

民事申诉案件复查工作总结汇总36篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/170110.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

民事申诉案件复查工作总结1

我园创办于xxxx年x8月，隶属于xxx一小。幼儿园地处xx市x街xxx号，占地面积520m²，建筑面积690 m²。幼儿园与园林一小紧邻又自立门户，与园林一小共享操场、图书室、美术室、舞蹈室、多媒体教室等功能室。现开设6个教学班，在园幼儿215人，在岗教职工16人。

在上级主管部门和学校领导的正确领导下，我园以“以人为本促进发展”为办园理念，以“团结、进取、务实、创新”为园风，以“健康、自信、诚实、全面发展”为培养目标，团结一致，奋力拼搏，让池幼儿园成为社会满意、家长信任、幼儿喜欢的幼儿园。

民事申诉案件复查工作总结2

检察院控申工作总结

今年，我院控申举报工作的总体要求是：以_理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻全市检察长工作会议精神，紧紧围绕“突出特色创品牌、全面发展争一流”的总体思路和奋斗目标，以争创“文明接待室”为载体，以集中处理涉检上访工作为重点，充分发挥对外监督、对内制约的职能作用，认真学习贯彻执行《信访条例》，努力提高执法水平和办案质量，严格执行首办责任制，以维护广大人民群众根本利益为使命，为构筑和谐社会全力维护稳定大局，推动控告申诉检察工作深入健康发展。

一年来，我院控申举报部门共受理来信来访33件，其中群众来信25件，来访8人（次），其中属检察机关管辖的案件线索31件；检察长参加接待12次，接待期间处理群众来信12件，接待来访群众12人，妥善处理群众告急访案1件，立案复查刑事申诉案件1件；审查刑事赔偿案1件1人，立案审查1件1人，决定赔偿1件1人，赔偿金额元。现将一年来的主要工作情况总结于后：

一、深入开展文明接待活动，严格执行首办责任制，认真开展集中处理涉法上访案件专项工作

（一）严格执行首办责任制一年来，我院控告举报部门认真执行首办责任制，对待群众的来信来访和上级有关部门转办的各类举报线索，坚持做到文明接待，依法办理，及时分流，加强督办，严格按照首办责任制的要求进行处理和答复。受理属本院管辖的首办案件，其中分流到职侦局24件举报线索，已将查处的11件11人反馈举报中心，其余13件已督促在规定的期限内抓紧办理；分流到民行科的5件民事申诉案件，已结案3件，其余的2件正在办理；分流控申科处理2件已按期反

馈1件1人，正在办理的1件1人。

（二）坚持和完善检察长接待制度。我院党组极为重视此项工作，分管检察长要求严格坚持检察长接待制度，特别是强化检察长接待日批办案件的办理和督查、督办工作，切实维护公民的合法权益，消除不利稳定的因素。今年4月20日上午，正值检察长接待日，沙角乡鱼堰村现任村支书和村主任等一行4人，向值班接待的副检察长反映：本村原任村支书张昌贤对张更礼和现任村主任举报其经济问题不满，前几天，驾摩托车将村主任撞伤，要求我院及时对张昌贤经济问题调查处理，否则，将到市里直至中央有关部门上访。来访人情绪非常激动。接待副检察长仔细听取了来访人反映的情况，并将我院对该案的初查情况给举报人作了反馈，并当即表示，我院将进一步加大初查力度，请相信我们一定尽快给一个答复。来访人表示：有领导这句话，我们也暂不到北京去上访了。胡副检察长认为事态虽然暂时平息，但未从根本上解决实质问题，当即带领控申科同志，赶到沙角乡，几经周折，才找到正在村里工作的乡党委书记，介绍了今天鱼堰村村支书、主任及群众来访的情况，要求乡党委、政府继续调处鱼堰村新旧两任书记间矛盾，做好息诉罢访工作。党委书记表示，党委将专题研究解决，并要乡纪委先行调查处理，力争把问题解决在基层。

（三）高度重视集中处理涉法上访第二阶段工作院党组非常重视集中处理涉法上访第二阶段专项工作。一是强化组织领导，保障集中处理涉法上访工作深入有效开展。二是坚持实行领导包案制。在党组的统一领导下，形成了检察长负总责，主管检察长直接抓，控申科具体抓，其它部门各司其职的工作格局。我院按照市院的文件要求做到了：

- 1、认真排查，摸清底数，明确解决的重点涉法案件经认真排查，属本院管辖的涉法上访案件2件2人；
- 2、采取有力措施，加大办案力度，严格执行“四定四包”责任制，狠抓具体案件的办理，现已依法处理涉法上访案件1件1人，正在处理的涉法案件1件1人；
- 3、建立和完善处理涉法上访案件的经常性的工作机制；
- 4、加大善后工作力度，坚持做到“两见面”，把做好息诉工作作为办案的必经程序。

二、认真学习贯彻《信访条例》

在新的《信访条例》即将施行前夕，我院党组对学习贯彻新《信访条例》高度重视，为了让全院干警全面地把握新《信访条例》指导思想，基本原则和主要内容，并在今后的信访工作中更好的适用，努力把我院信访工作引向法制化、规范化，促进社会和谐与稳定，我院就如何抓好《条例》的贯彻执行做了三个方面的工作。一是抓好《信访条例》学习培训，并组织全院干警集中进行了学习和讨论《条例》，积极参加了由县委信访办统一组织的培训。二是由控申科牵头组织了全院干警观看了中央电视新闻频道《法治在线》节目连续播出的关于新《条例》的电视讲座。三是抓好《信访条例》的宣传工作。今年5月9日，县委信访办交办我院办理黄成军要求及时处理扣押押款信访案，我院收到交办通知后，及时与职侦局取得联系，按照《信访条例》规定时间，将办理结果书面报告了信访办。

三、加强举报宣传工作，促进反腐斗争深入开展

为了进一步查处和打击经济犯罪，预防职务犯罪，推动反腐斗争的顺利开展。今年3月初由控申

科牵头，其它科室配合，在县人民广场开展了法律咨询和预防职务犯罪知识宣传活动。这项活动院领导高度重视，亲自抓动员、抓布置，各部门积极配合。散发各类宣传资料3000份，出动干警46人，展出宣传挂图25册，张贴宣传标语100多幅，通过宣传检察机关直接受理案件范围、立案标准、检务公开、举报常识、反渎职侵权、控告申诉赔偿等方面的法律知识，收到了较好的宣传效果。今年我院共查处各类经济案件34件，立案侦查23件25人，挽回经济损失25余万元，为预防犯罪，服务经济建设，挖掘案源起到了积极作用。

四、突出办案重点，狠抓各类案件的办理

我院控告申诉部门立足于为广大人民群众办实事，切实维护来信来访者的合法权益，认真履行“监督制约”职能，切实维护司法公正，认真开展好规范执法行为和执法公正的专项活动。

（一）立案复查不服本院扣押款刑事申诉案件1件1人。我院受理申诉人提出的申诉后，及时调卷立案复查，依法收集相关证据，协调各方面关系，排除阻力，现正在办理之中。

（二）我院依法受理并审结刑事赔偿案件1件1人。立案审查1件1人，决定赔偿1件1人，国家赔偿元，并在二个月内全部办结。一年来，我院控申举报工作虽取得了一定成绩，但还存在着一些问题：一是控申部门人员少，执法水平和业务素质有待进一步提高；二是首办责任制管理有待进一步加强；三是在市院“突出特色创品牌，全面发展争一流”活动中，要创控申品牌，与之相匹配的队伍建设、基础建设任务十分艰巨。

在来年的工作中，加强对外联系，加大举报宣传力度，立足为民办实事，切实解决人民群众的实际问题，认真开展集中处理涉法上访案件和20立案复查的不服检察机关自侦案件处理决定的申诉案件办理情况质量检查两个专项活动，扎扎实实地做好来年的工作，圆满完成今年目标考核任务。

民事申诉案件复查工作总结3

xx年，我院在县委和上级院的正确导下，在人大的有效监督和政府的大力支持下，紧紧围绕“强化法律监督，维护公平正义”的检察工作主题，以服务县域经济发展为主线，严厉打击严重刑事犯罪，认真查办贪污贿赂、渎职侵权等职务犯罪案件，加强队伍和信息化建设，各项检察工作又有了新的发展。

继年初被最高人民检察院评为“全国先进基层检察院”，院党组被****中央组织部和省委、省政府分别授予“全国先进基层党组织”和“全省先进基层党组织”称号，又有9个部门被省、市院评为先进科室，有10名同志分别受到省、市检察院及有关部门表彰。

一、提高查办职务犯罪案件质量，加大反腐败力度

查处职务犯罪力度加大，办案质量和效果整体提高。xx年以来，我们把查办职务犯罪大要案摆在重要位置，从群众反映强烈、社会普遍关注的重点领域、重点行业入手，坚持“抓系统、系统抓”，推进职务犯罪查处工作步步深入。共查处贪污贿赂案件8件9人，大要案7件；查处渎职侵权案件4件5人，均做出有罪判决。根据上级院指定管辖，集中精干力量查办了衡水市国税局高能升挪用公款案等一批有影响的大案要案。通过办案，挽回经济损失200多万元，全部上交了国库。

创新工作机制,提升案件质量与办案效率。xx年，我们建立了案件线索评估机制,提高了案件线索

来源的可靠性、内容的可查性、成案的可能性；建立了快速反应小分队,利用网络信息资源,科技强侦,案件达到了“快速、细致、准确”的目的。今年,我们在看守所内单独设立了自侦监号和自侦提讯室,建立了同步录音录像的网络化信息管理系统,全面落实了案件同步录音录像制度。从而,逐步完善了职务犯罪案件办案管理模式,降低了办案风险,提高了执法水平和案件质量。年初,衡水市反贪工作会议在我院召开,推广了我院自侦案件线索评估机制工作经验。

积极开展职务犯罪预防工作,努力从源头上遏制职务犯罪,创造和谐的发展环境。自觉把检察工作纳入我县经济发展大局,加强农村土地征用补偿、惠农支农资金及大额专项资金领域的职务犯罪预防工作,积极提出预防对策建议。紧紧围绕全县经济跨越发展,主动服务重点项目建设,把服务的着力点放在规范企业经营,努力营造有利于推进企业改革、创新、发展的环境上来。强化打击和预防部门的配合,实现“打防一体化”。先后组织金融、税务等十多家联系单位开展预防职务犯罪专题讲座,利用职务犯罪案例开展警示教育。共发出检察建议20余份,起到了较好的预防作用。组织开展了宣传《选举法》、《代表法》、《破坏选举罪立案标准》和“预防渎职犯罪,促进依法行政”两项专项活动,为全县所有行政单位订制《预防渎职侵权犯罪宣传画册》,增强了广大行政执法人员的法律意识。

二、全力做好批捕、起诉工作,严厉打击各种刑事犯罪

依法打击严重刑事犯罪活动,增强人民群众安全感。为适应构建和谐社会的需要,我们着力在维护社会稳定上下功夫,坚持把案件质量放在首位,做到了思想上不麻痹,工作上不放松,力度上不手软。对故意杀人、盗窃、抢劫以及严重危害国家安全、破坏市场经济秩序、危害人民群众利益和生命财产安全的犯罪,作为重点,依法快捕快诉,决不手软。积极投身“扫黑除恶”专项斗争,建立案件快速审查机制。全年共批准逮捕犯罪嫌疑人130案177人,提起公诉125案195人,狠狠打击了犯罪分子的嚣张气焰。

准确把握刑事政策,确保和谐执法贯穿于办案全过程。实施宽严相济的刑事司法政策,是构建和谐社会对政法工作提出的新要求。一年来,我们积极贯彻宽严相济刑事政策,努力寻求“宽”与“严”的最佳结合点,做到该严则严,当宽则宽,实现法律效果与社会效果的有机统一。办案中,注重赔偿和其他补偿方式的运用,通过一切可能的途径修复受损害方的合法权益。如我院办理的一故意伤害案。两家因琐事互殴,一方受轻伤。经案件承办人给双方当事人做工作,最终,一方积极赔偿,另一方表示谅解并请求对被告人从轻处理,两家关系和好如初,使一起可能继续激化的案件得以圆满解决,取得了良好的法律和社会效果。

积极参与社会治安综合治理,从源头上预防和减少刑事犯罪。加强化解矛盾纠纷和释法说理工作。增强不批捕、不起诉、撤案、抗诉等法律文书的说理性,用老百姓听得懂的语言,详细说明案件事实、处理过程及法律依据,有效减少社会对抗。大力开展送法进校活动,综治办以《网络的影响及对青少年的危害》、《青少年犯罪预防》为授课教材到学校宣讲法制,受教育的学生达4000多人。

三、认真履行法律监督职能,服务发展大局

强化诉讼监督,提高执法能力,认真解决涉及人民群众切身利益的案件,维护司法公正。xx年,我们积极探索实行了“民事案件和解工作机制”,努力化解社会矛盾,节省诉讼资源。共办理不服法院判决、裁定的民事申诉案件19件,依法提出抗诉和再审检察建议10件,支持起诉4件,民事申诉和解2件。同时,深入开展保护财政周转金、保护国有资产专项活动,发挥民事行政检察职能,协助有关部门追回不良贷款62万余元,保护了国家债权,防止了国有资产流失。

把涉及全县社会稳定、影响人民群众生产生活的案件做为重点，认真解决群众诉求，努力化解社会矛盾。

xx年，我院建立了控告申诉首办责任制、人民群众来访代办的制度、检察长预约接待和集体接访制、人民监督员参与办案机制等六项处理涉检访案件机制，做到了“四个到位”：对执法过错纠正到位，对赔偿退赔落实到位，对合理诉求解决到位，对无理诉求化解到位，从源头上彻底解决和消除涉检信访问题。全年共接待群众来信来访117人次，受理信访案件16件，刑事申诉2件，以解决问题、息诉罢访为工作标准，妥善处理信访案件13件，圆满处理上级交办案件8件。控申科被评为“全国文明接待室”。

强化刑罚执行监督，把查办刑罚执行和监管活动中的职务犯罪作为重点，以办案统领监所检察工作全局。xx年，共羁押各类犯罪嫌疑人293人，出所228人，进行安全检查32次，消除事故隐患3起，向监管机关发出检察建议16份，有效防止了在押人员自残、自杀、越狱等重大事故发生，确保了监管场所的安全稳定。在严查脱管漏管活动中，对166名监外执行罪犯进行逐一考察，保证了对监外执行罪犯无脱管、漏管。今年7月，我院查办了冀州市看守所干警王某滥用职权收受犯罪嫌疑人家属财物一案。驻所检察室被省院评为一级规范化驻所检察室。

四、构建业务、队伍和信息化建设管理机制，促进检察工作开展

我院把班子和队伍的素质建设作为干事之基，成事之本，重中之重，抓紧抓牢。按照队伍专业化、管理科学化、执法规范化、保障信息化的要求，着力打造检察事业更好更快发展的基础平台。

统一思想，明确定位，推动检察工作跨越发展。五月初，我院新一届领导班子成立后，针对“景县院如何面对荣誉再创辉煌”的问题，统一了思想，明确了定位，提出：新班子要有新作为，大作为；新班子要有新定位，高定位，那就是---向“全国模范检察院”目标迈进。面对荣誉，我们必须保持清醒的头脑，从零开始，攻艰克难，不懈努力，要在新的起点上，群策群力，再创辉煌。

转变执法作风，树检察队伍形象。继续深入开展社会主义法治理念教育，进行作风纪律整顿，坚持了“四项制度”：一是坚持执法档案制度，极大提高了检察干警防错案、防过错、防违纪及办案安全意识；二是坚持执法检查制度，务求案件质量经得起历史的检验；三是坚持人民监督员制度，自我监督机制逐步完善，促进了执法行为的规范和办案质量的提高；四是坚持检务督查制度，对办案行为、车辆使用、队伍风纪进行了全面督查，实现了全年无错案、无执法过错、无重大责任事故、无干警违法违纪、无越级涉检访的目标。

加强党风廉政建设和机关效能建设。坚持一岗双责和上岗证制度。今年6月，衡水市纪检监察廉政文化建设和机关效能建设现场会在景县召开，我院做为唯一的机关接受了检查，现场会会场也设在我院。我院被授予全市廉政文化示范点。11月，全市检察系统纪检监察工作经验交流会在我院召开，省院领导朱仲达、市县主要领导莅临会议进行指导，并做重要讲话。会上，推广了我院纪检监察工作经验。

积极开展岗位练兵，狠抓业务素质。xx年，我院集中精力、集中时间、突出重点，全面提高干警岗位技能。通过学打字、学业务、学侦查设备使用、学办案办公软件应用，干警整体应用能力有了明显提升，实现了：提讯犯罪嫌疑人一律实行电子笔录；自侦部门每名干警都能熟练操作和使用各种侦查设备；所有法律文书一律实现规范化标准；所有干警均能利用网络软件办公办案。提高了工作效率，节约了司法资源。

进一步加强信息化建设，提高检察工作能力。xx年，我们继续着眼信息化长效机制的建立，检察技术工作实行了规范化管理，检察信息网络得到了全面、科学地应用。同时，我们积极创新预防职务犯罪机制，构筑了读检与预防有机结合的大格局，形成了“全方位、立体化预防职务犯罪网络”的工作新思路。重视调研信息宣传工作，全院全年被各级报刊、电台采用调研、宣传、信息900余篇，其中，国家级200余篇，省级300余篇，受到各级好评。全院定期进行网上绩效考核，各部门及全体干警每月的工作情况定时输入微机，工作干多干少、干好干坏在网上一目了然，促使干警你追我赶，自我加压，更重要的是通过网络信息化建设，造就了一支具有先进科技理念，掌握现代化办公技能的干警队伍。

民事申诉案件复查工作总结4

20xx年，我们**区院未检科结合社会主义法治理念教育和执法规范化专项活动，按照南宁会议和市院未检工作二年规划的要求，以精细化管理为抓手，以争先创优为动力，以争创全国优秀青少年维权岗为目标，抓规范、抓深化、抓质量，以办案工作要细心、解决困难要耐心、对待青少年要有爱心、参与综合治理要有热心的工作态度，努力夯实工作基础，创新工作内容，履行未检职责。

一、受理案件情况：

1、受理审查批捕案件件人，与去年同期（件人）相比，件数上升%，人数上升%；其中未成年人人，与去年同期相比，上升%；**区籍未成年人人，与去年同期（）相比，%

经审查，批准逮捕件人，与去年同期（件人）相比，件数上升%，人数上升%。不批准逮捕人，去年同期无。

受理审查起诉案件件人，与去年同期（件人）相比，件数上升%，人数上升%；其中未成年人人，与去年同期（人）相比，上升%；**区籍未成年人人，与去年同期（）相比，%

经审查，向法院提起公诉件人，与去年同期（件人）相比，件数上升%，人数上升%。作出不起诉决定1人，去年同期为8人，同比下降%。法院判决件人。期末未结件人。

2、法律监督：发出追捕建议书4份，到案3人，均为成年人。发出追诉建议书2份，尚未到案。口头纠正违法收到函复1次。

3、特殊检察：落实法律援助人，进行调查人，心理测试人。

4、结合办案参与综合治理：发出检察建议份，均有整改函复。

二、案件特点

1、外来人员犯罪大幅上升。我科受理起诉人数人，其中外来人员人，占总数的%，与去年同期（人）相比上升%；

2、涉嫌罪名呈多样化。除以往常见的盗窃、抢劫、抢夺等罪名外，又新出现了聚众斗殴、强制_妇女、破坏电力设备等罪名；

3、未成年人与成年人犯罪结伙化。受理的审查起诉案件中，由成年人与未成年人共同参与的结伙犯罪案件有件人，人数占移送审查起诉总人数（人）的%。

4、共同犯罪重大化。受理审查批捕的案件中，有2起案件涉案人数为7人以上。其中一起故意杀人、聚众斗殴案件导致了被害人死亡的严重后果；另有一起情节严重的未成年人lun奸幼女案件，涉案的两名未成年人均未满16周岁，最终分别被法院判处5年和6年有期徒刑。

5、未成年人单独犯罪性质严重。20xx年7月12日下午，家住**区枫泾镇白牛新村的年仅16岁的万士杰，在小区道路上将一名到同学家玩耍的11岁的女孩骗至家中，实施抢劫、qiang奸、故意_罪，并抛尸。

三、主要工作

（一）、提高责任意识，维护社会稳定。

1、全科干警充分认识到未检工作在维护社会稳定中的重要作用，认清当前社会治安的严峻形势，突出打击重点，以实际行动维护社会稳定。20xx年4月11日晚，本区枫泾镇发生一起因30余人聚众斗殴而致人死亡的恶性案件，我科立即会同院侦监科及时介入，与公安机关分析案件性质及相关涉案人员的责任认定，案件报捕后，集中力量进行审查，对犯罪嫌疑人彭建华、彭健、向大云以涉嫌故意杀人罪，对犯罪嫌疑人胡凯、钱欢欢以涉嫌聚众斗殴罪批准逮捕，其余人员建议公安机关作劳教和治安处罚，体现了打击的威力。

万士杰案件案发后，通过信息平台工作机制，公安机关及时向我们通报了案件情况，我科立即派员介入，引导侦查取证，并在案件报捕的当日，作出了批准逮捕的决定。鉴于本案犯罪手段残忍、犯罪性质严重，案发后，被害人家属悲愤交加，一度情绪失控的情况，我们及时地将批准逮捕的决定告知了被害人家属，使他们悲伤的心情得到了宽慰，稳定了思想情绪。

2、注重监督效果，侦查监督取得新进展。在侦查监督工作中，我们将团伙犯罪中的成年人犯罪作为监督的重点，成功地对谢东等3名成年人追捕到案，突出了监督效果。此外，作出绝对不捕1人、相对不捕2人。在审查未成年犯罪嫌疑人李占胜涉嫌盗窃一案中（侦监批捕），发现其关于刑事责任年龄的供述与其法定代理人和知情人的陈述相互矛盾，在赴安徽进行补充侦查后仍不能排除，

经提交院检委会讨论决定，对李占胜作出存疑不诉的决定，确保了案件质量。

3、注重对最高法院《关于审理未成年人刑事案件具体应用法律若干问题的解释》的分析、研判。《解释》颁布后，我们立即组织专题学习，并会同公安、法院等有关部门举行联席会议，进行法律适用研讨，提高了思想认识，更新了执法观念，就今后各部门在执行《解释》中的具体工作原则达成了共识。

（二）、完善工作制度、体现特殊保护。

1、为进一步规范检察机关未检部门介入侦查活动引导取证工作，我们会同区公安分局会签了《关于办理未成年人刑事案件适时介入侦查活动引导取证的工作办法》。对检察机关未检部门适时介入侦查案件的范围、检察人员介入侦查引导取证的工作内容、介入侦查、引导取证工作中公安机关、未检部门的工作程序作了明确的规定。提高了公检双方在办理未成年人刑事案件中的执法

水平和刑事诉讼效率，维护了未成年犯罪嫌疑人的合法权益，保障了刑事诉讼活动的顺利进行。

2、为推进预防和减少犯罪工作体系建设，加强对涉罪未成年人考察教育的衔接工作，我们会同区公安机关、团区委、区青保委，共同制定了**区《关于加强对涉罪未成年人考察教育衔接工作的实施细则》。规定了人民检察院未检部门在办理未成年人刑事案件中，对符合条件的不捕、不诉、直诉、在押的涉罪未成年人，落实考察教育工作的适用范围、工作流程、和监督机制。该《细则》的制定，达到了考察教育工作向前延伸的目的，使该项工作的推进更加全程化、规范化，促进了专业化审理工作和社会化帮教工作的有机结合。同时，针对办案中发现的在校生因退学或被开除后，浪迹于社会，无人监管的现象，我们及时与团区委、区青保办会签了《关于无学籍青少年的通报制度》，将这些无学籍青少年及时地接纳为青少年社工的服务对象，有效地预防了犯罪。

3、为体现对未成年人“教育、感化、挽救”的方针和“教育为主、惩罚为辅”的原则。依法、公正、及时、有效地开展罪错未成年人社区矫正工作，推进罪错未成年人社区矫正工作深入发展，我们会同院监所科、**法院刑庭、闵行法院少年庭、**区新航社工站制定了《关于未成年人社区矫正工作的试行办法》，以达到预防和减少未成年人犯罪，实现维护社会稳定的目的。

4、为保障刑事诉讼活动的顺利进行，促进深挖犯罪工作，及时兑现刑事政策，我科会同院监所科、闵行法院少年庭、**区看守所制定了《关于对在押未成年人兑现刑事政策具体应用法律的若干意见》，规定了相关的适用条件和工作程序，保护了在押未成年人的合法权益。此外，还会同区公安分局、团区委制定了《关于对在押未成年人开展合适成年人参与讯问制度的暂行规定》，深化了对在押未成年犯罪嫌疑人合法权益的特殊保护。

5、为正确履行检察机关法律监督职能，体现对涉罪未成年人罪刑相适应、区别对待、非监禁刑的原则，规范量刑建议工作，我们会同**法院刑庭、闵行法院少年庭会签了《关于未成年人刑事案件适用量刑建议的若干规定》，一年来，通过我们的量刑建议，法院对名未成年被告人判处了缓刑。

（三）、结合未检职能，积极参与综治。

1、结合办案开展“五个一”活动。万士杰案件案件，由于家庭、学校和社会的因素综合造成了两个孩子的悲剧，引起了我们对未成年人犯罪预防工作的深刻反思。结合市院、区委和市院侦监处有关领导关于抓住典型案例深入剖析，提高防范未成年人犯罪的意识，提高未检工作水平的要求，我们开展了召开一次青少年教育座谈会、组织一次典型案例调研、举办一次专题法制报告会、开展一次法制教育状况调查、进行一次文化环境专项整治的“五个一”活动，积极采取措施加强未成年人预防犯罪工作，解决难点问题，治理突出问题，取得明显成效。市院副检察长余啸波对此批示：“抓住青少年犯罪的典型案例进行深入剖析，有助于我们提高对防范教育未成年人的意识，也有助于提高未检工作的水平，很有效。”

2、发挥检察建议的作用，督促加强管理。净化未成年人成长的空间。针对办案中发现的旅馆不按照规定登记，致使未成年人实施qiang奸犯罪和学校宿舍管理不到位的情况，我们及时发出检察建议，**公安分局根据建议对辖区内的旅馆服务业等公共场所进行了全面检查，督促经营业主遵章守纪，石化工业学校也加强了安全防范工作的落实和在校生的法制意识教育，取得了一定的效果。

3、继续发挥法制教育基地的作用，加强对未成年人的法治教育和思想道德教育。今年以来，我

们继续参与、指导**区少年军校的青少年法制教育基地建设工作，在对受训的初中一年级学生进行爱国主义教育的同时，进行法制教育

检察院未检科工作总结、民防教育、禁毒教育等专题教育，促进学生在德、智、体、美、劳等各方面全面发展

民事申诉案件复查工作总结5

在强化打假、打私力度上，首先加强市场舆论的引导和监督作用。在日常工作中注重宣传烟草专卖法律、法规和各项规章制度，以及因违反《烟草专卖法》而受到打击的案件，从舆论上、形式上让不法行为认识到烟草专卖高压态势。

在市场稽查方面，针对辖区点多面广，零售户参差不齐，建立零售户管理档案实施长效分类管理，明确为谁服务，确定打击、监控重点，做到工作有的放矢。同时要求全员增强信息观念，培养各自的信息员，从蛛丝马迹中寻找不法行为的踪迹，掌握不法零售户的内心和市场动态。平时中队还针对节、假日，车站、集贸市场和接壤边缘等，严格制定稽查计划，适时开展错时检查、假日临检、集中检查、交叉检查等针对性检查，确保市场的稳定。

本年度，中队共出动人次1392人次、出动车辆389车次、检查户数8749户、查扣各类违法卷烟共计条，其中假冒卷烟条，乱渠道卷烟条，无证经营卷烟条，万元以上案件38起，其中五万元以上案件16起，十万元以上案件3起，取缔名烟回收店7个，辖区内市场净化率与持证率稳步提升。

民事申诉案件复查工作总结6

（一）组织开展法制宣传，加强对专卖执法人员的法制教育充分利用“五五”普法、“ ”等时机组织开展了烟草专卖法律法规宣传活动。我局以“五五”普法为契机组织全体员工学习《宪法》、《行政许可法》、《烟草专卖法》、《烟草专卖法实施条例》等法律法规，普及烟草法律知识，为检测学习的成果，还举行了普法考试，通过这些措施，有力地提高了全员的法律素养。活动期间，与工商、质检等职能部门一起向消费者提供咨询，宣传烟草专卖法律法规知识，宣传假冒伪劣卷烟的危害性，使其能学会正确辨别假冒烟草制品，维护自身利益。

（二）领导重视，分工明确，责任落实

为了确保我县20xx年度专卖执法工作的顺利开展，经县局研究，调整充实了专卖执法责任制领导小组和行政复议委员会组成人员，由县局分管专卖管理工作的局长任组长，专卖监督管理部部长、纪检部部长任副组长，专卖、纪检部门的工作人员为成员。按照《宁南县烟草专卖局烟草专卖执法评议考核制度》要求的考核评议的具体范围、内容、标准和组织实施程序，负责每年的执法质量考核评议工作。形成了组长负总责，分管领导全面抓，业务部门具体抓的工作格局，确保了烟草专卖执法评议考核工作落到实处。

（三）建立和完善各项执法责任制度

有依法治理完善的制度是工作平稳运行的保障，我局为提高管理水平，实现依法治局，在20xx年市局和各县（区）局先后制定和建立了《烟草专卖执法责任制实施方案》、《烟草专卖执法评议考核制度》、《烟草专卖执法责任追究制》、《执法监督制约制度》、《案件移送制度》、《烟

草专卖案

审制度》各项制度的基础上，20xx年，进一步补充和完善了《执法检查制度》、《专卖车辆管理制度》、《业务培训考核制度》等，随着制度的规范，全市系统依法治理工作有较大的进展。

（四）强化培训，提高队伍素质

为了提高我市专卖稽查人员的监督管理和执法工作水平，我们以全省全面推行技能鉴定为契机，注重强化对专卖稽查人员的基础知识、法律法规、业务技能的培训，通过培训达到再提高的目的。专卖执法人员持证上岗率为100%。20xx年派出了人参加全省专卖技能鉴定培训考试，人通过技能鉴定，合格率达到。

（五）对烟草行政执法质量进行检查评议和案卷的评查，提高行政执法质量

为了规范行政执法行为，维护行政相对人的合法权益，我局分别在对全市系统专卖管理工作情况、烟草专卖执法情况、行政处罚案卷进行检查，所辖的检查结果看，案卷基本符合要求，对行政相对人的违法事实的认定、处罚依据的选择基本准确，通过检查评议，督促了专卖人员学习法律知识，提高其执法水平。

（六）提高打击涉烟违法犯罪力度，切实维护消费者利益

根据市委的整体要乞降联合安排，20xx年3月至4月，在市产业经济成长局党委进修实践科学成长观带领小组的有力教导下，公司党委紧紧环绕“党员干部受教诲、科学成长上水、人民大众得实惠”的工作要求，典范有序展开了深切进修实践科学成长观活动，结束了进修调研、分析查抄、整改落实三阶段的各项法则举动，并联合公司工作实际，当真做好了自推举动，较好地进步了党员干部实践科学成长观的本领、履行力、立异力。为了进一步做好巩固和扩大整改结果工作，公司党委联合工作实际结壮展开“回头看”活动，确保进修实践活动结果进一步强化。现将展开“回头看”工作环境总结以下：一、案件审理工作基本情况

20xx年，全县共审结各类违纪案件55件，处分违纪党员干部55人，其中党纪处分51人，政纪处分4人；县纪委立案自办案件6件，涉及县管领导干部2人，乡镇部门办理案件49件。查处的案件中，给予开除党籍处分11人，留党察看处分13人，党内严重警告处分20人，警告处分7人；给予行政记大过处分1人，记过处分2人，行政撤职处分1人。

>二、案件审理重点工作情况

（一）从严把关，依法依纪审理案件。一是严格审核，紧抓案件审理不松懈。以省、市纪委案件质量检查活动为契机，坚持“二十四字”的办案基本要求，严把事实、证据、定性、处分、手续和程序六个关口；坚持实体与程序审查并重原则，加强与案件检查部门的沟通协调，切实发挥审核把关和执纪监督职能；坚持执行两人审案制度、主审员制度和室务会议审议制度，做到依法审理和规范审理；强化和提高审理工作责任意识和大局观念，在案件处理把握上，宽严相济、区别对待，注重综合运用纪律处分、组织处理和批评教育等手段。20xx年，及时审结纪检室移送的6件自办案件（其中2件涉刑案件经过细致的审理审查，依法移动司法机关），移送审理结案率达到了100%，未出现一起因定性、量纪不当或对处理不服而被处分对象提起申诉的案件。二是强化管理，建立受处分人员“动态信息库”。建立受处分人员信息库，涵盖机关事业单位、农村企业受处分人员的身份信息、错误性质、处分类型、处分时间等内容，并及时与公检法、组织、人事、财政和有关单位联系沟通，实行动态化管理，确保处分人员信息准确掌握、处分决定执行到位、党员权利及时恢复。20xx年，依托动态信息库，对8名违纪人员处分决定执行情况进行了提醒督查，依纪依法为9名受留党察看处分党员按期恢复了党员权利，为2名受行政处分人员解除了处分。三是注重回访教育，增强案件的整体效果。认真开展受处分人员的回访教育，采用平时回访和定时回访等方式，帮助其解决实际问题，增强回访教育实效。通过与受处分人员谈心交流、与其所在单位领导交谈了解等形式，坚持正面引导为主，动之以情，晓之以理，导之以行，教之以纪，交之以心，真心诚意帮助受处分人员正确认识错误和改正错误，

重新振作，努力工作，使其真切感受到组织的关怀和温暖，从而达到一把钥匙开一把锁的效果。20xx年，重点对近两年来立案查处的人员进行了回访，共回访对象6名，其中县管干部1名，并督促乡镇、部门纪委对其他受处分人员进行回访教育。

（二）知行结合，推进基层审理规范化。一是积极推行案件协审联审制。紧密结合基层案件协审与乡镇案件联审，以分片联审、协审的形式，将全县15个乡镇的案件分四个片区进行集中联合审理，有效平衡了不同乡镇的违纪案件量纪，提高了案件审理质量。同时，对经济违纪、违法占地等复杂案件以及部门较难实行联审的案件则由县纪委指派专人进行协审。20xx年，共联审、协审案件25件，占乡镇部门办理案件总数的100%。其中对因证据材料不到位要求补证的有x件，改变定性案件有件，改变处分档次案件件，确保所办案件经得起检验，促进了查办案件程序进一步规范、证据进一步完善、定性量纪进一步准确，实现了我县乡镇部门办理案件连续7年无申诉。二是积极开展案件审理业务培训。针对20xx年乡镇纪委换届、人员调动频繁的实际情况，以片区为单位，协同纪检、信访等相关室，集中开展乡镇基层案件审理人员业务培训。同时，利用抽调办案的契机，通过“以案代培”的方式，指导抽调办案人员进行审理业务的具体实践。另外，对个别审理业务薄弱的乡镇，我们以“走下去”的方式，经常性的面对面开展答疑解惑，取到良好效果。三是督促指导乡镇严格按照《规范样式》办理案件。注重审理程序手续规范化建设，在全县全面推行《规范样式》操作流程。年初，将《规范样式》的书面和电子稿发放到各乡镇纪委，并利用协审、联审时机，加强使用《规范样式》的宣传、检查，督促乡镇纪委严格按照《规范样式》办理案件，进一步增强基层程序化、规范化办案的意识和能力。目前，全县15个乡镇已全部实行《规范样式》办理案件。四是推动行政处罚案件办理创新。结合省纪委《若干意见》（《关于基层工作纪检组织办理党员受到行政处罚（处理）后需追究党纪责任案件的若干意见》）要求，根据神龙实际情况，我们对两类问题的处理进行了适当创新。改变党支部大会票决方式。针对部分党支部情况较复杂、斗争较激烈等问题，改举手表决制为无记名投票制的票决方式，避免了党员不敢投票、违心投票等情况，如：今年龙洲街道一村党支部书记违纪问题的支部大会就是采用无记名投票方式进行票决。涉及隐私等违纪问题的处理允许不召开支部大会。基于人性化考虑，因涉及隐私、家庭关系等违纪问题，经违纪党员本人申请和基层党组织同意后，允许不召开党支部大会公开讨论其纪律处分问题。如：今年彩龙乡和龙城乡两个案件因涉及隐私问题而未召开支部大会。

（三）选树典型，稳妥推进案件公开审理。要取得公开审理的良好效果，选择案件十分重要。因此，我们综合考虑案情、违纪问题的代表性、公开审理的教育意义等几个方面，对因信访而查处的黄龙镇余头村陈某某违纪案进行了公开审理和公开信访听证，并邀请15个乡镇的审理人员进行现场观摩。一方面，开展了一次警示教育，违纪的该处理的处理，未涉及违纪的该说明的说明，还村民一个明白，还干部一个清白，有效化解了基层矛盾，提高了审理工作执行力和公信力；另一方面，开展了一次现场案例培训，提高了基层违纪案件审理工作的整体水平。今年乡镇公开审理违纪案件15件，占案件总数的60%左右。

>三、存在问题

（一）制度法规还不健全。处分是十分严肃的事情，要求证据确凿、定性准确、处分恰当，否则容易造成申诉案件的发生，对执纪的严肃性和纪委形象造成不利影响。但现行的一些制度规定配套不完善，甚至是空缺，给审理工作造成了一定难度。如：20xx年《行政机关公务员处分条例》颁布实施之后，《关于国家行政机关工作人员的奖惩暂行规定》同时被废止，造成对事业单位的一般人员处分（如一般教师、未担任职务的医生等）再无具体依据，而新的规定未见时间表。同时，《行政机关公务员处分条例》本身也有缺陷，没有兜底条款，具体到某个违纪行为，有时候根本就找不出具体条款，如公务员醉酒驾车，只好重新走回头路，又用《公务员法》一个“其它违反纪律行为”来处理。又如：新的《行政监察法》出台后，将凡是从事公务的人员也归入行政监察对象，如城管等，但是对于这些人员，我们有调查权，若要处分的话，却没有处分依据。

（二）基层审理力量相对薄弱。乡镇、部门纪委虽然包括纪委书记、副书记、专职纪检干部，但承担着党风廉政、组织人事、宣传教育、精神文明等党建工作，同时还分管纪检信访、计划生育以及重点项目、经济建设等各项工作。由于纪委书记与纪检干部均为兼职，他们承担的工作千头万绪，有时工作忙得透不过气来，其他纪委委员也都是兼职，其时间和精力也难以顾及案件查办。一些基层纪委连初核、立案调查都难顾及，就更难顾及抓案件的审理工作，有了专职人员查案，就缺少了专职人员审案，极易产生查审不分。有些乡镇纪委办理的案件，所有过程几乎是由乡镇纪检监察人员一手操办，这种既当裁判员又当运动员的工作模式，在对案件的事实、证据、定性、处理方面的把握上，很难保证事实清楚，证据确凿，定性准确，手续完备，处理恰当。

（三）审理业务培训还不到位。基层纪委特别是乡级纪委的人员变动大，新手多，业务不熟，难以保障依纪依法审理案件。新到岗同志由于没有经过系统的纪检监察知识的学习和培训，可说，有的连查办案件的基本程序都不懂，自然对审理业务也就不那么熟悉和了解了，即使不是新同志，由于几年才办一个案件，也存在对业务知识不够巩固，对查办案件工作仍然比较生疏，由于这些主客观因素的存在，目前在基层纪委普遍存在不能适应当今纪检监察案

件审理工作的特点和要求。因基层纪委多数工作人员从事纪检监察工作时间短，普遍缺乏办案常识，在办理程序、履行手续等方面都很生疏，对条规不熟悉，处理案件随意性较大，使基层审理工作的开展受到了不同程度的制约。我们在协审中，有的案件经过反反复复指点，都还难以达到办案要求。

(四) 农村党员违纪处理存在“两难”。

(1) 调查取证难。一是人员外出查找难。违纪党员或证人外出务工查找难，特别是去省外务工的。二是强制措施落实难。碰到既不是党员又不是监察对象的当事人不愿配合，难以调查到真实情况。三是农村案件特别是一些信访类的疑难复杂案件，涉及时间跨度大、政策类型多、调查对象多。有的涉及土地、林业、工程等多个方面的政策规定，且涉及众多群众，需要大范围调查取证。

(2) 党支部大会召开难。按照规定，处分违纪党员必须召开两个党员支部大会，一个是受处分人所在党支部大会讨论决定处分问题，第二个是下达处分决定后召开支部大会宣布。但是现在农村党组织要开一个支部大会非常不易，一是人数多，开销大。行政区划调整以后，一般村党员有四五十人，多的达一百多人，党员的务工补贴支出就是一笔不小的开支，而有的村村级集体经济非常薄弱。二是外出务工党员、年老党员多，到会率不高。青壮年党员在外务工多，年老党员因身体等原因到会率普遍不高，半数都很难达到。考虑到以上等原因，支部大会往往要结合其它事项合并召开，或是等到外出党员回家时召开，往往导致处分、宣布不及时。

>四、意见及建议

(一) 有依有据、积极稳妥地处理问题。处分一个人，最主要的就是有依有据，如果无依据、站不住脚，出现申诉案件且申诉成功的状况，会给执纪的严肃性和纪委的形象就会造成恶劣影响。现阶段社会形势不断变化和反腐败斗争不断深入，各种违纪案件呈现出许多新特点、新情况和新问题，在处理违纪案件时，运用纪律处分和组织处理两种手段相结合的方法，是我们在现阶段处理某些案件的主要手段。

(二) 注重审理组织建设。在乡镇、部门人员编制缺的情况下，分片建立起案件审理小组，发挥案件审理小组的协助作用，以实现查审分离。通过把相邻的乡与乡之间的纪检监察人员组织起来，建立联合案件审理小组，不仅能有效解决乡镇纪委人员少，查审难分问题，以及应该回避而不能回避的问题，还能有效解决乡镇领导不够稳定，业务工作不衔接的问题。

(三) 注重审理业务建设。一是集中进行业务培训，定期或不定期的召开业务工作会议，举办业务培训班。坚持每年召开一至二次业务工作会议，举办一至二期业务培训。对县级审理室主任，至少每三年安排到省级以上培训机构进行一次培训，对乡镇纪委审理人员，至少每两年安排到市级以上纪委进行一次培训。二是由上级职能部门适时编印适用性强的业务教材。就审理工作的一般程序、党政纪条规释义，典型案例分析、公文制作、与被处分人谈话、案件归档相关内容编印成册，下发到基层纪检干部手中。

民事申诉案件复查工作总结13

项目设计时间的详细工作量分析

设计工作的初步估算能够使后期的设计人员的人数控制和进度安排上做好基础，工作量的估算主要是参照以往项目的工作量能力，和可能出现的一些不可测因素，而制定的一个致的以“人月”为单位的工期数。在设计时间的估算上没有什么可以具体计算的工具有，主要的是项目负责人对项目工作的估算能力。这就要求项目管理者能够具备良好的时间估算能力。时间的估算要做到有据可依，不能凭空的拍脑袋定论，要充分的估计各重可能的风险和不可测的时间延误，同时要保障工作人员的正常的工作强度，天天加班的项目时间和没有周末的项目时间是不可取的。

项目成员的引进与评价系统

确定项目成员的能力要求和项目成员的招聘细则，由人力资源部和项目主管共同在企业内部作内部调动和外部招聘。项目成员之间的相互关系很容易在项目的后期形成重要影响，因此项目成员到位后的团队组建时，要注意使项目成员处于同一起点位置（主要是对于工作的重要程度和贡献，同时加强协作训练），按1:的人员比例招聘同时在协作训练后按1:的人员比例流动，以保证项目的正常工作不受影响。同时项目人员的后期归属要明确，以使各项目人员对于各人的后续发展作好准备。

在项目成员的管理方面往往忽似的是项目团队的建设，很多管理者认为，只要各个职位人员到位就是一个团队了，

其实不然；工作组与团队是两个不同的概念，工作组是指完成某项任务的人员的总称，强调的是群体；至于群体内的各种关系和结构问题不是这一概念关注的问题，而团队则是对于这个群内的各种关系和结构问题具体分工和相互交流奠定了基础。群体是模糊的，团队是具体的；群体是混乱的，团队是有序的。

各个阶段的人时数分解和工作劳动时间的承受力

项目经常延期的原因是在项目人时分配时的不合理，比如设计一个人在一天中8小时满负荷工作是不可能的，同时在一个星期中加6天班，对于项目成员来说是不人道的。合理的安排工作进程必须首先要了解各个项目成员的工作能力和效果。同样对于各个阶段的人员安排亦是如此，产品的测绘期间的工作量比较，而在测绘各图纸完成到小批量样机化的时间段中，人员就会显的有些富裕。

项目的难度分析

项目的难度分析，在设计方面主要是分析和理解产品的结构及各种结构的不同原理，这些结构对应的机械功能，产品的设计基准；产品的制造难度，现有加工能力和供货保障，产品的制造成本，采购难度。

民事申诉案件复查工作总结14

今年，我院办公室在院党组、上级院办公室和各县区院办公室、市院各部门的领导、指导、支持下，紧紧围绕“强化法律监督，维护公平正义”的检察工作主题和“一个加大，两个提高”的总体要求，发扬团结协作、求真务实的精神和严谨细致、雷厉风行的作风，参与政务，综合业务，协调事务，搞好服务，各项工作又有了新的提高，有效地保障了各项检察工作的顺利开展和机关的正常运转。

一、用心尽力，精益求精，综合材料起草工作做得优质、高效。起草了年初全市检察长会议材料，向高检院、省院三次下派工作组汇报工作的材料，工作总结、要点、向人大的工作报告、执行刑法及清理超期羁押情况报告等综合材料，及应由办公室起草的会议纪要等其它文字材料63份。为使所起草的文稿有思想、有见地、有特色，我们把文字材料的起草工作作为办公室工作的重点和难点，不断增强参谋意识、精品意识，注重培养勤于学习、善于思考的习惯，力争准确表达领导意图，充分反映基层实际，参在关键处，谋在点子上，很好地发挥了以文辅政的作用。

二、紧扣中心，加强综合，信息工作做得认真、扎实，报送了一批精品。一年来，我们坚持把信息工作作为向上报告工作、反映情况的主渠道，作为对下部署、指导工作的重要手段，作为向党、人大机关宣传检察工作的便捷窗口，积极发挥办公室对信息工作的协调、联络、处理作用，定期下发信息报送要点，严格重大、紧急信息报送制度，按季编发信息采用通报，经常提醒指导处室和各院及时上报信息，并注重撰写加工深层次的调研信息和综合信息，收到了好的效果。

截止12月25日，全市共上报信息315条，据不完全统计，上报信息被高检院采用1条，同比持平；被三名省领导四次批示5条，同比纯增；被评为好信息2条，同比纯增；被省党委、政府各采用1条，同比纯增；省院采用68条，同比多5条。其中，办公室上报信息被采用45条。被领导批示和被省党委政府采用信息以及被评为好信息的信息均是办公室报送的。很好地发挥了下情上达、为领导决策提供依据的作用和上情下达、指导、推动工作开展的作用。

三、严格审查，加强指导，统计数据的准确性、及时性、权威性进一步提高，统计工作作用进一步加大。在坚持通报制度的基础上，针对工作中存在的随意平衡积存数据和漏报、虚报案件信息等问题，下发了《关于检察统计工作中存在漏报等严重问题的通报》，指出存在问题，分析问题存在原因，制定了层层追究责任制度、加强对重要数据的重点复核等六项措施。并根据领导指示于九月份利用10天的时间深入各院重点对数出多门及虚报、瞒报、漏报问题进行统计执法检查，指明其危害和后果，对各院统计员和内勤进行面对面地指导，为确保统计数据的准确奠定了良好的基础。为提升统计工作服务领导科学决策和督促检查的层次，加强统计分析，每月精心制作《业务情况统计表》，为领导、基层院和业务部门了解、评估检察工作现状，指导检察工作开展发挥了重要作用，受到各院好评。

今年我院办公室工作这些成绩和进步的取得，主要得意于以下几点：

第一，领导重视，增强了荣誉感。院党组高度重视办公室工作，加强了“写作班子”建设，在党组会议、院务会议上研究部署材料起草、统计等办公室工作。检察长、分管检察长经常过问办公室工作，专门召开办公室有关会议，听取办公室工作汇报，对办公室工作提要求、压任务，多次在有关文件上对办公室工作作出批示，使大家时刻有一种前进的动力和工作的压力，增强了做好工作的荣誉感和主动性，促进了工作任务的完成。

第二，规范

管理，增强了责任感。要使大家始终保持很强的工作积极性光靠自觉不行，单靠说教也不行，必须用制度作保证。今年，我们继续实施规范化管理，坚持以制度建设为总抓手，对市院办公室所有工作和环节建章立制，确保了办公室工作的有序高效运转。根据党组确定的实行“1+X”考评办法的要求，重新修改了办公室规范化管理考评办法，明确年终将按此办法评出“优秀”、“良好”、“合格”、“较差”四个档次，予以通报，把县区院办公室工作纳入规范化管理轨道，促进了办公室政务工作质量和效率的提高。

第三，自我加压，增强了紧迫感。办公室工作无小事。不用心工作，文字工作就起不到参谋作用，事务工作就会出现纰漏。所以，办公室的每一位干警都自我加压，更加勤奋，自觉地把学习寓于工作之中，对自己，高标准，严要求；对工作，一丝不苟，精益求精，实现了“文字工作多出精品，事务工作少出纰漏，各项工作再上台阶”的工作目标。

我们也清醒地看到，我院的办公室工作仍然存在着有待进一步改进的薄弱环节和问题，主要是：超前思考少，主动参与领导决策的能力有待进一步提高；各部门上报信息的及时性和实用性有待进一步增强；各项服务性工作有待进一步做细。

民事申诉案件复查工作总结15

(一)加强学习，不断提高案件审理工作水平和能力

按照“认真负责、刚直公正”的要求，“内强素质，外树形象”，切实加强思想政治建设、业务能力和纪律作风建设。注重加强案件审理理论和业务的学习，深入学习《中国_章程》、《中国_纪律检查机关案件审理工作条例》、《中国_纪律检查机关控告申诉工作条例》、《纪律处分条例》、《党内监督条例》、《党员权利保障条例》、《行政监察法》、《行政机关公务员处分条例》等党政纪有关规定和法律法规，做到“学懂、弄通、会用”，不断提高政策水平和依纪依法办案能力。

(二)全面履行案件审理职责，严格依纪依法审理案件

在抓好案件审理工作的同时，还按时按质完成了领导交办的各项工作任务。上半年查办案件3件，全部按期完成调查，按期结案，完成了20_至20_年处分决定执行情况自查工作，按时上报市纪委。

半年来，案件审理工作在委局领导的重视和支持下，圆满完成了工作任务，审理人员也在实践中不断地得到锻炼和提高，业务能力不断增强，但也存在着一些不足，主要是工作经验不足，对新形势下案件审理工作可能遇到的新情况、新问题学习研究不够;深入基层进行调研的力度不够。

民事申诉案件复查工作总结16

今年以来，在市纪委、监察局的正确领导下，我县始终将案件审理工作摆在重中之重的位置，严格落实“二十四字”办案方针，共受理各类违纪违法案件xx件，审结xx件。以提高案件质量为中心，围绕严格依纪依法办案、保障党员和监察对象合法权利两条主线，依纪依法办理各类案件，创新审理机制，保证办案质量，维护了党纪、政纪的严肃性，取得了良好的政治、经济和社会效果。现将今年以来案件审理工作开展情况简要汇报如下：

>一、强化组织领导，为做好案件审理工作提供良好环境

一是成立了案件审理工作领导小组。县委副书记、纪委书记任组长，分管副书记任副组长，分管审理常委和审理室主任为成员，对重点案件如万元以上的经济案件、副科级以上干部典型案件和重大疑难案件，必须经过案件审理工作领导小组会议集体审理。二是严格落实查审分开制。切实做到分管审理工作的领导不得同时分管检查工作，分管检查工作的领导不得干预案件审理工作。

>二、抓好三个环节，搞好审理执纪监督

一是重证据。对受理的每一件案件都按照“二十四字方针”的要求，通过去粗存精，去伪存真的审核、鉴别，认真分析证据材料与错误事实见面材料、调查报告的对应性、真实性和相关性，做到正确、合理使用证据。把每一个证

据放在整个案件之中考察，考察证据的来源，审查证据的客观性；考察证据的矛盾关系，审查证据的真实性；考察证据之间的联系，审查其排他性，从而判断直接证据是否真实、可靠，间接证据是否能够形成锁链，相互印证，证明案件的全部过程。

二是慎量纪。按照“三个有利于”的标准，确保了案件处理的客观性和合理性。首先，定性力求准确。按照党章、党政纪条规和国家的法律、法规来量违纪事实，在具体案件中仔细判别此错与彼错，依照违纪构成，仔细对照党政纪条款，确定与所犯错误性质最相似或最相关的错名。其次，量纪要客观公正。对相同条件下的同类案件，对同一案件中所涉及的不同人员坚持用一个标准量纪，避免由于人为因素造成案件处理的畸轻或畸重。同时，坚持宽严相济、区别对待的原则。对确有严重违纪违法问题而又态度恶劣、拒不承认错误、对抗调查的违纪者，坚决进行了严肃处理；对认错态度较好，积极挽回损失的违纪者，则适当从轻或减轻处理。三是严落实。把处分决定的落实工作当成一项不可忽视的重要工作来抓，对处分决定加强“后续监管”，加强与组织、人事部门和所在单位的联系，强化跟踪督办，确保处分决定执行到位。

>三、规范审理公文，加强档案管理

严格依照中纪委、《关于实行纪检监察常用审理文书格式的通知》（中纪办〔20xx〕142号）要求制作审理报告、处分决定、请示、批复等案件审理公文，做到规范化、标准化。同时按照谁办案谁立卷的原则，以案定卷、案结卷成。归档文件齐全完整，分类科学；卷内文件排列有序，保持联系；案卷标题简明确切；装订后的案卷结实、整齐、美观。

以上汇报如有不妥之处，请批评指正。

民事申诉案件复查工作总结17

为进一步加强案件防控工作，我行成立以来，结合实际，认真组织员工学习我行安全保卫工作制度及上级部门下发的各类案情通报，通过学习，使全员风险意识得到进一步强化，使全员牢固树立起防范风险和案件的第一道防线。同时，进一步转变工作思路，变被动应对为主动防控，将工作重心由事后处置向事前预防、主动出击前移。对全行经营管理中存在的薄弱环节，从执行各项规章制度细节入手，从防范案件和经营风险上找问题，对检查发现的问题积极整改，不断促进了案件防控工作。现汇报如下：

>一、落实责任，传达各类文件和会议精神

今年以来，我行领导高度重视案件防控工作，充分依靠员工的智慧和力量，集思广益，结合实际工作查找问题，重点对各项规章制度进行梳理，查缺补漏、剔旧补新，使制度与实际工作相符；对内管内控、工作落实和业务流程等层面存在屡查屡犯的问题进行认真分析梳理，分类汇总，通过查找基础管理工作中深层次的问题和漏洞，剖析根源，制定方案及时整改。

1. 年初全行员工签订案件防控责任书18份，（行长与分管行长签订案件防控责任书、分管副行长与部门负责人签订、部门负责人与员工签订案件防控责任书）实行分管责任，使案件防控责任到人，不留死角。

2. 全行开展了全方位对员

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发