

未依法收押工作总结6篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/100861.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

未依法收押工作总结1

1、畅通进出渠道，保持协警队伍的活力。

协警员聘用质量的高低，关键在于入口把关是否严格。在聘用程序上可采取文化考试、目测、面试、体检、政审等环节，择优聘用，并主动接受社会各界的监督，要防止出现选聘上的不正之风，杜绝讲人情，照顾关系，要坚决防止把那些品行不好，甚至有劣迹的人员招聘到协警员队伍中来。近几年，永康大队在广泛开展调查的基础上，制定了协警统一的录用和清退标准，坚持“公开、公平、公正”的原则，通过考试、考评等程序录用，并签订相关合同;规定在三个月的试用期内，给予中队较大的自主权，对组织纪律性差、难以胜任工作的人员，中队提出建议，大队确认后，一律不予录用;对在工作中表现较差，有违法、违纪苗头的，一律予以清退。

2、明确协警的职能权限，充分发挥队伍的协勤作用。

加强对协警队伍的教育管理，规范职责，要明确哪些可为，哪些不可为，严格依照《宪法》、《行政处罚法》、《道路交通安全法》的规定，做到主体合法、手段合法、程序合法。要求路面协警要协助民-警维护交通秩序，提醒和约束行人、车辆按照交通法规的规定通行，消除交通路障，做好现场保护、抢救伤员等服务性工作;要树立交通协警的服务意识，把工作性质定位在“服务”上;明确规定协警不能单独上路执勤执法，协勤行为必须在民-警的带领下开展，在民-警的指挥下，有效维护交通秩序。同时要坚持不断地开展法律法规，业务技能教育培训和全心全意为人民服务，使协警员队伍步入健康良性发展轨道。

3、落实保障体系，保持协警队伍的稳定。

要做到政治上爱护、工作上支持、生活上关心，及时了解队员的思想动态，切实解决实际困难;重视对协警的权益保护，对不法侵害或打击报复协警的行为，坚决依法查处;对有突出表现的协警，积极为他们争取政治荣誉，增强协警队伍的凝聚力和向心力。同时，按照《劳动法》的规定，使协警有劳动用工合同保障，通过多种途径给予办理医疗、养老、意外伤害等各种社会保险，消除协警的后顾之忧。

4、建立考核奖罚机制，激发协警的工作积极性。

只有依靠严格、公正、合理的考核，才能奖勤罚懒，优胜劣汰，充分调动协警的工作积极性。永康大队从20_年开始对协警实行工作目标量化，完善月考核、年终评优等制度：对于完成月目标

任务的,在考核后月兑现奖金;年终通过民-警测评、协警自评,中队推荐,大队长会议决定,评选出优秀协警,除给予通报表扬外,还给予一定的物质奖励。在日常工作中,加强对协勤行为的监督、检查,通过明查暗访,定期对协警队伍进行全面梳理,考察有无作风散漫、工作无成效甚至越权执法、以权谋私等侵犯群众利益的问题,对发现的各类苗头问题及早处置,决不姑息迁就。

5、建立健全规章制度,加强协警队伍的长效管理。

加强协警队伍的长效管理,必须完善协警的工作制度、教育培训制度、督察考核制度、录用辞退等制度;并经常性开展法律知识、执勤规范、服务意识以及职业道德等方面的教育;在日常工作中鼓励协警开展自学自助,落实民-警进行传、帮、带,实行民-警连带责任制。

对此,宁波公安局海曙交-警大队作了有益的尝试:大队以党支部、团支部为枢纽,把协警和民-警凝聚到一起,通过组织协警参加党团活动、民-主生活会,使他们在工作和生活中与整个集体融合在一块,克服临时观念,以饱满的热情投入到工作中,充分发挥主观能动性;每位协警都由一名思想、工作表现较好的民-警进行连带管理,监督其工作表现,了解其思想状况,帮助学习、指导工作,督促其不断进步。对协警的管理列入民-警的考核内容。另外,须经常性开展协警队伍整顿活动,召开民-主生活会开展批评与自我批评,查找队伍管理中的薄弱环节,深刻剖析存在的问题及原因,明确解决方法,对暴露出来的问题落实整改措施。要通过各项制度的完善,加大对协警队伍的规范化管理和正规化建设的力度,促进协警队伍的健康发展。

推荐访问

未依法收押工作总结2

今年以来,某某县看守所在局党委和业务部门的关心支持下,紧紧围绕公安中心工作,认真贯彻落实监管会议精神,以等级化管理为主导,监所安全为核心,监所基础工作为重点,打牢监管工作基础,努力增强民警综合素质和战斗力,提高执法水平,全面提升监管工作水平,确保了监所安全。

>一、收押及处理情况:

>二、主要工作:

一、加大基础设施投入,增强技防能力

我所紧抓“三基”工程建设千载难逢的历史机遇,把监所的基础设施建设摆在重要位置,积极向县委、县政府和上级公安机关作专题汇报,经多方筹措资金,加大基础设施建设力度,构筑牢固的阵地防线。一是投入15万元拆除了监区围墙内外的违章建筑物,加固了武警岗哨,增加了武警巡视通道,消除了武警监控视线的盲区范操作。三是加强业务技能培训,进一步提高民警的业务水平。主要是加强民警对监管业务工作的了解和基本技能的掌握,使民警能够熟练运用各种工作流程和规范,确保工作中不发生任何问题。四是加强民警对计算机知识的掌握和应用。多次组织监管民警进行信息系统与监管技术应用培训,着重抓好民警计算机操作技能的提高工作。民警电脑应用“四会”达标率100%,对在押人员的管理教育等以及各类台帐的填写,保证各项数据录入齐全,符合入库标准,能够熟练利用数字证书查询信息。五是加强体能、警务技能训练。关心民警的身体健康,提供工作餐和休息室,增强民警的身体素质。今年我所着重建立健全岗位目标量化考核机制,制定和完善了《民警目标管理实施细则》,将每个民警的工作量化考核,奖惩挂勾。所领导和全体民警签订了“五条禁令”责任书,把用制度管理和约束人落到实处。

三、全面落实安全管理措施,确保监所安全

“监所安全是看守工作的生命线”。为此，我们采取多项措施，切实加强各项管理工作。一是安全检查常抓不懈，严格坚持收押、提讯、会见各个环节必搜身制度，坚持每月与武警联合大清监制度。二是积极开展监内秩序大整顿，突出重点预防和打击“牢头狱霸”，一方面对违反监规行为给予严肃处理，另一方面加大集体教育力度，促使每名在押人员都能自觉遵守监规。三是坚持每月狱情研判工作，在全面分析狱情的同时，对重刑重案对象和重病人员逐人落实，明确了责任民警，制定了重点人员稳控方案。四是严格落实新收押人员入监教育、跟踪教育和诉讼环节变更教育，对所有在押人员坚持每月3次谈话教育制度。五是加大力度抓好教育转化工作，根据不同的案情以及在押人员的思想动态，有针对性、有目的地开展形势教育、法制教育、道德教育、遵守监规和行为规范教育，还把集体教育和个别谈话教育有机的结合起来，帮助其分析犯罪的原因和危害，指明前途，促进其从思想上消除对立情绪，最后达到教育转化的目的。

四、深入开展“整治突出执法问题 促进公正廉洁执法”专项活动，推进执法规范化建设。

为贯彻落实“ ”全省公安机关“整治突出执法问题 推进公正廉洁执法”电视电话会议精神，根据省厅、市局的要求看守所针对工作实际，严密组织，积极采取有效措施，全面深入开展此项整治专项活动。三个月来，通过全体监管民警的认真学习，共同努力细致排查，认真整治，进一步增强了民警责任意识和执法安全意识，同时完善监所安全管理制度和防范措施，有效地预防和杜绝各类事故的发生，整治专项活动取得明显成效。

五、深入开展执法过程中涉案人员非正常死亡问题专项整治工作。

“ ”电视电话会议后，我所高度重视，狠抓落实从思想上、措施上、制度上和机制上入手，确实防止涉案人员非正常死亡事件。一是加强民警的教育，我所通过传达学习“ ”、“ ”电视电话会议精神及上级文件精神，进一步统一大家的思想认识。

未依法收押工作总结3

今年以来，——县看守所在局党委和业务部门的关心支持下，紧紧围绕公安中心工作，认真贯彻落实监管会议精神，以等级化管理为主导，监所安全为核心，监所基础工作为重点，打牢监管工作基础，努力增强民警综合素质和战斗力，提高执法水平，全面提升监管工作水平，确保了监所安全。

一、收押及处理情况：

二、主要工作：

一、加大基础设施投入，增强技防能力

我所紧抓“三基”工程建设千载难逢的历史机遇，把监所的基础设施建设摆在重要位置，积极向县委、县政府和上级公安机关作专题汇报，经多方筹措资金，加大基础设施建设力度，构筑牢固的阵地防线。一是投入15万元拆除了监区围墙内外的违章建筑物，加固了武警岗哨，增加了武警巡视通道，消除了武警监控视线的盲区范操作。三是加强业务技能培训，进一步提高民警的业务水平。主要是加强民警对监管业务工作的了解和基本技能的掌握，使民警能够熟练运用各种工作流程和规范，确保工作中不发生任何问题。四是加强民警对计算机知识的掌握和应用。多次组织监管民警进行信息系统与监管技术应用培训，着重抓好民警计算机操作技能的提高工作。民警电脑应用“四会”达标率100%，对在押人员的管理教育等以及各类台帐的填写，保证各项数据录入齐全，符合入库标准，能够熟练利用数字证书查询信息。五是加强体能、警务技能训练。关心民警的身体健康，提供工作餐和休息室，增强民警的身体素质。今年我所着重建立健全岗位目标量化考核机制，制定和完善了《民警目标管理实施细则》，将每个民警的工作量化考核，奖惩挂勾。所领导和全体民警签订了“五条禁令”责任书，把用制度管理和约束人落到实处。

三、全面落实安全管理措施，确保监所安全

“监所安全是看守工作的生命线”。为此，我们采取多项措施，切实加强各项管理工作。一是安全检查常抓不懈，严格坚持收押、提讯、会见各个环节必搜身制度，坚持每月与武警联合大清监制度。二是积极开展监内秩序大整顿，突出重点预防和打击“牢头狱霸”，一方面对违反监规行为给予严肃处理，另一方面加大集体教育力度，促使每名在押人员都能自觉遵守监规。三是坚持每月狱情研判工作，在全面分析狱情的同时，对重刑重案对象和重病人员逐人落实，明确了责任民警，制定了重点人员稳控方案。四是严格落实新收押人员入监教育、跟踪教育和诉讼环节变更教育，对所有在押人员坚持每月3次谈话教育制度。五是加大力度抓好教育转化工作，根据不同的案情以及在押人员的思想动态，有针对性、有目的地开展形势教育、法制教育、道德教育、遵守监规和行为规范教育，还把集

体教育和个别谈话教育有机的结合起来，帮助其分析犯罪的原因和危害，指明前途，促进其从思想上消除对立情绪，最后达到教育转化的目的。

四、深入开展“整治突出执法问题 促进公正廉洁执法”专项活动，推进执法规范化建设。

为贯彻落实“ ”全省公安机关“整治突出执法问题 推进公正廉洁执法”电视电话会议精神，根据省厅、市局的要求看守所针对工作实际，严密组织，积极采取有效措施，全面深入开展此项整治专项活动。三个月来，通过全体监管民警的认真学习，共同努力细致排查，认真整治，进一步增强了民警责任意识和执法安全意识，同时完善监所安全管理制度和防范措施，有效地预防和杜绝各类事故的发生，整治专项活动取得明显成效。

五、深入开展执法过程中涉案人员非正常死亡问题专项整治工作。

“ ”电视电话会议后，我所高度重视，狠抓落实从思想上、措施上、制度上和机制上入手，确实防止涉案人员非正常死亡事件。一是加强民警的教育，我所通过传达学习“ ”、“ ”电视电话会议精神及上级文件精神，进一步统一大家的思想认识。

未依法收押工作总结4

这年来在市公安局和分局党委的统一领导下，我坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻执行党的xx大及xx届四中全会精神、__关于加强公安工作和公安队伍建设的重要指示，牢记以“忠诚、为民、公正、廉洁”为核心的公安民警价值观，政治坚定，执法公正，努力为担负起巩固党的执政地位，维护国家长治久安，保障人民安居乐业的重大政治和社会责任做出应有的贡献。现将我的工作情况总结如下：

>一、思想政治方面。

坚持以__理论和三个代表的重要思想为指针，践行科学发展观。认真贯彻执行市局、分局党委的决议和有关精神，注重思想政治修养，通过不断学习和实践，树立无产阶级的世界观，人生观和价值观，时刻牢记并努力实践全心全意为人民服务的根本宗旨，始终保持忠于党、忠于祖国、忠于人民的政治本色，并不断提高政治、理论、思想意识、职业道德、社会公德等方面的觉悟，不断改造自己的主观世界，努力争做一名政治思想过硬，业务能力强的新世纪，新阶段的公安民警。

我始终把“人民群众满意”作为公安工作的出发点，坚持把开展“大走访”活动作为贯穿各项公安工作的一条主线，通过增强全体民警“促和谐、保稳定、构建和谐警民关系”的信念，突出解决群众反映的热点、难点问题，把便民利民工作做细，做扎实，取得了实实在在的效果。我本人先后联系帮扶了八户困难群众。同时我时刻要求自己必须对群众热情周到，对有意见的群众，做到耐心细致的工作，真正让群众满意。长期以来，我始终把群众利益放在首位，最大限度地增加和谐因素，最大限度地减少不和谐因素，确保了辖区社会政治和治安大局稳定，进一步增强了群众的安全感、满意度。

>二、公安业务工作方面

在担任xx看守所所长以来，我带着十几年工作中形成的顽强、细致、扎实的作风，始终严格要求自己，工作中兢兢业业、勤勤恳恳，处处起模范带头作用。我坚信只有一流的班子才能带一流的队伍，只有一流的队伍才能创一流的业绩。在队伍建设方面，一是强化训练教育，大力提高队伍素质，带领全所民警全面学习贯彻落实科学发展观，加强社会主义法治理念教育，以“五项建设”深化和扩大“大学习、大讨论”活动，以人为本，科学考核，团结协作，建立健全“大练兵”长效机制，充分调动民警的工作积极性和主观能动性，狠抓爱民，执法执纪，反腐倡廉，爱岗敬业，警风警纪五项教育，为建设一支政治坚定、业务过硬、作风优良、纪律严明的公安队伍打下了坚实的基础。二是规范管理，打造队伍建设长效机制，深入贯彻落实省政法委关于加强执法规范化建设、执法公开、执法安全等专项活动的要求，一方面进一步规范规章制度和操作规程，适应公安工作新要求；三是加强服务意识，进一步提高服务质量。我所通过规范化建设，实现环境、着装、仪表、语言四文明，坚决杜绝“冷、硬、横、推”等现象。进一步规范接、处警，落实“首问负责制”，积极主动上门为群众办实事、办好事。让群众在点滴生活小事中体验到人民警察的温情，树立人民警察的良好形象。

>三、在廉政自律建设方面。

在廉政建设中，我坚持做到廉政自律，严格按照上级的要求约束自己的一言一行。在工作学习生活中，牢记自己是

一名人民警察，不把自己混同于普通的老百姓，严格按照有关规定参加社交圈、生活圈、娱乐圈、自觉维护人民警察在群众中良好的形象。三年中，无任何违法违纪行为。

这一年来，在我和全所同志齐心协力下，我所先后获得全省三基建设先进集体、先进单位、“优秀户籍室”等荣誉称号。我本人于xx年获得“全市公安机关优秀科所队长”荣誉称号;xx年荣立三等功一次;xx被评为市级“红星”党员。

近年以来，虽然我取得了一定的成绩，获得了很大的进步。但在新知识学习、创新能力等方面还有一定的欠缺。在今后的工作中，我会不断的发扬我的优点，改进缺点，时刻不忘自己的责任和义务，谨记人民警察的职责。一切从人民的利益出发，把一心一意为人民服务做为自己的人生信条，无愧于警徽的威严，无愧于“立警为公、执法为民”的庄严承诺。

未依法收押工作总结5

一、基本情况

截止到10月，##县看守所羁押人犯总数184人，其中已决犯54人，未决犯134人，留所服刑32人。

(一) 深入开展监管执法专项检查活动

19年4月份，根据《全国看守所监管执法专项检查活动方案》的要求，并按照市院的部署，##县院在##县看守所开展了专项检查活动，及时召开了由主管检察长和公安主管领导参加的联席会议，制定了《##县检察院监管执法专项检查活动方案》，成立了以我院主管检察长和县公安局主管局长为组长的专项检查联合领导小组，负责对专项检查工作的组织领导，全力确保专项检查活动顺利进行。在活动中，我院积极开展各项执法检查活动，切实提高检查实效。首先与##县看守所联合开展打击“牢头狱霸”专项检查活动，对监室内在押人员进行排查，对有“牢头狱霸”行为倾向的在押人员进行思想教育。其次加强对在押人员伤、病情况的检查，并按照《全市检察机关开展看守所监管执法专项检查活动实施方案》的要求进行了自查，按要求报送相关的材料。在开展的专项检查活动中，我们向看守所发出纠正违法和检察建议4份，已纠正4份，纠解率达100%。

(二) 全面开展监管执法检察监督工作

1、加大了对超期羁押等情况的监督力度。我们牢固树立保障人权等现代刑事司法理念，严厉杜绝超期羁押问题。把尊重和保障在押人员合法权益放在执法工作的首位，不断完善在押人员合法权利告知制度，严厉打击牢头狱霸，坚决杜绝在监所内发生刑讯逼供、打骂、体罚、虐待在押人员现象，使监管工作没发生侵犯人权问题。我们严格执行换押制度，注意掌握在押人犯有关情况，发现将要超期案件及时提出检察建议，减少杜绝违法羁押问题。

2、加大安全防范检察监督力度。一年来，我们共进行各类安全防范检察5次，发现各种不安全隐患和漏洞3件，口头纠正3件，提纠率达100%，纠解率为100%。工作中，我们严格执法，经常监督。此外，我们按照上级的要求和部署，在重大节日期间，由主管检察长带领全科干警会同公安主管领导、武警部队对看守所进行了系统全面检察，进一步落实了节日期间的安全措施，有效保证了看守所在节日期间的安全与稳定。

(三) 进一步加强看守所三项工作检察

为了进一步加强看守所检察，规范看守所刑罚执行和监管执法行为，根据市院的要求，今年在县看守所开展三项重点工作检察。

1、开展罪犯留所服刑检察。

我们严格依据《人民检察院看守所检察办法》、_第九十八号令《看守所留所执行刑罚罪犯管理办法》在##县看守所对看守所留所服刑罪犯是否合法情况进行了全面检察，同时对看守所留所执行刑罚罪犯管理方面存在的问题进行了检察。经检察，##县看守所现有留所服刑罪犯32人，均为余刑一年以下的罪犯，没有未成年犯和劳教人员留所执行的，全部符合法律规定，且手续齐全，没有越权违反规定批准留所服刑的。在留所执行刑罚罪犯管理方面，经检查没有混管混押的，未发现留所服刑期间越权准假造成私放的;未发现留所服刑罪犯没有合法手续被干警带出监门的;未发现留所服刑罪犯有饮酒等现象的;已决犯全部在一个月内投送，没有滞留看守所超过一个月以上不交付_执行的;未发现留所服刑罪犯服刑期间随意出入监门到社会活动的、到娱乐场所消费的;未发现留所服刑罪犯不穿囚服的;未发

现劳动现场没有监管民警戒护及其它违法问题。

2、进一步加强对违规使用械具、禁闭的检察。

我们从保障在押人员的合法权益，维护正常监管秩序出发，进一步加强对县看守所违规使用械具、禁闭的检察。经检察，##县看守所在监管工作中，严格执法，文明管理，使用械具程序合法，手续齐全。驻所检察人员在每天巡视检察中检察看守所是否有新禁闭人员及对在押人员加戴械具情况，我院驻所检察室在县看守所检察时发现，禁闭室的墙上有吊环，根据《_看守所条例》的规定，为了保护在押人员的合法权益不受侵犯，禁闭室墙上不允许安装吊环，特向县看守所发出纠正违法通知书。县看守所在收到后，立即纠正，马上拆除吊环，有效的保障了在押人员的合法权益。

3、进一步加强对看守所“跑风漏气”、“通风报信”等检察。

为了保障刑事诉讼活动顺利进行，19年，我们在##县看守所对内捎外带、里勾外连等方式“跑风漏气”、“通风报信”以及对违禁品流入看守所等情况进一步加强检察，驻所检察室加大监督力度，采取有效措施进行监督检察，未发现看守所有“跑风漏气”、“通风报信”等违法事件的发生。

(四) 全面开展监外执行检察活动

按照市院业务部门的通知精神、根据人民检察院19年2月22日颁布的《人民检察院监外执行检察办法》及19年基层院目标考核的要求，监所检察部门积极的在##县内开展了监外执行罪犯专项检察活动，与公安、法院进行了沟通与协调，并给以全力的支持与配合，对辖区的监外执行罪犯进行了准确、认真的核查，制定了监外执行罪犯检察台帐，并对其进行了监督考察，细致地了解和掌握了辖区监外执行罪犯的基本情况。截止19年10月份，我县监外执行罪犯共143人。其中判缓的有132人，管制的有2人，剥夺政治权利6人，假释1人，暂予监外执行2人。并逐人填写《缓刑、假释、管制、剥夺政治权利罪犯情况登记表》和《罪犯暂予监外执行情况登记表》。同时还完善了相关制度。一是建立健全监外人犯执行档案制度，对监外执行人犯进行登记。二是建立了回访制度，定期到监外执行人犯的所在地的公安机关了解已决人犯的情况。

二、下步工作打算

在监所检察工作中，我们按照院党组的具体部署和要求，积极工作，基本圆满地完成了本年工作任务，其成绩是主流的，但是还存在着不足之处。在今后的工作中，继续跟院党组及市院的精神保持一致，发扬优点，弥补工作中存在的缺点，根据年初制定的院工作目标和我们的工作计划认真真、有条不紊、有质有量地及时、准确开展实际工作。

1、要通过目前开展的“实践_活动”为契机，深入细致的做好监所检察队伍的政治思想工作，提高政治理论水平。

2、要继续强化刑罚执行监督、监管活动监督，维护监管场所稳定，确保被监管人员的合法权益。

3、做好派驻检察室的规范化建设，以巩固提高一级规范化检察室为重点，迎接上级院的检查验收。

4、以深挖职务犯罪线索为突破口，不断探索新机制，新方法，要在提高主动发现案件线索的能力上下功夫，、坚持与在押人员谈话制度，抓住监管事故、违法问题、日常执法异常现象，扩大案源渠道，建立案件线索信息库。

未依法收押工作总结6

20-年我所在县局党委的高度重视和正确领导下，在监管业务部门的指导和监所检察部门的监督及驻所武警部队的配合下，以等级化管理为载体，始终把维护监管秩序，保证监管安全、保障在押人员合法权益作为工作重点，坚持严格执法、文明管理，各项工作取得了较大成绩，圆满地完成了看守所工作任务，现将主要工作汇报如下：

一、关押情况：

刑事拘留321人，逮捕133人(直接逮捕24人)，取保候审209人，不追究刑事责任35人，投牢45人，刑满释放18人，缓刑9人，监外执行3人，死刑2人，在押人员78人(其中留所服刑7人)

二、队伍建设方面：

我所始终把民警的思想教育放在首位，从根本抓起，打牢民警的思想基础。从今年元月份以来，我看守所支部在县直机关先进性教育活动领导小组的领导下，对全体党员民警开展了保持_员先进性教育，全体民警都能以严肃的态度，饱满的热情积极投身教育活动，通过集体学习和个人自学相结合的方式，在真学、真懂、真用上下功夫，全体民警党员意识、政治理论素质和思想认识水平有了明显提高。在政治思想教育中，我所结合监管工作，从监管工作实际出发，摆问题、引导和帮助全体民警树立正确的人生观和价值观，使全体民警充分认识监管工作在维护社会稳定中的重要地位，做到“警钟长鸣”，紧绷“严格执法”弦，从而做好监管工作，保障监所安全。

在抓队伍管理规范化建设中，我所结合县局“123”等级管理制度，引入竞争激励机制，实行月考评，奖惩分明，从而鼓舞了民警工作热忱，提高了工作效率。

三、业务工作方面：

1、坚持犯罪嫌疑人入所检查制度，民警24小时值班巡

视制度、安全大检查制度，确保监区稳定。

2、根据_的统一部署，从20-年12月起，我所认真地开展了监所整顿工作，制定实施方案，明确工作重点和工作目标，组织全所民警认真学习《全国公安监管场所管理工作整顿方案》《看守民警执勤行为规范》等，树立民警的政治观念、法制观念，提高执法为民的意识。在监所管理整顿工作中，我所以_员先进性教育为契机，把先进性教育活动作为整顿工作的推动力，将先进性教育中激发出来的工作热情作为战斗力，采取“领导提、大家摆、自己找”的方式，查摆监管工作中存在的问题和隐患，分析原因，有针对性地做好整顿工作。为了解决影响监管场所安全管理的突出问题，我所制定了四项措施：(1)定岗定责，设立“三岗”制(前值班室、监区岗、劳动犯管理岗)各守其职、各负其责。(2)全面落实民警面对面管理在押人员制度，建立民警包监室管理责任制，在押人员的一切活动，包括睡觉铺位、打饭顺序、值日安排、学习、劳动等必须由管教民警亲自组织实施，合理安排民警的值班模式，除主管民警外，还配备协管民警，保证在押人员不脱管。(3)设立严管监室和过渡监室，防止在押人员拉帮结伙、称王称霸欺侮其他在押人员。(4)出所谈话和跟踪回访制度，及时了解监室有无牢头狱霸和民警有无违纪违法行为。

3、充分发挥公安监管场所“犯罪信息库”、“打击犯罪”重要战场“职能作用，我所在抓好监所安全和规范化建设的基础，加大深挖犯罪工作的力度，采取亲情规劝、政策攻心、奖励机制等多种方式开展深挖犯罪专项活动。通过全体监管民警的扎实工作，截止到现在，在押人员提供犯罪线索15起，办案单位已查证4起，破案16起。抓获犯罪嫌疑人2名，涉案价值万元。

4、按照《全省违法信息犯罪人员信息系统(一期)建设任务书》和《全省违法犯罪人员信息系统(一期)建设实施方案》的要求，认真做好看守所信息系统管理工作。我所能运用计算机进行所内业务管理，对正常入所、健康检查、社会关系、出所、谈话教育、安全检查、狱侦管理等都建立了信息系统模块，对管教民警谈话、耳目管理等信息录入都符合规定。

5、加强文明管理，促进在押人员改造。每月对在押人员进行“文明监室”、“文明个人”评比活动，激励在押人员的积极性和悔过自新的信心;合理使用看守经费，改善在押人员伙食，做好在押人员防暑、防寒和卫生防疫工作。

四、存在问题：

1、我所在职民警平均年龄偏大，而且严重缺编且高龄

人员较多，在某种程度上影响和制约了监所的健康发展。

2、装备不全，缺生活用车、微机管理系统、技防设施严重老化，急待更新。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发