

2023国足选帅工作总结必备3篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/141887.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

20_国足选帅工作总结1

20_赛季中，“双冠王”山东泰山队在最后阶段连失良机，被武汉三镇队成功夺冠，主教练郝伟未能率队蝉联冠军，改写中国本土教练的纪录。不过，尽管武汉三镇队夺冠，身为主教练的西班牙人佩德罗似乎也未能赢得外界的一致好评。而这多少也折射出中国职业足球过去三年受到疫情的冲击与影响后的现状：>即中超虽然外教不少，但真正出彩的不多，而中国的本土教练人数虽然不少，但在技战术指导方面距离外界所期望的又相差较多，本土教练急需加快培养、尽快成长。

20_国足选帅工作总结2

1月21日，20_年广东省足球协会守门员教练第一期培训班在顺德足球协会训练基地-顺德美的体育公园顺利开班，来自省内各地级市队伍的教练员以及社会、学校等相关机构教练等18名学员参与培训。

本次培训班为期四天，由亚足联精英守门员讲师/中国足协教练员讲师/中国足协技术委员会委员徐弢担任主讲导师、骆用颜和李震为助理讲师、前国门孔国贤和前五人制国足门将冯永安为观察员。培训课程分为理论讲解和实践指导，结合经典案例分析以及对国内守门员发展现状的探讨，尝试为守门员人才培养实践中存在的疑难点寻找解决方案。

20xx年xx区足协的工作重点依然是进一步开展群众性足球活动，让更多的市民参加到足球活动中来。我们坚持以比赛为杠杆举办全区不同赛制的足球比赛来推动全区足球活动的开展。全年共举办了成人足球比赛四次、参加比赛的人数多达300人，举办全国少儿邀请赛一次共有十支队伍参赛。具体比赛名称如下：

- 1、xx区首届贺岁杯五人制足球争霸赛
- 2、xx区首届和谐湘湖杯业余足球联赛
- 3、全国第三届悦达起亚杯企业五人制赛xx分区赛
- 4、协办了区，第xx届区运会足球比赛
- 5、和xx少体校共同承办了全国贝贝吉达汽配杯儿童足球xx邀请赛。
- 6、十二月中旬周末将举办xx南湖区业余足球冠军两场对抗赛（由xx足协和嘉兴南湖区足协共同举办）
- 7、同时还积极组织了xxx小学男队参加了全国校园足球杭州市小学生足球联赛，在xxx小学也开展了足球训练工作，并已组织训练了女子足球队一支，并在七八月份组织了足球夏令营活动。

1、贺岁杯成人足球比赛。贺岁杯成人足球比赛是为了活跃新年的群众文化体育生活，普及足球活动而举办的一项足球比赛，主要组织几支常年坚持足球活动的足球队参加比赛，比赛的队伍限制在五支以内。20xx年的比赛是于一月一日至一月三十日结束，比赛地点：北干小学。利用双休日举行的，参加比赛的队有华丰足球俱乐部、凯森连足球俱乐部、xx公安、翰科足球俱乐部、绿圆连俱乐部、xx五中青年队，经过淘汰赛制的角逐，凯森连足球俱乐部获冠军，整个比赛很圆满顺利。

2、“全国第三届悦达起亚杯企业五人足球赛xx分区赛”。此次足球比赛，由xx4S店举办，区足球协会具体承办。比赛地点：在xx城北小学、共有十支队伍参赛。经过两个阶段的比赛，（分组循环和淘汰赛制）最终xx华丰、天凌、传化俱乐部封获前三名。共进行了24场比赛，参赛队伍为：xx人民医院、xx广电、xx电大、传化集团、华丰羽绒、区公安分局、天凌家纺、翰科信息、浙江海洲、浙江天松。比赛时间20xx年4月9、10号。

3、xx区首届和谐湘湖杯业余足球联赛。比赛于20xx年四月十八日开赛，8月8日结束。第一循环赛采用八人制。地点：城北小学共有七支队伍参赛，经过21场比赛的角逐，最终xx华丰、翰科俱乐部封获冠亚军。第二循环赛采用十一人制，地点：万向初中，共有8支队伍参赛，经过28场比赛的争夺，最终华丰、翰科、滨江风情苑封获前三名，xx华丰俱乐部荣获联赛总冠军，夺得和谐湘湖杯，拿到三千元比赛奖金（这也是杭州地区业余联赛的最高奖金）本届联赛共进行了49场比赛，组委会为每支参赛队伍购买了保险，杜绝了意外事故的发生，经过各参赛队的共同努力，本届比赛举办得较为顺利。

4、协办了区第xx届区运会足球比赛。xx区第xx届运动会是我区群众性重要赛事，举办项目多，参与人数多，此次比赛首次设立成人男子组比赛，在区体育局的领导下，区足球协会积极参与该项赛事，为赛事提供了裁判服务，从外地外区调派裁判参与比赛执法。确保了比赛在公正、公平的环境下进行，该项赛事最终取得了圆满成功！没有出现任何问题。

5、和xx少体校共同承办了全国贝贝吉达汽配杯儿童足球xx邀请赛。全国贝贝杯比赛是中国足坛一项重要的少儿赛事，已经停办9年，区足协一直在努力续办此赛事。前期与中国足协青少部、^^基金会、省市足球协会、及相关企业进行了多次联系沟通，最终取得了区体育总会和体育局的支持。在各方面领导的关注下，最终于8月18号至22号在xx城北、北干小学举办了20xx吉达汽配杯儿童足球贝贝xx邀请赛。共有十支队伍参赛，经过49场比赛的角逐，武汉中山路小学获得男子冠军，上海金沙江路小学获得女子冠军。比赛颁发了奖杯、奖牌，并为男子冠军队颁发一万元的现金大奖（这也是中国少儿足球比赛史上颁发现金最多的大奖）女子冠军队颁发了三千元。本次比赛得到了区人民政府、教育局等各相关单位的大力支持。比赛的接待工作得到各参赛队的好评，竞赛工作公正、公平，使得各参赛队高兴而来，满意而去。并表示继续要来xx参赛！比赛经费；区足协筹集七万元，区少体校出资三万元，共十万元。这一赛事的举办也结束了xx从来没有举办全国性少儿足球邀请赛的历史！赛后比赛总结报告上报了中国足协青少部和省市足协。参赛地区为：上海、武汉、郑州、安徽、盐城、杭州。

6、十二月中旬周末将举办xx南湖区业余足球冠军两场对抗赛。该项赛事有嘉兴市南湖足协和xx足协共同举办，有两地业余联赛冠军队参赛。采取主客场赛制，设立该项赛事主要加强两地足协间交流增进友谊！

学校全面贯彻党的教育方针，积极推行素质教育，以“全面发展有特长”的办学特色为指导思想，积极实施课堂改革，开拓学校活动课程，丰盈校园文化，张扬学生个性，挖掘学生潜能。学校根据学生自身特点和兴趣爱好，鼓励学生积极参与相应的社团活动，每个社团两名教师示范教学，细心指导，学生的技能技巧明显提升。目前学校12个社团正在蓬勃发展，社团活动让每一位学生都能得到充分发展，为学生的艺术成长搭建良好平台。根据要求，并结合学校的实际情况，本学期开展了足球社团小组，培养了学生的特长，让学生全面发展。本人承担足球社团小组负责人。下面就特长班活动情况、教学组织措施、经验与提高措施等三方面进行总结。

一、足球社团小组基本情况

根据学生自愿报名原则，一共有33名学生参加，社团活动共开展了14次教学活动，两名教师辅导。

二、经验总结

经过本学期的兴趣班活动，本人总结出下列经验：

1、学习兴趣是学生基于自己的学习需要而表现出来的认识倾向，它是学好一门学问的内在驱动力。在教学内容的设计上要充分照顾到学生的学习兴趣，要选择一些学生比较喜欢、容易产生兴趣的内容，这样做，有利于学生的掌握和主动学习的力度。

2、注重实战能力的培养，使学习兴趣持久不熄。足球是一门实践操作极强的学科，学生们的年龄偏小，都是三、四、五年级年级的学生，对足球了解得甚少，只是感性的喜欢而已。从这点出发，结合我对这些孩子理解能力和学习能力的分析，我决定本次特长班的学习重点应放在基本动作的练习和良好踢球习惯的培养上。为了能有效激发学生的学习积极性和主动性，变感性的喜欢为理性的追求，我在开学前搜集了很多有关足球运动视频文件，在室内课上集中欣赏，已达到直观教学提高学生积极性的目的。通过后面的学习过程可知这种方式取得了良好的效果。

三、存在的问题与改进措施

在社团小组活动开展活动中，我们也遇到了一些困难。首先是学生的自制力问题，中低年级学生的自制力较差，学生在活动时，总有部分自制力较差的学生借机会注意力不集中，既影响自己有影响了其他同学的学习。学生视野不开阔，这主要表现在不善于沟通，大局观、团队精神和协调能力不强。

因此，对于今后的兴趣班活动，我打算从以下几个方面提高学生学习质量：

- 1、加强管理。通过从技术上和管理制度上约束学生自由行为，对不服从管教并且屡教不改的成员进行“小惩罚”，可以给他们布置一个额外的小任务。
- 2、开展丰富多彩的活动，基础训练后多参加对抗赛，从各方面激发学生的学习兴趣，全面提高学生的学习能力。

总之，社团活动的未来会更好，我会继续努力，把社团活动办的更加有特色，更加的有个性。

本学年足球协会在团委的指导和帮助下，依靠本协会全体成员的共同努力和配合下，开展了一系列的活动，并取得了卓有成效的成果。促进了协会自身的建设和发展，提高了会员的工作能力，同时也为丰富我校的校园文化生活做出了自己的贡献。

本学年协会本着宣传体育精神、弘扬足球文化为宗旨，开展了一系列的活动，主要活动有以下几点：

- 一、11年9月月校足球协会进行纳新工作、
- 二、11年10月—11月初中足球队参加福州市第一阶段校园足球比赛
- 三、10年10月新一届校足球协会会员大会
- 四、11年11—12月校高中足球队参加福州市区高中足球锦标赛
- 五、11年3月新学期足球协会会员大会
- 六、11年3月初中足球队参加福州市第二阶段校园足球比赛

在收获的同时，我协会通过内部干部的总结以及和会员的交流，也认识到我们中间存在的不足：

- 1、一些会员的工作积极性不够，影响协会工作的开展。大部分成员和干部对协会工作是竭尽全力的，但是还有一部分成员不认真工作，纪律性不够，协会成员之间的了解不是很深入，缺乏必要的积极性，对协会工作性质认识不是很清晰，因此很多方面急需加强。
- 2、协会结构仍不完善，协会许多部门缺乏人才。今后要在招纳新会员时综合考虑协会的发展要求，同时要在培养协会会员方面下力度。
- 3、协会活动开展得还不够。校园的足球氛围还比较淡。

协会下一学年的工作展望：

- 1、加强足球协会干部队伍建设，坚持务实、高效的工作作风，基础性工作扎实到位。足球协会是一个学生社团组织，最根本的是为同学服务，坚持正确的方针、方向和理论指导，才能在今后更好地开展工作。

2、立足本职，联合校外，倡导良好校园足球文化，大力发展校园足球文化。为此，足球协会始终紧跟时代潮流，不断更新观念，推出精品足球活动，打造了如五人制足球挑战赛等大型系列活动，丰富同学们的课余生活，提升校园足球氛围。

本学期师大二附中足球协会在校团委的领导下，本着丰富校园足球文化，贯彻素质教育的原则，举办了一系列丰富多彩的足球活动，大力发展了学校足球，提升校园足球氛围，丰富同学们的课余文化生活。

回顾一个学期走过的路，足球协会也在这个学期中发展得更加壮大，更有朝气。足球协会这一学期在广大会员的支持与辛勤努力工作下，我们所做的工作和取得的效果是明显的，当然，我们深知工作中仍然存在着问题和不足，今后我们将总结成功的经验和失败的教训，弥补不足，不断创新和提高。

纵观足球协会这个学期的工作，主要进行了以下活动：

- 一、xx年10-11月校高中足球队参加福州市区高中足球锦标赛
- 二、xx年10月-07年11月校足球协会纳新工作
- 三、xx年12月-09年1月组织开展“元旦杯”足球赛
- 四、xx年2-4月组织开展校园足球联赛
- 五、xx年3月初中足球队参加福州市区初中足球锦标赛
- 六、xx年4-5月足球知识竞赛、足球征文比赛
- 七、xx年4月联系外校足球协会进行交流活动
- 八、xx年5月组织开展校园足球趣味赛（颠球比赛、运球绕杆比赛、踢准比赛）
- 九、xx年5月协助组织开展师生足球友谊赛

认真反思本学期足球协会工作的成功可取之处与不足之处

1、加强足球协会干部队伍建设，坚持务实、高效的工作作风，基础性工作扎实到位。足球协会是一个学生足球爱好者社团组织，最根本的是为同学服务，坚持正确的方针、方向和理论指导，才能在今后的工作中更好的开展工作。

2、立足本职，联合校外，倡导良好校园足球文化，大力发展校园足球文化，为此，足球协会始终紧跟时代潮流，不断更新观念，推出精品足球活动，打造了如校园足球联赛等大型系列活动，丰富了同学们的课余生活，也获得了广大同学的支持和欢迎。

匆匆又是一年，又是忙忙碌碌的一年，这个“又”字送走了多少个春夏秋冬啊!回首展望，青年志愿者协会在漫长的前进道路上又增添了辉煌的一笔，组委会没有了上学期的稚嫩，多了更多的成熟，在改进以往的缺点和不足的同时，每位志愿者都全身心的投入到青年志愿者协会发展事业中来，立足校园的同时向校外发展，服务师生的同时，服务全社会。

总结过去，是为了展望未来。为更好的发展建设好义工协会，丰富学员课余文化生活，扩大协会在校的影响力、号召力，提高学员的积极性、主动性，现在对本年度我协会的工作做一份总结。希望在总结过去的基础上更好的展望未来。

一、立足校园，服务师生

1.为更扎实的立足校园，本年度以班级为建制组织志愿者活动，其中包括：防火防电宣传、节约用电--停电一小时活动、预防食物中毒宣传、校内，教师家属院消毒活动、校内，教师家属院清扫清雪活动、打扫老干部活动中心活动。

4. 保障团干部培训班

在这次由团委刘书记组织的团干部培训班，对我们来说是一次终身难忘的经历，在紧张的一周培训期间我们协会积极配合团委布置场地、挂条幅、准备材料等，真正做到了各部门充分利用和与团委各个部门配合，虽然时间比较紧迫，但是我们推掉一切自己的事情，全身心的投入到了培训当中去。

5. 棋类比赛

在十一月份由于每名学员都在紧张的进行考试前的准备，在这紧张之余，我们协会为了丰富学员的课余学习生活，组织开展了棋类比赛，在比赛中保证了裁判员的公平、公正、公开，使学员们能够积极的投入到活动中去，并且我们对本次活动的冠军等学员准备了丰富的奖品，这次活动我们克服了场地的问题，并且得到了各班积极的配合。

6. 献血

我们牡电校青年志愿者突然接到上级通知，牡丹江血站缺血，这对我们来说是一个考验，考验我们的应急能力，和号召能力，我们临时组建专题小组，对这次献血活动进行周密部署，保证整个过程中无差错，我们当晚就做各班动员，并且统计人数和工作人员布置，当晚我们通过积极的动员直接报名献血者就达到了150人左右。在献血的前一天下午放学，我们配合血站人员对所有献血人员进行了一次专题教育，以保证献血质量和消除学员们的紧张心里，告诉了他们献血对人体的好处和献血前注意事项等。在献血当天，整个流程进行的非常顺利，对因为身体条件而没能参加献血人员进行了劝说和安慰，而且在献血结束后进行了主题签名活动，为我们牡电校的形象进行了宣传。

7.在学校组织的大型活动中，本协会积极服从校领导工作指示：在今天运动会中我协会设置服务点，组织志愿者服务队清洁会场环境，保证比赛正常秩序进行、在学校50年校庆隆重举行时，我志愿者担任布置会场，迎接省公司领导的重要工作。

8.纳新以及新老生传统活动的交接

今年的纳新会议并不是传统形式的纳新，这次是一个向全校新生展示自己的机会，也是给新生们提供一个发挥自己激情的舞台，这次纳新会议我们协会做了充分准备，从纳新稿到幻灯片都经过了细心的策划。

老生即将毕业了，新生的到来为我们输入了新鲜的血液，为了使新生能够尽快适应我们牡电校的传统，我们对其进行了手把手教导，从六个新生班级中选出几个优秀成员，对我校传统帮扶对象进行了交接，在交接过程中付兴来以及小田强的家人对新的帮扶班子进行了家庭情况的详细介绍，并且通过细心的交谈也让他们认识了我们的新成员，让两个孩子认识了新的大哥哥大姐姐，为今后的帮扶活动打下了良好的基础。

并且我们协会还让新生班级认识了周边的环境，为其今后活动的开展指明了方向，其中有附近的公交车站、老干部活动中心等传统帮扶场所。

二、发展校外，奉献社会

在以立足校园为根基的同时，志愿者协会不忘贯彻志愿者无私奉献社会的精神。我协会在继承在上一辈的2个长期帮扶对象：小儿麻痹症儿童田强、单亲儿童付兴来后还新接了贫困儿童崔亚静。完成了老干部活动中心的揭牌仪式，继续101、102公交站的长期跟车活动，与井冈山小学、师范附属、欣荣小学长期互助联谊，探望老年公寓等等。

1. 崔亚静一家在我们初识的时候已经得到了政府的帮助住进了一套7层的楼房，虽然有了住的地方，但是一进门看到了一切依然是一贫如洗，家里的仅有的几个床垫子也是邻居资助，一家四口人(奶奶程亚琴、姐姐、妹妹)的经济收入靠奶奶收些废品，和姐姐打工微薄的工资生活，而且妹妹又有先天性的肛门闭塞症，可以说生活已经成了问题，更别说几个孩子上学了。我志愿者协会了解情况后如实反映给学校领导，当即决定有我志愿者协会组织全校捐款捐物，给崔亚静一个温暖的家的活动，组织活动当天牡丹江电视台报道我校志愿者此次活动，又一次为我校树立的良好形象。

、102公交车站是我校志愿者协会的长期服务点，每周至少一次由班级组织成的志愿者服务队为车站清扫卫生，至少一次跟车活动。每次来到车站，都能得到车站领导的认可。在跟车活动中，有好奇问我们是哪个学校的、你们这帮扶活动会得到什么好处等，我们会说：我们是电力学校的志愿者，是无偿为社会需要帮助的人服务的。

3.在为老干部活动中心揭牌仪式的当天，协会号召有两个班组成的志愿者服务对参加，在场有活动中心的主任，学校刘书记和协会理事长、秘书长等干部参加。先由志愿者代表发言演讲，最后由活动中心主任和刘书记携手揭牌。当盖在牌子上的红纱布拉下，标志这我们志愿者承担了长期服务老干部活动中心的重任。

总之，我部青年志愿者服务行动，在加强自身建设的基础上，注重结合实际情况与社会发展的需要，充分调动志愿者的积极性，在团组织教育和引导青年方面发挥了重要的作用。在今后的工作当中，我们将本着脚踏实地，勤奋创新的态度，谱写青年志愿者行动的新篇章!

大学生职业规划协会成立近已达六年之久，在一定程度上可以说是校园社团中有一定影响力的社团之一;同时我协会在校团委、招生就业处老师的共同指导和全体社员的努力下，构建成了一个具有严格管理机构和平等交流的团体;有时，我们习惯把全体成员比喻成一只手，每个成员就是手上一指一节，他们灵活、勤劳，各有其特点，当他们握在一起时，我们就是最有力量的团体!

然而组织策划部就是这个团结集体中的一份子，在这一学年里，我部策划组织了一系列就业类宣传活动，其活动成果得到了广大师生的认可和学校的重视，并圆满地完成了所属的各项任务。“勇于求索，不断进步”，是我部创新的动力趋向，我协会以其独特的关注视角和大胆的创新思维，在全校社团中表现突出，影响较为深远。

年轻是充满向往和激情的岁月，大学是绚丽多彩生活的缔造摇篮。而大学生职业规划协会给予了广大在校生一个展示自我才华的舞台，你可以努力培养自己的职业兴趣，拓展综合素质的同时扩大交流圈，获得融洽人际关系的一个良好平台。时光飞逝，岁月如梭，又一个学期过去了，回顾这学期来工作中的点点滴滴，我们感到无比欣慰。这学期，大学生职业规划协会收获了很多的经验与教训，坚定了工作的意志和信念。现将这学期工作总结总结如下：

一、本学期职业规划协会工作总结：

- 1、第一届“放飞梦想”风筝大赛：此次活动为了促进各部门、各会员之间的沟通交流，展示大学校园外艺术文化特色，在全体会员的努力下，活动取得了圆满成功。
- 2、“校园招聘季”现场服务季：本次活动本着全心为毕业生和用人单位服务的理念，在全体会员的努力下，活动取得了圆满成功也得到了用人单位和毕业生们的高度评价。本次活动不但锻炼了会员们的服务能力也提高了大家的学习动力，因为大家亲身感受到了“就业压力”和“竞争激烈”。通过我们的服务，加强了招聘单位和毕业生之间的沟通交流，达到了双赢的结果。为我校大四毕业生提供了就业机会，搭建了就业平台。
- 3、社团内财务管理培训会：在社团联盟的带领下，我社团财务部部长学习了集财及理财的技巧及方法;本次活动的成功举办对于我社团的发展壮大有着深远的意义。
- 4、社团内人事选拔培训会：在社团联盟的带领下，我社团学习了人事选拔及任用技巧及方法;本次活动的成功举办对于我社团的人事管理及任用有着重要的影响，为我社团更好的发展奠定了基础。
- 5、内部会员培训会：在理事会人员的参与和交流下，开展全体会员交流培训会，有利于协会人员各部间的相互了解、认识以及提高团体团结合作精神。
- 6、毕业生自荐书研究交流会：通过对广大毕业生求职自荐书的研讨与评选，以引导我协会成员能够从整体上对自荐书初步了解，为以后各位成员制作求职简历工作提供一个起飞的平台。
- 7、第六届求职自荐书设计大赛：本次活动是一次开创拓新，为我们在求职场上的第一步起到了引导作用。此次活动意义十分重大，可以让广大学生了解求职场上的程序。通过求职自荐书把自己介绍给单位。其主旨在于展示大学生独特的设计风采，帮助大学生更好地面对就业和创业，展示自我能力，增强自信心。
- 8、第四届就业知识竞答赛：这次活动举办的比较成功，虽然中途出现了些有关场地借用的不畅等问题，但总体而言还是比较成功的;在这次活动中，会员有较高的积极性，能够积极地配合协会的工作，正是由于大家的全力支持，积极配合，本次活动才圆满结束。在招生就业处李向阳老师、协办社团负责人及亲友团的大力支持下，由晋级决赛的18个参赛队经过“大浪淘沙”、“逆水行舟”、“狭路相逢”三个环节的激烈竞争，最终有六个参赛队获得了一等奖一组、二等奖两组、三等奖三组。通过本次知识竞答赛，使同学们更好、更全面的了解了就业知识以及就业方向，认清了就业形势，为同学们的大学生职业规划及就业规划提供了指南。

9、第八期就业相关问卷调查：临近大四毕业，我校毕业生即将步入社会，展现在他们面前的是“十字路”，他们现在正处于十字路口，或许他们会犹豫不前;或许他们将踏向成功的彼岸……我们所要做的，就是了解他们的就业趋向，以此收获来引导我校下一届毕业学子的就业方向。

10、第八期《路标》报纸的征稿及发行：六月迎来了又一次欢送，在我校大四毕业生踏出学校之际，我协会特为大四毕业生出版一期丰富多彩的、充满美好回忆的校园生活报纸。此期报纸上既有恩师的谆谆寄语和忠告，也有学弟学妹们的万千祝福……

11、求职自荐书海报成果展的准备及展出：此次活动为大力宣传就业形势及本校毕业生的就业情况，让我校每位在校大学生从现在开始关注就业方向，成就未来。

12、就业茶话会——职业规划对于就业：本次活动只为增加社团人员之间的相互认识了解，促进交流;活动中节目、游戏表演皆由大家自我表演、组织，想唱就唱，想上台就上，无需特定人员或特定节目，以增加活动的趣味性、娱乐性与互动性，也可减少排练节目、设计游戏的时间。但节目、游戏内容必须健康、积极向上!活动结束后组织部清理场地。

学期总结：本学期的活动在会长及理事会成员的共同组织管理和各部会员的不懈努力工作下，以上所列十二次大、小型活动都取得了圆满的成功，并得到了广大师生及指导单位的一致认可。

组织策划部不仅完成各项活动的组织策划和活动总结，还对各项活动的顺利进行做了切实可行的组织安排及应急防范措施。活动中，全体会员团结一致、互相帮助、相互协作，使每次活动举办得很成功。团结力量大，正是因为会员们面对工作的积极态度，相互协作的集体意识，才能让每次活动在举办中顺利进行。通过几次活动的举办，使得会员们都得到了很好的锻炼，对参加社团的大一新生来说，也使他们更深层次的了解了社团，而且也增强了他们的集体意识，为协会奉献自己的一份力量。

学期活动工作经验与不足：虽然我们在逐渐的迈向进步，但也展现出一些活动环节的问题;有时候活动已确定，但各别分组的工作进展达不到预期的结果，造成了活动环节中的错乱，不能够很好的转到下个活动的组织与策划中，因此我们应该提升会员的思想觉悟，以此来提高办事效率。作为协会组织策划部部长，我很荣幸担此重任，但在每次活动前进行组织策划时，心里总感觉到很困惑，对自己组织策划的活动内容及内容事项没有十足的把握，欣慰的是自己的部员基本上都非常尽职尽责，他们虽然不懂策划，但还是努力的完成每一次活动份内工作;我时常对我的部员说“细节决定成败”，计划赶不上变化，一切的活动都必须做好详细的组织策划和必须时时刻刻拥有灵活变通的应急防范能力，不知道他们是否记住了我的这一句话，但整个学期协会的活动策划或多或少出现一些不必要的漏洞，这可能是我的失职，我保证我会改正。

最后，我相信协会在以后的时间里，在会长和理事会的共同带领下，各部会员的积极性将会越来越高，大学生职业规划协会的发展前景将会越来越好。

二、下学期职业规划协会工作计划

本学期我部积极组织参与各项活动，按照本学期的工作计划，在积极开展部门职能工作的同时，还策划争取下学期有新的突破;针对本部门的工作特点，在每项活动前，我们都会向指导单位招生就业处提交策划方案，经审核通过后交由相关部门实施;具体的活动策划也会根据具体情况做出相应调整，在此列出工作计划大纲及简要内容。

【工作计划——活动计划大纲】

1、由于组织部策划部的部门特点，将采取比较灵活的会议方式，通过变动的会议交流方式而提高灵活应急防范措施的能力。

2、严格遵守全体例会纪律，开会时态度严谨认真，做好会议记录，讨论时发言踊跃，积极主动，保证会议的严肃性和活泼性。

3、提高本部门成员的自身素质，多给部员提供一些锻炼的机会，使他们的才能得到充分发挥;充分调动本部所有成员积极性和主观能动性，深入了解和发挥组织策划部成员每个人的能力和特长，以及他们对组织部的发展和建议，加强组织策划部成员能力的提高，以共同进步带动组织策划部的发展，加强团队合作精神、热情活动、各尽其责、落实工作，努力开创组织策划部工作的新局面。

4、每次活动前要详细做好工作分配，要求各部有关成员，工作责任到位;活动结束后必须做好工作总结，不能再次出现虎头蛇尾的现象。

5、学期结束时，本部召开“学期工作总结会议”，总结学期的工作;与其他部门间加强交流，做好策划工作的准备;针对工作中暴露的问题要及时改正，提高办事效率，把本部建设的更好。

【工作计划——活动具体内容】

1、第一周新、老会员负责招新活动：面试过程必须严谨，对于不符合要求的新生不得随意通过。

2、第二周进行新会员的培训：新会员对协会的宗旨及相关内容并不清楚，进行培训让他们清楚自己在协会中应该怎样去做，从锻炼中可以得到什么?让新会员了解清楚本协会是干什么的?

3、第三周开展一次协会校外联谊活动：

4、第四、五周举行第七届求职自荐书设计大赛：求职自荐书是另一项体现我协会宗旨的活动，此活动的举行要求每位会员都学做自己的求职自荐书并上交;通过此次活动的实践让新会员们熟悉培训的理论内容。

5、第六周求职自荐书成果展：将求职自荐书设计大赛上的作品进行展览，地点设在旧图书馆门前，让大众的眼光去筛选优秀作品。

20_国足选帅工作总结3

在过去一个赛季中，赛季之初由谢晖所指挥的大连人队一度以“压着打”引人注目，但是，最终大连人队也仅仅收获第11名。当然，对一支因为临时递补而得以重新出战中超联赛的球队来说，能够完成保级任务已是相当不易。而且在赛季之初，大连人队不同于其他中超球会的踢法也确实掀起了一股风潮。但在补充了外援后，球队的成绩并未像预期那样有明显提升。或许，待来年新赛季开始后，谢晖和他的大连人队才会遭遇真正的考验。

相比之下，三支最终降级的队伍除了创下连败纪录的河北队大部分时间是韩国人金钟夫在指挥，而广州队以及武汉长江队都是本土教练执教，而且两队的主教练也是中生代教练员。固然，球队的现实困难增加了执教的难度，但主教练想要有所建树，恐怕各方面还都有待进一步提升。

尽管在郝伟率山东泰山队夺冠后，外界曾期待中国的本土教练能够抓住机会，甚至提出了“土帅能否迎来春天”的设想，但现实却很残酷。因为一名教练员的成长本身就是一个漫长的过程。与欧美职业足球众多球员在踢球的同时已经开始学习执教理论、并开始拿各个级别的教练员证书不同，中国的球员在踢球时代很少会去想着拿教练员证书，一般都是在踢球退役之后开始学习、拿教练员证书。这就使得中国本土教练开始从教的时间相对较晚。

而作为一名教练，独立执教、指挥各种比赛，本身就需要积累，某种程度上，没有至少200场独立指挥的经历，很难做到完全“开窍”。但是，看看中超联赛中的本土教练，如今又有哪一位教练的独立指挥场次超过200场的？申花队的老师吴金贵算一位，而且在今年中超联赛中，不少场次的指挥还是可圈可点的，但吴金贵已经年过六旬，也是其这么多年从教积累下来的。相比其他中生代的教练员，连独立指挥中超百场的纪录都还没有达到，又何以指望这些本土教练能够出彩？或许正因为此，当澳大利亚队、日本队在卡塔尔世界杯赛上在本土教练的指挥下杀入16强时，中国的球迷才格外羡慕。而在中国男足国家队的问题上，本土教练不受待见恐怕也就再正常不过了。

从这个角度来说，中国足球需要更多的本土教练，但问题在于：>中超或中甲的俱乐部是否愿意为中国本土教练提供足够多的空间与机会？

中国的球迷是否又有足够的耐心，为这些本土教练成长提供空间？如果连我们自己的中超联赛都不愿为国产教练提供机会，则中国的本土教练又何以能够成长？当然，中国的本土教练最急需解决的问题，恐怕也在于：>如何能够将更多的时间与精力用于业务研究与学习，而不是其他方面。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发