

# 车间团队月度工作总结汇总45篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/172284.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

## 车间团队月度工作总结1

一年来，我们车间在公司各级领导的支持下，以服务公司和各车间部门为宗旨，加强抓好我们车间各班组的内部管理，做好各部门的协调配合，较好的完成了全年公司对该车间下达的各项生产任务和其它相关的指标。

主要指标完成情况：

本年度设备完好率:98%

本年度锅炉压力容器完好率:100%

本年度水电气消耗情况：

1—12月水实际耗用：31278吨

1—12月电实际耗用：万千瓦时

1—12月气实际耗用：万立方米

一.加强车间内部管理:

动力车间根据公司领导的要求，充分调动生产技术骨干和员工的积极性,加强技能培训学习,完善车间内部劳动纪律,牢固树立以为生产一线服务的精神，回顾XX年全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保服务为前提，主要做了以下几方面的工作：

1. 按照公司的各项规章制度的规定，车间根据锅炉班以及电工班的特性，车间决定取消了以往的轮流执班，改为全员执班。合理调节淡旺的人员安排，确保了规章制度的贯彻执行。避免一些不必要的隐患发生。做到特殊事情特殊处理。
2. 积极配合公司劳资部门人事调动,根据本车间实际情况进行了合理的人员调节.
3. 车间坚持以服务为宗旨，车间电工，维修工以及一线维修工，加强巡逻检查，发现问题立即解决，保证随叫随到，保证公司和生产车间设备正常运转。

## 二、保证设备正常运转服务一线

1. 为了锅炉设备的正常运转，车间有效利用节假日时间，年初车间对锅炉燃烧器以及保温层进行了调节、检修。合理改造锅炉取样器的位址，使该区域规范整洁。
2. 更加合理改造加固锅炉手动进水泵的基础，消除了该泵在工作时的噪声。对锅炉自动进水和手动进水的管道进行了更换，解决了长期原因不明漏水的问题。
3. 水处理机是锅炉用水的主要设备，该设备运转时限已久柱体锈蚀,出现水质不稳定的现象，为保证锅炉的正常用水,车间提出对该设备进行更换，有效地保证了锅炉用水质量和使用寿命。
- 4.合理利用能源,更好地为生产一线服务，车间改变了以往传统的供气方式，密切配合各生产车间按淡旺季需求调节供气。

## 三.坚守本职.努力奉献

- 1.在生产过程中，为确保生产任务保质保量的完成，车间维修按计划对设备进行维修和保养，保证了设备的完好率，提高了有效的生产工时。为确保质量，维修工出主意思办法积极配合各生产车间各部门把好质量关。对促进生产任务的完成起到了积极配合的作用。
- 2.在保证了生产任务完成的前提下，车间维修工从公司利益出发，在主管领导的配合下，合理利用原有设备对一些元老设备进行修复改造提高生产效率。组织维修人员完成了八台天津造袋装机，缸体镗缸修复工作。
- 3.制膏车间一号锅长期闲置(传动有问题,无均质搅拌)达不到使用者的要求,车间维修工利用了它的主体,针对传动方式进行了改造,达到了设备的设计要求,使该设备发挥了它该发挥的价值。
- 4.为了提高成品封包的工作效率，新增了五台封箱机，一台高速打包机。对车间的生产线进行合理的改造，有效的降低生产成本，减轻操作工的劳动强度，为公司创造效益做出了贡献，也体现了维修工自身的价值。
- 4.本部门负责全公司压力容器,计量器具管理及检测工作。对全公司各部门使用的各种压力容器，压力表，计量器具严格把关，做到定期检测不漏检不合格器具不使用，定期负责对全公司的特殊工种上岗证培训.复训工作，坚决做到持证上岗。杜绝无证上岗操作。

## 车间团队月度工作总结2

在即将过去的20XX年里，xx集团xx公司xx车间在各级领导的关心支持下，车间领导班子和全体员工齐心协力，共同奋战，战胜了大地震、原材料涨价、金融危机等困难，取得了优异的成绩。

### 一、合理组织生产，提高人均创造产值

xxxx属于机械制造基础行业，是比较典型的劳动密集型生产作业。要按时完成生产任务，需要大量的劳动力。一直以来，一线生产工人的短缺制约着车间的生产能力，同时也反映出车间人均创造产值较低。另一方面，xx生产需要耗费大量的电能，电价的高低直接影响着车间铸造生产成本。多年以来车间一直实行8小时三班倒连续作业生产方式。每天24小时里，电价有较大的差异，

即峰段、平段、谷段区别。峰段时期的电价是谷段电价的4倍左右。在20XX年里，车间为提高人均创造产值，同时降低电价成本，车间做了以下工作：

1.优化班组人员，变三班倒为两班倒。车间优化前方生产班组人员，将原有三个生产班组调整为两个。这样，一方面有效地缓解了前方生产班组人员不足的问题，有效提高人均创造产值；另一方面，取消原有峰段生产班组的安全生产工作，降低峰段用电量比例，有效减少电价成本。这期间，根据生产计划，车间领导班子做好员工思想工作，在必要的时候适当延长每班工作时间，按时保质保量的完成公司下达的生产任务。20XX年，车间用电量比例为：峰段32%，平段30%，谷段38%；20XX年，车间用电量比例为：峰段27%，平段28%，谷段45%。

2.减少后方辅助人员，提升车间人均效益。xx车间作为xx公司的生产主体，生产是工作的重中之重。20XX年，车间一如既往的把工作重心放在前方生产班组，在通过合理优化前方班组人员的同时，大力裁减后方辅助人员数量。车间认真分析后方辅助工作特色，进行合理的组合，对人员进行培训，使后方人员均能身兼数职。这样，顺利的裁减了后方辅助人员数量，有效的提升了全车间人均效益。20XX年，车间后方班组连同车间领导班子共计90人；20XX年，车间后方班组连同车间领导班子共计62人，减少了28人，裁减比例达30%左右。

3.推进技术创新，提高生产效率。20XX年，车间为缓解人力资源的矛盾，提升生产效率，按时完成生产任务，进行了大胆的技术创新。车间结合生产情况，并考虑品种结构和综合成本，大胆的提出xx生产工艺。通过车间技术组的努力，迅速的稳定了xx生产工艺，然后迅速推广生产。这样，在生产这类产品时效率提高了60%以上，也在一定程度上缓解了车间人力资源短缺带来的生产制约。

4.加强班组基础管理，提高员工生产积极性。20XX年，车间和生产班组一起，制订出《班组管理制度》，将班组基础管理制成标准下发各生产班组，并要求班组在生产中切实执行。《班组管理制度》的推行，有效地提高班组员工生产积极性。加强员工与车间之间的沟通工作，使全车间上下一心，为车间各项工作的顺利完成打下了坚实的基础。

20XX年，车间通过以上工作，克服了重重困难，不仅按时保质保量的完成了公司下达的生产任务，而且有效的降低了生产成本。

## 二、攻克技术难关，保证质量降低成本

20XX年对于中国是不平凡的一年，对于我们公司来说，同样是如此。年初的冰雪灾害，大地震、原材料涨价、金融危机等因素给公司的采购工作带来了很大的压力。在这种状况下，xx车间没有畏缩，而是迎难而上。车间积极响应公司董事长xxx先生“xxx，xxx，xxx，xxx”的指示，组织车间技术力量，攻克技术难关，保证产品质量，降低生产成本。车间开展的具体工作如下：

1.减少xx使用比例，增加xxx使用量。20XX年，车间生产用料中xx使用比例在45%左右。如果在20XX年仍然稳定在这种水平，势必给公司增加xx采购量，而20XX年上半年原材料大幅涨价，必然会增加公司采购压力，增加生产成本。于是，年初车间即成立“提高xx使用比例，降低生产成本”项目组，进行减小xx使用比例，增加xx等回炉料使用量的工艺试验。车间给项目组下达目标：全年xx使用量控制在20%左右，消化掉积压的大量xx，避免xx外卖带来的损失。20XX年1到12月，车间xx使用比例为22%左右，比20XX年的45%下降了23个百分点，下降比例达到50%以上。20XX年车间共完成xx毛坯产量吨，即为公司减少了4100余吨xx采购计划。按xx和公司xx每吨差价1100元计算，全年为公司节约了450万以上的采购资金。

2.推进生产工艺革新，稳定产品质量。如前文所述，车间20XX年度大幅度增加xx等回炉料使用量，给车间质量控制带来了相当大的难度。车间技术人员根据现有生产条件，从技术上不断创新，摸索出一套符合高比例回炉料生产的工艺控制方法。车间技术组制订出了《降低xx（包括不同于xx的xxx、xx）、增加xx用量后xxx—xxxxxxx操作规程》，《xxxx标准工作法》，《xxxx标准工作法》等工艺执行标准，组织生产班组认真学习领会，在生产过程中严格执行，技术组加强对执行情况的监督考核。通过上述措施，有效地稳定了xxxx质量，使产品各项质量指标和性能完全达到客户要求。

3.加强重点产品生产控制，降低废品率，降低成本。车间把一些单只成本较高，质量控制难度较高的产品列为重点产品。这些产品废品率的高低，很大程度上影响着车间整体生产成本。20XX年里，车间将这些产品质量控制指标下达给相关人员，加强对这些产品的质量控制。重点产品废品率的高低和相关人员工资收入挂钩。这样，提高了车间全员参与质量控制的积极性，在20XX年里有效的控制了这些产品的废品率，降低生产成本。如xx和xx的xxx、xxxxx材质系列产品，20XX年废品率一直偏高，在20XX年里，车间技术人员认真分析废品形式，总结经验教训，进行质量改进。终于有效的将这些产品的废品率控制在公司下达的质量指标之内，全年减少废品损失40余万元。

4.优化xxxx，压缩xx控制范围，减少xxxx使用。xxxx价值较高，占据我车间xx生产成本的很大一部分。而这些xx往往又是客户要求的质量关键指标。如果低于产品技术要求，产品只能报废。所以，生产班组在这些关键xx的控制上往往为了保险起见而比产品技术要求下限高一些。这就需要有一个合适的“度”，把握好了这个“度”，就能在保证质量要求的同时有效的减少xxxx的使用量。为此，车间技术人员根据各产品实际要求，制定出绝对能满足技术要求的xxxx控制范围，即最大限度减小xxxxxxx偏差范围。这样，也给前方班组生产带来了一定的难度。但是，大家齐心协力，为了车间的整体利益，为了降低生产成本而自觉贡献，将xxxxxx控制在合理的范围内，有效的降低了xxxx生产成本。

### 车间团队月度工作总结3

为培养保全快速入门提供了良好简明的教材。1编写完成《实习保全快速入门手册》内容涉及实习保全须知保全工素质及技能要求实习保全快速入门诀窍新手如何尽快进入工作状态保全最致命的问题等6项内容。

减轻了保全工作负担，2完成3号机底刀改造及盛纱器更换工作：改造后有效降低了设备损耗。提高了产品质量和生产效率。

运线上机劳动强度大的问题，3制作完成升降机：针对目前车间女工多。结合阿克明纱架特点及纱架后空间位置，经过近半个月时间，利用临时废弃的电葫芦及废料，自主设计制作可移动电动升降机一台，此升降机一次最多可提升纱线500kg最高提升高度2·3米，可在车间所有织机上移动使用，经试用，该升降机升降快捷平稳，平安性高，操作简便，大大降低了工人劳动强度，员工普遍反映使用效果良好。

### 车间团队月度工作总结4

1;10月份车间生产正常，日产量维持在8000~10000支左右，由于车间人员短缺，排气工序只能开启个，即白天开两个，晚上开一个。产量能够确保在10000支上下。

2;质量方面，小管出现质返损比较多，原因是小管市场需求量比较大，车间开启了4个镀膜机应急，临时改装拼凑了小管转架，出现上下高度不一，颜色不一致和圆头划膜的现象居多。在生产中改造，我们协同机加工又加工了150个小管管托。现此现象已经解决。

3;出现质返损比较大的原因还有外管脏的现象，主要是由于处理北厂积压管和改制管，利用近1周时间车间已经处理完毕。

4;排气工序出现杀尖内吸的现象比较多，主要原因是由于前道工序结尾机不同于手工接尾，较粗，致使排气工序出现操作难度较大。此种现象我们解决起来也确实有一定难度，因为圆排振动量较大。车间也一直未停止试验，我们也在寻求拉封机与圆排的最佳结合点。

6;车间出现在封口工序的过程损是由于遣送线造成的，前期外管遣送线在拐弯处，厂家采用定向旋转轮强制小车拐弯，致使小车车轮的橡胶层与轮体分离，这样一来，小车在运行过程中就会出现颠簸。致使内外套管之间互相撞击，造成破损。现车间已经将定向轮取消，在小车拐弯处加装盖板，此种现象已经解决，但小车车轮得急需更换，考虑设备未验收，车轮问题是否由厂家协调购买。

7;清洗机连续运转近1个月以来，出现问题及时解决，现在存在的问题主要是门隔断层出现错位，厂家改造的轮安装后，效果不明显。还有安装的'车轮运行轨道槽，自动注水的效果不明显，现车轮出现了一只断裂的现象。整体来看清洗机大的问题已经没有，主要还是门升问题急需解决。

8;工艺性能方面，10月份车间合格率分别为和。下一步我们将继续努力。

9;车间6s管理，这段时间确实有些欠缺。不讲理由，今后加强。

10;下一步，我们本月要进行人员整合在产量方面有所增长，要力争日产保13000，突破14000，靠近15000。

11;连镀生产线调试完毕后，我们将按现有的工艺思路调整一套性能优良的工艺参数。

12;6s管理我们将继续加强。

## 车间团队月度工作总结5

今年以来，本车间在厂党政的领导和上级安全部门的正确指导下，以安全生产为中心，贯彻落实“安全第一、预防为主”的工作方针，因地制宜地开展了一系列查“三违”、查隐患、杜违章、督整改的活动，以及严格检修报告书和三级动火签字的审批手续等，主要具体做法是：

### 一、“三违”是酿成事故的主要因素

因此，我们一方面严格要求员工按标准化作业，认真学习本岗位安全操作规程。给员工灌输违章就是事故的思想。另一方面加大对“三违”工作检查和考核力度。一至十二月份，我们共查处“三违”人员19人，共处罚扣奖2600元，另外，对“三违”人员进行安全教育，让他们清楚地认识到“三违”的危害性，从而杜绝事故的发生。

## 二、查隐患、督整改、提建议、堵漏洞

隐患险于明火，隐患是个定时炸弹，不排除隐患，就难保证安全生产。因此，我们勤查勤检，尤其对要害岗位更是该毫不放松，同时我们要求各工段、班组、员工共同查隐患，通过大家努力，12月我们共查出隐患40条，均已整改完毕，隐患整改率达到100%，从根本上把隐患消灭在萌芽状态有效保证了安全生产，给生产的安全、顺畅奠定基础。

## 三、严格动火单、检修报告书的填写、审批制度

严格工艺操作，必须杜绝一切违章作业。因此，我们在检修项目和煤气区域动火时，以书面形式进行备案审批，三级动火提前四小时报车间审批，二级动火提前二天到厂安全部门电报审批，一级动火提前三天到厂安全部门申报审批。12月，我们共开出三级动火单50份，申报二级动火，检修报告书60份，申请书的把关使我们有效地确保检修和动火安全。

## 四、制定了消防器材的管理、考核制度

消防器材定点管理，由专人保管、维护、兑换，每天由保管人巡检且详细记录检查情况，对各保管区域消防器材摆放记录完好，符合消防规定，每季度进行奖惩兑现。

## 五、抓制度、严落实，生产、大修两不误

今年焦炉原地大修，面对人员紧、设备单线运行、现场环境异常繁杂即要保生产，又要保大修，工期质量两不误的情况下，我们克服了重重困难，保证了正常安全生产。又确保了2#焦炉大修无任何安全事故，提前一个月投产，给公司带来巨大经济效益，赢得了厂和公司领导高度好评。

今年12月以来虽然取得了一些成绩，员工的安全意识有所转变和提高，安全工作有了一定的进步，但我们工作中也存在一些不足和遗憾。今后我们将加强对员工的安全教育，对安全操作规程不断完善，提高员工的危害辨识能力，认真贯彻职业安全健康方针，扬长避短，在今后的的工作中不出任何安全事故，确保安全工作上一个新台阶。

## 车间团队月度工作总结6

7月份，金工分公司搬迁至新区以来，采取多种方法，狠抓生产现场管理，从检查整改入手，按照现场管理要求，对各类设备进行了保洁、保养，并对新车间内部区域进行了初步划分。目前，生产现场、设备维护及保养都得到了明显的改善。现将七月份6所做工作总结如下：

### >一、七月份6管理推进情况一是加强设备隐患排查和治理工作。

7月份，天气炎热，设备故障率也相应地增多。设备的维护保养及使用安全是车间生产工作的重中之重，为保证设备的正常运转，车间安排设备网员、机电维修工、技术骨干对设备维修维护，检查和排除安全隐患，对发现问题责任到人、限期整改。提高了设备使用寿命，有效的保证了车间安全工作。

二是对新车间内部区域进行初步划分。初步规划车间生产作业区、半成品堆放区域、进出料流动区域、附件摆放区域及工具箱定路区域等。

三是开展安全生产专项检查活动。重点加强对车间行车、工具房、油库等重点部位的细致检查，对查出的问题及隐患及时整改，确保隐患排查不留死角；

四是在现场改善中，车间对前一阶段6成果进行巩固。如今，吊具绳具整齐上架；拖把整齐的放路在拖把池内；班组6大讲台、各类看板整洁规范；旧貌换新颜。

## >二、下一步工作计划

- 1、继续宣传贯彻公司《关于进一步强力深入推进6管理工作的实施意见》，结合车间目前的生产情况，车间将加大职工培训力度，结合退城进区，利用班前会时间让职工掌握新区6管理标准和考核细则。
- 2、结合公司6办公室每周给车间下达的具体推进项目，车间重点做好各项管理工作，把6管理与车间日常生产活动有机融合，深入到每个环节把6管理工作做细做强。

## 车间团队月度工作总结7

今年以来,本车间在厂党政的领导和上级安全部门的正确指导下,以安全生产为中心,贯彻落实“安全第一、预防为主”的工作方针,因地制宜地开展了一系列查“三违”、查隐患、杜违章、督整改的活动,以及严格检修报告书和三级动火签字的审批手续等,主要具体做法是:

一、“三违”是酿成事故的主要因素。因此,我们一方面严格要求员工按标准化作业,认真学习本岗位安全操作规程。给员工灌输违章就是事故的思想。另一方面加大对“三违”工作检查和考核力度。一至十二月份,我们共查处“三违”人员19人,共处罚扣奖2600元,另外,对“三违”人员进行安全教育,让他们清楚地认识到“三违”的危害性,从而杜绝事故的发生。

二、查隐患、督整改、提建议、堵漏洞。隐患险于明火,隐患是个定时炸弹,不排除隐患,就难保证安全生产。因此,我们勤查勤检,尤其对要害岗位更是该毫不放松,同时我们要求各工段、班组、员工共同查隐患,通过大家努力,1-12月我们共查出隐患40条,均已整改完毕,隐患整改率达到100%,从根本上把隐患消灭在萌芽状态有效保证了安全生产,给生产的安全、顺畅奠定基础。

三、严格动火单、检修报告书的填写、审批制度。严格工艺操作,必须杜绝一切违章作业。因此,我们在检修项目和煤气区域动火时,以书面形式进行备案审批,三级动火提前四小时报车间审批,二级动火提前二天到厂安全部门电报审批,一级动火提前三天到厂安全部门申报审批。1-12月,我们共开出三级动火单50份,申报二级动火一次,检修报告书60份,申请书的把关使我们有效地确保检修和动火安全。

四、制定了消防器材的管理、考核制度。消防器材定点管理,由专人保管、维护、兑换,每天由保管人巡检且详细记录检查情况,对各保管区域消防器材摆放记录完好,符合消防规定,每季度进行奖惩兑现。

五、抓制度、严落实,生产、大修两不误。今年2#焦炉原地大修,面对人员紧、设备单线运行、现场环境异常繁杂即要保生产,又要保大修,工期质量两不误的情况下,我们克服了重重困难,保证了正常安全生产。又确保了2#焦炉大修无任何安全事故,提前一个月投产,给公司带来巨大经济效益,赢得了厂和公司领导高度好评。

今年1-12月以来虽然取得了一些成绩,员工的安全意识有所转变和提高,安全工作有了一定的进步,但我们工作中也存在一些不足和遗憾,如10月15日,本车间乙工段推焦组员工廖志清由于安全意识不强,注意力不集中。冒烟工作时未注意拦焦行驶,被拦焦车挤压右腿造成一起重伤事故;7月20日,本车间员工李某在交接班中发生地面扭伤的轻伤事故。今后我们将加强对员工的安全教育,对安全操作规程不断完善,提高员工的危害辨识能力,认真贯彻职业安全健康方针,扬长避短,在今后的的工作中不出任何安全事故,确保安全工作上一个新台阶。

## 车间团队月度工作总结8

“安全责任重于泰山”安全生产关系到国家和人民群众的根本利益,把今后每年的6月定为“安全生产月”就是说明了这一点。6月的骄阳给我留下了火热的感觉,6月的工作使我总结出关于安全生产的诸多经验。要想搞好安全生产,作为生产一线的一员,就应有搞好安全生产的目标,就得有实现目标的计划及措施。“安全措施订得详,能把事故来预防”。在“安全生产月”中,严格按照自己关于安全生产制订的安全措施:勤巡视、细查看,遇问题、不简办,不明之处、追根求源,问以明白,排除隐患,确保安全生产。

记得刚进入“安全生产月”的第4天,上午10点30分调度通知我们停7#车,按规程操作,停车后7#泵止回阀一声闷响

，把我们在场的几个人吓了一跳，大家都知道7#机组的止回阀在停机时比其它的都响，但这一次响声要比平时大得多，过后问了两个班，都说最近特别响，是什么原因呢?如出现事故掉闸，止回阀就会不起缓闭作用，甚至造成恶劣的后果，这一隐患一定要查除!在以后开7#车的几天内，我们对7#机组的止回阀从水路到油路，从油位到排气孔，从伸缩杆到密封装置及零件作了大量检查，发现没问题，那为什么会不起缓闭作用呢?找来资料，仔细查对，发现图纸上除了油杆上有一排气孔外，在阀体上还有一排气阀，它与排气孔一样，都处于常开位置，拿着资料对照实物，又与其它止回阀比较，发现7#排气阀从外表根本看不到，原来是在施工时不慎被水泥封住了，这一天是6月10日，我和班长何延华及刘喜春找来工具，把水泥砸开，才使它露出庐山真面目，拆下后查看，水泥已经把阀堵死，用钉冲了几下，终于通气了，在6月22日停车时已明显感觉声音小多了。通过这件事，自己既学到了技术，也为生产排除了隐患。使我在工作中受益匪浅。

正是由于自己生制订了严格的安全产措施，工作起来得心应手，安全生产才有保障。千里之堤溃于蚁穴，因此，对自己的每一次操作，每一回检查都与自己学习的安全知识联系起来，做到有的放矢，防患于未然。“安全生产月”已经结束了，但安全生产的意识早已植根在我们心中，只有安全生产天天抓，安全生产大家抓，我们的供水事业、我们的生活才能开出幸福花。

## 车间团队月度工作总结9

- 1、由于工作头绪多，有时会忽略晓之以理，动之以情的管理方式。
- 2、偏重对日常工作的监督和管理，忽视了对大型活动的开展。
- 3、自己思想认识还需提高，面对事情不能过于急，需要冷静思考，多向他人询问方法和意见。

我们深感肩头胆子的沉重和责任的重大。面对着各种的挑战，拉杆班将不会辜负车间的重望，勇敢向前在工作当中不断的探索 and 追求。

总的来说，工作是忙碌的、辛苦的，但感到的是充实和欣慰，因为跟着车间，和领导一起奋斗，一起解决工作中的困难，一起享受活动成功的喜悦。每一个班组的人员都是那样的团结上进。他们不畏艰难，开拓进取。

厂领导的带领下，在“安全第一”，“预防为主”的思想指导下。使班组的工作顺利完成月度、季度的生产指标。

- 1、对班组员工进行生产责任制的教育和宣传各项安全生产管理制度，并在工作中存在的安全隐患及时整改、把工作安全风险降到最低，有效的防止防范事故发生。对进入工作中的工作人员进行教育，教育员工做好“一班三检”工作，把“一班三检”落实到工作中，使员工的安全思想意识提高，预防在工作中发生事故，经常与班组人员进行沟通，使班组人员在工作中注意易发生事故的要点，降低安全事故发生的风险系数。
- 2、深入对设备的检查工作，对设备进行检查，对检查出来有隐患的设备及时报修、整改。做到不带隐患出车的原则，却保生产安全进行。在运矿道路的护坡上载上警示牌、警示桩，对路况不平的地方进行修整，对有危险的高架头进行排险后再进行作业，确保设备、人员的安全。
- 3、7到8月份高温天气作时，防止有人中暑，班组领到分厂发下的防暑降温药品，并下发给每未员工，同时在中午一点半在作业现场有防暑降温饮品!如绿豆糖水、凉茶等给员工饮用防止有中暑事件出现。
- 4、进入秋季对员工进行宣传教育防火安全意识，重点检查灭火器是否正常，对灭火器有异常情况的进行更换，却保防火工作做到万无一失。
- 5、一年下来的工作虽然比较顺利，工作也取得一定的成绩，但也存在不足之处，对安全的宣传教育还要不断提高，对现场作业的工作布置要更加谨慎、到位，确保做到“安全生产”、“安全第一”的理念。
- 6、在新的一年里即将来临之制，我们班组将在分厂领导的带领下，克服以往工作的不足，更加努力工作，确保安全生产，为清新cc水泥公司矿山分厂作出贡献。

## 车间团队月度工作总结10

- 1、强化安全意识，落实安全措施：高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。
- 2、基本保证了生产进度：全年共完成220个订单与样机，其中90%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是希望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。
- 3、提高生产效率：人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的最为明显。
- 4、加强基础设施的建设：（如工桩、夹具、样板等）努力为生产服务来保证生产效率。

## 车间团队月度工作总结11

1、管理人员水平有限。作为车间基层的生产管理人员，除去对制衣流程掌握熟练外，更应该懂得如何对班组人员进行良好的管控，毕竟作为劳动密集型行业的制衣行业，人才是企业生存的根本。但涉及到具体的班组管理上，我发现其实大多数领班并不懂得这个道理，表现如下几点：很多领班都是从全能工或基层员工中提拔产生的，自身并没有太多沟通管理的经验，做了领班之后也仍未完成角色转换，并未起到基层领班应该起到的领导生产的作用；领班做事风格过于软弱，不能在员工心中树立起管理者的权威，甚至经常会出现员工顶撞领班，而领班却束手无策的情况；沟通技巧过于生硬，动不动便是大声责备或是冷言冷语，让很多员工都难以接受，毕竟在正常的生产生活中，彼此的互相尊重还是很重要的；领班工作中未获得充足的授权，也是组长未完成自身由领班到组长角色转换的结果。建议基层管理者的选拔应该从多个方面进行考虑，对制衣程序的了解与熟练程度固然重要，但还应该看其是否有做好一个管理者的意愿与资质，一旦选拔出来当领班的人员，最好不要轻易进行更换，发现其有不足之处，要随时予以指正，在具体的工作实践中得到的锻炼提高才是最真实有效的。当然除去实践方面的锻炼外，必要的理论知识补充也是很必要的。

2、人员流失率大。人员作为制衣行业的根本，是企业存在的必要条件。但在x车间，人员特别是熟练工人的流失却是个相当严重的不争事实。据我了解出现人员流失的原因有：加班过多，劳动强度大，难以忍受；工作效率过低，每月难以拿到奖金，工资较低；管理人员沟通技巧有限，态度粗暴，与员工之间矛盾明显。

## 车间团队月度工作总结12

### >一、拉管车间激光下料曲线显示及记录

现在拉管车间激光自动下料控制系统的输出是开关信号控制，根据液面的高低有继电器输出开关信号控制加料机，不能直观的看到下料的实施状况，从而反映不出料面的变化情况，使数据无法记录，资料无法保存，由于料面的变化情况对生产造成的影响不能及时发现。

### >改造过程:

利用光伏电池做传感器，使从料面中反射过来的激光束照射在光伏电池表面上，由于光点在光伏电池表面上的位置不同，光伏电池产生的微弱的电压信号就发生变化，利用这一变化的微电压信号，输入单片机中，有单片机进行处理，利用单片机的I/O口将输出的信号进行数模转换3路输出成4—20Ma电流信号，一路经驱动有本机的液晶显示，一路输出到外边经仪表或显示仪显示，预留一路做连续加料输出使用。

制作的该仪器正在调试中。

时间：20xx年12月1日—31日

姓名：xxxx

### >正文：

### >一、上月确定计划目标完成情况：

>完成：

- 1、确定了第七届优秀经销商发展峰会的议程方案。
- 2、拟定了第七届优秀经销商发展峰会的答谢晚宴方案。
- 3、拟定了年终迎新晚会暨颁奖仪式方案。
- 4、发表职业生涯中的第二篇成长报告《成功——从优秀员工做起》。
- 5、参加聚成公司“成功——从优秀员工做起”的培训课程。
- 6、思想汇报专题代表公司总部参加柳州分公司三周年庆典。

>没完成：

- 1、没有完成个人年终总结及来年计划。

>二、上月针对存在的问题和困难所采取了哪些办法

问题：策划，总要有很多新的创意和点子，有时候自己也“短路”了，没有灵感、没有创意，拿不定主意。

办法：咨询上级领导、询问身边同事，上网查询资料，从他们那里吸取建议、寻找灵感。

>三、在上月工作中发现自己存在哪些不足如何提升

不足：学习了，但不够深入，有时候看过的文章，看完就完了，揣摩不出其中蕴含的道理。

提升：从浅入手，先从自己喜欢的文章学习起，通俗易懂、哲理明了，不要一步登天。

>四、在上月工作中发现公司(区域、部门)存在哪些问题并提出建议

问题：无

建议：无

>五、在上月工作中最感动的是哪些人和事

1、聚成的培训不是免费的，学费还很高，公司投资大量经费让我们去学习，我们不甚感激。唯有将学到的知识融入工作，让产生的价值和效益远远超过投资经费，那样才是学有所成。

2、参加xxx分公司三周年庆典，全羊宴、塘边垂钓、田边挖马蹄……让我们流连忘返、回味无穷!这样的庆典加深了公司兄弟姐妹的感情，也增进了公司与客户的关系。

3、冬至节时，公司办公室全体兄弟姐妹到小何家享受了一顿美味的午餐。都说“每逢佳节倍思亲”，远在异地，佳节不能回家，我们就彼此关照，不仅是同事，更是朋友，不仅是朋友，更是兄弟姐妹!这样的感情，好啊!

## 车间团队月度工作总结13

3月结束了，现对3月工作总结如下。

在3月的工作中，我始终把安全工作放在第一位，认真贯彻执行安全责任制，并且抓好职工的安全思想教育。在生产中，严格执行各项规程，强化现场管理，消除各类安全隐患。教导员工按照安全守则和操作规程进行生产，不得有半点疏忽。整个月，车间没有发生一起安全事故。

在工作中，我狠抓人员稳定，思想上做足工作，紧抓员工的思想教育不放松，教育员工以大局为重，讲求集体利益。一旦发现员工中的不满和极端情绪，及时开展思想工作和疏导工作，进行处理和化解矛盾，积极维护群众的合法权益，能解决的问题及时解决，把问题解决在基层，消灭在萌芽状态，防止问题扩大化。

此外还要想办法提高车间员工的操作技能，高质量、高效率完成任务，我定期组织车间员工开展技能学习的培训，把学习理论知识、提高操作水平和参加技能比武很好地结合起来，鼓励大家多学多练，敢于冒尖，提高水平，为本车间争光。

当然我车间在取得不错成绩的同时也暴露出了一些细节上的问题，比如焊接时出现产品不合格的问题。这些问题虽然不严重，但却对我们的工作进度造成了不必要的拖延，也间接的给车间带来了消极的影响，它们都是本可以避免的，这就是我们在工作中放松了警惕，导致这样的失误，作为车间主任，我要承担大部分的领导责任，在此，我也向领导表示歉意，我保证将汲取教训，再不会出现这种错误。今后的工作，我车间将继续加强车间管理，以安全工作为前提，以产品质量为重点，努力调动员工的积极性，在工作上时刻保持高度集中，争取实现的目标！

## 车间团队月度工作总结14

截止20-年14日为止，我们本着“抓安全、促生产、强管理”的基本原则，群策群力，圆满完成了作业区的工作任务。为了总结成绩，弥补不足，现将这个月以来的工作情况总结汇报如下：

>一、强抓安全生产、确保“安全生产、保和谐稳定”。

为了保障人身、设备的安全,真正实现“抓安全、促生产、强管理”的原则。首先我们在人员调整职工思想不稳定的情况下，强化管理、思想工作跟进，做到员工思想动态掌握，把工作“做细、做透”。其次组织召开各级安全例会，传达各级会议精神，同时对工作过程中存在的新的问题进行通报，要求各班组针对存在的问题举一反三进行整改。再次开展全员查找身边隐患活动，以班组为单位将生产现场的隐患整理上交车间，并按“三定四不推”的原则逐级把关，为职工工作业创造一个相对安全的工作环境。

>二、加强现场管理工作，确保圆满完成生产任务。

为了圆满完成生产任务，使轧线顺利实现“高质量、达产、达效”的目标。首先我们在磨辊班组人员不饱满的情况下，把长白班人员分配到各班，并对其进行岗位操作及危险预知培训，在较短的时间内进入岗位作业，保证了轧辊上线速度;其次我们对现场进行整理分类，把能修理后装配的轴承箱，进行清洗、修理装配，增加了轧辊的使用率;特别是装车，为了不在我们这一环节卡壳，作业区领导轮流到现场组织吊装，保证了材的卸装及车皮保质的出厂;最后是现场文明卫生的清理，为了现场的安全和环境的舒适，作业区对各班的卫生区域及时检查和整改。并制定了《文明卫生交接制度》，要求各班搞好卫生交接。

>三、存在的不足。

在生产期间上线的轧辊卡环脱落，主要的原因是卡环连接栓老化导致，是我们工作的不细造成。为了不让类事发生我们将建立辊系零件的使用周期档案，对各种辊系零件进行排查及时更换。

## 车间团队月度工作总结15

作为生产车间，质量是我们永远的追求！在工作中，我们对产品质量严格把控，做到产品出炉就要被严格的检查，并在经过了第一轮筛选加工后送往，质检部进行第二轮筛选。

生产产品，质量是永远的第一要求，这已经是每个在生产行业的人都明白的道理。但这毕竟是一个细致的要求，在工作中有些新员工因为对工作的不够严谨，或是经验不足的缘故，导致漏掉了产品的一些问题！所以，在工作中就出现了各种问题。

为此，领导们无论是在何时，都会提醒大家，质量的重要！尤其是在生产的车间，一旦出现错误，就是一批的产品出错！如果不能及时的发现，那就会造成一定的损失！

## 车间团队月度工作总结16

不知不觉三月结束了，现对3月管理工作总结如下。

在3月我很累，员工也很累，开机不正常，很难开满12小时，我整天顶着巨大的压力，想着控制现场和成本的办法，一天工作近16小时，即便睡觉了，有时竟在梦中惊醒。我在心里几度选择放弃，但是最终我坚持下来。我和x班在不断地进步，现场成本都有所改善，同时我也在不断的积累经验，成长成熟。

用了一个月的时间，初步改善了x班的现状，但是在月末还是出现了一些下滑，并出现了两次事故，影响了班组成绩。我也看到了自己管理上的不足，考虑到实际情况，下个月我会跟随x班长学习。

总之在个月我学到了很多，尤其是人员管理方面，并不断实践，慢慢融汇到自己身上。以下是我制定的自己的发展计划，如下：

- 1、完善服务班各项制度及操作流程；
- 2、提高自身管理水平，完成工作任务；
- 3、摆正工作态度，调整心态，不断接受新的挑战；
- 4、要培养全局观，有长远的眼光。
- 5、培养沟通，协调能力。

## 车间团队月度工作总结17

“坚持持续改善，坚持不断提高”，的科学管理模式，坚持“以人为本，全员参与”，坚持“创新务实，和谐团队”的车间文化。坚持“人无我有，人有我新，人新我创”的创新理念，是我们零部件车间一贯倡导和不懈追求的工作目标和方针。在开展党的群众路线教育实践活动中，对推动车间持续健康发展具有十分重要的现实意义，一直以来，我们始终围绕着这个目标思考和工作，以这个工作理念为主抓手，开展各项工作，由于目标明确，工作方法正确，再加上群众工作基础扎实，所以车间的管理、安全生产，始终处于良好的运行状态，精细化管理、精益生产稳步推进，健康发展。

回顾零部件车间的奋斗之路，就是始终坚持持续改善，坚持不断提高的创新之路，是一条追求严格规范的不懈奋斗之路、是一条用“精实”文化融入规范工作的探索之路，也是一条从被动到主动、从自发到自觉的转变之路。在这条道路上，零部件车间结合自身实际，始终围绕“目标”主线始终坚持“精实”文化落地，用精干、实干的精神，不动摇、不方放松、不停步，走出了一条具有鲜明特色的创新发展之路。

众所周知，车间在成立之初，由于人员众多，且文化程度、个人修养、思想觉悟参差不齐，为车间的安全生产和规范管理带来一定的难度。针对存在的问题，车间领导没有等、靠，而是适应新形式发展的需要，适时提出了“两个坚持”、“一个创新”的管理模式，旗帜鲜明地倡导“和谐团队”的文化理念，提出谋思路，促发展的“四步”走战略。

>一、抓思想，用良好的作风保障发展。

零部件车间领导注重“五抓”。一抓学习，提高战斗力，健全完善领导成员学习制度，坚持每天自学一小时，每周三安排一次集中学习，强化了领导成员政策理论水平和决策能力；二抓实干，提高执行力，强化“执行没有借口”的理念，对上级的各项决策部署，将其细化、具体化与操作化，责任到人；三抓作风，提高亲和力，坚持管理人员定点联系群众制度，每天至少一次深入班组找员工谈心，为群众解决实际问题；四抓团结，提高凝聚力，严格执行民主集中制，开展谈心、谈话，同员工交朋友，做知心人，对员工在工作中出现的问题，不是一棒子打死，而是查原因，找根源，真正从思想上解决问题；五抓廉政，提高感召力，车间每周三，召开民主生活会，对照《廉政准则》，开展批评与自我批评，强化领导成员廉洁自律意识，尤其强调各班组长，不吃请、不受物，公平对人公正对事。树立集体思想全局观念。工作任劳任怨，舍小家顾大家，充分发挥班组长先锋模范作用。

>二、抓落实，用健全的制度保障发展

制度规范突出“严”，体现“精细严密”。我们下大力气从制度建设入手，按照“固化于制，内化于心”的工作要求，明确制度和流程。使制度对“两个坚持”实现全覆盖，形成靠制度管人、管事的管理机制。一是固化于制，对已有规章制度进行全面梳理，自上而下，自下而上地对所有规章制度逐条进行审核、落实，通过“废、改、立”，形成了比较完善，规范的制度体系，在决策管理方面，制定了每周三安全例会制度，每周四全员安全教育例会制度。每月各班组织出一期宣传板报，安全员每日巡查制度，公开民主管理监督与责任追究制度等；二是内化于心，好的制度关键在于执行和不断完善，保持具生命力。我们通过集中培训学习，组织讲座等形式。各班组每月组织人员技术培训一次，组员轮流主讲业务知识。车间每周四集中培训，对关键岗位、关键环节的人员进行重点培训，特别是管理人员，各班组长带头执行制度，严格按制度程序、流程办事，牢固树立“制度、程序、流程大于权力”的理念。逐步形成按制度办事畅通无阻，不按制度办事寸步难行的良好氛围。靠制度“管”人，靠制度“严”人，靠制度“育”人，制度的规范化保障了日常工作 and 安全生产有序可控，大到安全风险卡控，小到澡堂，员工休息室的管理，真正做到处处制度化管理，人人受制度约束，事事讲自觉规范。“有岗必有责，有责要尽责”，是多年来车间的管理标准。以管理落实标准，严格落实定责。坚持上标准岗，干标准活，细化安全保障体系，从安全预想，作业过程，班后总结等方面进行卡控，提高了车间班组内部安全自控能力。人人明确理由再大不如安全责任大，人情再大不如规章制度大，从我做起，从点滴做起，使遵守规章制度成为日常化，经常化，常态化，自觉化。为适应新形势的需要，车间坚持每月各班组长轮流授课，理论、实践分开讲解，并把课堂搬到生产现场，形势多样，大到设备的构造，小到压力表的识别，从安全设施的作用到接触开关的连接。做到一题一问，一节一练，一学一考，从整体上提高了职工的业务技能和安全防范意识。

车间制定了领导人员专向负责和维修人员分片负责制，安全保障有安全员负责，重点区域有各班组长负责，作业环节有维修人员卡控，保证了责任区内“零”故障，本职岗位“零”违章，设备检修“零”误差，线路质量“零”缺陷。车间领导坚持从早班会到作业标准再到晚班会，全过程，全天候写实跟班，检查工作质量是否标准化，制度化，他们每天巡查次数多，到现场次数多，查隐患多，摆问题多，对车间的各种设备运行状况了如指掌，对车间员工的工作状态做到心中有数。特别是进入13年车间领导深入一线，带头实干，保证了一点不延，一事不出，一人不伤。零部件车间担负着合成车间的零部件生产任务，在标准化车间建设中，以“规范制度化，落实标准化，长效人性化”，倾情打造安全文化平台，激励了全体职工的士气，锤炼了敢打硬仗的团队，确保了生产任务的完成受到公司的高度评价。

### >三、抓完善，找准着力点，打造闪光点

今年我们认真贯彻公司总体部署要求，严格对照工作标准，以时不我待，争分夺秒的工作精神和真抓实干精益求精的工作作风。全力以赴查遗补缺，整改完善，强化细节。安全问题一直是制约企业发展的大问题，为认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”安全管理方针，车间不计成本的在安全管理工作上进行投入，为了加强安全工作，将安全隐患消灭在萌芽状态，车间一直以来都倡导全员参与车间安全管理，要求员工在日常工作中及时发现和查找存在的安全隐患，习惯性违章和不正确的意识行为，并对发现的问题及时进行整改，培养正确的安全行为和个人规范，使全员认识到良好的工作习惯和工作环境是安全最大的保证。促进了员工安全意识的提升。通过集思广益，全体员工的合理化建议及开会研讨，车间对所有设备的安全防护装置进行完善，对四柱压机增加一道防护网，对斗式提升机安装了报警装置，对压机地坑的防护盖板进行了重新加固，确保岗位人员在工作过程中的安全。由于车间设备老化，油管渗油的现象时有发生，为解决这一问题，车间主任与有关人员座谈，引导大家出点子，想办法，结合车间的特点，利用废弃的油箱改造成油水分离器，实现了污水零排放。为了达到统一化、标准化、规范化，车间一改过去的脏乱差现象，改造了更衣柜，工具箱，尤其是扫帚架的制作成为车间的一大亮点。

### >四、抓创新，以点带面促发展

## 车间团队月度工作总结18

### 公司生产部月个人工作总结

在繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一个月，回顾上一个月的工作历程，作为生产人员工作取得了一定的成绩，基本上完成了公司的既定目标，但也存在不少的问题，为了更好的完成生产方案计划，产量质量工作、实现双赢，多方结成真正意义上的战略关系，特对阶段性的生产人员工作进行总结。

针对20xx年2月份的生产工作，从四个方面进行总结：

#### >一、生产部的成员组成：

生产部人员比较混杂，工作上虽然充满干劲、有激情和一定的亲和力，但在经验上存在不足，尤其在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。通过前期的项目运作，生产人员从生产能力和对项目生产管理制度的理解都有了很大的提高，今后会通过对生产人员的培训和内部的人员的调整来解决存在的一些问题。

由于我对车间管理人员的运作思路上存在磨合沟通，导致生产部的资源配置未能充分到位，通过前段工作紧锣密鼓的开展和我不断的沟通和交流，这一问题已得到了解决。

### >二、生产部工作协调和责权明确

由于协调不畅，生产部的很多工作都存在着拖沓、扯皮的现象，这一方面作为生产部的领导，我有很大的责任。

协调不畅或沟通不畅都会存在工作方向上大小不一致，久而久之双方会在思路和工作目标上产生很大的分歧，颇有些积重难返的感觉，好在知道了问题的严重性，我们正在积极着手这方面的工作，力求目标一致、简洁高效。

但在生产部工作的责、权方面仍存在着不明确的问题，我认为生产部的工作要有一定的权限，只履行生产程序，问题无论大小都要请示，势必会造成效率低，对一些问题的把控上也会对生产带来负面影响，这样生产部工作就会很被动，建立一种责权明确、工作程序清晰的制度，是我们下一步工作的重中之重。

### >三、关于会议

会议是一项很重要的工作环节和内容，但是无论我们公司总部的会议还是与生产部的会议效果都不是很理想，这与我们公司在会议内容和会议的形式以及参加人员的安排上不明确是有关系的。现在我们想通过专题会议、领导层会议和大会议等不同的组织形式，有针对性的解决这一问题，另外可以不在会上提议的问题，我会积极与班组在下面沟通好，这样会更有利于问题的解决。

### >四、生产部的管理

前一阶段由于工作集中、紧迫，生产部在管理上也是就事论事，太多靠大家的自觉性来完成

的，没有过多的靠规定制度来进行管理，这潜伏了很大的危机，有些人在思想上和行动上都存在了问题。以后我们会通过加强内部管理、完善管理制度和思想上多交流，了解真实想法来避免不利于双方合作和运作的事情发生。

写的不周全的请各位加以补充，

## 车间团队月度工作总结19

气温突然地下降，伴随了刺骨的寒风把我们带进了七月份，回首六月份，有欢声笑语，更有忐忑深思!现将六月份工作总结如下：

### 一、工作方面

本月工作主要还是负责夜班车间的5s管理工作，并兼职自制馅的炒制工作。经过半个月的磨合和有效地沟通，夜班卫生班的工作能有序的进行。配合夜班第一副主任的工作安排，保证班组员工的正常生产。本月公司为清盘区购置一台清盘机。经过几天的使用，有一点可以肯定：清盘机清理的烤盘要比风枪吹得要干净的多。只是要供应上班组用盘，清盘区就必须要有四名员工的操作，两名上机器两名拉架送盘，如果做红豆烧就更供不上，夜班班组少有三名员工清盘就行了，所以最后夜班还用风枪吹盘。

月初在工具发放出现了两次争执事件。第一天为了一把铁把模具枪，和五班班长操风翠更换，不愿意把模具枪扔地上，第二天为了擀面杖，五班员工薛婷把擀面杖扔在卫生员面前。事件发生以后，都做了响应的处理就不多说了，主要还是咱们工具准备不到位造成的。如果都是一样的铁把模具枪，都是同样的擀面杖，就不会因为挑工具而引发的不愉快的事情。事后厂部快速的购买了模具枪和擀面杖。工具管理员做到心中有数，公平分配就不会再发生此类事件。

### 二、全员活动

6月11日公司为了丰富员工文化生活，提高企业精神文明建设，厂部组织一场别开生面的文体竞赛活动。

刚开始进行的体育活动羽毛球的比赛。首先是逐轮淘汰制，最后进行冠亚季军的决赛，张总也赶到现场，提高了现场气氛。男女冠军被质检部所夺走。下午进行文艺比赛，活动中各展才艺争奇斗艳现场气氛一浪高过一浪，最终白班卫生班的三句半和质检部的手语舞蹈并列获得团体冠军，个人节目也是让人耳目一新，也决出了一二三等奖，相应的夺得丰富的奖品，所有的员工也得到参与奖。活动圆满结束!此次活动不仅丰富了员工的文化生活更体现了各部门的团队合作精神。

### 三、本月问题

月底老员工因为工资待遇问题出现了罢工事件，带给我们的是深深地沉思!员工提出的意见我们要重视，并要做一回应，从这起事件以后，要经常和员工做到有效沟通，及时了解员工的心情动态，把事情处理在萌芽状态，否则给公司造成损失，更给公司声誉带来影响。

当然对那些挑事者和刺头要严肃处理，对心态消极的要团结教育，也对这起事件中表现优秀的员工进行奖励，让其积极心态洒遍周围，带动所有员工积极向上为公司作出应有的贡献!

### 四、下月计划

1干好自己的本职工作，做好车间的5s管理。

2严格要求自己，做到言行一致，不做语言上的“巨人”，只做行动的平凡人。认真学习和完善自己的不足之处。

3每天短信提醒，做好企业文化的延续和传承。

4积极配合厂长和车间主任的工作，保证完成分配的临时性工作。

## 车间团队月度工作总结20

时光荏苒，20xx年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改进。现将20xx年的工作情况总结如下：

### >一、本组的建设与管理得到加强

xxx成立的时间不长，因其前身“xx公司”的管理比较混乱，故在班组中存在许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于本组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，本组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

### >二、狠抓安全管理

制衣车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的20xx年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一组之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

### >三、保证产品质量

随着公司规模扩大和品牌和知名度的日益提升，消费者对xxxx的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整制衣产业的龙头工艺，制衣车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间的组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本组流入下一道工序。

#### >四、积极参与车间改善活动

制衣车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

### 车间团队月度工作总结21

#### 1、美式双头镗的使用:

(1)对称度不行

(2)椭圆较大

(3)质量的不稳定；

2、德式焊底板的工装不稳定,上下偏将直接影响下工序（德式轴双头镗）的加工效率及质量；

3、ts1数镗系统的更换，影响了德式轴的产量；

#### 4、推方机推方的使用:

(1)推方机本身存在的问题；

(2)轴管壁厚存在问题；

(3)员工素质培养问题；

#### 5、外协的物料:

(1)不互相协调，造成停工待料；

(2)不及时回厂，使得员工情绪低落,懒散；

6、返修率过高、频繁的打磨量过大：特别是单点悬挂类和德式轴的打磨量过大，导致生产效率过低，劳动强度大，且影响生产现场环境；

7、物流问题：产量增加致使物流量增大，搬运量增大，在很大程度上影响生产周转的及时性；

8、各部门的沟通及配合问题:缺乏沟通这个桥梁，团队的任何建设都将毫无意义。各部门间应相互依存、同舟共济，互敬互重、礼貌谦逊；他们彼此宽容、尊重个性的差异；彼此间是一种信任的关系、待人真诚、遵守承诺；相互帮助、互相关怀，大家彼此共同提高；利益和成就共享、责任共担。良好的合作氛围是高绩效团队的基础，没有合作就谈不上最终最好的业绩。

时光荏苒，20xx年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改进。现将20xx年的工作情况总结如下：

### 车间团队月度工作总结22

四月份的工作已经过去了，确实在工作方面也做出了一番成绩，所以接触到了这些之后，我还是应该要清楚自己各方面的不足，生产工作是非常重要的，相比三月份确实还是有所提高，我们车间遵守规定，按时的做好自己的工作，确实这也是应该要认真的去规划好，这一个月的时间确实是应该要做出相关的准备，车间的工作还是非常有意义的，对于这个月的工作还是应该总结一番。

生产工作是不容忽视的，对此也是需要端正好态度，这需要有足够多的认识，我们车间也是在认真的思考，作为车间的一名员工，我也能够认清自己的方向，我认为自己能够学习到更多的知识，每天所接触到的东西还是比较多的，也从中体验到了一些新的东西，个人能力不容忽视，我甚至在车间的工作需要细心认真，四月份的当中比较仓促，我对自己个人能力是非常认可的，所以在接下来的工作当中，我必然会去做出调整，吸取更多的经验，提高工作能力，生产工作必须要认真对待，也应该要结合自身的情况，接下来好好的去做好分内的事情。

平时的工作当中，我们按时完成生产任务，也可以学习到更多的知识，这也是对我有所段的，在这方面我确实是应该要积累更多的知识，和周围的同事好好的请教，这段时间我应该要让自己一点点去做好自己分内的事情，当然我也认为接下来应该要更加细心一点，生产工作不能够落下，这也是应该要去锻炼自己的，我深刻的了解到了自己的能力还是有待提高，熟悉车间的各项工作，无论是在什么阶段都应该要认识到自己各方面的优秀，四月的时间虽然结束了，所做出的成绩也是比较多的，我也应该要对自己有更多的信心，我以后一定会好好的搞好成绩，吸取经验。

当然，我认为自己也是有一些不足的地方，所以我会吸取更多的经验，做出更好的成绩来，四月的学习方面，我是应该要积累更多的经验，这也是未来需要做出的成绩，接下来的学习当中，我会让自己自己做的认真一点，我一定会接触到更多的知识，我对此深有体会，车间日常的工作一直都是需要去学习好，越是熟悉这里的工作，我觉越感觉自己的责任重大，所以一定会去积累，让自己做的更加认真，通过自己的努力变得更加优秀。

## 车间团队月度工作总结23

20xx年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多。在这一年里我通过不断的努力，加强电气的技术知识学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自己最大的努力把工作做到最好。在这一年里我们在公司的正确领导下，以“安稳供电，确保生产”为主要工作目标，以“精细管理年”为契机，从基础工作入手，扎实整改，稳定电力，确保电气设备安全稳定长周期运行，并圆满完成了年初制定的计划。

现总结如下：

### 一、强化安全意识，落实安全措施。

在20xx年度的工作中，我们高度重视装置的安全工作，充分利用班前班后会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效地避免了各类事故的发生。车间坚持每周五检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周六在周六活动上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，通过我们扎实细致的安全工作，确保了我车间装置全年安全生产无事故。

### 二、加强基础工作，科学严细管理。

基础工作是电气安全运行的前提。年初，电仪车间把“精细管理”作为贯穿全年的基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。根据车间工作计划，认真安排好电气设备大中小修（例如机，m机，罗茨风机），并按要求完成了新增技改工作（例如新老煤球主窑，复肥等）。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。车间领导坚持查岗制度，加大监督检查力度，坚决杜绝违章违纪现象的发生。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。每天安排俩人全公司的电器巡检，专区包机人员自检，车间管理人员抽查，一年在巡检中发现解决了35kv1号主变压器出口开关触头发热、锅炉2号给水泵轴承故障等问题，为减少非计划停机工作出了贡献。

技术业务培训上，以车间领导，主管，技术员在车间讲课为主，专区包机人员为辅的方式。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

### 三、努力为生产服务，提高服务意识

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电工在创效益”的含义。一方面走访生产车间，与各车间干部职工加强沟通。一方面召开职工座谈会，组织

职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应公司的发展？车间在管理上还有哪些需要改进之处？如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”？通过讨论，职工明确认识到了在金融危机的形势下，自己的利益和公司生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

#### 四、以人为本，搞好职工队伍建设

我们做了下面几项工作：

- 1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。
- 2、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。
- 3、加强内部各项工作的检查、监督和考核。
- 4、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。
- 5、开展切实可行的形势任务教育。
- 6、加强职工的技能培训。
- 7、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。
- 8、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。
- 9、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。
- 10、进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。
- 11、进一步完善备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理，为生产和效益服务。

#### 五、继续在车间开展成本推进战略工作，努力增收节支

年初，我们按照公司下达的经济技术指标分析了车间修旧利废情况，制定严格的成本和节支考核细则，车间领导班组长管理人员分工负责。每月检查一次，综合评定打分。各班组努力做到修旧利废，车间减少了外协工作。目前，我们共检修电机46台，检修断路器35台，检修触器39台，检修开关28台，全年车间总成本指标与年度进度相适应，节约费用XX00元。

#### 六、存在的问题：

- 1、车间管理还存在漏洞，厂区边缘边角的配电室和电气设备管理不到位。
- 2、个别职工和班长服务意识不强，没有深刻领会“优质服务就是电工在创效益”的含义，对待工作仍然推诿扯皮，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在明年的工作中重点解决。

#### 七、新一年的努力方向

20xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

- 1、有计划的做好电气设备的维修保养工作。严格按照操作规程进行安排作业，并负责做好维修过程的检验工作，保证按质按量完成维修任务。
- 2、协调好日常维修工作，组织好突发故障的抢修工作。

- 3、及时跟进公司生产进度，当出现待工待料或者技术问题时，在第一时间与生产部和车间管理人员联系，以及时确认解决办法及完成时间。
- 4、积极主动地完成公司及车间安排的各项工作任务。
- 5、工作中以身作则，多与大家沟通，形成共识，追求规范化和效益化。
- 6、努力学习业务知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的业务技能和业务知识更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。

## 车间团队月度工作总结24

今年以来,本车间在厂党政的领导和上级安全部门的正确指导下,以安全生产为中心,贯彻落实“安全第一、预防为主”的工作方针,因地制宜地开展了一系列查“三违”、查隐患、杜违章、督整改的活动,以及严格检修和三级动火签字的审批手续等,主要具体做法是:

一、“三违”是酿成事故的主要因素。因此,我们一方面严格要求员工按标准化作业,认真学习本岗位安全操作规程,给员工灌输违章就是事故的思想。另一方面加大对“三违”工作检查和考核力度。一至十二月份,我们共查处“三违”人员19人,共处罚扣奖2600元,另外,对“三违”人员进行安全教育,让他们清楚地认识到“三违”的危害性,从而杜绝事故的发生。

二、查隐患、督整改、提建议、堵漏洞。隐患险于明火,隐患是个定时炸弹,不排除隐患,就难保证安全生产。因此,我们勤查勤检,尤其对要害岗位更是该毫不放松,同时我们要求各工段、班组、员工共同查隐患,通过大家努力,1-12月我们共查出隐患40条,均已整改完毕,隐患整改率达到100%,从根本上把隐患消灭在萌芽状态有效保证了安全生产,给生产的安全、顺畅奠定基础。

三、严格动火单、检修报告书的填写、审批。严格工艺操作,必须杜绝一切违章作业。因此,我们在检修项目和煤气区域动火时,以书面形式进行备案审批,三级动火提前四小时报车间审批,二级动火提前二天到厂安全部门电报审批,一级动火提前三天到厂安全部门申报审批。1-12月,我们共开出三级动火单50份,申报二级动火一次,检修报告书60份,的把关使我们有效地确保检修和动火安全。

四、制定了消防器材的管理、考核制度。消防器材定点管理,由专人保管、维护、兑换,每天由保管人巡检且详细检查情况,对各保管区域消防器材摆放记录完好,符合消防规定,每季度进行奖惩兑现。

五、抓制度、严落实,生产、大修两不误。今年2#焦炉原地大修,面对人员紧、设备单线运行、现场环境异常繁杂即要保生产,又要保大修,工期质量两不误的情况下,我们克服了重重困难,保证了正常安全生产。又确保了2#焦炉大修无任何安全事故,提前一个月投产,给公司带来巨大经济效益,赢得了厂和公司领导高度好评。

今年1-12月以来虽然取得了一些成绩,员工的安全意识有所转变和提高,安全工作有了一定的进步,但我们工作中也存在一些不足和遗憾,如10月15日,本车间乙工段推焦组员工廖志清由于安全意识不强,注意力不集中,冒烟工作时未注意拦焦行驶,被拦焦车挤压右腿造成一起重伤事故;7月20日,本车间员工李某在交接班中发生地面扭伤的轻伤事故。今后我们将加强对员工的安全教育,对安全操作规程不断完善,提高员工的危害辨识能力,认真贯彻职业安全健康方针,扬长避短,在今后的的工作中不出任何安全事故,确保安全工作上一个新台阶。

## 车间团队月度工作总结25

7月份工作总结:

- 1、高温季节对班组强调防暑降温注意事项,并积极协同人事部开展防暑降温工作。
- 2、根据公司绩效考核要求制定车间内部绩效考核方案并实施。

设备组对压机料盒漏粉问题进行彻底地改造,逐一解决。

现拟定先改8台。

目前已经改一台315料盒准备试用，拟定方案用手动喷漆回收设备技改倒角吸尘尽快解决倒角车间粉尘问题。

3、两名调模员已抽出协助李景赛对现场及仓库现有模具进行彻底验收排查，做好现场装模及保养工作并认真细致管理。

4、按照车间培训计划7月21日与7月22日两天下午14:00-16:00对班组长进行了管理培训，7月23日下午14:00-16:00对车间全体人员做了全面质量意识提高的培训工作。

5、自7月18日起设备对所有氢气管道进行了试漏工作，车间协同设备进行细致的操作分工，保证了退火炉通氢实验的圆满完成。

7月份工作不足之处:

1、本月因125材质产品电感质量指标不理想问题，造成6月及7月份计划没有按时完成。

2、对班组长的管理上，说服帮教太多，对他们管理上放松，没有严格落实考核，以至于管理水平迟迟处于一种低档次状况。

工作方法上没有运用好经济杠杆，提高广大员工的工作热情，调动他们的工作积极性和创造性。

八月份

1、继续对班组长进行管理培训，对全员进行团队精神培训，了解员工对培训内容理解贯彻程度，车间将利用工作或业余时间和员工进行思想交流，掌握员工思想动态，便以更好地开展工作稳定职工队伍。

2、为了丰富员工的业余文化生活，提高整体团队凝聚力，本月车间将响应公司的号召，举行一场篮球比赛和拔河比赛。

3、本月车间协同班组将全面推行8S管理，整理整顿生产现场。

并强化员工安全意识，始终要坚持安全第一，预防为主的原则来开展工作。

4、继续加强节能降耗的管理，全面提高成本控制意识，重点控制不良品的产生，并分解指标到班组。

对各项成本指标要进行细化责任到人。

5、重点抓好思想工作及管理者的管理水平，部分员工反映

前期个别管理人员管理水平不够，方法不当，工作中不能以身作则做法太强势。

造成部分员工思想波动挺大。

车间本月准备召开各工序员工代表会议，摸清事实存在的问题，结合实际情况重点对管理人员进行培训帮教，教他们怎么管理员工，转变观念和坏习惯。

## 车间团队月度工作总结26

新的一年即将来临，20\_\_年不知不觉地过去了。在过去的一年中，没有一点前展。在即将踏入20\_\_年之际，作为一名车间主任我对我在20\_\_年的工作有必要做一个总结，争取明年更好点。

### 一、制定规章制度

在生产上为了加强生产管理，车间制定了详细的规章制度。在制度的约束下，和质检部门的配合下能够及时完成上

级下达的生产任务，确保生产出来的产品要高质量，要求员工认识到质量的重要性。

## 二、质量监控

在生产过程中进行质量监控，协助质检做好产品的检查工作，确保生产出来的产品要高质量，真正做到我们正典人所提倡的“正品”。

## 三、三效管理

在管理方面提出的三效管理方式：

A：向管理要效益，向质量要效益，紧抓安全生产，没有安全就谈不上效益，要求员工能够合理规范的操作。没有质量也就没有效益，产量再高也是徒劳，相反还会对企业造成损失。

B：向管理要效率，合理进行工作分工，做到知人善用，对员工定员定岗，让每位员工都在最适合的岗位工作，提高设备的利用率，提高工作效率。节约生产成本。

C：向管理要效力，对效力的理解我个人认为就是发挥个人的最大能力。在这点上要注意员工的思想动态，根据我的管理经验做好员工的思想工作，提高员工的凝聚力。这样才能出效力。杜绝员工出人不出力的现象。我觉得一个好的管理者，对上级要让上级放心，对下级要让员工觉得和你干有奔头。

## 四、生产设备方面

每个月都进行维护保养，有专人负责。车间主任负责监督，确保正常生产，一年当中基本上没有因为设备损坏而耽误生产。

## 五、新员工培训

对新员工的培训做到先易后难，在新员工刚刚来的时候，连打包带都不会换，经过培训现在车间的工人都可以使用所有的生产设备。员工的思想素质低，针对这个现象，车间一个星期开一次工作例会，一个月开一次质量事故会议。提高员工的思想素质，和技术素质，使员工慢慢成为一个合格的正典人。

## 六、信息系统使用

在GMP信息系统使用上，所有的产品都做了记录，原来的记录是一个人做，从10月份开始我们的两个班组有一个班组已经能够独立的填写记录。用系统来指导生产，减少质量事故的发生。

## 七、车间卫生

车间的卫生和厂房的维护也做的比较不错。除了有个别的门有轻微的擦痕之外没有发现员工故意的损坏。没有发现门锁不能正常使用。卫生也搞的一尘不染，每个卫生区域都有专人负责，生产辅助设备有专人清洗，工衣和洗手间都有专人清洗打扫，分工明确大大提高员工的工作积极性。

## 八、在原料的采购方面

基本上做到及时准确。在生产上也是按照先报先生产，确保正常供货。

## 九、员工的待遇方面

车间配备了洁净工作服，一次性手套。口罩按月定量发放。工资采取记件制，提高了员工的工作热情，每个月的工资表都能准时交到财务部，配合财务部门按时发放工资。

车间不足的地方主要在以下几个方面：

1、员工的安全意识不强。

- 2、对新员工的监督不到位，在生产速补的时候有多装和少装的现象。
- 3、员工和质检配合不是很好。
- 4、员工的质量意识不强，认为质量就是质检的事情。

## 车间团队月度工作总结27

- 1、完善各项制度及操作流程。
- 2、提高自身管理水平，完成工作任务。
- 3、摆正工作态度，调整心态，不断接受新的挑战。
- 4、培养沟通，协调能力。

20xx将努力学习管理知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的技能和管理水平更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。

时光荏苒，xx年很快就要过去了，回首过去一年来的机加车间工作，内心不禁感慨万千，在公司领导的指导和各部门的协助配合下，在全体员工的共同努力下，取得了可喜的成绩，在各方面的实践工作中锻炼和提升了我们的生产队伍，总结过去、取长补短、挖掘潜力，为明年的工作做好充分的准备和规划。

xx年的生产情况汇报

## 车间团队月度工作总结28

今年6月份是全国第x个安全月，同时也是今年防暑降温工作的开始。通过认真组织和开展安全生产月的各项活动，落实暑期汛期安全生产的各项措施，我们车间6月份实现安全生产无事故，违章违纪现象为零。现将6月份的主要工作和存在问题总结如下：

一、6月份安全工作中的主要工作与不足：

- 1、6月份根据季节性变化，对环冷、矿槽、皮带工等高温岗位进行了防暑降温知识培训，使员工全面掌握防暑降温知识，为夏季安全生产打基础；
- 2、根据分厂安排，车间以安全生产月为契机，组织部分老员工对夏季安全作业进行现场分析辨识，并制定出夏季安全作业指导书，为今后的夏季安全生产积累经验；3、通过对各工段安全生产月活动开展情况分析，发现有部分员工出现厌倦情绪，活动效果受到不良影响，主要原因是班组长参与活动积极性不高，没有起到良好的带头作用；
- 4、对外委单位检修现场所查隐患较多，充分暴露出外委单位检修人员忽视安全，对隐患整改不及时、不重视，安全自主管理消极应付；
- 5、危险源监控工作：筛二皮带连续出现胶接头起皮、断裂现象，车间虽组织人员加强监管，但给车间安全生产带来压力。8#转运站煤气眼镜阀南侧漏气，车间已及时焊补。6月份危险源监控工作暴露出的问题，给以后的安全工作敲响警钟。

二、根据6月份安全工作中的问题，制定出下月的工作措施如下：

- 1、持续开展隐患排查工作，做好雨季防洪防汛和夏季防暑降温工作，落实好雨季安全生产措施，组织各工段进行防洪防汛应急演练，加强一班三查工作，对高温岗位采取重点监控措施，加强与岗位工的联系；
- 2、加强班组长培训工作，使班组长端正工作态度，在开展各项活动中能够起到模范带头作用；

3、积极借鉴6月份“安全生产月”活动形式，组织各工段经常开展黑板报、应急演练和安规安制知识比赛等活动，丰富安全自主管理活动形式和培训形式，激发员工的参与积极性，使安全自主管理活动和员工培训能够真正的起到效果；

4、督促外委单位加强安全管理，切实做好员工安全培训，克服人员流动大、安全意识薄弱的弊端。对于外委单位忽视安全、对隐患整改落实不到位不及时等问题，严格按制度落实考核。

## 车间团队月度工作总结29

### >一、生产方面：

1、产量方面1月份生产车间计划月产球团矿33030吨，实际生产球团矿吨，与计划相差吨，实际完成计划产量的；据统计，1月份累计产生返矿吨，占比为：；1月份产生除尘灰吨，占比为：，返矿除尘灰占比合计为：，其生产作业率为。

2、质量方面1月份整体球团矿的物理指标就比较差了，1月份球团矿质量化学指标：TFe：：物理指标：抗压：1504 N抗磨：转鼓。

3、物耗方面累计当月用电1062061kwh，单耗；燃料20XX吨，单耗为；精矿吨，单耗为；膨润土合计吨，单耗；累计消耗除尘灰吨。总的从产量、质量和消耗这三方面来说生产车间整体1月份的生产状况不好，整月表现出来的是产量低、质量差.....原因主要是从1月10号至20号这11天时间里因炉况不好，为确保生产出来的球团矿质量相对稳定，每天都只能生产900多吨，比日计划产量每天少了140吨左右，最终导致实际生产量只完成月计划产量的；质量这块对应的从10号开始也就下滑，稳定性也变差，一直持续到月底，都没有得到有效的解决，其最主要的原因是竖炉21#~25#排料管排未烧过的红球，出现这样的问题从操作上没有比较明显的手段来及时调控解决，最终严重影响了质量和产量。布袋除尘每天收尘量做了统计，目前这段时间平均每天收尘吨。

### >二、设备润滑、点检方面：

1月份车间内部班组整体对设备的点检和润滑以以前相比都在逐步提高，1月份影响生产的主要设备集中在干燥机、造球盘两大设备上。

### >三、工艺方面：

精矿：粒度达不到要求，全月统计下来合格率(做了93次，不达标的有53次)。煤气：从生产车间生产角度出发，总感觉煤气量不够，严重制约了生产在产能和质量的释放。

### >四、现场管理

作业区1

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发