

# 班组全年工作总结简短范文热门10篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/131856.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

## 班组全年工作总结简短范文1

20\_\_年是公司成立的\_\_周年，我们在努力适应快速变革与发展，以年度生产计划为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，全班员工紧密团结、努力奋斗，以“规范化、标准化、精细化”为工作追求目标，以人员素质管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了本年度厂、车间下达的各项生产任务。能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来我所开展的主要工作总结如下：

### 1、原材料制备

生产的关键之一。制备小组组长为本班员工，我在管理各项工作的同时，协助进行生产。在成员仅有两人的情况下制备小组20\_\_年1-11月份共制备生产2批次。在生产中，我们严格执行《管理制度》对管理实行双人双锁，建立健全管理记录和领用记录。对制备与领用实行严格控制管理。

### 2、半成品生产

生产是整个生产工序的中间环节，其品质对后续生产工艺质量起着决定性的作用。各个原辅小组在贯彻执行规范和标准操作的原则下，根据车间下达的半成品生产工序指令单生产各型。其中充分保证了成品生产的需求，对整个生产工序起到了铺砖垫瓦的作用。

### 3、人员、物料管理

科学化管理是企业发展的核心，小至一个集体乃至一个小组都离不开规范化的管理。在积极推行“三化”管理活动中，对人员的配置、器材、物料的合理调配作了一定的改革和尝试，力求规范化、标准化、精细化。在人员的管理上，每个工作小组的组成都是择人而定、优化组合，各个工作小组虽然分工职责不同，但在工作中却是相互协作，灵活互动的一个整体。要求每一个操作工序严格按照规范和标准执行。这充分提高了全班员工的整体操作技能和效率，达到了来之能战的效果；在器材、物料方面，要求做到生产前对原辅材料和物料名称、批号、数量的核对，器材、设备的状态检查。

在长期的工作实践中，我们切实地感到：只有实行标准化、规范化、精细化的管理，才能化地减少失误和纰漏，细微之处见功夫，标准化、规范化、精细化是一种意识，一种态度，并将逐步地成为一种理念和文化。

#### 4、培训与学习

因其特殊的工作性质，对员工的各项素质要求尤为严格。为确保和提高全班员工的工作素养和从思想上加强员工规范操作意识和安全生产知识，我们定期认真组织学习，从提高员工业务技能和生产安全入手，利用工作之余，在班内积极开展了法律法规、知识技能、安全生产，特别是安全等方面的培训。20\_\_年进行生产、安全培训活动21次，培训399人次，召开班组安全生产例会21次，参加会议399人次。内容涵盖各型标准操作程序及质量控制要点、管理、人员进出标准程序、管理制度及安全生产法、五项事故应急预案……等。

通过培训和学习，员工的整体无菌操作意识和生产知识、安全知识水平得到了极大的提高，在思想上和行动上，充分认识和体现出规范生产和生产安全、特别安全的重要性。

#### 5、存在问题

在全年的生产工作中，认真履行岗位职责，对遇到的实际问题和隐患能解决的积极进行解决、整改，不能解决的立即上报，确保按质按量完成年度生产工作任务。但在工作过程中也发现存在着不可避免的一些问题。

如，随着生产任务的增加，硬件设施产能不足等问题的突出，这对人员和各项生产工作等“软件”方面的要求更加严格。

有的员工对“三化”管理要求认识不足，工作缺乏细致深入，有的工作看似做了，实际没做，有的做了，但细处没做。

为保证今后生产任务的顺利完成和生产工艺纪律的严格执行，对存在的问题及隐患，我们会在今后的工作中逐步改善和调整，并将努力加强协调各生产小组的整体运作，从培养员工全面素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，充分运用本班人力资源进行合理安排，认真组织生产。积极与其他班组间进行合作和协调，保证工艺质量的稳定和安全、生产安全。同时，请领导根据实际工作情况对工作及班组建设继续实行支持和帮助。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在厂和车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远。未来，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，相信在我们大家的共同努力下，明天会更加美好。

### 班组全年工作总结简短范文2

20xx年，班组以铁路跨越式发展为契机，坚持“安全第一，预防为主”的方针，坚持“从严治本，基础取胜”的指导思想，以人身和行车安全为重点，认真落实行车设备“动态检查、全面控制”管理机制，紧紧围绕“规范管理，强基达标”的主题，以建设安全标准线和创建自控型班组为动力，严格安全控制制度和劳动保护检查工作；努力实现安全生产“有序可控、基本稳定”的目标。圆满顺利完成了20xx年的各项工作，现将一年来的工作做以下总结：

>一、用安全保证生产，以安全创造效益。

班组作为段、车间生产任务的最终实施者，班组安全的稳定是确保整体安全的基础。一年来，班组坚持“关爱生命

、以人为本”的原则，切实抓好人身安全控制，组织职工认真学习各种规章制度和安全业务知识，认真落实“三不动”、“三不离”、“十禁止”等电力安全卡死制度，并在施工现场中严格执行，把安全生产置于可控制状态。全年共查处纠正违章违纪14人起，有力地保证了安全生产。

为确保人身安全，我们建立健全了安全保障体系，以工长、安全员为中心，

全员参与，班组每月坚持召开不少于一次的安全讨论会，对每次零小施工及在作业中出现的不安全因素和上级下发的事故通报召开分析会，及时总结施工中的不安全因素和教训，结合我工区的具体情况制定整改措施。例如：我段2、20狮子营网工区发生的人身伤害事故，瞬间一个年轻的生命面临着死亡的威胁，令人震惊；又一次向我们验证了“违章就是杀人、违章就是犯罪”，这次事故的发生是一系列违章造成的，现场作业未能做好自控、互控、他控层层关卡，看惯了、习惯了、干惯了致使出现了一系列违章，如果有一级把住关，发现工作票是错的或在现场严格把关，也许事故就能避免。为确保设备安全，

第一，强化设备巡视和保养制度，每月坚持做到不少于2次的日常巡视。结合今年雨水多，防洪任务大，坚持做到雨前、雨中、雨后特巡，对发现的问题及时处理，重点加强信号电源监控、箱变等高新技术设备的操作、维护及使用知识的教育学习，提高操作、应变能力切实提高其保障信号等行车设备供电安全的能力。

第二，严格设备检修确保设备质量，工区以车间组织的春检为契机对设备进行了认真细致的检修，共检修贯通线路公里，变压器16台，低压配电箱16面，低压开关柜7面，高压电缆公里，低压电缆公里，低压架空线路公里，同时，利用每年的秋季设备鉴定对管内全部设备进行了鉴定，并制定了设备缺陷问题库和整改措施，消除了设备隐患提高了设备质量，

第三，结合段安全生产大检查和专项整治活动，对管内关键处所进行集中统计集中处理，对线路两侧取土，修路，树木，交叉跨越，施工干扰等有可能危及电力设备安全的不安全因素进行统计，共统计不安全因素如下：树木1060棵，其中处理危树23棵，处理新发出和新栽树1037棵，处理整改管内关键处所及管内设备故障45起。

第四，建立完善事故抢修制度，对涉及行车的供电设施采取重点检查。牢固树立事故就是命令的抢通意识。

第五、在设备质量方面，注重培养职工主人翁精神，增强质量意识，在施工中严格按作业标准进行施工。坚持作业前的预想会制度，布置分工、明确责任；坚持作业后的检查、总结制度，特别是作业中出现的漏检、失修问题，认真及时处理；坚持相互连责，必须做到作业中相互配合检修，做到你漏我堵，你缺我补，相互监督，相互约束，做到不留设备检修死角，这样，增强了职工的责任感，使工区安全生产保持稳定持续的发展。

## >二、以提高服务质量为宗旨，再树行业新形象

电力服务行业在行车安全畅通和为铁路生产、居民服务好，保证安全供电这一点上的职能是越来越突出，服务职能发挥的好坏，直接影响到我们工区的形象和今后的发展与生存。因此，严格遵循段发《服务手册》和《对单位居民生产、生活用水、用电采取停水、停电措施的有关规定》，牢记“供电无小事”，牢固树立辛苦我一人，方便千万家的思想。急用户所急，想用户所想，统一思想，提高认识，对用户做到随叫随到，热情服务，礼貌用语，严禁吃、拿、卡、要，切实作好优质服务工作，使用户满意。同时，严格执行停电手续，保证生产及职工生活用电的正常供应。

切实提高职工的敬业爱岗精神，为此，要求工区全体要做好、做到以下工作：

- (1) 强化非正常情况下事故的应急处理能力，做到不等不靠，争分夺秒，顾全大局，尽职尽责，及时恢复正常供电。
- (2) 定期、不定期走访用户，了解用户的用电情况，对用户提出的问题给予及时的处理和整改。
- (3) 进一步增强对供电设备的维修检查工作，确保供电设备的优良完好率和正常供电。
- (4) 大力开展“讲文明语，干文明活”的活动，把优质服务，树立行业新形象的工作扎实地、持续开展下去。

## >三、广泛动员、不断提高对创建自控型班组的认识，努力创建自控型班组

创建自控型班组是新时期强化班组基础建设，促使全员素质、设备质量提高和安全稳定的一项新的班组管理模式，工区在创建自控型班组的活动中，职工们普遍对创建自控型班组这一新的提法不理解，认为班组这些年一直沿用老的管理方法也取得了较好的效果，何必乱折腾呢？对此；职工在思想上没有认识到创建自控型班组的重要性和必要性，甚至有的职工还有一些抵触情绪和认为与己不相干的思想。针对这一情况，首先以提高职工的思想认识入手，利用政治学习、班前会等形式组织职工认真学习自控型班组建设的文件精神，是每位职工充分认识到创建自控型班组的意义和内涵，激发职工创建的积极性，并逐步实现“要我自控”向“我要自控”的思想转变；另外，根据对创建自控型班组的有关要求，我们草拟了《班组管理细则》和《自控岗位评分标准》及组织职工对《班组管理细则》和《自控岗位评分标准》进行学习和修订。

#### >四、培养过硬业务，建立高素质的职工队伍

所有工作的核心是以人为本的，人主观能动性地发挥将关系到工作的质量及成败，为确实提高班组成员的素质。第一，建立完整的人员培训体系。班组在车间下发的业务安全、政治学习任务的基础上，根据班组实际情况进行额外学习。坚持每月不少于四次的政治、业务学习，每次不少于四小时，每月进行考核成绩与奖金挂钩，全年共学习1920小时。这成为素质提高的重要保证。第二、工区通过加强职工业务学习，逐步实现岗位自控，业务素质自己提高的轨道上来，同时；根据工区职工文化程度不同，首先注意提高职工的思想素质，引导职工转变观念，树立竞争意识、忧患意识和参与意识，其次；注意提高职工的业务素质，提高现场职工的作业技能和应变能力，使其具备高标准、高质量完成本岗位工作的能力。七、班组20xx年的几点设想：

- 1、深化“自控型”班组建设，切实提高班组管理质量。
- 2、加强人员业务技能培训，提高整体工作水平。

#### 八、班组的不足之处：

班组一年来，同志们能够精诚团结，齐心协力安全、按时完成了上级交给的各项生产任务，但是，我们在工作中还存在一些不足，主要表现在以下几点：

- 1、职工业务技能和理论知识不精，以及对工作的要求认识上还不是很清楚和理解。
- 2、班组管理不全面，不够细致，在工作上没有真正采取科学化、规范化管理，缺乏创新意识。

回首20xx年，我们虽然取得了很大的成绩，但不足也很多。20xx年，我班组将继续从安全生产、班组管理、人员培训方面入手，发挥优势，取长补短，使我班组工作再上新台阶，为铁路发展再做新贡献。

## 班组全年工作总结简短范文3

充满机遇和挑战的20xx年度的工作就要接近尾声了。回想这一年工作，有过汗水，有过失败，有过伤痛，有过微笑。正是这些五光十色的生活片断拼凑成了我们这个集体生活中不可缺少的一部分，也给我们这个集体留下了美好的回忆。

盘点这一年以来整个储运三班的工作业绩和收获，无疑是一件极其愉快的事情，就像秋天农民手里捧着沉甸甸的稻谷，充满着丰收的喜悦；盘点这一年的工作计划和学习，无疑也是一件痛苦的事情，想想当初我们制订的计划有些没有实施好，工作中发生的失误又是极其遗憾的。就像那首歌中唱的“生活还是要继续”，为了班组更好的发展，我们要时刻警醒着自己。总结这一年以来工作中的经验和教训，是为了在将来的工作中得到更好的发展，是为了我们将要走的更好，更远。

对于我们来说，安全生产就是命令；认真贯彻公司及部门各项任务，执行严格的生产安全和考核目标是我们的职责。在工作是我们以安全严谨的态度和方法进行操作，及时掌握整个罐区生产动态及安全信息，在确保安全的前提下，降低各项消耗指标，确保生产任务的顺利完成。以下是我们对全年工作的总结汇报：

#### >一、提高员工思想意识，加强了班组建设

强化管理，提升技能，团结协作，共同创建“五型班组”。20xx年初，班组在总结去年经验的基础上，进一步加强人员培训、设备管理、班组建设。从班长至每位班员，职责明确，分工到人。定期开展技术学习、安全教育、民主

生活会、班组例会。为弘扬班组文化，让每位员工感受到集体的温暖与关怀，特别是今年我班组成员变动情况较大，来了几个新的同事，他们和其他的同事还不是很熟悉，班组成员对他们关心，爱护，使他们迅速融于到储运三班这个大集体。班组制定员工生日簿，在员工生日的这个特别的日子，班组成员精心为员工举办生日聚会，对员工长期以来的辛勤工作给予了肯定和感谢，也表达班组成员对员工的点滴关怀；为丰富员工业余生活，班组成员举行踏青、聚会、单车旅行等多种多样的活动，不断熏陶员工的工作精神及个人情操，营造轻松和谐的工作环境与人际关系，进一步增强员工的集体荣誉感、责任感和使命感，培养员工坦诚友好团结的工作态度和作风；为强化班组建设，树立班组形象，班组成员积极参加公司举行的各项活动；为实现创建“五型先进班组”这一目标，再结合公司班组建设的要求，不断改进班组管理制度、培训制度、巡检制度、6s及五型班组等管理方案。

## >二、安全工作与安全学习方面

重视安全教育，强化安全生产意识，将安全工作作为每天工作前的必修课程，提前组织学习各种事故演练方案和检修工作中可能遇到的各种事故预案，每项工作都有安全要求和安全记录，并按照先进班组的安全标准，坚持每个倒班进行1次安全学习，以提高班组成员安全意识，加深了班员对事故原因的理解；当我们身边有各种事件和事故发生后，我们及时召开安全事故分析会，由每个成员从自己的角度分析事故的原因，如何是自己该如何来处理事故及以后避免此类事故的发生，从而使每位成员都吸取事故的教训，来真正达到“四不放过”的原则，并为每次我们知道的事件及事故建好事故档案，详细描述了事故的名称，原因，经过，处理方法及每位成员的经验教训。班组成员还建立了班组成员安全监督岗，杜绝了各类不安全现象的发生，确保了生命财产和生产设备的安全。

## >三、实行成本管理，增强节能意识

节能降耗，加强成本管理此项目是我们班组成员针对降低公用资源消耗的一项新举措。根据实际生产中情况，在保证生产安全的前提下，合理的降低各项消耗指标，并且根据部门要求每次当班都记录指标的消耗量。我们每月将各项指标的消耗量计算出来，并将其折算为实际成本，有了这些鲜明的数字，员工们的节能意识更强了。也正是这些数据为确保合理降低生产消耗指标，保证生产安全合格前提下节能降耗提供了可靠的依据。

在我们的共同努力下，各项生产消耗指标降至到了最低，但仍有所超标，其超标的原因有很多方面：

- 1、天气变化异常，使得氮气的使用量有所波动；
- 2、设备老化及隐患过大，造成设备置换过程中，氮气，水，蒸汽消耗频繁；

## >四、严格遵守公司的各项规章制度

要知道，各项规章制度都是从事石化事业的老前辈们用各种经验教训汇总而来的，前车之鉴，后车之师。特别是今年10月中海油炼化事业部新颁发的《十大安全生产禁令》更是我们安全生产必须牢记的第一要务，是我们工作中的行为准则。我们牢记各项规章制度，遵守它，就是使我们的工作避免很多不必要的失误，我们不光要自己遵守各项规章制度，还要带动身边的人遵守各种规章制度。使班组成员建设达到一个新台阶。

## >五、班组技能培训与学习

我们储运三班是一个大集体，里面由不同的岗位及不同的操作人员组成，我们这群人里既有大学生，有大专生，有中专生，还有初中生；既有以前从事过这方面工作老员工，还有从事这个行业不久的“嫩”员工；既有熟悉这项工作的多面手，还有只接触过其中一项工作的专职人员。我们里面有罐区岗位的外操，有火炬岗位的外操，有码头岗位的外操，还有统管整个储运系统的班长，副班长及内操。那么究竟该如何让我们这17个人发挥最大的作用，来激发我们17个人的潜能，是之达到1x17 > 17的效果，班组成员间相互讨论，集思广益，我们在职工培训方面大胆创新，创造出适合班组在时间紧、任务重、人员少及流动大等情况下的2种培训模式，即“互助式培训模式”及“车轮式培训模式”，“互助式培训模式”就是指我们在班后的学习会及班组成员民主生活会上每个人就自己擅长的技能及现在所在的岗位给大家讲课培训，而其他的员工也可以根据自己所想的疑问提出来，由讲课人及其它知道的人大家一起来讨论，这样，我们每个人都可以学习其他人身上所具备的技能。而“车轮式培训模式”就是通过“互助式培训模式”学习后，把每个成员在不同的岗位之间轮岗，这样就可以使我们不光具备理论知识，还通过轮岗到具体的岗位上后结合理论知识来实践它，从而使我们还具备了实际操作技能。通过这2种模式培养出几位多能人才，并为部门输送了多位高素质的人才。我们相信，今后我们每个成员都是一位多面手。这些事实证明了储运三班全体成员能立足岗位、克服困难、勇于创新，坚决地完成了公司及部门交付的各项工作，并在班组建设上不断创新。

## >六、工作中的不足与今后的努力方向

20xx年来，我们的班组工作虽然取得了一定的成绩，但也存在着一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、事故应急上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，希望班组中经验比较差的能赶上经验比较丰富，工作能力比较强的更要进一步强化技能，这样你追我赶工作起来才有意义，在今后工作中，班组一定要认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。我们将克服困难，及时改正，全力以赴，继往开来，努力完成各项生产工作任务，为确保我公司的安全运行做出更大的贡献。

## 班组全年工作总结简短范文4

一学期的班务工作结束了，在学校领导和各位老师的协助支持下，在全班同学的共同努力下，学生的思想素质、行为习惯、学习习惯等方面都有了明显的改变，圆满地完成了本学期的各项工作任务。为了更好地搞好以后的工作，现将本学期的班务工作总结如下。

### >一、进一步加强思想政治教育，造就了良好的班级风气。

半年来，我根据学校少先大队的工作计划，针对学生的特点，积极开展以爱国主义教育为主线，以培养学生良好的行为规范和“三自”能力为突破口的系列教育活动，收到显著成效。首先利用开学之初，借助班会对全体同学进行政治思想教育，结合《小学生守则》和《小学生日常行为规范》进行强化教育，使每位学生都能迅速地将从假期的散漫、生活无规律中转化到正常的学习生活中；同时，对全体班委成员进行竞选为主的轮换制，激发了学生积极向上的思想意识，形成了团结、务实、积极、争先的良好班风，增强了班级凝聚力；再者，结合学生身边的正反事例认真剖析，分析其是非，总结其教训，吸取其经验，引导学生进行自我教育；最后，利用每周一次的升国旗仪式对全班同学进行爱国主义、讲文明、懂礼貌、安全教育，并从学生的一举一动、一言一行入手，使每位学生从小形成良好的行为习惯、文明习惯，为培养新世纪的人才打下了扎实的基础。

### >二、借助学科教学这一阵地对学生进行潜移默化的品德教育，提高了学生的综合品德素质。

小学教育主要是养成教育，一个人能否养成良好的行为习惯和高尚的思想品德，关键在于小学阶段的教育。学生良好的思想行为不是一朝一夕形成的，而是通过每一件事，每一项活动，每一节课，长期熏陶才能形成。我着重从抓日常行为规范的养成教育入手，以课堂生活为主体，以常规训练为主线，加强了对学生课堂纪律、常规、礼貌、卫生、劳动等方面的教育。培养学生对学习的责任感和自学、自理、自控的能力，使课堂教学中师生和谐统一地完成各项教学任务。为了提高学生的综合素质，我班采取了多种措施对学生进行教育。主要有以下几个方面：

- 1、班主任认真协调组织任课教师进行讨论，明确思想品德教育的重要性，制定出各自的教育措施。
- 2、班主任经常沟通各任课教师交流意见，确立目标，形成合力，增强教育效果。在各学科课堂，教师利用教材里的生动事例，引导学生进入情境，激发他们的情感，使他们从情中明理，分辨是非，形成正确的人生观，真正地全面提高学生的综合思想素质。
- 3、各任课教师落实教材的知识点，突出教育点。

### >三、继续加强了班级安全教育，周密落实了各项安全措施，防患于未然。

### >四、重视与家长的联系，双向管好孩子。

孩子的进步，集体的成长，离不开教师，也离不开家长。为了更好地全面了解学生情况，我通过多种形式与家长建立密切联系，进行友好交往。本学期继续进行家访、碰头会面向家长介绍一些教育孩子的方法、经验，推荐一些教育方面的书籍，如“怎样教育子女”、“怎样使你的孩子更聪明”、“父母必读”等，同时对家长提出要求：为孩子在家里创造良好的学习环境，为孩子做好榜样。通过这些工作，使很多家长重视了对子女的教育，改进了对子女的教育方法，增强了做家长的责任感，收到了较好的效果。

### >五、开展丰富多彩的活班级动，构筑班级教育的平台，让学生多育并举，全面发展。

本学期的除了配合学校积极完成各项教育教学工作外，还召开了形式多样的主题班会，如“我是班级小主人”、“凝聚集体的爱”（班名、班规、班训，帮困助残捐款83元、向汶川献爱心计190元）“我相信，我行”、“安全伴我行”

”、“父母的爱”、“一帮一，比同桌”等，针对学生的实际情况进行教育，为形成良好的班风，养成良好的行为习惯、文明卫生习惯奠定了基础。同时还抓住有利时机在班级及时开展“手拉手”、“优秀作业展览”、“读课外书比赛”等活动，调动了同学们学习的积极性，使他们增长了课外知识，提高了阅读能力。

>六、注重了后进生的转化工作：

在后进生的转化方面，我分了两类，一种是李芳、王佳玉，仅仅是学习成绩差。一种是杨佳伟、刘旭东、汪鹏飞、吕睿等不仅学习成绩差而且行为习惯、纪律方面特差。我针对各自的特点及后进的原因，经常找他们谈心做思想工作，只要一有时间就对他们进行基础知识生字的听写，并且进行面批面改，在进行强化练习，争取过识字关，其次对症下药，长期不懈地去辅导教育他们，经过和任课教师的不懈的努力，后进生的面缩小了由原来的10个转化成5个。

经过全班同学共同努力取得了一定的成绩，但是也还存在有许多的不足之处，比如家访不够及时，对学困生的转化措施不够得力，另外和其他学科任课教师联系不足，造成学科之间教育上的脱节等问题，当然这也是今后班级教育工作的努力的方向。

## 班组全年工作总结简短范文5

制丝班20xx年度工作总结一年来，制丝班以厂部战略方针和年初职代会精神为指引，在车间班子的正确领导下，紧紧围绕车间年度工作思路开展工作，狠抓班级各项管理，落实目标管理责任，推行绩效考核，较好的完成了全年各项工作任务。主要工作如下：

>一、目标管理成效明显，各项任务指标基本完成。

1、节约挖潜情况：

2、设备两率：设备完好率100%，设备故障停机率二、绩效考核与企业文化推广结合进行，员工面貌焕然一新。

绩效考核和企业文化深度推广是车间年初确定的全年工作重点，我们按照车间“管理升级、文化造势”的思想，将两项工作结合进行，取得了较好的效果。绩效考核作为一门新的管理方法在我厂实施，必然面临一系列新旧观念及行为的剧烈冲突，需要的文化软实力来化解。

针对这些特点，班委会认为把两项工作结合进行可以相得益彰。班委会针对绩效考核的要求制订了详细的考核标准，并通过班前班后会和专题会讨论宣传绩效考核的基本思想、运作模式及其作用意义等。将绩效考核的先进管理思想和企业文化“超越精神”、“核心价值观”等联系在一起，提出“绩效考核就是不断超越，绩效考核就是要求‘做好每件事，成就每个人’”，使绩效考核的先进管理思想与企业文化一道深入人心。工作开展以来，员工思想发生了彻底的转变，由过去的我要做变成了我要做，员工的积极性、主动性、规范性进一步加强，生产效率、工艺质量进一步提高。提前进班、准时交接班蔚然成风，随意性离岗现象基本杜绝。连续几个月份，先后有曹胜文、魏道华、谭敦明等员工获得车间联合检查组、生产管理处、工艺品质处的表扬奖励。

>三、以人为本，以质量为核心，以设备完好为保障，集中精力抓好三项工作。

1、员工管理。

在工作中对员工制定规范、严格的操作规程和考核标准，并对员工提出班级抽查、组内巡查和个人自查的三级考核要求。以“做好每件事，成就每个人”的人本思想关注每一位员工，注意调动员工的积极性，化解员工中的消极思想。为提高员工们参与班级管理的积极性，我们公开了班级管理内务，具体措施是对班级月奖金分配情况进行张贴公开。

2、工艺质量。

生产工艺上，我们在继续执行新版卷烟工艺规范的基础上，与质检部门一道落实“关键设备工艺性能点检技术”，取得了不错的效果，工艺质量进一步稳定，为车间获得厂部“关键设备工艺性能点检先进单位”的荣誉作出了贡献。年初车间制丝工艺员跟班措施的落实，也使工艺质量管理更加严格规范。针对跟班检查中发现问题，班里组织员工进行了质量分析会和一定的工艺质量培训。成绩获得厂部和车间的肯定，涌现了“最佳质量先进个人”罗亚明

、方美丽及“质量细节先进个人”祝华珍等优秀员工，质改项目“增强EmS221金属探测器灵敏度，提高叶丝质量”还被厂部评为“工艺质量改进先进项目”。

### 3、设备维保。

设备完好是生产顺利、质量达标的保障。设备完好取决于维保工作。设备维护方面，由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度。针对这一问题，我们除加强和技术组的协调外，同时进一步完善设备信息反馈制度，要求操作工加强对所辖设备的检查，并每天作好反馈记录，以便技术组及时解决。对记录情况的质量我们一并纳入员工们的月度绩效考核。通过这些措施有力的保障了生产的顺畅进行。在设备保养上，我们严格按照3W1H标准保养内容和程序进行，保养组全体员工全部以优异成绩通过3W1H培训考试，使保养工作进一步规范、专业。

一年的工作中，我们也暴露出一些问题，主要体现在两方面：

1、7月初技术中心下达了新的工艺标准和制丝工艺参数，因新工艺参数中的部分大品牌贮叶时间发生较大改变，由过去贮叶4小时以上变为贮叶时间2小时，这一改变导致工艺标准的执行与现行生产管理组织方式发生冲突，而相应的组织模式和人员配备尚未完善。

2、由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度，导致设备因维护不到位、不及时给生产造成了一定的影响。上述问题已成为干扰制丝生产的重要因素，我们必定先从自身找问题，完善制度，狠抓内务，但也离不开车间党政班子的大力支持、协调解决。即将到来的新一年度，我们将紧密团结在车间新领导班子的周围，奋发作为，继往开来。

## 班组全年工作总结简短范文6

在公司领导关心指导下，克服困难，大胆创新，车队工作以来取得了较好的成绩。

在体系安全管理上，我们坚持教育为先，预防为主，提倡警觉性驾驶，坚定了“抓生产从安全入手，抓安全从思想出发”的工作理念，及时规范和完善安全基础资料，广泛宣传交通安全知识，其中安全教育工作加大考核力度，逐步形成了安全生产稳定发展的良好局面。

体系安全工作的全面提高需要全体人员的共同努力，而对驾驶员的安全教育是重中之重。如何做好基层安全教育工作，我认为作为基层管理者应该有耐心、有恒心，有创新，需要平时做多方面卓有成效的工作，以人为本，提高人的素质是关键。素质的提高，教育是最有效的途径，我发现在驾驶员安全教育过程中，做好以下几个方面十分重要：

一是教育内容突出针对性。安全教育的内容广泛，在有限的安全活动里，只能集中精力解决一两个突出问题。面面俱到，胡子眉毛一把抓，很难收到良好的效果。

二是教育对象要突出层次性。安全教育不能一个模式，不能新老职工“一锅煮”。我根据驾驶员的工作年限，违章记录等情况，划出不同层次，依据各个层次的实际情况，对症下药，这样确定不同的教育内容，做到“一把钥匙开一把锁”。力求达到安全教育实用、有效。

三是形式要突出灵活性。在长期的安全教育过程中，我发现如果总是以一种模式进行，驾驶员会容易产生厌烦心理，因此安全教育形式要多样化，灵活安排，要因地制宜，可以采取黑板报、宣传栏、安全知识问答，安全座谈会等驾驶员喜闻乐见的形式，使驾驶员易于接受。我们还根据天气变化情况，通过电话等形式及时提醒驾驶员应注意的事项，在日常工作中，随时随地的与驾驶员进行交流，既温暖了职工的心，也使得安全教育的效果更佳。

四是语言要突出趣味性。以前，我们在周一安全教育例会中总是老一套，教育干巴巴的，驾驶员听得昏昏欲睡，重要的一条原因是知识性、趣味性不强，老生常谈，语言单调平淡，平铺直叙，缺乏吸引力。而现在，我们把典型事故、安全警句等穿插运用，做到内容丰富、语言幽默、寓意深刻，把安全教育渗透到员工日常工作学习和生活娱乐中去，把知识性和趣味性有效地结合起来，使职工在娱乐中受到了潜移默化的教育。

五是事例要突出典型性。安全教育少不了列举事故案例，现在我们很注意改变案例只讲远、不讲近，只讲大、不讲小，一个案例讲半天的状况。而是根据教育内容，精心选择具有普遍性和代表性，能引起员工警觉的案例，使大家

印象深刻。

六是教育中突出参与性。在现在的安全教育课中，我们十分注意驾驶员的有效参与，仅靠队部的几个人讲显得面太狭窄。而打破“一言堂”、“满堂灌”的陈规，让驾驶员唱主角，会取得意想不到的效果。大家通过谈经验、体会、教训，达到经验大家学，教训共同吸取，取长补短，互相提高的目的。

安全教育是安全工作的立本之举，因为它不仅关系到安全生产，关系到企业的经济效益，而且关系到家庭的幸福，社会和稳定。因此尽管安全教育是一项长期而艰巨的工作，但为有一个安定的生产环境和稳定的社会环境，安全教育工作要持之以恒。随着企业改制的不断深入，不断会有新的问题出现，需要我们在提高自身素质的同时，更加认真分析研究，把工作做得更好。

## 班组全年工作总结简短范文7

时光荏苒，20\_\_年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改进。现将20\_\_年的工作情况总结如下：

### 1.主要完成的工作

#### 1)、班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身“-公司”的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

#### 2)、狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的20\_\_年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

#### 3)、保证产品质量

随着公司规模扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对-汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

#### 4)、积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

#### 5)、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

## 2.工作中出现的问题及解决方法

一年来，我敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点：

### 1)、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够;安全培训不到位;检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致9月10月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心;其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查;最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

### 2)、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

### 3)、班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工综合素质有较大的提升。

## 3.今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

- 1)、加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识。
- 2)、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报;真正做到领导的助手。
- 3)、加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围。
- 4)、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的412班组。

最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力!

## 班组全年工作总结简短范文8

今年，本班紧密围绕公司生产经营任务，精心组织平常生产，以保证装置操纵安全安稳率为重要任务，狠抓各项安全生产指标，牢固建立“直线责任、属地管理”等先进理念，积极展开HSE体系建设，不断进步员工的综合素质和

班组整体水平，为实现全年生产任务打下坚实基础。

### >一、狠抓安全生产推动HSE建设

今年，本班继续以HSE体系建设为契机，牢固建立“安全第一、环保优先、以人为本”的理念，展开以“查隐患、堵漏洞、反三违”为主要内容的隐患排查活动，深度强化班组执行力，扎实开展班组安全生产。

严格执行公司各项规章制度，落实岗位安全责任制，并依照生产受控要求，强“三基”，反“三违”，狠抓安全生产死角，发现题目及时上报处理，杜绝生产事故的发生；对重点部位采取加大巡检力度、进步排凝频次等措施，确保蒸汽、除盐水、紧缩空气、氮气的高效安稳供给。

积极展开平常工作中的PHA、JCC，加大属地管理力度，抓好风险辨认工作，并且针对天气突变、单电源运行期间、雨季冬季这类特殊时期，做好各类安全防范工作，增加巡检次数，为安全生产营建一个良好的氛围。

加强各岗位巡检力度，强化细化岗位责任分工，巡检进程认真仔细，检查到位，不疏于情势，做到“早发现、早上报、早处理”，将事故隐患及时排除。20xx年12月19日，边丽哲发现106泵有味，联系车间停泵检查；今年1月27日，油泵停运，发现及时处理；5月18日，孙恩丽、程秀研在巡检中发现回用水1#风机故障，及时上报处理；8月2日，因液位计失灵，生水罐抽空，及时发现处理；10月9日，王晓元在巡检中发现水处理盐酸计量罐渗酸，及时上报处理；高温凝聚水开工期间，段明泽发现机泵接地分歧格，及时处理，热水站开工时，他又发现201B泵漏油，处理及时，避免一次事故。

### >二、积极组织培训进步技能素质

结合公司“十二五”发展规划，加强情势任务教育，引导班员认清公司当前面临的机遇与挑战，明确今后一个时期的整体发展目标和工作方向。

加强“一岗一单、一人一单”式培训，围绕装备新增和改进情况，进一步完善不同层次、不同岗位培训的需求，并将培训重点放在关键岗位和题目装备上，强化培训效果评估和考核测试，进步培训的针对性和实效性，同时在班组中推行“每天半小时培训法”，将生产知识量化分解，使学习内容与实际灵活地结合在一起，强化员工实际知识把握能力，使每位员工都能熟练掌握本岗位生产知识和操纵技能，熟知各项应急预案，确保员工100%持证上岗，100%把握应知应会的操纵知识和技能，100%参加培训学习考试，考试合格率100%。

深进学习传达大庆精神铁人精神，用“三老四严”“四个一样”来强化班组队伍本身建设，进步员工的思想政治觉悟，并学会正确熟悉现状，努力查找题目和差距，同一思想，凝聚气力，在班组内营建良好的学习氛围。

展开岗位练兵和技术比武，将现场实际操纵与理论知识融会贯通，对活动中出现的盲点进行及时总结和梳理，进一步提升员工队伍综合素质和应急能力，推动生产操纵的规范化和程序化。

### >三、规范现场管理加强安稳受控

加强装备现场精细化管理，加大现场情况通报监视力度，不留死角，做到“发现题目，不能隐瞒，及时上报”，果断纠正“低老坏”现象，积极检查身边装备的安全情况，改正本身不良习惯，展开“跑、冒、滴、漏”专项治理，推动现场规范化和标准化。

今年，本班进一步加大现场管理力度，依照公司生产受控和6S要求，严格规范员工在岗期间着装和手机使用，果断杜绝烟火等违禁物品，依照“清洁、整齐、规范”的原则，将现场物品用具摆放规整。严格执行公司反违章六大禁令，严格依照公司作息时间规定进行轮休，进一步规范员工的安全行为，进步员工的安全意识。

严格落实作业许可管理制度，认真核对各类票据申请、办理、封闭和延期的执行情况，规范作业许可票据内容的填写，做到“谁签字、谁负责”，层层监护到位，并且全员参与危害辨认和风险评估，加强对关键装置、重点部位和危险点源的检查监控，避免事故发生。

严格执行《车间装置运行计算机监盘管理规定》，加强装备监控力度，避免压力出现较大波动，影响生产，每班做好安全生产记录和监测记录，各工艺参数点和测温测震点的数据都及时、正确、内容完全，合格率100%，确保生产安稳受控；

狠抓承包商管理，进一步强化现场监护人的履职责任，尽到属地管理者应尽的职责，重点监视施工作业现场票据完备情况、风险控制措施是不是有效落实、施工职员是不是存在“三违”现象，时刻绷紧安全弦，为施工现场营建好的安全监护氛围。

#### >四、展开各类活动构建xxx班组

继续深进展开“五型”班组创建活动，从班组安全入手，加强各方面专业知识学习，创建“绿色环保健康”的工作环境，围绕“节能降耗、安全生产”，提出可行的公道化建议，积极展开各类安全生产，下降能耗，着力加强xxx班组建设，全面提升班组队伍的综合素质和管理水平。

今年，本班组织员工积极参加各类安全比赛，员工们在比赛中表现积极积极，成绩优秀，这些活动的展开，在短时间里弥补了员工的技能不足，增强了员工的素质能力，并在班组内构成了互学互助的良好氛围。

认真进行安全宣教工作，每一个班前做好安全材料学习，安全经验分享，班后做好安全总结，每周进行安全评比，每个月按时完成班组安全板报，并包揽车间全年参展宣传板报，屡次获奖；积极配合公司“安全文化进步年”活动，广泛展开读书活动，通过读书和思考，开阔员工视野，培养员工好读喜钻的良好习惯；同时加大私人车的安全宣贯力度，利用培训学习和安全经验分享，让员工亲身感遭到车祸的危害和安全带的重要性，通过亲情教育将交通安全管理延伸到每一个家庭。

关心员工生活，稳定员工队伍，及时了解员工最新情况，平时通过聊天拉家常等方式加强与班组成员的沟通，既能解决平常工作中的琐碎题目，又能增进工作的展开，使大家都能以工作为重，心往一处想，劲往一处使，增强了班组的凝聚力和战役力；今年本班今年屡次看看慰问员工家属，关注困难员工，了解他们的实际情况，努力做好员工的福利工作，为员工排忧解难，定期展开送暖和活动，让员工有了进一步的回属感，

积极组织员工展开文体活动，不断丰富员产业余文化生活，6月份公司硬笔书法比赛优秀奖；7月份建党90周年书法展参展；

今年，本班围绕创新、安全、清洁、xxx的理念，切实抓好班组本身建设，进一步夯实班组基础管理工作，扎实有效展开“五型”班组活动，让全体员工更加明确自己的目标和责任，从而推动班组基础建设不断迈上新台阶，为公司今后的发展做出新的贡献。

## 班组全年工作总结简短范文9

随着新年的到来，我们走过了20\_\_年度。回头看看，有几分耕耘，几分收获。20\_\_年度经过全班人员的共同努力，齐心合作，在确保安全生产的基础上圆满完成了各项生产任务。现将20\_\_年度主要工作总结如下：

### 一、安全生产方面：

全年出勤率x%。

对班组制度进行了修改和完善。

严格执行消缺管理制度、运行三查。有效保证了设备健康运行，为我厂安全多发多供电作出了贡献。

全年发现设备缺陷项，其中月份发现的高备变开关拒动和月份发现的#主变中性点过热达度，均及时通知检修处理好。杜绝了可能发生的设备事故。

配合检修完成了机组大、小修工作及相关设备更换工作。全年执行大型操作项，工作票张。

组织全班参加了厂部组织的安规考试，参考率x%，成绩优秀。

全年认真开展“青年安全生产示范岗”活动并通过总厂团委复查。

全年实现了“五无”和“零违章”，未出现任何不安全现象。

认真开展班组安全活动，组织学习相关文件和有关技术措施，针对相关安全事件吸取经验教训。认真开展春安、秋安大检查，杜绝习惯性违章，对查出的问题及时整改，有效保证了班组安全生产。

至年底班组安全生产天数已达天。

11.加强班组管理，提高值班质量，全年无违章、违纪现象。

## 二、培训方面：

每月按时保质完成了常规培训，取得良好效果。

组织全班参加了厂部组织的运规考试，参考率x%，成绩优秀。

组织学习机变新更换设备知识掌握相关操作技能。

定期组织学习运规。

黄建获得总厂“及以下机组电气运行技术能手”称号。

班组培训出资格班长成洋一名、专区(黄渝刚)一名、值班员两名吴非、黄宜。

两名人员参加了总厂组织的“机组电气运行”培训。

实现了年初的培训计划。

## 三、精神文明建设及民主管理方面：

完成了总厂下达的宣传任务，共投稿\_\_篇。特别是“事故”征文及安全警示语均有获总厂采纳的。

定期开展班务公开。公布班费收支、来源、用途。

定期开展民主评议班长活动。

积极抓好职工小家建设，开展工会活动，使班内呈现团结、互助现象，使班组具有很强的凝聚力。

积极参加工会开展的两个劳动竞赛。

我班“青年安全示范岗”顺利通过总厂团委复查。

积极争创总厂“模范班组”。

## 四、抓好班组建设

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。

认真规范及时做好各类台账，所有的工器具及班组资料实行定置管理。

认真搞好班组软件记录。

在“达标班组”基础上严格按“模范班组”要求，规范班内各项工作。

## 五、存在问题及采取措施：

班组制度执行力度不够。

班组新人员学习进度不够理想。

措施：

- 1)加强班组制度垂直执行力度，充分发挥班组五大员及骨干作用，各司其职，各尽所能，落实责任制。
- 2)加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。

## 班组全年工作总结简短范文10

随着新年的到来，我们走过了xx年度。回头看看，有几分耕耘，几分收获。xx年度经过全班人员的共同努力，齐心合作，在确保安全生产的基础上圆满完成了各项生产任务。现将xx年度主要工作总结如下：

>一、安全生产方面：

- 1、全年出勤率xx%。
- 2、对班组制度进行了修改和完善。
- 3、严格执行消缺管理制度、运行三查。有效保证了设备健康运行，为我厂安全多发多供电作出了贡献。
- 4、全年发现设备缺陷项，其中月份发现的高备变开关拒动和月份发现的#主变中性点过热达度，均及时通知检修处理好。杜绝了可能发生的设备事故。
- 5、配合检修完成了机组大、小修工作及相关设备更换工作。全年执行大型操作项，工作票张。
- 6、组织全班参加了厂部组织的安规考试，参考率%，成绩优秀。
- 7、全年认真开展“青年安全生产示范岗”活动并通过总厂团委复查。
- 8、全年实现了“五无”和“零违章”，未出现任何不安全现象。
- 9、认真开展班组安全活动，组织学习相关文件和有关技术措施，针对相关安全事件吸取经验教训。认真开展春安、秋安大检查，杜绝习惯性违章，对查出的问题及时整改，有效保证了班组安全生产。
- 10、至年底班组安全生产天数已达xx天。
- 11、加强班组管理，提高值班质量，全年无违章、违纪现象。

>二、培训方面：

每月按时保质完成了常规培训，取得良好效果。

组织全班参加了厂部组织的运规考试，参考率xx%，成绩优秀。

组织学习机变新更换设备知识掌握相关操作技能

定期组织学习运规

黄建获得总厂“及以下机组电气运行技术能手”称号

班组培训出资格班长xx一名、专区xx一名、值班员xx、xx。

两名人员参加了总厂组织的“机组电气运行”培训。

实现了年初的培训计划。

### >三、精神文明建设及民主管理方面：

完成了总厂下达的宣传任务，共投稿篇。特别是“事故”征文及安全警示语均有获总厂采纳的。

定期开展班务公开。公布班费收支、来源、用途。

定期开展民主评议班长活动。

积极抓好职工小家建设，开展工会活动，使班内呈现团结、互助现象，使班组具有很强的凝聚力。

积极参加工会开展的两个劳动竞赛。

我班“青年安全示范岗”顺利通过总厂团委复查。

积极争创总厂“模范班组”。

### >四、抓好班组建设

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。

认真规范及时做好各类台账，所有的工器具及班组资料实行定置管理。

认真搞好班组软件记录。

在“达标班组”基础上严格按“模范班组”要求，规范班内各项工作。

### >五、存在问题及采取措施：

班组制度执行力度不够。

班组新人员学习进度不够理想。

措施：

(1) 加强班组制度垂直执行力度，充分发挥班组五大员及骨干作用，各司其职，各尽所能，落实责任制。

(2) 加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发