

最新短期劳务合同通用13篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/247986.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

短期劳务合同篇一

甲方(单位名称)：

地址：

乙方(单位名称)：

地址：

电话：

甲乙双方根据劳动法有关法规规定，经过平等协商，由乙方根据甲方需求及条件向甲方派遣符合条件的短期派遣人员，现就有关事宜签订如下协议：

一、派遣事项。

因甲方组织本单位人员参加广州市花都区“放歌花都梦”第三届合唱节，需要乙方派遣音乐培训指导老师、化妆师等。根据甲方要求，甲方安排乙方所派遣人员的具体工作，并向乙方支付约定的劳务服务费用。

派遣期限：从年月日至年月日，共个月。一次性向甲方派送名派遣人员。

三、劳务派遣人员的招录和变更。

短期派遣人员由乙方招募，委派甲方负责后勤管理及其工作，甲方与乙方签订劳务派遣合作协议。乙方招募的派遣人员确定以后，甲乙双方应拟定《派遣人员清单》，并签字盖章，作为本协议的附件。

甲乙双方按照本协议约定对被派遣的劳务人员进行变更的，应相应修改《派遣人员清单》，并签

字盖章予以认可。

四、甲方的权利。

1、根据甲方生产经营需要，选择乙方劳务派遣人员，并安排和调整劳务派遣人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查和考核劳务派遣人员完成工作的情况。

2、劳务派遣人员出现下列情形之一的，甲方有权将其退回乙方，并有权要求乙方在3日内重新派遣符合条件的劳务人员：

(1)在工作期内不能胜任甲方安排的工作；

(2)不服从甲方的工作安排；

(3)违反甲方。

规章制度。

劳动纪律和岗位操作规程；

(4)工作失职，给甲方造成经济损失的；

(5)被证明患有慢性病、传染病以及其他重大疾病不适宜从事相关工作的；

(6)违反有关法律规定被追究刑事责任的。

3、对劳务人员给甲方造成的经济损失，甲方有权按照有关规定向劳务人员索赔，乙方有责任予以协助。

4、法律、法规规定的其他权利。

五、甲方的义务。

1、告知劳务派遣人员关于甲方的规章制度、劳动纪律、岗位操作规程以及安全注意事项。

2、为劳务派遣人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的安全设施和劳动防护用品。

3、凡甲方要求在本协议第四条第二款情形之外停止工作或更换劳务人员的，应提前5日向乙方提出要求，乙方同意后，方能停止派遣或更换。

4、劳务派遣人员发生工伤事故时，甲方应立即通知乙方处理，并协助做好善后处理工作。

5、按时足额支付乙方劳务人员的劳务费用。

六、乙方的权利义务。

1、根据甲方要求，派遣符合甲方用工条件的劳务人员。对于甲方按本协议第四条第二款规定要求停止工作并退回乙方的劳务人员，乙方应予接受并负责处理与劳务人员之间关系，同时按照甲方要求及时补充符合条件的劳务人员。

2、负责对劳务人员进行思想教育。

3、劳务人员在甲方工作期间患职业病或因工伤而引起的所有费用，除社会保险按政策规定支付外，按法律规定应由甲方承担的费用由甲方承担;按法律规定应由乙方承担的费用由乙方承担。

4、对劳务派遣人员给甲方造成的经济损失，乙方应积极协助甲方对劳务派遣人员进行索赔，并负责落实赔偿责任。

七、费用的标准和支付。

1、甲方向乙方支付劳务服务费用人民币合计元，包含派遣人员工资、福利及乙方管理费等。

2、以上劳务服务费甲方需在本派遣合同结束后30日内全额一次性支付给乙方。

八、协议的变更、解除、期限和续订。

甲乙双方应共同遵守本协议条款。在协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得擅自变更或解除;若一方因不可抗力等因素不能履行，应及时通知对方，并协商变更或解除。本协议有效期自甲乙双方签字并盖章之日起生效。

九、其他。

(一)甲乙双方在履行协议时发生争议，可以通过协商解决，协商不成，可以通过劳动仲裁委员会仲裁。

(二)未尽事宜，按有关法律规定处理，没有规定的，由双方协商解决。

(三)本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

共

2

页，当前第。

2

页

1

2

。

短期劳务合同篇二

法定代表人(单位负责人)_____电话_____。

地址_____。

乙方(劳动者)：_____。

姓名_____性别_____年龄_____文化程度_____。

身份证号码_____就业证号码_____。

地址_____。

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规的规定，平等自愿、协商一致，签订本次短期劳动合同。

一、合同期限。

自____年__月__日起至____年__月__日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容。

甲方分配乙方在_____岗位担任_____职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：_____。

三、工作时间。

- 1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。
- 2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬。

- 2、实行计件工资制，具体标准为_____。
- 3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险。

- 1、甲方和乙方按照当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任。

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项。

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

短期劳务合同篇三

地址_____

乙方（劳动者）：_____

姓名_____性别_____年龄_____文化程度_____

身份证号码_____就业证号码_____

地址_____

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规的规定，平等自愿、协商一致，签订本次短期劳动合同。

一、合同期限

自____年__月__日起至____年__月__日止或工作（工程）结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在_____岗位担任_____职务（工种）。在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：_____。

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

2、实行计件工资制，具体标准为_____。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

短期劳务合同篇四

用人单位名称(以下简称甲方)：

聘用劳务人员(以下简称乙方)：联系电话：户口所在地：身份证号：

甲方分配乙方从事工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一、协议期限：

本协议有效期限自年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点：

乙方根据甲方的工作需要，从事岗位(工种)工作，工作地点为道真巴渔110kv变电站新建工程施工场地及甲方安排其他地点。

三、用工约定：

3、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

四、工作职责：

- 1、要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责按时、按量完成工作；
- 2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤；
- 4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

五、工作时间：

- 1、乙方在甲方工作期间，执行工时制度。根据现场工作需要加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。
- 2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方负责人请假，否则按旷工处理，负责人应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。
- 3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

六、劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

七、劳动报酬：

- 1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；
- 2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于当地最低工资标准。

八、劳动纪律约定。

- 1、甲方负责对乙方进行职业道德、技术业务、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的培训教育

。

3、乙方因擅自离职，玩忽职守、违章违纪、不诚实守信，给甲方利益、形象造成损害的，甲方有权主张乙方承担赔偿责任，并解除劳动合同;对情节严重的，可移交司法机关追究乙方法律责任。

九、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

- 1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的;
- 2、因乙方失职，给甲方利造成损失的;
- 3、不服从分配，有违法、违纪行为者;
- 5、隐瞒身体健康情况并影响工作者;
- 6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;
- 7、甲方宣告解散的。

十、其它：

- 1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿;
- 2、本协议经甲、乙双方签字后生效;
- 3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充;

(其它未尽事宜补充条款)。

短期劳务合同篇五

用人单位：(简称甲方)。

劳动者：(简称乙方)。

鉴于乙方现在属于临时用工人员，因乙方自身原因，无法与甲方建立劳动(合同)关系。甲、乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。因此，本用工协议书属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法通则》及《合同法》的调整之中。甲、乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

根据《民法通则》、《合同法》及有关规定，经甲、乙双方共同协商，达成以下协议：

甲方雇佣乙方为甲方的人员，乙方为甲方的提供劳务服务。

甲方对乙方的雇佣为工作的临时性用工。雇佣期限在周以内。

乙方被甲方雇佣期间，工作地点由甲方指定，甲方有工作任务时乙方无条件参与工作，甲方支付乙方工资按乙方的实际工作日计算，工资为每天()元整。若甲方没有工作任务时，乙方不参与工作，甲方不支付乙方任何报酬。

乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。现金支付银行转账。

- 1、乙方的工作岗位由甲方根据工作需要进行调整。乙方必须按照甲方的工作要求，尽职尽责做好工作。
- 2、乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。
- 3、如乙方违反甲方规章制度、安全工作规定等或不服从甲方管理造成安全事故，乙方应负全责。
- 4、爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益,服从甲方的领导、管理和教育。
- 5、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

- 1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。
- 2、甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。
- 3、甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。
- 4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。
- 5、甲、乙双方无论因何解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等离职手续。具体程序如下：

乙方离职时应按规定交还公司洗净的完好的工作服等，直到离职手续完成为止，公司才发放当月工资，如离职时没有完成归还甲方财、物等离职手续而离开，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分工资、其他报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及或以作为其他合法用途。

- 1、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。
- 2、在履行合同过程中，如发生争议时，双方应本着平等、实事求是、互谅互让的原则及时协商解决，协商不成时提请当地仲裁委员会仲裁解决。

3、本合同一式二份，双方各执一份。自甲、乙双方签字盖章之日起生效，雇佣期满，结清所有费用后自行失效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____。

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____。

_____年___月___日_____年___月___日。

短期劳务合同篇六

用人单位：(简称甲方)劳动者：(简称乙方)。

鉴于乙方现在属于临时用工人员，因乙方自身原因，无法与甲方建立劳动(合同)关系。甲、乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。因此，本用工协议书属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法通则》及《合同法》的调整之中。甲、乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

根据《民法通则》、《合同法》及有关规定，经甲、乙双方共同协商，达成以下协议：

一、用工内容：甲方雇佣乙方为甲方的人员，乙方为甲方提供劳务服务。

二、用工期限：甲方对乙方的雇佣为工作的临时性用工。雇佣期限在周以内。

三、劳动报酬：乙方被甲方雇佣期间，工作地点由甲方指定，甲方有工作任务时乙方无条件参与工作，甲方支付乙方工资按乙方的实际工作日计算，工资为每天元整。若甲方没有工作任务时，乙方不参与工作，甲方不支付乙方任何报酬。

乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

现金支付银行转账。

四、用工要求：

1、乙方的工作岗位由甲方根据工作需要进行调整。乙方必须按照甲方的工作要求，尽职尽责做好工作。

2、乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。

3、如乙方违反甲方规章制度、安全工作规定等或不服从甲方管理造成安全事故，乙方应负全责。

4、爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益,服从甲方的领导、管理和教育。

5、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

五、协议的解除与终止。

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3、甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲、乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等离职手续。具体程序如下：

乙方离职时应按规定交还公司洗净的完好的工作服等，直到离职手续完成为止，公司才发放当月工资，如离职时没有完成归还甲方财、物等离职手续而离开，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分工资、其他报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

六、其他。

1、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

2、在履行合同过程中，如发生争议时，双方应本着平等、实事求是、互谅互让的原则及时协商解决，协商不成时提请当地仲裁委员会仲裁解决。

3、本合同一式二份，双方各执一份。自甲、乙双方签字盖章之日起生效，雇佣期满，结清所有费用后自行失效。

七、本合同未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方：乙方：

(盖章签字)(盖章签字)年月日年月日。

短期劳务合同篇七

甲方分配乙方从事工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一、协议期限：

本协议有效期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日

_____日止。

二、工作内容和工作地点：

乙方根据甲方的工作需要，从事_____岗位(工种)工作，工作地点为道真巴渔110kv变电站新建工程施工场地及甲方安排其他地点。

三、用工约定：

3、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

四、工作职责：

- 1、要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责按时、按量完成工作；
- 2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤；
- 4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

五、工作时间：

- 1、乙方在甲方工作期间，执行_____工时制度。根据现场工作需要加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。
- 2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方负责人请假，否则按旷工处理，负责人应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。
- 3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过_____天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

六、劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的'劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

七、劳动报酬：

- 1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；
- 2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于当地最低工资标准。

八、劳动纪律约定。

- 1、甲方负责对乙方进行职业道德、技术业务、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的培训教育

。

3、乙方因擅自离职，玩忽职守、违章违纪、不诚实守信，给甲方利益、形象造成损害的，甲方有权主张乙方承担赔偿责任，并解除劳动合同;对情节严重的，可移交司法机关追究乙方法律责任。

九、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

- 1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的;
- 2、因乙方失职，给甲方利造成损失的;
- 3、不服从分配，有违法、违纪行为者;
- 5、隐瞒身体健康情况并影响工作者;
- 6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;
- 7、甲方宣告解散的。

十、其它：

- 1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿;
- 2、本协议经甲、乙双方签字后生效;
- 3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充;

(其它未尽事宜补充条款)。

甲方(盖章)：_____。

身份证号码：_____。

_____年_____月_____日。

乙方：_____。

代表人(签字)：_____。

_____年_____月_____日。

短期劳务合同篇八

用人单位：_____ (简称甲方)。

劳动者：_____ (简称乙方)。

鉴于乙方现在属于临时用工人员，因乙方自身原因，无法与甲方建立劳动(合同)关系。甲、乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。因此，本用工协议书属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《民法典》及《民法典》的调整之中。甲、乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法典》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

根据《民法典》及有关规定，经甲、乙双方共同协商，达成以下协议：

一、用工内容：甲方雇佣乙方为甲方的_____人员，乙方为甲方的_____提供劳务服务。

二、用工期限：甲方对乙方的雇佣为_____工作的临时性用工。雇佣期限在_____周以内。

三、劳动报酬：乙方被甲方雇佣期间，工作地点由甲方指定，甲方有工作任务时乙方无条件参与工作，甲方支付乙方工资按乙方的实际工作日计算，工资为每天_____元整。若甲方没有工作任务时，乙方不参与工作，甲方不支付乙方任何报酬。

乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

现金支付银行转账。

五、用工要求：

1、乙方的工作岗位由甲方根据工作需要进行调整。乙方必须按照甲方的工作要求，尽职尽责做好工作。

2、乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。

3、如乙方违反甲方规章制度、安全工作规定等或不服从甲方管理造成安全事故，乙方应负全责。

4、爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

六、协议的解除与终止。

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。

3、甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲、乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等离职手续。具体程序如下：

乙方离职时应按规定交还公司洗净的完好的工作服等，直到离职手续完成为止，公司才发放当月工资，如离职时没有完成归还甲方财、物等离职手续而离开，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分工资、其他报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

七、其他。

1、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

2、在履行合同过程中，如发生争议时，双方应本着平等、实事求是、互谅互让的原则及时协商解决，协商不成时提请当地仲裁委员会仲裁解决。

3、本合同一式二份，双方各执一份。自甲、乙双方签字盖章之日起生效，雇佣期满，结清所有费用后自行失效。

八、本合同未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方：_____。

乙方：_____。

短期劳务合同篇九

用人单位：(简称甲方)。

劳动者：(简称乙方)。

鉴于乙方现在属于临时用工人员，因乙方自身原因，无法与甲方建立劳动(合同)关系。甲、乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。因此，本用工协议书属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法通则》及《合同法》的调整之中。甲、乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

根据《民法通则》、《合同法》及有关规定，经甲、乙双方共同协商，达成以下协议：

甲方雇佣乙方为甲方的人员，乙方为甲方的提供劳务服务。

甲方对乙方的雇佣为工作的临时性用工。雇佣期限在周以内。

乙方被甲方雇佣期间，工作地点由甲方指定，甲方有工作任务时乙方无条件参与工作，甲方支付乙方工资按乙方的实际工作日计算，工资为每天()元整。若甲方没有工作任务时，乙方不参与工作，甲方不支付乙方任何报酬。

乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

现金支付银行转账。

1、乙方的工作岗位由甲方根据工作需要进行调整。乙方必须按照甲方的工作要求，尽职尽责做好工作。

2、乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。

3、如乙方违反甲方规章制度、安全工作规定等或不服从甲方管理造成安全事故，乙方应负全责。

4、爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益,服从甲方的领导、管理和教育。

5、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。

3、甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲、乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等离职手续。具体程序如下：

乙方离职时应按规定交还公司洗净的完好的工作服等，直到离职手续完成为止，公司才发放当月工资，如离职时没有完成归还甲方财、物等离职手续而离开，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分工资、其他报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

1、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

2、在履行合同过程中，如发生争议时，双方应本着平等、实事求是、互谅互让的原则及时协商

解决，协商不成时提请当地仲裁委员会仲裁解决。

3、本合同一式二份，双方各执一份。自甲、乙双方签字盖章之日起生效，雇佣期满，结清所有费用后自行失效。

甲方：乙方：

(盖章签字)(盖章签字)。

年月日年月日。

短期劳务合同篇十

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规的规定，平等自愿、协商一致，签订本次短期劳动合同。

一、合同期限。

自____年__月__日起至____年__月__日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容。

甲方分配乙方在_____岗位担任_____职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作任务)，具体生产(工作)任务为：_____。

三、工作时间。

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬。

2、实行计件工资制，具体标准为_____。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险。

1、甲方和乙方按照当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任。

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项。

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

短期劳务合同篇十一

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据国家有关规定及_____人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限。

自____年__月__日起至____年__月__日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务。

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬。

(一)劳动时间：甲方实行每周__日，每日__小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应控制每日加班不超过__小时，每月加班不超过__小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日_____元，每月_____元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费_____元。

(三)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

四、劳动保护、保险福利待遇。

(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

(四)乙方在甲方工作___年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满___年假期为___天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

五、劳动纪律。

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职。

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1)双方一致同意的；

(2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四)有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(2)违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

(3)服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4)有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续___个月不支付工资的；

(3)人格受到甲方负责人侮辱的；

(4)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

(5)经国家批准应征入伍的。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1)合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(2)患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

(3)女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任。

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项。

(一)甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

(二)甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

(四)计件工资制的，月工资结算办法：_____。

(五)其他需约定事项：_____。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

九、劳动争议处理。

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____。

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向_____劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、合同效益。

本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、合同留存。

本合同自劳动部门鉴证之日起生效，___式___份，甲乙双方各持___份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：_____。

法定代表人(签字)：_____。

____年__月__日。

签订地点：_____。

乙方(签字)：_____。

____年____月____日。

签订地点：_____。

短期劳务合同篇十二

甲方(雇主)：

单位名称：

地址：

联系电话：

乙方(雇员)：

姓名：

性别：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事短期工作，根据《中华人民共和国合同法》和《中华人民共和

国劳动法》有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

风险提示：工作岗位及工作时间

工作时间包括聘用期限，应注明从何时起知何时止；每周工作多少天，每天工作多少小时；一般每周至少有一天的休息日；按国际惯例，在节假日，雇员应享受所在国家规定的节假日，如所在国国庆、春节等。

建议双方在签劳务合同的时候最好明确约定相关工作岗位，工作时间以及劳务报酬等问题，避免之后因履行合同发生纠纷。

一、合同期限

自____年____月____日起至____年____月____日止或____工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任____职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：_____。

三、工作时间

- 1、甲方实行每日不超过____小时、每周不超过____小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。
- 2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过____小时，月加班不超过____小时。

四、劳动报酬

风险提示：劳务费用

劳务合同雇员提供劳务服务，雇主主需要依据协议支付劳务报酬，这里要区别于劳动关系中的劳动者除获得工资报酬外，还需要为劳动者缴纳保险、福利待遇等；劳务关系中的自然人，一般只获得劳务费，雇主也不用像劳动合同那样为雇员缴纳社保的义务，是否缴纳可以双方协商约定。

另外，如果是在工作时间以外加班或上夜班，雇主应付加班费或夜班津贴等相应劳务费用，并据此作出详细约定，以免给雇主一方造成不必要纠纷。

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月____日为发薪日；工资制度和分配形式按下列第____项执行。

- 1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资____元，每月工资____元。
- 2、实行计件工资制，具体标准为每件____元。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

风险提示：

劳务合同中，企业没有义务为劳务提供者缴纳“五险一金”。劳动者若想要取得“五险一金”就应当在劳务合同中做出明确的约定。否则，在合同实际履行时，企业有权拒绝缴纳投保。

1、甲方和乙方按照当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家有关规定执行。

六、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

七、争议解决

因履行本合同发生劳动争议的，甲乙双方应友好协商解决问题，协商不成的，双方均可向_____仲裁委员会申请仲裁。

八、其他

1、劳务合同一式_____份，甲方执_____份，乙方执_____份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签署之日起生效。

甲方(签章)

法定代表人(签字)

_____年_____月_____日

乙方(签字)

_____年_____月_____日

短期劳务合同篇十三

甲方：

法定代表人：

乙方：

性别：

根据法律规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议。

本协议期限自20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日。

第二条：劳务内容、工作要求及工作时间。

1、工作内容：

2、工作要求：

3、甲方根据业务需要安排乙方工作，乙方应根据工作安排尽职尽责工作。

第三条：劳动报酬。

甲方按元/天向乙方支付劳务报酬。协议期满后由甲方一次性支付给乙方。

第四条：劳务协议终止与解除的情形。

1、本劳务协议期满的。

2、双方就解除本劳务协议协商一致的。

3、乙方由于健康原因不能履行本劳务协议内容的。

4、乙方不能胜任本协议工作内容的。

第五条：安全责任。

乙方在协议期内的行为应当一切听从甲方的安排，遵守甲方制度和work纪律同，外出时必须请假并且必须二人以上同行。

第六条：双方的责任。

1、本协议终止解除后，乙方应在3天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应给予赔偿。

2、甲乙双方约定，乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害，由甲乙双方依据国家有关规定协商解决，医疗期内甲方不再向乙方支付劳务费。

第七条：争议解决办法。

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，由甲乙双方协商解决，协商不能解决的，当事人可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第八条：其他事项。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字确认后生效。

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发