

煤矿领导月度工作总结简短37篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/165269.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

煤矿领导月度工作总结简短1

今年以来，我矿在安全管理上认真贯彻落实两级公司安全会议精神，继续开展“双建双达”工作，坚持直面培训，提高全员素质，狠抓落实，实现了安全生产，杜绝了重大恶性事故，矿井质量标准化水平得到明显提高，安全生产保持了稳定健康发展的良好势头，下面就今年的安全工作做一简要总结。

一、安全基本情况：

安全绩效：杜绝了重伤以上事故，杜绝了瓦斯、煤尘、水害等恶性事故，实现安全生产；但安全发生了重伤事故___伤___，轻伤事故___，非伤亡事故___。

安全检查：矿共组织旬检月验检查___，共查隐患___条，其中：A级隐患3条，B级隐患7条，C级隐患___条；目前仍存在的重大隐患有：

- 、___区双回路单电源的问题；
- 、井底车场安全间隙不达要求的问题；
- 、___口的主扇能力不匹配的问题；
- 、综采工作面支架型号不一，支架完好状况差的问题；
- 、井下压风机属非防爆设备的问题；
- 、___口的扩界问题；
- 、___口暖风机的问题。

3、安全重点工程：___回风巷：十一月份预计完成___，累计完成70___，剩余工程量预计30___。

井底火药库：目前已完成3_米，全部井巷工程已完成。

井底水仓：目前已完成33____，全部井巷工程已完成。

西区水仓：十一月份施工8____，累计完成53____，剩余工程量_____。

4、周边小煤窑管理：按集团公司八条指令，矿成立了专业管理组，并定期进行检查，同时由__区一名副区长负责，不定时对周边小煤窑进行监督检查;近期两井口的周边小煤窑情况为：共有小煤窑____，未发现井田范围内的小窑有违规生产行为。

5、专项治理完成情况：

已完成项目计划35项，完成计划的____。资金计划__万元，完成计划的____。未完成的项目主要有：主扇安装工程还有一台，主扇风电闭锁未到货等二项，共计____元。

6、职工培训情况：六大特殊工种一级培训计划____，实际参培____，完成计划的____;矿新工人培训计划____，实际参培3____，完成计划的____。

7、质量标准化达标情况：在质量标准化建设上，坚持硬件治理，改善标准化作业环境。__份矿井各专业质量标准化局检得分：采煤__分、掘进____分、机电__分、运输__分、通风__分、地测__分、调度____分，矿井____分，达到了部级标准。

8、地面安全管理情况：矿根据集团公司__电安字(_04)34号文件，矿下发了__河__回安字(_04)_号文件，成立了地面安全整治领导组及专业治理组，组织地面安全检查____，共查出隐患_7条，全部按三定进行了处理。

9、干部下井情况：__份矿级应下井8____，实下井87____;科级应下井_5____，实下井____;队级应下井70____，实下井____，全部达到规定要求。

一、抓三违情况：__份共抓三违__人次，其中严重三违____次，处罚_____。

二、安全工作主要做法：

就安全工作而言，有三方面的特点：一是良好的安全绩效得到保持;二是现场质量标准化硬环境得到明显改善，内涵水平有了大的提高;三是矿井规模扩张的同时，核心装备实现再次升级。这既是安全工作的特点，也是今年以来树立的目标，为此，矿在认真分析总结得失的同时，以两级公司的安全会议精神为指导，深入研究了的安全工作思路，安全工作基本做法体现出为“四个抓”，即：抓基础、抓关键、抓大事、抓重点。具体做法：

__抓基础。制定符合矿井实际情况的管理制度，建立健全了高频率、全方位的安全管理监督检查体系。

__年初，我矿把贯彻集团公司安全会议精神作为头等大事来抓，组织矿、科、队三级管理人员学习、讨论，并根据我矿的实际研究制定了具体的操作细则，建立了高效率、全方位的安全管理监督检查体系，重点做了以下五个方面的工作：

一是建立了矿对科队、部区对队的安全质量绩效全方位月度考核制度，把队组当月总工资的____划为安全质量含量工资，每月初由矿安全部门牵头，组织相关部门对队组月度安全管理、工程质

量、绩效进行公开考核，并严格兑现，__份共兑现安全绩效工资__。

二是以开展班组建设竞赛为中心内容，以进一步完善矿对队安全评估、队对班组安全评估、队对个人安全考核三级考核制度为手段，在坚持每天的现场__小时全过程安全质量监控的同时，形成了质量验收相互监察体系和全方位的岗位监督体系及现场管理体系，牢牢掌握了动态的现场安全质量和岗位操作质量，在集团公司安全检查中得到了肯定。

三是在安全监督检查上，一方面继续坚持验收制度，坚持现场存在的问题进行严肃追究处理，重点是管理责任的追究，(__份共追究3__次，罚款7__)，做到了验收的公平、公正，考核严格兑现。另一方面坚持以矿领导牵头四点班和零点班安全小分队活动制度，盯住了边远区、薄弱区的安全管理。

四是开展了矿、科、队三级干部下井在现场面对面对职工进行操作“直面”培训活动，建立了干部下井不培训职工不算下井的工作制度，同时坚持周三培训与脱产培训相结合，一是科领导周一、周三必须下到基层队组抓培训;二是坚持队组的理论培训与现场实际相结合的原则，突出实用知识的培训，__份共举办脱产培训班__期，共培训__，收到了较好效果。

五是努力营造以“安全第一”为灵魂的矿区文化氛围。今年以来，配合政工宣传部门，组织了“元旦、春节安全漫画展”、“安全知识竞赛”、“安全制度知识竞赛”等安全活动;建立了职工图书阅览室，丰富了职工文化生活;建立了“三违”情况公示栏，实施三违人员通报亮相，进行反面教育;遵章光荣，违章耻辱已逐步成为职工群众的共识。

__抓关键。加强节日期间的安全管理工作。

针对元旦、春节、中秋、国庆等大节日，根据工作实际，制定下发了《关于强化春节期间安全管理的若干规定》、《关于强化中秋、国庆两节期间安全管理的若干规定》等文件，对节日期间的安全工作做了详细的部署和安排，一是重点抓住了干部作风这一关键，狠抓干部下井到现场，现场重点面面。二是加大动态检查力度，强化安全监督，实施了小分队动态检查及安全科小分队跟踪复查隐患整改的安全监督两条线，节日期间，矿小分队活动共3__，查出隐患437条，查出各种“三违”5__次，现场盯住处理隐患_3条;安全科小分队共查出隐患54_，追究队组责任_人次，罚款_6__，确保了节日期间的安全生产。

3、抓大事。抓环节补套，安全生产硬环境得到优化。

坚持把优化安全生产硬环境作为矿井__年安全工作的大事，重点完成了九项改造或补欠：一是采煤机组升级，淘汰__机组，375机组装备到位;二是单轨无极绳车投用，西区辅助运输系统得到优化;三是投入皮带综合保护_，压风机综合保护及释压阀装备到位;四是掘进工作面耙煤机安装了防护栏;五是矸石山更换_Kg/m钢轨__，完善挡车设施_;六是安装液压枕_处，启动了顶板动态监控;七是建成综采工作面油脂库两个，实现了工作面油脂存放的规范化;八是安装激光指向仪_，提高了掘进工作面的中腰线管理水平;九是完成两井口完成皮带巷及轨道巷标准化治理_0__米。

4、抓重点。积极组织，严格把关，紧盯安全重点工作。

一是完成了“灾害预防及应急处理预案”的编制工作。通过总结我矿安全工作的经验和教训，结合当前阶段的客观实际，积极组织生产、调度、地测、机电、通风、安全、供应等部门，先后经

过四次会审修订，形成了我矿较为科学的安全管理制度。

二是根据季节的交替变化，狠抓了季节性重点区的安全管理。随着季节的变化，我矿认真把握其特点，对小煤窑、“雨季三防”、消防防火、要害部位、公共场所进行了全面检查，以防范为重点，认真落实了领导责任和各项措施，特别是在雨季三防方面，重点作好了物资人员准备及时到位，保证了八月份安全度汛，杜绝了意外事故和冷门事故的发生。

三是根据现场不同时期的特点，及时调整管理重点，如综采工作面搬家倒面、重大临时工程、管理较差的工作面、西区的中运输管理、采掘现场支护整顿、回采工作面过构造等，做到了紧盯到位，监督有力。

回顾总结，今年以来安全工作最重要的是实现了安全生产形势的平稳发展，但工作上的差距也是不容忽视的：一是矿井现场安全管理的脆弱性与矿井规模发展、装备升级的不适应仍很突出；二是矿井质量标准化水平在内涵的深度上仍处于表面；三是双建双达工作没有深入职工心中，现场没有推行，效果没有体现出来；四是职工队伍稳定与职工素质的提高没有突破；五是安全重点工程重视力度不够。总之在我们看到成绩的同时，决不能忽视了问题的存在，必须认真分析总结，寻找突破口，找准切入点。

煤矿领导月度工作总结简短2

为认真贯彻落实“打非治违”专项行动电视电话会议精神和国家安监总局、煤矿安全监察局、山西省人民政府有关文件的精神，尧都区煤炭局根据市煤炭局要求，在全区煤矿开展了“打非治违”专项行动，现就专项行动工作情况总结如下：

一、加强领导，提高认识。

收到市煤炭局“打非治违”专项行动开展以来，我局高度重视，召开专题会议进行安排部署，成立了“打非治违”专项行动领导小组，由局长任组长，并制定了具体实施方案，切实加强对“打非治违”工作的组织领导，明确了“打非治违”专项行动的目标、要求、重点内容、方式等。

二、强化宣传，营造声势。

行动中，各煤矿企业利用板报、标语、电子墙报、会议等各种形式，对“打非治违”专项行动指导思想、工作目标、工作步骤和工作重点进行广泛宣传，营造打击非法违法生产经营建设行为的浓厚氛围和浩大声势。

三、精心组织，周密部署。

为确保“打非”工作取得实效，尧都区煤炭局印发了《关于在全区煤炭领域“打非治违”专项行动实施方案》，确定了各个阶段的工作任务和方法步骤，明确了各相关股室、队的工作职责，提出了具体的工作要求和措施。强调“打非”要做到三个结合：一是将打击非法违法行为专项行动工作与安全隐患排查治理工作相结合；二是将打击非法违法行为专项行动工作与整合技改督促推进工作相结合；三是将打击非法违法行为专项行动工作与安全生产监管工作相结合。

四、全面检查，严厉打击。

(1)煤矿企业开展自查自纠，在全面排查摸底的基础上对因违规违章行为被处理处罚过的单位和个人重点排查，并逐一建立了档案。

(2)局机关股室、队部门联动，集中整治，全面检查。此阶段，还针对重点环节和突出问题开展了“雨季三防”和机电设备专项检查。

(3)开展“回头看”，对“打非治违”专项行动成果进行巩固和提高。11月中旬到年底，结合安全隐患集中整改百日专项行动及日常监管对违法违规生产行为进行打击。在“打非治违”专项行动中，共出动检查、纠察人员860余人次，检查、督查煤矿、涉煤企业300余次，监管煤矿执法覆盖率达到100%，全区煤矿未发生一起非法违法生产行为；全面清理整顿储煤场，共清理取缔非法储煤场200余个，查扣非法煤炭产品3285吨；加强煤炭销售票使用管理，深入开展使用情况专项检查，杜绝了非法违法生产煤炭进入流通和销售领域。重点解决了以下问题：

1、约谈解决了金裕达煤业生产系统采面支护与规程不符的问题。

2、和盛煤业基建项目与生产系统火工品混用，管理混乱，对责任人进行了处理，规范了火工品管理。

3、挂牌督办了金辛达煤业掘进头循环风作业的重大隐患，督导企业科学合理调配风量，构筑了风桥，完善了通风系统。

4、督促解决了恒晋煤业东区水仓不符合要求的问题。

5、进一步健全了煤矿安全管理体制、机制，完善了图纸资料、规章制度和作业规程，夯实了煤矿基础工作。

五、存在的主要问题。

一是一些矿井安全投入不足，安全管理措施落实不到位，日常安全管理资料不完善、不健全，主体责任落实不到位。

二是从业人员的安全意识有待提高，违规违章行为时有发生。

六、下阶段工作打算

1、建立举报制度，要求各煤矿安全管理机构设立举报箱和举报电话，鼓励群众举报非法违法生产建设、经营行为。

2、进一步落实责任，克服疲劳和厌战情绪，加强日常巡查监管，坚决打好打击安全生产非法违法行为“持久战”，严格排查，从严监管，发现安全生产非法违法行为，坚决查处打击，绝不姑息。

3、相关部门及时沟通、协调配合、联合执法形成长效机制，做到行动迅速、打击有力，从源头打击控制非法违法现象。

煤矿领导月度工作总结简短3

今年以来，我矿在安全管理上认真贯彻落实两级公司安全会议精神，继续开展“双建双达”工作，坚持直面培训，提高全员素质，狠抓落实，实现了安全生产，杜绝了重大恶性事故，矿井质量标准化水平得到明显提高，安全生产保持了稳定健康发展的良好势头，下面就今年的安全工作做一简要总结。

一、安全基本情况：

*、安全绩效：杜绝了重伤以上事故，杜绝了瓦斯、煤尘、水害等恶性事故，实现安全生产；但安全发生了重伤事故3起伤3人，轻伤事故*4起*4人，非伤亡事故3起。

*、安全检查：矿共组织旬检月验检查*8次，共查隐患*4*8条，其中：A级隐患3条，B级隐患7条，C级隐患*408条；目前仍存在的重大隐患有：

- 、工区双回路单电源的问题；
- 、井底车场安全间隙不达要求的问题；
- 、井口的主扇能力不匹配的问题；
- 、综采工作面支架型号不一，支架完好状况差的问题；
- 、井下压风机属非防爆设备的问题；
- 、井口的扩界问题；
- 、井口暖风机的问题。

3、安全重点工程：

总回风巷：十一月份预计完成*80米，累计完成700米，剩余工程量预计300米。

井底火药库：目前已完成3**米，全部井巷工程已完成。

井底水仓：目前已完成330米，全部井巷工程已完成。

西区水仓：十一月份施工80米，累计完成535米，剩余工程量*00米。

4、周边小煤窑管理：按集团公司八条指令，矿成立了专业管理组，并定期进行检查，同时由工区一名副区长负责，不定时对周边小煤窑进行监督检查；近期两井口的周边小煤窑情况为：共有小煤窑*6座，未发现井田范围内的小窑有违规生产行为。

5、专项治理完成情况：

已完成项目计划35项，完成计划的。资金计划**万元，完成计划的。未完成的项目主要有：主扇安装工程还有一台，主扇风电闭锁未到货等二项，共计30万元。

6、职工培训情况：六大特殊工种一级培训计划*47名，实际参培*49名，完成计划的*0*.40%;矿新工人培训计划300人，实际参培3*0人，完成计划的*。

7、质量标准化达标情况：在质量标准化建设上，坚持硬件治理，改善标准化作业环境。*—**月份矿井各专业质量标准化局检得分：采煤95分、掘进93.*8分、机电95.*分、运输分、通风95.*分、地测9*.*分、调度9*.6分，矿井*分，达到了部级标准。

8、地面安全管理情况：矿根据集团公司霍煤电安字(*004)34号文件，矿下发了汾河焦煤回安字(*004)*4号文件，成立了地面安全整治领导小组及专业治理组，组织地面安全检查9次，共查出隐患*97条，全部按三定进行了处理。

9、干部下井情况：*—**月份矿级应下井8*0次，实下井876次;科级应下井**50次，实下井*348次;队级应下井70*0次，实下井87*9次，全部达到规定要求。

0、抓三违情况：—**月份共抓三违*50*人次，其中严重三违35人次，处罚*504*0元。

二、安全工作主要做法：

就安全工作而言，有三方面的特点：一是良好的安全绩效得到保持;二是现场质量标准化硬环境得到明显改善，内涵水平有了大的提高;三是矿井规模扩张的同时，核心装备实现再次升级。这既是安全工作的特点，也是今年以来树立的目标，为此，矿在认真分析总结XX年得失的同时，以两级公司的安全会议精神为指导，深入研究，确立了XX年的安全工作思路，安全工作基本做法体现出为“四个抓”，即：抓基础、抓关键、抓大事、抓重点。具体做法：

*、抓基础。制定符合矿井实际情况的管理制度，建立健全了高频率、全方位的安全管理监督检查体系。

*0XX年初，我矿把贯彻集团公司安全会议精神作为头等大事来抓，组织矿、科、队三级管理人员学习、讨论，并根据我矿的实际研究制定了具体的操作细则，建立了高效率、全方位的安全管理监督检查体系，重点做了以下五个方面的工作：

一是建立了矿对科队、部区对队的安全质量绩效全方位月度考核制度，把队组当月总工资的60%划为安全质量含量工资，每月初由矿安全部门牵头，组织相关部门对队组月度安全管理、工程质量、绩效进行公开考核，并严格兑现，*—**月份共兑现安全绩效工资*6*0*元。

二是以开展星级班组建设竞赛为中心内容，以进一步完善矿对队安全评估、队对班组安全评估、队对个人安全考核三级考核制度为手段，在坚持每天的现场*4小时全过程安全质量监控的同时，形成了质量验收相互监察体系和全方位的岗位监督体系及现场管理体系，牢牢掌握了动态的现场安全质量和岗位操作质量，在集团公司安全检查中得到了肯定。

三是在安全监督检查上，一方面继续坚持验收制度，坚持现场存在的问题进行严肃追究处理，重点是管理责任的追究，(*—**月份共追究36人次，罚款7*30元)，做到了验收的公平、公正，考核严格兑现。另一方面坚持以矿领导牵头四点班和零点班安全小分队活动制度，盯住了边远区、薄弱区的安全管理。

四是开展了矿、科、队三级干部下井在现场面对面对职工进行操作“直面”培训活动，建立了干

部下并不培训职工不算下井的工作制度，同时坚持周三培训与脱产培训相结合，一是科领导周一、周三必须下到基层队组抓培训;二是坚持队组的理论培训与现场实际相结合的原则，突出实用知识的培训，*—**月份共举办脱产培训班*0期，共培训595人，收到了较好效果。

五是努力营造以“安全第一”为灵魂的矿区文化氛围。今年以来，配合政工宣传部门，组织了“元旦、春节安全漫画展”、“安全知识竞赛”、“安全制度知识竞赛”等安全活动;建立了职工图书阅览室，丰富了职工文化生活;建立了“三违”情况公示栏，实施三违人员通报亮相，进行反面教育;遵章光荣，违章耻辱已逐步成为职工群众的共识。

*、抓关键。加强节日期间的安全管理工作。

针对元旦、春节、中秋、国庆等大节日，根据工作实际，制定下发了《关于强化春节期间安全管理的若干规定》、《关于强化中秋、国庆两节期间安全管理的若干规定》等文件，对节日期间的安全工作做了详细的部署和安排，一是重点抓住了干部作风这一关键，狠抓干部下井到现场，现场重点面面。二是加大动态检查力度，强化安全监督，实施了小分队动态检查及安全科小分队跟踪复查隐患整改的安全监督两条线，节日期间，矿小分队活动共35次，查出隐患437条，查出各种“三违”5*人次，现场盯住处理隐患*73条;安全科小分队共查出隐患54*条，追究队组责任**人次

，罚款*360元，确保了节日期间的安全生产。

3、抓大事。抓环节补套，安全生产硬环境得到优化。

坚持把优化安全生产硬环境作为矿井XX年安全工作的大事，重点完成了九项改造或补欠：一是采煤机组升级，淘汰*00机组，375机组装备到位;二是单轨无极绳车投用，西区辅助运输系统得到优化;三是投入皮带综合保护*套，压风机综合保护及释压阀装备到位;四是掘进工作面耙煤机安装了防护栏;五是矸石山更换*4Kg/m钢轨**0米，完善挡车设施*套;六是安装液压枕**处，启动了顶板动态监控;七是建成综采工作面油脂库两个，实现了工作面油脂存放的规范化;八是安装激光指向仪*台，提高了掘进工作面的中腰线管理水平;九是完成两井口完成皮带巷及轨道巷标准化治理**00余米。

4、抓重点。积极组织，严格把关，紧盯安全重点工作。

一是完成了“灾害预防及应急处理预案”的编制工作。通过总结我矿安全工作的经验和教训，结合当前阶段的客观实际，积极组织生产、调度、地测、机电、通风、安全、供应等部门，先后经过四次会审修订，形成了我矿较为科学的安全管理制度。

二是根据季节的交替变化，狠抓了季节性重点区的安全管理。随着季节的变化，我矿认真把握其特点，对小煤窑、“雨季三防”、消防防火、要害部位、公共场所进行了全面检查，以防范为重点，认真落实了领导责任和各项措施，特别是在雨季三防方面，重点作好了物资人员准备及时到位，保证了八月份安全度汛，杜绝了意外事故和冷门事故的发生。

三是根据现场不同时期的特点，及时调整管理重点，如综采工作面搬家倒面、重大临时工程、管理较差的工作面、西区的中运输管理、采掘现场支护整顿、回采工作面过构造等，做到了紧盯到位，监督有力。

回顾总结，今年以来安全工作最重要的是实现了安全生产形势的平稳发展，但工作上的差距也是不容忽视的：一是矿井现场安全管理的脆弱性与矿井规模发展、装备升级的不适应仍很突出；二是矿井质量标准化水平在内涵的深度上仍处于表面；三是双建双达工作没有深入职工心中，现场没有推行，效果没有体现出来；四是职工队伍稳定与职工素质的提高没有突破；五是安全重点工程重视力度不够。总之在我们看到成绩的同时，决不能忽视了问题的存在，必须认真分析总结，寻找突破口，找准切入点。

三、*0XX年安全工作打算：

基本思路：根据XX年的工作总结与分析，XX年安全工作的初步打算是：做到四个坚持、五个必须，实现一稳一升一提高。

四个坚持：

坚持现行安全绩效考核体系，进一步细化标准，在考核效能发挥上寻找突破；

坚持旬检月验和矿科小分队活动制度，进一步在检查评排名奖惩的科学性、公正性下功夫；

坚持安全重点工程项目责任制度，进一步在责任履行过程监督上下功夫；

坚持职工直面培训制度，进一步细化直面培训实施细则，实行矿、科、队、技术人员、队组骨干结对子联责到人的培训办法。

五个必须：

必须在现场质量标准化上走创亮点，树名牌之路，建立质量建档联责体系；

必须把双建双达在基层进行实实在在的推行，做到安全管理的过程监控；

必须把三违人员的帮教与职工培训结合起来，提高培训的感性基础；

必须把队组月度安全考核真正开展起来，完善“职工——班组——队组——系统——矿井”安全保障体系；

必须在重大隐患排查上推行矿办公会议制度，做到报告及时，研究处理及时。

煤矿领导月度工作总结简短4

通风科20xx年在矿委和分管领导的带领下，在各科室成员的大力支持和帮助下，坚持抓好“一通三防”工作，使标准化试运行验收顺利通过，为“一通三防”安全工作的进一步发展，提供了必要的保障。现将一年来的工作情况总结如下：

一、通风系统方面：

1、我矿在20xx年7月对主要通风机进行了更换，由原来的一套22kw主要通风机，更换成两台30kw对旋式主要通风机，一台工作，一台备用，对矿井的主要进、回风巷进行了改造，保证了通风断

面，确保了井下各用风地点的风量。

2、认真制定并严格执行巷道贯通措施。20xx年，全矿共计完成巷道贯通2处，均由通风科长跟班指挥，确保安全贯通并按计划调整通风系统2次。

3、因矿井巷道线路长，采空区多，漏风量大，20xx年通风科对巷道进行了专门的清风堵漏工作，减少了漏风，增大了各个用风地点的风量，确保了采掘工作的正常开展。

通过以上严格管理，使我矿通风系统没有出现紊乱现象的发生。

二、瓦斯管理方面：

1、加强了对进行各作业点的瓦斯管理，齐抓共管对瓦检员出现假检、漏检、不负责任的情况进行严厉处罚，认真落实瓦斯检查点的设置和巡视检查情况，认真执行井下现场交接班制度。

2、严格执行放炮管理制度及“三人连锁”“一炮三检”制，放炮必须使用水泡泥，杜绝爆破火源的产生，加强对碛头风量的管理，杜绝无风和微风作业。强化采煤工作面上隅角瓦斯管理。

三、局部通风管理方面：

加强局部通风管理，消灭无风、微风等作业现象的发生。每旬安排专人对局部通风机“双风机、双电源、双专线”和自动切换情况进行检查。按标准化要求管理维护好局部通风设施及监测、监控设施，努力提高局部通风的风筒质量，全年局部通风机通风地点共3处，共接设风筒1700米，月平均接设风筒154米，回收移设风筒1360米（月平均123米）。

四、监测监控方面：

（一）瓦斯监测系统

1、全年累计增设监测分站3台，安装设备开停传感器5台，安装一氧化碳传感器1台，；粉尘传感器1台，远程断电仪3台，风门传感器7组，增加甲烷传感器8台，风速传感器1台，温度传感器1台，风筒传感器1台，铺设监测电缆3700米，返旧监测电缆20xx米（已返回供应科库房）。

2、累计维修甲烷传感器20台次，每10天对全矿各井区甲烷传感器进行1次全面校验；维修便携式甲烷传感器10台次，每10天对全矿各井区便携式甲烷传感器进行1次全面校验。

3、更新和升级各种工作记录，增加各种传感器牌板19个。

4、标准化工作方面，监测系统缆线吊挂除尘累计xx多米。

五、通风设施方面：

在通风设施管理上，做到了能够建永久设施的，绝不建临时设施，同时规定超过3个月的临时设施必须建永久的，合理稳定通风系统。

20xx年，全矿共预计建筑完成永久风门设施14道，永久密闭4道，维修风门10道。安装风门闭锁7

处。

六、防尘方面：

坚持防尘制度，按规定洒水消尘，防止粉尘积聚。全矿月平均清洗巷道4000米，平均日清洗巷道130米。

预计全矿共按设置完善净化水幕和喷雾装置20个，接设洒水管200m。

为完成标准化试运行验收，通风科共完成各种软件资料10类，按“一通三防”质量标准化及十化要求，进一步健全完善了内页管理，重新修订了36项管理内容，增补各种图纸、报表、记录、台帐、措施和管理制度24项。重点在作业规程上下功夫，做到数据的真实准确，实际操作性强和有据可查、有据可依。

煤矿领导月度工作总结简短5

本月在矿领导的正确领导下，结合本月的生产接续计划制定了本月防治水工作计划，并认真落实、总结。始终围绕生产任务安排，规范矿井技术管理，保证矿井安全生产，努力完成公司及矿下达的各项指标，使我科室的工作有了明显的提高，未出现任何地质构造和水害等事故。在各科室的相互协助下。技术科严格按照有关规章制度，顺利的完成了5月份矿下达的各项任务。工作如下：

- 1、配合基建科做好矿井联合试运转前期应该准备的各种内业资料。
- 2、坚持“有掘必探”“先探后掘”预测预报制度，做好井下各采掘头面的探放水工作。
- 3、完成了雨季前井下采掘工程对地表水体的影响及地表塌陷、裂缝等的调查，并向有关领导汇报得以解决。
- 4、调查掌握了井田周边煤矿的最新采掘情况、周边煤矿的分布情况和开采范围，以及积水范围和积水量。
- 5、制定了“雨季三防”工作计划，并组织实施。
- 6、完成了基建期间的探放水工作计划、探放水设计、探放水专项措施的编制及审批工作，并进行现场实施。
- 7、建立健全了各种防治水专业基础台账。

>（一）防治水工作方面

为了保证我矿的的安全生产。我科室始终坚持“预测预报，有掘必探，有采必探、先探后掘，先探后采”的原则。每月两次对地面小河进行观察时刻掌握水位的变化情况以及对矿井井下各水平涌水量的变化情况进行了观测记录并绘制了涌水量变化曲线图，建立观测台账，及时掌握井上下水量变化；对各掘进工作面进行了地质及水文地质预报。

每月上报了地质预报和总结、水情水害预报和总结；同时对各掘进工作面预测预报了正常涌水量及最大涌水量，指

导了矿井安全生产的正常进行，为防治水工作提供有力的数据。

建立健全了矿井防治水预警预报机制，每月对矿井采掘情况进行调查、水患分析，有效地杜绝了我矿的水害威胁。

> (二) 地质测量工作方面

煤矿领导月度工作总结简短6

一年的时间很快过去了，在一年里，我在矿领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，本年度的工作总结主要有以下几项：

1、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论;遵纪守法，认真学习法律知识;爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

2、专业知识、工作能力和具体工作。我是六月份来到煤矿工作，担任矿行政秘书，协助办公室主任做好工作。行政工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

在这一年，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：

(1)协助办公室主任做好了各类公文的登记、上报、下发等工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内，给大家查阅文件提供了很大方便;

(2)做好了各类信件的收发工作，底协助好办公室主任顺利地完成了年报刊杂志的收订工作。为了不耽误工作，不怕辛苦每天按时取信取报，把公函，便函及时分发到部门及个人。

(3)协助好办公室主任做好科室的财务工作。财务工作是一项重要工作，需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习学校各类财务制度，理清思路，分类整理好各类帐务，并认真登记，年底以前完成了学院年办公用品、出差、接待、会议、教材、低值易耗等各类帐务的报销工作。科室的财务工作正进一步完善规范，我会在新的一年再接再厉把工作做的更好。

(4)做好公章的管理工作。公章使用做好详细登记，严格执行公章管理规定，不滥用公章，不做违法的事情。

(5)做好办公用品的管理工作。做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。

(6)认真、按时、高效率地做好领导及办公室主任交办的其它工作。为了矿工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

3、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

4、工作质量成绩、效益和贡献。在开展之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为煤矿的发展做出更大贡献。

煤矿领导月度工作总结简短7

班组是企业的细胞，是企业的基础单位，企业的各项运营生产工作最终都要通过班组去落实，班组管理水平高低、班组人员素质如何，直接影响着服务质量。“团结+创新”是服务检查班的班组宣言。20xx年我们全面加强了班组建设工作，具体开展如下：

一、建立班组例会制度

通过例会的形式讨论班组工作计划并制定实施方案和步骤。通过例会确定工作重点和及时总结工作，使班组不断进步。

二、规范班组记录，加强基础管理

我们对班组记录进行了规范，确定了周例会日志、明访沟通日志、班组培训记录、安全管理台帐、营业厅档案资料记录、营业厅各类检测台帐等，对各部分的记录内容都提出了规范和标准，要求有专人负责记录整理。

三、建立班组学习培训制度

建立了“周一学习制”，确定每周一为学习日，组织针对性的业务学习、服务案例讲解、新增服务规范学习，并对工作中遇到的各种问题进行剖析，在集思广益中找到解决的办法。

四、建立人人参与的考评机制

将班组建设工作分解、落实到班组的每个成员身上，实行责任考核制，使班组建设事事有人管、人人有事做，调动职工参与的积极性，提高班组建设的水平。

五、建立班组个人档案

班组内通过考核的形式，考察记录班组成员的业务情况、文化水平、工作数量、工作质量和先进事迹、突出贡献，为评优和选拔骨干创造条件。

六、注重创新文化在班组的落地生根

鼓励大家在实际工作中不断创新思路，利用集体的力量进行难题攻关。目前主要攻关项目包括：“提高营业厅排队等候达标率”qc项目、徐州分公司20xx年qc成果引进、“营业厅效率服务标准化”服务示范项目。

七、突出“家文化”建设

为了把班组建成“第二家园”，营造家的温馨，让大家工作生活在班组有家的感觉，上半年全班共同参与重新布置了办公室，使班组充满生机活力，彻底改变死气沉沉的局面，激发了班组成员蓬勃向上的热情。

我们将总结班组建设的成绩与不足，对搞好班组建设的途径与方法进行积极的探讨和思考，把我们班组打造成为“一流”班组，使企业的基础得到巩固和提高，最终实现企业的健康、快速、有序、长足的发展。

煤矿领导月度工作总结简短8

20xx年是露天矿投产以来完成各项生产经营任务最好的一年。劳资部在各级领导的正确决策和强有力的领导下，以矿生产经营目标的实现为最终出发点，大力加强人事劳资工作的管理力度，充分利用内外部人力资源，完善用工机制，圆满完成了今年的各项工作任务 and 经营指标。总结一年来的工作，主要体现在以下几个方面：

一、进一步完善劳动用工机制

为了进一步完善我矿外聘人员的管理，保障外聘人员的切身利益，根据当地政府相关政策及公司的具体要求，我矿×××名外聘人员全部实行劳务派遣用工机制，与准旗就业局签定了劳务派遣合同，将这些人员的人事档案管理、工资发放、社会保险及部分培训工作移交劳务派遣机构，这样使得我矿的外聘人员管理更加规范，提高了劳务派遣人员的工作积极性，有利于工作效率的提高。

二、保证人力资源储备

根据今、明两年生产任务和设备的投入，为了生产正常进行做好人力资源储备工作。今年我矿与公司劳资处向社会公开招聘大型卡车司机学员×××名，推土机司机学员×××名，这些学员已按计划培训完毕，取得上岗资格；电铲司机×××名；从大、中专院校招聘吊斗铲司机×××名，现在天津中德职业技术学校进行理论培训；为哈尔滨素露天矿的投产招聘电铲学员×××名，招聘工作已结束。

三、培训工作

1、招聘人员的岗前培训我矿对公开招聘的×××名大车司机学员和×××名推土机司机学员制定了培训方案，成立了培训领导小组，从各二级单位抽调技术过硬、培训经验丰富的专业技术人员，采取实地讲授、现场实践操作培训为主，室内讲授、答疑为辅的培训方式，对以上学员按培训计划进行了严格的岗前培训。培训内容包括公司形式教育、入矿教育、机械电器常识、安全操作规程、场地操作、跟车训练、上岗考试等内容。在培训期间为了使学员有一个好的训练环境，矿为学员在培训场地搭建了板房。到12月22日，本次招聘的学员培训工作顺利完成，考试全部合格，并取得了特种作业操作证。从大、中专院校招聘的×××名吊斗铲司机学员在理论学习上进行了外委培训。根据吊斗铲的实际结构，培训地点选择了天津中德职业技术学校，培训内容包括机械制图与常识、电工基础、电机学、可编程序控制、传感器与电力拖动、变频调速技术、故障诊断技术等内容。计划理论培训在20xx年2月13日前完成。

2、在岗职工的教育培训根据公司下发的《20xx年企业员工教育培训和职业技能鉴定培训计划》和我矿员工实际情况，我矿制定了具体的培训计划，由于生产任务紧，我矿只能利用倒班休息时间对×××个工种的×××人进行了岗位培训，其中包括爆破工、电铲司机、钻机司机、推土机司机、前装机司机、平路机司机、供电电工、轮斗司机、卡车司机。

3、职业技能鉴定培训根据公司的统一安排，我矿今年对钻机司机、汽车驾驶员、集控操作员三个工种×××名员工的职业技能签定培训，到今年我矿已按计划完成了全矿各工种的职业技能鉴定培训工作。通过各种形式的培训，使我矿职工的岗位技能和职业技能得到了提高，优化了技能人才结构，整体素质明显加强。

四、认真做好员工工资和奖金的发放工作

根据公司核定的露天矿工资基数，我矿结合自己的实际情况制定了《20xx年工资分配办法》，并严格执行，5月份，根据公司下发的《调整职工工资标准的通知》，我部对×××名职工的工作岗位进行了核对和检查，做到了人岗相符。11月份，公司下发了《调整公司年金和过渡性养老保险缴费比例的通知》，由于缴费工资基数、工龄、职务(职称)都按20xx年的标准，在时间紧、任务重的情况下，通过查工资卡片、查档案，及时的为职工补发了今年的过渡性养老保险。工资管理涉及到每个职工的切身利益，是一项任务重、责任大的工作，以后还要在实践中继续摸索，逐步的完善工资分配方式，最大程度的调动广大职工的工作积极性，确保我矿各项任务的顺利完成。

五、养老保险管理工作

3月份我部对全矿×××名职工的20xx年养老保险个人缴费记录与内蒙的养老保险系统数据进行了核对并装档，对20xx年欠缴的×××元养老保险金进行了补缴，对查出的数据存在出入的×××个职工的档案进行了查实整改，使每个人的养老保险档案准确无误，解决了职工的后顾之忧，为养老保险移交自治区统一管理做好了充分的准备。4月份对去年采集的全矿职工的养老保险基本信息进行了公示，尤其是出生年月、参加工作时间、身份证号码等重要信息进行了细致认真的整合，对查出的×××人的身份证号码、×××人的出生年月、×××人的参加工作时间进行了核实整改，做到了参保职工基本信息准确无误。9月份对全矿聘用的×××名职工的20xx年1月份到20xx年4月份缴纳的养老保险进行了彻底整理，并为每个职工建立了一份养老保险档案，做好了移交地方的准备。12月份整理并录入了20xx年到20xx年上半年职工年金数据，对×××名后调来的职工的年金从原单位开具了证明，一一进行了查实并进行了录入。

六、劳动保护管理工作

根据我矿生产人员的实际情况，今年把坑下工种的单鞋、棉鞋的式样都改成了高腰靴式，更适合了现场的工作环境，受到了广大职工的好评。在劳保发放过程中发现不适合现场工作的或质量、规格有问题的及时反馈给了供应处，与供应处及时协商进行更换。对一些期限不合理的防护用品也进行了调整。而且与供应处协商要求供应商直接送货，避免了以往劳保供应不及时的问题。力争做到劳动防护用品及时、正确的配戴。工作中我们总结以往的不足，立

足一切为了生产，使劳动防护用品真正与工种挂起钩来，切实解决了劳保发放过程中存在的实际问题。但今年的劳保用品发放仍然存在很多问题，比如由于劳动防护用品的规格、式样不合适，导致发放不及时，为现场的工作带来了隐患。经过不断的探索、不断的总结、及时的改进，劳动保护用品工作已经日臻完善，基本做到了让职工满意、放心，真正满足了生产的需要，切实起到了劳动保护的作用。

七、其它工作

由于公司人力资源管理新系统的开发，自12月份开始，按公司计划和要求，抽调各二级单位有关人员，对我矿员工的信息进行采集和录入。以上是对我部一年来的工作总结，虽然取得了一些成绩，但工作中还有很多不足之处，在明年的工作中需要加强。

煤矿领导月度工作总结简短9

今年公司党支部紧紧围绕矿井基本建设中心工作，以建设“求实、廉洁、高效”团队为目标，通过开展“一诺三评三公开”创先争优活动，广大党员树旗帜、当先锋，开拓进取，扎实工作，为长山子煤矿和谐平安发展做出了积极贡献，

一是按党政分工不分家的要求，党支部紧紧围绕手续办理、招投标、工程建设三大重点开展党建工作，以开展“三个六”创始活动为中心，坚持以“发挥党员模范作用，建设一流现代化矿井”为目标，强化对党员的教育、管理、监督，坚持实行党员目标化管理，年初与全体党员签订了《党员目标责任书》和《党员目标承诺书》，明确了工作目标和责任，充分发挥了党员战斗堡垒带头作用；同时开展一年一度的民主评议党员活动，定期组织“中心组”学习、召开民主生活会、党员大会和职工大会，确立了3名发展对象，发展党员4名。全年共组织“中心组”学习12次，召开民主生活会12次，职工大会12次，党员大会4次，有力地促进了班子团结、团队和谐，体现了依靠职工管理企业的民主性，为公司总体目标的实现奠定了坚实的思想基础。二是加强党风廉政建设，增强管理人员廉洁从业意识。公司党支部围绕《党风廉政建设责任书》，以服务长山子煤矿建设顺利开展为宗旨，认真组织党员干部学习贯彻两个《条例》和《中央企业领导人员廉洁自律若干规定的实施办法（试行）》等14项廉洁自律规定，

针对近年来项目建设存在的不廉洁行为和出现的漏洞，通过完善制度，规范管理，在矿区开展廉洁展览等活动，将廉洁文化深入人心，防微杜渐。今年在矿井建设方面没有发生违章违纪现象，全矿呈现出党风正、人心齐的良好局面。

三、存在的困难和问题

- 1、由于受环境的影响，矿井地面施工工期短，影响整体施工进度。
- 2、现施工单位面临人员流动大、技术工人缺乏，给安全施工造成隐患，并且影响工程建设总体进度和按期投产。
- 3、项目建设资金不足，影响工程建设。
- 4、由于现施工只能使用农电，虽采取了一定措施，但不能根本上解决用电安全。
- 5、省电力公司在长山子建设110KV变电所项目在底前不能完成，不能形成双回路供电，给矿井施工和投产带来安全隐患。
- 6、明年我矿将有大量安装调试工程全面展开，需要大量技术工人，这些人员目前抽调困难，需公司大力支持。
- 7、长山子煤矿地处高海拔地区，职工应享受高寒补贴，但由于山丹军马场现划归张掖市管辖，高寒补贴未得到解决。

总之，公司上下激扬斗志、团结协作、奋发进取、艰苦创业，较好的完成了集团公司下达的全年计划任务，但与上级要求还有一定距离，在明年的工作中我们将紧紧围绕集团公司的决策部署和要求，精心谋划，团结一致，众志成城，发扬艰苦创业本色，按照“安全高效、廉洁建矿”建设理念，把长山子煤矿建设成为技术先进、投资合理、经济效益好的安全高效型矿井，为明年底矿井的联合试运转努力奋斗。

煤矿领导月度工作总结简短10

一、班前、班后会制度

- 1、班前会是现场管理的第一道程序，每班必须按时召开班前会。
- 2、班前会由班组长主持，队领导要分头参加各班组班前会，全体班组成员要准时参加班前会，迟到的必须处罚，不参加班前会的不准上班。
- 3、队领导和班组长要注意观察每名员工的安全思想状态，对有情绪波动、精神疲倦、喝酒等不安全情节的不准上班。
- 4、班组长要认真准备班前会的会议内容。
- 5、班组长负责做好班前会记录，并适时掌握当班安全生产情况，做到“谁主持、谁负责、谁记录、谁落实”。
- 6、班后班组长要把当天的安全生产情况汇报给区队安全责任人。
- 7、上班人员应做到高高兴兴上班、平平安安回家。

二、交接班制度

- 1、必须严格执行交接班制度，接班人在班前会上布置完生产任务和安全注意事项后及时接班，交班人必须留在工作岗位等待接班人接班，交待好工作现场的情况后方准离开。
- 2、交班人必须认真对待交接班，必须做到工作地点情况交待不清不交接、安全隐患处理不清不交接、工程质量不合格不交接、工作安排不到位不交接。
- 3、班组长要严格检查督促执行，发现有人不按规定交接班的，要按制度严肃处理。
- 4、对未进行交接班而出现问题，双方都有责任并在处理中从严处罚。
- 5、对于存在严重问题的，接班人员可以拒绝接班，上报给公司领导或值班人员处理。
- 6、交接班要真正做到“交接班手拉手，你不来我不走”，将安全生产工作做到实处，并做好交接班记录。

三、安全质量标准化管理制度

为认真贯彻执行“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，进一步强化安全质量标准化工作，实现我段安全生产管理规范化，促进我段安全生产管理创水平，根据煤矿《安全质量标准化标准及考核评级办法》及公司质量标准化工作具体要求，特制定安全质量标准化管理制度。

- 1、作业规程编制、审批、贯彻、签字齐全有效。
- 2、作业地点综合防尘措施及个体防护有效。
- 3、所有轨道敷设及运输设备符合标准、性能可靠。
- 4、机电设备和局部通风符合要求。
- 5、爆破、顶板管理符合《规程》要求。
- 6、每月由区队负责人、技术员及矿方各业务部门科室人员对工程质量进行验收，评定工程等级。
- 7、本制度的条文与上级安全法规、技术政策相抵触或本制度不明确的，按《煤矿安全质量标准化标准及考核评级

办法》、上级安全法规或技术政策执行。

8、本制度从下发之日起执行。

四、文明生产管理制度

一、地面环境要求

- 1、学习班环境应清洁、卫生。
- 2、职工不随地吐痰，严禁吸烟，不乱扔废料、杂物、废品按规定地点存放。
- 3、植树种花，绿化井区，美化环境。

二、改善劳动条件，实现安全文明生产

- 1、重视环境保护，严格控制噪声、粉尘污染。
- 2、各种设备的安全防护装置配置齐全，各种安全警示标志清晰醒目，三防措施到位。
- 3、生产现场要有符合规定，保证工人高效工作。
- 4、生产现场无非生产物品。
- 5、新工人上岗前必须经过培训，熟知安全规章制度和操作规程，工人应当经考核合格后，持证上岗。

三、合理布置作业现场，保证正常生产秩序。

- 1、物料摆放整齐，标识清楚。
- 2、物品料类存放，摆放整齐并标示清楚。
- 4、物品用料摆放整齐，保证后路畅通。
- 5、工人要严格执行生产作业计划，确保生产现场的正常秩序。

四、做好劳动保护工作，严格劳动纪律。

- 1、工作时按规定佩戴好劳动用品，严格执行安全操作规程。
- 2、严格考勤制度。
- 3、坚守工作岗位，工作时间不允许打闹、说笑、串岗、班前不准喝酒。
- 4、保持现场、岗位周围环境，严格执行现场交接班制度。

五、隐患排查治理报告制度

- 1、班组长要将《隐患排查表》随身携带。
- 2、到达工作地点后，对所管辖区域的各种不安全因素进行排查。
- 3、对查出的隐患及时落实人员进行处理，并在下班前一个小时内进行复查。
- 4、第二天班前会对前一天排查出的问题进行点评，提出整改意见，不断提高隐患排查质量。

六、事故报告和处置制度

班组长接到事故报告后，应立即向值班干部和调度室报告。事故报告内容：

- 1、事故发生的时间、地点、单位及事故现场情况等。
- 2、事故简要经过、伤亡人数和初步估计的直接经济损失。
- 3、事故发生的初步原因。
- 4、事故发生后采取的措施及控制情况。

七、学习培训制度

为不断提高岗位班组员工的安全业务素质，建立学习型班组，培养员工实际操作能力，提高理论水平，特制定班组学习培训制度。

- 1、本着学以致用原则，不断对班组成员进行有计划有目的的学习培训，保证学习时间，提高学习质量，增强学习的针对性和实效性，努力提高班组员工的理论和技术水平，争做学习型班组。
- 2、班组长负责组织班组成员的培训与学习，并负责制定班组成员的学习计划、学习内容、学习活动时间、考核办法，监督和跟踪学习活动的成效。
- 3、培养员工爱岗敬业精神与不断创新精神，开展思想道德、诚信意识方面的教育。
- 4、培训员工对工艺流程的熟知，生产原理和设备原理的了解。让其明白“一清二熟三会四懂”。一清：工艺流程清；二熟：生产原理熟、工艺条件熟；三会：会使用、会维护保养、会排除故障；四懂：懂操作、懂结构、懂用途、懂性能。
- 5、对新技术、新工艺、新设备、新材料的应用前要对岗位员工进行认真的培训与学习。
- 6、对新进员工、转岗人员都要进行上岗前再培训教育。
- 7、学习培训采取多种形式，采取集中学习、自学、培训班、技能交流等方式进行，要充分利用每天班前会时间进行学习，原则上不影响正常的工作。
- 8、要坚持理论联系实际，学以致用，学习知识的理解与应用，解决操作过程中碰到的热点难点问题。

八、安全承诺制度

为保障本班组织成员及他人的身体健康、生命和财产安全，防止和减少生产安全事故发生，本班一致郑重承诺，在工作中严格履行以下职责与义务：

- 1、严格遵守国家法律，法规和公司、本段的各项安全规章制度和安全管理规定，积极参与企业组织的各项安全活动，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，切实履行岗位安全和工作职责，尽职尽责，防范各类安全事故的发生。
- 2、自愿接受各级安全培训和业务技能培训，努力提高自身安全、工作业务技术水平，增强安全防范意识，做到“三不伤害(不伤害他人、不被他人伤害、不伤害自己)”。
- 3、自觉遵守安全生产的法律、法规、公司安全管理规章制度、本区安全管理规章制度及磨选工段安全管理规章制度，严守《安全技术操作规程》、认真按《岗位操作规程》、《煤矿安全规程》进行作业，做到不违章操作、不违章指挥、不违反劳动纪律，不冒险作业。
- 4、保证本班人员持证上岗。

5、根据安全管理制度，对本班人员进行定期的安全及技能培训;召开本班的安全例会并做好记录;组织的“安全生产月”的宣传并进行培训。

6、本班成员经培训后，熟悉相应安全操作规程，掌握响应的安全技能，懂得相应岗位的危险性、预防措施和应急方法，同时班内安全员做好监督。

7、积极参与本段事故隐患检查和整改工作，在工作中发现事故隐患或其他危险(危害)因素，立即组织处理并向上级报告，并做到岗位间人员互相监督。

8、发现生产事故时，及时上报，积极参与本单位事故应急救援工作，在救援中服从上级指挥，事后及时总结，做到事故每个都能处理九、班组学习培训制度

1、班组级教育由班组长负责。主要内容是遵章守纪，岗位安全操作规程，岗位间工作衔接配合的安全要求，典型事故案例，安全防护装置(用具)的性能及正确使用方法等内容。

2、换(复)岗人员教育。对因工作需要更变换或请三个月以上长假复工职工的教育,主要内容是:新岗位的操作规程、安全操作方法、安全操作技术知识、设备常见的故障及其排除方法,以往该岗位发生事故案例及应吸取的教训等。

3、采用“五新”(新技术、新工艺、新产品、新设备、新材料)作业人员的教育。由工程技术人员负责,主要内容是“五新”的基础知识、性能、特点及可能带来的危害;采用“五新”后新的操作方法及安全注意事项。

4、日常教育不拘形式、时间和场所，发现不安全行为和不安全现象应及时进行教育。

5、对违章操作、违反劳动纪律的职工，所有人员都有权对其进行批评教育。

6、对违章指挥的管理人员，职工有权抵制并要求其改正，并可向上级部门反映情况。

十、民主管理制度

(一)班组民主管理小组

(1)班组民主管理小组是职工直接参加民主管理的基本形式，班级民主管理小组负责班组民主管理日常工作。

(2)班组民主管理小组设小组长和民管员，小组长由工会小组长兼任，民主管理员一般包括政治宣传员、经济核算员、安全检察员、生活管理员、工具设备管理员。

(3)班组长、工会小组长、党小组长、团小组长、职工代表和班民主管理员，是班组管理的核心。

(4)班组民主管理员实行直接选举。凡本班组享有政治权利的职工均有选举权和被选举权。

(5)班组民主管理实行民主集中制的原则。

(6)班组民主管理工作接受本单位党支部和本单位分会的具体指导。

(二)班组民主管理小组基本任务

1、组织职工学习政治时事，民主管理有关法规，经常开展民主管理宣传教育，不断增强职工的主人翁责任感，充分调动职工的主动性、积极性和创造性，促进班组两个文明建设。

2、定期讨论和审查班组长的工作。

3、审查本班组月度工作计划、工资的分配和对职工的奖惩意见。

4、发动和组织职工围绕安全 and 生产提出合理化建议，技术革新，开展读书自学等活动，保质保量地完成和超额完成各项任务指标。

- 5、不定期举办各种专题讨论会。
- 6、宣传贯彻煤矿精神，带领职工落实上级职代会所通过的各项决议。
- 8、审查或修改班组各项管理制度。
- 9、协商处理侵犯职工民主权益的事件。
- 10、民主评议监督班组长的工作、思想作风。
- 11、讨论决定本班组的集体福利事业。
- 12、讨论分析生产和人身安全情况，发动职工制定防范措施。
- 13、组织开展其它民主管理活动。

(三)班组民主管理制度

- 1、班组民主管理员，由班组全体职工参加的民主管理会议选举产生。每两年选举一次，连选连任。若有缺员，及时补选。
- 2、班组民主管理会每月召开一次，由工会小组长主持。民主管理、进行选举做出的决议，必须班组全体职工过半数通过。民主管理会在其职权范围内做出决定，未经民主管理会同意，任何人无权修改。
- 3、民主管理会的决定和班组长的意见有分歧时，班组长应认真考虑班组与管理会意见，暂不能统一意见时，应先按班组长意见执行，然后由班组长和民主管理小组长分别向本队和矿民主管理会报告，通过协商统一意见。
- 4、班组民主管理会议对本单位(代表)大会负责，执行大会决议，决定。
- 5、监督班组长行使权。

(四)民主管理小组成员职责

1、民主管理小组组长职责

- (1)按时主持召开民主管理小组会、民主生活会以及有关专题性讨论会。
- (2)负责民主管理资料的收集、整理、建立健全和保管好民主管理台帐。
- (3)每月向队分会汇报一次班组民主管理工作情况，全年一次小结。若重大事情要及时请示汇报。
- (4)有关民主管理工作的设想，安排和情况，应主动与班组长、党小组长、团小组长协商。
- (5)准确掌握职工对民主管理工作意见和建议，及时总结交流民主管理工作的新经验。
- (6)引导和发挥民主管理其他成员的作用，积极协助班组长抓好班组建设，安全生产，质量管理和劳动竞赛等工作。
- (7)协助班组长组织职工开展技术练兵，技术攻关和提合理化建议活动。
- (8)密切联系群众，实事求是地反映职工的意见和要求，正确代表和维护职工的合法权益。

2、政治宣传员职责

- (1)在班组正、副班长的领导下，认真执行党的路线、方针、政策。全面负责管理班组的政治思想、安全生产、综合治理等工作。

(2)热爱政治工作，有责任感和工作热情，主动负责解决班组职工政治思想问题。

(3)谦虚谨慎、顾全大局，班中做好表率工作，在群众中有较高的威信。

(4)组织班组职工认真学习、贯彻执行上级指示、规章、命令和业务技术，开展对照规章检查活动，采取有效措施，抓好班组思想管理工作。

(5)有进取心，争先创优意识强，勤奋好学，工作扎实以及在班中能坚持民主集中制原则，又善于听取不同的意见，充分发挥班组一班人的作用。

(6)团结同志，带头开展批评与自我批评，随时倾听群众意见，关心班组职工生活，有针对性的开展家访谈心活动。

(7)积极完成上级领导和班组布置的临时性任务。

3、经济核算员职责

(1)全面负责班组职工的工时定额和班组的事务性工作。

(2)负责本班组的月职工岗位达标、季度班组升级达标。

(3)参加班组组织的“事故”或“事故因素”分析会，按照班组安全管理条款，搞好本班组职工的安全考核工作。

(4)做好典型故障的收集和班组台帐检查工作，了解有关方面存在的问题，及时向工班长汇报。

(5)搞好本班组“职工小家”的事务公开上墙工作，定期向班组职工公开其内容。

(6)积极完成班组安排的临时任务。

4、工具设备管理员职责

(1)在班组正、副工班长的领导下，认真执行上级有关条款、条例。全面负责本班组的工具、材料的发放、保管工作。

(2)遵守劳动纪律，坚守工作岗位，树立一切为现场服务的好思想，保证班组生产的需要。

(3)努力学习技术业务，熟练掌握工具、材料的使用及消耗情况，遇有损坏、消耗等情况及时向车间或本班工班长汇报。

(4)班组的工具、材料配件按定置配备，做到堆放整洁，检修标记醒目不过期。

(5)爱护班组的工具、材料和不丢失，杜绝一切损公利私的行为，彻底帮助本班组消除一切事故隐患。

(6)保证班组工具、材料及时更换或检修，以便适应现场的需求。

(7)努力完成班组交给的临时性任务。

5、技术质量安全员职责

(1)在班组正、副工班长的领导下，认真抓好本班组的安全教育，技术质量培训工作，建立健全班组职工技术质量档案，全面负责班组职工的安全教育管理工作。

(2)负责制定班组年度和阶段安全生产目标，以及对班组贯彻执行上级安全生产的规章、命令，制度等督促工作。

(3)协助正、副工班长开展好本班组的工作，防止各类事故的发生，收集各种信息及时向上反映，并参加组织各类事故分析会。

- (4)按照计划组织班组职工落实岗位安全培训工作。做好班前讲安全、班后总结安全质量的过程。
- (5)认真做好现场调查、巡视工作、了解有关安全方面存在的问题，及时向工班长汇报。
- (6)对班组每月的工程质量、作业过程、不安全因素、生产任务完成情况等及时纠正、指导、批评，不断提出整改措施和作业安全的建议。
- (7)做好班组职工的年度上岗、改职培训，青工上岗等技术教育工作，不断提高本班组的整体业务素质，加强标准化作业程序。
- (8)积极完成班组布置的临时性任务。

6、生活管理员职责

- (1)在班组正、副工班长的领导下，认真执行本班组的各项规定，全面负责班组的日常生活及管理工作。
- (2)抓好本班组的置场文明工作，杜绝一切“脏、乱、差”的行为。
- (3)认真搞好班组职工的洗澡、吃饭问题，坚决制止铺张浪费，做到吃好吃饱而节约好思想。
- (4)做好班组的生活宣传制度，抓好班组的各种节日会餐工作，一心把班组的生活提高到新的水准。
- (5)在班组的饮食方面，保证卫生、干净、质量不过期、不变味等。
- (6)在非常时期，抓好班组的“防疫、防病、防传染”工作，杜绝班组职工在工作期间发生各种疾病。
- (7)努力完成班组安排的各种临时性任务。

十一、安全绩效考核制度

- 1、安全绩效的考核分为二个层次，包括队考核班组，班组考核班组成员，考核结果汇总整理后，由考核单位提出奖惩意见报段审批。
- 2、考核的内容为安全生产方针、安全目标、工作标准、法律法规、安全管理制度等的执行情况。
- 3、安全绩效实行季度考核、年中考核和年终考核相结合的办法。
- 4、绩效奖惩

按考核结果，制定出奖惩意见报区批准后进行奖惩处理，从而达到保持和强化正确的安全行为，控制和消除不良的安全行为的目的。

- 5、对违章指挥的管理人员，职工有权抵制并要求其改正，并可向上级部门反映情况。

煤矿领导月度工作总结简短11

20xx年已将过去，新的一年即将来临，回顾过去的一年，消防安全工作是我矿综合治理的一项重要内容，关系到我矿财产安全和整个煤矿和全体员工的生命安全。对于这项工作，我矿从来不敢有丝毫懈怠与麻痹大意。我们在实际工作中能坚持做到不断总结经验教训，不断改进和完善工作方法，有效提高安全防范能力，提出有效解决办法，将事故隐患减少到最低指数，最大可能的提供安全保障，确保我矿建设发展不受影响。现将我矿20xx年度消防安全工作以下总结：

- 一、高度重视，积极做好消防安全的宣传工作。

只有思想上重视起来，安全行为才有保障，为此，我们十分重视消防安全工作的宣传，主要从三个方面落实这项工

作，首先是通过各级会议进行消防安全宣传,召开消防安全工作例会，分析问题讨论措施布置工作。我矿领导在每次的煤矿职工大会上都反复强调，要求全体职工小心谨慎，预防为主。我矿就安全问题专门召开全矿职工大会，对包括消防安全在内的安全问题作了详尽的分析，并提出了许多需要注意的问题，要求各个科室和个人将安全牢记在心。其次是组织职工观看消防展览和影片,我矿针对职工接受和理解问题的特点，组织职工参观直观材料，加深他们的印象,使职工掌握了基本的消防安全知识，增强了消防安全意识。另外在职工之中进行了多次系统全面的消防安全培训。培训既有书面的又有实际操作，理论与实践相结合,参加培训人员面广量大，培训工作细致全面，效果显著。

二、推进消防安全责任制，充分落实管理责任与具体措施。

只有加强管理，做到责任到人，才能真正做到防微杜渐。明岗明责，检查评比，是强化管理力求实效的重要举措。具体说来，我矿从以下几个方面加强了消防安全管理：

- 1、确定重点防火部位，明确重点防火部位负责人。
- 2、经常性地检查疏散通道，检查疏散指示标志,以便应急情况有保障。
- 3、加强对坑木堆放的管理,尤其是对易燃物品的管理，保证了无一例隐患存在。
- 4、加强对保管室、办公室的管理，不定期检查安全情况。，我们在对有关人员加强消防安全教育的同时加大检查力度,有隐患及时有效整改,确保万无一失。
- 5、加强对消防器具的管理和保养。我们并不因为这些器具平时很少使用就放弃管理，而是注重保养,保证随时可以应急使用。
- 6、加强对住矿职工安全教育与检查。寝室管理员每天检查，及时公布，如有违纪，迅速处理,屡教不改者，上报煤矿办公室。执行情况良好，未有事故发生。

三、开展检查整治，确保不发生任何消防安全事故。

为保障全矿消防安全管理制度和措施得到认真贯彻和落实，确保矿井安全管理工作目标的安全实现，矿井安全领导小组组织各部门在重大节日期间开展专项消防安全检查，今年元旦、五一劳动节、国庆节期间开展“查隐患、找死角、反违章、保安全”为主题的安全大检查，并对存在的隐患进行了认真的整改。通过整治消防隐患，不断增添消防设施，完善了消防责任制，努力确保不发生任何消防安全事故。

四、制订消防安全紧急预案,确保临危不乱.

消防安全无小事，为使火险隐患能够在第一时间得到有效控制，并保证职工能够处危不乱，科学避险，减少盲目、慌乱和踩踏事故的发生，煤矿组织全体职工，通过对宿舍等职工集中区域进行实际考察，反复酝酿、建立煤矿安全意外事故处置预案制度。煤矿建立事故处置领导小组，制定了意外事故处置预案制度，制订了切实可行的“消防安全紧急预案”。

五、警钟常鸣，专人值守,安全有保障.

为避免各种不安全因素的发生，我矿严禁职工在宿舍使用火具，确保煤矿稳定无事故,把一切不安全因素消灭在萌芽状态。

煤矿消防安全工作是一个艰巨的长期的任务，不是一劳永逸的事情。由于认识明确，措施到位，20xx年一年以来，我矿从未发生过消防安全方面的意外事故。我们在加强日常工作管理和阶段情况总结的同时，要真正树立一种防患于未然的安全意识。只有防治结合，才能保证煤矿安全。每个人都要关心消防安全，不能以为看不到就没事，事不关己就没事。我们相信，在上级领导正确的关心和指导下，在全矿领导职工的共同努力下，我们一定能将消防安全工作做得更好，为煤矿的发展事业做出应有的贡献。

煤矿领导月度工作总结简短12

二一年年度工作总结雅安市正煤矿水洪林六号井20xx年安全生产工作总结

20xx年7月技改工程批准施工，至今已半年了，在这半年的工作中，我矿在总公司的直接领导和上级主管部门的指导下，经过全体管理人员和职工的努力，在贯彻“安全第一、预防为主”方针和一系列文件、会议精神，强化安全生产管理，落实安全生产责任、职工教育培训、质量标准化等方面做了大量的工作，全矿未发生重伤以上和重大非伤事故，为煤矿技改扩建做了一定的铺垫工作，现将20xx年度技改工程安全工作总结如下：

一、安全生产基本情况

20xx年7月施工至今，发生一起轻伤1人的安全事故。重大非伤零起，一般非伤零起。

二、煤矿开工前的状况

由于煤矿长期停工，井口工业广场杂草丛生，各种机电设备受潮、锈蚀，无法运转，整个煤矿房屋破旧不堪，工业广场保坎被洪水冲垮，基础条件差；加之交通困难，跟技改工程建设带来很大的困难。

三、技改工程完成情况

- 1.井巷工程7-12月掘进巷道进度148米，处理穿越堆积层巷道天坑6个。
- 2.租用煤矿扩能建设用地平方米；搬迁坟墓4座，砌墙护坟墓2座。
- 3.办公大楼平整用地1725平方米。
- 4.储煤场排水、排洪工程40米，其中砌碛15米，按装直径的涵管25米，平整储煤场220平方米。
- 5.完成办公大楼保坎工程长度米，平均高度米，炸药库房河堤保坎工程长度米，平均高度米。
- 6.安装储煤场坝子排水工程，直径米的涵管，长度18米。
- 7.主平硐边坡治理400平方米；采用锚杆、锚网喷浆支护。
- 8.安装风井排水管道；直径米的涵管78米，新修通往风井口的公路70米。
- 9.新建炸药库房基本完工。
- 10.矿井光纤信息传输系统连通。
- 11.工业广场河堤排水、排洪工程砌碛81米，平整工业广场298平方米。
- 12.安装、调换矿井变压器2个。

四、安全培训情况

我矿20xx年7-12月，培训通风科长、生技科长、安监科长各1人；监测监控工2人；井下电钳工1人；炸药库房保管员、安全员各一人；送培职工16人。

五、技改工程资入情况。

20xx年7月-12月工程费用3283872元。其中7月元；8月元。9月元；10月元。11月；12月1600000元。合计：3283872元。

六、主要工作

1、加强领导，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针。矿级领导在全面贯彻落实上级安全会议、文件精神 and 有关法律、法规、规章制度的基础上，始终坚持“安全第一，预防为主”方针，坚持不懈地努力抓好安全生产工作。在金融危机影响和金沙县安全形势严峻面前，能从思想、组织、管理、技术、培训等方面采取积极有效措施力保安

全生产，并收到了一定成效，实现了矿井无重伤以上的安全事故。全矿召开安全办公会、班组长工作会等形式的安全会议，为安全生产奠定基础。

2、落实安全责任。实行逐级负责制度，从矿领导到岗位职工，层层签订责任书，一级抓一级，层层落实责任。凡因责任不落实，管理不到位而发生事故或造损失的均按责任制给予了相应的处理。3、坚持安全宣传教育培训，促进职工队伍素质提高。矿利用安全培训、电视、板报、职工大会，案例分析、班前会等不同形式的方法和手段，加强了职工安全教育工作。全矿安全培训2期，办板报、专刊2期，开职工大会6期，事故案例分析1期，“三违”人员帮教6次，张贴标语4条（幅），通过宣传教育和安全技术培训，既增强了职工安全意识，又提高了安全技术素质。

4、加强现场管理，检查督促整改隐患。矿坚持了矿级领导下井带班制度，坚持定期和不定期的安全检查制度，加强现场管理，消除了大量不安全因素，为实现安全生产创造了条件。矿级管理坚持了每周一次的集中安全检查，共有144人次参加了检查，共查出隐患144件，整改142件，整改率为。各级管理人员查处“三违”行为和“三违”事件24件。

七、问题

20xx年的安全技改工程，就全矿而言，虽然做了大量工作，收到了一定成效，但井巷工程进展缓慢，主要表现在：

风井口遇堆积层，施工巷道在原来的天坑处，遭遇洪灾发生泥石流，雨季三个月掘进进度不到30米，从中耗费了大量的人力和物力，造成3个月的半停工状态，同时造成了投资成本过高，2.

遭受强雷击天气，击毁井口变压器一台，主井井筒被泥石流填充满。

3.交通不便，条件极差，机械设备和各种物质不能及时运到。

八、20xx年工作重点

1.工作目标：杜绝重伤级以上事故和重大事故，基本完成技改工程，消灭工程质量不合格品。

2.全面贯彻“安全第一，预防为主”的方针，切实加强对安全工作的领导；

3.突出“一通三防”、顶板、机运三个重点，坚决杜绝重大事故发生；

4.全面加强管理，为安全生产创造条件；

5.狠抓各类质量，打好安全基础，实现质量标准化的年度规划目标；

6.强化安全教育培训，保证培训质量，努力提高职工队伍的管理水平，技术水平和操作水平；

7.落实安全责任，实行安全工作逐级负责制度，按责任制追究失职者和事故责任者的责任；8.切实抓好雨季“三防”工作；

9.一步一个脚印抓好安全生产，实现矿井首季开门红。

煤矿领导月度工作总结简短13

在这次考核工作中我们按时按要求的按完了任务。我们主要考核的煤矿有增产冲、宏源、十六万、万新工区、腾飞、石井里、竹坡下井、xx里、大塘冲这九个煤矿。这次考核得分情况见附表。

这次考核片区的煤矿发现普遍存在一下几个方面的问题：

1、这片区的防治水会议未及时召开，在本年度召开了一次水害联防联治会议。

2、煤矿的地面资料还是以造假为应付检查为主，对井下的安全生产没有起到实质性的作用。例如 煤矿写的作业

规程基本上都过于简单，而且内容和实际都不能联系起来，缺少必备的图纸等等。对于瓦斯检查记录和领导带班下井记录以及隐患排查记录来也是造假，那一本台账下来基本上就是一个人的字迹。

3、“六大系统”没有发挥其自身的作用：特别是人员定位系统，携带识别卡下井的很少。瓦斯监控系统 and 人员定位系统由于煤矿没有配备专门的人负责，导致很容易就出现故障，出现了故障也没有人懂得维修，导致其利用率及低。井下的通讯系统也不是很完善，电话大多只有技改工作面或者偶尔的几个工作面才有。

4、井下现场管理没有落实到位。主要表现在支护的不到位，总是存在支护过细，支护间距过宽或者支护老化，揭煤点不采取支护等问题，对于一些废弃巷道未打栅栏或者密闭。

5、“一通三防”方面主要存在以下几个问题：瓦斯检查制度基本上是形同虚设，个别煤矿井下瓦斯牌板都未悬挂。很多的采煤工作面都未形成负压通风。

这就是我们这片区煤矿所存在的主要问题。主要是受传统思想的束缚。值得肯定的是矿老板的安全理念正在加强，对于煤矿的安全投入越来越大，例如万新工区的支护改革等。

煤矿领导月度工作总结简短14

为认真总结前段工作经验，纠正不足，改进今后工作，区队班子在凑头会上对三季度以来的工作情况进行了回顾和梳理，并根据本队自身情况对下步工作进行了初步打谱，并制定了针对性措施。

一、三季度工作总结

1、三季度主要做了四个方面的工作。

（一）是职工思想教育。认真贯彻落实矿各项会议安排及领导讲话精神，切实加强了全队干部职工自身业务和安全知识学习，在加强全队干群思想修养和道德规范上下功夫，提境界、强业务、保安全。职工的文明程度显著提高、行为进一步得到规范。

（二）是工程质量管理。加强了对现场安全和工程质量管理，工程质量稳中有升，班评估基本上杜绝了b级。三季度全队上下严格落实精细化标准，加强对现场安全质量管理，特别是—580变电所以及—485泄水巷工程质量得到很大程度提高。

（三）是进尺任务完成。截止8月份已完成掘进进尺202米，另外完成—485大巷以及—410西轨下山扩修195米。

（四）材料节约。围绕本单位全年各项任务指标的完成，在全队干部职工当中进行广泛宣传发动，讲形势明任务，加强对职工的成本意识教育，使职工人人真正明确“节约下的都是自己的”成本观的含义，充分调动职工人人关心、人人参与，严格执行与职工收入挂钩的奖惩激励机制，收旧利废、挖潜堵漏，杜绝了材料的丢失和浪费。

2、三季度解决的问题：

（一）、职工的安全意识问题。

通过对矿出台的一系列文件的学习以及矿本质安全管理体系具体运行，职工的安全意识明显增强。在7月份开展的“安全生产月”活动中，围绕矿出台的一系列文件组织全队干部职工加强自身学习，明确下半年矿工作具体工作安排目标，领会和理解各级领导对抓好安全工作的良苦用心，提高了职工按章作业的自觉性。在8月上旬开展的谈心交流活动中，区队全体人员逐个讲体会谈认识，一个不漏，活动一开始，采取典型引路的方式对职工进行启发引导，首先卸掉大家的思想包袱，打开职工的话匣子，畅所欲言，从家庭、个人、企业的不同角度分析违章作业带来的危害。职工用朴实的话语，表明违章时的心态，以及对工作细小环节的疏忽。使大家认识到在工作中大意、侥幸、图省劲怕麻烦，只会因小失大，给家庭、个人、企业带来意想不到的后果。

在谈心过程中，分析违章的心态普遍反映是由于图省劲怕麻烦、再就是大意、侥幸。对违章可能造成的后果不是没有预料到，但在一念之间时违章的心理占了上风。职工认识到这时的相互保安能发挥很好的作用，如果有人及时提醒或现场进行监督，违章的念头就会打消。也使我们明确认识到要抓好安全工作，提高职工自身素质是基础、现场监督是保证，制度制约是关键。

在谈话当中，启发职工讲没被别人发现的自己印象最深刻的违章案例，让在生产中多年无违章、实现安全生产的职工进行经验介绍，表明他们的所思所想，和在工作中的具体做法。他们朴实的话语打动了每一位听众的心。大家纷纷表示违章作业害处大，只有遵章作业才是明智的选择。

(二)是职工的材料节约意识问题。

按照7月26日李矿长在生产会上的安排，区队进行自我安全检查以及材料节约落实到生产的要求，我队及时召开专门会议，统一思想、首先从区队管理人员层次强化材料节约意识，并分三班在职工当中开展了材料节约大讨论。对职工进行宣传发动，充分调动大家的爱矿爱岗热情，鼓励职工开动脑筋、纳言献策，挖掘材料节约的途径，区队班子虚心听取职工从不同角度提出的建设性意见，发现材料节约的途径，并提出现场工作中存在的材料浪费的问题。

有的职工说，在爆破装药时，有时对迎头每孔装药量多少心中没数，装得过多致使迎头成型差，个别锚网被打坏，巷道超宽超肥时甚至用木板填壁子，即浪费了火工品，又多使用了支护材料，多耙了渣石，返过头来还得返工维护，还使得工程质量受影响。主要原因就是因为自己平

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发