

车间季度工作总结5篇范文

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/157466.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

总结是事后对某一阶段的学习、工作或其完成情况加以回顾和分析的一种书面材料，通过它可以全面地、系统地了解以往的学习和工作情况，不如立即行动起来写一份总结吧。如何把总结做到重点突出呢?下面是小编整理的车间季度工作总结5篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

车间季度工作总结1

20__年结束了，回首这一年，我们车间的收获有太多太多。伴随着公司的成长与发展，我们也在不停的进步;特别是在公司领导的指导和帮助下，我们对设备维护与管理的水平也上了一个台阶。有领导的关怀和支持，我们车间攻坚克难，全年工作顺利，下面就本车间全年的工作，做如下总结：

1.设备管理方面

1.1.我们的人员每天对设备的维修作业进行记录，每周收集各班组设备巡查记录，及时全面掌握设备运行状态，做好备品备件工作，同时制定或安排相应的技改、维修和保养计划。如：炉内翻渣堵料管现象，在各领导的指导下，我们对料管进一步技术改造，成功解决了这一老大难问题，避免每个月都停炉打料管，造成不必要的停电，为生产节约了宝贵的时间。就炉盖长期电压高，易漏电打弧，影响了正常生产，也损坏了设备，我们根据电炉工况，在料管、导电铜管、烟道、电极导向装置、压放系统等做了有效的绝缘，现在电炉打弧现象明显减少。

2.2.及时正确处理设备突发事件(重大设备故障)，部门协调，人员调度，组织抢修，同时分析原因，总结经验，目标是减少甚至消除因设备原因儿引起的电炉分闸现象。

2.设备维修方面

2.1.对设备出现故障能够快速的作出反应，认真分析故障，迅速排除故障，从没出现拖修的现象;对设备出现重大故障隐患与车间协商，安排停机时间组织大修;配合生产部门提出的各项以往累积的老毛病，老大难问题，一一落实整改到位，以满足工艺、生产、安全要求，提高设备的使用效益和安全性能。

2.2.对一些维修设备无图纸的急缺零件，测量绘图或者提供样品，

配合外协单位按质按时完成。

2.3.20__年我们维修的项目有很多，小项目无数，大项目：如：1#、2#炉的几次炉盖坍塌，我们的人员在炉盖高温下抢修制作模板，经轮番上阵，每次都提早完工，为炉盖浇筑争取时间，使电炉正常送电生产。2#炉南面出铁口漏铁事故，造成两辆钢包车烧坏，被卡在轨道上，经全体机修人员无日无夜的奋战下，拉出了钢包车，修复了轨道，等一系列工作。

3.各班组风采

今年三月，机修车间“合二为一”，有效的利用了人力资源，在厂长和主管厂长的直接领导下，有针对性的对全场设备做了测评，成立了七个精英班组。

3.1上配料维修班：他们在默默的耕耘者我们的上配料系统，在这一年里，根据设备运转情况改进不合理之处，使我们的上配料系统顺畅的运转，;面临长期破损维护的加湿机，在领导的指导下，最终把要投入10万多的设备，改成了只投入2万多，而且生产效率比旧设备翻了一翻，人员的操作减少了一倍，实现了跃进。

3.2大窑维修班：他们精心的呵护着我们世纪青山的八条青龙，也就说我们说的4条回转窑和4条干燥窑，全年无大故障，运转顺利，为电炉源源不断的提供炉料，无一差错。

3.3电炉维修班：他们每次在电炉大小检修都冲锋在前，不惧高温酷暑，炉盖绝缘更换、新料管安装、下料阀维修等工作他们是大功臣;平时配合炉前工作，电炉的正常生产，他们功不可没。

3.4液压气动班：他们每天在“奔波”，维护着我们的液压气动设备，电极升降缸的绝缘油管改接、抱闸维修、走油路，接气管。矿热炉、回转干燥窑、配料，全场都是他们的身影。

3.5焊工班：他们是一个焊接手法高超的团队，在1#、2#炉料管自身设备密封设计不足的情况下，又在高温、高空、高粉尘的条件下，完成了密封焊接任务及1#炉大面积的炉盖吊挂件的组对焊接;他们争分夺秒，每次都提前完成领导交予的大量焊接任务。

3.6综合班：他们兢兢业业，维护着立磨和布袋除尘，使煤粉能

正常供应;在没有经验的情况下，很成功的地按照领导的思路完美的跟换了磨机磨套。

3.7电极壳班：他们默默的守候在28.5米，完成加糊工作，无论电极消耗如何，他们总能准确有序的完成工作。

4.学习提升

我们车间以“人”为本，以增强员工个人综合素质、及职业技能为本。这一年里，在领导们的精心安排下，给了我们车间员工很多的学习机会。如：安全技术培训，关于润滑的讲座，焊工、钳工培训，金牌班组长培训，电极自动升降的宣讲会等。这让我们对我们的生产工艺有了进一步的了解，为以后的维修能得心应手。

5.安全工作

回顾20__年，我们厂相对其他同类型厂，发生的安全事故是较少的，我们车秉承公司6S管理制度，积极开展工作，把安全放在第一位，在几个月的酷热条件下，我们及时预防中暑，也因此没有

高温引起的事故。我们将钳工、焊工操作规程装贴在每个班组的休息室内，方便班组学习，预防事故。在安全生产上我们车间虽然取得了一些成绩，但我们会戒骄戒躁，继续把安全生产放在首位，真正做到“安全生产，预防为主，综合治理”。

总结全年，我们机修车间上下同心同德，在各方面都取得了一定的成绩，也得到了上级领导的充分肯定。我们会继续加倍努力，保障设备正常有序的运行，顺利生产。寒冷的冬季不会扑灭我们工作的热情，我们会继续发扬优点，弥补不足，不断总结，不断进步。把我们的车间建设成一只极具战斗力的队伍，为世纪青山的不断发展做贡献。

机修车间

20__年12月20日

车间季度工作总结2

阳光逐渐热烈起来，而我们在第二季度的工作也即将进入尾声，也该为这三个月的工作做一个完美的结束和一个精炼的总结。

在第二季度我在思想上有了明显的进步，尤其是在对待工作的态度上，有了明显的加强。在这之前我对于工作上面的事情就是已做好自己分内的事情为主，偶尔还是偷偷懒，对自己的工作没有很多的规划。但是在第二季度我感觉到自己和其他同事之间的差距，需要更加认真的对待工作才能追赶上总体的脚步，所以在第二季度之初我就先做好整个季度的计划，在结束之后对整个季度的工作做好反思和总结。

在工作上面主要是首先分层次做好计划，我在这一天中怎么合理的完成任务，有所改进，并且在这段时间的工作中提高自己的工作效率，思考能够从哪里着手提升工作质量，让自己能够在日常工作中得到提高，并且在有限的时间做出更多的事情。其次就是根据车间的制度变化自己的计划，遵守其中的守则合理安排好自己的时间，并且做好生产时需要注意的每一项事情，尤其是在上级强调多次的安全生产上面。

在学习上面，在第二季度主要是了解不同的设备维护，并且根据了解的知识进行稳妥的实践，一步步将理论和实际联系在一起，为车间的生产发展做出自己的贡献。还有就是在操作上面学习其他不同技术员工的操作方法，并且归纳出一系列的操作过程，让自己能够明白和使用，在之前的进度上能够有所进步。

经过第二季度的认真工作和自我学习，我明白在困难的事情还是应该靠自己，以及和同等水平的人群团结协作完成，我认为这样的工作才会更加的成功。因此在第三个季度中我要以更好的精神状态完成每天的任务，并且做好总结和归纳，让我在今年结束的时候比去年有更加长足的进步。

第三季度首先的着重点在学习上面，拓宽自己的知识面，在学习不同的知识点，将不同的知识联系在一起，让自己的专业知识面更加广阔。同时也在工作上面会运用到知识进行学习，尤其是在各个不同的小细节上面，以完备的知识结构和知识深度对自己接下来的工作提供最好的帮助。

车间季度工作总结3

20__年即将过去，这一年是公司发展壮大，也是实施技造的一年，我们车间在公司领导和有关部门的大力支持下，克服种种困难，完成了公司交给的各项任务，保障了设备的正常运行，为公司的试生产和生产奠定了基础，同时也使我们自身素质得到了很大的提高，但是车间有些方面依然存在着不足之处，现将这一年的工作总结如下：

一、基础管理方面

- 1、车间健全并实施了各项管理制度，包括《车间考核制度》、《交接班制度》、《库房管理制度》、《检维修管理制度》、《安全管理制度》等，完善了各岗位职责。
- 2、车间每周召开班组长以上及后勤人员例会，及时了解员工动态，及时解决工作中的问题，进一步加强车间的劳动纪律，提高车间的凝聚力。
- 3、车间更继续进一步推进“六型班组”建设和“比、学、赶、帮、超”活动，使班组员工端正学习态度，树立终身学习理念，主动学习新业务，新知识、把所学到的技能能够运用到工作中去，使工作质量和工作效率得到提高。
- 4、全面实行“6S”管理，制订并落实了实施方案，使全体员工，尤其是现场作业人员，能更安全、更轻松、更愉快、更有效的完成工作任务。
- 5、将技能培训和“学习圈”活动落到实处，切实有效的对每位员工进行技能培训，营造了良好的学习氛围，创造了有利的学习条件，使每位员工自觉主动的学习，使车间整体维修水平有了很大的提高。
- 6、库房管理基本进入正规化，对物资进行了分类存放，并对保管员进行培训，库房管理严格按照各项库房制度。

二、党建方面

- 1、建立健全了学习制度，落实了“三会一课”，通过集中学习和自学等方式完成理论学习，认真落实建设学习型组织的目标要求。
- 2、每月召开一次民主生活，认真组织批评与自我批评，提高了党员自身素质，提升了支部形象，加大了党员影响力。
- 3、认真执行公司党委的各项决定，积极组织各项活动，保持党员先进性，并获得了20__年先进基层党支部。
- 4、积极做好新党员的发展工作，今年车间群众共递交入党申请书13份，支部发展新党员3名。
- 5、认真组织开展党的群众路线教育实践活动，按照上级要求，通过制订方案，逐步实施，切切实实进行查摆问题和整改落实，支部和车间取得了一定的成绩。

三、安全管理方面

- 1、严格执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，加强检维修作业安全管理工作，强化

强化车间员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位。

2、认真组织各项安全活动，认真开展“自检自查”，杜绝安全事故，积极检查和完善安全管理制度，并严格实施。

3、对车间兼职安全员、群众安全员和员工进行每周一次安全培训，

包括安全操作规程、习惯性违章、反三违、各类票据办理等的学习，使每位员工切实提高安全意识，杜绝违章作业。

4、完善我车间安全标准化，积极推进安全标准化作业，明确个人岗位职责，掌握安全操作规程。对动火作业、高处作业、受限空间作业等作业票的办理，加大监管力度和培训力度，使员工票据的规范办理程序和注意事项。

四、设备仪表检维修方面

1、每天对设备、仪表维修和巡检做好记录，并建立台账，及时全面掌握设备运行状态，做好备品备件计划工作，做好技改、维修和保养工作。

2、今年各施工单位陆续撤走，所以全厂各类塑料管、板焊接，钛材焊接等以前由施工单位处理的工作都由我车间自己进行处理。

3、正确处理设备突发事件，及时协调组织人员抢修，并分析原因总结经验，及时消除设备隐患，把设备故障停机时间缩短在最小范围。

4、实行“工分制”，极大的提高了员工的积极性和保证了维修质量。严格把握各设备的维修质量，降低维修率，极大地减少了因设备停车而影响生产。

5、节约成本，降低消耗。提高效益不仅要保证质量还要节能降耗，车间严格遵循“能修不换，修必修好”的原则，倡导大家节约材料，并且执行成本核算。

五、主要完成的设备仪表检维修工作

1、技改各类泵、风机，主要包括：

1)、烧碱车间二盐岗位：盐酸泵：CQB65-50-160B和2/1.5B-AH共2台。

2)、烧碱车间一盐岗位：滤液泵：2/1.5B-AH共1台。

3)、动力车间35kv整流变：管道离心泵1台。

4)、动力车间锅炉房：管道离心泵1台。

5)、水合肼车间次钠岗位：次钠循环泵：100ZJ-I-A42渣浆泵5台。

6)、水合肼车间次钠岗位：更换风机3台。

7)、ADC车间硫酸泵房：硫酸泵：100FSB-40L型氟塑料化工泵2台。

8)、ADC车间联二脉岗位：打浆泵：65ZJ-I-A42共2台。

9)、ADC车间1#、2#无酸ADC和氧化岗位：废酸泵：UHB-zk50-32/40共5台;带机上料泵：UHB-zk65-50/40共2台

2、其他维修作业，主要包括：维修安装泵类2500余次;维修风机类50余次;维护维修缩合釜100余次;拆装人孔盖500余次;维护维修尾气塔10余次;维修带式过滤机100余次;维修换热器类30余次;安装焊接及调试皮带30余次;进行焊接作业20__余次;配制技改管线(包括PE、PVC管线等)3000余米，更换安装暖气200余次。

3、本年度对仪表更换和维修作业合计3000余次，特别是对气动调节阀、纠偏开关和压力表的维修和更换较多。

4、按照年初制定计划，校验工作一直持续进行，包括各类仪表和安全阀校验。基本能保证各类仪表鉴定工作。

5、完成公司各项仪表技改计划。

六、车间存在的问题

1、基础管理方面还存在不足，对员工思想动态了解不够。

2、对员工的技能培训还需加强，继续提高员工技能水平和思想素质。

3、员工的安全意识还不是很强，自我保护能力还不是很强。

4、少部分员工缺少工作热情和责任心，需加以引导和教育。

5、继续增进员工之间的感情，提高车间凝聚力。

七、下一步改进的措施和目标

1、认真发挥各人员岗位职责，特别是管理岗，对车间暴露出来的各种违反劳动纪律和违章情况的问题严肃处理。

2、要随时掌握员工的思想动态及特长优势，让每一位员工能在舒心的环境中工作，给每一位员工能发挥自己优势的空间，积极引导大家树立正确的人生观和价值观。

3、继续加强员工的安全培训，着力提高员工的安全意识与自我保护能力。

4、督促各工段、各岗位严格执行车间各项管理制度。

5、人员素质和水平参差不齐，要进一步加大力度进行培训。

6、多开展一些有意义的活动，增进员工之间的相互信任、相互帮助，增进大家的集体荣誉感。

20__年是我们公司寻求稳定生产之路的一年，随着各项技改项目的实施，我们觉得肩上的担子更重了。企业内新设备、设施不断增加，对车间管理和维修人员的技术水平的要求也随之提高。维修人员不能只是一个单纯工程技术人员，而应该通过学习提高自身素质，将自己培养成为全面复合型人才，以便运用自己的知识为企业创造更大。

车间季度工作总结4

一季度以来，我们在公司党委的领导下，按照公司党委党建工作计划的要求，结合车间生产实际，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，党支部各项工作有序开展，圆满完成了各项工作任务。

存在的问题及整改措施：

一是支部抓安全管理责任意识有待提高，方式方法需要转变，在抓安全工作中党支部的作用发挥不明显。

二是对职工安全生产的宣传教育仍不全面，不深入，仍有个别职工对劳动安全和生产安全不能做到持之以恒，干部不在场检查时，仍有违章现象发生，职工之间互控做得不够。

针对以上问题，党支部进行了认真研究制定了以下整改措施：

一是继续加强安全生产教育，增强全体干部职工的质量服务意识，作业过程中加强检查考核，严格落实各项制度标准，确保安全关键点卡控到位。

二是组织建立安全预分析制度，加强职工班前教育，做好安全预想，严格干部现场跟班作业的安全制度，量化标准，加大考核力度，增强干部的监控力度。

三是关心职工生活，稳定职工情绪。

今后要加快工作的节奏，提前完成部分工作。

车间季度工作总结5

去年是我们公司具有挑战性的一年，在承受多方面的压力。在各外协单位的支持下，在总经理的领导下，我们全体员工的共同努力下完成了公司的各项工作。在20__年即将过去之际，让我们对一年来的工作情况做个总结如下：

1、去年我们在总经理的带领下，在平稳过渡中完成了生产部人事结构改革、生产流程改革、品质监控和车间环境的改善。

2、工价问题基本上我们做到在合乎情理之中，坚持以人为本、定点定量、确保工人日工资达到要求标准、员工薪金进一步提高。促进了员工之间相互帮助，自由竞争、共同进步。

3、生产数量上也有较大的增长率，在车间各主管的精心管理下，月产量提升幅度较大，产品质量有了提高。

4、规范管理，日日提升。生产例会的准时召开、建立各部门的培训例会制度，给管理人员的一个沟通、协调、学习的机会。并及时掌握车间人员、机械设备、品质、卫生、产能等主要生产要素的具体情况，反馈上报总经理，给予处理意见并协助处理。

总结了过去好的一面，其实我们也存在很多不足。从各个部门也能发现，产品质量不过关、节约意识差、纪律性薄弱，还有很多没按照公司制度去做。有很多待去改善和完善的地方。明年我们的管理将从以下几方面着手，使其进一步完善：

一、现场5S管理

全年班组按照5S管理的要求，持续不断的对现场进行改善和提升。

车间生产线由于流动性大，不易控制，为此，流水线利用业余时间每月至少2次以上的整顿。

制作各种适宜的标语，美化现场环境;创造一个舒适的生产环境。

实施5S管理看板的更新，使其更具实效性。

二、成本控制与改善

1、成本管理改善

对各项成本指标进行了修订，加强漏包、溜包，皱包、挂烂包等控制。为了让成本更具可控化，班组将成本指标分解到个人，让组员都参与到成本管理中去，建立成本目视管理看板，实施岗位成本投入产出报表。

2、做好节约、消耗控制

培养员工节约意识，减少浪费。要求从小事、实际做起、提高资源的有效利用。

三、产品质量与工艺管理

1、质量管理

质量缺陷有反复现象，控制手段有待提高，方法需要改进;为此要加强质量控制，做好不良品统计。做好成品检验工作，做好抽检、巡检工作，加大成品出库产品的质量控制。还要提高生产部门的监督、检查力度，充分发挥其主导作用。此外，加强品检队伍素质的培养，给生产部的员工一个奖罚权利和责任，从而完善我们的品控管理制度。

2、工艺管理

为适应生产的需要，做到工艺的及时调整与更新，做好生产工艺作业指导书。

班组明晰工艺流程，开展工序之间质量承诺和服务活动。

四、安全生产、设备维护与宿舍管理

1、安全管理

加强员工的安全意识，目的是想以此杜绝人的不安全行为、环境的不安全因素、物的不安全状态，以避免安全事故的发生，为此，车间将开展了形式多样的安全活动，

2、设备、工装、完成部分工位工器具的改造与更新。车间加强统一化、一体化要求，及时做好员工工装后勤服务工作。

3、宿舍管理

对员工的宿舍进行调整，为了迎接新员工的到来，我们将加强宿舍基础设施建设，给员工创造一个舒适的生活环境。

五、组织建设

1、制度完善

围绕精益创建的含盖内容，建立健全班组各项管理制度，形成班组制度文件汇编。设定明确的质量、安全目标和信得过内容。从产能、质量、损耗三项中继续完善生产工价，使工价更加合理，进一步完善计件人员的改革，能计件的尽量计件制，不能计件的，尽可能量化或保底计时制。此外，做好各部门和员工的绩效奖励制度。

2、精益推进

班组从明年开始，进行精益班组的创建。班组实行月度计划、总结制，围绕“精益”二字，在生产、质量、工艺、培训、安全、设备、成本、物流、学习型组织建设等方面要不断创新、改善，力求信息传递简便化、准确化、扩大化。抓好车间一线管理的管理水平，从识人、知人、用人、育人、留人做好开展各类的培训活动，到明年上半年管理提升到一个新的水平。生产主管管理规范化，主要是从物料的领用制单、生产制单、生产产出看板制单、不良统计制单的统一化。

六、岗位技能和学习型团队建设

为了营造学习的氛围，加强岗位培训、5S学习，操作技能、工艺学习。以适应生产的需要。

以上几方面将是生产部20__年实现基础管理提升的主要内容，我们将全面组织学习，以提高生产效率、降低浪费、提升质量效益、增强个人和组织适应性为主要目标，充分挖掘全体组员的潜能，实现团队综合素质、管理水平和劳动价值的提升。

各位同事、各位员工，路漫漫其修远兮。希望20__年我们在新的的一年里;改变思想，转变观念，立足本职，认真工作。有新的希望、新的进步。我们有决心、有信心在20__使生产部的各项管理工作再创新佳绩，为公司的改革与发展做出应有的贡献!

haha车间季度工作总结

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发