

从事经规工作总结50篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/131677.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

从事经规工作总结1

一年来，在局党委的正确领导和上级主管部门的业务指导下，村镇股以社会主义新农村建设为指引，以农村面貌改造提升活动为着重点，努力提高工作水平，较好的完成了本职工作和领导交办的各项任务。现将全年工作汇报如下：

>一、主要工作情况。

1、规划编制。根据农村面貌改造提升工作要求，我县26个面貌改造提升村需新编村庄建设规划，省财政补助每村2万元。我县确定编制单位为沧州规划设计和河北浚源工程勘察设计有限公司。我股派专业人员于4月3日开始与设计单位一道进村调研，开展村庄规划编制，现已全部编制完毕，按程序报县政府审批。配合县委农工部完成了新民居示范村于桥乡碱郭村、镇郭桥村的村庄规划编制，已报市农工委。

2、农村危房改造。20xx年我县农村危房改造任务550户，共计完成581户，我局与县财政局共同制定了补助资金发放标准和办法，发放补助资金万元。20xx年任务800户，已全部竣工，下一步准备制定补助资金发放办法，预计春节前全部发放到位。

>二、存在问题。

1、资金问题。规划编制、危房改造需要资金支持，我县广大农村收入水平仍然很低，单纯靠农户收入、县镇财政来完成上述工作不现实，需加大资金筹集力度，积极争取上级补助资金。

2、人员问题。规划编制、危房改造工作量大、任务繁重，目前各乡镇缺乏专业技术人才，工作人员层次不一，工作进展不均衡。

>三、下年工作安排

1、按照上级进度要求，积极争取上级补助资金，把握时间节点，确保完成危改任务。

2、根据县委、县政府安排，做好我县农村面貌改造提升工作。

3、完成领导交办的其他工作。

从事经规工作总结2

>1.文明宣教方面：

赴挂钩居委会开展基层党建宣讲2次；法制宣传进工地活动1次；3月20日，邀请省住建厅张泉副厅长来洪开展“新型

城镇化”专题讲座1次；推进“阳光规划”，走进县“政风行热线”1次，县电视台现场直播；开展“城市规划建设专场”电视问政活动1次。

>2.氛围营造方面：

为积极做好文明城市创建工作，在北京路、建设路两个重要路段两侧建立公益宣传广告42个，出资3万余元；在规划局大门口建立文明创建大型宣传展示牌2个、展板2个、花圃地面文明提示牌10余处，出资2万余元；按照全县“四城同创”统一部署，张贴宣传标语、图片120余处，悬挂横幅6次。

>3.志愿服务>方面：

开展文明交通劝导、文明城市创建、城市卫生环境营造等各项志愿服务14次，累计420人次；深入小区开展“文明城市创建”知识问答志愿活动，开展社会调查，普及创建知识，提高社会参与率；有力协助县创建办工作，利用专业技术划定国家级卫生城市创建各单位的卫生包干范围，保障创建工作的有序开展。

>4.典型推介方面：

积极开展“我边好人”等各项典型选树的评比和推介工作，让好人站在社会精神文化建设的第一线；我局同志荣获县“优秀志愿者”光荣称号、我局工会荣获县“模范职工创建之家”先进集体光荣称号；在新华日报、日报、报、县电视台等主流媒体上及时宣传我局精神文明建设的各项举措和成效，引领社会舆情；在全县80多个部门网站中，我局荣获县“十佳部门网站”称号。

>下一步工作：

一是继续开展好湖区“微愿望”为湖区渔民子弟助学圆梦等各项志愿者活动，助力社会发展；二是继续做好挂钩帮扶、节日慰问、我为党的生日添光彩等各项活动，提升文明程度；三是有序组织开展好道德讲堂、警示教育等活动，强化创建氛围；四是强化服务意识，全力做好136个城市重点项目建设的规划服务工作，提升城市形象。

从事经规工作总结3

后进生的教育和管理历来是班主任工作的难点，却又是影响班级整体教育教学质量提高至关重要的一环。每个学生都享有受教育、受锻炼的基本权利，关注后进生是尊重学生享有这些权利的重要体现。在这方面，我作为班长首先做到了以正确的态度对待他们，深入调查摸底，搞清他们所以成为差生的原因，做到了因材施教，对他们处处真诚相待，时时耐心相帮，真正做他们的知心朋友、最可信赖的朋友；及时对后进生加强心理疏导，帮助他们消除或减轻种种心理担忧，让他们认识到自己的价值；同时，我还创造条件和机会让后进生表现其优点和长处，及时赞扬他们，及时使他们品尝到成功的欢乐和喜悦。对于屡教不改的学生，一方面可以选一些明是非、有能力又与其比较相熟的班干部对其进行提点和帮助，另一方面，也是主要的方面，是班主任对其进行耐心的教育。冰冻三尺非一日之寒，要想后进生的心解冻不是不可能的事，也不是一天两天就能办到的事。惟有老师对他们的理解、尊重和真心、真诚的温暖，才可能消解冰冻。的确，老师的关心、关怀和关爱是打开学生心灵之门的金钥匙，老师主动与后进生沟通，多了解他们的思想状态，用真诚的心去关怀、去帮助他们，他们是知道的、懂得的，最终也会感动。我坚信这一点，并努力实行，转化后进生才会有成功的转机。

从事经规工作总结4

转眼间工作两年了，在劳动保障中心领导班子的正确领导下，在全体同事的帮助、支持下，使我在各个方面都得到了锻炼和一定程度的提高。工作中我始终坚持高标准、严要求，认真完成了劳动保障中心安排的各项工作任务。

认真准时地完成了劳动保障中心安排的各种任务，并整理好各种信息。同时，还认真学习工作技能，不断改造思想观念，努力提高自身的综合素质和工作能力。积极参加组织的每一次学习和会议，把学到的新知识、新技能、新本领和会议传达的精神，充分运用、发挥到工作和学习中。本人爱岗敬业，在工作期间对自身严格要求，工作勤奋，能吃苦耐劳，对领导安排的任务加班加点的完成，从不拖拉，始终把务实作为自己的准则。把自身建设的重点放在严谨、细致、扎实、脚踏实地、埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守劳动保障中心的各项规章制度；尊重领导，团结同事，谦虚谨慎，主动虚心接受领导、同事和来自各方面的意见和建议；不断的改进工作和加强自身建设。坚持做到不利于政府形象的事不做，不利于协理员形象的话不说，积极维护劳动保障

中心最基础层服务窗口的良好形象。

两年的工作时间，虽然工作比较积极，各项任务完成的较好，但还存在很多不足，所以要更好的学习，努力提高自己。在今后的工作中，我一定认真的总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。在自己的工作中，一定要做到今日事今日毕，决不能拖拖拉拉，更要克服自己的性格缺陷，要不断反思自己的一言一行，做到多听、少说、多做，发挥自己的优点，弥补自己的缺点，多向有经验的同事、领导学习，加强工作的积极性和主动性。

在今后的工作中，我会更加的努力保质保量的做好领导部署和安排的各项工作任务。在对待工作上要有高度负责的态度，脚踏实地、尽职尽责地做好各项工作。

从事经规工作总结5

1、强化“没有规矩不成方圆”的制度观念，全面提升内部管理水平

工作中，把内部管理的重点突出在一个“严”字上，坚决响应联社提出的“宁听千声骂，不听一声哭”这一理念。利用每周一、三、五晚学习上级文件的同时，对法律、法规定期进行集中学习，使每名员工做到知法、懂法、守法，力争办理的每一笔业务都做到程序化、标准化、统一化、合法化。截止目前，我所带领的信用社无一人因违规、违纪受到任何处分。

同时，结合联社组织的“内部控制建设年”活动内容进行认真对照检查，对所查出的问题进行追根求源，遵循边查边纠的方式，认真总结经验教训，坚决杜绝屡查屡犯的毛病。在整个活动中，我紧密结合省办制定的《山东省农村信用社员工违规违章行为处理暂行办法》，对所犯问题的处理结果有一个明确的认识，使广大员工的遵纪守法意识有了进一步提高，为促进各项业务的稳健发展起了积极的作用。

2、树立“清非不畏艰难”的思想意识，全面清收盘活不良贷款

我带领职工级领导班子成员始终把化解经营风险作为压倒一切的头等大事来抓，坚持两手抓：一手抓好存款增量，防止出现支付风险；一手抓好不良贷款的盘活促进经济效益的增加，实现信贷资金良性循环。并把争取地方党政支持作为化解风险的支撑点，做到勤请示、勤汇报，反复多次找乡党委书记、乡长汇报清收不良贷款工作进度，取得实质性的支持。

同时，根据不良贷款清收难的实际，成立了由主任任组长的7人清非小分队，专门对所有不良贷款进行集中力量清收。利用傍晚、下雨农民不能上坡干活及外出务工人员回家过节与干农活的有利时机，进行突击清收，使有钱不想还的赖债户、钉子户无处藏身，同时也被小分队成员的精神所打动，起到了良好的清收效果。仅今年上半年，累计收回不良贷款万元，其中逾期贷款万元，呆滞贷款万元，为历年来之首次，为今后的清收工作积累了丰富的经验。

3、推行“奉献社会为己任”的金融观念，积极搞好精神文明建设与党建工作

工作中，我始终坚持“两手抓、两手硬”的人本管理，履行岗位职责。

一是继续争创“文明单位”活动，从优化服务手段入手，为客户提供更优质、更快捷的服务，争取客户的满意。

二是大力搞好宣传，提高信用社知名度，通过与贫困户结成帮扶对子，帮其脱贫致富，拉近了与农民的感情距离，使信用社在老百姓心中的地位进一步提升。

三是今年面对严峻的非典形势我社及时搞好应对措施，教育广大员工及其家属科学面对非典，彻底搞好室内与室外卫生，使我社广大员工不畏非典，科学面对，各项业务不但没有受到任何影响，反而出现了超常规发展的好势头。四是积极培养入党积极分子。通过召开民主生活会等形式，培养了5名思想要求进步的青年，成为今年党员培养对象。

从事经规工作总结6

回顾这些年工作生涯，我在厂领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照厂的要求，较好地完成了自己的本职工作。初入厂时，厂还为新员工提供了管理培训，通过几个月的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将入职至今的工作情况总结如下：

一、办公室的日常管理工作。办公室对我来说是一个全新的工作领域。作为办公室的负责人，自己清醒地认识到，办公室是总经理室直接领导下的综合管理机构，是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，推动各项工作朝着既定目标前进的中心。办公室的工作千头万绪，在文件起草、提供调研资料、数量都要为决策提供一些有益的资料，数据。有文书处理、档案管理、文件批转、会议安排、迎来送往及用车管理等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，冷静办理各项事务，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错，至今基本做到了事事有着落。

二、加强自身学习，提高业务水平。由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与其任职都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己半年来还是有了一定的进步。经过不断学习、不断积累，已具备了办公室工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过半年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

三、存在的问题和今后努力方向。半年来，本人能敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：第一，办公室主任对我而言是一个新的岗位，许多工作我都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；第二，有些工作还不够过细，一些工作协调的不是十分到位；第三，自己的理论水平还不太适应厂工作的要求。在新的一年里，自己决心认真提高业务、工作水平，为厂经济跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。我想我应努力做到：第一，加强学习，拓宽知识面。努力学习房产专业知识和相关法律常识。加强对房地产发展脉络、走向的了解，加强周围环境、同行业发展的了解、学习，要对厂的统筹规划、当前情况做到心中有数；第二，本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；第三，注重本部门的工作作风建设，加强管理，团结一致，勤奋工作，形成良好的部门工作氛围。不断改进办公室对其他部门的支持能力、服务水平。遵守厂内部规章制度，维护厂利益，积极为厂创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

从事经规工作总结7

做好同学们的思想工作从两方面入手，一是重视班会，开好班会，一是重视与同学们的思想交流，多与大家谈心。重视班会，开好班会，为的是在班中形成正确的舆论导向，形成良好的班风学风，为同学们提供一个良好的大环境，重视的是学生的共性。配合学校和学院各项工作，我们班积极开展了许多有益于学生身心健康发展的活动，让同学们在活动中明事理、长见识。大学的学生，很多道理都明白，但自尊心也很强，直接的批评换回来的可能是思想的叛逆，利用班会课对同学们进行思想教育的好处，就是避免单调重复的批评说教而引起同学们的反感，容易为同学们接受，能切实帮助同学们澄清思想上的模糊认识，提高同学们的思想境界。

开班会不一定要等一节完整的课，利用一些零碎的又不影响学习的时间开短小精干的班会也能取得良好的效果。不必长篇大论，班主任把及时发现的不良思想的苗头一针见血地指出来，对事不对人，进行警示性的引导教育，往往能把一些影响班风、学风不良思想消灭在萌芽阶段。

重视与同学们的思想交流，多与同学们谈心，注重的是同学们的个性和因材施教。我常利用课余时间和同学们交流心得，及时对同学们进行针对性的沟通教育。在这个时候，我就是他们的好朋友，尽量为他们排忧解难，也正因此如此，我得到了班上大多数同学们的喜爱和信任。

从事经规工作总结8

医院管理者、上级主管部门是医院经济管理考核指标设立的出发点，以可实施性、完整性、客观性的原则来操作，需要从四个方面来设定考核指标：

（一）经济综合指标

新时期，医院在市场经济中是一个独立的经济体，医院的管理水*和医疗技术是其经济管理成果效益的综合体系，我们应该对此给予重视。实际上，现在医院是根据医疗毛收入增长率、医疗利润率、医疗利润增长率、资本金利用率、年人均利润、年人均医院毛收入以及年人均工作量等指标来反映医院经济管理的综合指标。这也直接体现了医院的经营状况、收入能力、医疗服务效率等重要问题，且以医院总资本层面来体现医院的利润水*，是对医院经营成果的科学衡量，能够帮助医院管理层在决策时获得有效的数据支持。

（二）经营成本指标

医院是以取得经营成果付出的成本来体现其经营成本指标，对医院经济效益的衡量具有重要作用，医院需要据此来提高经济效益，在成本上更好地做到开源节流。医院经济效益中的成本经济效益依靠成本指标来反映，明确了医院经济管理中的资源利用效率问题。医院经营成本指标涵盖了万元材料利润率、万元设备利润率、药品加成率与行政管理成本率，也包括了医院设备、材料、药品销售以及人工成本的管理水*。医院要想提升内部发展潜力，优化管理结构，就应该明确经营成本指标，只有这样才能不断提高经济效益。

（三）就诊病人费用指标

从客观上来讲，医院的经营管理水*、医疗技术能力主要体现在病人费用指标上，医院的发展前景、发展规模都反映在病人费用指标上。门诊*均费用、门诊*均药品费用、住院病人日均费用以及病人日药品费用都是医院病人费用指标的具体体现。医院根据病人费用指标来正确实施管理决策，*衡医院利润和社会承受力的关系。医院在管理决策中要格外注意药品费用指标，因为医院因为药品费用高而对药品有很大的依赖，这样也降低了医院的获利能力。

（四）经营偿付能力指标

医院的经营偿付能力指标包括了资产负债率、流动比率、速动比率等指标。这些指标是医院管理层及医院主管部门实现经营状况监控的重要标准，这样才能科学控制医院投资。而且医院的设备状况也可以根据这些指标来了解。尤其是医院在引进人才时，更需看重这些指标，它是医院高素质人才引进质量的主要根据。

过去的一年，是我校发展史上很*凡的一年，但却是求真务实改革创新的一年，是优化校园环境、提升服务质量的一年。

一、加强班子建设，转变办学思想

学校一班人通过不断地学习，牢固地树立了教育为人民服务的思想，把“着眼孩子的终身发展，为孩子的终身幸福负责”作为办学理念。把“办让农民满意的教育”作为我们追求的终极目标。

我们依照教育规律，按照元疃人民的需求来打造学校的发展蓝图。我们充分发挥自身优势，从两支队伍建设入手，通过开放民主的管理，创建和谐、进取的人文环境，塑造一支德高技强、团结奉献、勤学善研的教师队伍。提升学校整体形象，让学校成为学生探索求知的学园、生动活泼的乐园、充满亲情的家园、整洁美丽的花园，增强学校的生存、发展能力。

班子建设的目标是团结、勤政、廉洁、务实、高效。班子建设实行分级管理，分工负责，团结协作的原则。项俊敏副校长分管教学线，主抓教学和课改工作，高承荣副校长分管后勤和安全工作。班子建设坚持每周一次行政会、一月一次校务委员会制度，贯彻“集体领导，会议决定”的要求，做到了大事研究，中等事讨论，小事通气。教学工作计划周详，落实到位，注重实效。

二、抓大事，确保学校稳定

安全是学校的第一等大事，稳定是改革的基础，稳定是效益，稳定是生产力，稳定孕育着发展。在安全卫生方面，学校随时紧崩这

根弦，警钟长鸣。一是组织机构健全。二是分工负责、任务明确。三是坚持开会必讲安全，天天必讲安全，营造了一个“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”的氛围。四是坚持一月一次以安全教育为主题的班会和学校一月两次专题讲座制度。五是每学期召开一次家长会，组织学习有关安全文件和《学生伤害事故处理办法》，并和家长积极联络，形成了学校、家庭齐抓共管安全工作的格局。六是认真贯彻卫生局和教育局有关文件精神，按时做好卫生防疫工作，认真组织学生进行体检和测试。在近一学年里，全校师生**安安，学校内外环境稳定。

我们严格执行上级有关政策，坚持收费公示制度和收费管理责任制，层层把关，人人负责，彻底杜绝了乱收费现象。

三、围绕中心，真抓实干，实现教学质量新飞跃。

1、抓好教学常规，促进教学改革。

教学工作是学校工作的中心。认真实施教学常规管理，坚定不移地坚持从过程管理入手，严格抓好课堂教学质量。在绩效工资的搭配上，以教学工作为抓手，深入研究，充分酝酿，坚持量化考核与考绩相结合，制定了符合校情实际的分配方案，稳妥地做好了这项敏感而复杂的工作。

2、中考成绩取得新突破。

众所周知，近些年像我这样的农村公办中生存很艰难，可谓举步维艰，生源数量急剧下降，生源质量每况愈下，尽管如此，20xx年中考成绩依然取得了历史性的突破，720分以上3人，社会反响强

烈。20xx年的骄人成绩，让我及学校全体教职工，倍受鼓舞，进一步增强了我们办学治校的信心。

四、积极开展心理教育，促进学生的特长发展。

积极开展心理健康教育，以心理健康教育为突破口，在学科教学中积极实践心理健康教育，提高教学质量，塑造学生良好的人格，实践“特色办学”的办学理念。

重视特色、特长教育，促进学生的特长发展。落实“一校一特色”工作，创建校园“合唱团”、橄榄球队等项目，全力做好体育艺术“2+1”活动。我校橄榄球队代表合肥市参加了安徽省比赛，取得了新的突破，学校积极组织学生参加县第四届中*会。各项活动做到了有目标、有计划、重落实、重实效。

五、精益求精，做好校安工程。

今年我校校安附属工程任务十分艰巨，大门、厕所、自行车棚、新广场等民生工程既给我们带来了难得的发展机遇，同时也对我们的管理工作提出了新的挑战。在繁杂且漫长的工程施工过程中，学校领导一直带头坚守在工程第一线，关注每一个细节，掌握第一手资料。明确成员分工，实行岗位责任制和责任追究制，一年来，工程进展十分顺利，几项工程都已竣工。市县领导多次来我校视察，给予了高度评价。

六、抓住城乡结对这一契机，全方位、多层次与合肥六十三中合作，提高学校管理水*。

在肥东县教体局、瑶海区教体局的有力领导与大力支持下，我校

与合肥市第六十三中学在结对合作工作中，抢抓机遇，乘势而上，扎扎实实、积极主动地开展各项工作，工作形式多样，富有成效。

- 1、组织带领管理团队赴合肥六十三中参观学习。
- 2、派教学管理人员前去观摩六十三中期中质量分析会。
- 3、邀请六十三中专家教师来我校作报告。
- 4、全面开展课堂教学教研交流活动。
- 5、两校合作，探讨班级管理新举措，选派班主任去63中参加主题班会活动。
- 6、执行县局安排，派干部去瑶海区挂职锻炼。
- 7、和六十三中开展集体备课活动，邀请六十三中心理老师来我校作报告。

通过学校管理年活动，我们的工作方向更加明确了，工作思路更加清晰了，我校的办学水*一定会有新的提升。

在过去的20xx年，我系以“活力信息拼搏进取”系威去关心学生，教育学生，熏陶学生，针对本系学生特点，在学生处的指导和系部领导大力支持下，我系班主任团队除对学生进行思想教育、素质教育外，更加强了纪律、学风方面的管理。

一、系部常规管理

(一)值班老师带头每日检查，齐心抓好学生管理工作

值班过程中做到及时表扬，促进学生的积极性。发现问题及时解决，不拖拉。

(二)牢抓常规工作

- 1、进一步规范系部学生自主管理团队日常管理，列队、卫生、纪律、坚持每日一查一汇总一公布的原则，在白板上公布积分，增加透明度。
- 2、严格考勤、请假制度，班主任及时电话与家长联系，沟通次数很多。
- 3、发现问题做深入仔细的工作，与内向孩子细心交谈，了解学生思想动态，深入班级排除防欺凌事件，对于严重违反校纪校规及学校管理规定的学生，要严肃处理，坚决遏制不良风气的蔓延，为培养合格人才营造良氛围。
- 4、每周日例会，进行每周总结，发现问题解决问题，并布置下周工作。

二、积极开展有益的活动

- 1、“敬老爱亲”主题班会
- 2、“让手机安个家给心灵放个假”主题活动
- 3、17室内二端午节“我给爸妈包粽子”主题活动
- 4、班主任读书分享活动
- 5、“我和*合个影 我给祖国说句话”主题活动
- 6、系部班级量化考核实行流动红旗制度
- 7、开展了“老师我想对你说”活动

三、本学年各项工作明细：

1、3月安全教育

第一周 班主任培训

第二周 开学安全教育

第三周 管制刀具排查并及时进行了整改

2、4月寝室文化

第一周 寝室文化节 获奖情况如下：

技能之星：一等奖：2个 二等奖：2个 三等奖：4个 优秀奖：1个

设计之星：二等奖：1个 三等奖：1个 优秀奖：1个

创作之星：二等奖：2个 三等奖：3个 优秀奖：2个

运动之星：一等奖：4个 二等奖：1个 三等奖：3个 优秀奖：2个

魅力之星：二等奖：1个 三等奖：1个

第四周 五一放假前的安全教育

3、5月家长开放周

第一周 家长开放周

20xx年5月8日，我系的家长开放日，全系家长应到611，实到592，总到会率，在全系老师的努力下，我们顺利完成本年度家长开放周活动，促进了家长和学校之间的沟通。

第二周 教官选拔

暑假我系总共31名教官参加了学院的军训，并圆满完成了学院暑假军训工作，暑假结束成为我系教官管理团队的核心。

第三周 系学生会选举

大会通过一年一度的学生会干部选举，无形中树立标兵，通过改选，学生会焕然一新，我们积极探索学生工作模式，转变管理理念。

对我系校园欺凌进行了排查，共2人，并及时进行跟踪调查。

班主任故事演讲 三等奖：1个 优秀奖：1个

4、6月颁奖

第一周 完成了文明班集体、文明学生、优秀班主任的评比

第二周 暑假前的安全教育

第四周 完成了班主任培训工作。

5、7月完成了20xx级学生的顶岗实习工作。

6、8月做好20xx级新生的迎新和新生军训工作。

一年级班主任岗前培训，新生报到，参观校园，军训会操及内务评，新生入学教育系列讲座。

军训汇操：三等奖：3个 优秀奖：1个

内务评比：一等奖：1个 二等奖：2个 三等奖：1个 优秀奖：1个

7、9月校园招聘

第一周 教官队伍筛选，系学生会、纪律部、体育部、*的招新、系部自主管理团队工作正常开展。

第三周 管制刀具排查并及时进行了整改

第四周 学生宿舍应急疏散演练

新生入学教育考试

20xx级学生的校园招聘工作

第五周 国庆节假前的安全教育

8、10月广播操

第二周 完成了系部12个班级的469名助学金审核以及新生学籍注册工作;

第四周 20xx级新生广播操比赛 二等奖：2个 三等奖：2个

完成了系部贫困生的摸底筛选，进入阳光慈爱共计2人。

全省德育及职业素养主题班会观摩，我系共3个班参加了此次活动。

9、11月趣味运动会

第三周 完成了贫困生家访

第四周 20xx年冬季趣味运动会

男子团体：第二名 第三名 第七名 教师组：第一名

女子团体：第三名 第五名 第八名

拔河：第七名 第八名 教师组：第二名

感恩主题班会评比：二等奖：1个 三等奖：1个

10、12月欢度元旦

第一周 班主任故事演讲 二等奖：1个 三等奖：1个

第二周 完成12个班级的信息化教学授课汇总。

第三周 系部教官内部选拔，选拔出15名教官作为系部的教官候选。

第四周 系部师生联欢晚会及班级联欢会。

11、1月放假安全

第一周 三好学生、优秀学生干部的评比表彰。

第二周 班主任安全教育班会日志、教案、学生会议笔记、数字化*台、大型讲座及假期安全教育资料的检查。

第三周 寒假假期安全教育，期末工作总结及家长通知书发放。

四、进步：

1、班主任队伍稳定日趋团结，工作分工合理有效。

2、学生管理工作与教学管理工作能紧密配合，顺利完成了我系信息化教学及其他教学活动。

3、学生自理管理能力凸显，充分发挥系学生会的作用，放手让学生管理，监督到位。

五、不足：

1、班主任团队仍需要加强学习，采用以老带新，加强师德师风的学习，鼓励每一位班主任积极参加院级班主任活动，并及时给予帮助。

2、系学生自主团里团队缺乏长效性，应建立监督机制，形成每周一总结，及时发现问题解决问题。

3、建立日常的沟通信息表，与学生及家长谈话，保留谈话记录，做好问题学生的跟踪记录。

新的学年，我们学生管理团队将会更加努力，广集师生管理好点子，出谋划策，使信息技术系学生管理工作更上一个台阶。

从事经规工作总结9

随着医疗卫生事业的不断发展，医院的责任也越来越重要，因此，医院必须加强内部基础建设，确保资金流动。所以说，为了确保医院正常公正的资金流动问题，就要对医院采取全面具体的成本核算工作，明确医院正常运作中各种资金的流动问题，确保资金节约和补偿问题。只有做好了成本核算工作，才能确保医院的整体运行，保证医院的服务质量，并且还能降低医院的运行成本，提高医院的综合竞争力，医院的经济才会得到合理有效的利用，才能使医院在以后的发展中向着健康、搞笑、优质的方向不断的发展。

经济管理工作总结3篇（扩展3）

——管理工作总结

管理工作总结

经营策划科20_年上半年工作总结

——经营策划科

今年以来，我们在矿党政领导下，完善运营指标预算控制、分解、考核一系列管理办法，以考核为主线，做好各类报表的统计上报工作，加强煤质管理，紧紧围绕经营管理开展工作；20_上半年主要做了以下工作：

一、元月份统计了20_各项经济指标完成情况，对照矿与各个单位签订的“内部经济目标管理责任书”的有关条款，考核结算四季度积分奖、干部绩效奖，并在20_年安全生产动员大会上进行了兑现。

二、修订完善了经营管理工作方面的有关规定，如：《经济指标分析会管理规定》、《材料管理规定》等等，根据集团公司下发的指标计划，制订了《沛城矿20_年经济指标分解与考核办法》。

三、加强绩效考核工作，提高广大员工和各级管理人员的积极性。考核是贯穿各项工作的主线，为使考核工作更加公平合理，年初，我们对各单位及单位正职的绩效考核内容进行了修改、补充、完善，促进各项工作开展；上半年共进行6次对内合同考核，其中采掘一线单位7个，二级辅助生产单位4个，二线管理科室3个，三线机关、后勤单位等单位的考核得分无一差错。对单位正职经营管理科统一考核得分，劳资统计做账计发工资。副职由单位正职考核得分，在单位内部根据考核得分结算工资。

四、认真做好给类报表、生产运营数据的统计上报工作，为矿领导作出安全生产经营决策、调整矿井生产布局提供数据参考。上半年共进行1次年度统计报表填报，6次月度统计资料的分析与汇总上报，6次煤炭产销

存统计上报，1次能源审计报告编报，按月度编制《沛城煤矿经济运营分析报告》报公司。

五、积极做好煤炭销售和煤场管理工作。受国家经济结构调整影响，1—5月份，我矿煤炭滞销，煤场煤炭积压最高时达到38000多吨；为减少库存，打开销售渠道，我们树立积极为客户服务，客户就是上帝的思想，促进销售工作；我们把发热量不同的煤分别存放，根据客户需求保质保量按时进行发运，6月份我矿煤炭销售较集中，到6月20日止

，已销售煤炭30000余吨，上半年共销售煤炭100000吨，客户比较满意，没有发生争议。

六、坚持做好采制化工作。上半年我矿新建了制样观察室，安装了照明设施，使制样室宽敞明亮；按照公司要求，制样室、化验室安装了视频音频监控装置，保证了企业和客户的利益。我们坚持不发炭时，每天进行煤堆取样化验，并将化验结果报告给矿领导和有关科室；定期派人到井下采掘头面取样化验分析，及时掌握煤质情况；发煤炭时现场或根据客户要求指定地点取样化验，确保采制化结果准确可靠。另外，根据公司三方取样化验的规定，我们积极做好兄弟单位发煤取样化验工作。无论是寒冷的冬季，还是炎热的夏天，我矿化验员和监督人员都能及时赶到发煤矿井或指定地点取样，有时连续发煤24小时以上，也不叫苦、不叫累，圆满完成外出采制化任务，及时将化验结果报公司生产部，没有发生任何差错。

七、协助上海轨道衡检测站检验轨道衡1次，协助县计量局2次校验汽车衡及其它计量器具，保证了计量器具准确可靠。

20_年6月21日

二〇一三年下半年工作打算

- 一、及时考核20_年各项经济指标完成情况，并在20_年安全工作动员大会上兑现奖罚。
- 二、修订、完善各单位《业绩合约》。严格做好单位内部绩效考核和干部业绩考核兑现。
- 三、修改完善经营管理工作方面的规定，使各项管理规定更具有可操作性。
- 四、抓好材料管理和进出矿物资管理，推行企业内部材料市场。
- 五、加强煤场管理、计划统计管理。内外合同管理，土建修缮工程监督管理等工作。
- 六、及时召开经济指标分析会，按时参加工资平衡会、安全办公会、调度会。
- 七、抓好煤质管理工作，促进煤炭销售。
- 八、按照集团公司下达的指标计划，做好我矿的指标分解并严格考核。
- 九、圆满完成其他临时性工作。

二〇一三年六月二十一日

光阴荏苒，岁月如梭，回想过去，应对眼前，展望未来！有提高的喜悦，亦有工作中失误的愧疚。用心思量总结工作当中的利弊、得失。从教训中汲取经验，为以后的工作做好了充分的准备。现将工作总结如下：

一、工作总结

坚持执行本公司的早会制度，提高员工精神面貌；为了提高工作效率，确保工作能按时、保质保量地完成，对前一天的工作做总结，找出不足加以改善，并做好当天工作计划。经过早会，提高内部人员士气，加快了各类信息的流动，能及时地发现并解决问题。及时收发物料，并不定期进行自盘；督促仓管员对所管辖的物料及时的进行收发整理，并定期自盘，合格物料及时清点进仓，输单员及时做好帐务处理。确保了帐、物、卡的一致，使仓库工作做到日清日毕。坚持执行7S工作，做好物料的标识和防护；改善工作环境，做到让人一目了然，规划仓库物料的区域标识。

调整物料摆放，实行仓库定位工作；了解各仓管员的所管区域物料摆放后，针对于仓储规划的不明确，做了一个相应的仓储区域规划整改方案图。对物料现场的大面积区域划分进行了相应的调整再次细分与标识，以更有利于现场物料管理。避免仓管员在备料过程中存在找不到料，及找料时间太长，为了提高他们的工作效率，要求他们对库位表定时更新，对于部分仓管没有做库位表的，要求他们对这一缺陷进行了整改。现所有货架基本都已贴上了库位表，做到了，不是仓管员走到物料区短时间内也能及时的找到所需物料。退供应商不良品的及时处理；每周统计不良品给相关部门并及时跟进，在相关部门的协助下，不良品得到了及时的处理。

二、存在的不足以及改善措施

缺乏沟通，不能充分利用资源；在工作的过程中，由于今年接触比较多的事物，比较陌生的地方没有进取向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能到达优势资源充分利用。在以后的工作中，我要主动加强和其他同事的沟通，经过公司这个*台到达资源共享，从而提高自我的业务水*。缺乏计划性；在工作过程中，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常到达事倍功半的效果，领导不满意不说，自我还一肚子委屈。在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能到达事半功倍的效果。

三、明年工作计划

保证工作顺利开展；确保*时的收发业务顺畅，及时发料，及时进仓，保证车间的正常生产，做到及时处理各部门反映的问题。仓库人员的换岗；完成所有仓管员的岗位调换工作，能够培养仓库人员的多方面本事，熟悉多的物料，在其他人员调休的情景下能够帮忙处理业务。发展多面手人员，作好人员储备，为以后的工作打基础。健全仓库流程；健全仓库收、发、存、管的业务流程，使每个人都能够按制度作业仓库流程，做到任何一个人都能够能够在短时间内接手本部门的任何一项工作。仓库的整体规划；做好仓库的整体规划，对物料进行重新分类摆放。

在公司领导的指导和支持下，我们工程项目部紧紧围绕以推进项目进展为重点，发扬团队协作精神，圆满地完成了各项预定工作，并为整个项目的有效推进做出了一定的贡献。现对工程项目部的工作进行以下总结：

一、积极有效地协调了公司与地方*的关系

在公司领导的带领下，我们积极努力与有关部门建立起良好的协作关系，使我们的仓储及炼化项目得到了积极的进展，充分保障了我们项目的前期工作有效得力。

二、努力做好前期准备工作

为做好码头、库区施工单位的招投标工作，通过了解股份公司的内部要求，我们对符合资质要求的施工单位进行了初步筛选，参与人员通过填写“技术交流记录表”对施工单位有了进一步的了解，为以后的施工招标做好准备。及时将项目建设进展情况及项目推进中存在的问题与有关部门进行沟通，积极与有关部门配合寻求解决问题的办法，并多次向相关部门发函发文，为推进项目做出了贡献。

xxxx年10月，我加入了xxxx，记得刚进来时我对库房工作很好奇，因为我从来没有接触过这方面的工作，在我的脑海里，库房工作很简单，无非就是每天收发登记一下备件。所以能够加入公司做这方面的工作让我感到很幸运。但是，现实与理想的差距非常巨大，我的美好想法很快就像肥皂泡一样破灭。刚开始的时候，收发、登记，入库、还库，工作程序非常多，让我不断出现这样那样的错误，这些错误让我曾经想放弃。因为这个库房并不像想象中的那么简单，每天有很多繁琐的事情要做，就算是微不足道的一件事情，它的每一个细节都不可忽视，都必须执行所规定的流程以免发生错漏，所以工作让我感觉很很混杂，心里又很怕出错而造成公司的损失。那段日子，每一天精神都很紧张，特别的累。

但是，随着时间的流逝，在我熟悉了库房流程之后，我就逐渐喜欢上了这份感觉，融入了这份工作。它让我感到既有压力,又有动力,既有成功之处,又有不足的地方。每天收到从不同地方发来的备件,我就很高兴、很兴奋,因为想到这些备件都是用来解决用户机器故障,让用户机器可以恢复正常使用的,而我作为库房,起到了一个非常重要的管理这些重要备件,不让它们出现问题的作用。看到工程师用我所管理的备件以最短的时间、最快的速度为用户成功修复设备时,我就很开心,这让我深深的感受到了自己的成就感和责任感。

现在在这里的每一天我都很愉快很充实,我学会了用一颗*常心去对待所有问题,保持积极乐观的心态;遇到问题时,不再逃避,勇敢的面对和解决。我想,做为一个库房,并不只是管理及收发备件那么简单,重要的是用细腻的心和强烈的责任感去发现和解决备件问题,尽量用最短时间整理完所需备件,让工程师得到更多的时间用完

好的备件为用户解决故障。工作程序环环相扣,怎样更好地完成这样一个简单而又复杂的过程,正是考验一个人的工作能力的最好体现!

我很感谢我的经理和同事,因为当我遇到困境时,是他们在支持我、包容着我,更是手把手的教导我,让我一直走到了今天。我更感谢公司给了我这个机会,让我学到了很多,让我逐渐变得成熟、坚韧。

仓库管理员年终工作总结(六)

20xx年就要过去了，总结一年的工作，有成功的喜悦，也有失误的愧疚。过去的一年，是我们部门全体员工奋力开拓的一年，更是每个仓储成员接受挑战，逐步成长的一年。为从教训中得出经验，为以后的工作做好更充分的计划准备。现将20xx年仓库管理工作总结汇报如下：

一、工作回顾及感想：

自今年3月份进入本公司以来，在办公室担任文员工作。9月份时，因仓库没人管理，便调到仓库负责仓库管理工作。刚进仓库的时候对业务不太熟，在此期间，我努力适应新的工作环境和工作岗位，虚心学习，埋头工作，履行职责，较好地完成了各项工作任务。

二、自觉加强学习，努力适应工作。我是初次接触仓库管理工作和对账工作，为了尽快适应新的工作岗位和工作环境，我自觉加强学习，虚心求教，不断理清工作思路，总结工作方法，在领导和同事的帮助指导下，我逐渐摸清了工作中的基本情况，把握住了工作重点和难点。经过一段时间的努力，现已基本胜任本职工作。

三、建立完善的仓库账目，保证库存数目和进货、配货数目清晰准确。从十月份以来，逐步针对各种车型的配件建立起手工保管账册和电子账册。基于这项工作的完成，在冲压车间和采购部同事的协助下，基本上杜绝了断货与积压货品的现象。同时由于仓库的账目日益完善清晰，更好的支持财务部门的工作。四、坚持定期整理仓库。认真细致的做好各种车型配件的入库出库工作，根据各种车型进行归类摆放，消除了仓库凌乱不堪的状况。在改善仓库环境的同时也为后续库存统计工作奠定了基础。保持干净整齐的库容库貌成为仓库管理的一个长期基础工作。

五、认真做好每月的对账工作。经过四个月的接触，对这项工作的流程已经较为熟悉，能够严格按照公司的制度规定完成每月的对账工作，保证各项数据准确无误，与财务部门做好对接手续。

六、存在的不足

- 1、由于刚接手工作不到一年，很多地方了解不够深入细致，需要继续努力。
- 2、车型种类繁多，对各种车型宏观上把握比较容易，微观掌握还需下大力气。
- 3、在进货量和配货量都较大的情况下，仓库容易暂时性出现空间不足、货物比较拥挤现象。

七、20xx年工作计划

- 1、继续加强学习，增强对本职工作的了解，创新工作方法，提高工作效益，更好的完成各项工作任务。
- 2、管好账目，在电子帐的配合下，准确把握库存和进货配货情况。更加全面的了解商品明细。
- 3、坚持定期整理仓库，及时处理废旧杂物，提高仓库的利用率，避免在进货配货高峰期仓库紧张现象。
- 4、认真完成领导安排的其他工作。

新的一年，也是一个新的开始，我将努力改正过去一年工作中的不足，把新一年的工作做的更好，为公司的发展作出自己应有的努力。

转眼间一年也快过去了，我在团委工作也接近了一年，在这一年过程中，我学到了很多，得到了很多东西。不管学习生活，还是为人处事，不管是同学或是师兄，我都学到了很多。但是，在这个过程中并不是一帆风顺的，也受到了很多的挫折或是困难，但我们都会克服。

首先是我在组织部的的工作，我从部长那儿学到了很多的东西。严海*师兄会给我们讲很多的事情，不管是他自己的生生活所得还是他的学习经验，都会和我们分享。

首先是态度决定一切。这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程，刚来近来团总支学生会，我有太多的茫然。刚开始，我甚至怀疑我不适合来学生会。后来我发现，时间是我的救星，通过自己不断的调整心态，

虽然没有人说，但我自然而然的就知道了作为干事该做一些什么事情，一些不懂的东西也迎刃而解了，顿时让我豁然开朗。如今只要有工作，我会以充分的热情来干好事情。心态的调整使我明白不管做什么都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最*凡的工作，也能成为最精巧的职工；如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个*庸的工匠。拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

第二，学习无止境，学生会工作只是学生生涯的一部分，重要的是在学生会里能学到什么，得到什么，而不是付出了什么。初进来时，我就在拼命地想我能学到什么，然而，我找不到答案。我知道，只有在工作的过程中我才能学到东西。

第三，即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。是的，就是工作效率，在组织部的学习过程中我知道了效率的重要性，不管了团籍的交接还是其他的工作，都讲究效率。

后来的部长竞选中，我做了部长。其实很无奈，我不知道综合管理部是做什么的，也不知道该做什么，我想我要好好地学。每个部门都有自己的活动，惟独我们部门，什么都没有，很遗憾。我来到这那么久，没有为学生会做过什么事情。

但是，我想，我会好好地努力，我相信我自己，也相信态度决定一切。在接下来的工作中我会投入我最大的热情和积极性，我想我可以做到，就像我竞选时说的，我会团结我部门的力量，同时借助别人的帮忙，大家一起把学生会工作做好。

另外，我对我们学生会也有自己的看法。我们应该提高我们的工作效率，每次的会议过程不需要太长，只求能把工作重要地说。同时，我们各个部门都该更团结，发挥团体合作的力量，这样，我们的工作效率就可以提高。

总之，我们会用我们最大的热情和积极性搞好我们学生会的工作。

经管审计中心工作总结

今年以来经管审计中心在街道党工委办事处的正确领导下，在上级业务部门的指导和支持下，认真贯彻落实党的方针政策，抓住机遇，开拓进取，努力开创经管审计工作新局面，现将今年来的主要工作总结如下：

一、加强农村财务管理，不断落实农村村务委托代理工作 农村财务管理工作是当前关系到农村社会稳定，班子团结，经济发展的一项重要任务，自全市实施农村财务委托代理工作以来，经管审计中心6名审接员负责全处53个村的财务审接，每月23日至次月7日到每个村进行财务审接，严把审核关。对部分村庄村干部不积极配合的问题，我们及时研究解决并向领导汇报，认真学习其他镇办先进经验，严把审核关，对不合理的单据坚决不报，超出限额的费用不报，手续不齐的不报。并且严把资金拨款关，村级小工程招投标的实施堵截了村级费用乱搭车现象，真正体现了公开、公正、公平，因此，对村庄工程不公开招标的我们不拨款，超出工程招投标额的不准入帐。

二、规范运作，强化农村“三资”管理

我处“三资”管理工作自开展以来，在街道党工委、办事处的领导下，在市级业务部门的指导和各村民小组的大力支持配合下，严格执行党的一系列路线、方针、政策和法律法规，保证了“三资”管理工作的正常运行和顺利开展，取得了一定的成绩，得到了广大人民群众的好评。

1 在进行“三资”管理工作方面，街道党工委、办事处领导对此极为重视，成立了“三资”管理领导小组办公室，由办事处主任任组长，纪工委书记和分管领导任副组长，经管审计中心主任、纪工委副书记、财政所所长和各管区书记人成员。各领导小组成员分工明确，责任到人。并制定了一系列“三资”管理制度和管理方法，全处53个村都成立了“三资”管理领导小组，研究制定了一系列规章制度，统一格式上墙，统一规格公开栏，统一公开程序，统一公开时间。确保“三资”管理工作的顺利开展。

为确保全处53个村代管资金安全运转，根据市财务管理要求，我们将全处53个村代管资金700多万元，在信用社、邮局统一开户，双印鉴管理，严格资金使用程序，确保资金安全运转。为了确保村级资金最大限度的用在新农村建设上，对于新农村建设资金的提取严格把关，必须由村理财小组盖章，村书记签字，审接员签字，经审中心主任签字，分管领导签字，办事处主任签字后方可提取，提取的资金必须专款专用，保证了村级代管资金在新农村建设中的有效利用。

三、严格农村财务预算，确保收支规范化

严格执行财务收支预算制度，对于经常性收支，年初，各村根据本村经济发展情况，并广泛征求群众意见的基础上，上报村级收支预算表，经管审计中心审批后进行存档，村级财务严格按预算收支执行。对于5000元以上的大额支出，均事先制定预算报告，经村“两委”，党员大会和村民代表大会研究讨论通过，报经管审计中心审批后实施。财务预算的实行进一步规范了村级

2 收支，减少了村级债务。

四、阳光操作，实行小工程招投标制度

凡是村级集体投资建筑工程，严格按照《胶东镇人民政府关于印发胶东镇村级工程建设项目招投标管理》胶东政发[20_]50号文件规定执行。工程项目必须经过村“两委”汇集村民议事会或民主听证会、议政会研究通过，重大项目应召开村党员大会、村民代表大会或村民大会讨论通过，并报办事处建设工程招投标领导小组审核后方可执行。预算在5000元以下的经管区总支和分管领导同意后，各村自行组织实施，管区总支监督。5000元以上的实施公开招标，并由镇村建设服务中心牵头，人大、纪工委、财政所、经管审计中心负责现场监督执行。入帐时必须附有工程预决算报告书及工程招标合同书，否则经管审计中心不给予审核报销。

五、规范农村村务公开工作，接受群众监督

进一步加强村务公开工作，保证村干部工作的公正、公平、有序、透明，使各村保持一个稳定的发展局面。每月村级财务收支情况必须于次月8日前如实地向全体村民张榜公布，接受村民监督。财务预、决算情况分别于年初、年末进行张榜公布。各项财产、债权债务、收益分配情况以及村民要求公开的民政、计生、党务等其它事项，都要及时公开。公开的内容要全面、具体，要逐项、逐笔公开。各村委设意见箱，由群众参与监督。每月8日各村将公开内容同时上报办事处村务公开办公室一份存档，办事处村务公开领导小组成员定期到村进行检查，其结果在全处内进

3行通报，并记入村庄年底三个文明考核。还干部一个清白，给百姓一个明白，使村务公开成为联系干群关系的纽带。

六、建立监督管理机制，强化措施，切实加强减轻农民负担工作

减轻农民负担工作作为关系农民切身利益，关系农村经济发展社会稳定的关键，我们在日常对全处53个村财务管理进行审核、严格把关外，还及时处理群众来信来访，对村集体收取的不合理收费，坚决制止并要求立刻退还，对上级拨付的财政转移支付资金等拨款及时存入各村帐户，决不存在挪用截留现象。为确保全镇减轻农民负担不出问题，我们和全处53个村庄签定了减轻农民负担责任书，使全处减负工作落到实处。

总之，经管审计中心在街道党工委办事处的正确领导下，在上级业务部门的正确指导和热心支持下，今年取得了一定的成绩，得到了上级有关部门的肯定，但离上级部门、街道党工委办事处的要求还有一定的差距，这就需要我们全体工作人员继续努力，为领导把好关，为群众服好务、理好财，争取取得更好的成绩。

20_年12月12日

20_年经管审计中心荣誉

胶州市内审先进单位 胶州市审计局 胶州市经管先进单位 胶州市财政局

在即将过去的这一学期里，我班在学院领导的带领、班主任老师的大力支持和配合下，各项工作顺利开展，学习、工作等方面都取得较突出的成绩，现将我做的一些工作向大家汇报：

从事经规工作总结10

>一、公司基本情况介绍

公司成立于1995年，注册资金2977万元，员工106人。公司设有三家化工厂和油田化学研发中心，是一家集石油产品

的开发、生产、经营为一体的民营股份制企业。公司主要生产石油钻井化工助剂，降滤失剂、增粘剂、降粘剂、页岩、堵漏剂、润滑剂和加重材料等三十几个品种，产品远销江汉、江苏、青海、山东、吐哈、塔里木、东北、华北、川庆等全国各大油田。

XXXXXX公司是中石化集团和中石油集团油田化学剂，钻探胶管资源市场成员厂家之一。现为高新技术企业，拥有省级研发中心和院士专家工作站。公司通过了ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、OHSAS18001职业健康安全管理体系认证，获得了中石油集团《质量认可证》，并具有江汉油田、江苏油田、青海油田、塔里木油田等十余家单位颁发的市场准入证，并在各个油田享有极好的信誉。公司连续多年荣获“全省纳税信用A级纳税人”、“文明诚信私营企业”、“重合同守信用企业”等称号；

>二、20xx年度经营情况

20xx年上半年，XXXXXX有限公司认真贯彻落实20xx年年度工作重点以及公司“坚持以人为本、持续创新、技术革新、和谐发展的基本理念，深化各项改革，外抓市场，内抓管理，改善外部环境，整合内外资源，培育核心竞争力，全面提高经营质量，主动适应龙海经营发展新常态，努力开创各项工作新局面”指导思想，坚持以加强销售队伍建设，强化运行管理，提高创新能力为抓手，严格落实安全生产责任制的要求，做到一手抓生产一手抓安全，同时积极总结近三年来的运行经验和不足，深入推进生产经营计划的编制和实施工作，加强成本及制度管控，梳理管理和生产过程中的瓶颈问题，并采取有效措施予以解决，实现处理能力稳中有升。

20xx上半年完成产值1921万元，比去年同期2700万元下降28%；完成销售收入1284万元，比上年同期1723万元下降25%；利润亏损280万元；上缴税收198万元，比上年同期269万元下降26%。从以上数据可以看出，各项指标不仅没有增长反而与去年同期相比明显下降，为达成时间过半任务过半目标，经营形势不容乐观。

>三、下半年工作思路及措施

下半年，国内经济和行业经济持续下行，将给我公司生产经营等工作带来一定的压力，各种不可预料的困难将纷沓而至。面对巨大的困难和挑战，我们将继续保持昂扬的斗志，进一步统一思想，坚定信心，以时不我待的精神状态，超前开展各项工作，确保完成全年各项工作指标，实现“十三五”良好开局。

今年，石油行业在新形势下、新常态下石油作业超历史低迷，加上同行业竞争激烈，客户压价、同行业相互杀价，导致产品利润淡薄，甚至无利润，公司体制导致产品成本过高，也失去了行业核心竞争力。市场行情已成定局，无法改变，冰冻三尺，非一日之寒，石化行业会越来越难。形势非常严峻，形势逼人，为了更好更快的适应市场，只能改变自己。公司下半年将会大幅度改革，调整体制结构，出台科学并能够持续发展的方案，提高企业核心竞争力，以更好更快的适应、融入现代化石化市场。为此，下半年，我们将重点抓好以下几个方面的工作：

（一）、进一步加强营销团队建设，开拓市场空间

今年的市场形式的确是很不景气，导致上半年销售状况与往年比较呈下降趋势。为此我们即将实行公司高层分班监管市场，积极开拓市场，多渠道进行市场开发，促进销售规模快速增长，为全年销售任务的完成提供有力保障。

（二）、进一步加强技术研发力度，提升产品技术含量

加快推进20xx年技术产品更新、技术革新、新产品开发实施进度，加快成果转化，为公司发展提供动力支持。以产品技术攻关小组为平台，依托现有技术资源和设备，通过外聘专家、引进人才、交流合作、加大资金投入、完善机制等措施对主导产品集中力量重点攻关，把提升产品质量，增强产品的可靠性，提高产品的科技含量，把增加产品附加值放在技术研发的突出位置，不断丰富产品种类，提高经济当量，不断提升公司盈利能力和核心竞争力。

（三）、进一步加强成本控制管理，确保资金链畅通

深入开展“降本、提效、堵漏、开源”为主题的成本控制专项整治活动。加大对成本过程控制监督力度，完善监督机制，加强职工的成本意识和效益观念教育，确保生产过程中的每个环节都实行有效的成本控制手段，加强管理、严格考核，避免顾此失彼，导致成本过程控制链的缺失。降低采购成本，坚持保障供应与减少储备相结合，集中采购

与应急采购相结合，新购物资与修旧利废相结合，内保供应与外拓市场相结合，完善物资供应管理体制，确保资金

链畅通。

（四）、进一步加强安全环保责任落实，确保全年实现安全生产

下半年，公司将继续贯彻落实公司20xx年安全环境工作目标，增强安全、环境管理主体责任意识。扎实推进“以检促改、查漏补缺”工作，加大现场隐患排查力度。强化职工安全生产意识、环境保护意识，杜绝安全、环境事故的发生。积极做好夏季“三防”工作，建立安全自主管理的运行机制，确保安全工作稳定、持续、可控、有效开展，为顺利实现公司全年任务目标保驾护航。

（五）、统筹兼顾，确保公司各项工作再上新台阶

下半年，我们将继续认真抓好党建工作，凝聚发展合力。进一步加强党风廉政建设，营造廉洁从业、干事创业的良好氛围。深入开展“争先创优”活动，着力加强班子建设和职工队伍建设。统筹抓好社会治安综合治理、新闻宣传、档案管理、仓库管理、后勤建设等工作。确保各项工作稳步推进，促进公司健康、稳定、协调发展。

>四、企业当前生产经营过程中存在的主要问题

通过认真分析和研讨了当前生产经营过程中存在的主要问题和改进措施。我们认为，我们存在的主要问题是：

- 1、是生产设备陈旧、老化，导致劳动力增加、设备维修和保养频繁从而生产成本难以降低。
- 2、是严重缺乏技术力量，缺乏研讨和开发新产品的能力，导致公司产品老化，没有创新产品，难以适应市场需求，导致销售前景不是那么看好。
- 3、是所需的周转资金过高，造成资金严重不足，压力过大。

>五、对市委、市政府的建议和要求

市委、市政府对我们企业一贯以来都非常关注和关爱，没有市委、市政府对我们的无比关爱，我们的企业也无法走到今天，也无法发展到今天这个规模。我们对市委、市政府的建议，就是要一如既往地为我们多做实事，多为我们解决一些实际问题。当前，我们企业要求市委、市政府帮助我们解决的具体问题我提以下几点：

一、运用积极的财政政策，搞好金融服务，解决好资金周转难的问题，帮助企业更

稳定发展。适当提高对企业贷款不良率的容忍度，并建立和完善企业融资担保体系。尝试设立小微企业信用担保基金，通过各级财政拨款、会员企业风险金、社会入股等方式、积极吸纳资本，并在完善担保机构运作办法、创新担保方式上做出努力，以提高担保公司支持企业融资的能力。

二、采取多种形式积极为中小型企业提供各类扶持。如对于企业建设项目，在审批、建设用地方面给予大力支持；为企业多提供国家、省市科研、技改等申报项目，并为企业的项目申报提供帮助支持。

三、相关部门应根据企业实际经营状况，加大对企业各类费用的优惠力度或适当减免。

四、由市委、市政府派出专人代表市委、市政府，参与和指导我们与长江大学的校企合作，以达到我们的合作目标，促使我们的技术力量得到充实，促使我们的研发水平得到提高，促使我们的产品得到更新，能够满足市场需求。

以上汇报如有不妥，请各位领导批评指正！我相信，我们的市委、市政府一定会将我们公司的相关问题提到议事日程，也相信我们所期盼市委、市政府帮助解决的问题能够得到解决。

从事经规工作总结11

20xx年以来，我乡财政工作在乡党委、政府的高度重视下，在县财政局的大力支持下，以实行适度从紧的财政政策，深入推进税费改革工作，强化征管力度，积极组织收入，从严控制支出，实现“两个确保”，加大财源建设力度，依法理财，依法行政，提高全民纳税意识为指导思想，经过一年的努力，已圆满完成全年和各项工作任务，现将其一年来的工作总结如下：

一、20xx年财政预算执行情况

全乡一般预算收入完成xx元，占任务的xx，其中：耕地占用税完成xx元，占任务的xx；契税完成xx元，占任务的xx；其他收入完成xx元，占任务的xx。

全乡一般预算支出元。其中：农业事业费xx元，土管事业费xx元，广播电视事业费xx元，计生事业费xx元，财政事业费xx元，养老保险缴费xx元，医疗保险基金xx元，政府机关经费xx元，人大经费xx元，xxx经费xx元。

上级转移支付基金预算收入xx元，基金预算支出xx元。

二、20xx年以来开展的主要工作

20xx年以来的财政工作紧紧围绕“两个确保”这个基本目标，抓机关工作作风的转变，强化内部管理机制，深化农村税费改革，会计集中核算改革，加大财税检查，乡镇债务消化，会计信息质量，行政事业性收费票据，专项资金的财政监督工作。

进一步加强乡镇财政预算资金拨付管理，保障资金使用安全，提高资金使用效率，建立健全内部监督和控制制度，保证资金的合法性，安全性，以及会计资料的真实性和完整性，认真贯彻执行“两个确保”，截止12月底，足额发放全乡干部12个月工资及第13月奖励工资。

继续推进农村税费改革，进一步减轻农民负担我区根据农村税费改革指导思想，严格按照中央有关农村税费改革的精神，减免农业税，健全农民负担监督管理机制，坚持群众路线，进一步促进农村民主与法制建设。加强领导，提高认识，进一步搞好耕地占用税、契税的宣传工作，提高了农民自觉纳税意识。

坚持“量入为出，在保有压”的原则，树立过紧日子的思想，大力压缩非工资性支出，对公务费、会议费、招待费等进行有效压缩，节减财政支出。

清理整顿行政事业单位银行账户。按照信用社要求，对我所银行账户开设情况进行排查及统计汇总。按要求设立开设一个基本账户，设立各专户。各项收入直接进入财政专户，严禁设立帐外帐。

财源建设方面，我们以“xxx”的经济以展思路，抓住西部大开发的历史机遇，依托本地资源，结合产业结构调整、扶贫开发等方面，培植后续财源，形成新的财源增长点。

坚持依法理财、依法行政。按照乡党委、政府的要求，组织全所人员进行思想作风教育整顿活动。我们坚持每月的例会制度，在会上，大家积极讨论工作中出现的疑难问题，在共同学习、讨论中，达到共同进步。通过思想作风整顿例会，使大家的业务素质、政治素质得到了明显提高，工作作风明显改善。

加强队伍建设和精神文明建设。

一是组织学习、提高财政干部政治理论水平和思想素质。

二是大力开展创优评差活动，整顿和改进行业作风，树立了财政部门的良好形象。

三是坚持“两手抓，两手都要硬”，狠抓精神文明建设。

总之，在20xx年这一年里，我乡财政工作在乡党委、政府的领导下，工作面貌得到了一定改变，也取得了一些成绩，但也存在一些不容忽视的问题，如内部管理制度不健全，会计核算中心运行不规范等原因，这些工作我们将在20xx年予以纠正，使财政工作有更大的突破。

从事经规工作总结12

在xxx市支行的领导下、在有关业务部门的指导下，xx年度本人遵照(*邮政储蓄银行广东省分行经营*分支机构合规经理派驻制管理办法)、(业务规范年)相关要求，严律自我，认真履行合规经理职责，主要做了如下几方面工作。

一、认真执行日常监督检查、促进内控制度落实。

合规经理认真做好支行日常业务的监督检查工作，资金和重要空白凭*等检查工作，在日常监督检查中发现问题及时作好记录，分析问题出现的原因，督促相关人员进行整改，并在每月履职报告中反映。记录应列明发现问题的合理整改期限，无法整改或短时期无法整改的注明原因，及时上报。对发现的重大违规问题和潜在的资金安全隐患等重大业务事项，则注明发生的原因以及拟采取措施等，并在业务发生当日第一时间以书面(含电子邮件)上报市支行。

按市分行加强合规经理日常管理工作要求，每日填报(合规经理日常业务监督和会计检查日志)”，第月上报(合规经理履职报告)，及时、详细报告网点每日、月份业务工作情况。

二、加强业务授权的复核、确保交易的真实可控。

加强业务授权的复核和监督，按照储蓄业务处理系统的柜员权限和市分行印发的业务交易复核审批要求，严格履行授权职责，把好复核授权关，负责对营业人员办理业务的有效*、合规*、完整*进行监督，确保授权交易的真实可控。

三、做好业务的指导、存在问题的整改落实

为适应邮储银行业务发展的需要业务，加强业务知识的学习，不断提升自身的业务水平，熟悉业务规章制度、内控制度和*作流程，同时协助支行长做好业务培训工作，指导普通柜员正确办理业务，包括柜员管理、尾箱管理、现金、支票和重要空白凭*管理、报表管理、档案管理等。提高员工的业务服务水平，辅导解决营业过程中遇到的业务问题。

四、协助支行长抓好安全管理、柜员排班

在履行合规经理职责同时，积极协助支行长抓好网点安全管理，每天营业终了。负责检查网点的*设备、安全设施，监督网点人员对安全*作管理规定的执行情况，如发现故障或有关异常情况及时做好登记并上报相关安全、技术部门，及时进行维护，负责报告有和提出对风险隐患的整改建议。

xx年度，本人没有受到上级机构的正向积分，没有收到事后监督每季按差错内容分别填报差错次数填写的(事后监督发现差错统计表)，负向积极积分1分，原因是由于新上岗职工代收电费，无待合规经理复核，已将电费收受放入抽屉，把代收电费凭*交给客户。

从事经规工作总结13

>第一部分：经销商应该如何面对不熟悉的市场。

经销商是连接制造商、产品、最终消费者和目标市场的最重要的一环。对于厂商来说，除了销售，一切都是成本。现实生活中，有些生产企业有自己的营销链，但更多的企业会选择经销商渠道：一是为了成本；二是为了保持稳定的利润增长；三是为了保证品牌的有效维护。

据我简单了解，我公司是一家主要经营电子科技家居产品的公司，目前主要经营京津冀市场，成立不到五年。但我认为，一个企业是否有发展空间，是否评价一个企业的实力，不是公司成立的时间，而是战略方向。蒙牛集团从成立到完成乳业领军人物的飞跃过程，在地区只有十年，法宝只有四个：自信、方向、制度、创新。所以简单了解了一下我们公司的产品，我觉得我们的产品没有问题，不仅没有问题，性价比也很好。如果我们销售的产品完全合格，在国际市场上有相当成功的先例，我们就应该有信心制造产品，在寂静的荒原上点燃希望之火。

鉴于我在营销方面的浅薄经验，我有以下想法。希望今天能和领导沟通一下，得到他们的批评和建议。

首先，大力评估产品的市场容量和市场预期。我们对秦皇岛市场不太了解，所以在卖很多产品之前，我得先过一夜黎明。所以我们首先要做的是搜索信息，整合资源，评估市场。知己知彼才能百战不殆。

>第二部分：希>望大家做好持久战的准备。

包括秦皇岛的整个市场，需要时间和持续的努力。当我们的客户选择产品时，我们的竞争对手也在争夺客户资源。此外，我们在秦皇岛市场的工作属于早期探索阶段。冰冻三尺非一日之寒，融解此寒亦非一日之功。总之，一个品牌要想完全进入市场，必须做好持久战的准备。

>第三部分：开辟渠道了解同行业同类产品的营销模式和卖点。

经过比较，我们可以在以后与客户讨论的过程中提问和回答问题。为了实现我们说的每一句话，可以谈谈客户的心。通过努力，我们的商务谈判准备好了，我们笑着回来了。所以希望以后的工作每一次都更好。

从事经规工作总结14

进入20xx年以来，公司在上级领导的亲切关怀、指导下、始终按照新矿集团总体战略布局与科学规划，坚持_以资源储量为基础、以产业整合为手段、以价值提升为目标、以终级利润为结果_的发展路子 and 重生产更重安全的策略。

公司把_安全第一、生产第二_作为生产经营的既定原则，把安全工作作为跨年度要抓的大事并且坚持长抓不止。为了安全工作的实现，公司采取了一系列方针政策。

(一) 提高思想认识，深入宣传发动，强化组织领导，保证了公司安全工作的顺利开展。公司制定安全工作决议：阳光冶金字[20xx]1号文件。坚持_安全第一、预防为主_的方针和_管理、装备、培训_并重原则，严格规定了公司的安全奋斗目标，对安全生产操作及违章操作的奖罚措施，并下发各部门学习。

(二) 强化标准学习，健全完善制度，狠抓责任落实，为煤矿安全质量标准化工作的开展奠定了坚实的基础。首先，从职工安全学习入手，狠抓对职工的安全生产培训，实行培训考核制并和年终的评定挂钩，这极大地鼓舞了职工学习安全知识，遵守安全行为规范，按规章制度操作的积极性。公司_严制度，严管理，严考核，严处理_的管理制度，确保了20xx年各项安全奋斗目标的实现。

(三) 突出超前预防，着眼创新发展，筑牢了安全生产的基础。公司定期、不定期的组织对全厂设备的检修、大修，对于检修过程中发现的问题，及时采取排查措施并落实到人，这在源头上扼杀了不安全因素的出现，保证了安全生产的顺利进行。

(四) 坚持以人为本，强化教育培训，不断提高了广大职工自主保安意识和规章操作的能力。公司始终把提高职工业务技术素质作为安全的基础工作来抓，坚持环境育人，努力创建安全文化。公司推行_百日安全整治活动_例行鄂庄煤矿_五个四_安全理念，实行公司_十不准管理规定_，并对生产一线提出了具体的_现场管理六标准_、_机械设五有要求_等严格、具体的安全操作规章制度。截至05年年底，公司顺利实现百日安全整治活动。

(五) 强化企业管理，落实企业安全生产主体责任到个人。加强企业安全生产制度建设。生产经营单位主要负责人是安全生产的第一责任人，对本单位安全生产全面负责。各生产经营单位要严格遵守和执行规章制度，改善生产条件，采取切实可行的安全生产措施，消除隐患，减少和避免生产事故的发生。安全部要加强自身队伍建设，搞好安全生产执法人员的业务培训，切实提高执法队伍素质，努力建设一支政治坚定、作风过硬、业务精通、纪律严明、依法行政的安全生产执法队伍。

(六) 实行安全生产奖罚制度，调动职工安全生产的积极性。公司实行奖优罚劣的奖罚制度，对于实现安全生产的单位、个人实行奖励，对于违章操作造成生产事故的对其进行处罚并连带有关人员。这在很大程度上调动了职工积极性和提高职工安全意识的自觉性。

(七) 完善工伤保险制度。公司依法给单位职工参加工伤等保险，及时为从业人员缴纳工伤保险费，并确保全员参加工伤保险。

由于公司成立不久，在工作和经验上难免有所欠缺，但是在公司领导和全体干部职工的努力下，公司安全形式大好。更为重要的是，这为以后的工作赢得了宝贵的经验和打好了良好的基础。截至05年年底，公司实现了年度安全生产，基本上实现了年初的安全奋斗目标。

安全工作做到位，生产工作不能马虎。自进入05年第二季度以来，我国生铁价格随钢材价格的下降飞速下滑，各钢铁企业由资金、库存所逼，纷纷低价出售库存产品，其出厂价几乎持平甚至低于生产成本，这导致生铁价格一落再落。以至于我厂出产的铁水出厂价几乎和生产成本线持平，在这种情况下，公司顶住压力，坚持走_以生产成本为核心的生产经营战略_。我公司在生产成本上下功夫，坚持控制原料的进厂价，改进生产工艺，停止使用品位较高的矿粉，在保证质量和产量的同时，采用价位较低的低品位矿粉，最大限度的降低生产成本。经过努力，铁水、烧结成本均实现上百元降低。这在很大程度上挖取出了生产、经营的利润空间，为公司实现效益打下了坚实的基础。

鉴于铁水利润微薄，公司果断采取限制铁水产量，增加烧结矿产量的生产调整，截至05年年底，公司累计销售铁水：
销售烧结矿：*实现产值：***，利润：****

这些成就完全取决于领导班子的团结务实，开拓创新。公司在由山东泰山阳光集团总经理主要负责下，下设各副经理分工明确。每天照例举行干部班子晨会，每天和大家吃餐厅住办公室，坚持轮班夜半起来查岗。凌晨冬日里的寒风见证过我们的领导，生产一线的同志更是经常目睹他们到工地查看的身影。下设分厂、部门负责人更是勤勤恳恳、兢兢业业。

经过长时间的磨合，公司制度的制定、得以有力执行，职工的素质大大提高，基本上是令行禁止，尊章守纪。公司对职工的录用采取优胜劣汰的自然法则，对遵守国家法纪、法规，业务素质好的职工签定用工合同并办理保险手续。这对于新招工来说是一个极大的鼓舞和鞭策。广大职工积极响应公司号召，重安全，抓学习，创生产，监守岗位，尊章守纪，规章操作，完善自身业务技能，争创合格生产标兵。

公司实行民主管理制度，推进依法治企进程，深化企业改革，增强职工的主人翁意识，提高企业职工的凝聚力，发挥其积极性、主动性和创造性，从而推进企业发展和进步。具体实施上，对财务、工资、考核成绩等实行公开制度。以分厂、部门为单位对其提供定额经济支出并公开其内部的一切财务资料，实行监督，确保资料的可信度强，透明度高。

公司高度重视职工工资，把工资的分配下放到单位，各单位根据自己的情况，召开全体职工会议商讨确定分发标准，并上报公司。对于分发完的工资一定要公开，并接受大家的监督，确保工资制度的公平、公正、透明，杜绝克扣工资现象。

我们始终坚信_一代人有_一代人的作为，一代人有_一代人的贡献。在各项管理制度日趋完善、生产工艺逐步成熟，民主管理制度合情合理，全体干部、职工团结一心的大好形势下，相信我们会再接再厉，用我们的实际行动来迎接下一个崭新的春天。

从事经规工作总结15

银行合规经理工作总结 合规经理工作总结

合规经理工作总结

在xxx市支行的领导下、在有关业务部门的指导下，xx年度本人遵照、相关要求，严律自我，认真履行合规经理职责，主要做了如下几方面工作。

一、认真执行日常监督检查、促进内控制度落实。

合规经理认真做好支行日常业务的监督检查工作，资金和重要空白凭*等检查工作，在日常监督检查中发现问题及时作好记录，分析问题出现的原因，督促相关人员进行整改，并在每月履职报告中反映。记录应列明发现问题的合理整改期限，无法整改或短时期无法整改的注明原因，及时上报。对发现的重大违规问题和潜在的资金安全隐患等重大业务事项，则注明发生的原因以及拟采取措施等，并在业务发生当日第一时间以书面(含电子邮件)上报市支行。按市分

行加强合规经理日常管理工作要求，每日填报_，第月上报，及时、详细报告网点每日、月份业务工作情况。

二、加强业务授权的复核、确保交易的真实可控。

加强业务授权的复核和监督，按照储蓄业务处理系统的柜员权限和市分行印发的业务交易复核审批要求，严格履行授权职责，把好复核授权关，负责对营业人员办理业务的有效*、合规*、完整*进行监督，确保授权交易的真实可控。

三、做好业务的指导、存在问题的整改落实

为适应邮储银行业务发展的需要业务，加强业务知识的学习，不断提升自身的业务水平，熟悉业务规章制度、内控制度和*作流程，同时协助支行长做好业务培训工作，指导普通柜员正确办理业务，包括柜员管理、尾箱管理、现

金、支票和重要空白凭*管理、报表管理、档案管理等。提高员工的业务服务水平，辅导解决营业过程中遇到的业务问题。

四、协助支行长抓好安全管理、柜员排班

在履行合规经理职责同时，积极协助支行长抓好网点安全管理，每天营业终了。负责检查网点的*设备、安全设施，监督网点人员对安全*作管理规定的执行情况，如发现故障或有关异常情况及时做好登记并上报相关安全、技术部门，及时进行维护，负责报告有和提出对风险隐患的整改建议。

xx年度，本人没有受到上级机构的正向积分，没有收到事后监督每季按差错内容分别填报差错次数填写的，负向积极分1分，原因是由于新上岗职工代收电费，无待合规经理复核，已将电费收受放入抽屉，把代收电费凭*交给客户。

篇二:20_年合规经理年终工作总结

20_年合规经理年终工作总结

在xxx市支行的领导下、在有关业务部门的指导下，20_年度本人遵照、相关要求，严律自我，认真履行合规经理职责，主要做了如下几方面工作。

一、认真执行日常监督检查、促进内控制度落实。

合规经理认真做好支行日常业务的监督检查工作，资金和重要空白凭*等检查工作，在日常监督检查中发现问题及时作好记录，分析问题出现的原因，督促相关人员进行整改，并在每月履职报告中反映。记录应列明发现问题的合理整改期限，无法整改或短时期无法整改的注明原因，及时上报。对发现的重大违规问题和潜在的资金安全隐患等重大业务事项，则注明发生的原因以及拟采取措施等，并在业务发生当日第一时间以书面(含电子邮件)上报市支行。

按市分行加强合规经理日常管理工作要求，每日填报_，第月上报，及时、详细报告网点每日、月份业务工作情况。

二、加强业务授权的复核、确保交易的真实可控。

加强业务授权的复核和监督，按照储蓄业务处理系统的柜员权限和市分行印发的业务交易复核审批要求，严格履行授权职责，把好复核授权关，负责对营业人员办理业务的有效*、合规*、完整*进行监督，确保授权交易的真实可控。

三、做好业务的指导、存在问题的整改落实

为适应邮储银行业务发展的需要业务，加强业务知识的学习，不断提升自身的业务水平，熟悉业务规章制度、内控制度和*作流程，同时协助支行长做好业务培训工作，指导普通柜员正确办理业务，包括柜员管理、尾箱管理、现金、支票和重要空白凭*管理、报表管理、档案管理等。提高员工的业务服务水平，辅导解决营业过程中遇到的业务问题。

四、协助支行长抓好安全管理、柜员排班

在履行合规经理职责同时，积极协助支行长抓好网点安全管理，每天营业终了。负责检查网点的*设备、安

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发