物流的仓储工作总结优选12篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/167519.html

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

物流的仓储工作总结1

光阴似箭，日月如梭，不知不觉中，我已经站在xxxx年的新起点上了，又是一个新的开始。一年的时光就这样匆匆忙忙地一眨眼过去了，回顾这已经成为历史的一年来的工作的点点滴滴，有太多的感叹，想说的真是太多太多。由美国次贷危机引起的金融危机在年初的时候给了我们一些或多或少的担忧，但事实证明这似乎没有对我们的企业造成更坏的影响，反而是订单不断，创历史新高。

走过了xxxx，踏过了xxxx，我已经从一个初到仓库什么都不懂的毛丫头，逐步到轻车熟路，人生的路在前进，工作依旧。回顾xxxx年所经历的风风雨雨，现对我xxxx年的工作做如下的总结。

xxxx看似平凡之中却透着不平凡，我依然认认真真，勤勤恳恳，每一天将自我该做的本职工作很好的完成。

物料部是一个事务繁杂的部门也是一个重在配合的部门。身在一个服务性的部门，我每一天的工作重点就是将收货和发货的品种、数量能够及时录入erp。在出库方面，严格按照各车间领料单上所填写的实际领用数量出库；在入库方面，按照送货单上的品种、规格、实际接收数量，确保数据的及时性、准确地，以便于采购及时了解车间的领用和仓库的库存情景，方便采购及时采货、作相应的备货。对于已经录入erp的送货单和已经出库的领料单做好相应的标记并签，避免重复出入库。虽然偶尔也又出错的地方，可是都能及时的调整过来。

另外，在各物管收货点验好的送货的品种、数量之后，按照实际收货的厂家、品种、数量写好原材料送检报告交进料检验人员检验材料。

包装材料虽说是辅助材料，但也占着举足轻重的位置，没它不行。我每一天按照各车间所下达的计划核算所需的包装内盒和外箱的规格、数量，将计划报给采购及时订购。既要保证车间生产正常进行，又不能造成剩余材料的浪费。收货时，按照送货单清点好规格和数量，入库并分类摆放整齐，配合好各车间下达的生产任务，保证包装材料及时发放到各车间，以便于产品及时打包入成品库。月底协助好采购进行各厂家的对账，做好实物验收，方便结账。虽然偶而有突发情景发生，异常是之后将包装物仓库转移到了五楼之后，每次收货都要上下电梯没有一个半小时都不能结束。xxxx年纸箱纸盒累计收货xx只，xx年收货2xx只，较之前增加了2xx%；xxxx年泡沫累计收货328209只，xxxx年累计收货387221只，较上年增加了xx%。工作虽然增加了一些难度，可是任何时候困难总是难免的，我们需要做的就是尽量克服这些难度，让难度由大变小，由小化乌有，尽自我最大的力量去做。

虽然我的工作资料基本上都是一些难度系数不大的活，但也有繁杂和一些细小琐碎的事，每个月的月底和月初是我觉得最繁忙的日子。月底除了要配合采购做好对账工作，配合财务做好实物验收之外，盘点材料库存是我们工作的一大重点，做到实物与账面数相吻合，无重大出入。月初除了要做好当天的材料点收和发放之外，报表的统计是我们一个月工作成绩的一个重要体现。每月xx号之前做好上一个月仓库所有原材料的进出库数量，金额的统计报表。各车间原材料领用、换领的统计报表，并与车间的统计情景比较，确保领用数据无差异。除此之外，还要统计各厂家每月供货的品种、规格，数量、批次、合格率，以及当月批量不合格退货情景，并以报表的形式进行汇总。

虽说没有作出多大的成绩，但我始终坚持“把简单的事情做好就是不简单的事情”。工作中认真对待每一件事，当公司生产与个人利益发生冲突时，能毫无怨言地放弃休息时间，坚决服从公司的安排，配合生产的进度。虽然很多时候也会觉得累，也觉得很疲惫，可是我坚持了下来。

物流的仓储工作总结2

与此同时，在去年的基础上，对台帐进行了更进一步的细化，还对库区环境进行了改造，仓库分区、货物分类、台帐、标识等工作严格按照仓储管理标准化，科学化理念实施。货物的收、发、存管理工作，伴随着岗位责任分工的落实，得到了全面提升。在严格遵循公司的相关制度及作业流程的同时，积极配合采购部、质量部完成货物进入库验收工作，积极配合财务部对库存数据进行修整，保证了库存货物原始数据的准确性、真实性；

工作态度也有了提升。同志的勤劳好学，周到细致。同志的认真负责，任劳任怨，同志的敬岗爱业，默默奉献，都为即将过去的xxxxx年的仓库管理工作作出了努力。仓库工作的进步是显著的，然而，也存在许多问题和错误，前半年因没有建立有关生产领用原料方面的及时有效的领料记录清单，未能实现当天库据结算，在缺乏和其它部门的沟通下，照成帐物对应数据不符；下半年在有关领导的帮助支持下，仓库对这项工作进行了改进，建立了生产和领用帐目，实现了当天领用当天知，当天领用当天结的工作制度。通过几个月来的实践证明其对仓库管理的规范是明显、积极、有效的。

随着D型砖生产任务的完成和公司办公楼的新迁，大量的生产模具及物品拥入仓库，使库区显得有些脏乱。标识卡片也待更进一步完善。许多工作也待于加强、落实。可以看到未来仓库管理工作的任务是艰巨的。

1、要继续加强专业知识，产品知识，职业技能的学习，避免工作失误及问题的出现，提高服务质量。

2、加大对库容库貌、现场管理的整理力度，使仓库变成清洁，整齐之地。

3、认真完成基础数据的收集、整理、汇总、上报，为企业经营提供必要的决策依据。

4、强化有效沟通意识。认真听取意见，克服本位思想，做好服务，创建和谐。

总结的目的是为了更好的工作，因此，在今后的工作中，要对公司规定的各项制度无条件执行，并善于继承对经过实践检验、符合工作实际的经验一以贯之的坚持。学习业务知识、提高业务水准。加大对所辖区域的现场管理，一步一个脚印，扎扎实实的做好各项服务，努力使工作再上一个新台阶。

建议：

1、重启总经理信箱或称建议箱，以便和员工进一步沟通。

2、对仓库现有模具进行一次评、鉴定，对废旧模具进行处理。一可以增加库容，二可以变废为宝。

物流的仓储工作总结3

为全面提升仓储物流场所火灾防控能力，富民县消防救援大队立足实际，采取有力措施，进一步强化仓储物流企业消防安全管理，维护辖区消防安全稳定。压实责任，明确职责分工。大队认真分析研判，联合县安全生产委员会印发《全县物流仓储等重点场所区域消防安全专项整治方案的通知》，明确了整治范围、工作时限及工作要求，并根据各职能部门的工作职责，对具体负责的工作进行了分工、细化。并要求各镇（街道）各部门要吸取“ ”火灾事故教训，将物流仓储场所整治工作摆上重要日程，精心组织、周密安排，切实整治消除一批火灾隐患，确保全县消防安全形势持续稳定。

集中治理，强化检查力度。大队结合“ 双随机一公开 ”消防监督检查任务，对仓储物流企业开展消防安全专项检查。重点对各场所消防设施、器材是否配备齐全、是否保持完好有效；疏散通道、安全出口、消防车通道是否畅通；货物堆放是否符合相关消防技术标准和管理规定；仓库内电气线路是否符合消防安全规定等情况进行了检查。针对检查发现的安全隐患，大队消防监督人员下发《责令改正通知书》，责令单位整改隐患，并提出整改建议，要求企业严格落实单位消防安全制度，明确整改措施及整改时限，彻底清除火灾隐患。截止目前，检查单位8家，发现火灾隐患10处，下发《责令立即改正通知书》2份。

约谈提醒，督促整改落实。大队通过约谈云南康禾药业有限公司（仓库）消防安全责任人，督促仓储物流场所整改火灾隐患。约谈中，消防监督员对前期仓储物流企业检查情况进行了通报，分析了当前仓储物流企业的消防安全形势，再次强调了做好仓储物流企业消防安全管理工作的重要性，并结合单位的实际情况对整改存在的困难和问题提出了合理可行的整改意见和建议。负责人表示，将认真吸取火灾事故教训，加大隐患整改力度，强化整改措施，确保在整改时限内将火灾患整改完毕。

强化战备，提高实战能力。大队组织指战员对辖区仓储物流企业开展“ 六熟悉 ”，全面掌握各场所的水源道路、建筑结构、消防设施、消防通道等涉及消防安全的场所和设施，。并严格按照检查程序检查执勤车辆工作情况是否正常，器材装备是否好用，确保执勤车辆油、水、电、气充足。同时，严格抓好一日生活制度的落实，严格规范各项管理制度，认真做好人员管控措施，从纪律作风和管理上保障队伍的战斗力。

物流的仓储工作总结4

xxxx物流仓储基地在中储棉总公司和xx直属库的领导和大力支持下，到20xx年3月底止，入储棉花xxx个批次，共吨，分6幢仓库存放。公司为确保代储工作安全有序进行，在入储和日常养护期间，严格按照中国储备棉管理总公司和xx直属库制定的各项规章制度进行管理，建立安全高效机制，严防各类事故发生，切实保障国家财产安全存储。20xx年元月-6月，公司在安全管理上做了如下工作：

一、健全组织机构，签订安全责任书。

1、成立安全生产委员会，明确领导职责。

在收储工作开始之前，仓储基地就成立了安全生产委员会，由8人组成：安委会主任：xxx，副主任：xxx、xxx、xxx，成员：xxx、xxx、xxx、xxx。安委会进行了明确分工：主任xxx抓全面工作，副主任xxx负责日常业务工作安全，副主任xxx负责消防设施设备、后勤保障，副主任xxx负责消防演练、培训工作。成员xxx协助xxx抓日常收储各环节安全管理工作，xxx负责安全技术指导，xxx负责警消队伍建设和管理，xxx负责仓库安全管理。职责明确后，安委会领导各司其职，有条不紊地开展安全管理工作。

2、落实岗位职责和考评细则，层层签订“安全生产责任书”。

由公司综合部牵头，在xx直属库安全管理科杨科长的亲自指导下，仓库拟定了“安全生产责任书”条款，xx物流承储库安全生产责任由周业忠直接对xx直属库负责，签订安全生产责任书，周总再与三位副主任签订，副主任与安全管理各科室负责人签订，各科室负责人与所有员工签订，四个层级，环环相扣，实行了安全责任全覆盖。

在层层签订安全生产责任书的同时，公司综合部对仓储基地所有员工制定了岗位职责和考评细则，以100分制考核，与工资直接挂钩，半年考核一次。考核程序是先自查打分，然后部门负责人审核签字，最后公司审定。

3、建立专职和义务警消队伍。

警消队伍建设由安委会成员唐植庆负责，警卫保安巡逻队伍由16人组成，24小时轮班巡值，时刻记录仓储基地存储情况，不放过任何蛛丝马迹一旦发现隐患，及时逐级上报，限时整改。消防专职队伍由9人组成，分成3个战斗小组，24小时手机待命，一旦接到火灾报警，5分钟之内赶到现场实施扑救。仓储基地所有员工为义务消防员，接警后直接投入灭火战斗。

二、建立各项规章制度，搞好全员培训教育。

1、建立安全管理规章制度。

xx物流仓储基地安全管理规章制度，以xx直属库17项管理制度为蓝本，根据我库具体实际做针对性补充，所有规章制度都制牌张贴上墙，并根据制度制定相关职责和考评细则，以此贯彻落实到各个管理环节和层面。

2、搞好全员安全教育培训。

20xx年初，仓储基地制定了年度安全教育培训计划。首先员工上班必须接受岗位培训。其次日常培训每月一次，培训内容主要是中储棉总公司转发的安全通知、领导讲话、火灾预防、消防组织、应急预案、灭火救援、大火逃生、四懂四会、消防器材操作规程、监督检查、法律责任等。授课人除“安委会”领导外，还特别聘请县消防大队专业技术人员来讲课。参加培训人员除专职技术性课程外，基本上全员参与，主要目的是让仓储基地所有员工懂得消防的目的意义，懂得和提高预防及应急处置能力，懂得火灾扑救配合自救及善后处理等。

三、建立各项管理机制，安全工作常抓不懈。

1、值班管理。

一是库领导24小时轮值。安委会主任（总经理周业忠）每月在库值班6次以上，三位副主任每月值班在8次以上。值班期间，库领导对仓库的门卫、监控室、巡逻、配电、水泵、库房等重点岗位进行不定时检查，每天巡查岗哨4次以上。

二是安全正、副科长坚持在全科24小时轮值。每天查岗不少于7次，检查安全责任的落实情况，及时发现隐患并组织有效处置，并做好各种规范记录，值班科长对值班期间库内安全管理具体工作负直接责任。

三是警卫人员24小时不间断巡查和门卫值班，并确保了监控室24小时正常运转，值班人员认真负责，坚守岗位，坚决杜绝了松懈麻痹思想，不放掉任何异常现象。

2、隐患排查管理。

公司仓储基地制定了事故隐患排查与治理工作制度和细则。安委会每周对安全工作集中检查一次，每月对安全工作进行一次小结。对排查隐患，及时采取有效措施彻底整改到位。

3、安全作业及存放管理。

作业实施前，操作人员都严格检查设备，切实做到了处于正常运行状态才使用。安全科确定作业现场责任人，根据作业需要，合理配置应急消防器材，保证随用随取。

现场作业时，安全科采取了有效的保护措施，特种设备和重点岗位严格按安全操作规程作业。

作业结束后，操作人员配合安全部门进行现场清查，排除一切隐患，确保安全无误。因此，仓储基地半年来无一例安全事故。

棉花入储存放时，我们做到了堆垛稳固、整齐。垛底垫有60×20的梯形水泥码夹，垛位按“五距”堆放即墙、柱距米，垛顶、垛距1米，消防通道超过2米，最高垛不超过16个包高。库房屋面板、门窗封闭严实，无透光、灌尘及渗漏现象。

整个库区内布局美观大方、干净整洁。环库有12米宽硬化路面，库内中间为6000平方米硬化观察场坪。办公楼和生活区与库房完全隔离，无任何易燃杂物，无垃圾和卫生死角。

4、警消人员培训、演练管理。

公司仓储基地年初新编制了年度演练训练计划。20xx年上半年，演练训练工作按计划进行了实施。

一是训练。首先是集中训练，警卫人员和专职消防队员每季度进行一次集中技能训练，每次累计训练时间为15天以上。其次是单兵训练，每人每次超过了4个课时。

二是演练。专职消防队员每月进行一次火灾预演练，每次演练时，三支枪同时出水，充实水柱在

10米左右，时间在3分钟内。第一次演练时，用市政供水压力不够，通过整改后采用泵房加压供水，确保了充实水柱的有效射程。

在综合演练时，按照演练处置方案，基本做到了组织有序，现场指挥得当，任务分工明确，动作逐步迅速，操作逐步规范，人员到位逐步准确。

5、消防器材及设施设备管理。

根据xx直属库对代储库要求，结合我库存储具体实际购置满足了20xx年我库消防器材及设施设备配置需求。

①在接通市政管网大流量供水的同时，配置应急消防水池一个，储水量为20×10×5=1000立方米。并配备千瓦消防加压泵一台，备有30千瓦发电机组。做到了供水供电双配套，满足了消防水源的需求，并确保万无一失。

②配置了消火栓25个，水带50盘，水枪25支。安装在6幢仓库外墙上，做到了布局合理，配置充足。

③配置了48具灭火器、25个汽车防火罩、24个消防桶、还有安全工作帽、手持对讲机、16个视频监控探头等。

上半年，公司根据消防规章制度，对消防器材和设施设备实行“四个能力”建设，严格执行“四定管理”，建立台账，制定年度检修方案，定期检修维护。严禁消防器材和设施设备挪作它用，严禁损坏、拆除、圈占和遮挡，并保证消防通道畅通。

6、火、电源管理。

一是火源。门卫对进入库区的所有人员和车辆进行严格检查，收缴火种火源；入库作业机动车辆戴好防火帽，然后发给入库证，方可放其入库。

库区内严禁吸烟。上半年仓库扩容建设方与承建方签订了建筑安全协议，明确了安全责任范围。基建钢结构焊接动用明火，按程序办理了动火证后方可施工。

二是电源。库区内用电仅限于照明和消防用电，并符合二级负荷供电要求。电工24小时值班并做好详细记录。库区内无架空线和临时乱拉电线，保证了电器设备使用符合安全要求。

7、避雷和防汛管理。

20xx年初，县气象局对我库进行了避雷安全检查，签发了合格证书，认为我库避雷布局规范合理，达到了有效覆盖全库的要求，无盲区和死角。

我库位于县境内童山余脉延续的丘岗地，地势高，有天然的防汛优势。库区内排水沟常年保持通畅。在此情况下，我库还配置了防汛设施设备，成立了义务防汛队伍，确保防汛工作半年来无任何差错。

8、报警和警示管理。

我库目前6幢库房，都安装了监控装置，一旦发生火情，迅速报警。报警器采用手摇式，方便在火灾消防断电时使用。报警器安装在2号库中段，位于库区中心，报警声音可覆盖全库区。

库区进大门内设置了一块高大的黄色严禁吸烟警示牌，各幢仓库门边，都设置了醒目，且数量充足的禁烟禁火标志，各库房墙面上，都用大红漆刷写醒目的严禁烟火的标语。以此营造了库区内严禁烟火的浓厚氛围。

9、资料报送和档案管理。

收储资料报送由结算室林平芳主管，直接对中储棉负责，做到了图、表、帐、卡、物五相符。且计算机专机专用，不兼容任何信息。

档案资料分两大块存档。收储资料由结算室保管，每个计划设置一个档案卷。到目前位为止，717个批次有125个案卷。安全生产管理资料由唐植庆保管，所有档案资料都有电子文档保管，并有备份，防止中毒丢失。

我库承储国储棉是新库，管理经验不足，也存在一些问题：

一是记录不健全，库领导值班记录内容与要求不相符。

二是安全培训教育讲课内容只有记录，没有附件。

三是库内垛位卡与库房平面图的填写个别地方不够规范。

针对上述问题，6月份下旬我库及时进行了整改。

一是按直属库要求，补充和按要求，详实填写各类记录，由朱荣华和唐植庆两同志具体负责。

二是安全教育培训所有课程，都按要求补充相应附件。

三是对库内不规范的垛位卡和平面图，及时按要求整改。

以上整改内容限令在6月27日之前完成，公司于6月27日进行全面的自我复查，效果良好。

20xx年上半年，xx物流承储库承储棉花在中储棉总公司和xx直属库的正确领导下，成功地迈出了储备棉管理的第一步，有实效也有不足。今天，承蒙中储棉管理总公司和xx直属库领导的关怀和支持，莅临我库进行安全检查，是对我库的极大鼓励和肯定。在此，我谨代表全公司员工，向在座领导保证：一是一如既往把安全生产管理工作抓好抓落实，不出任何事故。二是申请领导把我库树立为承储样板库。我们会努力工作，为中储棉管理总公司和xx直属库争光。

物流的仓储工作总结5

20xx年，XX物流营运中心在公司领导的高度重视和全力支持下，认真执行公司整合施行的方案，精细化管理全局，不断提升驾驶员、管理人员的职业素质和服务水品，紧密关注市场动态；积极扩大业务规模；精心寻求新产业突破；有效执行项目绩效奖励制度；切实改善员工工作环境。全体员工同心同德、群策群力，确保了公司主营业务稳步发展，产业多元化探索有所收获，超额

完成了上班年度的目标任务。现将20xx年度工作总结以及工作打算报告如下：

>一、主要业绩指标完成情况。

一年来，物流营运中心秉承“集思广益，多劳多得”的工作作风，克服了众多困难，广开营销渠道，严控内外成本，确保利润最大化，实现收入XXX元，同比增长XX%，完成总进度的XX%，实现利润X万元，完成利润目标的X%；圆满完成了XX公司下达的收入利润指标，实现“时间过半，收入过半，利润过半”的目标。

>二、主要工作开展情况。

1、稳步发展现营业务。

XX项目完成收入XXX元，占总收入的XX%。目前该项业务收入占比较大，在确保该业务稳步发展的同时积极拓展相应市场，目前分公司已和昭通市XX公司XX物流中心就XX至XXXX配送项目达成初步意向性协议。目前已完成线路勘测，XX零售点布局，配送线路设计等前期工作。

2、改变营销策略。

XX收入XX元，占总收入的XX%；XX营业部收入XX元；XX营业部收入XX元。物流营运中心认真执行公司领导的指导方针，即：由公司领导带领部门班子开发大客户市场，让驾驶员在运输配送过程中寻找客户；动员公司内部员工利用自己的信息源开发客户，“三管齐下”的营销策略。目前，由公司领导带领并成功攻克的有XX、XX、XX、XX、XX等大客户。由公司内部员工发展的有XX、XX等客户。认真执行公司领导下达的奖励政策，动员广大员工的积极性，使公司的发展更上一个新的台阶。

3、积极发展新型物流业务。

公司领导带领相关部门职员奔赴市场，亲力亲为，积极发展供应链金融业务，涉及钢材市场、矿产品市场、烟酒类市场等，目前已和XX钢材市场积极联系，客户有明确贷款意向，希望得到XX公司在业务上指导。

4、国际物流业务发展。

公司领导经过多方努力在XX地区寻找发展到国外的的客户。目前公司领导正研讨，通过XX地理优势（接壤X，X，X），发展省外国外的双向运输中转专线，已发展的目标客户目前仅XX对外贸易。

>三、下一步工作打算。

认真贯彻XX公司“转型增效”的总体路线，明确发展思路，从传统物流向现代物流发展，精细化管理人员和设备，节约成本，积极营销。

针对这一发展思路，物流营运中心对今后发展有以下几点思考：

1。结合物流信息综合管理平台，精细化管理，节约成本扩大效益。

2。维护目前合作客户，提升部门各员工职业素质和职业道德，提倡“服务优质化、严惩不良化”。

3。继续从传统物流向现代物流的转变发展，开发相应现代物流项目，发展目标客户。

4。继续贯彻施行公司领导提出的“三管齐下”的营销策略，开拓市场、勇闯高峰。

物流的仓储工作总结6

20xx年6月以后，主要是根据上级部门或主管的指令对物流组装进行组织、安排、管理，以达到按时、按点的完成相关的工作任务，为了弥补计划的不足和生产的盲目性，我不得不在各部门和各车间尽最大的努力去挽回不必要的损失，如新式对接箱后板的生产和模具的挽回，270板材侧板的生产计划的变更等与高压组装的相关问题和发货组装的

协调。但在此期间由于所辖的工作区域广阔且不具备独立性导致‘5S’管理困难。总体来说主要有以下几点：

1、非本岗位职责的问题比较头疼：SMC各种板材的生产供应问题、SMC模具保管生产问题、仓库物资供应问题、SMC框架设计问题等等搞得我管也不是，说也不是，真是左右为难。

2、效率与效果，现在做事不要只讲效率了，效率已经不是很重要了，而要重视效果。每个部门都说自己做了多少多少，结果出货时一件货物都没有发出去。一个别挂式的工卡就要到两个部门去领：人事部发卡片，行政部领卡皮。要270mm的侧板，结果生产270mm的门板，要打磨开孔6块组合SMC门板，结果说没有人手不接单。现在是要一样东西都得求爹爹告奶奶，原来三到四天的'生产周期现在就要七天到十四天，到底是厂房比较集中犯了错，还是管理出了问题。到底是公司人员变了，还是制度改革错了。

3、由于上半年的各种失误的不利影响和惯性，在不断提高管理业务水平的同时戒急戒燥，坚决要求自己学会忍耐，不要得罪他人，做好自己的分内之事，学会眼不见心不烦，嘴不多，脚不闲，保持跟同事和睦相处，尽最大的努力协调高压开关与箱体、底座之间的成套性和组合的技术性来挽救定单的发货问题，将自己管辖的工作损失降到最低。

4、整个生产流程缺少信息整合和统筹安排，导致生产协调和生产环节严重脱离定单型的管理目标，成套性控制荡然无存，求数量而没有真正的控制生产环节的控制点，生产物流的控制也仅仅是盲目的流入最后的组装工序——问题的沉积、返工、推迟发货等。现场管理也仅仅体现于电话，组织的分工脱离于减少运输的总次数和总距离以及工序的时间间隔性。（前期SMC箱体的生产和摆放一条龙就是见证）

5、在公司的改革声中，使我学会了等待，时间不是我一个人的，是整个生产流程中各管理人员的客户服务意识决定的。生产制造企业的生产产品的多样性和单一性，分散性等决定现场管理计划的变动的灵活性。管理人员的决断性和果断性，做人就不要做事，做事就不要做人。老板花钱请你来不是让你来制造问题的而是来解决问题的。也不是整天将老板作为自己的当箭牌：“有什么意见就去找老总，这是老总下的指令。”结果上道工序的生产问题都没有解决，而要下道工序完成生产任务，而且用“老总”来实现自己的“雄心”。

6、在这种如何去适应公司的管理模式的思索中，我的工作也一波三折，沉浮不定，更加促使我去加强自身修养、提高适应工作压力的能力，端正自己的心态。学会放下解脱自己。为自己的工作和学习寻找一个是支点，将自己的想法变成一个行动。让自己的能力尽可能的发挥。争取资源的发挥和同事的并进。也使我更加清楚计划的实施控制必须加强，生产产品与所需物料必须核实。生产管理和协调者必须加强对定单所需物料的正确认识，提高协调的

针对性和可靠性。注意减少不必要的加班和组织浪费。生产协调不是看生产者表面的现象而是看生产工作的实际内容和效果，分清重要紧急，重要不紧急，次要紧急，不重要紧急、不重要不紧急的生产先后顺序。熟悉工序管理的基本原则：生产的配套性和时间性，物资供应配送的时间性。人员的定员和效率的提高，成本意识的加强，都是建立在完善的物流保障机制和生产计划的细化之上。生产信息的综合利用和共享，以求达到生产能力的优化状态。

物流的仓储工作总结7

20xx年刚刚过去，回顾一年来的工作，即有成绩也有不足，现对自已一年来的工作总结。一年来，本人在公司领导xx经理的正确领导下，在各位同事的热情帮助和大力支持下，立足本职工作，努力学习，勤奋工作，诚恳待人，团结协作，遵守各项规章制度和工作纪律，不断提高服务质量和工作效率，较好的完成了全年的各项工作任务。以下是本年度以来个人工作总结报告：

>一、 政治思想方面

一年来我积极参加xx公司里组织的学习，努力做到在思想上同xx公司倡导时尚、自信、高于、以人为本的价值观保持一致、始终保持与时俱进的精神状态。同时，自己还树立终身学习的观念，利用业余时间进一步学习自己的业务知识。平时能够团结同事，具有一种良好的敬业精神和责任感。

>二、工作情况

1、在20xx年的工作中，我努力做好自己的本职工作，做好部门内部的发接货工作，达到公司提出的xx地区xx小时内物流准时到达的要求，同时安全地完成各项出车任务，成功做到20xx年全年出车无事故。确保了xx及周边地区部分专卖店供货运输工作，以及后勤保障工作。

2、在20xx年的工作中，我成功搭建起总部与时尚园成品物流运输的桥梁，基本做到了物流的迅速周转，积极配合各部门的

计划生产，始终保持物流上的通畅。

3、在20xx年的工作中，我顺利完成了xx公司交给我的各类大型活动的后勤运输任务，在一年一度的乐淘淘、公司运动会及新年酒会中，始终保证资源及时供应，道具搬运到位，随时待命以应急各类突发预留运输任务。

4、在20xx年的工作中，我在完成本部门工作之余，积极配合品检部等其他部门的物流运输工作，基本做到哪里有需要就出现在哪里的自我要求。

在新的一年里，在xx经理的正确领导下，我决心认真提高专业技术水平，为自己提出了一下几点要求：

1、服从领导安排，做好本职工作。加强同事及其他部门之间的沟通与交流，增强团队意识，提高成品仓库团队凝聚力。

2、认真负责，自觉加强自身素质的提高，认真完成公司下达的物流运输任务，准时发车，准时达到，确保物流通畅。

3、提高自己的服务意识，主动承担一些司机之外的任务，为部门多做一些有益于团队的事情。做到把方便留给别人，把困难留给自己。

4、利用业余时间，加强学习，作为司机一定要安全驾驶，熟悉交通法律法规，认真对待每一次物流运输任务，坚决杜绝酒后驾车，努力做到全年出车无事故。

5、有问题积极与领导进行交流，出现工作上和思想上的问题及时汇报，也希望领导能够及时对我工作的不足进行批评指正，使我的工作能够更加完善。

新的一年意味着新的起点新的.机遇新的挑战，20xx年，随着社会保障工作的完善，随着xx公司的蓬勃发展，可以预料今后我的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为社会和事业贡献自己的青春和微薄之力，在平凡的工作岗位做出不平凡的业绩。在接下来的这一年里，争取使各项工作开展得更好。

作为一名xx人，我很自豪，我会不断的努力，紧跟xx发展的步伐，一路奔跑。

物流的仓储工作总结8

1.、在现有的配送工作中，多数市外配送因客户运距较远且分布较为分散，同时也存在要货量较小和进货没有固定规律的情况，这就使得在配送时，不能像市内客户那样有规律的、集中的、定期的配送。这样一来在配送时就出现很多问题，例如量小不好找车、不具备冷藏运输条件、或者是条件可以满足但费用太高等，最主要的是存在很大的风险，基于以上存在的问题经过和各分仓了解情况和对问题利弊的考虑，初步制定了一些解决的办法，a、尽量使用固定的有资质的运输商。b、严禁使用长途班车捎货，如需采用必须是客户自愿的（提前和客户说明利弊关系）。c、组织同一区域客户集中统一订货并配送（因量大便于找车还可以降低运输费用），在20xx年将会对分仓配送工作做进一步规范和完善。

2、今年设立漯河中转仓后在与双汇合作的过程中，存在库房货品码放较乱，调运车辆有极个别地方备车时间较长。日常发运过程中存在沟通不畅，进入节假日或销售高峰期存在装卸不及时，双汇代管人员未按我方要求进行货品管理等问题，基于以上问题还有待于进一步的改善和解决，同时利用考核机制来加强管理。我公司目前对双汇公司的考核内容较细，但是还未建立起奖惩机制，有些问题重复出现未得到实际解决，也没有对相应问题形成有效的防范措施，在考核表中每月都有体现。这就是没有足够的惩罚约定作为考核的支撑使考核内容流于形式，未引起双汇领导的足够重视。后期有待于建立相应的考核奖惩办法以使被考核单位行为更规范。

物流的仓储工作总结9

岁月如梭，转眼又到岁末年关。20xx年仓储部随着公司的发展而日益壮大。这一年的时间里通过仓储部人员一致的努力，无论是仓储制度的执行，还是个人的素质和团队凝聚力以及在业务操作上都有很大的提升。

>一、20xx年工作完成情况做如下总结汇报：

1、基础业务完成情况

1）成品库：随着20xx年公司生产能力提高、市场业务拓展，成品库的工作日益繁重，发货数量逐步上升，在此过程中我库人员积极应对。截止20xx年11月30日成品库共完成生产入库1516827万片，再清洗327088万片，销售成品1450367万片的工作任务。

2）半成品库：自20xx年6月份开始，随着202#仓库的投入及

运转，半成品库业务量上升，截止20xx年11月30日半成品业务数量见下表：

半成品业务数量表

3）A型架周转库及原材料库：截止20xx年11月底，原材料库共完成入库吨，出库吨；A型架周转库初采和返运共到货5340架，出库4017架。

4）辅料库：截止20xx年11月底，备品备件库共到货4321项，办公劳保库累计到货939项，间隔纸共到货3756350张、发货3244872张。

5）账务组：为掌握我司存货库存情况，为生产、财务/车间的成

本核算和存货库存控制提供准确的数据，账务组依据相关制度开展工作，具体情况如下：

a、牵头组织开展周度、月度、年度盘点工作，截止11月30日累计开展11次月度盘点，48次周度盘点，其中周度抽盘盘差率为，月度盘点库存数据均无异常。

b、每月15日前提交上月度《库存风险预警分析报告》至相关人员及部门，内容包含了仓库物资存储情况、呆滞情况，仓库面积使用率及库龄等信息。对库存风险及时进行预警，同时给公司领导层决策提供依据。

c、每日上午9点前将U8系统现存量报表提取、编制、发布，对于数据差异进行跟踪处理。

d、次月5日前，账务人员负责稽查单据装订及单据汇总归档，对于未按要求装订的，出具个人绩效考核单，截止11月30日，共归档单据276册。

2、基础管理及团队建设方面1）部门组织架构的更新与确定

为适应新的业务需求，20xx年修改确定仓储组织构架与部门职责，以保障仓储业务的正常有序的运转，现部门岗位编制总计30人并人员全部配路到位。

2）考勤管理

a、为建立和完善仓储部人员的入职、考勤、调岗、离职等管理制度，加强部门员工对制度的有效执行，在遵循公司相关管理制度的

同时提升内部基础管理工作，做到精细化管理，制定了《仓储部员工综合管理制度管理办法》并组织在岗人员认真学习和贯彻执行。

b、账务人员负责部门员工日常考勤、周末及节假日签到的稽查工作，出具考勤稽查记录并对签到表与加班单是否一致进行汇总上报，截止11月30日止，考勤共抽查51次，上下班签到共核查87次，没有不良记录。

3）内部培训体系的完善与执行

a、结合20xx年仓储部年度培训大纲，人力资源部分解下发每月培训任务，账务组按质按量执行并超课时完成任务，汇总统计本年度培训共累计65课时，其中制度宣贯15课时，仓储部基本知识培训43课时，安全管理培训7课时，年度平均出勤率，覆盖率。

b、依据部门内编制的《培训管理办法》，每月开展培训课程，不达标者将在每月末进行汇总后统一纳入个人绩效考核。

4）三标体系的运行与版次升级

自20xx年1月至今三标体系文件共计5份进行版次升级，分别是《原材料仓库管理制度》、《仓库管理规定》、《成品库管理规定》、《半成品库管理规定》、《仓储部部门职责及岗位说明书》，编制三标体系梳理计划，组织各库人员认真学习并落实，切实做到日常管理有章可循、有据可依。

5）团队建设

为加强部门团队建设，提升团队的凝聚力，提高队伍素质，20xx年度账务组牵头开展各项活动措施，具体如下：

a、9月质量月活动，集思广益制作部门板报参加公司评比，并依据品保部方案，开展了为期一个月的质量月培训，取得了较好的成效。

b、为响应全公司范围内开展岗位练兵活动，基于仓储部的职责，开展了“ 产品发货大比拼 ”活动，在岗人员历经三个阶段最终圆满完成岗位练兵活动，并取得显著的成果。3、提高安全意识、强化物流管理方面

仓储是货物流通的重要环节之一，也是物流活动的重要支柱。为了加强对物流工作流程的管控，做到每个流程都有据可依、有证可查，需继续强化物流管理方面的管控工作，提升工作效率，确保公司财产因物流流程异常所造成的不必要的浪费及损失。二、存在的问题及不足：

在即将过去的一年中，部门内的各项工作都在顺利的进行，于此同时还有一些需要在我们今后工作中有待提升的问题，具体如下：

1、各库位之间的协作需提高：因部门内所设库位较多，有的库位存在人员配备不是很全面而导致的人员紧张的难题，所以各库位在工作开展的时候需灵活，对于仓储这个“ 大家庭 ”我们要做到互帮互助、团结一致，共同提升仓储部的工作效率。

2、物资存储安全工作需加强：在20xx年的工作中仓储部由于安全意识不强、安全防护不到位，发生一起物资丢失事件，在今后的工作中要严抓物资存储的安全问题。要求各库明确防盗责任，实行严格管理，做好进出仓库人员的督查工作。

物流的仓储工作总结10

一、储运情况概述

20xx年物流分公司在全国共设中转仓两个（包头仓、漯河仓）分仓九个（北京分仓、上海分仓、深圳分仓、西安分仓、山东分仓、兰州分仓、新疆分仓、河北分仓、河南分仓）。20xx年共计存货4个品种，其中冻品x种，非冻品x种，肉类产品年累计采购入库量x吨，调拔出库x吨。其中羊肉类产品共累计采购x吨，调拔出库x吨。鸡精、味精、炒料、标准化汤料、豆豉等调料类主营产品全年共累计采购入库x万件，调拔出库x万件。酒水累计采购入库x万件，调拔出库x万件。20xx年物流分公司冷库使用包库面积为x平米，旱库使用面积x平米。

二、重点业务及工作

1.仓储布点市场调查

物流公司负责全国小肥羊连锁店面使用统采统配物资的仓储和运输管理，仓储、运输费用每年占物流公司总体费用的x%左右，优化运输路线和仓库的合理布局是节约和控制费用的关键。今年初对张家口、郑州、漯河进行了实地考察，考察的内容主要是整体存储能力、运力能力、运输便利能力、相关配套设施、冷库的管理、相关费用等。通过

此次对张家口、郑州、漯河的仓储、运输市场的实地考察及数据的测算综合考虑建议可选择漯河为中转仓，利用双汇公司的网络可将仓储、运输进行整体外包，弱化仓储、运输职能，强化采购、计划、销售职能，做到专业的公司去做专业的工作，能更好的提高服务。

2、与双汇达成仓储。运输合作协议

通过前期对冷库及运输市场的调查和对运作费用的测试，最终确定将中转仓设立在河南漯河，一方面可以缩减费用，另一方面可以利用双汇物流的网络资源提高服务效率并且能更好的为店面提供服务。于6月末已和双汇将后期运作的仓储模式、运输模式、KPI考核指标、业务操作细节做全面沟通并达成一致。7月中旬漯河仓正式启动，月末实现首次火车调运。

3、冬储工作的顺利开展

从7月份冬储工作开始到11月初，物流公司累计入库肉品x吨，其中入锡盟肉业生产肉品x吨巴盟肉业生产肉品x吨，从分仓调运量来看漯河仓累计入库肉品x吨，包头仓累计入库肉品x吨，直发北京分仓肉品x吨，直发上海分仓肉品x吨。已完成总体采购量的x%，进入11月中旬冬储工作即将接近尾声。

在今年的冬储工作的开展上与往年比较有所改善的地方有如下几点：a、加强了事先货品流向划分的工作管理b、肉品回化现象比往年减少c、包装破损情况有所改善d、货品入库时效提高

4、西安市内店面的配送接手

西安市内直营店面以前是由区域店面自行联系车辆统一配送，于今年2季度开始，店面从节约配送费用的.角度考虑，提出希望由物流公司西安分仓组织配送，通过对配送路线的调查和配送时间的安排规划，物流公司从5月开始正式将店面的配送接手。同时也使店面达到了降低费用的初衷。

5、深圳分仓整体搬迁至实业公司

于今年9月末，深圳实业公司集办公、仓储、中心厨房为一体的办公楼建成，物流公司深圳分仓于10月中旬将办公室、冷库、旱库全部迁入实业公司办公楼，同时由实业公司开始代为向各店面进行产品配送业务，从而实现公司资源共享和利用最大化的目的。

6、进沪许可复审今年8月上海动检重新对进沪企业进行了备案，对于前期不具备.绿色食品。无公害农产品资质认证的企业取消了进沪资格，重新审核后我公司再次列入动检推荐企业名单，再次成为具备进沪资格的企业，此次包头市具备进沪资格的企业仅有3家。同期包头市动检部门对我公司库房进行了现场勘察，并对动检工作的执行给予了高度肯定。

7、首次与外部客户实现代储、代运、代管业务合作

今年9月通威鱼产品借助我公司在漯河（双汇）的仓储及配送的优势，委托我公司对其供应货品进行代管、代储、代运。从而解决了供应商无法快速将货品发运到店面的难题。

8、业务流程梳理

随着EAS系统全面替代原有系统及物流公司组织架构的重新调整，原有流程以不能对现有业务准确描述，物流公司于4月份开始对原流程重新修订，该工作已于6月末结束

9、部门考核制度的完善

09年5月起公司提出各岗位绩效考核后，我部不断将各项业务细化，列入员工的工作考核中。有效的加强部门人员管理、提高业务水平

10、20xx年费用预算工作

今年10月末开始在合理控制09年仓储各项费用的同时，结合各仓历史发生费用数据及20xx年的销售计划，于11月初

圆满完成仓储部部门20xx年费用预算工作。

物流的仓储工作总结11

20xx年8月悄然而逝，回顾这一月来，在公司领导的带领下，在全体员工的努力下，物流部不断改进工作做法，提高工作效率，各项工作蒸蒸日上，充分发挥了其职能，成功完成了上级布置下来的任务，通过这一月的勤恳工作我总结如下：

>一、主要的工作

在仓库工作主要分为三个方面，简单概括即是：三防（防火、防水和防盗）、三定（定位、定点和定量）、二符（整件出入库相符、货物与品质相符）

1、三防

在公司工作应当把公司的利益摆在第一位，没有人希望出现意外情况，但是事与愿违的事情并不少见，为了尽量的减少不可遇见的情况，仓库应注意各项防犯措施，灭火器消防栓等等各项防火措施不能少，过期的应及时进行更换，另外我们也应当注意物品防潮，做好防汛等各项工作，除此之外，我们还应适时关门落锁免盗窃或遗失情况的发生。

2、三定

定位：所有鞋和服装包括整件都要按不同厂家、不同种类定好它的存放位置，按照“整理、整顿、清扫、清洁_的要求，达到收发货自如，无碍观瞻的效果。定点：配的货物要按规定整齐有序放在配货区，否则容易造成串货、漏货，整件库前楼梯主要用于上货，后楼梯主要用于分货，特殊情况除外。废旧纸箱以及存储箱都应放在规定区域。定量：员工进行配货时，按要货、分货计划执行任务。不可多分多配，漏分漏配，错分错配。遇到问题应及时和上级部门沟通。

3、二符

即要做到新到整件单据不齐不收，整件出入库及时准确登记。配货整件要及时准确的登记在出货本上，尤其是县城出货本。每天要认真负责对配货进行点货，复查。同时要注意衣物鞋子保管，杜绝霉烂变质、单只等情况。要及时进行要货，一定要心中有数，否则容易出现漏配现象。运输工作要注意：车辆装运必须重不压轻，根据实际情况整齐有序装车。

>二、重视加强业务学习，提高工作效率（能）

针对物流部招聘了一大批的新鲜血液，为了更好的适应公司的新形式和岗位要求，结合实际配货工作，不断巩固和丰富业务知识、多看多配多练兵，锻炼其实际操作能力。

>三、忠于职守，吃苦耐劳，努力做好各项工作（勤、绩）

这一月来，物流部以高度的责任感和事业心，发扬艰苦奋斗，吃苦耐劳的精神。自觉服从组织和领导的安排，努力做好物流部各项后勤工作。多开会多学习双星文化，认真的干，务实的做，倾听员工心声，老员工带好头，新员工接好班，大家团结一心。

>四、存在的问题以及下月工作要点

细节问题做的不好不够，由于八月份物流部繁忙，无暇清理打扫仓库卫生，这月工作主要是清理卫生死角，擦去鞋盒、衣物灰尘，做到鞋盒、衣物整洁有序的排放为工作要点。以便大家共同建设一个健康舒适的工作环境。

>五、愿景与远期目标

团结一心，为双星南阳公司做好后勤工作，最大限度的保障公司的物流准确、有序、顺畅的运行。打造一只狼一样的队伍。师法狼的精神，以个人素质培训和团队整合培训为目标，通过精心策划、周密组织、系统训练，不断打造

团队精神，培植企业团队合力、开发个人潜能，强化企业忠诚度，培养服从文化，增加团队执行力。

xxx物流部

物流的仓储工作总结12

为深刻吸取仓储物流场所火灾事故教训，经济技术开发区消防救援大队严格按照市、区两级整治方案的要求，落实仓储物流场所“166”工作措施，重点对“防火墙”“消防用水”“电气线路”等核心问题严查严改。

高度重视，科学统筹部署。结合辖区实际，区消安委先后下发《昆明经开区仓储物流场所消防安全隐患排查整治工作方案》和《昆明经开区仓储物流场所消防安全专项整治三年行动工作方案》，由消防救援大队牵头联合规建、公安、安监、市场监管、社会事务等部门按照“全面排查、消除隐患、确保安全”的总体要求，对全区仓储物流场所进行全面深入的消防安全专项整治，切实整治消除一批火灾隐患和消防违法行为，要求各部门、街道严格按照“属地领导+行业监管+企业主责+全员有责”的专项整治模式，坚持政府统筹组织、部门监督履职、企业主责整改、全员落实责任，确保辖区仓储物流场所消防安全形势持续稳定。

强力排查，清除安全隐患。区消安委办公室每周制定检查工作计划，联合街道办、社区、行业部门对仓储物流企业进行全面排查，对存在问题的企业下发责令改正通知书，明确整改时限，坚决落实整改措施，可罚可不罚的必须罚，可轻罚可重罚的倾向重罚，确保整治工作取得实质性成效。针对94家建筑面积超过一万平米以上的仓储物流场所，区消防救援大队以周为时间单位共开展了10轮消防安全检查。截至目前，已全部检查完毕，下发《责令改正通知书》93份，拟提请省级挂牌督办1家。按照分色管理机制，已评估高风险场所34个，中风险场所36，低风险场所19家。目前75家单位已增设消火栓、自动灭火系统等消防设施，共新增了39道防火墙，101个消火栓，拆除设置在仓库内的办公室或休息室10个。

固化成效，隐患整治到位。在排查检查同时，为深化巩固整治成效，对中高风险仓储物流场所开展了隐患整治“回头看”，对前阶段“会诊式”检查中发现的火灾隐患逐项逐条进行复查，掌握各场所火灾隐患整改进展情况，是否针对存在问题完善安全管理、逐项逐条落实整改措施，防止隐患反弹、风险升高。督促企业落实人防、物防、技防工作相关措施，压实消防安全主体责任。对于红色高风险场所制作“一户一册”，将检查情况与整治情况进行收集汇总，达到一隐患一整治策略的目的。打造行业示范单位，积极筹备全区仓储物流消防安全管理现场会，目前已组织召开2次仓储物流现场会专项工作推进会，将所有大队成员纳入此次现场会筹备工作，明确各自工作职责，最大程度细化各项工作。

宣演并进，增强群众意识。大队组织街道、社区、公安派出所及全区企业开展培训4次，利用微博、微信公众平台、抖音等新媒体高频次推送仓储物流场所危险性、火灾逃生技巧、用火用电安全等消防安全知识，每周制作推广仓储物流工作纪实视频，截止目前，发送仓储物流相关微博73条，微信公众号63条，抖音17条，发放消防知识手册、传单20xx余份，受教育人数达到3000余人。立足实战，组织消防救援站深入仓储物流企业对消防车道、市政消火栓等外部环境和消防控制室、消防水泵房、室内消火栓、疏散通道、内部功能布局等进行实地熟悉，开展现场测试演练，目前已对仓储物流场所开展“六熟悉”演练20次。

更多 总结范文 请访问 https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/

文章生成PDF付费下载功能，由ECMS帝国之家开发