

暖气运维工作总结必备15篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/103811.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

暖气运维工作总结1

时光荏苒，岁月如梭。不知不觉间，我加入xx这个大家庭已经小半年。半年间，我从一个毫无经验可谈的应届毕业生成长为一个暖通工程技术人员，回首这半年，有刚入职时的迷茫，有刚到太原项目的艰辛，有遇到问题时的烦恼，当然也有解决问题后的兴奋与喜悦...

现在就我半年来的工作情况总结如下：

我很荣幸有机会加入xx，并且有幸接触到xx项目。所以我衷心感谢公司领导对我的信任与栽培，我深知这个机会来之不易，自从加入xx目，我努力学习，虚心接受领导和同事的意见，严格要求自己，在工作上认真细心，踏实勤奋，及时与领导同事沟通工作中的问题。积累了一定的工作经验，取得了很大的进步。

回顾20xx项目这半年的情况，从刚开始项目工作的举步维艰，处处碰壁，到项目进展工程中遇到各种技术问题，在项目部各个领导，各个部门的通力协作下，努力克服各方面的困难，在年底完成了标准层的风管主管，水管主管，以及各栋楼水管立管、风管立管以及地下室通风排烟的吊装工作，取得了一定的成绩，但这其中同时暴露出很多问题，需要我们努力克服、解决。

首先，项目部一定要统一思想，有共同的目标并为之努力奋斗。起初各项工作进展困难，很大一部分原因就是项目部刚刚组建，各部门之间不熟悉，默契不够，没有形成统一战线，当然，这个问题在公司领导的协调指挥下，随着工程的进展，得到了很好的解决。我相信，____项目部已经是一个成熟的项目部，只要在各位领导的带领下，各部门认真工作，努力配合，及时沟通，明年的工作一定会进展的更加顺利。

其次，各部门之间一定要职责明确，责任落实到人。我作为一名员工，一定要履行自己的职责，积极主动、认真高效、保质保量的完成领导下达的任务，有问题及时与领导沟通，提高解决问题的能力。做到今日事今日毕，并且努力协助各部门领导同事做好全面工作。

最后，工作要有计划。预则立，不预则废，因为没有计划就没有方向，没有方向的工作就会一塌糊涂，一事无成。工作中要结合各部门情况，明确哪些事与别的部门联系紧密，哪些事比较独立；哪些事紧迫，哪些事暂缓一下也不会影响

整个项目进度。把工作做整体规划，好的计划是成功的开始。

以上就是我工作半年来的一些感悟，尽管在这半年的工作中我接触到了许多新的事物，学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了一定的提高与完善，但是我知道，作为一名职场新人，我自身还存在着许多的缺点与不足，在今后的工作中，我一定会更加严格要求自己，虚心学习，努力拼搏，争取取得更大的进步。

最后，再次衷心感谢公司各位领导的关心与厚爱，祝各位领导同事身体健康、心想事成，万事如意。同时祝愿xx的明天更加美好!

暖气运维工作总结2

在我参加工作的不久，突然看见了这句话，当时对于刚告别校园生活我的我来说，震撼是巨大的。二十几年的时光，双手捂不住的岁月，总在经历的过程中感觉时间太长，又在告别以后发现过的太快。刚来到项目的时候感觉自己是无知的，一切都如此陌生，一切都这般新奇，我就这样来了，带着二分忐忑三分期待五分热忱，投入到了施工行业，投入到了三局二安。人生本来就是一场旅途，不同的是路上的风景。只问此间树草，不论彼岸花开，我相信只要专注的去做一件事情，一定会有收获，也相信每天去施工现场的奔波，定能丈量青春的宽度和韧性。半年以后的今天，我终于可以心无疑虑的说，施工这条路，我没有选错，三局二安，我没有选错。

20xx即将过去，新的一年即将开始，在这辞旧迎新之际，回顾工作历程，总结这半年以来工作中的经验、教训，有利于在今后的工作中扬长避短，有利于更好的做好施工组织管理工作，下面分几方面对半年见习期的工作进行一下总结。

>一、施工管理

我觉着要做好施工管理，首先要充分结合现场深入研究图纸。结合现场不是一味的跑现场，也不是一味的盯住现场不放，应该是心中对施工空间定位和施工进度的掌控。虽说风马牛不相及，但在安装领域风、水、电打架在所难免，只有紧密的结合现场，才可能提前回避以后的整改，节约项目的成本。想要保质保量的完成施工工作，提前想好日工作计划、周工作计划是重中之重，“不积小流无以成江海”再大的工程都是起源于日复一日的积累，一个好的计划，可以从整体上指导一个工程的施工，有利于对工程进度的掌控，提高工作效率。

其次，贯彻执行施工规范、操作规程、质量评定标准，落实各分部分项工程的生产。保证施工质量的重要途径就是按照规范指导生产，严格操作促进生产，文明施工安全生产。

再次，协调与沟通。多与甲方、监理、土建装饰沟通，多与劳务负责人沟通，多于施工队伍沟通。好的沟通是成功的桥梁。作为见习工长，项目把这么重要的工作交给我，我时刻提醒自己细心、细致，只有多沟通，才能把自己的意思更好地转达给劳务队伍，才能规避很多因想当然而犯下的错误。

>二、物资材料

如何在安全保质保量按时完成工程的同时降低节约项目成本，我想这不仅是项目负责人需要思索的问题，也是我们每个工长需要考虑的事情。而项目的材料支出，占据了项目成本费用的很大一部分，所以，考虑如何在满足现场需求的前提下节约物资开支势在必行。结合这段时间的学习、实践，我觉着有以下几点：

- 1、严格、认真、充分结合现场施工，做好图纸深化设计。
- 2、细心、严谨提报材料计划。在保证材料数量可满足现场需求的前提下，不浪费、少浪费。
- 3、按时进行施工生产交底，深入施工现场，指导施工生产，尽力将材料损耗降至最低。

>三、资料管理

暖气运维工作总结3

为了保证20xx—20xx年度的供暖期供热工作的顺利进行，公司全体员工大力开展节能降耗工作，在员工们的共同努力下，广大居民在温暖舒适中度过了持续低温的寒冬。针对室外环境温度持续偏低的实际，公司适时提高了供暖温度，并及时受理用户投诉，处理和测温，使供热质量和服务质量有了进一步的提高。回顾20xx—20xx年度的供热工作，我们取得了可喜的成绩，安全生产和供热质量双达标。这些成绩是在全体员工的共同努力下取得的。总结起来，我们主要抓了以下几个方面：

>一、用先进文化理念指导安全工作

我公司要求司化人员牢固树立生命高于一切，责任重于泰山的安全理念，视安全为生命之魂，幸福之基，效益之本，稳定之源，一丝不苟地认真遵照执行国家、集团公司及矿指标精神，学习先进文化理念，积极开展比学习、比技术、一帮一、一对一活动及岗位练兵活动，使司化人员理论知识和实际操作技能进一步提升，为干好本职工作打下了坚实的基础。

>二、健全安全管理制度，规范安全管理

年初，矿分管领导与锅炉安全管理人员签定了安全责任书，司化人员每人写出了一份安全保证书，形成了自保、互保、联保体系，在对物业公司和水暖队合并后制度不全的现象，修改完善了各岗位的安全责任制、安全管理制度、工作标准、操作规程、安全隐患及应急预防措施，并统一印制、张贴，以规范的管理制度形成了员工保班组、班组保全矿的安全责任保障体系，一年来未发生一起锅炉设备及人身事故。

>三、狠抓职工安全教育培训，营造安全文化氛围

为提高司化人员操作技能及理论水平，我公司积极制订司化人员培训计划，对司化人员认真开好每周五的安全学习会，对一周存在的问题进行总结，员工们相互找差距、提建议，查找自己本岗位设备运行中不足之处，利用周二学习时间，聘请老师讲锅炉运行方面理论知识、操作心得及事故案例，每周出一个锅炉知识习题，要求司化人员下去思考，下周提问、解答，积极开展岗位练兵、技术比武活动，全年共开展司化理论考试4次，组织岗位练兵4次，参训人员达到100%。

>四、加大设备运行期间维护保养力度杜绝各类故障的发生

在冬季设备运行期间，我公司狠抓锅炉及附属设备的维护保养工作，配备两名专职维修工搞日常维护，要求班班检查安全附件的完好情况，搞好每周一次安全阀的试验检查工作及每周一次减速箱、炉排大轴、水泵等设备的注油工作，技术员每周对检修记录进行复查，要求维护保养期间不能遗漏任何一台设备、任何一个部位、任何一个附件，从而实现了设备的高效、安全运行。

>五、节能降耗、技术革新工作显著

小改小革、修旧利废、技术革新工作一直是我公司节能的主题。一是严把节煤关。在煤的运输过程及日常管理工作中，严格管理，狠抓煤的燃尽工作；在操作上，要求司炉人员根据外网负荷情况，及时调整炉排转速、煤层厚度及鼓、引风机风量，使煤的燃尽率大幅度提高，由以前的70%提高到96%，和去年相比节煤1680吨。二是严把节电关。在各个锅炉房都对补水泵采用了变频调速技术，降低了耗电量。三是严把节水关。维修班组坚持定时对外网进行巡查，防止了跑、冒、漏的发生，使耗水量得到了有效控制。四是严把环保关。要求各锅炉房采取有效措施确保烟尘排放达标，做到炉渣日产日清，满足环保要求。

1、管网年久失修，腐蚀严重，跑冒滴漏现象严重，严重浪费水资源。

2、一采区工业锅炉2#炉使用年限长达20年，已超过服务年限，维护困难，且年维修费用较高。

3、外包锅炉房管理难度大，工作安排后落实不了。

4、员工综合素质不高，服务质量观念淡薄。在这个采暖期，出现了用户多次打电话反映问题，但我们的维修人员没有及时去处理，最后用户反映到公司调度室和公司领导，给公司造成了恶劣的负面影响，损害了公司的利益。今后，加强对员工服务质量观念的教育，努力提高员工的综合素质，为公司提升服务质量做出积极的贡献。

暖气运维工作总结4

高层住宅项目中暖通专业设计内容主要包括采暖系统设计、通风及防排烟设计和战时人防通风设计等。作为暖通专业的设计人员，不仅要按时完成本专业设计内容，还要配合其他专业设计人员在项目进度内完成设计任务。

1、暖通建筑

高层住宅项目暖通专业与建筑专业的配合经常会涉及到风井、水暖井、热计量间、送风机房等内容。这里重点说一下风井，在高层住宅中设置风井的主要作用是消防，属于机械防、排烟范畴。《高层民用建筑设计防火规范》GB50045-95(20xx版)中做了规定，总结如下：

高层住宅防、排烟设计通常是防烟楼梯间、消防电梯间的加压送风系统设计。建筑中下列场所应设置独立的机械加压送风的防烟设施：

(1) 建筑高度超过50m的一类公共建筑和建筑高度超过100m的居住建筑的防烟楼梯间及其前室、消防电梯前室和合用前室。

(2) 不具备自然排烟条件的防烟楼梯间、消防电梯间前室或合用前室；采用自然排烟措施的防烟楼梯间，其不具备自然排烟条件的前室。这里说的“不具备自然排烟条件”指的是防烟楼梯间前室、消防电梯间前室可开启外窗面积小于，合用前室小于，靠外墙的防烟楼梯间每五层内可开启外窗总面积和小于的情况。

(3) 封闭避难层（间）。

(4) 人民防空工程避难走道的前室。

方案评审阶段配合建筑专业落实风井的位置与大小，同时落实水暖井的大小。施工图绘制完毕之后向建筑专业提供暖通预留洞图，出图之前应与建筑专业对图，进一步核对两专业图纸相关内容，修改存在问题的地方。

2、暖通结构

施工图绘图阶段结构专业需提供梁图、暗柱图，以便于确定采暖管道与通风管道的位置和高度，在一些特殊情况下，采暖管道有穿梁敷设的情况，此时要与结构专业商量确定穿梁敷设方案。在完成施工图绘制之后需向结构专业提供暖通预留洞图。出图之前应与结构专业对图，进一步核对两专业图纸相关内容，修改存在问题的地方。

3、暖通电气

施工图阶段暖通专业需要对电气专业提供本专业用电设备的电量、台（个）数、布置位置和热计量间位置等，通常情况下用电设备包括加压送风风机、加压送风口、电梯机房壁式轴流风机、人防风机等。这意味着，施工图阶段需首先进行通风及防、排烟部分的绘图工作。

采暖部分设计应首先核对并确认分、集水器或散热器与电气箱体的位置，尽可能避免管线交叉。当入户采暖干管以埋地的形式进入楼内时，需提出采暖管道的位置，如果采暖干管从车库接入则不用提此项。出图之前应与电气专业对图，进一步核对两专业图纸相关内容，修改存在问题的地方。

4、暖通给排水

在绘制施工图之前需要向给排水专业提供该项目采暖系统的分区情况，以便于给排水专业排水暖井中各路的管线位置。随着绘图工作的进度需向排水专业提供人防风管尺寸和热计量间位置，并商量确定人防通风管道管路高度、位置和采暖干管高度、位置。

对于有商业的高层住宅，应先与给排水专业商量分集水器与消防栓箱的位置，以及采暖干管、通风管道与给排水专业管路的位置关系，再进行本专业绘图工作。出图之前应与给排水专业对图，进一步核对两专业图纸相关内容，修改存在问题的地方。

暖气运维工作总结5

xx是项目暖通责任人。转眼项目已经四个月了，期间在领导的培养帮助、同事们的关心支持下，依靠自己的专业基础和工作经验，完成了新公司、新环境、新工程、新角色的适应和转变，马上年终末了，精心回顾这段时间的生活工作，收获颇丰，现将我的工作情况进行总结：

>一、工作态度方面：

严格遵守公司各项规章制度，维护公司形象，平时注重理论学习，在思想上积极要求上进，提高个人素质。向理论学习，向专业知识学习，向身边的同事学习，逐步提高自己的理论水平及业务能力。做到脚踏实地，提高工作主动性，不怕多做事，不怕做小事，踏实肯干，努力完成好领导交给的各项业务工作，在点滴实践中完善提高自己。

>二、工程的现场管理及监督检查工作：

在项目现场管理中，认真学习了技术部岗位职责，将岗位职责纳入自己的实际行动中。同时，严格遵守公司的各项规章制度，努力完成公司开发目标计划，负责任地去做工程管理工作，保证工程的质量、安全、进度、成本达到要求。认真贯彻公司的各项指示精神，完成各项工作任务。认真对待项目检查中提出的问题和整改意见，结合实际，认真学习。

（一）工程质量管理及监督检查工作

工程现场管理以签订的承包与合作合同、协议及制定、审批的计划为依据。工程施工过程中，严格按设计要求、验收规范、规定，监督检查工程质量、进度、安全等工作。质量管理上，着重确立工程质量管理目标、确定工程质量预控方案；工程产品形成的过程控制；工程验收控制；加强现场的沟通等工作。针对翠宫饭店工期紧，施工班组为了赶进度，忽略质量要求的情况，做到勤走现场，多点检查，发现问题及时叫停，及时下达质量整改，并针对质量通病进行技术交底，避免类似情况的再次发生。

（二）工程进度管理及监督检查工作

按照项目进度要求，对分包具体进度，生产内容提出了具体要求，在生产过程中，根据实际情况，通过制定月计划和周计划，对整个暖通工程进行进度控制管理。

进度控制的关键因素，一是人力资源的配备是否充足，材料物资的提供是否及时，机器设备的运行完好率，方案工艺的明确性，施工环境的有利营造。在施工过程中通过计划的编制，及时对施工班组人力不足情况进行预警，且及时编制材料需求计划，避免人等材料的状况发生。及时编制施工法案指导安装工作，并对班组进行定期交底，让施工班组做到心中有数。在与其它专业有冲突的情况下，依据BIM做到及时协调。遇到图纸有疑问的情况，及时与设计沟通，避免返工的情况。

明年初将是项目的交付关键时间，我将全力以赴，尽最大的努力配合项目完成各项施工、调试、验收任务，并针对今年的不足，加以改善，给公司、项目交上一份满意的答卷。

暖气运维工作总结6

20xx年，物业、供暖在集团公司的正确领导下，大胆创新、扎实工作，全体员工团结一致、努力拼搏，各项工作取得进展，解决遗留问题，改善小区环境，提升服务质量，圆满完成了20xx年的各项经营指标，确保了公司整体的平稳发展。

>一、统筹兼顾，各项工作有序推进

09年，物业、供暖公司严格按照集团公司的工作部署，结合本公司的年度工作计划，认真履行职责，逐一解决落实，并在开展工作的过程中，对出现的问题及时进行了修正解决，取得了实效。

1、完成了本年度经营目标管理手册的编制工作

结合以前年度经营结果，按照集团公司具体要求，本着客观公正、贴合实际、注重细节的原则，完成了本年度经营目标管理手册编制工作。

2、完成了公司管理制度的修订工作

立足公司实际，把握公司经营特点，修订符合公司发展的各项规章制度，并严格遵照执行，将公司工作制度化、规范化，保证公司各项工作有章可循，有法可依。

3、完成了对各部门管理人员的季度考核工作

根据工作实际，打破按月考核模式并结合往年收费特点，适时调整了部分指标，秉承公平、公开、公正原则，采取了动态、季度考核形式，有效调动了员工的积极性，考核工作顺利推进。

4、完成了计划收费等指标

物业公司20xx年收费情况基本正常，全年实际完成收费万元（含视同收费万元），在规定指标基础上超额完成了万元。05年到08年的物业费收取指标为万元，实际完成了万元，超额万元完成了任务。本年度在租金收取的工作上进展也比较顺利，计划收费万元，实际完成了万元，根据目前房屋的市场情况，待合同到期后我们将租金在原有的基础上上调65%，进一步为公司创造收益。公司在正常收费工作之外，其他方面还创收万元。虽然在各项任务指标都基本完成，但公司出现了成本费用超标问题，计划成本费用万元，实际发生万元，超支万元，这个问题在下一年度的工作中还亟待解决。在工作的开展过程中，面对住户提出的各种各样的问题，我们不厌其烦地耐心解答并及时落实解决。对撤管小区收费更是常抓不懈，白天找不到人，我们利用晚上时间，加班进行入户收费，对顽固拒绝交费的，我们通过法律途径，诉讼解决，追缴了大部分欠费，取得明显效果。

供暖公司在收费工作上继续加大力度，应收万元（调整后），实际完成了万元（包含视同收费万元，内部员工万元）。收费率在调整应收费用之后仍达到了，超额完成了个百分点。特别是对以前年度供暖费的收取工作，通过我们的努力实际完成了万元，比指标高出了万元。在完成收费指标的同时，所有供暖员工齐心协力，又在内外部工程上创收万元（不含财政拨款未到帐部分），在创收指标为5万元的基础上超额完成了工程创收任务。此外在成本费用方面，公司20xx年全年一共发生费用万元，比预计的万元节省了万元。

5、完成了对各小区维修、绿化、保安、保洁的月度检查和评议工作

每月20-25日，组织办公室、财务对各物业小区进行全面检查，将检查结果进行汇总评议并记录存档，既及时解决了发现的问题，又为总的年度考核评比提供了资料，有据可依。

6、完成了馥郁苑小区的环境改造工作，重新打造了小区绿化环境。从怀北基地为馥郁苑小区移栽银杏树共68棵，铺草坪砖1500块，为降低成本节约开支，对八龙桥小区住户院内铲掉的草进行移栽，换草坪1200多平米，有效改善了馥郁苑小区的绿化环境，并缓解了住户停车难的问题，得到了住户的满意和高度认可。

7、完成了对全体员工的分批、分期培训工作

对各站、各小区全体员工进行培训，内容涵盖业务知识、工作流程、规章制度、安全教育等方方面面，有效提升了业务能力和安全意识，杜绝安全隐患，严格按照工作流程和规章制度办事，保证了工作的顺利进行。

8、供暖顺利通过了市审计事务所的申报审核

供暖工作从细节入手，及早准备，顺利通过了市审计事务所关于住宅、公建供暖面积的复核审批工作，避免了因漏报、误报而影响供暖补贴及处罚。

9、供暖完成了锅炉内部保养、运转设备检修、管线阀门巡检修复及锅炉换烟火管等工作

停暖后，各站都对锅筒内进行冲洗、烘干、保养；

对所有运转设备进行检修，将压力表送技监局进行检修校对；对供暖管线阀门排查渗水情况并进行修复；

馥郁苑供暖站6T锅炉烟火管更换完毕并通过技监局验收；

汤河口站承接两处供暖外管线施工，工程款及报装费万元（因财政审批拨款，还未到帐），工程施工外包支付施工费（含材料）万元，创收利润万元；

汤河口十字街供暖管线改造，镇政府出资2万元以上（还未最终确定金额、未到帐）

汤河口站解决10户村民取暖问题，供暖费按元 / m²，报装费70元 / m²，报装费及本年度供暖费已收齐；

桥梓站完成汽改水炉的前、后拱修复，增加一套麻石脱硫除尘设备并已投入使用；

本年度新增供暖面积6093m²（桥梓增派出所1488m²减小学m²；汤河口增检查站1440m²、消防站2373m²、村民916m²）；

完成了09-10年度供暖期煤炭储备工作。

>二、立足发展，部分问题亟待改进

回顾过去一年的工作，虽然取得了一定成绩，但我们也清醒地认识到工作中还存在着一些问题和不足，有待我们在今后的工作中加以克服和解决：

1、提升服务质量、满足业主需求、提高收费率是我们面对解决的首要工作。要继续解决“收费难”问题，力争提高收费率达到100%。我们要用更真诚的服务态度，想业主之所想，急业主之所急，把业主的需求作为我们服务的目标，全面提升服务质量，让业主认可我们的服务，变被动交费为主动交费，上下形成合力，保证收费工作的顺利完成。

2、提高维修效率、实现维修及时、确保维修质量是我们必须做好的重要工作。我们要将业主的利益放在首位，不推托、不扯皮，及早安排、及时解决，切实做好维修工作，努力实现业主满意，维系公司与业主之间的和谐关系，促使各项工作有序开展。

3、严格制度管理、规范细节管理、强化考核力度是我们常抓不懈的基本工作。严格规范执行制度，杜绝制度随意性，杜绝“因人而异、因事而异”。管理者更要以身作则，做制度执行的典范，并关注管理中的细节、态度，使每个人都能遵守制度，将执行制度内化为行为习惯。同时，加大考核力度，实行面对面层层考核，保证制度面前人人平等，树立正气，一视同仁，真正调动大家工作的积极性，确保20xx年度目标的顺利完成。

>三、20xx年工作计划

20xx年，我们所面临的考验更加严峻，我们将在公司的正确领导下，团结奋进、拼搏进取，完成集团下达的各项任务。在收费工作上继续加大力度，收费完成率要保证在99%以上的同时，还要动员公司所有员工对以前年份的欠费进行追缴，对收费工作加大整合力度，把收费工作做到实处。并积极努力的去寻求区域内更多的相关工程，为公司创造更丰厚的利润，与此同时我们还应控制成本，减少不必要的开支、杜绝浪费行为，在这样点滴积累的过程中，使我们为公司创造的效益更加明显。在创造效益的同时，我们要继续加强对员工的日常管理，力保不出现工伤事故，人事、经济等方面的纠纷，做好安全防范工作，确保公司财产不出现失窃现象。为完成20xx年的各项工作任务 and 指标，我们全体员工将以更加饱满的热情、更加积极的态度，去迎接各种任务与挑战。

暖气运维工作总结7

我自从20xx年6月毕业于XX以来，参加工作至今，我不仅加深了对暖通空调专业学习的知识理解，而且对以前书本中没有接触或接触不深的知识有了进一步的认识。在单位领导的精心培育和教导及同事的细心帮助下，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获，三年来在暖通领域的各个岗位上以及工程项目的锻炼下，加上自己的不断学习，是我迅速成长为一个具有较强专业技能的技术员，这将是 我一生最宝贵的财富。

我一直在项目上工作，负责公司与项目的业务和技术工作。20xx年6月公司派遣在中XX项目部工作，

任职暖通技术员。在绵阳XX目我对电气专业、给排水专业以及本专业暖通都有了不同程度的接触，能把学习的理

论知识和实际操作充分结合，对水电施工方面的知识有了很大的提高。中央空调从维护，调试，运行到设计都是很庞大的系统工程，我通过工作以来不断的接触与之相关的很多技术问题，每当遇到问题，我都习惯性通过自己思考钻研，再查阅相关资料，或是想现场有经验的工程师们虚心请教，直到解决问题为止，并且做好笔记。我觉得只有勤奋好学，努力才会有收获，态度决定一切，我现在还处于技术的起步的阶段，坚持学习是最重要的工作部分，现在我渐渐的适应现在的工作节奏，具备了一定的工作技能，但还是有很多不足的地方，以后还要不断提高专业水平，下一个目标就是考取中级工程师。

在基层的工作使我理解什么是“厚积薄发”的内涵，这是一个积累的过程，也是一个沉淀的过程，更是一个自我提高的过程。

总结人：

20xx年6月30日

暖气运维工作总结8

提高供暖质量事关百姓切身利益、事关社会稳定、和谐。供暖办本着“强化监管，重在指导，一切有利于提高供暖质量的原则”，对城镇供暖面积超过2万平方米的十一家供暖企业进行了资质审查，提出科学的整改方案，督促企业未雨绸缪，早动手、早准备，零距离指导、无条件服务。在县政府的正确领导和支持下，在企业的积极配合下，供暖工作有了良好的发展态势，群众反映供暖效果较好。

>一、供暖工作进展情况

自二七年四月份以来，供暖企业在供暖办的指导和督促下，按照整改计划认真开展设备更新改造、锅炉检修、管线打压、管网改造等工作，各供暖企业克服资金短缺，煤价、电价上涨等不利因素，想方设法多方筹集资金，今年总投资800万元，历时6个月，供暖准备工作成效显著，为今冬正常供暖奠定了良好的物质基础。

（一）锅炉、附属设备维修及管网改造

针对上个供暖期个别企业出现的问题，供暖办严格监管、督促、指导供暖企业对锅炉及附属设备认真进行维修和保养，对供暖效果反映不好的管网，彻底改造。

1、锅炉及附属设备改造

十一家供暖企业共投资400万元，对锅炉及附属设备进行维修改造，为今冬正常供暖打下了坚实的基础。

2、外管网更新改造

外管网改造按计划全部完成，达11,500延长米，投资200万元。这次改造，解决了因漏水造成居民室内不热的问题，并且降低了供暖企业运行成本。

3、不热用户室内供暖设施的改造

对不热用户室内供暖设施进行改造，共改造835户，面积84,700平方米，投资200万元，从根本上解决了因管网老化和设计不合理而引起的采暖不热的问题。

4、供暖企业采取根治措施，确保供暖质量

暖气是商品，供暖企业在足额收取采暖费的前提下，必须要确保供暖质量，供暖企业舍得投入，集中力量对锅炉及附属设备进行维修改造，对效果不佳的管网彻底改造。

（二）加强燃煤储备，确保燃煤质量

十一家企业需用煤万吨，现已购进6万吨，不足部分正在加紧采购。

供暖办严格要求供暖企业采购优质燃煤，以确保供暖质量。

（三）加强宣传工作

长久以来，由于供暖工作无法可依，导致有些采暖用户私接滥改，偷放供暖用水，严重影响锅炉正常运行。为改变这种局面，供暖办加大宣传力度，多次在电视和县报发布了禁止采暖用户私自联网及私自放取供暖用水的通告，多次在县报发表关于供暖工作的报道，使用户了解供暖情况。送发了7次供暖情况反映，及时向上级领导和相关部门报告供暖工作进展情况。

（四）无条件服务和零距离指导供暖企业

1、有些供暖企业资金少，管理没有步入正轨，缺乏专门的技术人员，在设计、施工中遇到很多实际困难，供暖办技术人员放弃了双休日和节假日，每天积极主动下到各供暖企业第一线，无条件服务和零距离指导供暖企业，帮助企业解决技术难题和诸多困难。

2、帮助企业追缴欠费。以前由于各种原因，有部分采暖用户拖欠供暖企业采暖费，造成企业亏损，甚至影响了企业的正常运转。供暖办帮助企业向欠费用户所在单位发出了催收取暖费的函，限期缴费。对极少数拒不缴费的用户，申请法院强制执行。这一举措，效果显著，大部分用户都能按期缴纳欠费。

（五）帮助用户解决实际困难

供暖办规定各供暖企业设立24小时值班热线电话，同时供暖办也设立了24小时值班热线电话，极大地方便了采暖用户。用户可以随时拨打，帮助用户解决实际困难。真正把党和政府的温暖送到千家万户。

（六）信访工作

截止年末，已接待来电、来访、来信400多人次，上访的主要原因是一栋楼有几户没交取暖费而没供暖；供暖不及时；反映供暖温度不达标的等。这些上访问题都妥善得到解决，让群众满意、高兴而归。

以上这些成绩的取得，是县委、县政府执政为民、高度重视的结果，是各供暖企业以大局为重，以百姓冷暖为念、不懈努力的结果。

>二、供暖工作存在的问题

1、个别供暖企业未按供暖办的要求对管线全部打压，存在个别管网漏水的隐患。

2、部分居民楼用户管道改造无专业技术人员，盲目改造影响供暖整体效果，并且二次改造浪费人力物力。

3、个别私营企业无视用户的利益，由于自己经营不力，造成连年亏损，而将这部分损失转嫁给用户，动辄以不供暖相要挟，即使供暖也是晚供暖早停暖，或者在供暖中偷工减料，达不到供暖质量。

4、个别私营企业主采用跑马圈地的方式，把摊子做大，买下很多的小供暖点，一旦设备、管网老化，无力供暖，就会以赔钱为由，不给用户供暖，并以此要挟政府，甚至将包袱甩给政府。最终会导致许多用户无法取暖，会直接影响社会的和谐稳定。

5、随着改制，一些企业的破产，导致原来联网的用户无法正常采暖。如种子子公司供暖点、外贸服装厂供暖点。

6、一些单位的动迁，导致原来依靠其供暖的用户无法取暖。如看守所供暖点、供电局供暖点。

>三、下一步工作打算

1、进一步增强做好供暖工作的紧迫感、责任感，坚持不懈抓供暖，强化监管保供暖，督促、指导企业顺利完成今冬供暖工作。

2、继续搞好跟踪服务，协调帮助供暖企业克服困难，确保今冬供暖万无一失。

3、强化宣传，营造氛围，形成企业及主管部门凝心聚力保供暖、社会支持供暖事业的良好局面，使人人都能把供暖事业当作自己的事来办。

4、加大监管力度，履行执法职能

供暖办依据《岫岩满族自治县供暖管理实施细则》，对供暖企业加大监管力度，对供暖不及时，供暖温度达不到要求以及擅自提前停止供暖等违法行为将依法制裁；对采暖用户私接乱改、盗用供暖设施循环热水等影响供暖效果的不法行为，将依法对其进行相应的处罚。

群众利益无小事，做好供暖工作更是关系群众切身利益的一件大事。供暖办将不遗余力、不辱使命，全力以赴抓好供暖工作，让百姓温暖过冬。

暖气运维工作总结9

忙碌而又充实的20xx年在20xx-20xx取暖期初期供热正常运行中已悄然结束，在各位领导以及同事的帮助下，通过自己的积极努力，我作为技术部仅有的一名员工顺利地完成了技术部的工作，也经历了一个不平凡的考验与磨砺。非常感谢公司给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能。20xx年我的工作主要涉及 锅炉及附属设备的安装、换热站及外管网的设计施工、老旧小区室内改造的设计施工、新建小区的供暖相关设施施工质量与建筑面积核查等。为了今后更好地做好本职工作，现将今年工作总结如下：

>一、一年来的工作

（一） 锅炉及附属设备的安装

近年来我公司供暖面积逐步增多，原有两台29MW锅炉无法满足供暖需要，在20xx年新建 锅炉已经列入了20xx年的工作计划，20xx年末至20xx年初与公司领导及相关人员初步确定新增锅炉容量为90MW,由于辽西地区没有安装90MW锅炉的先例，为更好的完成90MW锅炉的安装工作。在确定锅炉容量后与公司领导先后考察了设计院、锅炉厂及辅机厂，并就锅炉本体、辅机及其它配套设施的不明确问题与各个单位进行了探讨研究。

20xx-20xx供暖期结束后，根据90MW锅炉的占地范围拆除了此范围内的原有锅炉的上煤除渣系统及其它设施，至此90MW锅炉的安装准备工作已经完成。大连热电工程设计有限公司承担本项目的的设计工作，在设计院初步设计图纸（建筑、结构图纸）交付至我公司后，辽宁绥四建设工程集团有限公司第二十九项目部进入施工现场，我作为公司技术人员每天在现场与施工项目部人员对临时出现的各种问题进行研究探讨。由于我的专业是暖通，与土建专业上的不对口，很多问题都无法理解明白，只能在工艺设备需要上给予建议，在出现无法解决的问题时只能第一时间向设计院、集团总公司以及现场施工技术员咨询，整合各部门的意见，向领导汇报并得到具体批示后实施。

在土建部分施工主体框架完成同时锅炉本体安装队伍锦州鑫泰锅炉安装有限责任公司、炉排安装队伍大连永宁机械厂、烟囱施工队伍丹东市第二建筑工程有限公司、锅炉房附属系统安装队xxx施工队、上煤除渣厂家营口环保锅炉辅机有限责任公司、除尘器厂家锦州市三联环境净化设备厂等陆续进入施工现场。此时的时间已经是8月中旬，最直接的问题就是工期紧、各工种施工中交叉点多。公司现场管理人员少，我的工作已经不仅仅是一名技术人员还是一名现场管理人员，由于我们的工程项目工序比较复杂，繁琐，需要随时处理施工中临时出现的各种问题，我与所有现场施工人员一样顶着酷暑，没有休息日，坚守工作每天工作十多个小时，处理着施工中遇到的问题，以保证施工的正常进行。除了处理施工现场临时出现需要现场解决的问题外，最多的是施工图纸的修改，而作为施工中必不可少的施工图纸在与现场实际情况不符、不合理时，现场施工无法进行，由于各工种施工交叉严重，一个施工队伍停工，可能意味着几个或者所有的施工队伍全部停工。例如

（1）土建队伍在斜煤廊的施工前，根据场地及以后运行需要，施工图不合理，如按图施工不便于后续的生产运行，施工图需要重新设计，此情况向公司领导汇报后，根据公司领导意见与土建施工队伍、集团相关人员根据现场及运行需要制定了初步变更方案，由于设计院设计工期较长，为保证正常施工，上煤斜皮带厂家设计工艺图纸、集团公司土建人员设计土建部分图纸，现在斜煤廊施工已全部完成，运行情况良好。

（2）锅炉的配套管路及泵房整个系统因与原设计时考虑的参数不一致，主循环泵由原设计的250KW变为355KW,整个系统及设备布局全都需要二次设计，由于施工工期紧，考虑到设计院的设计费用及设计工期无法满足施工现场的实际需要，在领导的支持下，加班加点将锅炉的配套管路及泵房整个系统不合理的图纸全部修改完成，没有因为图纸影响工程进度。

在这四个多月中我努力的让自身价值能够最大化，把自己所学的专业知识和经验投入到工作中，以保证在自己职责范围内不影响正常的施工进度，现在90MW锅炉本体及所有的配套设备已全部安装完毕，调试后效果良好，等待运行。

（二）换热站、外管网的设计施工及新建小区的核查

1、发展供热面积摸底调查

对即将和有可能即将成为我们公司发展供热面积的建筑进行摸底调查，在20xx年有可能入网的建筑包括xxx医院、xx xx公司、xxxx家属楼、xxx小区、xxxx家园等。摸底调查主要内容包括：房屋交房时间、房屋保温是否符合节能标准、供热庭院二次管网评估（包括钢管腐蚀情况、保温情况、阀门使用情况、管径是否符合实际要求等）、楼内供热系统分类（包括地暖、暖气片，上供下回、下供上回）、楼内供热系统老化程度（包括钢管腐蚀情况、阀门使用情况、管径是否符合实际要求等）。做好摸底调查不仅是为技术部将来管网、换热站设计做好准备，更重要的是为公司高层决定本年度供热发展提供基本资料，便于领导决策。

2、一次管网、二次管网、换热站施工图设计及施工

为保证集中供热工程能够顺利开工，技术部要提前考虑管网和换热站整体布局合理，将发展面积按地暖、暖气片、风机盘管，高低区分类，并设计管网施工图和换热站的工艺施工图。

确定设计管网路由，并对设计管网路由地下障碍物做好提前判断，在其他同事协助下联系地下管线其他单位确定地下障碍物具体位置及深度，由施工队挖探坑探出地下障碍物准确位置，并及时修改施工图纸确保供热管网工程安全顺利施工。

当正常施工开始后，主要有以下工作：

- （1）负责施工设计图纸设计、打印。
- （2）负责施工设计图纸技术现场交底，现场对施工图进行解释说明，并监督施工单位按照技术要求进行施工。
- （3）负责现场材料的质量检验，现场对进入工地的聚氨酯预制保温管，弯头等质量外观检验，保证工程质量。
- （4）负责现场设计变更，及时解决施工中所遇到的技术问题，保证工程顺利进行。

监督施工现场是最累的，但也是最能学到东西、最能积累经验的地方。施工现场有一些事情是无法预知的，能够正确、快速的处理这些问题，不是只凭一些理论上的知识就能够解决的，它更多的是考验一个人处理突发事件时的综合能力，需要丰富的施工现场经验，良好的沟通交流能力和全面的思考方向。

20xx年xxxx医院、xxxx小区、xxxxx三处均在9月末与我公司签订《集中供暖入网协议》并入我公司集中供暖管网，总计供暖面积平方米，建设换热站2座，改造管网约20xx米。

3、供热管网注水及试运行

随着天气转凉，供热管网工程已接近尾声，这时我们公司的工作重心也转移到了运行上来，而我此时除了需要继续在施工现场解决施工难题，更主要任务是：

一、观察供热管网注水及冷运行的运行参数，保证注水及管网试运行安全正常，

二、重设换热站运行参数，因为我公司所属14座换热站全部为无人值守换热站，所有的运行参数在正式运行前需要重新设定，以保证正式供暖后所有换热站正常运行。

>二、收获与不足

我在20xx年的收获是在紧张、繁重的工作中学到了更多的知识，主要包括对锅炉及辅机的原理从本质上了解的更加

透彻，学到了现场管理方式方法，在换热站和管网设计上更加熟练。

一年来的工作虽然是完成了，但是其中存在了很多不足：

- (1) 施工前对锅炉及辅机设备的了解不够全面、掌握的程度不够，只能边施工边查找资料。
- (2) 在现场管理上经验不够，个别事件处理不够及时。
- (3) 对暖通专业以外的知识涉及的太少，造成工作衔接不顺。

>三、今后的努力方向

回顾自己一年来的工作，虽然工作任务比较多，但是许多工作还有不足之处，在今后的工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好，及时掌握专业知识，让自己的工作提高效率。脚踏实地，尽职尽责地做好供暖的技术工作，让公司放心、让用户满意。

暖气运维工作总结10

又到了一年中的供暖季，对于中登物业的工作人员来说，他们的“发条”早已上满：改造供热管网、清洗小区换热器、检查供暖阀门……所有与冬季供暖相关的事情，都在按照既定的目标去完成。

“要制订详细的供暖前工作进度安排表，对供暖主管道、阀门进行全面细致的检修；要对所有供热设施设备加油保养……”近日，在中登物业办公会上，物业公司对中登各项目供暖前各项准备再次进行部署和要求，并明确完成时间节点、落实责任任务到人，确保冬季供暖准备工作全面落实。

供暖工作是物业公司冬季工作的重中之重，为进一步提高供暖保障能力，提升服务质量，早在20xx年，在西安市“锅炉低氮改造”工作的大力推进下，中登物业共投资9107000元，完成了41台锅炉设备的低氮改造工作。

为确保今冬中登各小区正常按时供暖，中登物业高度重视，及早计划、及早安排、及早动手，10月中旬，中登物业工程部便专门成立供暖工作领导小组，工程部薛宝述总工程师多次召开会议，各负其责，全面组织、协调、指导供暖期内的安全保障工作。

按照物业公司的部署和要求，各项目物业服务中心结合小区供暖工作实际情况，制订详细供暖准备工作计划安排，物业服务中心客服部人员通过走家入户、温馨提示、微信推送、电话通知等方式了解供暖用暖户数。工程人员对供暖设施、设备以及供暖管道进行维护保养、更换破损阀门、清洗主管道及过滤网；客服人员、保洁人员和秩序维护员加大对空置房、公共区域的巡查力度，确保做到及时发现问题、汇报问题、解决问题。

冬季供暖关系到每一位业主的切身利益，中登物业全体工作人员将以强烈的服务意识和责任感做好此项工作，为冬季供暖做足充分准备，确保广大业主度过一个温暖的冬天。

暖气运维工作总结11

本人xx，自20xx年x月毕业于x市xx，主要从事中央空调工程、通排风工程、净化空调工程、给排水及电气方面的安装工程项目的施工管理工作和施工项目工程技术工作，在当时知识、经济、技术比较落后的情况下，凭借x年的工作实践经验和学习，以及对相应专业的进修学习，现已熟练掌握采暖通风、管道工程、电气工程的安装工程基础知识和专业知识，对机电系统的安装调试有相当的专业知识和实践经验，在工作中我刻苦钻研，不断探索，努力学习专业技术知识，在对科技创新和技术进步倾注了满腔热情。经多年努力，积累了较丰富的技术和管理经验，取得了可喜的工作成绩，并迅速成长为一个具有较强专业技能的技术员负责人和管理人员。

以下是本人多年来所从事的主要的采暖通风，给排水及电气方面机电安装工作的总结：

>一、重视思想政治的学习，发挥积极作用

先德后才，这是做人做事的基本前提，政治思想上，严格要求自己，服从组织安排，认真执行组织决议，积极参加

单位组织的各项活动，虚心学习，注意在实践中改正自己的缺点，弥补自身弱点。我坚不断提高自己，充实自己，构筑个人正确的世界观、人生观和价值观，廉洁自律，自觉远离社会各种不良现象与活动。学习党的路线、方针、政策及决议，坚持实事求是，不断提高自己的政治思想觉悟与水平，在工作中坚决拥护党的利益，每天都密切关注国内、国外的重大新闻和事件，关心和学习国家时事政治，把党的政治思想和方针应用于工程建设中。

>二、在工作岗位上，保持良好工作态度、认真领导完成各项工作任务

在注重培养思想品德的同时，也不忘注意个人修养和职业道德的培养和提高。我始终坚持学习有关建设工程施工等方面的法律、法规、规章、制度和规范、标准，做到忠于职守、奉公守法、廉洁自律、勤奋工作，不断提高自己的工作质量。本人一向谦虚好学、钻研业务、勇于奉献，工作认真负责、责任心强，具有良好的职业道德，能够严格按照“诚信、守法、公正、科学”的原则开展进行建筑工程施工技术和管理的工作。能够敬岗爱业、遵纪守法，工作上踏踏实实，勤勤恳恳，一丝不苟；生活上助人为乐，团结友爱，关心他人。服从领导安排，积极完成领导交给的各项任务，能够带领团队，团结一致，发挥集体的智慧和力量，共同投入到工作事业中。能够积极指导和带领刚工作的同志，使他们时刻感觉到有人关心与爱护，尽快转变角色投入工作中去，并督促他们不断提高自己业务水平，尽快、更好地胜任本职工作。在工作中我向虚心向有经验的老前辈等请教，通过网络学习，参加各种继续教育活动以及专家讲座，不断更新有限的知识，不断提升自己的专业技术水平。

>三、主要工作业绩

在项目一线工作中，我负责公司与项目的管理和技术工作。能把学习的理论知识和实际操作充分结合，在水电施工、中央空调的安装维护调试运行、以及暖通、消防工程的检查验收工作中，严格按照规范、设计要求顺利投入使用。我通过工作以来不断的接触与之相关的很多技术问题，以及新设备的安装与应用，每当遇到问题，我都习惯性通过自己思考钻研，再查阅相关资料，或是想现场有经验的工程师们虚心请教，直到解决问题为止，同时加强多土建装饰装修、结构的学习，保证设备顺利安装运行的前提是与建筑结构相协调。我从暖通工作的技术的起步的阶段，不断加强专业知识学习，经过多年的历练，已经成长为暖通工程技术骨干。

1、20xx年我被x限公司派遣在xx项目部从事施工技术工作，任职暖通施工员。该工程包含了建筑电气安装工程，建筑给排水工程，消防报警、普消、自消，中央空调工程，建筑智能系统，是一个综合性很强的建筑项目。在该项目施工过程中我首次接触到了各种建筑安装工程的材料、设备。对于当时刚从事暖通工作的我来说简直就是进入了一个完全陌生的领域，在这个项目我努力学习施工技术，充实自己的技术根底，渐渐地学习到了一些施工现场经验，例如：各种设备的运输、吊装、就位、调试；各种管线、管道的现场布置；各个专业工种的协调；与装修专业的配合。同时也参与实际操作，以便自己更多更好的了解施工工艺、流程，为以后自己独立开展工作打下了很好的基础。在该工程中，我也参加中央空调工程的设计工作，在设计的指导下，如何进行负荷计算；通风管道的设计；风机盘管、新风机、主机、冷却等设备的选型。从以前的书本知识转为实际知识。在该工程中还负责各种工程验收、隐蔽、报建技术资料收集、填报等。

2、经过经验的积累和技术的不断成长，在x有限公司领导的信任和支持下，20xx年从施工员成长为施工技术员，先后担任x项目技术工作，在xx（有中央空调的项目）项目担任中央空调工程安装技术负责人。该工程采用冰蓄冷中央空调，与一般的空调相比要复杂的多，我很高兴参加到这个项目中，该中央空调工程作用比一般的要更能节约能耗；其特点就是：有许多蓄冰池利用夜间人员稀少时把制冷量储存起来，到第二日中午人员集中的时候释放出来；从而达到减少能量损耗节约电力的目的；但该系统的初投资比一般的中央空调工程要高很多。由于整个安装空间，安装面积很大。室内管网特长，我建议提高管网的坡度，在管网的最低点设置排水阀门，更利于排水；增加管道伸缩节，提高管网的延展性，延长管道的寿命。我还建议减少使用风机盘管电磁三通阀，因为该市场属于开放式的，中央空调的末端不需要频繁启动的，并且电磁三通阀是精密仪器，频繁启动会容易损坏，就会出现漏水现象影响该系统的正常运转和给甲方经济上造成不必要的浪费。

3、20xx年至今，我在宜昌市坤发建筑有限责任公司从事水电安装技术管理，担任技术负责人。先后负责宜昌市文化广场一期x项目，主要负责通风、消防和水电安装与调试工作。在群体建筑工程中常用到的流水作业法，由于土建工程是很大的流水作业，这就要求安装工程的预留预埋工作要更快更好的配合土建工程，就必然牵涉到对施工人员的计划和调配；对现场材料的计划，组织，调拨；对现场施工情况变化的应对等等相关的处理方法。做到保证质量、不影响其他专业施工。

暖气运维工作总结12

>一、个人情况

我是毕业后参加工作辞职加入XX公司，作为一名新员工，虽然专业对口，但很多需要学习和提高。现还在实习期，希望尽快提高，早日转正，为公司效力。

>二、工作汇报

1、熟悉公司的规章制度和基本业务。通过对冰蓄冷、地源水源热泵、蓄热太阳能等核心技术的接触，使我对公司的业务有了更好地了解，但距离独立做方案和系统设计差得远。希望通过自己的努力和公司各部门的学习，早日学会并能独立为公司分忧解难。

2、实践学习

飞机场实习期间，边工作边学习边虚心请教安装师傅，让我看到很多以前只能在课本看到的设备和学到很多宝贵的现场施工工艺和施工经验。同时，深感暖通专业要精还要弥补电气强弱电方面的缺陷，水电不分家，做技术做施工都要懂的多懂的精，理论实践都要抓。施工验收标准、施工标准、质量标准必须掌握。我们的施工队不是很专业，只有自己努力和总结经验，和老师傅交流才能不断解决实际问题，把工程做的更规范更有质量，打造过硬的施工队伍。

3、个人贡献

进公司时间短，飞机场实习期间跟安装师傅一起施工，边干边学，回到公司跟随蒋经理画图做设计计算，查找资料查漏补缺等，但深感未能尽早为公司效力而烦忧，所以我要努力实现公司领导的期望，争取早日成为技术部优秀一员。

>三、明年计划

1、掌握冰蓄冷整个施工工艺。

2、跟随蒋经理学习冰蓄冷、地源热泵、水源热泵、采暖、空调等方案的制定和设计出图。实现独立出方案、设计图纸的目标。

3、学会电气及自控方面的知识，会看懂电气专业的施工图纸，配合殷工做自控方面工作。

4、强化暖通专业，掌握专业新动态，为新技术的应用和创新及公司未来业务的拓展做准备。

>四、个人建议

1、完善企业管理制度，以制度用人，以制度管人。完善的制度和坚决的执行力不会因裙带关系或老乡等不方便管理，以及管理职责不分明，出现越权滥用权的管理混乱现象，并能做到企业效益最大化。

2、薪金奖金激励制度。细化各部门、各岗位工资标准和考核标准。公开、平等考核各部门各员工技术水平、工作能力、勤正务实，制定考核标准并发放相应标准的奖金和工资。落实到位，让每个人都可以拿到奖金，调动员工的工作信心和积极性。

3、施工方面，要敢于重用经验丰富的各工种做相关负责人，要加强施工质量的管理，公司针对不同工种制定和发放施工规范，做到质量第一，信誉第一。

4、用人唯贤，用人唯才，举贤不辟亲但要公私分明。敢于高于同行业的工薪标准聘用员工，没有高薪激励，怎能招揽人才，没有人才，怎能发展，没有舍，怎能得！

5、工资发放要及时，未按时发放请事先说明。技术员住在工地的最好伙食补贴发放同工人一起，回公司不方便，不能解决实际问题。技术员很辛苦请不要推延我们的粮草。

我清楚知道自己离一个优秀员工还有很大的差距，但我相信我会在以后的日子里不断学习，总结经验教训，取长补短，做得更好！严格要求自己：没有最好，只有更好。

最后，预祝公司业绩蒸蒸日上，全体员工新年快乐！谢谢！

暖气运维工作总结13

又是一年供暖季，万里华庭新苑小区物业员工上满“发条”，为业主争取供暖机会，并将所有与冬季供暖相关的事情，提前按照既定目标完成，确保小区业主过上一个温暖的冬季，让这个寒冷的冬季更温暖。

曾在华庭新苑小区20xx年入住以后，由于居住率不高，未达到供暖所需户数，当年冬天没有供暖。入住业主自行取暖，既不暖和还费钱。后来业主陆续入住，万里物业华庭新苑服务处经过多方奔走，终于争取到20xx年供暖的机会。有了这样的经验，许昌万里物业服务有限公司提前做好准备，及时补漏查缺。

供暖前期，物业服务处在小区住宅楼单元宣传栏张贴送暖通知，及时告知业主们送暖时间。又成立检查组，对小区内住宅楼内及公共设施进行送暖前的全面检查。根据小区情况，调派人员上门为业主逐一试水试压，排查隐患，保障送暖安全，做好冬防保温工作。

物业服务处工作人员24小时随时待命，只要一接到住户保修电话就尽快赶到现场检修管件、暖气阀门、排空等，确保住户室内温度达标。

在送暖过程中，服务处员工的辛苦付出得到业主一致认可，暖了业主的心，拉近了业主与物业的关系，一直不愿意交物业费的业主主动的来缴物业费，供暖工作中加大对供暖用户的测温力度，强化供暖服务质量的回访和督察，规范基础数据的测试、记录和存档工作，使得用户的供暖满意率不断提升，受到小区居民的一致好评。

暖气运维工作总结14

大学毕业后，我进入x公司工作，在市场销售部担任销售工程师职务，主要工作是针对不同客户的不同要求提供不同的水处理方案。由于公司在水处理行业内的业务优势主要在循环水处理上，而循环水主要集中在暖通空调领域，所以在北京近半年的工作时间内，我接触了大量与暖通空调水循环系统相关的水处理流程及装置，如锅炉给水工艺中的全自动软化水装置、海棉铁除氧器、反渗透装置，循环水管路中的过滤器、电子除垢仪、全自动加药装置等等。除此之外，我重点学习公司从x引进的、国际上最先进的、用于暖通空调水循环系统的脱气除渣系列产品，在赴欧洲学习考察之后，我掌握了应用于暖通空调水循环系统的脱气除渣产品内涵。

由于业务需要，我被外派公司x办事处工作，担任销售主管职务，主要工作是针对不同的暖通空调水循环系统提供不同的脱气除渣方案。为了向暖通空调系统设计师和系统集成商提供更好更合适的脱气除渣方案，我系统地学习了与暖通空调水循环系统相关的系统知识及相关设备知识，系统知识包括中央空调系统设计教程、制冷与低温技术原理、住宅分户采暖系统教程等等，相关设备包括锅炉、换热器、散热片、水泵、冷冻机、风机盘管、冷却塔、平衡阀等等。在此基础上，我已经可以熟练地向不同要求的客户提供不同的合适的水循环系统脱气除渣方案。

在近x年的工作实践中，我已为上x市x数据处理中心、xx等项目的暖通空调水循环系统提供了脱气除渣方案，已经运行的项目现场均效果良好。

由于暖通空调闭式水循环系统中定压装置与脱气装置密切相关，甚至某些定压装置具备一定排气功能，所以我在工作中也对定压装置进行了学习和研究，并将现行的高位膨胀水箱、囊式罐定压和泵式定压三种定压方式进行了全面的对比，分析其在初次投资、运行过程中的稳定性、安装的便利性、占地面积等方面的优劣，为向客户提供定压方案打下坚实基础。

在以后的工作中，我会继续学习暖通空调水循环系统中各种装置的具体知识，在考虑客户具体需求的前提下，尽可能提供合适系统的脱气除渣及定压方案，为整个系统的稳定和完善贡献自己的力量。

暖气运维工作总结15

首先我代表全队干部职工，对检查团的到来，表示热烈的欢迎和衷心的感谢，感谢大家对我们的关心和指导。供热一队原名供暖队，组建于1988年8月。社区实施专业化管理成立供热大队后，供热一队重新组建。现有职工44名，其中党员11名，团员11名，女工21名。共有20吨燃煤锅炉5台，水处理设备、除尘设施、烟风系统等其他附属设备115台，主要负责孤岛社区朝阳七个小区和协作两个卫星村，以及部分油田和地方单位的冬季供暖任务，一级管网8904

米，二级管网110976米，总供暖面积869327平米。

建队以来，我们以“真诚送暖，情系万家”为宗旨，以管理局“达标、创优、争强、夺牌”活动为载体，发扬开拓创新，与时俱进的进取精神，坚持走自我超越发展之路，围绕管理运作、安全生产、优质服务和降本增效做了大量扎实有效的工作，多次受到上级领导好评。连续3次荣获管理局双文明先进集体，连续6次获得厂级双文明先进单位；1998年被评为管理局优秀基层队，20xx年成为孤岛社区首家管理局“行业一强”基层队。现将我们创建“名牌”基层队的情况向各位领导汇报如下：

>一、加强基层文化建设，积淀团队文化底蕴，为不断超越发展积蓄精神力量

企业文化就像一堵墙，如果抽掉一块砖，这堵墙是不会倒的。中我们认识到，要建设一支过硬的职工队伍，必须依靠基层文化建设，积淀团队文化底蕴，激励职工队伍不断创新奋进，勇攀高峰。借今年管理局企业文化建设年之际，我们大力加强了基层企业文化建设。

一是积极培育弘扬团队精神，增强队伍的战斗力和凝聚力。我队导入CIS企业形象设计系统，以班组为单位开展了“征集队徽、队歌及企业标志性语言”活动，集体创作了供热之歌——《暖情》，在继承发扬“真诚送暖，情系万家”团队精神的基础上，进一步提出了“像煤一样朴实，如炉火般燃烧”的团队口号，确定了“竞争赢得市场，融合创造力量，诚信铸就品牌，服务编织未来”的企业信条，树立了“诚信、专业、创新、高效”的经营理念。并将征集到的文化格言汇编成册，组织职工点评，加深理解。职工从诸如“天道酬勤”，“卓越的企业，来源于卓越的职工”，“一百个议论不如一个实行”等格言警句中得到启迪，受到鼓舞，全身心地投入到本职工作中去。

建队初期，我们制定了“创油田名牌基层队，创供暖系统一流业绩”的企业发展战略，向干部职工提出了“精耕细作、精益求精、精打细算、精诚合作”的“四精”要求，职工们克服重重困难，拼搏奉献，不断创新发展，逐渐形成了争先创优的“五种精神”：即迎着困难顶风上，永拉上坡车的精神；严是爱，松是害，抓大不放小的一点不差的精神；滴滴数，样样算，点滴节约汇大川的精神；学理论，敞思想，给个人主义摞死闸的精神；冲在先，想在前，甘当铺路石的精神。进一步丰富了团队精神的内涵，鼓舞着职工克服一个个艰难险阻，夺取一个个新胜利。

二是注重以人为本的文化建设，增强队伍的凝聚力。在培育弘扬团队精神的同时，我们不断推动基层文化建设向广度拓展。开展了职工之家“五个一”活动，职工生日时，发一张生日贺卡，送一份生日小礼物；生产繁忙天气热的时候，干部给工人倒一杯茶；职工有病需到医院治疗，向大队申请一部车接送；为春节不回家的职工送一份年夜饭；为新职工送一支笔，一本书等等。做到了“八必谈六必访”：新职工入队必谈，职工受表彰必谈，工作调动必谈，退休必谈，受处分必谈，发生事故必谈，入党提职必谈，员工之间纠纷必谈；职工因病住院必访，家庭发生纠纷必访，家属来队必访，逢天灾人祸必访，生活困难必访，婚丧必访。把文化渗透到生产经营和思想政治工作全过程中。

在上级领导和部门的关心支持下，我们建设了职工之家，配备了乒乓球、台球桌，购买了象棋、围棋、扑克、羽毛球等活动用品；重新配备了一队图书室，保证了职工的业余文化生活需要。

鉴于我队年轻职工比较多、喜欢活动的实际，我们利用双休日、节假日，广泛开展了丰富多彩的业余文化活动，如“青春炉火样样红”比赛、职工迎新春文艺汇演、趣味篮球赛、庆三八系列活动等，我们的职工之家、图书室也真正成为了职工业余生活的乐园。

>二、勇于探索，持续开拓创新，为实现超越发展提供源动力

创新是企业永恒的主题。要推动基层管理水平和经济效益的不断提高，必须不断开拓创新，自觉导入先进管理理念，以持续创新推动加速发展，为此，我们积极开展了多项创新，促进了基层管理水平的稳步攀升。

一是创建“BRM”管理模式，促进整体工作良性发展。科学的管理模式，是实现经济效益、社会效益，提升企业全面竞争力的有效载体，是企业取得成功的重要保障。我队根据实际，创建了“BRM”管理模式。模式包括三大模块、八大系统，其中B(base)基础模块是根本，R(run)运行模块是关键，M(man)人员模块是保障。通过确立企业战略目标，导入CIS企业文化识别系统，建立垂直指挥、横向联络、检查反馈等体系，健全人才培养、激励、任用制度，使企业形成了一个管理平台，其他各种管理体系在此平台上高效运转，促进了整体工作的良性发展。

二是健全完善“HSE”管理体系，导入“5S”管理机制，提升管理运作水平。市场经济呼唤现代管理，现代管理也必须创新。我队树立安全、健康、环境一体化理念，进一步健全完善了HSE管理体系，工作上突出科学化、规范化

、制度化、标准化、程序化管理，理顺了各个管理环节。管理制度、工作标准、技术规范全面得到贯彻实施，从干部到职工，人人职责明确，各项工作有条不紊地进行。在此基础上，我们又开始将ISO9001系统管理方法及控制重点与HSE体系有机融合，着手建立“QHSE”管理体系，着重加强人力资源的开发、配置，以求不断提升企业管理水平，促进经济效益的增长。

为进一步加强工作现场标准化、规范化管理，开创“双创”工作新局面，我们率先导入日本“5S”管理体系。在生产现场对材料、设备、人员等生产要素开展相应的整理、整顿、清扫、清洁、素养等活动，促使职工养成持久有效的清洁习惯，创造舒适、整洁的工作环境。我们按体系要求进一步健全完善了设备操作规程、岗位责任、队规队纪、安全卫生守则，以“5S活动周”为切入点，结合“争强夺牌”活动及“双创”工作，将5S管理渗透到各基层班组，组织人员每月对实施情况进行考察评分，发现不合乎5S要求的现象，就地张贴“红牌”进行警告，限时纠正。通过持续，使每个员工开始自觉遵守各项规章制度，并逐渐养成了良好的工作习惯。

三是拓建远程在线监测系统及锅炉运行自动化监控网络，实现供热系统信息化管理。信息化是先进生产力发展的方向，是企业实现可持续发展的必然选择。今年以来，我们在社区领导及有关部门的大力支持下，拓建了锅炉运行自动化监控网络及外网远程在线监测系统，通过完善锅炉一次测量仪表，设立供热管网远程测温点，应用工业计算机及控制软件，实现整个锅炉房的集中监控，以及对居民小区测温点的在线观测。利用FCS计算机总线控制系统实现锅炉的自动化控制及经济燃烧，同时将炉膛温度、含氧量、出回水温度、压力等锅炉运行数据上网，实现了供热管理网络的远程浏览、关联查询及在线监控，有效地保证了冬季锅炉的安全、正常运行，促进了节能工作的顺利开展。

四是创建成本责任流管理机制，提高经济运行质量。经营管理工作中，为有效控制成本，我们将燃煤、水电费及材料维修费用进行切块，层层分解到各班组和岗位，形成成本控制的链状成本单元，对各单元按照一定的规则和过程考核，建立全员、全面、全过程的成本控制，达到了提高生产效率、降低成本的目的。在此基础上，积极开展了“节约一吨煤、节约一方水、节约一度电、节约一把棉纱、回收一个螺丝”的“五个一”活动，有效提高了企业管理水平和企业竞争力。xx年我队计划成本万元，上半年计划万元，实际消耗万元，节约成本万元。随着成本压缩幅度的日益增大，今年社区下达了人均创收1000元的任务，为开拓创收渠道，9月份我们引进煤渣制砖生产流水线，月产砖18万块，按每块砖利润8分钱计算，每个供暖期产生的煤渣预测可获利润12万元，有效增强了自身造血功能。

五是积极开展技术创新活动，增强核心竞争力。名牌基层队应具有独有的技术优势和攻坚能力，为提高企业核心竞争力，创建一支具有学习力的团队，我们抽选有一定技术水平的职工组建了仪表自动化、水质煤质化验，司炉技术和换热系统四个课题小组，定期开展活动，成员之间相互交流经验，钻研业务，对供热系统采用的新技术、新工艺、新产品、新材料或引进的技术设备进行消化、吸收、创新及应用，提供合理化建议。同时以课题小组为龙头，以带头人骨干，以“1221”培训体系为载体，建立技术辐射扩散体系，搭建学习型团体平台。对在技术比赛、合理化建议和技术攻关中取得成绩的青工，在量化考核中增加50~100的点值，年底推荐为青年岗位能手，有效激发和调动了青工学技术钻业务的主动性和积极性。

>三、构筑领导联盟系统，搭建学习型团队平台，为超越发展奠定坚实基础

我们以创建学习型团队为载体，通过实施班长轮流坐庄制、六小员进班组等活动，构建了坚实的领导联盟系统，统一了意志、凝聚了力量，各项工作不断跨上新台阶。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发