

# 全县作风建设工作总结材料推荐10篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/173453.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

## 全县作风建设工作总结材料1

金秋十月是丰收硕果累累的十月，伴随祖国六十大庆的十月，是难忘又平凡的十月。开学伊始，我校在全院范围内部署了“三风”建设的安排，为贯彻学校的统一部署，充分发挥教师、辅导员的主导作用和学生的主体作用。按照外语学院20xx“三风”建设月活动方案，我们严格抓落实，首先在宣传发动阶段，9月初在分院团学干部例会上，院办主任首先在学生干部身上发动学习“三风”建设活动月通知，在例会上，向老师发出从教风抓起的动员会，在首日教育中，要求所有辅导员进行“三风”建设活动总动员。

在全面实施阶段中，各班都开展了围绕“三风”建设月活动的主题班会，有的还以讲座、辩论会、黑板报、小品等形式宣传、发动，有的班级结合中秋联谊晚会，让更多的同学相互了解，增强班级的凝聚力，在分院让每一位同学明白，“三风”建设只有开始，没有结束。有的同学对在“三风”建设中还存在的问题进行批评，有的对老师在教风中存在的不足提出改进建议。

为了把“三风”建设同学党建工作结合起来，让更多打过入党报告的同学能自觉在“三风”建设中接受党组织的考验。10月22日分院党支部组织09级新生为主的“如何写入党申请书”的党课讲座，会上由支部书记徐老师，首先介绍我校入党需要经过哪些必要的程序和要求，然后再为大家详细讲解入党申请书如何写，100多位同学通过这一讲座，明确了邦德学院学生党建工作的方向和程序，为今后在学习和生活中，如何积极靠拢党组织、如何接受党组织的考验，明确了自己努力的方向，通过这一活动也丰富了“三风”建设在我分院活动的内容。

10月中旬，“三风”建设活动月即将结束，各班对一个月的“三风”建设活动进行了小结，活动月结束了，但“三风”建设永远没有结束时间，我们一定要通过不断总结，决心一定要努力建立一套行之有效的“三风”建设长效机制，促进我校和谐校园的建立。

## 全县作风建设工作总结材料2

按照《开展“干部作风建设年”暨作风建设两项主题实践活动实施方案》的要求，我局密切联系本部门实际，精心组织，周密安排，扎实开展“作风建设年”活动，圆满完成了第一阶段工作任务，现将活动开展情况汇报如下：

一、加强组织领导，各项活动有序开展

县委召开动员大会后，我局立即召开了领导班子会议，对如何开展好“干部作风建设年”及作风建设两项主题实践活动进行了专门研究，随后召开了民政局机关全体干部职工参加的动员大会，传达贯彻了县委召开的动员大会精神，局长蒋坎恕做了动员报告，同时成立了“干部作风建设年”活动领导小组，局党组书记、局长任领导小组组长，分管机关工作的领导任办公室主任。领导责任的落实，为民政局机关开展好“干部作风建设年”活动提供了有力的组织保障。研究出台了献县民政局《“干部作风建设年”暨作风建设两项主题实践活动实施办法》，确保“作风建设年”活动有序推进。

## 二、切实搞好学习，注重学习效果

围绕“作风建设年”活动开展，我局结合创学习型机关建设，大兴学习之风，制定了切实可行的学习计划，规定每周一、三、五为集体学习日，并列出了必读篇目，提出了学习要求，为机关参学人员统一购置了学习笔记本，分发了学习资料。局领导班子成员带头学习，通过集体学习与自学，大家认真做好学习笔记，撰写学习体会文章，并开辟了学习园地，每个干部职工的学习体会都上了学习园地，供大家学习交流。在巩固学习成果的基础上召开了学习成果交流会，交流会结合民政工作实际，围绕学习实践科学发展观与“干部作风建设年”活动进行了深入讨论，大家形成了共识，统一了思想。

## 三、改变工作作风，认真组织“两项主题”活动

按照“三服务”的要求，我局结合工作实际，建立健全了各项工作制度，转变工作作风，增强服务意识，提高服务本领，提升服务效能。通过加强制度建设，规范了服务行为，增强了制度的时效性和约束力。工作人员做到了仪表整洁、举止端庄、文明服务。对服务对象提出的问题，做到了件件有回音、事事有着落。同时开通便民服务热线，服务对象可随时拨打电话进行咨询，能解答的随时解答，一时不能解答的做好记录转交有关股室，有关股室按照有关政策要及时告知咨询人，通过电话预约，工作人员利用公休日为婚姻当事人办理有关证件。认真组织进村入户调查工作，组织有关股室工作人员由7名局领导班子成员带队，深入全县18个乡镇和两个社区管委会，对全县低保户、特困户、优抚对象进行走访，详细了解每一户的家庭状况，并分类登记造册，按照贫困程度对每个村的贫困户进行倒排，掌握第一手资料，确保救助工作能够及时有效进行。同时认真做好低保户的提标扩面工作，城镇低保标准由原来的月人均收入160元调整到225元，农村低保标准由年人均收入720元调整到870元，并做到了动态管理下的应保尽保，确保困难群体能够享受到社会改革发展的成果，深入开展帮扶贫困村、困难户工作，民政局每一名工作人员帮扶一名困难户，为他们提供致富信息，帮助他们解决日常生活中遇到的困难和问题。

通过“干部作风建设年”第一阶段工作的开展，民政局干部职工学习热情明显增强，思想认识有了新的提高，作风建设有了明显转变。服务意识、服务水平有了明显提高，活动取得了明显效果，达到了预期目的，为下一阶段活动打下了良好基础。

## 全县作风建设工作总结材料3

xx年，我校以“优化机关作风、深化教学改革、提高执行潜力、建立一流党校”为主题，深入开展机关作风建设年活动。在活动中，我校以思想建设为根本，以班子建设为重点，以制度建设为抓手，以教学为中心，以服务为宗旨，用心开展“热爱党校，忠诚于党的干部教育事业”的建立礼貌党校活动，改变了工作作风，增强了服务意识，提高了工作效率，我校面貌有了很大改善，好的机关作风进一步构成，各项工作迈上了新台阶。现将我校所作工作汇报如下：

### (一)制定方案、动员部署

县委开展“机关作风建设年”活动动员后，我校迅速组织召开全校干部职工会，常务副校长刘道兴同志传达了全县机关作风建设大会精神，要求全体职工认真组织学习讨论。采取集中学习和个人自学相结合形式，重点加强政治理论、宗旨意识、法律法规、职业道德、业务知识和廉政规定等方面的学习。透过学习，全体职工统一了思想，提高了认识，明确了切实加强机关作风建设的深远好处和具体要求，全体教职工参与机关作风整顿的自觉性与用心性得到明显提高。

### (二)查摆问题、分析原因

我校多次召开机关作风建设专题会议，透过个人剖析、群众查找、领导点评、社会反馈等程序，对照“理想缺失、信念不牢;学风不浓、业务不精;得过且过、玩风渐长;执行不力、效率低下;服务不周、热情不够;约束不严、纪律松弛;节俭不够、铺张浪费;廉洁不严、吃拿卡要;配合不力、相互推诿;会议频繁、文件过多”等十种机关作风行为，认真查找机关作风建设存在的突出问题，深刻剖析问题成因。每位职工用心进行自我检查、剖析，找出自身不良作风，并构成了3000字以上深刻的自查报告。另外，校办公室将专题会上各位职工共同纠出的不良作风及提出的推荐归纳总结，构成群众材料交由县委、县政府分管联系领导审查，并报县“机关作风优化年”领导小组办公室备案。

### (三)制定举措、解决问题

我校对从整体到每位职工个人排查出的主要问题和不足，认真制定具体详细的作风整改优化方案，做到时限明确、职责明确、标准明确;认真抓整改，抓紧落实整改措施，克服解决自身存在的不良作风。校务委员组织整改督查，坚持“四不放过”，即问题说不清不放过;整改措施不落实不放过;整改不到位不放过;不吸取教训不放过。以高要求、严管理不断提升干部职工队伍的整体素质，为全面履行好党校各项职责带给坚强保障。

我校并将学校作风整改优化方案经县委、县政府分管联系领导签字后，报县“机关作风优化年”领导小组办公室备案，并向社会公开，理解公众监督。单位职工作出个人整改提高承诺，在本单位公开，理解职工和领导的监督。

### (四)理解评定、巩固提高

为巩固作风整改所取得的成果，深入切实地将作风整改持之以恒地坚持下去，我校对取得的成绩并不满足，继续组织干部职工开展“回头看”，对照之前个人的整改提高承诺，根据整改状况，由班子对职工的作风优化状况进行评定，职工对班子成员进行书面评定。建立了长效机制，巩固整改成果，提高机关党员干部职工整体形象。

在今年的开展“机关作风建设年”活动中，我校认真按照县委、县政府的部署，用心响应，结合工作实际，认真研究工作方案，提出了提升机关效能的措施，把“优化机关作风、深化教学改革、提高执行潜力、建立一流党校”作为主题。明确开展机关作风建设的目的和任务，扎实做好了每个阶段的工作，使我校在“机关作风建设年”活动中，强化管理，注重实效，优化服务，使机关作风有明显的转变，对一些存在的问题也进行了认真的整改。经过一年“机关作风建设年”活动取得了较好的效果。

## 全县作风建设工作总结材料4

### （一）、以读书活动促进教师素养的提高。

为了加强教师自身素养，提高师德水平，我园围绕师德教育每月有重点的开展读书活动。

- 1、组织教师每人至少读一本教育专著或道德修养类的好书。
- 2、每位教师在读书后都写了一篇读书心得。
- 3、组织教师根据自己的读书心得开展以年级组为单位的“读书交流”活动，并将优秀的读书笔记刊登在网站上。

### （二）、以树立典型来激励教师积极奋进。

在幼儿园教师内根据教师的日常工作情况及月考核情况，找出真正出色的典型教师，例如：王丽娜教师产后按时上班，默默无闻、积极奉献。为了尽快将班级工作做好，她经常放弃每天一小时的哺乳假，全力以赴地投入到工作中，不计时间，不计报酬。每天辛勤工作，但毫无怨言，用自己的行动真正诠释了\_员、优秀教师的真正含义。我们以这些先进教师的事迹，激励全体教师爱岗敬业、廉洁从教，增强了教师们勤奋工作的动力，促进了幼儿园各项工作的开展。

### （三）、抓实做细，效果显著。

针对园内年轻教师、新教师多的情况，幼儿园从点点滴滴抓起。教师的言行举上，是衡量一个教师文明程度高低和标准之一。我园从教师的语言抓起，要求在与人际交往沟通过程中，礼貌用语，不讲反话、不讽刺挖苦，更不允许讲粗话。教师的语言得到了规范；投放意见箱，以便家长对教师的言行予以监督，鞭策我园搞好师德建设，每学期均已无记名投票的形式了解师德师风情况。组织开展健康积极的文体活动，活跃身心。每年都要举办新年运动会、迎新联欢活动、远足等多种活动，通过活动消除工作中的疲劳，凝心聚力，快乐工作、快乐生活。我们还邀请心理专家、派出所领导等在教师中开展法制教育、心理健康教育等，严禁教师参与“黄、赌、毒”活动，严禁教师有违法乱纪现象。

为了形成积极向上的师德师风氛围，幼儿园还增加师德建设的投入。投入一部分经费用于奖励优秀团队、师德标兵，还将一部分经费用于开展丰富多彩的活动凝心聚力。

思想道德建设是一项潜移默化的长期熏陶工作，在“润物细无声”的移情教育下，我园的青年教师思维活、观念新，工作积极，乐观向上，形成了一支充满活力的高素质的教师队伍。

### （四）、抓好评议、促进发展

针对幼儿园实际情况，我园开展了以下评议活动：

- 1、教师互评。组织教师开展互评活动，在评议中找不足，促进工作的开展。
- 2、家长评议教师。我园在以往开展家长评议活动的基础上，继续做好评议工作，并对评议结果及时的进行整理、反馈，促进了教师师德水平的提高。



## 全县作风建设工作总结材料5

建局以来，我局党组坚持不懈地抓好干部队伍的作风建设，从而铸造了锐意进取、勇于拼搏、争创一流、开拓创新的大兴地税精神，造就了一支素质较高的干部队伍。下面，就将我局在抓干部作风建设上的做法与体会向领导和同志们作以汇报：

### >一、抓好作风建设是加强干部队伍建设的需要

加强干部队伍作风建设是贯彻落实市局党组的总体工作思路，努力完成各项工作任务的关键，要造就一支纪律严明、作风优良、能打硬仗的干部队伍，抓好作风建设是重中之重。

我局党组在建局之初认真分析了干部队伍的实际情况，清楚地看到，由于全局的干部来源于不同单位，他们的经历不尽相同，形成的思想作风和工作作风也有差别，因此一些干部纪律松弛、自由散漫表现得比较突出，全局的工作质量不高，办事效率较低，干部队伍作风建设上存在的问题已经影响到我们事业的发展。

随着征管改革的不断深入，\_两新\_机制实施运行，\_专业化加现代化\_总体目标的提出，对干部队伍的作风建设也提出了更高的要求，干部的思想观念要随之转变，行动上要步调一致，政令才能畅通。可见，作风建设是干部队伍建设的基础，基础不牢地动山摇，因此加强作风建设尤为重要。

我们在认真分析上述情况的基础上，确立了以严格的作风建设造就一流的干部队伍，以一流的干部队伍成就一流的地税事业的工作目标，确定了\_两手抓\_和\_三步走\_的方案。\_两手抓\_即：一手抓教育引导，就是通过思想教育和正面引导，启发干部的自我约束意识；一手抓严格管理，就是通过建立监督制约机制，逐步规范干部的行为，养成良好的工作作风。\_三步走\_即：第一步是建章立制，我局自1994年至1995年共建立了32项工作制度、暂行规定和管理办法；第二步约束干部的行为举止，我们对干部遵守上下班制度、使用\_文明用语\_以及着装风纪情况等多次组织检查，并将结果向全局通报；第三步规范工作程序，去年结合我局实际情况，将70余项工作以流程形式加以规范，并要求各部门严格遵守，责任制考核时进行抽查，最终达到全面提高干部综合素质，保证市局党组下达的各项工作任务顺利完成。

### >二、加强思想教育是抓好作风建设的基础

我局党组把教育引导作为抓好作风建设的基础，采取分层次、抓典型、大讨论的办法，启发干部自觉养成良好作风的意识，从地税事业发展的大局上认识作风建设的重要性。

中层干部在我局工作中起着承上启下的桥梁与纽带作用，在某种意义上说，中层干部作风决定着全局的风气。为此，我局党组把抓中层干部的作风教育作为重点，针对他们在思想作风上创新意识不强，在工作作风上调查研究不深入等问题，通过季度工作汇报会和举办培训班着重在作风的培养上进行教育。去年5月，我们借鉴\_三讲\_教育的成功经验，利用12天的时间，分四个阶段对中层干部进行了教育培训。一是集中学习阶段。学习了三代领导人的部分理论著作、系统中部分科所长撰写的优秀论文等，中层干部就作风建设的重要性撰写了读书笔记和心得体会。二是交流思想、自我剖析、听取意见阶段。经过召开科所民主生活会，开展谈心活动，广泛听取干部对科所级班子和中层干部在思想作风、工作作风上提出的问题，对科所级班子及每个成员剖析材料进行民主评议。三是开展批评和自我批评阶段。中层干部之间敞开思想，以真心诚意帮助同志为出发点，相互之间提出中肯的批评意见。四是认真整改，巩固成果阶段。每个科所级班子和每名中层干部针对在思想作风和工作作风方面存在的主要问题，研究制订了整改措施。通过教育多数中层干部能够在日常工作中不断解放思想，实事求是，进一步提高了创新能力；发扬脚踏实地、埋头苦干的作风，认真落实市、县两级党组布置的各项任务，得到了广大干部的充分肯定。

充分发挥典型的积极影响和示范作用，是我局加强干部作风建设的有效办法。去年我局召开了第一个五年工作总结表彰大会，对连续五年被评为先进集体和优秀个人进行表彰，并宣传了他们的突出事迹。原办公室副主任张锦负责起草我局的综合材料，经常带病工作至深夜，出色地完成了各项任务，我们从中总结出她的严谨认真的工作态度，雷厉风行的工作作风和高度负责的敬业精神，在全局推广，引导大家向她学习，推动了全局干部的作风建设；我们又在全局纳税检查、纳税服务等不同岗位中评选并树立了15个典型个人；1998年开展了以\_真情献税收，岗位做奉献\_为主题的演讲活动；在每年春节团拜会上以先进集体和个人的事例为原型，自编自演了相声、小品等文艺节目，弘扬了正气，增强了干部教育的说服力与感染力。同时广大干部通过学身边人物，找自身差距，明确了改进工作作风的努力方向。

我们针对干部在工作中反映出的思想作风、工作作风，在《热点论坛》中展开讨论。如针对第十一次所长会上李局长提出的\_七个不适应\_问题，结合我局实际，着重对部分机关科室工作作风不深入、缺乏服务基层、指导基层的主动意识展开讨论，进一步树立了机关为基层服务的意识，促进了工作作风的转变。

### >三、建立有效的监督管理机制是抓好作风建设的保证

干部良好作风的养成，不但要做好思想教育，启发他们的觉悟，还要有严格的管理，约束他们的行为。几年来，我们逐步建立起监督管理机制，强化干部自我约束，实现自律与它律有机结合。具体做法是：

#### >第一，建立《科所岗位目标管理责任制》。

将每名干部应遵守的行为规范和各项业务工作标准全部纳入日常的管理考核。每季度将干部的工作态度、工作纪律、工作质量、工作效率等方面的考核结果直观的反映出来，并与奖金、评优以及干部的提拔任用直接挂钩。

#### >第二，实施监督检查。

成立检查考核领导小组和考核办公室，研究实施监督检查的组织形式、检查程序及检查方法，每次对全局各个部门综合检查前，均要制定详细的检查计划，并提交党组会研究讨论通过，然后召开由科所长参加的准备会，统一思想，提高认识，部署检查全过程的工作；检查中采取听取科所长简要汇报、查看原始资料、民主评议、反馈结果的做法，最大限度地减少人为因素的影响；检查后及时总结，向党组汇报，并通报全局。

#### >第三，建立管理信息反馈渠道。

去年我局利用二期办公自动化系统创办了《大兴地税局岗位目标管理责任制考核简报》，通过对各部门上报的每月工作小结与其季度工作要点和年度工作计划的对比分析核实，将工作进展情况按月及时通报，确保计划落实到位；严肃通报违反税容风纪、迟到早退、值班空岗等单位和个人；分析通报市县两级的考核结果，研究改进工作的办法。全年共累计下发《考核简报》34期。

检查管理机制实施后，我们注意从一点一滴的工作做起，一步一个脚印的落实，促进了全局工作作风的转变。以前部分中层干部认为工作差点无所谓，只要汇报工作时准备得充分一点，工作成绩就有了。为了真实地检验各部门业务工作开展的实际效果，培养干部务实的工作作风，检查中我们将各科室的每项业务工作按《责任制》考核项目进行编号，然后随机抽样，确定出检查对象，通过实地查看原始资料，发现工作问题，做出相应的扣分处理。实地抽查真实地反映了工作落实的情况，有效地克服了仅凭工作汇报而对一个部门作出片面评价的做法，促使各部门扎实地去落实各项工作。

为了落实市局党组提出的在计算机\_用\_字上看水平的工作要求，我局对各部门计算机的操作使用熟练程度进行了大规模的检查。在考核人员的监督之下，由随机抽取的一名干部进行有关信息的查询或汉字录入，有效地检验了各部门计算机的培训效果和干部的实际应用水平，由此掀起了全局学习计算机的热潮。

为了抓好安全保卫工作，我局有意识地选择\_春节\_、\_五一\_、\_十一\_等重大节日期间，实地抽查各科所的值班情况，特别是车辆、财务、库房等重点部位的防范措施，并要求各单位的车辆在下班前必须按规定停放在县局机关，因此使我局从建局以来未出现过重大的责任事故。

### >四、干部队伍工作作风的转变，促进了办事效率的提高

几年来，我局认真抓干部队伍的作风建设促进了严谨、高效工作作风的形成，增强了全局的凝聚力、战斗力，保证了各项工作任务圆满完成，受到了市局党组及县委县政府的表彰和纳税人的广泛好评。

办事效率不高是纳税人反映的一个比较突出的问题，因此，我们着重抓了电话咨询服务的考核，现在全局干部能够在三声铃响之内使用\_您好\_等文明用语接听电话，并且及时耐心地解答纳税人询问的问题，对外塑造了良好的地税形象。为缩短减、免、缓、退税的办理时间，我局还设置了《限时服务跟踪单》，通过对《跟踪单》运行情况的监督与抽查，做到了按市局规定的时限完成审批，提高了办事效率。

有一段时间，一些干部不能随时查看计算机邮件，而延误工作的现象比较普遍。局领导对此十分重视，并对没有按规定查看邮件的干部进行了严肃批评，引起了大家的重视。现在全体干部能够在上班后及时打开计算机查看邮件，

保证了县局各项工作部署、会议通知及时接收，并迅速落实。

20XX年，我局将在市局党组的领导下，继续巩固基础工作，全面开拓创新，加强监督检查，提高工作效率，苦练内功，外树形象，进一步抓好全局的作风建设，努力完成“二五”开局之年的各项工作。

## 全县作风建设工作总结材料6

1)、在政治理论、职业道德理论学习方面，主要是对其重要性认识不足。觉得一名普通教师，只按照学校行政的布置去完成就好了。对专业知识学习也是这样，认为本科了，已是合格的初中教师。其实知识在不断更新，自己应该不断学习。存在这一问题，也是思想上认识不足。

2)、工作中不够细腻似乎可以推到男人的性格中去，其实也是不够负责的表现。主要没有充分利用好一切时间，各项工作的计划性、持久性、反馈性都不够，说白了是主观不够努力。

3)、在新课标实施中虽然在动一些尝试，但没有大胆实施，更没有把它当作课题来实施，而是一种突发的念头，这对理念的转变是不够的，对改革缩手缩脚，开拓精神不足，尤其是一些成功的教学尝试，更没有用文字的形式记下来，让大家来讨论和维护，总认为失败了会被人讥笑，何苦呢。

4)、在教学上似乎有些想法，是否可以尝试，但总不想去跟领导说，总认为多一事不如少一事，领导叫我做，把它做好就行了，其实主人翁精神不够，把自己打扮成一个局外人，俗话说“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”，“一个篱笆三个桩”嘛。

5)、安于现状、明哲保身似乎成了常理，人家也可以理解，自己也应该识相，把工作做得在中间位次，好了已经不可能，差了还感难为情，想混同于普通教师，其结果肯定会差，其实有悖于教师职业道德。

## 全县作风建设工作总结材料7

我能加强政治思想学习，持之以恒地认真学习《中小学教师职业道德规范》，《中小学教师日常行为规范》，《关于加强教师职业道德建设的实施意见》，向先进人物学习，学习时事政治，关心国家大事并开展讨论，有良好的职业道德和高尚的敬业精神，能团结奋进，积极向上，开拓进取，有良好的教师形象，能顾全大局，服从领导安排。我有坚定的政治信念，有先进的教育思想和奉献精神，能不断加强自身素养的提高，经常带病上班，与同事们步调一致，团结协作，相互配合，相互支持，能严于律己，尊重他人，挑好幼儿园这一摊子的工作，敬业爱岗，严谨治学，为人师表，更加主动地，独立的，大胆的，创新的开展各项工作。教师的爱必须升华成一种一视同仁、不偏不依的爱，做到对每一位学生负责，善于发掘每一位学生的个人潜能。记得陶行知先生曾说：“真教育是心心相印的活动。唯独从心里发出来的，才能达到心的深处。”我们必须用心来对待每一位孩子。另外，教师的一言一行及教育质量将直接影响到孩子今后综合素质能力的提高。孩子喜欢模仿，尤其喜欢模仿教师的一言一行，教师的言行举止得当是很重要的。老师在平时对孩子的一些不良情绪宣泄或不当言行都能成为孩子模仿对象，我们直接面对的是纯洁无邪的孩子，在任何情况下，我们都没有理由也没有权力把自己的不快与烦恼发泄到被教者身上。

在幼儿园管理工作中，我把全部精力都放在了幼儿工作上，我在学校的领导下，对幼儿园的工作有计划地进行，把很多事情考虑在前，使得幼儿园工作顺利完成。我每月顺利完成了收费工作，顺利的发放学里课本，幼儿们进入了正常的学习生活。我组织学生参加特长班学习，使得参加特长班学习的人数不断增加，幼儿园其他的配套设施也基本完成，淘汰了一些破烂不干净的碗，购买了卫生用品和生活用品，我都是找到物美价廉的买为学校尽量节省开支。我自己动手维修被子床单工作，为学校尽量节省开支。我把预防流行病工作作为十分重要工作来抓，多次召开园里老师会议，采取措施进行防控。我亲自对到校的学生进行手足口的检查并做好记录；向家长、幼儿进行预防知识的宣传工作；亲自做好教室、卧室的卫生和消毒工作，敦促老师们常洗、晾、晒被单和被子，对碗、匙、杯消毒。

## 全县作风建设工作总结材料8

11月份，通过局党组、领导统一安排部署，利用近一个月的时间全局干部职工集中进行了思想作风纪律整顿。总体看，这次整顿收到了明显成效，我队全体工作人员精神面貌明显改观，组织纪律明显增强，工作作风明显改进，服务水平明显提高，基本达到局党组、局领导提出的目标要求。现就这次思想作风纪律整顿工作情况总结如下。

>一、基本情况及主要做法



xx市场监管稽查队共有队长1名、队员5名，这次思想作风纪律整顿，我们严格按照局文件精神，从十一月三日开始到十一月二十日结束，整个过程共分集中学习、统一思想、对照检查、自查自纠、整顿落实、完善制度三个阶段。

1.集中学习阶段：为切实做到集中整治与当前工作两不误、两促进，我队采取的主要办法是队长统一组织，队员自觉到位；上午开展正常的日常市场巡查工作，下午集中整治。根据《xx烟局[20xx]91号》文件要求，由队长精心组织并进行再动员讲话，随后利用每天下午2个小时组织了集中学习，每次集中学习时间都在2个小时以上并作出学习笔记，其余时间主要以自学为主，队长首先做到学前备课，学中领学，边学边记，边学边议。期间，比较系统地学习了xx局长在——20xx年xx市烟草工作会议上(树立新观念、找准新定位、拓展新视野、促进新转变、奋力谱写xx烟草第三次跨越的新篇章)的报告、xx烟局[20xx]28号文件、xx烟局[20xx]13号文件。重点学习了《\_烟草专卖法》、《\_烟草专卖法实施条例》、《xx省烟草专卖法实施条例》、《烟草专卖执法纪律六条禁令》、《行政处罚法》。

2.自查自纠阶段：按照这次整顿的目标要求，结合自身的思想和工作实际，深入查找在大局意识、责任意识、服务意识和纪律意识四个方面存在的突出问题。在自查自纠的基础上，我们以小组为单位，二人一组，深入卷烟市场，广泛向卷烟零售商户征求意见，征取卷烟消费者的意见和建议，然后将各组收集到的信息进行整合，查找我们在实际工作中存在的问题。

3.整顿落实阶段：我们紧紧围绕局党组总体思路和xx市局文件精神，结合xx市场监管稽查队20xx年度工作计划，纠正部分人员工作中存在的纪律作风涣散的问题；巡查不到位，巡查质量不高问题。进一步完善了“六条禁令”和逐日签到、请销假制度；针对\_巡查不到位、巡查质量不高我们进一步完善了市场巡查制度；针对部分持证和无证经营卷烟零售业务的商户中存在的不安定因素，建立了矛盾纠纷排查制度，并根据实际情况提出限期解决在卷烟经营中存在的问题；针对部分工作相互推诿、等待观望现象我们切实实行首问负责制度。这些制度的建立和实行，进一步促进了xx市场监管稽查队工作的规范化、制度化、程序化、科学化。

## >二、取得的初步成果

这次思想作风纪律整顿，对我们的思想触动是很大的，xx市场监管稽查队的全体工作人员的精神面貌焕然一新，大局意识、责任意识、服务意识、纪律意识明显增强，大家都能够紧紧围绕局党委和局领导的要求来规范自己的言行，思想和工作都能够高度统一到xx市\_总体工作思路和本年度工作计划上来，统一到全力以赴完成烟草专卖行政管理工作上，统一到烟草系统提出的“发展和谐稳定的烟草事业”上来。

## 全县作风建设工作总结材料9

在教育局领导下，结合学校工作的实际情况，我们认真开展教师师德建设工作，以“规范行为，塑造职业形象、”为主题，大力开展师德建设活动，通过学习、自查、互查、整改等系列活动，全体教师积极进取、廉洁自律精神得到了发扬光大。教师的师德水准、思想道德素质、科学文化素质得到了很大提高。全面转变教育思想和教育观念，培养广大教师爱岗敬业精神，自觉实施素质教育，努力把我校教师建设成一支道德高尚、业务精良的队伍。现将我校师德建设工作情况作如下汇报。

## 全县作风建设工作总结材料10

中央八项规定出台后，院党委始终把贯彻落实中央“八项规定”精神作为一项重大政治任务，摆在党委工作的重要位置高位推进。

### 1、狠抓组织领导，党风廉政建设有人抓、有人管

为贯彻落实好党风廉政建设，加强工作组织领导，先后成立了院党风廉政建设领导小组、院精神文明建设领导小组、院集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动领导小组、院落实把纪律挺在前面工作领导小组等多个领导小组，之后随工作需要及领导小组成员变化等情况，及时予以了相应调整，同时，就党风廉政建设责任落实，院党委与院属单位、部门主要负责人签订年度《党风廉政建设责任书》。

工作中，坚持书记抓，班子成员抓，院属各单位(部门)各负其责，一级抓一级、层层抓落实。一方面，院党委，院党委全面落实“两个责任”，始终把加强党风廉政建设作为工作的重中之重，纳入重要议事日程，每半年召开一次党风廉政建设工作会议，研究部署工作任务，切实解决工作中遇到的问题。另一方面，院纪委切实履行监督执纪职能，强化权力监督，时刻盯紧抓牢“四风”问题，适时进行回头看。



## 2、狠抓制度建设，党风廉政建设制度化、常态化

中央八项规定出台以来，我院先后制定了《党风廉政建设和反腐败工作实施意见》、《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的意见(试行)》、《关于落实把纪律挺在前面要求的实施方案》、《关于改进工作作风、密切联系群众的实施意见》等规范性文件xx余项，对加强党风廉政增建设，改进工作作风和密切联系群众提出了更加明确具体的要求和制度化、长效化意见;出台了《政府采购管理办法》、《旅差费管理办法》、《公务接待管理规定》、《车辆管理暂行办法》等管理制度，强化了刚性约束。此外根据工作要求，还先后下发和转发了《关于严格执行省纪委通知》、《xx省人民政府关于进一步严格落实中央八项规定精神有关事项的通知》、《省委办公厅、省政府办公厅关于印发通知》等一系列指示性通知文件，进一步增强贯彻落实的系统性、准确性。

## 3、狠抓重点整治，打出纠正“四风”主动权、组合拳

作风建设工作中，一方面突出民生主题，结合党的群众路线教育实践活动，开展了科以下机关党员和干部职工违反规定接受和赠送现金、有家证券、支付凭证问题专项治理活动;坚持开展“抓监督，严纪律，正作风”专项“显微镜”行动，切实查摆和纠正脱离群众，甚至损害群众利益等不正之风;另一方面突出干部廉政建设，积极开展“红包”问题专项整治、公款吃喝、奢侈浪费等问题专项治理，强化干部廉洁自律意识;再一方面突出厉行节约，把加强“三公”经费管控作为落实“八项规定”的重要抓手，开展了“三公”经费管理使用情况重点检查，对检查发现的问题责成相关单位及时整改，做到“三公”经费只减不增。

## 4、狠抓精神文明建设，构建抵制“四风”的堤坝、藩篱

党风廉政建设是精神文明建设的重要内容，对精神文明建设起着示范和导向作用。实际工作中，院党委十分重视把加强党风廉政建设放在精神文明建设的关键地位，从狠抓落实“八项规定”精神入手，在统一思想、广泛参与、通力协作基础上，积极开展内容丰富、形式多样的一系列精神文明创建活动。今年以来，我院举办了“以身边人，讲身边事”专题道德讲堂;组织了“绿色出行”自行车骑行活动;邀请省纪委驻省厅纪检组组长作专题辅导报告;开展职工“读一本好书”征文活动;组织观看《咬定青山不放松的理想信念的八个关键词》、《永远在路上》《榜样》等教育片，“永恒的誓言”文艺演出比赛;组织在全院干部中参加省干部网络学院网络学习等。

## 5、狠抓工作督促检查，提高作风建设执行力、有效率

院党委党风廉政建设上，确实履行“两个责任”，全方位、多视觉，对八项规定精神落实情况认真进行督促检查。监督检查执行落实情况，是否存在有令不行、有禁不止的问题;监督检查工作作风情况，是否存在作风涣散、纪律松弛的问题;监督检查工作效率情况，是否存在人浮于事、办事拖拉的问题;监督检查服务质量情况，是否存在服务意识不强、服务不到位的问题;监督检查履职履责情况，是否存在在职不在岗、在岗不履职或不正确履职、不作为、慢作为、乱作为的问题;监督检查深入基层调研情况，主要了解领导干部深入基层调查研究，解决实际问题情况;监督检查领导作风情况，党员领导干部是否存在大操大办、奢侈浪费等群众反映强烈的突出问题。对督促检查，运用四种形态，做到抓早、抓小。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发