2023年党建工作总结范文五篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/166465.html

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

党建工作是我们党员应该十分重视的一项工作,因此党建工作总结与工作计划是极其重要的内容。下面是小编精心整理的2023年党建工作总结范文五篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

2023年党建工作总结篇1

我是中国银行的一名普通员工。在行工作的近三年中，我始终保持着良好的工作状态，以一名合格行员工的标准严格的要求自己。立足本职工作，潜心钻研业务技能，使自己能在平凡的岗位上奉献青春，为行事业发出一份光，一份热。我要求自己不断进步，努力工作之余，我参加电大学习，于今年顺利取得了会计大专文凭，并在今年“中国银行分行第七届业务技术比赛牡丹卡申请表信息输入比赛”中获得市第一名。

>一、履行职务情况；

在党组织和行领导的精心培育下和教导下，在部门领导的直接指导下，同事们的关心帮助下，我通过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获，现将工作业绩总结如下：

思想上，积极参加政治学习，理解掌握邓小平理论知识和“三个代表”重要思想，关心国家大事，拥护以为首的党中央的正确领导，坚持四项基本原则，拥护党的各项方针政策，遵守行纪行规，政治上要求进步，具有较高的政治觉悟，积极向党组织靠拢。

工作上，本人能忠于职守，严于律已，工作勤恳，严格执行国家金融政策，遵守省行、支行的各项规章制度，积极响应上级行的有关号召，在授权范围内积极开展各项工作。我在许多工作流程的细节上想点子、找方法，在符合有关规章制度的前提下简化流程、提高效率，更好地完成工作要求。

学习上，自从参加工作以来，我从没有放弃学习理论知识和业务知识。刚工作我就利用业余时间自学，我没有满足于现状，由于学习勤奋刻苦，成绩优良。不但掌握和提高了金融知识，也有了一定的理论水平。学习理论的同时，更加钻研业务，把学到的金融知识融会到工作中去，使业务水平不断提高。

> 二、今年取得成绩；

1、今年“中国银行分行第七届业务技术比赛牡丹卡申请表信息输入比赛”中获得市第一名。

2、我参加电大学习，于今年顺利毕业，取得了会计大专文凭。

> 三、存在的主要问题；

一是学习不够。当前，以信息技术为基础的新经济蓬勃发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世，面对严峻的挑战，我有时缺乏学习的紧迫感和自觉性。

二是在工作较累的时候，有过松弛思想，这是自己政治素质不高，也是世界观、人生观、价值观解决不好的表现。三是业务技能水平还是不够娴熟，需要继续加强。针对以上问题，我今后的努力方向是：

一是加强理论学习，进一步提高自身素质。对前台金融业务的熟悉，不能取代对提高个人素养更高层次的追求，必须通过对市场经济理论、国家法律、法规以及金融业务知识、相关政策的学习，增强分析问题、解决问题的能力。

二是增强大局观念，努力克服自己的偶尔消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导、同事们把工作做得更好。

三是除了要加强自己的理论素质和专业水平外，作为储蓄岗位一线员工，我更要不断加强自己的业务技能水平，这样我才能在工作中得心应手，更好的为广大客户提供方便、快捷、准确的服务。

> 四、今后设想；

时代在变、环境在变，银行的工作也时时变化着，每天都有新的东西出现、新的情况发生，这都需要我跟着形势而改变。学习新的知识，掌握新的技巧，适应周围环境的变化，提高自己的履岗能力，公文写作范文把自己培养成为一个业务全面的银行员工，更好地规划自己的职业生涯，是我所努力的目标。

当然，在一些细节的处理和操作上我还存在一定的欠缺，我会在今后的工作、学习中磨练自己，在领导和同事的指导帮助中提高自己，发扬长处，弥补不足。

在今后的工作中，我将努力把自己培养成一个爱行敬业、素质高、适应性强、有独立能力、充满朝气、富有理想的复合型人才。“人生的价值在于奉献”在未来前进的道路上，我将凭着自己对行的激情和热情，为我热爱的行事业继续奉献我的热血、智慧和青春。

2023年党建工作总结篇2

上半年，局党支部在市直机关工委和局党组的正确领导下，全面认真贯彻落实党中央、自治区和市委部署要求，坚持围绕统计工作抓党建，抓好党建促统计的发展思路，以庆祝建党百年为契机，深入开展党史学习教育，将“我为群众办实事”落到实处，坚持全面从严治党，持续推进党风廉政建设，提高党支部的的凝聚力和向心力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，以高质量党建引领保障统计事业高质量发展。

>一、增强政治意识，提高站位抓落实。
局党组深刻把握建党百年的时代背景，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，认真学习党的十九届二中、三中、四中、五中全会精神，习近平总书记系列重要讲话和重要指示批示精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，筑牢政治忠诚。带领全局在党史学习教育上下功夫，组织专题理论学习4本指定书目《毛泽东邓小平江泽民胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》、《论中国共产党历史》、《中国共产党简史》、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》内容，及时跟进习近平总书记系列讲话精神重要指示批示精神,开展党史学习教育“三问”活动，公布“开门纳谏”公告，进一步增强群众对我局工作的信心。开展“我为群众办实事”调研工作，开展了对困难户“一对一”的帮扶走访，开展了消费者权益保障调查、全市停车难状况调查、对全市垃圾分类状况调查等群众“揪心事，烦心事”的所及所盼情况，对“小微企业融资情况”进行问卷调查，调查民意，了解实情。联合多部门赴重点物流企业调研，工业、商贸、能源、服务业、投资等多专业深入企业实地走访累计1000余人次，形成了走近企业，服务企业的良好氛围。真正做到坚持知行合一、以知促行、以行求知，与统计事业深度融合，推动统计事业的顺利发展。今年三月我局被评为全市党建“三年行动计划”先进集体，再一次获得“党建流动杯”称号。

>二、夯实理论武装，树立标杆抓巩固。

>（一）输好“政治理论液”>。
今年是建党百年华诞，我局党支部深入贯彻落实党中央、自治区及市委的重大决策部署，将党史学习教育及习近平总书记关于民族工作、关于经济工作、关于统计工作重要讲话精神重要指示批示精神列入党组中心组学习计划、支部“三会一课”主要内容并持续深入学习，及时与落实局党组安排重点工作任务结合起来，做到学以致用，进一步提升统计工作能力和水平。今年上半年党员领导干部已讲党课2次，党员微党课讲解5次，党支部会议6次，党员大会4次。在开展党史学习教育中，我局积极探索创新学习方法，妥善处理工学矛盾，安排每周一至周四上午9点集中学习，学习时间不少于30分钟。为调动广大党员学习积极性，集中学习由4个党小组每位党员轮流领学。继续用好“1123”学习模式，组织每名党员利用学习强国网络软件每日学习，晒学时、比学分，定期通报约谈，营造了“比学赶帮超”的良好氛围。

>（二）打好“精神动力针”>。
结合中国共产党成立100周年，党史学习教育已在全党全面开展。我局党组高度重视，领导班子充分发挥领学促学作用，以“少数关键”示范带动“绝大多数”，确保党史学习教育落到实处。领导班子党史学习教育专题集中研讨交流5次，班子成员带头参加集中学习并切实做到率先垂范、先学一步、学深一步。组织开展讨论，引导党员干部认真读原著、学原文、悟原理，及时跟进习近平总书记重要讲话和指示精神的学习，努力做到知其言更知其义，知其然更知其所以然，从党的百年历史中汲取丰厚的精神滋养。

>（三）握好“忠诚方向盘”>。
局党组以做好意识形态工作作为重大政治责任，将意识形态相关要求纳入局党组中心组学习的重要内容，年初结合我局工作实际制定了《乌海市统计局党组意识形态工作责任制》，纳入党建工作责任制，切实增强领导班子成员及干部职工意识形态工作能力建设，牢牢把握正确的政治方向。对分管职责内的意识形态工作负领导责任，凡是对外发布的信息必须由主要领导、分管领导、科室负责人层层审批。定期对意识形态领域进行分析研判，加强干部职工思想教育，积极稳妥处置重大突发事件和热点敏感问题舆论引导，及时做好人口普查新闻发布和工业、固定资产投资、社会消费品零售总额、服务业、农业等专业数据解读工作，依托统计门户网站、微讯公众号推送数据和工作动态，积极回应社会关切。加强对统计微讯公众号和工作群等宣传阵地管理，及时清理内外网负面信息，牢牢掌握意识形态工作主动权。

>（四）争当“服务先行者”。
自从开展党史学习教育以来，我局党支部认真落实“我为群众办实事”实践活动，争当“服务先行者”。党组副书记、副局长赵智在“我为群众办实事”重点民生项目中，结亲帮扶林荫街道大庆社区大庆北二区困难户陈福才和巴彦陶亥镇一棵树村困难户刘林义。实地走访慰问，了解困难情况，及时联系相关部门，为他们解决力所能及的工作，切实帮助分担由于生活困难带来的压力。党组成员、副局长邢云霞开展“急民所急 解民之忧----2023年乌海市居民停车难现状调查”和“3.15”消费者权益日专项调查，通过电话访问了解广大群众对我市整体消费安全的客观评价和停车难等问题，坚持服务百姓，将群众“急难愁盼”的痛点、难点及时反馈市委政府，为党政领导提供参考依据。近日，又在开展关于垃圾分类状况的调查。党组成员、副局长严东梅对重点镇办进行点对点调研督导，并组织召开全市统计基层基础建设工作现场会，观摩示范点，交流先进经验。3月24日，局党支部联合大庆社区党委开展“党员亮身份 为民办实事”主题党日活动，进一步密切党群、干群关系，开展捡拾垃圾志愿服务，引导和激励广大党员学先进、做表率的良好氛围。4月23日，局党支部联合千里山镇新丰村党支部开展“我是党员，我帮你”实践活动，营造了“干群一家亲、助农促春耕”的和谐氛围。4月29日，我局开展了“民族团结一家亲”扶贫慰问，党支部副书记苗先亮、林荫街道大庆社区主任及工作人员一行走访了大庆北二区困难户陈福才家，了解具体情况。6月4日，我局联合大庆社区开展“民族团结一家亲”党史教育专题党课，课后并开展了志愿服务活动，进一步密切干群关系。党支部书记邢云霞在“七·一”前夕走访慰问退休老党员及困难群众。

>三、规范组织建设，凝心聚力抓深化。

>（一）激发细胞功能，建强支部>。
我局严格按照市直机关工委的部署要求，坚持把党支部建设放在更加突出的位置，全面的落实好“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员、坚持党组织书记和党员领导干部带头上党课制度，严格党员领导干部参加双重组织生活制度，我局不断开拓创新支部建设形式，党日活动由党小组轮流负责开展，局领导班子成员均以普通党员身份参加支部学习活动，推动党支部运行体系规范化，持续抓好争创“最强党支部”建设，真正实现党支部建设全面进步，全面过硬，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

>（二）>锻造骨干力量，育好干部>。
我局党支部紧紧围绕统计工作发展需要和干部队伍建设实际，大力培养选树优秀党员干部，年初组织开展了“两优一先”拟评选表彰对象，将评选出的优秀党务工作者1名、优秀党员1名上报机关工委，为全局职工起到了先锋模范

的带头作用，提升了全局广大干部职工的工作热情和激情。注重对入党积极分子的重点培养，今年上半年，三名入党积极分子经过政审等环节已顺利成为中共预备党员，为我局党员队伍又注入了新鲜血液。

>（三）管理党员党费，规范落实>。
我局严格执行预算管理和会计、出纳分设等财务制度，规范落实党费的管理，今年上半年共交纳党费8019元，全部上交市直机关工委。将市直机关工委党建奖励经费，用于党支部开展全市统计系统党史知识竞赛等活动的支出，并将各项费用公开公示。

>（四）坚持>党务公开>，提升合力>。
严格按照要求，局党支部将全年党建和党风廉政建设等工作安排，党费交纳情况在门户网站上和党务公开栏进行公开公示，及时更新党支部和党员的信息数据库，充分发扬党内民主、强化党内监督，提升合力。

>（五）加强党建宣传，争先模范>。
落实“开门办统计”的工作理念，通过门户网站和统计微讯公众号，主动宣传党建与业务工作融合特色亮点，争先模范，今年已上报党建信息37篇。

>四、持续

>（一）强化自觉意识，落实党组主体责任>。
局党组不断强化党组抓党风廉政建设责任制的主体责任意识，成立了由党组负责人为组长、党组成员和班子成员为副组长，各科室主要负责人组成的全面从严治党工作领导小组，明确局主要负责人为落实主体责任的第一责任人。

>（二）高度重视，压实责任>。
我局出台了《乌海市统计局2023年党风廉政建设和反腐败工作安排》，制定了《乌海市统计局全面从严治党自查自纠问题防控整改台账》、《乌海市统计局党组2023年全面从严治党主体责任清单》及党组书记“第一责任人”清单、班子成员“一岗双责”责任清单，把主体责任制落实局主要负责人、分管领导和科室之上，保证党风廉政和反腐败工作的落实。

>（三）严守党的政治纪律，坚决反对“四风”。
认真贯彻落实中央、自治区、市委规定要求，严格按照《乌海市统计局廉政风险防控手册》，加强对重点岗位、重点环节的权力运行和制约监督，对“关键少数”加强监管。

>（四）落实干部选用规定，提高群众满意度。
严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和《乌海市科技干部选拔任用管理暂行办法》，加强对干部选拔任用工作的领导和监督，认真做好优秀公务员和党员评优工作，加强对干部的廉政考察，进行廉政警示教育。

>（五）强化监督制约，规范权力运行。
坚决贯彻执行“三重一大”事项决策和监管制度、“一把手”“三不直接”分管制度，领导干部个人重大事项报告制度，修改完善财务管理制度等，完善问责机制，在网上权力公开，规范权力运行。领导干部严格遵守廉洁自律规定，教育和管理好亲属和司机，带头树立清正廉洁的形象。

>（六）加强班子建设，提升整体素质。
严格落实党组理论学习的有关规定和要求，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真落实十九届中央纪委五次全会、自治区纪委十届七次全会和乌海市纪委七届六次全会的部署要求，上半年党组集中(扩大)学习12次，参学率100%。

>（七）>贯彻落实>督察整改>，坚决防范和惩治统计造假弄虚作假>。
制定了《关于印发的通知》(乌海统〔2023〕6号)，建立了整改任务清单，对照4个方面12项反馈问题23个具体问题，提出了31项具体措施，会同市委和政府督查室，对三区有关部门贯彻落实国家统计督察反馈意见整改工作推进情况进行了现场督查，倒逼责任落实落地，确保整改任务按时高质量完成。

>五、党建带领群建，群团工作抓创新。

>（一）立足于服务保障，夯实群团工作基层基础>。
党支部积极指导群团组织制定年度计划，立足服务，科学谋划，精心组织，有序安排，并积极完善工作机制，夯实

群团工作基层基础。

>（二）聚焦于创新形式，加强群团工作联系纽带>。
党支部坚持上下联动，左右协同的原则，联合群团组织，探索群团工作新模式。走进社区开展党课，志愿服务活动，将陌生的民众都变成了熟悉的队友，加强了群团工作联系纽带。党支部指导工会在重大的节假日前按照规定为干部职工发放慰问品，对生病住院，结婚生育的职工也进行了慰问，做到主动关心关爱职工，群团工作形成强有力的组织体系保障。

>（三）致力于开展活动，激发群团工作焕发活力。
上半年，局党支部致力于开展群团活动，志愿服务时长18小时，到包联社区服务6次，进一步激发群团工作焕发活力。今年元旦局党支部精心组织了联谊晚会，全体职工喜迎新春。4月2日上午，我局党员干部参加了全市组织开展的“缅怀革命先烈 传承红色基因”主题活动，切实提高党员干部爱国爱党爱英雄的情怀。6月28日下午，局党支部联合三区举办党史知识竞赛，使职工增长知识的同时，也活跃了机关学习气氛。我局也积极参加了全市党史学习教育知识竞赛，参加市直机关文艺汇演的选拔。通过这些活动，增进职工之间感情的同时也提升了集体的凝聚力和向心力。

征途漫漫，唯有奋斗。2023年下半年乌海市统计局将继续紧紧围绕统计中心工作，强化责任担当，奋发有为，砥砺前行，推动统计各项事业高质量发展。

2023年党建工作总结篇3

在20xx年里，我作为负责支行全面工作的行长，在市分行党委的领导下，认真贯彻落实省、市分行行长会议精神，以加快发展为主线，坚持求真务实、开拓创新，认真履行工作职责，带领全行干部员工努力做好各项工作，使业务经营得到了健康、有效、快速地发展。下面，我从两个方面进行总结：

一、主要工作成绩

1、坚持勤政廉政，努力提高自身素养作为支行的党总支书记、行长，我始终以“三个代表”重要思想、xx届四中全会精神和科学的发展观作为行动的指南，保持一个党员干部应有的品德和品格，思想过硬，作风正派，清正廉政，积极发挥好支行领导作用。我工作中之所以能够做到尽心尽力尽职，得益于政治思想的牢固，日常打下了较好的基础。

一是做到认真组织和参加每月的中心组学习制度，及时学习掌握党和国家的方针、路线、政策，深刻领会上级党委的战略部署和要求，通过政治理论的学习，不断提高自身的思想素质。二是做到认真学习并贯彻好党的“两个条例”，以党员干部的标准严格要求自己，廉洁自律，把党和群众的利益放在首位，不谋私利。三是做到抓好党风廉政建设工作责任制的落实，把党风廉政建设工作始终放在首位，切实在落实上下工夫，在实际行动中求成效。

2、坚持以客户为中心，努力推动业务经营快速发展20xx年，我行坚持以客户为中心，进一步加大了市场攻坚力度，经过一年的不懈努力，各项经营指标完成情况良好。全年共实现经营利润Xx万元，人民币各项存款比年初新增Xx万元，人民币各项贷款比年初下降Xx万元，新业务和电子银行业务有较大的发展，新增不良贷款率为。

储蓄存款市场得到开拓。积极推进个金战略转型，制定了《个金工作战略转型工作指导意见》，初步形成了全行“大个金”服务格局，成立了个人理财中心，并将原有个人信贷中心与其进行功能整合，理顺了个人金融业务对外服务的关系，逐步加强。

为了对以理财金帐户为主的高端客户档案的建立以及对优质客户“一对一”的服务。

加强组织和推动个金业务营销活动，先后开展了20xx年个人金融旺季劳动竞赛活动和个人金融产品集中整合营销活动，由于组织有力，措施到位，取得了较好的工作成效，特别是旺季劳动竞赛获得了市分行组织二等奖。在全行开展了“三个一”挂钩活动，紧抓储蓄源头部位，狠抓挖转他行存款工作，大力组织功关营销。强化全员营销意识，发动全员争存揽储，有效地对机关及二线人员进行揽存考核，年末吸储金额达x元。

奋力抓好“稳定型”、“拓展型”及“挖转型”等三类客户的市场拓展工作，制定了客户攻关目标，明确攻关责任人，对重大客户行长自身也作为客户经理带头攻关营销，实行“一对一”跟踪服务。抓好新开户，努力寻找市场资源，及时发现掌握新的客户，上下联动，全力跟踪服务。特别是认真贯彻落实省市分行“5000户行动计划”的工作

要求，采取点面结合的方式，加强市场调研，确定以机构客户、三资企业、中小企业为主的目标客户，找准定位，进行有质量有效益的营销，全年共实现新开户Xx户，新增存款x万元，其中存款达50万元以上的Xx户，占新增对公存款的。抢抓时机，奋力攻关，利用当前拆迁改造的有利时机，及时与拆迁企业取得联系，争取到单位存款近Xx万元。切实加强同业合作，加大对同业的服务攻关力度，及时了解同业需求，为其提供优质、高效、贴身的金融服务，成功地与中信实业银行建立了合作关系。

信贷业务有所发展。一是在公司类信贷客户营销上，我行继续坚持好中选优的原则，严格把握上级行信贷投向政策，进一步优化信贷结构，降低信贷风险，全年办理打包贷款Xx万元，开办低风险贷款业务Xx万元。加大了信贷退出力度，对信用等级为A-的Xx厂成功退出流动资金贷款Xx万元。二是继续加快个人信贷业务发展，坚持做到数量、效益、风险的三统一。大力开办汽车消费贷款、综合消费贷款业务以及存单、保存质押贷款等业务，全年累计发放个人消费贷款笔，累计发放额达Xx万元，贷款余额比年初新增Xx万元。在大力发展个人信贷业务的同时，严把新增贷款质量关，加强贷前调查，强化贷后管理工作，加强了贷款到期前提醒、贷款间隔期检查、优质客户贷后回访等工作。

中间业务发展成效显著。切实加强对中间业务的领导，制定了《20xx年中间业务管理指导意见》，完善中间业务的组织管理体系，形成了由业务管理科牵头，各部门齐抓共管的局面。充分发挥结算网络优势，大力发展结算业务，促成市分行与中信银行建立了合作关系，填补了我行支付结算代理业务的空白。依靠网点优势，大力发展代理业务，全年共代理销售基金Xx万元，代理发行国债Xx万元，代理保险Xx万元。充公利用中间业务平台，积极拓展代收代付业务，发动全行员工开展委托代扣营销活动，利用Xx公司取消柜面现金交易的良机，主动上门营销我行银证转帐产品，实现新开户Xx户。

加速电子银行业务的发展，利用个人金融产品集中整合营销活动契机，积极宣传营销网上银行、电话银行等业务，扩大交易额，把网上银行发展成为吸引重点公司客户和优质个人客户的品牌产品。至年末，全行企业网上银行、个人网上银行、电话银行的新开户及交易额均超额完成市分行下达的任务计划。

大力宣传我行“汇款直通车”业务，加快“储蓄异地通”等结算新产品的推广使用促进个人汇款业务迅猛发展。加强“银保通”、金融@家、灵通?e时代等新的业务品牌的推广。国际业务得到发展，全年实现国际业务结算量万美元，外汇资金交易量万美元。

3、坚持从严治行，努力强化内部管理全面加强内控建设。

一是开展形式多样的内控教育活动。

通过开展“以制度为中心”的管理文化教育活动，增强员工的风险防范意识，提高员工的职业道德水平。开展了“内控文化教育月”以及“集中整治案件隐患月”活动，通过内控谈话、我为内控献一策、签订“执行业务规章制度承诺书”等活动的开展，进一步加强内控制度教育，建立、健全内控管理体制和工作机制，促使全行内控管理水平有一个新的提高。

二是整章建制，切实提高内控水平。

制定了支行《20xx年扫雷及案件防范工作方案》，进一步完善了内部控制制度，组织开展了全行内控达标上等级和基层网点内控达标活动，全行内控达标总分达到80分以上，有个网点内控达标达级。继续推进“扫雷工程”工作制度化、程序化、规范化运作。三是切实做好案件防范工作，从源头上防范操作风险。定期专题召开案件防范分析会，进一步落实安全保卫工作责任制，与各网点负责人签订了案防工作责任状。规范了网点在机具定位、操作定型上的要求，杜绝业务操作中的随意性，切实防范风险。

二是抓好文明服务工作，着力营造“大服务”格局。加强对服务工作的组织领导，与各营业网点签订服务工作责任状，与员工签订了优质文明服务承诺书，切实做到“二线为一线，一线为客户”的服务承诺。制定了《20xx年服务工作意见》，提出了全年的服务工作目标及工作措施。积极开展“迎行庆、抓旺季”优质文明服务百日竞赛活动以及“文明服务推进月”活动，提高全行员工的服务意识、服务水平，改善服务软环境。

加大服务工作检查力度，改进服务工作检查方式，加大奖惩力度。

三是加强工作的规范化管理。建立了行长例会制度、联系挂钩网点制度、职能科室工作对照会议制度、每周三的班后学习制度以及中层干部每周工作报告制度。

建立了员工行为档案，对其服务奖惩、规章制度检查处罚、奖励及表彰等情况均记录在册。增收节支，制定了支行《网点水、电、电话费用管理暂行办法》，进一步开源节流，节约费用。4、坚持以人为本，努力调动干部员工积极性一是不断改革激励机制。完善分配激励机制，构建全方位的分配体制。在实施分行《营业网点及柜面员工考核分配办法》的基础上，结合支行实际，制定了网点员工考核补充意见，保证了考核的合理性、公正性、透明度。加强对客户经理的考核，建立了《客户经理考核管理试行办法》，形成了客户经理的营销费用及收入分配办法。对全行两个“十强网点”的负责人进行了公开竞聘、考核，对“十强网点”的员工实行双向选择，充分调动了主任、员工的积极性。充实了客户经理队伍，不断增强市场拓展的力度。

二是进一步加强党建工作。制定了支行《20xx年度党总支工作意见》，坚持围绕全行的中心工作，加强党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，切实提高党组织的战斗力，充分调动全行党员的工作积极性。坚持党员学习教育制度、坚持民主生活会制度，在党员中开展了学习“两个条例”心得体会交流活动、民主评议党员活动以及“创争规划”回头看活动，做好新党员的发展和培养工作，营造积极向上、发挥党员模范带头作用的氛围。

三是努力为员工办实事。通过举办员工新春联欢晚会、“三.八”妇女爱国主义教育、“七.一”党员重温入党誓词、“八.一”转退伍军人聚会等活动，极大地激发其爱党、爱国、爱行、爱岗的工作热情。切实关心职工身心健康，组织全行员工进行了常规性体检和女工妇检，继续做好给员工生日送蛋糕、结婚送鲜花礼品、员工生病探望、特困员工救助等事项，尽可能送去组织的问候和温暖。

二、工作中的不足及努力方向

回顾一年来的工作情况，尽管做到了尽心尽力尽职，但我感到有些方面的工作还没有做好，仍存在一些不足之处，具体表现在：

1、业务知识的学习缺乏系统性、计划性，特别是新业务的学习很不够，工作中感到力不从心;2、面对业务经营出现的矛盾和困难，缺乏足够的耐心，有时情绪不够稳定，工作方法也有所欠佳或欠妥;3、深入一线调研以及与员工直接谈心的时间相对较少，对员工的思想状况了解得还不够深入。

20xx年是全行改革发展的重要一年，我将发扬成绩，克服缺点，进一步加强思想建设、组织建设和作风建设，进一步增强责任感、使命感和紧迫感，进一步提高自身的战略谋划能力、科学管理能力、组织推动能力和统筹协调能力，创新工作思路，探索发展道路，团结和带领全行干部员工，坚持以负债业务为核心，抢占市场份额，增强核心竞争力;坚持以资产业务为根本，加强风险控制，求得快速健康发展;坚持以中间业务为突破口，加强服务创新，实现中间业务收入有显著的提高;坚持从严治行方针，强化改革创新，提高内部管理和服务水平;坚持以企业文化建设为窗口，调动员工积极性，提高队伍战斗力;坚持以党建工作为抓手，发挥党政工团作用，增强整体凝聚力，为实现支行创建成区级“文明单位”作出自己应有的贡献。

2023年党建工作总结篇4

xx领导、同志：

2023年以来，区统计局在区委区政府的正确领导下，认真学习贯彻党的xx届五中、xx全会精神，深入开展“两学一做”学习教育活动，认真贯彻落实八项规定，坚持围绕中心工作重点抓党建，抓好党建促发展的工作思路，以提高党建工作科学化水平为重点，扎实有效推进党员队伍的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，为推动全区统计事业又好又快发展提供坚强组织保证。现将2023年党建工作总结如下：

>一、局党组高度重视党建工作

我局主要负责人重视、支持党建工作。党组书记将抓机关党务工作情况列入年终干部职工述职范围，坚持把党建工作纳入单位重要议事日程，与业务工作同部署，同考核，同奖惩。局党组定期召开会议，听取机关党组织的工作汇报，研究机关党务工作，协调解决有关问题。局班子成员积极参加支部组织生活，自觉接受机关党组织的监督。

>二、加强理论学习，党员素质不断提高

局党组对党员学习教育的主要内容、形式和方法、时间安排等进行细化安排，使全年党员学习教育有计划、有安排、有内容和活动载体。定期组织学习讨论和发言交流，确保学习制度落到实处取得实效，紧紧按照“两学一做”学习教育活动，深入学习宣传、贯彻落实党的xx届xx全会、xx全会、习近平总书记系列讲话精神。通过上党课、专题

辅导、专题讨论、心得交流等形式，开展学习培训，促进学以致用。全局党员的理论素养和思想认识得到不断提高。

>三、健全党内制度，着力夯实党支部基础工作

1、坚持落实好“三会一课”制度。定期召开支部党员大会、支部委员会，认真上好党课，切实提高“三会一课”质量。党组成员能自觉过好双重组织生活，接受组织和党员群众的监督。一是采取集中学习、专题研讨等多种形式，有计划的组织学习，让党员干部在学习中更新观念，树立正确的世界观、人生观、价值观、党员观，不断提升政治思想水平和政策法规水平;二是坚持开好组织生活会和民主生活会，征求意见，查找问题，开展批评与自我批评，落实整改措施，努力促进党员干部素质的提高;三是坚持做好党务公平，自觉接受党员群众的监督。

2、全面完善局党支部各项工作职责。建立健全党支部统一指导，党支部书记负总责，相关责任人具体落实的工作机制，强化指导力度，责任目标和督促检查工作，狠抓工作目标、制度、责任、实效的落实，形成一级抓一级，层层抓落实的党建工作格局，为党支部开展工作提供有力保障。

一是党组织健全，按规定配备了专职党务干部;支部按期换届，按上级要求组织机关党务干部参加党务活动;建立健全各项规章制度，建立长效机制，制度建设成效明显;二是建立了民主生活会制度、党务公开制度等党建工作规范性制度，按时完成党内统计、按时足额收缴党费，完成党报党刊征订任务。三是积极在信息网中上传党建信息。

3、开展民主评议党员活动。为进一步激励和调动局党员干部的工作积极性、主动性和创造性，培植学习先进，崇尚先进、争当先进的良好风气，营造“比、学、赶、超”的浓厚氛围，激发党员干部的政治热情，努力把政治热情、工作干劲落实到本职工作上、落实到服务大局、服务基层的具体行动中，有效促进各项工作的顺利开展。

>四、认真开展“两学一做”学习教育活动。

按照区委“两学一做”教育有关动员部署，区统计局高度重视，精心组织，推进“两学一做”学习全面落实。

1.成立了组织。为扎实开展“两学一做”学习教育工作，裕安区统计局成立了由李竹生局长任组长,各股室负责人为成员的“两学一做”学习教育工作领导组。

2.制定了方案。制定了《裕安区统计局开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育实施方案》和学习教育计划安排。

3.召开了动员会。5月26日，召开了裕安区统计局“两学一做”学习教育动员会，李竹生局长作了动员讲话，全面部署我局“两学一做”学习教育工作。

4.组织了集中学习。我局共组织集中学习20次，主要学习《中国共产党章程》、习近平总书记七一重要讲话、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员权利保障条例》，六安红色故事等，同时，要求每位党员要认真自学，撰写心得体会，以保证学习效果。

4.进行了专项整治工作。按照《关于基层党组织长期不换届专项整治工作方案》要求，我局进行了党支部换届选举工作，选举产生新xx届裕安区统计局党支部委员，随后召开第一次支部委员会，进行委员分工。根据《关于不按规定交纳党费专项整治工作方案》、《关于整治滥发津贴补贴专项行动工作的补充通知》和《裕安区“酒桌办公”专项整治工作方案》，我局先后对交纳党费情况进行了清理并公示、对津贴补贴发放情况进行了清理以及对“酒桌办公”问题进行了自查自纠。同时，区统计局印发《关于在“两学一做”学习教育中开展机关事业单位党员责任担当不强突出问题专项整治的实施方案》，对存在的问题进行整改。

5.开展了专题讨论。7月14日开展了学党章和“坚定理想信念，明确政治方向”专题讨论工作，8月1日开展了学党规和开展“坚持根本宗旨，发挥党员作用”专题讨论工作，在这两次讨论中，每位党员都能够结合自身工作实际，围绕讨论主题，积极踊跃发言。

6.组织了党章党规测试。为检验学习效果，区统计局党支部按照统一要求，积极组织党员进行党章党规知识测试。注册为“安徽干部教育在线”学员的党员干部参加安徽干部教育在线网上测试，其他党员干部采取发放测试卷形式组织开展测试。在规定时间内，全体党员参加测试且得分都在90分以上。

7、开展“亮身份、作、当先锋、树形象”活动情况和“学、查、改、争"活动情况。制定《裕安区统计局“亮身份、作、当先锋、‘树形象”活动实施方案》，引导全体党员立足岗位作贡献，充分发挥先锋模范作用，强化全体党员的党性意识、责任意识、服务意识和宗旨意识。

8、组织开展六安红色故事宣讲情况。支部组织全体同志，安排党员同志对照“六安红色故事”一书，轮流阅读革命老前辈的英雄事迹。

9开展学习xx届xx全会精神。制定了学习计划，集中学习了全会公报、《新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》。

10、积极开展“讲看齐、见行动”专题学习讨论。先后两次开展讨论交流。大家围绕“四个意识”，特别是核心意识、看齐意识进行讨论。一致认为xx大以来，中央全面从严治党，惩治*，得到了全国各族人民的拥护，形成习近平总书记为核心的党中央是历史的选择，大家要坚定自觉第维护好习近平总书记这个核心，坚定自觉地向党中央看齐、向党的理论和路线方针政策看齐、向党中央决策部署看齐。同时，各位党员结合工作实际，表示要做好本职工作，以实际行动践行“四个意识”。

11.建立了整改台账。学习的目的是为了提高每位党员的思想素质，以党员标准严格要求自己，做合格党员。通过学习，每位党员对照党章，结合本职工作，查摆自己在理想信念、宗旨意识、责任担当、作用发挥、遵纪守法、爱岗敬业等方面存在的问题，制定了具体整改措施和整改时限，建立了整改台账。

>五、加强领导班子建设，形成整体合力。

1、坚持重大问题集体讨论决策，特别是干部任用问题一律由局班子会讨论决定;

2、加强工作沟通，班子成员相互交流各自分管工作开展情况，使党政班子成员全面了解全局各方面工作的进展情况，有利于班子成员的工作沟通和配合协调;

3、加强思想交流，健全党内民主生活制度，定期召开了专题民主生活会，通过班子民主生活会、党支部以及班子成员之间谈心活动，交流思想，相互勉励，共同促进;

4、班子成员坚持每年进行经常性工作调研，掌握工作推进情况，解决实际困难，并全面落实年度述职述廉制度。在全局上下保持着思想不乱、工作不断、作风不散、发展较快的良好局面。

六、坚持不懈抓好作风建设和党风廉政建设

1、成立党风廉政建设领导小组。局党支部建立了以局长为组长的党风廉政建设。领导小组，以领导小组带头的形式，认真学习《廉政准则》、‘《党员纪律处分条例》、中央八项规定，加强廉政准则的学习贯彻，加强党性、党风、党纪、教育，把党风廉政建设作为支部学习和民主生活会、党员组织生活会的重要内容，筑牢党员干部的思想道德防线。

2、认真贯彻落实党风廉政建设的各项制度，进一步加强党风廉政建设，切实提高制度执行力。开展自查自纠，加强监督检查，大力提升制度执行效果，增强制度约束力。

3、严格执行党风廉政建设责任制和党内监督各项制度，切实抓好党员干部“管人、管事、管权”监督，有效预防和堵塞*问题产生的漏洞。

七、切实做好精准扶贫工作，确保实现扶贫目标。

认清形势，把精准扶贫工作摆上议事日程。我局党支部把帮扶困难群众作为展示“两学一做"教育活动成果的有效载体，是密切党群、干群关系的“民心工程”。制定精准扶贫工作计划，落实2023年度脱贫户名单，多次到结对村固镇杨桥村，开展精准扶贫活动。

一年来，我局党的建设工作取得一定成绩，全局上下已形成内强素质，外树形象，以局为荣，爱岗敬业、团结协作、清正廉洁、无私奉献的良好风尚，但与区委的要求还有一定的距离，主要是我局党建工作创新意识不够强，在围绕中心、搞好服务上，如何开阔新思路、探索新方法、开创新局面做得不够。今后，我们力争把党建工作做的更好

，进一步推动全局各项工作再上新台阶，为区委区政府和社会各界提供优质高效的统计服务。

述职人：xxx

20xx年x月x日

2023年党建工作总结篇5

在分行党委的正确领导下，在全行干部职工的全力配合下，本人主持分行工作以来，能面对不断变化的新形势、新情况，能够始终保持必胜的信念，坚持以客户为中心,以市场为导向,以效益为目标,以创新为动力,积极拓展市场,优化客户结构，增强资金实力，提高资产质量，深化内部改革,各项业务健康快速有效发展，各项管理水平不断提高，经营效益不断提升，同业竞争能力不断增强，较好地履行了岗位职责，基本完成了分行下达的各项工作任务。

一、坚定政治立场，认真执行国家金融方针政策和总分行各项规章制度

本人能够把握政治方向和改革、发展的大局，坚持讲大局、讲发展、讲稳定，依法合规经营，创造性开展工作，从政治上、思想上、工作上、制度上确保党的路线方针政策以及上级行规定的贯彻执行。在日常中，始终把学习作为增长知识和才干的重要途径，有计划、有系统地精读邓小平同志的著作、以“三个代表”重要思想以及科学发展观为核心的一系列讲话文件，努力把握其基本观点，领会其精神实质，不断提高自身的政治素质，增强政治鉴别力。使头寸资金保持较低的占用水平。积极开展系统内票据回购业务，提高了资金营运效益。完善授权管理和定价程序，对利率定价流程进一步明确，全行利率定价行为逐步规范，较好地防范了利率风险。出台了《人民币贷款利率定价管理指导意见》，使贷款定价更科学化、规范化和制度化，进一步提高了全行利率定价管理水平。

二、坚持严格管理，加强合规文化建设

只有严格的管理，才有高质量的发展。基于以上认识，我在坚持发展是硬道理的同时，始终做到从严治行，强化管理，较好地规范了经营行为。

一是牢固确立一级法人意识，强化一级法人观念，维护一级法人，自觉维护农行的整体利益，自觉按总、分行的制度和规定办事，严格坚持在授权范围内进行各种业务经营活动。

二是加强自律监管。制定了自律监管综合计划和重点业务的专项计划，建立了联络员制度，以季度例会形式，汇报监管计划的执行情况，做到及时发现问题，完善制度，堵塞漏洞和严肃查处违规责任人，提高制度执行力，达到了防范风险、治理案件的目的。同时组织力量开展了量大面广、涉及业务经营各个层面的多项检查，并认真抓好发现问题的整改。对“三职教育、三项管理”活动、“三化三铁”、“三化三无一退出”、内部综合评价以及其它各项审计检查中发现的问题，召集相关部门，逐条逐项研究，逐人逐事追究。

三是规范信贷操作行为。对农总行、分行近几年来出台的有关制度、办法、规程、实施细则等74个文件进行了分类、整理，编发了《信贷政策制度文件选编》，有效地促进了全行信贷业务规范化发展。严格执行信贷新规则和贷款审批权限，提高贷款审查质量，注重贷款风险合法性、安全性、有效性的审查，把好新增贷款投入关。xx年全行新增贷款不良率仅为0.14%。同时不断健全全行贷后管理组织架构，明确了工作职责，确定了市、县支行重点管理客户，制定了重点客户贷后管理方案。在宝港风险案中，我行通过加强信贷风险管理得以独善其身的做法得到了总、分行的充分肯定。

四是是以规范化达标升级为载体，狠抓了会出管理的规范化和制度化建设，20xx年11月末，通过市分行组织的自验，全辖15个基层营业机构达到会计工作“三铁”单位，50个基层营业机构达到会计工作“三化”单位，84个基层营业机构(含清算中心)达到会计工作“达标”单位，全辖会计工作“三化三铁”达标率为100%。

五是是切实加强了一反三防一保工作，率先推行“一行一库”和社会化押运，为业务经营提供了良好的运行环境。

六是进一步加大了法律审查力度，将法律审查的范围扩大到建筑装潢、采购合同、劳务合同、市场营销、业务拓展、产品创新等方面，有效地规避了法律风险。

三、通过改革创新，不断激发经营活力

以挖掘内部潜力、释放经营活力、增强发展后劲为原则，不断解放思想，更新观念，创新机制，积极实施多项制度改革。

一是在全农行系统率先推出了高透明度、高公开性的绩效挂钩考核办法，变“ 模糊考核 ”为“ 明码标价 ”，并按月考核、按季兑现，体现了凭实绩拿工资、多创利多得益的分配原则，较好地发挥了工资分配的导向作用。该考核办法被分行作为工资分配的两种模式之一在全农行系统进行了推广。

二是以建立商业银行用人机制为目标，进一步深化了干部聘任制度的改革。分别在不同的层面上，有计划有步骤地对各级干部推行了聘任、任期竞聘、竞争上岗等任用办法，努力做到选贤任能，推进业务的发展。

三是进一步调整和优化了机构网点布局。根据集约经营的需要，20xx年共撤并65个基层营业网点。同时，面向市场，突出经营职能，对市县两级机关内设机构进行了调整。

四是加快科技创新步伐。近年来借助科技优势，使财政支付系统成功上线，不仅吸纳了财政清算帐户资金，而且争取到劳动、建设、国土等大系统的支出专户。同时通过新项目开发，支持了业务拓展，相继开发了移动易充值系统、财政票款分离系统、网上银行功能扩充、自助设备功能扩充、自助缴费机对帐单及对帐折打印、vip客户管理系统等10多个业务程序的开发，提升了服务水平和社会形象。

更多 总结范文 请访问 https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/

文章生成PDF付费下载功能，由ECMS帝国之家开发