

2024年国营企业员工劳动合同书十四篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/229565.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

国营企业员工劳动合同书篇一

职工姓名：

单位：

根据吉林省《国营企业全员劳动合同管理试点工作方案》和我厂全员劳动合同管理实施办法的有关规定，经延边新华印刷厂法人代表与 共同协商，双方同意签订本劳动合同书，其内容如下：

一、合同期限：自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年 个月。

二、试用期限：自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年 个月。

一、工作内容、劳动保护及劳动条件

1.本厂实行八小时工作制和一周一休制。

2.铅印、商标车间生产岗位实行常年两班制生产，华泰造纸厂实行三班连转制，其他工种实行一班制生产，但遇到紧急任务时，本厂可以组织加班加点，并支付合理加班费。

3.铸字、拣字、排版、纸型、铅版、照相制版等有害职工身体健康的工种，均有通风排气等防护措施，并享受相应劳动保护。

4.除排版、装订外基本上都是机械化、半自动化操作。

5.本厂根据生产、工作需要，按国家有关法律规定，为职工提供必需的安全、卫生的劳动条件和工作环境。

二、企业的权利和义务

权利：

有权按照国务院常务会议通过的《企业职工奖惩条例》和国务院发布的《国营企业辞退违纪职工暂行规定》以及我厂《职工奖惩条例》的有关规定，对职工进行管理和奖惩。

义务：

- 1.对职工要进行国家法律、法规、职业道德、社会治安、企业各项规章制度等教育。
- 2.对职工要进行技术业务培训，不断提高职工素质。
- 3.加强劳动安全与保护，不断改善劳动条件，保证职工的身体健康。
- 4.尊重职工的合法权益，维护职工的主人翁地位，充分调动职工的积极性、创造性。

三、职工的权利和义务

权利：

签订劳动合同的职工享有同等的工作、学习，参加民主管理，获得劳动报酬、政治荣誉、物质鼓励及享受劳动保险福利的待遇。

义务：

- 1.努力学习政治文化技术，不断提高思想政治觉悟和技术水平。
- 2.热爱本职工作，服从分配，努力完成生产工作任务。
- 3.遵守国家的法律、法律和相关政策及厂内各项规章制度。
- 4.爱护公共财产、机械设备、生产工具，节约原材料、能源。

四、劳动报酬及保险福利待遇

1.试用期工资：级月元。

2.学徒工资：第一年月元。

第二年月元。

第三年月元。

3.转正后工资：元。

4.定级后工资：元。

5.调资晋级：

6.保险福利待遇。

依据《中华人民共和国劳动保险条例》并结合我厂实际情况执行。

五、劳动纪律

1.遵守国家有关法律、法规。

2.遵守我厂制订的各项规章制度和劳动纪律。

六、劳动合同的续订、变更、解除、终止及违约责任

1.劳动合同期满之前，企业与职工协商一致，可以续订劳动合同。

2.劳动合同期限内，企业与职工协商一致，可以变更劳动合同。

3.劳动合同期限内，企业与职工协商一致，可以解除劳动合同。

4.下列情况企业可以解除劳动合同：

在试用期内发现不符合上岗条件的。

职工不履行劳动合同，经企业提出警告后，仍不改正的。

职工被除名、开除、辞退、以及被劳动教养、判刑的。

职工因病或非因工负伤，医疗终结，经劳动鉴定委员会鉴定，具有劳动能力，企业分配适当工作，本人不服从的。

经有关部门批准企业宣告破产，或濒临破产处于法定整顿期间的。

5.下列情况企业不得提出解除劳动合同：

劳动合同期限未满，又不符合解除劳动合同有关规定的。

患有职业病或因工负伤，并经劳动鉴定委员会鉴定符合评残等级的。

女职工在孕期、产期和哺乳期的。

6.下列情况职工可以提出与企业解除劳动合同：

经国家有关部门确认企业劳动安全卫生条件恶劣，严重危害职工人身安全和身体健康的。

企业不能按照劳动合同规定，保证支付劳动报酬和其他福利待遇超过三个月以上的。

企业不履行劳动合同，或者违反国家法律和有关政策规定，侵犯职工合法权益的。

经批准出国或赴港、澳、台定居的。

经企业同意自费考入大中专院校学习的。

7.下列情况职工不得提出解除劳动合同：

由企业公费培训没有达到协商规定服务期限的。

在企业中担任重要生产经营、科研任务，任务未完成的。

8.劳动合同期满后自行终止。

9.任何一方提出解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

10.签订劳动合同的职工一方，违反劳动合同，对厂里造成经济损失的应根据后果和责任大小予以赔偿。

七、其他事项

在履行劳动合同过程中产生的劳动争议，首先由企业劳动争议调解委员会进行调解，对调解不服的，由县以上劳动争议仲裁委员会进行仲裁。

甲方：

乙方：

日期：

国营企业职工劳动合同书篇二

甲方：_____

乙方：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和期限

第一条 甲、乙双方选择固定期限形式确定本合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____天。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方同意在甲方安排的_____工作地点从事工作，根据甲方的工作需要经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、工作时间

第五条 乙方实行综合计算工时制。如因特殊原因需要延长工作时间的，经甲乙双方协商后可以延长工作时间。

四、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

五、劳动报酬

第八条 乙方试用期的工资标准为_____元月。乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第_____种工资形式：

(一)计时工资。由以下几部分组成：其标准分别为_____元月、_____元月、_____元月、_____元月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为_____元。

(三)其他工资形式。具体约定在本合同二十一条中明确。

第九条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日。

六、社会保险和福利待遇

第十条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。其他待遇等按国家有关规定执行。

七、劳动纪律和规章制度

第十一条 甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第十二条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律和甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
- 5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真是意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

第十六条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面方式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十七条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

九、经济补偿与赔偿

第十八条 甲方违法劳动合同的，应按国家规定标准支付乙方经济补偿金；

第十九条

乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；

2、对生产、经营和工作造成直接经济损失;

3、本合同约定的其他赔偿费用;

十、竞业限制

第二十条 与甲方订立《保密协议》的乙方，负有对在甲方工作期间知悉的商业秘密和知识产权相关的保密事项进行保密的义务。在解除和终止劳动合同后两年内，乙方不得到于甲方生产或经营同类产品、从事同类业务的有关竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

十一、双方约定的其他事项

十二、劳动争议处理

第二十二条 因履行本合同的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员申请调节;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十三、其他

第二十三条 甲乙双方订立的其他补充协议，与本合同具有同等法律效力。

第二十四条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决，与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第二十六条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如一下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签名)

_____年_____月_____日 _____年_____月_____日

国营企业员工劳动合同书篇三

甲方：

法定代表人或主要负责人：

住所：

乙方：

身份证号：

经甲乙双方平等协商订立本合同

第一条 劳动合同自__年月日起至__年月日止，其中：试用期为2个月。甲方安排乙方在公司办公室从事文员工作。

第二条 甲方每月28日前支付乙方工资。工资为每月__元。

甲方因生产经营需要加班的，应与乙方协商，并按规定支付加班工资。实行月工作制的，月工资按整月结算。

具体结算办法双方约定如下：试月期__元+元社保补贴。试用期满后月工资按20__元+元社保补贴发放，餐贴补助8元/天，按每月出勤天数发放。

第三条 甲乙双方依法参加社会保险。

第四条 甲方严格执行国家工时工休制度。经批准实行综合计算工时制的，周期内平均月加班时间不得超过36小时。

第五条 甲方根据国家法律和本市的有关规定，对乙方进行安全教育和必要的培训，给乙方提供安全卫生的劳动条件。乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条 双方认为需要约定的事项：

试用期内甲方可依法解除劳动合同，如乙方要求解除劳动合同，必须提前10日书面通知甲方；

试用期满后如有一方要求解除劳动合同的，必须提前30日书面通知对方；

乙方报到后工作不满30日主动提出辞职或不能胜任工作被甲方解雇的，甲方不予支付工资。

第七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：乙方：

合同签订日期：年月日

国营企业员工劳动合同书篇四

甲方(用人单位)名称：

地址：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

年龄：

身份证号码：

现在住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期从 年 月 日起至 年 月 日止，共 年。

其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月。

第二条生产(工作)任务甲方安排乙方从事 工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，担任 工种。

第三条劳动纪律

- 1.甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。
- 2.乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第四条工作时间和劳动报酬

1.甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。

日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。

乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2.甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下，月基本工资为 ，奖金按绩效发放。

3.甲方应当每月按期给乙方发放工资，应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

4.如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费。

5.乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。

6.乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予1至3个月的医疗期，在医疗期间不发放工资。

7.乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

8.甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假按甲方公司制度执行。

第五条合同的变更、解除和终止

1.甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2.在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的;

(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(3)甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;

3.下列情况下，乙方可以解除合同：

(1)甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(2)甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的;

(3)甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;(4)乙方本人有正当理由要求辞职的。

4.乙方被劳动教养，以及受刑事处罚的，合同自行解除。

5.甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。

试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6.在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1)合同期未满，又不符合本条第2款规定的;

(2)乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的;

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;7.合同期限届满，应即终止执行。

由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第六条违反劳动合同应承担的违约责任

- 1.由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律法律责任;
- 2.因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任;
- 3.甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金双方共同协商。

第七条争议处理劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第八条本合同未尽事宜双方协商解决。

第九条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：(盖章)乙方：(盖章)

代表人：

合同签订日期：年月日

国营企业员工劳动合同书篇五

劳动合同作为一种劳动法律制度，它的作用还有更深层次的涵义，以下是为大家分享的企业员工劳动合同范本。

_____公司(单位)(以下简称甲方)

_____ (以下简称乙方)

身份证号：_____

家庭住址：_____

联系电话：_____

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

第一条试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为_____职位，工种为，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

(三)乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

(三)甲方(公司主管人员)会同人事部门，在如下情况，甲方将给乙方荣誉或物质奖励，如模范地遵守公司的规章制度，生产和工作中的突出贡献或物质奖励，技术革新、经营管理改善，乙方也由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

(四)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。

(六)除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

第三条工作时间及公假

(一)乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间)，每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

(二)乙方有权享受法定节假日以及婚假、丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在征得乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

(三)乙方成为正式员工，在本企业连续工作满半年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受_____天的有薪年假。

(四)乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的员工每月可享受有薪病假一天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

(五)甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

第四条员工教育

在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

第五条工作安排与条件

(一)甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

(二)甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条劳动保护

甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

第七条劳动保险及福利待遇

(一)甲方按国家劳动保险条例规定，为乙方支付医药费用，病假工资、养老保险费用及工伤保险费用。

(二)甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天_____次)。

第八条解除合同

(一)符合下列情况，甲方可以解除劳动合同

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种。

(2)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能调换其它工种

3)乙方严重违反企业劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据企业有关条例和规定应予辞退的，甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

(4)乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

(二)符合下列情况，乙方可以解除劳动合同。

(1)经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

(2)甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙方合法权益。

(3)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三)在下列情况下，甲方不得不解除劳动合同。

(1)乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

(2)乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

(3)女员工在孕期、产期或哺乳期的。

(四)乙方因工负伤或患职业病、医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，企业应予妥善安置。

(五)任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，或以一个月的工资作为补偿，解除合同的程序按企业有关规定办理。

(六)乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满足合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第九条劳动纪律

(一)乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》以及单位的各项规章制度。

(二)乙方如触犯刑律，受法律制裁或违反《员工手册》和甲方规定的其它规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定，分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除，因乙方违反《员工手册》和其它规章制度，造成本企业利益受到损害，如企业声誉的损害、财产的损坏，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施。

(三)如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德、粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，上述种种，甲方有权立即予以开除，并不给予"合同补偿金"和"合同违约金"。乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失。由乙方负完全承担赔偿责任。

(四)乙方在合同期内和以后，不得向任何人泄漏本企业的商业机密消息。乙方在职期间不得同时在与本企业经营相似的企业、团体以及与本企业有业务关系的企业团体兼职。乙方合同终止或其他原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

第十条合同的实施和批准

(一)本合同经_____讨论制定，报经_____批准，用_____文字书写，内容以中文为准，合同解释权属本公司人事部。

(二)单位《员工手册》、《雇员犯规及警告通告》及其它经济纪律规定均为合同附件，是合同的组成部分。

(三)本合同一经鉴定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜或与政府有关规定抵触时，按政府有关规定处理。

(四)本合同自鉴定之日生效，有效期为_____年于_____年_____月_____日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长_____年。

。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行。

甲方(盖章) _____

法定代表人(签章) _____

乙方(签章) _____

____年____月____日

国营企业员工劳动合同书篇六

甲方(用人单位)_____乙方(员工)_____

名称：_____ 姓名：_____

住所：_____ 性别：_____

法定代表人(主要负责人)_____ 身份证(护照)号码：_____

联系人：_____ 住址：_____

联系电话：_____ 联系电话：_____

根据有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

风险告知：用人单位招用劳动者，不得要求劳动者提供保证或者以其他任何名义向劳动者收取财物，因此您所在的公司不得向您收取风险典质金。需要注意的是：用人单位违背限定，以保证或者其他名义向劳动者收取财物的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并以每人五百元以上二千元以下的准则处以罚金;给劳动者导致损害的，应当承担赔偿职责。劳动者依法解除或者终止劳动合同，用人单位扣押劳动者档案或者其他物品的，依照前款限定处罚。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第____种方式确定本合同期限。

1. 有固定期限：从____年____月____日起至____年____月____日止。

2. 无固定期限：从____年____月____日起。

3. 以完成一定工作任务为期限：从____年____月____日起至____工作任务完成时止。完成工作任务的标志是_____。

(二)试用期为_____(试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”)

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种)_____。

乙方的工作地点：_____。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第____种方式确定乙方的工作时间。

1. 标准工时制，即每日工作_____小时(不超过8小时)，每周工作_____小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2. 不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3. 综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排：

_____。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月工资_____元(其中试用期每月工资_____元)或按_____执行。

(三)甲方每月____日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五)甲乙双方对工资的其他约定：

_____。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家、省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇：

_____。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事_____作业，可能产生_____职业危害，甲方应采取_____防护措施，并每年组织乙方健康检查_____次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;
2. 未及时足额支付劳动报酬的;
3. 未依法为乙方缴纳社会保险费的;
4. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;
5. 甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的;
6. 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的;
7. 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的;
8. 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的;
2. 严重违反甲方的规章制度的;
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;
4. 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;
5. 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的;
6. 被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1. 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1. 依照企业破产法规定进行重整的;
2. 生产经营发生严重困难的;
3. 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;
4. 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1. 劳动合同期满的;
2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;
3. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;
4. 甲方被依法宣告破产的;
5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

风险告知：随着事业单位聘用合同应用的深入，聘用合同裁员纠纷必将大幅增加。对于聘用单位而言，严格按照法律的规定进行管理是极其重要的，否则将会引致争议的发生，甚至给聘用单位带来一定的负面影响。因此，聘用单位必须引起高度重视。在聘用合同签订、履行、续聘、解除和终止等日常管理工作中，除了严格遵纪守法之外，还应当加强证据收集意识，收集保管聘用合同、规章制度、员工手册、岗位说明等各种证据，尽一切可能将有关的书面证据完善，尽量做到“白纸黑字”书面化，从而做到有据可查，这是用人单位自我防范的需要，也是把管理工作进一步推向科学化规范化的需要，对进一步防范争议、构建和谐聘用关系有着极其重要的意义。

十、经济补偿

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

1. 甲方依据本合同第九条第(一)项规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的;
2. 乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的;

3. 甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的;
4. 甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的;
5. 除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同,乙方不同意续订的情形外,依据本合同第九条第(八)项第1目规定终止固定期限劳动合同的;
6. 依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的;
7. 法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的,经济补偿的发放标准应按国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的,应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的,乙方应按双方约定,办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明,并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的,应先协商解决。协商不成的,可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的,双方必须履行;对仲裁裁决不服的,可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项:

1. _____。
2. _____。
3. _____。
4. _____。
5. _____。
6. _____。

十四、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的,按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效,涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方：_____ (盖章)

法定代表人：_____

_____年_____月_____日

乙方：_____ (签名)

_____年_____月_____日

国营企业员工劳动合同书篇七

甲方(用人单位)住所：法定代表人(或负责人)

乙方(劳动者)住址：身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：(1)有固定期限劳动合同：年月日至年月日;(2)无固定期限劳动合同，自年月日起。

(3)以完成工作为期限。

2、本合同包含个月的试用期(自年月日至年月日)

第二条、工作地点：省(自治区、直辖市)市(县)路号.

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。

具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

- 1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元;2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。
- 3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为.

第六条、社会保险：

- 1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。

否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

- 1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方(具体部门、职务)为准;2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。
- 3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。

因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

- 4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)乙方(签字)

日期：年月日

国营企业员工劳动合同书篇八

甲方(用工单位)名称：_____

地址：_____

法定代表人：_____

乙方(工人)姓名：_____

年龄：_____

现住址：_____

乙方属性：(在 打上 号)

合同制工

身份证号码：_____

劳合号单位劳同书号

一、因生产(工作)需要，按照用工有关规定考核后，同意招、聘、雇为本公司员工。双方根据《中华人民共和国劳动法》及，同意签订本合同，并达成协议条款如下：

乙方同意按甲方生产(工作)需要在岗位，承担工作任务，为工种，因生产情况变化，甲方有权调整乙方岗位工种，如乙方认为难于适应调整的岗位、工种、可申请离职。

二、合同期和试用(熟练)期：

合同期从一九年月日起至年月日，试用(熟练)期满，甲方应及时对乙方进行考核，合格者定级定薪，不合格可延期或辞退(延期不得超过三个月)。如过期不考核，视为合格，履行合同。合同期届满，经双方同意，可以续订合同。

三、劳动时间、报酬、保险、福利和政治待遇：

1.劳动时间：每周实行日工作制，每日为小时制，每月预计加班小时，月加班时间不超过36小时。

(1)按规定甲方结汇后的职工工资部分，由甲方依照政府现行有关规定办理实行，根据乙方的岗位、责任、技术水平、工作(业务)性质，暂定为每日工资元×25.5=月工资元。晋级加薪每年的月工资增元至元不等。

实行计件工资制的，月工资按计件单价结算，具体办法可在本合同双方约订栏中约定，甲方因故停工连续天以上，或月累计天以上，每天发给乙方元作为基本生活费。甲方每月至少发放一次工资，每月日为发薪日，超过规定日期的从第六日起生意安拖欠工资的%赔偿乙方损失。

(2)奖金：应按单位的经济效益和乙方的劳动贡献定，一般每月元至元;年终奖金每年视效益另定。

(3)加班工资：法定节日为%。公休假日和平时为%。从事夜间(22时至次日6时)工作的，每班发给元作为夜餐津贴。

3.劳动保险和福利待遇：甲方必须按规定为乙方办理退休养老保险、待业保险和工伤保险，按规定缴纳保险金(临时工的社会保险每月自付元，先由甲方支付，后在其当月工资中扣除;临时工不享受待业保险待遇，在未实行工伤保险前及甲方没有为乙方办理工伤保险时，乙方在合同期间因工伤、残、亡的，按现行规定、办法执行);乙方在合同期患疾病或合同期满但在治疗期内的，甲方应根据其工龄或累计投保工龄发给一定比例的工资：根据其工龄或累计投保工龄发给一定比例的工资：年以下的%，年至年为%，年至年为%;年的以上为%，其医药费报销%，或每月发给乙方元包干使用。需住院治疗的应经公司批准，其住院的医药费应实报实销。乙方为已婚女工的，产假期间甲方发给100%的月工资及生活补贴和全勤奖。在合同期内，乙方服务每满一年，甲方应根据有关规定每年为其安排探亲假一次，共天，夫妻生活在一地，与父母异地的，每满四年为其安排探亲假一次，共天。临时工在甲方工作满一年以上再续签合同的可安排探亲假，其探亲假为天;满一年以上的，每年探亲假为天，在批准探亲期间，均发给月工资及各种补贴(不影响年终奖);路费按规定报销或实行包干制。法定节日及遇乙方婚、丧假期，甲方必须将乙方按规定所休假天数视为有薪假期;如超过几天数经批准可作事假处理，否则，按旷工处理。

4.政治待遇：乙方在合同期间，有权参加员工大会和经选举的员工代表大会，参加政治活动、技术文化学习、评选先进、晋级提拔及申请参加工会、党、团组织。在不影响生产(工作)的情况下，甲方应允许乙方参加上述组织的活动。

四、劳动保护和劳动条件：

1.甲方必须为乙方提供生产厂地和生产工具，乙方个人专用工具应妥善保管，丢失应按使用年限折旧赔偿。2.甲方必须根据国家有关规定和乙方岗位工作需要发给劳动保护用品：____丢失不补;保健食品(费)：____。3.甲方应为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自付。如房租按商品化标准收取的，甲方应给乙方住房补贴。每月为元;如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴。每月为元;4.膳食：甲方自办食堂的，按饭菜成本收费;不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月元。

乙方在合同期必须遵守如下纪律;1.按时上下班。不得迟到早退;2.严格遵守操作规程，保证安全生产;3.爱护单位财产，不得无故损坏，不得贪污、盗窃单位财物;4.上班工作时间，不得做私事，不得看无关书报;5.保质保量(合理的)完成当班、当月任务，不得投机取巧;6.听从指挥，服从调配，不得打、骂、吵闹，影响正常的工作秩序;7.有事要请示报告，不得擅自主张。

五、合同的解除及其责任：

1.有下列情形之一的，可以解除劳动合同; 双方一致同意的; 符合本合同本条下述第3项和第5项规定的; 乙方试用期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的; 乙方患病(不含职业病)或非

因工负伤，经治疗不能复工或调整工作岗位后仍不能从事正常工作的；甲方濒临破产处于法定重整(整顿)期间需要裁减人员的；甲方因生产、经营、技术条件发生变化，经劳动主管部门确认无法调剂的富余人员；

2.有下列情形之一的，本合同自行解除：甲方宣告破产；乙方被除名、开除、劳动教养或判处徒刑的。

3.乙方在合同期内有下列情况之一的，甲方可以辞退：严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；违反操作规程、损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；服务态度恶劣，损害消费者利益，影响甲方声誉的；有贪污、赌博、营私舞弊等违法行为尚不需追究刑事责任的；无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

4.乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同：合同期限未满，又不符合本合同第六条第3项所列情形的；患有职业病或因工负伤未能治愈恢复健康的；患疾病或非因工负伤，在规定的医疗期间的；女工在孕期、产假或哺乳期内；前往香港、澳门、中国台湾地区或国外探亲在规定的假期内的。

5.甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：调整工种后所从事专业不对口，不能发挥技术特长的；人格受到甲方负责人侮辱的；甲方连续两个月不支付工资的；甲方不履行劳动合同，或者违反国家政策、法规、分割工人合法权益的；经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，无有效的保护措施，严重损害工人身体健康的；经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的；经有关部门批准，到香港、澳门、中国台湾地区或国外定居的。

6.任何一方解除劳动合同或是否续订劳动合同，应提前三十日通知对方，并按有关程序解除或续订合同手续。

7.任何一方违反合同规定，解除合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究对方直接经济责任；如赔偿培训费或补偿给对方个月工资。

8.乙方符合下列情形之一的，甲方应发给补偿金：合同期满终止劳动合同的；依本合同第六条第一款第一、四、五、六项和第五款规定解除劳动合同的(拖欠工资的还应补发所欠工资及利息)。补助费标准按乙方在甲方服务的工龄计算：每满一年的，计发解除劳动合同当年本人一个月的平均工资；满半年不足一年的，按一年工龄计发；不满半年的，计发半个月的平均工资。

9.按照本合同第六条第1款第 项解除劳动合同的，甲方发给乙方个月平均实发工资的医疗补助费。

六、双方认为需要约定的其他事项：

2.____

七、本合同未尽事宜或合同条款与劳动法规、政策规定有出入的，按现行劳动法规和政策执行。

八、本合同从签订日起，经劳动部门鉴证后生效，涂改或冒签无效。

甲方签字盖章：乙方签字：

法定代表人签字：委托代理人签字：

鉴证人员签名：

国营企业员工劳动合同书篇九

甲方：_____

乙方：_____

为明确公司与员工双方的权利与义务，促进公司各项经营活动正常，健康有序的开展，本着公司与员工之间互惠、互利、平等协商的原则，公司与员工既享有合同规定的权利，又承担相应的义务，在平等自愿、协商一致的前提下，由公司法定代表人或其授权代表，依法与员工以书面形式签订以下劳动合同书。

一、合同期限为：_____

二、根据甲方的工作特点，乙方的工作区域为
甲方有权按需要在不降低工资待遇的情况下，调整乙方工作岗位及工作区域。

三、劳动报酬：_____甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月基本工资为_____元，现金提成按_____%计算，铺货提成按_____%计算(月内无退货现象)。

四、乙方销售任务、返利与销售奖罚标准乙方在完年销售任务的_____%给予奖励_____。
超额完成销售任务_____%给予奖励_____。

五、乙方责任和义务：_____

1、乙方每月向公司提供市场月报表，否则扣减该业务员本月工资_____元。

2、乙方必须将全年销售回款任务分配到各个季度，每季度必须按照以上所定回款任务按时打款提货，超过任务部分提前1个月通知甲方，若未完成季销售回款_____%，罚款连续两个季度没完成任务的_____%罚款一个月的工资。

3、乙方每月以文字形式向甲方提供客户名单、销售数量、产品流向、库存数量和市场对酒质量、包装、价位进行考察，并对竞品信息进行调研汇总。

4、乙方必须积极维护和管理好自身的市场，保证不向协议约定的经销区域范围外的市场进行倒货、串货等，若在乙方当地发现有其它区域总经销商的倒酒，甲方有义务与乙方一同将其全部收购，收购的酒按收购金额可享受甲方合同返利政策，但乙方不得捏造事实，诬陷其它区域总经销商，或夸大数量，一经甲方调查核实，给予罚款。

六、本协议壹试叁份，甲方执贰份，乙方执壹份，双方签字或盖章产生法律效力。

甲方：_____

乙方：_____

时间：_____

国营企业员工劳动合同书篇十

甲方：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同于_____年____月____日生效，于_____年____月____日止。

二、工作内容

第一条、乙方同意根据甲方工作需要，在甲方单位工作_____年，根据甲方相关要求做好本职工作。

第二条、根据工作需要乙方遵守甲方对员工相关规定，乙方如有违约需承担相应的责任。

第三条、据国家相关规定，乙方享受甲方的相关劳保福利待遇。

第四条、乙方在工作时间做好本职工作，不得以任何理由拒绝工作。

第五条、乙方应按时上下班，并遵守劳动纪律。

三、劳动纪律

第六条、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第七条、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

第八条、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。因违反劳动制度和纪律造成的伤害乙方自行承担。

四、劳动保护和劳动条件

第九条、甲方应根据国家的有关劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的工作条件和劳动保护措施等。

五、工作时间和休息休假

第十条、根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日(五一、国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

第十一条、乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的工作任务。

第十二条、甲方按时支付乙方劳动报酬。

七、职业培训

第十三条、甲方负责对乙方进行职业培训，培训费根据工作年限协商承担。

第十四条、乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十五条、在本合同期限内，甲方培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未履行合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清培训费。

八、处罚与奖励

第十六条、乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情况给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十七条、乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十八条、甲方可以随时根据考核标准以口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十九条、乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第二十条、甲方为乙方创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

十、合同的终止和解除

第二十一条、双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

(三)泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

(四)因自身原因被司法机关劳动教育以及被依法追究刑事责任。

(五)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(六)患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

(七)乙方所发放的工作用服装，未经允许不得在小区外穿着，如出现意外情况由乙方承担一切责任，解除合同。

(八)因员工个人疾病在工作岗位上出现的意外情况甲方无连带责任，经协商员工无法在工作的，甲方有权终止合同。

第二十三条、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二)从事违反国家法律法规的工作。

(三)经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条、乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条、甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前_____日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条、甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条、乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因个人行为给甲方或他人造成损害或损失的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条、如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前_____个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方____个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条、下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不

论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条、对于负责或经(管)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条、乙方在劳动合同期间，因工作需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：_____乙方：_____

_____年____月____日_____年____月____日

企业员工劳动合同模板简单(二)

甲方(用人单位)(以下简称甲方)：_____

乙方(劳动者)(以下简称乙方)：_____

居民身份证号码：_____

为确立劳动关系，保护用人单位和劳动者的合法权益，根据中华人民共和国《劳动法》和《劳动合同法》的有关规定，经甲乙双方协商一致，同意订立本合同。

一、劳动合同期限

双方约定按下列第_____款确定劳动合同期限：

1、本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从_____年____月____日至合同中法定解除或终止合同的条件出现时止。

2、本合同自_____年____月____日至_____年____月____日止。期限为____个月。其中试用期个月，从_____年____月____日至_____年____月____日止。合同期满自行终止劳动关系。如甲方生产需要，经双方协商可以续订劳动合同(续订合同时不在实行试用期)

3、本合同以完成一定工作任务为期限的劳动合同。合同从_____年____月____日至_____年____月____日止。

二、工作内容

甲方安排乙方在_____岗位(工种)上工作。乙方应完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。如生产工作需要，甲方可以调换乙方的工作岗位。

三、工作时间和休假

(一)乙方的工作时间，依其工作性质按下列第一或第二款确定：

1、实行标准时工作制

每周工作_____天，每天工作_____小时。

2、实行不定时工作制

乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中轮休、集中休息等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(二)乙方按甲方的内部制度规定，享有休假和福利待遇。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月_____日前未工资发放日；

(二)经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第_____款确定：

1、乙方试用期间的工资为同岗位的_____%。

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中内部工资分配办法确定，按岗按绩效取酬。

3、甲方实行计件工资的岗位，按甲方依法制定的内部工资分配办法执行。

4、甲方实行工资承包的岗位，乙方的工资按照甲方用人部门的承包协议执行。

五、劳动纪律

甲方根据国家的法律、法规的有关规定制订劳动纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

六、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动保护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

七、劳动合同的终止、解除、续订和变更

(一)有下列情形之一的，合同即行。

- 1、劳动合同期满的;
- 2、已完成一定的工作任务为合同期限的;
- 3、劳动合同职业培训教育网司与职工约定的终止条件出现的;
- 4、在合同期内职工达到法定退休年龄办理退休手续的;
- 5、劳动者死亡或者被人们法院宣告死亡和失踪的;
- 6、公司被吊销营业执照责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;
- 7、公司被依法宣告破产的;
- 8、法律、行政法规的其他情形。

(二)本合同经甲乙双方协商一致，可以解除。

(三)乙方由下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的;
- 2、经常迟到、早退和有旷工行为的;
- 3、故意违反操作规程，给公司生产设备和生产安全造成重大损失的;
- 4、严重失职，徇私舞弊，或以岗位便利谋取私利对公司形象和利益造成影响和损失的;
- 5、偷盗公司财物或涉毒、赌博被查处的;
- 6、行凶打架、或以暴力伤害他人的;
- 7、请人代工的;
- 8、在岗员工兼任第二职业或从事经营活动为自己创收谋利的;
- 9、以弄虚作假手段建立劳动关系的;
- 10、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前_____日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的;
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任或不接受岗位调整的;
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁员的，可依法定程序裁员，裁减人员自裁减之日起，其劳动合同自行终止。

(六)乙方有下列情形之一且不符合第七条第(三)款条件的，甲方不得解除劳动合同：

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;
- 2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;
- 3、女员工在孕期、产期、哺乳期内的;
- 4、在本单位连续工作满_____年，且距法定退休年龄不足_____年的(员工本人要求解除除外);
- 5、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人正在诊断或者医学观察期间的;
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(七)乙方解除劳动合同，应当提前_____日以书面形式通知甲方。

(八)由下列情形之一的乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内;(提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同);
- 2、公司以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;
- 3、公司未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;
- 4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;
- 5、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

(九)当乙方在劳动合同期满后，经用人单位或用人单位考核合格，由用人单位或用人单位向公司人事部门申报审批可以续订劳动合同。

(十)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除;但必须提前_____日通知对方。

八、社会保险和福利

(一)甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险、失业保险、医疗、工伤、生育保险。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴；

(二)乙方的公休假、婚丧假、女工孕、产期待遇以及接触和终止劳动合同时的经济补偿金等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行；

(三)乙方患职业病或者因工负伤及因工或因病死亡应享受的待遇均按有关法律、法规、政策执行；

(四)乙方患病住院或因工负伤医疗期的待遇按国家政策的有关规定执行。

九、违反劳动合同的责任

(一)由于当事人乙方的过程，造成合同不能完成履行，由有过错的乙方承担违约责任，如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

(二)当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行的利用，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免予承担责任。

(三)乙方由于工作或生产的需要，甲方负责对乙方的岗位或者专业技术培训的，当乙方违反培训协议时，按培训协议条款执行。

(四)在公司涉及公司秘密和关键技术的核心岗位的员工解除劳动关系后二年内不得从事与公司相同职业的工作，公司二年内以本地最低工资按月支付保密费。如果乙方在保密期内给公司造成损失的，公司将按《中华人民共和国合同法》追究连带赔偿责任。

十、双方约定的其他事项

(一)甲方应将企业规章制度明确告知乙方。

(二)本合同未尽事宜，通过甲乙双方协商解决。

(三)本合同依法订立后，对双方具有约束力，甲乙双方必须严格履行。

(四)本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

(五)双方协商签订的培训协议作为本合同书的附件，具有同等约束效力。

十一、因乙方擅自离职，致使公司重要文书和法律文书无法当面送达时，按地址、邮编、收信人、当面送达。

甲方：_____ 乙方：_____

_____年_____月_____日 _____年_____月_____日

国营企业员工劳动合同书篇十一

甲方名称：_____

地址：_____

乙方姓名：_____ 年龄：_____ 身份证：_____ 性别：_____ 民族：_____

现住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

第一条协议期限

本协议自____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条劳动岗位

甲方安排乙方从事_____工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

第三条劳动报酬

甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于南昌市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：__按每月:元/月__，到月支付70%的工资款，剩余款协议解除一次性付清_____。

第四条工作时间和休假

甲方按月实行平均每日工作不超过九小时制度。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定。

第五条劳动条件

乙方在机械操作过程中应严格遵守劳动安全、卫生规程和操作规程，有权拒绝违章作业。

乙方每日负责机器的检查及保养。

第六条劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

甲方有权按国家和南昌市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条本协议的解除、变更、终止

经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

本协议到期，自行终止。

双方就本协议解除条件的约定：

- 1、乙方在操作机械过程中要规范;
- 2、听从甲方工作按排。

第八条违反本协议的责任及其双方约定的其它事项：

乙方在作业过程中，如发生安全事故乙方承担全部责任。

乙方在作业过程中，人为损坏机械，乙方承担责任。

第九条甲乙双方履行本协议发生劳动争议先经企业调解委员会调解，调解未成按中华人民共和国劳动争议处理条例办理。

甲方：乙方：

年月日年月日

国营企业职工劳动合同书篇十二

编号：_____

甲方(用人单位)名称：_____

法定代表人(委托代理人)：_____

地址：_____

性质：_____

联系电话：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

出生年月：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

联系电话：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《湖南省劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

一、合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。

自_____年_____月_____日至_____工作(任务)完成时即行终止。

其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____天。

二、工作岗位

(一)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位工作，担任_____工种或职务，具体工作内容为：_____。

(二)甲方根据国家、行业和地方劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务;乙方必须按甲方要求按质按量完成生产(工作)任务。

(三)经双方协商一致，甲方可根据工作需要对方工作岗位进行调整。

三、劳动报酬

(一)乙方试用期的工资标准为：_____元/月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第_____种工资形式：

1、计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：_____、_____、_____、_____；其金额分别为_____、_____、_____、_____。

2、全额计件工资：甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标准，计件单价为_____。

3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为_____元/月;如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4、其他工资形式。

具体办法在本合同第十条中明确。

(三)甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，不得克扣或者拖欠。

(四)甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地人民政府颁布的最低工资标准。

(五)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇

(一)社会保险

甲方应按照国家 and 省有关社会保险的规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费，乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

(二)福利待遇

1、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

2、乙方非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1、标准工作制：乙方每天工作_____小时，每周工作_____天，每周工作时间不超过40小时;具体工作时间由甲方统一安排。

2、不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。

3、综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

(二)休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天。

2、乙方依法享有法定的节日假、公休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期。

3、甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

(一)甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

(二)乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。

甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前15天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

2、_____

3、_____

(三)经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度，按照甲方劳动规章制度的规定或者劳动合同的约定应当解除劳动合同的;

3、严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- 2、乙方经考核不能胜任本合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据第(五)、(六)项解除本合同：

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- 2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、符合法律、法规规定的其他情况的

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方克扣或者无故拖欠工资的；
- 4、甲方拒不支付延长工作时间工资报酬的；
- 5、甲方低于当地最低工资标准支付工资的；
- 6、甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的；

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

(十)符合下列条件之一的，本合同即行终止：

- 1、合同期限届满的；

- 2、合同约定的终止条件出现的_____;
- 3、乙方达到法定退休条件的;
- 4、甲方依法破产、解散的;
- 5、法律、法规、规章规定的其他情形。

(十一)除本合同另有规定外,任何一方解除或终止本合同,没有提前30日通知对方或通知时间不足的,应当按相差的天数,以解除或终止合同前一个月的日平均工作为标准,支付赔偿金给对方。

(十二)有下列情形之一的,应续订本合同并及时办理续订手续:

- 1、甲乙双方同意续订劳动合同的;
- 2、本合同期限届满后,未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系,乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第2项情况,双方就续订的劳动合同期限协商不一致时,续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月;乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的,甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

八、经济补偿金与赔偿

(一)有关经济补偿金的计发政策与标准按国家和省有关规定统一办理。

(二)发生下列情形之一的,甲方按下列标准向乙方支付赔偿费用:

- 1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的,以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的,除全额支付乙方工资报酬外,还应加发相当于工资报酬25%的赔偿费用;
- 2、支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的,在补足低于标准部分的同时,另外支付相当于低于部分25%的赔偿费用。

(三)甲方解除本合同后,未按规定发给乙方经济补偿金的,除全额发给经济补偿金外,还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

(四)甲方依据本合同第七条第五项第一点解除劳动合同的,应支付不低于6个月工资的医疗补助费。

患重病的还应加发50%的医疗补助费,患绝症的加发100%的医疗补助费。

(五)甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同,给乙方造成损害的,应按损失程度承担赔偿责任。

(六)乙方违法解除劳动合同,给甲方造成经济损失的,应当承担赔偿责任:

1、_____;

2、_____;

3、_____。

九、违反劳动合同的责任

(一)当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金_____元。

(二)其他违约责任：_____

十、当事人约定的其他内容_____

十一、劳动争议处理及其它

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同的附件如下_____

十三、本合同的条款与国家及省新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲方：(盖章)_____乙方：(签名)_____

法定代表人或(委托代理人)：(签名)_____

____年__月__日____年__月__日

鉴证机关：(盖章)____鉴证人：(签章)____

____年__月__日

国营企业职工劳动合同书篇十三

甲方：住址：

乙方：身份证号：

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方__为__工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同，劳动合同的格式。

第一条 甲方录用乙方从事_____。

第二条

劳动合同期限从__年__月__日起至__年__月__日时止。其中试用期限为__个月，至__年__月__日止。

第三条 甲方的基本权利和义务是：

一、 根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进

二、

保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、 做好乙方上岗前的培训工作并提供符合____标准的劳动作业卫生条件。

四、 依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条 乙方的基本权利和义务是：

一、 享受____待遇。

二、 遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、 完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条 工资待遇。

第六条 工作时间。

第七条 劳动保险及福利待遇。

第八条 劳动合同的变更和解除。

第九条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报鉴证机关存留一份。

本合同自双方签字之日起生效。

甲方：____

乙方：____

__年__月__日

国营企业员工劳动合同书篇十四

甲方(用人单位)_____乙方(员工、工作人员)_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协

商一致的原则，签订本劳动合同：

一、生产(工作)任务甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在_____岗位从事_____工种工作，担任_____职务。

二、合同期限甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限：1、合同期限为____年____个月，从____年____月____日起至____年____月____日止。其中前____个月为试用期(见习期)2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为_____，期限自____年____月____日起，预计至____年____月____日止。

三、工作时间甲方对乙方实行第____种工作制：1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇(一)工资收入构成：乙方的工资收入由_____几部分构成。(二)工资标准：1、试用期(见习期)工资待遇为_____。2、试用期(见习期)满后的工资待遇为_____。3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任;双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为_____；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为_____；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项：_____

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：(一)_____；(二)_____；(三)_____

甲方(盖章)_____乙方(签章)_____

_____年____月____日

签订地点：_____ 签订地点：_____

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发