服务人民党建工作总结实用4篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/168518.html

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

服务人民党建工作总结1

积极构建服务型党建工作情况汇报

积极构建服务型党建工作情况汇报 创新载体服务民生 路街道以党的_、十七届四中全会精神为指导，坚持以理念创新为先导，以载体创新为重点，把抓服务、抓民生、抓创建的工作思路和“质量建党”的方针贯穿于街道社区党的建设工作之中，不断深化拓展“民情流水线”工程和健全完善“民生档案”体系，着力构建党建综合服务格局，全面提升了我街党建工作的整体水平，为辖区经济社会各项事业又好又快发展提供了强有力的保障。

一、提高认识，确立主题鲜明的街道社区党建工作思路

街道党工委始终把党的基层组织建设

作为推进全街各项工作的龙头来抓，树立了“大民生”的理念，从关注民生问题，强化服务群众工作入手，把向居民发放社区“和谐卡”、争创“和谐家庭”和“六好居民”、建立社区“民生档案”活动作为创建全街社区党建工作品牌的有效载体，在全街各社区全面推行。西津西路社区启动了“一卡、双争”活动；柳家营社区组建了社区真情“1+1”服务站，积极开展志愿者服务活动；金港城社区以“国家级商业示范社区”为依托，大力推进以“便利消费进社区，便民服务进家庭”为主要内容的“双进”工程；任家庄社区组建了社区居家养老服务站，在社区居民中广泛开展居家养老服务活动；轴承厂社区以巩固省市“未成年人思想道德建设”示范社区成果为基础，进一步加强了社区未成年人思想道德建设；长征厂社区全面实施“议事会、民情网”工程，不断深化社区服务工作；兰石社区以阳光家园为试点，积极开展打造“阳光文化品牌社区”活动；郑家庄社区以打造“平安社区”

为目的，深入开展了“警民共建和谐社区”活动。

二、突出实践，深化拓展“民情流水线”工程服务领域

近年来，我们按照“全区一个品牌，街区各有特色”的要求，进一步深化拓展全街“民情流水线”工程。首先，在规范完善“民情流水线”工程运行机制和各项工作制度上下功夫。紧紧围绕服务群众主题，通过进一步规范完善“一台办理、三线运作”运行机制，严格“民情受理、限期办理、公示反馈、跟踪监督”四套程序和“五件式”办理制度，加强规范操作程序，加大跟踪监督和责任追究力度，不断推进“民情流水线”工程的标准化、规范化运行。其次，紧紧围绕服务群

众主题，努力整合社区和辖区单位各类有效资源。一是大力实施“两代表一委员”民情联络站，我街现已建立社区“两代表一委员”民情联络站8个，共有党代表9名，人大代表19名，政协委员5名，各社区通过“两代表一委员”民情联络站共接待

居民群众200余人，受理、解决群众反映的问题和建议共28条。二是全力推进以社区孤寡老人、空巢老人和困难老人为服务对象的居家养老“夕阳红工程”。金港城社区以“心交心、心帖心、心连心”为服务宗旨，建立了居家养老“八个一”服务制度，并通过积极筹备，建成了居家养老“夕阳乐老年饭桌”，可供30位老人用餐。任家庄社区形成了“一站六队”的居家养老服务体系，即：设立社区居家养老服务站，下设“医疗保健”服务队、“法律援助”服务队、“聊天”服务队、“送食”服务队、“家政”服务队、“爱心”帮扶队6支服务队伍。

三、体现特色，全力构建街道社区党建综合服务体系

区居民之间相互了解了烦心事、难心事、热心事，方便了邻里间的交往，另一方面使各社区更能及时全面地了解民情民意，关注民生，畅通服务渠道，为不便来社区办事的上班族、年老体弱病残者提供力所能及的帮助。如西津西路社区92岁孤寡老人柴菊英，长期患病，一次老人深夜突然病重，自己无法去医院，便抱着一丝希望拿起手中的“和谐卡”，拨通了社区电话，20分钟后，社区工作人员及时赶到，将老人送往医院进行诊治，帮助老人度过了危险。截止目前，全街共发放“和谐卡”15000张，通过“和谐卡”帮助居民办理实事好事300多件，得到了社区居民群众的称赞，居民群众说，有了“和谐卡”，大家的烦心事、难心事有地方倾诉、有地方解决了；有了“和谐卡”，使居民邻里之间的关系进一步得到了沟通，社区与居民的心更近了，情更浓了。

认真开展“双争”活动，丰富社区基层党建服务内容。在社区居民家庭中广泛组

织开展争创“和谐家庭”和“六好居民”活动，引导社区居民群众树立正确的公民道德意识，形成健康文明的生活方式，建立和谐的人际关系。截止目前，全街共评选出“和谐家庭”20户，“六好居民”32名。通过这一活动的开展，社区内乱搭乱建的明显减少了，楼道内乱堆乱放的消失了，在公共场所乱扔果皮、纸屑的减少了，居民接人待物的方式变得文明了，积极健康、文明向上、诚信友爱、邻里和睦的社区人文环境正在逐步形成。

积极完善社区“民生档案”服务活动，着力构建完善的社区党建服务综合体系。经过多年来的不断努力探索、实践、总结与创新，我们初步建立健全和完善了社区“民生档案”五大服务体系：一是以孤寡老人、空巢老人、独居老人、高龄老人为服务对象的生活照料服务体系。二是以困难老人、困难居民、困难妇女、困难学生、困难职工、困难党员、困难残疾人、重病患者、孤儿为服务对象的社会救助服务体系。三是以下岗失业人员、无业人员为服务对象的就业援助服务体系。四是以戒毒人员、两劳释放人员、重点列管人员为服务对象的特殊帮扶服务体系。五是以城市低保户、医保对象、廉租房家庭、大病救助对象、残疾人、计生扶助对象、优抚对象为服务对象的政策优惠服务体系。截至目前，共建立社区“民生档案”5大类25小项共29227份，共有60位无依托对象得到了社区的经常性生活照料服务。通过“民生档案”，组织慰问困难户125人，落实慰问资金58400元；捐助救助困难户55人，捐助资金199100余元；进行就业培训609人，帮助失业人员、无业人员实现就业1164人，完成劳务输转1433人。推荐下岗失业人员申请小额担保贷款109人，贷款金额达4990000元。辖区共有4141人享受到了各类民政、社保、医保等优惠政策服务，享受资金达940412元。多年来，通过各类特色鲜明、内容丰富的党建服务活动，我们为辖区单位和居

民群众开展了各类有效的服务，为他们解决了一些工作和生活中的困难和所需所急之事，并通过

多家新闻媒体和网络的广泛宣传，取得了明显成效和良好的社会效果,得到了辖区单位和社区居民群众的称赞和肯定，有效推进了街道社区党建工作的健康发展，今后，我们将继续努力实践，积极探索，结合实际，进一步丰富服务民生的内涵，健全完善“民情流水线”工程、“两代表一委员”民情联络站、居家养老“夕阳红工程”和社区“民生档案”服务体系，深化社区“一卡双争”、“真情1+1”志愿者服务、“社区文化艺术节”等特色服务品牌建设，逐步建立并完善以提供社会保障、社区就业、法律咨询援助、社区治安、社区环保、社区健康卫生、社区文化、社区教育等服务为主要内容，以解决民生问题为根本目的的街道社区党建服务综合体系，积极构建服务型党建格局，努力使全街党建工作再上新台阶。

第1篇：创建社区服务型党建创建社区服务型党建范文今年以来，街以长湖北村、长湖南村社区为试点，以服务党员、服务群众、服务社会为重点，以建立完善社区党员服务中心功能为抓手，不.....

第1篇：建设“学习型、创新性、服务型党组织活动方案霸州市胜芳镇第四小学建设“学习型、创新性、服务型党组织活动方案为深入贯彻落实市教育局精神，结合我单位实际，制定我校创.....

创建社区服务型党建范文今年以来，街以长湖北村、长湖南村社区为试点，以服务党员、服务群众、服务社会为重点，以建立完善社区党员服务中心功能为抓手，不断加强党建“四位一体”即.....

党建就是要加强服务型党组织建设要加强推进基层党组织建设，首先就要准确把握服务型基层党组织的科学内涵。服务型党组织，就是以上级党组织服务下级党组织，党组织服务党员，党的各.....

积极构建服务型党建工作情况汇报积极构建服务型党建工作情况汇报 创新载体服务民生
路街道以党的_、十七届四中全会精神为指导，坚持以理念创新为先导，以载体创新为重点，.....

服务人民党建工作总结2

医保、卫健、民政、财政等部门建立“一月一抽查、半年一督查、全年一考核”的检查考核机制，将签约医生建档工作、落实转诊制度、转外就诊备案、上门服务次数、自负费用、群众满意度、政策宣传等纳入绩效考核奖惩制度，同时将公立定点医疗机构对困难群体的平时服务情况和年底考核情况相结合制定考核指标。根据考核结果，签约服务费进行浮动分配，并对公立定点医疗机构年度总额指标予以相应考虑。

一年来，在部领导的关心和指导下，通过努力，自身的政治素质、业务水平和工作能力都得到了很大的提高，现将20_年的工作情况总结如下：

一、坚持学习，不断提高政治素养。

进一步增强责任感、使命感，牢固树立共产主义理想信念。

二、勤于实践，不断提高业务能力。

根据工作需要，认真学习公务员的法律及相关政策规章，于实践中向老同志学习，积累工作经验

和改进工作方法，做到融会贯通，学以致用。

三、积极主动，扎实做好本职工作。

端正态度，不推诿、不叫累，无论什么工作，都力求做到准确无误。分清轻重缓急，合理安排，保质保量的完成领导交办的各项工作。

今后我会一如既往的踏实工作，时时处处严格要求自己，自觉维护良好的干部形象，尽职尽责地完成各项任务。

，女，汉族，现在35岁，*局工作，支部委员，X年加入中国^v^。作为一名^v^员干部，他时时处处以党员的标准严格要求自己，在政治理论学习、联系群众和遵纪守法等各方面都较好的发挥着^v^员的先锋模范作用。在实际工作中，严谨求实，勤奋刻苦，兢兢业业，始终如一，出色地完成各项工作任务。他饱满的工作热情、扎实的工作作风、优异的工作成绩，得到广大干部群众的普遍好评。

一、坚定理想信念，树立党员形象

作为一名党员，在日常生活和平时的工作中，他不断坚持的学习党的路线、方针和政策，坚持用^v^理论和“三个代表”重要思想指导自己的工作，武装自己的头脑，牢固正确的世界观、人生观和价值观，坚定共产主义信念。时时刻刻处处用党员的标准严格衡量、约束自己的言行，不断增强党的观念，加强党性修养，按照党章的规定履行党员义务，严格遵守党的纪律，执行党的决定，珍惜党员的光荣称号，以新时期保持^v^员先进性的具体要求鞭策自己，不断提高综合素质和业务能力，积极完成党的各项任务。在与同事相处时，总是以“与人为善”的心态对待每一个人，把党组织的温暖通过自己传输给每位同事;在开展结对帮扶活动时，他始终积极主动，不计得失，用自己些许的爱心让贫困群众感受党的温暖，用自身的言行感召周围的同志，让“党员”这一光荣称号在自己身上闪耀发光。

二、勇于开拓创新，努力做好本职工作

雷锋同志曾说过“^v^员是块砖，哪里需要哪里搬”，他承担的单位工作任多而烦锁，而且还参与支部工作工作，加班加点对他来说司空见惯，遇到活动和上面来人检查，他经常连饭都没顾不上吃。他一直这样坚持着，从不叫苦不叫累不服输的劲，从不向困难低头，凭着一颗赤诚的奉献精神，顽强地追求着自已的事业。在工作中，虚心学习，在实践中不断探索，提高业务水平。在工作中，所有他参与或负责的工作中从未出现过任何纰漏，没有发生过任何违纪违规的问题。

三、保持^v^员先进性，发挥先锋模范作用

^v^员的先锋模范作用发挥得怎么样，经常地、大量地反映在本职工作上，落实到每一个党员的本职岗位中。 在做好本职业务工作，努力体现^v^员的先锋模范作用的同时，把加强和改进党的领导能力贯穿于具体的日常工作中，切实发挥好党组织的政治核心作用，最大限度地发挥好、调动好党员的先锋模范作用。立党为公、执政为民是^v^人的理想追求，他在想问题、办事情等各方面都坚持从人民群众的愿望出发，以人民群众拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应作为检验自己工作的最高标准，切实为人民群众办好事、办实事，切实维护、实现和发展好人民群众的经济、政治和文化利益。

作为工作战线上的^v^人，长期以来恪守着“奉献不言苦，追求无止境”的人生格言。他时刻告诫自己，作为一名新时期的^v^员自己所做的这些努力，离优秀^v^员的标准和要求还有一定差距。相信，在今后的学习、生活和工作中，他会更进一步加强学习，严于律己，时刻牢记党的教导，继续加倍努力，以更加优异的成绩来报效党和人民。

一、200x年人力资源工作总述。

200x年公司人力资源管理与开发在进一步做好人力资源基础性工作的同时；加强定岗定员、人力资源培训与开发、人力资源管理信息化和人力资源管理制度建设；不断开拓人力资源视野，把握人力资源动态，吸收国内外最新人力资源管理思想和理念，进行人力资源管理改革与创新。

二、人力资源基本情况。

截至200x年12月31日南粤物流（含合资、控股公司）员工人数1880人，其中公司本部67人，通驿1288人，广东新粤300人，实业93人，威盛17人，东方思维115人。

南粤物流学历情况：截至200x年12月31日公司拥有大专及以上学历482人，其中博士1人，硕士37人，本科242人，大专202人。

三、通过岗位分析与设置，做好定岗定员工作。

为配合做好公司经营业绩和员工绩效考核工作，加强人工成本控制，根据精干、高效的原则，各属公司结合本公司主营业务情况进行定岗定员，具体情况如下：

（一）通驿分两类进行定岗定员：1、各管理中心按里程、服务区对数以及业务范围等关键指标进行分类；2、服务区按车流量、营业额等指标分类。

确定各类管理中心和服务区的岗位和人员配备，力争为新的服务区建设提供标准化模块。

（二）广东新粤应按公路工程交通安全设施、通信、供电、监控、收费等不同业务量以及合同工程总额、里程和工期情况对现有组织架构、岗位和人员进行适当合理优化，控制好人员数量和人工成本。

（三）实业根据高速公路建设材料供应量、供货总额和里程、工期、工程规模以及信息技术服务等不同业务情况来做好定岗定员工作。

（四）威盛根据海运以及新拓展的业务特点，在现有定编的基础上分块做好岗位任职资格条件说明书和岗位说明书。

同时我们通过走访广珠北、大学城、曲江和后门服务区、广梧等项目，对各项目定岗定员工作进行调研，掌握了第一手定岗定员资料。

四、积极推进人力资源管理制度建设，基本确立公司人力资源管理的制度体系，形成较为规范的人事管理，从整体上提高了公司的人力资源管理与开发水平。

公司本部根据公司管理体制的总体要求，已经完成员工培训办法、人力资源管理暂行办法、员工

考勤管理暂行办法、劳动合同管理办法和人事档案管理细则等人力资源管理与开发制度的初稿汇编工作。其中员工薪酬福利试行办法和员工绩效考核暂行办法已正式颁布并在施行中。

广东新粤除了完善原有人力资源管理制度外，完成iso质量认证。通驿公司编制了中层管理人员考核管理办法和劳动合同管理办法，修改完善公司员工考勤管理实施细则和服务区人事管理制度，让日常管理工作更制度化、规范化和更具操作性。东方思维根据劳动法和劳动政策法规，结合公司的实际情况，明晰了奖惩、考核、异动与选拔、休假、劳动关系等内容，逐步完善公司的劳动人事管理制度。

五、为适应公司战略和员工个人发展需要，各属公司人力资源开发与培训工作大大加强。

为不断增强公司的竞争能力，提高员工的素质和能力，满足公司及员工个人发展的需要，公司本部起草了人力资源开发与培训办法，在培训规划与协调方面做了相应的工作，但公司整体层面上的专题（知识普及性）培训和公司本部员工的培训需要加强。

通驿精心组织，认真做好各类培训工作。对新进员工进行上岗培训，共举办三期服务区新员工培训，每期20天共203人参加。举办中层管理人员培训班，39人参加培训。进行服务区区长应知应会培训，历时近4个月，21人参加，培训共分两阶段进行，第一阶段：脱产培训4天，主要进行服务区管理素质、业务流程、经营策略、财务管理、公文写作等培训；第二阶段：业余自学法律法规及应知应会知识培训近4个月，并进行了卷面考试。举办或送培308人次参加人力资源管理、劳动保险、计划生育、iso9001：20xx质量管理体系内审员资格、注册安全员、固定资产管理、财务会计基础及档案管理、税务税法、公文写作、建设工程项目管理、便利店信息系统管理、文书科技档案管理、保安骨干、厨师、烧卤、中餐服务技巧等各类专业技能培训班，不同程度地提高了相关人员的理论知识和实际操作能力。

广东新粤培训工作效果显著。一方面，新粤重点抓好技术人员培训，通过赛宝认证中心参加了计算机信息系统集成项目经理和高级项目经理培训班；另一方面，认真抓好如下日常性的岗位业务学习：组织人力资源管理人员进行专题业务培训学习，积极配合开发部、技术服务部进行内部技术管理培训，新员工上岗培训，户外拓展能力培训。全年参加培训的员工共81人次（其中：中层以上管理人员13人次）。

实业按照年度培训计划，加强了员工的教育培训工作。从公司发展历史和现状、业务流程、企业文化等角度对新员工进行了入职培训。组织员工到各钢厂、水泥厂、沥青厂参观学习。对员工进行公司物流管理平台的应用培训。

六、着手进行绩效考核与评估，客观、公正、合理地评价员工业绩，激发员工潜能和工作热情。

公司通过对员工进行日常与年度相结合的考核，将考核结果与员工的薪酬待遇、岗位调整、培训开发及休假等挂钩，建立能上能下、能进能出企业自我约束的用人机制，以实现人才在公司内部各岗位的优化配置，促进公司人力资源的开发、管理与合理使用，建立高素质、精干、高效的员工队伍。

特别是实业根据用人机制和有关业绩考核管理制度，将考核结果与浮动工资、年终奖金挂钩，极大地提高了员工的工作积极性和主动性，在员工中形成了争先创优的局面。

七、以信息化建设为动力，积极配合集团做好人力资源管理信息化建设工作，强化人力资源管理

技术创新。

根据集团总体信息化^v^署，为充分发挥集团和公司人力资源管理人才优势和信息化技术优势，提升信息化建设工作，特别是关键管理手段在人力资源管理工作中的贡献率。我们要求各属公司借助公司办公自动化系统做好人力资源管理信息化系统的总体规划，完成公司决策报告控制系统、人力资源统计信息系统以及员工信息数据的电子信息化建设。

同时，为配合集团人力资源管理信息化工作的顺利开展，我司从9月起，历时4个月，完成了广东交通集团现代人力资源管理信息系统（南粤物流）资料的录入工作，该系统分为人事管理、薪酬福利、绩效培训、组织信息、报表系统、系统管理六大模块，包括人力资源基本信息、教育背景、专业技术职务、技术工种、继续教育、社会保险、离退人员管理、工资签定、信息查询等强大的功能，该系统的有效应用，能极大地提高人力资源工作效率和人力资源管理与开发水平。

为进一步强化履职担当作为，更好地践行司法为民宗旨，武陵区司法局结合政法队伍教育整顿工作要求，决定从3月起，在全区司法行政系统开展为期四个月的“ 我为群众办实事 ”志愿服务活动。

二是持续深入开展众创平安志愿服务活动。结合每月19日众创平安志愿服务活动，组织在职干警深入联点社区进村入户开展矛盾纠纷排查、禁种铲毒宣传、高速护路联防、巡逻守护等众创平安志愿活动。

x区司法局立足当前群众所需所盼所想，出台《关于开展“ 我为群众办实事 ”志愿服务活动的方案》，全力打通服务群众最后一公里，不断增强人民群众的获得感、幸福感和安全感，进一步树立政法机关执法司法为民的良好形象。

实施乡村振兴战略是新时代解决我国“ 三农 ”问题的重大战略举措，描绘了“ 产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕 ”的美丽乡村蓝图，为xx镇加快建设美好乡村提供了基础保障，注入了强大动力。特此我镇成立农村工作领导小组，并在党委中心会议上传达学习了关于乡村振兴战略思想，根据镇委领导小组统一安排，现将我镇乡村振兴战略实施情况汇报如下。

服务人民党建工作总结3

㈠统一思想，提高认识。通过集中学习与个人自学相结合，会议传达与读书学习相结合的方式，使全体干部职工深刻认识开展干部直接联系和服务群众的重要意义，切实增强做好新形势下群众工作的责任感和使命感，为工作的开展打下了坚实思想基础。

㈡领导垂范，以点带面。在工作中镇领导坚持以身作则，在学习教育、走访群众、深入基层、解决问题、协调项目等方面率先垂范，以最大程度地为群众解决实际困难和问题，带动了全体干部职工以积极主动的心态投入到干部直接联系和服务群众工作中，有力地推进了干部直接联系和服务群众工作的实施。

㈢三级联动，合力推进。在工作中以驻村指导员为桥梁，镇、村、组三级联动，做好联系沟通协调，工作有序推进。各驻村工作队指导员及挂钩领导干部深入走访调研，发现村、组、群众的困难和问题，结合实际，有能力解决的直接解决，能协调解决的协调有关部门解决，并及时把处理情况与镇、村进行对接；村、组结合各自实际，提出困难、问题、发展思路，向镇党委、政府和挂钩单位汇报，请求协调解决；镇党委、政府与挂钩单位共同分析存在困难、问题和发展思路，

共同提出解决方案，共同争取项目、资金、物资。

服务人民党建工作总结4

20__年，县财政局在县委政府的正确领导下，坚持“围绕党建抓经济，抓好经济促发展，抓好发展惠民生”的工作思路，以开展党的群众路线教育实践活动为抓手，认真践行“三严三实”，切实加强党员队伍和党的执政能力建设，深入推进财政改革，着力壮大县级财力，为建设幸福美丽新思南提供了强大的经费保障。现将今年上半年工作开展情况小总结如下：

一、加强领导，党建工作与财政工作同部署

局党组认真履行党建工作责任制，不断强化组织建设、作风建设和制度建设，把党建工作与财政工作同安排、同部署。在认真分析研究党建工作面临的新特点、新情况、新要求的基础上，针对性的把党建工作落实到财政日常工作和为群众服务当中，形成了主要领导亲自部署，机关党建同步推进，党员干部人人参与的良好党建工作格局。坚持开展好领导班子民主生活会和民主评议党员工作，坚持“三会一课”和交心谈心活动，认真贯彻落实党风廉政建设“一岗双责”制，切实加强党风廉政建设。坚持按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，重大问题和事项坚持集体研究决定，不断提高党建创先水平，推进财政各项工作的落实。

二、狠抓思想教育，增强党员干部宗旨意识

建立和完善党员干部理论学习制度，制定年度理论学习计划，采取平时自学、集中辅导和警示教育相结合，多形式开展党员干部的思想教育，确保党员干部头脑清醒、政治坚定。一是加强《中国_党内监督条例》、《中国_纪律处分条例》、《党员权利保障条例》等的学习，切实增强党员干部遵章守纪的自觉性。二是深入开展党的群众路线教育实践活动，加强党员干部党性修养，增强为人民服务的宗旨意识。在开展整改落实回头看“我承诺·我兑现”主题活动中，广泛听取社会各界人士的意见建议，深挖班子和班子成员在“四风”方面存在的问题，对整改问题动真格、不敷衍，消除“四风”病根，走好“最后一公里”，全面完成整改任务。三是开展专题教育，对党员干部进行集中辅导。上半年集中开展2次党风廉政警示教育专题讲座。3月26日，开展了全县财政系统党风廉政建设专题教育，5月27日支部书记曾昭红同志为全体党员、各分局局长、副局长上党课，就财政部门如何践行“三严三实”作了专题讲解，5月28日组织局机关、事业单位中层以上党员领导干部、分局局长参加全省财政系统学习吴波同志先进事迹报告会，6月9日组织支部党员参加由县委常委、常务副县长杨启明同志主讲的“三严三实”专题党课报告会。四是以案说法，开展警示教育。经常组织党员干部对一些违反财经法律、法规和纪律的案例进行认真剖析，做到警钟长鸣。总之，通过多形式开展党员干部学习教育活动，使广大党员干部及时掌握和深刻理解党在各个时期和各个方面的重大举措和方针政策，激发了党员干部干事创业的热情，把全体党员干部的思想统一到深化财政改革上来，增强了党员干部的宗旨意识。

三、狠抓党员干部作风建设，提升财政干部形象

持之以恒贯彻落实中央八项规定、省委市委十项规定和县委六项规定精神和党员干部作风“十不准”，让财政系统作风建设形成一种常态、一种风气。一是压缩县本级行政经费预算，“三公经费”预算实行“零增长”。二是严格执行接待费、会议费、差旅费管理办法，控制出国(境)人数，严格控制会议标准、规模、预算，降低行政运行成本。三是采取不定期巡查方式，严查干部职工在上班时间玩游戏、聊天、购物等。四是加强节假日作风监督，严查节日腐败问题，着力防范有令不行、有禁不止行为发生。五是坚持审批事项瘦身，简政放权。20__年共优化行政许可审批

流程1项，非行政许可20项，取消2项。

四、践行党的群众路线教育，切实抓好党建帮扶

我局在党建帮扶上用真心、动真情、顺民意、暖民心，成立了“干群连心·同步小康”驻村工作队，局主要领导亲自任组长，认真开展驻村帮扶，帮助建强基层组织，深入推进精准扶贫，参与所驻村发展新产业、建设新农村。20__年县财政局“干群连心·同步小康”帮扶村共10个村，其中张家寨镇7个村、许家坝镇3个村;一类贫困村2个，2类贫困村3个，3类贫困村5个。半年来，深入践行党的群众路线教育，深入村组农户、田间地头，详细了解每一个村发展规划、拟办实事、存在的问题和困难等基本情况。目前，已收集的困难和问题共44个，内容涉及村级产业发展、老百姓出行、人饮安全、村级活动阵地建设、农民增收致富、群众精神文化生活等方面。今年以来，共争取了11个村级公益事业建设“一事一议”财政奖补项目，总投资万元，解决帮扶村村级活动场所建设、通组公路硬化、村寨亮化等问题。

我局紧紧围绕“抓党建、促发展、惠民生”这一思路，固本强基，凝心聚力，把党员干部的思想和行动统一到财政改革与发展上来，把党建工作贯穿于财政工作的始终，在加强财源建设，深化财政改革，提升理财水平等方面取得显著成效。20__年全县总财力达317,721万元，比十一五期末增长，增加157,580万元。财力增量达12,344万元，实现了连续四年财力总量和增量都居全市之首。财政综合绩效评价名列全省第19位(按财政部考核全省排9位)，全市第1位。积极对接省财政厅，争取省财政厅亿元的资金支持，确保了20_年规范津补贴资金按时兑现。民生项目建设促进了农村生产生活条件进一步改善，一事一议财政奖补项目上级补助资金同比增幅达68%。20__年1—5月，全县财政总收入亿元，总量排全市第3名。

更多 总结范文 请访问 https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/

文章生成PDF付费下载功能，由ECMS帝国之家开发