

助产师接生宝宝工作总结必备18篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/105437.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

助产师接生宝宝工作总结1

我是妇科护士xx，非常感谢院领导，给我的此次进修的机会，我于日到锦州附属医院正式进修学习，初到他院觉得他们医院的环境和仪器虽不如我院的先进，但是他们的病人和病种非常多，这就增加了我学习的动力，我觉得应该在回院后达到进修的目的，让自己的护理水平有所提高。

护士长让我跟一位从事护理行业20多年的一个主管护士上责任护士班，他们那的责任护士的岗位职责和咱院的大同小异，我们负责四个病房病人的治疗与护理工作，如接待新患，术前宣教及准备，及术后病人的护理和宣教，还有一般常规的治疗和护理等等，刚去的那一段时间患者家属都对我不信任，甚至有的拒绝我给做治疗，这时我想只要我退缩不去做，那我永远都没有动手和表现的机会，患者也会对我更加的不信任，我没有退缩，每一次都走上前去。主动和患者沟通，并保证病人一定不会增加他们痛苦，就这样在一次次的拒绝中，在老师耐心的指导帮助下，我出色的完成了治疗与护理，取得了患者逐渐的信任。那是一个下午，科里的护士要参加一个电脑知识的培训，我和几名实习的学员被留在科里值班，突然急诊科送来了一位大出血的患者，我赶紧组织实习学员给她测生命体征，我迅速的给她吸上了氧气，建立了静脉通路，抽血标本，上心电监护，让在场的实习生，通知科里的护士，同时正确无误的执行医嘱。等科护士回来后，我又为他办理了住院手续，及时输上了血。没有耽误患者的治疗，受到了科护士长的赞许。

我在那里感受最深的就是惠好文化，给我带来的与众不同，我从不把情绪带到工作中去，每一天都带着微笑面对病人，因为我觉得患者是最需要我们帮助的人，在疾病面前，他们难免有不良情绪，如果我们不去体谅他们跟他们计较的话，那我们就配做一个医护人员，所以更热情的服务，让他们看看我们惠好人的服务态度，尊敬我们惠好的文化，我们虽说是民营医院，但服务的态度却不一般，一次来了一位子宫脱垂的患者，身上特别的脏，并带有一股特别刺鼻的味道，而且看起来精神不太好，护士们都你推我我推你的不愿意给她做术前准备，我主动的走过去，在家属的帮助下，我为她备皮，抽血标本，看到患者精神不太好，我向家属交待了术前饮食注意的事项，并帮助家属为患者剪短了指甲，擦洗身体，患者家属非常感激我，我觉得在护理这项工作中，我们应该同情弱者，这也是我在惠好文化的熏陶下，逐渐在成长，我认同了惠好的文化，给别人带来的震撼，在患者及家属的赞许中，我也在不断进步。

在以后的学习中，我把那些属于我们那四个病房的病人，当成了我自己所管辖的病人，在没有老师的指导下，我能出色的完成这四个房间病人的治疗与护理，进行一些及时的宣教，每项工作都能准确无误及时的完成，没有给老师带来麻烦，给老师减少了不少的负担，同时也取得了护士长的认同，在别的护士修年假而无护士替班的情况下，我主动的代替了这个班，上了一个星期的处置班，每天配药，灌营养袋，协助医生换药，拆线，做清宫术。取上环，和供应室沟通换器械

，画体温单等等，一项一项都认真的去做，遇到问题就找老师讨教，完整无误的完成了护士长交给我一个星期的任务。在以后缺班次的情况下护士长都会让我替班，我也从中学到了其他班次的一些知识和技能。

时间过的飞快，转眼间学习一个半月多了，也迎来了惠好建院三周年，妇科要与产科分成两个科室，遵院里的指示，我回到了医院，通过此次的进修我非常感激院领导给我的这次机会，和给予我的支持，同时也很羡慕见证惠好医院发展的同事们，分科以后，我会跟着我们护士长继续学习，在学习工作中，在工作中和惠好一起成长，为实现我们的美好远景而努力奋斗！

助产师接生宝宝工作总结2

“ ” 护士节又来到了。我的心情格外激动。因为我也曾经是一位身着白衣的护士，对护士这个职业有着特殊的感情。

提起护士，人们脑海中总会浮现出白衣飘飘、温婉可人的女性形象。影视作品里的护士形象也个个年轻漂亮。高翘的燕尾帽，挺刮的束腰白大褂，洁白的护士鞋，容光焕发，身轻如燕的地穿梭在病房里。美得不得了。人们把护士誉为“白衣天使”，然而“天使”的现实却不像称谓那么美好，又有多少人知道这背后的艰难、辛苦，谁能真正体会到从事过护理工作的苦与乐呢？为此，我有着切身体验和感受。从小觉得护士是圣洁而美丽的。20岁那年，我缘了护士梦。当穿上护士服第一次踏进病房，看见那一个个在死亡线上挣扎的身影，看见那一双双乞求的眼睛，从那时起我就有了一种使命：我明白了护士的价值和“天使”背后的无私的奉献。每天我都以微笑、愉快的心情投入工作，在病房区不停地穿梭忙碌，为病人测量体温、打针送药，当给病人穿刺，一针见血时，心里是快活的；当病人被粘痰阻塞呼吸道，为其疏通，心里是舒畅的；当病人高烧，耐心地为其做酒精擦浴，病人的高热终于退下去的那一刻，内心是惬意的；当看到自己护理的病人康复时，心情真是无比的舒畅。当看到那一张张由陌生到熟悉的脸，由入院时的痛不欲生到出院时的神采飞扬，我感到一种欣慰。记得有位患者出院时对我说：你笑起来很漂亮，很好看。虽然只是很平常的一句话，却让我很感动。作为一名平凡的护士，我不求感谢，不求回报，更不求鲜花和掌声，我只希望在我们付出宽容和爱心的同时，能收获一份尊重、理解和支持。

难道护士真的是无忧无虑的吗？不，护士有自己的愁与自己的苦。当病人不理解时，我也会伤心落泪；工作操作失误时，我也会懊悔不已。年青时我是个爱美的女孩，也像普通的花季少女一样，追求时尚，想把自己打扮成天使。喜爱飘逸的长发，爱好那晶莹剔透的首饰。可是，作为一名和传染病打交道的护士，为了遵守护士礼仪规范，为了自身防护，不得不将自己长长的秀发高高盘起，将精美的首饰深藏闺中留于欣赏。往往是里三层、外三层，被裹得严严实实，大圆帽一戴，双层口罩一捂，只剩下两只眼睛眨巴，甭说别人不认识你，连自己都认不得自个儿。在护士这个特殊的职业中，频繁的三倒班，尤其是漫长的夜班让人身心疲惫。初来医院时，我脸蛋长红扑扑、水灵灵的，可几年晚夜班倒下来，又黄又蔫。由于生物钟的颠倒，饭吃不香，觉睡不好，个中滋味，只有自己心里知晓。节假日更没有时间陪伴在家人身边，丈夫本来是个从小就被父母娇生惯养的宠儿，我俩恋爱时，他曾窃喜，找了个护士，以后的日子里可以继续过他“少爷”生活。婚后，当我忙完一天的工作，总是筋疲力尽，经常是回到家就不想再做什么事了。他不得不挑起家务活的重担，洗衣，做饭，哄孩子睡觉。在家中，我不是好儿媳、好妻子、好女儿、好母亲。为此，我也会痛心难忍，暗自落泪。

真实护士的生活就是这样，苦乐参半。护士是一个平凡的岗位。既然。你选择了护理工作，就是选择了奉献。记得一首诗里写道：既然选择了远方，就注定要去流浪；我想用我的一生，来抹平你心头的创伤。

由于工作需要，我离开了护士这个光荣的岗位，但我一直珍惜这段难以忘却时光。对护士工作和护士这个职业，仍怀有一种特殊的情感。在此，祝所有的护士姐妹们节日快乐！向你们道声，辛苦了！

“滴答、滴答、滴答”时间的脚步总是不停地向前走，正因为这样它总是在人们不经意间匆匆走过，让人不由叹息：“光阴似箭”。

一年的光阴对每一个人的意义都不同，有的人觉得漫长，有的人觉得短暂，有的人过得平淡，有的人却过得充实。而这半年，对我这么一个刚毕业的护士而言，却是紧张、匆忙、兴奋的。

紧张，为何紧张？与其说紧张，更确切地应该是焦虑吧，在学校里学到的知识，技巧，临床上到底能用多少？自己能不能胜任这一工作？问题的不断涌来，令自己心慌慌不知如何是好，但通过在第一个科室—产科的学习与锻炼，我不再那么彷徨、紧张、焦虑。在护士长及各位代教老师耐心，细致地指导下，我逐渐增加信心，技术性操作也学有所用，原来临床就是如此，只要你灵活运用及做到不懂就问，那么什么问题也都能迎刃而解了。

匆忙，日子就犹如流星般一闪而过，由当初开始实习觉得日子漫长而难过，到深入各科室去实践，体会，在不知不觉中我们也开始新的工作，自己也将独挡一面，突然间回眸才知半年就这么快结束了。

兴奋，由开始静脉输液穿刺不成功地沮丧到现在掌握技巧能够一次穿刺成功，感受血管那一刹那突破感的兴奋；看到危重病人经过医生的抢救治疗，我们护士的精心护理下，病情好转出院，内心总有一份无名的开心与兴奋；看到那些准妈妈十月怀胎，忍受生产时痛苦到生下白白胖胖健康的BB后欣慰的笑脸，之前所受的痛苦不在话下了。我的泪水也在那瞬间滑下，因为那是一种感动—母爱真伟大！

在产科学的日子就在我感受着那一份欢喜、兴奋、感动中悄然拉上帷幕，平凡的工作，平凡的语言，平凡的举动，这就是我们的工作，也恰恰是这些平凡的事情，成就了生命辉煌。每个人都有梦想，人的生活轨迹往往最先由梦想牵出一条美丽的弧线。当戴上庄严的护士帽时就许下诺言，已经伴随我快走了一年，我还将继续走下去，也许是十年、二十年、三十年甚至更长，我梦想着成为一名优秀的护士，为更多的人服务。

助产师接生宝宝工作总结3

20xx年产房全体人员在院领导，护理部及科主任的关心，领导及支持下，通过全体人员的共同努力，围绕20xx年工作计划，紧跟创建办及护理部关于三级医院创建的要求及步伐，在助产士专科培训，护理安全，院感，药品管理，不良事件上报，优质护理服务，患者满意度调查，绩效考核等方面均有改进和提高。现将20xx年工作总结如下：

>>一、政治思想方面及三级医院创建方面：

产房全体人员团结努力，在科主任，护理部的领导下依据等级医院评审的相关要求，坚持全心全意为患者服务，确保产妇及新生儿安全的工作宗旨，坚持民族团结，反对_；上半年修订了各项护理台账；积极参与科室，大科及医院组织的各项学习，培训，提高专科理论知识及技术操作能力；20xx年8月1日起规范了自然分娩产妇的产后侧切口的观察，护理指导及满意度调查，以便更好的督促助产士给予产妇更多的心理支持，加强产后健康宣教，产妇的满意度明显提高。未发生护理投诉。及时上报护理不良事件，对存在的问题及隐患及时提出并讨论，制定整改措施，未发生护理投诉。

>>二、完成工作量：

20xx年12月1日—20xx年11月30日总分娩人次2368人，自然分娩1222人，剖宫产1146人，剖宫产率人，会阴侧切缝合626人，中引接生55人；其中早产154人，催产索引产218人，新生儿窒息复苏62人，其中重度窒息2人，新生儿窒息率产伤一例，健康教育2368人，乙肝疫苗接种2360人，卡介苗接种2360人，乙肝免疫球蛋白接种130人次，20xx年8月26日，产科门诊正式成立，陈医生上门诊，完成了门诊健康宣教内容的制作张贴在各诊室及门诊走廊。将在20xx年在孕妇学校和产前规范宣教和保健服务等方面继续完善和努力。及时完成妇幼信息的每月上报工作。以及严格执行出生医学证明的管理制度。完成出生医学证明的领取开具和管理工作。

>三、工作重点：

1、患者安全方面及专科培训方面：本年度我科助产士在主任及各位医生，护士的指导，协调及配合下在产程观察，胎心监护图形的识别，对产程的评估和处理，新生儿窒息复苏的准备及有效性以及对产妇的心理疏导，产后会阴侧切口的观察护理方面都有了进一步的提高。尤其在专科理论及操作培训方面：根据护理部的要求，每月理论培训采用ppt授课，效果较好，操作方面沙如在新疆医学院经过3个月的专科培训，带回了完整的产房专科操作评分表，20xx年8月份起坚持每月进行专科的操作培训及考核。每月对新生儿窒息病例提出分析总结和反馈。通过每月的护理安全讨论从实际出发，对不良事件及时进行分析总结，产妇满意度调查等措施，及时对存在的硬件，流程，及易疏忽的环节进行持续改进，保证了产妇及新生儿的安全，提高了产妇及家属的满意度。

2、每周两次检查急救物品及药品，处于完好备用状态。积极完成及配合危重病人的抢救。根据等级医院评审要求，做好药品管理工作。

3、产房布局的改造及院感工作：产房格局不符合院感标准，20xx年6月我科在护理部，大科护士长，赵主任的指导下，完成了无菌物品间，医护通道，病人通道的改造，安装了刷手池，区分感染器械和非感染器械清洗池，外科洗手法及职业暴露处理流程上墙，领取两件防护服，进行了两次职业暴露知识的学习。加强对保洁员的管理及清洁交班的检查和质控，每周大清扫一次，规范管理各台面及空气，物品的消毒。产包及会阴消毒包，拆线包等实现集中供应，保证了消毒灭菌质量。通过大科护士长及护理部每月及季度检查的督导，我科对检查中存在的问题及时反馈整改，完善。本年度产房未发生院感事件。

4、本年度完成应急演练两次：

(1) 停电的应急演练：产房备可充电手电筒两个，根据护理部要求废除使用蜡烛，避免发生意外；吸球进行纸塑包装，以备停电时清理新生儿呼吸道。

(2) 12月份配合全科完成“前置胎盘阴道大量流血”的应急演练。

>四、本年度科室人员，院内培训及外出学习情况：

目前产房共10人，陈雪英于8月26日在产科门诊工作，古丽娜尔于20xx年9月1日定产房。张玉虹7月3日—12月1日休产假。乌新月，古丽娜尔参加我院低年资操作培训成绩合格，阿勒腾格日丽参加了ICU专科护士培训，成绩合格。孔维娜到20xx年4月12—19日在新疆医学院产房参观学习一周，了解产房的工作流程，产房布局及管理知识。沙如20xx年4月19日—7月23日在新疆医学院参加了助产士的专科培训，此次培训采用集中授课，理论及操作统一考核，产科，妇科，产房，生殖助孕中心轮转的方式，更加系统全面。尤其在专科理论和操作方面有了明显的进步。五绩效考核、在护理部指导下，根据年初制定的绩效考核方案根据产房工作特点：夜班急诊多，工作量大等提高了夜班费，依据工作量，工作质量，能级等合理分配，助产士满意度较高，能体现多劳多得，优劳优得，但在细节和更加科学性方面仍有待加强。

>五、完成了乙肝疫苗，卡介苗及乙肝免疫球蛋白的领取，接种，登记及健康宣教工作。

>六、产房助产士是一个团结向上的整体

共同协作，力求做到“母婴平安”让产妇和家属满意，整体的专业知识上有了近一步的提高，共完成论文三篇，杨晓冬《怎样避免NST假无反应型》张玉虹《会阴神经阻滞麻醉的临床观察》；孔维娜《96例持续性枕横位，枕后位徒手旋转的临床体会》

>七、认真带教实习生和进修生及轮转生，有带教计划和小讲课。

>八、存在的问题及改进方向

- 1、管理上仍存在缺陷，艺术性及严谨性有待提高。
- 2、对助产士的专业理论知识和操作技能及与产妇及家属的沟通，对抗职业压力，构建优秀团队等方面仍需要加强和探索。
- 3、院感工作还需长抓不懈，并在20xx年的基础上有所改进。
- 4、三级医院创建资料在护理的指导下有待进一步完善。
- 5、细节方面的工作，尤其是如何从患者角度出发，优化流程，方便病人的角度认真做好各项工作。

助产师接生宝宝工作总结4

- 1、管理上仍存在缺陷，艺术性及严谨性有待提高。
- 2、对助产士的专业理论知识和操作技能及与产妇及家属的沟通，对抗职业压力，构建优秀团队等方面仍需要加强和探索。
- 3、院感工作还需长抓不懈，并在20xx年的基础上有所改进。
- 4、三级医院创建资料在护理的指导下有待进一步完善。
- 5、细节方面的工作，尤其是如何从患者角度出发，优化流程，方便病人的角度认真做好各项工作。

新的一年即将过去，在这过去的一年里，在xxx院长的直接领导下，xxx科工作在全体管理小组成员的努力及支持下，较好地按照医院xxx管理措施落实执行，完成了20xx年xxx科工作计划90%以上。现将工作情况总结：

一、提高医务人员院内xxx知识

- 1、按照培训计划分别于5月份、11月份进行院内xxx知识考试，并下发了院内xxx与非院内xxx的鉴别诊断资料，组织全体人员进行学习。
- 2、5月份，派手术室护士长参加浙江省护理中心举办的手术室管理学习班，学习结束后向全院医护人员进行汇报。

二、重点抓好一次性物品器械的管理工作

4月份为了更好地贯彻落实全省整顿和规范市场经济秩序工作会议精神和卫生厅《关于部署开展三项整治活动的紧急通知》精神，在我院顺利开展一次性医疗器械的整治活动，确保人民群众的身体健康和生命安全，成立了一次性医疗器械整治活动领导小组，负责一次性医疗器械的整治工作，并因此制订了废旧一次性医用塑料制品回收管理制度，每月下到各个重点科室检查回收工作，并建立登记本。

三、加强院内xxx的管理

- 1、每月对各个重点科室的消毒液用含氯测试纸、2%戊二醛测试纸进行监测，紫外线灯管用紫外线强度仪进行监测并登记。
- 2、每个病区坚持对治疗室、换药室每月进行空气培养一次。手术室每个月对物品、手进行细菌培养。
- 3、手术室严格执行了院感科管理要求，无菌包内加用生物化学指示剂。
- 4、一次性用品使用后各病区、化验室都能及时毁形、浸泡，病区护士长负责督促检查工作，每日检查使用和回收

的一次性废旧医疗器械数量相符情况，并进行登记，指定专人将废旧物品送到供应室，再由回收单位统一回收。

20xx年工作计划

一、加强业务学习，努力提高护理队伍素质

- 1、加强护士职业道德教育和文明礼貌服务，坚持文明用语，落实到每一个护理岗位，工作时间仪表端庄、着装整洁、发不过肩、不浓妆艳抹、不穿高跟鞋、响底鞋、礼貌待患、态度和蔼、语言规范，举办了精神科护士学习班，4月份又举办了护士礼仪培训班，请南华酒店老师指导，并从中选拔了11名护士刻苦训练参加了全市的护士礼仪大赛，并取得了优异的成绩(护理部及11名队员、牺牲节假日加班加点)，展现三院护士的风采，同时为三院争了光。
- 2、加强爱岗敬业教育，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高了整体护士素质及应急能力，全年的病人满意度提高到。
- 3、加强业务学习，护理部每月组织业务讲座共计36学时，护士长积极认真授课，获得了满意的效果，科室坚持每月一次业务学习，每周一题晨会提问，坚持危重病人护理查房，加强护理人员三基训练，组织2次技术操作考试，均取得优异的成绩，合格率达100。
- 4、选派护理人员外出进修共4人，护士长3次参加学习班共计22人次。
- 5、鼓励在职护理人员参加护理大专学习，现专科毕业58人，本科学习的22人，提高了整体水平。
- 6、在护士长的带动下，护师以上的人员不断总结经验，积极撰写论文，不完全统计，共撰写论文36篇，分别在省、市级杂志上发表及学术会议上交流21篇。

二、加强护理质量管理，提高护理优质高效服务

从护理人员的比例、工作性质、人员分布等各方面充分说明了护理工作是医院工作的重要组成部分，是保证医疗安全优质服务的另一个车轮，因而护理质量的优劣，与医疗纠纷的升、降息，加强护理质量管理，提高护理质量特别重要。各科室护士长严格的管理，处处起表率作用，由其推行综合目标责任制以来更是加班加点，身先士卒，当好红管家……充分发挥了护士、病人、领导间的桥梁作用，为保证医院护理工作的高效优质服务，做出了很大的贡献。(护士长护士的好人好事略)

- 1、加强质量控制，严格落实制度，认真检查。护理部分管院长蔡院长每周一次不定期检查、督导各科工作质量，同质检科密切配合，每月一次护理工作全面检查，并及时反馈信息，护士长每周2~4次科室工作质量检查并记录。
- 2、加强危重病人的管理，护理人员做到熟练掌握护理急救技术，抢救程序及抢救药械的使用，提高了危重病人抢救成功率，急救药械有专人负责管理，做到“四固定”、“三及时”急救药械完好率达100。
- 3、加强病房管理，做到护理单元的整洁，在外环境较差的情况下，努力为病人创造一个清洁、整齐、安静、舒适的休养环境。
- 4、严格执行查对制度及护理操作规程，减少差错事故的发生，加强基础护理，使基础护理合格率基本达100，褥疮发生率为0。
- 5、深入开展整体的护理，积极发挥责任护士的主观能动性，认真检查并组织全院护士长共同查房，特别加强入院介绍、出院指导、护理计划、护理措施落实，病人对责任护士的满意度调查等工作，从而大大增强了护士的责任心。
- 6、加强护理表格书写质量管理，护士长认真把关，对年轻护士认真传、帮、带，努力提高护理病历质量，护理表格合格率达到。
- 7、护理部认真组织护理安全工作会议，对全院各科出现的缺点、差错，认真总结、分析、查找工作隐患，加强护理安全管理，防患于未然，使护理工作到位率较高。

三、努力作好医院感染管理工作

在我院开设感染科之前，护理部对护理工作方面能够做到的尽量做到，严格消毒、灭菌、隔离措施的落实，狠抓了护理人员的无菌技术操作，注射做到一人一针一管一带。狠抓了手术室、供应室、消毒灭菌环节的管理和监测，对各科室的治疗室、换药室等每月空气培养一次。严格了一次性医疗用品的管理，一次性无菌注射器、输血、输液器等用后，消毒、毁形、焚烧有专人管理，有登记，护理部每季度对全院各科室紫外线灯管强度进行监测有记录，对不合格的停止使用，降低了医源性感染。

7月13日我怀着激动的心情来到了龙岩铁山的一个猪场，开始了我们为期一个半月的实习生活。我们将在这里和技术员和饲养员一起工作、生活。

刚到猪场时对周围的环境感到陌生，生活方式都大有不同。通过自己在猪场里的所见所闻以及和猪场员工的沟通和交流，我们对猪场的情况才有所了解。这是规模化养殖场，猪场实行封闭式管理，外出必须经场长批准。

根据种猪场的养殖程序，猪场分为配种房、产房、保育舍和育肥舍。经场长安排，我首先在配种房开始我的暑假实习。由配种房师傅对我进行实习指导。我主要在那里学习采精、察情、配种稀释和显微镜观察。初到配种房，配种房师傅首先介绍了配种房的主要工作。他首先教我喂猪，一天要喂多少料、分几次喂，不同时期的断奶母猪喂的料量不同，这些都是要严格要求的。经过五天在配种房的实习，在师傅耐心的指教下和自己亲自动手，我略知母猪的人工受精、察情、采精稀释温度控制和方法 and 显微镜下精子活力和密度的观察，逐渐了解和掌握了母猪和公猪的饲养管理及新公猪的调一教。在这些中属察情难度最高，准确的判断母猪的发情，有利于提高受精率和减少反情的发生，从中减少饲料的浪费。

由于产房人员缺少，我结束了在配种房短暂的实习，来到了产房。在那里我主要是给母猪输液，仔猪保健，及预防和治疗子宫炎。

一、产后母猪的输液

在母猪分娩3—5头后可以给母猪耳背静脉输液：

第一瓶：500mL生理盐水+50mL鱼腥草+头孢2支，

第二瓶：500mL葡萄糖水+维生素C 12ml，当快输完后向瓶内注入12ml复合维生素B。

二、仔猪保健

1、仔猪出生后第二天肌肉注射速解灵每头0.5ml

2、仔猪出生后第五天口服百球清稀释液每头2ml

3、仔猪出生后第七天肌肉注射长效土霉素每头0.5ml

三、预防子宫炎及其治疗

在母猪分娩后第二天每头肌肉注射25 ml消炎针，起到预防作用。

复方氨基比林10ml+阿米卡星注射液6ml+青霉素3瓶+链霉素2瓶+鱼腥草注射液10ml。

若分娩后后期出现子宫流脓，用生理盐水250ml+4瓶青霉素洗子宫

通过在产房的实习，我学会了注射器的正确使用方法，掌握了如何肌肉注射和静脉注射及其注射部位的选定。在产房中母猪的喂养和接产最为重要，它将直接关系的仔猪能否顺产及仔猪后期的饲养。

在猪场不仅学到养猪技术，更重要的是我也学到了一些受益匪浅的道理：

1) 如何和饲养员、师傅搞好关系及与猪相处。比如说，作为一名畜牧人员，要善待动物，猪吃好喝好了生的病少

我们也舒服了；遇到不懂的问题主动向师傅们请教，在师傅们的教导中，受益匪浅。

2) 理论与实际的差距，用理论指导实践，实践去完善理论。以前在学校所学知识到猪场用之以少，差距之大，但来到猪场学到的都是实实在在的技术，但反过来又想，若不是以前在学校所学的相关理论，今不可能学到如此快，如此深。只要把理论与实践结合起来，方可学到更多，更深的本事。

3) 要学会领悟。有些东西在书本上是学不到的，熟练的技术也是通过不断地磨练和总结经验才练就的，需要通过实践和自己的亲身体会才能真正领悟到。

自身不足之处：

- 1、自身所学有限，（主要是药理学、传染病学方面）很多专业问题不太懂。比如配药和病猪的确诊。
- 2、因从未亲手对猪采用腹腔注射，由于个人好奇。在未经师傅批准下对一只拉稀脱水的小猪进行腹腔注射。第二天小猪腹部肿大而死，可能是为此感到愧疚。
- 3、在猪场需要早起，有时工作强度大，感到很辛苦。刚来时不能适应，但经过几天工作渐渐的调整过来。
- 4、由于自身体力有限，当在卸饲料时只能一边傻站着帮不了忙。

自身需改进之处：

需要多学多问多动手。在猪场里很多东西在书上和学校里是找不到的，而且这里的师傅有十多年的工作经验。对猪的饲养和疾病的预防和治疗都有一定的基础和经验。在和场里员工交流的过程中，能提高人际交往的能力。熟练的技术是通过不断地磨练和总结经验才练就的，参与猪场的具体工作中锻炼和提高了自己的动手操作能力。

20××年，我院护理工作在全院领导的关心、支持、重视下，在全院护士的共同努力下，圆满完成了年初下达的护理工作计划，同时，积极投身于“优质护理服务”活动，对照标准，逐条逐项抓好各项工作，有效的促进我科护理管理制度化、规范化，护理质量稳步提高，现总结如下：

一、脚踏实地，从护理基础工作做起。

首先，科室人员偏年轻化，工作经验不足，专科知识欠缺，为提高护理服务质量，从基础护理工作入手，严格执行查房程序和交班制度，将晨间护理与交接班作为交流平台，深入细致的开展专科健康知识教育，和人性化沟通，有效的提高病人满意度，取得良好效果。同时，将核心制度落实作为本年度考核重点，每周考核一项，逐步规范工作流程。

另外，提高服务质量，从改进工作细节入手：

- 1.改进查对方式，将传统的称呼病人床号、姓名，改为问病人姓名，让病人主动回答，避免查对差错发生的可能性；
- 2.提供微波炉、多功能衣挂、红糖等，免费供病人使用，为病人特别是孕产妇提供很大方便；
- 3.建立护士交流沟通本，将日常工作质量控制内容，传达会议内容，交接须注意事项等写入沟通本，各班参阅，减少须开会才能传达的周期长、不能及时改进的弊端，达到质量持续及时改进目的。
- 4.联合天乐照相馆，免费为新生儿宝宝提供出生第一照，将新生的喜悦留给我们，也留给病人全家，取得特殊的良好效果。

二、抓制度落实，明确工作分工，防范工作漏洞。

将工作细化，进行分工，文书书写由责任护士和质检员二人负责，改成责任护士完成病历，责任组长把关，质检员质控的三级质控模式，有效的控制书写错误和不规范书写，提高书写质量。工休座谈、抢救药品、实习生讲课、业务学习分别责任到人，形成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性。

三、严格产房管理，完成布局改造。

加强产房管理，印制产科常见急症抢救流程，张贴在产房内墙，强化操作流程化，落实腕带识别制度，严格执行新生儿腕带配戴工作，建立产房交接流程并督导实施，有效加强产妇及新生儿安全管，同时完善疫苗上报及查对程序，加强疫苗管理。另外，根据管理年验收标准，再次进行产房改进，配置消毒用品，调整待产室、隔离产房、及隔离待产室位置，以达到标准要求。

四、苦练技术，严把质量关。

针对护理人员年轻化情况，制定操作训练计划，将基础操作项目纳入日常考核，每周检查督导一项，将常用操作项目逐一进行考核，制定操作标准，全员训练，并在操作考核中不断改进操作流程。提高操作技术，有效提高服务质量。

五、开拓创新，不断学习，完成继续教育及带教工作。

不断充实专科知识，派出助产士一人到哈市学习，护士长到哈尔滨进修学习，引进新的理念和技术，改进工作，提高技术，带动科室学习气氛，完成业务学习每月两次，同时，督导全科护士完成继续教育任务，加强专科知识学习。今年实习生人数多，为保证带教质量，制定详细带教计划及带教老师授课计划，确保每批学生接受专科知识两次，圆满完成全年带教任务。

一年的付出，算不上美满，总有获得与失去同在，充实与惆怅并行，不满足现状才是进步的开始，在又一个年度展开之际，只有努力启航，进入又一个奋斗的轮回。

助产士;安全感;提升策略

维持健康、健康教育和自我保护的理念是现代产科护理的重要理念，而助产士作为产科护理人员中特殊的一员，其安全感和助产质量直接影响产科质量，从而对其在各个方面要求甚高。然而在现实工作中，随着人们自我保护意识的增强，医疗纠纷的增加，助产士面临的工作风险较高，而且在产房内工作强度大，同时团队建设中存在一些不合理性的梯度形式，这些因素增加了助产士的不安全感，从而导致该特殊护理人才的流失。针对这些问题，可通过合理编排助产士队伍及产房工作班次，实行激励机制，做好助产士人员心理疏导工作，同时增加其外出深造的机会，提供专业知识等举措，增强助产士的工作安全感。这是良好产科医疗工作氛围所必不可少的。

现代产科护理特别强调维持健康、健康教育和自我护理的概念，即要求产科护士为孕妇及家庭提供维持健康、促进健康、预防疾病等方面的知识和具体措施，增强护理对象的自我保健意识和能力[1]。助产士作为产科护理工作中特殊的一员，不但要具备一个合格护士的条件，同时，还要兼备熟练的助产知识、高质量的接产技术和新生儿复苏技术。助产学是一门集内科学、新生儿学、妇科学、心理学等多学科的交叉学科，护理质量直接关系到产科质量。然而，在实际工作中，助产士的安全感受到多方面因素的影响，导致助产人员大量流失，已经成为临床工作中不容忽视的问题。

1影响助产士安全感的因素

助产人员严重流失：我院自1988年7月~20xx年7月先后在产房工作的助产士共23人，其中调离产房19人，占产房工作助产士的。在调离产房的19人中有14人调离产科，占调离的;升任产科护士长1人，占调离的;转任产科护士4人，占调离的。助产人员的高流失率现象导致了近年来助产人员严重匮乏，加之新聘任的助产士助产技术参差不齐，是助产质量下滑的一个重要因素。

助产士队伍梯队建设不合理：我院正式在编的5名助产士中，1人任产长，55岁，工作35年。其余4人在产房工作1~4年，年龄偏小，工作年限短，缺乏高度的工作责任心和丰富的临床工作经验。从人员结构上看，梯队建设不合理，难以实现新老助产士之间的传、帮、带。

工作强度加大：我院产科有床位21张，产床3张，助产士编制6~7人。但是，产房实际工作人员为5人。其中1人为产长，属管理层，其余4人实行两班倒的工作制，即早8~晚8点，晚8~早8点，工作时间长，休息时间短，工作节奏快;工作人员每月平均上7~8个夜班，夜班周转频繁。长期以来，高强度的工作，给助产人员造成较为严重的精神负担，对其生理和心理造成一定的影响。

工作风险性高：作为一线的助产人员，身负确保母子平安健康的重任，随时面临抢救危重患者，工作风险性高。加之，现阶段产妇均为80年代后出生的独生子女，产妇对阴道分娩有恐惧感，承担风险的能力低，这些因素，增加了助产士的工作压力和风险。

医疗纠纷增加：随着人们法律意识的不断提高，自我保护意识的不断增强以及新的《医疗事故处理条例》的施行，社会对医疗机构的监督大大加强。一方面，患者及家属对医疗过程的每一环节都十分关注;另一方面，对其生产过程中的母婴并发症及由此造成的严重后果又知之甚少，产妇及家属对助产士的期望值和现实之间存在一定的差距，加剧了医患之间的矛盾。据卫生主管部门的不完全统计，产科的医疗事故几乎占到产科医疗纠纷的40%~50%[2]。

工作成就感缺失：助产士长期在相对密闭的环境中工作，消毒液气味刺鼻，随时面临羊水、血液及胎便的污染，整天面对的是产妇产后阵痛之后的痛苦表情，分娩时撕心裂肺的哭喊，婴儿的哭闹声和家属焦躁的情绪。因而，大多数助产人员长期处于焦虑、恐惧之中，工作中没有快乐感，没有成就感。长此以往，助产士就会产生懈怠情绪，工作消极，极大地

影响工作质量。

新知识、新技术的缺乏：1988年至今，受各种因素制约，助产士外出学习机会很少。20余年来，产房一直沿袭功能制护理模式，服务观念落后，助产士按产程或按班次分工，不能全面了解产妇的情况;不注重新技术的开展，如导乐陪伴分娩、陪伴家属的参与等新的产科服务模式;新生儿复苏技术也不成熟，造成剖腹产及会阴侧切率较高。

2提升助产士安全感的策略

合理编制助产士，加速队伍梯队建设：产房编制6人，1人任产长，5人实行三班倒，缩短工作时间。随着新技术、新业务的开展，可适当增加人员，必要时实行科学、合理的弹性工作制度，这样有利于新的助产模式(如导乐分娩)的实施。另外，加速队伍梯队建设，做好助产士的储备。创造良好的学习氛围，提高低年资助产士的道德修养，加强专业理论知识培训、助产技术的规范化及标准新生儿复苏技术的培训，形成良好的工作和学习氛围，提高助产士的工作责任心和敬业精神。

建立健全考评制度，实行激励机制：工作中严抓三产程管理，对接产和缝合技术进行评估，对新生儿复苏技术进行不定期考核。对工作态度认真负责，对患者态度热情、服务周到、接产技术熟练且无护理差错发生的工作人员实行奖励;反之，对工作消极，出现滞产、接产质量差，导致伤口愈合不佳的工作人员实行惩罚。严明奖惩，充分发挥团队的协作精神，互帮互学，发挥每一个人的长处，调动其上上进心，激发求学、求新、求真的动力。

合理安排班次，保持助产士精力充沛：除了日常班次，节假日排班前，通过留条和询问，充分征询每个同志节日期间的意愿，如出游计划、回家探亲、朋友聚会等，尽可能调整好班次，满足其与家人、朋友团聚的愿望，适当释放工作压力，调整好心情，保持旺盛的战斗力和战斗力。

做好思想工作，缓解工作压力：科领导经常与助产士沟通，了解其工作、学习、家庭生活的困惑，及时排解医护、护患之间的矛盾，帮助寻找工作中的不足，提出合理化的建议和意见，使每位助产人员放下思想包袱，勇于面对挫折，敢于挑战自我。从失败中分析、总结，寻求解决问题的途径，不断提高自己的技术水平，营造和谐、温馨的工作氛围。

争取外出深造机会，不断学习新知识：随着新的助产模式的出现，老的、传统的助产观念在一定程度上制约了产科质量的提高。为此，积极向院领导、科主任申请，让高学历及工作经验丰富的助产士外出学习，将先进的助产理念及产科护理模式带进来，以不断的提高产科护理质量。

积极开展新业务，体现人性化的服务模式：本着“以人为本”的理念，创新服务模式，体现人性化服务。设立小的分娩室，把分娩环境家庭化，产妇全产程在此房间完成。其间有专业助产士的指导和家属的陪伴，产妇可以得到专业的建议、家人的安慰和切实的生活照顾，消除了产妇在分娩时的恐惧、疼痛和孤独感。人性化的先进服务模式，增加自然分娩和育儿的信念，促进母乳喂养，增加扮演母亲角色的能力[3]。

同时，无痛分娩也是实施“以人为本”的产科护理模式，不论是全产程陪伴分娩还是笑气吸入镇痛、连续硬膜外麻醉镇痛等方法均为产妇创造了一个安全无痛的分娩环境。由于疼痛缓解，产妇体力消耗减小，有利于第二产程有效用力，促使分娩过程顺利进行，明显缩短产程，降低了剖宫产率，提高了产科质量。

综上所述，助产人员工作的安全感和助产质量直接影响着产科质量。合理的人员编制、良好的梯队建设、有计划的助产专业知识及技能的培训、产科的团队精神，都是影响助产人员工作安全感的重要因素。良好的护患、医护沟通能力，以取得产妇及家属的支持、认同和合作，良好的工作氛围都是现实工作中必不可少的。

回顾20xx年，在科主任、护士长的正确领导和悉心关怀下，本人认真履行助产士工作职责，以三甲医院的标准，严格执行护理管理各项制度和流程，注重护理质量的保证与持续改进，不断提升护理品牌，继续深化优质护理，切实完成医院及护理部的各项任务，现总结如下：

助产师接生宝宝工作总结5

严格按照医院重点部门管理标准，规范各种急救流程及各种急危重症的应急预案，在抢救车里添加产科各种急危重症的专科用药，落实各项消毒隔离制度，加强各种感染监测，完善了产房工作质量检查标准。定期召开助产士会议，反馈工作中出现的问题，认真总结分析，制定下一步整改措施，并进行质量缺陷跟踪检查，提高了助产士的质量意识和责任意识，并顺利通过产科护理质量检查。产科各项工作指标完成如下：

全年共接生221人开展早接触早吸吮100%、实行母婴同室100%围产儿死亡率0%工作人员母乳喂养技巧合格率100%

活产新生儿死亡率0产后母乳喂养宣教率100%

助产师接生宝宝工作总结6

首先，科室人员偏年轻化，工作经验不足，专科知识欠缺，为提高护理服务质量，从基础护理工作入手，严格执行查房程序和交班制度。将晨间护理与交接班作为交流平台，深入细致的开展专科健康知识教育，和人性化沟通，有效的提高病人满意度，取得良好效果；同时，将核心制度落实作为本年度考核重点，每周考核一项，逐步规范工作流程。另外，提高服务质量，从改进工作细节入手：1.改进查对方式，将传统的称呼病人床号、姓名，改为问病人姓名，让病人主动回答，避免查对差错发生的可能性；2.提供微波炉、多功能衣挂、红糖等，免费供病人使用；为病人特别是孕产妇提供很大方便；3.建立护士交流沟通本，将日常工作质量控制内容，传达会议内容，交接须注意事项等写入沟通本，各班参阅，减少须开会才能传达的周期长、不能及时改进的弊端，达到质量持续及时改进目的。4.联合天乐照相馆，免费为新生儿提供出生第一照，将新生的喜悦留给我们，也留给病人全家，取得特殊的良好效果。

助产师接生宝宝工作总结7

本人在妇产科实习4周期间，能严格遵守医院的各项规章制度，尊师敬友，团结同事，无违纪行为，对工作认真负责，任劳任怨。

经过妇产科的实习，基本掌握了妇产科病史采集、病历书写以及各种表格填写。基本掌握妇科辅助检查方法，并了解其临床意义，如阴道分泌物检查、宫颈涂片、宫颈活检、基础体温测定等。熟悉妇产科B超检查、血HCG、尿妊娠试验、胎心监护等辅助检查在妇产科疾病诊疗中的作用和意义。掌握产前检查的资料、产程观察及接生步骤，掌握了妊高症、产后出血、子宫破裂、胎儿宫内窘迫、新生儿窒息、羊水栓塞等产科危重病的诊断依据及处理原则，学会了会阴破裂的缝合术。对妇产科的常见病、多发病能够诊断、鉴别诊断及治疗。熟悉宫缩剂、激素、硫酸镁、避孕药等常用药物的作用、用法、用量、适应证及副作用。掌握计划生育的常识、方法及手术操作。在实习的空余时间，我努力学习理论知识，不断积累临床经验。

尽管学途不是一帆风顺，但每一次的教训都让我更上一层楼，经自我的努力，到达了妇产科临床实习的要求和目的！

助产师接生宝宝工作总结8

7月13日我怀着激动的心情来到了龙岩铁山的一个猪场，开始了我们为期一个半月的实习生活。我们将在这里和技术员和饲养员一起工作、生活。

刚到猪场时对周围的环境感到陌生，生活方式都大有不同。通过自己在猪场里的所见所闻以及和猪场员工的沟通和

交流，我们对猪场的情况才有所了解。这是规模化养殖场，猪场实行封闭式管理，外出必须经场长批准。

根据种猪场的养殖程序，猪场分为配种房、产房、保育舍和育肥舍。经场长安排，我首先在配种房开始我的暑假实习。由配种房师傅对我进行实习指导。我主要在那里学习采精、察情、配种稀释和显微镜观察。初到配种房，配种房师傅首先介绍了配种房的主要工作。他首先教我喂猪，一天要喂多少料、分几次喂，不同时期的断奶母猪喂的料量不同，这些都是严格要求的。经过五天在配种房的实习，在师傅耐心的指教下和自己亲自动手，我略知母猪的人工受精、察情、采精稀释温度控制的方法和显微镜下精子活力和密度的观察，逐渐了解和掌握了母猪和公猪的饲养管理及新公猪的调-教。在这些中属察情难度最高，准确的判断母猪的发情，有利于提高受精率和减少反情的发生，从中减少饲料的浪费。

由于产房人员缺少，我结束了在配种房短暂的实习，来到了产房。在那里我主要是给母猪输液，仔猪保健，及预防和治疗子宫炎。

>一、产后母猪的输液

在母猪分娩3-5头后可以给母猪耳背静脉输液：

第一瓶：500mL生理盐水+50mL鱼腥草+头孢2支，

第二瓶：500mL葡萄糖水+维生素C 12ml，当快输完后向瓶内注入12ml复合维生素B.

>二、仔猪保健

- 1、仔猪出生后第二天肌肉注射速解灵每头
- 2、仔猪出生后第五天口服百球清稀释液每头2ml
- 3、仔猪出生后第七天肌肉注射长效土霉素每头

>三、预防子宫炎及其治疗

在母猪分娩后第二天每头肌肉注射25 ml消炎针，起到预防作用。

复方氨基比林10ml+阿米卡星注射液6ml+青霉素3瓶+链霉素2瓶+鱼腥草注射液10ml。

若分娩后后期出现子宫流脓，用生理盐水250ml+4瓶青霉素洗子宫

通过在产房的实习，我学会了注射器的正确使用方法，掌握了如何肌肉注射和静脉注射及其注射部位的选定。在产房中母猪的喂养和接产最为重要，它将直接关系的仔猪能否顺产及仔猪后期的饲养。

在猪场不仅学到养猪技术，更重要的是我也学到了一些受益匪浅的道理：

- 1)如何和饲养员、师傅搞好关系及与猪相处。比如说，作为一名畜牧人员，要善待动物，猪吃好喝好了生的病少我们也舒服了;遇到不懂的问题主动向师傅们请教，在师傅们的教导中，受益匪浅。
- 2)理论与实际的差距，用理论指导实践，实践去完善理论。以前在学校所学知识到猪场用之以少，差距之大，但来到猪场学到的都是实实在在的技术，但反过来又想，若不是以前在学校所学的相关理论，今不可能学到如此快，如此深。只要把理论与实践结合起来，方可学到更多，更深的本事。
- 3)要学会领悟。有些东西在书本上是学不到的，熟练的技术也是通过不断地磨练和总结经验才练就的，需要通过实践和自己的亲身体会才能真正领悟到。

>自身不足之处：

- 1、自身所学有限，(主要是药理学、传染病学方面)很多专业问题不太懂。比如配药和病猪的确诊。

2、因从未亲手对猪采用腹腔注射，由于个人好奇。在未经师傅批准下对一只拉稀脱水的小猪进行腹腔注射。第二天小猪腹部肿大而死，可能是为此感到愧疚。

3、在猪场需要早起，有时工作强度大，感到很辛苦。刚来时不能适应，但经过几天工作渐渐的调整过来。

4、由于自身体力有限，当在卸饲料时只能一边傻站着帮不了忙。

>自身需改进之处：

1、需要多学多问多动手。在猪场里很多东西在书上和学校里是找不到的，而且这里的师傅有十多年的工作经验。对猪的饲养和疾病的预防和治疗都有一定的基础和经验。在和场里员工交流的过程中，能提高人际交往的能力。熟练的技术是通过不断地磨练和总结经验才练就的，参与猪场的具体工作中锻炼和提高了自己的动手操作能力。

助产师接生宝宝工作总结9

为了增强我科优质护理服务的内涵，特制定了一些新的服务措施，让病人真正感受到我们的医护服务，品味出我们的优质所在。如：

（一）为刚做完人流手术的患者送上一杯热奶粉；

（二）为刚分娩的产妇送上一杯红糖水；

（三）设计并缝制了产妇病员裙；

（四）产科服务上也借鉴责任制护理的模式，运用一对一陪产式助产工作方式，让孕妇得到了整体服务。并建立孕产妇QQ群，每天派专人值守，及时回答孕产妇提出的问题。

（五）特向医院申请电磁炉一个，为分娩产妇提供方便。

（六）在新生儿的护理上，不仅严格执行母婴同室，完成每天的洗浴，而且在院期间由助产士亲自对新生儿进行喂奶、更换尿片。

（七）加强出院随访，及时了解出院后患者、产妇及新生儿遇到的护理问题，进行电话咨询，对特殊问题，请其及时来院检查，今年共电话随访221人，受到了患者及家属的广泛好评。

助产师接生宝宝工作总结10

过去的一年，我们虽然做了一些工作也取得了一定的成绩，但仍然存在很多的不足：优质护理服务的内容还需深化，服务形式还需创新；年轻护士的基础理论知识和专科护理知识还需学习，服务的积极性和主动性有待进一步增强；护理科研、论文撰写工作也很薄弱，因此，在新的一年里，我们将总结经验，大胆创新，为医院的持续发展而不懈努力。

经过了过去一年的工作，我也是对于儿科的工作更加的熟悉了，作为护士，我也是有了一些经验，转岗来儿科，我也是清楚我们的工作需要更细致，同时儿童的病情也是更需要我们有方法来解决，不像大人那样可以更好的去沟通，去了解清楚，可以说这份工作也是有挺大的压力，但自己也是去努力，去尽责做好，一年下来也是有挺多的一个收获同时也是得到了很多父母的认可，在此也是就自己护理工作来总结下。

工作上，儿科需要注意的方面是比之前我所做的护理工作有更多，也是会更细更需要我们耐心的来做好，我也是明白孩子们的情况很多时候他们也是说不清楚，父母虽然了解，但并不是病人本身，所以有些话语也是要去进行筛选找出正确的来，虽然不是医生，但作为护理人员其实这些更是需要细致的了解，只有如此，才能在护理上做的更好一些，同时也是要去关心，去了解孩子们的一些需求，去清楚目前的状况是怎么样的，一年工作下来，我也是有了很多的成长，护理的一个能力也是比以前好了很多，同时也是感触到的确这份工作也是更加的辛苦，但是也是在工作里头让我更意识到自己的一些问题，去得到了锻炼，也还是让我收获更多了，很是感谢同事们也是帮了我很多，刚来的时候其实我也是有很多的担忧，不知道自己是否可以做好儿科的护理工作，不过而今却是没有了那种担忧，

也是更有信心的来为孩子们而服务了。

工作的这一年，也是参与了很多的培训，以及自己会去看书，视频一些来学习，多和同事们的交流，经验的积累以及知识的一个储备也是让我面对问题的时候会更加从容知道如何的方法来处理。一年中也是遇到了一些棘手的问题，但也是同事们一起探讨，一起帮助得到了解决，可以说护理工作并不是轻松的，但是也是在大家的团结下，这一年做的还是不错的，我也是感受到自己也是认识了更多的朋友，大家一起努力做好工作，虽然辛苦，但是看到孩子们健康了，也是我们的努力，很是有成就感。当然依旧是有一些方面自己还是可以去做的更好一些的，同时一些不足也是要去改进，懂得多了，也是更多的知识要去学习要去了解，只有如此，自己的护理工作才会是做得更好的，我也是会继续的来努力完成明年的一个护理工作。

光阴似箭，充满机遇和挑战的一年即将结束。从20xx年12月26日至20xx年11月25日，我院产房出生人数人，自然分娩人数人，剖宫产人，难产人，胎头吸引人，臀位助产人，成功抢救产后出血产妇9例，胎心监护人，取得了良好的经济效益和社会效益。在过去一年里，在院领导、科主任的正确领导下，我坚持“以病人为中心”的服务理念，以认真严谨的态度和主动积极的热情投身于学习和工作中。在踏实地学习与产房护理工作中，在获得病员广泛好评的同时，也得到各级领导的认可，顺利完成了20xx年的工作任务。现就我本年各方面的表现简要总结如下：

助产师接生宝宝工作总结11

不断充实专科知识，派出助产士一人到哈市学习，护士长到哈尔滨进修学习，引进新的理念和技术，改进工作，提高技术，带动科室学习气氛，完成业务学习每月两次，同时，督导全科护士完成继续教育任务，加强专科知识学习。今年实习生人数多，为保证带教质量，制定详细带教计划及带教老师授课计划，确保每批学生接受专科知识两次，圆满完成全年带教任务。

一年的付出，算不上美满，总有获得与失去同在，充实与惆怅并行，不满足现状才是进步的开始，在又一个年度展开之际，只有努力启航，进入又一个奋斗的轮回。

助产士工作量量化考核在产房管理工作中的应用

张利华

(山东济宁医学院附属医院山东济宁2720_)

[摘要]为探索一种科学合理的产房管理方法，在体现多劳多得、高风险高收益方面制定产房工作量量化考核细则，提高了产房助产士的工作积极性、主动性，规范了产房管理。[关键词]助产士;工作量量化考核;产房管理

中图分类号：文献标识码：c

产房是产科的“心脏”，助产士工作质量的好坏将直接影响产科质量。助产工作是一种高风险、高工作压力和高工作强度职业，如何能让助产士在承受一定压力的情况下，又能充分调动助产士的积极性是护理管理者研究的重点之一。为了探讨一种科学合理的产房管理方法，充分调动助产士的工作积极性，不断提高护理质量水平，我们从德、勤、绩、能4个方面制定了详细的工作量化考核细则，对全科助产士进行量化考核，取得满意效果。针对产房工作的特殊性，现仅对产房工作量(绩)量化考核方法做如下介绍，供同道参考。

助产师接生宝宝工作总结12

(一) 转变服务理念，在科室里刘主任经常强调，我们的护理工作就是服务工作，我们要更新观念，做好服务工作，在服务中不仅要做到文明用语、还要语言温暖，表情亲切。因此，在实际工作中，我们不仅对妇科病人以“阿姨”、“婆婆”称呼，对产科病人更是用“乖乖”来作为对她的尊称。

(二) 改变组织结构。今年4月开始在科内实行责任制护理，将病区分为A1、A2两个责任区，分别设两名责任护士，责任护士负责对所分管病人的病情观察，落实治疗性护理和健康教育、心理护理、生活护理，做到全程全方位护理，保证责任护士管床到位，责任到人，大大改变了以前功能制护理的局限性。本年度担任责任护士的是：洪瑛、李丽，她们尽心尽力在自己的岗位上为所管病人提供优质的服务，并参与一些管理工作，提高了自己的综合素质，同时也得到了一些病人家属的好评!

(三) 改变排班模式, 在护理排班上为了适应中午手术交接多, 减轻中午护理工作压力, 由原来的一名护士上8AM到4PM的模式, 改成让两名责任护士上8AM到4PM的模式, 减少中间交接, 既让护理人员接受, 又保证了护理安全。

助产师接生宝宝工作总结13

产房全体人员团结努力, 在科主任, 护理部的领导下依据等级医院评审的相关要求, 坚持全心全意为患者服务, 确保产妇及新生儿安全的工作宗旨, 坚持民族团结, 反对xxx; 上半年修订了各项护理台账; 积极参与科室, 大科及医院组织的各项学习, 培训, 提高专科理论知识及技术操作能力; 20xx年8月1日起规范了自然分娩产妇的产后侧切口的观察, 护理指导及满意度调查, 以便更好的督促助产士给予产妇更多的心理支持, 加强产后健康宣教, 产妇的满意度明显提高。未发生护理投诉。及时上报护理不良事件, 对存在的问题及隐患及时提出并讨论, 制定整改措施, 未发生护理投诉。

助产师接生宝宝工作总结14

日月交替, 岁月如歌, 我们在工作中走过了xx年, 这一年在护理部的领导和大力支持下, 紧紧围绕“以病人为中心, 以质量为核心”的工作原则, 结合科室工作实际, 进一步完善了科室工作流程, 细化管理, 认真落实各项工作制度, 逐步提高护理质量, 现总结如下:

>一、加强病区管理, 夯实基础护理. 为患者创造良好的就医环境

今年, 我科加强了病区的管理, 注重晨晚间护理, 使床单平整无皱折, 并确保床单、被褥无血迹、污渍, 随脏随换, 制定每周一大换床单制度, 确保每位患者床单元平整、清洁、舒适; 做到“三短”、“六洁”; 并坚持为产妇清洗外阴, 直至出院, 保证患者的清洁无污染。

>二、今年随着优质护理服务在我院的深入开展, 结合我科实际情况, 从以下几个方面制定优质护理措施:

(一) 转变服务理念, 在科室里刘主任经常强调, 我们的护理工作就是服务工作, 我们要更新观念, 做好服务工作, 在服务中不仅要做到文明用语、还要语言温暖, 表情亲切. 因此, 在实际工作中, 我们不仅对妇科病人以“阿姨”、“婆婆”称呼, 对产科病人更是用“乖乖”来作为对她的尊称。

(二) 改变组织结构. 今年4月开始在科内实行责任制护理, 将病区分为A1、A2两个责任区, 分别设两名责任护士, 责任护士对所分管病人的病情观察, 落实治疗性护理和健康教育、心理护理、生活护理, 做到全程全方位护理, 保证责任护士管床到位, 责任到人, 大大改变了以前功能制护理的局限性. 本年度担任责任护士的是: 洪瑛、李丽, 她们尽心尽力的在自己的岗位上为所管病人提供优质的服务, 并参与一些管理工作, 提高了自己的综合素质, 同时也得到了一些病人家属的好评!

(三) 改变排班模式, 在护理排班上为了适应中午手术交接多, 减轻中午护理工作压力, 由原来的一名护士上8AM到4PM的模式, 改成让两名责任护士上8AM到4PM的模式, 减少中间交接, 既让护理人员接受, 又保证了护理安全。

>三、加强护士的继续教育, 培养专科护理人才

在本年度初我们就制定了本专业的人才培训计划, 有科内学习和外出学习参加培训班等形式, 均已完成培训计划。

科内学习是利用每天晨会时间进行基础护理、护理常规、健康教育等护理知识和技术的强化训练, 从而不断提高科内护士的专科知识水平。今年外出培训产科专科护士一名, 已能单独上岗。

另外, 对新入科护士有一对一的护理老师带教, 尽快适应本职工作, 对工作一年以上的护士积极鼓励其继续学习, 并让她们以各种形式自学, 提高学历, 今年有两名护士取得专科学历, 护士长取得主管护士职称。

>四、严格核心制度的落实, 减少护理差错的发生。重点表现在:

(一) 严格床头交接班, 坚持每日由夜班对全部住院患者的诊断、治疗、手术等情况进行梳理、登记, 使晨间交班

更详细、严谨，并随时检查基础护理情况，及时指出存问题及时改正，确保患者安全。

(二)完善护理查对制度，针对我科医生停医嘱不定时情况，特制定了双人双班查对制度，即每天下午白班和总务查对医嘱后，夜间上夜和助产士再次查对医嘱，避免了漏执行和重复执行的现象。

>五、我们科室年青护士较多

为了让她们有变得更加自信，在科室里倡导好学、上进的思想观念，积极参加医院组织的各项活动:如操作比赛及知识竞赛，我科等，均积极参加了这些活动，并在知识竞赛活动中取得了三等奖的好成绩，这些活动的参加，既让她们在活动中得到快乐，也让她们在活动中成长!与此同时，我科护士被评为“优秀护士”!

>六、规范护理文书书写，减轻护士书写压力

我科根据专科特点采取表格化护理文书，大大减少了护士用于记录的时间。让护士有更多时间为患者提供直接护理服务。

>七、创新服务形式，让患者切实的感受到我们的关心与关怀

为了增强我科优质护理服务的内涵，特制定了一些新的服务措施，让病人真正感受到我们的医护服务，品味出我们的优质所在.如:

- (一)为刚做完人流手术的患者送上一杯热奶粉;
- (二)为刚分娩的产妇送上一杯红糖水;
- (三)设计并缝制了产妇病员裙;
- (四)产科服务上也借鉴责任制护理的模式，运用一对一陪产式助产工作方式，让孕妇得到了整体服务。并建立孕产妇QQ群，每天派专人值守，及时回答孕产妇提出的问题。
- (五)特向医院申请电磁炉一个，为分娩产妇提供方便。
- (六)在新生儿的护理上，不仅严格执行母婴同室，完成每天的洗浴，而且在院期间由助产士亲自对新生儿进行喂奶、更换尿片。
- (七)加强出院随访，及时了解出院后患者、产妇及新生儿遇到的护理问题，进行电话咨询，对特殊问题，请其及时来院检查，今年共电话随访221人，受到了患者及家属的广泛好评。

>八、加强产房的管理，积极控制医院感染

严格按照医院重点部门管理标准，规范各种急救流程及各种急危重症的应急预案，在抢救车里添加产科各种急危重症的专科用药，落实各项消毒隔离制度，加强各种感染监测，完善了产房工作质量检查标准。定期召开助产士会议，反馈工作中出现的问题，认真总结分析，制定下一步整改措施，并进行质量缺陷跟踪检查，提高了助产士的质量意识和责任意识，并顺得通过了产科护理质量检查。产科各项工作指标完成如下：

全年共接生221人开展早接触早吸吮100%、实行母婴同室100%围产儿死亡率0%工作人员母乳喂养技巧合格率100%
活产新生儿死亡率0产后母乳喂养宣教率100%

>九、建立和完善绩效考核与激励机制，充分调动护士的积极性，体现优劳优得、多劳多得。

过去的一年，我们虽然做了一些工作也取得了一定的成绩，但仍存在很多的不足：优质护理服务的内容还需深化，服务形式还需创新;年轻护士的基础理论知识和专科护理知识还需学习，服务的积极性和主动性有待进一步增强;护理科研、论文撰写工作也很薄弱，因此，在新的一年里，我们将总结经验，大胆创新，为医院的持续发展而不懈努力。

助产师接生宝宝工作总结15

妇产科助产士职责

1、助产士在分娩室担任以下工作：

- (1)负责室内物品器械的清洁保管，保持室内安静整洁和注意温度、通风的调节。
- (2)负责分娩室内应用物品的准备，并及时补充。
- (3)必要时充当难产助手，或担任一部分难产急救工作。
- (4)在待产室对已有阵痛的产妇做产前处置，指导及帮助进行无痛分娩的手法。并注意产程进展和变化情况。
- (5)接正常产、处置新生儿。负责送产妇入病房，新生儿入婴儿室。
- (6)担任值班工作。

2、助产士在门诊及病房可担任孕期检查、无痛分娩、孕期卫生、婴儿保健知识和避孕的宣传指导和一般的护理与处置工作。注意观察产妇回病房后子宫收缩情况，以及有无流血现象和预防交叉感染。

3、负责新生儿的护理工作。

4、在护士长的领导下，协助完成对助产学校学生的临床教学及实习任务。

助产师接生宝宝工作总结16

在妇产科近一个月的实习生活中，在老师的指导下，我基本掌握了产科一些常见的护理操作，使我从一个实习生逐步向护士过度，使我觉得临床工作的特殊性与必要性，以前在学校所学的都是理论上的知识，现在接触临床才发现实际工作所见并非想象那么简单，并非如书上写的那么典型，好多时候都是要靠自己平时在工作中的经验积累，所以只有扎实投入学习，好好体会才会慢慢积累经验。

一转眼，一个月的妇产科实习生涯已结束了，回顾这些日子，是苦是乐，是酸是甜，相信每一个人心中都有一种属于自己的味道，在妇产科近一个月的实习生活中受益颇多，即将就要转科了，却有好多不舍，对于我们的实习，科里的老师都很重视，每周的实习安排也很谨然有序从而让我们循序渐进的学习与成长，在此，对各位老师表示衷心的感谢。

尤记得第一天来到妇产科的我带着惶恐不安的心情杆在护士站，听着带教老师介绍妇产科的情况，直到跟着慢慢熟悉环境之后，心情才放松下来，随着我的带教老师开始接下来的实习生活，总之我觉得在这段实习日子里，我学到了很多，在这里我要向我的带教老师及护理老师以及科室的病人说声谢谢，是他们指导培育了我，给了我机会，让我慢慢成长，这周是我待在妇产科的最后一周，虽然我还是学生，也许我的能力有限，但是我用我的努力充足我的知识与技能，希望能用我的微笑送病人健康的离去，渴望在学习中成长，争取做一名默默歌唱，努力飞翔的天使，在一个科室里待久了，感觉大家有如同一家人一样，老师的关心和教导，整个科室的协作，让忙碌的工作变得充实而快乐。

助产师接生宝宝工作总结17

(一) 落实要求，抓好护理质量管理。

重视病房管理，科内实行护士长、责任组长、护理质控员三级管理，成立科室质量管理小组，经常进行现场指导与检查各项制度的落实情况，发现问题，及时在护士会上进行讨论分析，提出整改措施，使病房工作实行规范化管理。

注重质量改进，把科室内存在的问题通过持续质量改进，顺利达到预期目标，建立健全质量监控，加强质量监督，

实施标准化质量管理，每月对护理质量进行检查、量化、反馈、整改，建立质量管理的长效机制。按照三甲医院的标准，学制度，抓落实，学应知、应会，抓考核，使每位护士的理论、操作人人过关，并不断提高护理技能与服务水平。

（二）强化措施，确保安全护理。

每月组织学习在职人员的培训工作，严格遵守各项规章制度和操作规程，不断规范各项操作流程，及时查找护理安全隐患。每月召开安全护理会议，不断强化安全意识，认真学习护理核心制度及病人护理安全管理制度、护理安全隐患呈报讨论制度、护理事件呈报与预防制度。

增强法律意识，对住院的高危病人及时进行跌倒（坠床）、压疮的评估、报告及认定，有效防止了护理事件发生。

针对产科专科特色，新增专科护理操作项目乳房护理技术，并且运用于护理实践中，大大提高了新护士的专科护理技术级别；积极做好病房的院感知识培训及消毒隔离工作，使院感知识深入到每个人，落实到每一个操作过程，避免了交叉感染的发生。

（三）坚持做好护理工作的督促与监管。

以护理核心制度为指导，每日检查和督促护理事务的执行，发现缺陷及时纠偏和改进；认真做好护理人员岗前培训和在职培训，依法依规履行护理岗位职责。

（四）真心关爱，改进护理服务态度和作风，提高护理服务的满意度。

在科室积极推广优质护理措施，转变了思想观念，整合基础护理，用药治疗、沟通和母乳喂养健康指导等各项护理工作，使责任护士对所包干的患者提供连续、全程和全人的护理服务。加强护患沟通，每月组织召开工休座谈会，听取患者及家属的意见与建议。

真正做到想病人所想、急病人所急，每日坚持查房，了解病人的需求，解决病人的困难，征求病人对护理人员的意见，不断改进方法与技术，护理服务满意度不断提高。同时，做好出院病人的电话随访工作，使本科室在社会上的知名度、认可度、美誉度不断提高。

（五）坚持不懈，全面实施健康教育。

制订针对性强的健康宣教内容，定期召开孕妇学校讲座，宣教率达100%、反馈率达95%。做好孕前期母乳喂养知识健康宣教，并制作图片及幻灯片，对每个孕妇及家属进行宣教，受到欢迎和好评。顺利通过爱婴医院复评工作。

（六）开源节流，提高经济效益。

加强经济核算，努力降低医疗护理成本，讲究经济效益与医疗护理效果，要求全体医护人员、工勤人员，从节约每一度电、每一滴水、每一张纸做起，严格控制科室支出、杜绝一切浪费现象。

特别注意科室医疗设备的使用、维护、维修与保养，确保正常运行，为科室创造最大的经济效益。了解熟知各项收费标准，用活、用足收费政策，应收则收、应收不漏。

（七）凝聚人心，促进各项工作顺利完成。

日月交替，岁月如歌，我们在工作中走过了xx年，这一年在护理部的领导和大力支持下，紧紧围绕“以病人为中心，以质量为核心”的工作原则，结合科室工作实际，进一步完善了科室工作流程，细化管理，认真落实各项工作制度，逐步提高护理质量，现总结如下：

助产师接生宝宝工作总结18

助产士工作量量化考核在产房管理工作中的应用

张利华

(山东济宁医学院附属医院山东济宁2720_)

[摘要]为探索一种科学合理的产房管理方法,在体现多劳多得、高风险高收益方面制定产房工作量量化考核细则,提高了产房助产士的工作积极性、主动性,规范了产房管理。[关键词]助产士;工作量量化考核;产房管理

中图分类号:文献标识码:c

产房是产科的“心脏”,助产士工作质量的好坏将直接影响产科质量。助产工作是一种高风险、高工作压力和高工作强度职业,如何能让助产士在承受一定压力的情况下,又能充分调动助产士的积极性是护理管理者研究的重点之一。为了探讨一种科学合理的产房管理方法,充分调动助产士的工作积极性,不断提高护理质量水平,我们从德、勤、绩、能4个方面制定了详细的工作量化考核细则,对全科助产士进行量化考核,取得满意效果。针对产房工作的特殊性,现仅对产房工作量(绩)量化考核方法做如下介绍,供同道参考。

>1方法

对象与周期

产房工作分为待产班、接生班、接剖宫产班、总管班、开出生证明班和上行政班。除护士长上行政班外,全科助产士均为考核对象,考核周期以一月为一循环周期。

根据工作风险、技术含量、劳动强度、工作时间设定工作量分值

每接生一例(含产后观察2小时)3分,打台下分,双胞胎接生4分,死胎接生2分,接剖宫产一例1分,每观察一例待产妇分/小时,宫口开全后改剖宫产在产房观察的时间记入护理时数,总管班每天4分,开出生证班每天4分。工作量量化细则由全科助产士集体通过后签字备案。

具体方法

利用医院信息化平台,每班对本班分娩情况进行微机录入(包括分娩日期、产妇姓名、住院号、经阴分娩或剖宫产,接生者或接剖宫产者,打台下者),护士长安排专人定时将分娩登记本与微机分娩信息进行核对,每月工作量微机汇总一次。

待产班每人每班填写护理时数记录表(包括日期、产妇姓名、住院号、入室时间、出室时间、累计时间、证明人签名),每周合计一次,上交专人保管,每月汇总一次,连同全科助产士每人的护理时数记录表一起公示,供大家查阅,一经发现谎记分值的加倍扣除。

总管班和开出生证明班每月汇总一次。

将每项工作量的数量乘以相应分值的和相加,就为每个助产士工作量的总分,个人核实后签名确认,护士长工作量取全科助产士工作量总和的平均分。

全科每个助产士(包括护士长)工作量的总分相加为全科助产士总分数,用奖金总数的30%除以全体助产士总分数,计算出每一分分值,然后乘以个人的分数,即为工作量考核奖金。

>2讨论

调动了助产士的积极性

[]绩效考核是护理管理中提高护理质量的重要手段¹,工作量量化考核是在工作质量(能)

量化细则的基础上进行的,工作量量化考核体现了多劳多得、高风险高收益和公平公正的分

[]配原则²,鼓励了高年资有能力的助产士担任接生工作及晚夜班工作,上总管班及开出生证明班在做好本班工作外,积极完成接生及接剖宫产工作,改变了过去被动等待,消极工作甚至逃避的状况,提高了工作效率及经阴分娩率;同时通过对每个助产士的工作量进行量化

评分，形成名次前后不同，增强了大家的竞争意识³，充分调动了助产士的积极性和主动性，促进了团队的和谐发展。科内助产士对科室管理的满意度明显提高。

合理利用了人力资源

工作量量化考核后实行了“弹性工作制”，助产士配合排班意识增强，使护理人力得到了合理调配，既满足了工作需求，又保证了人员休息。

提高了护理管理成效

充分利用医院信息化平台，在分娩情况录入上报信息中，仅增加了打台下人员的信息录入，就能迅速识别计算出助产士工作量积分，提高了数据的完整性、准确性、可操作性，便于查询、存档、保留，为有效实施工作量绩效评价提供了客观依据，增加了工作量绩效分配的透明度，提高了护理管理成效。

不再推诿待产妇

由于产房内每项工作都有分值，谁干谁得分，特别是观察待产妇的护理时数计入工作量量化细则中，提高了助产士执行医嘱的依从性，淡化了助产士与医生、助产士与病房护士之间因为待产妇是否需要进待产室而发生的矛盾，保证了护理质量。

工作量(绩)量化细则作为产房德、勤、绩、能4个量化考核细则之一，占全月奖金的30%，在调动低年资助产士工作积极性和成就感的同时，兼顾了高年资助产士工作阅历及经验的优势，形成整个团队为实现共同目标而努力的良好氛围。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发