

2024年车间检修工作总结及心得调度精选8篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/247553.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

车间检修工作总结及心得调度篇一

今年以来炼焦车间把安全当作首要工作来抓，突出在安全质量标准化的制度建设、安全培训、班组建设、基础管理、现场管理等方面全面推进，通过加大宣传力度、组织自检自查、加强技能培训、严格岗位操作、生产过程监督，有效的促进车间安全标准化水平的整体提升。坚持安全质量标准化上水平的原则不变的工作思路，全力以赴、集中精力抓好安全生产工作，力争全年实现安全事故为零的目标。车间利用各种形式抓好安全教育，以往车间及各工段出现的典型事故为治理重点抓好安全生产，做好安全检查，重点治理、消除各类安全隐患，以确保安全生产。现将炼焦车间全年安全工作总结如下：

一、安全基础管理。

1、建立考核机制，落实安全生产责任，车间在年初的20__年工作总结即20__年工作部署大会上，车间主任毛航宇与各工段负责人签订了安全目标管理责任书，会后，各工段长和班组长签订目标管理责任书，班组长和职工签订目标责任书，这样层层签订安全生产目标管理责任书，人人都是安全生产责任人对安全生产管理起到了一定的保障作用。同时修订安全考核细则，加大安全考核力度，狠抓三违现象。

3、加强安全培训教育，提高员工安全意识。

(1)车间今年以来共培训96名新员工，进行了为期七天的岗前二级培训，二级培训包括车间概况及规章制度简介、安全教育、生产工艺流程简介、有关防火、防爆、防毒、防尘、安全防护、消防知识、现场介绍等内容。车间二级培训完毕后，分配到各个工段，进行三级培训，内容主要有班组各岗位规程、操作规程、车间、工段管理制度、安全培训等内容。培训结束后，进行考核，考核合格才允许上岗。这批新员工经过二、三级培训，对炼焦车间有了一定的认识，并具备了上岗条件，进入试用阶段。

(3)从20__年1月份起，每一个月组织员工抄写公司下发的“安全技术培训材料”、“焦化安全生产知识与问答”

(6)每月对全员(分批)进行安全技术培训，一年内的员工进行跟踪安全技术教育。为管理人员和员工提供了一个增长知识、掌握技能的通道，对提高管理人员的安全管理水平和员工安全操作能力起到了极大地帮助。

(7)炼焦车间组织开展安全大讲堂，共6次。11位工段长进行宣讲，车间全员参与。

二、现场安全管理与隐患排查整改。

2、我车间检查次数共计824次，其中车间检查176次，工段检查324次，班组检查324次，把事故隐患消除在萌芽状态。

3、加大隐患排查整改力度，消除各类安全隐患，努力打造本质安全型企业，今年以来，车间坚持每周三开展一次由车间主任带队，各工段长参加的综合安全文明卫生大检查，对检查出的1614条各类问题均下发通报或整改通知单进行整改;车间也每周进行一次周隐患排查整改，今年以来车间共计整改集团公司下发安全隐患26条;焦化公司与安监部下发检查整改各类安全隐患41条，车间完成隐患排查整改540条，这些隐患的排查整改对促进车间的本质安全起到了较大的作用。

4、不安全行为及不安全因素方面，事故的发生再次给我车间安全生产敲响警钟，时刻提醒操作工在安全生产过程中要严格按操作规程操作，严格执行安全生产确认制，保证安全生产顺利进行。

三、精组织，强措施，落责任，及早开展冬季“三防”工作。

(1)管理措施，各工段及时传达和落实上级安全生产有关精神，针对冬季生产特点对职工进行安全教育，提高全员冬季安全生产意识，杜绝各类事故的发生，确保冬季安全生产。

(2)员工保温防寒，为员工配发棉工作服、棉鞋、棉帽、棉半大衣(装煤车岗位)等冬季保暖服，避免员工受冻生病。

(3)设备管理措施，冬季机械设备、操作人员操作灵活性较差，导致事故几率增加，做到经常提醒操作人员要集中精力，谨慎操作，注意生产过程中的安全。

(4)库房储备物资管理措施。

(5)用电安全措施、电暖器使用注意事项;员工宿舍是员工住宿、生活的公共场所，更是人员密度极大的聚居地，涉及公共安全利益和员工生命财产安全，全体员工应牢固树立安全用电和节约用电意识，自觉学习和掌握用电常识，做到安全用电和节约用电。

(6)交通安全措施及注意事项。

(7)生产现场防火安全措施。

(8)地面站防火安全措施。

(9)五大车防火安全措施。

根据不同的季节变化及公司的文件精神制订不同的安全生产措施，严明责任，狠抓落实，确保炼焦车间冬季期间安全生产正常运行。

四、以活动营造安全文化氛围。

年初根据上级及公司“警示三月行”活动的安排，在车间主要开展了以下工作：

- 1、3月1日至3月10日。利用班前会、倒中班学习会，组织广大职工学习中煤集团公司兄弟单位20__年以来发生的事故相关材料。车间管理人员对各自负责班组进行安全宣讲，提高职工的安全意识。
- 2、3月8日至3月15日对全车间进行一次全面大检查，共查处隐患186条，检查后车间主任要求立即整改。
- 4、3月10日至3月17日。车间管理人员和各班组要组织召开专题安全会，深刻反思事故教训，查找安全生产工作中存在的突出问题和安全隐患，提出切实的解决办法。组织全车间职工写出对安全生产重要性的认识和以“抵制三违、按章作业”为主题的安全承诺。

车间检修工作总结及心得调度篇二

x年即将结束，一年来检修车间在公司各级领导的关心、支持下，兄弟单位的密切配合下，积极进取、团结拼搏，克服了人员少、工作量大、主体车间设备老化等问题，圆满完成公司下达的各项工作任务;有力的保障了公司生产的安全平稳运行。

(3)、六月份完成3#罗茨风机的大修工作。

(1)、完成电解车间、铸造车间道轨月检工作;。

(3)、更换铝母88组;。

(4)、完成八台空压机日常检修、维护与保养工作;。

(5)、完成除尘系统的检修与巡视工作;。

(6)、完成1528根铝导杆、52根铝母轴、210块铝母轴链板、50节出铝管、150个多功能行车打壳锤头、1820件设备配件等加工工作。

3、外围工作：元月份车间落实合理化建议，制作并安装电解车间东墙外部大母线封闭房40米;二月份自主设计并加工阴极炭块80块，确保电解槽大修工作顺利开展;三月份对二车间248#~253#槽上部错位的道轨承重梁及道轨进行校正处理，有效保证行车安全高效运行;四月份利用搁置旧管子加班加点架设铝庄鱼塘110多米生产水路系统，有力保证生产正常运行;五月份组织人员加班加点安装组装车间2套中频炉，达到一次性顺利投产;六月份，组织人员安装水、气流量计39块，便于公司计量工作真实有效，节能降耗工作顺利开展;七月份利用现有资源制作电解质专用下料斗12个，避免金属料斗下料困难问题;八月份制作停电预案所需物资，电解质箱子20个，电解质大勺

50把;九月份落实合理化建议,拆除并安装原料库房顶落水槽190米;十月份利用废旧减速机制作原料翻包机,效果十分明显;十一月份充分利用闲置及加班时间制作电解槽打壳气缸密闭装置248节;架装固废处理厂供水管道250米。

4、节能降耗、技术创新:检修车间在节能降耗方面,把能耗高的空压站和净化站分列开来形成班对班、组对组、月对月、年对年进行对比,以最低的标准要求每一位员工,提倡“节约光荣,浪费可耻”的宣言,把能耗有效地控制。十月份是检修车间崭新的一天,电耗明显得到改善。我们以此为参照,继续开展降能耗工作。在创新方面,自主研制了氧化铝翻包机、母线加工机、自制铸造开口包、烤包器等。

成绩是劳动付出的产物,以上成绩是检修车间全体员工努力的结果;成绩属于过去,我们不要以一时的成功来炫耀今后的工作,失败仍然存在,缺点仍然存在,只有在今后的工作中努力拼搏,才能消除缺陷,完善自我。

二、安全管理工作:

1、全年安全生产指标完成情况:

2、全年安全生产管理主要工作:

(1)、车间本着安全工作先于一切、高于一切、重于一切的位置,重新建立修订了车间安全管理制度,坚持强化、提高员工安全意识,在员工中树立“生命至高无上,生产安全第一”的思想。年初,车间组织职工签订了安全目标责任书,重新讨论、修改了各岗位安全操作规程。编制了岗位“手指口述工作法”内容。同时车间根据内部的安全生产现状,自行开展了反习惯性违章专项治理活动,制定出车间反违章措施,有力的扭转了车间安全管理的被的局面。

(2)、根据公司统一安排,认真组织学习“四项制度”,结合安全月活动主题,以板报、晨会、班前班后会、安全活动日等,实施了多种形式的宣传教育活动。坚持每日晨会的召开,每周一次的安全卫生检查工作和每月的安全例会,积极参加了公司组织的安全演讲比赛。同时,参加不少于每月3次班组组织的安全包保会议,要求班组在安全日活动中,多结合公司实际案例进行认真研讨和反思,从而达到全面掌握、全面了解、全面执行、全面提高的安全宣传目的。

(3)、车间安全管理还需继续加强。本年度发生习惯性违章多次,发生一起严重违章现象,在电解二车间处理道轨水泥梁移位时,竟有两位员工在道轨上打闹,并且安全带还未系,反应出工作负责人对于安全监护工作不重视,安全思想麻痹,没有严格执行高空作业票管理规定,同时也暴露出车间在执行工作票制度中要求不严、管理不细、监察不到位等问题,造成检修个别员工的责任意识、安全意识薄弱现象;车间在安全管理方面还存在漏洞。这一点车间有不可推卸的责任,也是车间日后管理的重中之重。

(4)、加强现场管理及安全隐患排查工作。让员工树立“隐患可控,事故可防”的思想观念。任何事故都是有苗头、有征兆的,都要经过萌芽、发展到发生这样一个过程。“海恩法则”指出:“每一起严重事故的背后,必然有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起隐患”。如果我们能够高度重视,超前预防,管理前移,重心下移,在源头上下功夫,及时发现各种苗头和征兆,及时处理各类隐患,任何事故都是可以预防的。因此,车间加大现场安全检查和隐患治理工作。车间每月组织管理人员对设备、现场、安全进行综合检查4次,特种设备、行车、焊机的专项检查各4次;全年综合检查44次,专项检查40次,季节性检查4次;全年共查设备隐患28项,现场管理

缺陷228项，均已得到及时整改，避免了重特大事故的发生，无形为公司带来了效益。查违章违纪92人次。在每次检查中都做到横向到边、纵向到底不留死角的系统的安全检查，绝不流于形势，敢抓敢管，查违章、找隐患、早消除。决不为公司添麻烦，确保检修一方平安。

(5)、检修车间全年按时、按质、按量共整改了上级下发的隐患36项，100%得到整改，并进行了复查，及时反馈到安环部。还制定了考核办法。

(6)、“5s”现场管理方面，结合“5s”内容要求，检修车间发生彻底的改变。检修工作平台下、车间二级库、机加工、空压站、净化站、及广场前的不用或暂时不用的钢材、设备等给予整顿、归库上交，对车间的定置摆放区域重新刷新。

(7)、双基建设是确保安全工作的坚实后盾，是夯实安全生产的基础，车间有针对性的加强对高空作业的现场安全管理;对氧气、乙炔储存、运输、使用检查;做好百日安全隐患排查治理的总结;组织对车间各工种安全知识培训，加强5s现场管理，完善车间双基建设内资，并做好双基的考核与总结。

三、x年工作部署：

1、检修车间继续围绕优质、高效的服务宗旨，确保全年无一起事故发生;确保设备安全高效运行;确保净化供料系统畅通;确保空压供风系统无阻;确保母线压降降到最低;确保加工件按时、优质完成。

2、通过内部市场化深入开展加强思想引导，增强执行意识，树立模范先进学习，开展批评与自我批评，不断提高自己，密切关注职工思想动向;真正做到自觉接受任务不讲条件，不找借口。

3、加强业务技能培训，通过召开座谈会、专题会，持续做好传帮带教工作，杜绝返工现象，使功效达到高效能，高质量。

4、加强员工与员工，班组与班组，车间与车间的沟通，有效的提高执行力。

5、加强执行力的落实，认真制定方案，明确责任，控制时效，定时或不定时到工作现场，查看工作进度及工作质量。好的方面经验及时进行总结、推广，不好的方面及时进行更正改进。

6、为了体现出“多劳多得、能者多得”的分配原则，打破原先同岗同酬的模式，利用内部市场化的经济杠杆，来调动职工的工作积极性，把职工作为一种资源，通过内部市场化运作，对全体员工劳动力进行优势整合，让管理流程科学化，从而达到规范队伍建设。

x年是我们公司在疲软的市场竞争下寻求发展壮大的一年，挑战与机遇并存。新形势下，我们肩上的担子还会增加，我们要同舟共济，与企业共命运，少想外界怎样差，多想自己如何做!在新的一年里即将开始之际，我们将发扬优点、再接再厉、克服不足、勇闯难关。虚心学习其他车间的先进经验，在20xx年的工作中再创辉煌。

车间检修工作总结及心得调度篇三

2万吨中和装置检修工作自7月15日开始，按计划完成检修项目共28项，其中外委检修12项，自检项目15项，临时增加外委检修项目1项。截至7月30日，检修项目除客观因素影响外，均已基本完

成。自8月开始生产以来，从装置运行上看，此次检修达到了预期的效果，安全隐患降到最低。在分公司领导的支持和帮助下，在车间上下共同努力下，各部门之间的紧密配合下，在保证安全的前提下，第一次检修工作圆满完成。为给以后检修工作提供经验，现将此次检修工作总结如下：

一、以安全为重点，严抓施工管理工作，确保检修无事故。

从准备检修的第一天开始，车间上下就把安全管理放在检修工作中的首位。在6月末，车间就专门召开了检修工作会，成立了检修小组，安全员为现场主要负责人。检修中严把施工队伍安全教育工作，先后对5个施工单位38名施工人员进行入场安全培训，且每天对现场人员进行核对，保证外来人员受控管理；在检修施工过程中，施工队伍必须根据施工方案提前办理“施工作业票”、“高空作业票”、“动火票”、“进入有限空间作业票”等相关手续，不办理完手续，不具备施工条件的坚决不允许施工，共开出票证62张，其中一级火票5张，二级火票37张，有限空间作业票据11张，高空作业票据9张；在施工过程中严格按《检修施工作业规程》执行，每进行一步都要进行签字确认，并由施工项目现场负责人进行监护；对外来施工人员的防护用品、安全帽佩带、安全防护措施等有专人进行检查监督，不符合规范要求的不允许参与施工；按《检修施工作业规程》对施工过程中的质量进行检查，并填写检修项目施工记录表，有效的保证了施工质量。由于车间在施工管理上严抓安全工作，实现了检修期间不着一把火，不伤一个人，确保首次大检修安全无事故。

二、以质量为中心，精心组织，周密安排，保证检修工作按期完成。

从检修工作开始，车间就按《检修作业指导书》进行明确分工，设备技术员对16项设备类检修工作进行现场督促和检查，工艺技术员对10项工艺类检修工作进行现场督促和检查，现场主要负责人（安全员）负责整个检修项目的外委施工队伍的培训、协调、监督和检查。

7月15日，检修工作才刚刚开始，安全员就把5支施工队伍的负责人召集到一起，开了个检修工作部署讨论会，要求各施工队伍负责人严格按照《检修施工作业规程》办事，把安全放在首位，每天计划工作量必须按时完成，不延长工期一秒种，齐心协力做好这次检修工作。并且还要求各施工队伍对自己负责的项目做好详细具体的施工方案，在施工过程中严格按照施工方案办事。车间安排专人负责监督，绝不拖拉不干，绝不漏干少干。

同时，车间编制了详细的检修施工进度表，充分结合考虑各项目的施工特点，在确保安全施工的前提下，合理安排每一个项目的施工时间和施工进度。在检修期间，各施工项目严格按施工进度表执行，不抢前不落后。为保证施工进度，车间各专业对实际工作量的完成情况进行监督，并提出施工进度要求，对由于自身工作失误造成延误工期的提出严肃的批评和警告，敦促整改，合理掌控检修时间，进而保证了施工进度按照预期计划顺利完成。

三、以“效果”为目的，克服困难，保证项项工作有落实。

此次检修历时半月之多，车间在忙于6万吨装置生产的同时，从外车间借调监护人员，克服了人员紧缺的困难。克服了炎热、阴雨等天气不利因素，较为圆满的完成了检修任务，通过此次检修将一些影响生产进度、易产生跑、冒、滴、漏现象、有利于废料循环利用等各个点都进行了很好的完善和补充，进一步提高了装置的运行能力。比如：通过磺酸及成品取样后物料收集改造，有效的解决了取样后物料料装桶所带来的环境污染，避免了返料的所带来额外工作量；通过反应釜循环管线和退料管线阀门的更换，有效的解决了退料慢和退料后易返料的问题；通过更换反应釜进料线，有效的解决了反应釜进料跑冒滴漏的问题；通过对轴流风机的自检，有效的解决了厂房

里气味大的问题，改善了工作环境；通过清洗过滤器，有效的解决了管线堵塞而造成泵易损坏的问题；通过反应釜退料线与热水伴热线并行的改造，有效的解决了冬季退料易冻堵的问题。

其次，为了保证安全生产，进一步大力推进公司卫生标准化建设，检修期间2万吨厂房内所有地面、基础更换为防火花地板；6万吨中和复配和均化厂房喷刷防火涂料；丁醇泵房和碱间里管线和泵都刷上符合介质相关规定的漆色。这给我们工作带来一个崭新的工作环境，也便于以后环境卫生的保持。

更多内容请访问：中国大学网

。

车间检修工作总结及心得调度篇四

- 1、工作中有急躁情绪，有时生产任务急于完成，反而影响了生产进度和质量。
- 2、处理一些工作关系时，还不能得心应手，工作起来显得措手不及，无从着手。

20xx年，我的主要任务是负责喷画生产进度，派车出货和处理一些客户的要求意见，以及公司里面喷画所发生的问题，同时还要负责跟好“天地宽广告”的所有喷画安装业务，以及一些其他散户的跟踪服务。“广告”年的总业务量已突破xx万，去年xx万，比去年增长了x万，在公司客户业绩排行榜上名列前三名，当然，这些都不是我个人的工作成绩，是经过大家的共同努力而来的成绩。在此，我要感谢甘总、甘主任、以及工程部的全体人员，公司的各部门领导、员工对我的大力支持和帮助，没有你们的支持和帮助，也就没有我今天的成绩，今天我在这里借此机会向在座的各位领导、各位同事说一声，谢谢你们！

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，也认识到了自己的不足之处，理论知识水平还比较底，电脑办公技能还不够强，针对自己经验不足及知识面薄弱的问题，我对来年的工作作好自步的设想。

- 1、加强理论学习；
- 2、加强现场管理力度；
- 3、提高沟通能力。一定要认真克服自己的缺点，发扬成绩，自觉地把自己置于上级领导和同仁的监督之下，刻苦学习，勤奋工作，做一名对太阳村有力量的人，为太阳村的发展作出自己的贡献。最后，感谢大家的辛勤工作以及各位对我的大力支持，在此我在这里先给大家拜个早年，祝大家牛年吉祥、合家欢乐、在新的一年里工作顺利、万事如意！

车间检修工作总结及心得调度篇五

xxxx年，在公司的领导下，我们以为公司董事会实现三千万利润为目标，认真贯彻总经理办公会议的工作方针和各项工作部署，紧紧围绕着实现长周期稳定运行的生产目标，统一思想、凝聚力量、振奋精神，努力抓好各项工作。注重发挥车间各层骨干的作用，保证生产设备的稳定运行，做了大量的工作，现总结如下：

1.加强设备的日常巡检管理工作。我车间在年初根据我车间设备比较分散，点多面广的特点，加强日常巡检工作，制定了严格的巡检制度。对巡检设备制定了巡检路线，每日巡检落实到人，由技术员、主任进行检查、监督，并实行有效的奖惩制度。这样就能够使车间人员对设备的运行情况了如指掌。在设备检修时，能够对有问题的设备进行重巡处理。这样不仅能够节省检修时间，而且能有针对性的解决问题，确保检修质量。动力车间j103c 3#排粉机电动机就是在巡检时发现轴承声音异常，进行及时检修消除了隐患。供排水车间的450-1a、450-1c、450-1d、450-1e冷却塔风机在巡检时发现电动机风叶破碎，及时更换，避免电动机因过热而烧毁。

2.集中技术骨干解决技术难题。动力车间输煤皮带的plc控制系统常出现忽然停车故障，控制回路检查了多次仍然没有结果。为了解决这个难题车间组织技术人员进行攻关，利用不上煤的时间反复试验最后终于找出问题所在，原来是破碎机的启动电流太大对plc的开关电源影响，出现plc突然失电所致。1#捞渣机变频器安x后dcs不能调速，捞渣机厂家调试人员找不出问题所在。我们车间得知情况后，立刻安排车间技术人员到现场解决问题。最后发现变频器有几个参数设置有误，外部接线也少了两根，将这些问题解决后，捞渣机运行正常了。

为了生产能够达产达效，公司对一期生产系统进行了很多改造。在这些技术改造中，我们车间全力配合工艺进行电气技术设计、设备安x施工。这些技术改造电气部分的设计、安x都很成功。具体如下：

- 1、污水处理站灰水过滤罐电气控制设计及设备安x
- 2、脱盐水中和液下泵增大功率电气安x
- 3、低压配电室电容器柜改造
- 4、冷却塔风机电动机风叶改造
- 5、供排水氯瓶间、质检中心气瓶间照明风机系统改造
- 6、氧泵两台变频器更换，控制回路改造
- 7、p1605有站控制回路改造
- 8、p1605新增油站安x
- 9、雨水收集泵的改造安x：
- 10、801注塞泵的电气设计、安x
- 11、702、802塔上照明改造
- 12、锅炉二次回收水泵的电气设计、安x
- 13、气化火炬密封水回收水泵的电气设计、安x
- 14、捞渣机项目照明风机系统电气设计

15、过滤机项目电气配合

16、硫回收项目电气配合

17、气化新增风机、照明的电气设计

为了提高每一位职工的责任感，确保检修质量，我车间实行了工作单责任制。每张工作单记录每项工作内容、工作完成人、故障部位、完成情况、安全负责人等，并且还要求使用人验收，验收后该工作单存档，以便对检修中出现的质量问题对号入座，对相关责任人进行处罚。这样大大增强了检修人员的责任心，确保检修质量。电气检修，安全是个大问题。由于牵扯到的岗位工种多，在停电检修时，为避免误操作送电，我车间在检修前对班组长进行了严格要求。在停送电时，要严格执行操作票制度，按规程操作，确保了检修人员的安全。经过我们采取以上措施，经过我车间检修人员的共同努力，终于保质保量的圆满完成这次检修任务，为检修工作的顺利完成做出了应有的贡献。这次大检修共完成了：

1.氧泵电流互感器更换；307a部分主插接件更换；各配电室停电清扫紧固；所有10kv变压器小修；现场配电柜检修；全厂电动机接线盒检查等37个检修项目。

2.110kv区设备预防性试验，保护整组校验；10kv设备预防性试验，保护整组校验；全厂接地电阻测试，直流系统、通讯系统检查等20个试验项目。

我们车间制定了详细的员工岗位培训制度，并有相应的考核细则。车间经常组织班长、技术员进行岗位练兵抽查，并组织各相关技术员讲课，提高员工理论技术水平。组织班组进行模拟操作配电动机控制回路，并由车间技术员人为制造故障，让员工查找，提高员工的实际操作水平。

根据公司及机动管理的要求，我车间对全公司电气设备进行了详细的统计，具体如下：

1.备品备件储备定额统计。

2.电缆厂房固定资产统计，固定资产台帐完善。

年大检修计划编制，材料计划编制。

4.动、静密封点统计。

5.设备管理台帐完善。

6.电梯管理制度编写。

7.电动机外送修理制度编写。

六、车间在设备管理维护方面还存在许多问题：

1.各车间在办理《检修许可证》时不安排规定的人来办理。按规定应由检修负责人来办理《检修许可证》，但由于各种原因常常来办票的却是化工运行人员。

2.检修结束送电时没有检修负责人持有的《检修许可证》。由于办票的是化工运行人员，在交接班时《检修许可证》通常丢失。

3.车间设备管理台帐还需进一步细化。车间将按照机动管理的要求逐步进行设备管理台帐的完善、细化。

4.现场临时线管理还存在隐患。如：现场检修时要求安x的照明、电焊机等临时线，在检修结束后经常不通知电气人员拆除，而电气人员也不知道现场检修是否结束，这样临时线一直带电放在现场，形成隐患。

车间检修工作总结及心得调度篇六

各位领导、同事们：

上午好！

回顾过去的一年，我们有骄人的成绩，也有刻骨铭心的教训。不管怎么说我们安安全全，平平安安的迎来了新的一年，这就是我们对于选煤厂和车间职工同志们最大的成就和给与。展望新的一年，我们任重而道远。面对三期的建设投产，我们有很多工作需要开展和逐步完善，会面临很多挑战，这是对我们的考验也是我们发现和弥补自身不足的一个动力，我们很珍惜也会很努力的创造一个崭新的服务平台，为选煤厂培养人才、输送人才、成就自我，确保沙选的安全生产。现在我代表车间向大家作如下述职：

我们以“反三违、查隐患、堵漏洞、保安全”为目标，以“快速反应，马上行动”为原则来开展车间安全生产工作。认真学习和落实集团公司的安全工作要求与文件精神，把安全工作的重点放在治理设备隐患和人性化管理上，重在提高全体职工的安全意识，确保人身和设备安全平稳运行。其主要有以下几个方面：

2、以“干部上讲台”为学习平台，开展各工种的专业技术培训；以“培训到现场”为实践平台，车间领导及班组长言传身教、悉数相传。

3、通过理论学习、实践考试，我们车间持证率达到了100%，其中技师5人、高级工7人、助理工程师、中级工12人。

4、利用车间网络通讯平台，共享技术资料，讨论当天遇到的技术难题和解答不惑问题。

5、狠抓隐患治理工作，定期组织工艺、设备、安全技术等骨干人员进行设备隐患检查，把事故隐患消除在萌芽状态。

在设备管理方面，我车间在继续做好设备日常维护保养、运行管理的同时，继续推进、推广和完善设备分片包机制，建立了隐患巡查反馈机制。有计划、有目的的集中处理反馈隐患，真正意义上达到了人人都是设备管理员的目标。在技术改造方面，我们给与很大的支持，集思广益、发挥骨干作用，在一些重要的领域取得很大的成就。

1、在线润滑和离线检修双管齐下，一年来对主要生产工艺的机电设备润滑率达到了90%。尤其是在检修室新建后，我们规范检修保养程序，完善保养的标准化。再者就是对自动加油润滑系

统的大量维护工作，减少了因范围大、任务重而带来对生产的影响。

2、厂区安防监控管理工作。为加强对厂区、锅炉房瓦斯重地安防监控系统的管理，我车间进行了对厂区监控系统的技术改造、安装工作，彻底的解决了监控系统的历史遗留问题，建立了更为先进的监控操作平台。在锅炉房使用八路硬盘录像机采集气柜、罗茨风机房、南大门、西大门、微机室等实时监控信号，实现了对锅炉房重要区域的监控，杜绝了外来人员携带不安全火种及隐患的进入。而在更大程度实现了对操作人员的严管理、重要求，进而培养了严谨的工作作风，有效的提高安全操作系数，避免了因误操作而带来的严重后果。

3、为实现对锅炉房部分重要设备、设施的安全实时监控，掌握对锅炉供暖系统全面、有效的在线监控数据，我车间本着培养和塑造复合型技术人才的目的，组织车间技术骨干攻坚克难，成功的实现了对循环水泵、除氧水箱、软化水箱压力、液位和温度的在线监测、监管。

4、在瓦斯监控方面，我们查资料、找突破、几番试验测试，成功的实现了瓦斯监控数据的上传，这也很好的证明我们有能力、有技术搞好技术创新改造工作。

5、对3618桶位自动控制的改造恢复，摒弃以往控制设备的先天不足，利用索尔液位控制传感器进行技术参数的设置调试和观察试用后，能很稳定的控制运行，保证了正常的生产。

6、在高压预防性试验工作方面，我们协助配合，监督完成试验工作，杜绝了往年存在的漏洞，特别是旧高压配电室电缆沟的处理和清理工作。

自开展安全质量标准化建设以来，我车间积极组织和动员全体职工以高标准、严要求在继续保持和开展亮点工程建设方面取得了重大成就。

1、去年上报和各班组自我建设共17个安全质量标准化亮点，有罗茨风机房、调压站、锅炉房二层、微机室、电工班、旧高压、模块一层、二层、动筛、模块厂房设备的标志等。

2、在标准化建设中，增进了岗位工对所属设备的运行情况、工作原理、地理位置、场所环境的了解，从某种程度上达到了人、机、物的统一，确保了设备的良好运行和有效使用率。

3、各班组所属区域的亮点工程促进了隐患排查与分片包机制工作的开展和完善。

4、我们以锅炉房二层、旧高压、模块一层、二层为标准依据，逐步开展，达到了月月有亮点、亮点月月新。

5、为解决全厂职工在下班后有一个舒适、温暖的洗澡环境，我们对职工澡堂进行全方位的管路、喷头改造更换，保证了人人有淋浴，各个能洗好。还就对澡堂透气的良好性进行了换气扇的更换。

6、为全厂职工有一个安全的办公就餐环境，我们查漏补缺对办公楼、餐厅及内部电气设备进行了建筑接地体的安装和接地线的连接，确保了职工人身安全。

由于我们车间的工作范围广、战线长和任务紧，因诸多因素很多工作做的还不到位，虽然取得了一定成绩，但不能以偏概全。主要表现在以下方面：

1、班组建设管理方面。与班组建设的十个方面有很大的差距。没能很好的从班组的团队管理、文化管理、专业管理、科技管理、基础管理、计划管理、经济管理、特色管理和持续管理上下功夫。

2、培养技术人才方面。三期的投产运行是对我们培养有用人才的一个考验，现在我们急需探索一个吸收和培养人才的有效捷径。

3、修旧利废、技术创新方面。作为一个技术服务性维修车间，没能很好发挥自身优势，做好此项工作。

20xx年是我厂三期改扩建进入突飞猛进建设阶段和待投产阶段，对奋战在战线长、范围广工作上的我们是一大考验，无论在管理方面还是在检修运行方面我们都有待提升自我水平，为三期更好的服务。工作规划主要有：

1、继续完善和提高设备管理工作。建立健全和完善设备管理制度，尤其在三期设备管理台账方面，认真细致全面的建立一套完整设备台账，为以后的检修工作做到有依有据。

2、搞试点，做实践研究，促进技术创新工作。尤其在集控生产程序上要有新的突破和期待。

3、利用现有技术资料和三期的建设调试阶段重点培养核心技术人才，其次抓好车间职工的安全和技能培训工作，提高全员安全素质和技术水平。

4、三期建成投产后，要加大执行力度。严格要求各工种进行岗位安全确认，规范其操作行为。

最后，真诚地感谢厂领导给予的厚爱、信任和支持；感谢同事们一年来的无私奉献；感谢大家的一年来的密切配合，才有我们车间现在既紧张又和谐的工作环境；让我们一起再努力，力争把水电暖车间的各项工作推上一个新的台阶！

谢谢大家！

车间检修工作总结及心得调度篇七

x年，在公司的领导下，我们以为公司董事会实现三千万利润为目标，认真贯彻总经理办公会议的工作方针和各项工作部署，紧紧围绕着实现长周期稳定运行的生产目标，统一思想、凝聚力量、振奋精神，努力抓好各项工作。注重发挥车间各层骨干的作用，保证生产设备的稳定运行，做了大量的工作，现总结如下：

一、生产设备维护工作。

1.加强设备的日常巡检管理工作。我车间在年初根据我车间设备比较分散，点多面广的特点，加强日常巡检工作，制定了严格的巡检制度。对巡检设备制定了巡检路线，每日巡检落实到人，由技术员、主任进行检查、监督，并实行有效的奖惩制度。这样就能够使车间人员对设备的运行情况了如指掌。在设备检修时，能够对有问题的设备进行重巡处理。这样不仅能够节省检修时间，而且能有针对性的解决问题，确保检修质量。动力车间j103c3#排粉机电动机就是在巡检时发现轴承声音异常，进行及时检修消除了隐患。供排水车间的450-1a、450-1c、450-1d、450-1e冷却塔风机在巡检时发现电动机风叶破碎，及时更换，避免电动机因过热而烧毁。

2.集中技术骨干解决技术难题。动力车间输煤皮带的plc控制系统常出现忽然停车故障，控制回路检查了多次仍然没有结果。为了解决这个难题车间组织技术人员进行攻关，利用不上煤的时间反复试验最后终于找出问题所在，原来是破碎机的启动电流太大对plc的开关电源影响，出现plc突然失电所致。1#捞渣机变频器安装后dcs不能调速，捞渣机厂家调试人员找不出问题所在。我们车间得知情况后，立刻安排车间技术人员到现场解决问题。最后发现变频器有几个参数设置有误，外部接线也少了两根，将这些问题解决后，捞渣机运行正常了。

二、生产设备技术改造项目工作。为了生产能够达产达效，公司对一期生产系统进行了很多改造。在这些技术改造中，我们车间全力配合工艺进行电气技术设计、设备安装施工。这些技术改造电气部分的设计、安装都很成功。具体如下：

- 1、污水处理站灰水过滤罐电气控制设计及设备安装。
- 2、脱盐水中和液下泵增大功率电气安装。
- 3、低压配电室电容器柜改造。
- 4、冷却塔风机电动机风叶改造。
- 5、供排水氯瓶间、质检中心气瓶间照明风机系统改造。
- 6、氧泵两台变频器更换，控制回路改造。
- 7、p1605有站控制回路改造。
- 8、p1605新增油站安装。
- 9、雨水收集泵的改造安装：
- 10、801柱塞泵的电气设计、安装。
- 11、702、802塔上照明改造。
- 12、锅炉二次回收水泵的电气设计、安装。
- 13、气化火炬密封水回收水泵的电气设计、安装。
- 14、捞渣机项目照明风机系统电气设计。
- 15、过滤机项目电气配合。
- 16、硫回收项目电气配合。
- 17、气化新增风机、照明的电气设计。

三、年度大检修工作。为了提高每一位职工的责任感，确保检修质量，我车间实行了工作单责任

制。每张工作单记录每项工作内容、工作完成人、故障部位、完成情况、安全负责人等，并且还要求使用人验收，验收后该工作单存档，以便对检修中出现的质量问题对号入座，对相关责任人进行处罚。这样大大增强了检修人员的责任心，确保检修质量。电气检修，安全是个大问题。由于牵扯到的岗位工种多，在停电检修时，为避免误操作送电，我车间在检修前对班组长进行了严格要求。在停送电时，要严格执行操作票制度，按规程操作，确保了检修人员的安全。经过我们采取以上措施，经过我车间检修人员的共同努力，终于保质保量的圆满完成这次检修任务，为检修工作的顺利完成做出了应有的贡献。这次大检修共完成了：

1.氧泵电流互感器更换;307a部分主插插件更换;各配电室停电清扫紧固;所有10kv变压器小修;现场配电柜检修;全厂电动机接线盒检查等37个检修项目。

2.110kv区设备预防性试验，保护整组校验;10kv设备预防性试验，保护整组校验;全厂接地电阻测试，直流系统、通讯系统检查等20个试验项目。

四、车间检修、维护人员培训工作。我们车间制定了详细的员工岗位培训制度，并有相应的考核细则。车间经常组织班长、技术员进行岗位练兵抽查，并组织各相关技术员讲课，提高员工理论水平。组织班组进行模拟操作配电动机控制回路，并由车间技术员人为制造故障，让员工查找，提高员工的实际操作水平。

五、车间设备台帐管理工作。根据公司及机动管理的要求，我车间对全公司电气设备进行了详细的统计，具体如下：

1.备品备件储备定额统计。

2.电缆厂房固定资产统计，固定资产台帐完善。

年大检修计划编制，材料计划编制。

4.动、静密封点统计。

5.设备管理台帐完善。

6.电梯管理制度编写。

7.电动机外送修理制度编写。

六、车间在设备管理维护方面还存在许多问题：

1.各车间在办理《检修许可证》时不安排规定的人来办理。按规定应由检修负责人来办理《检修许可证》，但由于各种原因常常来办票的却是化工运行人员。

2.检修结束送电时没有检修负责人持有的《检修许可证》。由于办票的是化工运行人员，在交接班时《检修许可证》通常丢失。

3.车间设备管理台帐还需进一步细化。车间将按照机动管理的要求逐步进行设备管理台帐的完善、细化。

4.现场临时线管理还存在隐患。如：现场检修时要求安装的照明、电焊机等临时线，在检修结束后经常不通知电气人员拆除，而电气人员也不知道现场检修是否结束，这样临时线一直带电放在现场，形成隐患。

xx年即将结束，一年来检修车间在公司各级领导的关心、支持下，兄弟单位的密切配合下，积极进取、团结拼搏，克服了人员少、工作量大、主体车间设备老化等问题，圆满完成公司下达的各项工作任务;有力的保障了公司生产的安全平稳运行。

(3)、六月份完成3#罗茨风机的大修工作。

(1)、完成电解车间、铸造车间道轨月检工作;。

(3)、更换铝母88组;。

(4)、完成八台空压机日常检修、维护与保养工作;。

(5)、完成除尘系统的检修与巡视工作;。

(6)、完成1528根铝导杆、52根铝母轴、210块铝母轴链板、50节出铝管、150个多功能行车打壳锤头、1820件设备配件等加工工作。

3、外围工作：元月份车间落实合理化建议，制作并安装电解车间东墙外部大母线封闭房40米;二月份自主设计并加工阴极炭块80块，确保电解槽大修工作顺利开展;三月份对二车间248# ~ 253#槽上部错位的道轨承重梁及道轨进行校正处理，有效保证行车安全高效运行;四月份利用搁置旧管子加班加点架设铝庄鱼塘110多米生产水路系统，有力保证生产正常运行;五月份组织人员加班加点安装组装车间2套中频炉，达到一次性顺利投产;六月份，组织人员安装水、气流量计39块，便于公司计量工作真实有效，节能降耗工作顺利开展;七月份利用现有资源制作电解质专用下料斗12个，避免金属料斗下料困难问题;八月份制作停电预案所需物资，电解质箱子20个，电解质大勺50把;九月份落实合理化建议，拆除并安装原料库房顶落水槽190米;十月份利用废旧减速机制作原料翻包机，效果十分明显;十一月份充分利用闲置及加班时间制作电解槽打壳气缸密闭装置248节;架装固废处理厂供水管道250米。

4、节能降耗、技术创新：检修车间在节能降耗方面，把能耗高的空压站和净化站分列开来形成班对班、组对组、月对月、年对年进行对比，以最低的标准要求每一位员工，提倡“节约光荣，浪费可耻”的宣言，把能耗有效地控制。十月份是检修车间崭新的一天，电耗明显得到改善。我们以此为参照，继续开展降能耗工作。在创新方面，自主研发了氧化铝翻包机、母线加工机、自制铸造开口包、烤包器等。

成绩是劳动付出的产物，以上成绩是检修车间全体员工努力的结果;成绩属于过去，我们不要以一时的成功来炫耀今后的工作，失败仍然存在，缺点仍然存在，只有在今后的工作中努力拼搏，才能消除缺陷，完善自我。

二、安全管理工作：

1、全年安全生产指标完成情况：

2、全年安全生产管理主要工作：

(1)、车间本着安全工作先于一切、高于一切、重于一切的位置，重新建立修订了车间安全管理制度，坚持强化、提高员工安全意识，在员工中树立“生命至高无上，生产安全第一”的思想。年初，车间组织职工签订了安全目标。

责任书。

重新讨论、修改了各岗位安全操作规程。编制了岗位“手指口述工作法”内容。同时车间根据内部的安全生产现状自行开展了反习惯性违章专项治理活动制定出车间反违章措施有力的扭转了车间安全管理的被的局面。

(2)、根据公司统一安排，认真组织学习“四项制度”，结合安全月活动主题，以板报、晨会、班前班后会、安全活动日等，实施了多种形式的宣传教育活动。坚持每日晨会的召开，每周一次的安全卫生检查工作和每月的安全例会，积极参加了公司组织的安全演讲比赛。同时，参加不少于每月3次班组组织的安全包保会议，要求班组在安全日活动中，多结合公司实际案例进行认真研讨和反思，从而达到全面掌握、全面了解、全面执行、全面提高的安全宣传目的。

(3)、车间安全管理还需继续加强。本年度发生习惯性违章多次，发生一起严重违章现象，在电解二车间处理道轨水泥梁移位时，竟有两位员工在道轨上打闹，并且安全带还未系，反应出工作负责人对于安全监护工作不重视，安全思想麻痹，没有严格执行高空作业票管理规定，同时也暴露出车间在执行工作票制度中要求不严、管理不细、监察不到位等问题，造成检修个别员工的责任意识、安全意识薄弱现象；车间在安全管理方面还存在漏洞。这一点车间有不可推卸的责任，也是车间日后管理的重中之重。

(4)、加强现场管理及安全隐患排查工作。让员工树立“隐患可控，事故可防”的思想观念。任何事故都是有苗头、有征兆的，都要经过萌芽、发展到发生这样一个过程。“海恩法则”指出：“每一起严重事故的背后，必然有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起隐患”。如果我们能够高度重视，超前预防，管理前移，重心下移，在源头上下功夫，及时发现各种苗头和征兆，及时处理各类隐患，任何事故都是可以预防的。因此，车间加大现场安全检查和隐患排查工作。车间每月组织管理人员对设备、现场、安全进行综合检查4次，特种设备、行车、焊机的专项检查各4次；全年综合检查44次，专项检查40次，季节性检查4次；全年共查设备隐患28项，现场管理缺陷228项，均已得到及时整改，避免了重特大事故的发生，无形为公司带来了效益。查违章违纪92人次。在每次检查中都做到横向到边、纵向到底不留死角的系统的安全检查，绝不流于形势，敢抓敢管，查违章、找隐患、早消除。决不为公司添麻烦，确保检修一方平安。

(5)、检修车间全年按时、按质、按量共整改了上级下发的隐患36项，100%得到整改，并进行了复查，及时反馈到安环部。还制定了考核办法。

(6)、“5s”现场管理方面，结合“5s”内容要求，检修车间发生彻底的改变。检修工作平台下、车间二级库、机加工、空压站、净化站、及广场前的不用或暂时不用的钢材、设备等给予整顿、归库上交，对车间的定置摆放区域重新刷新。

(7)、双基建设是确保安全工作的坚实后盾，是夯实安全生产的基础，车间有针对性的加强对高空作业的现场安全管理；对氧气、乙炔储存、运输、使用检查；做好百日安全隐患排查治理的总结；组织对车间各工种安全知识培训，加强5s现场管理，完善车间双基建设内资，并做好双基的考核

与总结。

三、xx年工作部署：

- 1、检修车间继续围绕优质、高效的服务宗旨，确保全年无一起事故发生;确保设备安全高效运行;确保净化供料系统畅通;确保空压供风系统无阻;确保母线压降降到最低;确保加工件按时、优质完成。
- 2、通过内部市场化深入开展加强思想引导，增强执行意识，树立模范先进学习，开展批评与自我批评，不断提高自己，密切关注职工思想动向;真正做到自觉接受任务不讲条件，不找借口。
- 3、加强业务技能培训，通过召开座谈会、专题会，持续做好传帮带教工作，杜绝返工现象，使功效达到高效能，高质量。
- 4、加强员工与员工，班组与班组，车间与车间的沟通，有效的提高执行力。
- 5、加强执行力的落实，认真制定方案，明确责任，控制时效定时或不定时到工作现场，查看工作进度及工作质量。好的方面经验及时总结、推广，不好的方面及时进行更正改进。
- 6、为了体现出“多劳多得、能者多得”的分配原则，打破原先同岗同酬的模式，利用内部市场化的经济杠杆，来调动职工的工作积极性，把职工作为一种资源，通过内部市场化运作，对全体员工劳动力进行优势整合，让管理流程科学化，从而达到规范队伍建设。

xx年是我们公司在疲软的市场竞争下寻求发展壮大的一年，挑战与机遇并存。新形势下，我们肩上的担子还会增加，我们要同舟共济，与企业共命运，少想外界怎样差，多想自己如何做!在新的一年里即将开始之际，我们将发扬优点、再接再厉、克服不足、勇闯难关。虚心学习其他车间的先进经验，在xx年的工作中再创辉煌。

。

车间检修工作总结及心得调度篇八

xx年，在公司的领导下，我们以为公司董事会实现三千万利润为目标，认真贯彻总经理办公会议的工作方针和各项工作部署，紧紧围绕着实现长周期稳定运行的生产目标，统一思想、凝聚力量、振奋精神，努力抓好各项工作。注重发挥车间各层骨干的作用，保证生产设备的稳定运行，做了大量的工作，现总结如下：

- 1.加强设备的日常巡检管理工作。我车间在年初根据我车间设备比较分散，点多面广的特点，加强日常巡检工作，制定了严格的'巡检制度。对巡检设备制定了巡检路线，每日巡检落实到人，由技术员、主任进行检查、监督，并实行有效的奖惩制度。这样就能够使车间人员对设备的运行情况了如指掌。在设备检修时，能够对有问题的设备进行重巡处理。这样不仅能够节省检修时间，而且能有针对性的解决问题，确保检修质量。动力车间j103c3#排粉机电动机就是在巡检时发现轴承声音异常，进行及时检修消除了隐患。供排水车间的450-1a、450-1c、450-1d、450-1e冷却塔风机在巡检时发现电动机风叶破碎，及时更换，避免电动机因过热而烧毁。
- 2.集中技术骨干解决技术难题。动力车间输煤皮带的plc控制系统常出现忽然停车故障，控制回路

检查了多次仍然没有结果。为了解决这个难题车间组织技术人员进行攻关，利用不上煤的时间反复试验最后终于找出问题所在，原来是破碎机的启动电流太大对plc的开关电源影响，出现plc突然失电所致。捞渣机变频器安x后dcs不能调速，捞渣机厂家调试人员找不出问题所在。我们车间得知情况后，立刻安排车间技术人员到现场解决问题。最后发现变频器有几个参数设置有误，外部接线也少了两根，将这些问题解决后，捞渣机运行正常了。

在这些技术改造中，我们车间全力配合工艺进行电气技术设计、设备安x施工。这些技术改造电气部分的设计、安x都很成功。具体如下：

- 1、污水处理站灰水过滤罐电气控制设计及设备安x。
- 2、脱盐水处理站中和液下泵增大功率电气安x。
- 3、低压配电室电容器柜改造。
- 4、冷却塔风机电动机风叶改造。
- 5、供排水氯瓶间、质检中心气瓶间照明风机系统改造。
- 6、氧泵两台变频器更换，控制回路改造。
- 7、p1605有站控制回路改造。
- 8、p1605新增油站安x。
- 9、雨水收集泵的改造安x：
- 10、801注塞泵的电气设计、安x。
- 11、702、802塔上照明改造。
- 12、锅炉二次回收水泵的电气设计、安x。
- 13、气化火炬密封水回收水泵的电气设计、安x。
- 14、捞渣机项目照明风机系统电气设计。
- 15、过滤机项目电气配合。
- 16、硫回收项目电气配合。
- 17、气化新增风机、照明的电气设计。

为了提高每一位职工的责任感，确保检修质量，我车间实行了工作单责任制。每张工作单记录每项工作内容、工作完成人、故障部位、完成情况、安全负责人等，并且还要求使用人验收，验收后该工作单存档，以便对检修中出现的质量问题对号入座，对相关责任人进行处罚。这样大大增

强了检修人员的责任心，确保检修质量。电气检修，安全是个大问题。由于牵扯到的岗位工种多，在停电检修时，为避免误操作送电，我车间在检修前对班组长进行了严格要求。在停送电时，要严格执行操作票制度，按规程操作，确保了检修人员的安全。经过我们采取以上措施，经过我车间检修人员的共同努力，终于保质保量的圆满完成这次检修任务，为检修工作的顺利完成做出了应有的贡献。这次大检修共完成了：

- 1.氧泵电流互感器更换；307a部分主插接件更换；各配电室停电清扫紧固；所有10kv变压器小修；现场配电柜检修；全厂电动机接线盒检查等37个检修项目。
- 2.110kv区设备预防性试验，保护整组校验；10kv设备预防性试验，保护整组校验；全厂接地电阻测试，直流系统、通讯系统检查等20个试验项目。

我们车间制定了详细的员工岗位培训制度，并有相应的考核细则。车间经常组织班长、技术员进行岗位练兵抽查，并组织各相关技术员讲课，提高员工理论技术水平。组织班组进行模拟操作配电动机控制回路，并由车间技术人员人为制造故障，让员工查找，提高员工的实际操作水平。

- 1.备品备件储备定额统计。
 - 2.电缆厂房固定资产统计，固定资产台帐完善。
- 年大检修计划编制，材料计划编制。
- 4.动、静密封点统计。
 - 5.设备管理台帐完善。
 - 6.电梯管理制度编写。
 - 7.电动机外送修理制度编写。

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发