

点对点返岗复工工作总结通用16篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/159428.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

点对点返岗复工工作总结1

- (1) 护理人员的整体素质仍有待进一步提高，仍需要加强“三基”及专科理论知识学习。
- (2) 护理质量仍需进一步提高。
- (3) 个别护理人员危机感不强，存在工作欠主动的现象。

虽然一年来，因院领导的重视、支持和帮助下，护理工作取得了一定成绩，但也存在不足之处。新的一年即将来临，我们决心继续在卫生局及医院的领导下，明确工作目标，扎实工作，加强人才培养，把医院护理工作推上更高的一个台阶。

按照省委、省政府，市委、市政府和区委、区政府对复工复产工作要求，为做好疫情防控期间企业用工保障工作，加大就业奖补政策力度，吸引农民工就近就地就业，根据省、市人社部门关于做好企业复工复产的相关文件精神，加大宣传力度，切实做好疫情防控期间的就业工作，服务保障企业有序复工复产。

点对点返岗复工工作总结2

为指导企业科学有序开展新冠肺炎疫情防控工作，提高企业防控能力，有效防范疫情在企业发生、扩散，保障员工身体健康和生命安全，维护正常企业生产秩序，制定本方案。

一、建立机制

- (一)落实企业主体责任。要建立新冠肺炎疫情防控组织机构和管理体系，企业负责人为第一责任人，成立工作专班，负责企业疫情防控工作。
- (二)制定防控方案。包括领导体系、责任分工、排查制度、日常管控、后勤保障、信息报告、应急处置等内容，要细化落实到车间、班组，明确专人负责。
- (三)健全信息报告和联络员制度。要建立与辖区街道(乡镇)、卫生健康等部门的信息通报机制，指定专人负责。建立疫情信息报告制度，明确流程和责任人。

二、严密排查

(一)分类返岗。企业要做好员工健康状况排查登记，确认员工健康后方可返岗。目前仍在疫情重点地区的人员，暂不返岗;对其他疫情较重地区旅居史、曾与确诊或疑似病例有密切接触史的员工，实行集中隔离或居家医学观察14天;对省内其他各市返回的无流行病学史、无相关症状的员工，确因生产需要返岗的，可按照“厂区内上班，14天内不得离开厂区、宿舍或指定区域”的方式返岗。

(二)建立台账。实行返岗职工健康状况“一人一档”管理，全面掌握职工返岗前14天内的行动轨迹(地点具体到门牌号，时间具体到某日某时)、身体状况是否良好、是否与发热患者有过密切接触、是否接触过野生动物、返程交通工具及行程等情况。要与返岗职工签订诚信承诺书，并每日开展健康监测。

(三)设置临时隔离点。依托医务室或辖区基层医疗卫生机构做好医疗保障，在企业医务室、集体宿舍等区域按照要求设置临时隔离室。不具备设置隔离场所条件的企业，根据县(区)和园区统一安排，确定具体的隔离观察地点并按要求向所在园区和街道(乡镇)报备。

三、做好防护

四、开展监测

(一)落实门岗体温监测登记制度。企业要每日开展两次体温检查，多渠道及时了解员工健康状况。在厂区、园区大门及集体宿舍区等地建立体温检测点，加强门卫管理，落实24小时人员值守，对进出人员、车辆实行严格检查，做好信息登记，一旦发现发热/呼吸道感染症状者，要求其暂停上岗，并及时就医。

(二)落实员工健康监测报告制度。做好员工日常缺勤登记，及时了解缺勤原因。有通勤车的企业，应配专人在员工上车前进行体温测量，发现异常，按应急处置流程及时处置。

五、处置疫情

企业要制定应急处置方案，及时处置突发情况。

(一)疫情处置程序。发现发热、咳嗽、胸闷、气促等可疑症状者，要第一时间报告辖区卫生健康部门及主管部门，并采取隔离等措施。

(二)密切接触者管理。按照属地管理原则，积极配合相关部门，对密切接触者采取暂时隔离管理措施，并做好思想安抚工作。

(三)终末消毒。疫情发生后，在当地疾控机构指导下，按照《新型冠状病毒肺炎防控方案(第四版)》中的《特定场所消毒技术方案(第二版)》，做好病例生产生活等疫点的终末消毒。

(四)暂停生产经营。根据疫情波及的范围、发展趋势，由辖区政府决定。必要时采取临时停止生产经营措施。

六、开展宣传

(一)广泛宣传。收集有关防疫知识、宣传片和宣传视频，通过宣传板、企业微信、电子大屏等开展宣传。

(二)技术培训。加强体温检测、消杀等相关工作人员操作技能培训。

(三)健康教育。普及新冠肺炎预防知识，让每一个员工都知晓新冠肺炎预防知识，教育引导员工注意个人卫生。每日佩戴口罩，与人交流保持1米以上距离。一旦出现任何身体不适及时告知管理人员，及时就医，积极配合相关部门的隔离治疗和调查。

点对点返岗复工工作总结3

连日来，经开区多措并举，在全力以赴抓好疫情防控的同时，毫不放松推进企业有序复工复产和项目复工开工，全面打赢疫情防控阻击战、经济发展推进战。

>1.保供企业营业场所不间断营业

在推进企业复工复产方面，首先持续组织民生保供企业生产营业;推动重点服务业有序复工复产;有序推进商贸企业复工复产;加快外贸、外资企业复工复产。通知要求继续组织生活超市、农贸市场、医药商店、便利店、加油站以及农产品、冷冻品批发市场等为城乡居民提供生活必需品的营业场所不间断营业。持续恢复蛋糕、面包、牛奶、方便面、生猪屠宰等与生活必需品供应密切相关的食品加工企业生产能力，积极组织商贸物流企业(电商、仓配)生产经营，提高民生保障能力。

>2.十大重点服务企业有序复工复产

推动重点服务业有序复工复产，统筹组织金融机构、线上服务业、总部企业及区域总部、汽车销售及维修门店、电子产品销售(维修)市场及门店、家用电器连锁卖场及专卖店、百货商超、商品房销售、中介服务机构、物流企业等十大重点服务企业复工复产;有序推进商贸企业复工复产，按照分级分类要求，分类把控餐饮企业复工营业，低风险地区暂停大型聚集性用餐、中风险地区暂停聚集性用餐、高风险地区暂停提供堂食服务。

>3.加快外贸外资企业复工复产

建立重点外贸企业复工清单，优先保障加工贸易企业、产业龙头企业复工复产，保障外贸产业链畅通运转。着力稳客户、稳订单、稳货源、稳市场，确保联系不中断、洽谈不停顿、客户不丢失、订单不减少。

>4.加大援企稳岗力度

坚持问题导向，围绕摸清企业用工需求、做好企业招聘、返程、上岗、管理、服务等全流程各环节，切实疏通堵点、解决难题。要统筹抓好疫情防控与经济社会秩序恢复，夺取疫情防控和实现经济社会发展目标双胜利。对医疗物资、公共事业运行、群众生活必需等物资供应保障企业，给予更大力度的支持。减少经办接触，降低感染风险，公布部分城市网上经办平台，实行不见面审批。急事急办，特事特办。

5.做好企业用工防疫措施

建立24小时重点企业用工调度保障机制;设立了人社服务专员，建立了重点企业台账。设立重点企业用工专区，动态及时发布重点企业用工需求。协助企业原有职工返岗、企业间余缺调剂、定向招聘和跨区域有组织协作等。出台相关措施，如给予企业一定的吸纳就业补贴，给予从事招工服务的人力资源机构一定补助，对企业采用包车形式接回返岗职工的，给予一定补贴。加强工作场所通风换气，做好洗手、喷淋设施的维护。

>6.帮助高校毕业生就业

启动问卷调查，尽快研究推出精准性的政策措施。组织网络招聘活动，推出在线职业指导课程，增加线上可以办理事项，公共就业人才服务机构将延长报到接收时间，为高校毕业生办理就业协议签订和报到手续等提供便利。引导

用人单位适当延长招聘时间、推迟体检和签约录取。对重点疫区高校毕业生的就业问题，加大线上岗位投递力度，拓展毕业生择业渠道等。

>7.帮助农民工返岗

成立农民工返岗复工“点对点”服务协调小组。畅通信息渠道，促进有序返岗。各级人社部门通过官网、官微等，第一时间发布企业开复工信息、防疫要求等，指导企业通过各种方式向农民工通报有关情况。坚持分区分级指导，强化输入地和输出地的对接，畅通返岗服务衔接渠道，引导劳动者合理安排返岗时间和交通方式。对成规模、集中性返岗的劳动者，开通专车专列等，努力实现“出家门上车门，下车门进厂门”等。

>8.保障失业人员基本生活

目前，失业保险基金累计结余支撑能力较强，能够确保各项待遇按时足额发放。延长保障期限。对距离法定退休年龄不足1年的失业人员，领金期限可延长至法定退休年龄。扩大保障范围，对符合领金条件的失业人员发放失业保险金，对其他参保缴费的失业人员发放失业补助金。优化领金方式，畅通领金渠道。公布失业保险金网上申领平台；对尚不能实现网上经办的地市，要公布办公电话或邮寄地址，尽可能实现不见面服务。

点对点返岗复工工作总结4

目前施工现场的机械设备已全部调试合格。

经过检查整治，我项目部已经做好春节后复工的准备工作，已具备复工条件，计划于xxxx年3月6日开工。

个别职工对培训有抵触情绪，自认为感觉良好，态度不端正，目的不明确，参加活动不积极。对这一实际情况，我队采取专项措施，加强重点教育，进行专项培训，把培训工作放在一切行动之首。

20xx年的春节过完了，该收收心了，为了能更好的进入工作状态，昨天我们科室在正副科长的带领下在活动室开了一个收心会。

首先以两位科长的新年问好开始，随后是我们互相问好，每个人都说了不同的问候语和祝福语，真心真诚，每个人都感到温馨，暖意。“说说春节的开心事”环节，我认为一家人围坐在一起，吃着团圆饭，看着春晚，那就是最开心的事了，一家人身体健康，平平安安是最欣慰的事了。

一年之计在于春，春天是生机盎然、万物复苏、春暖花开的好时节，我们要在这大好时节里，制定我们新一年的工作计划，使以后的工作更有条理性，干起工作来更顺手。新一年的艺考马上开始了，我们科室已经提前做好了充分的准备，迎接艺考的到来。新的一年我们又重新温习了工作流程，安全操作规程，如何管理驾乘人员和服务驾乘人员等，希望在新的一年里工作中不要再出现一些低级错误。加强培训服务，检票技巧，落实各项细节。宣传车站旅游，走出去，到人流多的地方宣传。

最后还是总结春运那些事，当然春运还没有结束，旅客返程正在陆续进行，把在年前发生在检票口的注意事项做了总结，希望各员工注意在以后的工作中多多吸取经验，能够处理问题灵活准确。

“春节、春天、春运”总结三春，努力工作吧。

春节过后我们开了收心会，分为三大流程：春节、春运、春天。春节，同事之间相互拜晚年，一年之计在于春，共同祝愿淄博站春天有一个好的开始，共同分享幸福。春节期间值班，我被安排在出站口岗位上，虽然不能与家人团聚，但是我一想到能为了更多的同事姐妹们与家人团聚，感到高兴，能为更多的旅客服务感到高兴，旅客走亲访友，脸上带着喜悦，手里提着礼品走进我们车站，我们更应该热情的接待他们，理解旅客着急赶车的心情，让他们乘坐最早一班车，那天主要还是免费儿童特别多，清点人数特别不好点，第一遍点半票儿童，第二遍点免费儿童，第三遍点总人数与核定定员，比较难的是抱着的小孩也已经购买了半票，所以点人数的时候每个小孩需要看票或问一下，以免造成错成，漏乘现象，保证安全顺利到达终点。春运，一年比一年感觉到客流的下落，客运市场的不景气，我们更应该提升我们的服务，业务知识的培训，提高我们自身的素质，改变自己，十字文明用语的使用，珍惜进站的每一位旅客，积极卖三产，来提高我们的生产效益。春天，春天来了，万物复苏，艺考生来了，我们做好迎接艺考生的准备，准备工作用具，喇叭，绶带，三产销售，艺考直通车标福，站内准备迎接开学的学生，过后是春暖花开，踏青，春季旅游开始了，走出去营销宣传，我们积极的行动起来吧！

春节已不知不觉过去，我们在春节假期中与家人团聚，共享天伦的同时，20xx年的工作也慢慢步入正轨，为了让大家收回过节的那种慵懒的状态，14号下午在活动室领导带领我们，开展以“春节，春运，春天”为主题的收心会。

首先，每个人借春节送上祝福语，这种面对面的拜年已经很少了，就算过年同事见面最多就是一句“过年好”，大家都是微信，qq各种网络群发祝福，连短信都很少了，这种方式拜年感觉亲近温暖。再就是，领导分析的节后综合症，我也把每一条病症分析看看我身上是否出现。其实，作为新员工，这是我参加工作经历的第一个春运，很荣幸领导能委任我参加春节加班，本来心里还是很忐忑的，幸好有同事的帮忙，没有遇到大问题，也让我切实的锻炼了一把。但是从我参加工作，通过与同事的交流，以前真正的客流高峰，我几乎没有遇到过，所以我还需要加上业务知识和处理突发状况的学习，以后我总有独立面对的一天，所以我要继续充电，继续成长。

冬天已经悄然过去，春天已经崭露头角，我们已经感到春天的脚步，万物复苏，春天代表着生机与活力，代表着希望，新的一年，新的一天，伴随着春天的寓意，我们要加快步伐，牟足干劲，为总站为大家为自己一起奋斗加油！

时间总在不知不觉中飞逝而过，又到了岁末，捡起记忆中的碎片，重新整理组合，得与失，乐与悲，经历了就是收获，珍惜所拥有的，真心地去付出，相信会感动身边的每一个人！

本学期我担任四年级一班的英语老师，教材为小学英语PEP四年级上册，共6个单元；全班共18名学生，学生的基础参差不齐，好的太好，不好的又很难提高，这学期的教学工作对我来说，是一个很大的挑战。

- 1、自己管辖物料现场所有标识清晰，明确，要求备料必须要做到批次管理，先进先出为原则。
- 2、每一天对自己管的物料库存稽查，要求库存信息准确率xx%。
- 3、对自己当天的帐及时完成，勿必做到日清月结。对电脑数据及手工账实时录入，确保数据的准确性与及时性。

做仓库保管员的一年里感谢领导对我指导与培养，感谢同事对我的支持与鼓励。在新的一年里我将继续加强学习，认真履行职责，全方面提高工作潜力和综合素质，克服不足，以更高的标准严格要求自己，争取做得更好，为公司发展前景尽一份力。

时间飞逝，转眼间一个学期的工作已经结束，为了更好地做好今后的工作，总结经验、吸取教训，我就以这学年的工作小结如下：

爱对每个人来说都非常重要，特别是我所教班的18个孩子，我虽然说不出具体的原因，可能是因为他们的情况和我相似，也可能是自己有了孩子吧。我特别的喜欢他们，虽然也经常被气得无可奈何，但仍会一如既往地对他们好。

- 1、生活小细节的感动。我会给张泽阳梳头，并戴上一个小花，也会和安静聊聊天，也会给张志远一个新英语本，或者写一句表扬的话，都会让我的孩子感动很久，这些事虽然小，却在感动着他们，让他们感受到我对他们的爱。
- 2、批评也是爱。不知道从哪看到了这样的一句话，真是我的心声。经常去批评学生，批评后，自己也并不好过，但是不批评，学生怎么知道自己错了，又怎么会进步，我喜欢这句话，只要不过分，我仍会做一个会批评的老师，但我会加入艺术的成份。

这学年，我担任二年级班主任，班级人数较多，又一直面临着新课程改革。虽然我连续教了三年二年级，但每一年的教材都在变动。因此，我在教育教学工作中遇到了不少困难。针对这些情况，我虚心向有经验的教师及兄弟学校的同行讨教经验。平时积极参加校级教研活动，认真记录听课笔记。在教学中，认真钻研新大纲、把握教学的重点难点，积极开拓教学思路，试着把一些先进的教学理论、科学的教学方法及先进现代教学手段运用于课堂教学中，努力培养学生的合作交流、自主探究、勇于创新的能力。另外，我在搞好教学工作的同时，还注重阅读有关教育教学的书籍，并进行部分载录和写些心得体会。

为贯彻落实铁路总公司党组关于开展安全大检查工作部署，全面深入排查整治施工安全隐患，有效遏制各类安全事故，确保施工过程中不出现大的闪失，坚决守住安全红线，根据《开展铁路建设安全大检查活动实施方案》文件的精神和要求，结合我工区的实际情况，在-月份开展的“施工安全隐患排查整治专项行动”基础上，至-月末之前，继续开展施工安全大检查大整治活动。为消除各种事故隐患，有效遏制重特大安全事故的发生，结合我工区内生产实际情况开展了安全生产大检查活动。现将检查情况总结如下：

一、精心组织，加强领导。

此次活动我工区高度重视，及时宣传贯彻了各级关于开展安全生产大检查的通知精神，成立了安全生产大检查活动领导小组，由主要领导任组长，确保检查工作落实到位。

二、规定了检查内容，确定了检查方式。

此次活动查从-月开始，到8月底结束。检查采取项目部自查，对我工区各施工点进行了全面排查，条块结合。检查内容包括：思想认识及责任意识方面、制度体系建设与有效运行方面、现场作业控制与安全隐患排查方面(脚手架施工安全、隧道施工安全、桥梁施工安全、防洪及预防地质灾害)、违法分包、转包、挂靠等行为、驻地宿舍消防安全落实情况(包括消防责任制落实、日常防火检查巡查、建筑消防设施设施的有效性、应急预案及演练)、事故“四不放过”落实情况、汛期安全生产及自然灾害应对工作，包括是否开展汛期隐患排查和隐患点除险加固、对重点隐患场所是否落实包保和跟班等监控措施、应急预案及演练、应急物资储备等方面的督促检查。

三、对检查组进行了严格要求。

1、加强组织领导，全力推进安全大检查工作。

工区高度重视此次安全大检查工作，按照“全覆盖、零容忍、严考核、重实效”的工作要求，全面落实铁路总公司关于安全大检查的工作部署，主要领导亲自挂帅，建立组织机构，制定实施方案，明确工作重点，落实工作责任，深入扎实推进安全大检查工作。

2、突出排查重点，大力整治安全隐患。

要切实加强重点工程、要害部位、关键环节全面排查。对排查发现的问题，认真进行分类梳理，建立问题档案，制定整改方案，明确整改时限，落实整改责任，严格按照闭环管理要求，及时对整改结果进行检查验收。对存在重大安全隐患的工点，必须立即采取停工整改措施，实行领导包保、跟踪整改，在确认具备安全条件后，方可恢复施工。

3、加大考核力度，落实安全管理责任。各级检查组要深入现场，身体力行，仔细排查。排查工作必须实施执表检查，落实检查责任，对于组织、排查、整治不力，规章制度不落实、安全隐患突出，排查整治期间发生安全事故或产生严重后果的单位和工点，要严格按照规定加大处罚力度，确保彻底消除安全隐患。

4、加强信息沟通与工作情况汇报。

明确主管部门与主管人员，认真抓好安全大检查期间的信息上报工作，每周进行一次工作小结，内容包括大检查活动的主要做法、成效和发现的突出问题，同时附1~2个正反方面的典型案例，于每周六11点前形成工作小结及“安全问题排查与整改情况统计报表”，每月安全对大检查工作进行一次总结。

四、对检查出的问题进行汇总

我工区每周、月对检查的情况进行汇总，登入台帐，认真分析、研究，做好总结。

至开展安全大检查活动以来发现问题54个，已整改问题54个，未整改问题0个。下发9份罚款通知单。34份整改通知单。

五、活动的主要成果

思想认识及责任意识方面。

通过本次活动，我工区各级干部、员工安全思想认识到位，积极参加本次活动，责任意识显著增强，以高度的警觉性和责任心履行安全管理责任。例如：路基现场管理混乱，现场技术主管、技术员及施工人员安全意识普遍偏低，对现场的安全管控能力低下，不能及时有效的发现、整改、落实安全生产问题。在本次活动开展后，该施工点现场主管刘宝全、技术员邱贺及现场施工人员安全意识普遍得到很大的提升，严格落实安全生产“三同时”的要求，施工现场的安全状态良性可控，保证了施工安全。

制度体系建设及有效运行方面。一是修改并完善安全管理体系;二是以责任制考核为主要内容的安全管理体系有效运行,安全工作做到了有安排、有检查、有分析、有考核,违规违章行为做到及时有效的得到纠正,安全规章制度认真贯彻落实到位,人员配备与安全教育培训满足要求;三是施工阶段安全风险得到了强化,风险辨识与过程控制到位,并建立风险管理台账。

施工现场安全管理与控制方面。

一是施工方案、作业指导书、技术交底严格按照规定编制、审核,认真执行落实。二是大型机械设备施工手续完备。三是大型机械设备是能够按规定进行年检和养护维修,通过本次活动不存在带病运转问题;安全操作规程严格认真编制并执行,对存在违规操作、违规使用问题已得到了整改;干部跟班包保工作落实到位。四是隧道、桥梁施工,以及脚手架搭设严格执行施工方案,满足相关安全规范要求。五是防洪重点处所采取了防护加固或搬迁措施;建立了预警机制,确保紧急情况能够及时撤离人员;制定并完善应急预案并组织应急救援演练,建立应急救援队伍,备足防洪物资和料具。

六、存在的主要问题

全员的安全意识水__还有待提升

通过本次安全生产大检查活动,我工区员工的安全意识得到了一定的提升,在施工时,安全状态可控,但是人有不足。在进行施工生产活动时,仍需要时刻保持高度的安全意识,做到生产、安全两手抓。

安全制度需要不断完善

本次安全生产大检查活动后,虽然安全制度得到了完善,担任有不足。工区各部门需要根据自身特点,积极落实安全生产责任,并在后续的工作中要认真深刻的进行探索、发现、补充、完善,将安全生产检查贯穿到全部的工作中,要敢于反思、勇于发现、严格整改、善于总结、不断完善。

安全生产大检查活动我们常抓不懈,不断总结经验教训,研究新情况、新问题,逐步提高安全管理水__,努力开创安全生产工作的新局面,真正实现安全生产全面达标。在前阶段工作基础上,我工区将进一步落实责任,认真按照“安全第一、预防为主,综合治理”方针,落实好防范措施,做好各项安全生产工作,抓好检查督促,确保各项工作安全有序,以良好的安全生产环境促进工区又好又快的发展。

随着抗击新型冠状病毒肺炎疫情的战斗进入总攻阶段,复工复产也提上日程。强调要抓好在建项目复工和新项目复工,要积极推动企事业单位复工复产。但是复工复产也对疫情防控提出了更高的要求,如何在战“疫”之下,吹响复工复产的号角,筑牢复工复产的“安全屏障”,值得我们的重视和思考,莫让疫情防控所付出的“心血”付之东流。

党员干部要为复工复产尽心尽力。“一名党员就是一面旗帜。”党员要冲锋在队伍的最前沿,要结合当地政府复工复产的优惠扶持政策,针对不同类型的企业开展专项工作,用实际行动消除企业的后顾之忧。党员要全身心地投入复工复产大浪潮中,点燃企业复工复产的激情,鼓足干劲,千方百计为企业谋出路、找方法。党员要披荆斩棘,破除复工复产双壁障,加大对企业环境整体消毒环境的监督力度,破除疫情壁障,全力保障水电网的通畅,积极拓宽销售途径,破除运营壁障。在疫情防控期间切实助力企业复工复产工作,充分发挥党员的先锋模范作用,以恢复经济社会发展为己任,全面扎实推进企业平稳有序复工复产。

复工企业要把防控工作做实做细。对于复工企业而言,返岗人员的健康是企业当前工作的重中之重,相应的措施需要落到实处、落到细处,切实做到“五个一”。一报健康状况,返工前收集员工近期健康状况、疫情发生地居住史或者员工动向,返工后每天了解其健康状况,并建立相应的健康检查制度;一测体温,在入口处使用快速红外体温探测仪,对于所有进入企业的人员开展体温检测,对于发热症状的员工,依情况对其采取措施;一设隔离观察室,要求员工自我隔离或者在企业隔离场所观察14天,严格每天进行体温检测;一次健康教育,企业要积极宣传卫生防疫的相关知识,教育员工搞好个人卫生,养成勤洗手、戴口罩等良好习惯,提高员工预防疾病的意识;一强化人文关怀,高度关注被隔离人的思想动态,及时进行心理疏导,做到隔离不隔“爱”。

返岗人员要将防护意识入心入脑。复工必然会导致大范围的人员流动,返岗人员更要绷紧健康防护的弦。返岗人员要尽量做到不乘坐公共交通工具,尽量步行、骑车或者私家车出行,工作场所全程佩戴口罩,进入会议室之前先洗手消毒,开会人员间隔一米以上,食堂进餐时要避免生食和熟食混合使用,日常生活中要采用七步洗手法进行手部清洁.....每一个小小的细节,都是在守护着自己和他人的健康,是在对自己负责,对他人负责,对整个社会负责。

当前疫情防控形势依旧严峻，复工复产更要紧紧配合疫情防控的整体部署，做到平稳有序推进，做到轻重缓急兼顾，唯有此，战“疫”之下，才能吹响吹亮复工复产的号角，为抗“疫”不断充实后勤保障，早日迎来抗“疫”胜利!

- 1、工作中考虑不是很周全，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。
- 2、工作还不够细致，有时需要请教领导的地方，未能及时与领导沟通，导致个别工作不令人满意。在今后的工作中要更加的细致，积极主动的同时要多和领导沟通，与上级保持一致。
- 3、半年的行政工作让我更加注意到性格与工作性质匹配的重要性。我原来对行政的工作只是停留在理论上，对行政综合性的工作不胜了解，导致我一开始未能适应。

在新的一年里，我将认真分析自己的各项优劣势，确定自己的工作方向，认真学习专业知识，使自身价值得到更好体现，争取为公司作出更多贡献。

光阴似箭，一晃大半年的骨干教师生涯已悄然而过。回首这半年来走过的路，虽然很艰辛，但更多的是欣喜、是快乐、是成熟。作为骨干教师，这是学校老师、领导对我前几年工作的肯定与鼓励，我深知这既是一种荣誉，更是一种压力与责任。

我热爱教育事业，工作中做到脚踏实地、刻苦钻研、勤勤恳恳，兢兢业业。爱每一个学生，时刻用自己的言行去感染和熏陶他们，用自己的真诚、善良感化每一个学生;用自己的钻研、勤学来引领每一个学生。做到教师无小节，处处是教育。与学生建立起了民主、平等、和谐的良好师生关系。

我深知“读书是一种良好的生活方式”，所以经常从繁忙的教学中抽出时间来阅读。教师节的礼物《教师的人格魅力》更是让我学会了如何做一名学生爱戴的老师。并把先进的教育教学理念应用到具体的教学中去，积极去探索先进的教学模式争取达到教学的最优化。

在教学工作中，我积极探索适合于学生的教学方式。在走进课堂之前，总是要细心研究教参和教材，向其他老师虚心请教，并针对班级学生的学情和自己的教学特点，追求课堂教学的高效化。在本学期的赛课活动中，学生成绩也在原有基础上稳步提升，学生的学习习惯有所改进，学习兴趣有了提高。

在班主任工作中，我深深意识到“教育的艺术在于鼓舞和唤醒”，教育的过程是创造性很强，又极富挑战性的过程，只懂教书不会育人，不是一个合格的教师，我谨记陶行知先生的一句话：“捧出一颗心来，不带半根草去。”全身心地投入到教育教学工作中，对待学生坦诚而不鲁莽、关心而不骄纵、信任而不包庇，因而在学生当中树立了良好的师长形象，使学生“敬而亲之”。“勤奋努力，奉献爱心”是我当班主任的信条。

担任班主任期间，我能够坚持正面教育，大胆从心理素质方面探索德育教育的触发点，关心学生，爱护学生，不歧视差生，对一些思想上不够成熟、自律性较差、孤僻自卑或自大狂妄等缺点的同学，进行细致的了解工作，从各方面关心他们，使学生觉得教师既是一个值得尊敬的师长，又是一个可以与他们谈心的朋友。然后再介绍一些有针对性的书籍给他们看，教会他们如何交友和处理好人际关系，帮助他们树立正确的人生观和价值观。

向他们分析知识素养与成才的关系，引导他们关心集体，确立他们在集体中的进步作用。所以在班主任工作中也取得了一些成绩。

教师是一个研究者，一个思想者，一个探索者，所以本人积极参加各级组织的教科研活动，主动学习各种先进的科研成果，力求在教师专业化发展的道路上日渐成熟。作为骨干教师，我知道自己的工作还不够完善，我将在以后的工作中不断鞭策自己，使得自己在教育教学工作中取得更深层次的提高和发展。

为加快提升员工素质步伐，全面提高广大员工在实际工作中发现问题和解决问题的能力，打造一支理念新、观念强、素质高、道德好的一流团队，实现企业快速、稳定、可持续发展，根据矿井培训教育的要求，结合我队实际情况，现将综采队职工安全教育与培训情况说明如下。

我是20xx年x月来到公司，经过一年的证券知识培训，通过考试，然后入职，在这一年的学习与工作的时间里，让我学到了很多，同时感谢各位领导和同事的帮助，下面我将汇报我入职以来的工作情况。

首先，我觉得证券是一个压力性的工作，特别是对于我这种刚刚毕业，身在异地，没有经过生活历练的新一批社会

青年来说更是一种艰难的考验！作为客户经理，我认为开发客户与客户维护是非常重要的，如今的市场行情，开发一个新客户真是难上加难，第一个月通过自己的努力，时间紧任务重，尽力克服重重困难，让自己拥有一个良好的开端！

其次，在维护客户方面，第一，常常给他们讲解一些股票技术方法，第二，力所能及的回答他们咨询的问题，第三，亲情服务，与他们认真交心交朋友，同时在他们身上学习一些知识。在此期间，也发现了开发客户是不容易的，维护客户是更不容易的，现在证券公司很多，竞争压力大，一不小心客户就很可能被转到其他公司，所以与客户之间建立良好的关系也是非常重要的，而我自己也在不断地学习，学习新的知识来充实自己，因为知识永远不熊市，这样才会获取客户的认可与接纳！

如今我逐渐的喜欢上了证券行业，虽然有压力有困难，一切事在人为，我不怕，有压力才会形成动力！客户经理是一项长期的工作，需要的是要有足够的耐心，平时工作的细心，坦诚的与客户交流和沟通，相信自己可以！我的工作与热情一切尽在行动中！

总之，20xx年我的职业规划及目标是：按照公司的规定，开发足够的客户，累积一定的资产，完成转正要求！

我们体育工作得到了学校领导的大力支持，同事的鼎力协助。一年来，我们做了国家学生体质健康测试的数据测试上报工作、学校特色体育项目的训练、春季集体项目比赛、学校和市学生田径运动会、市大学生篮球赛，体育强镇创建、阳光体育冬季长跑活动等重大工作。这些工作的顺利完成，无不凝聚着同事们的智慧和汗水。尤其是上学期学生田径运动会，共有29人次打破17项学校年级记录，在10月底的市中大学生田径运动会上，获得18分，列全市第17名的好成绩。这些工作都是大家团结合作的结果。这让我明白了相信同事，与同事合作共处的美好效果。我们体育组年轻专职老师都上了一堂校内公开课，其中，应俏老师还上了市教师进修学校和中心学校的考核课，获得了中心学校一等奖的好成绩。

时间一眨眼又来到了20xx年的末尾，距离过年也只有短短几十天了，这意味着我们是时候对自己这一年来的工作进行一个年终总结了。其实这也不是我第一次写总结了，所以在工作这方面我还是有蛮多的体会的，趁着20xx年到来之际，我可以好好地说一说心里话了。

在这一年里，无论是我自己还是公司，都取得了不小的突破。首先是公司在这一年里大力发展了各项业务，各个部门都招收了不少的新员工，同时这也意味着我们得好好提高一下自己的工作效率了，毕竟公司的领导们可不想养一些闲人，要是跟不上公司的发展节奏，那必然就会让自己身陷一个尴尬的境地之中。所以，提高个人的能力成为了我今年的主要目标和任务，要是这一点都做不好的话，那必然也无法完成更为复杂的工作，也无法胜任更高的岗位。虽然我目前在公司里面还只是一名普通的员工，但是我一直都渴望着更大的成就，当然了，光说说是没有什么用的，还是得靠自己一点点的努力向上爬才行。

为了提升自己的个人能力，我积极地参加公司内部组织的各项培训、团建活动，同时还会利用空闲时间去学习一些和工作业务有关系的知识，我很清楚学习是时刻都不能停下的，尤其是在当今的社会里，前有工作经验丰富的前辈，后有充满了干劲的大学生，要是我故步自封，那我必然会远远地掉在大家的后面，唯有不停的学习才能充实自己的眼界，消散自己的一些危机感。这一年里，我在工作这方面一直都挺敬业的，每天风雨无阻，能准时赶到公司，全年极少出现缺勤的情况，另外我在工作的时候也没有辜负领导们的信任，基本上能圆满的完成领导交给我的任务。

20xx年是咱们公司奋斗的一年，我自然也没有给公司拖后腿，当公司需要我时，我加班加点的完成任务进度，当同事们需要我的帮助时，我尽心尽力地为他们答疑解惑，在面对公司新来的同事时，我也不仰仗自己的工龄去揶揄他们，这为的就是给公司创造一种良好和谐的工作氛围，当大家相互之间和和气气，开始共进共退了，这就意味着我们的工作必然会进入到一个崭新的局面。在20xx年里，我会继续跟随好领导们的步伐，在自己的岗位上踏踏实实工作，为公司创造出更多的效益！

2月份工作下来，让我充分体会到了年轻真好！年轻老师在一起共事，大家有干劲。年轻人负担少，做事速度快，说干就干，这是一种可贵的精神。发挥得当，能让工作运转迅速。由于速度快了，做事考虑得就欠周全，很多细节就考虑不到，如运动会报名表填写、运动会裁判的培训、场地器材的安全设施等等，这些在学校领导的关怀和老教师的帮助下，妥善处理，使工作能和谐地进行。

综上所述，我在今后的工作中，将戒骄戒躁，好好学习，努力工作，更好地为学生服务，为学校服务，为国家服务。

20xx年度转眼就来到了，但及时到了新的一年，我们也不能忘记过去的经验和反思，更需要在工作中加强自身能力，提高自我的工作水平！

回顾过去一年来的情况，在我们积极热情的努力下公司就20XX年来，较好的在发展规划上迈出了前进的一步。当然在，这成功，这份收获，都与我们每个在公司努力和拼搏的人们分不开关系！这是我们集体的成绩，是我们在这个团体中，每个人的努力，才创造了这样的收获！

而就个人来说，这一年也是我的发展之年，一年来，我在工作中受到了身边许多的帮助。在领导的教导下，我对工作更加了解、更加通透，在道路上也能找到自己的防线和目标，能更好的按照工作的要求却达成工作的目标。且在工作的日常里，公司的同事们也一直在支持着我，他们温暖的鼓励，让我明白了什么是团队，什么是真正团结的意志。在部门中，我们之所以每个人都能取得这样的成绩，正是因为我们每个人都并非是在为自己的努力，而是通过我们每个人的力量，一起为XX部门的工作，为公司的目的而努力！

一年里，我在团队中积极严谨的对待自身的工作目标，并以集体为重点，积极的参与工作中的学习、锻炼。并在工作的空闲中与大家一起讨论和分享，塑造了我们XX部门团队的默契配合，让自身能在队伍中较好的发挥自身能力。如今的成绩，正是我们努力和团结的结果。

时间飞逝，我们的努力已经化作了工作的结果和成绩，尽管这是个让人骄傲的成绩，尽管这是我们全体努力的成果，但也只会成为公司发展历程下的一块基石，在未来的道路上，我们还有更多需要努力，需要前进的方向！为此，我们决不能在这里松懈！

20xx年个人工作计划：

一年来，我对自己进行了很多反思和认识，在新的一年里，也要好好的规划改进一番。

首先，要对自身工作中的一些个人习惯进行改进。尽管个人习惯能让我更顺手，但在整体工作的上却难以与其他同事契合。造成了一些影响。

其次，要更加提高个人业务能力。我的整体水平还比较偏下，还要积极向各位同事学习，努力提高自身能力达到部门内平均水平。

再次，要在新的一年里，更加积极的发展自我，创造自身价值，为公司的发展和进步，贡献出自身的努力。

转眼间已至20XX年岁末，进入公司至今，已有半年多的时间，回首20XX年的工作表现，虽存在些许的不足之处，但总体的付出，还是获得了不少收益，现就20XX年的工作情况，做简要总结：

为加快提升员工素质步伐，全面提高广大员工在实际工作中发现问题和解决问题的能力，打造一支理念新、观念强、素质高、道德好的一流团队，实现企业快速、稳定、可持续发展，根据矿井培训教育的要求，结合我队实际情况，现将综采队职工安全教育与培训情况说明如下。

一、职工培训

(1)、安全培训工作：九、十月份，是春节复工生产前期阶段，我队组织职工重新贯彻学习《13103综放工作面作业规程》、《13103综放工作面收尾安全技术措施》，并结合现场的实际情况，制定了详细的培训计划，对职工进行了安全技能培训，并积极传达学习节后复工收心大会会议纪要，切实做好安全生产工作，为安全生产打下了坚实的基础。

(2)思想教育方面:由于春节刚过，我队新入职职工较多，队部在班前会及班后会，及时做好职工的思想稳定工作，帮助广大职工解决生活工作中遇到的各种困难，排除任何不良因素对职工的影响，保证职工上班期间保持良好的精神状态，保证好安全生产。

(3)坚持“素质提升、注重实效”的原则。按照管理人员、技术人员、操作人员“按需施培、各学所需”的全员培训格局。确保员工“素质提升”培训工程取得实效。全队3月份共培训员工118人,其中培训支架工20人,绞车工18人,把钩工15人,端头工20人,打采煤机司机5人,安全监督10人,联网工20人,新入职10人

二、-月份主要工作

- 1、组织职工认真学习集团公司及上级公司下发的各种文件精神，进行广泛宣传，利用各种形式的宣传工具，做到人人皆知。抓好班前班后的安全教育，做到“四不生产”，“三不伤害”。大力开展职工安全教育，提高职工安全技术素质，做到安全教育有形式有内容，灵活多样，针对性要强。结合我队实际，对各个工种操作人员持证情况进行严格排查，做到考试合格后持证上岗，并对持证人员定期考核，不合格者不准上岗。
- 2、从全面管理上入手，抓住工作面的重点环节、关键部位，对违章蛮干的作业人员采取严厉的处罚措施，处理方式上要狠、要硬，要求长期抓，反复抓，逐步培养操作员工形成一个标准的操作习惯。
- 3、狠抓职工的安全教育培训，进一步组织员工进行岗位责任制、规程措施的学习。
- 4、通过各项安全学习、培训，提高了职工的自保、联保、互保意识及职工的事故防范能力。

三、存在问题

个别职工对培训有抵触情绪，自认为感觉良好，态度不端正，目的不明确，参加活动不积极。对这一实际情况，我队采取专项措施，加强重点教育，进行专项培训，把培训工作放在一切行动之首。

疫情就是命令，防控就是责任。新冠肺炎疫情发生以来，我行坚决响应_、_号召，积极落实党委、政府和监管部门要求，切实履行地方法人金融机构的政治使命和责任担当，及时出台、落实一系列信贷举措，有效保障企业复工复产，为打赢疫情防控阻击战做出积极贡献。

点对点返岗复工工作总结5

1、金沙河面业有限责任公司

金沙河面业是一家以生产挂面、面粉加工为主的企业，疫情后该企业产品的市场需求迅速增加，短时间内急需大量资金扩大生产。我行在了解到相关讯息后，第一时间与企业取得联系，安排专人负责，加大授信支持，在原有授信亿元的基础上，追加授信1亿元。总分行支行信贷人员上下联动，利用审查审批绿色通道，迅速为企业办理授信手续，仅用1天时间完成放款。

2、今麦郎面品有限公司

今麦郎面品作为食品企业，由于原材料运输受限，影响到企业的正常生产以及企业在疫情防控期的供应保障能力。我行员工加班加点，在春节假期内完成了续贷调查，并在第一时间向总行上报了金额亿元中期流动资金贷款业务，在原有授信基础上增加8000万元，由1年期短期贷款转换为3年期中长期贷款，利率在原有基础上下调5%，并快速获得总行审批。

3、中友加油站

该客户主要从事加油站汽油、柴油的批发及零售，在我行原有贷款金额1700万元，到期日20XX年2月21日。疫情后受交通管制和限制出行的影响，车流量较往年缩减50%以上，销售收入较往年减少约为60%，对客户现金流产生一定程度的影响。我行在得知企业经营困难后，第一时间开展还完再贷工作，仅用四天时间完成审批并放款，这一信贷举措一定程度上缓解了企业的资金流困难。

4、鑫晖铜业特种线材有限公司

该客户是我行合作4年的存量客户，2000万元贷款于02月10日到期，担保方式为河北晶辉电工有限公司提供担保，并追加法定代表人名下两套石家庄市住宅作抵押。由于疫情期间，石家庄市不动产登记中心对于非涉疫情防控的企业暂不办理抵押登记手续，致使此笔贷款无法完成抵押登记。为确保疫情期间企业及时用款，将担保方式变更为河北晶辉电工有限公司担保，暂不办理抵押登记，及时发放贷款。

5、万达广场建设发展有限公司

新型冠状病毒疫情发生以来，万达广场积极响应国家号召，为保障商业零售合作企业权益，于20XX年1月28日宣布将全国各地所有万达广场的商户自1月24日至2月25日租金及物业费全免，金额约40亿元。其中邢台万达减免租金及物业费约950万元，导致邢台万达目前现金流紧缺，还款压力较大，故向我行申请还款计划变更。

我行积极配合企业进行还款计划变更，将还款计划调整为上半年还款150万元，年底还款万元，在短期间减少万达广场归还本金金额，减轻企业的融资压力，积极支持企业健康发展。

共克时艰，助力战“疫”。我行时刻保持“在线”模式。沧州银行邢台分行将尽最大努力践行社会责任，优化金融服务，全力支持疫情防控企业，为企业提供信贷支持，稳定企业生产，全力以赴做好疫情防控期间金融服务工作。

点对点返岗复工工作总结6

为认真贯彻省安委办、省应急管理厅召开全省安全生产工作紧急视频会议精神，结合我项目安全生产工作特点和会议要求，认真汲取事故教训，切实做好节后复工复产工作，确保项目安全稳定。我项目部主要开展了以下几方面的安全工作：

>一、开展节后复工专项安全教育

我项目部从2月14日正式复工，并于当日对项目部人员以及分包单位管理人员和工人进行了节后复工专项安全教育，主要培训内容包括，强化节后人员的'安全意识，现场作业的安全注意事项以及相关的安全内容。

自2月14日以来，工人陆续来到现场，人数较多且时间不一，项目部结合节后复工活动对新进场人员进行安全教育，坚持来一批及时教育一批的原则，对所有工人进行了安全培训教育。

>二、检查及专项整治情况

针对节后复工人员安全意识降低，过节时的恶习，在开展安全教育的同时也加强了日常巡视工作，发现违规、违章操作及时指正，并进行口头教育。具体检查情况如下：

(1)人员到位情况

工点管理人员施工人员备注

项目部180项目经理、党工委书记、总工程师及五部一室均已到岗

140m明挖段、矿山段434主要为土方开挖及盾构段回填

803m明挖段212三轴搅拌桩机人员

703m明挖段231成槽机司机、冲孔桩机司机

(2)主要机械设备情况

工点设备名称数量备注

矿山段悬臂式掘进机1

140m明挖段挖机3土方开挖机回填段施工

盾构段段高压旋喷桩机3隧道基底加固

803m明挖段三轴搅拌桩机1地基加固施工

703m明挖段成槽机1地下连续墙施工

冲孔桩机7地下连续墙施工

履带吊2地下连续墙施工

挖机1

(3)检查情况汇总

- 1、进口明挖段：现场冠梁及支撑模板尚未全部拆除完成，现场模板、钢管及方木等摆放杂乱。基坑无积水，各设备可正常运转，无零件丢失情况出现。
- 2、矿山段：矿山段掌子面封闭完整，未出现裂缝、掉块及渗水现象。
- 3、泵房检修竖井：临边防护到位，基坑内无积水，桩间喷锚完整，无裂缝及渗漏水出现。
- 4、盾构段：高压旋喷桩设备可正常运转，材料均做防水防潮保护。
- 5、803m明挖段：三轴搅拌桩机可正常运转，场地内无积水现象。
- 6、703m明挖段：现场无成槽未浇筑地下连续墙，临边防护到位，各设备未出现零件缺失现象，履带吊大臂均方平，履带吊停放位置地面未出现裂缝、开裂等情况。地下连续墙导向墙内无积水。现场文明施工较差，需及时进行整改，个别电相存在变形损坏。原材料防护到位，钢筋等均已进行覆盖。部分施工围挡变形缺失。

点对点返岗复工工作总结7

“辖区39家规模以上工业企业，无一家‘掉队’，全部正常生产……”即墨区蓝村街道相关负责人说。自本次新冠肺炎疫情发生以来，即墨按照“疫情要防住，经济要稳住，发展要安全”的要求，多措并举保障规模以上生产企业不停工、不停产，及时将最新疫情形势和防控政策传达到企业，建立重点人员台账，分类落实相应措施，实现疫情期间企业全部安全稳定生产。

日前，记者走进青岛云路先进材料技术股份有限公司的生产车间，只见各条生产线快速运转，工人们佩戴口罩，在各自岗位上熟练操作，现场一派繁忙场景。

“我们严格按照疫情防控要求进行全员核酸检测，员工们进入工厂前，要正确佩戴口罩，进行信息登记、测温，并出示‘健康码’‘通行证’及48小时核酸检测阴性证明。”青岛云路先进材料技术股份有限公司副总经理石岩介绍说：“公司的订单并没有因疫情而受影响，为了保障原料供应和成品发货，街道给我们办理了通行证。目前，厂区的6辆货车均正常运送，打通生产的‘绿色通道’。”

另一边，位于即墨金口镇的即发华和店集针织有限公司拥有员工500多人，为帮助企业顺利复工，金口镇第一时间成立复工复产工作小组入驻企业，协助企业做好复工前的员工信息摸排等工作。9月18日，华和公司开始陆续复工，目前已返厂员工超过300人。复工以后，工作小组又继续督导企业落实好疫情防控主体责任，做好各项防范工作。

“我们现在是24条生产线已经正常运转，达到疫情之前90%的产能，订单已排到十月底。”即发华和店集针织有限公司经理林艳艳说，“在疫情防控上，工人一进厂先扫码，扫码后再量体温，车间一天三次消杀，换风系统一天24小时通风。”

防疫的同时，蓝村街道还主动上门服务，积极对接区工信等部门，将最新青岛市疫情指挥部交通出行政策推送给企业，为企业办理应急保障通行证，保障原料供应和成品发货。“目前，厂区的6辆货车均正常运送，打通生产的‘绿色通道’，公司的订单并没有因疫情而受影响。”石岩说。

“我们想组织员工去外面做核酸检测，又担心排队时间太长，感谢政府将检测点设置在‘家’门口。”青岛雪达集团有限公司人力资源管理部部长于瑞林说。本轮疫情发生后，蓝村街道迅速派出企业服务专班，在用工量较大的企业设置核酸检测点，采取闭环管理企业进行核酸日检，减少企业员工流动风险。同时，充分利用大数据平台，倒查企业员工的每日核酸检测情况，及时发现员工未做核酸检测的情况，并及时反馈到公司。

下一步，即墨区将在严格落实疫情防控措施的前提下，有序组织企业复工复产，指导帮助企业破解生产经营中的问题，为企业复工复产保驾护航。

点对点返岗复工工作总结8

按照安全生产委员会办公室《关于推广斯比凯可（山东）生物制品有限公司安全生产经验做法的通知》、《关于组织开展节后复工复产安全生产“开工第一讲”活动的通知》、观看安全生产教育警示片的相关要求，我公司高度重视，制定了工作方案，层层落实责任。

>一、加强组织领导。

明确企业主要负责人作为企业安全生产第一责任人，细化责任分工，认真组织开展复工复产安全生产“开工第一讲”系列培训讲授活动，集中推进，严格落实，确保全员参与，取得实效。通过“开工第一讲”使职工迅速恢复工作状态，掌握本职工作所需的安全知识和安全操作技能，增强事故预防和应急处理能力。

>二、明确学习内容。

“开工第一讲”突出安全生产政治规矩、法律规定、责任落实、制度建设、操作规范等重点，采取集中宣讲、警示教育、案例讨论、等灵活多样的方式开展，不搞形式，不走过场。

（一）精心准备学习内容。结合我县目前正在开展的安全生产大排查大整治行动，学习省委省政府、市委市政府和县县委政府安全生产重要工作部署要求，学习斯比凯可（山东）生物制品有限公司安全生产经验做法，学习安全生产教育警示宣传片（江苏省响水县“3·21”爆炸事故、福建省泉州市欣佳酒店“3·7”坍塌事故），学习安全生产法律法规、规章制度、操作规程等，教育职工严格遵守劳动纪律，遵守安全操作规程，杜绝违章指挥、违章作业、冒险作业，切实提高安全生产技能和隐患排查防范能力，保障自身安全，促进企业安全发展。突出动火、高处作业、有限空间、临时用电作业等安全知识及事故应急处置等教育内容。学习斯比凯可（山东）生物制品有限公司安全生产经验做法，重点从严格入场告知、活化安全培训、细化许可管理、强化排查整改、建立激励机制、等五方面学习他们的'先进做法。

（二）加强新职工岗前教育。所有新上岗及岗位轮换员工必须进行安全生产专项培训和“三级安全教育”，重点组织培训讲授安全生产法律法规、岗位操作规程、危险有害因素辨识、施工现场紧急避险逃生与急救常识、事故应急处置等知识，培训合格后方可上岗作业。

（三）加强特种作业人员安全教育。要严格落实特种作业人员持证上岗制度，对无操作证或操作证过期的人员要立刻组织培训复审，确保特种作业人员经过专业培训持证上岗。

>三、精心组织，确保实效。

（一）20xx年2月19日，公司组织进行了春节后复工复产安全生产“开工第一讲”活动，在活动开展过程中，严格按照活动方案组织进行，确保第一步骤组织到位，实施到位，保证活动效果。通过节后复工复产安全生产“开工第一讲”活动的实施，职工安全生产意识有了较大提高，为下一步企业安全生产提供了有力保障。

（二）安全生产一刻也不能放松，在活动中学习《关于推广斯比凯可（山东）生物制品有限公司安全生产经验做法的通知》，下一步我们将严格落实安全生产有关要求，突出抓好安全生产法律法规、规章制度、操作规程等的教育培训，教育职工严格遵守劳动纪律，学习安全生产教育警示宣传片，遵守安全操作规程，杜绝违章指挥、违章作业、冒险作业，切实提高安全生产技能和隐患排查防范能力，保障自身安全，促进企业安全发展。

点对点返岗复工工作总结9

近期以来，开阳投资集团有限责任公司从严从实抓防疫，凝心聚力促生产，在统筹做好疫情防控的前提下，公司上下开足马力忙复工复产，切实做到疫情防控和复工复产“两手抓和两不误两促进”。

国储林一期。

强化责任落实。针对近期新冠疫情形势严峻情况，开阳投资集团有限责任公司坚决落实“外防输入”的防控策略，坚持“人物同防”“多病共防”“一扫三查”原则等防疫要求，抓实抓细新冠肺炎疫情常态化防控工作，做到底数清，责任明，措施细，落实严，宣传广，同时注重加强个人防护，全面巩固防疫成果。

国储林一期建设。

抓好防“疫”宣传。利用电子屏幕、悬挂条幅、发放宣传单等宣传手段，开展防疫知识宣传，引导企业职工在疫情防控期间佩戴口罩、减少外出、做好防护，教育引导企业职工不造谣、不信谣、不传谣，不乱窜、不聚集、不扎堆，做到勤洗手、勤通风，稳定社会情绪，达到群防群治目的，坚决打赢疫情防控阻击战。

谋划三口河项目。

强化防“疫”排查。坚持每日排查，安排专人做好疫情防控值守，做好外来单位及人员的一扫三查(场所码、健康码、行程卡、48小时内核酸检测阴性证明)等、出入信息、实名登记、戴口罩、体温测量等工作，确保全覆盖不留死角；同时做好办公区域、食堂及公共区域的消毒消杀工作，筑牢疫情防控防线。

南江大道复工项目。

截至目前，开阳投资集团有限责任公司已复工项目共计7个，复工人员共计391人。各项目现场均按照疫情防控要求建立疫情期间防控专项方案，专人负责现场疫情防控相关工作。

点对点返岗复工工作总结10

20xx年，新冠肺炎疫情来势汹汹，疫情就是命令，防控就是责任。面对疫情蔓延，xx公司高度重视疫情防控工作，积极组织、周密部署、迅速行动，通过全方位把控将疫情风险降到最低，真诚用心守护员工身心健康，等待千帆尽、春暖花开，期待全面复工平稳到来。

即时响应行动，加强统筹部署

在党总支的领导下，xx公司快速响应，第一时间成立了以党政一把手为组长的疫情防控领导小组和以安全总监为组长的工作小组，下设综合管理部为工作组办公室，负责疫情防控工作的信息收集上报、资源调配、防控措施落实、舆论宣传等。公司总经理、综合管理部分管领导及相关人员初六前便返回xx，其他领导班子、工作小组成员也陆续提前返回部署落实防控工作。在公司党总支、工作小组的统筹部署下，xx公司全面铺排防控工作，迅速落实防控措施，做到准备充足、行动有序、执行有力。

落实防控措施，织密防疫安全网

防疫物资准备齐全。公司从前年开始就通过多种渠道足量采购口罩、消毒液、洗手液、额温枪等物资进行储备，并且购置了紫外线消毒灯，确保厨房、食堂等区域定时消毒杀菌。从细节入手，公司准备了一次性消毒片、复合抗菌液等进行发放，在洗手区域放置免洗洗手液、触控洗手机等，便利员工个人卫生清洁。同时，为加强员工关怀，公司还特别采购了儿童口罩，发放给员工孩子使用，在疫情之下给员工家庭带去一份温暖。

心理防疫提供妙招。除了日常防控之外，公司还关注到防疫期间员工心理健康问题，不仅通过公众号推文、宣传栏等，为广大员工制作了疫情期间的心理疏导指南、提供了心理健康自评和咨询渠道。同时，公司也热切关心关注处于隔离区同事的身心健康状况，给予他们鼓励和帮助。

安心保障补充到位。公司为每位在职员工及即将入职新员工购买了针对新冠肺炎的保险，为每个人的安全再加码!通过仔细研究比对各项保险条款，抓出了这份员工安心保障的最大亮点：保障范围广且核保快，一旦被确诊即有保障。此举作为公司现行给员工购买的险种补充，为广大员工接触后顾之忧。

口罩合格用得放心。鉴于口罩购买渠道不统一，款式多样，为确保员工使用口罩合格、防护有效，对采购的各种口罩都进行检验，通过仔细观察、暴力撕扯、测试是否漏水等方式，对口罩合格性进行对比试验，试验结果均为合格。

加强用餐管理管控。为防止人员聚集，疫情期间公司采取分餐制，提前1天做好用餐统计，餐品打包装袋，由每个

部门派人统一领取。除此之外，对厨房、食堂的环境、人员都进行严格管控，按面积配备紫外线消毒灯，每天两次定时照射消毒；配备体温测量枪，对后勤工作人员进行每日晨检；所有后勤工作人员工作时戴一次性橡胶手套、口罩等防护工具，手套口罩做到每餐一换。

温馨提醒宣传给力。公司通过多渠道、全方位进行广泛宣传，采取线上和线下相结合，在宣传栏、广告机、电视机均更新了有关疫情防控、心理疏导、人文关怀等内容，在洗手区域粘贴“六步洗手法”示意图等标识；同时，也通过公众号推文发布了居家健康、返岗注意事项、心理指南等内容，从方方面面进行温馨提醒。

“千里不辞行路远，时光早晚到天涯。”

当前，疫情防控进入关键时期，随着形势越来越趋向缓和，相信胜利就在前方，全面复工复产即将到来，但越是这个时候越不能放松警惕。立足疫情防控新形势、新阶段，公司将继续落实各项防疫措施，严抓疫情防控工作不松懈，坚持一鼓作气，打赢这场生命安全保卫战。同时，疫情之下更要加强形势判断，紧紧抓住战机，保持战斗状态，及时调整“打法”，为公司全面复工复产后全力冲刺做好充分准备。

点对点返岗复工工作总结11

自9月19日18时起，贵阳市实施分级分类疫情防控措施，有序恢复生产生活秩序。

防疫不放松，生产不停工。全市各级各部门在继续做好常态化疫情防控的同时，千方百计解决难题，统筹抓好经济发展各项工作，积极有序推动复工复产，尽快把时间抢回来、把进度补起来，将疫情带来的影响降到最低。

防疫生产“两不误”

出示“三码”、核酸检测结果，测温、登记、消毒……9月21日，在位于乌当区水田镇的贵州飞龙雨实业集团有限公司，储存车间内各条生产线快速运转，叉车来回穿梭运送桶装水，工人规范佩戴口罩，熟练地操作机器，开足马力赶订单、抢进度。

“9月2日以来，我们的生产线就没停过，由于生产一线的员工都是当地人，所以整个疫情期间都驻守在公司。大家不仅每天坚持做好抗原或核酸检测，还要进行体温检测及健康码、行程码的检查工作。”贵州飞龙雨实业集团有限公司人力资源部负责人周代妮说。

本轮疫情发生后，该公司严格按照疫情防控要求，优化生产组织运行机制，在保证安全生产的基础上，做到人员流动最小化，做好工作人员就餐、住宿等相关工作，全力保障饮用水的生产与供应。

一手抓抗疫，一手抓生产。连日来，乌当区在抓好疫情防控工作的同时，千方百计解决难题，统筹抓好经济发展各项工作，越来越多企业按下复工复产“加速键”。截至9月20日，乌当区87户规上工业企业已有21户恢复生产，剩余66户正有序组织复工复产。

位于清镇市药业园区内的贵州科伦药业有限公司是一家以生产大容量注射剂为主的现代化制药企业。该公司运用大数据、人工智能等技术实现数字化转型，提高质量稳定性和生产效率。

为有效应对疫情，科伦药业及时启动相关预案。该公司总经理向金介绍，近年来，不少企业在疫情期间遭受损失，给科伦药业的生产带来了警示。轮疫情发生前，该公司已提前储备了足够一个月生产所需的物资，在应对疫情方面有了更多信心。

本轮疫情发生后，科伦药业第一时间启动应对疫情保障生产的应急预案，购买了充足的粮食、蔬菜、肉类，将厂区的闲置空间改造为临时住宿点，解决了吃住问题，保障该公司300多名一线生产工人驻厂期间的的生活所需。该公司十分重视员工身心健康，不仅向员工的全天开放健身房、台球室等内部健身娱乐场所，还将会议室改造成影院，缓解临时静态管理期间员工的心理压力，确保安全生产与药品质量。本轮疫情发生后，该公司的产能达到了满产期间的90%。

同时，在各级政府部门的关心指导下，该公司畅通原料和产品运输。目前，科伦药业已恢复满产状态，每日生产大容量注射剂100万瓶（袋）。今年已完成产值亿元，同比增长。

精准服务“添动力”

为有效推进高新区复工企业全面执行“一扫四查”、守好企业安全防控关，高新区行政审批局防控五组在世纪恒通科技股份有限公司“家门口”设置了核酸分检点，让辖区企业员工方便、快捷地进行核酸检测。

“‘一扫四查’包括扫场所码，查体温、健康码、行程码和48小时内核酸阴性证明，这意味着企业员工每隔一天就要进行核酸检测。世纪恒通科技股份有限公司员工较多，长期去几公里外进行核酸检测存在诸多不便。”高新区行政审批局防控五组工作人员说。

为方便企业员工就近采样、快速返岗，加快推动企业复工复产，高新区行政审批局防控五组积极上报，最终在世纪恒通科技股份有限公司园区开设了分检点，为企业员工就近开展核酸检测。

“请打开健康码，保持5米距离……”9月16日，企业员工有序排队，每个人都自觉佩戴口罩，检测工作有序进行。“从排队、测温、查看健康码到扫码录入、采样，在核酸检测现场，每一个位置和流程都有工作人员、志愿者负责引导，5分钟不到就做完了核酸样本采集，高效又贴心。”刚做完核酸采样的世纪恒通科技股份有限公司员工说。

9月20日，在位于白云区通化路上的七冶压力容器制造有限责任公司生产车间里，机械声轰鸣，工人们戴着安全帽和口罩在各自的岗位上认真作业，生产现场井然有序。

自9月9日白云区部分区域解除临时静态管理以来，该区坚持一手抓疫情防控、一手抓项目建设，在确保严格执行疫情防控工作的前提下，各级各部门联合协作、优化服务，加强复工复产指导、防疫物资保障、专员包保服务，有力推进辖区各工业项目有序复工复产。

“我们厂的工人几乎都是白云区本地人，在白云区委、区政府指导下，9月9日解除临时静态管理后，公司第一时间组织管理人员进行安全生产检查，对公司场地进行全面消杀，并储备了充足的一次性医用口罩、消毒液、酒精等防疫物资。针对所有职工，我们采取分时段、分批次的方式陆续安排到岗，严格按照防疫要求检查健康码、行程码、核酸检测报告后才可进入厂区。公司严格落实各项防疫政策，实行闭环生产模式，在确保疫情防控各项措施执行到位的前提下复工复产。”白云区七冶压力容器制造有限责任公司党总支书记段良标说，目前，该公司各条生产线人员、生产物资等配备齐全，复工率和人员返岗率达100%，实现了全面复工复产。

以“智”为擎忙生产

9月14日，高新区贵州雅光电子科技有限公司厂区门口，进出人员正有序进行身份信息登记、体温测量。

“严格落实疫情防控措施是保障企业安全、平稳生产的重要前提。”雅光电子行政部后勤主管周斌说，为严守疫情防控防线，该公司制定了防疫复工方案，并签订了《高新区企业落实常态化疫情防控主体责任书》，严格对照《贵阳高新区疫情常态化防控企业复工复产工作手册》的要求逐项完成相关工作，有序推进复工复产。同时，雅光电子还开启了“自动化+智能化”生产模式，全力弥补疫情带来的影响。

9月9日零时起，贵阳市部分区域解除临时静态管理，转入常态化疫情防控状态，雅光电子于当天复工复产。“虽然员工返岗率仅30%，但我们通过网络会议、线上沟通，工作群里居家防疫的员工都在积极做好准备，等待第一时间返岗工作。”周斌说，“我们每天都要对厂区进行消杀，监测员工健康情况，所有到岗人员均由公司统一安排食宿，统一进行核酸检测、体温测量。”

一系列疫情防控措施，成为复工复产的坚实基础。“目前，公司的复产率为45%。我们正努力追进度、赶订单，争取尽快恢复产能。”雅光电子副总经理杨扬说。

雅光电子是一家围绕汽车发展方向，主要研发、生产新型汽车电子功率器件、功率集成电路IC、功率模块、磁阻传感器等系列产品的国家级高新技术企业。该公司的整流组件产品供应通用、吉利、长安、东风、比亚迪等知名品牌，同时开始配套全球最大的汽车发电机制造商——法国Valeo，以及美国最大的汽车发电机制造商——博格华纳。

智能化是该公司复工复产的重要“引擎”。“目前已复工复产的整流桥组、二极管车间都已经过智能化改造，实现了高度自动化，在极少的人力投入下就能快速让车间运转起来。”杨扬说，从20年开始，该公司按下发展“快进键”，进行生产智能化改造，为高新区大数据、智能制造领域注入了新活力。

“生产线所有关键设备均设置了数据采集接口，将生产数据和参数实时记录传输到云端。数据采集接口约每8秒采集一次数据，生产线根据数据自动优化生产。如此，一条生产线上的员工由38人减至12人，产品产量提升58%，优品率提高33%，经济效益提高15%。”杨扬说，“智能化后，对产品质量的把关更加严格，一旦产品出现问题，马上可从云端调出产品信息，进行分析和改进。”

“现在正值旺季，我们将尽力把疫情带来的影响降到最低，争取在四季度达到原来的满产期数据。”杨扬说。

点对点返岗复工工作总结12

XX县残疾人康复工作，在县委、县政府和市残联的领导下，以科学发展观为指导，坚持以人为本，通过多方协调，着重夯实基础，突出康复救助的工作思路，扎实实施各项康复服务项目。现就一年来的康复工作情况总结如下：

>（一）抓住关键，推进康复工作有效化

做好残疾人的康复工作，善于抓住工作的着力点。为此，我们不断探研康复工作的契入点，抓关键性工作的落实，从而推进工作的全面完成。

一是提前谋划计划做好相关康复工作。年初以来，我们在下乡调研的基础上，根据往年相关完成康复任务数，以文件形式制定和下发了20xx年康复工作计划。尽可能科学合理地安排县级和各乡镇的康复任务数，保证年度康复工作任务能全面完成，使得县级和乡镇工作有目标和依据。

二是加大培训康复人员业务技能。今年以来，我们共举办了残疾人专职委员、康复协调员、残疾人及家庭成员、盲人定向行走、邀请康复专家讲课等各种技术和业务培训，160人次参加了各种形式的培训。通过培训，提高了基层康复服务指导员对残疾人进行施训和服务能力，促使对残疾人的康复达到“指导有方法、康复有效果”工作目标要求。

三是拓展了部分残疾儿童康复训练和学习场所。为了满足智障等残疾儿童学前康复和训练的需求，**县残联筹办了公助民办的和祥残疾儿童康复中心，收治学前智障儿童18名进行有效的康复训练和学习，探索按市场化建设康复机构新路子。积极配合县教育局开办我县特殊教育学校，目前该校正在紧张装修，最迟明年可以投入教学。这些康复机构的成立将极大改善我县残疾人的康复训练和学习生活。

四是以创建文明城市为契机，加大公共设施无障碍建设，达到了基本能够满足残障人士外出活动。

>（二）突出重点，促进康复工作最大化

（1）精神病防治工作方面，为140名贫困精神病患者提供了基本用药免费服药救助，完成任务数的100%

（2）安装假肢和矫形器方面，全年任务数105例，已报名人数110例，占任务数的104%。

（3）残疾人康复站方面，在县编制办公室批准成立了县康复服务指导中心，为县残联下属事业单位。县残联依托乡镇卫生院或中心社区，在全县建立了20个残疾人康复站，配送了相关的成套康复器材，相关制度喷绘上墙，在全县建立起了县乡村三级康复网络。

（4）残疾儿童康复中心方面，创建了1所残疾儿童康复中心，完成任务数的100%。

（5）辅助器具供应方面，全年配发辅助器具95件，完成任务数的100%。

（6）康复训练与服务方面，康复需求评估建档已完成650名，超额完成任务数。

（7）加强康复力量方面，配备了15名政府购买的公益岗位—康复协调员，专门负责康复站的管理和指导。

（8）落实康复工作经费方面，财政每年按全县行政人口每人元标准将康复经费纳入年度预算，按人均1元的标准将残疾人事业经费纳入年度预算，这两项明确写入县委县政府有关文件。并且每年及时拨入民生工程残疾人康复配套经费。

> (三) 康复工作中存在的不足

(1) 相关康复补助标准较低。特别是精神病患者免费服用基本用药补助标准准备额偏少，每人每年才650元，只够正常服用药的一两个月左右，达不到长期预防、控制精神病突发效果，精神病人监护人普遍反映基本服药补助标准达到20xx元/年，才符合实际达到贫困精神病人正常服药预防。

(2) 康复站、康复技术人员与县乡卫生系统技术人员协作机制需要相关部门联合行文予以明确。

(3) 基层康复硬件设施和设备基础薄弱，结合残疾人个体真正所需康复器材与家庭训练点的结合还没有探索出符合实际可行的途径。

点对点返岗复工工作总结13

因春节期间本工程暂停施工，现春节已过，气温回升，项目部管理人员已经全部到岗，工程各施工作业班组人员已基本到位。现已具备复工条件情况如下：

>1、现场管理人员及职工到位情况

本工程项目管理人员共有10人，截止20xx年2月20日，项目部管理人员已全部到岗。

>2、安全教育、制度检查情况

经检查，安全检查制度已经建立，各安全台账集全。各项应急预案完整，各项操作规程情况良好，各机械设备、临时用电、消防设备的检查记录齐全。各工序、机械作业所涉及的特种作业人员均持证上岗，并按规定进行了报验。

我项目部已于3月 日对职工进行了春节后复工安全教育及安全技术交底，与各班组长签定了安全责任书。节后新进特种作业人员的统计工作已基本结束，正在进行特种作业人员报审程序。

>3、安全生产情况

项目部对现场及办公场所安全生产进行了检查，情况良好。项目部对在春节前拆除的部分临时用电线路重新架设，对三级配电箱、二级漏电保护开关进行检查，对部分乱拉乱接进行拆除，现场临时用电已基本符合规范要求。洞口、临边防护到位。脚手架已随施工进度搭设到位。

>4、现场文明施工情况

项目部组建文明施工班组，负责现场围护、每日清洁及破损围挡的修复和更换工作。

>5、施工机具设备运行情况

目前施工现场的机械设备已全部调试合格。

经过检查整治，我项目部已经做好春节后复工的准备工作，已具备复工条件，计划于xxxx年3月6日开工。

点对点返岗复工工作总结14

9月14日，记者从三亚市住房和城乡建设局了解到，为统筹抓好疫情防控和经济社会发展，三亚对部分解除临时静态管理片区稳步有序推动建筑工地复工复产。

据介绍，处于已解除临时静态管理片区内的建筑工地申请复工复产需严格按照有关通知，落实相关防疫要求，具备包括成立建筑工地疫情防控小组、制定疫情防控方案等防控机制；提前摸排建立建筑工地所有人员“花名册”；开展一次集中的预防性消杀，重点对办公区、住宿区、食堂、卫生间等密闭场所及部位；同时要结合实际情况储备充足的口罩、体温检测仪器、消毒液（剂）等物资，其中口罩、消毒液（剂）等重点防疫物资需确保至少7天循环存量，设置现场临时隔离室；以及按照“分组管理，分时操作，分区活动”的原则制定“三分”管理方案，组织开展复工

前隐患排查，对所有班组进行岗前防疫知识培训等条件。

建筑工地需在提交申请前，对照复工复产具备条件逐项开展自查自纠。自查合格后，提前2天向各区（园区）建筑工地疫情防控专班小组提交申请并签订《建筑工地疫情防控措施落实承诺书》。

通过申请审核的建筑工地要实行复工复产常态管控，严格做好新进人员管理，杜绝中高风险地区新进人员；严格做好常态化消杀，确保人物同防；严格落实封闭管理，外部闭环人员一律禁止进入工地，内部闭环严格采取全封闭及点对点管理；严格落实网格化管理；严格执行应急处置流程。

三亚市住房和城乡建设局相关负责人表示，将坚持“一手打伞、一手干活”，加快推进重点项目、民生工程和政府投资工程，国有投资工程率先复工复产。三亚市住建领域建筑工地疫情防控工作专班小组将积极做好三亚市建筑工地复工复产的帮扶指导、统筹协调、巡查督办、信息上报等工作，指导各区（园区）切实落实属地管理责任，积极协调解决企业用工、建材物资供应等实际困难。未解除静态管理区域的建筑工地暂不复工复产。

点对点返岗复工工作总结15

结合复工复产实际，建立党员先锋队16支，先锋队严格落实好个人防护，积极推动企业复工复产，遇事在前，以身作则做好表率。为积极推动规模以上企业能够顺利复工复产，付智颖积极主动到企业外省返乡务工人员建立体温监测台账，并每天和专班人员到企业对外来工人进行体温测量，仔细询问他们的身体状况，专门负责做好企业外来技术工人的管控工作；为做好村级产业有序发展，各村实行党员分片包保，围绕复工复产疫情防控的要求，冲锋在一线，干在实处，在兴隆村六田坪大棚里，各党员从旁协助，宣传复工防疫要点，协助技术人员做好辣椒育苗工作，让辣椒苗尽快在泥土里生长，推动了各企业有效复工复产，为奋力夺取疫情防控和经济社会发展目标双胜利打下了坚实的基础。

点对点返岗复工工作总结16

按照__省重大突发公共卫生事件一级响应要求，结合现时新型冠状病毒感染的肺炎疫情严峻形势，为进一步科学做好辖内防控工作，切实将防控工作做实做细做深做好，尽最大力度保障人民群众生命安全，拟对2月__日后复工复产企业实行备案制度。该备案制度参照市、区有关文件实施，复工复产企业必须做到“五个到位”（防控机制到位、员工排查到位、设施物资到位、内部管理到位、宣传教育到位）及“9个一”（一报健康状况、一测体温、一戴口罩、一设隔离留观室、一致电、一开展爱国卫生运动、一次健康教育、一强化人文关怀、一保安全生产）。具体内容如下：

一、成立__镇企业复工复产备案工作组

组长：

副组长：、

成员单位：镇经济办、镇市场监管所、镇安监中队、镇综合执法、镇建设办、镇社区卫生服务中心、镇来中心、镇自来水公司。

__镇企业复工复产备案工作组(下称“复工备案组”)办公室设在镇经济办，办公室主任由兼任。各成员单位指定1名专责人员，视情况需要安排驻点。

二、备案复工复产企业的三个原则

(一)全力保障复工复产的企业。对保障城乡运行必需(供水、供电、油气、通讯、公共交通、环保、市政环卫等行业)、疫情防控必需(医疗器械、药品、防护用品生产运输和销售等行业)、群众生活必需(超市卖场、食品生产、物流配送等行业)和其他涉及重要国计民生、供港供澳及特殊情况急需复工的相关企业，要全力保障复工复产。

(二)审慎核实复工复产的企业。对批发市场(不含农产品批发市场)，影院、剧场等娱乐场所，各类博物馆、美术馆、展览馆等，旅游景区、旅行社等文化旅游业以及经营单位，要审慎核实复工复产。

(三)积极稳妥复工复产的企业。除前述两类企业外，对符合复工复产条件的企业，要积极稳妥推进复工复产。

三、申请复工企业的条件

企业在复工复产时要严格落实本企业疫情防控主体责任，落实检疫查验、健康保护和安全生产措施。本行政区域范围内企业申请在2月9日24:00时后复工的，符合以下条件，方可复工复产：

- (一)防控机制到位。企业要制定完善疫情防控工作措施和应急预案，明确各级负责人的疫情防控工作职责和内部责任机制，建立疫情防控管理体系。
- (二)员工排查到位。企业要做好员工排查登记，掌握复工复产每名员工健康状况、过去14天去向，对来自或者去过疫情严重地区的员工建立台账，按规定对其采取健康管理等措施，14天观察无恙后方可上岗;对仍滞留在疫情严重地区的员工，要劝其暂缓返岗。
- (三)设施物资到位。企业要准备必需的红外体温探测仪、消毒水、口罩等疫情防控物资，落实隔离场所。不具备自行设立隔离场所条件的企业，要按照市、区的统一安排，确定具体的隔离观察地点并向所在社区报备。
- (四)内部管理到位。企业要做好生产办公场地、员工居住地的通风、消毒和卫生管理等工作，有条件的企业原则上要实施封闭管理和弹性工作制，严禁无关人员进入本单位生产办公场所，每日对所有进入的人员进行体温探测。鼓励实行错峰上下班，采取网上办公、视频会议、分散就餐等措施，降低人员流动和集聚风险。按照“9个一”要求，建立和落实复工上岗前个人防护知识全员培训制度。
- (五)宣传教育到位。企业要制定疫情防控知识培训计划，在生产办公场所显著位置设置新型冠状病毒感染的肺炎相关防控知识宣传专栏，大力普及相关防控知识，多渠道做好疫情防控宣传教育工作。

四、报备材料及程序

(一)申请复工复产的企业，提供以下材料：

- 1.复工备案表(样式详见附件，一式三份)。
- 2.疫情防控承诺书(样式详见附件，一式三份)。
- 3.企业疫情防控工作方案(样式详见附件，一式三份)。
- 4.企业营业执照复印件盖章一式三份。

镇企业员工排查情况一览表

(二)报备程序

- 1.企业将备案资料报所在村(居)，由驻村组长、村书记、村负责安全干部进行初审，对符合复工条件并按要求做好防控措施的企业在《企业复工备案表》(附件1)中出具意见，并每日汇总材料上报镇复工备案组办公室;对材料不齐备的，应当以一次性告知补正;对不符合复工条件的企业，不予提请备案。
- 2.复工备案组办公室收到村(居)提交企业备案申请材料后，按照复工有关条件和要求迅速组织成员单位进行现场核查，对符合复工条件并按要求做好防控措施的企业在《申请复工备案企业现场考查表》(附件4)中出具意见并将材料进行备案，对材料不齐备的，应当以一次性告知补正;对不符合复工条件的企业，不予备案。
- 3.复工备案组现场核查后，由办公室主任向复工备案组组长汇报，经研究同意后，由复工

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发