

拖欠企业账款工作总结范文18篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/120601.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

拖欠企业账款工作总结范文1

根据《_审计法》第二十七条规定，平度市审计局派出审计组，自20xx年1月4日至10日，对平度市清理拖欠民营企业中小企业账款情况进行了审计调查。重点审计了财政、发改、国资、科技工信、建设、交通、教育体育、水利等8个政府部门及所属机构，承担政府工程建设国有企业和融资平台公司等2个国有企业，对重要事项进行了必要的延伸和追溯，相关部门（单位）对提供的审计所需资料的真实性、完整性负责，对此作出了书面承诺。平度市审计局的责任是依法独立实施审计调查并出具审计调查报告。

>一、平度市开展清理拖欠账款情况

平度市清理拖欠民营企业中小企业账款工作总体情况：对照国家和省清理拖欠民营企业中小企业账款工作方案及我市贯彻意见，各部门、单位对拖欠民营企业账款问题进行排查。有关单位对存在拖欠民营企业中小企业账款情况提供资料，对拖欠进行清理。由平度市科技和工业信息化局牵头实施。

牵头部门政策落实情况。20xx年12月24日，平度市政府收到青岛市人民政府减轻企业负担联席会议办公室《转发的通知》。20xx年12月26日，平度市科技和工业信息化局收到平度市政府转发的20xx年12月14日山东省人民政府办公厅制发《山东省人民政府办公厅关于印发山东省清理拖欠民营企业中小企业账款工作方案》以及市政府领导批示，20xx年12月26日市科技和工业信息化局起草了《平度市科技和工业信息化局关于贯彻落实山东省人民政府办公厅印发山东省清理民营企业中小企业账款工作方案的函》并将文件转发给各镇（街道、园区）、市直有关部门，要求认真抓好落实、认真清理政府部门及其所属机构、国有企业因为业务与民营企业形成的逾期欠款。明确要求于20xx年12月28日前报至平度市科技和工业信息化局。

平度市财政局政策落实情况。按照清欠工作要求和科室分工，由有关科室开展专项清理行动，相关科室依据合同，对中标企业进行资金拨付。

其他有关单位政策落实情况。根据推动清理拖欠民营企业中小企业账款审计要求，平度市有关政府部门、国有企业，对本部门、单位拖欠进行了排查，报送拖欠情况表。平度市清理拖欠民营企业中小企业账款牵头部门平度市科技和工业信息化局，报送清欠工作资料。审计组对其提供资料进行审计核实。

>二、审计调查发现的主要问题

（一）清欠账款工作上报不及时

1、未及时落实省政府相关要求。省政府清欠工作方案要求各市政府要对本辖区清欠工作负总责，对拖欠民营企业中小企业账款问题进行全面排查，分别于20xx年12月20日前、20xx年1月5日前将具体工作措施、清欠过程中的做法和问题等阶段性进展情况上报省工业和信息化厅。由于相关工作未及时部署，未按时上报清欠过程中的做法和问题等阶段性进展情况。

2、清欠台账不完善。省政府清欠工作方案要求各市政府建立清理拖欠民营企业中小企业账款台账。截至20xx年1月9日，平度市科技和工业信息化局清理拖欠民营企业中小企业台账不完善，仅填制清理拖欠民营企业中小企业统计表。

3、拖欠规模底数不清。20xx年1月9日，各有关单位上报20xx年12月底拖欠金额万元。经审计抽查，20xx年12月底拖欠金额万元，多报万元，占上报金额的。

（二）拖欠民营企业中小企业账款国有企业占比大

经审计抽查，截至20xx年12月底，共拖欠民营企业中小企业账款万元，其中：政府部门及所属单位万元，占；国有企业560万元，占。

1、从拖欠范围看，平度市不同程度存在拖欠民营企业账款问题。

截至20xx年12月底，有2个政府部门及所属机构和1个国有企业共拖欠万元，涉及3个民营企业、3个项目。

2、从拖欠账款类型看，拖欠工程类账款占比较大。

截至20xx年12月底，拖欠工程类账款601万元，占91%；保证金类账款万元，占9%。

3、从拖欠账款时间看，部分账款拖欠时间较长。

截至20xx年12月底，拖欠1年以内（含1年）账款万元，占；拖欠5年以上41万元，占。

4、从拖欠账款原因看，工程尚未竣工决算是主要原因。

截至20xx年12月底，由于工程尚未竣工决算原因导致欠款560万元，占；由于资金未落实到位原因导致欠款万元，占。

>三、审计建议

拖欠账款的形成，有工程尚未竣工决算导致的拖欠，也有资金未落实或资金未拨付到位等管理不到位等多方面原因。建议，加强制度建设，完善清理拖欠基础工作，按照形成原因，对各项欠款明确分类，明确责任、还款时间，有计划清理所欠账款。建立长效机制，在营商环境上，对中小企业，优先提供便利，保证资金和政策支持，促进民营和中小企业健康发展。

拖欠企业账款工作总结范文2

今年《政府工作报告》中明确提出，限期完成清偿政府机构、国有企业拖欠民营和中小企业款项的任务。按照省民营经济和中小企业发展领导小组办公室《关于印发〈雅安市民营经济政策措施落实情况审计反映问题清单〉的通知》要求，我局高度重视，根据审计清单中反映的问题，赓即责成相关县（区）梳理目前清欠情况，制定整改措施，加大整改力度。

>一、清欠工作开展情况

（一）全面抓好清欠工作的贯彻落实。进一步加强组织领导，明确责任分工，完善工作措施，切实抓细抓深抓实，严格按三个要件（一是问题清单，二是整改方案，三是财务凭证和合同）加强清欠台账统计，按照不留死角、问题导向、依法依规处置、以合同为依据的四个原则抓好清欠统筹，推动各项任务取得实质性进展。

（二）加强督查检查。加大对重点县（区）的监督检查力度，对虚假还款、协议造假、恶意拖欠、边清边欠、打击报复等问题严肃问责，特别是涉及名山山区政府的380万元欠款，我局多次加强沟通协调，加大督查检查力度，确保全市清欠工作平稳顺利推进。

（三）加强部门协作。加强与市审计局的沟通协调，对整改清单中涉及雅安市雨城实业发展有限公司等几家公司在目录清单以外收取保证金和质保金按照5%计取及时进行了整改。

（四）加强沟通汇报。加强与省清欠办沟通汇报，在每月5日前及时将我市清欠工作的推进情况报送省清欠办和省民营办，及时掌握政策最新要求，获得上级支持，确保清欠工作的顺利完成。

>二、清欠还款情况

对照清欠明细表认真开展清欠工作，截至六月底，共清理欠款万元，对照《雅安市民营经济政策措施落实情况审计反映问题清单》中所有涉及28家民营企业欠款均清偿完毕并销号，清欠率达到100%。市纪委驻_部纪检监察组对我市的清欠工作也高度重视，多次督查工作推进情况，经多方共同努力，确保清欠工作顺利完成。

拖欠企业账款工作总结范文3

近年来，民工工资问题有所抬头，影响了我县经济发展和社会稳定。为保证民工工资及时足额支付，切实维护民工合法权益，县人民政府决定，从即日起，在全县范围内开展清理解决拖欠民工工资专项整治行动（以下简称专项整治行动），特制定本工作方案。

>一、工作目标

通过开展此次专项行动，及时清理支付拖欠民工工资，督促项目施工单位按规定缴纳民工工资保障金，切实维护民工合法权益，确保社会和谐稳定。

>二、整治重点

- （一）用工单位依法领取证照情况，包括工商登记、税务登记及生产许可、资质证明等；
- （二）缴纳民工工资保障金情况；
- （三）用工单位招用民工情况，包括农民工数量、招用途径、招用期限、资料、台帐等；
- （四）用工单位支付民工工资情况，包括工资支付标准、方式、记录、拖欠工资数额及人数等；
- （五）用工单位遵守有关法律法规情况，包括劳动合同签订、工程施工合同签订、参加社会保险等情况，以及扣押农民工证件、收取抵押金、使用童工、限制人身自由、强迫劳动等。

>三、工作步骤

此次专项整治行动分三个阶段进行。

（一）宣传发动和自查自纠阶段（9月20日前）

- 1、广泛宣传发动。各级各有关部门采取召开会议、专栏宣传、送法上门、发放资料等形式，大力宣传《劳动法》、《劳动合同法》、《贵州省劳动保障监察条例》、《贵州省建设工程务工人员工资支付保障金实施办法》（省政府令151号）、《建设领域农民工工资支付管理暂行办法》等法律法规，引导广大民工增强依法维权的意识和能力。
- 2、各行业主管部门及乡镇（区）按照“行业主管、属地协管、劳动监管”和“谁主管谁负责、谁发包谁负责、谁承建谁负责”原则，全面开展自查自纠，及时整改存在问题。

（二）全面排查和集中整治阶段（9月21日至10月20日）

- 1、各级各有关部门围绕专项整治行动的工作重点，组织对本行业、本辖区内所有施工企业（用人单位）逐一排查，督促相关企业或单位及时纠正并妥善处理民工问题。
- 2、县领导小组办公室组织联合督查组，对各乡镇（区）和县有关部门开展民工工资清欠情况进行专项督查，并随机抽查重点企业整改落实情况。

（三）认真总结和分析提高阶段（10月底前）

1、各级各部门对工作开展情况认真总结，全面分析查找原因，研究并提出下步工作措施，进一步健全民工工资支付监控机制。

2、各乡镇（区）及有关部门于10月25日前将专项整治行动工作总结和解决拖欠农民工工资问题分析报告报县专项整治行动领导小组办公室。县专项整治行动领导小组办公室于10月28日前将工作开展情况和拖欠民工工资分析报告汇总后报县人民政府。

>四、工作要求

（一）加强组织领导。县政府成立清理解决拖欠民工工资专项整治行动领导小组，由县人民政府分管领导任组长，县保障务工人员工资工作领导小组成员单位相关负责人为成员。领导小组下设办公室在县人社局。各乡镇（区）和县有关部门要成立相应的机构，明确一名领导专门负责，并选派素质好、责任心强、业务精通的人员开展工作，确保专项整治行动取得成效。

（二）畅通举报投诉渠道。各乡镇（区）人社中心、县劳动保障监察队设立农民工维权投诉举报电话，设置投诉举报信箱，进一步拓宽投诉渠道。同时，坚持有诉必查、查实必究，做到接待一起、登记一起，受理一起、查处一起。

（三）强化协调配合。县人社、法院、公安、工商、工会等部门要加强协调配合，及时查处拖欠民工工资行为。尤其是对拖欠数额较大、时间较长且情节严重的用人单位及责任人，要依法移送司法机关处理。项目主管部门要切实履行职责，采取强有力的工作措施，扎实开展拖欠民工工资处置工作。各级各部门对民工投诉的重大疑难案件、跨地区以及出现过激行为的案件，要快速反应、特案特办，及时到一线解决处置。

（四）严肃追究责任。各乡镇（区）和有关部门要督促涉及单位足额兑现民工工资和足额缴纳民工保证金，切实维护农民工合法权益。对因责任不落实、措施不具体、处置不力导致的，县人民政府将按照有关规定严肃追究责任单位和责任人的责任。

（五）建立信息通报制度。专项整治行动期间，各乡镇（区）和有关部门要定期将工作开展情况报县专项整治领导小组。县专项整治行动办公室要对全县农民工欠薪投诉情况、清理拖欠工资情况、各级各有关部门履职情况以及一些典型案例形成专报，定期报县委、县人民政府主要领导和分管领导。

拖欠企业账款工作总结范文4

根据市工信局《关于做好20xx年清理拖欠民营企业中小企业账款工作的通知》（惠市工信函〔20xx〕169号）等一系列文件以及各级领导有关批示精神，我县高度重视，认真贯彻执行，切实做好开展清理拖欠民营企业中小企业账款工作，取得了阶段性成效。主要情况总结如下：

>一、主要工作情况

（一）清欠工作落实情况。一是高度重视清欠工作。县分管领导亲自研究部署，多次召集相关镇、相关部门负责人座谈，要求相关镇、相关部门认真贯彻落实好_总理在_常务会议上对清理拖欠民营企业特别是中小企业账款工作的部署和要求，统一思想，提高站位，充分认识清欠工作的重要性，增强紧迫感和责任感，迅速开展清查、清欠行动，务求取得实效，为民营企业发展壮大和经济社会持续健康发展营造良好营商环境。为贯彻落实_、_，省委、省政府，市委、市政府关于推动和加强中小企业（民营经济）发展的工作部署，我县于20xx年12月24日成立了惠东县促进中小企业发展工作领导小组，由县长任组长，常务副县长任常务副组长，分管中小企业副县长任副组长，相关部门主要领导为成员，切实加强对清理拖欠民营企业中小企业账款等工作的领导。二是制定工作方案。县中小企业局按照上级文件要求，制定了惠东县开展清理拖欠民营企业中小企业账款工作方案，明确工作原则、工作机制、工作任务、工作要求、完成时限等，稳步推进清欠工作。三是全面开展排查。各镇、各相关部门按照方案，对拖欠民营企业账款问题进行全面排查，摸清底数。经排查梳理，我县共发生拖欠民营企业中小企业账款6宗，欠款金额万元。

其中：

①白花镇政府2宗，拖欠惠州市启明物业管理有限公司非法养殖场清拆工程款万元，拖欠惠州市东晨装饰工程有限公司卫片执法违法图斑整改复耕复绿工程款万元；

②吉隆镇政府2宗，拖欠伟信实业投资有限公司吉隆河清理工程款万元，拖欠佛晓工程服务有限公司半径村陂头工程款18万元；

③铁涌镇政府2宗，拖欠建龙公司购地款280万元，拖欠林这霖土地转让款万元。

(二)目标任务完成情况。积极采取措施，确保清欠工作落实到位。县中小企业局按照市有关要求和县领导的批示精神，认真落实工作任务，对市里每次下发的相关文件，都及时转发或另行通知给各镇、各相关部门，定期报送相关材料，建立了较完善的工作台账。对发生拖欠账款的3个镇，县中小企业局主要领导、分管领导、业务股室负责人多次进行实地督查，要求相关镇决不能拖全县后腿，确保按期偿还相关欠款。由于领导重视、上下联动、督查到位，我县发生的6宗欠款万元全部按期清偿完毕。

其中：20xx年9月30日前，清偿欠款4宗，合计万元：

①吉隆镇政府清偿伟信实业投资有限公司吉隆河清理工程款万元(全部清偿完毕)；

②吉隆镇政府清偿佛晓工程服务有限公司半径村陂头工程款18万元(全部清偿完毕)；

③白花镇政府清偿惠州市启明物业管理有限公司非法养殖场清拆工程款万元(全部清偿完毕)；

④白花镇政府偿还惠州市东晨装饰工程有限公司卫片执法违法图斑整改复耕复绿工程款3万元(部分清偿)。

20xx年10月，清偿欠款3宗，合计万元：

①10月13日，白花镇政府清偿惠州市东晨装饰工程有限公司卫片执法违法图斑整改复耕复绿工程款万元(全部清偿完毕)；

②10月17日，铁涌镇政府清偿建龙公司购地款280万元(全部清偿完毕)；

③10月17日，铁涌镇政府清偿林这霖土地转让款万元(全部清偿完毕)。

(三)政策落实情况。认真落实“地方新增债券要优先用于偿还拖欠款，地方政府融资平台通过发债或其他金融工具置换存量债务节省的利息支出要全部用于清欠”等支持清欠工作的财政金融政策。县中小企业局在督查中了解到铁涌镇政府拖欠的2笔欠款共万元，由于金额较大，铁涌镇政府确实暂时无法偿还，就及时将情况上报县政府。县分管领导高度重视，亲自沟通、亲自协调，敦促铁涌镇政府制定切实可行的清偿方案。为贯彻落实市政府关于“全市拖欠民营企业中小企业账款需于20xx年10月20日前还清”的要求，我县于10月10日召开十届69次县政府常务会议，经会议审议决议，同意由县财政预借640万元给铁涌镇政府用于清偿拖欠建龙公司和林这霖债务，确保年底前完成清偿目标任务。

(四)问题清查和整改情况。按照上级有关工作部署，我县从20xx年11月起，认真开展清欠工作“回头看”，组织县中小企业局、县直有关部门以及各镇政府（含街道办事处、度假区管委会）在全县范围再次进行检查清查，对民营企业进行回访和实地核查，发放调查问卷，做到“件件有着落，事事有回音”。截至目前，我县没有发现有新增拖欠中小企业民营企业账款、企业投诉问题等情况。

>二、下一步工作计划

(一)继续排查梳理，防止瞒报漏报。县中小企业局、县科工信局、县财政局、县人社局要继续加大清欠工作力度，积极推进清欠工作，督促各镇、各相关部门特别是重点部门进行排查梳理，查漏补缺，防止出现瞒报漏报等情况。对瞒报漏报单位，一经发现，坚决给予严肃处理。

(二)严格项目审查，防止新增拖欠账款。对政府投资类项目,要严格条件审核,没有明确资金来源的,一律不得审批,一律不得开工建设,遏止新增欠款发生。

(三)建立长效机制，强化监督考核。政府部门要把清理拖欠民营企业账款作为一项重要工作，纳入年度绩效考核评价指标体系，强化督查考核。

拖欠企业账款工作总结范文5

后来认识到农民进入集镇务工、经商、办服务业，对促进集镇的发展，繁荣城乡经济，具有重要的作用，并开始采取支持的态度。目前，大量民工涌进城市，然而他们的待遇却不能得到保障，仅就民工工资支付问题来说，今年以来，建邺区劳动门就检查拖欠、克扣民工工资的单位41家，涉及138人，追讨工资万元。在市场准入、就业管理、劳动分配、劳动保护、社会保险和福利待遇等方面也有欠缺，这不仅影响了劳动力资源配置效率，也影响城乡劳动者的福利水平。

>一、民工工资拖欠问题的现状及原因。

一方面是农村劳动者供求矛盾太大、缺乏组织，谈判力量弱，使用人单位容易降低农村劳动者的待遇标准；另一方面是农民工素质普遍偏低，法治意识不强，用人单位为降低用工成本，更愿意招用农民工，却不与农民工签劳动合同，降低劳动保护条件，特别是不为农民工参加社会保险，使得农民工合法权益受到损害。据调查，当前拖欠、克扣民工工资的多为个体私营企业，且主要集中在建筑业，约占60；服装加工业约占30；其余为餐饮、宾馆等服务行业。主要原因：

一是建筑行业往往存在层层转包的现象，如果发包方的前款没有到位，承包方一般会先把工人工资欠着，直到钱款到帐。

二是服装业业主如果服装销售形势不好，则会通过克扣民工工资的方式使资金回笼。

三是由于民工缺乏组织性和纪律性，餐饮等服务行业为使民工能够在春节后按时如约到岗，往往会先行扣下一笔钱当作押金以便控制民工。

>二、民工工资拖欠带来的影响。

在农村收入增幅不变或不大的情况下，农村劳动力向城市流动的动力增大，供给增加，更多的农村劳动力进城。面对缩小的需求，一部分人会与企业达成默契，逃避行政监管，形成打黑工。但这样一来，他们的合法利益就往往处于无监管的真空地带，一旦出现工资拖欠等现象，他们就需要到劳动监察等部门寻求保护和帮助。脱离了原单位后，一部分人还会在城镇游荡，加入城市失业队伍，等待下一个就业机会，增加了城市社会的不稳定。

>三、解决民工工资拖欠现象的举措。

1、加强宣传教育，提高综合素质。

农村劳动力进城务工的主要障碍就是自身素质，因此，进一步加大农民工职业培训方面的工作力度，提高就业技能，增强法制和自我保护意识。

2、开展自查自纠，加强监督检查。

加强已有法律法规及政策的监督检查，要求用人单位按照企业工资支付的有关要求规范用工行为，在区域内开展各用人单位自查自纠活动，并采取面上检查与重点抽查相结合的方法，对用工多、投诉多、劳资矛盾突出的用人单位进行重点检查，力求最大限度地消除此类问题的发生，保证农民工按时足额得到工资报酬，切实维护农民工的各项合法权益。

3、加强作风建设，维护民工利益。

劳动门专门安排工作人员负责接听投诉电话，对来人投诉者，做到随到随接待，不分级别管辖，不分区域，及时受理登记，该移送的案件，先电话告知后移送，杜绝推诿、扯皮、搪塞，让投诉人多跑腿的现象。对举报投诉的案件，严格按照监察程序对用人单位进行调查取证，一经查实，当场依法处理，使投诉案件件件有结果，事事有回音。

4、劳务输出负责，加强组织管理。

劳务输出地的地方政府及劳动保障等部门可以派出工作人员，在将农村劳动力组织出去的同时，把在务工地的本地

农村劳动者管理、组织起来。还有的地方发展农民工的民间组织，如组织协会，也能起到很好的作用。

5、重点拖欠行业，采取重拳出击。

目前对建筑行业拖欠工资行为采取发包方与承包方连带责任的方法，如果承包方克扣民工工资，则市建委可以在对发包方进行资格年检时不发放认证书。据了解，宁波将争取在年内推行全市统一的建筑业企业工资支付担保统筹制度。总承包商可任意选择工程项目或企业为单位进行担保，可采用银行保函、保证保险函、担保公司担保书等多种方式。由于人工工资支付担保实行专款专用，这就可以有效地保证民工工资的及时发放。同时，对恶意拖欠民工工资的及时发放，将被记入企业不良行为记录及信用评估体系，进行上网公示。这种方式也可以适当借鉴。

拖欠企业账款工作总结范文6

根据区促进中小企业发展工作领导小组办公室《关于开展清理拖欠民营企业中小企业账款“回头看”有关工作的通知》，我街道高度重视，认真贯彻执行，切实做好开展清理拖欠民营企业中小企业账款工作，取得了阶段性成效。主要情况总结如下：

一、主要工作情况

(一)清欠工作落实情况。

一是高度重视清欠工作。街道副主任董春燕亲自抓，研究部署对清理拖欠民营企业特别是中小企业账款工作的部署和要求，统一思想，提高站位，充分认识清欠工作的重要性，增强紧迫感和责任感，迅速开展清查、清欠行动，务求取得实效，为民营企业发展壮大和经济社会持续健康发展营造良好营商环境。

二是制定工作方案。街道按照上级文件要求，制定了开展清理拖欠民营企业中小企业账款工作方案，明确工作原则、工作机制、工作任务、工作要求、完成时限等，稳步推进清欠工作。三是全面开展排查。按照方案，对拖欠民营企业账款问题进行全面排查，摸清底数。目前，我街道没有拖欠民营企业中小企业账款等问题。

(二)目标任务完成情况。

积极采取措施，确保清欠工作落实到位，确保按期偿还相关欠款。由于领导重视、上下联动、督查到位，我街道在清理拖欠民营企业中小企业账款问题上也取得了一定的成效。

(三)政策落实情况。

在日常工作中，我街道对拖欠账款问题一直列为街道党工委一项大事来抓，严格政策落实。截至目前，我街道没有发现有新增拖欠中小企业民营企业账款、企业投诉问题等情况。

二、下一步工作计划

(一)继续排查梳理，防止瞒报漏报。街道将继续加大清欠工作力度，积极推进清欠工作，督促街道各中心进行排查梳理，查漏补缺，防止出现瞒报漏报等情况。

(二)严格项目审查，防止新增拖欠账款。对政府投资类项目,要严格条件审核,没有明确资金来源的,一律不得审批,一律不得开工建设，遏止新增欠款发生。

(三)建立长效机制，强化监督考核。街道把清理拖欠民营企业账款作为一项重要工作，纳入年度绩效考核评价指标体系，强化督查考核。

拖欠企业账款工作总结范文7

根据四川省人民政府办公厅《关于印发四川省清理拖欠民营企业中小企业账款工作方案的通知》（川办函〔20xx〕122号）和四川省审计厅《关于进一步加强审计监督推动清理拖欠民营企业中小企业账款的实施意见》（川审发〔20x

x) 47号) 文件精神, 我局派出审计组, 自20xx年12月27日至20xx年1月8日对巴中市恩阳区清理拖欠民营企业中小企业账款工作开展情况进行了跟踪审计, 涉及巴中市恩阳区人民政府及所属发改、财政、经信、国资、人社等相关单位, 对1个国有企业的清欠工作情况进行了抽查。现将跟踪审计情况报告如下。

>一、工作开展的基本情况

(一) 高度重视, 狠抓政策贯彻落实

按照省市清理拖欠民营企业中小企业账款工作要求, 恩阳区人民政府高度重视, 立即组织区发改局、区经信局、区财政局、区国资局等部门召开专题会议, 对清理拖欠民营企业中小企业账款工作进行了专题研究和安排, 并及时转发了《四川省人民政府办公厅关于印发四川省清理拖欠民营企业中小企业账款工作方案的通知》(恩府办〔20xx〕129号), 明确部门职责和工作要求。

(二) 突出重点, 明确清理目标任务

按照省市清理拖欠民营企业中小企业账款工作方案, 一是遵照“边界清晰、突出重点、源头治理、循序渐进”的原则, 采取疏堵并举、支持与惩戒结合措施, 充分运用市场化、法制化手段, 将政府部门、国有企业拖欠民营企业账款情况作为此次清理重点。二是明确目标任务。20xx年1月底前完成拖欠农民工工资问题, 涉及民生、安全的工程项目欠款等。20xx年底前完成暂时难以落实预算资金的地方政府欠款、确有困难的国有企业欠款等。

(三) 强化保障, 推进清欠规范运行

区减轻企业负担领导小组办公室会同区财政、国资、人社等部门加强了对各单位部门清欠工作的督促指导, 以会议、函件、现场督促检查等形式督导清欠工作的开展, 对相关部门、单位明确了主要工作职能职责和工作要求, 建立工作台账, 将此项工作纳入常态化管理开展范畴, 定期向上级报送清欠工作开展情况和阶段性工作总结。

>二、存在的主要问题

通过清理, 截至目前初步统计巴中市开源投资有限责任公司下欠四川鼎丰和业建筑工程有限公司、四川勇见建设工程有限公司等15家企业合计资金万元。

>三、审计建议

(一) 进一步落实清欠责任。相关部门要按照“属地管理、分级负责, 谁监管谁负责”的要求, 加强协调, 落实目标责任制。各成员单位特别是财政、国资等部门要按照清欠工作方案要求, 在抓紧组织清欠、严防新增拖欠、加强政策支持、完善长效机制等方面制定出台细化方案和政策措施, 落实好各项分工任务。区清欠办要会同相关部门加强对清欠工作的督促指导。

(二) 严防新增账款拖欠。对政府投资类项目, 要严格条件审核, 没有明确资金来源和制定资金平衡方案的, 一律不得审批, 一律不得开工建设; 涉及举债融资的, 必须严格评估项目现金流和收益情况, 依法依规落实资金来源和偿还责任。严禁未批先建、先开工后立项行为, 严禁要求企业带资承包政府工程项目, 坚决杜绝“打白条”行为, 彻底清理取消没有法律法规依据或未经批准的工程领域涉企保证金项目。

(三) 加强政策争取支持力度。国资监管部门、金融办要指导企业加强往来账款管理, 鼓励国有企业加入应收账款融资授信体系, 避免通过不正当方式挤占民营企业资金套利。区金融办、区财政局要引导商业银行等金融机构在不增加地方政府隐性债务规模前提下, 按照市场化原则通过发放短期流动资金贷款等方式向地方平台公司提供融资支持, 依法依规解决拖欠问题。区国资监管部门要加强对拖欠账款行为的监督惩戒, 督促国有企业将应付账款控制纳入内部绩效考核。

(四) 完善长效工作机制。相关部门要研究完善有关法规制度, 对拖欠行为、支付责任、处罚措施等作出明确规定, 加强项目审批、资金落实、结算条款等招标前置条件约束, 大幅提升商业债务违约成本。完善社会信用体系, 对出现严重拖欠问题的失信主体, 依据法律法规和相关规定纳入“黑名单”, 实施联合惩戒措施。推动出台维护民营企业合法权益、防止政府部门和国有企业拖欠民营企业和中小企业款项的有关制度, 依法查处垄断行为, 落实公平竞争审查制度, 严肃处理打击报复、限制或无正当理由终止业务往来等行为。

拖欠企业账款工作总结范文8

县清欠办：

根据《XX县清理拖欠民营企业中小企业账款工作方案》文件精神,我镇高度重视，及时召开清欠专题工作会议，组织专人负责，规范工作台账，积极完善治理清欠长效机制，严防新增拖欠，取得了显著成效。现将今年有关工作开展情况总结如下：

一、加强清查力度，做到不留死角。

提高政治站位，树牢“四个意识”，做到“两个维护”，切实加强清欠工作力度，组织专门人员集中力量对优先清理目标任务进行清欠，进一步逐项梳理拖欠账款情况，细化摸排、查漏补缺，确保应付尽付，不留死角，防止“边清边欠”“清完又欠”等现象。

二、规范台账资料，助力清欠工作。

严格按照县清欠办相关规定，做好台账资料收集、整理、归档工作，对存在分歧的拖欠款项，必须说清情况、列出明细。按周清理清欠进度，及时报送相关信息表格，做到不迟报、不漏报，使各个环节、各个时段的工作情况都有据可查。

三、完善长效机制，严防新增拖欠。

积极完善治理清欠工作相关制度，要求政府投资类项目，严格条件审批，对没有明确资金来源的项目，一律不予审批，不得开工建设，坚决杜绝“打白条”行为。建立常态化的清欠工作机制，坚决防止出现新增欠款。对新增拖欠、延迟支付的行为严肃追究责任，必要时给予严厉处罚。截止年月日，我镇未拖欠民营企业中小企业账款。

XX镇人民政府

年 月 日

拖欠企业账款工作总结范文9

根据xxx县人民政府办公室关于建立xxx县解决企业拖欠农民工工资问题联席会议制度的通知要求，园区管委会高度重视，精心组织，安排企业办、规划建设办，对解决农民工工资拖欠问题工作进行了全面自查，现将自查情况报告如下：

近年来，上游工业园区管委会始终将解决好农民工工资拖欠问题作为一项重要而紧迫的政治任务，严格按照中央和省、市、县关于全面治理拖欠农民工工资问题的有关政策部署，加强组织领导，创新措施方法，完善制度机制，全力予以抓紧抓实抓好，有效杜绝了拖欠、克扣农民工工资问题，保障了农民工合法权益，维护了工业园和谐稳定大局。

>一、采取的主要做法及成效

（一）加强组织领导，强化工作保障。

工业园管委会主要领导高度重视解决农民工工资拖欠问题，将其作为保障民生、造福百姓的重中之重予以亲自抓、严格管，在园区经济工作会议、信访维稳工作会议等会议上多次安排部署解决农民工工资拖欠问题相关工作。

20xx年，工业园管委会建立了辖区企业欠薪工作台账，每月底更新一次数据，每季度由分管劳动保障的领导组织企业办、规建办工作人员对辖区内企业和建筑单位例行检查，涉及劳动用工企业119户（其中：建筑企业8户），涉及农民工20xx人，未发生因拖欠农民工工资引起的集访、闹访问题。对存在欠薪行为的20户用人单位，约见企业主要负责人，并下发整改通知单，及时纠正用人单位的违法行为，维护了劳动者合法权益。

（二）开展对用人单位落实劳动合同、非法使用童工等专项行动，全年新签补签劳动合同350余人，被检查用人单位

劳动合同签订率达到90%以上，集体合同签订率达到86%以上。纠纷信息4起。

（三）妥善处理欠薪引发的上访事件和过激讨薪事件。

工业园管委会和县劳动部门、信访部门紧密配合，迅速行动，第一时间赶赴现场，采取应急处置措施，妥善处置了喜亚药业、渝澳纺织、鑫威门业、鹏飞纺织、林皓门业、百皇门业、永明纺织等拖欠员工工资引发的30余起上访事件，追偿农民工工资800余万元。

（四）加强制度建设，构建长效机制。

完善应急预案，加强应急管理。进一步修订完善了《xxx县上游工业园区管理委员会劳动保障突发事件处置预案》，企业办和规建办设立了值班电话，接受电话投诉举报和突发事件应急指令，有效预防和合理处置欠薪引发的群体性的事件，维护了社会大局稳定。20xx年，共接待欠薪引起的上访30余批20xx余人次，处理群体性应急事件12起。

>二、存在的问题及建议

拖欠农民工工资问题是社会转型发展中的顽疾，社会牵涉面广、治理难度大，尽管我区采取了多种办法措施加以治理，但工作中仍然存在以下困难和问题：一是上游工业园区由于编制限制，无专职人员搞劳动保障工作，劳动保障工作长期处于被动状态，劳动保障应急事件处置、群体性的事件应急值守、日常检查和专查工作都受到一定程度影响。二是涉嫌拒不支付劳动报酬的案件移交难。由于“公检法”部门认识上的差距和个别法规政策规定的不一致，造成园区提交的涉嫌拒不支付劳动报酬的案件办理困难重重。三是由于园区企业经营规模普遍较小，部分企业经营惨淡，企业管理层受文化因素、经济实力限制，缺乏对法律法规的敬畏，法律红线意识淡薄，欠薪事件时有发生，经调解后，常常不能兑现承诺。

建议增加劳动保障编制，进一步完善劳动保障组织机构；对移交的涉嫌拒不支付劳动报酬的案件，“公检法”应协调配合，抓住一二个典型案件从重从快处理，有效遏制欠薪案件的发生；加强对企业主要负责人的法制教育，强化法制意识，进一步推进劳动保障工作法制化。

拖欠企业账款工作总结范文10

为贯彻落实自治区人民政府办公厅《转发减轻企业负担部际联席会议清理拖欠民营企业中小企业账款工作方案的通知》（桂政办电[20xx]347号）和减轻企业负担部际联席会议《关于做好清理拖欠民营企业中小企业账款相关工作的通知》精神和工作要求，结合人社局职能，对中小企业账款中涉及拖欠劳动报酬一类进行监管把控，现将有关情况汇报如下

>一、进展成效

（一）为跟踪清欠工作进展，做好阶段性情况汇总

配合减轻企业负担部际联席会议工作安排，定期对我县中小企业清欠工作情况检查，做到底子清、数据真实，并对排查结果迅速建立台账，并如实报送县工业商贸（中小企业）局负责汇总。

（二）制定应急预案，落实调处机制

针对中小企业账款中涉及拖欠劳动报酬的部分制定应急预案，如经排查确实存在民营企业拖欠劳动报酬的，将联合相关部门集中力量对该部分账款进行清欠，做到应付尽付，不留死角。对已纳入地方政府隐性债务存量范围的拖欠民营企业账款，按规定期限抓紧化解，有条件的要优先安排偿还。

（三）加大对隐患企业监控，严禁新增欠款。

结合保障农民工工资支付工作对清欠民营企业中小企业账款和农民工工资支付情况开展监督检查，对将经营风险嫁给民营企业中小企业、恶意克扣或拖欠农民工工资的情况将严肃处理。畅通投诉举报渠道，对于查实存在重大拖欠劳动报酬行为的民营中小企业，我局将按规定严肃查处，对出现严重拖欠问题的失信主体，依据法律法规和相关规定纳入“黑名单”，实施联合惩戒措施。

截止20xx年3月19日，未发现我县政府部门及所属机构、地方大型国有企业、地方政府平台公司涉及拖欠民营企业中小企业账款。

>二、存在问题

- （一）由于摸排工作量大面广，短时间内全面准确掌握拖欠情况还存在一定难度。
- （二）电商发展带动新型行业的兴起，如何监管连锁加盟的服务单位及确定责任主体成为新的工作难点。

>三、意见建议

（一）健全清欠机制。县清理拖欠民营企业中小企业账款领导小组负责制定县级领导包抓各镇（街道）和重点部门制度，以及县纪委监委派驻督导员到各镇（街道）和重点部门蹲点督导清欠。同时，要健全长效机制，完善相关制度，对拖欠行为、支付责任、处罚措施做出明确规定，加强项目审批、资金落实、结算条款等招标前置条件约束，大幅提升商业债务违约成本。完善社会信用体系，对出现严重拖欠问题的失信主体，依据法律法规和相关规定实施联合惩戒措施。推动出台维护民营企业合法权益、防止政府部门和国有企业拖欠中小企业账款的有关制度，依法查处垄断行为，落实公平竞争审查制度，严肃处理打击报复、限制或无正当理由终止业务往来等行为。

（二）加强政策支持。县财政部门对拖欠不还的镇（街道），要减少其相应转移支付等措施坚决推动清欠；对及时主动清欠款但短期内资金紧张的，要通过库款调度等方式来予以支持。国有资产监管部门、县金融办要指导企业加强往来账款管理，鼓励国有企业加入应收账款融资授信体系，避免通过不正当方式挤占民营企业资金套利。县金融办、财政局要引导商业银行等金融机构在不增加政府隐性债务规模前提下，通过发放短期流动资金贷款等方式，依法合规解决拖欠问题。县国有资产局要督促国有企业分类清理拖欠应付民营企业账款，加强对拖欠账款行为的监督惩戒。

拖欠企业账款工作总结范文11

为了切实落实省公司关于09年移动业务新增中高端累计拍照用户7月未出账用户清欠启动工作安排，xx分公司VIP客户中心从总体上对工作进行了全面部署。具体工作如下：

>（一）加强组织，落实保障。

为确保本次清欠工作顺利完成，中心领导高度重视，专门成立了清欠工作领导小组，由中心主任xxx亲自挂帅，组成清欠工作领导小组，深入贯彻落实省公司工作要求，根据中心实际情况，对本次清欠工作的开展进行了总体部署，确保本次工作的顺利开展并取得实效。

>（二）明确任务，周密安排。

8月14日下午，中心组织召开了关于落实09年移动业务新增中高端清欠工作动员大会。会上，由xxx主任首先向全体客户经理传达了省公司组织召开的“09年移动业务新增中高端累计拍照用户7月未出账用户清欠启动工作电话会议”的会议精神，并阐述了本次工作对公司整体战略发展的重要意义，使全体客户经理从思想上重视本次工作。其次，我部根据本次工作的重点对全体VIP客户经理进行了全面的有针对性的加强培训，使全体客户经理充分认识到本次工作中可能存在的困难和问题，并且掌握具体问题的处理方式和方法。

>（三）划分任务，明确责任。

针对本次工作时间紧，任务重，省公司对用户激活成功率要求高等特点，VIP客户中心将本次需清缴的11452位用户平均分配至每位客户经理，并将本次工作与客户经理月度绩效考核及客户经理星级评定考核进行挂钩，在每位客户经理心中树立了“爱拼才会赢”的工作理念，进一步确保本次工作落到实处。

>（四）上下联动，群策群力。

因本次清缴用户基本为欠费双停用户，其中存在多数恶意欠费用户，且此类用户所留联系方式大多为空号，由于联系方式的缺失对我部清缴工作进度造成了严重的影响。在此情况下，客户经理首先通过用户证件号码查询其名下其他产品，如用户无其他电信产品，或名下产品均欠费停机时，客户经理会不厌其烦的对用户详单进行筛选，并将用

户通话频次最高的号码作为联系用户的突破口，通过全员的不屑努力，目前我部已完成催缴数，站本次工作总数的%。

>（五）整合资源，重拳出击。

在清缴过程中，为完成省公司对欠费用户8出账后不欠费的工作要求，VIP客户中心将我公司现行缴费优惠政策进行了梳理，对可联系且仍有使用意向的用户大力宣传，通过多种优惠活动尽可能将用户留住。针对恶意欠费拒不缴费的用户，VIP客户中心将在近期组织客户经理上门清缴，希望通过我们的决心打动用户，通过我们的热情软化用户，通过我们的耐心留住用户。

虽然目前我们的清欠工作已初步取得了成效，但我们也清醒地认识到，距离省公司的要求还有很大差距。下一步，我们将进一步加大催缴力度，拿出具体的措施，同时采取科学的方法，确保公司的工作的落实，为公司“又好又快”的发展作出应有的贡献。

拖欠企业账款工作总结范文12

根据《xx县清理拖欠民营企业中小企业账款工作方案》文件精神,我镇高度重视，及时召开清欠专题工作会议，组织专人负责，规范工作台账，积极完善治理清欠长效机制，严防新增拖欠，取得了显著成效。现将今年有关工作开展情况总结如下:

>一、加强清查力度，做到不留死角。

提高政治站位，树牢“四个意识”，做到“两个维护”，切实加强清欠工作力度，组织专门人员集中力量对优先清理目标任务进行清欠，进一步逐项梳理拖欠账款情况，细化摸排、查漏补缺，确保应付尽付，不留死角，防止“边清边欠”“清完又欠”等现象。

>二、规范台账资料，助力清欠工作。

严格按照县清欠办相关规定，做好台账资料收集、整理、归档工作，对存在分歧的拖欠款项，必须说清情况、列出明细。按周清理清欠进度，及时报送相关信息表格，做到不迟报、不漏报，使各个环节、各个时段的工作情况都有据可查。

>三、完善长效机制，严防新增拖欠。

积极完善治理清欠工作相关制度，要求政府投资类项目，严格条件审批，对没有明确资金来源的项目，一律不予审批，不得开工建设，坚决杜绝“打白条”行为。建立常态化的清欠工作机制，坚决防止出现新增欠款。对新增拖欠、延迟支付的行为严肃追究责任，必要时给予严厉处罚。截止年月日，我镇未拖欠民营企业中小企业账款。

拖欠企业账款工作总结范文13

>一、行动目标

进一步落实上级决策部署，坚持系统治理、标本兼治，坚持超前发力、精准施策，以工程建设领域等欠薪易发多发行业企业、劳务外包或租赁等隐蔽式企业和新就业形态为重点，对拖欠农民工工资问题实施集中整治，压实各方责任，全面推动《保障农民工工资支付条例》落实落地，突出日常监管机制和能力建设，切实防范化解重大欠薪风险隐患，坚决防止因欠薪问题引发重大事件、极端事件和重大舆情事件，打造“不欠薪”乡镇，为经济发展、社会稳定、民生改善作出新的贡献。

>二、主要任务

（一）开展秋季巩固成果行动，排查摸清欠薪风险隐患（20xx年10月）。专项行动可综合采取拉网式排查、重点排查、线上排查等方式进行。一是突出排查重点。对辖区工程建设领域、加工制造业、劳务外包或租赁企业、新就业形态以及受疫情影响较重的欠薪问题易发多发的行业企业进行排查。其中工程建设领域要开展拉网式排查、实施“人盯项目”，重点排查政府、国企项目以及社会投资的房地产开发项目。二是明确排查内容。全面排查工程建设项

目农民工工资按月足额支付情况，农民工工资专用账户、实名制、总包代发、工资保证金等制度落实情况。聚焦加工制造、劳务外包或租赁企业、新就业形态等行业企业，及时化解欠薪隐患。三是建立排查台账。对排查中发现的劳务外包企业、风险隐患和欠薪线索进行梳理，能立即化解的要立行立改；对需要时间改正的，建立台账、列出清单，明确可落地的具体整改举措，逐条确定责任人、责任单位和整改时限，确保集中整治工作不打折扣、不走过场、不留死角。

（二）开展冬季矛盾攻坚行动，联动处置化解欠薪问题（10月中旬至20xx年春节前）。各有关部门要打好协同处置“组合拳”，集中处置排查发现的各类欠薪隐患线索，形成齐抓共管的工作格局。一是开展专项接访。组织开展专项接访活动，直接处置重大敏感欠薪问题，对发现的复杂疑难案件制定具体化解方案。对涉及人数较多、金额较大、造成一定社会影响的重大欠薪案件，要牵头成立工作专班，挂牌办理、一查到底。对涉及多部门职责的历史遗留案件，要联合查办、合力攻坚。二是强化行业治理。各有关单位对不同行业欠薪问题进行有效整治，对工程建设项目相关责任人进行约谈、督促国企加强劳动用工管理、推进拖欠农民工工资与拖欠中小企业账款问题协同治理、对平台企业及其关联企业加强监管，依法维护新就业形态劳动者劳动报酬权益。三是强化行裁联动。各部门要全面落实行政执法和争议调解联动工作机制，合力化解欠薪问题。对可采取协调等方式，尽快促成双方达成书面协议，促使企业履行工资支付主体责任；对存在劳动争议的，可引导劳动者及时转入调解仲裁程序，及时有效维护农民工劳动报酬权益；司法行政部门要加大农民工欠薪案件法律援助力度，依法对申请支付劳动报酬的农民工免于核查经济困难状况，实行优先受理、优先审查、优先指派。工会要依托自身资源，依法为农民工提供法律咨询等法律服务。

（三）推动欠薪问题集中整改，巩固拓展根治欠薪成效（10月中旬至20xx年春节前）。结合打造“不欠薪”乡镇、农民工工资支付专项考核和查处的欠薪案件，对照上级要求，对照问题清单，动态清零、逐一销号、完善机制，持续筑牢“不敢欠、不能欠、不想欠”的长效机制堤坝。加大工作力度，建立工作人员定点联系挂钩制度，指派专人指导督促企业、项目工资支付月结月清。要采取“人包企业”方式，督促加工制造业、新就业形态等企业行业及时足额支付工资，特别是劳务外包、租赁企业应排尽排、跟踪督促。

>三、工作要求

（一）强化组织领导。各部门要以“时时放心不下”的责任感、时不我待的紧迫感，加强统筹协调，制定具体实施方案，明确时间表、路线图、任务书，强化专班专责，实行一体化办公，确保专项行动取得扎实成效。行业部门、宣传部门要充分发挥职能优势，做好“线上线下”宣传，人社部门要选取欠薪典型案例集中曝光、以案普法，大力宣传《保障农民工工资支付条例》和相关法律法规，营造尊重劳动、关爱农民工的良好氛围，全力维护农民工报酬权益和社会稳定。

（二）强化责任落实。各部门要做到守土有责、守土负责、守土尽责。人社部门要切实承担起牵头部门职责，畅通欠薪举报投诉渠道，加强部门协同配合，强化欠薪事件处置；部门要负责处理移送的涉嫌拒不支付劳动报酬罪案件，要严厉打击各类“恶意欠薪”、“恶意讨薪”的违法行为，与各有关部门共同处理因拖欠农民工工资引发的事件；镇住建行业主管部门要依法督办挂靠承包、违法分包、转包、拖欠工程款等造成的欠薪事件，严格按照市政府关于明确《条例》有关权力事项行使部门的通知要求行使相关权力，查处未依据《条例》规定落实相关制度的违法行为，各成员单位在履行好各自职责的同时，加强协调沟通，发挥好联合执法的优势，共同做好农民工工资支付工作。对推诿责任、监管不力、执法不严等导致重大风险和严重后果的，要依规依纪依法严肃追责问责。

（三）强化风险防范。各部门要牢固树立底线思维、风险意识，坚持事前预防、系统治理、精准治欠。每月召开欠薪风险研判会议，做好风险隐患统计分析和发展趋势研究，制定有针对性的应对预案。盯紧盯牢重点行业企业，特别是列入重点监控企业名单的，要督促企业制定清欠方案、限时清偿。不断健全应急预案，快速妥处重大欠薪案件和突发事件，坚决守牢工作底线。

拖欠企业账款工作总结范文14

我镇党委政府历来高度重视解决拖欠农民工工资工作，特别是在春节前后，镇人民政府组织专人成立解决拖欠农民工工资工作领导小组，由工作组统一指挥协调解决辖区内拖欠农民工工作问题，现将工作开展情况简要报告如下。

>一、工作开展情况

一是协调解决了拖欠镇环卫工人王卫东万元环卫工人工资，解决了拖欠近10年的遗留问题。二是协调解决了20xx年综合文化站建设承包方向治国拖欠民工工资2万元，避免了民工与施工方的矛盾激化与冲突。三是解决了双柏树村聚居点原遗留拖欠民工工资3.8万元问题，有效的保证了春节期间辖区稳定与和谐。

>二、解决措施

春节前，按照县政法维稳系统，上门的统一部署，我镇着力把关系群众切身利益的拖欠民工工资工作当作重要工作来抓，一是组建专班，成立工作组，镇人民政府组织专人成立解决拖欠农民工工资工作领导小组，由工作组统一指挥协调解决辖区内拖欠农民工工资工作问题。二是多方联动，加强配合。先后与县劳动监察、仲裁大队，县人社局、县司法局等部门密切协调配合，多方渠道帮助农民工维好权，帮助解决实际困难。

>三、工作建议

一是，建议县级相关部门继续加大对农民工拖欠工资工作整治力度，在全社会营造维护农民工合法权益的浓厚良好氛围。

二是继续加大对故意拖欠民工工资打击力度。

三是大力做好民工依法依规维护好合法权益的法律知识普及工作。

拖欠企业账款工作总结范文15

根据县财政局略财发〔20xx〕25号《关于开展全县财政供养人员及工资发放情况检查的通知》要求，我局高度重视，迅速行动，认真开展了自查自纠。现将工作情况报来：

>一、加强领导，认真组织学习

我局高度重视财政供养人员及工资管理情况检查工作，结合实际，研究成立了由局长任组长，副局长任副组长，局属各单位负责人为成员的领导小组，落实了工作责任，明确专人负责日常工作。我局先后召开了局务会和全体干部会，进行安排部署，组织干部认真学习了文件，深刻领会精神，广泛开展宣传教育，使司法行政系统全体干部充分认识到检查工作的重要性和必要性，积极主动参与检查，有效地促进了工作顺利进行。

>二、对照要求，全面细致摸排

按照《通知》要求，我们采取干部自查和逐人检查相结合的方式，坚持做到“五查三对照”（查身份、查调入调出关系、查工资底册、查审批手续、查在岗情况等，对照本人档案与基本信息、工资审批手续与工资底册、在岗情况与群众反映），按照检查的8种重点内容，对全县司法行政系统干部基本情况进行了认真摸排检查，我局系统没有发现检查的8种重点人员。

>三、今后工作打算

一是认真执行《中国_党员领导干部廉洁从政若干规定》，把财政供养人员及工资管理情况检查工作放在推进反腐倡廉工作的重要位置，常抓不懈；

二是进一步加强干部思想作风教育，引导干部增强岗位意识、奉献意识和为人民服务意识，争先创优；

三是进一步建立健全干部管理制度，用制度管人、管事；

四是进一步挖掘干部潜力，激发干部工作主动性和创造性，推动我县司法行政工作上新台阶。

拖欠企业账款工作总结范文16

根据中央和省、市、县会议精神，我局认真开展清理拖欠民营企业中小企业账款工作，现将有关情况汇报如下：

>一、工作开展情况

（一）召开动员会议。10月28日，召开全体干部职工会议，传达学习中央、省电视电话会议精神，学习县清欠办《关于进一步做好清理拖欠民营企业中小企业账款工作的通知》的文件精神。中心党组书记、主任廖先卫进行动员部

署。

(二) 成立组织。成立寿县重点工程建设管理中心清理拖欠民营企业中小企业账款工作领导小组，局长任组长，班子成员为副组长，市政、房建、综合、财务股负责人为成员，领导小组办公室设在财务股，具体负责日常工作。

(三) 扎实推进。10月22日，11月6日，分别召开局长办公会议，专题安排部署清欠工作，明确清理重点，印发摸底统计表，由各相关股室及业主代表对照填写，并提供相关的合同资料。局清欠领导小组办公室对摸底统计情况进行认真梳理，甄别分类，确保无遗漏。

目前，已全面完成自查、排查工作，未发现拖欠民营企业、中小企业账款问题。

>二、下步工作打算

一是动态管理。针对建设项目多，每个项目的拨款节点不同等特点，进一步加强动态管理，持续跟进清欠工作。

二是建立台账。认真整理、完善清查资料，建立健全工程支付管理台账，确保工程款按期足额支付，坚决杜绝拖欠工程款情况发生。

拖欠企业账款工作总结范文17

根据xxx县人民政府办公室关于建立xxx县解决企业拖欠农民工工资问题联席会议制度的通知要求，园区管委会高度重视，精心组织，安排企业办、规划建设办，对解决农民工工资拖欠问题工作进行了全面自查，现将自查情况报告如下：

近年来，上游工业园区管委会始终将解决好农民工工资拖欠问题作为一项重要而紧迫的政治任务，严格按照中央和省、市、县关于全面治理拖欠农民工工资问题的有关政策部署，加强组织领导，创新措施方法，完善制度机制，全力予以抓紧抓实抓好，有效杜绝了拖欠、克扣农民工工资问题，保障了农民工合法权益，维护了工业园和谐稳定大局。

>一、采取的主要做法及成效

(一) 加强组织领导，强化工作保障。

工业园管委会主要领导高度重视解决农民工工资拖欠问题，将其作为保障民生、造福百姓的重中之重予以亲自抓、严格管，在园区经济工作会议、信访维稳工作会议等会议上多次安排部署解决农民工工资拖欠问题相关工作。

20xx年，工业园管委会建立了辖区企业欠薪工作台账，每月底更新一次数据，每季度由分管劳动保障的领导组织企业办、规建办工作人员对辖区内企业和建筑单位例行检查，涉及劳动用工企业119户（其中：建筑企业8户），涉及农民工2000人，未发生因拖欠农民工工资引起的集访、闹访问题。对存在欠薪行为的20户用人单位，约见企业主要负责人，并下发整改通知单，及时纠正用人单位的违法行为，维护了劳动者合法权益。

(二) 开展对用人单位落实劳动合同、非法使用童工等专项行动，全年新签补签劳动合同350余人，被检查用人单位劳动合同签订率达到90%以上，集体合同签订率达到86%以上。纠纷信息4起。

(三) 妥善处理欠薪引发的上访事件和过激讨薪事件。

工业园管委会和县劳动部门、信访部门紧密配合，迅速行动，第一时间赶赴现场，采取应急处置措施，妥善处置了喜亚药业、渝澳纺织、鑫威门业、鹏飞纺织、林皓门业、百皇门业、永明纺织等拖欠员工工资引发的30余起上访事件，追偿农民工工资800余万元。

(四) 加强制度建设，构建长效机制。

完善应急预案，加强应急管理。进一步修订完善了《xxx县上游工业园区管理委员会劳动保障突发事件处置预案》，企业办和规建办设立了值班电话，接受电话投诉举报和突发事件应急指令，有效预防和合理处置欠薪引发的群体性的事件，维护了社会大局稳定。20xx年，共接待欠薪引起的上访30余批2000余人次，处理群体性应急事件12起。

>二、存在的问题及建议

拖欠农民工工资问题是社会转型发展中的顽疾，社会牵涉面广、治理难度大，尽管我区采取了多种办法措施加以治理，但工作中仍然存在以下困难和问题：一是上游工业园区由于编制限制，无专职人员搞劳动保障工作，劳动保障工作长期处于被动状态，劳动保障应急事件处置、群体性的事件应急值守、日常检查和专查工作都受到一定程度影响。二是涉嫌拒不支付劳动报酬的案件移交难。由于“公检法”部门认识上的差距和个别法规政策规定的不一致，造成园区提交的涉嫌拒不支付劳动报酬的案件办理困难重重。三是由于园区企业经营规模普遍较小，部分企业经营惨淡，企业管理层受文化因素、经济实力限制，缺乏对法律法规的敬畏，法律红线意识淡薄，欠薪事件时有发生，经调解后，常常不能兑现承诺。

建议增加劳动保障编制，进一步完善劳动保障组织机构；对移交的涉嫌拒不支付劳动报酬的案件，“公检法”应协调配合，抓住一二个典型案件从重从快处理，有效遏制欠薪案件的发生；加强对企业主要负责人的法制教育，强化法制意识，进一步推进劳动保障工作法制化。

拖欠企业账款工作总结范文18

为认真贯彻落实省水利厅《转发省解决企业拖欠工资问题联席会议办公室关于做好_和省政府大督查迎检工作的通知》和水务局相关文件精神，我局高度重视，安排专人对水利建设项目拖欠民工工资问题进行专项清查，现将清查情况报告如下：

>一、开展排查情况

为切实维护民工的合法权益，维护社会安定，我局对全县水利建设项目施工企业民工工资保证金缴纳、民工工资支付等情况进行了自查，做到了情况清楚，底数明确。通过排查，进一步核实农民工工资发放情况。并按照合同约定，加强工程验收和计量支付管理，加快工程款结算支付进度，加强对施工单位财务监管力度，督促及时清算支付材料款、设备租赁费、农民工工资等费用，目前。均未发生拖欠农民工工资现象，其主要做法有：

（一）足额收取保证金。我局对施工单位按照规定和程序要求足额向相关部门缴纳农民工工资保证金，进而从源头上控制和杜绝拖欠农民工工资问题。

（二）建立实名登记制度。要求项目负责人在农民工进驻工地时进行名登记，并制定考勤表和工资表，避免发生劳务用工纠纷。

（三）开展专项检查活动，加大宣传力度。通过开展农民工工资支付专项检查活动，及时掌握用工单位工资支付情况、劳动合同签订等情况，另外，通过专项检查，进一步宣传普及《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，提高农民工法律意识和维权意识，营造良好的法律氛围。

>二、存在的问题

1、我县农村饮水安全巩固提升工程由于点多面广，且单个村工程规模小，投资小，施工方虽已提供民工工资书面承诺书，但不排除存在拖欠民工工资的现象。

2、在排查中发现，施工企业和农民工的劳动法意识和观念仍然十分淡薄，管理人员对劳动法的内容了解不足，农民工对劳动法的内容了解很少。

>三、下一步工作计划

为了切实维护好广大农民工的合法权益，努力构建和谐社会，促进水利事业的发展，我局将继续加大监督力度，做好农民工工资支付专项工作：

（一）加强和落实专人检查制度，定期对施工单位进行巡查，及早发现问题，对各种理由引起的拖欠农民工工资案件，及时与上级部门联系，加强检查力度，从源头上防止拖欠农民工工资问题。

（二）新建项目在进场施工之前时，督促施工单位足额缴纳农民工工资保证金，未缴纳保证金的项目一律不准进场施工。

（三）严格把关施工单位工程进度款支付，要求施工企业提供民工工资支付证明，同时加强宣传力度，切实提高农民工法律意识和维权意识，保障农民工合法权益。

（四）提高认识，加大落实力度。解决拖欠农民工工资问题历来是劳动保障工作的重中之重，我们将进一步提高认识，增强工作的落实力度。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发