

# 2024年监理辞职报告书十四篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/227059.html>

## ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

### 监理辞职报告书篇一

晚辈在公司工作近三年、我从不吹嘘我有如何如何了不得的技术、我自知才疏学浅、不过正因为老板和领导的照顾、且给我的无数次机会、就比如：开始的铁岗工业园、以及鸿发山庄、再后来的谢岗收费站、现在的东莞中医院和理工学院！我真的学到不少、也极大的充实了自己的人生。晚辈无以为报、只能将各位的恩惠铭记于心！

可能多数人会疑惑、为何我现在才来递交辞呈、这一点希望领导们可以谅解、因为晚辈实在纠结、对我来说这真的是一个很不错很值得学习的地方！我舍不得这样的老板领导、因为你们也是经历过苦难过来的、你们的人生经历、你们的待人接物、你们的有序管理、值得我借鉴、更让我仰慕！我舍不得我的直属领导曾工、因为他的工作态度、因为他的实战技术、因为他的宽广心胸、我深信有他不厌其烦的指导、我一定可以学有所成！我舍不得公司里面充满朝气的年轻人、因为他们从不懈怠本质的工作、他们对自己充满信心、他们绝对具备当代青年应有的素质！尽管同龄、但仍值得我学习！

我舍不得这样的工作环境、一切都恰好、这种机遇、可遇而不可求！但是经过几个月的思想斗争、我想明白了、也想清楚、想透彻了！我不否认、建筑行业确实充满诱惑、它也成就了不少有志之士！但是我先不说自己的想法、就拿领导们的切身经历来说、你们出身社会到现在搞建筑、你们中途经历的不只是建筑、你们也经历过其他的酸甜苦辣、不只是建筑在充实你们的生活、也不只是因为建筑才让你们得以成长！而我、并不是因为想效仿各位领导的经历、是因为我确实实有这样的想法！也正因为这样安逸的环境、我才不愿、也不甘心把现在的黄金时间全部用在这样安逸的生活里面！我要的是见多识广、我需要更多东西来充实自己的人生！

晚辈不才、更愧疚、在公司三年、深得老板及领导照顾、没能为公司做何贡献、更没能给大家留下好的印象、现在却想要一走了之、越想越觉得愧对了领导们的栽培、也有愧自己！各位领导、你们也有子女、就以我为例、之前在父母的关爱庇护下成长、不愁吃穿、脚下踩的也是父母铺下的路、无忧无虑生活安逸！而如今、思想成熟了、总觉得尽管之前没用工读书而有愧父母、但现在起码应该报答父母、自己自主了吧！

我以这样在电脑上打印出来的方式写辞职可能有点草率、也一言难尽、但字字句句发自肺腑、望

领导体谅、晚辈及日请辞、xx月xx日离开公司、恳请领导同意、也算给我一次自由发展的机会！

申请人：xxx

申请日期：xxx

## 监理辞职报告书篇二

尊敬的领导：

您们好.

很遗憾这个时候向公司提出辞职，衷心希望你们能够理解我的立场与境地.

.本人来到公司三年多，我也尽力尽责做好自己的本职工作.因宁波市监理市场工资行情监理工程师工资7.5到8万元，宁波市总监工资8到9万，而我担任项目总监工作以来工资只有7万元。本人于20xx年和20xx年两次提出加薪要求，公司两次都没有给我加薪。目前工资只有7万元，无奈薪水太低没有达到我预期工资目标要求，加上高健砸空调的事情公司处理很不得当，让我个人损失了3700元，再加上其他方面事情做得很不近人情，结合各种因素考虑我选择了辞职。

望领导批准我的申请，并请公司在辞职报告递交30天内办理相关离职手续，结清所有工资，把我的监理工程师总监证从宁海县建设局备案系统中下掉，所有的证件归还本人。在正式离开之前我将尽力尽责做好自己的本职工作.祝愿公司以后发展更上一层楼，事业蒸蒸日上.

辞职人

20xx年xx月xx日

## 监理辞职报告书篇三

尊敬的领导:

你好!

首先非常感谢公司给了一个很好的工作机会，感谢公司一直以来对我的信任和关照，特别感谢给予我发挥个人优势的平台。

应公司安排，本人于20xx年xx月xx日以拟任安都集团国际总部基地工程项目总监身份，协助配合阳建勋副总参与该工程监理业务前期工作。

该工程为桩筏基础，四层地下室，总层数37层，建筑面积95461.4m<sup>2</sup>，工期30个月，质量要求：标准化优质结构工程。按相关要求该工程项目总监应具备1—3个类似工程项目业绩和监理能力，并熟悉当地各种环境状况，且建设单位要求监理人员的业务水平较高，对监理的管理要求严格。而本人从事建筑行业至今，只担任过六层以下的砖混和框架结构工程的管理和监理工作，加上本人担任总监岗位工作时间也只有两年多时间。

到目前为止，从未担任过上述拟建工程要求的类似工程项目的任何管理和监理工作，确实不具备上述工程的监理和技术管理水平，加之本人的业务水平确实有限，依据本人目前情况根本不能胜任该项目工作，更无能力承担上述工程相应责任。

加之个人和家庭原因，上班前，下班后还要辅导小孩照顾体弱老人，也不适合出彭州以外远距离上班，为了避免以后不给公司造成任何损失及麻烦，本人恳请公司领导尽早安排并确定人员担任该项目总监，并请领导谅解并予以考虑。

我于20xx年7月26日将上述情况电话和书面报告了公司领导后，20xx年xx月xx日我在医院治病输液时，副总在我病床前找我座谈决定，如不能胜任该项目工作就责成我写辞职报告，本着对工程负责的态度，应公司安排我带着遗憾的心情向公司领导写出辞职报告。

这段时间，我认真回顾了这十多年来的工作情况，觉得来公司工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这期间公司领导、同事们对我的帮助在此表示诚挚的感谢，同时对我的离去给公司带来的不便表示深深的歉意，请领导批准。

衷心祝愿公司的业绩一路飙升!公司领导及各位同事工作顺利!

此致

敬礼!

辞职人：xxx

20xx年xx月xx日

#### 监理辞职报告书篇四

尊敬的领导：

您好!

我经过深思熟虑，决定辞去目前的监理员一职。申请离职日期为今天起一个月以内，这样您将有时间去寻找适合人选来填补因我离职而造成的空缺。我会把自己最后一班岗和做好工作的交接工作。

在方圆工作的这一年时间里，我学到了很多新的东西，充实和丰富了自己。同时，我也很幸运，能够有机会在这样一支团结向上，优秀的团队里学习。更重要的是，认识了很多好的朋友和同事。但是，天下没有不散的筵席，我感觉到自己现在的工作状态不适合继续担任这份工作，另外家人在老家那边也找了份新工作，所以决定辞职。

很遗憾，没有机会再为公司做更多的贡献。但是我对公司的感情还是一如既往，希望公司能够蒸蒸日上，有更好的发展。

关于我的离职申请，希望您能够尽快批复。

此致

敬礼!

辞职人：xx

20xx年x月x日

## 监理辞职报告书篇五

尊敬的领导：

你们好！来到xxxx这个大家庭已有一个多月了，到杭州来也有两个星期，我感觉公司的气氛就像一个大家庭一样，大家相处得相当融洽和睦。我在这里有过欢笑，有过收获，并且在这里学到了很多的东西。

很遗憾在这个时候向公司正式提出辞职，毕竟xxxx监理是一家很闻名、也很优秀的企业，公司对每个员工都很好，很注重培养人才，用人唯贤。虽然我还不是正式职工，也没有在公司很长时间，但公司的良好的工作平台我还是很有感受的。可是我感觉我并不适合通信监理这个行业。

在这一个多月的时间里，我确实学习到了不少东西。然而工作上的内容总让自己感觉不适应。我开始了思索，认真的思考，我想或许自己并不适合在通信监理这个岗位上工作。可能是因为当初应聘时，我自己还不是很了解通信监理这个行业，所以也就来到了这里。

这些日子下来，我发现现在的工作和生活与我自己心目中想追求的并不相同。而且来到这里，我发现自己很无知，工作上经常犯错，身体感到相当疲惫，思想感到相当迷茫。经过了深思熟虑，我想，人必须要懂得取舍，既然我想要找一份适合自己的工作，过自己想过的生活，那么，我只能离开公司，离开xxxx监理这个大家庭，换一个适合自己的环境了。

我也很清楚这时候公司正值用人之际，不断有新业务启动，所有的业务工作都在公司领导极力重视之下稳步前进。但也正是考虑到公司今后在各个项目安排的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我的原因出现错误，我在这里郑重向公司提出辞职，希望领导们予以批准。我也会在这几天里把我应该做的事情做完，为公司尽最后一分力量。

尊敬的领导，以上便是我的辞职申请。我将要离开xxxx监理这个大家庭了，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得公司良好的工作平台，舍不得同事之间的那片真诚和友善，但是我还是要决定离开了，我恳请公司领导们理解我的选择。

祝愿公司蒸蒸日上！

此致

敬礼！

辞职人：xxx

xxxx年xx月xx日

## 监理辞职报告书篇六

尊敬的领导：

你好!

首先非常感谢公司给了一个很好的工作机会，感谢公司一直以来对我的信任和关照，特别感谢给予我发挥个人优势的平台。

应公司安排，本人于20xx年x月x日以拟任xx集团国际总部基地工程项目总监身份，协助配xx副总参与该工程监理业务前期工作。

该工程按相关要求该工程项目总监应具备1—3个类似工程项目业绩和监理能力，并熟悉当地各种环境状况，且建设单位要求监理人员的业务水平较高，对监理的管理要求严格。而本人从事建筑行业至今，只担任过x层以下的砖混和框架结构工程的管理和监理工作，加上本人担任总监岗位工作时间也只有两年多时间。

到目前为止，从未担任过上述拟建工程要求的类似工程项目的任何管理和监理工作，确实不具备上述工程的监理经验和专业技术管理水平，加之本人的业务水平确实有限，依据本人目前情况根本不能胜任该项目工作，更无能力承担上述工程相应责任。

加之个人和家庭原因，上班前，下班后还要辅导小孩照顾体弱老人，也不适合出彭州以外远距离上班，为了避免以后不给公司造成任何损失及麻烦，本人恳请公司领导尽早安排并确定其它人员担任该项目总监，并请领导谅解并予以考虑。

我在医院治病输液时，副总在我病床前找我座谈决定，如不能胜任该项目工作就责成我写辞职报告，本着对工程负责的态度，应公司安排我带着遗憾的心情向公司领导写出辞职报告。

这段时间，我认真回顾了这x多年来的工作情况，觉得来公司工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这期间公司领导、同事们对我的帮助在此表示诚挚的感谢，同时对我的离去给公司带来的不便表示深深的歉意，请领导批准。

衷心祝愿公司的业绩一路飙升!公司领导及各位同事工作顺利!

此致

敬礼!

辞职人：xx

20xx年x月x日

## 监理辞职报告书篇七

尊敬的领导你好！

首先非常感谢公司给了一个很好的工作机会，感谢公司一直以来对我的信任和关照，特别感谢给予我发挥个人优势的平台。

应公司安排，本人于20xx年6月1日以拟任安都集团国际总部基地工程项目总监身份，协助配合阳建勋副总参与该工程监理业务前期工作。

该工程为桩筏基础，四层地下室，总层数37层，建筑面积95461.4，工期30个月，质量要求：标化优质结构工程。按相关要求该工程项目总监应具备1—3个类似工程项目业绩和监理能力，并熟悉当地各种环境状况，且建设单位要求监理人员的业务水平较高，对监理的管理要求严格。而本人从事建筑行业至今，只担任过六层以下的砖混和框架结构工程的管理和监理工作，加上本人担任总监岗位工作时间也只有两年多时间。

到目前为止，从未担任过上述拟建工程要求的类似工程项目的任何管理和监理工作，确实不具备上述工程的监理经验和专业技术管理水平，加之本人的业务水平确实有限，依据本人目前情况根本不能胜任该项目工作，更无能力承担上述工程相应责任。

加之个人和家庭原因，上班前，下班后还要辅导小孩照顾体弱老人，也不适合出彭州以外远距离上班，为了避免以后不给公司造成任何损失及麻烦，本人恳请公司领导尽早安排并确定其它人员担任该项目总监，并请领导谅解并予以考虑。

我于20xx年7月26日将上述情况电话和书面报告了公司领导后，20xx年7月28日我在医院治病输液时，副总在我病床前找我座谈决定，如不能胜任该项目工作就责成我写辞职报告，本着对工程负责的态度，应公司安排我带着遗憾的心情向公司领导写出辞职报告。

这段时间，我认真回顾了这十多年来的工作情况，觉得来公司工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这期间公司领导、同事们对我的帮助在此表示诚挚的感谢，同时对我的离去给公司带来的不便表示深深的歉意，请领导批准。

衷心祝愿公司的业绩一路飙升！公司领导及各位同事工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人：xx

xx年x月x日

监理辞职报告书篇八

尊敬的领导：

您好!

首先感谢x公司的领导和同事在这三年多时间里对我的关心与照顾，我对我的辞职感到很抱歉。我辞职有我自己的原因，希望x公司的同仁能够理解我。

这三年多时间里我学到了很多在学校里头学不到的东西，特别是为人处事这一方面。做为办公室的文员，每天处理的事情比较烦琐，可以这么说比较杂的吧，但是我丝毫没有感到厌倦，因为我从中悟出了很多道理，不管做什么事情一定要认真的去做，不要因为事情的烦琐，不要因为每天重复的事情而厌烦。我之所以想辞职的原因是因为工资和住房。在x每个月二三千块的工资让我每月都是月光族，存钱都成问题，更不用说买房了。我所租住的地方到公司每天上班要坐二个多小时的公交，我每天花在坐车的时间就四、五个小时，让我觉得时间远远不够用。经过了长时间的考虑我想我还是辞职吧，因为我不能改变什么，我只能选择离开。

最后希望公司蒸蒸日上，业绩越来越好。希望领导能够批准我的辞职申请。

辞职人：xx

20xx年x月x日

### 监理辞职报告书篇九

尊敬的公司领导及\*总：

您们好!

我于20xx年10月来到公司已一年多了，一年多工作和学习中，得到项目处同事们的帮扶尤其是在您的信任与支持下，我也竭力地要求自己尽心尽职，每一项工作都用心去对待。辞职虽然已于一月前通过网络把辞职意向传给领导，但经再三考虑，我还是决定写下这封信，向公司正式提出辞职申请，望公司能给予理解。

其实，我在作出此决定时，也清楚在经济环境日益恶化的今天，能放下一份较为优越的工作去选择辞职后所带来的转职成本孰轻孰重。但在转职时我想我应该向公司澄清几个问题：

一、我的辞职主要是结合自身的职业规划和发展方向所考虑的。特别是在今天这个信息知识大爆炸的时代，时间和方向每时每刻都显得如此的重要。随着国家对沿海地区的大规模投资，家乡的建筑业在这两年有突飞猛进的发展。建筑行业就业情况良好，工资已基本看齐苏南。

二、在\*\*工作一年多的时间里认识到自己的严重不足，没能考取国家注册监理工程师，这样对自己的年收入和转公司编制问题带来直接的影响。现在竞争非常激烈，年轻的同事在三年内会有很多人考试通过。如果我三年内过不了国注，我总代也没有可能了，我都四十多的人了到那时也就没机会寻求发展了。而现在的小公司和刚起步的单位仍然有我这样人的发展空间。同时我的辞职也自然不是因为工作环境不好之类的问题。我只是希望我的每一个工作都能给我带来更多的快乐，能让我更多的实现自己人身的价值，能让我有更多机会去充分发挥自己的能力。

我希望把我的每一个工作都当成一种事业来做，也就这样的工作才会让我明白更多的人生意义所在。我不希望我一辈子是一个只因工作而工作的人！

以上只是促成我离职的主要原因。在工作中如果有什么失误与不足的地方，也希望得到领导的谅

解！同时，也恳请公司能够接受我的辞职请求！在此期间，我也会尽量协助公司完成工作移交手续，遵守公司保密协议。

在此，我感谢公司\*总以及领导，特别是项目部\*总在工作上的帮助和支持，也及公司全体同事对我的关爱与信任!也真心地希望公司事业能蒸蒸日上。

再说福利薪资方面，从非典时期可以看出，公司对大家的保护和关心程度是无微不至的，可以说是要什么有什么。再远点，员工提出要换窗帘，公司也能很快满足。为了给大家一个更好的舒适的办公环境公司已经仁至义尽，没有可挑剔的地方了。

此致

敬礼！

### 监理辞职报告书篇十

尊敬的领导医院：

您好!

我很遗憾在这个时候向医院提出辞职报告,我来医院也3个多月了,对医院以人为本体恤下属特别是对我们基层监管员的照顾让我颇为感动,让我一度有着找到了依靠的感觉,而今医院正值用人之际,业务发展迅速,但是由于个人方面的一些问题,本人确实是不得已而为之,由此给医院带来的不便还望能够谅解!

我考虑在此辞职报告递交之后的两周内离开医院,这样您将有时间寻找合适人选来填补因我离职而造成的空缺,同时我也能够协助您对新人进行入职培训,使他尽快熟悉工作.能为医院效力的日子不多了,我一定会站好自己最后一班岗,与新人做好交接工作,尽力让项目做到平稳过渡!

此致

敬礼!

xxx

20xx年xx月xx日

### 监理辞职报告书篇十一

尊敬的王主任：

您好！

屈指算来，我至20xx年8月来到公司已近半年之久。在这近半年的工作和学习中，得到项目处同事们的帮扶尤其是在您的信任与支持下，我也竭力地要求自己尽心尽职，每一项工作都用心去对待。凭心而论，自己是没有理由在此时向公司提出辞职申请的。但经再三考虑，我还是决定写下



这封信，向公司正式提出辞职申请，望公司能尽快给予回复理解。

其实，我在作出此决定时，我也明白自己即将承受来自各方的压力会有多大，也清楚在经济环境日益恶化的今天，能放下一份较为优越的工作去选择辞职后所带来的转职成本孰轻孰重。但在转职时我想我应该向公司澄清几个问题：

我们常说“男怕选错行，女怕嫁错郎”。特别是在今天这个信息知识大爆炸的时代，时间和方向每时每刻都显得如此的重要。我的大学所主修专业是市场营销，与财经相关的专业，而我在公司所从事的工作却全是与通信、建筑有关的。这在某种程度上就决定了我在这一方面的先天不足。俗话说，隔行如隔山；在同等工作条件下，对同一相关的业务技能接受上就远比别人慢一拍，花的时间就自然会比别人多很多；同时我也明白之间的优势在那些方面。因此，如果在有选择的情况下，我会去选择一个更利于自我本身发展的领域去工作，这样也更有利于自己将来的职业规划和发展的。

。

同时在相关工作和业务尚未完全开始时，便于工作上的管理和移交，以免在监理员的辞职而影响相关工程的进度。

那就是因为我的梦想。当然这句话从我这样一个刚刚走出校门不久的学生嘴里说出，也许会让很多人看来会很不屑，会有很多人认为这只不过是一个不知天高地厚的小子的天真想法而已。在这里我也无需对别人的评价作何论断，因为这一切都显得为之过早了，我的人生只不过才刚刚开始。我可不想只因为别人的不屑和担心，而不趁年轻时去为自己的理想而去奋斗！我想，如果我今天辞职，也许会后悔一段时间，但是我要是不辞职，那我将来肯定会后悔一辈子。

我是一个从农村走出来的孩子，我明白父母亲人良苦有心，也能体会他们急盼儿女长大出息的心情。同时，我也明白今天的辞职，会给家庭和亲人之间带来多大的不理解，但是我不是一个会轻言放弃奋斗的人！当然，我明白他们的出发点是好的，但是，往往很多父母总是出于对儿女的溺爱，通常会希望通过自身的努力来为自己的子女开山铺路，把子女扶上马再送上一程。诚然，他们的想法没错，但是他们却忽略了子女的自身想法。其实，对于一个立处社会的每一个公民来说，没有什么教育要比交给他们独立自主、自力更生和承担失败要更重要得多。

第四，我的转职也自然不是因为工作环境不好之类的问题。我是一个从农村走出来的人，我之所以选择离开，也并非害怕自己会吃苦什么的，也不是自己不懂得坚持；只是对我来说，不管从事什么样的工作，所朝的方向都始终要比所站的位置要重要得多。我只是希望我的每一个工作都能给我带来更多的快乐，能让我更多的实现自己人身的价值，能让我有更多机会去充分发挥自己的能力。我希望把我的每一个工作都当成一种事业来做，也就这样的工作才会让我明白更多的人生意义所在。我不希望我一辈子是一个只因工作而工作的人！

以上只是促成我离职的主要原因。我之所以离开公司，完全出于自身职业规划的综合考虑。所以在工作中如果有什么失误与不足的地方，也希望得到大家的谅解！同时，也恳请公司能够接受我的辞职请求！在此期间，我也会尽量协助公司完成工作移交手续，遵守公司保密协，直至公司正式通知离职。

在此，我感谢公司及项目处领导，特别是项目处靳主任在工作上的帮助和支持，也及公司全体同事对我的关爱与信任！也真心地希望公司事业能蒸蒸日上，早日完成向现代企业的转制。

最后，祝各位同仁事业有成、工作顺利！

谢谢！

监理员叶xx

## 监理辞职报告书篇十二

尊敬的领导：

很遗憾这个时候提出辞职，我很清楚在这时候辞职于工地不利，驻地办正值用人之际，目前工程进入二阶段中期，工期紧迫;也正是考虑到工作安排的合理性，本着对工程、对领导负责的态度，为了不让驻地办的工作因我而造成失误，我郑重向单位提出辞职。

这样单位有时间去寻找适合人选，来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助新人做好交接工作。自从xx年5月进场以来，我一直都很享受这份工作，现在却要离开，离开这些曾经同甘共苦的同事，离开曾经洒过汗水，付出过心血的工地，确实很舍不得，舍不得同事之间的那份真诚和友善。

我之请辞，非人事相处的困扰，亦非工作的不顺心，而是工作待遇及制度的问题。我工作也有七八年了，还没见过这样的霸王条款：平时没假，休一天扣一天工资，还是没假，连法定节日也照扣不误，可能本人系井底之蛙，见识太浅，无从理解。我知道对公司的工资发放制度无从改变，我所能做的，只有选择离开。

人性化管理应当是公司发展的根本，它讲究的是以人为本，公司是由人组成的，人与人之间的关系间接或直接的会影响到公司的发展及团体的稳定

领导和普通职员之间要相互理解、体谅、沟通，而不应该只是纯粹的雇主与雇员关系，要让职员感觉到公司就像是一个大家庭，工作是为了自己在工作，做起事来才会认真、负责。

这次发放工资，整个驻地办没有一个人没意见的，只是敢怒不敢言而已;试想如果一个人连自己正当利益和权利都不去维护、争取，那他在这里工作，只能是混工资混奖金，以这种心态工作，怎会有动力和责任？

从驻地办人员变动之频繁，就可看出华通公司的管理存在一定问题，这就要领导们能够把握管理的力度和灵活性，就是所谓的人性化管理：纪律，是公司的游戏规则，必须要“人”来遵守;但游戏规则虽是死的，人却是活的，有时能变通则应变通!

临走之时，说了这些，目的只有两个：

第一，告诉领导我准备辞职和我为什么要辞职？

第二，告诉领导确保一个团体的稳定，人性化管理不可忽略!

祝北京华通监理公司在武吉高速的监理工作取得圆满成功!

我真诚的辞职报告，请予以批准。

此致

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年xx月xx日

### 监理辞职报告书篇十三

尊敬的总工：

您好!我是负责项目的监理，很遗憾工作半年就向您提出申请辞职，我也感到很愧疚，辞职纯属个人原因，还请见谅，我将跟公司配合好交接工作。我在公司主要工作内容如下：

对工程监理合同的实施负全面责任;

根据项目情况确定监理机构人员分工;

负责监理机构日常工作，定期向监理单位报告;

检查和监督监理人员的工作，根据工程项目的进展情况可进行监理人员调配，对不称职的监理人员应调换其工作;

主持监理工作会议，签发项目监理机构的文件和指令;

审查承建单位资质，并提出审查意见，审定承建单位的开工报告、系统实施方案、施工进度计划;

组织编写并签发监理月报、监理工作阶段报告、专题报告和项目监理工作总结;

审查承建单位竣工验收申请，组织有关人员进行竣工测试验收，签认竣工验收文件。

感谢公司这段时间对我的培养，很遗憾以后不能再为公司做贡献了。最后，祝愿公司全体员工身体健康，财源滚滚。

辞职人：

日期：

### 监理辞职报告书篇十四

武吉高速c段代表处：

很遗憾这个时候提出辞职，我很清楚在这时候辞职于工地不利，驻地办正值用人之际，目前工程进入二阶段中期，工期紧迫；也正是考虑到工作安排的合理性，本着对工程、对领导负责的态度，为了不让驻地办的工作因我而造成失误，我郑重向单位提出辞职。这样单位有时间去寻找适合人选，来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助新人做好交接工作。

自从20xx年5月进场以来，我一直都很享受这份工作，现在却要离开，离开这些曾经同甘共苦的同事，离开曾经洒过汗水，付出过心血的工地，确实很舍不得，舍不得同事之间的那份真诚和友善。我之请辞，非人事相处的困扰，亦非工作的不顺心，而是工作待遇及制度的问题。我工作也有七八年了，还没见过这样的霸王条款：平时没假，休一天扣一天工资，春节还是没假，连法定节日也照扣不误，可能本人系井底之蛙，见识太浅，无从理解。我知道对公司的工资发放制度无从改变，我所能做的，只有选择离开。

人性化管理应当是公司发展的根本，它讲究的是以人为本，公司是由人组成的，人与人之间的关系间接或直接的会影响到公司的发展及团体的稳定，领导和普通职员之间要相互理解、体谅、沟通，而不应该只是纯粹的雇主与雇员关系，要让职员感觉到公司就像是一个大家庭，工作是为了自己在工作，做起事来才会认真、负责。这次发放工资，整个驻地办没有一个人没意见的，只是敢怒不敢言而已；试想如果一个人连自己正当利益和权利都不去维护、争取，那他在这里工作，只能是混工资混奖金，以这种心态工作，怎会有动力和责任？从驻地办人员变动之频繁，就可看出华通公司的管理存在一定问题，这就要领导们能够把握管理的力度和灵活性，就是所谓的人性化管理：纪律，是公司的游戏规则，必须要“人”来遵守；但游戏规则虽是死的，人却是活的，有时能变通则应变通！

临走之时，说了这些，目的只有两个：

第一，告诉领导我准备辞职和我为什么要辞职？

第二，告诉领导确保一个团体的稳定，人性化管理不可忽略！。

祝北京华通监理公司在武吉高速的监理工作取得圆满成功！我真诚的辞职报告，请予以批准。

此致

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年xx月xx日

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发