

政法队伍教育整顿总结提升讲话

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/170995.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

讲话，是指说话；发言；谈话，或者指演说和普及性的著作体裁。今天为大家精心准备了政法队伍教育整顿总结提升讲话，希望对大家有所帮助！

政法队伍教育整顿总结提升讲话

同志们:我们:

为了改变全县机关的工作风格，提高干部队伍的整体素质，促进全县经济社会更快更好的发展，县委、县政府从2023年8月21日开始，在全县机关干部开展了为期两个月的作风整顿活动。在县委、县政府的精准领导下，在工作领导小组的精心指导下，经过全县各乡镇、各单位的共同努力，该活动顺利开展，达到预期目的，取得了不错的成绩。等待会议，参加活动的相关机构代表也介绍了经验，县委莫树周书记也要说重要的话，希望大家认真贯彻。接下来，我将就全县干部作风整顿活动情况，谈三个问题。

> 一、抓住干部作风整顿活动的基本情况和主要做法。

干部作风整顿内涵丰富，任务困难，关系到党委、政府形象的改善和执政能力的提高。因此，我们把作风整顿活动作为现在的大事，积极探索作风整顿的新思路、新方法，大力开展以加强管理、整顿作风、严格纪律、提高素质、改善工作、服务大众为主要目的的风格整顿活动。通过精心组织，周密部署，狠抓落实，边整边改，有力促进了作风整顿活动健康有序开展。

1、加强领导，健全组织。

加强领导，精心部署是干部作风整顿活动的前提。8月21日召开全县干部作风整顿活动会议后，调整干部作风整顿活动领导小组和办公室，调整12名名干部加强整顿工作力度，实行办公经费，保证活动开展。立即制定《全县干部作风整顿工作实施方案》，全面安排下一步整顿工作。各乡镇、各单位也及时成立了领导小组及办事机构，制订干部作风整顿活动方案，按时召开班子会议和干部职工动员大会，认真组织学习指定篇目资料，按计划开展作风整顿活动。干部作风整顿活动领导小组成员分别深入包联的单位进行检查、调研、指导。县委、

政府主要领导多次深入各单位检查指导，分管领导分片召开座谈会，研究部署和检查指导整顿活动工作，其它县级领导和各单位领导都能深入村、组、站、所、办、股室和服务对象中调查研究、征求群众意见、倾听群众呼声，积极推进整顿活动健康深入。

2、抓好宣传，营造氛围

为不断推动整顿活动，县委整顿办及时做好宣传报道工作。宣传报道始终坚持以正面宣传为主，并结合适度的反面

曝光，努力营造积极向上的舆论氛围。根据活动不同阶段的特点和要求，突出重点，创新载体，围绕中心目标宣传先进典型，总结和推广好经验好方法，坚持每周编发《工作简报》两期，通报活动最新动态；在横县电视台和《横县时讯》开设“整顿作风促进发展”专栏，宣传报道活动情况。经统计，活动期间，编发《简报》12期，设立栏目8个，52个乡镇单位踊跃投稿共计120篇，采用稿件81篇。刷写临时标语4000余条，固定标语100余幅；办黑板报85板，办学习园地56期；写心得体会16000余篇。通过多种形式、多种渠道的宣传报道，加大了宣传教育力度，增强了宣传教育效果，有力促进了整顿活动有声有色、富有成效地开展。

3、统一思想，加强学习

干部作风的好坏是自身综合素质的外在表现。各乡镇、各单位按照县委、县政府统一部署要求，立足于提高干部素质，坚持把学习放在首位，并贯穿始终。要求突出重点深入学，联系实际用心学，采取集中学习和自学相结合的办法，使干部通读和精读完必读篇目，并联系个人思想和工作实际认真思考，力求做到学有所思，学有所悟，学有所获，学以致用，以学习的不断深化促进思想作风和工作作风的转变。各乡镇、各单位都认识到学习的重要性，将其列为整改的重要措施和手段，为开展好作风整顿奠定了坚实的思想基础。在学习过程中，多数部门做到了“五有”：有学习材料，有学习笔记，有心得体会，有学习制度，有检查考核的办法和措施。通过学习，干部的政治理论素质有新的提高，思想认识不断深化，极大推动了各项工作。

4、认真查摆，找准方向

查摆问题，是集中整顿的一个重要的基础环节。问题查摆得准不准，决定着整改的方向对不对，决定着整个活动的成效明不明显。各乡镇、各单位结合自身情况，认真做好“五个一”工作，即开通一个网站、搞好一次谈心活动、开好一个座谈会、制订一份征求意见表、提交一份剖析材料。通过以上几个关键动作，确保查摆问题到位，整改方向正确。

第一、广泛征求意见，认真查找突出问题。在活动开展过程中，各乡镇、各单位积极召开座谈会、走访企业和群众、设立意见箱和举报电话、开展多种形式的自查自摆，坚持实事求是的原则，做到诚心诚意地征求意见，光明磊落地亮出问题，实事求是地认识自己。全县共发放征求意见表2580多份，召开座谈会120多次，征求意见700多条，比较真实、全面地反映了我县各个系统、各个党政班子和干部队伍中存在的问题，为有针对性地开展活动奠定了基础。

第二、认真归纳梳理，严把反馈意见关。各部门、各乡镇根据征求意见，召开班子会、干部职工讨论会，对收集上来的意见进行归纳梳理，区分班子意见、职工意见，共性问题、个别问题，分类归纳，形成材料交到县整顿办，并向社会公布查摆情况。此外，领导干部之间也通过多层次的交叉谈心，进行平等对话，切实解决领导干部之间的认识误区，增强领导干部之间的相互信任，为整改创造了良好的人际条件。

第三、深刻剖析根源，确保整改措施对路。各乡镇、各部门针对查找出来的突出问题，积极展开讨论，进行深刻剖析，并结合实际，制订出一套切实可行的整改方案。活动期间，各乡镇、各部门按要求开展单位和职工自我剖析，深刻挖掘问题根源，按照“分门别类、时限清楚、责任明白”的原则制订整改方案。同时，按照县委要求，向社会公布整改方案，并将整改材料汇总后上交县整顿办，接受监督。总体上，各党政班子领导对这次活动有高度负责的态度，切实承担起整改的责任。

5、着力整改，务求实效

县委、县政府开展干部作风整顿活动，就是要使全县各级干部在思想上、行动上和县委、县政府保持高度一致，以新的面貌、新的姿态、新的作风推动各项工作的开展。活动过程中，各乡镇、各单位牢牢把握住整改提高这个核心环节，着力解决干部在思想、作风和精神上存在的突出问题，从促进工作的角度出发，认真扎实地进行整改，做到目标明确、措施有力、责任到位。各乡镇、各单位都能按照县委、县政府要求，坚持边查边改、边整边改。对于热点难点问题，按照“有什么问题，解决什么问题”、“哪个人有问题，就解决哪个人的问题”的原则，制定了切实可行的整改方案，分门别类逐个解决。对于一般性的问题，能够马上改的立即加以整改，需要一定时间的，明确整改时限并落实整改责任；对于长期遗留问题，明确责任，积极寻找解决的办法，做到事事有着落，件件有回音。通过办事流程的简化、公开、便捷，通过服务态度的周到、热情、细心，切实提高工作效率，树立机关干部的良好形象。

6、加强督查，狠抓落实

整顿活动的有效推进，关键是抓好督查这个环节，通过督促确保落实。这次活动，干部作风整顿活动领导小组认真贯彻落实县委、县政府要求，坚持“加强督查，推动落实”和“六个敢于”的督查方针，严格把关，把工作的着力点放在抓落实、见实效上。采取实地督查、暗访督查等形式，对各乡镇各单位进行督促检查，对群众举报、投诉的问题，及时转交有关部门，跟踪处理结果，真正做到有诉必查、有查必果。具体检查中，督查人员坚持“客观公正、一视同仁、不徇私情，不事先通知”的原则，先后共82人（次）深入228个（次）单位进行督查，通过简报和文件的形式，及时通报督查情况，树立典型，介绍经验，反映问题，起到很好的指导和督促作用，促进了作风整顿的顺利开展。

> 二、这次干部作风整顿活动的主要成效

根据县委统一部署，全县干部作风整顿活动历时两个月，圆满完成了各阶段工作任务。本次活动不流于形式，不走过场，各乡镇、各单位采取多种措施内强素质、外树形象，对照查摆县委指出的“十个突出问题”，从人民满意的地方做起，从人民不满的地方改起。真正落实了县委、县政府提出的“必须把注重实效作为干部作风整顿的关键”，以及莫书记强调的整顿活动要做到“健全制度、严格落实、扎实推进、收到实效”指示精神，扎扎实实做好每一个阶段的工作，基本达到了政治思想好、组织纪律好、高效率办事、高质量服务、让人民满意的“两好、两高、一满意”目标，全县干部作风教育整顿活动达到了预期的目的，取得了显著成效。

1、增强大局意识，思想认识取得明显进步

通过加强学习，广大干部对“三个代表”重要思想和党的方针政策有了更深的认识，认清了形势，摆正了位置，更好地处理好上级与下级、个人与组织、局部与全局的关系，确保政令畅通，确保县委、县政府决策得到不折不扣地贯彻实施。干部职工坚持解放思想，实事求是，与时俱进，政治意识、全局意识、服务意识、责任意识都得到了进一步的增强，组织纪律观念普遍得到了提升。各乡镇、各部门结合实际进行思想教育，成效显著。如县委组织部为继续发扬党员先进性教育活动的优良作风，提出树立公道正派的组工队伍新形象，努力建设“党员之家、干部之家、知识分子之家”，取得了良好效果。

2、完善约束机制，组织纪律观念有所提升

在干部作风整顿活动期间，各乡镇、各单位针对存在的突出问题，结合各自的实际情况，做到从制度上分析原因，从工作机制上找缺陷，从监督措施上找不足，建立健全了各项规章制度。在具体工作中，坚持以制度管人、以制度管事，进一步提升了机关干部队伍组织纪律观念。如县卫生局针对九大方面的问题，制订并下发了《横县卫生局工作规则》；县财政局针对7个突出问题提出不同的整改方案，建立每日登记、每月考评、定期交流、监督巡查等制度；县国税局将政务公开、首问制等10多项制度汇编成《行政效能建设手册》，人手一册；石塘镇等单位通过制度形式，将处罚结果与年终经济效益挂钩，极大地调动干部职工的积极性和自觉性，精神面貌有了很大的变化，干部作风和部门行风有了明显转变。

3、改变方式方法，工作作风有了较大转变

经过多管齐下，全县干部职工增强了为人民服务的意识，以群众是否满意衡量工作得失，切实改进工作方式方法，扭转工作被动局面。如峦城镇以计生管理为重点，改进工作作风，做好思想沟通，贴心服务到家，以实际行动感染群众，计生工作局面得到改观；县教育局全面转变机关干部作风，实行首问负责制，增强服务意识，当好基层学校的服务员，推动教育系统行风、教风、学风建设再上新台阶。

4、规范干部言行，干部形象得到很大改观

各乡镇各部门在依法行政、服务群众上有了明显改善，在制度化、规范化水平上有了进一步提高，在履行岗位职责、改进服务质量、提高办事效率上有新的改进。改善服务态度，增设便民设施，规范服务用语，从而提高了群众对干部工作的满意度。例如通过加强对公务车辆的管理，乱用车、滥用车、乱停车的现象少了；通过实行岗位“黄牌警告”，冷面孔、冷板凳的现象少了。总体上，党员干部的宗旨意识和纪律观念都得到进一步增强，发展环境得到一定改善，党群干群关系随着活动的深入开展，得到进一步好转。

5、通过整顿活动，各项工作得到不断发展

整顿干部作风，关键在找准问题、根本在解决问题、目的是促进发展。各乡镇各单位结合各自实际，有针对性地提出整改方案，使大家真正把心思用在工作上，把精力用在抓落实上，把本领用在完成全年的目标任务上。活动期间

，抓好了大中型水库移民后期扶持政策的落实，开展好第三次群众大接访活动，开展好食品卫生宣传检查，积极捐款捐物抢险赈灾，帮助群众解决实际困难。县劳动和社会保障局在活动中转变作风，积极协调，为农民工追回拖欠的工资60万元，创造服务就业平台，全力打造充分就业社区；县地税局、县房管所、县园林管理站等单位通过落实岗位制度、改进工作方法、作出公开承诺等方式，工作效率得到很大提高，服务水平有了进一步改进。

促进经济发展是各项工作的核心，全县各单位以这次干部作风整顿为契机，进一步理清思路，明确发展方向，加大产业结构调整力度，确保经济持续快速发展，做到了干部作风整顿和经济发展两结合、两促进。干部作风整顿活动期间，全县经济稳中加快，保持在较高位的增长态势，特别是地区生产总值增速再次实现新高，工业生产发展加速，实际到位内资较好，金融机构存贷款增加，农业生产稳步发展，夏收粮食生产稳定，消费市场稳中有升，城乡居民收入稳定。据不完全统计，1-9月，全县地区生产总值实现38.80亿元（未经自治区、市统计局审核，因此只能作预计数，下同），完成全年任务的65.54%，同比增长15.39%；固定资产投资完成11.53亿元，完成全年任务的52.39%，同比增长24.97%；财政收入完成2.66亿元，完成全年任务的63.83%，同比增长9.44%；社会消费品零售总额完成15.47亿元，完成全年任务的74.53%，同比增长13.84%；实际到位内资6.80亿元，完成全年任务的77.2%；城镇居民人均可支配收入6407元，同比增长14.76%；农民人均现金收入2720元，同比增长11.15%。

> 三、关于干部作风整顿活动的经验和启示

这次干部作风整顿活动虽然结束了，但加强干部作风建设的任务还十分艰巨。我县单位多、干部队伍庞大，加强干部作风建设不可能一蹴而就。要认真总结这次干部作风整顿活动的经验，以这次干部作风整顿活动为新的起点，继续坚持行之有效的做法，努力促进干部作风的进一步转变。通过这次干部作风整顿活动，有以下几点值得我们在今后的干部作风建设中继续保持和发扬。

1、必须坚持不懈地抓好干部的学习培训。加强学习，提高干部素质是加强干部作风建设的重要基础。干部作风好坏归根到底是干部素质的高低。我们必须继续抓好干部的经常性学习培训，不能因为干部作风整顿活动结束了，干部学习就可以放松了。党组织对干部的学习要严格督促，严格要求。要进一步完善干部学习培训制度，把抓好干部的学习贯穿到对干部管理的整个过程之中，做到年度有计划，每月有安排，不断推动干部的学习。

2、必须持之以恒地抓好干部的经常管理。加强对干部的管理是加强干部作风建设的基本措施。从这次干部整顿活动情况来看，一些地方、一些部门、一些单位出现的酗酒风、风、“走读”风、浮夸风、懒散风等“五风”问题，一个重要原因就是没有严格的管理制度，有的虽有制度但没有很好的落实，制度形同虚设，对干部放松了要求，放松了管理。各级各部门要按照干部作风整顿活动的要求，迅速建立健全干部管理制度，把对干部的学习、工作、生活等日常管理真正落到实处，以严格的管理，推动干部树立好作风、好形象。

3、必须切合实际地建立干部的工作机制。建立良好的工作激励机制，是加强干部作风建设的重要途径。要在抓好县委、县政府目标管理责任制考核的同时，各单位应抓紧制定和完善对本单位干部的目标管理责任制，明确岗位要求，强化责任考核，给干部压担子，创造竞争有为、奋发向上的良好氛围，进一步激发干部的工作热情和积极性。

4、必须切实加强干部作风建设的督促检查。加强督促检查，是加强干部作风建设的重要保证。也只有加强督促检查，才能保证干部管理、约束、激励等各项制度落到实处。从这次干部作风整顿活动来看，一个比较成功的经验就是建立了督促检查的机制，成立督查组进行督查，组成检查组进行抽查，保证了干部作风整顿活动取得了实实在在的效果。要继续坚持这一有效的做法，要定期不定期的对一些部门、一些乡镇上下班情况、服务态度、为民办事、工作机制等进行检查和抽查，定期对干部的学习情况进行检查测试，进一步巩固干部作风整顿成果。

5、必须不断提高各级班子的民主生活会质量。通过干部作风整顿活动，发现不少单位就是因为没有很好地坚持这一制度，民主生活会走过场，导致矛盾不断积累，出现这样那样的问题。我们必须把提高民主生活会质量作为加强干部作风建设的一项重要措施来抓。民主生活会之前，要通过向本单位人员和服务对象发放征求意见表、开座谈会、走访调查等形式，广泛征求广大群众对班子及班子成员的意见。民主生活会之中，班长要带头扎扎实实地开展批评与自我批评，班子成员要在自我批评的基础上，在开展批评上下功夫，达到互相沟通、互相帮助、互相提高的目的。民主生活会之后，要对群众提的意见和建议一件一件抓好落实。通过民主生活会，不断改进领导作风，带动干部作风的不断好转。

6、必须夯实干部作风建设的领导责任。加强干部作风建设，领导是关键。各级领导干部不仅要带头搞好自身作风建设，为干部树立榜样，而且要切实负起抓干部作风建设的责任，要经常督促、检查、指导干部作风建设。广大干部要做到自重、自省、自警、自励，党组织对干部要严格要求，严格管理，严格监督，严格教育，建立加强干部作风建设的长效机制。

同志们，干部作风建设是一项长期而艰巨的任务，具有关联性和系统性的特点，需要方方面面的协作与配合，更需要广大干部职工的积极参与。各乡镇、各单位领导干部在新形势、新任务下，要提高思想认识，突出工作重点，把握方向，整合力量，一如既往地抓好本部门、本系统作风建设工作，切实担负起责任。全体干部一定要站在讲政治、讲正气、讲大局的高度，以干部作风整顿为契机，认真践行“三个代表”重要思想，全面落实科学发展观，树立起“清简务本，行必责实”的工作作风，与时俱进，艰苦奋斗，扎实工作，主动作为，为实现我县经济社会跨越式发展而努力奋斗！

政法队伍教育整顿总结提升讲话

同志们，我到局来已经有半年多时间了，对局的同志以及工作都已有了一定的了解。今天召开这次全体会议，我想和大家一起学习和探讨几个关于工作队伍建设和树立局形象的问题。今天我们不讲成绩，因为成绩只代表以往的工作。主要讲存在的问题，只有解决存在的问题，使全体同志受到教育，今后才能取得更好的工作成绩。

> 一、目前存在的突出问题

局在最近三年来的情况大家都很清楚，今天要说的就是通过这半年多来的观察，我看到以及感觉到的一些问题，这些问题大家估计也都看到了。

第一个问题是工作纪律涣散，工作作风浮躁。我来时还以为局里的工作比其它全供单位好管理一些，为什么因为我们单位自收自支人员占全局的三分之二，工作好坏直接影响到个人的切身利益。来后感觉到还不如政府办和其它单位，人家是任务一下来，加班加点、想方设法地把任务完成。而我们局里呢有一部分同志工作散漫，迟到早退成了家常便饭。有的人甚至照个面，上午不到11点就走了，不开会不来单位。有的人中午一喝酒，下午根本就不到单位上班。有的喝了酒后胡说八道，甚至有对女同志不尊重的言行举止。前几天为中午喝酒单位在报纸电台受批评，让我这个责任人写了检查，这三位同志也给局里写了书面检查。就这样，中午还有喝酒现象发生。出台这个政策够人性化了，中午不喝酒真的就不行吗有的同志整天碌碌无为，不履行工作职责，热衷于迎来送往，对待工作推一推动一动，不推就不动。我们局是承担政府为民办实事任务的主要部门，任务很重，责任很大，干不好工作、任务完不成，不光是局受批评的事，区委、政府领导也由于我们工作不力没完成任务受批评的，区的形象也受影响。在值班问题上，有的值班人员无视工作纪律，时常有脱岗现象。有的司机同志，不听调度，不想出车了就随便关手机，还向领导提这样那样的待遇要求。

第二个问题是争利。

有些同志总是觉得自己有才干，班子不重用是屈才了，总是想挑选自己喜欢或者是自己觉得有权力的工作，总想通过这样那样的渠道跑、要岗位。有的同志对个人有利益的事情他抢着去干，没利益的工作拖着不干，或者干脆是推诿、扯皮，拖到实在不能再拖的时候才去干，甚至是不给好处不办事，给了好处乱办事。这种现象在我们局是存在的。比如说。那么，全区工作到底准确不准确、准确率有多高，到底有没有人从中吃拿卡要呢这个问题我们下一步必须要进行核查、处理和纠正。同时，在市里审计和去年复核中发现有吃空头现象，局里有的人员把拿工资的亲属而且标准很高，这也要倒追责任。人生活在社会中，都有至亲好友，我们都可能遇到这样那样的说情的人和事，关键是，我们办事的同志，是否能够坚持原则，是否能够按照法规的规定办事。符合条件的，我们可以考虑，不符合条件的，我们应该讲明政策，而不是碍于面子违规办事！

第三个问题是办公浪费，节俭意识不强。

目前全国都在要求提高工作效率、建立节约型机关，我们有的同志背道而驰，能在正常上班时间内干完的工作拖着不干或者是慢慢干，非要等到下班或者双休日加班去干，有的科室就是为一片儿纸也要加班，也要单位安排车、安排饭，还要补助费。工作效率的低下直接导致了办公成本的成倍增加。有的科室整天没有工作计划，随随便便印这样那样的文稿，复印了大堆大堆没有使用价值的材料，浪费了大量的纸张。我们这样一个单位，每年文印上的花费就高达二十几万元。同志们想一想，这是个什么概念还有个个别同志动不动假借办理公务的名义请客喝酒，花公家的钱，办个人的事。这个问题上，有关主管领导和科室负责人是有一定责任的，最其码也是对所负责的工作管理力度不够。

第四个问题是说长道短，搬弄是非。

个别同志有工作就想推，认为能推掉是能力，不干工作最光荣，谁干工作就议论谁，毫无原则、不负责任、不顾身份地评论人，评论事，把主要精力都用在评论别人上了。有的同志整天热衷于说长道短，散播谣言，搬弄是非，好

事不出门，坏事传千里。比如说，我们的变压器故障了，有人就到政府那里说局里失火了。丢一个电脑，马上就到政府那里说被盗是怎么怎么严重。上级安排进行的正常的财务审计，有人就说是这个人员有问题了，那个人有问题了。就连这次我到局里后买的这台车，有的人就造谣说是车有问题，政府要把车收走。

这些人整天无事生非，造谣生事，扰乱视听，把揭局的短处视为光荣的事，歪曲事实、夸大局的反面工作，给我们单位的脸上不断抹黑，到底居心何在！个人的德行修养到哪里去了！办这些事、说这些话跟小人有什么区别

基于以上思路，我想，大家不要动不动就越级向上反映似是而非的问题，搞得局内部不团结的恶名在外。我们每次一有人反映问题，对我们单位来说，损失的不单单是外部形象，还损失了不少公用经费，不断有相关的部门来我们单位进行查办案事件，我们在这方面，人力、物力、财力都浪费了不少。

当然，我们讲这个问题不是无原则地谦和退让。对于一些违法违纪的问题，我们当然可以挺身而出，站出来寻求或者主持公道。我想说的是，我们凡事都有个组织，也都有个程序，如果出现违法违纪的行为，同志们要及时向局党组反映，局党组一定会有一个相应的处理，局党组处理不了的，我们一定会报告上级组织甚至是移交司法机关进行处理。如果是我们班子成员故意包庇，同志们完全可以连我当局长的一起去控告。

今天，我就讲以上几个方面的问题，其中一些还没定型的工作设想，我们有待于在今后的工作中加以落实，也请同志们多提工作意见和建议，以便于我们在今后的工作中进行改进并进一步加强落实。

谢谢大家！

政法队伍教育整顿总结提升讲话

各位领导、同志们：

为了把这次干部和机关作风整顿大会精神落到实处，我代表生产科作表态发言，在干部作风整顿活动中，决心做好以下工作：

第一、充分认识整顿全矿干部作风的重要性和必要性：强化内部管理，苦练内功，降本提效。我们生产科作为矿井的主要生产管理科室，承担着生产接续、材料管理、技术管理等工作，我们要紧紧围绕矿“三会”提出的各项目标，转作风、树观念，扎扎实实干好每一项工作，用铁的纪律规范自己的一言一行，提高工作执行力，凝聚企业“正能量”，影响身边的每一名职工群众，切实当好参谋助手，把东坡事业推向前进。

第二、精心组织，将作风整顿活动落到实处：首先，我们科室立即召开会议进行具体的安排部署，让每一个人都积极参与到这项活动中来，以强烈的集体荣誉感和责任感，认真对待这次作风整顿活动，以这次活动为契机，切实推进生产科的工作再上一个新台阶。其次，为保证作风整顿各项工作落到实处，我们将严格按照作风整顿内容、整顿形式开展各项工作，充分利用各种时间，认真组织学习，提高思想认识，结合各人的工作职责，认真对照检查，找出差距和不足，提出整改措施，努力整改；同时还要征求基层单位的意见和建议，对各种问题，本着实事求是的态度，做到不回避、不掩饰、不护短，针对问题制定出切实可行的整改方案，确保这次作风整顿取得成效。

第三，严格制度管理，规范工作行为。认真执行各种工作制度、请销假制度、科室内部实行上下班签到制度、岗位责任制、行为规范及干部下井管理规定，按时参加包保区队的安全分析会和安全学习。

第四，树立大局观念，提升执行力。无条件地接受上级组织和领

导交办的各项工作任务。第五，科室每天抽出时间轮流讲课，提高个人理论知识和业务能力。第六，深入生产现场，与基层单位干部职工交流，认真听取合理化建议和意见，解决生产中存在的各种问题。提高为基层服务质量。第七，加强材料管理，全面开展预算管理，每项工程开工前下达成本控制指标，节奖超罚，降低成本投入；大力开展回收复用和修旧利废工作，树立“节省的就是产出”的理念，杜绝材料浪费。第八，加强设计工作管理，各种设计必须进行经济比较，集思广益，力求完美，降低投入。第九，工作期间严格执行“四禁”规定，工作日期间要把精力放在工作上，放在办事效率上，不得饮酒，不得干与本职工作不相关的事情，不得进行炒股或各种形式的娱乐活动。严格执行党风廉政建设等各项规定，做到公正处事，廉洁自律，杜绝“吃拿卡要”。第十，加强部门之间的沟通，加强上下之间的沟通，遇到不同意见，积极达成共识，及时找出问题的准确切入点，提高工作效率。总之，生产科在这次活动中一定认真学习、务求实效，通过扎扎实实地开展好这项活动，培养出一支有纪律、有能力、懂业务、会管理、能吃苦的干部队伍，塑造机关的良好形象。

谢谢大家！

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发