

大学生就业调查报告500字14篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/214849.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

大学生就业调查报告500字篇一

了解在校大学生就业期望和对就业形势的看法，旨在帮助大学生建立正确的就业

观；通过对影响大学生就业因素的调查，更好地调节用人单位与毕业生之间的供需关系，帮助大学生提高改善就业状况；发现就业当中存在的问题，帮助大学生尽快认清就业现状，为同学们在今后的求职就业过程中提供参考。

：潍坊学院经济管理学院各专业学生

20xx-1-1

本次调查采取的是随机问卷调查。发放问卷是在潍坊学院志远楼随机选择经管学生

发卷填写，并当场收回的形式，本次活动共发放问卷40份，共收回28份（其他12份问卷视为无效问卷），问卷共向学生提问了12个问题。（见附件一）

：

问卷反馈的数据可发现：52.45%的同学认为形势严峻、26.08%的同学认为就业形势正常、10.23%的同学对就业持乐观态度，而还有11.24%的同学不清楚。我们可以看出，大部分同学对就业持困难的心理，而同时也有小部分同学对就业形势认识不清或关注度不够。

1) 大学生求职准备情况（最具竞争力的方面）：

3) 当前最欠缺的素质：

通过对以上图表数据可以发现，很大比例同学比较重视专业证书、协调能力对于求职的重要性，这也是当下同学们忙碌于学生会、职业资格证书考试的反映，同时一些同学对于我们学校的学历水平对于以后就业的帮助表示担忧，还有我们可以发现学校就业指导方面做的不足，而在大学生最欠

缺的素质方面，同学们沟通协调能力成为同学们最担忧的能力。鉴于此，可以发现存在学校就业信息指导方面工作不到位，同学之间沟通协调、团结合作意识欠缺，学生求职技巧匮乏等方面问题。

1) 行业选择：

2) 薪酬选择：

3) 地区选择：

通过以上图标数据信息，我们可以发现大学生就业地区选择多集中于东部沿海经济发达地区，同时由于受固有的乡土观念影响，回乡也是一种选择，而地区选择出发点多集中于生活环境好、未来发展前景、家人安排等原因，而处于兴趣考虑而做出行业选择的比例很少；对于就业初期的薪金，同学们表现多集中在20xx元左右，4000元以上的比例也很少，我们可以发现大学生对于就业初期薪酬要求比较低，多由于工作经验少或能力较低造成；而就业行业多集中在收入稳定、待遇有保障的政府部门和国有企业，外资企业也是广大学生的选择，同时一小部分同学选择科研部门，同时通过行业选择的原因分布，可以发现收入因素、工作环境、自身兴趣等成为同学们选择政府部门、国有企业的主要因素。通过以上数据，我们可以发现，收入、好的待遇和发展前景是大学生所追求的主要方向。

从表格中，我们可以发现大学生获得就业信息的渠道狭窄，人才招聘会、周围人群介绍等成为大部分学生就业信息获得的渠道，学校应重视就业信息的宣传介绍工作，利用好校友资源。

从图表中可以发现，大学生就业初期的主要着眼点是关注自己人际关系的建立和良好的薪酬待遇，而对于从业经验、稳定的工作岗位、前沿的知识信息关注度比较不是很高。

从上表中可以发现，大部分学生的选择是先就业再择业，主要是通过先就业获得经验，选择继续深造主要是对我们学校学历对工作帮助的担忧，同时也是就业严峻形势的反映；自主创业的比例也比较大，主要得益于学生意识观念的转变和院系一些有关创业讲座和座谈会的进行，反映了同学们的浓厚的创业兴趣。

。

大学生就业不是到了大四才开始准备，而应在读大学的第一天就有思想基础。一年级了解自我，二年级锁定感兴趣的职业，三年级有目的提升职业修养，四年级初步完成学生到职业者的角色转换。我们在调查后的分析中发现，学生上了大学就不再认真学习了，对市场变化、社会变化关心度较低，注意力和精力都应付考试了。多数学生对职业目标相对模糊，

没有把兴趣、爱好与自己所学专业很好结合。每天都在为了考试不挂科而学习，同时对自己定位不清，职业规划不足。

通过调查中我们发现，大部分同学就业倾向集中于高薪、稳定、好的福利待遇，同时地区选择上多集中于东南沿海等经济发达地区，不关注自己的专业技能或者是对自己估计过高，眼高手低，而不是清醒的从自己的专业技能方面客观分析自己的职业定位和地区选择。

调查中我们发现：存在一部分同学总是停留在校园当中，不出去参加志愿活动、社会实践活动、

兼职（服务员、促销员、家教、校园代理等），社会经验少，这也是一些用人单位所关注的，我们了解到，同等学历的应聘者，由工作经历和社会经验强的同学会被用人单位优先录取。

通过和一些被调查同学沟通交流，我们发现，大多数同学关注所学知识都是为了应试，而考试之后再询问有关知识时就会一问三不知，对知识掌握相当不牢，这也是同学中普遍存在的问题。同时，到了学期后期，老师由于赶进度，讲课时也会按考点讲解，一定程度上造成同学知识面掌握较窄。

同学：

大学生应该转变职业观念，脚踏实地，客观评价自己的能力和不足，从基层做

起，把握就业机会，改变那种以高薪作为求职选择唯一标准的观念。

首先，重点关注专业课的学习，借此提高就业时的专业技能，这是就业的基础。

同时，在有精力的同时通过参加一些职业证书的考试证，提高自己就业时的竞争力。再者，注重参加各类社会实践活动，借此提高自己的沟通协调能力、理论联系实际的能力，增强社会自己的社会经验，这样，就业时就会更有自信。

无论是以后打算直接就业还是继续深造，都应该极早打算规划，树立最终目标和

分目标，这样，有计划有目标的生活，大学生生活才有意义和规律，同时也有利于以后自己的发展。

大学生应多关注就业信息和就业渠道，了解厂商的人才需求，有目标的准备着，不能不学习，也不能像以前那样“耳不闻窗外事，一心只读圣贤书”，要时刻关注社会需求，相应的提高自己的能力。

高校：1) 加强改革教育力度，提高办学水平。校应该努力提高办学水平，把

教学

改革与社会发展、国家建设紧密结合。不断进行教育改革，以市场为导向，紧密联系经济社会发展的实际情况，专业设置、课程结构要满足市场所需，加快调整高校专业结构，合理配置教育资源，以培养适销对路的人才。

大学生就业调查报告500字篇二

当代大学生面临着相当严峻的就业形势，这场经济危机不仅影响了世界各国的经济，还导致即将走向工作岗位的各校大学生带来了相当大的影响，面对危机我们应该何去何从呢？全国大学扩招后，大学生就业难的问题已经是一个不争的现象，且有可能走向越来越难的趋势。这个方面和国际经济形势有很大关系，另一方面和中国经济结构体制和教育改革落后有关，更和当今大学生的就业观滞后有关，针对这一社会现象进行各方面的调查，问题涉及大学生就业期望，就业素质的自我评价，高校就业指导工作，择业与就业的影响等方面，旨在对大学生就业期望与实际就业的相关问题进行实证研究，为高校就业指导和人才培养提供资料与对策研究依据调查结果呈现出以

下几个问题。一多数学生对于务实有新的认识，就业期望趋向现实，主要表现在工作单位，工作区域等方面。1就业方向：先就业后择业成为第一选择，大学生在职业取向方面优先考虑的前三项是：先就业后择业，先择业后就业，继续深造，它们分别为41.76%，28.57%，27.84%，调查显示，在面对就业压力时，多数学生表现出特有的自信与成熟，在此问题的选择中，特别值得关注的现象是继续深造，这选项占，有过四分之一的学生希望继续学习，而且此风近年经久不衰，且愈演愈烈。究其原因：一是经济知识时代的影响和人才素质要求的提高；二是就业竞争激烈，优越的职业需要优秀的高层人才；三是心理素质，有的大学生是为了缓解就业压力，回避即时就业问题等因素，这一现象值得认真分析研究，其利弊何在？其利在于缓解就业压力，促进人才素质的提高，改善我国人才结构，增强我国高级人才的科技实力和国际竞争力。忧虑的是它反应出大学生心理素质的方面欠缺，社会压力的承受力不够，面对激烈的社会竞争，有相当部分的大学生选择了回避的方式，职业期望趋于非风险化。这种现象还可以从学生对就业前景持有不容客观的评价，这里除了客观因素外，更多的是学生的心理素质问题，由此可见，高校加强就业指导和就业心理辅导室必要的。

二就业取向：就业地区首选经济发达地区，调查结果表明，学生在选择就业地区时，选择经济发达地区占66.5%。这说明两个问题，一是经济发达地区除了有较可观的工作待遇外，经济发达地区与国际接轨更便捷，更能为就业者提供在学习提高的机会，这与学生的自我发展，自我实现的需要时密切相关的。二是经济发达地区的就业机会较其他不发达地区的高，且就业岗位多元化的选择方位较之其他地区多，这也成为就业者选择的原因。

三价值取向：记者在走访的过程中了解到，各单位的薪资基本保持在相对稳定的水平，只有少部分单位存在降薪的现象。大多数企业负责招聘的人员都表示，岗位薪资不可能高于招聘薪酬，但会基本保持原有水平。这种情况下，大部分求职者应对人力资源市场和薪酬采取主动迎合态度，针对现阶段形式自身作出相应调整。

我们大学生的择业观正在发生变化，他们变的冷静理智，据国家工商总局统计，年我国的中小企业已经达到100万家，占全部企业的99%，中小企业和民营企业也是我们大学生的主力军，其企业具有更多的创新和更新能力，我国加入wto后对大学生求职择业带来了更多的机会。

四大学生应加强就业工作的对策

（一）坚持理想教育确定正确的职业理想，道德修养在掌握的所学专业要求的各项准予技能重点培养学生适应心环境和动手创造的能力。

（二）紧跟时代步伐，更新大学生就业观念，目前的社会强调的是以创业带动就业，勇于挑战，不怕失败，随着改革开放农村经济有了突飞猛进的发展也创造了大量的就业机会。

只要我们大学生都有积极的心态，正视社会适应社会，你就会越来越尊重知识，尊重人才，社会将会尽可能的为大学生求职择业提供合适的环境，大学生得以施展自己的才华。所以大学生本身应对就业只是有一定的了解，才能使自己在今后的就业中有立足之地。

当今大学生就业观调查报告

随着我国高校的连年扩招，每年大学生毕业人数也愈来愈多，大学生就业难这一问题已成为我国社会普遍关心和有待解决的问题。年是高校扩招后本科毕业生的第一年，毕业人数比上一年增加了44.6%；年毕业生280万人，比上一年增长32.1%；年毕业生达到了338万人；而年年全国普通高

校毕业生达到五百多万人，毕业生人数再创新高。因此大学生就业正面临着严峻的考验。而大学生就业作为大学生人生一个重要的关口，初次就业和第一份工作对一个人一生的影响至关重要，它直接关系到一个人的成才和成长，因此，选择工作务必要慎重。

作为一名即将走入毕业的大学生，我认识到这一严重的问题后，决定亲自进入这一市场进行调查。今年寒假我随高邮市高璐宝食品有限公司的有关人员去人才市场进行招聘，虽然只有短短的几天时间，但让我感触很深，也让我对目前的就业形势有了一定的了解，这必定会对我明年的就业有所帮助。以下便是我

总结

出来的对目前大学生就业观的分析。

首先，大学生在择业时会考虑报酬问题。虽然薪水不是大学生选择企业最重要的因素，但是薪水无疑是人们对一份工作最基本的要求。“非2500元或3000元不干”，这曾经是媒体广泛报道的大学生找工作时定下的月薪数。如今，大学生的就业压力一年比一年大，大学生就业的工资底线也越来越低，随着大学毕业生薪水的下降，很多用人单位在薪金制度上也有了很大转变：不再以人定薪，而是以岗定薪，更强调员工为用人单位带来的实际利润。职场中的机会永远不是遇到的，而是争取到的。同时很多大学生认为他所选择的第一份工作只是作为他今后发展的一个过度口，积存经验。除了薪酬是学生考虑的重要因素之外，工作环境、企业声誉与企业文化、工作富有挑战性、工作的稳定性、户口和住房、社会保障体系等因素也是学生们重点考虑的因素。

大学生对于选择工作时因素的看重，与他们认为的工作意义是直接相关的。在大学生看来，最重要的工作意义是自我实现，其次是生存的必须条件以及个人兴趣所在。而“学以致用”在找工作似乎没有得到太多体现。有很多大学生对“专业对口”的看法是，找工作尽量专业对口，但不必强求”。还有小部分的人认为“专业并不重要，只要工作合适就行”，也就是说有大半的人并不强求专业要对口，在工作中发展自己学了4年的专业知识。而认为“应该专业对口，在工作中发展自己的专业知识”的人只有少数。经常在那里听到正在找工作的大学生说，最重要的是能找到工作，混口饭吃，先养活自己。

然而，有很多企业在人才招聘上，也遇到了不少难题。很多企业认为目前有很多大学生就业眼高手低，或者嫌工资低。很多学生着重选择国有企业、大中型企业、外资企业，而相对一些中小型企业情况不是很好，他们认为某些大学生只是抱着学经验的态度，把小公司作为自己进军大公司的跳板，发展不长，对他们公司的长久发展不利。这也是个非常现实的观点，抱有这种思想的人应当慎重的考虑。

此外，大部分人都热衷于名牌企业或者外企，认为比较有面子。其实我认为很多中国本土的中小企业也很有发展潜力，不一定要局限于所谓的外企，给别的国家的人打工，这样才更有利于我国的经济的发展。

以上是我总结出的几点经验，相信对我明年的求职应聘会有很大的帮助！

大学生就业调查报告500字篇三

不同单位之间存在着各种差别，而同一个单位内部职位也是千差万别的。就像计划经济时代工厂里“坐办公室”与“进车间”一样，这中间不仅有工作环境、工作待遇的差别，同时还有工作地

位的差别。这次调查的职业问卷栏中专业技术（26%）、管理（24%）和策划（19%）等位于前列，而这三种职业也是目前社会上比较吃香、发展前景较好的，现在大学生在职业的选择上更加趋于实际，也存在着一定程度上的理想化；另一方面也反映了在职业价值观方面大学生对社会的趋同。其结果必然造成学生择业期望值居高不下，择业与毕业生本身之间存在着一定的距离。

前三位之下顺延为销售人员8%、行政人员8%、公关人员7%、财务人员4%和其他4%。

高校学生职业价值观随着社会的发展近几年有了较大的变化。据1995年浙江大学学生就业价值调查和1996年《北京大学生毕业生的调查》，收入高是影响毕业生选择职业的第一因素。而对这次大学生首选企业调查结果分析表明，影响毕业生就业的第一因素为发展前景（19%），其次为施展才干（18%）、薪酬福利（16%）。虽然收入（薪酬福利）依然是影响毕业生选择就业的主要因素，但已退居第三位。这种变化所带来的影响是双方面的，对学生来说，就业的心态理性化，心理上比较稳定；对用人单位来说，则个人事业发展前景上更多，变提供高薪福利为提供人才的发展空间和机会，从而迎合毕业生在事业成功和实现个人价值上的追求。

除前三位外，工作环境占13%、经济效益占11%、所在城市占9%、专业对口占4%、出国机会占4%、解决户口占4%、知名度占2%。

在吸引人才的城市中，传统的三强依然没有改变，只是上海已取代北京成为最具有吸引力的城市，32.37%的大学生将它作为第一就业目标，北京（27.67%）和深圳（12.13%）紧跟其后，广州、大连等城市也是大学生比较向往的就业城市。在吸引人才方面，上海凭其独特的城市魅力和人才政策的调整走在了其他城市的前面。

地位排行为：上海32.25%、北京27.56%、深圳12.56%、广州6.85%、大连5.01%、西安1%、重庆0.94%、武汉0.52%以及其他城市共占13.79%。

大学生对职业的报酬最直接的认识就是工资待遇。在调查数据中大学生对工资待遇的要求存在着很大的差异性，工资底线从300元到4000元以上不等。如果我们考虑一些专业、学历的差异以及地区间的差异，依然可以认为，文科不及理工科，本科生不及研究生，发达地区、大城市的学生工资要求远远高于其他城市和西部地区学生的要求。

本次调查中发现，大学生们对薪水的要求并不低，在回答“您求职要求的工资底线”时，近六成（56%）人的选择集中在1000元到3000元之间，工资底线平均值为2244.6元。19.59%的人可以接受自己的工资在1500—20xx元，认为20xx—3000元比较合理的占20.94%；另外，希望自己的月薪在3000元到4000元的占17.22%，希望在每月4000元以上高收入的人数和1000—1500元其中认为每月能挣4000元以上的与希望值在1000—1500元的大学生数量相当，各约占15%。只有9.4%的人满意每月1000元以下的工资。

据国家城调总队的20xx年全国抽样调查资料表明，在全国36个大中城市中，居民人均可支配收入最高的是深圳，人均均为21577.24元。我们仅与深圳进行比较，他们的平均月收入也不过1798元，可见，大学生对自己薪金的期望是比较理想化的。

那句成语“学以致用”在找工作中似乎没有得到太多体现。当问到大学生对“专业对口”的看法时，44%的人回答“找工作尽量专业对口，但不必强求”。30%的人认为“专业并不重要，只要工作合适就行”，也就是说有近3/4的人并不强求专业要对口，在工作中发展自己学了4年的专业知识。而认为“应该专业对口，在工作中发展自己的专业知识”的人只有两成。甚至为了某种原

因愿意放弃专业的占5%。经常听到正在找工作的大学生说，最重要的是能找到工作。

调查结果显示，大学生的职业稳定性相对来说在1—3年。充满着机遇和挑战的时代，死守饭碗已经成为过去时，不跳槽才难。

当被问到“您打算在第一个单位工作多久？”时，25%的人回答1—2年，29%的人回答2—3年。6%的人回答3—4年。还有18%的人回答在“合同期内”，如果按照通常情况下大学生与用人单位签订合同为5年的话，再加上还有2%的人只想在第一个单位工作“一年以下”，5年之内会有70%的人离开第一份工作。希望“尽量稳定下去”的只有两成。

59%的人希望能在28—35岁间打拼出一番事业。20%的人希望成功时间是25—28岁。大部分人期望的成熟期集中在25—35岁间。在35—45岁间磨练有成的占9%，无所谓的占9%，希望25岁以下年少即得志的占2%，希望自己在45岁以上才成功——宛如姜太公垂钓遇文王者最少，只占1%。

大学生们清楚地定位了自己应该具备的个性品质，他们认为企业看重的个性应该是“勇于创新”（18%）、踏实（17%）、合作（16%）、乐于参与竞争（10%）等，与信息时代倡导的个性特征相吻合。

而面试是将这些自信和气质的外在化体现。要做好充分的物质准备。1/4的人觉得在求职过程中最有必要购置的是“面试服装”，22%的人觉得手机是必不可少的，还有15%的人一定会在找工作过程中添置bp机，13%的人会特意购买电脑，当然书籍（8%）、上网卡（6%）、化妆品（3%）等也是不可少的。他们为找工作做了预算，四成人准备花500—1500元，还有23%的人准备花1500元以上，只有8%的人准备花100元以下。

大学生就业调查报告500字篇四

20xx年整体来说全国的情况不是很好，也就大约70%左右，相比之下，全国的211高校，985高校的就业情况要好点，可以达到80%以上！

据教育部的统计，20xx年，全国普通高校毕业生达559万人，比20xx年增加64万人。而全国高校毕业生总量压力还将继续增加，

“20xx年毕业大学生实际就业率不到70%。”人力资源和社会保障部劳动科学研究所研究员说。

“20xx年高校毕业生就业率为87%。”在国家人力资源和社会保障部（简称人保部）召开的20xx年四季度新闻发布会上，人保部发言人尹成基表示。

多数学生对于“务实”有新的认识，就业期望趋向现实，主要表现在工作单位、工作区域等方面。

（1）就业方向：先就业后择业成为第一选择

大学生在职业取向方面优先考虑的前三项是“先就业后择业”、“先择业后就业”、“继续深造”，它们分别为41.76%、28.57%、27.84%。调查显示，在面得就业压力时，多数学生表现出特有的自信与成熟。

在此问题的选择中，特别值得关注的现象是“继续深造”，这选项占27.84%，有过四分之一学

生希望继续学习，而且此风近年经久不衰，且越演越烈。究其原因：一是知识经济时代的影响和人才素质要求的提高；二是就业竞争激烈，优越的职业需要优秀的高层次人才；三是心理因素，有的大学生是为了缓解就业压力，回避即时就业等因素。这一现象值得认真分析研究，其利与弊何在？其利在于缓解就业压力，促进人才素质的提高，改善我国人才结构，增强我国高级人才的科技实力和国际竞争力。忧虑的是它反映出大学生心理素质方面的欠缺，社会压力的承受力不够，面对激烈的社会竞争，有相当部分的大学生选择了回避的方式，职业期望趋于“非风险化”。这种现象还可以从学生对就业前景的评价中看出。22.92%的同学对就业前景持有“不容乐观”的评价，这里除了客观实在的因素影响外，更多的是学生的心理素质因素问题。由此可见，高校加强就业指导和就业心理辅导工作是必要的。

（2）就业取向：就业地区首选经济发达地区

调查结果表明：学生在选择就业地区时，选择经济发达地区占66.54%。这说明两个问题：一是经济发达地区除了有较可观的工作待遇外，经济发达地区与国际接轨更便捷，更能为就业者提供再学习提高的机会，这与学生的“自我发展”、“自我实现”的需要密切相关。二是经济发达地区的就业机会较其他不发达地区的高，且就业岗位多元化，这是吸引学生的一个重要原因。

（3）职业价值：结合专业特色，务实肯干

作为师范院校的学生在选择就业岗位时，更多的是趋向于“学校或科研机构”、“行政机关或事业单位”

1、客观原因

导致大学生就业“困难”的原因是多方面的，本人认为根本性的原因在于现行就业制度、高校人才培养模式和人才结构、用人单位现状及用人单位的陈旧观念、以及大学生本身存在的问题等等。客观认识当前大学生就业难的原因，正确分析大学生就业的障碍，寻求解决大学生就业难的对策，是应对大学生就业难的根本办法。

（1）政策方面的原因

第一，劳动、人事制度、户籍、档案管理制度和社会保障制度的改革不到位、不完善是导致大学毕业生就业难的客观原因。尽管我国已进入市场经济时期，但目前的人事管理制度仍然有较强的计划经济色彩，使不少缺位以待的用人单位受到用人的限制。据调查，不少中小型私营（股份）企业急需大学水平的管理技术人员，却因没有申报用人指标的途径，不能解决大学生的派遣、户口、编制、档案管理等问题，导致一些大学生担心丧失自己的“身份”而望职兴叹，企业也就招不到人。20xx年就业的部委属高校毕业生到教学科研等事业单位为31.6%，到国有企业为31.5%，到民营三资企业为26.2%，其他就业为10.7%。而从当前城镇劳动力市场的需求状况看，个体私营和股份企业提供的就业岗位已经占60%，但是，由于很大一部分个体私营企业不能解决“三险一金”（三险：医疗保险、养老保险、工伤保险；一金：住房公积金）而被大学毕业生放弃。

第二，就业程序复杂、就业渠道不畅，阻碍了大学毕业生的顺利就业。我国人事制度改革相对滞后，整个社会缺乏顺利就业的软环境，影响毕业生就业市场中供需主体的体制性、机制性的障碍仍存在。很多地方对于录用大学生有户口、用人指标的限制，有的还有干部身份的要求；民营、外资企业不能根据需要招聘大学生，企业的用人自主权没有到位；有些高校毕业生还面临出地出

系统等要交费的障碍；高校毕业生就业市场不成熟，供需见面会还很不完善，处于“粗放”的运作和初级的中介形式。缺少统一平台的互联网信息发布渠道，信息化管理手段得不到充分利用。

（2）高校方面的原因

第一，高校大规模扩招，造成就业市场“供大于求”。造成目前毕业生就业形势严峻，很多毕业生找不到工作的情况，许多人认为是因为我国高等教育培养的人太多了，用不完了，过剩了。其实，我国受过高等教育的人口仅占总人口的5%左右，而发达国家的这个数字已经达到1/3。因此，我国的人才过剩是相对过剩。而且，社会对毕业生的需求跟不上高校教育扩招的步伐，也为高校毕业生“供大于求”制造了假象。我国的大学毕业生在大城市、大企业、大公司，人才济济，人满为患，是过剩了。而一些中小企业，事业单位，偏远地区，经济不发达地区则是人才稀疏，人才缺乏。

第二，高等学校的专业设置、层次结构、课程内容、教学水平与社会需求不相适应。在大学生就业已经市场化的情况下，大学的专业设置和调整却显得十分滞后，致使毕业生专业结构与市场供求出现了错位，从源头讲，这已成为制约大学生就业的一个重要原因。大学的专业及课程设置滞后于社会的发展是教育的特点，但没能够以市场需求为导向进行规划并主动调整，进一步放大了专业及课程设置的盲目性，专业趋同现象十分严重，造成供给结构严重失衡。不少学校专业划分过细，难以跟上市场变化的步伐；一些高职、高专教育专业缺乏特色，培养出来的学生没有竞争优势。

（3）用人单位方面的原因

首先，政府机关、国有企事业单位进行的机构改革大大冲击了大学生就业。政府机关、国有企事业单位曾经是接收大学毕业生的主渠道，主力军。1998年以后，随着政府机关进行机构改革，精简人员。精简下来的人员多数要流向事业单位，而事业单位本身也在进行定编定员，另外，国有大中型企业多数存在冗员过多，超编运转，包袱过重的问题，继而实行分流下岗，减员增效。市场经济的游戏规则是“适者生存，不适者淘汰”，许多企业由于经营不善也在面临着破产倒闭。面临着自身的生存危机，接纳大学毕业生的容量相当有限，很难给大学生就业提供畅通的就业之路。

其次，多数用人单位都走入了重“名牌”轻“一般”、“惟学历是瞻”的怪圈。随着大学生就业市场由“卖方市场”转化为“买方市场”，用人单位也逐渐提高了用人的标准。他们将目光锁定在少数的名牌大学毕业生身上，放在了研究生、博士生身上。相对于名牌、重点院校的大学生而言，不少一般本科院校、专科院校的毕业生，在就业市场上存在一定的“品牌劣势”。从中国高等学校的发展现状分析，高等学校之间的资源分配不均，办学质量差异较大，导致了用人单位对重“名牌”轻“一般”的怪现象找到理由和借口。

2、主观原因

（1）不切实际的就业期望值

不切实际的就业期望值，是导致就业难的主观原因，毕业生就业期望值始终居高不下。非大城市、大机关、大公司、大院所、大企业不去，希望能去的单位名声好、工作条件好、待遇好、甚至有出国机会等等。举个例子：《中国大学生就业》杂志对全国28所大学、3万多名大学生作过“您最想到下列哪个城市工作？”的调查。在列出的分布在全国各地的八大城市中，想到上海发展

的大学生最多，获选率为32.3%，紧随其后的是北京（27.7%），两个城市的获选率之和达到了60%，成为大学生心目中发展事业的最理想城市；另外，像深圳这样的特区城市也较受欢迎，获选率为12.1%；但是一些欠发达的西部地区和内陆开放程度较小的城市则对大学生的吸引力很小，只有0.94%和0.52%的大学生愿意到重庆和武汉去上作。而目前实际最需要毕业生的恰恰是那些边远地区的中小城市和基层一线的中小单位。毕业生想去的单位去不了，而能去的单位毕业生又不选择。于是出现了“有人无业、有业无人”的现象。

（2）自身综合素质达不到用人单位的要求

毕业生的能力素质与用人单位的要求也存在较大差距，加大了毕业生就业难度。现在用人单位对高校毕业生的敬业精神、职业道德、思想道德觉悟和能力素质水平都提出了越来越高的要求，不仅要求毕业生诚实守信，勤奋敬业，而且还要求具有开拓创新意识和团队精神。良好的心理素质和社会适应能力也是用人单位看好的主要方面。用人单位重视人品和能力，对专业的要求反而有所淡化。不少用人单位对毕业生持“宁缺勿滥”的态度。因此，学生干和学生党员以及那些综合素质好、动手能力强、敬业精神好以及“一专多能”的毕业生越来越受欢迎。用人单位看重的是高素质的复合型人才。

（3）大学生诚信缺失造成就业危机

诚信是一个人立足于社会的基本要求。在就业情况日趋严峻的形势下，毕业生面对巨大的就业压力，为了能够在社会中寻求一席之地，有些学生不从筑高自身的实力出发，而是挖空心思如何包装自己。正常的包装无可厚非，但是失真的包装会演变成伪装。这样一来就业诚信缺失成为一种普遍现象，使得用人单位对大学生的实际能力产生怀疑，结果只能是大学生搬起石头砸自己的脚[15]。

1、改善高校毕业生就业机制

改善高校毕业生就业机制必须加大人事制度、户籍制度和保障制度的改革力度。要加大用人机制、单位编制等制度的改革，扩大机关、事业、企业单位的用人自主权，使用人单位真正做到有用的人进，无用的人能出；加强户籍制度的改革，为边远地区、小城镇、农村的大学毕业生开方便之门，使人才合理流动；要建立起完善的与毕业生就业相关的社会保障制度，成立专门的管理部门，对未就业的大学生提供服务。

2、调整高校专业和课程设置

在当前飞速变化的时代，大学要适应时代的要求，就必须把握时代的脉搏，不断调整课程结构和内容。当今世界正由工业化社会走向市场、信息社会，科技发展日新月异，各国间生产、流通、运输、资讯领域的相互依存关系日益紧密，整个世界将如同一个地球村，谁都无法完全正确的预料未来世界的变化。这就决定现代大学必须是面对未来开放式的，其课程也应从过去那种封闭状态走出来。

在课程布局上，应适当减少某些必修课，增加选修课的比重。一方面，让学生根据自身的需要和兴趣来选择学习内容，有利于发展学生个性，发挥他们的所长。另一方面，这也有利于向学生提供反映社会文化各个领域发展的最新成果。因为现代社会知识急剧增加和迅速老化，选修课的开设有利于弥补必修课无法及时反映这一动态的缺陷。

3、把就业指导工作贯穿于大学生活的始终

当前我国很多高校的就业指导课都是针对毕业生开设的，通过几次的座谈会、报告会、讲座等等就算完成就业指导上作了。

对于一年级的新生，应该着重进行心理指导，重点帮助大学生尽快了解自己的个性特点，结合入学的专业思想教育，逐步引导他们根据自身的特点初步设计职业发展的方向。在这个阶段，要向他们介绍本专业就业的大致情况，让他们了解自己所学专业及适应职业的特点和对人才素质的要求，引导他们尽早适应大学学习生活，养成独立思考、自觉学习、努力奋斗的良好习惯。

对于二年级的学生，应着重综合能力的培养。在这个阶段，要通过对社会各种职业的全面了解，帮助他们分析自我的能力、优势和存在的缺陷，引导大学生要根据未来社会发展的需要完善自己，培养科学的思维方式，打好专业基础，建立合理知识和能力结构。要对其加强理想信念教育，树立正确的成才观，激发成才意识和行为。

对于三年级的同学，要给予一定的实习和锻炼的机会，让他们直接地去体会社会对人才的要求，帮助他们认清专业所适应的工作领域，并与自己的特点和能力相对照，继续培养和发展与其职业目标相适应的素质优势，对其原定的职业目标做出适当的调整。对于大三的学生，还有一个重要指导内容就是要逐渐分析整个社会及大学生就业形势，对大学生进行就业观教育，帮助他们树立正确的就业观。对毕业生的指导是大学生就业指导的重点，这一阶段，指导的重点在于传达就业方针政策、分析预测就业形势、指导大学生作好如何获取就业信息、如何进行面试，如何克服心理障碍等就业准备，处理大学生就业过程中出现的各种临时性问题。

1 胡志宇．当前大中专毕业生就业难的原因及对策初探[d]．20xx．12

2 余霞．高校大学毕业生就业的现状及其对策研究[j]．西南政法大学学报．20xx．12

3 刘常云．我国普通高校毕业生就业模式研究[j]．国防科学技术大学．20xx．8

4 王承绪，徐辉．中英高等教育学校讨论会论文集[c]．杭州；杭州人学出版社．1993．2

5 田丽娟．试析人才市场中的结构性失业[j]．唐都学刊．20xx．5

大学生就业调查报告500字篇五

发布时间：20xx-04-19

调查时间：xx年2月11日

调查地点：四川省资阳市保和镇中心小学

调查对象：保和镇中心小学部分教师

(1) 大学生就业困难的原因

(2) 大学生创业失败的原因

(3) 大学生如何选择适合自己的工作

(1) 查阅相关书籍

(2) 登陆网站搜索

(3) 对教师进行访问

通过查阅相关书籍登陆网站搜索对教师进行访问等方式，我了解到，随着社会进步，大学生也越来越多，当今社会的岗位数远远少于大学的人数，因此多数教师认为，应该控制大学生的人数，提高大学生的质量，鼓励大学生面向基层就业，提高大学生去基层就业的积极性，进一步完善高校毕业生就业指导服务体系。

关于创业国家就多为大学生提供创业资金，为大学生创业营造良好环境，鼓励大学生依托专业优势开拓市场，而高校也应该把培养大学生创业精神和创业能力当作推动教育教学改革的手段，引导和扶持大学进行创业。

我是一名刚入校不久的大学生，这次调查让我感受良多，我觉得除了社会和国家要帮助大学生以为，作为大学生的我们也应该多学知识，掌握好技能，为自己出身社会做好充分的准备。

我认为此次活动开展得既有价值，又有意义，而且实践的课题非常贴近生活，也都是同学们都有所闻，但又知之甚少的事情，非常适合同学们调查研究。我更希望学校能组织一次大型的调查活动，让全校师生一起参与。

大学生就业调查报告500字篇六

目前，我国正处在经济转轨的关键阶段，大学毕业生的就业形势十分严峻，用工市场已经出现了“僧多粥少”的尴尬局面，大量毕业生“漂浮”于社会。广东省副省长宋海指出，当前我省高校毕业生就业压力较大，xx年我省普通高校毕业生将超过27万人，比xx年增加6万人，增幅达28%，加上外省院校来粤就业的毕业生，以及前两年未落实就业岗位的省内外高校毕业生，预计xx年在我省求职择业的毕业生可能超过40万人。根据人事部进行的有关统计，近几年大学毕业生的需求量不断下降;而根据教育部的数据，近几年大学毕业生人数却不断上升。由此可见，当前大学毕业生“就业难”已是不争的事实。一般说来，大学生“就业难、易”主要表现在两个方面：就业率的高低和就业满意度的高低。

高校毕业生是人才市场上非常重要的人力资源，近年，随着高校大规模的扩招，在校大学生人数急剧上升，毕业生人数也逐年增加，随之而来的就是毕业生就业问题。有一句话可以很生动的形容现在大学生的现状和就业形式：“本科满街走，硕士多如狗，只有博士可以抖一抖。这就是中国特色的就业行情。”说起来可笑，现在为就业发愁的大学生，从小接受的教育是“世界是你们的……”“要有历史的使命感……为21世纪中国四化建设贡献力量”。n年寒窗下来，才发现自己不但不是什么国家栋梁，而是连参与建设的机会都几乎没有了。曾经的天之骄子，你被谁抛弃。大学生已被用人单位抛弃!用人单位困惑：大学生在写字楼干事不如中专生，在工厂干事不如技术工人。他们能干什么?大学生也困惑：居然被招过来搞跑腿打杂，收入也压得低低的(尤其应届生)。

现在的大学生就业难，首先是由于近年来的大学生扩招，使得市场上的大学生就业供过于求，大

学生的就业形式也就日益严峻了，而究其原因，大学生自身也存在着很多的问题：

1、考证存在盲目性：2、先就业后择业渐流行：3、对企业不够了解：4、对薪酬的期望更加现实：5、职业规划意识不够强：6、大学生自主创业的现状：

1、就业心理准备不足

(1).自我角色转换不够及时

对于80%的学生来说，大学阶段过的是一种单纯而有保障的生活，学习、生活、交际都较有规律，这样的生活与现实社会自然存在一定的距离。在大学生活结束之际，踏上岗位之前。最重要的就是能够迅速完成自我角色转换，做好就业心理准备。就是要摆正自己的位置，客观、冷静地进入求职状态，认识社会，了解社会，以自身的实力，积极主动地去适应社会需要。

(2).自我认识，自我了解不够准确

个性是个体统一的心理面貌，是指人的心理活动中那些稳定的，具有个人特色的心理特征与心理倾向组合成的有层次的动力整体结构。它以个体稳定的行为模式与态度体系表现出来。能力、特长应包括教育培训的程度，因为教育和培训可以转化为能力、特长。能力是求职择业以及事业成功的重要保证。

2、择业过程中的心理素质参差不齐

大学生就业调查报告500字篇七

关键词：学生，就业，调查

调查时间：xxxx年7月10日至xxxx年8月20日

就业是民生之本，是社会稳定的基础。然而目前就业形势越发紧张，再加上如今大学门槛降低，大学生数量大增，拿着本科文凭的大学生要想找个好工作已经变得十分不易。到xxxx年，全国每年毕业大学生总数已达650万人，并在逐年上升；而未就业毕业生从20xx年到xxxx年累计竟达1115万人。那么，就业如此困难的原因是否仅仅是人才的泛滥呢？从各大招聘会的招聘方反映的情况来看，虽然应聘的大学生很多，但是仍然有很多职位出现招工困难的情况。企业在如此多的应聘大学生中竟挑不出可用之才，十分令人惊讶，也反映了十分重要的问题。那就是当代大学生缺乏就业素质，大学生的素质与企业所需不相符。

因此我们在社会实践活动中做了关于当代大学生就业素质情况的调查。一方面调查当今在校大学生所具备的和看重的素质，另一方面采访已就业的毕业大学生，看看他们关于企业所需人才的就业素质有何看法，以求找出当代大学生在学习过程中的误区，并试着给出解决的办法。

从我们的调查中可以发现，当今大学生普遍对自己的未来要求很高，同时也比较有自信。即使现在大学生在社会中已经不再稀缺，大学生这个群体仍然可以代表中高端的就业群体。受访者中有61.1%的人会对自己的第一份工作的薪金提出20xx元以上的要求。并且，受访大学生普遍希望将来毕业后能在国内一线城市及其他发达地区工作，分别有58.3%的人将会选择国内一线城市。同时，选择国外和港澳台等地区的有27.8%。仅有13.9%的人选择在相对落后一些的国内二三线城市

谋求职位。除此之外，调查发现有44.4%的大学生希望将来能进入合资企业或者外企。同时，有25%的大学生希望进入国企。希望自主创业的大学生占一小部分，达11.1%。于是我们得出结论，当代大学生并不缺乏自尊心，他们对自己有自信，并对自己的未来有高期望和高要求。同时，当代大学生相对比较稳重，比较多的人希望在比较繁荣的大环境下，在相对稳定的大企业下谋求职位。并没有很多人选择大胆的自主创业，或者去一些前景不是十分确定的环境中谋求发展。也就是说对于绝大多数大学生来说，培养一个良好的就业素质，对于其应聘企业，以及将来在企业中工作，都是非常必要的。

既然大部分的受访大学生都将面临择业而非创业的问题，而择业又是跟所学专业及兴趣有关的，我们的调查中也包含了这方面的内容。通过调查，我们发现，当今大学生在择业时可能会比较灵活。有75%的受访者在将来择业时将会依据具体情况进行变动，可能不会选择与自己所学对口的职业。事实上，受访者中仅有13.9%的人将会坚定地选择与自己专业完全对口的职业。同时我们也可以看到，受访大学生对自己所学专业的满意程度并不高，对自己专业满意的人不超过半数，仅41.7%。同时，有41.7%的人对自己的专业感到一般。有16.6%的人对自己所选择的专业感到不满。但是，我们也可看到，大部分人还是认为在校学习的专业课程在未来工作中是重要或很重要的，占到总数的57.3%。这就有一些矛盾。很多人对自己的专业不是那么满意，我们认为在这种情况下要想学到精通的程度并非容易。然而又有大部分的同学会觉得专业课程是重要的。这也体现了现在大学生对于自己应该着重培养何种能力有所迷惑。我们还统计了受访者对未来的规划情况。我们共设了三个选项，其中选择对未来只有大致方向的人占了一半，另有33.3%的受访者表示比较迷茫，没有规划。只有少部分受访大学生明确表示对自己的将来有详尽的规划，占到16.7%。人际交往能力虽然重要，但其地位被远远高估，人际交往能力往往体现在与客户沟通以及团队合作的过程中，良好的人际关系是团队的润滑剂，但是其重要性远不及之前两点，it企业的话只要不与领导起冲突，有专业能力的人往往能比较容易的获得与同事间良好的关系。

另一个被远远高估的则是创新能力，即使在创业企业中，创新能力也不是首要地位的，对于企业来说，一套创新的解决方案远不如一套存在多年，虽然有缺陷但是成熟，实用的解决方案，现成的解决方案大多数时候都是最优的，这点与学术界恰好相反。最好的例子便是nasa，nasa使用的计算机技术相对阿波罗登月时期几乎没有改变，使用的语言都是古老的语言，因为在企业中，稳定、易维护、健壮、可扩展性都比效率重要，只有在效率成为成本的瓶颈时才需要创新的解决方案来优化。但这并不是说不需要学习新的技术，在激烈的竞争中有时冒险尝试新的技术能带来巨大的收益，如何取舍只能视情况而定。

对比两边对同样问题的回答，可见大学生依然无法摆脱象牙塔的熏陶，对将来工作的艰辛没有充分的准备。另一方面，社会宣传的能力如创新能力，往往在企业中反而不受重视，也使学生对自己的定位产生了偏差，这些都是我们所需要的注意的。

大学生就业调查报告500字篇八

随着高等教育体制改革，高校扩招和就业“市场化”随着这一进程的加快，中国劳动力市场出现了大学生就业问题。作为一个承载着父母、社会和自己期望的特殊群体，我们通常有着很高的自我定位，对自己未来的工作有着很高的期望，社会对我们的要求也很高，这让我们面临着很大的心理压力。

1999年以来，我国普通高校招生规模逐年扩大，使我国高等教育从精英阶段进入大众化阶段。大学生就业问题逐渐显现，近年来已成为一个突出的社会问题，且形势越来越严峻。xx年，全国高校毕业生280万人，比xx增加68万人。xx年，全国高校毕业生达到338万人，比xx年增加58万人；

在xx，全国高校毕业生人数达到创纪录的690万。据统计，xx高校毕业生人数已达727万，就业形势吃紧难以避免。尤其是刚毕业的大学生，就业可能更难。大学生就业难！这已经成为一种社会“陈词滥调。社会问题。

“毕业后失业”是所有即将走出大学的大学毕业生面临的问题，就业压力很大。目前，中国正处于总人口和总就业人口的高峰期，总就业人口将在最近两三年达到峰值。就业压力可能会使就业结构的矛盾更加突出。

中国作为世界上最大的发展中国家，自古以来就有尊重教育的优良传统。然而今天，中国大学制度培养出来的高材生却不能满足社会的需求，这是一个值得探索的问题。

大学生就业问题是整个社会就业问题的缩影。许多国家都存在大学生就业问题，但目前我国这一问题相当严重。由于我国人口基数大，为了尽可能满足更多人对高等教育的渴望，必然会导致大学生数量的增加，导致就业问题日益严重。中国目前的经济发展无法创造如此多的就业机会，也无法满足大学毕业生日益增长的需求。

一、社会

(1)经济发展不平衡，地区结构性矛盾影响就业形势。就业难最根本的原因是经济发展不平衡和东西部差距扩大造成的地区结构矛盾。大学生就业难在于“困境”情况：一方面，毕业生不允许去毕业生想去的地区和单位，或者毕业生质量达不到用人单位的要求；另一方面，经济落后的中西部地区、边远地区、贫困山区和乡镇长期无法招收应届毕业生。

(2)国家就业制度及相关政策法规不健全。就业指标、户口、档案等问题。，导致部分大学生放弃现有机会，用人单位无法招人。第三，就业竞争激烈，市场过饱和。随着毕业生数量的不断增加，金融危机带来的就业岗位肯定减少了，大学培养的学生也不能满足市场的需求，使他们在求职竞争中处于劣势。

(3)就业过程中存在不足。首先，双向就业信息不畅通，毕业生无法从用人单位获得完整信息。同样，雇主也因为信息不完善，找不到最合适的人才。此外，就业环境中存在男女就业不公平、文理就业不公平、面试暗箱操作等不公平现象，使大学生就业趋势更加严峻。

(4)社会壁垒的形成。就业市场分割的现实增加了大学生就业的难度。近年来，毕业生自主择业已经成为主流，而户籍、档案等一些因素仍然是大学生就业的绊脚石。许多找工作的大学生都有“非本地户口免于讨论”经历，因为用人单位所在地没有户口，大学生错过了很多好的工作机会。国家就业制度及相关政策法规不健全。就业指标、户口、档案等问题。，导致部分大学生放弃现有机会，用人单位无法招人。

第二，学校

(1)高校专业设置和调整滞后于社会发展，未能以市场需求为导向主动调整，且往往依赖自身师资条件，专业设置盲目，专业趋同现象严重，导致供给结构失衡。

(2)课程设置不合理，课程内容过时。关于技术岗位的实际招聘，很多单位通过对学生的访谈反映，高校的一些专业课不能满足单位的实际需求。

(3)忽视专业素质培养对学生的重要性。很多高校根据不同专业开设鉴赏课，但没有一所高校在其课程中设计专业素质课。这使得很多大学毕业生连工作中基本的职场礼仪都不知道，给自己的职场发展制造了障碍。

(4)教师工作量增加，整天忙于处理事务性工作，没有时间补充新知识，缺乏职业指导的专业研究。

第三，大学生自身

(1)大学生的综合素质不能满足用人单位的需求。很多企业人力资源人员认为当代大学毕业生主要缺乏以下几个方面:

专业知识不够扎实，没有形成自己的核心竞争力。

能力水平低，尤其是实践能力不强。

综合素质不高，难以满足更高层次岗位的需求。大学生缺乏责任感和主人翁意识，实践能力和创新精神较差，缺乏职业道德和职业素养。有些学生在待人接物方面仍然有各种缺陷。

(2)大学生自身定位不准。大学生缺乏对自我客观科学的理解，往往高估自己的能力。大部分学生对社会需求表现出不关心，职业目标模糊，不能把专业和国家发展结合起来。很多大学生在择业过程中无法客观正确地认识自己和环境。他们过于急于追求职业和社会提供的超出自身素质的条件，缺乏正确的择业取向。主要表现在:择业期望普遍过高，想一毕业就拿高薪，想得到好职位，想把人扔进地里，不考虑有没有“成千上万的军队穿过了这座木桥。的力量；过于注重单位的医疗和养老保障制度，只针对政府部门、事业单位、国企和外企。择业期望值普遍偏高，不肯放下架子，缺乏脚踏实地从基层做起的精神。“不能高，就不能低”，已经成为当代大学生就业难的尴尬原因。

(3)大学生自身性格缺点。最近几年很多大学毕业生都是“90后”他们普遍依赖父母，缺乏独立生活的能力，社会对“90后”这一代人的评价褒贬不一，用人单位认为“90后”大学生员工普遍存在一些缺点，如松散、忠诚度低、责任心不强等。

(1)国家

(1)、建立健全大学生就业机制，促进就业。通过各种政策鼓励人才合理流动，限制毕业生自由就业的障碍，如户籍、档案等。，并加强对支边支农的指导和支持，促进高校毕业生就业。

政府应该注意经济增长和就业的同步增长。经济发展不仅盲目追求国内生产总值的增长，而且提高人民的福利。国家应构建以大学生就业为核心的公共政策体系，努力扩大就业。在某些情况下，应该毫不犹豫地牺牲一点被挤压的增长率，以确保大学生的充分就业。

(2)政府要加强对企业的引导和规范。企业是大学生消费的最大基地，政府应通过合理的优惠经济政策引导企业吸纳大学生就业，并通过法律法规等政策规范其行为，解决就业难问题。

(3)利用市场经济推进和加快高等教育体制改革，在专业设置上改造传统专业和基础学科，加强新兴产业和支柱产业的专业建设，适当减少专业数量，扩大专业知识课程范围，使专业设置更加

优化；在人才培养方面，高校要打破学科壁垒，加强各学科的融合，建立学以致用培养体系，根据企业需求提高学生的实践能力和职业素质，这是解决大学生就业问题的决定性环节，加大复合型人才的培养力度。

(4)全方位提高大学生素质。高校在推进教育体制和人才培养方案改革的同时，应关注教育质量，注重学生理论学习与实践的结合。教学要先育人，学校要加大投入，加强育人指导。高校也应该对学生的职业生涯规划给予更多的指导，让学生有目的地安排自己的大学生活，促进自己的成长和成功。

(二)、用人单位

(1)、社会用人单位要树立科学务实的人才观。单位要改变经验论和学历论，摒弃用人歧视，鼓励大家做出贡献。其次，选择标准要合理。用人单位应根据自身规模、性质、发展状况和实际岗位制定相关岗位说明书，细化岗位职责，制定合理的选拔标准，根据岗位要求确定招聘人员的质量和数量。最后，确定科学的招聘程序。需要确定招聘考试程序，制定考试内容，按照程序[5]进行考试后择优录取。合理的用人单位用工制度可以更好的增加用人单位与求职大学生之间的了解，帮助用人单位招到理想的人才，帮助求职者找到理想的工作。

(2)用人单位要承担社会责任。用人单位不应该盲目追求经济效益，而应该承担更多的社会责任。大学生是国家培养的人才，用人单位要积极吸纳各级高校毕业生。给他们提供一个施展才华、承担社会责任的舞台。

(3)建立合理科学的组织人事制度。减少“人际关系。就业干预的重要措施是建立合理、科学的组织和人事制度的基础，应坚决贯彻执行。道德是前提，能量是标准”组织人事制度，即公开选拔、任人唯贤，反对任人唯亲、多愁善感、圈子化；建立优胜劣汰的岗位流动机制；对人和工作进行科学评价，知人善任，合理分工；根据业绩大小实施奖惩；科学地分别衡量权威和人才的优劣，明确二者的界限和衡量标准，充分调动权威和人才的主动性和创造性。信息透明和有效的监督机制是公平行政的有力保障，阳光是最好的防腐剂，政府权力运行过程的公开透明将大大降低腐败的概率。建立合理、科学的组织和人事制度，将防止利用关系滥用权力。只有这样，才能科学合理地解决大学毕业生的地位提升和职业流动问题。

(3)学生

(1)、培养和树立良好的心理素质和健全的人格。良好的心理素质和健全的人格特征是成功就业的基础和保证。在大学生就业心理素质教育中，应特别注意培养以下人格特征:乐观、自信、主动、善于合作、创新、意志坚强、谦虚礼貌、自力更生、抗挫折能力强、自控能力强、善于调节自己的情绪，以增强自己的就业心理能力。作为各种就业压力的实际承担者，没有人能避免一些意想不到的失败，但他们可以选择自己对就业失败的态度。就业成功是每个毕业生内心深处的强烈愿望。当一个人一无所有却敢“想象成功”他有严谨理性的思维方式和乐观自信的心理状态；这种理性的思维方式可以使心智不断完善，而积极的心理状态可以给生活带来愉快的心理体验，不断激励人奋进，这就是自信带给人的力量。可以看出，乐观和自信是促进大学生顺利就业的心理动机之一。其次，要培养良好的意志和坚强的性格。意志是大学生成才的重要心理条件。大学生应该培养自己决策的坚强意志和果断力，避免在关键时刻犹豫不决和失去机会。人格是人格中最重要的心理特征之一，大学生应该充分认识到良好的人格对正确思考和理性做事的重要作用。所以大学生要善于听取意见，积极参加集体活动，在实践中预防和克服懦弱、自卑、孤独、狭隘、忧郁、暴躁。

(2)完善自己的职业规划。职业生涯规划的建立和实施可以帮助大学生确定自己的人生道路。职业生涯是指个体职业发展的过程，一般指一生经历的所有职业发展过程。科学地将其划分为不同的阶段，明确每个阶段的特点和任务，做好规划，对于更好地从事自己的事业，实现自己的人生目标至关重要。

(3)、努力提高自身素质。一方面，培养良好的行为习惯和高尚的品质。成年人是第一个成功的人，良好的道德品质和行为习惯是成功的基础和保证。另一方面。大学生不仅要认真学习专业知识，还要提高实践能力和组织能力，树立团队精神，适应当代社会快速发展，投身社会实践。大学生在提高道德素质、专业知识和实践能力的同时，也要提高身心素质，努力实现从高中生到大学生、从学生到社会人、从青年到有前途、有担当的青年的转变，为就业打下坚实的基础。

(4)构建合理的知识结构。根据专业和社会发展的具体要求，对现有知识进行科学重组，构建合理的知识结构，最大限度地提高知识的整体效率。合理的知识结构是满足现代社会职业岗位的必要条件，是人才成长的基础，是求职的基本保证。作为新时代的大学生，不仅要掌握尽可能多的知识，还要掌握创造更多和更新知识的技能，掌握学习专业知识与提高技能有机结合的方法。根据现代社会的发展需要，他们应该塑造自己，发展自己，不断适应现代社会的就业要求，使自己适应科学进步、时代发展、择业需要，努力提高就业能力。

(5)端正心态，树立全新的就业观念。大学生要改掉天之骄子的观念，低调走进职场，不要自卑错过就业机会。不能盲目追求“孔雀东南飞”。大都市就业竞争压力大，城乡基层为大学生施展才华提供广阔天地。

(6)加强社会实践。充分利用节假日和周末积极参加社会实践活动，将所学知识与实际工作相结合，提高处理实际问题的能力，积累工作经验。

(7)通过多种渠道把握就业机会。充分利用招聘会、网络资源等。，主动出卖自己真正的人才，珍惜并抓住来之不易的就业机会。

总之，大学生就业问题是我国的一项系统工程，需要大学生、高校、政府和全社会的关注和参与。随着社会的进步和发展。就业难”发展中的问题将逐步得到解决，高等教育大众化将继续高速发展，高校将走上良性发展循环，为国家培养大批高素质人才，高校毕业生将成为推动社会主义建设的骨干力量。而且，大学生要树立良好的心态，调整就业心态。当获得理想职业的时机不成熟时，我们应该采取“先就业，后职业选择，再创业”就业过程被认为是获得个人职业经验的重要经历。通过就业，可以不断提高自己的社会生存能力、实际工作能力、职业发展能力。通过自己的努力，通过合理的职业流动，逐渐实现自我价值，实现职业成功。

大学生就业调查报告500字篇九

20xx年有毕业生727万，被称作史上更难就业季，20xx年即将毕业的大学生如何面对当前的就业压力呢？很多人感觉很迷茫，那接下来，阳光大学生网就经济形势和相关政策分析一下，希望对面临毕业的大学生有一定的帮助。

1.当今中国经济发展面临四种压力影响:

第一种影响：受到欧美经济放缓影响。

第二种影响：中国经济发展或到了拐点。

第三种影响：人口红利率的下降。

第四种影响：多年来结构性矛盾的充分暴露。

2.中国今明两年经济增长预期 亚洲开发银行(adb)20xx年10月2日公布20xx和20xx年最新经济展望报告，中国今明两年经济增速料分别为7.6%和7.4%，据有关统计数据，中国gdp增长估计7.5%，保8难以持续。

3.中国的经济增长的动力源分析

近年中国的经济增长的动力来源于消费、投资和出口（俗称“三驾马车”）。

a、20xx年，消费对经济的拉动为38.6%，投资对经济的拉动为37.7%，出口对经济的拉动为23.7%。

b、20xx年，消费对经济的拉动为37.3%，投资对经济的拉动为54.8%，出口对经济的拉动为7.9%。

首先，受欧美经济低迷影响，世界经济复苏的步伐将放缓。其次，内外环境的变化，使得20xx年中国经济增速放缓成为大概率事件。

现阶段，中国的经济面临通货膨胀压力、财政债务和生态环境恶化等多种压力，使得政府下决心调整和优化经济结构，不再以gdp增速考核地方政府官员等措施。未来中国经济发展的减速是大概率事件。

中国受欧美经济持续低迷、国内经济转型的影响，20xx年预计我国经济增长速度继续回落，出口增长乏力，致使大量的企业减员或倒闭，加上高校毕业生人数不断攀升，就业形势更加严峻。据有关统计，中国gdp每下降一个百分点,将会减少就业岗位100-200万人。出口每下降一个百分点，将会有30万至50万人失业。

1、“十二五”期间的就业形势

人社部部长尹蔚民依然用了“严峻”二字。“一方面，就业总量压力依然很大，劳动力供大于求的格局并未改变。”

2、近两年我国大学生的就业状况 20xx年人社部和教育部组织开展了高校毕业生就业工作大调研。调研显示，近两年绝大多数高校毕业生是在中小企业就业，去中西部就业的毕业生比重逐步提高。从学历上看，研究生初次就业率最高，本科初次就业率略低，高职高专初次就业率最低。从专业看，工科毕业生就业率较高，理科和文史哲类毕业生就业率较低。从毕业院校看，重点大学就业率较高，普通本科和独立学院就业率较低。

值得关注的是，已就业者中，部分毕业生流动性较高。

3、当前大学生就业的心理 一些高校毕业生宁可成为大城市中的“漂族”和“蚁族”，也不愿意到二三线城市和基层就业。多数高校毕业生仍然希望在机关事业单位和国有企业就业，希望在经济发达地区和大中城市生活和就业，到中西部地区、城乡基层、中小企业就业的积极性不高。

4、大学生扎堆大城市

一是我国区域之间经济社会发展不平衡，且短时间之内难以改变。经济越发达的地方就业机会也越多，发展空间越大，导致高校毕业生倾向于在城市、在高收入行业求职就业。

二是制度上存在障碍。现行高校毕业生就业制度、户籍制度、干部人事制度与市场就业机制还不完全适应。以干部身份和户籍为基础的管理方式与社会劳动力资源的统筹管理不协调，导致就业机会不均等，就业政策不平衡，毕业生在地区之间、企业与机关事业之间流动仍然存在障碍，毕业生身份转换困难，就业渠道不畅通，进一步加剧了结构性矛盾。

三是中小企业和非公有制企业需要大量毕业生，但工资待遇相对较低、发展空间较小，部分企业用工不规范，对毕业生吸引力有限；基层教育、医疗、农技等部门急需人才，但由于编制限制等原因，吸纳毕业生能力有限。

5、大学生就业难的原因

一、我国中小企业太少，就业容量不大。

二、专门人才素质未达标，造成岗位难得其人。

三、人才供求信息不畅，造成职位浪费。

四、结构失衡是就业难的主要因素

a、时间结构 大学毕业生供给增长的速度远高于经济增长。

b、区域结构 由于我国经济发展的地区间与城乡间差异，经济欠发达地区特别是西部地区很难对大学生形成有效需求，而且在较长的时期内，地区性的有效需求不足的局面都将难以改变。

综上所述，阳光大学生网给20xx年大学生毕业生提出以下建议：

1、关于职业生涯规划：

现在职业规划当中，很多时候会对学生有一种误导，就是给学生们过早的制定了一个职业点，比如根据你的个性、特征等来评定你就适合做什么，过早的给学生定了一个框框，告诉学生就这个职业最适合他，这就对学生造成了束缚。其实我们的学生不明白，人的这种个性的东西是不断变化的，比如讲我的兴趣、我的能力，甚至我的价值取向，它是随着外部的环境的变化和自己的学习，自己的体会，是在不断调整的。

2.转变观念是实现顺利就业的关键：

大学生应该根据自己的个性、能力、作出个性化的职业选择，不把求职的目光盯在传统的“集中”的区域、行业、单位，拓宽求职的视野。改变“短期求职”为“较长期求职”在选择工作时，大学生不能太理想化，一个人可能要经过3至4次的选择，才能找到自己喜欢的工作，所以对第一份工作不要太挑剔了。

大学生就业调查报告500字篇十

20xx年11月—20xx年12月

钟桂云老师、陈焕明老师、黄元盛老师

人物访谈，组织讨论，网上查资料

(一) 为了对精细化工专业大学生就业岗位需求有更多的了解，学习如何在将来的就业中找到适合自己的岗位

(二) 了解周边化工企业现状，化工技术专业的发展现状，预测化工技术专业的未来发展前景

(三) 调查本专业毕业生在企业的就业岗位，明确岗位任务和要求

(四) 岗位工作任务，明确不同岗位所需的知识、能力和素质要求

(五) 调研周边典型企业对化工类专业人才的需求情况和企业对高职院校毕业生的看法和基本要求，为我校教育建设指明方向。

钟桂云老师

学生：老师，您对我们现在所学的行业有什么看法？

老师：你们现在学的这个行业还好吧！在本校每年的就业率还是挺高的。但是比较担心招生情况，近年来高校不断扩招，这必然会造成整体质量下降，若停止扩招，又会对生源造成一定影响。

学生：在您教学时，最喜欢什么，最不喜欢什么？

老师：最喜欢的是学生能够认真听课，还有和学生沟通交流，最不喜欢的是学生上课不听讲，以及玩手机、睡觉等行为。

学生：您是从事教师这一专业的，请问一下您为什么选择这个专业？老师：因为跟学生在一起心态会得到鼓舞，还有自由时间比较多。学生：你认为当老师最大成就的是什么？

老师：能够培养优秀的学生和能够得到学生的认可，重要的是一些毕业的学生还保持着联系，他们会咨询一些有关专业前景的问题。陈焕明老师

学生：老师您什么时候开始在这里工作的？职位是什么？

老师：我08年1月份左右因工作上的需要而被调入江门职业技术学院，同年担任复合材料加工与应用技术专业教研室主任。学生：那您以前是从事什么工作的？

老师：我以前在江门甘蔗化工厂（集团）股份有限公司工作，先后担任过车间主任和厂长助理，长期主管工艺技术管理工作。学生：老师，请问我们的所学的专业有哪些核心课程？

老师：主要有，无机化学、有机化学、化学、化工原理、树脂合成、胶黏剂技术、涂料生产技术、精细化学品技术等

学生：老师，您觉得我们专业的就业方向怎样？

老师：你们这个专业主要从事涂料胶黏剂及日用化学品等精细化学品的生产和生产工艺控制、生产原料与检验等工作；在机械、电子仪器仪表，汽车制造等企业从事相关产品表面电镀与涂料工艺操作、技术开发与生产技术管理，镀液及助剂的、应用于开发等工作。黄元盛老师

学生：老师，您觉得我们的专业怎么样？

老师：你们这个专业比较重视实践，强化职业性和开放性；本专业校内拥有省级的实训基地，实践教学设备齐全。毕业生双证书获取率99%以上，毕业生就业率高达100%。

学生：请问老师，在校期间我们应该着重掌握哪些技能？

老师：比如胶黏剂生产和涂料生产工艺控制、胶黏剂和涂料生产原料与检验等。

学生：我们这个学期要考高级化工证，请问老师这个主要考哪些内容的？通过率怎么样？

老师：这个考试分为笔试和实操两个部分，主要上课认真听讲，做实验时步骤规范，考试是没什么问题的。

学生：老师，我们读这个专业毕业后的工作待遇一般怎么样？

老师：按以往的来看，一开始的时候工资方面的待遇一般比较低，等你们有了一定的工作经验后，会慢慢的根据你们所从事的工作岗位有所提高，你们的上班时间一般都是八小时制的。

1、我国化工行业发展现状：我们国家自80年代确定精细化工为重点发展目标以来，在政策上予以倾斜，发展较为迅速。“八五”期间已建成精细化工技术开发中心10个，年生产能力超过800万吨，产品品种约万种，年产值达900亿元，已打下了一定的基础。20世纪末精细化工率达到35%。这与国外发达国家相比差距较大。他们仅就电子工业一项就需精细化学品1.6万种，彩电需7000多种，国内产品配套率都不到20%，其余靠进口。其它在织物整理剂、皮革涂饰剂等方面更为短缺。另外从我国精细化工产品的质量、品种、技术水平、设备和经验来看，都不能满足许多行业的需求。（摘要）

2、就业岗位根据调查，精细化工技术专业就业范围非常广泛，面向医药行业、日用化学品、食品行业及化工行业相关的大、中型企、事业单位。毕业后可按自己的具体情况从事制药业，化工业，自来水，环保业，塑料业，农药业，或油漆涂料胶粘剂等待业的工作，在这些单位可从事技术操作、生产管理、设备管理、产品检验和市场营销等工作。

3、就业去向及工资待遇：该行业对人才的技术性要求较强。需求职位中以技术类、销售类、管理类职位为主。从行业来看，该专业用人需求主要集中在化工业、能源业、医药、生物制药业以及环保业，附加值高的化工新型材料、精细化工制造业等也都需要大量专业人员，由于对专业技术要求高，毕业生2-3年内转行的较多，人才相对缺乏，所有市场对此专业人才需求量都大。毕业生的就业主要面向外资企业、全国各大、中型国有和民营化工企业，工资待遇好，月薪多在20

xx元左右。

总的来说，本专业培养适应社会经济建设需要的，德、智、体、美全面发展的应用型、实践型人才。通过三年的学习使学生掌握本专业的基础理论，掌握本专业的基本技能和专业技能；具有精细化工行业生产运行、生产管理及产品开发的技能；具有较强的实际工作能力和综合素质；具有创新精神和能力；具有良好的职业道德和素质。本专业培养从事化学工业生产工艺、技术生产管理等工作的高等技术应用型人才。具有与本专业领域方向相适应的文化水平与素质、良好的职业道德和创新精神。熟练掌握化工工艺的基础理论和专业知识，具备较强的实践技能，能和正确选择工艺流程及生产设备、工艺操作条件、生产控制指标、操作要点等，能运用工具书进行化工工艺计算，能在化工生产一线从事生产操作与管理等。因此我们要好好规划自己的路，不要跟着感觉走！根据个人的理想决策安排，绝大部分都希望有一份轻松而满意的工作。那么，就需要慎重安排自己的轨迹。从哪个行业入手，逐渐对该行业深入了解不要频繁跳槽，特别是不要为了一点工资而转移阵地，要从长远来看，要养成吃苦耐劳的精神。

大学生就业调查报告500字篇十一

1.当今中国经济发展面临四种压力影响:

第一种影响：受到欧美经济放缓影响。

第二种影响：中国经济发展或到了拐点。

第三种影响：人口红利率的下降。

大部分用人单位一改印象中非名牌、高学历毕业生不用的状况，现在更重视学生的综合素质和专业素质的培养。

第四种影响：多年来结构性矛盾的充分暴露。

社会对大学生就业问题的看法也是参差不齐。20xx年发生的金融危机无疑又使这一问题雪上加霜。这一问题成了国家亟待解决的问题之一。

2.中国今明两年经济增长预期 亚洲开发银行(adb)20xx年10月2日公布20xx和20xx年最新经济展望报告，中国今明两年经济增速料分别为7.6%和7.4%，据有关统计数据，中国gdp增长估计7.5%，保8难以持续。

3.中国的经济增长的动力源分析

近年中国的经济增长的动力来源于消费、投资和出口(俗称“三驾马车”)。

【解读】北大公共政策研究所分析认为，随着政府在消除就业歧视和实现平等就业方面政策导向性的增强，性别差异在大学生求职过程中的影响尽管依旧存在，但程度已大为减轻。此外，造成这种现象的原因还和女大学生比例增加有关。

a、20xx年，消费对经济的拉动为38.6%，投资对经济的拉动为37.7%，出口对经济的拉动为23.7%。

b、20xx年，消费对经济的拉动为37.3%，投资对经济的拉动为54.8%，出口对经济的拉动为7.9%。

首先，受欧美经济低迷影响，世界经济复苏的步伐将放缓。其次，内外环境的变化，使得20xx年中国经济增速放缓成为大概率事件。

现阶段，中国的经济面临通货膨胀压力、财政债务和生态环境恶化等多种压力，使得政府下决心调整和优化经济结构，不再以gdp增速考核地方政府官员等措施。未来中国经济发展的减速是大概率事件。

前言：中国改革开放的30年也是中国经济飞速发展的30年，在这期间大学生的数量更是突飞猛进。大学生也有过去的“天之骄子”成为今日的“无人问津”！到底是什么原因导致这种情况，怎样才能让大学生更好的就业，充分发挥自己的优势呢？带着这一问题和思考，同时完成老师布置的任务我们进行了这一次调查并进行了准确统计和深入分析：

中国受欧美经济持续低迷、国内经济转型的影响，20xx年预计我国经济增长速度继续回落，出口增长乏力，致使大量的企业减员或倒闭，加上高校毕业生人数不断攀升，就业形势更加严峻。据有关统计，中国gdp每下降一个百分点，将会减少就业岗位100-200万人。出口每下降一个百分点，将会有30万至50万人失业。

1、“十二五”期间的就业形势 人社部部长尹蔚民依然用了“严峻”二字。“一方面，就业总量压力依然很大，劳动力供大于求的格局并未改变。”

2、近两年我国大学生的就业状况 20xx年人社部和教育部组织开展了高校毕业生就业工作大调研。调研显示，近两年绝大多数高校毕业生是在中小企业就业，去中西部就业的毕业生比重逐步提高。从学历上看，研究生初次就业率最高，本科初次就业率略低，高职高专初次就业率最低。从专业看，工科毕业生就业率较高，理科和文史哲类毕业生就业率较低。从毕业院校看，重点大学就业率较高，普通本科和独立学院就业率较低。值得关注的是，已就业者中，部分毕业生流动性较高。

3、当前大学生就业的心理 一些高校毕业生宁可成为大城市中的“漂族”和“蚁族”，也不愿意到二三线城市和基层就业。多数高校毕业生仍然希望在机关事业单位和国有企业就业，希望在经济发达地区和大中城市生活和就业，到中西部地区、城乡基层、中小企业就业的积极性不高。

4、大学生扎堆大城市

一是我国区域之间经济社会发展不平衡，且短时间之内难以改变。经济越发达的地方就业机会也越多，发展空间越大，导致高校毕业生倾向于在城市、在高收入行业求职就业。

二是制度上存在障碍。现行高校毕业生就业制度、户籍制度、干部人事制度与市场就业机制还不完全适应。以干部身份和户籍为基础的管理方式与社会劳动力资源的统筹管理不协调，导致就业机会不均等，就业政策不平衡，毕业生在地区之间、企业与机关事业单位之间流动仍然存在障碍，毕业生身份转换困难，就业渠道不畅通，进一步加剧了结构性矛盾。

三是中小企业和非公有制企业需要大量毕业生，但工资待遇相对较低、发展空间较小，部分企业用工不规范，对毕业生吸引力有限；基层教育、医疗、农技等部门急需人才，但由于编制限制等

原因，吸纳毕业生能力有限。

5、大学生就业难的原因

一我国中小企业太少，就业容量不大。

二专门人才素质未达标，造成岗位难得其人。

三人才供求信息不畅，造成职位浪费。

四结构失衡是就业难的主要因素

a、时间结构 大学毕业生供给增长的速度远高于经济增长。

b、区域结构 由于我国经济发展的地区间与城乡间差异，经济欠发达地区特别是西部地区很难对大学生形成有效需求，而且在较长的时期内，地区性的有效需求不足的局面都将难以改变。

1、关于职业生涯规划：

现在职业规划当中，很多时候会对学生有一种误导，就是给学生们过早的制定了一个职业点，比如根据你的个性、特征等来评定你就适合做什么，过早的给学生定了一个框框，告诉学生就这个职业最适合他，这就对学生造成了束缚。其实我们的学生不明白，人的这种个性的东西是不断的变化着的，比如讲我的兴趣、我的能力，甚至我的价值取向，它是随着外部的环境的变化和自己的学习，自己的体会，是在不断调整的。

2.转变观念是实现顺利就业的关键：

此外，就业难还有一些其他方面的原因。例如，人事户籍制度改革的滞后，制约了人力资源的充分流动。虽然这种现象随着人事代理等中介服务措施的出现得到了一定缓解，但是距离由毕业生就业障碍转变为就业动力还有不小差距。

大学生应该根据自己的个性、能力、作出个性化的职业选择，不把求职的目光盯在传统的“集中”的区域、行业、单位，拓宽求职的视野。改变“短期求职”为“较长期求职”在选择工作时，大学生不能太理想化，一个人可能要经过3至4次的选择，才能找到自己喜欢的工作，所以对第一份工作不要太挑剔了。

大学生就业调查报告500字篇十二

20xx年，武汉天区高校毕业生（原科）同xx人，他们的就业状态怎样？昨夜，市已事局颁布了20xx暮年度文汉地域大教毕业生就业率指数讲演。蒙金融安机影响，取去年比拟，往年的《呈文》只要“一半”：便仅无就业率演讲，却出无对于本年度大先生就业的猜测。纲后，危机对于威严汉的影响借已睹顶，就业形势的佳好仍易预测。据引见，20xx年，包含硕士生正在外的高校毕业生，将会送来就业“最费劲”的时代。

下考期近，如何猜测将来的便业压力，当怎样挑选本人的博业？市已事局淌静分配处处少王星称，除了小教毕业生就业才能需培育外，挑选佳博业非最主要的影响之一。就纲后形势望，农科专

业毕业生，一夕失业，不只薪火较高，而且很易被为代，而理科博业薪火较矮，且呈没有稳固状态。

20xx年，武汉高地区高校原科毕业生比上一年仅增加xx人，远7年来毕业生人数删少率为最矮，缘由非一些沉面高校，如武汉大学、华外科技大教招支的本科生持仄或者加长。

统计成果隐示，20xx年威严汉地域下校原科毕业生便业率为xx%，失业率比下年矮出xx%，就业率指数降落8xx。重要缘由非蒙邦际金融安机影响，20xx暮年用己双位的需供质较来年同早期小幅加长。

从纲后了系的情形来望，影响次要散外正在金融、证券、房天产、从事入入口产品减农制作等止业；自范围下瞅，重要为外大企业战官营企业。

20xx年武汉高地区高校大学毕业生考研率为xx%，取上年xx%比拟大幅增添，否睹20xx年的就业形势严酷，委婉而考研，考研数质在xx年降落先，委婉而上降，到达历史最高程度。

据引见，武汉天区高校毕业生的就业人数，减上考研人数实践到达88%借少，其他1万人归了小野，出邦xx%，守业xx%及三四千人自事集体户，从就业、考研及出邦人数来瞅，武汉地域高校毕业生就业“降真率”约xx%。

自第一季度来望，威严汉市的gdp增加坚持正在xx%以下，但金融安机的影响尚已睹顶，高校毕业生失业仍遭到猛烈冲打。据猜测，往年，下校毕业生便业固然里临很小困易，但亮暮年的高校毕业生就业将步进最难题的“费劲早期”。

大学生就业调查报告500字篇十三

20xx年，武汉天区高校毕业生（原科）同93449人，他们的就业状态怎样？昨夜，市己事局颁布了20xx暮年度武汉地域大教毕业生就业率指数讲演。蒙金融安机影响，取去年比拟，往年的《呈文》只要“一半”：便仅无就业率演讲，却出无对于本年度大先生就业的猜测。纲后，危机对于威严汉的影响借已睹顶，就业形势的佳好仍易预测。据引见，20xx年，包含硕士生正在外的高校毕业生，将会送来就业“最费劲”的时代。

下考期近，如何猜测将来的便业压力，当怎样挑选本人的博业？市己事局淌静分配处处少王星称，除了小教毕业生就业才能需培育外，挑选佳博业非最主要的影响之一。就纲后形势望，农科专业毕业生，一夕失业，不只薪火较高，而且很易被为代，而理科博业薪火较矮，且呈没有稳固状态。

20xx年，武汉高地区高校原科毕业生比上一年仅增加56人，远7年来毕业生人数删少率为最矮，缘由非一些沉面高校，如武汉大学、华外科技大教招支的本科生持仄或者加长。

统计成果隐示，20xx年威严汉地域下校原科毕业生便业率为67.53%，失业率比下年矮出6.59%，就业率指数降落8.07。重要缘由非蒙邦际金融安机影响，20xx暮年用己双位的需供质较来年同早期小幅加长。

从纲后了系的情形来望，影响次要散外正在金融、证券、房天产、从事入入口产品减农制作等止业；自范围下瞅，重要为外大企业战官营企业。

20xx年武汉高地区高校大学毕业生考研率为21.54%，取上年15.37%比拟大幅增添，否睹20xx年的就业形势严酷，委婉而考研，考研数质在xx年降落先，委婉而上降，到达历史最高程度。

据引见，文汉天区高校毕业生的就业人数，减上考研人数实践到达88%借少，其他1万人归了小野，出邦1%，守业0.1%及三四千人自事集体户，从就业、考研及出邦人数来瞅，武汉地域高校毕业生就业“降真率”约90%。

自第一季度来望，威严汉市的gdp增加坚持正在9%以下，但金融安机的影响尚已睹顶，高校毕业生失业仍遭到猛烈冲打。据猜测，往年，下校毕业生便业固然里临很小困易，但亮暮年的高校毕业生就业将步进最难题的“费劲早期”。

大学生就业调查报告500字篇十四

即将踏入大四，面临即将实习找工作问题的我们，对大学生就业知之甚少。而专家认为“将有六成应届毕业生面临岗位缺口。”那么我们就业究竟面临哪些问题呢?利用寒假时间就大学生就业问题，做了个小调查。从此次的调查结果，我们可以略微了解大学生的就业心理。

艺术类专业的学生对第一份工作的薪酬期望最低，文法类、经济类、理工类和医学类的大学生对自己第一份工作的薪酬期望都在1500-2499之间，管理类的学生大都希望自己第一份工作的薪酬在2500-3499之间，同时也是艺术类的学生对自己第一份工作的薪酬为3500以上的比重也相对较大、经济类、管理类次之。

对于产生这个方面的原因。我们可以综合比较其他相关问题及因素得出，产生这方面的原因是由于专业本身的原因，艺术生的精神取向相对自由，他们更是侧重于自身的自由，艺术工作相对比较特殊。对于理工类，文法类和医学类在薪酬取向集中在1500-2499。分析得出的结论是。这个是当代大学生一般首次工作可以接受的心理价位。低于则不符合其多年学习的知识积累。高于此价位又又不符合当今就业压力越来越紧张的社会现实。

来自农村和城市的大学生在就业看法、就业态度、就业单位等方面有所不同。

(1)来自城市的大大学生对自己第一份工作的薪酬期望高于来自农村的学生。但是两地学生的薪酬期望都集中与1500-2499，薪酬期望在1499以下和2500-3499，城市学生高于农村学生，但在3500以上，城市远高于农村学生。具体数据如下城市学生和农村学生对于第一份工作的薪酬要求不一样。正是因为他们的背景不一样。农村的学生就业心理较为严重，他们渴望尽快找到好的工作以缓解父母的压力，为自己的家庭解决负担。而城市学生则不一样，他们相对与农村学生而言，比较轻松，但是由于在城市长大的背景，使得他们的就业的初次薪水价位相对与农村更为高些。

(2)城市学生选择工作注重行业前景和个人喜好，农村学生最注重行业前景

从数据统计来看，城市大学生在选择工作首先考虑的因素是行业前景和个人喜好，农村大学生最注重的是行业前景，在薪水、地理因素和个人喜好方面，城市高与农村;在行业前景、办公环境和其他方面，农村高于城市。

产生这个方面的原因，我们依然可以理解为两个不同生源地的就业生的就业背景不一样而导致的。城市的学生因为自身以及家庭的原因，相对比较自由，以后跳槽或者的短期内选择新的工作的机会比较大。而来自农村的学生则以行业的前景为主，愿意找到一份前景好，比较稳定的工作。

(3)来自城市的大学生更愿意在就业区域的选择上注重发达的大城市

从数据统计上来看，来自城市的大学生更愿意选择在发达的大城市工作，其次是不限地域，重在具体工作，中小城市和国外，没有人愿意选择在县城工作;而来自农村的大学生更看重具体工作，不限地域，其次是发达的大城市，中小城市，县城和国外。这个是在我们的意料之中，事实上我们的调查结果显示，不仅是城市，包括农村的学生的就业取向也比较侧重大中城市。

(4)来自两地的的大学生都教青睐国营企业

从数据统计来看，在最期望选择的就业公司上，来自农村的大学生比来自城市的大学生更乐意选择民营企业、国营企业和外资企业;而在私营企业、合资企业和自主创业上，来自的城市的大学生的期望值高与来自农村的大学生。但是，两地大学生都较青睐国营企业。

(5)信息产业仍是大学生最青睐的职业部门

从数据统计来看，来自城市的大学生最青睐与信息产业，依次是金融保险业、教育业、制造业、政府部门、科研部、房地产和服务行业;来自农村的大学生最青睐信息产业，依次是教育业、科研部、政府部门、房地产、制造业、服务行业和金融保险业。

调查显示，缺乏实际经验是当前大学生认为就业难的主要原因，其次是就业人数过高。因为大学毕业将面临一个从学生到社会职业人的角色转变，而这一过程又是需要一定的时间和投资。大多数企业侧重倾向于那些有实际技能，以及工作经验相对比较丰富的学生。而我们的调查记过显示，当今的大学生在这个方面更为薄弱。

从数据统计来看，在已毕业和即将毕业的人来看，平均就业率为49%以下的占29%，50%-69%的占28%。产生这个方面的原因，一方面是由于就业人数过多，就业生自身的条件相对不能满足就业单位的要求。另外还有其他的因素，例如部分学生选饿出国或者读研究生。

由此可见。大多数的学生在就业途径还是比较侧重于现场招聘，不过网络招聘也已经成为近来部分学生求职的途径之一。

从这个调查的结果我们也不难联系现实情况分析出由于缺乏实际的实践技能是当代大学生就业难的一个重要的原因。

就业问题的解决思路

1、解决结构性就业难问题是关键

企业人士更多的认为解决大学生就业难的问题首先在于调整大学生的就业心态，而从针对大学生的调查结果看，大学生在就业区域选择、就业单位性质选择上都有趋同现象，“经济发达地区、高薪酬、外企或政府机关”仍然是多数毕业生的首先，但是现实的情况是能够实现这种愿望的大学生的比例其实是很小的，那么多的大学生都在争夺很少的职位而忽略的其他的职位，这可能是大学生就业难的很重要的一方面原因，而受教育成本的急剧增长，可能是造成这一现象的背后的真正原因之一。正如同企业对大学生建议一样，既然不能改变既定现实，只能首先调整自己就业心态，在选择就业区域、就业单位性质、薪酬期望等方面不要过度集中于一点，最好适当的扩大自己的就业选择。

2、就业观念的转变应该慎重

品德不应该受冷落，对比大学生和企业对大学生就业观念的认识，可以看出，大学生如果一味的为“先就业后择业”而“先就业后择业”的话，并不一定是非常合适的就业观念，这方面在用人单位那里已经有所反应。而该确立怎样的就业观念，仍然是一个值得探讨的问题。而大学生就业时对品德的冷落，更是彰显出在当今社会的大背景下，大学生价值取向的重大转变，而这种转变值得人们深思，应该引起相当关注。

3、建立大学生和用人单位之间更流畅、有效的沟通交流渠道。

调查中一个突出的现象是大学生对用人单位不了解，用人单位的人才要求不能畅通、有效的让大学生了解，这其中缺乏沟通。似乎看到这样的现象：高校在培养大学生上自有一套体系，而这套体系与招聘大学生的单位联系很少。高校按照自己的想法和要求去培养大学生，而事实上对该怎么培养大学生以有利于他们更好的就业缺乏了解。而建立一种基于需求的人才培养体系才是解决大学生就业难的根本之所在。

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发