

2024年标准助理离职申请报告十三篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/227148.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

标准助理离职申请报告篇一

您好!思考良久，还是打算提笔写下这封信。

很感谢能有机会与您共事，也是基于对您的认同，无论周围的压力有多大，无论其他人说什么，我不辩解，抗着，只希望努力是有结果的，是能帮助到您的，只希望有一天能看着广居民生逐步长大，成长为参天大树，只希望能有机会在树下纳凉。

而在眼下经济危机的形式下，大多数的地产公司的日子都很难过，市场的情形也不太乐观!结合公司现项目的情况，是不是还需要养这么多的人?是否该考虑人力成本的压缩了(20xx年度截止10月份人事费用达3,898,428元，年人均数按40人计，人均人力成本97500元/年，很恐怖的数据了，如果再算边际贡献，极有可能会远远的低于行业类公司的边际贡献了)?从与各分管部门领导沟通的情况来看，建议如果在目前仅是山房项目的话，结合现在的工程进度安排与开发体量，人力需要大大的压缩，建议逐步进行减员计划(在目前而言，员工的合同将大量的于12月31日到期，对于确实不符合岗位要求的可以不再续签，这样可降低之后裁员的难度与裁员成本)，对于山谷项目而言，因为也是分期启动的，实际可根据分期计划实行阶段性的人才扩充准备，当然这都只是我的建议而已，具体的还需要您再仔细的斟酌确定。

另外，在与各部门沟通的时候，中高层对公司未来的发展基本都感到迷惘，公司的战略目标不清晰，他们对自己的发展也感到迷惘，如果仅是山房项目而言，他们普遍认为仅需要十多二十人足亦(现在有56人)，对于现在的人力感觉到甚是浪费，现在支撑他们留下的更多的在于您个人的人格魅力，但对于企业而言，这虽然是一种留人的方式，但却不是最好的方式，还是需要企业的发展，企业的文化氛围来留人，这才是长久之计，尤其对于中高层管理人员而言，薪酬福利都是次要的，他们要的是发展与自我价值实现!对于企业的战略是需要您和高层讨论后确定的，对于企业的文化氛围我想这应是20xx年度人事行政的工作重点吧。

同时，各部门还感觉到公司内部流程不太畅通，这可能跟授权与部门职责切分有关吧，这个在咨询顾问来后会有好的解决方案了，就不多说了。

公司的组织架构与基本的管理制度在顾问焦老师的帮助下相信能很快的定下来了，虽然只有短短

的二天，但焦老师的能力基本上可以说是获得了所有人的认可。之前所列的有关11月份的工作计划，特别是有关20xx年人力规划、招聘\培训计划都跟公司发展、组织架构、部门岗位职责划分、现有人员的现状息息相关，我想这部份的工作也需要顾问的咨询成果出来后做出来的规划、计划才是具有针对性的，具有实操性的;有关薪酬绩效管理的办法，也需要在部门与岗位职责的划分清楚的情况下，岗位评价与绩效指标的设定才是科学有效的，所以这也需要基于顾问的结果来进行确定，但公司行政类的基本管理制度是可以先行的，毕竟这与公司的架构、职责划分的关系并不大，但却是规范日常行为的必须的法宝。一直以来都在思考自己的发展与定位，因为地产，因为对您的认同，离开了所熟悉的it企业，从去年八月进公司算起，已经一年有余了，虽然努力着，却一路跌跌撞撞，工作没有任何的起色，人力资源的工作也没能推动，曾以为自己在hr领域还算专业，但现在看来却是真的非常失败。从人力到做您的秘书到再兼做人力与法律事务联系，工作内容在不断的变化增加着，揽的事儿越来越多，却一样都没有做好。自己也在思量，到底应该做什么，回归人力?但人力的工作却没能推动，失败!专门的从事秘书工作?却感觉自己的性格并不适合做秘书，也是非常的失败。为此看来，我于公司而言并不是合适的人选，是时候该有决定了，是时候离开寻找更适合的人来帮助您了，当然在走之前会先把接班人给找好，在新的人来之前我会尽量的把工作做妥当。

祝愿：，传承百年!

签名：

年月日

标准助理离职申请报告篇二

尊敬公司领导、财务总监：

你们好!

感谢你们这么多年来在工作和生活上的指导和帮助，更感谢你们对我无微不至的照顾和给予我的信任。在公司工作了20xx年，20xx年里有我所有的青春和所有的美好时光，现在要离开她，说心理话十分不情愿，但是我却不得不对她说“再见”，这是为了我的身体、我的家人、为了公司的明天更美好!

20xx年前的9月，我有幸的成为公司的一名员工。我先后从事过开票、收款、会计、销售会计、原料成本会计、以及现在的主办会计工作岗位，在每一个工作岗位上我都任劳任怨、兢兢业业地完成领导交给我的所有任务，即使在我女儿出生的前一天也是如此，并得到了各级领导的好评。在没有电脑以前我每天晚上都必须加班汇总当天的销售报表和过销售收入明细账，因为白天要为客户结算折扣;计算成本时也必须一个一个品种的算;以至于没到公司几年，我的眼睛近视的度数一下上升了四百多度;现在用上电脑了，虽然比手工记账方便、快捷，但是企业的核算也更精细，长期的电脑操作除了使我的视力降到了零，且必须配带近千度的高度镜片外，颈椎和双肩也受到了严重的损伤，(经过x光确认)经常痛得睡不着觉，并引起经常性头昏、失眠。因此，我觉得我已经不适宜做这项工作了，我必须和我生活了20xx年的工作说“再见”。

我的父亲在瘫痪了十年后于三年前去世了，作为子女我没有敬到自己的孝心。照顾瘫痪了十年父亲的母亲，在父亲去世后，作子女的本应该将她老人家接来享受晚年的，可是由于我工作的原因，经常加班、星期天也很少休息，年近七十的母亲成了我们家的保姆，每天买菜、煮饭、洗衣服

、收拾屋子，还要照顾我年幼的女儿。为了不让我们操心，即使她老人家类风湿关节炎发作痛得直不起身也继续为我们家操劳。

对母亲，我万分的内疚!可是作为母亲的我却没有尽到母亲的责任，在学习上女儿经常因为我们回家晚了家庭作业没有做(外婆不懂)，在生活上基本上都是外婆照顾，我也很少陪她上公园，参加课外活动等，以至于女儿现在胆子很小，思维不活跃。每次元旦节、五一节、儿童节、国庆节，甚至春节，别的孩子可以在妈妈的带领下去逛公园、外出旅游，而我只能把我的女儿孤伶伶地关在家里陪她外婆看一些无聊的电视，因为这个时候我还在公司伏案工作，每当这时，我最怕面对的就是我的女儿，她会说：“妈妈，班上的同学都有爸爸妈妈带他们去逛公园，你就是不带我去，总是加班、加班、加班”!作为一个母亲，我该怎么向孩子解释呢?

虽然我们夫妻在一个公司上班，但各忙各的工作，作为妻子的我，应该首先支持丈夫的工作，并照顾好他的身体，可是我什么也没有做到，他却成了家庭主男，工作和家庭都要操心，以至于被疾病缠身，经常晚上睡不着觉。对母亲、女儿、丈夫我都没有尽到我应尽的责任，为了让母亲健康幸福的度过晚年、让女儿有一个快乐幸福的童年、让丈夫有一个健康的身体安心的工作，让我的内心安宁，我只能选择离开。

虽然我在公司工作了20xx年，所有的业务也都很熟悉，但是我只是一只“井底之蛙”，只懂得做账和公司的会计核算，对于公司的管理、市场信息、原料行情、宏观的、微观的等等一系列作为一个管理者应该具备的知识和技能我都没有;虽然我在做报表，可是我却常常记不住公司的经营指标;我想象以前一样做好自己的本职工作，可是常常觉得时间不够、力不从心。结果是因为身体不好，工作没有做好，做细，管理也没有到位。现在公司财务部的同事们都能胜任她们自己的工作，作为一个财务人员，我尽到我的职责。我也可以扪心无愧地离开了。

各位领导，虽然我不是一个优秀的财务人员，可你们可以找很多很多比我优秀的财务人员，但是我的妈妈只有我一个女儿，我的女儿只有我一个妈妈，我的丈夫只有我一个妻子。为他们，也为了我自己，同时更为了公司的发展进步，特第四次向公司申请离职，希望领导批准为谢

礼!

辞职人：

xx年xx月xx日

标准助理离职申请报告篇三

尊敬的：

我很遗憾自己在这个时候向集团正式提出辞职申请。

来到已经两年有余了，在这两年里，得到了集团和项目公司各位同事的多方帮助，我衷心的感谢黄总和各位同仁。在我有过压力，也有过煎熬，更有过收获。简洁的人际关系和坚韧的工作作风，让我在职业的道路上有了全新的感悟，也有了从未有过的巨大收获。在这里非常感谢集团领导特别是黄总您给予我的帮助和支持，很多教诲会伴随我未来的职业生涯。

是个讲究执行力和任务完成为结果的高绩效团队，当每月月底任务不能完成的时候，我都非常愧

疚。从进入20xx年起，连续2月、3月、4月3个月我都不能完成签约指标，我感觉到自己的能力已经不能肩负起带领惠山的销售团队继续完成年度的销售任务。

愧对集团领导对我的信任，也无法面对惠山销售团队的在付出努力后还是一次又一次失败的挫折感，也正是因为我的业绩不好，影响到项目公司很多员工不能晋级和加薪。在最近的3个月里，从1-2月住宅即将清盘的推广，到2-3月商铺换颜为第五大道及国际餐饮美食街的升级推出，再到4月改soho为mini公馆重新包装面世，一次又一次的销售不利，让我的信心也一步步的在流失，直至殆尽。目前我的能力和状态已经不能完成集团交付给我年度指标的完成。现在才4月底，正是考虑到项目在今年年底前还有一个相对较长的销售期，本着对惠山项目负责的态度，我也不能继续尸位素餐，我郑重向公司提出辞职。

我可以在此辞呈递交之后的30天内离开公司，您可以安排新的营销副总来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助来人顺利完成工作的交接。

能为效力的日子不多了，我一定会站好自己的最后一班岗，做好工作的交接，保证让项目做到平稳过渡。在两年多的时间里伴随着惠山项目从开工到即将的开业使我倍感荣幸，在工作的点点滴滴，苦于乐都是珍贵的人生回忆。祝黄总和各位公司同仁身体健康、工作顺利!

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年xx月xx日

标准助理离职申请报告篇四

尊敬的总经理：

作为一名在酒店工作了大半年的服务员，我对酒店有着一种格外亲切的感觉。每一个人在他年轻的时候，都有很多第一次，我当然也不例外。

我的第一份工作是在酒店，我最青春的三年也是在酒店度过的。在这里，我学会了很多东西，能够跟同事们在一起工作，我觉得很开心，这里的每一位都是我的大哥大姐，我的叔叔阿姨，是他们教给了我在学校里面学不到的知识，如何为人、如何处事、如何工作.....

在酒店里，领导们也对我十分的关心，从刚进入酒店开始，我就感受到从上至下的温暖。因为我是酒店里年龄还一般，还不算小，也从来没有在这么大的集体里生活过，自然而然的，心里面就会产生一种被呵护的感觉。这是一种以前在集体里未曾有过的感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我，直到我离开.....

但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。韩总，还记得第一次跟您近距离接触和认识是在2008年2月8日。随着时间的流逝，斗转星移，您多年积累的工作经验与个人才华也得到充分的施展。您是我们酒店的经理。在我上班之前，制定了一系列的政策与方针，重新定位了酒店的经营策略，不断地尝试新的机制与奖

励、分配办法，力争让酒店的经济效益不断迈上新高，也让酒店员工的福利待遇如芝麻开花一般节节高攀。 ，这才是为员工谋利益的举动，这才是一位被员工在心里面所认可的经理。

而我，作为这个集体的一份子，更加感觉到您对员工的关心与培养。您肯定想到，酒店要想在竞争激烈的社会中立于不败之地，人才的培养与发展是不可忽视的环节之一。由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心，所以想公司提出了辞呈，忘领导批准。

最后，祝公司蒸蒸日上!

此致

敬礼!

标准助理离职申请报告篇五

尊敬的领导：

您好!

我于20xx年x月进入xx有限公司成为一名销售员工，至今已经一年有余。在一年是学习的一年，是收获的一年。在浓厚的企业文化氛围下，在先进的管理理念中我成功的从学生转变为一个工作者。踏踏实实做人老老实实做事的思想早已在我的意识里形成。是一个有社会责任感的企业是一个能担当大任的企业，成长过程也是中国很多技术从无到有的过程，在工作过的人无不受到她的熏陶，她有很多东西值得我一辈子学习。

在此对于公司一年多的照顾和培训表示真心的感谢，对公司多年的蓬勃发展表示衷心的感谢。在这一年将是我一生中最有意义的一段时间!

在这一年中我认真完成自己的工作积极参加工资组织的各项活动使得自己除了得到应有的收入外生活也变得丰富多彩，但是天下没有不散的宴席，由于我的人生观价值取向随着年龄的增长已经改变，不在适合继续留在公司，因此向领导申请辞职希望这是一个恰当的时间。望批准!

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年x月x日

标准助理离职申请报告篇六

尊敬的领导：

您好!

首先非常感谢这一年来您们对我的关心及照顾，让我学到很多也体会很多，由于本人能力有限，很多工作上的疏忽和缺陷您们都能宽容我并时时教导我前进，更是让我由衷的感激。

我在前台销售的岗位上，所做的一举一动都代表着酒店，但是在这一年里，我在思想认识还有实际工作中并没有尽到这个责任。通过认真反思，主要原因有以下几点：

- 一、工作时工作怠慢，热情度不高，在服务上缺乏灵活性和主动性。
- 二、对自己的本职工作操作机械化，不创新求异。
- 三、缺乏交流和沟通，信息反馈不及时，导致工作不协调。
- 四、缺乏销售意识和销售技巧，客房出租率低。
- 五、微机改革之后，缺乏责任心，没有及时的数据统计和管理。
- 六、自身调节力差，情绪化严重。
- 七、服务意识淡薄，没有真正的把客人的需求放在第一位。

在这个时候提出这样的申请，我知道让领导非常的为难，我要表示深深的歉意。为了酒店的形象及利益，我选择了离开，希望领导能够予以批准。

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年xx月xx日

标准助理离职申请报告篇七

尊敬的事务所领导：

首先感谢事务所领导一直以来对我的支持和关爱，在事务所的这些时间里让我倍感集体的温暖，特别是分所更像一个和睦温暖的大家庭，跟大家一起度过了美好的时光，在为企业服务的同时，自身在各方面也得到了良好的发展。

今天我选择离开的原因很多，虽然从事会计工作也有一些时间性，但觉得自己并不能将这份工作做好，而且也失去了往日工作的热情，有种力不从心的感觉，再这样下去肯定会有负面的影响。也许是能力有限，虽然所里正在开展新的业务，但由于我以前从事过这块业务，对这块业务也提不起信心，所以我想在会计上基本定型，很难有更大的发展，所以我决定辞职，希望领导批准!

当然无论我在哪里，我都会曾在事务所工作而感到骄傲，最后衷心祝愿事务所力挫群雄，永往直前!

此致

敬礼!

辞职人：

xx年xx月xx日

标准助理离职申请报告篇八

尊敬的领导:

您好!

我很抱歉在学校事务繁忙之时辞职。20xx年x月x日我来到x学校，正式成为x学校的一员。截止到今天，已然过去了x月。在这段时间，和很多优秀的人成为同事，让我受益匪浅，并且我相信在将来也一定会深深的影响我，我诚挚的感谢大家，感谢这个企业中的每一位，因为你们让我成长!

由于我个人的原因。经过深思熟虑地考虑，还是决定辞去xx班主任职务。

对于由此为学校造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望学校能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

此致

辞职人：

时间

标准助理离职申请报告篇九

尊敬的领导：

你们好!

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。来到公司也已经快__个月，在这近__个月里，得到了公司各位同事的多方帮助，我非常感谢公司各位同事。正是在这里我有过欢笑，也有过泪水，更有过收获。公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。

但是最近我感觉到自己不适合做这份工作，同时也想换一下环境。我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，所有的后续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后在这个项目安排的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。

我考虑在此辞呈递交之后的__一__天内离开公司，这样您将有时间去寻找适合人选，来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助您对新人进行入职培训，使他尽快熟悉工作。

能为公司效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，做好工作的交接工作，尽力让项目做到平衡过渡。离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

在短短的__个月时间我们公司已经发生了巨大可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升!公司领导及各位同事工作顺利!

此致

敬礼!

辞职人：__

20__年__月__日

标准助理离职申请报告篇十

各位领导：

本人于今日愿辞去公司总经理助理一职。具体原因，烦阅如下：

一、主观原因：随着年龄增长，家庭的责任越来越重，需有更多的时间去照顾老人和孩子。而目前岗位使我无法为家里分担更多的时间和精力。

二、客观原因：市场竞争激烈进行，产品、企业、个人都要不断进步。客户的要求和服务也越来越高。而我公司从技术、质量到生产，进步的脚步未见加快，却时有倒退之象。做为一名销售客服，没有一系列紧密配合的后盾做为支柱，在工作中常感形单力薄，心身疲惫，更为无法满足客户需求而深感愧疚。当然，也有自身能力不足之因素，所以，愿辞去职务，换做更适合之人来弥补。

本人入职至今，在岗6年，工作虽不才，却也勤勉踏实。对领导：虽不算好助手，却一心恭敬，尽浅薄之力为领导分忧。与同事相处：虽谈不上融洽，却一向周而不比。幸得一二知己，只是谈天说地，从未结党营私。23岁至30岁，是人生中最珍贵的时光。在这一时光中能与辉龙共同成长，深感荣幸，万分感激。因非圣贤，虽常有过失，却仍无悔于这一段弥足珍贵的时光，更无愧于这段时光中陪我一起成长的每个人。

不敢奢望领导念其6年的苦劳，更知无任何功劳可言。望领导念其目前家庭困难，将其在职期间的暂扣款、工资、业务工资一并结算，将不胜感激。

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年xx月xx日

标准助理离职申请报告篇十一

尊敬的领导：

我从20某某年进入法院工作，至今已10年，在这10年是我人生中最厚重的部分，有我的理想和事业，有我的奋斗和努力，有我的成功和失败。从一名法律工作者到以法律为业，唯法律是我安身立命的职业。

在这我要谢谢院长和院党组其他成员对我的培养和关怀，使我从一名书记员到助理审判员到审判员，使我有机会进入法律之门，成为一名真正的司法者，一个法官的头衔对一个以法律为业的人来说是非常崇高，是最大的成就，尽管法官这一职业在中国没有得到尊重，我仍以我是一名法官为荣。

今天我因为以下自己个人的原因要辞去这份神圣而崇高的工作，一是近年的我在工作与学习遇到了很多法律问题无法弄清，如梗在喉，已经阻碍我在法律专业的发展，尤其是在外出锻炼的一年中，更加觉得自己的学识有如井底之蛙，法律与社会、各种学科的关系犹如星空浩渺，我始终觉得自己没有真正的进入法律之门，但这扇门一直在召唤我向前，法学之博大、法学之精巧、法学之美，促使我要不断向前，我需要加倍的努力和学习，但目前的条件与环境，资料的贫乏和好的指导，我很难提升自己，我希望找到适合自己学习的条件与环境。二是以法官为职业，在中国目前始终是一名地位微卑的行政人员，微薄的薪水不仅影响到法官生活的质量，更影响到我和我家人的生计，如此的贫困不是在考验一名法官的纯洁，而是在不断的动摇法官的纯洁，我不能保证自己能否抵挡的住未知的诱惑，我也无法向政府要求加薪，但我要生计，也要洁身自好，唯一之路只有改变自己，尽管这是我引以为荣的职业。

我知道我这一决定有负于院领导对我的培养和关怀。

但这是对于我来说是一个非常无奈的决定。

最后，谢谢某某院长、某某书记、某某组长对我的培养和关怀。

申请辞职人：某某

某某年某月某日

标准助理离职申请报告篇十二

尊敬的领导：

您好!

这封辞职报告其实我一个月以前就写下了，好几次都是没有勇气递交出去，觉得在这个时候辞职很对不起您，对不起公司。但是时间是不等人的，我今天不得不递交出去，由于新公司那边要我

尽快过去，我知道不能再拖下去了。在××公司五年的岁月你，感谢全体同仁的配合与帮助，这段时光我将会永记于心。

我平时的工作都是这些，希望对找到接替我的人有所帮助。

- 1、在总经理领导下负责办公室的全面工作，努力作好总经理的参谋助手，起到承上启下的作用，认真做到全方位服务。
- 2、在总经理领导下负责企业具体管理工作的布置、实施、检查、督促、落实执行情况。
- 3、协助总经理作好经营服务各项管理并督促、检查落实贯彻执行情况。
- 4、负责各类文件的分类呈送，请集团领导阅批并转有关部门处理。
- 5、协助总经理调查研究、了解公司经营管理情况并提出处理意见或建议，供总经理决策。
- 6、做好总经理办公会议和其他会议的组织工作和会议纪录。做好决议、决定等文件的起草、发布。
- 7、做好企业内外文件的发放、登记、传递、催办、立卷、归档工作。
- 8、负责保管使用企业图章和介绍信。
- 9、负责企业内外的公文办理，解决来信、来访事宜，及时处理、汇报。
- 10、负责上级领导机关或兄弟单位领导的接待、参观工作。

最后公司能尽快找到人选，以便于我做好交接工作，对于给公司带来的损失我感到很遗憾，也希望公司体谅我的苦衷。祝公司蒸蒸日上，再创佳绩，一路走好。

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年xx月xx日

标准助理离职申请报告篇十三

尊敬的领导：

您好!

很是抱歉现在给您提出辞职，如果不是迫于无奈自己也不会在这个时候向您和银行提出辞职的，我也对自己此时此刻的离开感到非常的不舍和遗憾，不能继续在银行和银行的同事一起工作

，不能继续通过自己的努力和银行一起发展和进步，我感到非常的遗憾，但是也因为一些自身的个人原因不得不在现在这个时候提出辞职，希望银行和银行领导可以理解我的难处，并且尽快的批准我的辞职报告。

很多人都会觉得在银行工作是一个非常的稳定和发展前景很大的工作，也是很多人都梦寐以求的一份工作，我也应该更加的珍惜这来之不易的工作，而绝对不是现在向银行提出辞职。我承认自己非常的珍惜这份工作，我也知道作为一名银行的业务员工作的辛酸，其实我们也并没有在外人面前想象的那么光鲜亮丽，这中间那些不为人知的辛苦和艰辛也只有我们自己知道，但是在银行的这段时间的工作当中，我一直以来的做到足够的认真和负责人，不顾风吹日晒，不辞辛苦的在外面为银行跑业务，以银行的发展和成长为己任，做到无怨无悔，尽职尽责，所以在自己长久的工作当中，自己一直都是非常的负责，已经对自己的工作和业务也完成和开展的非常的顺利，也算是为银行贡献了属于自己的一份力量。

我也非常的喜欢在银行的工作氛围和工作环境，__银行是一个非常有爱的大集体，这个大家庭里的所有的人都是非常的团结的，对别人的困难和难题都会尽自己的努力去热心的帮助到他们，为自己的工作和银行的发展作自己力所能及的事情，所以对于现在自己的离开我也是非常的遗憾和不舍的，自己的内心此时此刻也是五味杂陈，如若不是因为自己实在有一些个人的原因需要离开，我真的很希望自己可以有机会在银行和所有的银行同事一起共同的努力，在自己的岗位上尽自己的一份力量。

我会在提出辞职之后的__个工作日之后离开银行，希望银行和银行领导可以尽快的同意我的离职，并且尽快的找到合适的人顶替我的工作，我也会在自己的离开之前将自己的工作交接给下一个同事，绝对不会因为自己的离开而影响到银行正常的工作。

此致

敬礼!

辞职申请人：__

20__年__月__日

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发