

齐鲁制药的工作总结范文共6篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/160445.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

齐鲁制药的工作总结范文1

制药工作总结

各位领导同志们:

我现将一年来的思想、工作情况做一简要的总结，不妥之处请领导批评指正。

一年来，在公司领导的正确领导下，在同事们热情帮助与支持下，通过自身的不懈努力，自己的思想水平和工作能力都有了很大的进步，专业技术水平也有了很大的提高，特别是在落实焦化公司提出的“安全质量标准化建设和设备质量标准化建设”方面做出了一定的工作，为车间日常管理打下了良好的基础，也为公司全年安全生产目标与生产任务的顺利完成做出了一定的工作，主要有以下几个方面：

一、思想方面

1、为使自己的思想更好地适应新形势下对管理工作的要求，一年来自己积极参加公司组织的各类学习活动，努力钻研本专业的安全与技术业务，深切领会上级领导的指示精神，针对上级领导提出的各项意见和建议认真查找自己的不足，使自己的思想和公司领导工作的指导方向保持一致。

二、安全生产方面、树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

三、存在的缺点和不足

一年来，自己在工作中虽然取得了一定的成绩，同时也感到离领导和生产的要求还有很大差距，具体表现在：

1、思想上有时跟不上形势的要求，观念老旧，锐意进取的思想差。今后必须加强学习，从书本和实践中汲取知识，以适应企业深化改革的需要。

2、在管理工作上力度不够，执行制度不够坚决，工作中有拖拉现象，主动性差，这是在今后工作中必须加以克服的。

3、工作中易犯急躁情绪，有时不能妥善处理好设备和生产的关系。

总之，工作成绩和不足都已成为过去，在下一步的工作中，自己要认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好公司交给的各项工作任务。为公司的发展壮大、为构建和谐班组、和谐车间、和谐企业贡献自己的全部力量。

一、取得成绩

生产管理：

1、现场5S

车间现场定置和标识管理都在逐步提高，生产现场整洁有序，标识醒目明了，有效防止员工忙中出错，提高人的规范化及地、物的明朗化，制药工作总结。通过改变人的思考方式和行动品质，强化规范和工作流程，员工良好的习惯渐渐养成，进而提高了班组的5S管理水准。

2、供货保证：

在车间投产1个月后，为更好地保证产品市场供货，车间决定将蓝芩口服液批量由32万支扩大至48万支，3月份车间蓝芩口服液产量由每天的620件扩大到950件，净增9000件/月。此时车间各岗位人员不足，而且新员工占绝大多数，但为了早日满足市场供货，车间从20××年3月中旬进一步提高产能，在大家的共同努力下，蓝芩口服液日产量由每天的950件进一步扩大到1250件，每月产能达到30000件。现车间产量已满足外线要货需求，并有适量库存，同时基本保证所有员工每周都有一天的休息时间。

3、验证管理：

为配合车间生产及认证需要，我带领班组人员协助，准时、合格完成相关工艺验证、清洁验证。

中药配制系统清洁消毒验证：验证合格后车间进行正式生产；

中药配制系统(预留)清洁消毒验证：预留系统的启用为后期前道工序分成两个班生产做准备；

蓝芩口服液批量扩大配制、灌封系统清洁消毒验证：蓝芩口服液批量从32万支扩大至48万支；

蓝芩口服液工艺再验证：系统评价该产品生产工艺、处方对产品质量的各种影响变化因素，以证明该工艺在现有厂房、设备、设施等生产条件下稳定可行，能够生产出适用于预定用途、符合注册批准或规定要求和质量标准的产品。

盐酸左氧氟沙星口服溶液工艺验证。

蓝芩口服液工艺验证、清洁验证(缩短冷藏时间)：缩短蓝芩口服液生产周期，能有效优化生产安排。

盐酸格拉司琼口服溶液工艺验证。

4、劳动竞赛：

联动线劳动竞赛的实施，有效提高劳动效率和人员技能水平。活动实施期间不断完善，修改3次，现方案更具指导性、可操作性。生产效率大幅提高，每班用时从初期11小时缩短到现在7小时。联动线生产不但保量，而且保质，车间生产初期，32万支的产量，灯检不合格品数平均2800支左右；最近几个月的数据统计，每批基本都在1000支左右(个别玻瓶质量较差的批次略有上升)，为车间节约大量成本。每月月底，进瓶数、合格率排名第一的机台员工都能拿到车间派发的奖金，大家的积极性得到很好的提高。我认为不合格率大幅下降的主要原因有两点：设备调试、磨合、保养较好；人员技能水平、质量意识有所提高。

质量管理：

1、文件管理：

车间生产初期各种文件基本照搬老车间的，所以适用性不强，在经过一年摸索，我们把大量文件进行了更新、修改、升级。比如我们的SOP，目前已进行了5次大的更新，现行的第五版SOP，结合设备本身、工艺要求以及公司新版格式要求，优化了工作流程，细化操作步骤，删除部分不能做真做实的项目，参数设置更加科学严谨，更具指导作用，文件质量较高。

我参加修改了车间的相关制度，比如：《洁净更衣室管理制度》、新版《微生物防范制度》、新版《异物防范制度》、《员工考核细则》、《车间质量预警制度》、《车间应急管理制度》等等。

2、中间体质量管理：

蓝苓口服液配制液的质量一直优于工艺要求，且较为稳定，无较大的波动。配制液含量平均控制在左右(要求)，比重平均左右(要求)，PH值平均左右(要求)。配制液质量的稳定是成品质量可靠的保证。

3、偏差、投诉、车间后道工序质量反馈：

班组日常注重人员质量意识的培养，一年的时间里，洁净区班组未发生一起严重的责任性偏差。后道工序灯检反馈灭菌半成品质量有问题时，我们都能在短时间内找到原因，予以改正，持续保证产品质量的稳定。全年未发生一起针对我班组的市场反馈或投诉。

4、积极响应公司号召，完成质量月相关工作。

20××年3月，集团开展了以宣贯新GMP，提高产品标准，服务市场营销为主题的第二十三次质量月活动，20××年9月，开展了全面推行新版GMP，完善质量管理体系为主题的第二十四次质量月活动。

人员管理：

1、人员培养：

今年我们前道工序共培养基层管理人员、技术人员：配方工段长2名；灌封工段长1名；上瓶工段

长一名；灭菌工段长一名；机长3名，工作总结《制药工作总结》。

车间从开始到现在人员配备一直处于不足的状态，实际情况就是极少数老员工，大部分是新近人员，还有部分是兄弟车间暂调人员。为保证产品质量，人员培训我一直作为重点工作来抓，合理安排带教师傅，学习效果实时跟踪，开展互讲互学，定期组织机长、工段长、车间培训管理员给大家讲课，培训形式多样，设备现场讲解，PPT讲课等。班中严格要求，班后认真辅导，大部分员工都能在较短的时间里通过了岗位技能的考试，从而保证车间生产顺利。

2、人员优化：

洁净区班组第一季度生产时，生产32万支人数：配方8人，上瓶××人，洗烘6人，灌装××人，灭菌××人，共××人；第二季度至第四季度生产32万支人数：配方8人，上瓶7人，洗烘5人，灌装××人，灭菌7人，共××人。合理的分工和流程的优化，使得人数配置减少，极大地降低车间成本，人数的降低更有利于人员结构的管理，对于车间的发展意义重大。

3、人员向心力培养：

班组内部新人员、转岗人员人数众多，他们心理波动较大，缺乏归属感，稳定性不足。为了留住人，更留住他们的心，班组互学互助，经常组织集体活动，比如：K歌比赛，休息时一起聚会、聚餐等。先前叫苦叫累的声音听不到了，经一些转岗人员也已融入了我们的大家庭。

设备管理：

1、设备调试：

配液系统从起初的单步控制，到现在全自动操作，人一步一步地与设备磨合，现在的情况不但省时省力，而且操作流程得到简化，生产中出问题的可能性也大大降低，产品质量稳定性得到有效保证。联动线人员设备的磨合效果更好，灭菌半成品不合格数从2800支左右降到1000支左右。

2、设备安全管理：

车间在一季度重新进行危险源的识别工作，重点放在新设备上，班组定期组织学习岗位危险源，狠抓违章操作，一年的时间里未发生一起大小安全事故，设备也未出现重大故障或损坏。

二、存在不足

1、自我管理

不足表现： GMP专业知识匮乏；

思考、解决问题方法、思路单一；

质量管理全局观有待进一步提升；

解决措施：加强新GMP的学习，工作之余多看一些管理方面的书籍提升自己，多向前辈、领导请教。

2、现场管理

不足表现：生产过程控制存在漏洞，定置、标识管理还有很大的提升空间，区域卫生管理与维护工作不能持之以恒的做下去。

解决措施：多到生产现场进行走动管理，及时发现问题解决问题；多花心思把洁净区可移动设备、设施重新布局；卫生区域还是责任到人，加强检查力度，高要求高标准。

3、设备管理

不足表现：对设备不够了解，生产中存在问题不能及时发现；联动线、输瓶线还存在较多问题，影响正常生产使用。

解决措施：进一步钻研车间设备系统，为车间工作流程的优化出谋划策，跟踪故障设备的修理、调试进度。

4、制度管理

不足表现：员工对车间现有制度掌握不好，记忆模糊，执行不到位。

解决措施：定期组织员工学习各规章制度，严格按制度办事。

5、人员管理

不足表现：未能深入了解员工内部思想波动，有时问题发现不及时。

解决措施：工作之余多和员工交流，关心他们的工作、生活，给一些有学习欲望的同志多点学习机会。

三、下半年打算

1、自我管理：按要求积极参加车间及部门组织的质量、成本、GMP、安全等方面的培训、学习和考核工作。业余时间继续学习、深造，努力提高自身业务水平和解决问题的能力。

2、生产、质量管理：督促员工严格按照岗位SOP、生产工艺规程进行生产操作；加强现场走动管理，做好各生产区域的现场管理；持续关注产品质量波动，及时制定解决方案。

3、人员管理：制定新到岗人员培训制度，确保培训效果，发掘优秀人才重点培养，加强车间后备力量。

4、安全管理：督促设备操作人员做好安全防护工作，避免安全事故的发生。

5、班组设备、成本管理：做好设备保养、使用和维护工作，进一步优化生产流程；做好车间成本管理，降低车间成本；生产中出现异常情况，及时上报部门领导，并于第一时间采取有效措施避免事态的扩大。

6、认证工作：参加车间明年的各项验证工作，重点做好西药2的设备调试和认证工作。

口服液2号车间

齐鲁制药的工作总结范文2

制药厂包装车间XX年工作总结

尊敬的领导与亲爱的同事们：

转眼XX年就要过去了。

今年以来，XX车间在公司领导及车间领导的正确领导下，在全面遵循各项规章制度的要求下，扎实落实公司各项任务，安全运行设备设施，积极做好产品质量要求，圆满完成了各项生产目标。作为XX车间一名普通的员工，我现将一年来的思想、工作情况做一个简要的总结，不妥之处恳请领导批评指正。

具体地，主要有以下几个方面：

一、工作上：我的主要工作职责是参与车间的药品流水包装过程，包括铝塑包装药品、计数瓶装药品、计量袋装药品、计量瓶装药品等。药品的生产不同其他产品的生产，因为关系着使用者的生命健康，所以在生产过程中，必须十分的认真，严格按照生产指标完成生产。严格遵照公司的各项操作规程，每一天正式生产前都仔细谨慎的核对各项指标、严格做好生产前的准备工作，生产中加强了抽检，主要是包装瓶签上的三期(产品批号、生产日期、有效期至)、装量差异、外观质量，如实填写抽检记录及产品包装记录。重新学习了公司的操作规程，尤其是《人员进入一般生产区操作规程》，虽然日常工作更衣、洗手流程都已形成了习惯，但再次学习依旧有了更深入的认识，尽自己最大的能力，做好最基本最关键最有效的卫生清洁。

二、思想上，以德制药、以德治业的理念深深的植入我的心里。守诚信、施仁爱、遵礼仪、明是非，与同事、领导、家人和社会和谐相处。平日生活里，以诚待人，热情洋溢，积极主动，相信在公司这个大氛围的影响下，我自己会越来越完善、越来越充实。

但是，在工作上，也发现了一些问题。

比如铝塑板的线上，有时候会出现漏包、三期不清楚、双包等情况。可能主要是选板、模具的问题，也有可能是操作过程中的问题。设备调试时要严格按照规定操作，发现缺粒、双包的铝塑板，当班直接在铝塑工序剥粒再铝塑；铝塑泡罩过程中，在料斗出料部位，必须有一名员工对空泡及时补粒，在后面铝塑板出板部位，有一名员工接板挑拣，发现有空泡的及时挑出返工。铝塑泡罩结束后，在外包工序发现少量的缺粒铝塑板，直接按废品报废处理。总体来说出现问题作.偏差调查，找出原因，然后再进行纠偏，预防措施。可以用自动识别系统，进行在线监测，也可以用老办法，就是要加大操作人员和QA的抽查力度，确保设备运行正常，如有偏差，则进行设备立即维护。还有发现铝塑铝生产线的清场易忽视的几个盲点：和PVC接触的导轨杆、和PVC接触的胶垫的接触面；和铝箔接触的导轨杆；和药片或胶囊接触的毛刷的内部；料斗的下料口；更换pvc时，使用的剪刀。

袋装药、瓶装药也出现过多装、少装的情况，主要原因可能是机器老化造成的，需要加强设备

设施的维护保养或者更换新的设备，加强线上生产的自检频率，使用在线监测设备进行自动识别剔除不合格产品。这样可能会尽可能的减少装药时多装、少装的情况。

对我个人来说，新的一年工作要着重抓好的以下几方面：

一：认真执行公司各项规章制度，确保各项生产目标的完成。

二：以争当优秀员工为契机，积极参加员工操作技能考核，提高业务素质水平，找出不足争当先进。

三：开动脑筋，有创造性朝气蓬勃地开展工作，正确理解车间的局面，最大限度地发挥职工的主人翁精神和工作热情，坚持一切从我做起，实事求是，努力认真，以工作力求仔细、岗位坚决坚守为原则，积极主动做好自己本职工作。

XX车间员工XX XX年X月X日.

齐鲁制药的工作总结范文3

齐鲁制药（内蒙古）有限公司 20_年宣讲会暨招聘会总结

我中心于20_年10月9日成功举办了齐鲁制药（内蒙古）有限公司专场招聘会。本次招聘活动得到了学院领导的重视和关注，共有化工系、机电系、材料系、中专部共400名学生参加应聘。经过我中心的努力，共有65名与齐鲁制药（内蒙古）有限公司签订就业协议。

本次招聘会是学院第二次与齐鲁制药（内蒙古）有限公司合作，毕业生的优异表现得到了用人单位的高度赞扬。齐鲁制药（内蒙古）有限公司人力资源部崔勇部长提到：我们的项目是国家建设循环产业基地的大手笔，人员配备要求非常高，内蒙古化工职业学院的毕业生让我们看到了企业的未来，我们会继续与化院建立长期的合作协议，把化院作为我们的人才培养基地。

同学们的积极参与和认真准备为学院的人才发展战略填上重要的一笔，同时也反映了一些问题，我院在新专业的课程建设方面需要与企业同步，要满足新兴行业企业的人才需求。另外在就业和择业指导方面，我们还要加强，做好用人单位、学院发展和学生就业的三方面服务工作。

齐鲁制药（内蒙古）有限公司校园招聘宣讲会现场

参加招聘宣讲会的企业领导和学院就业指导中心老师

企业招聘负责人向同学们介绍企业相关情况

招聘会面试现场

齐鲁制药的工作总结范文4

20_年制药公司员工工作总结-范文汇编

回顾20_年，是个不平凡的喜悦之年。这一年在公司各位领导的带领下，xx药业有了突飞猛进的

进展，伴随着公司上市的喜人业绩，也给每位员工带来了可喜的发展前景，这是公司的骄傲也是我们员工的自豪。在分享喜悦的时刻，我也总结一下自己在这发展中的一年里所做的工作。我所在的岗位是化学合成部低分子原料班组，我们所生产的低分子肝素钙是很昂贵的原料，我们也是全公司生产此产品的第一道把关人。我们所制作的低分子原料的质量，直接关系到成品低分子肝素钙注射剂的后续流程是否质量合格，稍有大意或疏忽就会给公司的效益和信益带来负面的影响，所以我在工作中坚决按照 xxx标准操作规程工作，尽力对原料每步反映过程都做到严肃认真，每道工序都必须严格要求自己做做到最好，能为公司做出保质保量的原药是我工作中应尽的职责。

平时在一点一滴的工作中，我对不懂的专业知识，会虔诚向领导及技术人员和老同志请教，同时我也会毫无保留的把自己所积累的一些工作技能，传教给新来的每位同事。尽可能的让自己和大家都能够独立完成领导交给我们的工作任务。我知道，在平凡的岗位上工作，更需要有平和的心态，确保自己分内的工作不出任何差错，才是一名有责任心的好员工。虽然我没有大的业绩，但是我坚信只要对工作恪尽职守，第1页/共2页 把每天一点一滴的日常工作做好，才能积累出好的技能,有了好的生产力才能为公司良好的效益添砖加瓦。

回首过去恍然如梦，聚首今天我们辉煌依旧，新的一年即将到来，今后我会恪守红日人勤奋努力的优良传统，积极发扬吃苦耐劳的企业精神，听从领导的指挥和安排，积极配合好同事做好班里的工作。

面对蒸蒸日上的红日企业文化，我愿意用自己敏锐的眼睛来观察和发现它的美，愿意用一颗积极向上的心灵来歌颂它的宏伟，愿意用自己诚实的人格来描绘红日的发展，愿意用自己乐观的生活和工作态度来感染和带动身边的每位同事，让大家带着快乐的心情，更好的完成工作，更快乐的生活，更加信心百倍的创造和维护我们的企业，是我下一年里最大的心愿。

总结过去的成绩都归属于昨天，在新的一年里，我会带着一颗感恩的心，紧跟公司发展的步伐，不断的夯实自己的技能，不断的去完善自己，与同事精诚团结把本部门的工作完成的更好，从而打造一个优秀的团队，为日后公司更高远的发展目标而共同奋斗，是我今后工作中的忠心愿望。

我深信20_年，xx药业在大家的共同创造和拼搏中，会变得更加璀璨辉煌。

第2页/共2页

齐鲁制药的工作总结范文5

在齐鲁制药工作是一种不错的体验。

齐鲁制药位于山东省济南市，前身为齐鲁制药厂，是中国大型医药骨干企业，拥有五十年的发展历史。主要从事治疗肿瘤、心脑血管、感染、精神神经系统、呼吸系统、消化系统、眼科疾病的制剂及其原料药的研制、生产与销售。现有员工7000人，大专以上学历以上人员5200人。

公司已研制成功了申捷、赛珍、瑞白、巨和粒、多帕菲、邦达、思考林、欧赛、悦文、苏立等近百个国家级新药，为治疗危害健康的重大疾病提供了广泛而有效的药物。公司的多项研究被评为国家、省级科技进步奖，并创造了良好的社会效益。

创新平台

齐鲁药物研究院现为国家级企业技术中心，建有“哺乳动物细胞高效表达国家工程实验室”、“省注射用微粒给药新技术重点实验室”、“省小分子靶向药物重点实验室”，设置“靶向药物研究与开发”泰山学者岗位，拥有济南市“小分子靶向抗肿瘤药物优秀创新团队”称号。

齐鲁制药的工作总结范文6

20_年制药公司员工工作总结-范文汇编

回顾20_年，是个不平凡的喜悦之年。这一年在公司各位领导的带领下，xx药业有了突飞猛进的进展，伴随着公司上市的喜人业绩，也给每位员工带来了可喜的发展前景，这是公司的骄傲也是我们员工的自豪。在分享喜悦的时刻，我也总结一下自己在这发展中的一年里所做的工作。

我所在的岗位是化学合成部低分子原料班组，我们所生产的低分子肝素钙是很昂贵的原料，我们也是全公司生产此产品的第一道把关人。我们所制作的低分子原料的质量，直接关系到成品低分子肝素钙注射剂的后续流程是否质量合格，稍有大意或疏忽就会给公司的效益和信益带来负面的影响，所以我在工作中坚决按照 xxx标准操作规程工作，尽力对原料每步反映过程都做到严肃认真，每道工序都必须严格要求自己做做到最好，能为公司做出保质保量的原药是我工作中应尽的职责。

平时在一点一滴的工作中，我对不懂的专业知识，会虔诚向领导及技术人员和老同志请教，同时我也会毫无保留的把自己所积累的一些工作技能，传教给新来的每位同事。尽可能的让自己和大家都能够独立完成领导交给我们的工作任务。

我知道，在平凡的岗位上工作，更需要有平和的心态，确保自己分内的工作不出任何差错，才是一名有责任心的好员

第 1 页 工。虽然我没有大的业绩，但是我坚信只要对工作恪尽职守，把每天一点一滴的日常工作做好，才能积累出好的技能,有了好的生产力才能为公司良好的效益添砖加瓦。

回首过去恍然如梦，聚首今天我们辉煌依旧，新的一年即将到来，今后我会恪守红日人勤奋努力的优良传统，积极发扬吃苦耐劳的企业精神，听从领导的指挥和安排，积极配合好同事做好班里的工作。

面对蒸蒸日上的红日企业文化，我愿意用自己敏锐的眼睛来观察和发现它的美，愿意用一颗积极向上的心灵来歌颂它的宏伟，愿意用自己诚实的人格来描绘红日的发展，愿意用自己乐观的生活和工作态度来感染和带动身边的每位同事，让大家带着快乐的心情，更好的完成工作，更快乐的生活，更加信心百倍的创造和维护我们的企业，是我下一年里最大的心愿。

总结过去的成绩都归属于昨天，在新的一年里，我会带着一颗感恩的心，紧跟公司发展的步伐，不断的夯实自己的技能，不断的去完善自己，与同事精诚团结把本部门的工作完成的更好，从而打造一个优秀的团队，为日后公司更高远的发展目标而共同奋斗，是我今后工作中的忠心愿望。

第 2 页

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发