宣讲春运工作知识和旅客乘车须知，以及司乘人员安全行车知识，以保证春运工作能够顺利进行，形成文明驾驶、安全作业的春运氛围，努力完成春运任务。

安全生产必须以人为本，预防为主，为进一步增强全区人民的安全意识，营造全社会“关爱生命、关注安全”的氛围，近年来区安监局组织各有关部门和单位开展了大量的安全生产宣传教育活动。“安全生产月”活动前夕，组织召开了区安委会成员单位会议，对活动作了认真动员部署，并制定了具体的活动实施方案，区电视台对区府分管领导进行了安全生产月活动电视专访。宣传月当天，区府分管领导带领安监、工会、团委、建委、交通、交警、消防、质监、港务公司等单位领导向过往群众发放安全生产知识材料，及时解答过往群众的安全生产问题，并组装宣传车

沿城区主要街道巡回宣传安全生产有关方面的法律、法规，城区主要街道两侧共刷写标语、摆放标语牌20多个、主要建筑物上悬挂横幅30余条。通过广泛开展宣传教育活动，广大人民群众的安全意识明显提高，在全社会营造了“关爱生命、关注安全”的浓厚舆论氛围。

1、加大力度，培植村级创业致富人才。镇党委政府全力打造良好营商环境，加大产业扶持力度，通过招商引资及扶持产业致富带头人等方式引进和培养创业致富人才。目前，共引进培植食用菌，绿色稻米，马铃薯、沙棘、辣椒、苏子、肉猪、肉羊等创业致富人才10余人，引领房木镇产业发展，发挥示范带头作用，并成为脱贫攻坚工作的支柱力量，通过入股分红及用工方式带动建档立卡贫困户2000余人，提升了带富能力和贫困村“造血”机能。

2、加强学习，为房木发展强保障。一是提升人才队伍素质。组织镇村干部及产业致富带头人外出参观学习，创新思维，开拓眼界，其中，集中学习10余次，外出学习交流2次；二是强化村级干部队伍建设。采取能者上，庸者下的用人原则，将不作为干部剔除队伍，同时选派年富力强的机关干部到村任党支部书记，全面提升村干部队伍素质，为壮大村集体经济，促进房木发展提供组织保障。

3、搭建平台，为脱贫攻坚提供智力支持。一是壮大专业技术人才队伍。依托“脱贫路上党旗飘”微信平台，与沈农和省农科院食用菌专家建立联系，聘请了省农科院食用菌所刘俊杰老师来镇授课。发现一批接地气、懂行业、会经营、信誉好的种、养殖类乡土专家和农村经济人，并建立乡土专家库。截止目前，房木镇入库“土专家”12人。土专家为房木镇产业发展提供无偿技术指导，开展食用菌、辣椒、苏子种植等培训5次，惠及农户百余人。二是壮大房木智囊团队。搞好抓实“两代表一委员”活动，集思广益，为房木发展及脱贫攻坚工作建言献策。

这一个月来，__在公司各级领导和各职能班组的指导和帮助下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，坚持现场监督监管，加强隐患排查治理，完善质量、安全、职业健康三体系管理要求，以危化品安全标准化规范要求推进__安全生产，不断提高__安全生产管理水平，全面落实公司安全生产管理目标，现就这一个月来的工作情况总结如下：

一、落实考核制度，落实安全责任

常言道：“没有规矩不成方圆”，在以人为本的前提下，__生产制定了的各项规章制度，制度给我们的管理提供了管理的标准，提供了依据，只有执行好标准，我们的管理工作才能更科学、才能更公平、才能更公正。结合__生产实际把安全工作切实摆在各项工作的首位，根据公司相关文件精神，将__安全生产目标分解到车间，与各班组签订安全生产目标管理责任书，各车间“__”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，凡安全工作不到位的车间、班组和个人，一律不得参加评先。加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度；加大了对违规违章的治理力度。对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的人员，给予一次性奖励__元，鼓励职工提出安全隐患提案，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。每月员工提出的安全隐患提案会在厂级月度安全例会会议上列出。并要求各车间及时整改。推行人性化安全管理模式，施行“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到班组、岗位，做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

二、落实现场安全生产管理

根据动力厂危化品低温、高压、高危等生产特性，安全生产管理是__的工作重点，安全、稳定运

行是__永恒的主题，能源介质的稳定供应是__的最终目标，把安全生产管理工作作为首要任务来抓。遵守国家及相关班组安全方面的法律法规，__并监督学习和落实，时时强调“安全第一，预防为主”的方针，积极配合、主动参与公司__的各种安全活动，实现了__年全年度工亡事故、重伤事故、重大设备事故、重大火灾事故四为零安全生产目标，根据公司安排，结合__实际做了以下工作：

- 1、积极主动配合，开展安全检查活动，__管辖区域内全年查出安全隐患__条，整改率达__%，坚持把隐患消除在萌芽状态；
- 2、全力__开展安全标准化企业的创建工作，__月__日顺利地通过了安全标准化的评审验收工作；
- 3、积极参与全国“安全生产月”活动，__月__日__相关人员在开展煤气泄漏应急演练，各车间积极开展事故宣传教育，通过黑板报形式报道有代表性的生产安全事故；
- 4、认真做好入厂新员工的安全教育培训；
- 5、建立健全安全生产的各项规章制度，加强安全责任心加大现场的考核力度；
- 6、加强外委施工单位安全管理，规范承包商、供应商和施工队伍；

在__年的工作计划中，将继续贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，按照“统一领导，分级管理，全员参与，持续改进”的原则，全面消除隐患，确保完成__年__的安全生产目标。

三、落实安全教育培训

__注重抓安全教育培训，加大对各车间负责人、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。__特种作业人员取证和特种操作人员职业技能鉴定，加强法律法规、安全知识学习等一系列培训工作。通过安全规程和操作规程学习考试来提高员工技能业务水平。通过黑板报形式宣传安全法律法规、安全知识常识，提高了所有人员的安全责任意识和作业人员的安全文化素质。

四、抓好班组日常管理，开展各种活动

班组是安全生产最基层的单位，我们结合__工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理。以班组安全活动记录为目标，生产主管车间为主要监督班组，厂部辅助车间完善和落实班组安全活动。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变；努力实现从事后查处向强化基础转变；努力实现从被动防范向管住源头转变；努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为__的各项安全生产任务和指标的顺利完成奠定坚实的基础。

__工厂安全环保工作总结范文

一、加强领导，提高认识，强化管理。

首先成立了“安全生产月”活动领导小组，由书记付思明同志全面负责，建立了监督、监管体系，制定了相应的职责制度，明确责任、层层分解、逐级管理。让广大干部职工从思想上彻底认识到安全生产的重要性和必要性，真正把认识转变为高度警惕融汇到日常工作生产中去。形成安全生产无小事，人人关心安全，安全关系人人的良好氛围。

二、采取多形式、多样化、全方位宣传教育。

活动期间，我单位安保部根据实际情况，广泛的利用企业内刊、宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识。提高全员的安全生产素质，保证安全生产宣传的针对性和实效性。提高人们的防范意识，将各类隐患事故降为零。

三、补充完善各项规章制度，防患于未然。

各单位在“安全生产月”活动期间，针对各自的工作实际，补充完善了各种规章制度，并严格执行，对重点部位的薄弱环节进行整治。将制度张贴到各个岗位，让广大职工在工作中有章可循、有法可依，杜绝了违章作业所造成的各种不良后果。

四、根据活动实施方案的要求，__单位全面大检查。

根据方案要求各单位进行自查、自纠的同时，项目部__了全方位的安全大检查，检查__有分管理领导带队，__主管部门及相关人员进行了横到边，纵到底，细致入微的检查，特别对小型机动车、小四轮进行了日常跟踪和针对性检查。对本单位人员住房用电进行了全面检查，漏电保护装置是否灵敏，线路是否整齐。本次大检查，随查随纠，立即整改，不流于形式。有这次活动的督促给安全生产工作打下了坚实的基础。

总之，通过本次活动的开展，在林牧站收到了良好的效果，提高了全员的安全生产意识，增强了管理人员的责任心，促进了各项工作的顺利实施，也取得了较好的成绩。我们将以这次活动为契机，努力抓好安全生产工作，达到以月促年，全年无事故的目的，使各项任务顺利完成。

__工厂安全环保工作总结范文

一、领导重视，措施到位

为加强本次安全月活动的__领导，确保安全月活动的有效落实，我厂主持全面工作的厂长亲自负责本次安全月活动的__实施，各级领导积极配合开展。在__月初转发了公司__号《__开展安全生产月__》文件，并根据公司__文件要求，紧紧围绕“遵章守法、关爱生命”的主题开展此次活动，对活动进行认真__，使活动开展得有计划、有布置、有检查、有落实。由于我们准备充分、布置周详，使我厂“安全生产月”活动一开始就步入有__、有领导、有计划的正常轨道，并使得在本次安全月活动中全厂各单位无任何大小伤害事故发生。

二、开展形式多样宣传教育活动

利用“安全生产月”活动的安全宣传画(张贴在主要生产单位)、《__报》、橱窗以及各种会议、简报，大张旗鼓地进行宣传，用舆论导向激发职工地参与热情，让职工牢固树立“安全第一”的

思想，把规范自己的行为、注重安全生产变为自觉活动。据不完全统计，在安全月活动中，我厂共张贴安全生产标语标图38幅，办专题橱窗__期，报送安全报道稿件__篇，制作各类型标志牌__块。通过各种形式的宣传，激发了职工自觉参与安全月活动的热情，使安全生产真正进入了职工心中。

用各种教育手段及安全活动开展形式多样的教育培训及安全活动，从而提高了职工的安全生产水平。在活动中，我厂各单位认真__职工学习集团公司x年3~__月事故案例，并在班组周安全活动中结合自身实际情况进行学习讨论，学习面达到__%以上;同时根据公司要求，结合我厂实际情况进行了“ kyt ”(伤害预知预警)活动试点工作，各单位的试点班组都积极认真地开展，在公司“安康杯”检查中，得到了公司的肯定，认为是搞得最好的单位。据不完全统计，在安全月活动中，各车间举办各种安全学习班__期，参加人数达__余人;并开展安全生产劳动竞赛、安全生产知识竞赛等有益活动，各车间开展工段班组级以上安全活动__次，参加人数达__人。此外，各车间积极参加厂工会、团委__的“安康杯”、“青安岗”等活动;并参与公司统一__的“__市__万职工安全生产知识竞赛”，全厂共__人参加了此次竞赛，上交答题卡__份，答题卡回收率达95。__%;同时参与与了厂工会进行__职工安全卫生消防知识竞赛，参与人数达__人，占全厂总人数的84。__%。通过各种教育培训及安全活动，提高了我厂各级人员的安全生产水平，为安全工作的开展打下了坚实的基础。

三、以安全月为契机，落实隐患整改，注重实际效果

为了将本次安全月活动落实到实处，使活动的开展有成效，我厂各级管理人员经常到基层、现场进行安全检查，针对活动中出现的不良现象，及时指导、督促，并认真落实对所查出隐患的整改工作，保证了活动的正常开展。在安全月活动中，厂部坚持日常检查、周安全检查及专业检查相结合的检查方式。除日常检查及周检外，厂部进行了三次专项检查:__月初，厂生产安全科会同设备动力科对全厂起重机械及吊具进行了为期两天的专项安全检查，对所查出的隐患(问题)已全部要求车间进行了整改;__月__日~__日，由厂安委会__专项检查小组对各车间生产现场进行了三班跟班安全、消防、保卫等方面专项检查，对所查出的不符合要求项已严格按厂安全生产考核办法进行了考核，并要求车间及时整改了;__月__日，厂生产安全科__各车间安全员进行了安全带(绳)专项安全检查，并对各生产现场进行突击检查，对所查出的不合格项已要求各车间及时整改了。在安全月中，积极开展厂“安康杯”检查，并积极配合公司工会进行了公司的“安康杯”检查。除厂级的各种检查外，各车间领导和安全员也经常到生产现场巡查，据不完全统计，活动期间，各车间共__班组级以上安全检查__次，共查出隐患__项(次)，已全部进行整改，整改率达__%。通过进行的有计划、有__、有目的的定期检查和各级人员的不定期巡查，使我厂安全月活动变得更加生动、更加全面，有力地推动了安全工作，为我厂生产经营的稳定发展提供了良好的现场环境。

四、安全月活动期间正值__月，气温越来越高，给安全生产造成一定影响。

在保证生产一线防暑降温工作的前提下，生产安全科与各车间积极配合，做好了各车间生产现场的清凉饮料供应工作。据不完全统计，在安全月活动期间，各生产现场共供应冰糕叁万余支、汽水两万伍仟多瓶、酸梅汤伍佰多公斤，并于活动开始前发放茶叶壹仟柒佰多斤到全厂职工手中，保证了生产现场职工的防暑降温，推动了安全生产。

通过此次“安全月”活动，使我厂在安全生产、定置管理等方面的工作均上了一个新台阶，进一步增强了各级管理人员的履职责任心，为今后更好地开展安全管理工作打下了坚实的基础。

在公司管理方面：

- (1)、主持制订并监督实行了公司新的业务提成制度、卫生区域责任制度。
- (2)、采用新的指纹考勤系统，杜绝代打卡等现象发生。
- (3)、完善并主持了公司新员工培训方案。
- (4)、带领人事部门顺利完成公司的年度招聘计划。
- (5)、强化办公室管理工作，以身作则，在员工中起到了很好的表率作用。
- (6)、推行项目小组、项目会议制度，合理分配及协调部门工作。
- (7)明确策划部在平面及影视出品过程中的职能，由策划部参与项目组，并对设计影视的风格定位负责。
- (8)、明确项目管理和部门管理职能，较大项目公司高层直接参与项目小组。

在公司项目执行方面：

- (1)、带队参加xxxx宣传片项目竞标会，并与影视团队一起完成该片的统筹、拍摄、制作。
- (2)、带队完成xx拍项目部分路段的踩点采风工作。
- (3)、主持xx学校部分VI要素策划设计。

1.各部门之间配合协调力度还有待进一步加强，效率有待进一步提高。主要表现在工作人员对某些工作认识不足，导致工作“能拖就拖，能缓就缓”的现象时有发生，有时不是这个没到位就是那个没有到位，在一定程度上影响了工作进度。

2.前场与施工方和生产部门的衔接还不够。主要表现在：施工方配合力度有待进一步沟通和加强；生产、运输、泵送等环节配合力度需进一步提高，管道架设时有延后的现象发生等。

3.个别员工集体主义观念淡薄，工作怕脏怕累，只要组织照顾，不要组织纪律。不服从工作安排，工作斤斤计较，相互推诿扯皮的现象在一定程度上存在。这也不关他的事，那也不关他的事。为此，新的一年，我们要加强纪律整顿，对不服从工作安排的，公司将实行经济处罚和行政处罚。

4.少数员工安全防范意识不高，还有待进一步加强，主要体现在技术还不过硬，处理紧急情况的能力还有待提高，不能提前发现问题，发现问题后又不能正确处理问题。据统计20××年共发生各类安全事故隐患14余起，处罚20余人次。

5.工作不深不细的现象还比较突出，主要表现在怕麻烦，敷衍了事，不想做，不会做，有的是教他他也不做，这样的员工公司是要清理的。

6.极个别员工特殊思想严重，不服管，认为公司不敢管，拿他没有办法等思想严重存在。

7.工作流程有待制定，以避免造成职责不清，分工不明。

春逝秋飞，转瞬冬来到。不知不觉间，20_年即将过去。在_科技一年的工作中，我很高兴认识了各位同事，也获得了很多经验教训，感谢_总给了我成长的空间、勇气和信心及对我的培养教育。在这一年的时间里，通过自身的努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。现将一年来的工作情况作如下总结：

一、20_年的工作回顾

- 1、人事行政部作为后勤服务和办公协调的核心部门，在理顺各部门关系，提高管理效率，保证上传下达等方面具有枢纽作用，注重与各部门的协作配合。
- 2、草拟各种制度、流程、通知等文字工作，认真做好公司有关文件的收发、分递和督办工作;及时传达贯彻公司有关会议、文件、批示的精神;公司的重要文件资料等归档管理工作。
- 3、在原制订的各项规章制度基础上进一步补充和完善，以及根据企业现状，制定新的规章制度以适应企业发展的需要。
- 4、按照公司制度，组织落实公司办公设施、办公用品等的调配和实物管理工作。
- 5、根据人事相关规定规范劳动合同管理，做好劳动合同的签订、解除及劳动合同档案管理工作。缴纳社会保险、办理居住证等。
- 6、人力资源是人事行政部工作中一项最重要工作，是企业利润价值创造的源泉和发展的基础，做好人力资源管理工作已是各个企业管理工作中的重中之重。

二、工作中存在的主要问题

回顾人事行政部过去的工作，虽在工作开展上有一定的创新，也取得了一些成绩，但同样存在一些问题和不足。主要表现在：自己的管理水平和专业性离公司的高效要求还有一定距离;对部门人员的管理不够细致具体。以后在努力提高自身管理水平的同时更加注重对下属的培养和管理上的进一步加强。

三、20_年工作计划

在新的一年里，我决心不断学习，认真提高工作水平，为公司的经济跨越式发展充分贡献自己的力量，努力做到：

- 1、加强学习，拓宽知识面。努力学习专业知识和相关法律法规常识。加强对行业发展的了解，加强对周围环境和同行业的了解、学习。为领导的决策提供一定的依据和参考。
- 2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报。及时了解员工思想动态，正确引导，加强沟通，了解各人的工作进度和问题及时反馈给行政总监和总经理。
- 3、注重部门工作作风建设，加强管理，团结一致，勤奋工作，形成良好的部门工作氛围。

- 4、在工作中坚持以“用心服务”为宗旨，强化后勤人员素质，提高办事的实效性，不断加强主动服务意识，赋予办公室工作新内涵，持续改进人事行政部对其他部门的支持能力和服务水平。
- 5、全面提高执行力度，狠抓决策落实。保证公司各项决策全面、有效地落实。
- 6、推行、完善、制订公司内部各项规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值。

新的一年，意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我要认真总结经验，戒骄戒躁，努力工作，力争取得更大的工作成绩。以崭新的工作作风、更高昂的工作热情和更敬业的工作态度投入到办公室的各项工作中。从小事抓起，从服务抓起，进一步强化内务管理和后勤服务，为整体推进公司的发展提供基础性服务，为公司年度整体工作目标的实现发挥人事行政部应有的作用。

尊敬的各位领导、同仁：

大家好！

回顾XX年的整体工作情况，现做大体整理，向尊敬的各位领导、同仁予以汇报，敬请领导、同仁指正、教导；希望大家的共同努力下，以超前的眼光，立足现实、着眼未来，带领企业适应形势、超越发展，尽快做大做强！

纵观XX年的市场整体情况，可划分为五个阶段：第一阶段为承前继后稳步发展阶段（时间春节后5-6个月时段），承接XX年国内、外整体经济形势复苏大环境的影响，作为我们造纸行业同步稳健发展，产销平衡，稳中有升，为第二阶段的超常发展注入了活力，也助长了膨胀；第二阶段是超常迅猛膨胀阶段（时间大体在7-8月间），受大环境向好影响，加之国内以xx为首纸业大型集团，稳步提升成品纸价格，各种特色纸的迅猛市场启动，原本关停的部分小厂也快速满负荷运转，分享超常发展的隆兴盛宴，也同时为第三阶段的泡沫破灭埋下了伏笔；第三阶段应当是泡沫破灭期（时间大体在9月中旬-10月底），纸业的迅猛膨胀，以及成品纸看涨诱惑，累积了大量高价原料成品纸，在高库存的重压下，加之国际方面美国经济下滑，欧盟债务危机，使原本认为的走出经济低谷，步入超常发展阶段的幻想破灭，同步温、浙一带迅速捂紧钱袋，资金链的断裂，加速了二次经济危机的担忧，导致各行各业迅速下滑，纸品行业也难逃其厄运，以致纸厂整体停产、半停线状态，降价促销（相对小幅）成品纸；第四阶段为企稳，消化库存阶段（预计11月初至12月中旬）10月底美国经济gdp转归正增长，欧盟债务危机刺激、振兴计划实施，以及欧盟峰会期助于中国援手，二次经济危机的担忧释放，纸厂停产、半停产，消化部分成品纸库存，源于对整体经济向好的研判，以及打包站在废纸连续暴跌下，市场废纸在第三阶段的忍痛赔钱迅猛发货下，现阶段废纸基本无存货，但成品纸的库存依然相对较大，虽然多数纸厂经营并不乐观，但源于对未来预期的看好，各个纸厂维持生产，不得不再次提价，奖励激励政策再次出台，稳定了成品纸下滑态势，并且稳步有升，同时原料废纸打包站再次存货又二次拉升废纸价格，但同时近阶段受制玖龙纸业大量降价美废进口影响，废纸此次涨幅不会过大，预计12月中旬山东纸厂废纸a板高价在1650左右，近期至12月中旬维持在1500--1650区间震荡，应密切关注玖龙美废进口量、价变化，在废纸价格看涨时及时加价、降扣水、杂，在价格看跌时，尽快加杂、降价收购原料，保障废纸合理库存；成品纸方面也应当看涨惜售，看跌尽快促销，以适应当前形势，助力企业发展！第五阶段为元旦前后至春节两节期间，以我对国内、外形势的分析、研判，谨慎认为，元旦前后至春节，国际形势方面，大的经济形势并不乐观，但也坏不到哪里，毕竟各国第四季度都要保政绩，经济促增长是必然的；虽然即希腊之后，意大利债务危机又趋于恶，

德、法也不容乐观；但经过08经济危机的洗礼，相信国内、外应对二次经济危机的能力会大幅提

升，二次经济危机的发生微乎其微，但制约了世界经济的振兴；国内10月增幅，连续3月负增长，首次破6%，对泡沫经济的担忧锐减，保增长需求下，货币适度宽松政策将陆续出台，信贷力度扶持将加大，对中小企业的扶持力度也趋于强化，国家在财、税方面，也将加大扶持，对民间借贷法律的认可，也将为整体金融市场注入活力，所以说国内形势还是向好的；下一步对于成品纸和废纸原料的定价策略，已在第三阶段阐述，不再详说！但应当把握好两节期间，因为毕竟国人对两节的重视最甚，而作为包装是必备的，我们应当适时、顺势把握市场节奏，企业决不能落后发展，尽快提升企业综合分析能力、和对市场正确研判脉动，踏准节奏，把握良机，尽快把企业做大做强！

对于我们厂的全厂上下应积极发挥主人翁意识，本着我为企业发展作贡献，企业为我发展提供抱负和理想实现的舞台为原则，群策群力，助力企业发展！生产一线方面，首先对于大家的任劳任怨，一丝不苟的贡献是积极认可的，但不能固步自封，裹足不前，因为你们是最前线，尽量多提一些对节能降耗有利的建议，以提升企业竞争力，和发展的源泉；对于技改人才方面要集思广益，积极采纳吸收一线工人建议，加大技改力度，提升产品竞争力；对于销售、采购方面，要立足现实，及时反馈市场动态，以备领导适时把握市场脉动，制定合理营销策略；而作为我们厂的中、高层领导们应放低姿态，一视同仁，尊重人才，为贤适用，为能重用！

以上为我对XX年的大体总结和展望，敬请各位领导批评指正，也请各位同仁静思、己虑，共同发展进步，助力企业发展，迎接企业奋进、辉煌的明天，希望在大家的群策群力、共同努力下，与企业的茁壮成长相辉映，实现自我、超越发展！展望未来我们有雄心和壮志，尽快把我们的企业做大、做强，实现稳步跨越式发展，企业辉煌的明天就是我们幸福的未来！

此致！

一、仓储物流20xx年度工作情况

20xx年度仓储物流发货金额为人民币1800多万元，其中12月份的发货金额达到了255万多元，基本完成了公司的销售任务。

二、20xx年仓储物流工作中遇到的问题

仓储物流工作的进步是显著的，然而，也存在许多问题和不足。如接收货中的货物损坏及包装破损处理不及时；出库配送中的串货错发、交接不明、货物丢失；保管中安全防范不严，数据不实等都有发生。货物堆码不标准，进货计划性不强，导致货物库存量不足；库容存量超标压力；帐物对应数据不符；作业流程的不畅；部门协调不力；执行力不够等问题。主要有以下问题：

- 1、责任心不足。工作态度上的被动性，从而导致责任心不强，所以出现问题较多。如，发货中的数量短缺、串货错发、部门内部间的交接问题等。责任心的大小，源与责任感的高低，而责任感的高低，则取决于个人意识对企业文化（包括规章制度、绩效考核、竞争机制、奖罚标准、成本观念及自我管理）的认知度。
- 2、与其他部门沟通不够，造成不必要的投诉偏多。如与客服部缺乏沟通，对有些门店紧不紧急、对产品质量的要求等信息不清楚，造成不必要的投诉。与生产部沟通不足，导致有些库存紧张，有的库存过多。
- 3、物流运输产生的次品量偏高。虽然防护工作一直在做，运输产生次品率也有所降低，但是产

生的次品还是较多，随之产生的理赔成本还是较高。

4、仓储意识及安全意思不够。如仓储环境卫生、平时整理、上下班大门不关、东西放至一楼打卡处没有封箱、手提袋*露在箱外等等。进出安全及存放安全是仓储物流的首要目标。

5、执行力不高。在公司内控及绩效考核还没有完善的情况下，员工不知道干好了有什么好处及干不好没什么坏处。

通过上述问题，可以看到未来仓储物流工作的任务是艰巨的，许多工作有待于加强、落实。面对公司快速发展，还会出现新的矛盾和问题，如何解决当前管理工作中的问题和错误，应对出现的新矛盾和问题，是摆在我们每一个人面前的课题。对当前出现的问题，首先应当加强认识，培养敢于承担责任的勇气，培养敬业精神，层层落实岗位职责；坚持规章制度面前人人平等，奖罚分明；继续加强素质培训和进行有效沟通，引导、帮助员工端正态度，施教于心，心系于业；继续加强专业知识，产品知识，职业技能的学习培训，理论与实践相结合，避免工作失误及问题的出现，提高服务质量。然而所有学习、工作的重点，都取决于行动的落实，如何培养创新的落实意识，如何打造高效落实的团队，如何创建良好的执行文化，如何管理好时间促落实，如何为落实制定制度保障，并掌握有效落实的重要方法，这都要求我们要有坚持不懈的韧劲，要有坚定不移的意志，真正以实际行动，一步一个脚印去实践目标，实施计划，最终达到设定的目标和标准。

三、20xx年工作展望

1、20xx年度的工作内容、计划及重心。

针对以上提到的问题和薄弱环节，20xx年对仓库工作计划及重心主要围绕“完善及优化仓库作业流程提高工作效率、完善库存提高数据准确、加强部门之间沟通提高发货效率及品质要求、落实仓库安全工作、提高团队精神”等几个方面开展工作。

2、工作开展思路。

(1) 完善及优化仓库作业流程提高工作效率：根据公司要求对仓储物流部工作手册进行重新修订，简化及优化工作流程，提高出货能力。

(2) 完善库存提高数据准确：针对库存数

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发