

2023年党风廉政建设和反腐败工作总结

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/167022.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

只有进一步加强党风廉政建设，深入开展廉政建设和反腐败工作，确保各项工作取得显著成效，才能保持政治和社会稳定，从而调动广大人民群众的积极性，顺利完成经济和社会各项事业的奋斗目标。本站为大家整理的相关的2023年党风廉政建设和反腐败工作总结，供大家参考选择。

2023年党风廉政建设和反腐败工作总结

今年，站党支部认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，全面落实《年??市作风纪律建设监督检查工作要点》等文件的措施要求，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，忠实践行“两个绝对”，严肃党内政治生活，加强党内监督，坚持党要管党，从严治党的反腐指导思想，坚决整治群众身边的不正之风和腐败问题。

一、履行党风廉政建设责任制情况

(一)抓思想从严，形成不想腐的自觉。

一是组织党员深入学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》等党规党纪，并通过考试测评、撰写心得等方式巩固学习成果。二是通过参观廉政警示教育基地、观看廉政警示教育纪录片等活动，激发党员干部拒腐防变的思想自觉性，不断增强党性修养和理想信念。三是认真落实“三会一课”制度，时常开展谈心谈话活动，有效防止了不廉洁行为的发生。

(二)强化制度建设，扎牢不能腐的笼子。

针对我站日常监督工作在工程建设验收等相关领域权力集中、廉政风险较大的特点，我站及时创新体制机制，从制度源头上实现拒腐防变目标。一是与局党组签订《年度党风廉政建设目标责任书》，及时将党风廉政建设目标分解至各科室，提高领导班子及全体职工履行党风廉政建设责任制的自觉性和主动性。二是以《监督工作廉政告知书》、《???廉洁自律情况反馈表》为抓手，做到监督工作事前有告知、事后有反馈。三是为进一步规避廉政风险，我站综合管理科和监督科室以交叉验收的制约方式，做好事中控制，强化验收核查工作。

(三)加强党的作风建设，打造风清气正的政治生态。

一是开展廉洁家风建设活动以及“扎实推进两个绝对具体化纪检监察工作实现高质量发展”学习教育活动，通过承诺书、制定践行标准、措施、三张清单、专题学习、讲党课、千人警示谈话，

促我站党风廉政建设。二是结合“十廉十促进”各项活动要求，组织廉政文化进项目等活动，本年度组织观看廉政教育片2次，参观警示教育基地1次，增强党员干部廉洁自律意识取得了良好的成效。三是用身边事教育身边人，切实增强我站干部职工纪律和规矩意识。

(四)把纪律挺在前面，将功夫下在平时。

一是通过深入学习《党内监督条例》、《纪律处分条例》、《廉洁自律准则》等法律法规，增强党员干部党规党纪意识。在婚丧嫁娶等重点时段，支部书记开展廉政提醒谈话，共谈心谈话19人次。二是结合“三张清单”，梳理合并，共排查出问题37条，整改完成37条，工作作风取得了长足进步。三是我站财务科室发挥会计监督作用，加强资金管理，积极做好资金年度实施计划，严格保证专款专用，杜绝私设小金库，把好关口，厉行节约。四是抓责任落实。我站党支部制订年度工作计划，明确责任领导、责任科室和具体责任人。制定下发了《年党建工作安排》、《年党风廉政建设责任书》等文件，与党组签订《年度党建工作目标责任书》、《年度党风廉政建设目标责任书》。

(五)抓好主责，凸出亮点工作。

一是在施工现场的《建设工程概况牌》等醒目位置，要求增添廉政文化内容。二是督促施工单位在建筑工地办公场所开辟“廉洁文化”专栏，广泛进行廉洁从业、诚信经营、文明施工、创优质工程的宣传，并在市规建局开展的“廉政文化周”活动中，组织开展了廉政文化进工地观摩活动，营造了廉荣贪耻的良好氛围。三是在施工工地积极开展扫黑除恶专项斗争的宣传活动，排查农民工工资兑付情况，对重点区域及发生过拖欠农民工工资问题的项目开发单位及建设单位进行重点检查，严查恶意欠薪。

二、存在问题

今年以来，我站扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，取得较为显著的成效，但与上级要求和群众期望还存在差距，一是党风廉政建设面临的新问题、新情况认识不够，缺乏长远规划。二是政治理论学习有待加强。因我站业务工作任务多责任重，广大干部职工经常忙于事物性工作，在政治理论知识学习方面坚持得不好，导致部分同志政治理论相较欠缺。

三、明年工作打算

(一)持续强化党风廉政学习教育，进一步改进工作作风。

下年度，我站将中央纪委十九届二次全会、省十三次党代会、省纪委十三届二次全会和市十四次党代会以及市委十四届五次、六次全会、市纪委十四届三次全会精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，严格落实各项禁令、规定。

(二)强化组织领导，扎实推进党风廉政建设。

一是领导带头，严格执行党风廉政建设各项规定，在工作中，带头遵守各项规章制度，做到言必行，行必正。二是严格履行“一岗双责”，落实党风廉政目标责任。三是认真贯彻执行党内监督条例等各项规定。进一步落实干部述职述廉、民主评议、谈心谈话等制度。

(三)加强内部机制建设，注重从抓源头防治腐败。

一是认真研究分析廉政风险防控管理工作，继续抓好即有制度规定，确保落实到位。二是把廉政风险防控管理工足与反腐倡廉工作、廉政文化建设工作相结合，把握重点环节、重点岗位，进行重点排查，严格防控。不断提高党员、干部遵纪守法和廉洁从政的自觉性，营造风清气正的良好政治生态。

2023年党风廉政建设和反腐败工作总结

今年以来，局党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届四中、五中全会及习近平总书记系列重要讲话精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，全面落实党风廉政建设主体责任，不断加强机关反腐倡廉建设和党员干部作风建设，为招商引资工作的顺利开展提供了坚强的政治保障和纪律保证。现将2023年党风廉政建设和反腐败工作情况汇报如下：

一、工作开展情况及取得的成效

(一)加强组织领导，全面落实党风廉政建设主体责任。以加强领导、强化责任为根本，局党组将党风廉政建设主体责任记在心里、扛在肩上、抓在手中，切实加强党风廉政建设责任制。一是组织召开2023年党建暨党风廉政建设工作推进会议，专题研究部署2023年党建和党风廉政建设工作，研究制定了2023年党建工作计划、2023年党风廉政建设和反腐败工作安排意见和2023年党风廉政建设和反腐败工作任务分解方案，对做好2023年党建和党风廉政建设提出了具体措施和明确要求。二是充分发挥领导示范带头作用。党员领导干部严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，把纪律和规矩挺在前面，用纪律和规矩的尺子衡量党员干部的行为，以实际行动维护党规党纪的严肃性和权威性。三是坚持廉政报告机制，严格执行领导干部个人重大事项请示报告制度，坚持做到重大事项向市委、市纪委如实请示报告。坚持抓早抓小，对苗头性问题及时约谈，防止小问题变成大问题，营造风清气正、勇于作为的良好氛围。四是2月7日市招商局党组召开了2023年度民主生活会。党组班子对照检查材料由党组书记亲自主持撰写，党组成员都亲自动手撰写个人发言提纲，未发现与前2年对照检查材料内容雷同的情况。五是进一步完善纵到底横到边、任务层层传递的责任体系，进一步明确和坚持好党组主体责任、“一把手”第一责任、班子成员“一岗双责”，促使责任落实可定义、可量化、可操作、可检查、可追责，环环相扣靠实责任，确保从严治党各项工作任务推进落实。

(二)强化学习教育，不断提高全体干部职工廉洁意识。坚持把加强学习教育作为抓好党风廉政建设和反腐败工作的第一要务，进一步提高思想认识，增强落实党风廉政建设责任的思想自觉和行动自觉。一是结合“两学一做”专题教育活动，把党风廉政建设主体责任纳入党组学习和党员干部教育计划，通过党组中心组学习、党支部学习、周例会学习等形式，深入学习《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党问责条例》及市委八届六次全会、市政府八届五次全会、市纪委八届三次全会等内容，使党员领导干部牢固树立“抓好党风廉政建设是本职，不抓党风廉政建设是失职”的理念，增强落实主体责任自觉性和积极性。共组织开展各类集体学习余次、研讨交流次，党组成员讲党课次，撰写心得体会篇。二是按照市委和市纪委的要求，先后组织观看《折达公路问题案例》、《从政治明星到阶下囚》、《贫县硕鼠》、《被贪欲吞噬的一把手》等廉政警示教育片，通过典型案例，教育广大党员干部职工知敬畏、存戒惧、守底线，增强干部职工廉洁从政的意识，使干部职工从身边的人、身边的事中吸取教训，把党风廉政建设和纪律作风方面的各项要求不断内化为自己的思想意识，内化为有严格约束的工作和生活行为，自觉抵制各种利益的诱惑，做到警钟常鸣，提高了干部职工拒腐防变的能力。三是先后开展观看警示教育片心得交流等讨论交流活动，加强对党员干部的廉政从政的教育，把思想认识统一到中央对当前反腐败形势的准确判断上来，把行动落实到中央和省、市

的各项任务上来，以刮骨疗毒、壮士断腕的勇气，坚决把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入。

(三)严格执行纪律，形成用制度管人管事的长效机制。始终把监督管理作为预防党员干部违法违纪的重要举措来抓，在机制完善、重点环节和管理举措上加强落实，切实凸显监督的有效性。一是坚持用制度管人管事，建立局党组统一领导、科室各负其责、干部职工积极参与的工作机制，不断完善科学议事、民主决策、事务公开的规则和程序，让权力在阳光下运行。二是在重大事项上，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，做到科学决策、依法决策、民主决策。坚持公开制度，主动将XXXX工作重大情况通过网站、微信公众号和政务公开栏进行公示公开，增强了各重大事项的透明度，让权力在阳光下运行，便于接受监督。三是认真落实谈心谈话制度。坚持惩前毖后、治病救人的方针，坚持严管和厚爱相结合，准确运用“四种形态”，坚持把“红脸出汗”作为经常性手段，对思想、作风、纪律等方面的苗头性、倾向性问题，及时开展谈心谈话活动，其中集体约谈次，工作约谈次，提醒谈话次，做到抓早抓小、动辄则咎、防微杜渐。四是在严格落实干部职工考勤和请销假制度的同时，认真开展法定节假日期间的廉政教育，每次节假日放假前都组织干部职工会议，传达学习相关文件要求，提醒广大干部职工严格执行廉政纪律，安排部署节假日值班、安全等相关工作，切实管好自己的配偶、子女和身边工作人员，自觉用各项制度规范行为。

二、下一步工作打算

在今后的工作中，我们将进一步贯彻落实市委《XXXX》要求，忠诚履行职责，切实推进“两个责任”落地生根，不断开创党风廉政建设和反腐败工作新局面。

一要认真履行政治领导责任。坚持党的领导，旗帜鲜明讲政治，始终坚持正确政治方向，重大事项及时向市委请示报告。团结带领全体党员干部牢固树立“四个意识”，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，更加坚定地维护以习近平同志为核心的党中央权威，更加自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，用科学理论武装头脑、指导实践、推动工作，确保中央和省、市委决策部署落到实处。

二要切实担负起全面从严治党主体责任。全面从严治党是各级党组织和党员领导干部的政治责任。党员领导干部要牢固树立主体责任意识，增强对党负责、对本单位的政治生态负责、对干部健康成长负责的责任感和使命感，坚决贯彻落实党中央关于全面从严治党的部署要求，真管真严、敢管敢严、长管长严，把全面从严治党的主体责任担负起来，从严要求、坚守纪律、严守规矩，切实做到守土有责、守土尽责。

三要始终坚持把纪律和规矩挺在前面。加强纪律建设是全面从严治党的治本之策。要把纪律建设摆在更加突出的位置，维护党章党规党纪的权威性和严肃性，特别是严明政治纪律和政治规矩，确立高标准毫不动摇，守住底线一寸不让。严格执行中央八项规定精神和省、市委相关规定，严防“四风”反弹回潮。用好监督执纪“四种形态”，注重落细落实、抓早抓小，防微杜渐。要自觉接受派驻纪检组的监督和指导，支持派驻纪检组履行监督职责，对于违纪违规行为发现一起查处一起，决不姑息迁就、护短遮掩。

四要严肃党内政治生活。管党治党必须从党内政治生活管起，从严治党必须从党内政治生活严起。要带头贯彻落实党章和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》等党内法规，加强思想教育，严格党的组织生活，用好批评和自我批评武器，切实增强党内

政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。加强党内监督，紧盯领导干部这个“关键少数”，切实做到有权必有责、有责要担当、用权受监督、失责必追究。

2023年党风廉政建设和反腐败工作总结

2023年是公司党风廉政建设和反腐败工作的“夯实基础年”。在分厂党委、纪委领导下，纪检监察科认真落实公司党风廉政建设和反腐败工作部署，扎实推进重点任务，坚持全面从严治党，严格落实监督责任，积极开展领导干部廉洁教育，严肃执纪问责，坚定不移地反“四风”、正党风，积极营造风清气正的良好环境，推动分厂党风廉政建设工作制度化、规范化。

一、认真落实监督责任，持续强化执纪问责。纪检监察科按照分厂党委和纪委要求，充分发挥监督作用，紧紧围绕廉洁风险大的专业领域和重点岗位，依纪监督、铁面执纪，维护党纪党规。在公司纪委统一安排下，对分厂处科级领导干部基本情况和领导干部亲属基本信息进行了调查、核实，并对分厂基层管理人员及其亲属经商办企业情况进行了调查统计上报。完成了公司纪委转交的3起信访件调查工作。对分厂6个管理科室和7个基层车间开展了党风廉政专项检查，约谈128人，查出员工考勤、绩效考核、奖励基金使用、三重一大制度执行等方面问题共计29项，向员工征集意见建议31条。针对党委巡察中发现问题，对32名党员干部进行了追责问责。通过纪委监督责任落实，有效推动了分厂党风廉政建设，强化了领导干部纪律观念和规矩意识，推动了分厂干部作风的进一步好转，为我厂各项工作持续健康发展提供坚强有力的组织保证和纪律保证。

二、紧盯关键领域和重要岗位，强化廉洁教育，加强风险防控。一年来，在分厂纪委领导下，纪检监察科把廉政制度学习和廉洁教育作为党风廉政建设的基础工作，结合“两学一做”学习教育，在全体党员中广泛开展了廉政制度学习，有针对性的加强了领导干部廉洁从业警示教育。利用分厂集中学习等机会，在科级以上领导干部中开展了4次“以案说法

警钟长鸣”违纪案例学习教育活动，充分发挥了警示作用。对3名新提任的领导干部开展了“六个一”教育，对全体党员干部开展重要时段和节假日期间廉洁提醒5次，10月份完成了对分厂所有管理岗位的廉洁风险评估，确定了人事科科长、薪酬绩效等10个廉洁风险重点要害岗位。在对所有管理岗位廉洁风险评估时梳理出廉洁风险点159个，制定廉洁风险防控措施422条，11月初开展了重要岗位廉洁风险防控措施验证检查。

三、严格落实干部管理制度，不断优化人才培养环境。年初按照公司年度工作安排，认真开展了领导干部民主测评，对分厂4个专业管理科室、6个基层车间、22名科级领导干部和37名专业技术管理人员进行了民主测评。分厂党委对排名靠后的三车间班子成员进行了集体约谈，对测评结果为“基本称职”的领导干部进行了诫勉谈话，并在半年业绩奖发放和评先评优时积极应用年度干部测评结果。通过上述干预措施，督促领导干部勤勉敬业、履职尽责。对3名新提任科级领导干部进行了“六个一”教育，有效促进干部廉洁从业意识，引导新任领导干部树立正确的人生观、价值观。

四、积极配合公司党委巡察工作。今年6月6日至9月1日，公司党委第三巡察组对我厂开展了为期三个月的巡察，于9月2日对巡察发现的问题进行了集中反馈，并提出了整改要求。从9月3日至12月31日期间，纪检监察科积极组织协调完成巡察问题整改工作。截至目前，分厂召开巡察问题反馈会1次、党委会4次，研究部署和推进问题整改工作；制定、修订了9项制度，建立了领导班子调研工作机制，补充完善了重要岗位廉洁风险防控数据库。针对公司党委巡察组反馈的6大类33项问题，共制定了107项整改措施，新建及完善各类制度规定9项。巡察组反馈的45项细化问题，已完成整改43项，未完成整改的2项问题列入下年度工作计划。目前已将全部整改方案和整改资料

上报公司纪委，并将问题整改情况向全体员工进行了通报。通过问题整改取得了一定成效，领导干部廉洁从业意识、合规管理意识明显增强。

下年度重点工作计划：

一是进一步强化监督职能，深入基层开展专项检查，加强纪委执纪问责的严肃性和主动性。二是抓好监督执纪“四种形态”的运用，让“咬耳、扯袖、红脸、出汗”成为开展党内监督、批评与自我批评的常态。三是综合应用教育、监督、惩戒等多种手段，把预防、防范放在突出位置，加强事前提醒，严抓过程管控，将监督关口前移，对各类倾向性苗头性问题抓早抓小，坚持用制度管人管事，达到标本兼治的效果。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发