

焦化厂电气工作总结热门13篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/168517.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

焦化厂电气工作总结1

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组成员，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

XX年是xx新区蓬勃发展开局年，目前装置运行平稳，硫酸分厂开创了日新日高，质量全优，安环零事故等一系列喜人成绩。为企业步入良性快速发展的轨道做出了不菲的贡献。截止九月底，本班累计完成标酸x吨，发电xc吨，副产蒸汽xxx吨。下面就几个季度以来的工作如下：

一，安全管理：我们班组本着‘安全是最大的效益’的思想理念，根据公司文件精神，分厂具体培训计划，认真组织员工参加安全学习活动，在班组中讲解安全事故案例。特别是现场检修操作规程。新员工技能培训，使每位员工都树立良好的安全意识。经过班组员工的努力未发生一类安全环保事故。

二，严格落实分厂，车间各项管理制度，狠抓工艺指标管理。在水耗，电耗，磺耗根据系统负荷和磷铵用气需要合理调配，使各岗位在生产中紧密配合。在最大限度上节省每一度电，一吨水，同时多发一度电，多产一吨汽时指标偏离分析原因，及时分析处理，做到工艺指标平稳，生产连续稳定开车。

三，将相关指标分解到岗，具体实施方法落实到人，进行随时跟踪抽查，发现因操作原因没有及时调节一律实行考核。将磷铵产汽流量与汽机，风机排气流量相对比。循环水泵，酸泵，风筒电机变频与系统负荷合理搭配调节。循环水，废水综合利用等，使大家明白消耗在生产中的重要性。

四，注意培养员工成本意识。从日常工作，行为中节省每一滴水，一度电，拒绝长明灯，长流水现象，能不开的照明灯一律停用，能不用水冲洗的地面一律清扫，对不良现象加以规范，逐步养成节约习惯。

五，对生产现场，设备区域卫生划分落实到岗，明确责任人。没有到达要求实行考核，并责令其整改，清扫认真，完成质量较好的给予相应的奖励，以严格考核相关制度提高了员工的积极性。

六加强班组员工思想政治工作，对情绪不稳定的及时谈心，了解原因，有困难的给予帮助。利用班前会，民主生活会，统一思想，提高认识。同时推荐班组骨干参加公司，分厂组织的各项学习

，培训，娱乐活动。不断提高思想觉悟和技术水平，为组织生产奠定了基础。

下季度的工作任重道远，现在现在已进入秋季，天气转凉，我们的水耗，电耗，磺耗有下降趋势，但是由于锅炉加热器未投入使用造成系统酸温持续偏高。不但不能满足新区用汽需求，而且在一定程度上制约了我们的生产。为完成全年目标任务建议从以下几个方面解决：

酸温：干吸系统进行技改，添加一台酸冷器，从根本上解决系统负荷大，酸温不易控制难题，这样不论季节，可长期满负荷生产。

汽耗：在目前蒸汽供不应求情况下，尽量协助好磷铵，硫酸生产，使蒸汽放空为零。将新改造的液硫输送管道尽快投入使用，使系统在低负荷时可满足生产。

水耗：将给水，炉水，饱和，过热取样点冷却水引入循环水池，这样循环利用，日积月累可大大降低水耗。

水份：目前水份达不到要求使转化阻力呈上涨趋势，除在工艺上严格要求控制外，在原料上要把好关，以进含水量低，纯度高的硫磺为原则。

电耗：以能满足系统工艺，环保，指标要求为前提，尽量在最适宜的调节范围内达到系统工艺指标。在低负荷时尽量降低透平机转速，提高汽浓，充分利用好汽轮发电机多发电。

20xx年，在集团公司及矿级的正确领导下，结合矿培训中心培训计划和车间工作的实际情况，紧密结合煤炭生产实际情况，经过全体干部职工的共同努力，圆满完成了各项培训任务，采取集中培训与自学相结合的方法，坚持“不培训、不上岗”原则，紧紧围绕“安全第一、预防为主”的安全生产方针，虚心学习兄弟单位安全培训经验，培训教育水*也随之提高，促进了车间质量标准化建设不断升级和安全生产的良好发展，杜绝了轻伤以上人身和重伤非人身事故。

一、对全年培训工作进行简要总结

（一）全员培训方面

车间举办特殊工种、一般工种人员培训班共计12期，培训内容以手指口述、岗位描述、操作规程、典型事故案例分析等安全知识为主，共培训职工20xx人次，完成全年计划的100%，其中一般工种培训1370人次，新工人培训9人、职工转岗培训4人，截止11月底全年共抽查职工910人次其中优良131人次，合格754人次，不合格25人次，并为134名职工发放职业资格证书。

（二）特殊工种培训方面

建立了机电车间内部特殊工种台账、特殊工种已培训台账、需复训、培训台账、职工内部考核台账，内部培训特殊工种650人次；全年共为52名职工发放了特殊工种证件，目前我车间特殊工种持证人数达到78人，车间上报需培训人员8人，到期复训人员8人，待发证1人，做到了持证上岗，按章作业。

（三）一般工种培训方面

建立了机电车间一般工种台账、一般工种已培训台账；培训了班组长、机修钳工、污水净化工、

矿灯工、司泵工、主扇司机等12个工种1370人次，为111人发放了一般工种证件。截至目前4人无证，其中3人待发证，1人待培训。

（四）安全管理人员培训方面

班组长培训完成3期，培训48人次，开展了班组长考评活动，对班组长从安全管理、劳动纪律、班组分配、班组协作等六个方面进行考核，并选出优秀班组长2人（朱献章、高占伟）。

（五）车间开展的其它培训活动

新工人培训、转岗培训、班前安全教育活动，重点以入井须知、安全乘车与行走、煤矿灾害预防和紧急避险等内容，增长了职工见识，提高职工现场作业水*。

（六）建立了机电车间安全教育培训管理制度

成立了以张红灿为组长，李松涛为副组长的教育培训机构，确保把安全培训落到实处；为职工配备了班前会一周一案学习必读、煤矿三违行为释义及矫正必读、煤矿工人安全生产培训读本、机械设计图册、煤矿安全生产管理与技术、煤矿典型事故案例选编等42本安全教育图籍。

（七）培训质量不断提高，技术创新工作再上新台阶推广应用新技术和小制作小改造，在机电管理方面推广应用了以下新技术：斜型清扫器的推广、矿用隔爆型LED巷道灯、风门闭锁装置的推广、配电装置的改造应用、杠杆式折弯机、电机车司机楼小改造、移动式消防沙车、螺旋式减震装置技术使用，这些小革新恰到好处的解决了安全生产中遇到的难题。

（八）车间开展的其他工作：

开展“三违”人员现身说法，让广大职工举一反三，在工作中做到杜绝“三违”现象。

开展每周一次的“安全活动日”及专题学习会活动，在开展这些安全活动中，做到教育职工如何做到安全生产，和安全生产中的注意事项，从而达到了合理指导井下安全生产的目的。

不定时的组织全体员工学习上级文件精神、会议纪要、法律法规、安全文件等，让全体员工了解安全形式的严峻性，和自我安全管理的重要性，从而促进使广大职工从“要我安全”到“我要安全”的转变。

二、培训效果分析

通过全员培训学习后特别是防爆组、五小组、电修组检修的开关、电铃（按钮）、电机、水泵等设备按照检修标准检修，保证了设备在井下的正常运行、修配组加工的设备零部件、检修的电瓶车、小绞车等，保证了设备的检修质量，满足了井下生产的需要；特殊工种通过对煤矿安全质量标准化和煤化工集团重大隐患认定办法等知识的学习，实现了现场操作零失误，做到了干标准活上标准岗。新工人培训9人，转岗培训4人，培训合格率达到100%，做到了专业知识与安全管理相结合；培训期间职工能够遵守劳动纪律，不迟到、不早退，考勤率达到97%，使职工学到了全面的安全知识，加深了对本职工作的认识。培训共完成20xx人次，完成计划的98%，截止11月底车间全年考试*均成绩分，进而达到了在岗人员培训率100%，培训合格率100%，学员满意率100%，持证上岗率100%。保证了各项安全工作的顺利完成。

三、培训工作存在的问题

1、班前会*地修理人员无按时参加，达不到全员学习；车间在培训过程中，把所教的知识传授给职工，出现理论与实际操作脱节；井下电缆吊挂乱、硐室、设备卫生达不到标准要求，标准意识有待进一步加强。

2、培训管理制度不能真正落实，内部考核结果不能真正做到工资兑现；设备维修质量跟不上，有返工现象；井下睡岗、脱岗现象多，累计15人次。

四、对20xx年培训工作安排

一是加强教材建设。本着少而精、实用、管用的原则，选择适应职工需要的安全培训教材。

二是明确培训内容。由于车间工种多，根据不同工种的培训人员，制定相应的培训内容，保证接受培训人员学习安全生产法律法规和安全生产专业知识，了解掌握新技术、新装备、新工艺，熟悉有关安全生产规章制度和安全规程，掌握本岗位的安全操作规程，了解应急预案和各种灾害急救方法和避灾路线。

三是确保培训时间。所有需要培训人员的培训时间不得低于60分钟。所有在岗职工每年必须接受不得少于20学时的脱产安全培训。

四是坚持考培分离，严格培训考核。要实现安全生产首先从提高职工的安全意识做起。一是加强班前安全教育，二是开展安全知识竞赛活动，三是每月下旬对职工进行一次内部考核，考核结果与工资挂钩，增强培训学习的针对性和实效性，尤其针对技术素质差的职工作为安全教育培训的重点。

五是开展安全教育培训工作。利用周一安全活动日、周三技术课等有效时间，积极开展手指口述、岗位描述、煤安规程、质量标准化标准、典型事故案例等内容的安全技术培训，将安全培训重点任务落实到基层。

六是健全规章制度、严格考核，搞好职工教育。完善安全教育培训管理制度，按照制度要求，以严治学，实行动态的准军事化管理，提高职工的自治能力、执行能力，促进理论与实践的相互结合，使各项安全技术培训适应安全生产形势发展的需要，起到以理论指导实践，实现安全生产之目的。

供电车间在分厂的正确领导和大力支持下，团结一心，共同努力，克服了各种困难，圆满地完成了当月的生产任务。

一、本月主要工作

本月车间所辖设备基本运行正常，全部设备完好率为，静密封点泄漏率为‰，合格率均达到公司规定标准。顺利完成了计划内和计划外检修工作，确保了公司电力系统的安全稳定运行。本月主要工作如下：

1、309配电所1#5 冷冻机组9103柜微机保护箱软件升级。

- 2、305变电所II段电容器5209柜微机保护箱更换。
- 3、偏道子变电所直流电源故障处理，确保公司正常用水。
- 4、301变电所I、II段，305变电所II段消弧线圈自动调谐装置显示异常处理。
- 5、配合公司水泥厂和针状焦界区内设备拆除工作，提出了乙炔变电所电缆迁移方案，查出针状焦界区内存在两处低压电源。
- 6、304配电所0#空压机6525柜安装有功电度表，确保电能计量准确。
- 7、协助氮氧车间安装4#、5#氧压机，安装空压机控制柜2台，铺设VV-3*50+1*25电缆110米。
- 8、305变电所2#主变CY3A液压操动机构故障处理，为车间以后维修液压系统积累了经验。
- 9、厂内路灯维修，确保了公司节日期间的正常照明。
- 10、公司各部门日常电气故障维修40余次，确保各部门正常用电。
- 11、节前车间所辖设备的巡视检查及维护工作。

二、20xx年1月份主要工作计划

- 1、设备基础管理工作。
- 2、做好20xx年春检春试的各项准备工作。
- 3、304配电所C1000空压机6518柜安装有功电度表。
- 4、十二变南台、污水变南台清扫、检修、试验、补油。
- 5、305变电所I段消弧线圈自动调谐装置显示异常处理。
- 6、仓管科照明大修。
- 7、车间所辖各变电所、架空线路、低压配电室及降压启动柜的巡视检查和维护工作，确保节日期间电气设备安全稳定运行。

20xx年的最后一个月即将结束了，我车间本着“以人为本、安全第一、预防为主”的方针、“抓安全、促生产、强管理”的原则，圆满的完成了各项生产任务，

现总结汇报如下：

一、安全例会制度和宣传

- 1、充分利用板报形式宣传“新安全生产法”“红线意识”“三个百分百”等，营造安全工作气

氛。

2、车间领导通过安委会、车间主任讲话会以及每周一次的班组活动会，学习公司下发的“关于开展20xx年‘元旦’节前安全大检查的通知”、“关于公司开展‘冬季’安全大检查的通知”等文件精神，第一时间把公司的安全形势和安全理念传达给每一位员工。

3、严贯彻执行安全例会制度，及时制定各项安全防范措施。

动力工段。针对当前工段岗位人员过于分散、过热蒸汽和饱和蒸汽交叉使用的情况，进一步落实班组长定期巡检制和操作工岗位责任制。

生化工段。

针对生化工段新上“高效气浮装置”，需对操作工行工艺方面的培训，尽快适应新设备。

针对深度处理工段接触、使用化学药品多、新工人多情况，及时制定“化学品危害特性及防护措施”。

二、隐患排查与整改

积极落实“公司20xx年元旦节前大检查”的通知，全面开展隐患排查及整改。以“零容忍”态度对待各类隐患，本月共排查出隐患8项，整改隐患8项，整改率100%。

三、安全教育

1、本月对全体员工进行了一次“安全生产知识”培训，且全部通过了相应的考试，通过这次培训各岗位工进一步提高了安全意识，提升了个人安全水*。

2、全面推广“白国周班组管理法”，动员班组长积极借鉴、吸纳其中的精髓，在工作中形成一套自己的管理方法，现场管理从粗放型向精益化转变。

四、其他

1、本月车间进行动火作业12次、吊装作业2次、高处作业1次，全部办理了相关作业票证并圆满完成。

2、生化工段两个中控室安装应急照明灯，提高了发生突发事件时的安全系数。

五、下步打算

1、动员车间一切力量，抓好“两节”期间的安全工作。

2、落实交接班制度和班中巡检制度，确保设备完好、消防应急器材齐全。

3、做好“深度处理uf、ro”“余热锅炉”“高效气浮”等新设备调试期间的安全工作。

转眼间，来到焦化公司已经有xx年时间了，在工作中，经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在这几年的时间里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

一、年度个人工作总结

硫氨段工作自己总结一下。

二、在工作中主要存在的问题有：

- 1、由于几年来对业务的学习，对相关的流程有了越来越深的认识。
- 2、在工作中，有很多新的技术问题，但是深知发现问题、解决问题的过程，同时也是学习的过程，通过不断的学习和总结，遇到的问题都得到了很好的解决。
- 3、有时候对工作认识不够，缺乏全局观念，对硫氨工段还缺少了解和分析，对工作定位认识不足。从而对工作的最优流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的最优流程。

三、工作心得

1、在工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

工作中，很多工作是一起完成的，在这个工程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来是这几年我在心态方面最大的进步。

现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少;时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算;遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，经过实际的教训，深刻理解了时间的滞延是对公司很大的伤害，这就需要我们在工作前，一定要对业务流程很了解，在工作之前，多辛苦一下，减少因为自己对工作流程不能很好的表达的原因，耽误公司的生产。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了生产的质量、成本、进度意识;与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

四、工作教训

经过这几年的工作学习，我也发现了自己离一个职业化的人才还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在半年的工作中主要有以下方面做得不够好：

1.工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急；

在工作时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，今年在计划上自己进步很大，但在这方面还有很大的优化空间。

2.对流程不够熟悉；

在工作中，发现因为流程的问题而不知道如何下手的情况有点多，包括错误与缺漏还有当时设计考虑不到位的地方，对于这块的控制力度显然不够。平时总是在开发，但说到底对业务很熟悉才是生产很好完成的前提

3.工作不够精细化；

平时的工作距离精细化工作缺少一个随时反省随时更新修改的过程，虽然工作也经常回头看、做总结，但缺少规律性，比如功能修改等随时有更新的内容就可能导致其他的地方出现错误。以后个人工作中要专门留一个时间去总结和反思，这样才能实现精细化。

4.缺乏工作经验，尤其是现场经验；

今年的现场经验有了很大的提高，对整个工段有了新的认识，但在一些细节上还缺乏认知，具体的做法还缺乏了解，需要在以后的工作中加强学习力度。

6.缺少平时工作的知识总结；

在工作总结上有了进步，但仍不够，如果每天、每周、每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。在以后的工作中，此项也作为重点来提升自己。

7.做事不够果断，拘泥细节，有拖沓现象；

拖沓现象是我很大的一个缺点，凡事总要拖到后面，如果工作更积极主动一些，更雷厉风行一些，会避免工作上的很多不必要的错误。其实有时候，不一定要把工作做到细才是最好的。进度、质量、成本综合考虑，抓主要矛盾，解决主要问题，随时修正。事事做细往往会把自己拘泥于细枝末节中，学会不完美也是工作中的一个进步，也是对精细化工作的一个要求。

在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成长为一名公司优秀的职业化人才。

五、工作计划

其中，以下几点是我下年重点要提高的地方：

1、要提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水；

- 2、工作要注重实效、注重结果，一切工作围绕着目标的完成;
- 3、要提高大局观，是否能让其他人的工作更顺畅作为衡量工作的标尺;
- 4、把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作;
- 5、精细化工作方式的思考和实践。

时间荏苒，岁月穿梭，转眼间_年在紧张和忙碌中过去了，回顾一年来，我作为公司质量部一名检验员，有很多进步，但是也存在一些不足之处。

在质量部一年来，在领导的关心指导下，在同事的支持帮助下，我不但勤奋踏实地完成了本职工作，而且顺利完成了领导交办的各项临时任务，自身在各方面都有所提升。为了更好地做好今后的工作，总结经验，吸取教训，本人就一年的工作总结为以下几项：

1、努力学习，全面学习新知识

检验工作是一个特殊的岗位，它要求永无止境的学习新的知识和提高技能，为达到这一要求，所以我们必须要注重学习（学习新知识，学习新的工艺，学习新的图纸等）

2、努力工作，完成上面各项任务

经过半年以来，面对非专业学习机械加工质量工作，工作起来难度比较大，但是我积极的应对困难的挑战，我完成了领导给予的任务。

3、日常生活，工作态度积极端正

一年以来，我能自觉遵守公司的各项规章制度，在工作中，不迟到、不早退、有事主动请假，尊重领导、团结同事，待人真诚，任劳任怨。努力做到了：一是按规章制度。领导规定不准做的我绝对不做，领导要求达到的我争取达到，不违章、违纪，不犯规、犯法，做个称职的质检员。二是用制度自律。我严格按公司制定的各项制度办事。在质量方面，坚决做不该用的坚决不用，不搞人情主义。对自己分内的工作也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位。在同部门其他同事的工作协调上，做到互相理解、互帮互学、真诚相待，建立了友谊，也获得了许多有益的启示。我深知成绩的背后有我们质量部门全体人员的共同努力和辛勤的汗水。今后，我仍然会以*常之心对待不*常的事，勇于进取，一如既往地做好每一件事情。

4、存在的主要问题

回顾检查自身存在的问题，虽能敬业爱岗、积极主动开展工作，取得了一些成绩，但仍然有许多需要不断的改进和完善的地方，我一直在努力，并且力求做好。在工作中由于专业知识较少，经验不足，对待一些问题的解决方法过于单纯，工作方法过于简单；看待问题有时比较片面，以点盖面，在一些问题的处理上显得还不够冷静。在完成领导交办的任务的基础上，发挥自身优势，继续加强专业知识的学习，进一步提高各项检验技能。

5、下一年的工作规划

在新的一年里，我决心认真提高业务、工作水*，贡献自己应该贡献的力量。在下一步的工作中，我要虚心向其他同行和同事学习工作经验，借鉴好的工作方法；同时在业余时间努力学习业务理论知识，扩大猎取知识的范围，不断提高自身的业务素质和水*，使自己的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的发展和社会的需要。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。

我想我应努力做到：第一，根据领导要求，加强学习，技术掌握成熟；第二，拓宽专业知识面，参加各类检验员资格培训和考试，尽快使自己成为一名合格的质检员；第三，认真学习执行《机械加工质量控制体系》，工作任劳任怨，接受公司安排的常规和临时任务，并能认真及时地完成；第四，对检验仪器要正确操作，做到及时用及时清理、及时登记，做好日常维护工作；第五，热爱本职工作，继续学习有关质量知识。

总之，心态决定状态，状态决定成败！对公司要有责任心，对社会要有爱心，对工作要有恒心，对同事要有热心，对自己要有信心！做的自己！

20xx年，苯胺车间员工教育培训工作紧密围绕生产经营方针，以服务安全生产、服务专业管理和服务员工发展为己任，提高管理能力、专业技术能力和岗位操作技能为重点，加强高素质管理人才、创新型技术人才和实干型操作技能人才三支队伍建设，以确保装置“安、稳、长、满、优”运行为目标，促进继承建设高整体工作上水*，具体做好以了以下几个方面工作：

一、以70课时的脱产培训任务为契机，着重提高岗位员工发现及处理异常现象的能力。

根据20xx年底所做的培训需求调查，20xx年车间持续推进新版操作规程的培训，培训的内容着重放在培养员工发现及处理异常现象的能力。

今年脱产培训的授课任务主要由专业技术人员承担。期初由专业技术人员根据各自专业收集装置常见的异常现象及处理案例，一方面锻炼年轻的专业技术人员，提高其专业技术能力，一方面便于制作针对性及实用性较强的课件。除此之外，将新编应急预案及应急操作卡的培训纳入到脱产培训的内容中。

综合考虑车间缺少备员、抽人困难、特种作业取证培训任务大以及提高培训针对性及实用性的情况，将70学时分解为“56+14”的形式，56学时为全脱产培训，着重进行设备类、安全类等通用部分知识的讲解；14学时为半脱产培训，针对不同工种进行针对性较强的工艺部分知识的讲授，共开办了7期通用操作技能培训班及6期岗位操作技能培训班。

二、做好特种作业取证培训工作。

根据特种作业岗位界定的结果，20xx年我车间有137名员工参加了危化品的取证培训，140名员工参加了压力容器作业的取证。克服了岗位抽人困难、特种作业取证培训任务繁重的困难，按时完成了特种作业人员取证计划，保证人人到期取、取证，人人持证上岗。

三、抓好员工日常培训工作，帮助员工养成良好的学习习惯。

20xx年车间着重抓好岗位练兵活动的开展。车间要求各班班长按照计划定期组织岗位练兵，班组全员参与，并在个人笔记上进行记录。每月由班长对本班员工组织一次岗位练兵考试，检验班组岗位练兵活动开展的效果。此外，装置管理人员也对岗位员工进行抽考，对班组的岗位练兵活动

进行督导。

除此之外，车间鼓励员工积极开展自学。利用周检等机会，发动车间全体管理专业技术人员，督促岗位员工积极开展自学，培养员工持续学习的良好习惯。岗位员工每天坚持自学，针对各自不同的学习目标将学习内容记录在个人业务学习笔记本上。

四、以人才开发和培养为动力，抓好三项工作。

1、健全骨干人才培养制度。

根据车间实际情况，20xx年度车间将骨干人才的培养重心放在“代班长”的培养上。着重培养苯胺、硝基苯、制氢三个单元15个班组在班长学习、休假等缺勤情况下的代班长。一方面提高代班长的岗位操作技能，另一方面培养带班长与其他单元协调组织工作的能力及班组管理的能力。经过一年的努力，培养了一批在工作上能独当一面的代班长人才。

2、不符合岗位任职规范人员的培训。

在对车间专业技术人员和操服人员的学历、专业技术职务水*（职业技能水*）进行汇总后，对其岗位需要和其实际能力进行考察，做好能力评价，并对确实未达到岗位任职规范的员工进行跟踪培养。安排其就近与周围经验丰富的老同志签订“传帮带”协议，师傅针对其实际情况制定学习计划，每季度进行考核，并给出考核意见。徒弟每季度进行自我总结，并按时将考核表上报车间。通过一年的督促和培养，已有部分不符合任职规范人员整改了其不符合项，达到了岗位任职规范的要求，

3、加大对技师的培养力度，发挥技师作用。

为充分发挥技师、高级技师在技术带头方面的作用，车间要求在聘技师、高级技师人人带徒，为切实保证师带徒的针对性，不为“带徒”而带徒，车间认真考虑结对子人选，严格把关，将岗位与技能切实结合起来。

五、及时更新各类记录台帐，做好细节工作。

做好培训工作相关通知、文件的收集工作，并组织员工传达学习。努力使广大员工转变学习观念，形成积极向上的良好氛围。同时，建立健全、细化特种作业人员管理台帐，及时协调组织特种作业人员取、复证，确保特种作业持证上岗率达到了100%。完善人才开发管理基础台帐，做好各类培训登记。进一步完善各类题库，务求为员工提供更好的学习资料。

——车间安全工作总结

当20xx年即将来临之际，我们*已经成功改制一年多。回顾过去的一年里，维修车间在公司领导的大力支持与正确领导下，紧紧围绕以生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步走向正轨。

维修车间在上级职能部门和各个生产车间的关心与帮助下，在车间全体员工的共同努力下，顺利完成各种维护保养、检修、技改等任务。虽然取得了一定的工作业绩，但是也存在一定的不足之

处。现将20xx年的工作总结如下：

焦化厂电气工作总结2

为了保障公司的正常运行，合理降低生产成本。维修车间根据公司的统一安排，紧紧围绕“节能降耗”的工作方针，主要做了以下：

- 1、车间内部初步实行检修的质量管理和返修控制方面的规定，相应的制度还在草拟中。
- 2、检修质量通过全体员工的思想教育，与车间班组的积极引导，通过《ISO9000质量管理体系》的学习，使每个人对设备的维护质量有一个充分的认识。
- 3、坚持“设备是企业发展的基础”的管理思路，维修车间通过各种激励机制与精神引导，加强设备的维护保养，努力确保在用设备完好，保障车间的生产正常运行。但是因我车间的人员编制存在一定的不足，这方面的工作还存在一定困难。
- 4、坚持修旧利废的活动，在保证安全的基础上，能修复的积极修复，合理控制设备的维护成本。

焦化厂电气工作总结3

- 1、希望仓管人员尽快的提高自身的业务能力和熟悉订单的情况，避免发生发错物料的现象，当然生产部也会对自己领出的物料进行核实。
- 2、随着公司逐步向机器化生产，建议公司招聘一位工具设备维护方面的专业人员。
- 3、业务部和研发部要及时的将新产品的明细和质量要求发放到生产部，因为生产部会根据生产周期会要求采购提前进料和生产来保证出货的及时率。
- 4、希望业务部在16年合同评审会议召开一定要及时，以便生产进行生产安排。
- 5、建议行管部能在企业文化、员工归属感及团队凝聚力方面加强树立与培训，使员工们劲往一处使，心往一处想，才能使我们的公司更加强大。

焦化厂电气工作总结4

20xx年在我们的试生产中匆匆过去了，回顾过去的一年，可谓是紧张而有序的。我们在试生产过程中保证了电气设备的稳定运行，也暴露出的一些问题，不断进行改进。我们把车间安全生产，车间管理，现场管理，施工管理为工作重点。积极参与工艺试生产，对现场暴露出的问题进行处理、技术改造，确保电气设备满足生产需求。现将我们车间工作汇报如下：

>一、安全管理工作

- 1、车间主任、安全员按时参加公司组织的调度会、安全例会，并将会议精神及时准确地传达到班组和个人。车间每月召开安全工作例会两次，各班组每周进行一次安全活动，保证开会有内容、有台帐、有效果。

2、在公司的统一部署下，我车间安排组织员工签订安全目标经济责任书，通过此项活动，使人人明确自己的安全责任，促使大家在安全生产工作中自律、自觉、主动。

3、积极开展安全教育和培训工作

我们对车间新进工人、及时进行车间级和班组级安全教育，做到教育有时间、有内容，成绩不合格者不能上岗。同时，我们利用交接班会、班组安全活动进行日常安全教育和安全形势通报，做到安全警钟长鸣。通过学习事故案例，从生产管理、业务技术、工作责任心等几方面吸取安全生产经验教训，以保证本车间生产装置的安全稳定运行。我们要求车间管理干部每天现场巡检，发现生产或安全隐患及时安排处理，并检查处理情况，不能处理的都已上报相关部门协调处理。经过车间员工共同努力，完成了安全生产目标。

>二、车间管理工作1、强抓现场管理工作

现场电气设备的状况对安全生产有着重要的影响，同时也为了激发员工爱岗敬业精神，在公司生产处、机动处的要求下，我们车间严格执行公司现场管理工作标准，并制定了电气巡回检查表、电动机标准检修记录表，要求检查人员认真执行，认真填写，并严格按照制度要求技术员检查，主任监督抽查执行情况。经过努力，现场电气设备运行情况良好，并且在巡回检查中发现了许多重大的设备隐患，得到了及时的处理，避免了更大的损失。

1、注重培养员工工作态度。车间对管理干部的要求除有较高的业务素质外，还必须具备良好的心态，避免相互排挤造成对工作影响。要求工人不但要爱岗敬业，而且要象爱惜自己的家具一样爱惜现场的设备，爱惜车间的工器具。要求班长、技术员在班组会上向员工灌输工作态度决定一切的思想，使员工明白工作态度比工作能力更重要，工作能力虽强但不负责任、不和其他员工搞好配合，是干不好工作的。通过车间从上到下的思想教育，每位员工都能各司其职、团结协作、爱岗敬业，极大的保证了电气设备安全稳定的运行。

2、加强岗位练兵。为了不断提高员工的业务素质，能够解决现场出现各类问题，岗长、技术员根据现场实图纸，认真分析讲解，提高了青工的业务素质，并且经过现场实际故障锻炼了青工解决问题的能力。

3、建立健全各类技术台帐。为了提高设备技术管理，车间建立了电气设备、安全基础台帐，比如电动机、变压器、高低压开关柜设档案这些基础台帐的建立为车间技术管理奠定了基础。

4、车间制定了电动机、高低压柜接线检查制度，对所有电动机进行检查，落实到人，填写检查记录表，防止施工过程中接线出现问题，影响生产，避免4#锅炉给水泵电机接线问题再次发生。定期检查低压柜抽屉插头发热问题，发现问题及时处理，适当增加易损插头容量，解决发热问题。制作短节电线等应急措施，来解决抽屉插头短期不能修复问题。

>三、运行、调试、维修、检修工作

1、值班人员认真监控变压器稳定运行，仔细调节变压器功率因数，达到以上，得到供电公司功率因数嘉奖119397元（1-10月）。

2、设备的日常维护工作是最简单也是最繁复的工作，同时也是保证设备稳定运行的最基本的工作，根据车间制定的各项电动机维护检修规程，我们要求维修班员工严格执行。对于现场出现的各种问题，我们立足于自己解决，保证设备正常运行。3、根据机动处下达的检修任务，认真完成。检修电动机20台，小修电动机（加油）51台。

4、气化、净化、甲醇、凝结水、合成变电所施工完成，顺利送电运行，正式接管变电所运行管理。南北临时箱变停止运行。硝酸电缆重新敷设、电缆接头、试车工作。

5、及时完成锅炉减温减压间损坏电缆，保证锅炉按时开车。

6、拆除提前批敷设的临时电缆，全部改为正式电缆。

7、认真调整、修复通讯电话，保证电话畅通。

8、配合基建处协调电气施工管理，参与电气设备验收，电气设备具备试生产条件。

9、配合施工单位进行发电机系统调试，发电机具备并网发电条件。

>四、目前存在的问题和需改进的措施

发电机试车为完成，1#主变压器未送电运行。

2.部分原材料未到货，影响现场施工、安装、改造工作。

3.电气设备档案已建立，细节内容需进一步完善。发电机操作规程及变电站操作规程需进一步完善、修订。

4.电气人员数量不足，新员工素质需提高，急需电气技术人员。

5.电动起重设备部分安装不规范，需整改。

6.物资、材料招标中建议避免最低价中标，以提高材料质量。

7.中水变电所施工没有完成，变压器未送电，发电机并网运行手续未完成。水汽浓水处理工程因材料未到没有完成。全厂弱电系统正在施工，没有完成。

我们车间力争在明年的工作中将上述问题一一解决，人员问题需公司协调解决。明年，我们车间将努力搞好车间安全、生产管理工作，以调动每一个员工的积极性，保证电气设备的稳定运行，为公司长周期、稳定生产奠定基础。

焦化厂电气工作总结5

我们一直在为焦化厂的发展进行努力。我们的工作也不例外。虽然在我们焦化厂已经工作了xx年，但对焦化的需求还是很多的，而焦化厂正是在这样的情况下，不断的向前发展。为了能在焦化厂扎根发展，我努力学习专业知识。提高自己的专业水平，利用业余时间参与专业课程的学习。不断为自己“充电”，以适应企业快速发展的需要。xx年里，我积极参加公司组织的各项活动，同时也注意到要自学，保证自己在思想上和党保持一致性。我还注意从平时做起，从小事做起，不怕苦不怕累，脚踏实地，努力做好本职工作，在实践中学习，在学习中工作。因为热爱自己的工作，所以精通本岗位的专业知识和业务，熟悉有关行业规范，关注行业的发展趋势。时刻保持强烈的创新意识。

1、认真学习岗位职能，工作能力得到了一定的提高。

我是一名刚踏入社会的大学毕业生，没有任何实践经验，加上我从没有从事与本专业相关的工作，可能到现在我对一个行业的基本情况已经了如指掌，但是我仍然感到自己有很多东西需要去学习。因此，我也在个人的学习生活加强锻炼，工作学习使我认识到自己的学识、能力和阅历还很欠缺，所以在工作和学习中不能掉以轻心，要更加投入，不断学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己还是有了一定的进步。经过不断学习、不断积累，已具备了一定的工作经验，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项专业素质，争取工作的积极主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

二、专业技术能力和具体工作方面

在这几年的工作中，我一直严格要求自己，认真对待自己的工作，不断充实自己，提高自己，使工厂处于不败的地方。为此我一直在不断的努力，不断的去发现自己的不足，不断的向同事学习。通过这些年的工作，我已经清楚的认识到自己的不足，我决心在以后的工作和学习中认真提高自己，充分发挥自己的优势，积极学习，克服不足，总结经验教训，使自己不断的完善自己，使自己能够更好的做好本职工作。

三、工作中出现的问题及解决方法

在工作中也出现许多问题，但通过这几年的工作经历，我也清醒的看到自己还存在许多不足，主要是：

2、缺乏创新精神。

不能积极主动的发挥自己的能力，而是被动消极的适应工作需要。领导交办的事情基本上都能完成，但自己不会主动牵着工作走，很被动。缺乏认真钻研、开拓进取的精神，忙碌于日常小事，工作没有上升到一定高度。

3、工作不很扎实，不能与时俱进。

存在眼高手低，懒于动手的毛病，不能专注于工作学习，很多知识虽然了解但却不精。在今后的工作中，我将努力改正自身缺点，以更大的热情投入到工作中去。首先，加强学习，主动学习。身处当今知识经济时代，必须时刻学习方能不落伍，所以我将把加强学习，提高思想素质和业务工作水平，树立良好的职业道德，作为一项日常工作来抓，以严肃的态度，饱满的热情，严格的纪律，全身心地投入学习，为我的工作积累必要的基础知识和基本技能。其次，提高服务意识，改进工作作风。作为公司的一名工程技术人员，我将本着为公司、为项目、为自己积极工作的原则，将自己的本职工作做好，将公司的事情当做自己家里的事情，积极主动的做好自己份内的事，为公司创造更大的效益，力争取得更大的工作成绩。

在以后的工作中，我将努力提高自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力：

4、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种工程技术和知识，并用于指导实践。

5、“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中不断学习业务知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。

6、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决

焦化厂电气工作总结6

在过去的一年里，在车间领导的帮助带领下，经过了工人同事的共同奋斗，和经过了自己的积极努力，圆满完成了厂里制定的设备维修任务，以下为今年的工作总结。

>一、遵守原则，进行整改

本着集团公司“降成本，增效益”为原则，积极响应分厂及设备科降成本号召，利用检修空闲时间对损坏下线的备件进行分解修理，尽量降低备件费用，同时寻找设备维修中的问题和不足，并提出解决整改意见。

>二、记录参数，提供数据

虽然自己在车间设备管理维修中不断的努力，但是设备事故仍不断发生，说明自身对本车间设备了解还不够深刻，设备管理仍有很大漏洞，急需修正设备管理维修的正确方向。通过处理设备故障，安装设备，维护保养设备。记录净水，浊水，氧枪水泵及管道的型号尺寸还了解各供水泵的工艺参数。为以后工作提供数据资料。

>三、板框压滤机维修方面

今年板框压滤机共出现故障三次，北自动板框无回框动作查找限位开关，液压阀线圈，继电器判断为继电器触电烧蚀氧化，原因为触电使用时间长触电老化，更换故障继电器故障排除。其它两次为南老板框机液压故障。通过与工人师傅一起处理故障发现转炉泵房班组在板框压滤机液压系统维修方面的不足之处。

>四、叶轮维修方面

冷却水路通畅没出现故障。推力瓦块装配过紧导致推力瓦温度异常，拆卸风机叶轮前瓦座更换推力瓦开机试车故障未排除。节流孔堵塞。清透节流孔，装机故障排除。通过此故障反映自己对叶轮轴瓦润滑系统结构不了解，更换叶轮换油后没有先试油路是否通畅，出现故障后判断故障思路方向错误，导致处理故障时间长。在装叶轮时测试润滑系统。开机后新换叶轮振动正常润滑系统正常。

>五、维修工作中的反思

设备使用不当养护不及时就会出现使用寿命降低，故障率上升。维修频率多影响生产。利用车间早会前时间重点查

汽化，风机班设备使用情况。发现风机班水封逆止阀操作没有按操作规程，水封逆止阀中夜班时间没有排污。水封阀内淤泥多容易造成水封阀损坏，回收时阻力大。决定用油漆在设备上划定最低油位线。督促各班组设备点检维护。

今后需要重点整改自身在设备管理维修中的问题，查找汽化风机系统问题，将已经发现的问题反馈车间及有关领导，多请教车间及有关领导。准备铺设风机外墙氮气管道，将风机正压管道排污口接通氮气反吹及水封池加氮气放池底淤塞的办法，提高正压排水效果，防止正压排水不畅，催促汽化急缺仪表备件。在以后的工作中要弥补不足，吸取教训。发奋工作把工作做的更好。

焦化厂电气工作总结7

过去一年里在公司的领导下、同志们支持和帮助下，我坚持不断地学习各种知识、总结工作经验，加强自身思想修养，努力提高综合素质，严格遵守各项规章制度，完成了自己岗位的各项职责，在这里将自己的工作情况做个简要总结。作为一名普通的设备管理人员，机械是企业生产的坚实基础，有了设备的良好运行，才能确保工艺生产的连续稳定，现代企业应从实际出发，时刻树立“维护保养为主、计划检修为辅、技术革新不断”的宗旨，在总结自身经验的基础上，结合学习外部先进的设备管理理论和方法，通过观念的转变，创造出适应改革要求的并适合于本企业特征的设备管理体制。

>一、遵守各项规章制度、认真工作、使自己工作效率不断得到提高。

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障，遵守公司的各项规章制度、兢兢业业做好本职工作是我自己的工作原则，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务、并履行好自己的岗位职责。在工作岗位上勤于思考，不断改进工作方法，提高工作效率。实际上勤于思考在工作中是很重要的，在思考如何提高工作效率的同时，自己也能够学到更多的知识，掌握更多的技能。

>二、积极配合领导、团结同事、相互学习。

在工作中发扬团队合作精神，努力完成车间的各项任务，尊重领导、服从命令、积极配合作；平日里多关心同事、团结一体、互相学习。工作中我们彼此交流，往往从别人的身上看到自己的影子，有好的也有坏的，在面对问题的时候，我们又成为了彼此的后盾，相互并肩扶携着。从我个人而言，在工作的过程中我受益匪浅，从做事、到做人；从看问题、到解决问题上都认识到了新的机会和经验。

>三、加强政治理论和技术知识学习，全面提高自己的政治文化素质和业务水平。

按规定要求对设备进行日常清洁、检查、润滑、紧固、调整等，以保障设备正常运行，同时做好日常的维护保养工作，要求坚持做到“三好、四会、五良好”。“三好”即对设备用好、修好、管好；“四会”即对设备会使用、会保养、会检查、会排除故障；“五良好”即使设备性能良好、密封良好、润滑良好、调整良好、坚固良好。设备管理员工工作总结一直以来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记公司制度，全心全意为公司创造利益为宗旨，努力实践公司和车间各项目标的重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在具体工作中，为领导当个助手，为班组成员做个好标榜。

“学海无涯”，面对各种环境还要不断的努力学习，让自己的技术水平更高、更快的发展，尽量为公司尽一些微薄之力，但还不足挂齿，为此在以后的工作中除了加强车间设备的基础维修外，还需要进一步深化技术创新与改造，进而为公司的效益作出更大的贡献。

焦化厂电气工作总结8

1、由于几年来对业务的学习，对相关的流程有了越来越深的认识。

2、在工作中，有很多新的技术问题，但是深知发现问题、解决问题的过程，同时也是学习的过程，通过不断的学习和总结，遇到的问题都得到了很好的解决。

3、有时候对工作认识不够，缺乏全局观念，对硫胺工段还缺少了解和分析，对工作定位认识不足。从而对工作的最优流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从

而加强对工作的认知能力从而做出工作的最优流程。

焦化厂电气工作总结9

战略决定方向，细节决定成败。针对桥梁施工机械种类多、技术状况复杂、管理难度大等特点，在结合“木桶理论”完善管理思路的同时，我公司设备管理人员不断加强学习，不断总结经验，通过采取一系列管理措施提高机械设备管理水平。现就20xx年我公司机械管理工作进行的具体情况总结：

>一、合理组织，提高机械利用率

1、通过培训提高操作人员的技术水平。随着科学技术的不断发展和新技术、新材料、新工艺的广泛应用，工程机械的种类更加齐全，结构更加复杂，对工程机械操作人员的要求也有新的提高。操作人员不仅要懂得工程机械的结构组成、原理、性能、掌握操作技巧，而且还要有工程机械的故障快速诊断和维修能力。公司各项目部均多次组织维修人员进行学习，对机驾人员进行培训，考核，并先后6次举办红旗手标兵竞赛活动，以提高操作人员的技术水平及能力。操作人员良好的技术水平可以在很大程度上提高工程机械的利用率和完好率，避免因人为因素造成工程机械的损坏，缩短了工程机械的维修时间和维修周期，为企业创造了良好的经济效益。

2、加强对操作人员的素质教育。操作人员的工作态度和工作积极性、责任感对工程机械的使用性能有很大的影响，一个合格的操作人员应该具有高度的责任感和职业荣誉感，能够摆正自己的位置，热爱自己的本职工作，服从领导的管理和指派，严格遵守公司的各项规章制度，认真执行工程机械安全操作规程，安全生产，并出色完成领导交给的各项任务。一年之中我公司对所属各项目操作人员进行了多达12次的专项素质培训，长达20多个课时，提高了操作人员的工作积极性和责任感，对发现的问题和缺点及时改正，有效的提高了操作人员的工作积极性和能动性。

3、加强工程机械的维护和保养。工程机械的维护保养质量是工程机械使用的前提和基础，工程机械在长期的使用过程中，机械内部零部件磨损，间隙增大，配合改变，工程机械应有的静平衡和动平衡被破坏，工作稳定性、可靠性和机械的工作效率都显著下降，甚至会造成某些总成和零部件的永久性伤害。我公司建立了有效的管理机制，加强了对工程机械的维护保养的管理力度，严格落实各项规章制度，根据工程机械近年来的使用情况和完好状况，制定了工程机械的年度维修计划、季度维修计划和当月维修计划，由专人负责和检查，按时按级做好工程机械的维护保养工作，定期进行维护保养情况检测，并认真做好工程机械的维护保养记录。

4、加强后勤保障和材料供应。由于我公司承建的桥梁施工项目离城市、乡镇较远，设备的材料供应和日常生活用品的购置等问题都会影响到工程机械的使用，我公司和管理人员经常深入到一线工作中去，关心职工的生活，广泛的进行交流和沟通，鼓舞了广大职工的士气和干劲，提高了操作人员的工作积极性和工作效率。工程机械的材料、配件无论从质量上还是数量上都能得到很好的保证，避免因材料的质量不合格、尺寸不一致和数量不够等因素造成设备的停机或者使设备工作异常、某些总成和零部件的损坏，产生更加严重的后果，造成不必要的经济损失。

5、针对所处位置的自然环境的影响制定相应的措施。自然环境中的酷热、严寒、雨雪、风力和海拔高度等因素都会对工程机械的正常使用造成很大的影响。工程机械在酷热、严寒等条件下使用时，都采取必要的措施，对工程机械进行了保护，并根据实际情况对设备的一些参数进行了必要的调整。

>二、定人定岗，减少机械故障率

公司的机械设备操作认真遵守执行了“定人、定机、定岗，人随机走的三定原则”公司机械设备的操作手基本上都能按照要求，持有关部门颁发的操作证持证上岗，设备管理制度的制定和执行都从严执行，建立机械设备档案，实行定人、定机、定岗和单机核算，设备的完好率达到95%以上，利用率达到60%以上，实行保养制度，并按按时、按级进行保养，一级保养200工作小时，二级保养600工作小时，三级保养1800工作小时。如鄂东项目，要求操作人员在操作机械设备时的当日六自问，即：机械设备启动前问自己是否对其进行了检查机械设备；在运行中间问自己是否对其进行了巡回检查；在工作中问自己是否严格执行了操作规程；对机械设备发生的故障和查出的隐患问自己是否能排除，自己能解决的是否去解决了，是否使机械设备带病运行；机械设备停运后问自己是否对其进行了全面检查；当日工作结束后问自己是否对机械设备进行了“例保”和“十字作业”，是否真实填写了运转记录。现在这“六自问”已经在我公司得到推广。提倡节能降耗，降低施工成本影响工程机械使用性能的因素很多，只有掌握了影响公路施工机械性能的各种因素，才能在实际施工过程中，根据影响设备使用性能的各种因素，做好更加充分的准备工作，提高工程机械的利用率，降低生产成本，取得更大的经济效益。我公司运用成本核算，对燃油、润滑油和维修费等执行单机登记，随时掌握设备完成单位产量、所需动力、配件消耗等杂费开支等情况。健全机械设备使用记

录,对运转台班、台时、完成产量、油料、配件消耗等作好基础资料的收集,按月汇总和对使用效果进行分析评价,以便对机械使用技术指标的比较和调整,从整体上降低施工成本。

>三、采取激励机制,激发员工热情

我公司在本年度开展了一系列的评选先进机械设备管理员的活动,从机械设备的运用、保养、护理等多方面考察设备管理员,共评选出10个先进员工,并对他们进行了不同的奖励,针对在机械的油料配件消耗方面做出节省资源的,给予一定的经济奖励;对在机械的保养运用方面熟练操作无失误的给予优秀称号;对在机械的改装、设计方面有重大突出贡献,公司向上级推荐参加局里先进个人的评选,并给予一定的经济奖励和光荣称号等等,这样更能激发员工的积极性和创造性,为公司的发展创造更大的空间,同事节约了成本。

>四、机械设备的安全管理

1、公司依据“安全生产,人人有责”以及“管生产必须管安全,谁主管,谁负责”的原则,构建了安全管理体系,形成了完整的管理网络,纵到底,横到边,层层落实,不留死角。在整个网络中包括了第一责任人、主管负责人、日常安全业务管理责任人、安全管理员、操作人员,所有成员各司其职,各负其责。

2、培养操作人员的安全意识。制定了安全操作目标责任书,提高操作人员的安全生产意识,使之自觉遵守安全条例和规定,切实做到三不伤害:即我不伤害他人、我不被他人伤害、我不伤害我自己,进一步杜绝了违章指挥和违章作业的现象,保证机械设备安全正常地工作。

3、搞好机械自身安全。定期、不定期对机械进行检查审验,发现隐患,及时整改。操作人员在操作机械过程中按严格要求执行了“三检”制度:工作前检查、工作中检查和工作后检查,保证了机械各部件正常运转;机械周围设立醒目的安全标识牌,用以提醒人们注意安全及发生意外时如何采取紧急措施;根据设备技术状况制定设备报废计划,适时报废使用周期终止的设备,不在使用淘汰及报废设备。

4、做好机械防护。机械停放场地符合安全要求、停放位置合理;能适应机械运动所需的空间、周围环境对机械运动不构成危险;场地平坦、坚实,机械能进能出,能便于在紧急情况下疏散;消防器材布置合理,并在周围及机械出入口设立警示标志;冬季做好设备的越冬保养;夏季做好设备防洪、防雷电;一年四季做好设备防火、防盗工作。公路工程机械设备安全管理工作是机务管理工作中的重点,是完成好生产任务的首要条件,只有做好安全管理工作,才能杜绝或减少事故的发生,才能创造较好的经济效益。

在过去的一年,我们所做的工作既有一定的成绩,也存在一定的不足,这就要求我们在新的一年,再接再厉,在设备管理方面创造更大的经济效益,为公司的蒸蒸日上贡献更大的力量。

焦化厂电气工作总结10

经过这几年的工作学习,我也发现了自己离一个职业化的人才还有差距,主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟,也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下,自己在半年的工作中主要有以下方面做得不够好:

1.工作的条理性不够清晰,要分清主次和轻重缓急;

在工作时间很仓促的情况下,事情多了,就一定要详实而主次分明的计划,哪些需要立即完成,哪些可以缓缓加班完成,今年在计划上自己进步很大,但在这方面还有很大的优化空间。

2.对流程不够熟悉;

在工作中,发现因为流程的问题而不知道如何下手的情况有点多,包括错误与缺漏还有当时设计考虑不到位的地方,对于这块的控制力度显然不够。平时总是在开发,但说到底对业务很熟悉才是生产很好完成的前提

3.工作不够精细化;

平时的工作距离精细化工作缺少一个随时反省随时更新修改的过程,虽然工作也经常回头看、做总结,但缺少规律性,比如功能修改等随时有更新的内容就可能致其他的地方出现错误。以后个人工作中要专门留一个时间去总结

和反思，这样才能实现精细化。

4.缺乏工作经验，尤其是现场经验;

今年的现场经验有了很大的提高，对整个工段有了新的认识，但在一些细节上还缺乏认知，具体的做法还缺乏了解，需要在以后的工作中加强学习力度。

5.缺少平时工作的知识总结;

在工作总结上有了进步，但仍不够，如果每天、每周、每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。在以后的工作中，此项也作为重点来提升自己。

6.做事不够果断，拘泥细节，有拖沓现象;

拖沓现象是我很大的一个缺点，凡事总要拖到后面，如果工作更积极主动一些，更雷厉风行一些，会避免工作上的很多不必要的错误。其实有时候，不一定要把工作做到细才是最好的。进度、质量、成本综合考虑，抓主要矛盾，解决主要问题，随时修正。事事做细往往会把自己拘泥于细枝末节中，学会不完美也是工作中的一个进步，也是对精细化工作的一个要求。

在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成长为一名公司优秀的职业化人才。

转眼间，一年的工作也即将接近尾声，在班组以及各位领导的帮助下通过认真的总结经验，仔细的分析，从已经出现的问题中吸取教训，在困难中锻炼能力，在反思中进行自我提高，最终圆满完成了全年工作。为了更好的使我在在新的一年里个人能力有所提高，工作有更大的进步，根据领导的要求现将我个人一年的工作总结如下；

年初，生产线开的比较紧迫，针对熟练员工较少，新员工较多的情况下，加强了新员对工作的学习能力，并安排老员工手把手教学，使新员工在短期内能够适应本岗位的各项操作。

6月7月在生产过程中，因满卷切换易炸筒，班组消耗也逐渐增加。要求员工工作时做到，忙而不乱、紧而不散的工作方式，做好本班组的工作。同时，查找原因，对于上机纸管进行严格的检查，并逐步淘汰回用次数多的纸管，减少因纸管带来的不必要的消耗，从而减少炸筒的机率。

实习目的：

- 1、简单了解铣床的工作原理及其工作方式;
- 2、学会正确的操作铣床，并能正确使用一种以上的铣床方式。

实习内容：

- (1) 所实习铣床的基本结构、加工范围。
- (2) 铣刀的种类、结构、应用及安装。
- (3) 铣床常用附件的工作原理、加工方法与应用。
- (4) 工件的安装方式。
- (5) *面、沟槽的铣削方法，尺寸的检验，铣削用量的选择。
- (6) 铣削安全知识。

实*结：

1.通过两个星期的实习,对铣削加工的特点、加工范围,对铣床的组成、工作原理和用途都有深刻的了解;已经具备独立完成对工件测量、*面、沟槽加工,更换、安装刀具的能力;已达到实习目的。

2.铣床的操作简单易学,但操作过程中也不可松懈,以防止事故的发生。

3.作为金属切削加工中常用方法之一的铣削加工,由于使用多刃多种类刀具铣刀的主运动又是旋转运动,故铣削加工效率高,加工范围广;另一方面,铣削加工的工件尺寸公差等级一般为IT9-IT7级,表面粗糙度值较低,又适合与大批量生产,成本较低,因此铣削加工成为金属加工中得到普遍的推广。我相信,随着技术日新月异的发展,铣削加工一定会以其强大的生命力为工业生产开辟出新辉煌。

4.这次实习,让我们明白做事要认真小心细致,不得有半点马虎。同时也培养了我们坚强不屈的本质,不到最后一秒决不放弃的毅力!

5.培养和锻炼了劳动观点、质量和经济观念,强化遵守劳动纪律、遵守安全技术规则和爱护国家财产的自觉性,提高了我们的整体综合素质。

6.在整个实习过程中,老师对我们的纪律要求非常严格,制订了学生实习守则,同时加强清理机床场地、遵守各工种的安全操作规程等要求,对学生的综合工程素质培养起到了较好的促进作用。

7.很快我们就要步入社会,面临就业了,就业单位不会像老师那样点点滴滴细致入微地把要做的工作告诉我们,更多的是需要我们自己去观察、学习。不具备这项能力就难以胜任未来的挑战。随着科学的迅猛发展,新技术的广泛应用,会有很多领域是我们未曾接触过的,只有敢于去尝试才能有所突破,有所创新。就像我们接触到的车工,虽然它的危险性很大,但是要求每个同学都要去操作而且要作出成品,这样就锻炼了大家敢于尝试的勇气。两周的实习带给我们的,不全是我们所接触到的那些操作技能,也不仅仅是通过几项工种所要求我们锻炼的几种能力,更多的则需要我们每个人在实习结束后根据自己的情况去感悟,去反思,勤时自勉,有所收获,使这次实习达到了他的真正目的。

回顾全年的工作,我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作:1、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排,为了确保生产计划的顺利完成,个性是在旺季生产的时期,充分调动生产技术骨干和员工的用心性,在劳资部门和生产科的用心支持下合理招收短期合同工,合理调整劳动力、有效利用工作时间。透过车间.工段长和各班

组长的用心配合努力,本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务,及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。2、严把质量关

1.车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的职责感,

对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神,严格按生产工艺要求严格把好质量关,不管是工段长.班组长对自己所包装的成品负责,配合检验员层层把关,有效的杜绝不合格的产品流入下道工序,保证了产品质量,降低了生产成本,提高了产品的市场竞争力。

2.在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升,增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量的意识教育,做到自觉遵守规则,人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3.在新产品面膜的试制和产品的生产过程中,在操作技术都不健全的状况下,车间本作对产品质量和产品销售负责地太度用心地配合质管以及相关部门反复摸索,成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索,提高,逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4.今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题,是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视用心的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也极积的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间(期间正处于公司放年休假),对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒,经过质管部门反复抽查,化验确定无菌后此项工作才算完成,成功地杜绝了细菌

在此地的发生。

3、安全生产

1.包装车间在XX年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2.车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故四个但是的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。透过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

3.透过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本到达了公司对车间的指标和要求。4、学习、提高车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了给大家带来的重重困难，员工们努力克服自己的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水*带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。5.发扬成绩找差距

1.公司经过改制透过全员购买的方式转成了民营企业员工又转成了股东。多年的国营企业机制在员工心目根深蒂固，不管是需求，心态和劳动态度以及用心性都和民营企业的要求差之甚远。要改变现状只有公司加深改革力度，要么就用来时间来磨合完成。年工作计划

XX年就要到了，在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和各工段，班组人员的用心性，配合各部门保质保量的完成公司、生产科下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全

生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。用心配合、完善生产现场条件到达《化妆品生产企业卫生规范〔XX年版〕要求，高标准的完成XX年的各项工作。

转眼间20xx年很快就过去了，回首过去的一年，在公司的正确领导和相关部门的密切配合下，我始终坚持以科学指导，以“想干事、会干事、干成事”为目标，认真履行职责，圆满完成各项工作任务。为了今后更好地做好生产工作，总结经验，提高工作方法和效率，克服不足。现将20xx年工作完成情况总结汇报如下：

1、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在去年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水*和理论水*。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记“知识就是生产力”。透过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水*有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

2、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展各项工作。努力熟悉各生产课的各项任务。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务，完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全课人员认真做好工厂交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

3、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。当员工的经济出现困难时，我总是伸出援助之手，让他们感受到公司的温暖。这种做法增强了员工们的凝聚力和向心力。10月份以后，由于今年金融市场的危机，我并向员工说明了工厂当前的形式，并做好工作让大家看清目前的形式，让大家在安心工作的同时对我们的企业充满了信心。

4、班组建设，发挥班组长的带头作用

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间不定期开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水*和对事故发生的应变处理能力。要求班组长不断加强学习，提高自身素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间模范带头作用。

5、抓好安全工作

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

- 1) 树立安全生产责任意识。把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。
- 2) 切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。
- 3) 严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。
- 4) 定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。
- 5) 严格穿戴公司的劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，生产车间20__年无安全生产事故的发生，确保了安全生产。

6、不足之处

- 1) 应该继续加强管理理论知识学习，以提高自己理论素养，修养和企业管理能力，以便于能更好的开展工作，为公司发展尽心尽责
- 2) 对员工的思想教育工作不够，导致出现了上下级的沟通不到位现象，一方面说明了员工的素质有待提高，一方面也说明了自身管理不到位。
- 3) 工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。

今年6月份是全国第十一个安全月，同时也是今年防暑降温工作的开始。通过认真组织和开展安全生产月的各项活动，落实暑期汛期安全生产的各项措施，我们车间6月份实现安全生产无事故，违章违纪现象为零。现把6月份的主要工作和存在问题总结如下：

一、6月份安全工作中的主要工作与不足：

- 1、6月份根据季节性变化，对环冷、矿槽、皮带工等高温岗位进行了防暑降温知识培训，使员工全面掌握防暑降温知识，为夏季安全生产打基础；
- 2、根据分厂安排，车间以安全生产月为契机，组织部分老员工对夏季安全作业进行现场分析辨识，并制定出夏季安全作业指导书，为今后的夏季安全生产积累经验；3、通过对各工段安全生产月活动开展情况分析，发现有部分员工出现厌倦情绪，活动效果受到不良影响，主要原因是班组长参与活动积极性不高，没有起到良好的带头作用；
- 4、对外委单位检修现场所查隐患较多，充分暴露出外委单位检修人员忽视安全，对隐患整改不及时、不重视，安全自主管理消极应付；
- 5、危险源监控工作：筛二皮带连续出现胶接头起皮、断裂现象，车间虽组织人员加强监管，但给车间安全生产带来压力。8#转运站煤气眼镜阀南侧漏气，车间已及时焊补。6月份危险源监控工作暴露出的问题，给以后的安全工作敲响警钟。

二、根据6月份安全工作中存在的问题，制定出下月的工作措施如下：

- 1、持续开展隐患排查工作，做好雨季防洪防汛和夏季防暑降温工作，落实好雨季安全生产措施，组织各工段进行防洪防汛应急演练，加强一班三查工作，对高温岗位采取重点监控措施，加强与岗位工的联系；
- 2、加强班组长培训工作，使班组长端正工作态度，在开展各项活动中能够起到模范带头作用；
- 3、积极借鉴6月份“安全生产月”活动形式，组织各工段经常开展黑板报、应急演练和安规安制知识比赛等活动，丰富安全自主管理活动形式和培训形式，激发员工的参与积极性，使安全自主管理活动和员工培训能够真正的起到效果；
- 4、督促外委单位加强安全管理，切实做好员工安全培训，克服人员流动大、安全意识薄弱的弊端。对于外委单位忽视安全、对隐患整改落实不到位不及时等问题，严格按制度落实考核。

20xx年的快节奏的工作步伐、充实的工作内容让我深刻意识到了时间的危机。在工作中遇到的挫折、克服的经过不仅丰富了本职工作的经验，更让我从性格上、做事风格上成熟稳定很多。所以我总结这段经历不只是累积工作经验带我走进一个生产主任的角色，也是个人素质提高的一个标志。

20xx年的_月份有幸得到公司领导信任，从后焊接调到生产装配、包装、出货车间，负责整个生产的人员调配，生产计划与进度安排、生产异常的跟踪，肩负生产最关键的环节。

前段焊接的工作中，因为工艺熟悉，又不面临直接出货，所以工作起来不会出现太大的困难，一切都很顺利。在调到后段工作后，虽然工作性质相同，很多事情计划的很完美，行动的也很快，但对部分细节却是无从下手，无法起到改善效果。经过反复的总结不足再行动，边走边摸索，又通过_月到_月份的__培训与学习，让我越来越靠近这个角色。以下是20xx年的工作总结。

一、生产流程上问题点与处理方法

- 1、因为考虑到公司产品批量小的特性，所以生产车间内部小部门较多，相同的作业流程分给多个小团队来完成，产品数据交接复杂，而且人员分布不够集中，管理沟通容易遗漏。

生产有装配、初始化（包括烤机初始化与出厂初始化）、包装三个环节组成。因初始化包括烤机初始化和出厂初始化有两部分。

（一）初始组的输入有多个小装配组与烤机、输出的有包装，烤机。部份工作接口重复，不能形成直流，工作效率不利于提高，很多时间浪费在产品周转过程中。

（二）因为我们的产品装成整机后并不能实现全部功能，初始化完成以后才可以测试。所以在装配组装成整机未做出初始化前会出现很多作业员无法辨认的功能性坏机，也间接性的影响了产品质量的提高。经讨论后，取消初始化

的独立管理，模拟流水线的形式。将多个小装配组合并为3个大装配组，烤机初始化合并到装配组，出厂初始化合并包装组，改善后解决了上述问题点。

总结缺点：因工位调整过于仓促，未提前考虑到作业员的适应能力，导致初始化人员作业时情绪不稳定。也失去了团队中的核心技术力量。工作效率，成品率下降。

2、取消物料在线库存，成立物料组。

生产车间为了物料供应及时，都会把常用的物料领到车间备用。如装配组的左右饰、常用线类。包装因小单比较多，所以几乎所有的物料都有在线库存，数量多对生产组长来说物料管理就要加强，但我们并没有指定专人管理，而且对每次盘点后的实物与帐面数差异很大。结果都会以实物为标调*帐面数。所以经常出现因数据不准确导致生产计划信息误差大，（经常做着做着就没料了，库房也没料）也因此导致产品在生产过程中出现堆积现象，现场混乱，不仅影响着出货的及时性。而且也会因物料库放的多而数据不准的现象，也给制程物料损耗制造了更大空间。

为杜绝以上问题的出现，做到有计划的生产。对生产物料作了次改革，把不是套料之内的备急物料全部清理出在线，按装配物料与包装物料分别成立装配物料组与包装物料组，（因为包装涉及时到刻光盘、装说明书、装料包等前加工工序，而这些工位又因包装订单小的缘故必须备库存。）隔离生产线，重新盘点建帐，指定专人负责物料的加工成型、收发管理工作。生产线的物料是物料组的管理人员按每日的生产计划单提前一天下发每个组别，这样既不会耽误生产，每次盘点时数据也明朗，整个流程体系也顺畅了很多。

二、生产计划的制订与修改

因为在后焊工作的时候就经常出现一些插单，为了出货，转线的次数频繁，每次转线的时候都很仓促，也导致品质、效率下降很多。总希望出货段的工作能有机会好好制作计划分享，改善生产无计划的混乱局面。所以从交接工作后第一天就从生产计划做起。

每日的顺利的按订单评审表的预定交期制作出来了，可执行起来并不像想象的那样杜绝以前的顾虑。

因为经验的问题，在制作计划的过程中忽略了很多因素。如原材料、内协的交期是否准确，还有基层管理干部对《生产日计划》的执行力度，都忽略了临督，导致生产计划无法执行，订单的交期延迟。尤其是海外部的小批量订单，因此也跟销售人员带来的极大的困惑。

三、具体总结为以下几点

1、《生产日计划》无法执行，因生产计划是订单评审表上的物料交期是采购内协负责人回复的是预定交期，在制作《生产日计划》时候，没有对物料是否到位做最后的确认。导致生产线突发性待料现象的频繁出现，工时的损耗也同样增加了生产制作周期。

2、《生产日计划》执行不彻底，对下属的要求不能持之以衡每日计划总有几台机器完成不了任务留到明天做，日积一日，导致订单延迟交期严重。

3、原材料、内协半成品交期不准与库房核料错误（尤其包材物料），也是导致交期无法正常完成的一大因素。

四、针对交期的改善措施

1、为配合生产计划的达成率，首先做了内部调整，将原先两条一样配置的包装生产线，分配为一条主线和一条辅线，即“绿色通道”。主线主要负责30台以上的批量大订单，“绿色通道”主要负责海外部的30台以下的小订单。对作业人员严格要求每日生产计划完成后才可以下班。

2、把《生产日计划》电子文档设共享状态，使采购、库房等相关部门都能随时访问电脑查看，对生产计划更快一步的了解。

3、为配合以上环节，生产计划的下发时间也有原先的提前四个小时，更改为提前两天。给库房备料与生产前加工成型留足时间，降低了供料不及时现象的出现频率。

五、工作不足之处

在过去的一年里，几乎每天都忙于生产计划，却忽略了生产制程的管理学习。虽然通过__学习，建立起管理体系，但部分何体系内容，却不能灵活应用在实现工作中。导致体系失效。

1、各类数据无法统计。环节与环节之间衔接不紧凑无法准确的统计出反应生产绩效的数据，

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发