

制造企业班组工作总结范文通用13篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/171568.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

制造企业班组工作总结范文1

自从进入公司制造部担任车间主管一职，回首也有一年半了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，车间的产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。以下为今年的工作总结。

>一、合格率与管理方面

各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率也创下了xx公司制造部产量有史以来最高、最好水平。客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

>二、物耗与报表方面

主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于加强管制。产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

>三、质量与安全方面

为了确保产品的品质的稳定性，对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在x总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。在没有任何安全设施防护的情况下，没有发生过一起安全事故，这让我感到很开心。如果说今年对xx公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望明年我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

>四、工作中的不足

加强员工的稳定性；加强提高员工的操作技能，提高生产效率；有效的安排好生产，减少时间的滞留性。加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率；加强对设备的保养；加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生；加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率；加强对原材料物掉地现象的管制；加强对银丝、手指套等辅助材料的管控；在数据统计、工艺、安全方面同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

在新的一年里来临之际，我希望公司能在新的一年里，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力；同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。

制造企业班组工作总结范文2

我作为_卷烟厂制丝车间生产乙班班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作;带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务，现将工作总结如下：

一、岗位责任概述：

- 1、按生产计划和工艺技术文件，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题。
- 2、配合职能部门开展好过程控制和其它有关质量活动。
- 3、加强班组管理，以班组标准化建设内容为重点，建立、健全班组各项管理制度，不断提高班组科学管理和民主管理水平。
- 4、组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗、劳动竞赛、技术攻关等活动。
- 5、搞好安全教育，精心维护保养设备，认真招待劳动保规和操作规程，坚持做到安全文明生产。
- 6、搞好劳动竞赛，积极开展比、学、赶、帮、超活动。
- 7、做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德。

二、20_年主要工作叙述:

20_年是川渝公司成立的第十年，我们生产乙班努力适应改革和参与改革，以“品牌工程年”活动为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“规范、高效、更好”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较好地完成了厂、车间下达的各项生产任务;并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来主要工作述职：

- 1、建立了一套符合我们班生产运行的新线运行模式。二次创业初期，有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数;再加上“三定”工作的有效开展，使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们班班委经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。
- 2、建立了新线设备保养制度。“产品质量的体现在现潮，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备增加了一倍以上，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品质量得以保证的前提和基矗所以如何搞好设备维修和保养是今年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理。
- 3、严格执行生产调度指令，认真组织生产。一个企业的生产是否能够正常进行，取决于生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基矗首先，在实际生产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产，今年同期生产产量比去年增长百分之十以上;其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。
- 4、确保“20_版质量保证体系”在本班正常运行，进一步严格工艺管理，抓好过程控制，并杜绝质量事故的发生。我们班组始终紧紧围饶20_版质量保证体系的运行，因面临技改工程后不久，设备的各项工艺指标的控制有很大难度，班组在车间及工艺员的正确指导下，通过不断的探索、不断调整，逐步将每个工序的各项指标控制在工艺要求范围之内，再加上不断对员工进行有关质量方面的培训和指导，很快从过渡期成长到成熟期。在实际生产过程中，我们主要通过员工的相互配合来控制产品质量，前后工序相互监督、相互验证，使产品质量得到较好的控制。

5、强化班组管理，搞好班组文化建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范,加上“非典”因素的影响，没有过多的时间来搞班组活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，所以我们组织了两次十分有意义的户外活动，这几次活动不但使班组成员之间增强了了解，关键是使大家感觉到一种自重感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班委来完成，让班委们既感到压力又感到他们对于班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处于这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基矗。

6、作好政治思想工作 and 职业道德教育。掌握现代员工的人格、思想和工作动机等因素是有效组织生产的关键，但这也是资源中最不定的因素，它可能随时发生改变，我的具体做法是：首先，通过和员工的接触，了解他们的需求，在班组尽量满足他们的需求;其次，通过班会的形式对他们进行政治思想教育和职业道德教育，让他们认识到工作的重要性和必要性。最后，我们主要通过素质教育让他们的实际操作水平能得到一定提高，并且教会实际工作技巧，能更好地运用在实际中。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下，重烟的明天会更加美好。

制造企业班组工作总结范文3

1、关于计划

20xx年，生产部门在上级领导的正确领导下，在各兄弟部门大力支持下，合理编排生产计划，把生产任务层层分解，目标明确并落实到机台，有效扭转了生产计划性不强的状况，使生产进入一种均衡有序的状态，提高了现场物件的流转率，一定程度上改变了各车间各自为政，工作目标不统一的情况，全面的按要求完成了业务订单的交货，但是按订单要求的履约率还存在一定问题，这是生产部门今后工作中努力的方向之一。

2、关于产量质量

20xx年生产部在公司领导、质检部的大力支持和帮助下，高度重视产品质量，严把工序质量关，干部员工牢固树立质量就是生命的思想意识，很大程度提高了各种问题的解决效率，使生产部门的品质保障能力得到了一定提升，也使生产产能得到了很大的提高。

制造企业班组工作总结范文4

新的一个季度意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一个季度中努力做到以下几点：

- 1.加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识;
- 2.本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报;真正做到领导的助手;
- 3.加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围;
- 4.全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的xx班组。

最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力!谢谢!

在20xx回想这一年来，在领导的正确指引及全体员工的支持帮助下，我立足本职工作，认真学习，团结进取，求真务实，较好的完成了各项工作任务。但是也存在很多不足之处。下面主要分五个部分来分析总结，不当之处，敬请各位领导批评指正：

一.安全生产及任务完成情况：

作为班长负责本班日常生产、安全工作，随时掌握生产、安全动态;对主要设备、系统的运行情况进行重点了解，发现问题应及时并如实上报，在平时工作中，能够实事求是，一切从实际出发，以身作则，做到工作讲原则、讲制度、讲大局，踏踏实实，尽心尽力干好本职工作。

二.班组安全管理方面

1.作为班长，首先要有自律性。正确对待自己的错误和职工的批评。要求职工做到的自己必须认真做到，杜绝“三违”现象发生。

2.班前会强调的生产情况必须详细，清楚，并根据上一班的生产情况对本班的生产任务做出一定的暂行指标及注意事项!班后对本班的安全生产情况做一总结!

三.员工培训情况

岗位描述是帮助员工快速了解岗位设置的窗口，因此我们必须熟记、熟知并掌握岗位操作技能。

四.学习情况

常听到这样一句话，叫“学到老，活到老。”不论是学生时代还是参加工作!学习是伴随一个人终身的事情。在个人技能方面，我深知个人技能的好坏直接影响到整个班组的技术实力。为此，我以认真负责的态度不断学习不断提高自己的业务水平。今年以来车间领导针对各岗位的特性给我们定制了严格的学习计划，一步一步扎扎实实，通过考试，并在工作中实施。强化了我们对工艺方面的认识和理解!

五.不足之处及工作打算

虽然这一年来，我在工作上取得了不错进步，但是反思一下自己，还是有好多工作没有做到位。20xx年即将成为历史!为了更好的完善自己做一名合格的班长，我要做的还很多，以下是我今后工作努力的方向!

1.改变精神面貌，遵守劳动纪律，积极的去执行每一项工作。

2.敢于管理，加强自身管理能力，做到科学化、人性化。

3.能承受工作压力，遇到问题不回避，不怕批评，从批评中吸取教训，转化成一种动力。

4.努力提高自己的业务水平，在生产指挥中做到游刃有余!

5.每处理一个问题都要落到实处，真正做到“事事有着落，条条有回音，项项有记录”在以后的工作中我一定加倍努力，工作，只有起点，没有终点，我相信今天的艰辛，一定会迎来明天的成功!

在20xx回想这一年来，在领导的正确指引及全体员工的支持帮助下，我立足本职工作，认真学习，团结进取，求真务实，较好的完成了各项工作任务。但是也存在很多不足之处。下面主要分五个部分来分析总结：

一、安全生产及任务完成情况：

作为班长负责本班日常生产、安全工作，随时掌握生产、安全动态;对主要设备、系统的运行情况进行重点了解，发现问题应及时并如实上报，在平时工作中，能够实事求是，一切从实际出发，以身作则，做到工作讲原则、讲制度、讲大局，踏踏实实，尽心尽力干好本职工作。

二、班组安全管理方面

1、作为班长，首先要有自律性。正确对待自己的错误和职工的批评。要求职工做到的自己必须认真做到，杜绝“三违”现象发生。

2、班前会强调的生产情况必须详细，清楚，并根据上一班的生产情况对本班的生产任务做出一定的暂行指标及注意事项!班后对本班的安全生产情况做一总结!

三、员工培训情况

岗位描述是帮助员工快速了解岗位设置的窗口，因此我们必须熟记、熟知并掌握岗位操作技能。

四、学习情况

常听到这样一句话，叫“学到老，活到老。”不论是学生时代还是参加工作!学习是伴随一个人终身的事情。在个人技能方面，我深知个人技能的好坏直接影响到整个班组的技术实力。为此，我以认真负责的态度不断学习不断提高自己的业务水平。今年以来车间领导针对各岗位的特性给我们定制了严格的学习计划，一步一步扎扎实实，通过考试，并在工作中实施。强化了我们对于工艺方面的认识和理解!

五、不足之处及工作打算

虽然这一年来，我在工作上取得了不错进步，但是反思一下自己，还是有好多工作没有做到位。20xx年即将成为历史!为了更好的完善自己做一名合格的班长，我要做的还很多，以下是我今后工作努力的方向!

- 1、改变精神面貌，遵守劳动纪律，积极的去执行每一项工作。
- 2、敢于管理，加强自身管理能力，做到科学化、人性化。
- 3、能承受工作压力，遇到问题不回避，不怕批评，从批评中吸取教训，转化成一种动力。
- 4、努力提高自己的业务水平，在生产指挥中做到游刃有余!
- 5、每处理一个问题都要落到实处，真正做到“事事有着落，条条有回音，项项有记录。”

在以后的工作中我一定加倍努力，工作，只有起点，没有终点，我相信今天的艰辛，一定会迎来明天的成功。

时光如水，岁月如舟。转眼间20xx年即将过去，回首往事拉杆班将这一年的工作进行如下总结。

一、坚持以质量意识为理念。

1、做到“一点也不能差，差一点也不行”的质量管理要求。坚持以人为本的科学发展观和“以质量为中心”“以生产满意”为目的服务宗旨。统筹兼顾，质量效益，生产效益，管理效益，三方的关系。强调基础质量，环节质量，和终末质量，以及技术质量和工序质量的全方位系统化的质量管理。强调全员质量管理，全过程质量控制。强调班组在质量中为第一责任人的意识。

2、不断提高技术人员团队建设。一年来，班组一直把培养人员技术作为团队建设的一项重要内容来抓。因为只有技术过硬才可以保证“提质提能”攻无不克。和高级技术人员一起制定实施有针对性的培训计划，加强班子建设和员工队伍建设。

二、坚持整体推进为发展目标。

抓好生产和质量的关系的同时，安全工作放在第一位，以人为本重视安全工作，安全工作主要以教育为主，管理与教育一起抓。做到“未发事先知”的预防管理理念。积极推动5S标识现场管理，明确现场整齐划一，明确具体摆放位置，严格落实各项管理制度。积极推进工艺文件复述内容，做到人人会背，并且达到熟知熟解，工艺文件复述坚持奖勤罚懒。

三、坚持以生产为第一要务。

1、经过一年来的努力，生产与质量得到全面提升。人员思想积极进步。提高质量的同时生产也得到全面提升，班组全面提倡公司的“提质提能”活动。利用五十几人，全面提能完成八十多人的生产任务。从月产重庆单轨2列提

升到月产3列。担任的250公里动车组摇枕纪录时可以月产3列半，是从开始制造到今年的一个生产成绩的刷新记录。

2、这一年里。生产中涌现出很多杰出员工，其中被车间评为免检员工的就有四名。班组全力“提质提能”“排头抓尾”“择优上岗”“奖勤罚懒”资源共享的管理理念。充分发挥个人潜能，履行单车记件，多干多得的原则，提高职工工作动力。本班组承担着动车和城轨车两种车型，因工作需要许多人都拥有两种不同车型制造的资质，试工作情况进行合理布局。在这一年里班组多次被车间评为先进班组，这些都离不开车间的支持和班组的努力结果。

四、坚持以党为核心的团队建设。

积极响应党支部的组织生活制度，不断加强党员干部队伍建设。把“忠诚企业”主题教育活动作为贯穿全年工作主线。认真组织班组人员学习党内刊物，并写出书面学习体会。积极地激励广大党员同志都要为党旗添光彩。“严于律己”“规范言行”做职工群众信任的党员，在班组中发挥党员先锋模范作用。

五、当然工作过程中还存在不足，通过我总结反思，主要有以下几点：

- 1、由于工作头绪多，有时会忽略晓之以理，动之以情的管理方式。
- 2、偏重对日常工作的监督和管理，忽视了对大型活动的开展。
- 3、自己思想认识还需提高，面对事情不能过于急，需要冷静思考，多向他人询问方法和意见。

我们深感肩头担子的沉重和责任的重大。面对着各种的挑战，拉杆班将不会辜负车间的重望，勇敢向前在工作当中不断的探索 and 追求。

总的来说，工作是忙碌的、辛苦的，但感到的是充实和欣慰，因为跟着车间，和领导一起奋斗，一起解决工作中的困难，一起享受活动成功的喜悦。每一个班组的人员都是那样的团结上进。他们不畏艰难，开拓进取。

为了更好地贯彻落实国家《安全生产法》，确保我公司电力系统安全连运，厂、车间、班组三级对搞好安全供电工作非常重视，主要从查思想、查制度、查管理、查隐患和抓落实等五个方面进行。加强了对供电安全的管理，不断完善安全生产岗位责任制。严格地抓好安全规程和各项制度的贯彻执行，加强安全检查和监督，坚持“以人为本”的管理理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，不断夯实安全基础。在全方位的安全管理模式下进行安全教育和管理，主要做了如下工作：

一、层层落实安全生产责任制层层落实安全生产责任制，是搞好安全生产的重要保证。安全生产工作按照“一级抓一级，一级对一级负责”的原则，将厂的安全目标分解到各个车间，我们从思想到位，组织到位，责任到位，措施到位“四到位”着手，落实各级各类人员安全生产责任制。各级领导充分认识到安全是电气系统的基石，是公司生产连运稳定的保证，是企业效益的基础，无论何时，“安全第一”的思想丝毫不能动摇，安全工作丝毫不能松懈。广大干部职工对安全生产的重要性认识越来越深刻，认识到搞好安全工作必须狠抓管理，层层落实安全责任制，只有如此，才能将安全生产踏踏实实地落实到实处。在工作中，首先做到了领导重视安全生产工作，以确保安全生产的精神贯彻落实。重大操作、重大检修作业时主管领导上岗到位，尽职尽责。分厂与各车间安全第一责任人签订安全生产责任书后，各车间也与班组签订了安全2产责任制，将安全责任制目标层层分解，落实到班组、个人，把安全责任与每个人的切身利益结合起来，真正做到“安全生产，人人有责”。

二、强化安全培训，夯实安全基础我们始终坚持做到抓安全学习不松懈，认真组织员工进行安全规程和相关安全制度、技术的学习培训：严格按照电业安全工作规程要求，对上岗前的员工进行安全培训和考核，经考核合格的人员才准予上岗；积极开展“安全生产月”和“百日安全无事故”竞赛活动，为了全面贯彻执行《^v^安全生产法》及《山西省安全管理条例》，进一步增强员工安全生产的思想意识，提高巩固电气系统的安全水平，我们成立“安全生产月”活动领导小组，对如何开展好“安全生产月”活动进行了布署，按计划有条不紊的进行了实施，达到了预期效果和目的。通过安全培训学习、考核和开展安全活动，使大家对安全生产的法律法规、规章制度和操作规程有了更进一步的理解和掌握，增强了厂全体员工对电气安全连运的重要性的必要性的思想认识，从“要我安全”向“我要安全”转变，把安全生产的重要性认识提高到了一个新的高度。

三、加强隐患排查，做好隐患治理为保证安全生产工作目标的实现，我们重点加强了安全检查与缺陷隐患治理工作。我们始终坚持“狠抓安全措施整改”的原则，大力普查安全缺陷及隐患，针对查获的安全隐患和薄弱环节，进行整改落实，采取一切可行的处理办法和措施，切实加大整改力度，做到决不放过一个隐患，不留一个死角，根据检

查情况，按轻重缓急，有计划、有步骤的推进了安全隐患大整改工作，并注意在整改进行过程中严格落实《电力安全工作规程》的相关规定，认真做好工作人员的安全防范措施，认真执行“两票三制”制度，认真分析工作现场可能出现的危险点和危险源，坚持工作现场“一对一”监护制度，为真正实现安全生产工作长周期健康发展奠定坚实的基础。

四、坚持开展安全大检查安全大检查是在安全生产中及时发现缺陷和隐患促进安全生产必不可少的工作，也是《安全生产法》赋予我们的神圣使命，安全大检查共分发动、自查、整改、总结、评比五个阶段。每x次检查时，我们以文件形式下达检查通知并召开会议组织各车间进行发动工作，各车间对各自辖区进行自查，整改并上报有关材料，再由分厂对车间、班组进行复查。在安全大检查中主要以查思想、查领导、查隐患、查措施、查规章制度为重点，结合安全评价工作，对主设备进行认真检查，对缺陷、隐患及时认真地进行整改，对现场的违章行为进行处罚，确保安全生产目标的实现。通过检查、整改，厂各车间的安全生产管理工作有了进一步加强和提高，管理力度不断加大，全厂安全生产管理工作进一步向制度化、规范化迈进，安全生产工作有了长足进步。

五、开展反“三违”活动，杜绝“三违”行为反“三违”，即反对违章指挥、违章作业和违反劳动纪律，一直是我們着力开展的重要工作，我们在查隐患的同时，将查“三违”也作为安全检查的重要内容，通过对车间、班组的日常检查、月检和安4全大检查等工作，检查“三违”行为，对发现“三违”行为进行严格处罚，并与车间领导及班组长联责，督促各级领导干部严肃查处“三违”行为。为了促进员工认清“三违”危害，识别“三违”行为，增强遵守安全规章制度的自觉性，我们一方面组织开展对违章行为的全面识别工作，同时积极组织车间、班组开展安全活动。通过历x次安全活动的开展，公司“我们并不想使自己受伤害，因此能够进行自我管理，预防危害”、“无论是生产还是效益，任何情况下，一个繁忙的日程绝不能成为忽视安全的理由”的安全理念以及厂“操作标准化，行为规范化”的活动主题深入人心，厂全体员工正努力建立“自我管理、自我约束”的安全机制，安全综合素质的整体水平得到了提高。总之，安全工作是一项综合工作，要靠全体干部职工共同努力，要常抓不懈。抓安全管理，要狠抓违章操作，遇事要严肃处理，决不手软。在今后的安全工作中，厂全体员工决心团结一致，排除万难，总结经验教训，勤勤恳恳地工作，在新的一年里，继续发扬严、勤、细、实的工作作风，安全供电保连运，为公司生产系统的连运保驾护航。

20xx年，在公司的正确领导下，在各兄弟部门的支持下，我根据公司的工作精神与工作部署，结合生产部主管的岗位职责与工作实际，创新工作思路、转变工作作风，认真踏实努力工作，较好地完成了各项生产工作任务，取得一定成绩。现将20xx年工作情况具体总结如下。

制造企业班组工作总结范文5

工厂生产线班长年终工作总结在这繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年，20_年是有意义、有价值、有收获的一年。

在这不平凡的一年中，我们赛德公司犹如一颗冉冉升起的明珠，在不断创新、极力改革产业效益再创新高。在这令人欣慰的季节，辞旧迎新的日子里我也盘点一下过去一年的收成，在公司领导和同仁的帮助下，兢兢业业，克尽职守，圆满地完成了领导布置的各项任务。现将自己的工作总结汇报如下，敬请领导及同事提供宝贵意见。

一、一年来的工作表现我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人。

一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业。

二是锤炼自身努力提高本职业务水平。经过一年的学习和锻炼，我在工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终求实脚踏实地埋头苦干。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员少，工作量大，这就需要我们团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

二、工作中的不足情感观念过重。

在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时并未造成直接经济损失也没有发生安全事故，以

至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规操作是重中之重;如前段时间发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆是因违章操作引起。

因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，定要严肃处理。

以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。

现如今工作的环境和条件已改善，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

三、今后的努力方向深入精细化。

从小事着手，引导班组人员严格执行、坚决落实，以点带面带动班组全面工作;当好车间主任助手，配合搞好生产工作。以人为本性管理。班组成员多，年龄距离大，性格差异尤为明显;以后定要结合班前、后会议，引导班组成员思维认识，提高思想觉悟;以端正的工作态度为中心线，达到共同努力、共同提高。在以后的工作中我还需再接再厉发扬了诺尽职守，不怕苦累，不计得失，紧密配合，积极进取，为我们一部的建设贡献自己微薄的力量。

制造企业班组工作总结范文6

20xx年是我厂保生产、严管理、增产减排的一年，也对我们班组提出了更高的要求，在日常工作中我们要抓住现场作业的控制、提高对重点作业的监督。

1、深入开展危险源点辩识排查整改工作，强化班组内部隐患的整改，做到有隐患必整改、减少隐患的存在，提高职工作业前的辩识能力。

2、加强xx年安全工作目标的实现：

12年安全生产中的安全生产事故给我们敲响了警钟，为了切实加强现场重点作业，应做好以下几点：

(1)加强现场监督和防范措施的落实。

(2)针对12年事故，教育职工严格遵守规章制度及操作规程。

(3)做好新工人的安全教育，切实有效杜绝“四个重点”中的重点人的教育监督。

3、加强班组内部控制的危险源点的日常管理，确保全年安全生产目标的实现。

xxxx年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家汇报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

制造企业班组工作总结范文7

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的'工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处理当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来

，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

在下一年，我们会继续努力，改正缺点，优化长处，做到更上一层楼。

以“安稳供电，确保生产”为主要工作目标，以“精细管理年”为契机，从基础工作入手，扎实整改，稳定电力，确保六条注塑生产线安全稳定长周期运行，并圆满地完成了一注塑装置的大检修任务，精细化工生产。塑型改造项目的电气施工和接管稳步推进。上半年实现经济技术指标过半，现总结如下：

一、强化安全意识，落实安全措施。

1月份安全生产一号文下发以后我们就组织了考试、反事故演习、安全用具使用、查找安全生产隐患等活动。把一号文的精神传达到公司车间每一个人。公司车间坚持每周一检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周在公司车间调度会上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，特别是“三票两制”和临时用电、高空作业规程。半年执行第一种工作票81张，第二种工作票86张，倒闸操作票174张，停送电联络单621张，办理临时用电21-----。在1月份的安全、大检查中，没有发现一例违章行为。我们对检查组在检查中提出的4例不足进行了整改，并通报公司车间全班组。

二、加强基础工作，科学严细管理。

基础工作是电气安全运行的前提。年初，塑件化工厂把“精细管理”作为贯穿全年的强基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。1—5月份，我们完善了电气设备技术基础资料，特别是完成了全塑件化工厂的C类电气表计共73-----只的资料整理工作，贴上了标签。至此，基础资料完善齐全给公司车间管理打下了坚实的基础。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。奖励了在安全工作中成绩突出的-----职工。公司车间领导坚持了查岗制度，查处违纪-----，扣发奖金共计450-----，并把结果通报全公司车间，达到了教育的目的。目前，职工思想稳定。最近一个月来查岗均未发现违纪现象。

在安全管理上，我们坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面落实安全生产责任制，加大监督检查力度。半年开展了一次-----题目的反事故演习，公司车间在5月份的抗震减灾和防汛演习中，组织了7-----次参加了演习，一线生产班组职工受训率达到10-----，这些活动提高了职工的安全生产意识和安全技术水平。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。半年在巡视中发现解决了CD501压缩机、TKL44振动筛、2号清水泵等轴承故障问题，为减少非计划停工作出了贡献。

技术业务培训上，半年共组织了7-----次的电修工参加了轻工局举办的中级、高级技能鉴定和电工特种作业证认证。日常培训教育以班组技术员在公司车间讲课为主。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

三、努力为生产服务，解决安全隐患。

今年初，我们在全公司车间开展了形势与任务教育，结合塑件化工厂各项改革工作，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电修职工在创效益”的含义。召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应改革的要求？公司车间在管理上还有哪些需要改进之处？如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”？通过大讨论，职工明确认识到了在改革不断深化的形势下，自己的利益和公司及塑件化工厂生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在公司车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为公司车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

3月份，一注塑装置大检修。我们共检修电机19台，检修断路器3台，安装照明灯具28套，测试设备及建筑物接地439

处，解决了35KV变电站3#母线电缆泄漏大的重大隐患，年终总结《精细化工生产公司车间班长年终总结》。确保了安全生产和设备的完好备用。目前，塑件化工厂的电气设备完好率达到9---，功率因数保持在0.93以上，2所6KV变电所均为完好变电所，10所低压变电所中有9所是完好变电所，完好率达到9---。

回顾过去一年的工作历程，在公司及各位领导的正确领导和支持下，我们锅炉车间全体员工齐心协力，奋勇拼搏，圆满的完成了公司及领导交给的各项运行工作。实现了日常运行指标完成率100%，日常检修工作完成率100%，为公司的奋斗目标做出了显著的贡献。

在即将过去的一年里，我们主要对以下几个方面的工作进行总结：

一、安全方面

我们锅炉车间人员除了严格遵守公司的各项规章制度，并且积极开展安全教育，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，搞好员工的安全知识培训。在安全生产方面做到了以下几点：

第一，从思想上认识到安全生产的重要性；

第二，提高运行/检修技术能力，熟悉各种设备的安全操作规程；

第三，发扬良好的团结协作和相互监督的精神。所以只有端正了自己的思想作风，树立起了“安全重于泰山”的责任意识，熟练掌握了安全专业知识。我们才能做好各方面的安全防范措施。

二、生产方面

运行工作：我们锅炉运行班组坚定的实行岗位负责制，不断加强运行人员加强责任心，认真贯彻各项既定的规章制度，严格执行交接班制度，设备巡视检查制度，进一步开展了每周一次的班长碰头会，加强班组与班组之间、班长与班长之间对一周内设备运行情况及分析心得的交流互补，并将电厂生产会议及班长碰头会的内容有效落实。不断督促员工加强对工作环境及设备卫生状况的重视。在保证机组安全稳定运行的前提下，努力解决“跑、冒、滴、漏”问题，保证设备及运行人员处于健康的生产工作环境之中。

20xx年，锅炉累计产汽量 万吨，耗水量 万吨，汽水比，耗煤量累计 万吨，煤汽比，生物质量累计 吨。锅炉累计运行2952小时；2#锅炉累计运行3456小时；3#锅炉累计运行5736小时。

20xx年，车间完成了年初制订的对1#、2#、3#锅炉内部，尤其是高温旋风分离器内部脱落浇注料的砌筑维修工程，对分离器靶区磨损部位进行了较为彻底的修复，1#锅炉北侧分离器顶部也进行了重新浇筑。

9月，对1#、2#除尘器上箱体维修工程如期展开，上箱体内壁增加一层厚度 $\delta=6\text{mm}$ (Q235A)钢板，上箱体顶板由原来的50mm增加至80mm,内部重新填充相同厚度的轻质保温棉。为了保证密封性，盖板与边框也进行了重新加工。

目前，1#、2#除尘器上箱体维修改造工作已完成，经过运行验证，密封性与保温性符合预期目标。3#除尘器上箱体维修改造工作将于明年锅炉检修工作同时进行。

日常检修工作：面对进入检修期的设备，检修班组人员发扬实干加巧干的精神，使得日常检修工作有条不紊的开展着，做到了设备出现问题早准备，早发现，早解决，出色的完成了各项检修任务。在时间紧，工作量大的情况下，发扬艰苦奋斗、团结的精神和不怕脏不怕累的作风，为设备的长期运行提供了强有力的保障。

三、不足之处

1. 个别员工的主动性、积极性较差,严重时,将会影响运行/检修质量,如果疏于管理,小隐患也会变成大事故。一方面积极探索调动此类员工的工作积极性的方法,另一方面就是加大考核力度,将切身利益与本职工作紧密相连才能有效提高个人的主观能动性与积极性。

2. 事故的防范及应变处理能力还有待于提高。这不仅是员工们普遍存在的问题,也是管理人员存在的不足之处。只有对运行的设备构造,性能以及运行原理了解透彻,并且在长期运行实践中积累大量的经验,在处理突发问题时才不至于出现盲目性或多走弯路,我们的管理及运行工作才会高效、有序。

四、20xx年工作展望

20xx年锅炉车间顺利完成了公司下达的各项工作指标,3值得我们欣慰,我们会将扎实的工作作风、认真的工作态度、成熟的工作经验带入下一年度,并不断克服工作中的不足之处,进一步加强员工的岗位学习,提高自身业务水平及动手实践能力。在20xx年我们依然会把安全放在全部工作的首位,在避免出现各类恶性事故的前提下,调动各方面的积极性,努力完成全年的供汽、发电计划,将各项工作带上新的台阶。

从整个车间来说,记件的员工是比较好管理,不需要过多的监督,只要作好安排,他们都会积极地把工作做好。而问题出在最多的是记时的员工即辅助工,其中出问题最多的是他们之间需要协调的工作岗位,下面具体谈谈自己对他们出现问题的原因主要归结有以下4个:

1.生活的矛盾带来工作中来,不能把工作做到尽心。

3.由于他们的工资不高,主要靠点加班费来增加工资,而各类岗位的加班情况不同,从而导致了一些问题。

4.出现白天工作量大而晚上加班机会少的情况。

1.增加人手,给他们定好自己的工作岗位,做到职责明确。(这点从目前来看还是有点不现实,毕竟现在整个花边行业不景气,加上公司的下半年的方针是开源节支)

3.让他们几个也记件,这样的话便于管理,同时也从根本上解决他们之间的问题,不过这得从头开始尝试,因为这边的花边企业这块还没有开始从事记件过。具体记件的想法如下:

(1)装箱这块,分大小箱两种,分别对每天装箱的数量进行统计(只需根据每天的成品入库报表就可得知),每大(小)箱定价多少钱,其中封箱,打包装袋、割袋子算他们份内事,关于定价这块可根据以往的数据进行统计分析得出,具体方法为,抽取两个忙时的月装箱总数和他们的工资,及两个不忙时的月装箱总数和他们对应的'工资,再求平均值来得出定价。面料包装定价可根据大箱的定价一样。

(2)做管,可根据每个管来定价,每天做的管数可从打卷码数记录表中获得。

(3)套袋和过塑也可根据管的数量来定价。

(4)退卷和打卷可根据花边的卷数来定价,(5)割样品可根据码数来定价,或可直接按小机台剪边的价格来定价。总得来说,定价要合理,且以上五个定价工作岗位人员安排是关键,这要根据以往的实践资料来合理分析后再定。

回顾过去一个季度的工作历程,在公司及各位领导的正确领导和支持下,我们锅炉车间全体员工齐心协力,奋勇拼搏,圆满的完成了公司及领导交给的各项运行工作。实现了日常运行指标完成率xx%,日常检修工作完成率xx%,为公司的奋斗目标做出了显著的贡献。

在即将过去的一个季度里,我们主要对以下几个方面的工作进行总结:

制造企业班组工作总结范文8

今年我们xx工区在上级领导的帮助指导下,盯问题,强化安全管理;盯重点,强化设备整修;盯班组,强化基础建设。认真落实上级的各项工作要求,较好完成了全年各项工作,实现了整体工作全面提高。

>一、紧盯问题,强化安全管理安全是我们铁路运输企业生存的基础,是提高经济效益的必要保证,是进步和发展的前提。

然而,xx年的安全工作对于我们车间来说却是值得认真反思的一年,6月2日宝坻站四道的脱线事故发生,使我们处于了近二十年安全工作的最低谷时期,同时也暴露了安全管理方面的诸多问题。强化安全管理,扭转被动局面,实现安全管理的全面提高是我们过来一年工作的重点。

1、正视问题,提高认识。事故不但暴露我们在安全管理方面存在的问题,反映了当时设备安全管理现状,同时也严重挫伤了全车间干部职工搞好安全生产的积极性。面对问题和困难以及安全生产的被动局面。我们统一思想,提

高认识，组织全体干部职工积极开展了安全大检查、大讨论活动。

一是，深入查摆了安全方面的主要问题，特别是设备管理方面存在的问题。车间、班组在组织认真检查、查摆安全和设备问题的基础上，进行系统归纳整理，客观分析了安全管理现状及原因，向全体职工通报了安全方面的主要问题，引导大家以严肃的态度正视问题，以负责的态度整改问题，以积极的态度解决问题。

二是，抓讨论，提高认识。组织职工深入开展了以“珍惜岗位”为主体的安全大讨论，讲事故教训、论违章危害，教育职工保安全就是保岗位，保安全就是保效益，保安全就是保平安。引导职工爱岗敬业，树立主人翁意识。帮助职工理清自己在安全生产中所处的位置，理顺了自身工作与安全管理的关系，消除了部分职工安全管理是干部和工班长的事与自己关系不大，自己只要干好活就行了的错误想法。一些在讨论中认识比较深刻的职工还谈到，“我们生产一线职工是安全管理的重点，一切安全活动和生产活动都是由我们生产一线职工来实施和完成的，我们安全思想意识的强弱，行为的规范与否直接关系到企业安全生产的好坏和成败，那个岗位出了问题，这个岗位的一线职工差不多就是第一责任者，如果篓子捅大了给国家和人民生命财产造成损失不说，还要负刑事责任那才叫害人害己，决不能把安全当儿戏，必须把安全放在各项工作首位。”大讨论统一思想，端正认识，为强化安全管理扫清了思想障碍。

2、紧盯问题，狠抓整改。安全大检查、大讨论活动使我们找准了问题，看清了车间、班组安全管理现状，清醒了头脑，认识到了差距很大与当前安全生产形势很不协调，必须提高标准下力量抓好整改，为此我们采取了以下措施：

第一、言传身教，干部带头遵章守纪。具体做到“三坚持、一杜绝”。一是坚持重点施工盯岗到位。也就是说凡事要求车间干部参加施工作业，如工区插短轨，翻修道口等作业，车间干部保证及时到岗，决不出现以低职代高职的问题。二是坚持要点施工和车间组织会战施工、细定安全组织措施。开工前组织职工认真学习，施工中抓好组织落实和环节控制。三是坚持对重点施工全过程的安全控制，例如在9、10月份的换轨施工中，我们从施工要点、现场防护、到施工前准备，作业中的安全控制以及施工后的质量回检，每个环节都有专人负责，保证了在两个月换轨施工会战安全质量没有大的问题。一杜绝是，坚决杜绝违章指挥问题发生，又如，在10月份更换宝坻站7#道岔枕木和配件施工中，有的工班长和职工为了抢进度，向车间施工领导建议，车少又有坐台防护的，可以连续多抽几根枕木，施工领导及时纠正了这种错误想法，并当场进行了严肃地批评和教育。车间领导在施工中环节控制的转变和坚持原则态度，在职工反响很大，也就是说我们车间干部用实际行动告诉了职工必须遵章守纪。

第二、开展两纪大整顿，形成严的气氛。要求各班组重点盯住惯性违章问题工时利用低的问题，完善制度，规范管理，从严考核。在认真搞好思想分析的基础上，对重点人实行骨干专人包保。对易发生的惯性违章问题指派专人提示监控，现场狠抓互控开展，积极推行质量控制记名修。严格作业时间管理，车间统一规范作业一杆亮的项目、区段、时间作为日常卡控的重点纳入考核。同时注意加强对边查边犯问题的控制，一经发现严格处理决不手软，坚决抑制了违章为题的发生。

第三、开展设备大整修，消除隐患问题。通过检查分析我们认为，设备老69型混凝土枕裂纹失效多，道床板结翻浆冒泥严重，部分道口枕木失效铺面不良，线路空吊板多三积分居高不下，是制约设备质量提高主要隐患问题。为此我们提出了以重点整治这几项病害为内容的大整修活动，要求各工区集中力量加强突击整治。在活动中各工区对全部设备进行平推检查、找准问题、制定计划，积极组织职工清翻浆、换枕木、修道口、搞补修，工班长骨干带头苦干，大部分职工放弃了休班时间，车间干部也是经常深入现场组织指导，只7、8两个月全车间就清挖翻浆5000余空，翻修道口9处，更换轨枕500余根，经过一段时间努力实现了道口病害消灭，线路翻浆冒泥、三级病害逐步减少，设备质量逐步提高。

3、完善管理，推机制。安全七项管理机制是规范管理强基达标的有效手段，是安全管理有序可控的基本途径。今年以来我们结合车间安全管理实际和存在的问题，重点抓了安全预测机制和干部管理机制的落实。具体的讲，

1落实安全预测机制做到“三真”，即：班前真预测，坚决杜绝弄虚作假骗人害己的现象，一经发现追究责任严肃处理；班后真对规，保证当天的问题，当天讲清，当天整改；月末真讲评，在把全月安全问题说清、讲明的情况下，找准原因，分清责任，公开讲评，互相帮助，完善措施，抓好整改。教育引导职工遵章守纪，自觉搞好安全生产。

2强化干部管理机制做到“三盯”即：认真分析盯问题，每月及时组织干部召开安全分析会，对车间安全工作进行认真分析，理清问题，找准原因，强化措施；严格管理盯干部，实行车间工作逐级负责制、分工管理，强化干部职能作用，并充分利用月末干部讲评会的时间，对干部在安全管理方面的工作进行重点讲评，使全体车间干部有效发挥岗位职能作用，做到了事事有人抓、有人管，强化了干部的安全管理意识；强化落实盯考核，突出抓了两方面的考核

，一方面加强对班组的考核，另一方面加强干部逐级负责制和工班长职能作用的考核，今年下半年有一个班组职工两纪差，设备问题多，工区工作一度十分被动，车间经过分析发现主要是工班长的职能作用较差，在对工班长进行批评帮助的基础上，我们坚决按规定实行了经济责任联挂考核，使包保干部、工班长都受到很大触动，职能作用加强，班组的被动局面很快得到了扭转。

认真考核，严格管理，推动了车间、班组安全七项管理机制的落实，强化了干部和工班长职能作用的发挥，实现了车间安全管理水平的逐步提高。

>二、盯重点，抓改造，提高设备质量。

改善设备基础，加强设备整修，提高设备质量，是我们工务生产一线车间的首要任务和重要职责，是铁路运输安全的有效保证，是我们抓好一切工作的出发点和落脚点。所以在20xx年度我们针对设备基础薄弱，钢轨老、轨枕失效多，道床弹性差三大设备问题，在上级领导的帮助和支持下，积极开展设备改造工作，加强重点病整修，强化工区跟踪管理，实现了设备质量的改善和提高。

1、加强组织，抓好设改施工。段领导对我们管内设备基础薄弱 质量差，病害多的问题十分重视，投入加大设改项目不断增加，使设备基础状态得到了大幅度的改善，设备质量得到了大幅度的提高。但是，也使我们承受了近几年来未有的施工压力。

虽然施工队的进入承担了宝坻站 三、四道的换枕，23km—24km换枕，20km—23km清筛起道等大量施工任务，缓解了一定的压力。可是留给我们的施工队施工过后的设备后期整修，12km—27km+500m、公里换轨及换轨前准备，宝坻站7#道岔更换枕木及配件，津围道口大修换硬面，曹子里站大道口大修换橡胶铺面，等设改重点施工任务仍然十分繁重。

面对困难和压力，为确保设改施工任务顺利完成，我们车间进行了认真研究，并采取了以下对策：1车间干部明确分工，领工员重点抓好施工组织和日常生产管理。支部书记负责组织动员和职工两纪管理。记工员重点做好后勤保证工作。2车间、班组工作负责重点明确即：车间重点负责施工组织，班组重点负责设备质量控制。3施工前认真研究，细心安排，制定计划。施工中明确标准、任务、质量要求，车间干部、工班长分头把关控制。施工后坚持质量回检，对标考核。4做好管内设备质量均衡控制，合理调配劳力，保证重点设备问题及时整修。同时在施工中注意调动职工积极性，保证了现场组织顺畅，劳力配备合理，劳动效率提高，安全管理有效，质量任务达标，设改施工任务顺利完成。

2、盯住重点，加强设备整修。线路爬底，正线混凝土轨枕裂纹失效，是我们车间设备上的两大基础病害，今年随着津蓟线车流增多运量增大，线路变化加快，病害问题越来越突出，翻浆冒泥成片增加，裂纹轨枕按比例递增，有的区段构成隐患问题，为此今年以来我们重点加强了道床、轨枕基础病害的整治。一是有重点的更换轨枕消除设备隐患。针对逐渐增多老69型混凝土轨枕裂纹失效增多问题，我们一方面积极向上级领导反映汇报。一方面组织工区和结合起道施工有重点地更换，前后共更换152根，重点解决连三失效轨枕群，消除了较严重地段轨枕失效问题。二是组织高起道解决部分线路爬底问题。

今年四月份一开始我们克服了交通不便等困难，组织全车间职工对线路爬底最严重，具备起道条件的宝坻工区管内54公里至60公里，线路进行起到机捣。下半年我们又克服了重点施工多，时间紧等多方面的困难，见缝插针，利用会战施工间隙，在9、10、11月份组织职工完成了大口屯---宝坻间公里的卸碴高起道机捣任务，累计全年共卸碴起道公里，消除了车间管内大部分爬底线路和翻浆冒泥问题。实现了设备状态大幅度改善和提高。

3、从严考核，加强设备补修。今年下半年我们管内小型添乘仪三级分突然逐月增加，设备质量下滑，车间领导高度重视，针对问题认真研究分析，通过分析我们认为造成管内设备三级分增多的主要原因是，客观上津蓟线车流增多运量增大，进入雨季线路变化比较大，上半年重点施工集中会战多，对正常维修有一定的影响。主观上是车间领导思想盲目乐观，工班长职能作用差，设备补修跟的不及时缺乏针对性，现场组织松散工时利用率低，劳动效率低。

并且迅速采取了相应的措施：1车间及时调整工作部署集中力量抓好维补修工作，组织工班长细致调查工作量制定整修计划，明确整修标准，明确完成时间。2强化工班长职能作用，给压力，提要求，实行责任联挂考核。3加强现场组织和工时利用率的管理，采取职工休班集中保证日常上道人数，现场作业实行定额管理，量化控制，记名修考核，强化劳动效率提高。4加强对班组补修的重点考核，段小型添乘仪动态检查情况一律纳入对班组的日常考核，月末验收重点检查线路静态几何尺寸和补修质量，所检查出来的质量问题以处为单位全部计入对班组的考核。经过

两个来月的抓整修，强管理，严考核，各工区补修工作全面加强，三级病害逐步减少，设备质量全面提高。

>三、存在的问题和不足。

1、安全方面。有硬伤，由于上半年起道、配合顶管等重点施工较多，忽视了对站专线的检查和整修，发生了宝坻站四道机车脱线事故。给全段的整体工作带来极大被动和极坏影响。虽然经过安全大检查活动，干部职工的安全意识有了全面的提高。但是，部分工班长职工过去养成的重任务轻安全，认为车少不会出大问题的思想痼疾。还没有得到彻底根除。表现在违章指挥偶有发生，惯性违章时有出现，还不能让人彻底放心。

2、管理方面。干部和工班长还有好人主义的思想，有时对安全和两纪问题盯得不紧，考核不严，工作标准不高。现场工时利用率不高，劳动组织松散，还一定程度存在，以至有些设备问题解决较慢。

3、设备方面。混凝土轨枕裂纹失效成片按比例增加，线路爬底严重，翻浆冒泥还有一定的数量没有解决，混凝土道岔配件缺少失效不好解决，站专线质量还不高，线路几何尺寸超限，段小型添乘仪三级分还没有彻底消灭。一年来我们车间干部职工认真贯彻段领导指示要求，积极开展安全大检查活动，加强了安全管理。盯重点，抓设改，加强设备整修，提高了设备质量。

严两纪，抓考核，加强了车间、班组的各项管理工作。基本兑现完成了全年各项工作任务。但是确实存在着安全硬伤等很多问题和不足，需要我们有针对性采取措施，强化整改提高。现在20xx年就要过去，新的一年就要到来，为适应铁路实现跨越式发展和生产力布局调整的形势的需要，我们决心提高标准，振作精神，团结进取，保安全，抓任务，强管理，争先创优，实现车间整体工作全面提高，进入先进车间行列。

制造企业班组工作总结范文9

1、尽力以赴、共赴出产，缴厚、热处理两不误。

__年一入手下手我们的缴厚任务不是很颓废，在如许的环境下我们一边包管缴厚的平常出产，一边加强热处理人员的进修工作。在异国任何缴厚任务的时候，我们构造缴厚班人员对缴厚机、中频炉进行周全调试、整改。在配置调试整改阶段，我们的工人都表现出了高度的工作热忱，特别是我们的缴厚班的班长于良朋和补缀王海鹏，他们在配置上爬上趴下、当真工作、不怕脏不叫累，集思广义，办理了配置存在很多多少题目。

面对厂里对热处理线开炉的急迫要求，我们停掉了一个缴厚班组，把烘炉的相干人员都掉回了热处理线。我们的工人每天跟着厂家调配置，不懂就问，好学多练，最终具有了烘炉的前提，于5月23日下午15：06分由王淑斌布告、王新国厂长告成焚烧。此次告成焚烧的背地固结着我们许很多多工人的汗水。

面对厂里对隔热管修复的急迫要求，根据出产办的要求我们车间派出去了九个人去隔热管修复线工作。不论是下雨天，还是酷热的大好天，他们都没停止本身的工作。隔热管修复是特别艰苦的一个工作，又脏又累再加上是露天工作，太阳晒着、气割烤着，可是我们的工人异国一句牢骚。

从六月底入手下手，在厂里接的订单愈来愈多的环境下，一条缴厚线的产量已经不能完全满足对外加厚油管的需求，根据厂带领要求，我们将西线的两台配置也开了起来。因为这两台配置的一些配套配置(像电电扇)还不敷美满，再加上车间环境温度一贯很高，每天都在40度摆布，导致一些职工呈现中暑的现象。可是为了能供上厂里对外加厚管的需求，为了保质保量结束任务，我们的工人都咬牙坚定下来了。

配置频频呈现障碍，我们加班加点进行补缀，坚定不能耽搁平常出产工作。5月6日四号机附机出障碍，炉子与送料滚轮手动均不举动，根据液压补缀的知识知道：电磁阀阻塞。可是我们吹开这个阀，就堵另外一个，如许我们一个一个清洗，一路一路查找因为。最终用了近一天时候才修好。为了按时结束任务，我们的班长、补缀和带班调理午时饭都顾不上吃，先来搞配置。象如许的题目家常便饭，几乎每天都要进行配置的补缀工作。

2、奋战下半年，尽力以付保出产。

上半年我们的出产任务不敷饱和，但从六月底入手下手我们的出产任务就连续的多了起来。从七月份今后根本上每个月都能结束起码20__t的出产任务，特别是11月份，我们在分出一半的人去建立热处理车间的同时，还能结束油管缴厚近4500t，这是有史以来缴厚的最高产量了。固然成绩的背地潜藏了大都的汗水在里边。

跟着产量的加大，配置障碍率也明显的进步了。这里边最费力的便是充液阀密封圈和主缸下腔密封圈的调换。有两台配置因为制造和安置的缺点，凡是呈现充液阀密封圈和主缸下腔密封圈的破坏，这些处所的调换都很费力，平常换一次一停连续差不多必要6-7个小时的时候。这无形中就感化了我们的出产产量与出产筹划。像其他的小弊端根本上每天都有，如今我们的补缀程度大都是比较高的，根本上都能急剧办理题目。可是偶然间也会碰到一些比较头疼的题目。像8-9月份坏的那次中频，我们反复找弊端找了2天再加上张工也一贯在这里忙活着找题目地点，可是一贯未果。最终我们只好把厂家叫来。可是厂家老王在这里修了4天仍然未果。

面对配置管线频频开焊与焊口振裂的环境，我们经过议定参经过议定议：仿照中信矫直机液压管路的连接，端部用高压胶管、中间仍然用高压无缝钢管。在热处理车间零丁建立以后，因为占用了我们墩厚东线的出入料场地，所以我们就只能用西线进行出产，我们一边出产的同时我们的墩厚班长于良朋和王海鹏一边进行东线管路的整改，经过议定近一个月的时候将东线四台床子扫数整改终了。西线的四台也在出产的同时边出障碍边整改，也根本上都整改完了。这就为今后更好的出产打下了坚固的根本。

别的我们集思广益，互助探讨出了n80管子的端部正火方案，这将为我们的厂节减一大比资金。

3、来岁的筹划。

忙忙活活的__年，我们成果颇丰，特别美满的结束了各项任务，但离厂带领的要求另有很多差距。展望来岁，我们另有更多的事变要去筹办、去工作、去连续改革：

产品格量方面，我们还必要连续进步，我们不但要进步表面质量，另有内涵质量，这将成为今后我们工作的一个重点。我们已经向厂里申请了两台毛刺修磨机，等配置到位以后，对我们今后的工作将会是一个更大的救助，将会更好的进步我们的表面质量，进步产品在市场上的竞争本领。伴着新年欢快的气氛，__年在紧张和忙碌中过去了。回首过去的一年，或许没有轰轰烈烈的战果，但也确实经历了不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，对本部门一年来的工作做以总结，同时祝愿我们公司明年会更好。

__年生产车间全体员工齐心协力，克服了种种不利因素，在相关部门的协助下，按照年初制定工作计划展开工作，总体上完成了公司下达的工作目标：

一、生产计划完成率100%，供货及时率95%以上

截止12月27日本年度共生产公司产品779862极，其中__产品(包括__附件)共生产375215极，__(包括__附件)产品共生产107888极，__产品共生产20298台，__产品共生产28254台，__产品共生产40400极。外购__产品共入库34107台，__产品共入库1645台，__产品共入库331台，__产品共入库2475台，__产品共入库1748台，__产品共入库12043台、__产品共入库20321台。

8月份以后，长沙、沈阳、郑州、北京、四川等地陆续订货，而且订单大且供货期短，为了保证按期交货，生产车间克服了人员不充足，设备模具故障频出，外购部件供应不及时等困难，调整工作时间，周日不休息，晚上经常加班到6：00~8：00，合理调配人员，打破班组界限，积极与外协及库房沟通，充分利现有的人、机、料、法、环，尽可能以最短的时间发货。

二、设备完好率95%以上，安全事故率为0

本年度车间能按年度保养计划进行设备的月保养，并能按设备周期检测计划进行关键检测设备的周期校准。设备出现问题做到早准备，早发现，早解决。生产设备基本可满足公司的生产需求。车间天天不忘安全，不管什么情况，都严格遵守安全守则，按操作规程工作。全年度未发生重大人身伤害、设备损坏之类的安全事故。生产人员事故为0。

年初按设备维护保养计划完成了热脱扣检测、型式试验设备的校准工作，保证了产品检测的可靠性。通过对端子加工机以及线圈加工设备送料气缸的修复，解决了风压不足0.7mpa设备不能工作的问题，现在0.5mpa左右即可正常工作。5月份更换了一台注射机的控制系统，并通过几次集中维修，更换密封圈及易损、老化部件，解决了设备漏油的问题，同时也基本消除注射机的现有其它隐患。

另外，车间组织利用不常用的焊机改造成焊接__产品静触头的设备，避免了以往__与__产品在某些焊接工序上存在着人员设备上的冲突，现在二种产品可以由不同人员在二台设备上同步加工，大大提高了生产效率。

三、按5s进行现场管理

经过查找相关资料补充、细化了原来的5s管理规定、工位器具管理规定、周转搬运管理规定。对车间现场的原料部件、合格品、返修品、废品、工量具、工位器具、生活用品、生产垃圾等都做了详细规定。并组织班组长及其成员学习，将5s管理深入传播到员工当中。对生产现场以车间班组为单位划分5s区域及责任人，每个班组的每台设备，工作台都有专人负责，做到日清扫、周整理、月整顿。

完善对责任人、责任班组的考核监督制度，坚持对各班组的5s运行情况进行监督考核。按照班组5s考核表不定期对各班组的现场时行检查，将检查结果进行汇总分析，对多次检查不合格的'班组和个人按照相关规定处理。并根据个人德(敬业精神、责任感及道德行为规范)、勤(工作态度)、能(技术能力，完成任务的效率和质量、出差错率的高低)、绩(工作成果、能否开展创造性的工作)进行评选，将优秀员工上报到公司给予一定的奖励

制造企业班组工作总结范文10

层层落实安全生产责任制，是搞好安全生产的重要保证。安全生产工作按照“一级抓一级，一级对一级负责”的原则，将厂的安全目标分解到各个车间，我们从思想到位，组织到位，责任到位，措施到位“四到位”着手，落实各级各类人员安全生产责任制。各级领导充分认识到安全是电气系统的基石，是公司生产连运稳定的保证，是企业效益的基础，无论何时，“安全第一”的思想丝毫不能动摇，安全工作丝毫不能松懈。广大干部职工对安全生产的重要性认识越来越深刻，认识到搞好安全工作必须狠抓管理，层层落实安全责任制，只有如此，才能将安全生产踏踏实实落到实处。在工作中，首先做到了领导重视安全生产工作，以确保安全生产的精神贯彻落实。重大操作、重大检修作业时主管领导上岗到位，尽职尽责。分厂与各车间安全第一责任人签订安全生产责任书后，各车间也与班组签订了安全生2产责任制，将安全责任制目标层层分解，落实到班组、个人，把安全责任与每个人的切身利益结合起来，真正做到“安全生产，人人有责”。

制造企业班组工作总结范文11

经过二十周以来师生的共同努力，在校领导的关心指导下，本学期各项教育教学工作已圆满地画上了句号。

>一、德育工作取得了一定的成绩

- 1、学生参加“升旗仪式”都能做到服装整洁、精神抖擞、步伐整齐，当五星红旗冉冉升起时，学生神情庄重、严肃，队礼规范，唱国歌的声音响亮、整齐、有力。
- 2、通过观看校园伟人画像、记忆爱国名言，使学生感受颇深，激发了他们对伟人志士的崇敬之情，并为自己写下了豪情壮志，誓以伟人为学习榜样，努力学习，将来成为祖国的栋梁之材。
- 3、自从举行“爱国歌曲大赛”后，校园里涌现了“爱国歌曲风”，同学们花样百出：对唱、合唱，层出不穷。昔日流行歌曲渐渐被爱国歌曲所代替。
- 4、在国庆节期间，开展了“我为祖国妈妈献份礼”的主题班会，同学们热情极高，展示了自己的特长，表达了自己对祖国的热爱之情，并组织刊出爱国专刊，学生通过找资料，了解了许多有关祖国的知识，提高了动手能力。
- 5、组织观看爱国影片，了解祖国的文化、地理，收到了良好的效果。
- 6、通过开展“谁是最优秀的值日生”评比活动，使班级更加得干净，整洁，并养成了保持卫生的好习惯。
- 7、自开展“心灵告白”班会活动后，学生敢于交流，敢于诉说，通过“写信”“投稿”“对话”等各种方式表达了自己的看法，烦恼，疑惑，帮助这些学生走出心理误区。
- 8、通过开展“安全讲座”，丰富了学生的知识，加强了安全意识，使学生学会了一些简单的自救措施，并无各类安全事故的发生。

>二、班级各项工作皆已上轨道，并运行良好

- 1、开学初所选拔的班干部都能各尽其则，分工合作，把班级的卫生、纪律、学习等方面抓得头头是道，为老师分担了不少工作。
- 2、学习惰性的现象有了很大的改变。第三周开展“我的理想”主题班会，学生热情高涨，纷纷表白自己的理想，并制定为实现自己的理想所采取的措施。在往后的日子里，他们把理想作为前进的动力，努力向上，沿着自己制定的目标不断前进，学习气氛较为浓厚。
- 3、在班级中形成和谐的人际关系，师生交往融洽，学生之间互相关心，互相帮助。
- 4、转后工作有了实质性的进展。本学期，通过与后进生谈心，交往，了解他们的生活习惯、兴趣爱好，平时多关心多鼓励，并对他们采取“优惠”政策——作业面批面改，优先批改，帮助他们树立信心，提高积极性，收到良好的效果，何龙龙与何建伟是班上典型的后进生，开学初，龙龙同学经常打架闹事，上课迟到，不专心听讲，不完成作业；建伟同学课堂上搞小动作，不认真不及时完成作业。到现在，这两位同学都能与人友好相处，大部分时间能专心听讲，按时完成作业，上课积极发言，学习的兴趣挺高，成绩也有了较大幅度的提高。

>三、读书教育活动收效不小

本学期，我利用每周二的中午时间带学生到学校图书室阅览图书，指导学生做好摘录、批注工作，并抽取一定的时间，让他们背记，充分发挥读书卡的效能，提高了阅读质量。在“每月一期”的自办小报中，同学们积极撰稿，互相投稿，写作热情高，提高了学生的写作水平。

制造企业班组工作总结范文12

加强自我修炼，提高自身素质，努力打造一支高效精干的班组队伍，是我一贯坚持的工作方法。然而，由于我们的生产人工操作的环节较多，在具体的操作中，存在着一些不确定的威胁因素。

在今后的工作中，我一定积极参加安全学习，努力提高自身素质，高标准，严要求，提高自己的安全意识，为班组成员树立一个安全的工作形象。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透到职工的日常生活中，以安全文化引导职工思想，规范职工行为。

下半年，我将带领全体成员，克服以往工作的不足，更加努力地工作，确保安全生产，为企业整体工作做出自己应有的贡献。

制造企业班组工作总结范文13

由于电器间各个生产环节的控制因素比较多，且所受定单市场的影响比较突出，在计划和物料供应上存在的不定因素导致在绩效管理很难找到一个支点，也由于生产环节太多，控制点和考核点的尺度不样，为了保证绩效工作的平稳着陆和车间的稳定在时间管理中手忙脚乱，很难适应公司的管理要求，在定单紧急交货情况下只是一味的为了发货而发货和组织生产，管理中的职权范围没有明确的界限，不论是质保还是生产车间在工作之中什么问题都找我，在加上公司在管理问题上的其他要求，使得我疲于奔命，心烦意乱，感觉到了崩溃的边缘和能力的极限。也感觉到公司迫切和紧急的改革思路中我无法承受的工作压力。

近期ia开关需改进的问题：ia五单元托盘与面板的固定螺孔除第一个孔位正确外，其余三个孔位不对。lt、pc等进线侧板未排地线孔位。vc(特别是v36)的电缆仓内防鼠板不紧骤。lvc的加长门在关闭状态下会轻易打开(安全性不够)，另外操作杆无法操作(操作手柄需减短110mm)。lt开关金属件的安装尺寸问题。都有待尽快解决

其他还存在很多技术和生产复杂辅助服务的问题：生产计划、物料供应等。

激光机(先购进使用的一台)需要大修。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发