

2024年领导年会演讲稿12篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/228665.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

领导年会演讲稿篇一

大家好!

值此新春佳节来临之际，在这辞旧迎新的美好时刻，我谨代表公司董事会，向辛勤工作在各个岗位上的伙伴们及家属致以节日的问候和新春的祝福!

20_年，是公司保持良好发展势头的一年，是市场拓展、队伍建设取得骄人成绩的一年，是_全体员工迎接挑战、经受考验、努力克服困难、出色完成全年任务的一年。物流工程部高端体育用品商贸物流中心项目详细蓝图获批，各项工作紧锣密鼓进行;化工外贸部，更是斗志昂扬，销售额是直线上升，市场不断开拓疆土;集团形象更是更具国际化色彩，写字楼办公面积翻倍，集团logo创新设计，更张扬大气，而公司的宣传cd、具有_特色的纸杯、小礼品等都在紧张筹备进行中;公司规模扩大，离不开规范的管理，而今行政部也在进行筹备公司新的规章薪酬体系，更加人文和效率;高效率的工作是我们业绩提升的保证，目前我们外贸部的远景系统也是筹备运行.....

细数过去一年的种种，作为集团的创始人，感谢所有员工的付出和努力，_今天这些成绩的取得均饱含着公司全体员工的辛勤劳动和汗水，_的明天因你们而更加精彩辉煌!

过去的成绩凝聚着公司全体员工的心血和汗水，未来的机遇和挑战，需要我们继续不懈努力地去面对。在这辞旧迎新之际，分享胜利喜悦的同时，还要清醒地认识到，在激烈的市场竞争环境中，化工农药企业依然面对广泛的机遇和严峻的挑战，物流房地产项目更是任重道远，我们必须抓住新的机遇，迎接新的挑战，以高度的责任感和使命感推进我们公司持续发展。

新的一年开启了新的历程，托举着新的希望，承载着新的梦想。让我们_全体同仁共同努力，以百倍的激情、诚实的劳动，同心协力，共创佳绩，没有什么能阻挡，没有什么能动摇，我们满怀信心，开足马力，奔向更加辉煌的新的一年!

最后，再次感谢大家为_的付出和努力，祝大家新春愉快，工作顺利，身体健康，合家幸福，万事如意!给大家拜个早年了!

谢谢!

领导年会演讲稿四

大家好!

欢声辞旧岁，笑语迎新年。在这个举国同庆的日子里，我代表公司领导班子，向公司全体员工及家属致以诚挚的慰问!向长期关心和支持公司发展的各级领导表示衷心的感谢!祝大家新年快乐!身体健康!万事如意!

即将过去的20_年，是公司蓄积力量的一年。在国内外经济环境发生重大变化的情况下，在全体同仁的共同努力下，公司各方面的工作依然取得了令人鼓舞的成绩，对外形象得到大幅的提升，在行业内得到了充分的肯定。

20_年度，公司成功研发新产品28项，获得ce、ul、fcc等认证43项，为终端客户提供优质照明方案40余项。全年出口金额1400万元左右，公司产品在美国终端客户那里的认知度不断提升，大的订单不断形成，密度也在不断加快;在国内，依托优质的产品品质、完善的售后及灵活的运作模式，公司产品成功进入沃尔玛供应商名录;国际会议中心、机场改造等较大规模的政府工程也在顺利的实施。

围绕国际的集成热板散热技术，公司累计获得国内外专利证书共75项，今年成功申请专利_项;获得国家、省市及开发区科技资助资金_万元左右，已经到帐资金_万元以上;荣获省级优秀新产品奖、知识产权示范单位、技术发明奖及高新技术企业等荣誉奖项共7项。

回顾一年来的工作，我们有过艰辛，也有过坎坷，受经济危机，物价上涨等影响，导致市场拓展速度减缓，资金压力加大。但是高新技术企业的地位要求我们承担更多的社会责任，国家启动节能减排政策，针对中小企业改制上市工作正在实施，我们面临又一轮机遇。机遇蕴含精彩，创新成就伟业，新的一年开启新的希望，新的历程承载新的梦想。

20_年，是我们创造梦想、扬帆启航的关键之年，我们将紧密结合创业板对拟上市企业内部控制规范的基本要求，以提高经济效益为重心，以改革改制为动力，迎难而上，锐意进取，团结协作，大胆创新，力争实现运营结构的全面优化，共创20_事业辉煌!

再次向大家送上美好祝愿，祝大家家庭幸福美满，身体健康，工作顺利，吉祥如意!

领导年会演讲稿篇二

集团公司领导、各位同仁大家好：

新春伊始，万象更新。让我们满载着20xx年的各项经济效益全面增长的丰硕成果，迎来了20xx年的春天。值此集团20xx年总结表彰大会之际，我谨代表受表彰的先进企业、先进集体及先进个人对集团总裁和各位领导及全体员工表示诚挚的谢意和致以崇高的敬礼!

在过去的一年里，集团在总裁的英明、正确领导下，各项工作取得了丰硕的成果。尤其是我公司，大家上下一心，想企业之所想，及公司之所需，想方设法扩大销售，千方百计提高经济效益，调动一切积极因素，促进事业发展。从稳固市场、扩大市场着手，从抢占市场、发展市场着眼，

在竞争中求生存，在竞争中求发展，取得了较好的成绩和明显的效果，各项经济指标均创历史最好水平，在全省同行业中名列前茅，为××集团争得了荣誉。20xx年集团公司各行业取得的骄人业绩应归功于集团总裁的英明决策、正确领导和集团全体员工齐心协力、团结奋战、不懈努力的结果。

20xx年，在集团总裁领导下，我们有信心、有决心把各项工作做得更好：

一、提高企业的凝聚力、向心力和亲和力。坚持顺上扶下的原则和向管理要效益的方针。在总裁领导下，发挥集团企业整合效应。职工爱岗敬业，视集团为家，企兴家合。

二、塑造企业形象，打造××集团品牌，巩固和发展企业市场，在质量中求生存，在竞争中求发展。

三、提高企业经济效益，坚决完成20xx年集团公司下达的各项经济指标。以效益为中心，把优质服务为前导，全面提高优质服务水平。

四、搞好培训，提高员工业务技能和各行业企业管理干部的领导和管理水平，使企业在竞争中处于不败的地位。

新的一年，在总裁领导下，各行业将不断总结经验，汲取教训，以励再战，以饱满的热情和昂扬的斗志迎接新的挑战。抓住大发展的大好机遇，积极开拓进取，发挥集团公司以往的强劲优势，在经营中、发展中、前进中取得更大的成绩，为××事业的做大做强贡献力量。

谢谢大家!

领导年会演讲稿篇三

大家晚上好!

岁月如歌，跋涉似舞。20xx年，又走过了不平凡的一年。20xx年，在世界经济发展速度明显放缓的一年，是我们xx人挑战自我、超越自我的一年。今天的年终总结表彰大会事实上就是荣华兴业的一次盛大阅兵。在这里，我要真诚地向各位合作伙伴，机关领导，向为公司勤勉服务的全体员工致以崇高的敬意，并再次感谢大家的支持和帮助!

下面我将总结20xx年，展望20xx年：

齐心协力、同舟共济、持续创新、迎接挑战，扩大xx版图

20xx年年初我们定下了“提高素质，提高质量，提高效率，提高覆盖面”的四提目标，面对日益变幻激烈的市场风云，xx人迎难而上，在激烈的市场竞争中，勇立潮头，在市场的波涛中歌唱，在竞争的刀锋上舞蹈。用行动，谱写了一首首赞歌。大家紧紧围绕着战略部署，以与时俱进的市场开拓、无微不至的服务，赢得了广大顾客的满意和信赖。经过一年的拼搏，我们终于不负众望：

在原有公司文化基础上，重新定位公司，建立xx企业员工基金，用以表彰优秀员工以及帮助有困难员工，并且由设计部组织策划的荣华企业内刊也同步进行，让每一位荣华人因企业而感到自

豪，将企业当作自己的另一个家!

引进德国全新海德堡6+1印刷机器，将印刷质量提升到一个新的高度，在色彩上得到更大的完善，在纸张的选用上更是精细化，采取优胜劣汰，保留最优质的纸张供应商，保证为客户做的产品物超所值!

重新制定员工劳动分配方案，重新规划老带新方案，尽最大努力发挥每一位员工的优势，经过一年的努力，产能较之201x年提高了65%。

20xx年，公司以北京、上海两地为中心点，实现扩散式发展，在北方，成立以北京为圆点，天津、石家庄为两翼;在南方，成立以上海为圆点，苏州、无锡为两翼的拓展布控，成功实现了公司前进发展战略三步走的第一步。

目标的实现离不开广大顾客和合作伙伴的信赖与厚爱，离不开xx人的顽强拼搏和团结奋斗。作为公司的总经理，我深深的被全体员工以公司的发展为己任、忘我工作的精神所感动，如我们北京工厂的海德堡机器的机长李，不过是20多岁的小伙子，可是与印刷机的联手却已有9年的时间。每一次的机器保养，必定能够看到这个小伙子的身影，从一个初中还没毕业就出来打工的孩子，到现在对机器的熟练度不差于一个专业的人士。总经理助理兼人事部经理王，为公司挖掘出数位人才;配送中心的全体员工，经常加班加点工作，几万件货物都是自己扛上楼等等，还有许许多多令我万分感动的员工，他们用自己的实际行动，在荣华兴业这个舞台谱写着自己精彩的人生。

山不厌高，海不厌深。事业的发展与管理的进步又相互依托、休戚与共。我们深知管理的重要性。20xx年，我们建立竞争机制，加大员工责任心的培养力度，让敢于承担责任的员工主动跳出来，形成“能者上、平者让、庸者下”的竞争氛围，天津分公司负责人万就是在员工内部竞争中产生;加强“每月之星”的评选工作，充分调动员工的积极性，总厂员工宋就先后获得4次每月之星奖，分公司吴、田等人先后获得3次该称号，员工里有100多人获得每月之星的称号;在积极应对市场竞争的前提下，我们苦练内功，创新并完善制度，制定适合公司发展的员工手册，规范了公司管理，做到有法可依;成立内控部，加强公司对各部的监管工作，提高运作效率和市场反应能力;坚持“以人为本”，加大培训力度，每月定期组织员工培训，邀请知名培训公司对全体员工进行培训。为了加大学习创新力度，我们多次派遣中层干部去深圳、广州和东莞学习，使人力资本不断增值，形成员工与企业共同成长的喜人局面;加强企业文化的建设，使企业文化成为大家的共同信仰和精神家园，成为企业可持续发展的动力之源。加强团队建设，建立起一支能够把握大局、驾驭市场、充满活力的管理队伍。

20xx年，在各级经营团队和全体员工的共同努力下，先后取得了与摩托罗拉、西安杨森、融科、医学论坛报、bmj英国医学杂志社、交通大学的再次续约,并且获得与英格索兰、北京现代、上海通用集团的首次合作等振奋人心的重大突破;在经济速度明显放缓的20xx，公司各项经济指标比往年均有了较大增长.....这些令人欣喜和振奋的成绩证明：我们的战略是清晰的，定位是准确的，决策也是正确的;通过这些成绩，我们看到了一个充满生机和活力的新荣华。

在这里，感谢一年来全体荣华兴业人的不懈努力!祝我们的广大客户在新的一年里身体健康!事业顺利!生意兴隆!20xx年，是与广大客户共同进步、合作愉快的一年，是与许许多多的新老朋友携手共进、增进友谊的一年。祝所有的新老朋友们在20xx年，大展鸿图!事业有成!身体健康!家庭幸福!

领导年会演讲稿篇四

今天各位领导、各位朋友、各位代表能拨冗莅临我校，实再是我校发展过程中的一件大事，对我校今后的发展将起到巨大的推动作用，公司年会领导发言稿。现请允许我代表学校向各位代表汇报近年来我校的工作，请各位批评指正。

一、让孩子长身体

为了全校能统一时间管理，提高单位时间学生学习效率，我校实施了农村寄宿制管理模式，让学生住宿在校。我们深深知道，初中学生正处于人身体最重要的时期，他们身体的好坏直接关系到孩子的学习效率，甚至更关系到孩子的子孙后代。我们都是为人父母的，我们都经历过长身体而饭量大增的时期，我们都体验过饿肚子的过程，所以我们更知道把孩子身体搞好的重要性。既然我们为了学生的学习成绩把孩子安排在校吃住，我们就要对得起孩子的身体和孩子的未来，所以我们在学校伙食管理上提出明确要求：必须让学生吃饱吃好，让我们的孩子在学生时代身体好、成绩好。

在学生伙食方面，我们要求大米必须是最好的，蒸出来的饭要松软可口，清香扑鼻，让孩子觉得比家里的饭更好吃；烧出来的菜要味道鲜美，诱人胃口，让孩子下饭。虽说是学生众多，众口难调，但我们要尽最大的努力，让学生满意，只有学生满意了，家长才放心让自己的孩子在学校学习和生活。家长放心了，他们就能安心在家从事生产，外出打工或经商。在我们的家长当中，更多的家长是身在农村，他们一心从事生产和经营，他们对学校信任，把自己的孩子交给了学校，如果我们在学生身体方面的工作做得不到位，我们不仅对不起学生家长，更对不起我们孩子的未来，正是由于有这样的思想认识，所以我们在工作从来不敢有任何放松和懈怠。

在学校食堂工作方面，我们自加压力，提出的奋斗目标是创建盐城市a级食堂，要做到这一点，我们要做到生食分工；白案、红案分工；生菜到熟菜不交叉；各种功能室齐全且全部符合国家卫生标准；学生公用餐具必须及时消毒；食堂工作人员具有为学生服务的意识，能在工作中及时管理学生；学生就餐时要讲文明、讲卫生、节约粮食、互相帮助等等，这些在我们的实际工作中都能够做到，我们只等条件成熟，就会向上级有关部门提出我们的创建目标。

二、让学生长知识

学生一堂课知识能接受多少，关键取决于学生自身对自己的要求。如果一个孩子想考入重点高中，那么他对自己的要求就会高，目标的确定就会高远。所以在学生学习管理方面，我们严格要求要树立自主学习的意识和自觉学习的习惯，自己向自己要，不要总是等待老师的要求和压力，任何被动学习的孩子其成绩的提高都是令老师费心的。我们要求学生认识到：在校园内，最大的违纪行为就是课堂不听讲行为，对父母最大的不孝敬就是上课不认真听讲，让学生本人知道他是社会人，他的行为既要对自己负责，更要为自己的父母和亲人负责。动情晓理的教育激发了学生积极向上的内趋力。同时要求各位年级分管领导和各位班主任老师要加强巡课，一方面了解老师上课情况，更重要的是检查学生听课情况，以便让我们的教育更具有针对性和及时性。实践证明，我们的教育理念对路了，在我校，无论是什么课，学生都能做到坐端正、勤思考、敢发言、能合作，善笔记，学生的成绩得到了全面的提高。

学生长知识，离不开老师。我们要求老师要树立科学的学生观：我们的眼中要有所有的学生，我们的教学要面向所有的学生，要对每一个学生负责，让每一个学生都能得到发展。我们的基本想法是每一个孩子对自己的家长来说都是百分百，他们都有接受最好教育的权利。每一个学生都是

对国家有用的人才，即使是一个初中毕业的学生，他回家种田，如果他种三亩地，年收入三千斤，他用于自己吃的顶多一千斤，还有两千斤他要买给国家，那么他对国家、对社会就有贡献，他就是有作为的人，而我们老师就必须对这样的学生负责，让他们在学校里心理得到健康发展，成绩得到有序提高，

目前，我们正在努力通过科学的奖励制度来激发老师的工作积极性，让我们的老师能够按照《义务教育法》的要求和学校提出的工作目标来让每一个学生都能健康快乐成长。就句大实话，这样的学生观增加了我们老师的工作压力，但我们的老师没有任何怨言，他们在实际工作中，通过早起、晚睡；通过对每一个学生心理交流、成绩辅导实践着这样的学生观，努力让每一个学生都能得到最温情的关心和最真诚最有效的教育。

有科学的学生观更要有科学的质量观，我们既要有更多的高质量的学生考入三星级、四星级高中，更要有全部学生合格地进入社会，使他们成为我们唐洋镇“工业化、城镇化”建设的主力军，成为遵纪守法的好公民，以他们的高素质引领我们唐洋镇社会主义新农村建设和社会主义和谐社会建设。

在学校教育教学工作中，我们始终把德育工作放在最重要的位置，要求学生树立正确的升学理想，正确对待父母对我们的养育之恩，严守国家法律法规和学校的规章制度，请学校法制副校长到学校给学生上好法制课；要求学生勤奋好学，充分挖掘自身潜力，把自己的力量全部用到正常的学习和生活中。目前在我校，学生当中没有打架斗殴的现象，没有到社会上网打游戏现象，没有追求不健康思想和生活方式的不良行为，学生当中风气正，学风浓，学生有积极的理想追求和向上的人生目标。

要提高学生的学习成绩，让学生在单位时间内接受更多的知识，老师必须提高备课效率和上课效率，努力减轻学生的学习压力。为此，我们在工作中提出：老师多吃一份苦，让学生少吃一份苦。我们要求各位老师以备课组为基本单位，在规定时间内进行集体备课，在集体备课时要贯彻“资源共享、百家争鸣”的基本要求，既要强调老师之间的相互合作，让每一位老师的智慧都得到互补，又要让每一位老师的个人潜力得到最大的发挥，使我们的学生能得到最多的知识。在集体备课时，备课组首先进行科学分工，组内每一位老师承担起自己的备课责任，形成自己的备课案，然后把自己的备课案上传到学校网站上，让本组内的每一位老师都能进行修改，提出自己个人的意见，在此基础上，主备人集中组内每一位老师的意见形成统一的备课详案，这样案中既有老师讲课用的内容，又有学生在课堂上要学习的内容，我们把这种详案称为讲学案，老师上课所用的讲案和学生上课所用的学案是同样的，这样，学生减轻了上课书写压力，学生把更多的时间拿出来进行思考和练习，全面提高了教育教学质量。

现在教育现代化趋势风起潮涌，在新形势下，如果我们老师不跟上去，就会在激烈的竞争中落败，我们的学校教育就会落后于其他兄弟学校，我们在全市初中升学竞争中，唐洋的孩子就会输于他人，我们的名额就会被他人吃去，我们的家长就会增加不必要的经济支出。我们深深知道这一道理，全校上下齐心合力，努力提升现代化教学意识和现代化教学技术。我们在初三年级配备了多媒体计算机教学设备，让我们的孩子享受最尖端最前沿的教育成果，在最短的时间内获得最多的课本知识和社会知识。自从在全校配备了现代化的教学设备设施后，我们的老师一直认真地在实际工作中努力提升自己使用现代化教学设备的水平和现代化教学思想，他们从海量的网络教学资源中广泛狩猎最实用的教学资源用于我们的教学，全面提高了我们的教学质量。

正是由于我们的老师具有科学的学生观、质量观、有最有效的教学方法和最科学的教学设备，我校在20xx年的中考中取得了一定的成绩：达东中录取线的57人，其中东中正取率达163.7%，过三

星级高中录取线的215人，学校总均分：538.57，位居全市中心初中第三名，荣获东台市教育局颁发的“初中教育优胜奖”。

三、让学生成长能力

现在我们绝大部分学生都是独生子女，在家中孩子得到家长全方位的关心和爱护，但是孩子有些方面的能力没有得到发展。有些问题不是我们各个家庭和各位家长在教育过程中所能解决的。比如：我们的学生缺乏独立生活能力；以自我为中心，与人交往时不大能顾及到他人；不能适应集体生活，基本生活技能不强；学习中竞争意识和合作意识不强；遇到矛盾时凭意气冲动去处理事情，不知道理解、宽容他人，不懂得法律的严肃性和规范性，所有这一切都影响着学生的健康成长，如果他们在初中阶段得不到良好教育，不能树立正确的人生观、世界观、价值观，那么他们在人生道路上就地遇到许多困难。

为了培养学生各个方面的能力，我们确定了从小事做起，把小事做好、做精、做美的基本教育思想。在学生宿舍，我们要求学生对自己所做的每一件事负责，在实际生活中树立责任意识，学会为他人服务，学到基本的生活技能：每天把自己的鞋子排放整齐；把自己用的毛巾叠挂到位；把茶杯的把手和牙刷、牙膏向同一方向排齐；把自己睡的被子叠整齐；把宿舍地面拖擦得干干净净。在教室内，把自己坐的桌椅排放整齐，不要往地面上吐痰和抛垃圾，管好自己能管好的事情，不要把该自己做的事让别人做。在学生走路吃饭过程中，我们教育学生讲文明、能礼让，做文明人，要节约粮食，讲究卫生，谦让互助。虽是小事，但能不能做好确实反映了学生做人做事的基本素质和能力，能不能持之以恒地做好更反映了学生受教育的效果度和学校教育的成功度。

在我校，每天都专门安排了学生自我学习和管理时期，这一段时间内，我们的学生要自己管理自己，自己独立完成老师布置的各种作业，要求一个班级如果是做作业那就要做到静悄悄，如果是读书那就要做到书声朗朗。同时，同学间有不会的知识要相互探讨，相互帮助，在学习过程中培养学生之间合作互信、自我教育、自我管理的基本能力和素质。

由于各位领导、各位代表的关心支持，在全校师生的共同努力下，近年来我校教育教学工作取得了一定的成绩：学校被评为中考质量优胜学校；体育工作先进学校；艺术工作先进学校；科技教育先进学校；盐城市德育先进学校。老师当中有相当多的同志在全市教学基本功比赛中获大奖：杭冀红老师获全市历史教学一等奖；王秀娟老师获全市语文教学一等奖；俞如凤老师获盐城市初中政治教学二等奖；郭小丽老师获盐城市教学基本

领导年会演讲稿篇五

同志们，让我们集思广益，发挥聪明才智，带领全体职工，通过我们的努力奋斗，把集团建设的更加美好，更加强大，更加富裕。这里是一篇企业领导发言稿范文，接下来让我们一起来看看吧~

同志们：

首先祝贺各位经过竞争演讲答辩和综合考察，被聘任为公司及各厂的领导。我将与大家一道担负起完成董事会交给我们的任务，行使公司章程赋予我们的权力，履行管理职责。

大家已经感到肩上的担子的份量。是的，集团公司的几千名职工的希望寄托在各位的身上，几千名股东的希望寄托在各位的身上，集团的发展寄托在各位的身上。在我们感到荣幸而奋发努力的

同时，也应感到责任之大，压力之大，实属空前。在当前市场竞争异常激烈，以我们的学识和能力很难说有把握承担起如此之重任。好在有团结如一，倾情实干的董、监两会，有积极向上唯公司事业是举的令他人羡慕的职工群体素质。这些足以使我们有变压力为动力，与全体职工共同努力再创辉煌的胆量和豪情。

我们一定不要辜负全体职工对我们的期望，不要忘记我们在演讲答辩过程中的承诺，把公司长期发展目标和优秀超群的经营能力，严以律己待人的模范品德，实施人性化管理和广纳人才，使集团持续、健康、快速发展作为我们追求的目标。做到在日常工作中处处做表率，与职工同舟共济，谨慎行使公司章程赋予我们的权力，保证遵纪守法，公平公正，维护公司和股东利益，认真执着，为公司发展，为职工创造工作机会、提供生活保障、为股东谋取最大利益而倾其力、尽其能，争取把公司建成国际知名企业。

在这里也要对大家提出要求：

公司对董、监两会成员和高级管理成员的要求，同样实用于各厂级领导，那就是各位在任职期间，只能在公司内投资，不能在其他经营实体投资，不能在其他经营实体从业，更不能在与公司有竞争或业务关系的企业任职或投资。否则，将予以解除劳动合同，并将持有公司的股份全额按公司统一定价转让给公司，其风险金全部没收。

我们的任职是以完成**年公司生产经营目标为先决条件，必须千方百计，全力以赴确保圆满完成全年的目标。不论什么原因凡三个月完不成计划的都要予以解职，对属于故意行为，将随时予以解职，并予以解除劳动合同。

年是我们公司十年一遇的大好机遇，我们必须好好把握这一机遇，把机遇变成现实。同时年是公司全面提升管理的一年，各位公司领导和各厂都要把学习和推行现代化管理方法作为自己的重要工作，并且必须做好。

为了全面完成**年的经营目标，我们必须注重方针目标的展开，注重过程管理，每月都要有计划，有检查，有考核，按照上级考核下级的要求认真做好。**年在公司内部全面实施绩效考核，并要制度化，规范化，并以此作为晋级和任职的依据。

通过竞岗演讲，发现了一批非常有管理潜能的人才，我们要给予保护和培养，可以建立特殊档案，定期或不定期对他们的工作和学习情况加以了解，可以多为他们提供外出学习的机会，使之尽快成为公司的管理骨干。通过演讲答辩，我们当中的许多人应该发现自己学识水平已经难以胜任管理工作，因此要抓紧学习，尽快具备：

- 1) 欢迎并能应对调整变化的个人精力；
- 2) 创造能够提高激励他人的环境能力；
- 3) 进行困难决断的决断力；
- 4) 坚持不懈进行实施的能力。

并把这些能力传授给自己的部下。

同志们，让我们集思广益，发挥聪明才智，带领全体职工，通过我们的努力奋斗，把集团建设的更加美好，更加强大，更加富裕。

领导年会演讲稿篇六

20xx年是发展壮大的一年。一年来，我们顺利的接管了昌大前湖校区的综合楼和基础实验楼，同时通过管理处全体员工的共同努力，进一步提高了公司的管理水平和服务水平，创建了一支优秀的管理队伍和操作人员，同时形成了服务门类较齐全、合理并且能够相互配合的专业分工体系。一年来，我们以目标策略、内部建设、外部协调、服务宗旨、信息采集、来访接待为中心展开了一系列的工作。

制定了以规模占领市场、以品牌巩固市场的目标。

天健物业前湖管理处进驻昌大前湖已近一年之余，管理面积也由从前的七万平方米增至为近二十万平方米，规模的扩大至使我们对目标进行战略性的分析，为此制定出了以规模占领市场，以规模出效益目标策略。

巩固市场，创建品牌。品牌是以质量为基础，以形象为武器，为此，我处制定了零缺陷的目标，即服务零缺陷、操作零缺陷、设备零故障、安全零隐患、规章零违反的五零缺陷，在此基础上，建立了实现工作零缺陷的7步骤：

- 1、要求明确：业主不总是对的，但永远是最重要的;完全满足客户的需求，并以此作为工作的出发点和归宿。
- 2、预防在先：充分做好达到要求的各种准备，积极预防可能发生的问题。
- 3、一次做对：实施中要第一次做对，不能把工作过程当试验场。
- 4、责任到位：把服务质量目标分解，并落实到各部门、各岗位直至个人，按计划分步实施。
- 5、强化培训：对员工进行理念灌输、知识教导、技能培训。
- 6、严格检查：实行个人自查、主管/经理督查、行政管理中心考察;并分析结果，以明确问题、原因、责任。
- 7、循环检讨：定期对服务中存在的问题(尤其是业主投诉)及时纠正，并制定相应的预防措施。

以上。

谢谢大家。

领导年会演讲稿篇七

各位来宾:大家好!

今天很荣幸为~~先生和~~小姐证婚，他们二人在经历相识、相知、相爱，终于携手步入了婚礼

的殿堂，共圆他们彼此期盼以久的梦想。俗话说“十年修得同船渡，百年修得共枕眠”他们的爱情是经的起岁月考验的，我更相信他们的婚姻也同样的美满、幸福。

现在我正式宣布他们二位婚姻合法、有效，从今天开始受到中华人民共和国婚姻法的保护(出试结婚证书，并宣读)。

在这里，我再一次祝福你们以后的婚姻生活里互敬互爱，白头到老，并希望他们在事业上互相支持，在感情上互相体谅，在生活中互相包容。

最后，让我们一起为他们二人的婚礼作一个永远的见证。

父母致辞(仅供参考)

亲爱的各位来宾:大家好!

首先感谢各位来宾能够在百忙之中抽出时间来参加“ ”和“ ”的结婚典礼，在这里，我想先感谢在座的领导对他们的帮助与关心，以及朋友、同事对他们的支持，有了你们，他们才能更好的投入工作，取得更好的业绩。

同时，我也祝福他们互敬互爱，白头到老，并希望他们在事业上互相支持，在感情上互相理解，在生活中互相包容。

最后，再一次感谢各位来宾的光临，希望各位为他们二人的婚礼作一个永远的见证。

领导年会演讲稿篇八

各位领导、各位嘉宾、各位文友：

大家上午好!

骏马腾飞成壮举，灵羊起步赴新程。在这个辞旧迎新的日子里，我们xx县诗词楹联协会的成员以及县内部分文学爱好者欢聚一堂，召开20xx年度年终总结会暨文学讲座会。我谨代表xx县诗词楹联协会表示热烈的祝贺与衷心的问候!感谢xx县政协主席张亲临会议指导，xx县委宣传部副部长、县作协主席黄，xx县文联常务副主席杨现场指导，同时也欢迎和感谢吉水县委宣传部副部长周友情指导和传经送宝。对本次会议的召开，还要感谢庐豫藤具工艺有限公司的友情赞助，感谢邓老总的大力支持!在此，我们再次以热烈的掌声表示欢迎!

20xx年，是我们xx县诗词楹联协会迅速发展的一年。在这一年中，我们的收获是实实在在的，我们的成果是丰富多彩的。简单而言，就是开展了以下几个工作：

一、精心组织，召开了谷雨诗会。20xx年4月18日，由县文联主办，县诗词楹联协会承办的“美丽”谷雨诗会在思源学校成功举行。来自全县的30余位诗友和40多名思源学校师生参加了这一活动。围绕“美丽新干”这个主题，与会的诗友与师生们纷纷登台，声情并茂地朗诵诗友佳作，品味诗词歌赋带来的美感。同时还邀请了我县部分书画协会及县歌友会成员登台献艺，整个诗会充满了诗情画意。这次谷雨诗会的召开，让我县已经中断了二十多年的谷雨诗会再次延续，薪火相传。诗会后，我们诗词楹联协会还分别派员参加了庐陵诗词学会在青原区举行的“正气青原”谷

雨诗会、吉安市作协和吉安市诗歌学会在吉州区钓源组织首届谷雨诗会、还有吉安市楹联家协会召开的座谈会。

二，恰当安排，开展县域采风活动。去年，协会开展了九大采风活动。分别是：以“走进华城门，与企业交流”为主题的华城门药业集团采风活动;以“金色家园，丰收在望”为主题的黄泥埠采风活动;以“走进玉华山，寻找最美村庄”为主题的桃溪乡板埠及田南水库的采风活动;以“岳飞点将台怀古”、“寻找张恨水的足迹”为主题的采风活动;以“走进城南，感悟龙山”为主题的采风活动;以“瞭望湖光山色，寻找最美新农村”为主题的梅塘水库采风活动;以“走入金三角，感受自然风光”为主题的七琴镇燥石、城上乡蜜蜂街、筠水桥以及窑里水库的采风活动;以“千古赣江、秋水沙滩”为主题的赣江边采风活动;以“跟着鱼妈咪，感受鱼民风采”为主题洋歧江水库采风活动。每一次采风都给会员们带来了深刻的感受，既拍摄了大量饱人眼福的图片，又写出了丰富多彩的诗文，同时还融洽了会员们的关系，交流了会员们的感情。

三，顺势而为，建立qq群。上半年，我们新干县诗词楹联协会及时在网络上注册文学qq群，包含了诗词、楹联、现代诗、散文、小说等众多方面，是名副其实的综合文艺群体。qq群成员立足于新干本土，兼容了在外工作的新干籍文学爱好者，同时邀请了个别外县籍知名人士作为指导嘉宾。象南昌的张友茂先生、吉水的周部长，安福刘部长、井冈山黄老师等等。现在我们成员有八九十人，日平均上网有五十多人。大家交流诗词、楹联、新诗、散文的鉴赏与写作，交流个人家庭、工作的感受与情趣，交流成员的爱好与特长，既促进了群成员之间文学鉴赏与写作能力的成长，又沟通了群成员之间互通有无共同发展的桥梁，是学习园地，是写作摇篮，是文学爱好的共同版块，是情感交流的动感地带，可以说我们这样qq群在整个吉安市范围内县级文学团体中是一个率先，也是一个创新。

四、主动出击，加强文学成果转化。一年来，我们先后与华城门药业集团、江华集团、大洋洲夏塘村委会、桃溪乡板埠村委会等地方合作，先后为这些地方写了近百首诗词联赋，其中华城门药业赋、江华集团赋、夏塘村古戏台楹联、板埠村水阁凉亭修复碑铭等深得当地企业或村庄的高度评价与赞许。国庆前期，我们还主动协助县文联、县美术家协会、县书法协会搞了一次诗词楹联创作展示，主动配合县文化馆创建文学爱好者学习交流群，为弘扬我们新干文化起到了主动而实在的作用。此外，我们还经常为群内成员生日、婚庆等重大喜事提供贺诗、贺词、贺联等方面的支持，为慕名而来的县内其他知名人物进行节日庆贺。

五、成果明显，诗词文赋数目与质量再上新台阶。20xx年以来，xx县诗词楹联协会全体成员，以自学为基础，以采风为载体，以qq群为桥梁，收到了较为显著的效果。仅群内成员创作诗词、楹联、现代诗、散文、小说等文章四百余首或篇，不少会员作品结集出版、如紫蝶的文集集结出版，胡小春、绿草的现代诗入选吉安市诗选，雪涛的一联一诗在由中宣部批准、中宣部党建杂志社、中国文联国内联络部、中华诗词学会、中国楹联学会共同组织的全国征联征诗中，分别获得三等奖和优秀奖。此外还有不少优秀会员被推荐加入吉安市作家协会、庐陵诗词学会和吉安市楹联家协会。

谢谢大家!

领导年会演讲稿篇九

尊敬的各位领导、各位来宾：

上午好!

今天能邀请到各位参加保安服务公司迎新春客户联谊会，我感到非常荣幸!首先请允许我代表**市保安服务公司，对各位的光临表示热烈的欢迎，借此机会向各位领导和来宾拜个早年，祝大家身体健康、工作顺利、合家幸福，同时，预祝会议圆满成功!

多年来，在各家客户单位的大力支持下，**市保安服务公司已发展成为集人防与武装守押于一体的保安服务企业。当前，我公司与中国工商银行支行，，等单位建立了友好的武装押运服务和金库守护以及人防保安服务关系。我公司在精心运作上述各项业务的过程中，长期以来得到了在座各位领导的大力支持和鼎力帮助，今天我们正在进行的友好合作就是见证，为此，我代表**市保安服务公司请各位表示由衷的感谢。

为了做好各项保安服务工作，公司秉着科学管理、严谨务实的管理作风，在守法经营、依法执业的前提下，一是抓好员工的培训与教育，确保各岗位员工都必须通过规范、系统培训后持证上岗;二是严格内部管理，公司根据客户提出的服务要求建立了相应管理制度，并监督落实、贯彻始终;三是提倡“人性化”管理，确立“人”在公司发展中的首要地位，依法保护员工合法权益，关心员工工作和生活，想方设法留住人才、吸纳人才，为优化保安服务质量提供先决条件。

然而，公司在为各家客户提供安全防范服务的过程中，还存在着一些客观上的困难和主观不足。押运服务方面，工行的押运工作接送网点相对较多，而且在接送周期上多样化，这样一来，需要配备素质较高的押运员来为其提供服务;*行的押运工作有上门接款点较多且分布较广之特点，遇*行自身业务需要而临时调整押运时间时，*行经常出现各接款点调整交款箱时间不到位的现象，造成严重延误押运行程，而且贵行的款箱存放保管是采用寄库邮政金库的形式，有时会出现运作不协调导致开库时间的延误;*行的押运工作有“出车早、收车晚”的特点，工作时间向“早、晚”两端延长，形成押运服务工作“早出晚归”的现象。

人防服务方面，各银行、金融单位的营业网点存在保安员劳动时间长的特点，有的7：30就上岗18：30才下班，中午不能休息，保安员日均在岗劳动时间9.5小时至10小时;还有的银行营业网点的工作人员，要求执勤保安员离岗为其购买早餐，要求保安员指导顾客办理存取款等业务，要求保安员义务承担网点卫生清扫工作，甚至在网点营业期间要求保安员打扫卫生;还有的企业客户同样存在着保安员劳动时间长的特点，例如赣西供电公司变电运行分公司要求的是三人三班运转的服务模式，保安员没有一天休息，服务费又非常低，服务内容又要求较多，对服务质量标准要求高，保安员感到十分难以适应。

这些客观存在的困难或多或少给押运工作和人防岗安全防范工作带来了困扰，甚至增加了押运工作和人防岗安全防范工作的风险，真切希望在往后的合作中逐渐加以磨合和改善。而我公司也存在着一些失误和不足。在押运方面，一是遇随车提款员休息调配备用提款员顶岗时，公司调度室工作人员偶尔出现未提前通知有关银行的现象;二是押运员在执行任务时有时不注重自身言行举止;这些问题我们做到了发生一次，纠正一次，尽量避免同类问题重复发生。在人防服务方面，我公司存在着一个比较普遍的问题，那就是整体素质不够理想。尽管公司一向注重员工的培训、教育，但始终因受到工资偏低的制约导致招不到理想的人员从事保安服务工作，造成现在在岗员工素质参差不齐。

《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关劳动政策，对劳动者工资、保险等待遇都做了明确的规定。尤其是20xx年《劳动合同法》实施以来，劳动者的自我保护意识越来越强，有关劳动者劳动报酬的条款的解读和理解基本上是人尽皆知，保障劳动者权益已是全国用人单位大势所趋。

如果用人单位不依法处理好劳资关系，将很难处理好与劳动者的和谐劳动关系，以去年河北的保安员罢工事件为例，各用人单位应就劳动者劳动报酬问题做出深刻反思和积极举措。而且，保障劳动者权益是促进社会公平正义，构建和谐社会的基础，是任何一个企业义不容辞的社会责任。所以，依法调整劳动者劳动报酬、保护劳动者合法权益，对我公司来说，不仅仅是留住人才、吸纳人才，和谐员工劳动关系的方法，更是公司坚持守法经营、依法执业、主动承担社会责任的具体表现。

根据《劳动法》和《劳动合同法》的要求以及有关劳动政策规定，我公司调整了《员工劳动休息休假薪资福利标准》，员工工资普遍上调了10%以上。此次调整对员工的薪资标准设定了见习期员工、初级员工、中级员工、高级员工四个等级。 ” ”

根据公司现收取各家银行客户网点月服务费1600元来看，我公司根本无法给员工购买养老保险、工伤保险、医疗保险、生育保险和失业保险，也难以招收到较年轻的人员来从事保安服务工作，那么只能维持现状，以50岁以上60岁以内的人员来为各家客户提供服务，而几年后现有在岗的保安员即将到达退休年龄，人员的补充已迫在眉睫!为此，我借今天的机会表露一下保安服务企业招人难、用人难的苦衷，恳切希望能得到在座各位领导的理解，迫切希望各家客户单位再次大力支持、鼎力相助，圆一圆我公司渴望解决人防岗员工社会保险之梦，帮一帮我公司守法经营、依法执业之忙。

各位领导、各位来宾，请您相信**市保安服务公司是一个诚实守信的企业，相信我们会一如既往地履行好未履行完的合同任务，在现有合同期内会继续努力工作，不断提高服务质量，确保各家客户人身、财产和信息安全。我们也相信各家客户单位在新的一年里会更加大力支持我公司业务的发展，帮助我公司守法经营、依法执业，创造更加壮丽辉煌的业绩，谋求更高、更大的发展!

谢谢大家!

领导年会演讲稿篇十

尊敬的某某同仁们：

大家下午好!

新的一年开启新的希望，新的开始承载新的梦想。在这辞旧迎新的美好时刻，我代表某某公司向过去的一年里辛勤工作、积极付出并为某某的成长做出极大贡献的员工们表示深深的感谢和诚挚的问候。谢谢你们!祝大家新年快乐!

20某某年是某某公司发展至为关键及重要的一年。在这一年里，我们在狠抓内部管理、改善工作环境的同时，更加注重员工素质的提高。在人力资源方面公司做了很大的投入，壮大了中层干部队伍。我们深知，未来的企业竞争是人才的竞争。

在老员工的积极带动下，新员工也是干劲十足、信心百倍，由于大家的辛勤耕耘，使“某某某”这颗明珠更加璀璨夺目，使公司又一次攀登业内高峰。亲爱的员工们!您的加入使某某公司的步伐更加坚实有力，您们折协作使公司羽翼更加丰满强壮;您的辛勤使我们的身影更加伟岸高大。

某某的前途和命运与在座各位平时工作的点点滴滴息息样关，今天你们以公司为荣，明天公司以你们为傲!

一路走来时，我们同舟共济;一路走去，就让我们并肩携手，再创辉煌!

最后再次祝愿大家新的一年，事业进步，家庭和美，身体健康!一切如愿!

谢谢各位!

领导年会演讲稿篇十一

女士们，先生们：

大家好!

吉猴辞旧岁，金鸡迎新春!在期待20某某年钟声响起的时刻，我谨代表某某公司和某某董事长，向公司全体员工致以节日的问候和衷心的感谢!并祝您和您的家人新年愉快、万事如意、身体健康、财源广进!

回顾20某某年，是异常艰辛的一年。国家宏观调控，it行业的市场萎缩，电子行业的经济低迷，产品价格大幅度下降，同行业的竞争加剧，原材料价格的不断上涨，资金周转愈加困难，使得我们每一步都如履薄冰。我们在董事长的科学决策下，坚持走高端、利润产品的战略路线;通过产品改型，降低了材料、生产成本;积极拓展海外市场，销售额取得了迅猛的发展;压缩所有开支和费用，并提高了人均效益。我们一路披荆斩棘，在逆境中依然创下了不俗的成绩，力保了公司的稳定和发展!20某某年公司销售收入为7000万元!最重要的是，在这个寒冷的冬天里，我们挺过来了!我们积累了更丰富的抗寒经验，它将是公司今后生存和发展的一笔宝贵财富!

日星公司能有今天的业绩，得益于全体员工的共同奋斗和不懈努力，是全体日星人勤劳和智慧的结晶。我衷心地感谢大家一年来辛勤工作和无私奉献，在此向公司全体员工道一声：大家辛苦了!

在过去的一年里，涌现了一批奋发有为、表现突出的员工及先进事迹，公司决定授予他们20某某年工作标兵的光荣称号，今晚，他们将上台接受表彰。因此，我向他们表示热烈的祝贺!希望全体员工以他们为学习榜样，努力赶超他们!

冬天就要过去了，和煦的春风扑面而来，它给日星公司带来了新春的希望。目前it行业的气候已逐渐回暖，电子行业开始复苏，这一切都孕育着无限的商机，我们要把握和创造机遇，打一个漂亮的翻身仗!在20某某新的一年，我们要以提高经济效益为中心，坚持走高端产品的战略路线不动摇，着重抓好市场开发和降低成本两个工作，严格质量管理，深化企业内部改革，为实现“中国最大的通信变压器制造商”这一目标而努力奋斗!

在20某某年，我们要密切关注市场行情，紧跟华为、艾默生等这些国内一流通讯企业的市场发展趋势，在稳定现在大批量供货的市场情况下，特别注意不断丰富高端变压器的类型，扩大现有客户的市场份额。在高新产品网络变压器上，不但要推出更多新产品，而且还要实现大批量供货;平板变压器的销售额比去年要有新的突破。同时，我们要充分利用现有大客户为平台，积极开发有发展潜力和效益好的新客户。

技术是产品的核心竞争力。我们要提高开发人员队伍的综合素质，使他们掌握国内领先技术，能紧密配合市场和客户需要，除我们已列为重点的网络变压器、平板变压器外，还要快速开发出含

金量高的新产品。

变幻的市场更要严控品质，产品质量是我们拓展市场的基石，是赢得客户信赖的关键。20某某年，我们要在现场品质管理下大功夫，将5s和c质量统计技术落实到每个生产工位，将质量意识传递给生产一线工人。

产品价格是市场竞争的结果，降低成本是我们永恒的追求。特别是目前利润微乎其微的形势下，我们不能消极地等待，我们只有想方设法，主动降低成本，才能获得生存和发展的空间!我们要降低材料、生产、采购等成本，我们要优化员工队伍，提高管理效率和生产作业效率，压缩管理费用，做好每月的部门开支费用预算，使每一分钱都用在刀刃上。

20某某年，公司将不再盲目追求规模，我们的销售额基本维持今年的水平，但我们要追求效益、做实做强!

女士们，先生们，公司明天的辉煌寄托在你们身上，我希望你们在新的一年里，在工作中能发挥自己最大的热情和聪明才智，取得新的成绩。我相信只要大家同心协力，敢于拼搏，一定会迎来日星公司更加明媚的春天!

最后，请大家举起杯，为了某某公司的兴旺发达，为了我们的美好未来，干杯!

领导年会演讲稿篇十二

亲爱的员工同志们：

大家下午好!

在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，我怀着无比高兴和感恩的心情，把大家召集在一起，聚到这里，共同组织召开20xx年“感恩过去，放飞未来”主题年会20xx年企业领导发言稿20xx年企业领导发言稿。

首先感谢大家在过去的一年里不离不弃，辛勤工作，(大学生军训发言稿20xx)为公司的发展建设所做的努力和付出。

谢谢大家!在此我隆重地给大家鞠个躬。

回顾过去的一年，我们公司整体工作发生了巨大的改变，取得了可喜的成绩，这一切成绩的取得都是大家共同努力的结果，我只是起了一个组织者的作用。一年以来，我更多地是通过每周的全体员工大会，给大家讲一些做人做事方面的体会、经验和心得。期望通过这些形式统一一下大家的思想认识，从而形成我们共同的价值观、世界观，因此有利于我们上下一条心，通过大家共同努力，把我们这份神圣的事业，做稳做强。

相信在座的每一位同事都感受到了20xx年的《销售政策》、《考核政策》、《管理制度》与历年的政策相比有了若干改变，前几个月发生的一些事情也会让在座的某些同事感到不快。是的，好像有变化，变化的多，变化的快。变化的让很多人感觉不爽。确实改革需要改变一个人的思维惯性，需要改变多年的行为习惯。而改变一个人的习惯确实是一个痛苦的过程，其实我本人也不喜欢改变，所以我非常理解因为改变带来的抵触、质疑、猜测、反感，从改变到习惯毕竟需要一个

过程。

我今天的汇报内容分为四部分：第一部分是艰苦奋斗，开源节流不是对历史的否定;第二部分阐述为什么要艰苦奋斗?第三部分是如何理解艰苦奋斗，开源节流;第四部分是如何做到艰苦奋斗，开源节流。

首先，我要向大家强调的是，艰苦奋斗，开源节流不是对前几年工作的否定。在某些人的眼睛里世界上的颜色只有黑与白，某些人面对别人就某点问题的批判就想象为对自己的全盘否定，这是不懂辩证关系的，是情绪化、头脑简单化的表现。

自董事长在20xx年11月正式进入sla药业，历经20xx年的时间，公司一直处在一个上升阶段，销售收入从不足**万元提高到亿元，翻了倍，这里面凝结着董事长的正确战略决策，凝结着核心管理团队的团结与智慧，凝结着一线销售人员付出的汗水，这些都是不可抹杀的，是值得怀念的峥嵘岁月20xx年 企业领导发言稿文章20xx年 企业领导发言稿出自

数据会使我们以为十年的艰苦奋战已经胜利。不过我要说，成功是一个讨厌的教员，它诱使聪明人认为他们不会失败，它会掩盖一切矛盾，它不是一位引导我们走向未来的可靠向导。亿元是一个十分可怕的数据，它让我们骄傲的同时也蒙蔽了sla药业在国内制药企业中的地位并没有显著提升，身边很多药企，包括中大型药企他们近几年的也处于快速增长阶段。

总结十年的增长历程，从单纯依靠妇幼渠道利用婚检，依靠计生行政干预强制发放sla，到组建otc队伍、执行psa计划，商务与计生渠道拆分实行专业的人做专业的事，加大拓宽分销市场，事实上公司一直处于组织变革、营销变革之中。“变”促进了sla药业(前北大药业)的发展，在公司从业经历超过了五年的同事们，你们应该切身地感受到了公司的历次变革，你们也受益于这种变革，因为变革，你们的能力才会有很大的提高;因为变革，你们的职业生涯才会不断前行;因为变革，你们的收入才会不断增加。

我今天讲话的目的不是奢望改变你们每一个人。我仅仅是希望你们能够理解政策的每一处改变、管理细节每一处改变的深层次原因。在座的每一位营销同仁都要清醒意识到改革已经开始发生，并正在发生，改革进程可能会有微调但是总体趋势不可逆转。某些同事不要有侥幸心理，抱着看一看，等一等的观望态度，这样你就会掉队、甚至会被淘汰。

我相信，脚踏实地山让路，持之以恒海可移。愿我们意气风发、斗志昂扬的一中人以本次年会为契机，以执行力为以后工作的主导思想，以细节管理为工作的基本方法，扬长避短，策马扬鞭，与时俱进，谱写一中教育集团崭新的篇章。

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发