

# 社保认定工伤工作总结范文实用5篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/171980.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

## 社保认定工伤工作总结范文1

20xx年第一季度，在市局党组的正确领导下，全市工伤保险经办人员有条不紊地开展工伤保险基金征缴、参保扩面和工伤待遇支付等业务，积极配合社保基金审计工作。

### >一、主要工作及措施

#### （一）工伤保险参保扩面和基金征缴完成情况

积极宣传《社保法》、新《条例》和新修订的《河北省工伤保险实施办法》，主动走出去与用人单位沟通，面对面讲解政策，基金征缴和参保扩面工作成绩显著。截止到2月底，全市参保单位达到5829家个，比20xx年增加62家；工伤保险参保人数达到388348人，比20xx年净增1871人，其中农民工参保人数达到130895人；征缴工伤保险费1985万元。

#### （二）工伤保险待遇支付情况

在工伤保险待遇支付方面始终做到公平、及时、人性，坚持站在参保企业和参保工伤职工的角度做好待遇支付工作，维护了社会的和谐安定。截止到2月底，为因工伤残职工677人，因工死亡人员14人，工亡人员供养亲属430人支付工伤保险待遇万元；为各县（市、区）下拨工伤保险基金1360万元，全市基金累计节余达万元。

#### （三）医疗服务签约和管理情况

我市两级经办机构与58家医疗机构、3家辅助器具配置机构、1家药店签定服务协议，保障了工伤职工的治疗需要。

#### （四）积极配合审计工作

为保证上级审计机关审计顺利进行，我市工伤保险经办人员高度重视，充分准备，积极工作、主动配合。按照市局要求，加班加点做好各项数据自查整理工作，按时提供审计数据表格，做到随叫随到，不拖延、不敷衍、无怨言。

#### （五）主要措施

一是宣传先行，利用新修订的《河北省工伤保险条例》出台之际，采取各种形式加强政策宣传。进一步强化了用人单位对工伤保险的认识，提高了用人单位的参保积极性，形成了我要用人单位参保为用人单位我要参保的良好局面。

二是重点突破，主动与财政部门协调，继续争取将全额事业单位工伤保险纳入预算管理，实现全覆盖。截止到2月底，全市参保事业单位达到750家，参保人数达到57751人，比20xx年增加821人。

三是工作触角向小、边、远用人单位延伸，主动将乡镇企业、社区（村）办等小企业纳入工作作为一个突破点，弥

补参保扩面后劲不足的缺陷。

## >二、存在问题和困难

一是经办人员业务水平参差不齐，缺乏系统培训。

二是经办队伍人员不足，经费短缺，与承担的职责严重不匹配。

三是房地产市场不景气，造成相关行业从业人员减少，对参保扩面冲击明显。

四是省针对《社保法》、新《条例》新增的有关基金先行支付问题如何管理追偿、一次性工伤医疗补助金如何支付管控等业务没有具体的操作细则，影响经办业务开展。

## >三、下一步工作计划

一是继续推进参保扩面和基金征缴工作，将全额事业单位、个体工商户和乡镇小企业参保作为主攻方向。

二是探索定点医疗机构管理新办法和改进医疗费结算办法，研究制定经办业务操作规程。

三是做实工伤预防工作，重点加强事故多发企业和高危行业的监控检查，降低事故发生率。

四是开展经办人员业务培训，提高经办能力。

五是与工伤保险行政机联合研究制定浮动费率实施办法，增强基金支撑能力。

## 社保认定工伤工作总结范文2

为工伤保险的健康发展，着手科学的预防机构，长效运行机制。设立工伤预防机构。在工伤保险科设立了工伤预防机构，组成人员由熟悉矿山企业安全生产的安监人员、矿业专家和工伤保险员参加矿山企业的安全预防工作。对参保企业工伤预防制度的情况监督检查，适时工伤预防安全教育，组织企业对从事工伤保险人员培训，对事故分析和，降低了工伤事故的。制定事故预防的规章制度。要求参保的矿山企业安全生产的法律法规，在工伤预防制定的措施，如企业在生产过程中的安全标准和措施，从事高危行业工作人员的职责和义务，安全生产管理的制度和规定，并把制度悬挂在矿山企业处。工伤保险奖励制度。奖励定额缴纳了工伤保险基金，又重大伤亡事故的小铁矿和小煤矿。奖励对工伤保险和安全生产工作的企业和个人，预防事故、鞭策后进、鼓励先进的。四是工伤康复工作。成立工伤康复机构，在城区指定了4家医院工伤职工的定点医疗机构，并设立药品使用目录，对工伤职工康复性治疗费用支付详细的规定，在基金安全的，委托医疗机构康复服务等措施，最大限度地帮助工伤职工恢复身体功能，生存质量，帮助重新回归社会，减轻社会和家庭负担。

我市的工伤保险工作了成绩，但面临的任务依然艰巨，还需加度，把工作做深、做细。将让更多人参加社会保险，让更多的人享受社会保障不动摇，把弱势群体利益心上，抓在手上，努力工伤保险的长效机制。

## 社保认定工伤工作总结范文3

今年，我局在省厅和\*\*市下，以让更多的人享受社会保障为，弱势群体的权益，加大工伤保险的征管，了较快发展。是\_《安全生产许可条例》颁布实施，抢抓机遇，了工伤保险在小矿山企业的工作。今年我市新增参保企业141家，新增参保3545人，工伤保险基金净增390万元，覆盖了国有集体企业、高危行业、小矿山企业的职工。工伤保险基金年平均征缴率今年，我局在省厅和\*\*市下，以让更多的人享受社会保障为，弱势群体的权益，加大工伤保险的征管，了较快发展。是\_《安全生产许可条例》颁布实施，抢抓机遇，了工伤保险在小矿山企业的工作。今年我市新增参保企业141家，新增参保3545人，工伤保险基金净增390万元，覆盖了国有集体企业、高危行业、小矿山企业的职工。工伤保险基金年平均征缴率95%，基金结余400余万元，保障了全市工伤工亡职工家属待遇的发放，了社会的稳定。下面，将的主要做法汇报如下：

### >一、强力宣传，营造声势，为工伤保险

我市属典型的资源型城市。全市有矿山企业353个，铁矿254个，煤矿99个，从事矿山企业生产人员万人，从事产业及产业人员1万余人。近年来，小矿山企业工伤亡事故增多，从事矿山生产的农民工在因工致伤致残后，生活上和精神上经受了难以想像的。有些业主想方设法逃避赔偿责任，侵害职工正当利益的严重，工伤纠纷案件居高不下。为此，安全生产，从稳定的劳动关系入手，把弱势群体的利益上升到密切与关系的来抓，把那些最迫切需要工伤保险的农民工纳入社会保障覆盖范围。为这项工作，加大宣传，在新闻媒体刊登工伤保险政策问答，发放宣传单、刊登工伤保险专版专刊，电视宣传等，了宣传效应。另一，有些业主现在矿山企业日子不好过，安全生产要求，每年停工停产长，又不给更多的优惠政策，错误地参加工伤保险会使人工成本，加重企业的负担，有无工伤、亡事故都要交钱，不划算的思想。

上门去做矿主的工作，从工伤无过错赔付到劳动能力鉴定，使业主真正认识到了参加工伤保险的好处，使职工了工伤保险的“保护伞”作用。还帮助企业算大账和长远账，用贴切典型的事例教育，从企业的长远生存与发展看问题，算工伤保险分散风险、互利互惠的社会大账。有些企业为职工购买了商业保险，不愿意参加工伤保险，解释工作，使业主理解社会保险的不可替代作用，商业保险与社会保险的界限。措施了矿山企业的参保性和性。

## >二、，，齐心协力促参保

年初，武安市政府将工伤保险扩面列入实施“民心工程”的位置。市委常委会、市长办公会全市安全生产，把小煤、铁矿参加工伤保险列入日程，人劳局、安监局、冶金局、煤炭局等直接，职责，合力，工伤保险。我局了企业参保登记、申报、缴费和申报工伤待遇的流程，安全、冶金、煤炭对即将复工生产的小矿山企业的参保工作督促检查。规定小铁矿、小煤矿等高危行业在安全检查和复工生产时，向主管提交社会保险经办机构出具的“参加工伤保险”的证明。凡未参加工伤保险的小矿山企业，安全、冶金、煤炭不予批准复工和生产，将参加工伤保险颁发安全生产许可证和恢复生产的必要条件。这项措施，了小矿山企业的参保。

## >三、依据政策，因地制宜，保障参保职工待遇

小矿山工伤保险在我市尚属首次运行，在全国也经验可循，边摸索边实施。在实施过程中，我市依据《\*\*市小矿山企业工伤保险社会统筹办法(试行)》的意见，了工伤保险金由社会保险经办机构单独列账，封闭运行。按以支定收，收支平衡的原则费率，并小矿山安全风险较高的情况，对工伤事故率高低浮动费率。雇主缴纳的原则，小煤矿从业人员每人每月100元缴费;小铁矿暂按每人每月80元的标准缴费;采石场暂按每人每月40元缴费。参加小矿山工伤保险的职工因工死亡后，直系亲属从工伤保险基金中\*\*市上年度职工平均工资领取6个月的丧葬补助金，供养亲属按职工本人工资：配偶每月40%，其它直系亲属每人每月为30%，抚恤金总额不超过职工生前的工资。一次性工亡补助标准为48至60个月\*\*市上年度职工月平均工资;供养亲属抚恤金自愿一次性结清的，不同标准最高支付不超过10万元。对因工致残的可选择一次性结清待遇的，一级10万元、二级9万元、三级8万元、四级7万元的标准一次性结清后终止工伤保险关系。五至十级伤残职工不愿一次结清待遇的一至四级伤残职工仍按《工伤保险条例》和《河北省工伤保险实施办法》规定的待遇，了高危行业职工的权益。

## 四>、慎重运作，规范管理，基金安全运营

规范管理，我市“实名制”制度。在办理过程中，每名参保人员向经办机构近期照片、身份证复印件，经办机构逐人档案，便于查对。还将企业缴费高低与其工伤事故状况起来，对安全生产企业的评定工作，把缴费与安全生产起来，对安全生产连续无事故的企业，缴费标准;安全生产的矿山企业加大处罚，直至停产整顿，以工伤保险全市的安全生产，工伤事故的，地保护劳动者的生命和健康安全，降低保险费用的支出。在事故，要求企业工伤亡事故后在24小时内报劳动保险行政。接到报案后，工伤经办，保险行政事故调查，勘查现场，确认工伤。今年来，现场勘查40多次，了非工伤申报10多起。还了监督机制。工伤报案后，组织由两个的工作人员参加工伤认定，了工伤认定的性，了非工伤原因基金支出的风险。在工伤基金的管理上，严把基金支付关。工伤职工治疗是“实报实销”，工伤职工参加了工伤保险，“工伤保险的钱不花白不花”，产生了小病大治，轻伤住院等，还人借工伤治疗为由，购买药品“搭车报销”。情况，审核，对每报销凭据，按工伤药品目录审核，对每起工伤事故都了档案，规范了工伤事故支付待遇程序。在审批工伤事故赔偿待遇，了经办人审核，保障中心主任复核，主管局长审批等多项监督制度，了基金安全运营。

## >五、预防为主，事故，工伤保险的长效机制

为工伤保险的健康发展，着手科学的预防机构，长效运行机制。设立工伤预防机构。在工伤保险科设立了工伤预防机构，组成人员由熟悉矿山企业安全生产的安监人员、矿业专家和工伤保险员参加矿山企业的安全预防工作。对参保企业工伤预防制度的情况监督检查，适时工伤预防安全教育，组织企业对从事工伤保险人员培训，对事故分析和

，降低了工伤事故的。制定事故预防的规章制度。要求参保的矿山企业安全生产的法律法规，在工伤预防制定的措施，如企业在生产过程中的安全标准和措施，从事高危行业工作人员的职责和义务，安全生产管理的制度和规定，并把制度悬挂在矿山企业处。工伤保险奖励制度。奖励定额缴纳了工伤保险基金，又重大伤亡事故的小铁矿和小煤矿。奖励对工伤保险和安全生产工作的企业和个人，预防事故、鞭策后进、鼓励先进的。四是工伤康复工作。成立工伤康复机构，在城区指定了4家医院工伤职工的定点医疗机构，并设立药品使用目录，对工伤职工康复性治疗费用支付详细的规定，在基金安全的，委托医疗机构康复服务等措施，最大限度地帮助工伤职工恢复身体功能，生存质量，帮助重新回归社会，减轻社会和家庭负担。

我市的工伤保险工作了成绩，但面临的任务依然艰巨，还需加度，把工作做深、做细。将让更多人参加社会保险，让更多的人享受社会保障不动摇，把弱势群体利益心上，抓在手上，努力工伤保险的长效机制。

## 社保认定工伤工作总结范文4

年初，武安市政府将工伤保险扩面列入实施“民心工程”的位置。市委常委会、市长办公会全市安全生产，把小煤矿、铁矿参加工伤保险列入日程，人劳局、安监局、冶金局、煤炭局等直接，职责，合力，工伤保险。我局了企业参保登记、申报、缴费和申报工伤待遇的流程，安全、冶金、煤炭对即将复工生产的小矿山企业的参保工作督促检查。规定小铁矿、小煤矿等高危行业在安全检查和复工生产时，向主管提交社会保险经办机构出具的“参加工伤保险”的证明。凡未参加工伤保险的小矿山企业，安全、冶金、煤炭不予批准复工和生产，将参加工伤保险颁发安全生产许可证和恢复生产的必要条件。这项措施，了小矿山企业的参保。

## 社保认定工伤工作总结范文5

如何减少和避免工伤事故的发生，提高用工单位安全生产意识，坚持“安全第一，预防为主”的原则，建立健全工伤预防体系，落实工伤预防措施，是我们今后工伤保险工作的重点。

(一)齐抓共管加强安全生产监督管理工作。建立由社保、住建、安监、工会等相关部门共同配合的工伤预防工作机制，形成工伤预防工作齐抓共管的工作局面。一方面社会保险行政部门定期配合安全部门，深入用工企业对安全生产规章、工伤保险政策的落实情况进行常态化安全生产检查，排查事故隐患及整改情况，现场了解职工自我安全防范意识。对重大工伤事故案件，要会同安监部门开展调查，定期向安监部门通报企业工伤事故与职业病发生情况，方便安监部门及时排除重点生产领域安全隐患。另一方面要联动住建部门对建筑施工领域的用工行为进行大检查，对未提交参加工伤保险证明的建设项目，住建部门不予核发施工许可证。积极推进按照施工项目参加工伤保险的参保模式，启动实施“同舟计划”以提高建筑施工等重点领域参保率，形成共管体系，从根本上做好工伤预防工作。

(二)强化单位自我监督，将工伤预防工作常态化。做好工伤预防工作，重点在用人单位。一要从思想上重视安全生产工作，提高对安全生产和工伤保险重要性的认识，促进工伤预防工作常态化；二要建立健全安全生产和工伤预防制度，加强企业安全管理，开展标准化作业流程，防止和减少安全事故发生；三要重视入职培训，加强安全教育，通过专业技能培训和安全事故案例学习教育，提高职工的从业技术素质和安全知识水平；四要加大对不同岗位工作环境的安全检测和检测力度，整改和消除生产活动中存在的不安全隐患和不安全行为；五要加大安全生产投入，转变生产方式，引进先进的科学技术和设备，防止和降低事故与职业病的发病率。

(三)加强工伤预防的宣传和教育培训工作。要在全社会广泛开展工伤保险和工伤预防等政策宣传工作，使工伤保险政策普及率逐步提升，提高全社会工伤预防意识。定期深入各类用人单位，特别是工伤事故发生率较高的重点行业，针对其管理人员和所有从业劳动者聘请专业人员进行安全生产、工伤保险政策、工伤预防知识的专题讲座，使用用人单位重视工伤预防，并依法为全体劳动者参加工伤保险，提高从业劳动者的安全生产意识和自我保护意识。

时光荏苒，岁月穿梭，转眼间又是新的一年，为了更好地把工作做好，总结经验、吸取教训，现将过去一年的工作情况汇报如下：

1、项目预算的编制及与甲方的对量：熟练掌握算量软件，熟知定额及清单编制规则，严格按照合同编制预算，详细核对工程量，该争取的一定争取，避免漏项；

2、资料收集：工地所有签证、变更及合同的收集归档，确保预算资料的完整，为决算做好准备工作，对签证的办理提供建设性意见；

- 3、编制签证预算及工程进度款：计算并及时上报签证预算和工程进度款，进度款的签字及审核追踪，仔细核对工程量确定工程价款，争取资金尽快回收；
- 4、工程结算单审核：控制预算量，严格审核工程结算单，避免超结、重结现象发生，对结算单中的错误提出并督促改正；
- 5、材料计划的提取及审核：严格编制材料需用量，对施工单位上报的材料审核，避免材料的浪费；
- 6、除完成项目上的工作之外，服从公司领导安排，及时完成领导交代的其它工作，并圆满完成任务；
- 7、利用工作之余给自己充电。为了不断提高业务技能，更好地服务本职工作，积极、认真学习工程预算软件，从而提高自己的工作效率。

在这里，很感激我的领导闫经理和公司预算科的同事对我工作的支持，使我能够充分发挥自己的才能，在完成土建预算的同事，兼顾安装预算工程款的编制及上报，在完成工作的同事，也锻炼了自己。截止目前已完成施工产值约亿，其中签证变更万元。工作中有苦也有甜，但是高度的责任心，对公司的忠诚，是我认为不可缺少的精神力量，只有把对公司的爱放在工作当中，才会干的更好更强！

回顾过去，需要做的就是检讨自己的不足，虚心向领导学习，向同事学习，更重要的是自己的勤奋和努力，有道是勤能补拙，水滴石穿，相信只要立足现在，展望未来，无论在任何岗位上都能为公司作出应有的贡献！

xx年医疗工伤生育保险科在局党组、局长室的正确领导下，紧紧围绕局工作目标任务和科室工作职能，团结协作，锐意进取，扎实工作，顺利提前完成了各项工作任务，并取得较好的成绩。截止xx年11月底，\*\*区有参加工伤保险180208人、医疗保险52809人、居民医保7万多人、子女统筹2453人、生育保险45023人。现将我科室年度工作情况总结

一、意识与行动并重，继续积极参加文明机关创建活动，并促进管理水平和服务质量全面提高。

为了全面贯彻落实科学发展观和“三个代表”重要思想，进一步转变工作职能，不断改进机关作风，树立“行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效”的机关新形象，我们按照上级有关部门的部署，继续参加各项文明创建活动。

（一）积极参加以“优质服务、优良秩序、优美环境、当人民满意公仆”为主题的文明机关创建活动。以保先教育为契机，深入开展效能建设和行风建设，贯彻落实科学发展观，求真务实，重实际、重实干、重实效，树立实事求是的工作作风。年中我们科室完善了七项具体措施，并不断改善服务态度，提高服务质量，强化服务意识和群众观念，为参保人员排忧解难。

（二）积极配合局里开展的效能革命，努力做到明确管理职责，简化办事程序，缩短流转时限，大力推行首问负责制、一次性告知制和ab岗制，切实改进工作效率。推行文明用语，杜绝服务忌语，讲求工作艺术和工作方法，推行“爱心服务”和“亲情服务”，使办事群众满意。

（三）重视党风（行风）廉政建设，认真参加本局组织的学习廉政建设和反腐败斗争的理论和指导，认真学习党纪、政纪及廉政法规，积极学习观看有关廉政教育正反两方面典型的宣传资料和电教片。继续创建好三优文明窗口，落实业务办理“绿色通道”，精简和公布办事流程，杜绝“吃、拿、拖、卡、要”现象发生。

二、化“经济危机”为转机，以建筑施工企业农民工参保为重点，大力推进农民工参加工伤保险。

今年市局虽然没有下达工伤保险扩面任务，但是\*\*区委区政府则将xx年工伤保险扩面工作继续列为\*\*区十大为民办实事之一，要求xx年底参保人数达到18万人。其压力之重，难度之大可想而知，但我们认真总结xx年的工作经验，在继续认真组织实施农民工参加工伤保险的基础上，突出两个点

化“经济危机”为转机，突出建立工伤保险保障机制为亮点，切实解决企业在当前“金融危机”形势下的后顾之忧，突破“工伤扩面难，保住扩面更难”的局面。我们精心组织，加大宣传力度，在“今日\*\*”报上定期专栏刊登相关政策解释和知识问答；并在我区主要的工业基地和外来人口比较密集的工业区摆摊设点开展工伤保险咨询活动，发放《工伤保险业务流程表》和《工伤保险待遇一览表》各5000余份，《参加工伤保险须知》3000多份，《工伤保险条例》1000多本，积极宣传工伤保险条例，努力提高各私营企业主及劳动者的参保意识。我们通过多渠道、多

角度的宣传，让企业、职工了解、理解，甚至掌握工伤保险法律政策，更好地增强工伤保险意识。在活动现场，我们工作人员积极宣讲工伤保险在化解企业经营风险所具有的重要作用和积极意义，使工伤保险政策深入人心；在宣传过程中做到“五讲清”即：讲清社会保险的法定性和强制性；讲清参保对企业长远发展的积极意义；讲清拒不缴纳社会保险费是一种违法行为；讲清扩面的要求；讲清参保手续如何办理。截止xx年11月底，全区工伤保险参保人员达180208人，比上一年净增6105人。截止日前，工伤待遇已经支付651起，金额达487多万元。

以建筑施工企业农民工参保为重点，大力推进农民工参加工伤保险。\*\*区建设工程项目农民工工伤保险从xx年至今，共计有275个建设工程项目申报了工伤保险，参保人员达47453人，工程总造价亿元，收缴保险费金额为万元。我们的做法(!)有三：(一)是早认识，早准备，找配合，形成了推进工作的强大合力。xx年我们就已经向区建设局吹吹风，做好了兵马未行粮草先动的准备，12月份市政府文件一出台，xx年区建设局就专题发文《转发\*\*市建筑施工企业农民工参加工伤保险实施意见的通知》；(二)是措施硬，政策细，摸索出了一条切合实际的工作路子。在开展建筑业农民工参保工作初期，我们分局不等不靠，克服困难，主动做到“三个争取”：争取区委、区政府的高度重视，争取相关部门的积极配合，争取企业和农民工的大力支持，分局一把手亲自抓，勤汇报，勤沟通，创造性地开展工作。我们结合\*\*实际，联系\*\*建筑行业协会召开座谈会进行政策沟通，坚决贯彻“项目参保、造价提取、一次缴纳、全员覆盖”的参保缴费办法，由于比较适合建筑施工企业的特点，减轻了建筑施工企业劳资人员的工作量，因而接受程序高，扩面进展快，保证了参保、缴费工作的有条不紊、整体推进，打开了工作局面。(三)是重管理，强服务，完善一次性告知和即时办理程序，并创造性地提出向企业公布\*\*社保分局工伤科的邮箱地址，确定由专人负责收取邮件提供的参保农民工名册，切实提升了工伤保险工作的质量和水平；再者充分利用建设系统的信息平台，向所有\*\*中标建筑施工单位发短信通知提醒尽早参加工伤保险，落实参保人员，切实分散用人单位的工伤待遇支付风险，受到了广大参保职工和工伤职工的赞扬。

三、扩面与管理并重，积极探索医疗结算新模式，进一步强化医疗费用审核管理和扎实开展医院稽查工作。

(一)继续扩大医疗保险覆盖面。年初根据市局下达的指标，借“五险一金”征缴的东风，医保扩面工作采取稳步增长、宣传与服务齐步上的做法。截止日前，我区医疗保险参保人数已达52809人，其中基本医疗保险42194人，公务员医疗补助10513人，离休人员80人和二等乙级以上的革命伤残军人22人；与去年末相比，净增参保人数15439人，已提前超额完成市局下达的扩面任务。

(二)为完善我市医疗保险结算体系，合理有效使用医疗保险基金，激励定点医疗机构降低医疗成本，更好地保障职工的基本医疗需求，减轻参保人员的个人负担，探索建立多元化的医疗保险费用支付体系，我们率先尝试通过变革医疗保险付费制度，出台了针对精神疾病的单病种定额结算政策，从用药、检查治疗方法选择到护理一步步都有章可循。这一方法于xx年12月份开始结算，已经运行两年左右的时间，在不降低医疗水平的条件下，医疗保险基金支出比原先的按项目付费节约了近200万元。目前单病种定额结算政策运行良好，下一阶段我们还需要组织专家分析评估，完善规范并及时调整结算方案。

(三)全力做好城镇居民基本医疗保险实施工作。通过协调教育、财政、地税、卫生、街道社区等部门或机构，共同做好居民医保政策的组织实施。根据市局要求，由商业公司参与办理未成人医疗保险具体事项的操作。截止日前，我区城镇居民基本医疗保险参保人数达7万多人。

(四)做好农民工医疗保险的组织实施工作。农民工是一个比较特殊的群体，年轻的多，工作流动性大，我们突出以城镇用人单位建立劳动关系的农民工参保为重点，以农民工比较集中的制造业、建筑业和服务性行业为重点，通过抓重点，有力地推动了市区农民工医疗保险的扩面工作。截止日前，我区农民工参加医疗保险人数达12338人，超额完成市局下达的扩面指标。

(五)积极做好子女统筹政策出台后的各项完善工作。为解决机关工作人员子女医疗费用的后顾之忧，合理使用有限的卫生资源，分局于xx年10月1日开始实施子女统筹一卡通，我们采取合理节制和不定额稽查相结合，目前参保人群达2453人，受到了机关工作人员的一致好评。

(六)切实做好定点医疗机构的管理工作。年中我们与20家定点医疗机构签订了服务协议，对定点医疗机构的医疗保险服务实行合同管理，以合同形式调整和约束定点医院服务内容形式，为参保人员提供良好服务；做到分局医保工作和定点医疗机构的紧密配合、及时沟通，力求把方便留给参保人，维护参保人的合法权益。加强对定点医院的服务指导工作。为加强医疗保险政策的宣传，扩大社保影响，方便参保病人就诊，我们帮助定点医院制订内容、格式统一的宣传栏并加强沟通。不定期召开部分定点医院座谈会，通过沟通来增进相互理解和支持，督促定点医院成立医保办、落实医保政策。

(七) 完善日常的就医管理服务。专题专人安排落实xx年第二轮企事业单位退休人员和参加居民医保人员免费体检工作，以期切实掌握辖区内退休人员的健康状况。建立慢性疾病人员、异地安置人员和转外就医申报核准登记制度，累计登记了179位特殊病。实行医疗保险灰名单管理，有效防止医疗保险基金的流失。推行便民服务新举措。特殊病种门诊由原来每年二次报销改为现在的即时受理；异地安置人员医疗费报销实行邮寄、代办服务；即时办理离休干部、异地安置人员窗口零星报销业务。严格执行两个目录。由于两个目录都采用准入法，对我们的审核工作带来了很大的挑战，许多难题需要我们去探索。随着工作量的增加，对我们窗口的工作人员的要求也更高，大家必须边学习边工作，不仅要清楚项目而且要明确使用范围与商品价格。为了适应医疗需求，我们的审核严格按照初审和复核制度，加强监督与制约。1月份至今，我们窗口办理制卡36234张，零星报销2591笔，报销金额累计达946多万元。

(八) 加强稽核，杜绝违规刷卡。针对\*\*区xx年医疗保险基金支付审计中发现的男卡女用、成卡儿用、门诊就诊次数异常频繁等违规刷卡现象，我们分局高度重视，召开专题会议，研究切实可行的整改措施，比如组织稽核人员进行日常明察稽核，开展了针对人、证、卡相符与规范用药等专项稽核行动，核对参保人是否做到人、证、卡相符，是否超量开具处方等等。同时要求各定点医疗机构、定点零售药店对上述违规行为进行自查自纠，明确定点医疗机构必须在门诊诊疗室里摆放“人、证、卡相符”，在儿科还摆放“禁止成卡儿用”等警示牌。截止日前，经调查取证，我们已经向14位违规参保人追回流失的医保基金元。

(九) 强化医院审核和稽查力度，探索性地开展医保稽核工作。扩大审核限制药品范围。对有明确量化指标的限制使用范围的药品，做到从点上抽查到面上普查，促进医院规范使用限制药品，目前已见明显成效。细化审核项目，深入定点医院调研，抽查参保人员病历。平时对不同定点医疗机构分析研究不同的审核办法，对无意违规的项目采取告知改正，使医院重视内部管理上的薄弱环节。建立违规行为的事前预防、事中监测、事后审核相结合的稽核机制，探索性地开展医保稽核工作。加强对定点医疗机构的考核评议，开展参保人员满意度定期调查，设立举报电话，聘请社会监督员，形成全社会广泛参与的医疗保险监督氛围。截止日前，我们审核医院门诊药品240863人次、门诊诊疗66465人次、住院药品10238人次和住院诊疗22426人次，支付金额达1800多万元，合计剔除费用23余万元。

#### 四、服务与管理并重，推进生育保险顺利发展

生育保险实施到今天，由于各级领导部门的高度重视、政策宣传到位、征缴措施有力，生育保险今年稳步健康快速发展。为了使生育保险真正有利于维护女职工合法权益，得到企业拥护，我们严格贯彻落实《\*\*市生育保险办法》，合理设置生育保险业务工作流程，准确及时核发生育保险待遇，建好生育保险待遇支付档案，积极开展生育保险宣传教育和咨询服务。另外，我们积极吸纳兄弟单位的优秀经验，对原有关制度进行相应修改完善，重新制订《生育保险待遇支付办事指南》及一次性告知等一系列文本，并通过窗口公示等政务公开，为依法行政奠定基础。截止日前，总共有45023人参加生育保险，相比上一年净增加了2786人，生育基金支出394万元。享受待遇人数为644人，剔除不合格条件19人，有效地防止了生育基金流失。

- 1、成立消防防汛安全领导小组，统一领导、协调和组织学校开展消防防汛安全教育工作。通过会议进行消防安全宣传。学校坚持召开消防防汛安全工作例会，分析问题讨论措施布置工作。对包括学校消防防汛安全在内的安全问题作了详尽的分析，并提出了许多需要注意的问题。
- 2、组织消防防汛安全知识教育活动。学校组织专门的消防防汛知识讲座，开办专栏，加深学生的印象。学生掌握了基本的消防防汛安全知识，增强了消防防汛安全意识。学校还对全体教职工和学生代表进行消防器材使用方法和防汛自救的培训，并进行实际演练，使全体教职工掌握到了消防器材的正确使用方法和灭火技巧，全面提高了广大师生消防防汛安全意识和防火、灭火、防溺水、防雷雨实际能力，从而进一步推动了学校消防防汛教育工作。
- 3、在全校师生员工之中进行了一次系统全面的消防防汛安全检查。对学校各重要部位消防设施进行了全面的检查。
- 4、教师坚持每天上午放学前一分钟宣传消防防汛知识，加强学生的安全教育。

校园是我们学习和工作的地方，但屡见不鲜的校园欺凌却打破了校园应有的宁静。校园欺凌不但危害我们的身心健康，而且还破坏了正常的教学秩序和和谐校园的建设。所以，我校德教处定于9月1日组织各班召开了以“预防校园欺凌，我们是一家人”为主题的主题对会活动。

主题队会上，我班通过观看PPT课件、案例分析、中队辅导员讲解、学生分析讨论等方式，让学生们知道了什么是

校园欺凌以及校园欺凌的危害，使学生学会了正确面对校园欺凌，保护自己。知道了如何预防和应对校园欺凌。此次主题班会，增强了学生的保护自身意识，远离欺凌伤害，不做校园欺凌的施暴者。教育学生们从自己做起，从自身做起，从身边的每一件小事做起，做一名“积极向上的和谐少年”。

总之，应对校园欺凌是一项长期的工作，学校将会严肃校风校纪，规范学生行为，确保校园平安、和谐，让学生们健康、快乐地成长。

## 一、目标完成情况

- 1、确保了全旗4553名离退休人员、689名遗属人员和7188名享受待遇农牧民的养老金按时足额发放，截止年末共发放养老金8099万元(其中职工养老保险金支出6599万元、农保养老金支出1500万元)，社会化发放率达100%。
- 2、养老保险参保人数达24874人，其中在职职工20321人，离退休人员4553人，比去年净增1720人，完成市级下达全年1700人任务的101%。
- 3、医疗保险参保人数达25227人，比去年净增1120人，完成市级下达全年1100人任务的102%。其中农民工参加医疗保险1363人，比去年净增705人，完成市级下达700人任务的101%。
- 4、工伤保险参保人数达18175人(其中高危行业有40个单位3984人参保)，比去年净增2175人，完成市级下达全年xx人任务的109%。
- 5、生育保险参保人数达15120人，比去年净增416人，完成市级下达全年320人任务的130%。
- 6、农保新增14691人，达到43016人，完成旗政府下达任务的293%。
- 7、社会保险费收缴17872万元，其中职工养老保险收缴8319万元、农村养老保险收缴6100万元、职工医疗保险收缴2827万元，工伤保险收缴603万元，生育保险收缴23万元。共支出11386万元，其中城保支出9886万元，农保支出1500万元。社保基金累计积累亿元，其中城保积累7694万元，农保积累亿元。
- 8、全旗已有15248名城镇居民参加了居民医疗保险，其中成人2882人、学生12366人，收缴医保基金35万元，共为9名住院患者支付医药费万元。

## 二、工作措施和效果

### (一)狠抓扩面收缴工作

扩面收缴是社保工作的生命线，为此我们积极采取各种措施，努力做好扩面续保工作，做到应扩尽扩、应收尽收、颗粒归仓。首先，建立扩面征缴责任制，层层分解指标，人人落实任务，全局上下从股到所到中心，人人都有扩面任务，并做到奖罚分明，有效地调动了职工的扩面续保积极性，形成了一种“链条”式的扩面征缴工作局面。其次，通过收取利息的形式促进扩面续保，对不能按时缴费的中断人员，在补齐原来欠费的同时，收取利息，时间长不缴费，利息就越多，再加上新软件的使用，利息将利滚利，更加增多。对此，我们通过广播电视报纸等新闻媒体，加大了这方面的宣传，从而使大部分断保人员补齐了欠费。再次，建立专职的基金征缴大队，具体负责养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险基金收缴催缴工作，确保各项基金及时足额到位。另外，采取灵活措施，根据任务进度，施以阶段性目标，严格处罚，促进工作。

通过以上措施，今年又有8个新成立的单位142人纳入参保范围，个体户参保1432人，断保职工续保率达到97%以上。共收缴社保基金17872万元，共支出社保基金11386万元(其中城保支出9886万元，农保支出1500万元)，社会化发放率达100%。由于我旗社会保险工作思路超前、发展迅速、体系健全、成果显著，在自治区、国家影响很大，年初我旗被自治区确定为中瑞合作项目社会保障子项目示范旗，8月1日，自治区、市两级项目组领导来我旗检查项目区工作，对我旗项目区工作开展情况非常满意，尤其是对我旗社保工作在体系建设、模式构建、制度创新、难点突破等方面给予了高度评价。4月份我旗又被列入全国农村牧区养老保险重点县。8月21日，国家社保中心主任孟昭喜、自治区劳动和社会保障厅厅长冀秉峰一行来我旗视察社会保险工作，对我旗的社会保险工作给予了高度评价。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发