

最新车间主任个人工作述职报告13篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/227065.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

车间主任个人工作述职报告篇一

一、人员管理，生产安排;

1、人员管理:车间制定了车间的各项管理制度，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度和员工考核制度。透过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作更加完善，车间的综合生产水平有了显著的提高。

2、生产安排:每月能够按时按量的完成公司所下达的各项工作任务。

二、加强教育培训，提高职工综合素质

车间在组织架构下开展工作，对车间的安全教育、操作技能提出了更高要求。车间按照要求，组织员工培训，涵盖了车间质量管理、安全生产、消防知识、等方方面面的资料。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、安全生产培训

进一步增强了员工的安全生产意识和安全消防知识。让很多对安全意识淡薄

的员工意识到了“安全第一”的重要性，为车间的安全管理工作起到了相当大的促进作用。

2、质量知识培训

质量是企业的生命，达克罗车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使广大员工的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间要求全体员工，个性是班组长要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，经过大家的共同努力在中挖下料方面取得了巨大的成绩，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

三、加强车间产品质量管理工作，确保品牌生产质量

为确保车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

- 1、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间透过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实，所以出现质量问题的处理与落实到个人到达了99%以上。
- 2、实行质量缺陷分析整改制度和即刻整改制度，透过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

四、加强车间安全管理工作，强化职工安全意识，

根据“安全第一、预防为主”的安全方针，车间在搞好职工安全培训的基础上，组织修订完善了各项安全规章管理制度。

一年来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了安全小组人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作；组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加

强对设备安全操作的监督检查工作。

透过以上工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和潜力普遍提高和增强，20__年实现了工伤费用“零”起，无重大安全生产职责事故，无重大设备事故。

五、加强车间现场管理工作，使职工有一个身心愉悦的工作环境

现场作业作为车间生产的后勤保障部门，班组人员本着一切服务于生产的宗旨，认真地做好每项工作。一是车间结合现场人员的文化程度、工作潜力等作出相应的分工。并结合实际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作用心性，以利于在人手不够等状况下也能很好地展开工作。二是现场组人员按照工作标准要求认真开展工作：随时巡查车间地面，清洁打扫机台周边环境，不漏过死角，确保地面干净整洁；每一天定时擦拭车间现场窗玻璃及检查保养车间消防器材；及时清洁卫生，保证了机台现场环境井然有序。经过员工的共同努力，车间现场整洁干净，窗明几净，为车间创造出良好的工作环境。

六、加强车间基础管理工作，用心完成上级布置的各项工作任务

- 1、加强班组团结，不断增强广大员工凝聚力，车间班子成员之间能够做到心往一处想，劲往一处使，真正做到思想上统一，步调上一致，工作中互相配合，互相补台而不是拆台，拾遗补缺，真正发挥了班子的领头带动作用，职工的凝聚力空前增强，为圆满完成各项工作任务打下了坚实基础。

- 2、加强班组管理。在日常的工作中，车间领导定期组织管理人员召开工作例会，及时掌握班组中存在的实际困难和问题，对一些班组中存在的好做法向其他班组中进行推广，从而提高班组的整体水平。

七、工作中的不足与工作计划

(1)工作中的不足:

- 1.现场与精细化管理还需要进一步严抓。
- 2.就应继续提高自己的理论素养，企业管理潜力，以便于能更好的开展工作。
- 3.成本节约方面还需进一步的发掘与控制。

(2)工作计划

- 1.继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好公司领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，用心为员工起模范带头作用。
- 2.根据生产任务量尽快将人员调配到位。
- 3.进一步加大成本节约与控制的力度。
- 4.认真做好20__的安全生产的部署工作。
- 5.抓好节能降耗，成本核算和设备检查保养工作。
- 6.加强班组管理，不断提高班组管理水平。

以上就是达克罗车间20__年的工作总结，车间的各项管理工作取得成绩的同时也存在必须的不足，车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

车间主任个人工作述职报告篇二

本年度即将过去，为能在下一年度更好工作、总结经验、坚持优点、改正不足，按车间要求特总结述职如下：在一年的工作中，通过总结，虽然取得了一定的进步，但是仍存在很多的缺点和不足。作为电气车间主任，在工作生产中只有不断的总结经验教训，发现不足，才能使自己得到更快的进步。

一年来，我在车间的领导下，在同志们的大力支持和配合下，真抓实干、克难奋进、开拓创新，带领在电气车间工作的同志们全面地完成了各项工作任务。

一、狠抓思想工作，在车间内部形成一种积极向上的氛围。

从总体上看一年来的工作，电气车间的每一名电工与生产车间配合得相当好，工作态度转变较大，几年前那种电工在工作上“称大爷”的状况已经成为历史，现在电工在工作上都是急车间所急，想车间所想，尽全力为生产车间服务。一年来，现在在职的电工没有一人在行为上破坏过盛泰电工的形象，也没有一人在工作态度上发生问题。这是在工作上较为成功的地方。

二、狠抓业务素质，在车间内部倡导勤学好问的行为。

通过技能考试和工作上的绩效考核，将电工进行分级管理，以此提高电工对学习技能的热情和工作上的干劲。现在，除了实习电工外，其它电工在技能上都已经能够满足工作要求。

三、参加各种专项检查活动，并对发现的问题及时整改，保证电气设备安全、人员安全。

一年来没有发生重大电气设备安全事故，没有发生人员触电伤亡事故。

四、把握工作重点，做好服务工作。

在实际工作中，我能从全局出发，以大局为重，履行自己的职责，维护全局的利益。主要做好四点：一是在全局的集体讨论决策中，一旦决定的事情，电气车间服从指挥，很好地完成上级交办的各项工作和任务，并能及时向上级反映和提供真实的工作情况和实际问题;二是在工作事项上能向上级及时请示、汇报，不越职、越权、越位或自作主张;三是作为同事，对其他其他部门成员能互相尊重、支持、配合，做到分工不分家，和睦共事，尤其是在分工不明确的地方，能承接的工作尽量承接，而不计较工作量的大小;四是加强车间员工的联系与沟通，认真采纳合理化建议。

五、在管理上充分放权，且紧盯紧靠，锻炼后备力量，使后备干部逐步成长起来。

通过一年来的工作，尤其是淀粉30万吨扩能改造，在这工作量相当大的时期，负责淀粉电气的副主任戴建国已经通过锻炼，逐步成长起来，现在已经基本上能够独立承担淀粉车间电气方面的工作。

通过以上措施，使我电气车间有了新的思路、新的作为和新的成效，促进了电气车间各项工作健康快速发展。

存在的问题和今后努力方向：

一年来，虽然围绕自身工作职责和工作目标做了一定的努力，取得了一定的成效，但与车间的要求相比还存在一些问题和差距，主要是：自身及整个电工队伍的技能水平严重不足，已经成为电气车间工作上再进一步的瓶颈;工作上创新意识较差，一年来在工作上没有什么新意。对这些问题，我将在今后的工作中认真加以解决。努力争取做到以下三点：

一是继续加强自身理论学习，提高驾驭工作的能力，努力适应日益复杂的工作环境。

二是进一步解放思想，强化开拓创新意识。从电气车间工作的实际出发，从解放思想入手，下大力克服求稳怕乱、患得患失的消极思想和不良情绪。

三是加强对电气车间成员的技能培训，力求使本车间的设备档次升级以后，不能使现有的一名电工因不能适应工作而离职。

以上是我去年一年来的工作述职，一年来所取得的成绩是领导信任和同志们支持的结果，更是大家齐心努力工作的成果，在此，我向过去一年来在工作上给予我大力支持和厚爱的领导和全体电气车间的同志表示衷心的感谢和深深的敬意!在今后的的工作中，我将以更加饱满的工作热情，争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。我坚信在车间的带领下，在车间及设备动力部的大力支持和密切配合下，我们的电气车间全部人员将全面完成车间交给我们的各项工作任务，再创新佳绩

、再铸新辉煌。

此致

敬礼!

述职人：_____

20____年____月____日

车间主任个人工作述职报告篇三

xx年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多。在这一年里我透过不断的努力，加强管理、技术学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自己的努力把工作做到;在这一年里，在公司领导的正确领导下，扎实整改，稳定生产，*完成了xx年的生产任务。总结如下：

- 1、强化安全意识，落实安全措施：高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。
- 2、基本保证了生产进度：全年共完成220个订单与样机，其中90%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是期望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。
- 3、提高生产效率：人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的最为明显。
- 4、加强基础设施的建设：(如工桩.夹具.样板等)努力为生产服务来保证生产效率。

xx年需要改善的：

xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

- 1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。
- 2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的用心性。
- 3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到职责到人、分工明确、各负其责、协调互助。
- 4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。
- 5、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。
- 6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量问题不够重视，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在明年的工作中重点解决。

xx年自己需要加强的：

- 1、完善各项制度及操作流程。
- 2、提高自身管理水平，完成工作任务。
- 3、摆正工作态度，调整心态，不断理解新的挑战。
- 4、培养沟通，协调潜力。

20xx将努力学习管理知识，用心参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的技能和管理水平更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。

车间主任个人工作述职报告篇四

尊敬的公司领导：

您好!

我是生产车间主任_____，自20____年____月份进入公司以来，在公司领导的帮助、培养下，围绕以生产为中心、抓质量、重效率，不断强化车间基础管理工作，经全体员工的共同努力，圆满完成了生产任务，现将20____年工作总结和20____年工作计划述职如下，如有不当之处，敬请指正。

一、人员管理

由于我们车间人员较少情况下，在工作相对比较繁杂中，我积极调动各班组员工的积极性，有目标有方向地安排完成领导下达的各项任务，在一年的工作之中，没有因为人员却少而给车间生产、和领导带来麻烦，在全车间员工的努力配合下，使我们的各项工作都基本能顺利完成。强化车间内部管理，提高工作效率作为一线的车间，面对新的环境和新的员工，为了提高工作效率，充分发挥每个人的潜能，在部门领导的指导下，对每道工作流程进行了细化，把合适的人放在合适的岗位上，特别是针对关键设备的操作上，根据工作开展需求，通过业务培训，从而大大提高了工作效率并培养了一批操作熟练的员工。依据销售计划制订生产计划，配合品控部门检验工作，以确保客户订单能够按时完成出货;依据生产计划制定物料需求计划，以保证在生产过程中不因缺料而停产;结合成品仓库现有库存和车间最大生产能力制定月、周生产计划，并下达生产任务单;管理好生产，跟进生产订单完成生产进度，并向部门领导汇报进度。

二、存在的主要问题与不足

虽然在本年度工作中取得了一定的绩效，但是仍有许多不足之处仍需改正和加强。由于我在工作中缺乏较强的主动性与各部门的协调、沟通还有待进一步的提高。针对这一点，我在今后的工作中要积极改进，尽量做到“人事协调发展”。其次是我在管理水平上的不足和管理方法上的欠缺，所以提高自身水平也至关重要。我将深入学习公司管理理念，提高工作质量，更进一步提高自身综合素质，在平时的学习中不断提高自己业务水平能力，积累经验，使自己更加出色，让领导更加放心，以适应公司快速发展的潮流，为公司的发展贡献出自己应有的力量。

三、20____年的工作计划

俗话说有压力才会有动力，有责任才会有进步，有计划才会有将来，展望20____年我们信心满满。我们的团队将会以全新的面貌投入工作中。首先我将以身作则，做好以下各项工作：在原有的管理模式上不断创新，与车间实际情况相结合，实行制度化，规范化，有序化的管理操作模式，提高车间的作业效率和质量。利用早会加强员工内部培训，提高员工自身素质修养，增强员工的责任心，树立“工厂是我家，进步靠大家”的思想意识，与员工共学习，树立良好的团队精神氛围。继续认真贯彻落实公司各项管理工作，不断创新，积极进取，进一步规范车间的环境管理和日常工作管理，努力提高工作效率。加强与各部门的沟通和协调工作，发现问题及时反馈，出现差错能及时更正并及时总结，保障生产工作顺利开展。严格按照上级部门的要求，落实安全生产工作，将生产安全当做重点来抓，加强人员的培训和教育，提高全员的安全意识。严格控制车间的物料、设备、工器具的使用状况，在保证质量的前提下努力做到开源节能、节能降耗工作;做好回收工作，提高物料的利用率。

四、意见与建议

建立产品质量等级制，由于现在车间生产时成品回收率较大，造成后续浪费较大片材利用率比较低成品率也较低，按同行业作法把成品分为合格品与二级品，根据合算成品回收费用，把二级品在出售时与成品价格形成阶梯，这样成品率就会大大提高，片材利用率也会提高相应成本也会大幅度降低。安全生产各个工段员工根据自身岗位找出本岗位的安全隐患，并提出解决办法，由于都是自己找出的安全隐患会印象深刻并会在以后的生产时加以防范。车间可视化管理做一些公司产品名称的标牌和设备正常与检修的标牌，在设备生产时贴上相应产品的标牌，这样无论是被客户参观还是公司领导下车间时都会对所生产的产品一目了然。我的述职到此结束，如有不足之处还请领导批评指正。

此致

敬礼!

述职人：_____

20____年____月____日

车间主任个人工作述职报告篇五

一年来，我们紧紧围绕中心工作，从强化车间内部管理上入手，以全面提升员工队伍的综合素质为依托，以突破重点工程项目建设为核心，以科技项目申报为着力点，在强化开拓能力和创新能力上下功夫，全面提高企业的生存能力和核心竞争能力。为了完成这些工作任务，我们主要做了以下几项工作：

一、全面加强内部管理，增强企业的核心竞争力。

企业的管理是无止境的，企业管理的效益也是无止境的。一年来，面对车间的生产处于基本停顿的现状，我们越是加大了车间内部管理工作的力度。通过严格规范的内部管理，增强了企业的核心竞争力和员工队伍的凝聚力。

在日常工作中，我们注重发挥监督检查的作用，经常性地组织现场管理、安全管理、岗位责任制管理等方面的专项检查。通过不间断的检查评比，使广大员工提高有标准，改进有尺度，规范有

参照。同时，我们还针对车间内部的管理实际实施了限期整改责任追究制，即将每次检查中发现的问题与存在问题岗位的负责人进行通报，并限定整改期限。到期如果整改不到位，就追究该岗位负责人的管理责任。

在管理工作中，我们着重突出绩效管理这一核心内容。通过行之有效的监管措施，对员工的工作绩效实施动态管理。通过强化规范意识，使员工充分注意每一个工作环节和工作程序的控制;通过强化质量意识，使员工充分注意每一个操作细节和操作步骤的规范;通过强化效率意识，使员工充分注意每一项工作内容和 work 方法的优化。通过实施绩效管理，极大地调动了车间员工的工作热情，促进了员工整体工作质量的提高，带动了车间核心竞争力的提高。

二、实施经济指标分解，推动目标责任落实。

年初，根据集团车间的要求，我们对车间的各项经济指标和工作任务按照各科室的职能进行了分解，并与各科室负责人签订了目标责任书。随后，又对分解到各科室的指标与任务按照具体的岗位职责进行了再分解。在指标制定的过程中，我们按照优化、可行、明晰、对等的原则，一切用指标衡量，用数据说话。真正做到了人人肩上有担子，个个身上有指标。在考核中，我们不问过程条件，不讲主观客观，只看指标与任务的完成情况。在奖惩上，我们不搞情绪照顾，不搞因人论事，做到了一个标准、一把尺子。奖优罚劣、奖罚分明，充分调动起了全体员工的工作热情。

通过实施经济指标量化分解、严细考核和奖惩兑现，车间员工的工作热情得到了充分发挥，使得车间的各部门的责任目标均落到了实处，有力地保障了车间全年各项工作任务圆满完成。

三、提高服务水平，千方百计保障外部市场供应。

一年来，随着车间生产的停顿，车间的市场生存也面临着巨大的挑战。一方面，各药品零售部门提高了药品的进入门槛，非gmp认证企业的药品不得进入;另一方面，国家进一步加强对药品销售模式的管理，有些以往曾经行之有效的销售模式受到了限制。所有这些问题，都对车间的药品市场营销和服务质量提出了更高的要求。针对这一实际，车间提出了一切围绕市场需求，一切服从市场需要，一切服务市场发展的经营思路。针对市场上出现的与车间药品质量相关的反馈信息，车间高度重视，及时安排进行相关的检验复查，并迅速将结果反馈至市场。通过与市场的沟通，使得市场逐步由认可了车间的质量管理，为车间产品能够在市场上立足创造了条件。

四、拓宽融资渠道，全力保障车间的正常生产经营。

一年来，车间一班人不等不靠，积极与各级金融部门联系沟通，想方设法拓宽融资渠道。年初，针对各级金融部门继续实行的银根紧缩的政策，进一步拓展车间的融资渠道，坚持从操作性和可行性方面加大工作力度。

此致

敬礼!

述职人：_____

20____年____月____日

车间主任个人工作述职报告篇六

尊敬的领导：

在公司领导正确的指导和帮助下，及车间员工的大力支持，再加上自己不断努力下，完成公司下达的各项生产任务。我在公司做车间主任快3年了。在这____年来始终把安全文明生产放在第一位，管控质量，减少事故发生。作为一名车间管理人员，虽然能力有限，但肩负员工生命安全的重任从未放松，坚持每周一开早会，跟员工沟通上周出现的安全、质量、现场环境的好坏等问题，及时整改，同样的事情不允许再出现。公司下达的各项任务都能顺利完成并取得领导的信任和较好的成绩。现将任车间主任以来的工作情况述职如下，请领导评议。

车间主任负责整个车间的生产安排、质量控制、生产成本、效益、效率、质量过程控制、安全现场文明施工及员工工作安排;作为一名车间主任必须明确自己的工作职责，服从公司领导安排这个前提下：

- 1、加强员工的安全生产、指导、培训;
- 2、应保质保量，按时完成公司的生产任务;
- 3、对员工进行各项制度、宣传、培训;
- 4、积极配合其他部门的工作，并接受公司领导的监督、检查、考核;
- 5、合理安排车间班组长的工作，并对班组长进行培训和考核;
- 6、负责反馈员工的意见，解决车间的内部问题;
- 7、对物料的领发、使用、放置合理安排;
- 8、应保证车间的环境整洁卫生、设备的正常运行，排除各种安全隐患。

这是我总结的8点，至于车间的加工工艺、流程、安全、质量怎样节能降耗，物料怎样领用，一个工程图纸下来图纸总说明有何要求，焊缝等级，领用钢板，钢板对接，排板、下料，钢板有没有定宽、定长，怎样代料、组立，板厚是否需要开剖口，埋弧焊主焊缝焊角的大小，焊缝等级要求，火焰矫正、机械矫正的角度，平直度是否达到要求，二次装配板厚大于8mm以上必须用半自动开剖口，钢柱、钢梁、桁架制作长度控制，是否需要放地样制作、割头、氧化铁有没有清除干净，为下道工序创造良好的施焊条件，电焊部位哪些是一、二、三级焊缝，清磨表面达到什么要求，这是我做车间主任这几年来一直在做的，希望通过这次自述得到领导的点评，也是对我今后的管理提高一个台阶。

作为一名生产管理人员，安全工作要抓的细，安全是生产的重要点，安全就是稳定，安全就是效益，安全无小事。自从轻钢出现一次伤亡事故，对我的打击很大，近三年来始终把安全工作放在第一位。每个星期一开早会总结上周存在的安全隐患及时解决，决不在发生第二次，以对事不对人的态度，通过沟通，早发现早解决，车间安全生产得到有效控制。

保证和提高产品质量，我深知作为一名生产管理人员，自己的工作和对待工作的态度直接影响车

间的工作质量，所以在质量方面一直不敢松懈。对于生产过程中出现的问题，从不轻易放过，主动与质检沟通解决问题，同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检、互检工作，确保不让同样的问题出现。

通过近五年来工作做法主要存在以下几个问题：

1、部分员工对公司的各项制度不能有效执行，具体为，上班时间抽烟、上班时间迟到、早退、不穿工作服。

2、质量意识不高、安全意识不重视的现象时有发生。针对以上存在的问题，主要是执行力度及落实质量须进一步控制。如何让员工能很自觉地执行公司相关规章制度，加强工艺要求内容。

首先，我把安全文明施工实施细则上墙张贴，彻底让员工每天都能看到，必须执行的内容以及内容的重要性；也在班前会着重强调安全生产重要性以及发生安全事故的严重性；针对每个工序加工流程也张贴上墙，操作规程指示牌，规范员工必须按操作规范要求要求进行加工生产，同时也制定了各个工序加工要求指导书，严格要求每个员工必须按工艺要求指导书内容严格执行；针对特殊工程要求组织班组长，技术骨干在加工前详细进行技术交底。个别班组随意更改工艺要求、质量意识不高，再给他们灌输质量要求重要性，必要时也要严厉处罚；个别员工上班时抽烟，抓一个罚一个，而且要求他们写检查，书面保证。还有个别员工上班迟到，早退等现象都会在班前会议上点名批评。有些在考核过程中体现出来。让班组内部互相监督，把整个车间形成上下团结、互相帮助的氛围。

下步工作基本思路：

1、要在操作规则推行与落实上下苦功，真正将安全文明生产细则、条款落实到工作中去，落实到细节中去；

2、要在车间环境、堆放上下大力气，常抓不懈，持之以恒以彻底改变车间面貌；

3、要主动与相关部门沟通，及时掌握原材料、图纸的情况，确保工作顺畅运转。

我相信只要一心扑在工作上，诚恳做人，扎实做事，尽职尽责把公司下达的每项工作内容正确落实到每个员工心中去，以强烈的事业心与责任感去努力克服困难，迎接挑战，相信自己的各项工作就会有喜色。特别是在目前公司处于转折的一年，借鉴好的工作方法，努力做好生产工作，也一定能为公司的腾飞做出自己的贡献。

此致

敬礼！

述职人：_____

20____年____月____日

车间主任个人工作述职报告篇七

在没有以前忙碌的日子里时间过得飞快，随着脚步的步骤即将过完20____年，这也是难忘的一年，也是我个人成长和学习的一年，我作为一名食品车间的副主任，能够认真履行职责，团结好车间员工，在部长主任的领导下，按照上级领导的工作思路积极进取，扎实工作，圆满完成领导交给的各项工作，在整体工作方面取得完美成绩。下面，我进行述职报告，有什么不妥之处敬请领导和同事们的批评与指正。

一、人员管理

由于我们车间人员较少情况下，在工作相对比较繁杂中，我积极调动各班组员工的积极性，有目标有方向地安排完成领导下达的各项任务，在一年的工作之中，没有因为人员管理的不协调而给车间、领导带来麻烦，在全车间员工的努力配合下，是我们的各项工作都能顺利完成。

二、日常管理

在今年的工作中，由于工作的需要，让我管理各班组的灵活调配，负责劳保用品的领取发放和生产方面的日常后勤保障工作，从职工作的正常开展，积极配合领导的号召，完成里车间内玩的反新工作，使员工的工作环境有了很大进步。

三、生产运作

我带领员工配合生产任务，认真完成涂装的喷涂工作，从自检到互检，严格把关，保证产品的效率与质量双从得到完善，保证生产任务的正常运转。

四、修补设备

积极响应公司的号召，对各车间场地的设备进行涂装，把老旧的设备进行处理、打磨、找平、涂装，使老旧的设备焕然一新，从新回到新设备的程度，这样大大提高了各车间的美感，改变了公的环境，为公司设备的翻新做到了我们应有的责任。

总之，在一年的工作中，我们能以工作的责任感完成各项工作，大事在过程中还存在许多不足之处，这也是在今后工作应该努力的方面，具体是一下几方面：

- 1、增加员工的培训，使员工从讲课中得到理论知识，充分利用奖罚的经济杠杆，营造赶、学、比、超的工作气氛，来提高员工的综合素质与专业知识的掌握。
- 2、加强对员工的专业知识的培训，提高各班组及个人的操作水平。
- 3、强化个性工作的质量，提高个员工的工作效率。
- 4、对各班组区域的环境卫生认真检查，仔细清理，做好5s的现场管理，使各班组有个良好的工作环境，保持场地有一个完美的形象。
- 5、在做好本职工作的同时，继续完成领导交给的各项工作任务。

望公司领导以往对我的支持与厚爱，我将通过不断的学习来完善自己，争取做一个合格的管理干部，为公司未来的发展多出一份心，多尽一份力。

此致

敬礼!

述职人：_____

20____年____月____日

车间主任个人工作述职报告篇八

回顾已经过去的20xx的一年里，车间在公司领导班子的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服诸多困难因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体车间员工的共同努力，车间的综合管理工作一向处于正轨。车间在公司和制造部的正确领导下，在车间员工和班组长的共同努力下我们*完成下达的生产任务，并且在这生产过程中我们取得了较好的业绩，但是也存在一些需要我们在以后工作中注意的问题。在新的一年里，我们务必持续在20xx年已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善，在执行20xx年生产任务过程中，很多方面反映出车间管理需要进一步加强。现将一年来的工作总结如下：

一、人员管理，生产安排，成本控制

1、人员管理:车间制定了车间的各项管理制度，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度和员工考核制度。并在此基础上协助人事部门完成了车间的定员工作，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项管理规章制度。透过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作更加完善，车间的综合生产水平有了显著的提高。

2、生产安排:每月能够按时按量的完成公司所下达的各项工作任务，及全年下料车间下料总产出约吨。

3、在成本控制方面突出以下几点:(1)利用材的重复筛选与利用，车间安排了将每一天产生的利用材当天进行了分类和清理，结合投单计划的需求进行每一天及时消耗，真正做到了有小绝不用大的原则，使产生的利用才得了70%以上的再次利用，经统计每年利用材中割出的产品每年约20xx吨。(2)电极喷咀易损件的消耗，车间经过几个月的统计和分析总结出了按板厚切割米数和穿孔数量，评定出了一套电极喷咀正常的平均使用寿命。并实现了操作工工资和工作效率以及成本控制的*。使得易损件电极喷咀从原先的提升到了为公司节约了成本每年约。

二、加强教育培训，提高职工综合素质

车间在组织架构下开展工作，对车间的安全教育、操作技能提出了更高要求。车间按照要求，车间组织培训，涵盖了车间质量管理、安全生产、消防知识、等方方面面的资料。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、消防知识、安全生产培训

7月份，车间组织职工在影视和课堂讲解等方面的安全知识培训，整个培训过程简单有序，培训资料通俗易懂。透过此次培训活动的开展，进一步增强了员工的安全生产意识和安全消防知识。

让很多对安全意识淡薄的员工意识到了“安全第一”的重要性，为车间的安全管理工作起到了相当大的促进作用。

2、加强了对员工的技能培训

随着今年市场需求的影响新产品的种类迅速增加，生产的难度也随之而来，为确保生产形势的需要，车间高度重视采取了由车间主任牵头，各环节具体分工负责的方式，对容易出问题的产品、工作技能、安全生产知识等进行了岗位操作培训和现场跟踪指导。使得操作工自身技能和知识有了大幅度的提高，同时也使新产品的制作提高了生产效率、降低了生产成本。

3、质量知识培训

质量是企业的生命，下料车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使广大员工的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间要求全体员工，个性是班组长要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，经过大家的共同努力在中控下料方面取得了巨大的成绩，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

三、加强车间产品质量管理工作，确保品牌生产质量

为确保车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

- 1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对品牌质量标准做了宣贯。
- 2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间透过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实，所以出现质量问题的处理与落实到个人到达了99%以上。
- 3、实行质量缺陷分析整改制度和即刻整改制度，透过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。(1.注重表此刻中控下料中，如所有左右件配对排版改善，完全解决了左右尺寸不配对的问题。2.实施了定机定程序下料方法，解决了一程序多机用，所导致的尺寸偏差问题等。)
- 4、车间开展“质量月评比”等活动，促进质量管理工作稳定提高。

透过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标到达考核要求。

四、加强车间安全管理工作，强化职工安全意识，

根据“安全第一、预防为主”的安全方针，车间在搞好职工安全培训的基础上，组织修订完善了各项安全规章管理制度。

一年来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了安全小组人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作；组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加强对设备安全操作的监督检查工作。透过以上工作的

开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和潜力普遍提高和增强，20xx年实现了工伤费用最低的一年，则无重大安全生产职责事故，无重大设备事故。

五、加强车间现场管理工作，使职工有一个身心愉悦的工作环境

现场作业作为车间生产的后勤保障部门，班组人员本着一切服务于生产的宗旨，认真地做好每项工作。一是车间结合现场人员的文化程度、工作潜力等作出相应的分工。并结合实际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作用心性，以利于在人手不够等状况下也能很好地展开工作。二是现场组人员按照工作标准要求认真开展工作：随时巡查车间地面，清洁打扫机台周边环境，不漏过死角，确保地面干净整洁；每一天定时擦拭车间现场窗玻璃及检查保养车间消防器材；及时清洁卫生，保证了机台现场环境井然有序。经过现场组人员的共同努力，车间现场整洁干净，窗明几净，为车间创造出良好的工作环境。

六、加强车间基础管理工作，用心完成上级布置的各项工作任务

1、加强班组团结，不断增强广大员工凝聚力，车间班子成员之间能够做到心往一处想，劲往一处使，真正做到思想上统一，步调上一致，工作中互相配合，互相补台而不是拆台，拾遗补缺，真正发挥了班子的领头带动作用，职工的凝聚力空前增强，为*完成各项工作任务打下了坚实基础。

2、加强班组管理。在日常的工作中，车间领导定期组织管理人员召开工作例会，及时掌握班组中存在的实际困难和问题，对一些班组中存在的好做法向其他班组中进行推广，从而提高班组的整体水平。

七、工作中的不足与工作计划

(1)工作中的不足:

- 1.现场与精细化管理还需要进一步严抓。
- 2.就应继续提高自己的理论素养，企业管理潜力，以便于能更好的开展工作。
- 3.成本节约方面还需进一步的发掘与控制。

(2)工作计划

- 1.继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好公司领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，用心为员工起模范带头作用。
- 2.根据生产任务量尽快将人员调配到位。
- 3.进一步加大成本节约与控制的力度。
- 4.加大下料质量的进一步改善力度。
- 5.认真做好20xx的安全生产的部署工作。

6.抓好节能降耗，成本核算和设备检查保养工作。

7.加强班组管理，不断提高班组管理水平。

以上就是车间20xx年的工作总结，车间的各项管理工作取得成绩的同时也存在必须的不足，车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

车间主任个人工作述职报告篇九

20__年，在段、段党委的正确领导和有力的支持下，认真学习贯彻段的会议精神，按照年初确定的方针目标及重点工作，团结务实，同心同德，拼搏奉献，克服了生产任务繁重、安全要求更加严格、标准高等困难，全面完成了20__年的各项生产任务，安全生产稳定，职工队伍稳定，各项改革进展顺利。我个人在工作中得到了锻炼，工作能力有了较大的提高，对今后的工作充满了信心。现将20__年度的工作和廉洁自律情况总结如下：

一、20__年主要工作回顾

1.加强学习，不断用政治思想武装自己。作为一名车间主任，我始终以极高的标准严格要求自己。一是通过各种方式认真学习政治理论，使自己始终保持较高的政治觉悟。二是学以致用，做到思想政治工作和各项工作相结合。20__年，我参加局党校的学习，学习了法律法规、安全风险管理等。利用业余时间自学了网络学院所有课程。通过学习，使我提高了政治意识，增强了大局观念，做为一名党员干部，我认识到必须要在思想和行动上与党组织保持一致，增强党性、提高素质、做好本职工作，把政治工作贯穿于安全生产工作的始终。

2.勤恳务实做好本职工作。20__年度，自己勤恳务实努力保证各项工作有序顺利开展。一是把安全第一放在首位。我深知肩上的责任重大，做到尽心尽力尽职尽责，利用自己通勤不能回家在单位住的便利条件，实时掌握车间安全情况，对发生的每起行车设备故障，都亲自指挥组织处理。由于对安全情况掌握的及时指挥得当，全年设备没有行车概况和影响行车的设备故障。二是适应生产组织变革。我与车间同志认真研究，积极探索，对车间维修任务统筹兼顾、合理摆布，由车间主任或副主任参加、由各包站干部组织当日作业前例会，进行生产任务布置、技术交底、风险提示。三是深入现场检查。自己经常深入现场检查指导，开展了春检秋鉴和安全大检查活动，坚持每月不少于2/3时间深入班组检查、写实，解决安全生产中存在的隐患问题。

3.勤政廉洁，树立自身良好工作形象。通过学习党的十八大和十八届五中全会议精神和看电视、读报纸以及政治学习，深刻领会到加强党风廉政建设的重大意义和深渊影响，特别是习总书记就任以来，将党风廉政建设提升到亡国亡党的认识高度，并经常要求党员干部，要从简节约，清正廉洁，反对铺张浪费，更加严明了我们今后的学习、生活、办事纪律，指出了加强自身道德修养，克己奉公，办事公正公开，生活俭朴，廉政行事的工作导向。一是严格按照党中央“八项纪律”，做到廉洁自律，从不给现场职工增添任何麻烦;二是党风廉政建设重在落实集体决策制度、重在权为民所用、利为民所谋。作为一名车间主任，我始终坚持正视手中的权利，自重、自省、自警，做到立身做人之本、为政不移公仆之心、用权不谋一己之私，任何事情都能够在“阳光”下操作。

二、工作中存在不足

回顾过去一年的工作和学习，我非常感谢段各级组织和全车间广大干部职工对我的关心、支持和帮助。但由于个人的能力、水平有限，在工作中也出现了或多或少的问题。一是摆脱不了事务性工作，工作安排布置的多，深入现场跟踪检查的相对少;二是在工作压力大或出现问题时产生过为难情绪，想撂挑子不干了的思想。三是厚爱有余严管不足，对工作中出现问题的职工干部，存在心慈手软，有时下不了决心进行考核和严肃追责;

三、20__年计划与安排

1.对车间安全生产和日常工作管理的宏观把握上

- 1)加强对干部职工的思想教育和引导，真正树立争先创优意识，努力保持和发展安全稳定态势。
- 2)大力进行作业秩序和作业质量控制。

通过车间和段的多次检查，我们清醒地认识到，管内的作业质量还存在很多问题，作业标准执行的还较差。所以，从现在开始，车间就要从提高标准化作业执行力上下功夫，努力提高管内职工干部作业水平的提升，从根本上加大保证安全的后劲。

2.具体生产过程控制上

- 1)继续加大季节性设备整治工作力度。

我们车间季节交替时温差变化较大，对设备、尤其是道岔和轨道电路绝缘影响很大。实践证明，抓好季节性设备整治对保证安全是十分重要的关键。为此，我们要不失时机地总结在这方面的教训和成功经验，花大力气抓好季节性设备整治工作。

- 2)真正有效地实施车间、工区互检平推制度。

在检查中，既要检查、标调设备的机械、电气性能，也要检查清理设备的外观卫生(杂草、油泥、锈迹、硬面化上的杂物)，同时还要对设备的标识油饰进行整治。

- 3.专业化管理上要跟进段对作业班管理上移的工作步骤，全面清理、补齐作业班、值班点和各站机械室的内业管理。同时，全面清理、理顺、整建车间的内业管理。

4.安全管理

- 1)把工作的重心下移现场班组，重点加强对现场作业过程、职工“两违”、设备质量的直接管控。并重点提高车间干部现场指导的工作质量。

- 2)对一时解决不了的隐患问题，建立不良设备台帐和问题库，并制定好安全防范措施，根据设备变化情况，对不良设备实行动态管理，时时监控。

- 3)应急处置时严格执行单人不上道的规定，车站须有驻站人员，现场必须有防护员，严守安全“红线”底线。要严格按照有关规章制度和上级要求，认真落实各项卡控措施，建立处理应急事件保障体系。加强值班人员技术业务培训，选用技术素质强的职工担任值班工作，发生故障时，有关干部要及时赶赴现场，组织职工按程序进行处理，全年要消除故障处理升级现象，压缩故障处

理时间。

5.生产任务

- 1)对超大修期的车站本着少动多测的原则，特别是对电缆径路、室内设备要加强测试，对数据有变化的设备，要及时分析查找。
- 2)做好20__年主体施工和配合施工工作，确保施工安全。
- 3)积极与工务沟通制定年度工电联合整治道岔计划，制定措施切实把工电整治道岔计划落到实处。

6.重点面向现场职工，本着“干啥学啥、缺啥补啥”的原则，重点解决职工素质不达标的问题。一是利用车间现场练兵场，突出实作技能基本功演练，重点加强道岔转换及锁闭设备、轨道电路、电缆接续等检修作业标准的技能练功，切实解决现场信号工不明白、不会干的问题。二是定期车间组织职工进行理论、实做考试和考核，促进职工学习的积极性。

7.根据段的要求，我们对车间管内各班组进行了生产组织优化，优化方案已经段批准下达，我们将尽快付诸实施。

成绩属于20__年，面对崭新的20__年，我们的生产任务更加繁重、艰巨，压力更加巨大，让我们齐心协力、携手奋进，在段、段党委的正确领导下，在车间全体干部职工的共同努力下，为__车间再创辉煌而努力奋斗。

车间主任个人工作述职报告篇十

新年伊始，工厂进行了新一轮的机构改革，“新起点、新期望”，一年来，车间在厂领导班子、厂党委的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步走向正轨。车间在上级职能部门的正确领导下，在车间广大干部职工的共同努力下，*完成了一年的生产任务，现将20xx年来的工作总结如下：

一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作潜力。

提高自身素质的基础是学习，提升工作潜力的源泉还是学习。不积跬步，无以成千里。在过的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些不可或缺的经验，此刻的我工作起来明显会感觉较之以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每一天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔能够极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高理论水平和业务水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，认真学习集团与分公司各项工作会议精神，以一位共产党员的标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与党总支持持续高度一致，坚定不移，树立全心全意为人民服务的思想，牢记“知识就是生产力”。透过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有了很大的提高。认真学习集团和公司的各项方针政策，全面贯彻

公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行，钻一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，用心负责地开展各项工作。努力熟悉车间的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高车间员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务。

完善加强车间的日常管理制度，行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同志们的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，我经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，放假期间，我带领值班人员认真做好工厂交给的各项工作，用心参加，与员工们同甘共苦，充分发挥了车间带头人的作用。

三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

群众是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成状况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有透过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的家庭出现困难时，我总是带领大家，齐心协力，伸出援助之手，给困难的家庭带去群众的关怀，让他们感受到组织的温暖。这种做法大大的增强了员工们的凝聚力和向心力。

四、班组建设，发挥班组长的骨干带头作用

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间每月召开班组长会议，将发现的问题及状况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常状况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理潜力。第三、要求班组长不断加强学习，提高自身业务素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握必须的修理技能，使他们真正发挥车间骨干和模范带头作用。

五、警钟长鸣，抓好安全工作

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，以实现创优胜班组为目标，并提出一些与安全生产密切相关的要求：1、树立安全生产职责意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了此刻心中想安全。构成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转状况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常状况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。3、严格执行交*制度，要求交*人员务必应对面将生产、安全等状况交接清楚，做到不清楚就不*，不*，防止因交*不清楚而危机生产安全。4、定期对设备进行维护保养

，随时检查设备的运行状况及润滑油补加。5、严格穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。确保安全生产。

六、节能降耗，做好增收节支工作

提高物资的使用率，能维修的坚决不允许扔掉，能更换局部的决不更换全体。限度的提高设备零部件的使用效率，杜绝了浪费现象。严格执行物资领取审批手续，有车间主任签字审批，班组长签字领取，用在哪、干什么作了都要标明，备注检修项目的应当交旧领新。从细节抓起从小事做起，要求全体员工养成、随手关灯、下班前关掉电脑，杜绝浪费，从自身做起。

七、强化内业管理

为到达iso质量认证的工作标准，切实有效地完善各项工作记录，及票据、台帐、文件的管理工作，对各班组进行工作制定，并进行质量考核，对各班组的各项记录、票据、台帐进行不定时检查，要求各项工作记录准确无误，笔体工整、清晰、干净整洁，发现问题及时纠正，并对各记录本进行妥善保管和存档，各种票据有专人保管，统一领取，使得内业管理逐步走向完善。

八、不足之处

(一)、就应继续加强政治理论和业务知识学习，以提高自己理论素养，党性修养和企业管理潜力，以便于能更好的开展工作，为公司的发展尽心尽责

(二)是工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。

(三)是工作中缺少创新意识，有待于提高。

九、明年的工作方向

风风雨雨的20xx年过去了，迎来了挑战性的20xx年，回顾20xx年的工作，首先感谢任厂与常处对我工作的支持与帮忙，感谢所有班组长以及员工，在这坎坷的一年里勤勤恳恳，兢兢业业，共同努力，*的完成了公司下达的各项工作指标;在这一年里跟着领导学到的多，得到的也多;20xx年我车间认真执行上级领导们的会议精神，虽然有些成绩但离领导的要求距离还很远;质量的不稳定，工作事故的发生，设备的损坏，应对着种种困难，我想，方法总比困难多，在这一年里更能体现我们的管理潜力，更能发挥我们本身的潜力，结合同行业，结合实践经验对以后的工作做以下计划：

- 1、向管理创新要效益
- 2、向不合理要效益
- 3、向追根揭底要效益
- 4、向提前预防要效益
- 5、向回收要效益

6、向小改小革要效益

7、向设备要效益

8、向工艺要效益

9、向数字要效益

10、继续深入学习贯彻集团、分公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好厂领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，用心为员工起模范带头作用。

11、狠抓车间管理，确保各项工作顺利完成。

12、重点做好员工技术培训、岗位练兵工作，打造出一支技术过硬、思想过硬的高素质队伍。

13、抓好员工思想教育、安全教育、安全操作规程工作。

14、抓好节能降耗、成本核算和设备检查保养工作。

15、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，在20xx年的工作中我会继续加大学习和工作热情，树立科学发展观。认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好工厂交给的各项任务。为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐企业、和谐社会贡献自己的全部力量。

车间主任个人工作述职报告篇十一

20____年即将过去，在这一年的时间里，我车间在厂里各级领导的正确指导下，认真贯彻落实我厂20____年安全生产目标，按照“安全第一，预防为主，综合治理”的安全指导思想，全面建立并推行hse管理体系。目前已全面完成了厂里的各项任务，先将20____年工作述职如下。

一.生产及产品质量管理方面

1.截止到年底，我车间一二期装置共加工三混18835.58吨，全年回收率93.5%，产品入库合格率。

2.二期工业萘装置利用检修期间共加工混合洗油1580吨，其中轻质洗油948吨，轻质洗油回收率60%。

3.洗涤装置生产含酚的调节，过去我们洗涤工段生产的中性酚钠的含酚比较低，游离碱高;含酚不仅达不到产品质量指标，而且游离碱高还导致了碱的浪费。今年在厂领导的指导下，我制定了一系列提高含酚，降低游离碱的措施;一、规定了稀碱与三混比例0.35：1,二、统一了稀碱浓度，提高稀碱浓度由原来的10~12%提高到12%~14%，三、少加稀碱，少排酚盐;加多少稀碱出多少酚盐;四、不允许中钠产出后在进行返洗;经过一段时间严格控制及调节中钠含酚提高至20%以上，游离碱降至1.5%以下，含酚不仅达到产品质量指标，而且还降低了碱的浪费，降低了生产成本。

4.今年常遇到的洗涤连洗塔不分层的问题。我们及时召集洗涤各班班长及主操分析原因，主要因是

用碱钠配碱及碱钠带油所致，因此我们及时制定实施措施。从而解决了不分层的原因，但是一期洗涤送酚盐管线还有待与20__年整改。具体措施：一、不允许用中钠或碱钠配碱;二、不允许酚盐返洗;三、不允许工业萘的酚盐送至洗涤碱钠槽;必须送至原料槽;四、严格控制二次保证已洗不能带酚盐，从而减少工业萘返回的酚盐;

5.一期工业萘精塔塔压高，从8月份开始一期工业萘塔压开始超压，压力一直居高不下;这种情况在别的焦油厂从没出现过，我们也没有别的经验借鉴，只能自己摸索。因此在厂领导的指导下我们及时分析原因，一方面我们制定塔压高时的控制措施;另一方面并制定了整改检修方案，经过我们两次检修整改终于消除了塔压高这一安全隐患。

6.检修方面，全年一二期装置共组织全面检修4次，每次检修都按照hse管理体系要求做好检修计划、检修方案、危害因素辨识，并组织全员学习，充分保证了检修的安全质量。检修期间我们车间全体员工面对检修任务重，发扬不怕苦不怕累的精神，加班加点__完成了各项检修任务。从而保障了全车间后续生产的顺利进行，为全面完成20__年度生产目标打下了坚实的基础。

二、安全方面

1、安全培训，全面完成20__年员工培训任务。20__年，根据上级的培训要求，我们制定了详细的培训计划。为了能够较全面的掌握专业知识和培养大家养成良好的学习习惯，我们把业务培训工作日常化、制度化，重点的学习了操作规程、各种产品的性质及各种应急预案等内容，对提高大家安全意识、工作能力起到了良好的促进作用。

2、根据厂里要求，我们在20__年初制定了车间安全、环保责任状，并分解细化到班组和个人。在20__年一年的时间里，我们按照安全目标和工作要点的要求开展安全工作，全面完成了各项安全工作责任目标。

3.积极组织开展各种安全活动。每天的班前会各班组都必须组织学习安全知识;车间安全综合素质的整体水平得到了提高。认真学习事故案例、编写事故预案、进行事故演习及事故反思。另外，针对可能出现的不同应急事故，我们编写了各种应急事故预案，20__年我们车间组织了停水、停电、停煤气事故等演习，通过演习，员工应对处理突发事件的能力得到了锻炼和提高，在演习中也增强了团结协作的能力。

三、hse体系建设与推进

1、组织全员参与对危害因素、环境因素进行辨识，并制定危害因素消减措施及管理方案;

2、进一步完善事故应急预案，提高预案有效性和可操作性;

3、完善并统一hse体系运行中的各种记录;

4、将hse体系运用到生产检修过程中去，每次开停工、检修都能按照hse要求执行;

回顾20__年的工作，我们也清醒地认识到在工作中仍存在问题和不足，例如在隐患整改方面有时还不够及时、精细化管理尚需深入，有些新员工安全意识仍相对薄弱等，因此，在新的一年里，将会一如既往的发扬严、勤、细、实的工作作风，抓好安全生产，努力实现20__年的各项工作目标，为车间生产提供安全、稳定、环保的工作环境。

述职人：

20____年____月____日

车间主任个人工作述职报告篇十二

时间如白驹过隙匆匆而过，转眼间，____年已划上了圆满的句号，回顾____年度的整体工作，收获与不足并存，但收获非常多;经验与教训同在，但经验不少;下面就根据一年来的总体情况作一简要小结和来年的规划。

本年度____包装印刷分公司在__经理和__经理的正确领导下，大刀阔斧搞制度改革，锐意创新谋发展，走过了比较坎坷的一年。具体来说，主要做好了以下几项工作

____年__月来我公司，这几年中在公司领导及各位成员的帮助与支持下，按照公司及车间的要求，通过不断的努力，较好地完成了自己的本职工作，并且在工作上了有了新的突破，工作方式和工作效率有了非常大的提升，现将今年的工作总结如下：

一、主要完成的工作：

(1)狠抓安全管理，减少事故发生：身为一名基层干部，虽然能力有限，但肩负员工的生命安全的重任从未放松。

(2)保证产品质量提高产品品质：我深知作为公司基层，自己的工作直接影响车间的工作质量，出对公司的负责任，我在质量控制方面，一直不敢松懈，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过，会主动与质控沟通解决问题，同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让同样的问题出现。

(3)提高班组管理力度：在我的积极带领下并非常好的完成了部门交给的各项生产任务，还把产能翻了又翻，同时在管理上借鉴以往的方法，使员工的执行力得到非常大的提高，友好团结，工作认真，提高了工作效率和工作质量，降底了成本，改进技术多项，为我公司每月增值几万元的收入。如：边角料以废变宝。

二、工作出现的问题及解决方法：

公司创建到现在，虽然在不断的努力下取得了非常好成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点比较突出：

(1)班组管理方面：如，员工的标准化作业，专业技术水平，有待改进和提高，没有高素质的员工，就没有高质量的产品，员工管理不好是领导的错，因此在以后的工作中，要提高员工综合素质问题，加强岗位技能和专业技术知识的培训，企业文化是非常重要的。

(2)质量控制方面：质量是生产出来的而不是检出来的，一定要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序，虽然目前公司从上到下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，我认为要做好质量工作，必须把握‘严，细，实’的原则，以后要严格管理，认真细致，狠抓落实。

(3)安全生产方面：安全管理没有做到位，力度不够，安全培训不到位，事故后及时总结经验教训，避免类似的事件再发生，使我公司的利益受到损伤，为以后.在今后的工作加强安全培训，使每位员工都认识到安全生产的重要性。从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好性。

三、新年工作计划：

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战，在这一基础上我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高工作水平，为我公司发展贡献自己的力量，我计划把我公司的功能背板作技术改进。最后再次感谢领导和同事对我的帮助，在新的一年里我会再接再厉用优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱。

车间主任个人工作述职报告篇十三

尊敬的领导：

您好!

车间主任是生产一线的指挥员，负有组织生产、协调经营、带好队伍的重要使命，其职责包括如下内容：编制并落实生产计划，进行作业研究、生产管理(产量、进度)、质量控制、成本控制、设备管理、安全管理、环境管理以及对班组进行管理、培训与考核部下、激励部下等等。下面是我对20____年工作述职如下。

一、生产管理

- 1.保证本车间的一切生产行为完全按照生产管理文件规定进行。
- 2.根据生产部门下达的生产计划，保证计划按期完成。
- 3.主持召开每天生产作业例会，安排布置车间生产。
- 4.制订及编写生产用工艺规程、原始记录、及用于记录的各种表式交有关部门审核，经企业负责人批准实施。并确保有关生产操作的指令能严格执行。
- 5.负责建立自查制度，对生产全过程进行监控。

二、质量管理

- 1.车间主任对本车间的产品质量负责。
- 2.坚持“质量第一”方针，正确处理好进度与质量的关系。
- 3.认真执行各项质量制度和质量控制程序，严肃工艺纪律，对本车间人员违反工艺纪律造成的质量问题负领导责任。
- 4.组织好车间内部的均衡生产和工序管理，把车间质量管理目标分解到班组和个人，对车间质量

指标的完成负责。

5.定期召开质量分析会，及时组织不合格品的质量分析会，对质量事故及不合格品按“三不放过”的原则进行分析，及时向有关部门反馈质量信息。

三、成本控制

- 1.预算控制人力资源和物质资源的消耗。
- 2.建立资源消耗台帐，实行资源消耗的中间控制。
- 3.应用成本与进度同步跟踪的方法控制部分项目工程成本。
- 4.建立项目月度财务收支计划制度，按计划控制成本费用支出。
- 5.加强质量管理，控制质量成本。
- 6.坚持现场管理标准化，堵塞浪费漏洞。

四、安全管理

- 1.认真执行劳动保护和安全生产方针、政策、法令、规章制度以及本企业的指示、通知、决定、对车间范围的“三产”工作负责。(安全生产、文明生产、有效生产)
- 2.做到计划、布置、检查、评比、总结、评比安全工作。
- 3.按时提出车间，班组安全措施项目，经上级批准后，负责对措施项目的实施;在工作中制订作业和工艺规程，做到符合劳动安全卫生要求。
- 4.积极认真工作.按时完成和超额完成厂部下达的生产任务，并保质保量。
- 5.制订和修订本车间、班组的安全技术操作细则，经安全科审核，提出意见.企业管理委员会批准后，负责贯彻执行.
- 6.定时或不定期检查生产现场的建筑物，机器设备、安全设备、原材料、成品、工作地点和生活用房等有关安全卫生发现问题及时分析解决.或向上级反映.请求帮助解决。
- 7.经常向职工进行安全生产知识、安全技术规程和劳动纪律的教育，提高职工安全生产的思想认识和专业知识水平.同时对新调入车间、班组的职工进行现场安全教育.对特种作业人员要按规定进行培训.坚持持证操作的规定。
- 8.对本车间或班组的伤亡事故报告、统计、调查的及时性和正确性负责。并分析事故原因，故育职工、吸取教训，拟订整改措施，督促检查有关方面贯彻执行。

五、班组进行管理

1.素质管理

由于班组成员所接受的教育程度各不相同，人员的素质也因此参差不齐，这就需要培训、引导。首先，管理者的综合素质要达到一定的高度，否则无法以身作则。其次，培训、引导要有针对性，对不同的人要采取不同的方式进行培训。再者，人员的素质不是培训两天就能提高的，这是一个日积月累的过程，持之以恒很重要。

2.纪律管理

要使班组成员能够自觉地遵守劳动纪律，班组必须有一套比较完善的考核制度。厂有厂规，班有班规，班规是厂规的延续和细化，且更具针对性。考核要公平，透明度要高。考核公平是避免管理者与被管理者矛盾激化的首要条件，考核及时可对应受到教育的人起到良好的警示和促进作用，考核透明就是要让班组的每个成员都知道，从而提高对劳动纪律的认识。

3.思想管理

思想管理是利用正确的舆论导向引导班组成员在思想和行为上向良好、健康的方向发展，思想管理是班组管理的基础，加强思想管理可以提高人员的思想素质，提高班组人员的自觉性，使班组成员和睦相处。

部下能按规章制度进行操作，而且取得了成绩，车间主任有权对其进行物质或精神方面的奖励。目的是激励下属做得更好，同时起到示范作用以期有效带动其他员工都能积极主动地做好工作，使全车间的工作做得更好。

此致

敬礼!

述职人：_____

20____年__月__日

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发