

最新汇报的拼音二十九篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/214837.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

汇报的拼音篇一

2016年xx县党建及相关工作汇报材料

中国共产党xx县委xx县人民政府

(2016年5月8日)尊敬的*部长及各位领导：

在全县上下深入贯彻省委八届六次全会和全省农村基层党建工作xx现场会议精神、扎实推进第三批保持共产党员先进性教育活动、加快建设社会主义新农村步伐之际，你们不辞辛劳，莅临xx视察工作，使我们倍受关怀和鼓舞。在此，我谨代表中国共产党xx县委、xx人大常委会、xx县人民政府、政协xx县委员会及68万xx人民，向各位领导表示热烈的欢迎和崇高的敬意！

去年11月19日全省农村基层党建工作xx现场会以来，我们按照省委“举旗帜、抓班子、带队伍、促发展”的总体思路，紧紧围绕市委“一手抓产业培育促发展，一手抓解决群众疾苦促和谐”的总体要求，牢记魏宏部长“必须始终把群众满意作为基层党建工作的根本价值取向”的指示精神，真抓实干，攻坚克难，促进各项工作取得了新的进展。

一、突出“一把手”这个关键，抓好班子带好队伍，在树好形象上让群众满意

3个多月来，我们牢记魏部长“做好农村基层党建工作，在任何时候都必须把选好配强党组织书记作为重中之重”这一教导，把抓“一把手”工程作为重点，进一步选好班长，配强班子，增强了基层党组织及党员干部执政为民的能力。

(一)以选好村支部书记为重点，扎实推进第三批先进性教育活动。在全省农村基层党建工作现场会精神指引下，我们对全县598个行政村、11个社区基层组织进行深入调研，提出了以选好村支部书记为重中之重的“四个注重”思路，稳步推进先进性教育活动。我们特别注重选好配强村支部“一把手”。全面推进“中坝经验”全覆盖，大力开展“百村十居示范行动”，果断调整了33个后进村支部书记，下派了110名年轻科级后备干部到村担任支部书记，公开选拔了20名优秀大学生到村任职，充分吸引优秀外出务工人员、优秀退伍军人回村任职，逐步实现村(社区)支部书

记“知识化”和“脱产”化。我们特别注重培育农业特色产业。在广泛征求群众意见的基础上，确立了生猪、葛薯、水果、蚕桑四大农业特色产业，支持四川巨农、重庆钰峰、四川七环等龙头企业进行规模扩张，创新企业和农户“双赢”的利益联结机制，组建农业发展投资担保公司，扩大农业保险试点范围，带动农民增收。我们特别注重解决群众疾苦。坚持把农民群众最关心的生活难、行路难、致富难、群众子女入学难等问题作为农村先进性教育活动见实效的重点，3个多月来，农民群众普遍得到了实惠。我们特别注重建立长效机制。在边学边查边改的过程中，及时建立健全了党员干部示范、联系群众、服务群众、造福群众等机制，确保群众长期满意。

(二)以配强县级部门和乡镇“一把手”为目标，积极筹划换届选举工作。全省农村基层党建工作现场会后，我们分四种类型成功进行了党组织负责人公推直选试点，得到了群众普遍好评。同时我们组织10个层面769人对县委、县政府领导班子6个方面的工作及班子成员8个方面的表现进行社会评价，满意度达90%以上。在

总结

推进党内基层民主建设试点经验的基础上，我们以选好配强“一把手”为目标，着手策划县、乡两级换届工作。目前正对县级部门和乡镇班子尤其是“一把手”进行社会评价、任期目标考核和换届考核，力争把那些对群众感情深厚、实绩突出、作风务实、清正廉洁、群众满意的优秀干部选拔到“一把手”岗位上来。6月底前，新一届县级部门和乡镇班子“一把手”将全部到岗履职。

(三)以强化激励保障为手段，进一步加强干部队伍建设。从今年起，县委将每年开展“优秀公务员”、“优秀村(社区)支部书记”、“优秀乡镇党委书记”评选活动，规定新提拔的乡镇副职原则上在优秀村(社区)“三职”干部中选拔，新提拔的县级部门领导干部原则上要有乡镇、村任职经历，推荐提拔的副县级领导干部原则上要有乡镇党政正职任职经历，切实解决了基层干部的前途问题。县财政每年新增支出300多万元，将在职村支部书记的误工报酬由每月120—150元提高到300元/1500人以下的村、350元/1500人以上的村(村主任、村文书依次递减20元/月)，从今年1月1日起按月打卡直发，切实解决了基层干部报酬偏低的问题。县财政一次性投入166万元，帮助241个村(社区)修建标准党员活动室、344个村(社区)购置电教设备，切实解决了基层党组织活动无阵地的问

二、紧扣发展第一要务，强化产业培育和项目支撑，在为民谋利上让群众满意

我们按照全省基层党建工作xx现场会提出的“发展增收是根本”的要求，突出产业培育，强化项目支撑，用发展的实效让群众得到实实在在的

一是大力建设社会主义新农村。我们按照社会主义新农村建设的“二十字”方针，因地制宜引导中坝村民积极建设新农村示范点。三个多月来，中坝村发生了可喜的变化。按川北民居风格设计的新村二期建设即将启动，62户群众积极报名并签定了建房协议，新村建设迈出了新步伐。统一规划修建牛圈76座，新建沼气池180余口;实施了中低产田土改造，建起了喷灌设施;村党支部发动党员带头筹资4万余元，建立5个蔬菜大棚，种起了反季节蔬菜;今年1月8日，中坝村正式逢场兴市，产业发展实现了新突破。坚持村级财务

一月一公布;村支部设立建言箱，目前共收到“良言”100多条，民主管理取得了新进展。去年底开展“十星级农户”评选活动，群众参与热情高涨;组建文艺宣传队，精神文明建设迈上了新台阶。我们以中坝村为样板，在每个乡镇制定了1—5个文明新村建设规划，这些村以发展增收为根

本，走一村一品、一村一业、一村一景的发展道路，已经取得了初步成效，如河舒镇桃花村、龙蚕镇尖坡村等。

二是强力打造“嘉陵第一桑梓”。通过学习贯彻全省农村基层党建现场会议精神，我们实现了由暂时解决下河街居民困难的帮扶思路到利用下河街古镇资源优势发#from

本文来自高考资源网<http://end#展>旅游业的致富思路转变。三个月来，充分利用我县作为南充市嘉陵江旅游开发三大重点之一的难得机遇，将下河街、中坝村建设纳入“嘉陵第一桑梓”旅游区进行整体开发。县上成立了以县委书记为组长的旅游开发领导小组，落实了县级牵头领导、职能部门和具体责任人。今年县财政预算专项资金1000万元，对农业资金实行捆绑集中使用，大力包装旅游项目对外招商，全力打造“嘉陵第一桑梓”。目前，已聘请北京绿维创景规划设计院专家，按照国家4a级景区标准完成了初步规划设计;启动了嘉陵第一桑梓旅游区内嘉陵江两岸绿化、下河街财神楼恢复性建设、锦屏—中坝—正源公路建设、马回电站旅游开发等一期工程建设。届时，下河街、中坝村乃至全县居民都将受益于这一产业的发展。2015年预计人均增收800元三是努力打造“工业经济强县”。县域经济的发展离不开工业经济的支撑。我们坚持以做大做强电力、机械冶金、农产品加工三大工业支柱产业为抓手，强力打造“工业经济强县”。年初，我们在已有面积1000亩、近10户知名企业入驻工业园区的基础上，又扩规1000亩，打造更大的工业发展平台。加快金溪航电枢纽工程建设进度，确保3月份如期发电;启动马回电站技改扩能;积极配合做好四川核电站可研、立项工作，争取早日开工建设，不断壮大电力产业。支持金鹰电化、航星钢铁等企业大上技改，加快四川熠晖冶金、天府兴贵变速器生产线等项目建设步伐，不断壮大机械冶金产业。动工建设重庆今普齐祥集团肉食品深加工项目、北京荷田薯类加工项目和华西希望10万头pic项目，6月份前完成华西希望饲料项目建设，不断壮大农产品加工业。

三、

认真解决群众疾苦，切实维护社会稳定，在促进社会和谐上让群众满意

魏部长在中坝村调研和全省农村党建工作xx现场会上反复告诫：“如果我们不代表群众的利益，群众就会自己寻找代表。”我们高度警醒，更加重视和维护群众最关心、最现实、最直接的利益，从实现中坝村、下河街经验全覆盖入手，切实解决群众疾苦，努力促进社会和谐。

一是全面实施结对帮扶。去年12月启动了第三批“1+1”结对帮扶活动，县委常委带头，1800多名机关党员干部与城乡特困居民结成帮扶对子，并公示帮扶内容、联系电话和帮扶效果，广泛接受社会监督;93个县级部门、46个乡镇机关与经济发展相对滞后的村结为帮扶对子，区、乡、村三级近10000名有能力的党员每人联系一个富裕户、帮扶一个贫困户、转化一个“问题户”，广结“穷亲”，广交朋友，实现了下河街帮扶经验全覆盖。为了做好深化工作，县委将于3月15日召开全县“1+1”结对帮扶工作表彰大会，对那些在结对帮扶工作中真情为民办实事的干部和单位进行大张旗鼓地表彰，对受表彰的优秀年轻干部及时提拔重用。

二是切实解决群众具体困难。我们始终牢记魏部长在全省农村基层党建工作xx现场会上指出：“人民群众的利益问题是我们党政治的核心问题，也是基层党建工作必须紧紧抓住的根本问题”的指示，加大了解疾苦的力度，让群众得到更多更实在的利益。年内把农村特困家庭全部纳入低保;县财政一次性注入资金200万元建立特困家庭发展信贷担保公司，扶持有生产能力的特困家庭三年内脱贫，逐步解决群众“生产生活难”。投入资金1200多万元，完成了河(舒)会(龙)路和城区道路改造;补助资金1100多万元，加快了乡村道路建设，逐步解决群众“行路难”。在去年对城乡首批3000户特困家庭实施医保的基础上，今年将符合条件的城乡特困家庭全部纳入医保，着力解决群众“就医难”。今年完成县城8000平方米的经济适用房建设;采取政府补、社会筹的办法，一次性解决农村特困户住房问题，切实解决群众“住房难”。开展免费技术培训，积极创建公益性岗位，拓展劳务输出渠道，有效解决群众“就业难”。广泛开展送项目、送科技、送农资下乡活动，加大信贷投入，着力解决群众“致富难”。认真落实“两免一补”政策，建立“圆梦助学基金”，着力解决群众“子女入学难”。今年起，每村补助1000元，修建广播室和文化活动室，同时加快有线电视“村村通”工程建设，着力解决群众“文化生活难”。

三是加强安全生产和维护社会稳定工作。我们牢固树立“维护社会稳定也是政绩”的理念，按照“一岗三责”的要

求，定期开展以“十三条线”为重点的安全隐患排查，及时、准确掌握影响社会稳定的深层次、预警性的隐患苗头。县委已作出决定，县财政每年预算100万元安全稳定工作专项经费，将乡镇安全检查员纳入县财政全额拨款人员范围。建立安全稳定工作档案和每月挂牌制度，落实牵头领导、责任单位和具体责任人。县委常委每月听取一次安全稳定工作汇报，对工作不到位、责任不落实的，按照县级领导干部分工动态制和科级领导干部任职动态制予以严肃处理。人民群众满意度、安全感普遍增强，风正人和事业兴的局面正在逐渐形成。

尊敬的魏部长及各位领导，我县在全省农村基层党建工作xx现场会议精神指引下取得了新的成绩，但在发展过程中，特别是涉及中坝村、下河街的建设工作中，我们仍面临着一些困难和问题。一是我县乡村道路建设严重滞后，已影响到农村发展和农民群众的生产生活，恳请在补助资金上给予大力呼吁和支持。二是嘉陵第一桑梓旅游开发基础设施建设主

要靠政府投入，恳请将嘉陵第一桑梓旅游开发列入省级重点旅游开发项目，解决相关配套资金。三是下河街市政基础设施建设需资金2000万元，中坝村旅游建设需资金1000万元，恳请给予大力支持。

尊敬的魏部长及各位领导，在我县加快发展的关键时刻，你们多次莅临xx视察，为我们切脉解难，我们无比感激。我们一定在省委、省政府和市委、市政府的坚强领导下，乘关怀而奋起，临机遇而图强，以更加丰硕的成果来回报你们的关怀和厚爱最后，请允许我再次代表xx县四套班子和68万人民，向魏部长及各位领导表示深深的谢意。

镇未成年人思想道德建设工作汇报材料

山前镇未成年人思想道德建设工作汇报材料未成年人是祖国未来的建设者，是中国特色社会主义事业的接班人。未成年人的思想道德状况如何，直接关系到国家和民族的命运，高度重视对下一代的培养教育，努力提高未成年人思想道德素质，是我们党的优良传统，是党和国家事业后继有人的重要保证。为进一步深入贯彻落实《中国共产党中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》，结合我镇的实际状况和近几年的工作，特向各级领导做如下汇报：

一、切实加强未成年人思想道德建设工作近几年，我镇一直坚持把提高未成年人思想道德素质放在重要位置来抓，如何将这项工作抓实、抓好，如何提高这项工作的针对性和实效性，我们在工作中不断的总结经验，掌握办法，下面我围绕山前镇未成年人思想道德建设，谈一谈具体作法。我镇主要从三个方面抓起，

一是引导未成年人养成良好的行为习惯。

二是在未成年人中培育和弘扬民族精神。

三是引导未成年人逐步树立中国特色社会主义的理想信念。

(一)引导未成年人养成良好的行为习惯我们知道行为习惯的养成需要一个过程，这就要求我们以体验教育为基本途径，引导未成年人特别是少年儿童通过丰富多彩的实践体验活动，学习处理人与人、人与社会、人与自然等基本关系，在实践中明白做人做事的基本道理，逐步养成良好的行为习惯。自《公民道德建设实施纲要》颁布以来，我镇抓住此契机，在全镇中小学范围内广泛开展了“草原少年同体验，争做合格小公民”活动，从中小学生学习日常所接触到的家庭生活、学校生活、社会生活的具体情景和遇到的问题入手，设立科学健康的体验项目，提供体验条件，启发体验思考，以雏鹰奖章的争章活动为基础和评价标准，鼓励广大少年儿童广泛开展活动。同时镇党委启动了“五心”、“六情”、“七风”教育工程。为了更好地提高广大青少年科学文化素质和文明素质，镇党委启动了“五心”即“忠心献祖国、孝心献老人、爱心献社会、关心献别人、信心留自己”的五心工程；“六情”即“珍惜夫妻恩爱情、铭记父母养育情、牢记兄妹手足情、提倡邻里互助情、弘扬家庭成员体贴情、村民之间重友情”的六情工程；“七风”即“树文明礼貌之风、助人为乐之风、爱公物之风、保护环境之风、遵纪守法之风、社会公德之风、学习新知识之风”的七风工程。教育、引导青少年健康、茁壮成长，成为有理论、有道德、有文化、有纪律的一代新人。

1、“五小”活动。即在家庭争做孝敬父母关心他人、勤俭节约、热爱劳动的“小帮手”，在社会中争做诚实守信、遵纪守法的“小标兵”，在学校中争做团结友爱、互帮互助、尊重他人的“小伙伴”；在社区和公共场所争做讲究卫生、维护秩序的“小卫士”；在自我环境中争做勤奋自主、勇于创新的“小主人”。2、“学规范、讲文明、争十星、做主人”主题教育。在全镇各中小学组织学生认真学习《守法》、《规范》。结合实际开展了“六一雏鹰杯”知识竞赛。促进了学生行为习惯的养成。通过主题班会会的形式，教育未成年人讲文明、争十星、做主人。如《拒绝邪教，健康成长》、《远离毒品、自我保护》、《二十年后的我》这些主题班会开展的是有声有色、丰富多彩。这些生动的体验活动，无形之中教育了孩子们，而不是以往那些生硬的说教，效果很好。3、充分发挥了结合网络教育，强化家长学校的作用。教育不仅是在学校，而应是学校、家庭、社会三方面的有机结合。为此，我镇在中

小学、幼儿园都成立了家长学校，设立家长接待日，发放给家长调查问卷，及时的反馈，创建《家教导报》，通过多种形式使家长和学校得到及时的交流和沟通，促进了学生良好行为习惯的养成。

(二)在未成年人中培育和弘扬民族精神民族精神是民族文化的本质和灵魂，民族精神具有强大的社会凝聚力和社会整合功能，是国家发展和稳定的基础，一个国家只有坚持弘扬和培育高尚的民族精神，才能把全国人民的精神振奋起来，使全体人民始终保持昂扬向上的精神状况，为共同的理想和目标去奋斗。因此，我镇在帮助未成年人养成良好的行为习惯的同时，还要在未成年人中大力弘扬和培育以有国主义为核心的民族精神。这就要求我们从增强未成年人的爱国情感入手，帮助他们了解民族精神的时代内涵，逐步树立民族自尊心和自豪感。为此，我镇在未成年人中广泛开展了“民族精神代代传”活动。

1、认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》。要想在未成年人中培育和弘扬民族精神，教师首先应该提高自身的思想道德素质，因为教师对未成年人的影响是不可估量的。。我镇组织中小学全体教师利用政治、业务学习时间，认真学习《公民道德建设实施纲要》，再由教师对未成年人进行教育，从规范未成年人行为习惯做起，普及了“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的基本道德规范，倡导集体主义和社会主义人道主义精神，树立心中有集体、心中有他人的道德情操和品质。

2、开展了“红领巾心向党”主题教育。以领悟十六大的灵魂“三个代表”重要思想为主题，引导未成年人走访身边的模范共产党员，感受他们为人民利益无私奉献的崇高境界，培养对党、对国家的深厚感情。中心校组织选拔了34名队员，开展了“红领巾心向党”主题演讲比赛，选手们满怀激情的演讲使广大少年儿童受到了强烈的感染和震撼。3、开展“手拉手，献爱心”活动。去年，左旗发生了地震，为了使左旗震灾的未成年人能够早日复学，我们在全镇未成年人中发起倡议，号召开展了“手拉手，献爱心”活动。全镇的未成年人积极响应，积极参与，都把平时节省下来的零花钱捐献出来，为灾区的青少年朋友捐款达2000余元，

钱虽不多，但代表着一种心情，此次活动的开展，给广大未成年人又上了一节生动的思想品德课，培养了他们的民族精神。

(三)引导未成年人逐步树立中国特色社会主义的理想信念理想信念是高层次的思想道德素质的表现，人活着不能没有理想，所以，应引导未成年人逐步树立中国特色社会主义的理想信念。这就要求通过开展丰富多彩的实践活动，让未成年人了解祖国日新月异的变化，了解改革开放和社会主义现代化建设取得的巨大成就，明白只有社会主义才能救中国，只有社会主义才能发展中国，使他们从小就把个人的成长进步同祖国的繁荣富强紧密联系在一起，为实现宏伟蓝图做好全面准备。我镇组织开展了“祖国在我心中”征文绘画比赛，优秀作品上百余件，广大青少年用手中的笔抒发了自己对祖国、对家乡的真情实感，为祖国的明天谱写了美好的诗篇，此外，我镇还组织未成年人去西梁山、藏龙山、药厂、蔬菜大棚等基地参观、活动，了解了家乡的变化，并结合自己的实践体验写出观后感。去年面对“非典”疫情给人们带来的严峻考验，建立文明、健康的生活方式已刻不容缓。在特殊时期，我们抓住机会对未成年人进行理想信念的教育。通过主题团队会的形式，开展了“雏鹰从这里起飞”、“告别陋习、走向文明”、“爱在非典进行时”主题活动，使广大少年儿童在特殊时期受到一次特殊的教育，使他们始终把自己和祖国的前途命运联系起来。另外，我镇还结合重大节庆日开展主题教育。如：在清明节，鼓号齐鸣，组织全镇的未成年人来到烈士纪念碑前，为牺牲的烈士献上亲手做的花圈、花环，以表达哀悼和思念之情。

二、存在的问题

1、由于山前镇地处农村，学校网络教育严重不足，家庭对网络教育认识不够，所以为未成年人健康上网不能提供良好的阵地。

2、家长育儿素质还需进一步提高，部分家长仍过分追求学生的分数，即以分数衡量孩子的优劣，农村的部分家长对素质教育认识不够，所以家长学校工作须进一步改进。

3、中小学教育工作机构应加强，把德育工作真正放在首位，做到以德治校。

三、今后工作的打算今后一个时期，我镇将紧密结合全面建设小康社会的实际，坚持实践育人，坚持以人为本，以爱国主义教育为主线，以“三结合”教育为主要形式，发挥共青团、少先队的优势和特点，多方联手加强和改进我镇未成年人思想道德建设。今后一个时期，我镇的未成年人思想道德建设应突出民族精神教育、理想信念教育、文明养成教育、基本素质教育为重点，多渠道、多层次地对青少年进行传统美德教育，规范未成年人行为习惯，认真落实今年九月份即将实施的《中小学生日常行为规范》和《中小学生守则》，树立心中有祖国，心中有集体，心中有他人高尚情操和品质。

- 1、充分发挥学校教育的主要渠道作用，端正教育观，以育人为中心，端正人才观，克服以分数论人的思想，实现学生全面发展这一主题；切实加强教师职业道德建设，树立育人为本的思想，教书育人，为人师表，以高尚的情操引导学生德、智、体、美全面发展，学校各项管理工作、服务工作，要明确育人职责，切实做到管理育人、服务育人。
- 2、发挥家庭教育的特殊作用。办好家长学校，引导学生当好孩子的第一任教师，号召家长做好孩子的表率，帮助和引导家长树立正确的家庭教育观念，掌握科学的家庭教育方法。
- 3、营造良好的社会环境，努力为青少年打造健康向上的活动场所。利用山前与平庄较近的优势，定时组织青少年学生到平庄图书馆、文化馆、文化广场等场所参观学习，为青少年、假日休闲提供娱乐场所，培养少年儿童积极的审美情趣；同时，山前镇也将为青少年创造健康向上的活动场所而努力创造条件。净化文化环境迫在眉睫，严厉整治互联网上网服务营业场所，并对非法网吧进行取缔；查处传播、淫秽、色情、封建迷信等出版物，在学校中广泛开展“不时网吧、不信邪教、不看坏书”的“三不”活动，定期组织开展法制教育活动，从而为未成年人的健康成长创造良好的外部育人环境。总之，提高未成年人的思想道德素质是我们工作的重中之重，前一段的工作有成绩，也有不足之处，在今后的工作中，我们要及时的总结经验，弥补不足，以体验、教育为途径，开创新思路，探索新办法，从行为习惯、民族精神和理想信念三个方面入手，切实加强未成年人的思想道德建设，为培养有理想、有道德、有文化、有纪律社会主义事业建设者和接班人而做出应有贡献。

汇报的拼音篇二

某省新任的省长，抓的第一件事就是专题调查研究作为全省核心增长极的城市群的发展问题，并事先向有关市政府发出明传电报，告知这次调研的意图和研究的重点问题。其中一个城市市长的汇报，几乎就是一个变相的政府工作报告，汇报的内容涉及该市工作的方方面面，谈到这次调研的专题问题时，则一笔带过，这个市长的汇报当场就被省长叫停了。第二个市长的汇报，避免了这类错误，但对如何推进城市群的发展，过多地拘泥于对前段所做工作的汇报，由于这项工作还刚刚开始探索，所以汇报的无非是修了几条路，开了几次会常规性的工作，根本说明不了什么问题。而对推进城市群的政策建议，则犯了一个原则性、规律性的错误，强调要推进城市群的发展，省委省政府必须下决心推进几个城市的行政一体化，通过行政体制的统一和行政权威的强化，来促进几个城市经济的一体化。结果受到省长的严厉批评，说该市主要领导的思维还停留在计划经济时期，因为它违背了现代城市、现代经济发展的规律与趋势。第三个市长的汇报，对前段推进城市群发展的工作汇报，非常客观，说这项工作还刚刚起步，还在规划、决策论证之中。重点就省政府明传电报提出的几个问题，进行了重点地分析和汇报，特别强调在市场经济条件下，推进城市群的发展，关键是促进城市经济的一体化，尤其是城市间的产业合作与互补，要避免走行政一体化的老路。这个汇报得到省长的充分肯定。

同一主题，三个汇报，三种不同的效果，其中原因主要是在“会意”、“特色”的把握上各不相同。第一个汇报，根本就没有领会听取汇报者的意图，完全是我“有”的就说，我“强”的就说。第二个汇报，虽然在领会意图、强调特色上花了一些心思，但对上级的意图领会不准、不深、不透，所以出现了立论的错误，另外在汇报自己工作特色时，带有表功、浮夸的意味。第三个汇报的成功，就是正确领会了上级的意图，汇报工作时做到了实事求是，并在一些重大的、决策者关注的问题上提出了富有创新性的思考。

这个实例足以说明两个问题。第一，在各种常用领导文稿中，由于汇报材料是直接向上级领导机关、领导者或同级兄弟单位汇报、介绍工作情况和思路的，所以，这类文稿，直接关系一个地方、一个部门、一个单位在上级领导或同行中的形象，直接体现领导者的政策水平、决策能力和工作作风。这类汇报成功了，不仅汇报者可在上级领导的心目中留下良好的印象，而且所在地方、单位的工作更能得到上级领导的肯定和支持。甚至可以说，通过一些重要场合、重要内容的汇报，可以争取到平时花很多精力都难以得到的有关政策支持。第二，要写好汇报材料，作好汇报，当然要靠平时的勤奋工作和各方面知识、能力的积累，但汇报的技巧也非常重要，否则，即使心有韬略，写不成文，说不上口，也是毫无作用的。要写好汇报材料，关键是要对汇报材料特殊、重要的功效和作用进行悉心领会和准确把握。在撰写这类文稿时，要始终记住一条，上级或同级领导专门听取的工作情况汇报和介绍，是有很强目的性的。或总结推广各地的工作经验，或听取下级领导机关对正在制定的某些重大决策的建议，了解、学习、借鉴兄弟地区、单位对一些重大问题和决策难题的解决办法和经验。看到了这一层，我们在撰写汇报材料时，就可以做到“投其所好”、应其所需了。·向上级领导汇报工作的汇报材料。这类材料要引起上级领导的重视和兴趣，展示汇报者的领导水平和工作实绩，唯有突出个性和特色。许多汇报材料洋洋洒洒几十页，所做的工作及取得的成绩无一遗漏，但上级领导并不看重，甚至表露出厌烦之色，原因就在于文不对题，“供需”脱节甚至错位。在上级领导看来，你所津津乐道的许多工作，只是你这级领导应该做好的例行公事，做好了是尽职，做不好是失职。对常规性、例行性的工作，上级领导无心也无必要了解得那么清楚。相反，你这个地方在工作中出现了哪些新情况、新矛盾、新问题，你们是怎么看，怎么想，怎么去解决的，这才是上级领导高度关注的。把本职工作应该做的事包罗万象

地大加表白，对领导关注的东西避而不谈或一笔带过，这是撰写汇报材料的大忌，也是目前许多汇报材料的通病。

撰写汇报材料最能体现汇报者的全局观念、政策水平、决策能力和思辨能力。在具体写作技巧上，要把握三条：

一是仔细揣摩调研、决策的意图。上级领导为什么要听取这方面的情况和问题汇报？为什么要重点听取这方面的情况和问题汇报？对这些问题，要研究得明白透彻，不能有半点“走题”，更不能自作聪明。二是严格按照上级领导给出的题目确定汇报的主题和内容。这里又有两种情况。第一，领导给出的题目恰恰是我们工作中的强项，且具探索性和经验性。这样，汇报材料就可以写实为主，把这项工作的起因(背景)，工作实际中的困惑与探索，目前工作的进展及成效、经验作出比较系统、详细地总结和提炼。第二，领导给出的题目还没有“破题”，或没有多大进展，或虽有进展但成效尚未显著。这样的汇报材料当以探索性思考为宜。重点讲这项工作在实施过程中的困难和矛盾，讲克服这些困难、矛盾的对策和政策建议，为上级领导机关提供决策参考依据。

三是切忌罗列人人皆知的套话、空话、大话。因为上级领导在宏观形势把握和理论、政策理解上比我们更有优势。过多的“讲道理”就会有班门弄斧之嫌。

· 向同级同行介绍、交流情况的汇报材料。同级同行互相走访、取经，是避免决策失误、缩短探索时间、推动工作进展的重要途径。同级同行对口参观、学习和考察，一般是对某项工作，准备开展但尚无清晰思路和必要把握，或正在做但对碰到的一些矛盾、问题尚无有效解决办法，所以前来学习和取经。因此，向同级单位介绍、交流情况的材料，贵在“预警”和“实用”。所谓“预警”，就是对自己做这项工作，曾经遇到的困难、矛盾、阻力要尽可能告知对方，对尚在探索中的一些难点问题更要提醒对方注意。这样做有两个好处。第一，使对方在工作热情高涨时保持冷静的决策头脑，使对方在良好的工作预期中看到危机。因为，对新开展的工作，决策思维容易被一些表面的有利因素所左右，看不到深层次的矛盾和问题，加之求功心切，这往往成为决策失误的陷阱。其二，使对方未雨绸缪，对可能出现的矛盾和问题及早防范，少走弯路。所谓“实用”，就是要把做这项工作的缘由(背景因素，为什么要抓这件事)、决策过程、实施情况及效果作系统、全面的总结和介绍，使对方明了整个工作思路，得到实实在在的启发。

· 总结、推介经验的汇报材料。在对外开放、经济全球化的大背景下，不光企业要讲品牌效应，而且一个地方也要打自己的品牌。对一个地方而言，知名度就是品牌，就是生产力。善于总结经验，就是确立品牌、提高知名度的重要手段。我们发现，同一地方，同一单位，抓同一件事，由不同的人、从不同的角度总结，效果可能就大不一样。有的工作做得很好，有很多值得总结推广的经验，却总结不出；有些地方和单位的工作，在常人看来也许并无多少特别过人之处，但一经总结出来，就让人信服，就成了经验。

从更深一层看，总结经验不仅是全为“出名”，而是在进一步创新、完善自己的决策思路，使自己的工作进入更高更好境界的同时，把探索、创造的经验转化成社会共有的宝贵财富，由“一枝独秀”变成“万紫千红”。经验贵在高人一筹而又切实可学，贵在反映和揭示特定时期对某一问题探索的最新甚至是最高成果。因此，撰写经验材料，要“高”，要“新”，要“实”，要“特”，要“精”，要“深”。

——跳起来才摘到桃子，这一“跳”就是经验。一伸手就摘到了桃子，这一“伸”就无经验可言。总结经验要侧重于总结和挖掘人们普遍关注但苦于找不到解决办法的问题，或研究和探索事物发展已接近甚至处于质变的临界点，而人们尚未引起注意的问题，这样，总结、推介的经验才有意义。——总结经验，就是要在人们感到困惑时给出一种解决问题的思路，在人们感到悲观时注入一线希望的曙光。离开现实需要，翻陈年旧账，毫无新意，千万不能用于经验材料的写作。

——经验材料不同于学术报告，不能有“假说”的成分，不能为析疑而析疑。真实是经验材料的生命，实用是经验材料的要旨。——用科学的发展眼光看，世界上没有无解的难题，也很少只有一解的难题。同一问题，因时间、地点、条件以及事物本身的状况不同，有多种不同的解决办法。一时一地的经验，并不是唯一的教条。撰写经验材料，一定要突出特色，不要企求自己的经验能启发、帮助别人解决所有问题。

——一堆矿石，其有用元素是等量的，但经过精选、提炼，去掉杂质，其使用价值和功效可能完全不同甚至是一堆废物。同理，工作是一个涉及方方面面的复杂过程，探索性、创造性、突破性的工作就存在于一系列例行的、常规性的工作之中。我们在总结经验时，就要像炼矿一样做精选、提炼的工作，绝不能面面俱到，记流水账一般。否则，最好的经验也不成其为经验。

——对事物的认识，只有深入对规律的探求、理性的思考，才能有所成效。经验材料，贵在给人一种思路的启示，给人一把解决问题的钥匙，而不能满足于就事论事地告知别人怎么办。撰写经验材料，一定要讲究研究问题的深度

，善于从特定的背景分析中审视、提升所总结经验的价值和意义，善于从具体的工作过程中归纳、提炼探索的轨迹和决策的思路，善于从特定的经验中引申出带普遍性的规律。这样的经验材料，才是经验，才有价值。还要特别说明的是，不管是哪类汇报材料，都有几个值得注意的带共同性的问题。第一，多用事实、数据、典型说话，恰到好处地提炼必要的带启发性、理性化的结论。但这些结论必须是源于实践经验的总结和提炼，而不是故作深高、装腔作势地向上级领导和同行发表一通人人皆知的空道理。第二，切忌用祈使句，要多用“我们怎么想、怎么做”等谦虚性、请教性的词语。第三，在导语部分，要省掉诸如“感谢领导在百忙之中抽出时间来我地我单位视察工作”，“欢迎批评指教”等客套话。因为这些废话写在正式的汇报材料中，不仅毫无意义，而且容易使听者读者对汇报者产生此人惯于懒惰、缺乏创见、只会照本宣科的不良印象，进而对整个汇报材料的质量和价值产生怀疑。

汇报的拼音篇三

省国资委书记及各位领导：

欢迎你们在百忙之中来公司检查指导工作。我就xx公司有关情况向各位领导作一简要介绍：一、公司基本概况

dy公司始建于1953年，2000年7月下放湖北省直管，是目前国内五大铜原料生产基地和h省100家重点支持发展的骨干企业之一，公司固定资产、产值、利税、阴极铜产量和粗铜产量居全国铜行业第四位。公司下属dy有限、xc铜业、jg铜业、js铜业、常州大江铜业5家控股子公司。公司在册职工17504人，其中内退2693人。

公司党委现有委员名，常委名。党委下辖个直属党组织，其中党委个，总支个，支部个。基层党支部个。公司现有党员人，其中在岗职工中党员人，占在岗职工总数的20.来源:免费范文网4%。公司纪委现由名委员组成。工会、团委和科协等组织健全。

2006年9月，省委、省国资委党委及zl公司党组对公司领导班子进行了调整。新一届领导班子共由名同志组成。其中，经理1名，副经理4名，党委书记1名，党委副书记、纪委书记、工会主席由1名同志担任，经理兼任党委副书记。另外，公司2名经理助理，聘任为有限公司副总经理。

公司现有中层管理人员人，平均年龄约岁。大学及以上学历人;具有高级职称人员人。

二、20xx年公司生产经营完成情况

20xx年，实现营业收入亿元，实现工业总产值亿元，实现利润亿元，税金亿元。生产矿山铜万吨，阴极铜万吨，黄金公斤，白银吨，硫酸万吨。铜、金、银、硫酸和铁精矿等产品的产销率和货款回收率均达100%。其中，出口阴极铜吨，白银公斤，创汇亿美元。全年兴建、改造了一批重点后劲工程项目。其中新制氧站、3号转炉改造、5万吨大板铜精炼已建成投产;t矿深部开采工程全面开工，全年完成掘砌万方，北坑完成剥离万方。这些项目的建成投产，进一步扩大了公司主要生产产品的生产能力，增强了公司的发展后劲。

截止2006年末，公司资产总额亿元，其中流动资产亿元，长期投资万元，固定资产亿元，无形资产及其他资产亿元。负债及所有者权益总额亿元。

三、今后一个时期公司改革发展的总体思路

2006年9月，公司调整后的领导班子在认真分析公司状况的基础上，对公司“十一五发展规划进行了修订和完善，提出了到2011年公司资产总额在2006年基础上翻一番、年销售收入超过200亿元的奋斗目标，并为此制定了五大发展战略。一是资源开发战略。总体思路是：巩固扩大现有资源，努力控制周边资源，积极寻找接替资源，参与开发海外资源。到“十一五”末，使公司自有矿产资源年产达到3万吨以上，可控制资源储量达到350万吨以上。

二是规模提升战略。基本原则是：先进实用的粗炼工艺，国内一流的精炼工艺，40万吨配套能力，火法湿法分步到位。初步方案是按20万吨能力进行设计，然后视资源状况进行扩能，改造到30万吨以上，加上诺兰达炉保有的12万吨和新增的16万吨紫杂铜，最终可以形成50万吨以上的粗铜生产能力。

三是结构调整战略。出发点是：不仅要做大做强，还要做精做优，真正实现科学发展。主要是加快主辅分离、辅业改革步伐，打造建筑业、物流业、服务业三大辅业板块，调整公司的产业结构;加强综合利用，发展循环经济，开发铜深加工产品，改善公司的产品结构。发展循环经济，主要是大力开发冶炼废渣、废液、废气、废水中的有价值元素，生产铂、钨、硒、碲、镍等拥有独家经营优势和较大盈利能力的稀贵金属产品，使这一块的年产值达到亿元以上

。年前，公司已经组建了稀贵金属厂，专门从事这方面的产品开发。发展铜产品的深加工，主要是在建设铜板带项目的基础上，通过与大型家电集团和汽车集团合作，开发铜杆、铜内螺纹管、漆包线、铜制汽车配件等与之配套的产品。

四是资本营运战略。目的主要是：通过多种方式的资本营运，拓展公司发展所需的资金来源，实现低成本扩张，减少投资风险。积极盘活存量资产，采取租赁、承包、合资合作、剥离出售等方式，推进主辅分离、辅业改制，提高资源配置效率；在资源开发和延伸加工领域提供资本支持，积极寻找潜在的并购对象，实行多种方式的联合和整合，把企业做大做强。同时，争取在尽量短的时间内发行股票上市，从资本市场募集发展资金。

五是人才强企战略。基本要求是：尽快扭转公司高层次专业人才青黄不接的局面，为实施上述战略提供人力资源保证。主要采取培养与引进相结合的方式，着力加强经营管理人才、专业技术人才、操作技能人才三支队伍建设，不断优化各类人才的年龄、专业和知识结构，争取到“十一五”末，使公司三类高级人才分别达到100名以上。

汇报的拼音篇四

北京中城建建设监理有限公司根据201x年3月26日北京市园林绿化局发出的中标通知书，承担了平谷区2012年度北京市平原地区造林工程的监理任务。监理工作开展情况汇报如下：

一、工程监理履责情况：

- 1、201x年3月27日参加了由北京市园林绿化局主持召开的“关于做好北京市201x年度平原地区造林工程监理工作会”。会后，及时与市园林绿化局和平谷区园林绿化局建立了工作联系，确定了工作联系方式和工作联系人。
- 2、20x年3月28日，公司召开了经理办公会。按照招标文件和现场施工的相关要求，对做好本项监理工作进行了专题研究，并对监理人员和其它资源进行了安排和部署。
- 3、201x年3月29日，进场监理人员在项目负责人罗武的带领下，按照约定到平谷区园林绿化局，与区园林绿化局赵春雷副局长、王俊青调查队长等进行了工作交流。了解项目的现状及工作的重点，安排监理工作。会后，积极寻找监理工作及生活用房，为正式开展监理工作做准备。
- 4、201x年3月30日，开始组织监理人员正式进场。监理部根据本工程分为四个单位工程的情况和特点，按直线制组成监理机构，设立四个监理组，分别负责四个单位工程，责任落实到人。从组织措施上保证监理工作的正常开展。
- 5、目前监理人员已按招投标和施工进度要求，全部到位。办公、生活用房、交通工具、办公用品、通讯及照相器材、质量查检仪器及工具等监理其它资源已配置到位，有效开展监理工作。
- 6、根据市、区园林绿化局要求，依据招标文件和相关规范，201x年3月30日完成监理规划的制定，201x年4月1日完成监理细则的制定；
- 7、201x年3月31日，监理人员与区园林绿化局领导、调查队、林业科等相关科室进行了见面及工作对接与交流。收集相关工程资料，分组明确了责任区和工作联系人，监理与业主相关人员共同实行分片管理。会后，监理人员即往现场正式开展监理工作。
- 8、严格按照“四控、三管、一协调”进行工程管理。在质量上严把苗木进场质量关，对每批进场苗木首先要求施工单位自检自查，自检合格后通知现场监理，做到通知后最短时间赶到现场，检查证件是否齐全，检查规格与设计是否相符，特别细致检查是否有病虫害，对不合格苗木坚决清除出场；例如：对新平蓟以北 号工程6小班北部区域施工中采用的毛白杨苗木，不能满足设计和业主对工程苗木规格的要求，下发监理通知后，截止4月28日，共清除100株，监理部将保持对该单位和施工部位的重点监控；

针对气温变暖的情况，要求施工单位发挥科技造林优势，积极推广应用抗旱节水、促进生根保活的新技术新材料(生根粉、抗蒸腾剂等)的使用，确保工程质量和林木成活；

对种植基础等重点部位、栽植等关键工序进行了旁站，对施工的各个环节按照规范要求进行了抽检。工程质量符合规范和设计要求；

在进度、协调上,根据市局和区局的总体部署,及时调整对各施工单位的进度目标要求,积极协助建设单位和施工单位合理配置资源、调整施工部署;以施工组织设计和苗木采购为重点,要求施工单位合理安排各种资源,抢种植季节,加快施工进度,根据北京市园林绿化局和平谷区园林绿化局的部署,要求各施工队在5月10日前完成整个造林任务的80%。及时上报每日施工进度,督促施工单位确保春季造林进度。通过现场巡视协调、监理例会,对施工进度进行检查,根据地块移交进度,及时抢栽抢种、调整施工资源配置,对施工中存在的问题及时协调解决。

在投资、合同管理上根据现场情况,对受实际地形或环境影响的工程调整,及时督促各方进行洽商签证,完善手续,为后期工程量核查、签证、支付做好准备。

在环境保护、安全管理上,要求、督促施工单位及时清理作业面,各施工场地设立安全警示牌,专人负责生产安全,针对带坨苗木下车,要求施工单位严格检查起吊设备、起吊绳索,佩戴安全帽;高压线下作业要留足安全距离;施工中要注意保护地下管线,确保安全生产; 在信息管理上,根据工程特点和进度要求,按照201x年度北京市平原地区造林工程监理招标文件、《园林绿化工程监理规程》(db11/t 245-2004)、《园林绿化工程施工及验收规范》(db11/t 212-2009)、《园林绿化工程资料管理规程》(db11/t 712-2010)、北京市园林绿化局北京市平原地区造林工程建设总指挥部办公室关于2012年度平原地区造林工程的一系列文件,制定了本工程资料管理手册,指导施工单位完善施工资料。

9、截止目前,监理工作完成监理规划、监理细则、监理工作制度、监理交底工作,制定了现场管理及资料手册,召开例会会议四次,内部会议四次,形成会议纪要捌份,下发监理通知两次,上报监理周报三次。

二、确保监理作用充分发挥的主要措施

1、从组织措施上保证监理工作的正常开展:根据本工程分为四个单位工程的分布情况和特点,监理人员按照工程共分为四个监理组,分别负责四个单位工程,责任落实到人;

2、在资源配置和资金上保证监理工作的全面实施:监理部在城区租赁四合院一套;各监理组配备专车辆、数码相机、通讯工具;每人配备围尺、钢卷尺等常规检测工具;办公室配备笔记本电脑、台式电脑、打印机、扫描仪、复印机等设备,能够满足现场监理工作要求。

3、在制度上保证监理工作有序开展:制定了监理规划,明确了监理的工作范围、内容、目标、依据、工作程序、方法、制度等,确定了人员岗位,实行了岗位责任制;

4、在实施细节上保证监理工作有效开展:制定了监理细则,明确了监理的控制重点、程序、方法、目标值、检验方法等;

5、制定了现场管理及资料手册,进行了监理交底,在工程资料和管理上保证工程记录完整性;

6、召开监理内部会议,组织学习监理规程和园林绿化相关规范、规定,及时传达上级文件,提高监理人员素质,确保监理工作的服务质量;

7、召开监理例会,加强参建各方的信息沟通,促进工程建设顺利进行,促进施工进度、质量、安全等全面推进;

8、对种植基础等重点部位、栽植等关键工序进行了旁站,对施工的各个环节按照规范要求进行了抽检,严格控制工程质量;签发监理通知,督促施工单位对不合格苗木的清除,确保了工程质量;

9、及时上报文件和工程数据,保证监理工作的透明度,接受上级部门监督、检查、指导,确保监理工作的正确性。

北京中城建建设监理有限公司北京市平原地区造林工程项目监理部

201x年5月3日

(本文素材来源于网络,如有侵权,请联系删除。)

汇报的拼音篇五

我市党的群众路线教育实践活动深入开展以来，委局机关组织了多次党的群众路线教育学习活动，在此过程中，我认真学习了《论群众路线 重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动资料汇编》等学习材料，同时作为一名基层纪检监察干部有幸参与了路线教育督导

工作，对教育实践活动有了更深入学习的机会。通过这些活动，结合所学所思，我想从自身工作岗位出发，从四个方面汇报我对“三思三观”和破除“四风”的认识。

一、认真学习，进一步理解“三思三观”深刻内涵。

以“三思促三观”就是在认真思考“与百姓的感情深不深、与百姓的距离远不远、百姓在心中的分量重不重”的基础上，树立正确的群众观，一切以民众、民生为出发点；树立正确的价值观，以人为本，人民至上；树立正确的事业观，常怀亲民、爱民、为民之心，切实转变工作作风，强化服务民生意识。开展好党的群众路线教育实践活动，为民是根本，务实是关键，清廉是保障。贯彻落实“三思三观”，关键是要强化党员意识，维护党的权威，忠诚党的事业，坚定理想信念和道路自信，保持和发扬党员先进性和纯洁性；要强化宗旨意识，树立群众观点，践行群众路线，争做为民务实清廉的模范；要强化实干意识，勇于担责，敢于碰硬，做到自重、自省、自警、自励，身体力行。

二、自觉自律，坚决扫除“四风”方面的具体问题。

优良作风具有无声的力量，让干部和群众心贴心；不良风气象一座无形的墙，使党和人民产生隔阂。教育实践活动的主要任务聚焦到作风建设上，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。这“四风”是违反我们党的性质和宗旨的，是当前群众深恶痛绝、反映最强烈的问题，也是侵害党群干群关系的重要根源。“四风”问题解决好了，党内其他一些问题解决起来也就有了更好条件。要解决“四风”问题，除了制度保障外，关键是要靠每位党员自觉自律，要牢固树立“一切为了群众，一切依靠群众”的理念，严以律己，严格遵守中央“八项规定”、“省委”六个严禁“、海宁市委18条规定以及海宁市”正风肃纪“十项规定；在党的群众路线教育实践活动中认真查摆自身存在的问题，着重解决工作不实的问题，在人民群众利益上不维护、不作为的问题，克服及时行乐思想和特权现象，着重狠刹挥霍享乐和骄奢淫逸的不良风气。

三、服务基层，确保执法监察各项工作落地生根。

人民群众是历史的创造者，是我们事业不断发展的力量源泉。抓好基层工作合法合规有力推进既是纪检监察组织的工作着力点，又是让广大群众受惠受益的根本抓手。因此，在实施执法监察项目或督查活动前，一定要深入基层做好充分的调研工作。首先，工作中要勤下基层，全面了解基层工作现状以及当前存在的突出问题，与基层党员干部探讨问题根源，寻找解决问题的办法，要多听取他们的意见和建议，提高我们监察建议的可操作性。其次，工作中要深入基层，要深入实地检查，多看现场，少听汇报，多与工作一线的干部群众交流，了解工作的重点和难点，提高检查的针对性和发现问题的能力。最后，工作中要注重收集来自基层的情况和意见，一个电话、几分钟的交流可能就能得到很多的信息，对我们的工作至关重要。总之，作为一名纪检监察干部，绝不能整天围着办公室转，围着上级领导转，而不围着群众转。应该把更多的时间用在了解民意，体察民情，解决民难上，做到无论工作多忙，都要安排时间深入基层，无论时间多紧，都要抽出时间联系群众，切实在联系群众中找到工作的切入点和落脚点，使我们的工作更接地气。

总之，学习践行“三思三观”是党的群众路线教育实践活动的重要内容。在积极参与委局机关“三思三观”大讨论活动的同时，把自己的所得所悟结合到工作中来，切实加强同基层单位的联系，不断提高服务水平。

汇报的拼音篇六

在xx区教育局、xx区生态化工科技园区管委会领导的关怀下，学校开学工作围绕“六个一”，做到“八个到位”，迈好开学第一步，现汇报如下。

一、加班加点做好教育现代化创建工作

xx年寒假，学校全力以赴投入教育现代化创建工作之中。学校教干带领教师放弃假期休息时间，重点做好学校图书室信息录入，实验室、仪器室材料建档、分类整理工作，学校创建档案归类、审核工作。

2月8日，学校召开全体教干会议，传达区教育局会议精神，并进一步布署安排新学期创建及开学工作，确保各项工

作提早谋划、提前安排，确保实效。

学校新校区建设规划、居民拆迁已经完成，即将进场施工。学校依据创建要求，认真做好台帐资料创建工作，已经圆满完成台帐创建工作，通过标语、横幅、信息宣传，营造了浓厚的创建氛围。社区教育中心在宿迁生态化工科技产业园管委会支持下正式落成，硬件配备齐全、各项工作落实到位。新学期，学校以师生行为规范养成为重点，做好新学期师生规范管理工作，效果初显。

二、认真落实，开学完成“六个一”，做到“八个到位”。

开学第一天，学校认真做好新学期“六个一”工作，即第一次升国旗、第一次国旗下讲话、第一次广播操、上好第一节课、出好第一期板报、完成第一次业务检查等相关工作，确保开学第一天教育

教学

秩序正常，实现了新学期工作“四有四无”即各项工作有计划、教学工作有落实、常规管理有秩序、后勤工作有保障，确保门前无摆摊设点、校园卫生无死角、学校安全无隐患、学校无各类违规行为。实验室、信息技术教室达到“三个一”标准。新学期，学校工作做到“八个到位”即人员提前到位、氛围营造到位、工作安排到位、控辍落实到位、收费公示到位、安全卫生整治到位、课表制定到位、汇报准备到位。

三、强化作风建设，促进行风水平再提升

围绕曹局长在全区校长会上提出的“提振精神、再鼓干劲，强力推进各项工作”的讲话精神，全体教师学习了教育局关于政风行风的文件及要求，新学期学校将强化师德建设作为重点工作、强力推进。为进一步增强凝聚力、做好新学期教师队伍作风建设，校长室进一步提出要强化廉洁监督员履职工作，确保新学期工作面貌、精神风貌、组织纪律有更大提升。在开学工作会议上，全体教师重温了《江苏省教育厅规范办学行为“五严”规定》、《xx区教育系统政风行风建设“十项禁令”》、《xx区教育局改进工作作风十项规定》，认真学习了修订后的《xx区xx实验学校考勤制度》、《xx区xx实验学校请假制度》、《xx区xx实验学校值班制度》、《xx区xx实验学校工作限时办结制度》、《xx区xx实验学校学习制度》、《xx区xx实验学校路队护送制度》，提出了新学期各项工作做到“五个有”即工作有布置、过程有落实、主管有督查、学校有考评、总结。为进一步做好作风建设，学校成立了由校长任组长的xx区xx实验学校工作作风督查小组，全面负责督查教师工作作风，并修改了《xx区xx实验学校教师绩效工资考核管理办法》，将教师工作作风建设纳入绩效考评。

四、注重安全，打造24小时安全管理网络。

新学期，为进一步做好学生安全工作，学校认真排查了校园安全隐患，重点围绕学校池塘、学校第一排西侧危房做好安全整治工作。通过为学校池塘增建围栏等措施，确保了学生远离安全隐患，为全体师生打造了一个安全的学习生活环境。学校整合教干值周制度、教师值日制度、节假日值班制度、学生值勤制度，出台《xx区xx实验学校安全工作制度》。通过整合，实现24小时安全管理无缝对接，安全工作定岗、定人、定责，确保新学期安全工作高效推进。

五、强化服务意识，后勤保障进一步提升。

开学初，学校组织全体教干认真排查了学校安全隐患并及时做好整改，进一步勘察了校车运行路线，对师生办公桌椅进行了进一步维修，依着科学高效的原则，调配了学校办公用房，提前一天分发好办公用品、课本，做好食堂、厕所、教室等重点部位安全检查及消毒工作。通过一系列的活动，确保了新学期校舍安全，师生能够在一个更加舒适的环境中工作学习，后勤服务水平实现进一步提升。

六、存在问题与不足：

1、校安工程建设进度亟待加快

当前，学校校安工程已经完成设计工作，招标工作，拆迁工作，尚未进场施工，成为学校教育现代化创建过程中面临的重大问题。

当前，学校全部教学用房均为d级危房，存在安全隐患。学校房舍较少，无法按标准配备教育现代化创建所需的各

功能用房，阻碍了教育现代化创建工作的有序开展。

2、交通安全形势严峻。

学校北门紧邻吴圩小区院墙，门前道路狭窄，来往接送车辆极易造成拥堵，存在较大安全隐患。因学校搬迁，原刘圩社区、光前社区等地学生距学校近十余里，存在交通安全隐患。学校运行校车后，仍有待进一步加强交通安全教育工作。

汇报的拼音篇七

同安街道幅员面积54.87平方公里，耕地面积15768亩，辖6个村，3个社区居委会，128个村（居）民小组（其中居民小组32个），总户数8145户，总人口7.9589万人（其中常住人口3.5827万人，服务人口4.3762万人，农业人口1.7009万人）。xx年农民人均纯收入11874元。实现税收1.124亿元，地方实得6498万元。xx年1至10月完成税收全口径9015.4万元，地方实得5248.4万元。主要发展旅游度假、会务会展、康体休闲、职业教育、高端居住等五大产业。

近年来，同安街办财政所在街办党工委、办事处的正确领导下，在上级财政部门的关心支持下，依据成财预[xx]57号和《关于党政机关停止新建楼堂馆所和清理办公用房的通知》的文件精神，结合街办的实际情况，因地制宜、统筹兼顾，从硬件、软件配备、业务要求和资金流程等方面不断进行完善。逐步建立了科学化、规范化的财政管理运行新机制。现将具体情况汇报如下：

一、以教育培训为抓手，提高财政人员政治业务素质，落实岗位职责和工作绩效

1、积极开展各种业务知识培训和警示教育活动，不断提高职工的综合素质。一是进一步健全完善财政人员培训制度。制定了详细的业务培训计划，有针对性地开展各类教育培训，按要求积极参加上级财政部门组织的培训，定期对财政人员进行技能培训，不断提高工作能力。二是进一步加强职业道德教育和警示教育。严格遵守廉政准则，做到为政清廉、秉公理财，依法办事，增强为民服务意识；严格落实党风廉政建设各项规定，做到不以权谋私，不搞权钱交易。

2、理顺关系，明确岗位职责。

科学设置岗位。我所现有财政人员7人，其中公务员编制2人，事业编制2人，区财政局临聘2人，一村一大1人；大专以上学历的达100%以上，85%以上的人员取得了会计从业资格证书，知识和年龄结构较为合理；科学设置所长、总预算会计、财政大平台操作员、单位会计、单位出纳、资产管理、票据管理、劳资管理、档案管理、村社区代理核算会计等岗位，实行分工负责制和责任过错追纠制，做到分工明确，各负其责。

二、以构建科学化财政管理运行机制为重点，提高服务能力，提升服务质量

（一）不断完善基础设施，优化办公环境条件。一是办公环境条件进一步改善。财政所在一楼便民服务中心设立了财政服务窗口，在二楼设立了所长办公室和约34平米财政服务大厅，在三楼设立了学习室和约21平米档案室等，配备了必要的取暖和降暑等设施，外出办公事也配备了专门公务车。规范了财政所制度、标识、标牌等建设，所内人均一台电脑、一套办公桌椅，同时还配备了必要的打印机、复印机、档案柜和装订机。二是搭建惠民服务平台，落实财政职能转型。依托便民服务大厅，添置了村社区三资管理触摸屏、led电子显示屏等设施设备，设有服务窗口，办理财政、粮食补贴、家电补贴、汽车摩托车补贴等咨询服务，并设宣传栏，宣传《村级公共服务和社会管理改革工作手册》、《龙泉驿区基层公开综合服务监管平台制度汇编》等政策。

（二）建立惠农资金监管制度，提高财政资金使用绩效。

今年我所继续加强民生资金监管力度，按照上级的要求，积极做好与各部门的协调工作，优先考虑民生，保障民生。不断提高民生支出占财政支出的比重，通过扩大公共服务支付力度，着力保障改善民生支出，xx年兑付了各种民生项目资金3129万元，切实做到发展成果与群众共享。具体明细如下：

1、兑付了投资理财款利息1825万元；

2、兑付了各类补助等民政补贴514万元；

- 3、拨付了村级公共服务专项资金469万元；
- 4、兑付了粮食、综合直补等各种补贴142.8万元；
- 5、代收农村合作医疗保险145万元；
- 6、兑付了各项残疾人补贴32万元；
- 7、兑付了农村家电、摩托车下乡补贴1.3万元。

（三）强化重点监管，保驾项目建设。

财政所充分发挥财政职能作用，加强征地拆迁项目配套资金服务和监督管理，不断增强服务项目建设意识，加强与项目单位的联系，及时拨付资金，杜绝资金违规使用现象，有效促进了征地拆迁及城市基础设施建设等项目工作的顺利推进。截止目前，共拨付征地拆迁项目补偿资金32041万元，代收代扣各项目农户住房补差款125万元。具体如下：

- 1、兑付了田园城市建设项目社保及赔偿款27657万元；
- 2、兑付了长安垃圾场800米范围外生态移民一次性就业补助金1159万元；
- 3、兑付了征地项目16周岁以下人员安置及死亡安置等赔偿款654万元；
- 4、兑付了平安污水管网项目青苗等赔偿款675万元；
- 5、兑付了长安垃圾场800米红线内移民项目两项补偿费等461万元；
- 6、兑付了成环路拆迁项目赔偿款420万元；
- 7、兑付了洛带镇新桥村等生态移民项目赔偿款395万元；
- 8、兑付了纺织城等项目过渡费346万元；
- 9、兑付了成都光业有限公司项目赔偿款181万元；
- 10、兑付了经开区汽车职业学校土地租金55万元；
- 11、兑付了同安幸福大道延伸道路用地项目拆迁经费38万；

（四）着力化解债务，维护社会稳定

积极争取上级支持，全年化解历史及民事调解债务1595万元，圆满完成了国家审计署的债务审计。

三、以会计基础工作和档案制度建设为依托，推进财政管理规范化

（一）强化管理，落实会计基础工作。

一是切实做好银行存款管理。按照预算单位银行账户管理要求，认真做好街道预算单位银行账户的开立、变更、撤销、备案、年检等工作。

二是扎实做好会计核算，保证会计工作有序进行。结合xx年财政决算审计和xx年村社区两委换届财务审计，不断的完善和加强原始凭证的取得、填制及审核的规范性，以便更好地开展会计核算工作。合理设置了会计帐簿，记录完整、规范、真实。加强对会计帐目的核对工作，建立了定期的帐物、帐款及有关资料相互核对制度，确保帐实、帐证、帐帐、帐表相符。

三是档案及票据管理完整规范。设立了专门的档案室，统一购置了档案柜，制定完善了《档案管理制度》、《会计档案查阅制度》等，并根据区档案局规范化档案建设要求，在专业人员的指导下，用了近2个月的时间，对会计凭证、帐簿、报表按照要求统一装订、编号、设置标签，将xx年至xx年9月行政、事业等12套账的记账凭证、账簿及报表纳入紫金软件统一管理。建立了票据管理制度，完备票据领、用、销手续，做到领用发放有记录，结报缴销有手续，专柜保管，专人负责，填写规范，缴款及时。

四是财政财务管理和内部管理制度健全。进一步健全完善了预算管理、资产管理、经费管理、债务管理等财政财务制度和内部档案管理、审计、岗位责任、量化考核等内部管理制度，强化制度约束，严格责任追究，做到以制度管人，以制度管事。

各位领导，同安街办财政所规范化建设试点工作虽然取得了一些成绩，但仍存在着一些不足和问题，与上级领导的要求还有一定差距。我们将以这次检查验收为契机，进一步总结经验，完善方案，加大工作力度，全面推进财政所规范化建设，努力提高财政工作效率，提升服务水平和服务质量，打造阳光财政和公共财政，为促进全街办经济社会事业发展作出积极地贡献。

汇报的拼音篇八

尊敬的gsp验收检查小组：

你们好，你们检查组于20xx年10月29日对我兽药饲料店gsp实施情况进行了实地查看和评议，之后对我兽药饲料店的gsp实施情况给予了评定打分，并推荐我兽药饲料店为兽药gsp合格企业。

但在验收检查过程中，对我兽药饲料店gsp实施时几点做的不到位的地方提出了建议和指导，并限期整改，下面我就整改的内容向gsp验收检查小组汇报如下：

1、兽药经营企业负责人兼质量负责人，不符合《兽药经营质量管理规范》

第1

1条规定

我兽药饲料店原采购员朱国林根据兽药经营质量管理规范的要求，重新任命为我兽药饲料店的质量管理人员，不再担任采购员一职。

及时调整了原总经理兼质量管理员陈海峰为采购员，不再兼任质量管理员一职，并按调整后的人员岗位职责重新设立了我兽药饲料店的组织机构图,并根据调整后的职责重新开展我兽药店的日常经营活动。

2、培训计划内容不全，不符合第14条规定

根据兽药经营质量管理规范的要求和gsp检查验收小组的整改意见，我兽药饲料店重新计划和制定了本企业的年度培训内容(附后)，质量管理负责人和专业技术人员参加兽药管理部门组织的培训，兽药店每季度组织一次质量管理、经营管理方面的培训，全面、系统的对员工进行兽药管理法律法规、

政策规定和相关专业知识、岗位知识、规章制度、职业道德培训和考核，从而达到提升我兽药店员工业务素质水平，更好的开展兽药经营活动。

3、设施、设备管理制度制定不合理，不符合第15条规定

针对我兽药饲料店设施、设备管理制度不合理的现状，我店重新组织认真学习了《兽药经营质量管理规范》，并根据我兽药店的实际情况，补充、修改和完善了设施、设备管理制度(附后)，并参照新的管理制度管理和使用，提高了设施、设备的利用率。

4、设施、设备清洁规程内容不全，不符合第15条规定

我兽药店在原来设施、设备清洁规程内容的基础上，通过查漏补缺，不断完善和充实规程内容，制定了更加符合我

兽药店实际操作的设施、设备清洁规程，及时弥补了内容的片面，合理的对我店设施、设备进行清洁。

以上4个方面内容现在已经全面得到整改落实，我兽药饲料店会按照整改后的内容认真学习和执行，并严格按照修正后的质量管理手册从事兽药经营活动，约束经营行为，加强兽药经营质量管理，保证兽药产品质量安全可靠，请gsp检查组的专家和领导前来检查和指导，并提出宝贵意见。

汇报的拼音篇九

各位老师：

大家好！

当接到师德汇报这个任务时，心里有些忐忑，因为自己没有什么惊天之举，也没有做出什么丰功伟绩，所做的都是分内事，尽的是应尽的责任，根本没什么可谈，犹豫着上网下载资料，又感觉不妥当，因为自己没有先进的经验，也根本没有那些优秀教师这么伟大，最终还是用自己的双手记下一些真实的小事，浪费大家宝贵时间，敬请谅解！

时间过得很快，从98年毕业来到了汀田三小，转眼已十几年了，也许注定与三小有缘，在这里我找到了属于自己的甜蜜爱情，组建了温馨美满的家庭，拥有了一个纯真可爱的儿子，工作顺顺利利，身体健健康康，还有什么比这更幸福的呢？感谢汀田三小这片沃土，感谢各位老师一直以来的关心和支持，感谢大家都为我的幸福作证。因为今天是师德汇报，所以我要说的是自己作为一名普通教师的幸福感。

一、幸福是什么

幸福是一句句的温馨问候。“老师，最近好吗？”“老师，你还好吗？我好想你哦！”“老师，给您拜年啦！”“老师，节日快乐！”手机短信，qq留言，简单的话语却饱含着深情，他们虽然离开了三小，但在心中的某个角落偶尔还有我的位置，我真高兴自己是一名教师。记得前年的教师节，下午回家的路上，我接到了一个学的电话。“老师啊，教师节快乐！”一阵笑声过后，她又说：“老师，你知道吗，我排了很久的队才轮到的，对了，也叫我代她向你问好！”这份温情让我心头一震，多懂事的孩子。在集云实验中学紧张忙碌学习的她们还记得给自己的小学老师送去节日的祝福。

幸福是一份份的特殊惊喜。记得去年中秋节的前两天中午，我接到门口保安的电话，说传达室有我的一份月饼，我甚是惊讶。回到学校一看，原来是我的学生，从远在千里之外的广州中山寄来的。一盒包装精致的大礼盒“锦绣之月”让我为之感动，所有在值日的教师都惊叹：“你的学生真是有心啊！太难得了！”是啊，我感动！这份感动也许今生难忘。还记得前年一次家长会的第二天，一个女生递给我一个发夹，腼腆地说：“林老师，我妈妈说这个给你！”我先是一愣，猛然又想起昨天开家长会时，因为刘海儿长长了，时不时地撩来撩去。这个的一个细节，家长已关注到了。一个黄色的塑料小发夹，就是孩子带的那种很普通的发夹，虽然那天一戴后我就再也没戴过，但一直把它存放在自己的化妆盒里。

幸福是一次次的盛情相邀。十几年了，我就教过三届学生。第一届的今年有些已大学毕业，第二届的今年初中毕业，第三届的就是现在教的这班。第一届学生每年都会聚会一次，或是几个人，或是几十人，他们总不忘一次次地打电话让我们一家人去参加，有时派班长亲自来请。看着他们一个个一米八几的个儿，我都感觉自己老了，但心中的幸福更多了。孩子们都长大了！学生还说，老师，我结婚时你一定要到！其实，他还没呢，但却已经想到了。就在十几天前，我在qq上还真碰上学生 xxx，他告诉我八月廿二要订婚了，酒席都预定好了，邀请我们一家人前去，还让我留给他手机号码。其实宴会并不重要，重要的是他们的那份诚心。他们长大了，这个时候，我们不仅仅是师生，更是朋友。

教师的幸福是什么？教师的幸福是有着一群又一群懂得感恩的学生。幸福它是一种感觉、一种理念、是奉献的回报。你奉献了、付出了，得到了应有的回报，这种感受就是幸福。

在坐的老师都是无私奉献的园丁，相信每个人都有属于自己的幸福。屠格涅夫说：“你想成为幸福的人吗？但愿你首先学会吃得起苦。”我想，做幸福的教师不一定要当得很苦，但我们一定会用心去创造属于师生的幸福的。

“恪尽职守”，让孩子心中留下老师的一点美好形象，让孩子们为自己曾经有这个的班集体而骄傲，这就是我作为教师的本分。

二、爱字当头，让幸福蔓延

我的日志里面有这么一句留言：“做为林老师的学生真幸福，这是我一生的收获！”让孩子们幸福我会更加幸福。我想，我将更爱这份职业，爱已经毕业的大孩子们和现在的小孩子们，我没有高超的教学艺术，但我有一颗真诚的心，将“爱”放在心头，让幸福蔓延！

最后，我祝愿每个老师都和我一样带着年轻的心，满腔的爱，追逐在教育大道上，做一名幸福的教师！

汇报的拼音篇十

各位领导老师们：

大家好！

首先非常感谢学校领导给了我和任琴老师这次远赴辽宁盘锦学习的机会，我们俩也把这次学习培训当作了中秋国庆两大节日的珍贵礼物。虽然中秋之夜未能与家人共同赏月，但是此行却也有许多别样的收获，接下来我要从以下三个方面进行汇报：

- 1、用一种人生境界影响教师。
- 2、把一种教学模式全市推广。
- 3、让一种习惯上下常抓不懈。

先说一下学习的内容和过程：

- 1、学习培训的主题盘锦市第十九次培养良好习惯现场会
- 2、参加会议的领导：魏书生，柳斌 钱梦龙 王太水 中国教育报刊主编张新洲 盘锦市副市长

3、学习过程：9月28日上午在盘锦市高级中学举行开幕仪式，盘锦市现任教育局局长王太水致开幕词，柳斌，张新洲讲话，接着是盘锦市六所学校做了“学校办学特色经验介绍”参观了高级中学大课间活动。中午一点半乘车参观三所学校：主要看大课间，校园文化建设各个学校离得都比较远，所以感觉是看的仓促，车程漫长。9月29日早上6点早餐，7点坐车走，八点二十到达盘锦市魏书生中学，聆听钱梦龙《以我的人生，谈教师成长》的报告，魏书生谈论人生的报告。中午不休息，分成三个组高中初中小学在三所学校听语数英各两节异课同够。异课同够。异课是不同科目，同够就是“六步教学法”。我听了两节小学语文课，任琴听了两节小学数学课。

现在我正式进入汇报重点。

(一)用一种人生境界影响教师

这种人生境界在我看来就是魏书生的一颗平常心，正确的享乐观，他把能做好的事，脚踏实地持之以恒，一天一天地做下去，当大事做不成时，就要静下心来做好小事。这样才能用平平常常的心态，高高兴兴的情绪，快节奏，高效率地做平平凡凡是事情，每天把极小的事情，做的有滋有味，有声有色，从从容容，快快乐乐，如诗如画，如舞如歌的时候，你自然在天天尽到生存责任的同时，每天都能享受到生存的快乐和幸福，总结成一句话就是在平平凡凡的岗位上，干好平平常常的工作，才能过好平平淡淡的日子，不生气，不抱怨，把当下的事做好。

魏书生国家级教育大师，他以文竹来自喻，不与娇艳的牡丹玫瑰攀比，只想怀揣平常心，做平凡事，在平平常常的日子里，享受学习，工作，尽责，助人乐趣，这就是他的人生定位，这几是他的所谓草根教育家的由来，根就是无论是好日子，坏日子，成功了还是失败了，高兴悲伤，啥日子都要高高兴兴的过，无论走到哪里都要好好的活下去，这就是根本，人要守住根本，他当局长遵循的一条是教师能干的事领导不干，副校长能干的事校长不干，所以他多了一些观察和思考的时间，用于想办法，消灭没人干的事，消灭没事干的人。

钱梦龙和魏书生讲话有一个共同点就是特别强调自学。多读书，让阅读成就人生，让每个学生都变成喜欢阅读的天使，我觉的我们学校现在推行的生本教育，让学生先学后教，多学少教，也在大力提倡自主学习，细象是很有道理

的，因为学生才是学习的主体，成绩的好坏归根结底不取决于将台前的那个人老师说了多少，写了多少板书，而是取决于下面坐着的学生，他们动了多少脑，想了多少事情，所以课堂上要千方百计想办法让学生动起来，主动参与课堂活动，那样的课堂才是有效课堂或高效课堂。魏书生给人的感觉是虽然威名远扬但是真正目睹其本人却是其貌不扬，他讲话语言幽默，做报告一没有课件二不用稿子，说话爱拍手，四字成语象连珠炮一样一说一串，让你无暇记录，只顾欣赏，钱梦龙老师86岁高龄，做了斤两个小时的报告，条理清晰表达流畅，他的报告就从自身的教学生涯经历告诉老师，再低的起点，只要你肯努力就会成功，他用只要向往蓝天，你们都会飞的比我高作为报告的结束语，在这里我要说，只要向往蓝天，我们都会飞的更高。因为他的最初学历是初中，上学期间还留过四次级。

(二)把一种教学模式全市推广

这种教学模式是“六步教学法”定位 自学 讨论 答疑 自测 自结。

各门课程不同体裁都推行这个模式，我听的两节四年级语文课一课《颐和园》一课《巨人的花园》，一篇是游记一篇是童话，两位教师都使用同一模式，先出示本节课的教学目标，然后让学生自学小组讨论，集体质疑解疑，自测就是写一篇小练笔使用移步换景的写作方法，因为本节课这是教学目标之一。自结就是说说你本节课的收获。这和我们的课堂流程比较相。在我的课堂中就是缺少自结，你在这节课上的收获，以后也可以把这个环节加上。

(三)把一种习惯上下常抓不懈

培养良好习惯，成就幸福人生。每天锻炼一小时。十九年一直推行：七个一分钟，每天做家务一分钟，写一分钟日记，唱一分钟军歌或校园歌曲，踏步一分钟，练一分钟注意力，一分钟演讲 读名人传记中外名著一分钟，我们亲眼看到的是大课间，站军姿一分钟，挺胸，抬头，大摆臂，高抬腿，踏步一分钟，(嘹亮军歌伴奏)无声跑步3000米，大概跑十来分钟，师生共同跑，做广播体操，顺序是军姿一分钟，踏步一分钟，广播体操，跑步 走步，这种大课间已然常态，每所学校广播操动作整齐划一，跑步走步没有人喊口令也非常整齐，只听到脚步声，魏书生在报告中说跑步跑出了精气神，能跑出坚定的意志，能跑出好成绩，他也跟学生一起跑步，他幽默的说是用公家的时间在锻炼自己的身体，一点小毛病都跑没了，他很少去医院，他身体较瘦但是精神很好，参观人家的大课间我也想着咱们也不妨试着练习一分钟军姿，一分钟踏步，走步，无声跑步，相信只要坚持总会由不好到好，由不会到会。

最后讲一个小故事，很耐人深思，什么是教育？

一个诺贝尔奖的获得者，记者采访他，获得如此之高的奖项，受益最大的是什么？他回答是在小学时候老师教会了他，一饭钱便要洗手，二不说假话，三知错能改，四承诺的事情一定要做到。所以盘锦教育理念：行为养成习惯，习惯形成品质，品质决定命运。

教育就是帮助人养成良好的习惯的培养，习惯培养是素质教育的dna,好习惯，好品质，好人生，以教育一词的理解作为本次汇报的结束语。

汇报的拼音篇十一

尊敬的xx主任及检查组各位领导：

大家好!我首先代表县政府对各位领导的到来表示热烈的欢迎!对我县人防工作给予检查指导表示衷心的感谢!近年来，在县委、县政府的正确领导及上级业务部门的关心支持下，我县坚持以科学发展观统领人民防空发展全局，坚持“长期准备、重点建设、平战结合”的方针，遵循人民防空建设与经济建设协调发展、与城市建设相结合的原则，按照构建“战时能力强、平时作为大”的现代人民防空体系的要求，与时俱进，突出重点，以经济建设为中心，聚精会神搞建设、一心一意谋发展，正确处理发展与稳定的关系，自2010年县人防办成立以来，工作取得较大进展。现将我县人防工作汇报如下，不到之处还请批评指正。

一、工作措施

(一)抓自身建设，内强素质，外树形象。

一是抓制度建设。结合工作实际，根据年度目标建立健全学习制度、工作制度、考勤制度、例会制度、调度制度、财务制度、公务接待制度等制度，并装订成册，切实做到制度上墙，措施落地，确保各项工作有序开展。

二是抓队伍建设。工作责任到人，坚持每星期工作部署会，每半月班子工作会，每月工作调度会，每季度谈心活动，每半年工作总结会，每年召开民主生活座谈会。

(二)抓宣传教育，打牢基础，扩大影响。

一是利用科技之春和国防教育等活动，积极开展人防知识“五进”活动，每年开展大型宣传不少于2次;将人防重点工作纳入县政府年度主要工作目标，明确责任领导、责任人、完成时限，自觉接受县委、县政府两办的监督检查;建立了人防教育示范学校，并经常性地开展了人防知识教育;在新城区“明珠花园”社区、“新区实验学校”“恒润化工”大型企业等地安装了固定的人防知识宣传栏。

二是在9.18防空警报鸣放期间，全县主要街道路口均设点宣传，印发多种宣传品，制作宣传展板，悬挂横幅，张贴通告。鸣放期间群众生产、生活秩序正常，达到了增强国防观念、人防观念和忧患意识，树立爱国主义思想，增强民族自信心，振奋民族精神的目的。

(三)抓机制创新，主动服务，强化监管。

一是从细节做起，主动服务。尤其是我县近年来新区步伐建设加快，我县人防工作结合自身特点，从细节做起，建立适合自身特点的主动服务制：主动联系开发商，为其提供涉及人防的前期准备相关信息;进入人防窗口后填写项目服务联系卡，提供明细的人防审批流程告知书;申报过程中单位主动派人派车避免开发商“往返跑”;在项目建设的各个时间节点主动“牵线搭桥”，为人防地下室的顺利验收“保驾护航”。

二是坚持依法行政、文明执法，依据《人民防空法》和xx省实施《中华人民共和国人民防空法》办法的规定，对人防工程建设、管理、使用中存在的问题实施管理，对“结建”工程建设中存在的问题同建设单位主动沟通，依照法定程序解决存在问题;围绕建立服务型政府，工作中依照法律、法规许可的项目，依法行政、文明执法，认真推行行政执法责任制，首问负责制和事先告知等制度，使依法行政变为工作人员的自觉行动。

(四)抓领导重视，破解难题，提升地位。

一是领导重视。县政府主要领导和分管领导不定时听取县人防工作情况，就人防工作进行实地调研和指导，针对人防工作存在的问题提出合理化建议，对存在的问题集思广益，认真研究并加以解决。

二是破解难题。由于我县新区建设处于起步阶段，行政办公严格按照合理布局、资源共享、节约利用原则由县机关事务局统一分配业务用房，为营造我县人防工作良好的办公环境，推动我县人防工作顺利开展，县政府在办公用房极为紧张的情况下，积极协调，共计解决办公用房8间，极大地改善了县人防部门办公条件。

二、取得成效

一是人防应急准备能力逐步提升。组织完成了《xx县防空袭预案》的修订、上报工作，“预案”一次性通过市防办组织的评审;加大人防警报建设力度。两年来共投入资金十余万元，安装防空警报器材三台，实现了数量逐年增加，质量步步提升的目标及由电动警报向电声警报的转变。警报器在9 18防空警报器鸣放活动中显示了威力，社会化功能日益明显，截止目前，新老城区防空警报音响覆盖率达到95%;成功组织人民防空专业队伍进行应急演练。20xx年11月，按照上级安排部署，我县开展了一系列活动，并成功组织了“11.8”大型演练活动，共设置了建筑工程抢险抢修分队、道路抢险抢修分队、安全饮用水抢险抢修分队、消防治安分队、医疗救护分队等5项内容，采取分组模式分别演练。来自县住建局、公路局、卫生局、消防支队、交通局、公安局、环保局、水利局、防疫站、联通、移动、邮政等十三个单位共130余人参加演练，通过演练，极大地提高了我县人防队伍的技能，形成人防工作应急常态化的有效机制。

二是人防工程管理得到强化。基础性工作常抓不懈。通过每年的工程普查和检查，“结建”工作基本实现与城市发展相协调，目前，我县人防工程单建、结建工程质量符合规范要求;工程档案管理规范;工程使用符合平战规定;工程防汛抢险预案完备，防火安全责任落实，无事故发生;围绕建立服务型政府和行政执法案卷质量评查活动，工作中依照法律、法规许可的项目，依法行政、文明执法，认真推行行政执法责任制，首问负责制和事先告知等制度，使依法行政变为工作人员的自觉行动。

三、今后工作打算

一是加强人防行政执法，加大人防规费征收力度;二是进一步搞好防空防灾一体化建设，充实调整制定防空防灾预案及人防专业队伍的建设，继续深入开展人防专业队伍“应急演练活动”;三是进一步加强人防组织指挥通信设施建设，力争建设xx县人防信息指挥中心，提高应急情况下组织指挥与协同保障的能力;四是进一步加强和完善内部管理，巩固“准军事化”建设成果，提高效率。

四、建议

一是制定出台相关政策。大部分房地产开发企业由于考虑投资成本的利益关系，修建人防工程的积极性不高，在今后的人防工程建设方面，为彻底改变这一现状，建议省、市人防出台相关政策以推动我县人防工作有序推进。

二是加大对县级人防部门的工作人员培训力度，提高人防系统的整体形象和业务技能，加强县城人防工程的建设和管理。

汇报的拼音篇十二

根据市教育局年初学校安全综治工作会议精神和市教育局2012年学校安全工作行事历的工作内容，结合学校实际，一年来，我校认真贯彻市教育局的各项安全要求，坚持以防为主，积极开展各类安全知识培训、教育活动，落实各项防卫措施，确保了内宿生的晚寝质量和师生员工的生命财产安全，促进和推动了学校教育教学改革的发展，为我校全面提高教学质量，起到了保驾护航的作用。现将我校一年来的安全综治工作情况汇报如下：

一、工作回顾

(一)健全机构，明确职责，确保综治工作正常开展。一是建立健全了我校社会治安综合治理工作机制，成立了以朱进城校长为组长，分管副校长黄文钦为副组长，德育处正副主任、综治办副主任、各班主任为成员的“综治”安全工作领导小组。

二是建立健全了工作机构。根据工作需要，学校于2012年8月份在生活区新成立“1+3模式”的“安全管理办公室”：安全办的成员由原综治办副主任黄捷以及学校三个年级各派一名年级长参与组成。

三是认真学习和领会安全工作的有关法律法规及相关文件精神，组织各安全办领导和广大师生员工认真学习各类“综治”工作的文件，领会文件精神，明确分工，切实贯彻执行。

(二)立体互动，无缝对接，确保综治工作落在实处。一是在生活区新成立“1+3模式”的“安全管理办公室”，加强校园周边的综合治理和内宿生的管理。他们“8小时之外”的工作虽然辛苦，但效果非常明显。学生午休与晚寝纪律、饭堂就餐秩序、宿舍内务、环境卫生等明显好转，得到学生家长和附近居民的赞许。

二是由学校团委组织学生干部和学生志愿者，每天轮流负责教学区早餐、午休以及下午放学后的秩序维护，并力所能及协助做好教学区公共场所的卫生保洁工作。目前，学校叫送外卖、乱丢垃圾、午休打球、不穿校服等现象基本杜绝，为学生行为习惯的养成营造了一个良好的氛围。

三是创新思路，打破常规，以学校持续发展、教师专业成长为出发点，采用与教师量化考核、班主任资历认定和职称申报资格直接挂钩等激励机制，引导老师特别是年轻老师担任班主任助理，不断壮大学校德育工作管理队伍，为学校的可持续发展奠定坚实基础。本学期，主动申请并担任了没有任何报酬的班主任助理的老师共有45人。

四是统一设计主题班会课内容，指导班主任有效开展德育系列活动。班会课课件由各年级分管德育工作的主任、年级长和心理老师共同负责制作，时间约30分钟。内容设计主要依据学生近期表现、学校中心工作、德育系列教程，加强学生习惯养成、学法指导、前途理想教育。高一侧重：自主、自省、自律；高二侧重：思考、思辨、思想；高三侧重：立志、立德、立人。此举，步调一致，针对性强，收效明显，值得推广。

五是充分利用校信通平台，及时召开学生家长大会，形成相互衔接、家校联手的教育合力。

六是坚持内宿生管理生活导师制，进一步强化“全员参与、全员育人”的责任意识。学生宿舍管理难度大、责任重，不到位、效果差是不争事实，为了破解这一瓶颈问题，我校大胆尝试了“分工包干、责任到人”的《宿舍指导老师管理制度》，使每位教师都成为1-2间宿舍的生活导师。虽然老师们的参与意识和责任意识有待提高，但是，效果初显，必须坚持。截止到昨天，有711间次申报了文明宿舍，有398间次通过了评估，有151间次被撤销文明宿舍称

号，现有166间“文明宿舍”。

（三）积极做好综治管理常规工作。一是定期召开例会。每周日晚上九点到九点五十分在安全管理办公室召开工作例会，会议由黄文钦副校长主持，参与人员有安全管理办公室四个中层领导、物业公司王心顺总经理、保安队长王和花、宿舍主管廖延东共8人，在会议上及时总结上周工作，肯定成绩和做法，指出不足加以改进，明确今后工作重点，布置工作任务。

二是加强对物业公司的监督与合作。安全管理办公室的领导深入把握物业管理公司的排班情况，并且每天四个时间段（早班、中班、下午班、晚班）参与物业公司的保安值班与生活老师值班，对于在管理中遇到的重点难点问题，安全管理办公室的值班领导亲自做学生的思想工作，给学生批评教育，对于严重违纪的直接给纪律处分，此做法一方面很好地监督了物业公司值班到位情况，敦促他们工作的积极性，另一方面做物业公司的后盾，树立物业管理公司的管理威信。

三是坚持做好“文明宿舍申报”。以周为单位做好文明宿舍申报的评比、通告、统计工作，同时也监督生活指导老师巡查宿舍、与舍员交流等工作，做好生活指导老师巡查宿舍登记、统计和上报工作。

四是进一步加强宿舍管理。安全管理办公室领导与物业公司生活老师既有分工又有合作，一起参与内宿生午休与晚寝的纪律管理，执行学校规定的统一给宿舍上锁、开锁的规定，督促学生养成良好的作息习惯，使得生活区形成舒适、和谐的生活环境。严抓宿舍内务，要求每个宿舍必须有值日安排表，舍长提醒值日生搞好当天卫生。每天早上起床铃声后，生活老师到各宿舍检查学生搞好内务并实行内务检查登记，对没有搞好内务的个人进行量化扣分，内宿生住宿量化扣分达20分的给予警告处分并通知家长，扣分达30分的给予停宿一周处分并通知家长到校一起教育学生，扣分达到40分的，取消住宿资格。为加强生活指导老师与挂钩宿舍舍员沟通交流，每周升旗仪式结束后为生活指导老师与宿舍长交流时间，每周星期四下午第七节课，要求内宿生对宿舍进行立体大扫除，动员生活指导老师到场监督、指导，并做好签到。此做法让学生渐渐形成良好的卫生习惯。

五是进一步加强校园秩序管理。管理好校园内车辆停放工作，时刻提醒校园内的机动车辆和自行车按车位停放，制定了《校园大型活动车辆管理预案》与《学生集体回校及离校交通疏导预案》，使得保安队对车辆管理和人流高峰时候的疏导形成了统一做法，为保证学生饮食卫生安全，不准学生叫外卖，上课和晚自修期间督促学生回到学习场所，不得在校园闲逛、停留。

六是加强消防设备、监控设备以及校园内公物的管理。开学初，安全管理办公室指定了《宿舍公物登记表》，让各宿舍舍长对宿舍里面的公共财物逐一登记，生活指导到场证实并签名，然后将《宿舍公物登记表》交安全管理办公室存档，这一做法大大减少学生恶意破坏公物现象。对于校园内的消防设备和监控设备也加大了管理力度，定期检查，及时维修，使得消防设备和监控设备使用正常，认为损坏得到最大限度的减少。

（四）依法治理校内外环境。一是充分利用校园内现有计算机网络资源，为学生提供必要的上网条件和机会，教育学生远离黄色网吧，不到营业性的网吧观赏、上网。二是加强了对小卖部的监管，杜绝三无产品和过期变质食品进入小卖部，保证了学生购买到满意、放心、安全的商品。

（五）协调各方关系，注重学校周边环境。一是做到了随时注意和掌握学校周边情况，发现问题及时向有关部门报告，及时处理了在学校门口摆摊卖小吃的问题。二是积极配合公安、工商、文化稽查、司法、环卫和城管部门做好消除危害师生人身安全的各种隐患，为师生的工作、学习生活创造了良好的环境，学校无重大案件和事故发生。

二、工作成效

一年来，以上的种种做法，使得学校安全工作的方方面面都取得可喜的成效，定期例会的工作有了明确的目标，对工作具有极强指导性。对物业公司工作的监管和检查到位，与物业公司形成了既有分工又有合作的工作氛围，树立了物业管理公司的管理威信，学生也逐渐形成良好的行为习惯，午休与晚寝纪律明显好转，全校师生已切身感受，也得到家长和附近居民的赞许。宿舍内务变好了，文明宿舍申报争先恐后，穿奇装异服到校园的现象没有了，饭堂秩序变好了，将餐具带离饭堂的现象大大减少，恶意破坏公物现象大大减少，已基本形成良性循环。

三、存在问题

1.晚寝报到后仍有偷偷翻墙外出的现象。

2.消防器材缺失比较严重。

3.公物维修不够及时。

四、今后工作思路

1.通过广播会议或班会课进一步增强学生“文明、守法、诚信、道德”的思想意识，加大宣传力度。

2.对于翻墙外出现象进行蹲点伏击、从严处理。

3.通过广播、班会、黑板报、宣传画等多种形式对学生进行消防教育。

4.增加管理力量，加大管理力度，组建学生会宿管部，让学生干部做表率，以学生管理学生。

一年来，在教育主管部门的领导下，在全体“综治”工作人员的努力工作下，在老师们的配合下，我们圆满完成了上级交给的工作任务。全校无一起火灾，无一起交通事故，无一起食物中毒事件，无一人信仰邪教，无吸毒贩毒事件，无一人越级上访及其他重大事故发生。师生中无违法犯罪现象，学校教学秩序良好，学生中好人好事层出不穷，教师勤奋敬业，务实争先，学校展现出一派祥和、安定的工作局面。

汇报的拼音篇十三

在乡中心校的直接领导下，通过全体教职工的共同努力，我校在1998年10月顺利通过了河南省普及九年义务教育检查验收，1999年2月被濮阳市教委评为“一级管理学校”，xx年2月被濮阳市教委评为“规范化学校”和“文明学校”。xx年又相继被评为濮阳市教研赛考评先进学校和学校管理先进学校。现在我校正以崭新的姿态积极创建濮阳市规范化学校。在上级有关部门的领导和帮助下，通过全体教职工的共同努力，学校各方面工作正常高效运转，并取得了一定的成绩。现将学校近几年规范化建设有关情况向各位领导汇报如下：

一、加强学校管理的指导思想

以建设文明和谐校园为目标，以校容校貌建设、卫生治理和行为养成教育为突破口，在较短时间内，使我校卫生状况得到明显改观，师生文明素质得到明显提高，学校管理水平和层次再上一个新台阶，以整洁优美的校园环境和崭新的精神面貌迎接濮阳市规范化学校检查团检查验收。

二、加强学校管理的具体做法

1、开展校园环境卫生整治。以校园环境、厕所卫生和其它公共场所为重点，广泛动员广大师生在校内集中开展了一次环境卫生集中整治活动，清除卫生死角，净华美化校园。做到了校园内无乱放、无乱搭乱建现象；地面无痕迹、无杂物，墙面及窗户无灰尘、无乱贴乱画；室内设施及物品清洁卫生、摆放整齐；厕所清扫及时、地面无污物；积极开展创建无烟校园活动，在校园内公共场所全面戒烟。加强学校大门内外卫生管理，做到全天保洁。

2、大力培养师生文明素质。通过主题班会活动、宣传橱窗、专题会议等形式，积极开展健康知识，文明礼仪教育，着力提高师生整体文明，不随地吐痰，不出口脏言，不乱扔杂物，不乱写乱画，不破坏公共设施，不在公共场所吸烟。严禁教师上课期间打手机。

3、加强教师队伍管理。认真落实教职工全天全员签到制度，教职工因事、因病、因公请假须履行手续。全面清理在编不在岗人员，督促离岗教师返校。设立教师岗位监督台，所有在岗教职工的照片挂到学校醒目位置，公布监督电话。凡不能正常上班的教职工，必须按有关规定完善审批手续，未经批准不得擅自离开工作岗位。对找人顶替上岗者，在处理本人的同时，也要追究校长及相关人员的责任。

4、建立长效管理机制。建立健全环境卫生管理制度、校内戒烟制度、健康教育制度、教职工考勤制度等，进一步完善学校管理长效机制，确保整治工作取得实效。

三、创建规范化学校管理的方法步骤

(一) 成立组织，加强领导

为加强对创建规范化学校管理的领导，学校成立以校长为组长，以班主任为成员的领导小组。对照濮阳市学校管理规范化创建标准，逐项落实责任，明确管理目标，修订完善相关规章制度。

（二）宣传动员，统一思想

学校制定详细的活动方案，充分利用学校的宣传橱窗、黑板报、校园广播等载体，紧紧围绕学校管理规范化创建活动，广泛进行宣传教育，使广大师生充分认识到开展学校管理规范化创建活动的重大意义，切实增强参与此项活动的积极性和主动性。

（三）查摆问题，认真整改

上学期末，学校要对校容校貌、校风校纪等方面进行一次全面自查，针对学校环境卫生、厕所卫生、师生文明素质等方面存在的问题，制定切实可行的整改方案，并报上级教育主管部门备案。本学期的初，针对查摆发现的问题，扎实开展学校管理集中整治工作，并建立健全规章制度形成长效管理机制。

我们将借创建规范化管理学校这一活动的东风，进一步优化育人环境，全面提高学校管理水平，以整洁优美的校园环境和崭新的精神面貌迎接国家“两基”督导检查验收。

汇报的拼音篇十四

戏曲以彩调为主，素有彩调之乡的美誉，是彩调的主要发祥地，同时又是中国民间文化艺术之乡，历史文化源远流长。我县历来高度重视文化建设，大力支持戏剧精品剧目创作，坚持不懈地实施“文艺精品”战略，文化艺术事业得到了长足发展。大型彩调剧《凤山竹》荣获第三届彩调艺术节优秀剧目奖和第八届戏剧展大型剧目展演桂花铜奖；彩调剧《老拐》荣获全区小戏小品比赛优秀创作奖；彩调剧《书记大婚》获文化厅举办的“纠风惠民保民生”文艺作品评选一等奖。现代彩调剧《追梦》荣获第五届中国戏剧奖 小戏小品奖大赛优秀剧目奖。彩调歌舞《彩调》入选电视台2013年元宵晚会节目并得到好评。

一、争取各方面重视和支持，形成艺术创作合力。

首先是争取县委政府的重视和支持，县委县政府主要领导亲自过问彩调艺术的发展，要求创作2-3个精品彩调剧，给题目压任务，同时协调解决资金问题。在每年安排专项资金的同时，协调解决艺术创作的具体经费。2013年我县排练的彩调剧《追梦》赴复赛和参加江苏张家港决赛经费20万元都是政府财政专门安排的；2012年我县排演的大型彩调剧《凤山竹》的前期排练经费30万元就是由政府出面协调女子企业家协会解决的。

其次是争取上级各有关部门和单位的支持，区文化厅将列为“彩调艺术传承创新基地”并由区彩调团给予具体支持；区文联、区戏剧家协会将列为“文艺志愿者创作基地”并多次派专家到点评指导；市文化局将列为“市戏剧创作基地”，并由市艺术研究所具体实施，给予人力、物力方面的支持；市彩调团以反哺的形式给予导演、音乐、服装道具方面的支持。此外，中国戏剧家协会周光老师，齐致翔老师，等各位老师对文艺创作都给予高度关注和具体指导。

二、建立有利于文艺创作的体制机制，促进文艺创作有序发展。

首先是修改完善了《县戏剧创作奖励办法》，规定获国家级奖项由县人民政府对编、导、演给予奖励，大型彩调剧《凤山竹》，彩调剧《追梦》获奖后就是由县人民政府召开表彰会或座谈会进行表彰的；获区、市奖励的作品由县文化局分别给予编、导、演一定的奖励，包括参加市“漓江之声”的作品获一、二、三等奖和优秀奖都分别给予奖励；参加我县一年一度举办的“茅江之夏”农村彩调大赛的作品给予作品采用奖，获一、二、三等奖和优秀演员奖的另给予奖励。去年一年，县政府和县文化局发放的文艺创作奖金达13万多元。由于加大了奖励力度，大大调动了编导演的积极性，一批体现鲜明时代精神，充满浓郁生活气息，具有地方特色的作品不断呈现。

三、加强文艺创作队伍建设，夯实基础。

一是加强编剧队伍建设，每年举办2-3期创作人员培训班，每期时间2-5天，参加人员每人带一至二个剧本参加培训，聘请有资质有造诣的老师授课和点评，提高他们的创作水平。对那些在业余创作中已崭露头角有培养前途的好苗子进行重点培养；对时代特色鲜明，立意好，点子新的作品进行重点修改，以期提炼精品；对长期从事创作的作者给予重点支持和鼓励，目前我县从事彩调创作的作者已达30多人。

二是加强演出队伍建设，去年文艺院团改制，我县将彩调团建制改为“县非物质文化遗产（彩调）传承保护中心”，为财政全额拨款事业单位，编制24人，主要从事彩调的传承，展示工作，保留了一支基本队伍。同时建立严格的管理制度，传承保护中心人员苦练彩调基本功，着力提高他们的演出展示水平。

三是加强对馆办文艺队和农村业余彩调队的扶持力度，落实专人对他们进行辅导，想方设法解决他们的服装、道具、音响问题，仅去年就投入16万元解决了30多个业余彩调队的服装道具。

尽管取得了一定的成绩，但也存在创作人员年龄老化，后继乏人，新创作剧本数量不能满足舞台演出的现实需求，剧本创新能力不足，质量不高的问题。我们将乘这次会议的东风，认真贯彻落实会议精神，学习兄弟县的好做法，好经验，促进艺术创作工作更快更好的发展。

汇报的拼音篇十五

我担任xx班班主任，这是我当班主任的第三年了，想一想这学期走过的路有成功的甘甜，也有失败的苦涩。下面我就谈谈这学期我是怎样管理这个班集体以及在管理过程中对于一些事情的处理办法：

一、开学初

我班按分班排续是一号钩，显然学生两极分化是最严重的，尤其是尾子生较多，但我坚信一个理念，只要我付出，寻找好的管理方法，就一定会有最大的收获。我首先在排位子上上下功夫，我班成立了一帮一互助组，以大组长为中心实行了捆绑式，班级共分四大组，每十二个人为一大组，每两个人为一小组，每一小组的两个人前后桌，这样他们离得就近一些，下课上课就可以互相监督。使我欣慰的是，学生真的没有让我失望。在本学期的三次月考中，我班两次获得年级之首，只有一次我班总效果以0.01的差距位于第二。

二、学期中

去了xx中学之后，我借鉴了他们的排位方法，我尝试了整整两周，可是我失败了，原来下课都很安静的xx班在这两周找不到了，就连自习课都显得那样嘈杂，当然在这里我澄清一下，我并不是否定杜郎口中学的排位方式，只能说这种面对面的坐着听讲不适合有升学压力的xx班，后来我又找一部分学生谈心，他们也认为还是以前的排位方式更适合他们，于是我又调整了座位和组别，快临近期末了，学生基本上又恢复了原来的比学赶帮超的状态了。

当然在这半年里，班里并不总是一帆风顺的，也发生过许多小插曲，这不大约三周前，我班的语文老师李xx找到我，说我班有一位男生和一位女生放学路上手拉手回家（因为我答应过孩子，只要他们从此把心思放在学习上，不再发生类似的事，我就替他们保守秘密，所以我就不说出他们的名字了）。我一听见这件事，我特别的惊讶，因为这个男生是年级一百多名的学生，而女生是六百多名的学生，不过我有冷静下来，我想可能有两种情况：一种是，男孩不负责任，瞎玩呗；另一种就是女生可能家里有什么事情，想寻找精神寄托。于是我就想怎么和他们说这件事情，这种事情一旦哪一块说的不妥，就可能势而其反，经过我的一番诱导，女孩说实话了，原来女孩子家庭状况不太好，八十来岁的爷爷伺候她，爸爸又找了个新妈妈，新妈妈又生了个弟弟，显然新妈妈对她不太关心，她觉得很孤独，有话无处说，有苦无处诉，想找个倾诉的对象，这个男孩子就冲当了这个角色。后来我和两个孩子说了很多很多，两个孩子都知道错了，我还告诉女孩子，以后有啥不开心的事，跟老师说，现在我们两个也成了最要好的朋友。

当然，在这半年里，我也因学生犯错误和他们针锋相对过。也有很多事情处理的欠妥当。班里也有好多棘手的事情，由于时间关系，我也不多说了，总的来说我班现在，学习，纪律，卫生都很稳定，下学期我一定会进一步完善我班的方案，争取完成我班的目标。

总之，作为班主任，我深深的体会到：

既要作同学们的严师，严格地对他们的学习生活提出要求，进行管理；又要作他们的朋友，贴近他们，了解他们，帮助他们。

既要作他们的路标，引导他们，为他们指出大方向，提醒他们，鼓励他们前行；又要作他们的楷模，为他们树立良好的道德形象。

既要关注他们本身，又要及时和他们的家长进行联系沟通，共同努力，来完成理想前途教育和到的法律意识教育。

班主任的工作千头万绪，牵涉面广，关系到方方面面。要做到面面俱到，的确不容易。但是我坚信，只有走进学生的心灵，得到学生在感情上的接纳，才能更好地教育学生。

汇报的拼音篇十六

我从1995年开始一直担任着班主任的工作，有成功的喜悦，也有失败的苦涩，有成功转化后进生的得意，也有功败垂成的遗憾，要管理好一个班级，就应该最大限度地发扬民主，充分调动学生的积极性，提高班级管理工作的效率，让学生真正成为班级的主人，是真正的问题之关键。民主、规范、高效、和谐是我加强班级管理和做好学生工作的中心和切入点。

一、亲近学生，研究学生；展现自我，树立威望。

爱就是平等、真诚的对待学生，与学生建立良好的师生关系。

1、当今的初中生已基本上形成独立的人格，独立的人生观和价值观。因此，作为班主任首先要尊重学生，并在尊重学生的基础上再用情感去教育感化学生。教师只有对学生怀有真诚的感情，学生才能“亲其师，信其道”，自觉地接受班主任和任科教师的教导。我们老师们可以采取经常与学生交流，并经常参与学生的一些活动来增加与学生之间的感情。尽可能抽时间找同学们个别谈话，深入了解学生的内心世界，找准教育的切入点，寻求共鸣。在与学生谈话、交流时请他们坐下来，敞开心扉，效果更好。在上个学期我们二学区在第二次月考之后建议每一位老师每天找一位同学谈话，谈学习、谈纪律、谈生活，在很大程度上拉近了师生之间的距离，融洽了师生之间的关系。有一句话说“多年父子成朋友”赞叹父子关系的和谐，需要付出很大的努力，我想只要我们真正关心我们的学生，最终也会“几年师生成朋友”的。

2.我从20xx年开始在班内设立了“师生联谊本”，在班主任老师与学生之间架起了沟通的桥梁。即每一位学生都准备一个笔记本，将班级出现的问题，或班级学校一些不当或错误的事情，不好直言的事情，自己遇到的困难，或对班级有比较好的建议和意见等可以用文字的形式写出来，每天的晚点前放到班主任的桌上，老师针对对各种问题书面出自己的看法或给予指导。这种方法确实比较有效果，赢得很多学生的认可。虽然老师要拿出很多的精力和时间去了解 and 批阅，但是能够深入学生的内心世界，能够敞开心扉，了解到很多深入一些的班级真实情况。不少学生的违纪状况，班内的很多隐患就是通过这种渠道反映上来的。但是更多的是对学生学习习惯和思想问题的正面引导，比如我班一位上课积极但是缺少思索和恒心的学生，我在他的联谊本上这样写道“无论干什么都在于坚持而不是仅仅动口，光动口而不能努力坚持的人，只能是肤浅的和停留在下努力和下决心的时间浪费中！！”“强科更强，弱科强化，新的环境蕴含新的机遇，同时并存挑战，老师愿意帮助你”，事后我发现这位同学有所转变，并且也很乐意与老师交流，相信老师。在以后的上课中都在努力的改进，在以后的考试中也取得了很大的进步！

3、充分发扬民主，组建班委团支部，发挥班委团支部的作用。班委和团支部的产生，班主任要进行充分的观察，提出候选人，在全班范围内民主选举产生。充分的信任和支持他们的工作。班委团支部成员既有分工又相互合作，职责明确。我现在班级纪律由班长赵健负责，学习由学习委员于倩负责，劳动卫生牛维康负责，生活及文体活动也各有主管，学校、学区的督察情况由团支部负责公布和实施。每天都有值日班长对班级情况在晚点时进行评价，对于公布的督察情况，违纪同学可以进行申辩，由全班作评判。既民主又集中，形成晚点常规性内容。我班在卫生和纪律督察情况扣分是非常少的，（素质教育报告单通知家长。本条例的目的在于激励后进，突出先进，促进班级各项工作的开展和进行，突出过程管理，点滴记录班级每一位成员的进步历程，为每一位同学提供一份自己的前进资料。小组与小组的成员要维护小组的荣誉，在评比时学习和纪律最后的小组成员在各种奖励评优中要吃亏的。

二、制定明确的目标，引进竞争机制，促进班集体健康、持续的发展。

目标是方向也是动力。班主任要根据学校工作安排和本班实际情况，制定全班与小组远期和近期目标，让每一个学生明确我们全班和小组正在努力奋斗的目标是什么，避免盲目、低效地学习和生活，从而增强集体的凝聚力和动力。

1、制定班级和小组的目标： 班级：在学习上力争在级部前二名，活动方面力争前三名。激发与平行班学生的竞争意识：从集体活动的表现、班级荣誉的争取、留给老师的印象以及个人获将情况等等多个方面激发全班由整体到个人的与平行班的竞争意识。这也是一种集体主义精神的培养，同时也是班集体向心力的凝聚。 各小组的目标，在班级六个小组中的位置，也就是在纪律上，在学习上每次月考后的班级位置。当然谁都不想在后面，目标都在前面，并且都在为此努力，各小组的积极性就调动了起来。小组内部组员等间的各种互助方式促使差生取得更大进步，共同实现个人、小组与集体奋斗的目标。

2、对每一个学生拟定切实的个人目标，将集体的动力落实到每个学生身上，帮助和鼓励每一个人进步，使每个同学都在明显而又易于承受的压力下自觉要求自己。一般我根据分班成绩、上课的表现、上升潜力制定三大方面的目标：全年级的奋斗目标、班级的奋斗目标和需要超越的对手目标，倡导班级内部的竞争机制。目标的制定必须切实，要让学生能“跳一跳摘到桃子”，不能好高骛远，以免丧失学生的信心。激发起学生竞争的意识，竞争是一股巨大的、潜在的动力。在班内掀起激烈的、持久的竞争活动。这是“互助”、“友好”的竞争而不是“敌视”和“保守”的竞争，其目的是为了取得共同的、更大的进步，是学习上的对手，生活中的朋友。

3、对与目标的实行定期评价和总结：在月考和大考之后对学生个人和小组的各种表现定期综合评价，从学习和纪律方面，使每个学生和小组明确近期学习和生活方面的优缺点，在班内位于什么位置，从而增强警惕性和进取心。自信而不能盲目自大，清醒而不盲目自卑。结果记入班级考评成绩。体现干与不干不一样，干好与干孬也不能一样的理念。

三、抓好教育的关键时机，充分利用晚点班会等教育的主阵地，做好学生的思想工作。

1、抓好教育的关键时机，我认为在学期的开始之初、学期过半时、月考前后、期末考试时期等。

学期之初要抓好几个“一”：第一次见面、第一次清洁卫生、第一次就餐、第一次上课、第一次宿舍休息、第一次晚点、第一次值日等等，我认为这是非常关键的，在假期中每个人都很放松，玩是最主要的活动，如何从假期状态到学习状态的转变是很关键的。在各项第一次中树立新的规范是很有必要的，作为我们老师来讲，帮助学生形成新学期的习惯可以起到事半功倍的效果。第一周、第一个月的工作也不能放松。

月考前要针对制定学习的目标加强督促，月考后针对月考成绩进行分析，写出月考总结，进行谈话，分析优势科目与弱势科目，进步科目与后退的科目，从纪律、交友、学习的态度、方法方面进行分析，找出积极的因素进行诱导，树立学习的信心。

学期过半，思想也随着有点松散，是学习效率下降的时期，这时一般结合学校的活动和利用班级的活动凝聚人心，如班级歌唱比赛、晚点讲故事、笑话等活动。

期末考试前后，是学习最紧张的时期，同时也是多事之秋，在学习紧张而消极情绪得不到宣泄，特别是学习吃力，在学习上处处碰壁，因完不成任务遭到老师批评的同学，这时我的做法是充分利用班会时间，可以讲一些小故事，特别是富有哲理贴近生活的智慧故事，唱唱歌，做做游戏等做好合理的疏导；再进行学习效率和学习方法方面的指导，效果会比较好。学期的最后一周、最后一天，最后一次休息、最后一次清洁卫生，都需要班主任细心安排好，编筐编篓重在收口，这是班主任最累的时候，也是最关键的时候。

2、重视对突发事件的处理，特别是对学生早恋和调皮学生的转化方面，要多下功夫。每个人都有上进的想法，每个人都有闪光点，每个人都有自己的优点和长处，要抱着一颗爱心有发现，一颗宽容的心态去寻找。并且做好个案分析。我看过一本书《班主任兵法》建议我们广大教师都来看看，在网上用百度搜索就可以找到了，主要就是讲如何处理师生之间关系的，很有看头，也很有效。例如牛维康同学在本学期开学的日记中就这样描述的：“大家都说李真很神，我分到你班来了，我也是能打能闹的，所以李真我就和你斗上一斗，看看到底是你的拳高还是我的掌快，是你的第六感管用，还是我的头脑灵活”，真的牛维康很不简单，对我们班主任的分析也是很到位的，给我总结了三点“一是爱护班，二是爱算总帐，三是有第六感，什么第六感他在班内按上探子罢了”我们的冲突开始了。有两个回合很关键一次是军训会操时去上网，二是缴费前准备不念联合本班四个人准备去县城上网，经过一系列的交手，最后他写道“这下，我服了，他果然有两把刷子，看来我不是他的对手，我落在他的手里只有输，所以我也学好了，不闹了，这下你可找不到我的不是了吧，啊啊啊，但是说实话，我也真服了李真，在这里我真诚的叫一声老师，李老师！”这是我无意中发现的，我就鼓励牛维康把这些事情写下来，做好总结。现在维康同学是老师的得力干将，自己的学习也得到很大的提升，在第二次月考中升到了全级第130多名。

3、抓好晚点和班会，这是班主任做好教育工作的的主阵地。

想让学生切实按照老师的要求做，就必须在思想上让他们想通，思想工作做好了，其它问题也就迎刃而解了，作为班主任得时时刻刻了解他们的想法，然后有针对的做全体学生的思想工作。

4、创设浓厚的班级文化氛围。制定班训：“和谐班级，魅力八六，激情燃烧，追求卓越！”教室后面的警示语为“心态静专思主，行动严细守恒”，利用晚点细细的挖掘每字的涵义并进行延伸。要求每一位同学搜集整理一些名言警句，最后整理出班级的名言警句集锦，并张贴公布。20xx年首届中国演艺界十大孝子评选活动邹平举行，滨州

日报刊登的《感恩父母，点亮亲情》整版介绍了他们的故事我张贴在班级的宣传板上，并和全班同学一起学习，受到深刻的感恩教育。

四、我们广大教师要加强学习，与时俱进

第一，与时俱进换心态。孩子犯了错误，老师当然着急上火发脾气，可是我们想想，着急上火发脾气管用吗？不管用，那么我们就换一个心态，要学会换位思考。学生上学一坐就是十好几个小时，每个人生长的家庭背景和学习形成的习惯不同，心理也自然不同。许多老师要求学生一下子都变成完美的人，要求学生永远正确、永远优秀、永远不出错，这是根本做不到的。如果强行这样做必然吃力不讨好。“和气浮与面，锐气藏于胸”，所以，我建议我们老师们，与时俱进换心态，以平常心对自己，也以平常心对学生，在和谐的气氛中教育引导学生，也许效果更好。

第二，与时俱进换方法。时代进步了，教育方法也要改进。比如说，过去学生出了问题，老师们常常是把学生叫到办公室或就在出事的地点，也不管周围有多少人，也不管学生的情绪状态就大批特批起来。结果不是学生低头不语，就是与老师顶撞。这种处理学生问题的方法应该改改了。批评学生不如选择个僻静的地方，让他们坐下来。与学生谈话时不要用教训的口气，最好以朋友闲谈的方式。有时，学生犯了错误，需要给他反省的时间。我们应当明白，任何时候，给学生一个改过的机会，远比给学生一个下马威的教育效果好。有时，班主任需要以迂回的方式弱化教育味道，使学生在无意中愉快地接受教育。

第三，与时俱进加强学习，及时充电。让学生对老师保持一种新鲜感，那么要求老师要不忘时时给自己充电。在各种文摘、学习方面的书籍等要多看，关于教育方法教育理论的书籍更要多读，提升自己的理论水平。

第四，与时俱进加强锻炼身体。因为身体是自己的，身体有我们的本钱，因此要加强锻炼，只有身体棒棒的，精力才能够充沛，工作才能够更好。诚然，在教育学生“学会生存，学会学习，学会关心，学会做事，学会感恩，学会生活”的过程中，我们老师的工作是特别是班主任工作的内容是丰富的，任务是繁重的。但是，只要我们真诚地捧着一颗“爱心”，加深理论修养，在实践中不断完善自己，形成系统科学的工作方法，是完全能够干得非常出色而游刃有余的。

汇报的拼音篇十七

xx小学是一所“双语”学校，学校现有21个班级，在校学生达到969人。

学校占地面积12000平方米，建筑面积2645平方米，教室21间，多媒体教学机房一间，阅览室、图书室各一间，电视机两台、vcd机一台，录音机一台。

学校总体规划分为教学区和课外活动区。教学区有教学楼2座，平房2座。由于近年来学生人数不断增加，校舍已略显拥挤。但是整个学校布局合理，设计精巧，营造了一个优雅舒适的育人环境。学校是“自治州级文明单位”长期以来，学校认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，深入贯彻党的*精神，坚持两手转，两手都要硬的方针，始终把精神文明建设工作放在重要位置来抓，开创精神文明新局面，促进了学校各项工作的正常开展。现就我校20*年精神文明建设工作汇报如下：

一、深化认识，落实责任，加强工作的组织领导。

学校是育人的场所，其根本目的是培养“四有”社会主义事业的接班人和建设者。学校精神文明建设工作是社会主义精神文明建设的重要组成部分，是全面贯彻党的教育方针，全面实施素质教育，全面提高教育教学质量的前提和保证。因此，学校把精神文明建设工作作为改善办学条件、提高办学效益的重要途径，作为建立高素质、专业化教师队伍的重要载体，摆到重要日程，切实加强领导，狠抓落实。

1、健全机构，狠抓落实。为经常性创建工作的顺利开展，我校成立了工作领导机构，组成了由学校党支部书记校长米娜瓦尔同志为组长，热依木江为副组长、各部门负责人为成员的建设工作领导小组，负责创建活动的具体工作。并明确了各处室的责任，形成了一把手亲自抓，副组长具体抓、各级部门配合抓，各群团组织积极协作，上下结合，齐抓共管的良好格局。

2、制定措施，全员参与。一是制定年度工作计划。精神文明建设工作领导小组结合学校的总体规划和年度工作目标，研究制定了年度“文明单位”建设规划。二是把建设工作纳入学校工作的重要议事日程，狠抓督促检查。学校牢记文明单位建设工作，将建设工作纳入平时的各项工作之中，做到了与学校教育教学工作同部署、同检查、同落

实、同评比、同奖励。学校党、政、工、团领导经常检查督促建设工作落实情况，各部门领导在部门工作中始终贯穿建设工作，“党政工团”齐抓共管，“文明建设人人有责”的共识。三是把建设工作纳入了目标考核，年终进行评比奖励。

二、以人为本，育人兴校，建设高素质的干部、教职员工队伍。

建设适应新形势要求的高素质的教职员工队伍，是我校精神文明建设的重要目标之一。我们按照上级党委政府和教育主管部门的要求，根据本校实际，有计划有步骤地对教职员进行思想政治教育和业务技能培训。

1、加强班子建设，发挥带头作用。按照“团结、学习、勤政、廉洁”四好行政的要求，班子成员认真践行“三个代表”的重要思想，坚持**集中制原则，模范执行了党的路线、方针、政策和国家法律法规，政治坚定，工作勤奋，作风正派、廉洁奉公、团结协作。具有较强的战斗力、向心力和号召力，形成了坚强有力的领导核心，在精神文明建设和教学业务建设中发挥了旗帜的作用。领导干部带头参加政治学习，参加党员先进性教育活动，今年重点学习了邓小平理论、“三个代表”重要思想、《公民道德法制建设实施纲要》、《教师职业道德规范》，学习了有关教育方面的各种文件、法规和精神文明建设方面的知识。通过学习，增强了我们践行“三个代表”重要思想的自觉性，提高了政治理论水平，并能联系教育教学实际，积极开展调查研究，进一步提高了驾驭全局，强化学校管理的能力。完善分工协作机制，学校坚持了党支部书记、校长负总责，支委成员、处室领导对一把手负责，做到分工不分家，坚持**集中制原则。学校一班人在上级部门的领导下，认真贯彻执行**集中制原则，坚持集体领导，个人分工负责、书记校长决策相结合制度。凡是有家长、来宾来访，各处室不得推诿，必须负责到底，协助解决问题。学校公开办事程序，做出廉政承诺，特别是对于学校人事调动，编班排课、财政开支等工作，力求做到严密规范，做到公平、公正、公开。如果是重大的事，如人事调整、重大经济支出、学校建设，要经校委会反复讨论后决定，促进了学校领导作风建设制度化和规范化，通过内外**评议党员干部，领导各个优秀。

2、加强党组织建设，发挥党员的先锋模范作用。在党建工作中，学校党支部始终把党员教育和发挥党支部的战斗堡垒作用及党员的先锋模范作用作为思想政治工作的核心内容来抓。学校党员以身作则，率先垂范，凡是要求群众做到的，党员干部首先要做到。学校党支部按计划召开党员大会，定期开展党内**生活会，广泛收集教职员意见。学校实行校务公开制，充分听取党内外群众的意见，做到作风**，实事求是，调动全体教职员的积极性，使全体教职员为学校的长足发展献计献策。

3、加强教职员队伍建设，发挥教师的主导作用。

重道尚德，切实加强师德建设工作。“教育大计，教师为本，教师大计，师德为本”。学校为造就一批高素质的教师队伍，采取了一系列扎实有效的措施提高教师的师德水平。一是树立忧患意识，激发教师的内在驱动力。忧国忧民是知识分子的一个优良传统。一个人有了忧患意识便不计较个人得失，风雨同舟，奋力拼搏。因此我校把树立忧患意识，作为建设一支高水平教师队伍的前提条件。利用开学典礼、平时的周例会，校长亲自对教师进行形势与任务的分析引导，消除了教师自由散乱的思想和对前途悲观失望的情绪，将全校教职员的思想统一到学校建设和发展上来，人人都有了一种危机感和紧迫感。使来自四面八方的，各有千秋的教师队伍拧成了一股绳，劲往一处使、心往一处想。大家认识到，校荣我荣、校耻我耻。只有学校这个大家的兴旺，才能有小家的安康，只有将小我的发展与学校的发展联系在一起才能真正发展。二是加强教育法律法规学习，制定教师行为规范。教师依法执教是完成本职工作的前提，也是最根本的教师职业道德规范。我校一方面组织教师学习《教育法》、《教师法》、《公民道德建设实施纲要》和教育主管部门关于加强师德建设的各种文件等，另一方面把对教师的日常行为管理、思想管理和制度建设结合起来，建立一整套规章制度，如《班级常规管理考核评比细则》、《安全目标责任书》等。这些制度对于教师的工作均有一定的督促作用。三是严格要求教师重道尚德，恪守师德规范。作为一个人民教师，要求教师一定要严格师德师风规范，认真履行教师职责，教书育人、管理育人、服务育人，尊重学生人格，关心爱护每一个学生健康成长，绝不体罚和变相体罚学生、侮辱学生，绝不辜负家长和社会的信任。

加大校本培训力度，不断提高教师的思想认识水平和业务工作能力。搞好任课教师的新课程理论的学习教育工作，以便使他们尽快理解新课标、领会新教材，掌握新教法，适应新课程改革新形势的需要。我校专门安排教师对民族教师的汉语进行强化培训，在一年的培训中，民族教师的汉语口语能力、写作能力都有了显著的提高。学校组织新老教师讲公开课，互相听课评课，教师们的经验互相交流，使我们教师讲课水平有了很大的提高。加强对新教师的培训和帮带。培训，即每年的暑期，学校都将对新上岗的教师进行培训，帮助新教师树立信心，明确师德规范，尽快进入角色。帮带，即在教师中开展“一帮一”的活动，让新老教师结对，共同进步，共同发展。目前，我校的教师在思想上、政治上、工作上都有新的起色，“比、学、赶、帮、超”蔚然成风，现在学校已建立起一支热爱教育事业、勤于钻研业务、勇于开拓进取、乐于拼搏奉献的教师群体。

三、德育为首，狠抓常规，促进学生身心健康发展。

为了加强未成年人思想道德建设，我们坚持以爱国主义为主旋律的德育工作为突破口，成立了以党支部挂帅，校长负责，以年级组长、政治课教师、政教干事、班主任、班团干部为骨干的德育工作队伍。采取分级管理、分工明确、各司其职、责任到位的管理体制，加强对德育工作的引导。

在开展德育教育活动中，我们一是坚持规范化升旗活动。学校的升旗活动制度化、规范化，是教育工作的有力活动之一。校团委采取了灵活多样的内容和形式，行之有效的使广大师生受到生动形象的爱国主义教育。二是“学雷锋、树新风活动”坚持不懈。学校以每年三月份“学雷锋活动”为契机，常年坚持开展志愿服务活动。三是把开展理想、纪律、安全、法制等活动和行为养成活动结合起来。学校每年都开展大型的教育活动，如重大节日的庆典、开学典礼、法制教育报告会等，要求同学对照检查，召开相应的班队会，开展批评和自我批评，相互促进。

总之，加强未成年人思想建设工作是一项长期地、艰巨地、复杂地过程，但只要我们认识到位，加强领导，长计划、短安排，切实加强教师队伍建设，大力开展各项教育活动，认真细致地做好学生的思想工作，在加强未成年人思想道德建设方面一定会有所突破，受到实效。

今后，我们将继续坚持学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，努力开创我校精神文明建设新局面。

汇报的拼音篇十八

一、**社区基本情况

1、社区情况简介：河南油田**社区成立于*年6月，直属中国石化河南石油勘探局(简称河南油田)领导，是河南油田唯一地处**市市区的社区，履行资产管理、离退休职工管理、居民管理、居民服务、物业管理、水电暖供应等职责。社区共有职工101名;居民3212户，常住人口9752人，其中，离退休职工近2000人，未成年人1753名。

2、取得的主要成绩：自成立以来，**社区下大力气致力于文明和谐社区的建设，积极开展群众性精神文明创建活动。两年来，社区先后被评为河南省卫生先进单位、**市文明单位、**市绿化花园式单位和河南省文明单位。去年，**社区作为**市精神文明建设示范点接受中央未成年人教育督导组的检查并获得高度赞誉;精神文明建设被河南电视台、《河南日报》等8家新闻媒体宣传报道。今年6月，**社区代表**市，作为全省唯一一家社区单位，参加河南省未成年人“三理”教育工作经验交流会，其经验做法得到与会代表的高度认可并在全省推广。

二、围绕精神文明创建活动三年来所作的主要工作

1、加强领导、完善机制，夯实工作基础。社区党委高度重视精神文明建设工作，社区成立之时便及时成立了精神文明建设指导委员会，建立完善了各项制度，明确了职能和责任;在安排年度工作时，对精神文明建设工作做好详细的计划和安排，并把工作落实情况纳入年终总体考核目标。

2、优化服务、提高素质，强化工作能力。一是强化干部职工心贴居民、服务居民的意识，在职工中弘扬“十事十办”和“一二三四五六”工作理念，深化“以民为本、以情为民、以实为上、以助为乐、以苦为荣”的服务意识，做到“脑勤、耳勤、嘴勤、眼勤、手勤、腿勤”，让居民有亲切感、舒适感、安全感、文明感;二是针对领导干部队伍，强化“进取意识、职务意识、责任意识、奉献意识、群众意识、团队意识”，培养他们把握大局、创新工作、解决问题和化解矛盾的能力;三是在在职工中开展读书活动和技能培训，组织职工学习《没有任何借口》、《你在为谁工作》、《细节决定成败》等书目，引导他们爱岗、惜岗，强化执行能力;采取集中培训的方式做好职工技能培训，提高工作效率和工作质量，从而提高服务居民和管理居民的水平。

3、打造硬件、提高品位，开辟工作阵地。**社区是历时20余年的老区，道路老化、绿化不足、私搭乱建现象严重。对此，社区一方面以**市“四城联创”活动为契机，开展社区环境整治工作，在确保大局稳定的前提下，拆除所有违章建筑，分区域对小区实施了绿化、硬化、亮化和美化工程，人居环境得到改善，提高了社区品位。另一方面，社区腾出办公用房，改造装修，配置设备，建成了职工之家活动室;新建了图书室和阅览室，购置了新的图书;建成了由49种健身器材组成的健身广场，并在广场一角安装了由14块宣传橱窗组成的文化长廊。这些场所，均对居民实行全天开放。

4、强化教育、创建文明，突出工作目标。一是结合社区的阶段性重点工作，深入开展形势任务教育，宣传政策，解疑释惑，使广大职工和居民认清形势，理解改革，支持工作。二是利用座谈会、讲座、宣传单、宣传橱窗、广播

等形式和阵地，积极开展“社会主义荣辱观”教育，使居民知荣明耻，做文明公民；三是定期开展法律进社区活动，对居民进行法律、法规以及有关政策的宣传教育，向居民发放《信访条例》2000多册、知识问卷2000多份；以支部为单位，组织开展了“法律知识竞赛”和“法律知识版报比赛”和“征文”活动，引导广大居民知法懂法，做守法居民。四是以学校为龙头，以社区为平台，以家庭为基础，在社区1765名未成年人中开展“三理”教育活动，通过“听革命故事、为烈士扫墓、给老人过节、征集文明用语、独生子女才艺展示”等主题活动的开展，扎实做好社区内未成年人思想道德建设工作，以孩子带动家庭，实现社区文明共建。

5、活化载体、构筑和谐，强化工作效果。社区党委积极创新工作方法，通过不断创新精神文明建设活动载体，达到丰富活动内涵，强化工作效果的目的。

一是积极开展“三个文明”创建活动。社区党委以16个非在职党支部为基本单位，从公民道德、传统美德、社会公德、家庭美德、个人品德等多方位入手，在居民中开展争创“文明楼栋、文明单元、文明家庭”和“五让”活动(让陌生的人熟悉起来，让劳累的人轻松起来，让疏远的人亲近起来，让困难的人得到关爱，让奉献的人受到尊重)等系列主题活动，通过活动美化小区环境、改善楼道卫生、融洽邻里关系，创建文明社区。

二是围绕提高居民队伍素质和提升社区文明程度，于*年和*年分别策划并开展了“爱护公共设施，珍爱花草树木，争做文明居民活动”和“好媳妇、好邻居、文明家庭、文明居民”评选活动。3000多名居民在“争做文明居民”横幅上签名，以实际行动积极参与文明社区建设；经层层筛选、评议，4个“好媳妇”、4对“好邻居”、6个“文明家庭”和8位“文明居民”受到了居民的认可和称赞，起到了典型引路，以点带面的教育效果。

三是以“共建和谐”为主题，组织居民开展了“共建和谐社区”演讲比赛。100多名居民登台演讲，抒发对构建和谐社区的信心和决心。演讲者中，年龄最小的仅15岁，最大的近70岁。

四是深化“三和”(即家庭和美、邻里和睦、人际和谐)行动内涵，积极策划、筹备社区“第一届邻居节”。活动以“邻里和睦，牵手明天”为主题，让邻里以“帮学习提高、帮子女教育、帮解决家庭困难”为主要内容相互签约；以“邻里之间招招手、有难互助帮帮手、环境卫生动手、文化活动拉拉手、社区治安联联手”为活动活动主旨相互牵手，互帮互助，形成做文明居民、共建家园的良好氛围。目前，此项工作正在筹备之中，计划在7月26日正式启动。

五是以“健身、健心、健精神”为目标，开展健康向上的文化体育活动。在居民中成立了门球、书画、戏曲舞蹈、太极拳等7个文体协会，社区从场地、设备、资金等方面给予支持。这些协会先后开展了“迎新春”系列文体活动、“庆元宵”戏曲晚会、纪念抗战胜利60周年专场晚会、居民书画展、“金秋之夜”文艺晚会、门球比赛、庆祝社区成立两周年等大型文化、文体活动。200年，在河南石油勘探局举办的歌咏比赛中，**社区选送的两支代表队分别获得第一名和第三名。同年，**社区被河南省评为“老年文化体育先进单位”。

六是关注离退休人员的精神生活，开办老年大学。社区离退休人员占居民总数的25%左右，群体比较庞大。如何让这些老人老有所学，老有所为，社区在广泛调研论证的基础上，利用现有场地、设备等，开办了河南油田老年大学*社区分校，制定了《教学大纲》和教职工管理条例等规章制度，264名离退休老人走进课堂，成为分校的第一期学员。目前，老年大学已开设书法、声乐、舞蹈等5个班。学员中70岁以上的老人近10名，其中，年龄最大的已80岁高龄。老年大学的开设，有效提升了居民的文明程度和党组织在居民中的影响力。居民中，聚众打牌、扎堆乱议论的少了，关注社区建设发展的逐渐多了，同时，也化解了一些不稳定因素。

通过精神文明创建工作的开展，**社区居民的整体素质得到有效提升，大部分居民能够把精力集中到关心社区发展，参与社区建设上来，逐步唱响了“社区是我家，建设靠大家的主旋律”。

200年月日

汇报的拼音篇十九

2016关于精神文明建设汇报材料

***厂坚持把“企业与员工同步发展”作为一切工作的出发点和落脚点，把不断提高员工的思想道德素质、业务技能素质作为精神文明建设的一项重点工程来抓，通过人本管理，提升了工厂的核心竞争力。

1.用科学的理论武装人。我们一是坚持把“三个代表”重要思想、科学发展观等党的基本理论和基本经验作为干部

学习的重要内容，引导党员干部牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，不断提升正确贯彻执行上级党组织方针政策的能力。二是党委中心组从自身做起，带头加强学习，更新观念，坚持每年制定年度学习计划，明确年度集中学习和自学的重点内容，每次学习都做到学习前认真准备，学习时深入讨论，学习后及时消化、学以致用。党委还定期对中心组成员的学习笔记进行检查，促进自学。三是中层管理人员学习坚持三个结合，即将党的理论学习与业务学习相结合，将针对性自学与系统组织学习相结合，将请高水平老师讲课与送出去进行专业培训相结合，注重学习的实效性。四是在注重员工思想素质教育的同时，高度重视员工的业务素质培训。我们每年都制定员工培训大纲，下达员工学分达标标准。结合工厂需要，既组织全数品质保证、方针管理、gk、kyt、 oee等专业知识的培训，又组织群众性岗位技能培训、多工种习熟训练活动，努力培养复合型人才。2007年以来，先后培训员工15058人次，人均学时达到94学时，员工培训面达100%，选拔评定专业工程师、专业管理师、专业技能师100余人，选派优秀中层管理人员5人参加研究生课程培训。

2.用形势教育引导人。我们围绕生产经营中的重点、难点，突出开展形势目标教育、舆论引导和工作模式创新，有效促进了工厂的生产经营。

一是抓好形势目标教育，发挥宣传鼓劲作用。我们每年根据公司工作会精神和工厂实际，及时下发了形势目标教育安排和教育材料，在厂内报纸、公告栏、局域网开辟宣传专栏，组织召开形势目标宣讲会、沟通会，为员工答疑解惑、加油鼓劲，干部员工知形势、明厂情，思想统一，通过验证效果较好。二是围绕中心工作，充分发挥宣传引导作用。2007年以来，厂党委先后围绕党的十七大精神宣贯、挑战年度kpi指标、创建公司标杆装配线、做强适应性商品开发、树立以市场和客户为中心的工作理念、薪酬制度优化等各阶段工作重点，采用专题、专栏、约稿、员工访谈等形式，大力宣传干部员工的开拓进取精神和先进做法，唱响主旋律，发挥宣传的舆论导向作用，激励员工转变思想，迎难而上。三是创新思想政治工作模式，强化工作效果。我们在提升思想政治工作效果方面，进行了积极的改善。我们在坚持思想政治工作日常化、制度化的同时注重虚功实做。通过坚持党委联系点、党支部谈心等制度，促进了党员、干部与员工群众间的沟通和交流，党员干部更加关心员工群众的学习、生活和成长。我们积极推动宣传思想工作贴近基层、贴近一线、贴近员工，厂领导班子和主要职能部门围绕各阶段重要工作，深入一线与员工沟通，通过宣讲和沟通交流，保持了员工队伍的稳定。我们结合工厂无纸化办公的发展，逐步增加了电子版的信息宣传量，精简了纸质版的信息传播量，重型动态的年点击次数仅今年上半年就达到30000余人次。

3.用职业道德规范人。近年来，我们积极宣传贯彻《公民道德建设实施纲要》、《东风汽车公司职工职业道德规范》，组织员工认真学习《东风汽车有限公司员工手册》，倡导员工积极遵守和践行社会公德、家庭美德和职业道德，开展了“以市场和客户为中心”的典型案例宣传教育，促进了员工文明行为的养成性，使员工树立“爱岗敬业、诚实守信、争先创优、奉献社会”的职业道德和职业风尚，取得了精神、物质的双重效益，先后涌现出全国五一劳动奖章获得者***、东风汽车有限公司优秀员工***、以市场和客户为中心的新时期优秀员工代表***等一批具有高尚思想和良好职业道德风尚的优秀员工，有力推动了职业道德建设在全厂的蓬勃开展。

4.用“员工为本”的理念感召人。厂党政领导班子努力践行“三个代表”重要思想，坚持把东风“关怀每一个人，关爱每一部车”的企业理念贯彻落实到工厂生产经营管理全过程，企业各项管理制度的出台和重大经营决策都充分考虑员工的根本利益。一是积极倡导“不求突变、只求渐变、日新月异、天天进步”的改善思想，不断改进完善生产工艺和工装设备，理顺现场物流，改善作业环境，提高生产效率，减轻员工劳动强度。二是在员工收入分配上体现“员工为本”的思想。在薪酬优化上向生产一线倾斜、向有突出贡献的人才和关键岗位倾斜。三是关心员工健康。坚持定期开展安全和环境评价，每年对全厂员工进行身体体检，并组织特殊工种员工进行疗休养。四是关心员工生活。两年来，我们认真研究解决了59项员工关心的难点、热点问题，深入现场慰问员工6次，慰问一线加班员工4200余人次。每年夏季和冬季来临前，及时布置检查防暑降温和防寒防冻工作，添置、维修设备设施。

5.以民主管理激发人。我们一是坚持按制度流程定期召开员工代表大会、沟通会、会晤会，认真落实民主管理制度，引导员工有序参与工厂管理。二是紧密跟踪工厂薪酬制度优化、业务调整、重大制度出台等重点工作和热点问题，研究可能出现的新情况、新问题，及时召开通报协商会、沟通会，听取职能部门汇报，提出意见和建议，充分维护好员工的知情权、建议权、监督权。三是坚持开展工厂、车间、班组三级厂务公开，从公开时间、公开内容、公开形式、公开效果四方面评价、诊断和规范三级厂务公开的执行效果。四是充分发挥员工代表劳动保护监督检查职能，加大安全、职业健康、环境卫生、防暑降温、防寒防冻等方面的监督检查工作力度，督促职能部门积极运用新材料、新工艺、新技术、新方法，最大限度地减轻员工的劳动强度，改善员工的工作环境。通过实施民主管理，充分调动来全员参与管理的积极性，激发了员工建设工厂的热情，提高了员工的归属感。

6.用创建活动凝聚人。近年来，我们以创文明单位为龙头，以创建学习型企业、学习型班组、党员先锋模范岗、青年文明号、文明幸福家庭、社会治安综合治理模范责任区、文明生活小区等为载体，与安全文明生产、质量保证、环境/职业安全健康一体化体系有机结合起来，形成了全方位、全员参与的立体式精神文明创建新格局，使精神文明

建设向纵深发展。工厂先后多次荣获湖北省优秀企业、公司综合治理先进单位、爱国卫生红旗单位、计划生育先进单位、班组建设先进单位、档案管理先进单位、传播工作先进单位、普法和征兵工作先进单位、十堰市尊师重教先进单位等荣誉称号。

三、实施企业文化建设工程，促进三个文明建设同步发展

开展企业文化建设，促进企业精神文明建设，推动企业健康、快速、持续发展，已经成为现代企业提升核心竞争力，抢占行业制高点的战略举措。***厂秉承东风公司的企业文化优势，高度重视企业文化和学习型组织建设，积极培育重型车厂的核心竞争优势。

1.系统推进企业文化建设。一是积极贯彻东风公司企业文化。厂党委把东风公司《ci手册》、《企业文化建设纲要》、商用车公司《vi手册》和东风公司建设发展史作为重要学习内容，坚持对高管、中层管理人员、班组长、工厂新进人员进行培训1500余人次，并用以指导工厂的企业文化建设和规范干部员工的日常行为，有效维护了公司文化的整体性。二是认真落实***厂《企业文化建设三年规划》和每年推进计划，每季度组织诊断，确保各项推进项目全部完成。三是围绕工厂现场改善，以贯彻商用车公司vi规范为切入点，出台了***厂《视觉制品管理办法》和《信息发布管理办法》，定期开展vi诊断，新增的vi制品已全部使用公司标准，维护了公司整体vi形象。

2.注重培育***厂特色的子文化。我厂企业文化建设工作通过近四年的努力，基本探索出了一条切实可行的建设管理模式，为工厂的快速发展起到了积极的作用，并逐步形成了有***厂特色的子文化。一是通过多年的培育，形成了员工广泛认同的“党员与群众共同进步，企业与员工同步发展”的人文理念，和“快乐工作，愉悦学习，健康成长”的班组理念。二是团队文化。“一支团队，一个目标，一种声音”的团队精神，“先迈半步，多迈半步”团结协作思想，得到干部员工的广泛认同和积极践行，装配能力提升cft小组、***女子团队、**改善小组等独具特色的小团队纷纷涌现，在完成工厂改革发展和生产经营中发挥了倍增作用。三是执行力文化。“说到做到”、“日事日毕”的雷厉风行作风在工厂蔚然成风。四是改善文化。广大员工牢固树立了“只有课题，没有问题”的改善理念，全厂上下形成了持续改善的良好习惯。。

3.学习型组织建设全面展开。一是通过倡导学习工作化，工作学习化和终身学习的理念，使学习成为广大员工的自主需求。二是系统创建学习型组织。我们结合工厂实际出台了***厂《学习型组织建设规划》和《学习型组织建设评价标准》，对学习组织创建工作的目标、原则、途径、管理进行了系统安排。三是开展学习型党支部、学习型班组创建活动，通过设立团队愿景、组织团队学习、建立反思反馈和共享机制，充分调动了基层单位的积极性，涌现出了一批初具学习型组织特征的基层单位，**班、装配五班等创建学习型班组的经验和做法在公司得到推广。

4.企业文化展示功能得到充分发挥。优秀的企业文化向社会大众展示着企业先进的管理风格、良好的经营状况和高尚的精神风貌，从而为企业塑造良好的整体形象，树立信誉，扩大影响，成为企业巨大的无形资产。两年来，***厂遵循东风汽车有限公司、商用车公司企业形象管理和产品品牌管理规定，全面深入开展企业形象建设。一是结合新装配线建设项目同步开展装配线企业文化建设工作。做到同步规划、同步实施，争创公司级样板生产线。二是通过电视、报刊、网络等外部媒体，进一步加强***厂产品、领导班子、员工队伍、企业形象宣传的深度报道，大力提升企业的美誉度。三是积极关注社会公益事业，发动员工捐款近六万元，资助大川乡学校28位贫困生的行动得到地方政府的高度赞扬。

通过近年来的精神文明单位创建工作，有力推动了工厂的改革，收到了显著的成效。下一步，我们将以争创湖北省最佳文明单位为目标，进一步深化精神文明创建活动，促进工厂又好又快发展，把***厂建设成为三个文明协调发展的现代化工厂。

汇报的拼音篇二十

按照县委深入学习实践科学发展观活动领导小组的安排，今天我局召开民主生活会。现就我个人在政治、思想、工作、作风、党风廉政建设等有关情况汇报如下：

参加全县深入学习实践科学发展观活动以来，我按照县委的要求，做到了严守纪律集体学、提高认识自觉学、参加活动实践学。精读《毛泽东、邓小平、xx论科学发展》、《科学发展观重要论述摘编》等书籍，提高了我的认识；征求意见和面对面谈心，看到了自己的不足。通过一个多月的认真学习和分析评议，我受到了一次深刻的党性教育，心灵受到了洗涤。对照科学发展观的要求以及我局深入学习实践科学发展观的具体要求，我认真查找问题、深刻剖析原因、明确了整改方向。

存在的主要问题是：

一是创新破难的意识还不够强，办法不够多。包括我本人在内，更多的习惯于过去的老思维、老经验，难以跳出框框，对创新认识不足，水平不够。因此存在畏难情绪，碰到困难总想能绕道走，缺乏解决困难的勇气和办法。

二是忧患意识还不够重，跨越的决心还不够大。趟在移民局这个旧思维中，缺乏跨越式发展的意识和决心，对“发展”缺乏深层次认识，表现在工作中就是工作常规化。

三是工作理念不够新，层次不够高。缺少新理念引导工作、新思维来推进工作，考虑工作层次不高，解决矛盾办法不新。表现在：我们设定的目标是常规目标，工作的方法是常规方法。

四是表率作用还不够突出，榜样的作用不够明显，自律不够。无论在具体工作上，还是在遵章守纪方面，我们还存在表率作用和榜样作用不够的问题。对于我们班子成员的工作和纪律，干部和群众是看在眼里的。关于廉政问题，这方面出事情，对不起组织，对不起家庭，希望大家洁身自好，虽然目前没有发现，但还是警钟长鸣为好。总之要建好一支高素质干部队伍，首先要打造一手过硬的领导班子。

五是学习的自觉性不够高，氛围不够浓。我前面谈的几个问题，归结起来还是能力素养问题，而能力素养很大程度上来源于学习，而我们班子包括我本人，自觉学习的氛围是不够的。

针对以上存在的问题，今后我决定从以下几个方面加以改进和完善，以发挥好自己作为“一把手”在作风建设方面的表率示范作用。

1、改进思想作风。坚持以科学发展观为指导，牢固树立正确的政绩观，始终保持高度的政治敏锐性、坚定性和鉴别力，在思想上、行动上与党中央保持高度一致，把实现人民的愿望、满足人民的需要、维护人民的利益作为履行职责的根本出发点和落脚点，把科学执政、合理执政作为班子思想建设的主要内容。

2、改进学习风气。想方设法挤时间，深入系统地学习有关科学发展观等政治理论知识和作风建设的相关文件精神，坚持把理论学习和实际工作结合起来，把学习成果转化为分析问题、解决问题的能力，转化为推动工作的思路和办法，转化为不断开辟科学发展新境界的本领和能力。

3、改进工作作风。进一步增强工作的责任感和紧迫感，身体力行、把工作重点落在执行上，带头抓好落实，做好监督，而不是仅仅停留在会议布置和文件要求上。对于重点工作，加强调研分析，增强创新意识，拓展工作思路。同时，履行职责带好队伍，加大对各机关干部的管理力度，切实为群众服务好，坚决杜绝在局机关出现“吃、拿、卡、要”现象，从而带出一流的干部队伍，创造一流的工作业绩。

4、改进领导作风。民主集中制是我们党的一项根本组织制度。作为一把手，我将严格执行民主集中制的各项制度规定，严格按照领导班子议事决策机制办事，充分发挥民主，在重大决策、重大事务办理时坚持集体研究决定，防止个人说了算，维护班子团结，努力在形成合力上作出表率。

5、改进生活作风。领导干部的生活作风不仅关系到领导干部个人的品行和形象，而且关系到党在群众中的威信。为此，我个人将严格遵守中央关于廉政建设的各项规定，强化自律意识，牢记“两个务必”，培养良好的生活作风和健康的生活情趣，坚决抵制腐朽没落思想观念和奢侈淫逸的生活方式的侵蚀，坚持清清白白做人，实实在在干事，堂堂正正为官，按照胡锦涛总书记提出的作风建设的八个方面严格要求自己，始终保持共产党员的政治本色。

6、改进工作方法。工作方法的正确与否，直接关系到工作效果。在工作方法上，今后进一步加大政务公开力度，把好事办好，把实事办实。

以上剖析有不妥之处，欢迎大家指正，我将以积极的态度，虚心接受并认真整改。

民主生活会汇报材料

汇报的拼音篇二十一

在集团公司的正确领导及大力支持下，在公司领导班子的带领下，面对激烈的市场竞争和全国范围内抗击非典的严峻形势，公司全体员工团结一致、开拓进取，紧紧围绕年初制定的工作目标开展工作，取得了抗击非典和经营发展

的全面胜利，管理工作持续改进，服务品质稳步提升，全年实现主营业务收入共计9669万元，较上年同期增长23。税前利润、净利润分别比去年提高14.4和8.8，圆满完成集团公司下达的各项经营指标。

一、全力配合集团地产开发，小区管理品质不断提升

今年，为了配合集团的物业发展，公司调整了发展战略，奉行“先品牌、后规模”、“把工作重心放在改进集团开发物业的服务品质”的思路，适度放慢对外拓展速度，集中优势资源确保为集团开发的精品楼盘提供配套的精品物业管理。为此，公司进行了一系列的调整：首先强化了领导分工，由总经理直接分管、各副总协助参与集团开发物业的管理服务工作，并专门设立了集团开发物业周工作例会制度，缩短发现问题和解决问题的周期；优化人力资源配置，调换部分管理处负责人；收支实行“取之于集团物业，用之于集团物业”的政策，作为整体不提利润要求。同时，重点抓好以下几方面工作：

第一，抓好制度建设。制定“封闭式管理规范标准”，以集团开发物业小区为试点，并向各全委小区全面推广封闭式管理；加强对各小区的安全评估，对小区内易攀爬部位实施安全防范，采取各项防攀爬措施；实行管理处主任-安全主管-分队长的安全管理组织架构，安全总监-安全管理部-安全主管垂直领导，通过测评考核确定安全主管人选34人；通过理论考核和现场实操，从114名保安骨干中确定分队长人选76人；根据工作岗位的变化，合理调整，分流保安骨干18人，为安全管理工作迈上新台阶打下了坚实的基础。

第二，调整保安培训重点，强调保安的敬业精神和纪律性，以及对值班时各类事件的处理规范，特别是外来人员车辆管理及各种异常情况的处理办法。全年保安培训时间达126小时/人。

第三，加强对保安工作和生活的关心。对保安工资实行了大幅度的调整，解决了保安的社会保险问题，平均增幅达200元/人·月；同时投入20余万元资金，完善保安宿舍物品的配置工作；开设公司职工食堂，解决队员的吃饭问题；配置了报纸、金地期刊、金地物业报、金地保安园地等报刊杂志，极大地丰富了保安员的业余生活。

第四、严肃纪律和检查处罚。坚决执行请销假制度，防止私自外出；实行严格的查岗查哨和晚点名制度；加大检查督导的力度，查处睡岗26人，脱岗13人，其它违纪31人；增大处罚力度，受处罚70人次。

今年，公司全面强化“以业主为中心”的服务意识，率先在深圳业内提出并推行“7x24”服务模式，力求最大限度地满足业户需求；推出入户维修免费服务，集团开发物业全年上门维修4107次，得到业主的好评，大大提高了业主对小区服务的满意程度。公司全年组织了15次有关职业技能和行为规范培训，共28项内容，培训课时达56小时/人。据集团公司三季度对开发物业进行的调查，业主对我们维修服务的满意程度达到了100。

在销售配合方面，筹备成立上海、武汉分公司和深圳管理部，克服非典困难及异地资源短缺问题，全力投入深圳翠堤湾、北京格林小镇和国际花园、上海格林春晓和春岸等项目的前期介入和销售配合工作，全面展示金地物业管理良好形象，满足集团地产销售配合工作的需要。

今年，针对北京格林小镇存在的问题，公司先后从深圳总部抽调2名工程师、2名客服主管、15名维修人员及2名客服人员充实到管理处，给予人力资源的支持。同时派出客服人员参与和组建应急维修队，在地产客服中心统一调度下统一工作，全力参与地产维修整改工作，使小区工作各项管理步入正轨。海景方面，积极配合地产公司做好业户走访工作，“黄牌”数量从高峰时期的130户270块，减少到目前的2块(字朝里放置于阳台内)，最大限度地降低了在社会上形成的负面影响，减弱和抑制了对翠堤湾的销售工作产生的不良影响，有力地配合了地产公司的品牌策划和销售工作。翠堤湾方面，面对销售、入伙、装修、业主生活同时并存的环境条件，公司全力以赴提供一流的销售现场管理、入伙前与业主的主动沟通及规范的入伙手续办理、服务导向的装修管理，尤其是超前做好复杂环境下的封闭式管理和快速反应的维修服务，使已入伙业主的生活成为潜在客户看得见、摸得着、信得过的促销样板，使得翠堤湾在5月份便基本完成了全年的销售任务。

今年以来，翠盈嘉园、芳邻等6个小区先后成立了业主业委会，金地花园业委会完成改选。金海湾、金地花园、金地翠园等9个管理处完成了物业管理合同的续签工作。金地海景顺利通过安全文明小区的复检工作；翠堤湾、彩世界、太阳新城小区通过市级安全文明标兵小区的考评；彩世界通过深圳市物业管理示范小区考评；嘉多利花园通过广东省物业管理示范小区考评；公司通过质量体系认证复审，同时被沙头办评为环卫工作标兵单位。太阳新城、嘉多利花园两个小区清洁工作实施外包；碧华庭居、金地翠园消防系统进行了外包。金海湾花园电梯签订了外包协议。为公司相关外包工作进行了有的尝试。

二、品牌宣传效应显现

今年，为配合公司市场营销工作，公司切实加大了品牌宣传。根据“管理项目树品牌，顾问项目创效益”的思路，以开发商、中介公司和物业管理同行为重点宣传对象，一方面打造塑造精品小区，通过让客户参观小区以及接受业务培训等方式，亲身感受金地物业的管理，达到业务拓展的目的，仅金海湾花园，全年共接待公司、地产、集团、置业的参观超过一百批次，参观人数近千人次，同时接待了来自西安、桂林、洛阳、南京、武汉、石堰等全国各地顾问单位物业公司人员的实习。另一方面，我们以报纸、广告、参展等多种形式，全方位进行品牌宣传。

2009年公司共出版《金地物业管理》报12期，平均发行数量为11000份/期，发行范围遍及27个省市。公司内外部网站在今年也进行了改版，全年共上传各类文章616篇，在报道公司重大新闻和重要信息、展现公司业务规模和市场拓展步伐、宣传公司业务类型和服务特色、反映员工思想动态和改进建议等方面发挥了积极的作用。《金地物业管理信息》也于今年下半年面世，以每10天为一期的频度对外免费推出，目前阅读人次节节升高，反应热烈，要求订阅的与日俱增，公司的品牌得到进一步的推广。在11月底举行的住交会期间，我们接待了来自全国28个城市的43批客户，为明年市场拓展打下了坚实的基础。

三、市场拓展频创佳绩

*年，在抓好集团开发物业管理品质提升的同时，我们还按照集团领导的要求，丰富公司的物业管理类型，延伸产品线。自去年实现写字楼顾问管理市场突破后，今年再接再厉，取得了写字楼(万基大厦)、酒店式公寓(白领公寓)、学生类公寓(重庆学府大道69号)以及中心区顶级豪宅(熙园)等业务的拓展，尤其是万基大厦与白领公寓的接管，实现了该业务市场零的突破，标志着公司产品结构开始进入真正意义上的调整。

今年，公司以品牌求发展，将精力投入到中高档市场的开拓上，注重项目的投入产出，理性选择合作伙伴，全年新签22个项目，其中：全委项目6个，顾问项目16个。新拓展项目的管理面积243万平方米，其中：全委项目64.2万平方米，顾问项目178.8万平方米。目前，公司共接管项目118个。其中：全委项目34个、顾问项目84个;管理总面积1648.6万平方米，其中：全委项目389.4万平方米，顾问项目1259.2万平方米。

至此，公司管理项目已发展到全国31个城市，其中今年新拓展城市8个，分别为洛阳、厦门、佛山、宜兴、烟台、潍坊、海口、镇江。

四、管理工作改进明显

进一步强化清单式管理，推行月度工作计划考核网上填报和考核，网上工作日记填报、顾问项目管理信息填报等，规范提升了管理的力度和效率。

完善顾问运作工作指引，强化前方项目经理，后方专家顾问团的运作，保障并进一步提升项目管理品质。

积极搭建金地物业管理网上办公平台，先后开发包括计划考核、项目管理、物流管理、人力资源等在内的十余个模块，为公司办公信息化建设奠定了坚实的基础，提升了公司形象和管理效率。

加强分支机构财务核算、稽核、审计管理力度，建立了公司经济效益测算模式、对分支机构业务管理及指导的体系，改变了财务部原简单的核算职能，确立了财务管理在日常工作中的作用和地位。

品质管理体系的健全完善，作业操作文件体系的修订、品质检查方法的改进、质量问题的整改跟踪督导，逐步形成兼顾、覆盖各地管理的管理体系建设。

完成会所移交工作，改进会所经营管理，有效的改变各会所长期亏损的局面，逐步形成良性运作。

安全管理工作的改进提高，保安人才的建设、小区封闭式管理的实施、安全管理垂直管理模式的探讨和尝试，保安员社保、工资改革、居住伙食条件的改善，推动安全管理的有效实施。

小区设备管理模式的探讨和实施，工程部在业务管理地位的明确，强化了各小区的设备日常维护工作，改善了设备运行效果。

狠抓制度执行落实，通过月度工作计划和考核、工作日记、着装、劳动纪律等的检查，确保公司各项制度得以执行。

分公司基础管理工作的强化及区域运作模式的总结。

五、人才队伍建设效果显著

今年以来，公司就人才引进的渠道和方式进行了探讨，人员招聘组织、管理的改进，为公司在人才引进特别是高素质人才引进奠定了基础。一方面立足业绩考核和能力评估，不拘一格，积极选拔内部人才，共晋职晋级169人。另一方面大胆引进外部人才。通过参加现场招聘会、网络发布招聘信息等手段，共招聘管理层员工96人，本科以上占31.2，其中硕士生1人，本科生29人；主办以上占48，其中主管11人，主办35人。同时加大对项目管理人才和保安骨干的招聘力度，共招聘项目管理人员24人，保安骨干20人。

汇报的拼音篇二十二

南津街商会自20xx年6月成立以来，在区总商会和南津街街道党工委、行政的领导下，在社会各界的关心支持下，通过商会全体会员的共同努力，经过三年的风雨洗礼，现已成长为南城影响力较强、社会信誉度较高的社会团体。三年来商会紧紧围绕办事处的工作重心，始终坚持以“服务社会，服务经济，服务企业”的宗旨，充分发挥商会在政府和企业之间的桥梁和纽带作用，积极参与构建社会和谐，在组织建设、学习教育、参政议政、会员服务、奉献爱心等方面做了大量工作，促进了全办非公有制经济的快速发展，为推进南城经济社会的发展起到了稳定和推动作用，较好地完成了上级商会和办事处领导交办的各项工作任务，得到了社会各界和上级商会的认可。

(一)组织学习培训，提高会员素质

三年来，商会按照“团结、帮助、引导、教育”的工作方针，积极开展学习培训，通过专题会、座谈会、联谊会等多种形式，组织学习贯彻党的十六大、十七大精神和重庆、合川两级“三会”精神，引导民营企业树立科学发展观，在发展中重视环境保护，增强节约资源意识，找准自己在重庆、合川区域发展中的角色定位，明确会员的责任与义务，通过不断学习提高了会员的素质。同时，在抓好学习教育的过程中，为增长见识，学习先进工作经验，商会积极组织参观考察活动。三年来商会共组织了14批132人次外出参观考察活动，组织会员分期分批先后到沿海江浙；西南昆明、大理，内地遂宁、大英、江津、璧山，国外越南等地参观考察，用新思路、新思维，请进来、走出去、多牵线、广搭桥、全方位、多渠道，从量的集聚到质的提升上实现商会民营经济的发展。既帮助了会员进一步解放思想，谋求发展，同时拓宽了视野，开阔了眼界，又增强了商会凝聚力和影响力。

(二)深入调查研究、积极参政议政

商会始终围绕合川经济建设，认真开展调查研究，积极为党委、政府建言献策。南津街商会充分发挥人大代表、政协委员(现有重庆市人大代表1名、合川区人大代表6名、区政协委员4名)和会员的参政热情和资源优势，针对民营经济发展的难点热点，围绕合川经济发展的特点重点，深入开展调查研究，积极向区领导、区级各部门和街道办事处建言献策，三年来商会会员共向区委、区政府、街道办事处提建议18条，其中16条被采用，受到各级好评。

(三)积极开展工作，服务会员单位

搭建融资平台，让会员企业放手发展。商会依托重庆市合川精诚投资担保有限公司，组织11家会员企业签订“诚信自律共管协议”，因此储备了一批诚信自律会员企业，与担保公司共同促进会员企业“依法经营、诚信经营”。当这些企业遇到发展资金不足需要贷款时，商会就采用互助担保方式解决抵押贷款不足的困难，形成诚信企业自律担保机制。20xx年，商会共组织重庆瑞鑫格中药饮片公司、重庆伟宏无纺针制厂、合川区恒盛养殖场、重庆建民食品厂、重庆环宇配件厂等9家企业，从担保公司获得担保贷款1700多万元，促进了一批企业由小变大，由弱变强，实现了快速发展。

发挥协调职能，协助企业妥善解决用地工作中出现的具体问题。商会突出为非公经济发展和民营企业发展服务的主题。及时调研和反映非公经济和民营企业发展热点难点问题。帮助会员单位协调有关立项、规划、审批、用土、贷款等事宜。创新服务方式，为企业开拓市场，管理咨询、人才培养，政策信息提供服务。20xx年7月，区规划局下文要求在南津街街道建设的5家企业停工并接受处罚，我们积极与区总商会和办事处联系，与有关部门衔接，最终5家企业赢得继续建设发展的空间，挽回了可能造成的巨大的人力、物力、财力的损失，受到了各会员单位的高度赞扬。

协调银行贷款，建立会员企业互助诚信担保体系，促进会员企业采用企业信用、资金抵押等多种方式，向专业银行(包括商业银行)贷款的融资方式；帮助会员企业(如金世纪物业开发公司、重庆金全成纺织品有限公司、合川区国宏养殖场、合川区金三利桃片有限公司等会员企业)贷款融资650多万元，解决了会员企业从商业银行贷款难的问题。

搭建互助诚信借款交流平台，方便会员企业互相之间在有借有还，诚实守信的基础上，实行现金短期借款，帮扶会员企业解决急用周转金不足的困难。商会通过为会员企业搭建的融资平台，从根本上解决了会员企业的融资难题，增强了商会的活力，促进了企业的快速发展，使一批企业发展成为合川的重点企业。

(四)支持政府工作，协助政府完成好各项工作任务

今年是全国第一次“污染源”普查工作，时间紧，任务重，要求高，为搞好这次普查工作，商会及时与企业联系，向企业做宣传解释工作，得到企业的理解与支持，保证了全办第一次全国“污染源”普查工作任务的按时完成。

在缓解社会劳动用工压力上，商会积极组织会员单位提供就业岗位，向低收入阶层、向城市下岗职工、向农转非人员和农村富余劳动力招工，解决社会用工问题。据不完全统计，全办商会39个会员单位三年来，共向社会提供就业岗位9800余个，解决就业人员9800余人，从而有效地缓解了政府解决就业难题。

(五)热心公益事业，奉献爱心

商会坚持“发展企业，回馈社会”的宗旨，组织会员和会员企业积极参加光彩事业和访贫问苦活动，为公益事业奉献了大量爱心。20xx年合川遭遇百年不遇的特大旱灾，商会组织18家会员企业捐款5万多元支援灾区;20xx年副会长李贤国为铜溪镇沙帽村修建村级公路捐款2万元，还与刘德云副会长一起分别支助3名大学生上学读书;今年在支援汶川抗震救灾中，商会组织会员和会员企业捐款13.7万元，捐粮20多吨，有力地支援了灾区。商会3年来的访贫问苦和慰问老弱病残活动共筹集慰问金18万余元，还为白血病儿童陈智宇赞助治疗费1.8万多元。通过这些公益活动引导会员扶危济困，义利兼顾，更好地履行了商会的社会责任。

(六)支持配合街道党工委开展两新组织党建工作

在两新组织开展党建工作，是新形势下扩大党的基础，巩固党的阶级基础的重要举措，商会要求会员单位为党员职工参加党组织活动提供方便，支持员工积极靠近党组织。商会根据企业党员人数现状，在街道党工委的领导下，设立了1个办事处企业党委，11个企业党支部，培养了12名入党积极分子，现已有8名企业职工加入了党组织。

(七)加强组织建设，扩大商会覆盖面

商会成立三年来，积极发展会员，会员单位由20xx年成立之初的28个增加到现在的45个，扩大了商会组织的覆盖面，健全了商会网络体系。同时，加强内部管理，增加领导力度，增选执委、副会长6名、进一步提高南津街商会在合川的影响力和活力，把商会的各项工作提高到一个新的层面。

(八)加强联系衔接，发挥桥梁纽带作用

为鼓励支持民营企业做大做强，我会主动与政府相关职能部门加强联系，建立起了有效的协调沟通机制，充分发挥了商会的桥梁纽带和助手作用，得到上级商会好评。20xx年，我会就立足服务、改善环境、支持非公经济发展等方面，与公安、工商、税务、担保公司、司法、法院等单位部门进行了多次沟通、联系。通过各种形式交换政企之间意见，对进一步改进政府职能部门工作作风和提高办事效率，打造有利于非公经济和谐发展的环境起到了积极的作用。

总之，南津街商会三年来的工作，我们虽然做了一些有益的探索，但商会工作刚刚起步，工作还做得不尽人意。今后我们将进一步完善组织建设和制度建设，探索：设立会员之家，创办经济实体，逐步实现以费养会;建立企业档案，动态掌握会员单位情况;加强会员培训，邀请专家学者授课，不断补充营养;搭建融资互助平台，及时解决企业的燃眉之急;定期走访企业，帮助企业解决实际问题;参与稻草援助中心，救助困难群众。鼓励会员单位合法生产，诚信经营，文明经营。

商会是非公有制经济人士自己的组织，只有大家共同参与，活动才能开展;只有大家共同努力，商会才会兴旺。我们将进一步发挥商会协助教育管理非公有制经济的助手作用，进一步解放思想、开拓进取，树立与南城兴衰与共的意识，为构建和谐社会，为南城建设作出应有的贡献，共促发展，实现多赢，为不断开创商会工作的新局面而共同努力。

更多相关优秀文章推荐：

- 1.2016上半年两学一做工作总结汇报
- 2.
- 3.
- 4.银行2014年度信贷管理工作总结汇报
- 5.2016扶贫工作总结汇报
- 6.

汇报的拼音篇二十三

一、主要工作情况

(一)领导重视，深化科技创新工作

- 1、在区委、区政府的领导下，在全区上下共同努力下，经市局推荐，我区成功申报四川省科技工作试点县(区)，是四川省县(区)科技工作一把手示范工程，成为全省第一批科技工作试点县(区)之一，是全市唯一的县(区)，年终工作总结汇报。区政府副区长张方正代表**区参加了全省县(市)科技工作和试点县工作会。
 - 2、积极申报20xx-20xx年度全国科技进步先进县(区)、四川省科技进步先进县(区)。现已通过20xx—20xx年度全国科技进步考核和四川省科技进步考核，被省政府授予20xx—20xx年度四川省科技进步先进区称号，荣获20xx—20xx年度全国科技进步先进市(县、区)称号，是全市唯一获此殊荣的县区，区长陈文、科技局长蒋勇被评为全国科技进步工作先进个人。
 - 3、成功举办四川省20xx年科技之春宣传月活动开幕式。3月16日，100多位省市专家和领导莅临我区通滩镇开展送科技下乡活动，省委宣传部、省科技厅、市委市政府有关领导在开幕式上致辞，活动取得圆满成功。经过全区上下的一致努力，3月，我区顺利通过了全国科普示范城区和四川省科普示范县(区)的考核验收。
 - 4、由陈昆德副书记、穆林副区长带队，组织我区11家企业参加了05年中国科学院最新科技成果洽谈会。这是我区在新时期探索地方政府、企业和全国最高科研单位合作的新模式，也是我区探索产、学、研相结合以高新技术和项目改造传统产业的重大举措。
 - 5、进一步深化了党政领导干部科技进步任期考核制度。区委、区政府以泸江委办[20xx]41号文下达了一抓一的目标任务考核任务。区政府以泸江府办发[20xx]22号文下达了45233科技行动计划三亿工程的目标任务，并以泸江委办[20xx]38号文下达了区领导和有关单位定点联系重点科技项目(企业)的目标任务。区级领导均积极主动走访各自联系的企业，为企业服务，有效地推动了我区传统产业的改造升级和发展壮大。
 - 6、主动接受法律监督和民主监督。9月27日，**区人大常委会党组书记、常务副主任陈继元、副主任许建及人大常委会部分委员到华西玻璃钢厂、**职业高中、华阳无公害蔬菜示范园区调研《科学技术进步法》贯彻情况，并进行了座谈。
- 区级相关部门和乡镇街负责人参加了调研，对贯彻《科学技术进步法》情况进行了汇报，对我区科技工作提出了建议和意见。10月28日，**区第六届人大常委会第20次会议，审议了区人民政府关于贯彻实施《中华人民共和国科技进步法》和《四川省民营科技企业条例》情况，受区人民政府的委托，我局蒋勇局长进行了汇报。
- 会议认为，区人民政府及科技行政部门在贯彻实施《科技进步法》和相关科技法律法规中做了大量工作，采取有效措施，推动了全区科学技术进步。先后获得了四川省科技工作先进区、全国科技进步先进区称号。一把手抓第一生产力的氛围初步形成。常委会对区人民政府贯彻实施科技法律法规工作表示满意。
- 7、认真贯彻全市科技大会精神。**区委于20xx年11月24日召开六届第64次常委会议，会议听取了**区科技局关于全市科技工作会议精神汇报，会议认为，全市科技工作会议召开的意义重大，将进一步促进全市的自主创新，推进泸州创新型发展。会议原则同意提出的贯彻意见，并决定于2006年初召开全区科技工作大会，出台《关于加强自主

创新，促进科技进步，走创新型发展道路的决定》;报市编委同意后，成立区知识产权局;探索和开展科技企业孵化器的建设工作，建立科技创新联席会议制度。

(二)注重实效，扶持和发展民营科技型企业

1、营造科技创新环境，开展科技奖励工作。一是积极开展市级科技成果推荐和请奖工作。经市科技局组织专家评审，市政府批准(泸市府发[20xx]38号文)，我区zyz系列液压静力压桩机等10项科技成果荣获20xx—20xx年度市人民政府科技进步奖，其中二等奖3项，三等奖7项。二是按《**区科学技术奖励办法》的规定，我局正着手开展20xx—20xx年度科技成果征集、鉴定工作。

2、结合区情，积极开展科技项目申报及相关服务工作。我局组织申报国家、省、市级重点科技项目，通过发布年度项目指南、项目申报通知，共收集各

类科技项目36个，通过筛选，申报国家重点科技项目3项，其中，华西玻璃钢有限公司玻璃纤维增强塑料夹砂管道项目已被科技部批准列为20xx年度国家级重点新产品计划项目;申报省重点科技项目4项，其中机械制造中小企业集群发展已列入省重点科技专项;申报市级重点科技项目9项，批准立项8项，获得项目扶持资金38万元;申报市级中小企业科技创新基金项目3项，批准立项2项，市信息化立项1项，获得项目扶持资金40万元(其中企业信息化专项经费5万元);区本级重点科技项目第一批安排9项，第二批拟安排7项。

省、市、区共投入科技扶持资金152万元。完成04年市级创新基金项目验收2项;完成科技项目查新4项，技术查新1项;协调20xx年、20xx年市级创新基金拟结题项目2项;完成四川省制造业信息化重点县(市、区)的申报工作。开展了对全区2002—20xx年重点科技项目的专项验收结题工作。2002—20xx年全区共安排科技项目35个，包括工业类项目16个，农业类项目11个，社会事业类项目2个，其它类项目3个，专项类项目3个。其中工、农业实现产值21963.4万元，利税5188.07万元，农民增收1592万元。

3、加强对基层服务对象的服务工作。我局积极深入基层，为科技型企业、科技示范户协调贷款、科技经费划拨、工商、税务、物价、电力、职称评定等。如：由陈昆德副书记引荐，积极为川油钻采公司和市建设银行牵线搭桥，协助企业争取信贷，扩大生产规模，加快发展步伐。改版了**区科技网站，初步建立了科技成果库、专利库、科技项目库、专家库，积极为社会提供优质科技服务。

4、积极开展高新技术企业的评审推荐和科技型企业的登记工作。今年共组织申报省级高新技术企业2家，已通过评审认定1家;申报市级高新技术企业4家，已通过评审认定3家;新发展区级科技企业2家。

全区现有科技型企业42家，其中市级高新技术企业15家。

5、结合科技型企业实际，举办现代科技知识讲座。一是区委副书记陈昆德亲自为部分科技企业负责人作了题为《企业家面临的十大挑战》的专题讲座。二是积极组织企业、科管干部参加省知识产权局举办的知识产权保护专题和省科技厅举办的培训，有效提高了企业、科管干部的科技业务素质。三是10月20日，举办学习省委、省政府《关于加强自主创新走新型发展道路的决定》座谈会及税收政策讲座，邀请区地税局领导讲解了有关科技型企业的税收政策，并就税收办理程序等问题作了针对性解答。

6、积极推动**区科技企业协会的发展。根据协会章程和工作需要，及时开展换届工作，召开了科技企业协会一届二次理事会，选举产生了新的理事会和理事长，充实了协会领导机构。

(三)服务三农，拓展农业科技工作

2、突出重点，加强农业科技服务工作。一是加强了与泸州市园科所等农业科研单位的科技交流与合作，加强了对百草堂中药饮片、龙人药业公司等中药制药科技型企业，先锋农业科技开发公司、三农高效农业发展公司京华泰银花科技种植公司等农业企业及华阳乡无公害蔬菜基地、石寨大白鹅孵抱繁育基地、弥陀杂交水稻制种基地、黄舣龙眼基地、永兴农业有限公司的pic猪等农业产业化项目的关心和支持力度，分别对相关项目进行了申报。二是积极推荐**职高申报国家星火培训学校，并全力搞好推荐和服务工作。三是切实做好市级重点科技项目高芥酸油菜示范种植和推广的科技服务工作，取得较好效果，群众增收明显。

3、做好农业科技110试点启动工作。通过我局的积极推荐和争取，我区石寨乡被列入了四川省农业科技110信息服务示范乡镇，促进和推动了我区农村信息化发展。

4、按照《泸州农村小康快车星火示范工程方案》，抓好农村小康快车星火示范工程实施工作。建立农业科技示范园区5个、新建农业专家大院1个、科技示范基地12个，实施科技兴村试点3个，实施农业科技项目14项，引进、示范、推广农业新品种和新技术42个。

(四)盘活资源，加强科技交流与合作

1、努力盘活区域科技资源。今年，我局加强了与泸天化、泸州化工职业技术学院、泸州医学院(科研处、药学院)、泸州市园科所、长起技术中心等市属大中型企业和科研院所的联系工作，与其建立了较密切的合作关系，有效盘活了区域科技资源。

2、积极开展对内对外科技交流与合作。

一是积极组团参加由市委、市政府组织的泸州市与中科院的科技对接活动。我区共有12家企业共16人参加，为全市各参会单位中参会人员最多的团队。这次科技对接活动，是我区探索产、学、研相结合以高新技术和项目改造传统产业的重大举措，创新了科技交流的方式、方法，开阔了视野，了解了信息;企业寻找到了技术信息或合作伙伴;与泸州籍在京专家、学者建立了联系;让上级部门和领导了解了泸州、了解了**区;较好地建立了院地合作，产、学、研结合的有效渠道。

二是邀请省政协文教卫体委副主任、省科技职工大学原党委书记、校长但冰如教授到我区为机关干部、科技型企业负责人作了题为科技与区域经济发展的专题报告会。

三是组织参加第二届中医药现代化国际科技大会和第七届深圳国际高新技术成果交易会，开阔了视野，了解了信息。

四是组织我区科技型企业到泸州长江机械有限公司参观、座谈，学习制造业信息化建设和现代企业管理工作，促进了区域科技交流工作的开展。

五是组织部分乡镇科管办、科技型企业、科技示范户开展科技交流活动。在年初召开的科技工作会上，泸州川油钻采公司、龙人药业公司、茜草镇科管办、南街办事处、区计生局等五个单位分别交流了自己在技术创新、新产品开发、科技服务与推广等方面的经验及其成效，使企业、部门、乡镇街之间增进了了解与交流。7月15日，召开了科技工作会。区委副书记陈昆德、区人大副主任崔焱、区政府副区长张方正、区政协副主席李业彰出席了会议。区政府张方正副区长和区委陈昆德副书记肯定了近几年的科技工作，并对科技工作提出了希望和要求。

六是积极配合区科技顾问团，组织专家、学者为我区科技进步、经济发展建言献策。协助科技顾问团举办了大城市框架内的**经济专题研讨会和**区十一五国民经济与社会事业发展规划座谈会，与会顾问畅所欲言，积极为我区经济、社会发展献计献策，取得了较好的效果，得到区委区政府领导肯定。

(五)创新机制，大力普及科学技术

1、积极开展元旦、春节的送科技、文化、卫生三下乡活动。组织开展了形式多样、内容丰富的科普讲座、培训及网上科普咨询活动。

2、成功组织举办了四川省20xx年‘科技之春’送科技下乡大型科技赶场活动。传播了科学技术，倡导了科学方法，掀起20xx年我区科技之春宣传月活动的高潮，有力推动了我区送科技下乡活动的广泛开展。

3、积极动员社会各界力量参与科普活动，组织久盛百货等公司积极开展以走进信息时代，体验数码生活，享受快乐科技为主题的第五届科技活动周活动，提高市民的生活质量。

4、为加强农村适用技术培训，免费为乡镇送去200百张农业专家系统电脑光盘和210张挂图，并现场指导光盘的使用，讲解光盘中的内容。

5、组织、参与了四川省第二十届青少年科技创新大赛中，获二等奖2项，三等奖1项。与区科协、教育局等单位积极配合，组织了**区新华杯青少年科技创新大赛，共评出特等奖10件，一等奖134件，二等奖238件，三等奖405件，优秀奖321件。

6、积极参与我区创建全国科普示范城区和四川省科普示范县(区)的工作。

(六)履行职责,开展知识产权保护工作

- 1、组织了知识产权保护宣传周系列活动,并于4月26日在市中心设点宣传知识产权保护专项知识,突出了保护知识产权、促进技术创新的主题,收到了明显成效。
- 2、组织部分科管干部参加省知识产权局举办的知识产权保护专题培训。
- 3、积极参与了打击非法行医专项整治行动,并开展对区属医疗科研机构的清理工作。
- 4、积极开展技术市场管理、宣传、综合服务等工作。

(七)开展先教,加强机关制度、作风建设

1、按照区委的统一部署,在区委先进性教育活动领导小组的领导下,在区委先进性教育活动领导小组办公室和督导组的具体指导下,我局高度重视先教工作,统筹安排,制定方案,精心组织,严格要求,狠抓落实,历经学习动员、分析评议和整改提高三个阶段,在局党组的领导下,以支部为主体,带领全局12名党员,联系实际,注重实效,传承有序,切实搞好每一阶段的各项任务。

11月,搬入新办公楼后,我局添置了电脑、摄像机、铁皮柜等办公设备,完善了请销假制度、设备使用、管理制度、车辆管理制度等。

通过这一系列措施,进一步加强了机关作风和制度建设,强化了职工的业务培训,使职工的业务素质得到增强,工作质量和效率得到提高,在全局上下形成了团结协作、积极向上、勤奋工作的良好氛围,较好地体现了群众满意,工作一流。经区委推荐,我局机关支部被市委评为先进基层党组织,受到市委表彰。

2、我局切实转变机关作风,为基层办实事。积极协助定点联系村——姚村、定点联系社区——皂角巷社区,开展人畜链球菌防治工作,支持姚村1000元、皂角巷社区500元,确保了该项工作的顺利进行。我局积极参与创卫迎复检活动,协助社区做好创卫迎复检工作。由局长蒋勇亲自带队,到联系社区——皂角巷社区开展创卫活动。共清除立体垃圾120处,死角50处,牛皮癣250张,清除暴露垃圾55处,清扫路面2600m²,督促指导辖区单位10个,支持社区创卫经费500元,为泸州市创卫迎复检作出了贡献。

3、认真开展政务公开工作,建设廉洁、勤政、务实、高效机关。为了确保政务公开工作的顺利开展,我局成立了政务公开领导小组,负责政务公开工作的组织领导、具体实施、考核评比、奖励惩处等工作。领导小组组长由局长担任,具体工作由办公室负责,切实做到了政务公开工作一把手亲自抓。我局在互联网上开通了**科技网站,将科技局工作的主要职责、办事程序、办事机构、领导干部姓名、职务、职责分工、内设机构的职责分工、监督电话等,在网上向全社会公开,接受社会监督。

4、积极开展调研工作,切实制订**区科技发展十一五规划。

汇报的拼音篇二十四

在下一阶段学习教育活动中甚至在今后漫长的人生路上,我都还要继续加强学习,做到活到老,学到老,用到老,并且注意克服这些学习上容易存在的浮躁、肤浅等不足问题,努力学深学透,争取收到最大的实效。

根据2013年××局党建和思想政治工作安排,我公司开展了保持共产党员先进性教育活动。在学习教育活动中,我能够从思想上高度重视,端正态度,按照要求集中精力进行学习,做好读书笔记,基本达到了第一阶段学习要求。现将学习情况小结如下:

一、思想重视,态度端正

在全党开展保持共产党员先进性教育活动,是党中央作出的一项重大决策。为把自己的思想尽快统一到中央的决策部署上来,学习教育活动开始后,我先后认真学习了中央[xx]20号文件、胡锦涛《在新时期保持共产党员先进性专题报告会上的讲话》,领会开展保持共产党员先进性教育活动的意义。××月××日听取了××系统先模报告团的

报告后，认识更加深刻。学习期间，我统筹安排好学习时间，做到学习、工作“两不误”。学习中能够做到边学边查边改，查找出了自身存在的一些突出问题。同时，注重联系实际，与大家一起对主管工作提出改进的意见和建议，收到了预期的效果。

二、学有所思，思有所得

通过这一阶段的学习讨论，我感觉收获不浅，不仅思想认识提高了，而且促进了工作。

第一，通过学习，对保持共产党员先进性教育活动的紧迫性、重要性的认识进一步的加强。党的先进性是党的生命所系、力量所在，事关党的执政地位的巩固和执政使命的完成。我们党成立以来，之所以能够在各种政治力量的长期斗争和反复较量中脱颖而出，不断发展壮大，成为执掌全国政权并长期执政的党，最根本的就在于我们党具有与时俱进的理论和实践品质，能够始终走在时代前列，始终保持了马克思主义政党的先进性。由于党的先进性不是一劳永逸的，进入新世纪新阶段，我们党所处的国内外环境、所肩负的历史任务和党员队伍的现实状况都发生了深刻变化，这对保持党的先进性提出了新的要求，也使保持党的先进性面临新的考验。在全党开展保持共产党员先进性教育活动，正是中央着眼于在改革开放和发展社会主义市场经济的历史条件下使我们党与时俱进、始终保持先进性而作出的战略决策，具有十分重大的意义。作为一名党员，必须要顺应时代发展的要求，不断提高自身素质，始终发挥先锋模范作用，永葆共产党员的本色，切实为党旗增辉。

第二、通过学习，共产主义理想和中国特色社会主义信念更加坚定。崇高的理想信念，始终是共产党人保持先进性的精神动力。当初入党，我就是抱着这样的理想和信念投入党的怀抱的。在党的教育下，我进一步确立了马克思主义的世界观、人生观、价值观，奋力为党的事业工作。但在市场经济的冲击下，我的思想也曾受到不良社会现象的影响，理想信念有所淡化，缺少艰苦奋斗精神。通过这次的学习和深入思考，才发觉如果不是及时醒悟，思想就有可能越滑越远，那将多么危险呀。“没有远大理想，不是合格的共产党员”！胡锦涛的话真的是意味深长，发人深思。是呀，为了新中国的诞生，无数革命志士之所以能够不怕牺牲，英勇奋斗，就是因为他们胸怀远大理想，拥有坚定信念。我应该继承他们的精神，并且发扬光大，为党旗争辉，怎么可以让闪烁着他们鲜血和生命光芒的理想信念蒙上污垢呢？作为一名党员，在新时期，我决心坚定不移地践行“三个代表”重要思想，进一步增强执政为民意识，努力为公司发展壮大、构建和谐浙勘的目标奋力拼搏。

第三、通过学习，对照共产党员先进性的具体要求，进一步找准了自身的问题和不足。我深切地感受到，共产党员的先进性，不是靠几项工作成绩就能够体现出来的，而是他的思想与作风、道德与品质、行动与能力都要必须要全面升华，要有与“三个代表”重要思想相适应的风范。回顾自己走过的路，我觉得自己虽然做了一点点对党的人民有益的工作，取得过一些成绩，但对照共产党员先进性的具体要求，差距还很大，客观存在着的问题还不少。除理想信念淡化外，还存在学习放松，工作创新意识不强，作风不够深入等问题，这些都是与新时期党员先进性的具体要求不相符的，必须坚决克服，下大决心切实改正。

第四、通过学习，开拓创新、争创一流的标准进一步提升。江泽民曾经说过：“创新是一个民族的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力，也是一个政党永葆生机的源泉。”一个没有创新的国家或政党，必然要走向衰亡；同样，不会创新的党员领导干部，就不可能开创工作的新局面，他所领导的或所从事的工作必然要走向衰退。到浙江有色建设工程有限公司工作以来，我主要负责基地建设及工会工作，虽然也努力开创工作新局面，但在面临困难的情况下，曾有松劲的情绪。通过学习，我认识到，作为一名共产党员，为党的事业而奋斗，不管多大困难，都不能退缩与懈怠，只有“百尺竿头，更进一步”的激昂斗志，而不应该有“逆水行舟，不进则退”的抉择。所以我要以赵为民、任长霞等优秀共产党员为榜样，尽心尽责，不断创新，争创一流，迎难而上，鞠躬尽瘁，才不辜负党的教育和培养，才能算是一名合格的共产党员。

三、不足之处，今后打算

学习阶段，虽然收获不少，但也依然存在不足。主要在学习过程当中忙于做笔记，深入思考还不够，理论也不能很好地与实际相联系，查找自身问题还不够深入具体，这无论是对进一步提高自身学习效果，还是对指导今后工作都存在不利的影晌。在下一阶段学习教育活动中甚至在今后漫长的人生路上，我都还要继续加强学习，做到活到老，学到老，用到老，并且注意克服这些学习上容易存在的浮躁、肤浅等不足问题，努力学深学透，争取收到最大的实效。

下一阶段即将开始，我一定还要集中精力，认真听取和接受大家意见，坚持开展批评与自我批评，防止“虎头蛇尾”、前功尽弃，确保教育活动质量，以巩固良好的学习效果。

汇报的拼音篇二十五

四川省邻水中学实验学校创办于二〇〇四年九月，现有教学班78个，在校学生4835人，教职工260人。我校家长学校成立于2005年9月，现有教学班38个，学员2127人，专职教师38人，先后命名为县、市、省示范家长学校。

我校针对青少年学生的特点，在构建家长学校新机制、新模式，加强家长学校建设，提高家庭教育的有效性和实效性方面做了一些有益的探索，收到了较好的效果。

一、做到“七个落实”，推进家长学校建设

1.组织机构落实

(1) 决策机构 家长学校校务委员会。我们聘请原县委常委、县政府原常务副县长周桂诞、县人原副主任何绍初、程东升等老领导担任校务委员会名誉主任，校长担任主任，副校长任副主任，政教处、教务处、教科室、工会、团委负责人及社区代表、社区民-警、优秀家长代表为校务委员会委员。校务委员会每学期召开两次会议，研究家长学校办学的重大问题，审议家长学校年度及学期工作计划。

(2) 管理机构 家长学校行政班子。我们聘请县“四大家”和教育局的老领导担任家长学校名誉校长，推行校长负责制，校长负总责，分管副校长主持家长学校日常工作，教务处负责教学业务，教科室负责家校教育课题研究，政教处和团委负责政治思想工作，工会负责学员学籍管理。还配备了家长学校教务员、政教员、总务干事、文秘干事，办理家长学校日常事务。

(3) 监督机构 家长委员会。班级家长委员会，由各班学生家长代表组成。负责对学员班级工作的监督管理。年级家长委员会，由各班家长委员会主任组成，负责对年级工作的监督管理。学校家长委员会，由各年级家长委员会主任、优秀学生、后进生、贫困学生、留守学生、单亲家庭学生家长代表组成，负责对家长学校工作的监督和管理。各级家长委员会每学期开会至少两次，通报学校的办学思想、办学理念、办学成绩，审议学校办学的工作计划，重大决策、重大活动，征求家长对学校办学的意见和建议，收集学生家长的要求，研究家长学校的有关事宜。

2.教师队伍落实。学校从县教育局、关工委、退休协会聘请了王德、肖月华、熊华良、秦金银、叶木林等五名老领导、老教育专家和老教育工作者担任我校家长学校普通班专职教师，有计划、有准备，系统地与普通班学员集中授课。聘请38名有家教经验的教师或班主任为学员集中听课后的兼职辅导教师，并针对不同年级、不同学生特点、不同类型的家长进行培训。同时，还邀请县内外的教育专家、学者来校举办家庭教育讲座，有目的、有针对性地培训家长。

3.学习 班组落实。学员按子女就读班编班编组，聘请的兼职辅导教师负责学员的学习辅导，针对班上学员的不同情况，分别对问题学生、贫困学生、特殊家庭学生家长及留守学生监护人进行短期培训。

4.学员面授时间落实。专职教师每学期集中授课两次，兼职辅导教师在集中授课后辅导两次，并根据实际情况进行辅导、讲授，布置学员家庭作业，加强家校沟通和联系。

5.学习制度落实。坚持面授与自学相结合，集中授课每学期两次，每次2-3小时，全年不少于8小时，兼职教师辅导时间每学期不少于10小时，并做好辅导记录。

6.经费落实。家长学校专、兼职教师办公用费实用实报，并给予适当的生活补助费。

7.教材落实。家长学校以四川省广播父母学校编印的教材为基本教材和基本内容，我校还结合本校实际，自编了《家长学校学员手册》印发给每个学员做为教材。

二、落实“五个固定”，抓好家长学校教学。

一是学制固定。初中学生家长，学制一年，从秋季至次年夏季结业。小学学生家长，学制6年，从小学生入学至6年后毕业时结业。二是招收对象固定。()初中一年级和小学生父母或学生的监护人，入学时自愿登记造册，发给学员证或听课证。三是教学计划固定。教学计划按学期制定，并在学员开课前印发给学员。四是面授地点固定。家长学校有固定的学习场所，即子女就读班教室。五是考试结业固定。初中学员学满一年，小学学员学满六年，经考核合格，发给结业证书。

三、制定规章制度，规范家长学校行为

为了规范家长学校教学行为，学校制定了一系列规章制度。

- 1.制定《家长学校章程》，明确了家长学校的性质、学制、师资、教学管理、教学内容、授课方式、教学时间、教学活动、设备设施及教学经费，做到依法办学，按章办事。
- 2.制定家长学校《校长职责》、《教师职责》、《学员职责》，明确各自的工作职责和要求。做到分工明确，职责清楚，各司其职，各尽其责，有序推进家长学校各项工作。
- 3.制定家长学校《学员考勤制度》，要求无论是普通班，或是培训班，实行学员点名制，出勤率必须达到90%以上，因事因病必须请假，不得无故缺席、迟到或早退。
- 4.制定家长学校《学员考核制度》，根据学员的出勤情况、学习效果、教育效果、问卷调查，对学员进行量化考核，凡学员缺席两次授课或教育效果较差者，不予结业。

汇报的拼音篇二十六

20xx年，区信息办计生工作在上级有关部门的正确指导下，根据区计生委的要求，用心参加有关计生工作的各项活动，履行计生工作的程序和职责，圆满完成了各项任务，为人口和计生工作的协调发展起到了良好促进的作用，现将有关状况汇报如下：

一、高度重视，领导、人员、经费落实

为推动计划生育工作持续深入开展，我办领导高度重视全办的计划生育工作，将计生工作纳入目标管理，列入信息工作的重要议事日程。年初召开会议研究布置全年的计划生育工作;由区信息办主任主管，副主任分管，办公室主任担任计生专干，为计生工作直接负责人;加强各股室职责意识，做到了领导、人员、经费三落实。

二、强化措施，严防违法违规状况

我办机关现有在职干部职工9人，其中女职工2人，一孩的有9人，均为计划内生育。在节育方面全部采取了节育措施。在计生工作中，我办严格落实上级要求，按时按要求向街道办事处、计生委报送各种报表、工作计划及工作总结，做到帐、表、卡、册完整齐全，数据清楚准确。同时，认真加强教育和督查，确保全年无一例违反计划生育工作事件发生。

三、完善制度，计生工作规范有序

- 1、我们建立了层层签订责任书管理制度，进一步明确了目标，履行了职责。对相关股室的计生工作也组织相关人员进行了督查;
- 2、计划生育工作的管理服务做到了经常化、规范化，注重了常规管理，抓好了平时的随访和督查，严格把好了婚育年龄和婚后生育关，严格抓好了已婚妇女的孕检工作;
- 3、认真开展计划生育宣传教育工作，采用多种形式运用各种手段，在全系统大力用心开展人口理论宣传培训工作，每年几次专题组织全体干部职工学习和宣传《人口与计划生育法》、《省人口与计划生育条例》等法律，法规进一步认识稳定低生育水平提高出生人口素质和出生人口性别比的重要好处。

四、关爱妇女，事无巨细事事留心

为全面掌握计生状况，主任作为计生领导小组组长，经常过问计生工作，包括妇女同志的身体状况、育龄、节育、经费落实状况，对计生工作中遇到的困难总是予以及时解决，每年“三八”、“六一”儿童节全办节日慰问金和计划生育独生子女都足额及时发放到位。

为保证计生成果，也为了使女职工对自身健康状况掌握了解，我局每年都组织育龄妇女进行妇科防癌普查，每年又将孕检和妇检相结合，在市妇幼保健院进行b超等一系列检查。有使用避孕药具的花名册，受检率达100%，使单位

干部职工的节育避孕措施控制得很好。

今年，我们虽然做了必须的工作，但距离上级的要求还存在必须差距，今年，我们要继续以党的十八大精神为指导，强化宣传加强领导，狠抓各项工作的落实，加大计生扶贫帮困力度，不断创新计生工作机制，继续服务我区人口与计划生育工作，确保年度计划生育工作目标任务的圆满完成。

汇报的拼音篇二十七

为迎接省20xx年度人口和计划生育工作考核，切实做好计划生育工作，按照乡党委指示精神，现将我村计生工作开展状况汇报如下：

一、本年度止20xx年9月新婚12对，怀孕15人，期内出生30人，目前有怀孕尚未出生的12人，手术共34例。(其中上环15例，女扎9例，人流2例，取环6例，引产2例)。

二、民生工程大走访，村及时召开了两委会，实行以村民组为单位，分片包干，各负其责，按计生“村为主”包片，主要重点负责宣传独保费、奖励扶助、节育奖、放弃二孩生育奖、新农保、合医保等有关优惠奖励政策。(具体负责人如下：上丰片1至4组为陈爱罗;5、6组为陈显锋;7至9组为章国胜;万丰片1至4组为潘玉庆;5、6组为钟光辉;7至10组为章来香;11至14组为叶国进)。

三、无出生瞒报、漏报，无新婚(事实婚姻)、流动人口未建档，无错报出生人员孩次错、性别错。

四、常住人口孕、环检100%，流动人口返乡的及时采取措施做孕环检。流动人口共计146人，(其中外省78人，本省7人，市内43人，县内18人)。外省流动人口返馈单目前已收到23张。

五、孕情访视、术前咨询、术后随访已全部到位，两栏已经更新、规范，服务室、人口校园环境卫生已清扫干净，无脏、乱、差现象。

六、一例社会抚养费已征收到位，立案征收。

七、目前存在问题是2例上环欠帐，1例女扎欠帐。

八、计划生育大走访全村走访对象总户数有376户，外出流动户154户，各片村干都与对象户透过电话联系，在家的对象户都已走访，个性是期内出生、领光荣证、奖扶、特扶，期内实施节育手术的，目前怀孕未出生，参加新农保，合作医疗保险，重点宣传计生政策，温馨提示。透过大走访，群众满意度到达95%以上，都称赞党的政策好、计划生育奖励优惠政策好。

汇报的拼音篇二十八

各位领导，各位同仁：

大家好。07-08学年对我校来说是晦暗的一学年，不仅学校年度考核成绩不理想，教师情绪波动大，而且又发生了重大的安全事故，把全校师生都压得抬不起头来。但是，这学期来，我校在各级组织的领导和关怀下，认真贯彻落实县教育局的“三大工程”要求，结合我校实际情况，提出规范学校管理，向管理要质量，向管理要效益的要求。不断强化学校管理措施，全面提高教学质量，推进教育工作的健康发展。在此，我就本校工作向各位领导及同仁汇报如下：

一、强化学校班子管理，确保学校工作正常运转。

大家都知道，上一学年，我校的班子遭受了前史未有的打击，整天惶惶不安，极大地约束了学校各项工作的正常开展。于是，我们首先做好了班子建设的工作：

1、优化班子结构。新学年开始，我们根据上级组织精神，对学校的班子进行了大规模的调整，把工作积极、能力强、有责任心的年青教师吸收到班子中，激发他们的工作积极性，发挥他们年青的优势，参与学校的各种管理，建一支强有力的学校班子队伍。2、明确班子成员职责。作为班子成员，我们要求其把学校的工作放在首要的位置，认真做好本职工作。在每个星期一的上午都要组织召开班子例会，总结上一周的工作，找出工作中存在的问题

，协商解决办法，并布置本周工作任务。同时要求每个班子成员，在工作中都要有创新，不仅仅完成工作，而是要把工作做好，做实。

3、班子成员勇挑重担。全校11个班子成员中，唯一的副校长主动担任了没有老师愿意任教的一年级语文，每周任课达15课时；有7位任教了五六年级的语文、数学，每周课时并不比其他老师少，大部分还兼任了班主任。每位班子成员还要蹲点一所村校

4、抓好班子廉政建设。因为新的班子中，有半数以上是新成员，他们刚刚转变角色。于是，我们利用班子会多次进行廉政教育，让大家清楚地认识到，加入班子队伍，不能贪图享受，行使特权，而要有奉献精神，乐于奉献，廉洁自律。

二、强化教学工作管理，促进教学质量稳步提高。

教学质量是一所学校永恒的主题，是学校生存、发展的生命线，同时也是检验一所学校办学水平的重要指标。那么，教学工作便成了学校管理工作中的头等大事。今年，我们加大了对教学工作的管理力度：

第一：狠抓了教学常规的落实。我们成立由校长亲自挂帅，教导处具体负责，教师代表参与的教学常规管理领导小组，在组织落实、制度落实的同时，我们在具体措施和相关环节上也做了实实在在的工作。抓备课，实行每月一大查，每周一抽查；抓上课，采取行政值周人员每天不定时检查和班子成员推门听课并当堂检查教案的办法；抓听课，实行教师的每一节听课由教导处证实，班子成员的听课由教研组证实，还需交教导处检查；抓作业的布置和批改，采取调查学生的办法，杜绝弄虚作假。各项检查情况都要在本周五下午形成书面材料，在例会上进行通报，并张贴在学校宣传栏中，加强教师的相互监督。

第二、狠抓了教研工作的落实。

1、利用每周的业务学习时间，开展业务学习。教师轮流主持，体现主人精神，提高主动意识。把自己的思考感悟提出来与大家共享，结合每位教师的经验与实践进行思考、交流，促进教师业务水平的提高。

2、通过“走出去，请进来”的方式加强对教师业务能力的培训。我校和河南小学结成了帮扶对子，请到了河南小学的骨干教师到我校定点支教。我们已经几次派出不同学科的教师到河南小学观摩学习，把一些先进的教学理念和教学方法带回学校，同时河南小学也多次派出骨干教师到我校进行教学指导，不断提高我校教师的教研水平和教学能力。

3、采取多种方式，全方位地提高教研工作的成绩。用老带新的办法，在教师间结师徒对子，对新教师的教育教学方法进行及时有效的指导；鼓励广大教师使用现代化的教学设备，提高课堂效率；开展了中青年教师的教学比武，进一步提高了教师的业务水平和素质，改进教学方法，深化教学改革和教学研究。

三、强化安全工作管理，努力打造和谐平安校园。

俗话说，一朝被蛇咬，十年怕井绳。为了给广大师生创造一个和谐稳定的教学环境，我校紧紧围绕构建和谐社会的目标任务，以维护师生的合法权益为立足点，以安全文明校园建设为切入点，以加强安全教育、排查化解安全隐患工作为着力点，进一步建立和完善工作机制，切实推进安全文明校园建设。我们主要做了以下几方面的工作：

1、成立了以校长为组长的安全领导小组，负责全乡小学的安全检查和管理。2、明确职责，把责任落实到人，各负其责，层层签定安全责任状。3、聘请了专兼职门卫，花大力气整顿了以往学生自由出入校园，在外逗留的现象，最大限度地降低了事故发生的可能性。4、实行了班子成员和教师值周管理制度，及时发现日常生活、学习中的安全隐患和不良情况，及时汇报，督促整改，把问题处理在萌芽状态。5、加大了安全管理的宣传力度。我们把每周一的早操时间作为学生例会时间，开展了“国旗下的讲话”活动，认真抓好每节班队活动课，办好安全教育专栏，进行教育宣传，让学生懂得生命的宝贵，学会珍爱生命。

四、强化师德师风管理，着力提高教师自身素质。

今年暑假，我校大部分教师都参与了为前任校长的签名请愿一事，事后大家都为自己的错误举动后悔不已，担心受到组织的严肃处理，情绪很不稳定。珍对此种状况，我们努力做好各方面的工作：

1、稳定情绪，让大家安心教学。为了让大家能全身心地投入教学，一方面，我们积极地和上级领导进行沟通，妥善处理问题。另一方面，和老师谈心，消除老师的思想包袱。

2、组织学习，提高思想认识。我们利用每周例会时间进行政治思想学习，先后学习了《教师法》《未成年人保护法》《教师职业道德规范》等法律法规，并组织学习了《黄德刚书记在全县教育工作会议上的讲话》《5.12地震灾区优秀教师事迹报告》，增强了教师的法律意识，提高了教师的职业道德水平，学会明辨是非，不盲从。

3、以“师”为本，为教师排忧解难。我们以学校工会为纽带，成立了“教代会”，深入到教师当中，倾听教师的呼声，对教师的合理要求，我尽最大的能力解决。今年，我们在学校资金极其紧张的情况下，花了近两万元购置了一体化速印机。抓好了食堂管理，从细节入手，改善了师生生活，让教师工作顺心，生活舒心。

各位领导，各位同仁，在强化学校管理的思想指导下，我们已经取得了一些成绩，但也暴露了不少问题，比如，有些工作考虑不周，抓得不够细，不够严，对工作的顺利开展造成了一些不利的影 响。面对困难，顶着压力，在2009年的工作中，我们坚持以“三大工程”考核为目标，踏踏实实地抓好学校的安全工作，提高教学质量，在困难中崛起，为新界埠的教育事业创造辉煌。谢谢大家！

汇报的拼音篇二十九

xxx，男，现年40岁，汉族，中共党员。自主持分局办公室全面工作以来，在分局党委的正确领导下，紧紧团结办公室领导班子成员，规范队伍建设，强化职责发挥，深化服务意识，全面推动业务工作和队伍建设同步协调发展，圆满完成分局交给的各项工作任务。现将工作情况总结如下：

一、抓学习，强素质，提高政治素养

过硬的政治素质是做好各项工作的保障。为此，该同志始终将“建一流班子，带一流队伍，创一流业绩”作为工作目标，紧密结合开展社会主义法治理念教育、社会主义荣辱观教育等活动，深入学习江泽民文选、十六届六中全会精神等理论知识，通过撰写读书笔记、

心得体会

等学习材料，使学习活动入脑、入心，打牢了用科学发展观引导、带动办公室工作的思想基础。带领办公室领导班子认真执行民主集中制，加强党风廉政建设，使班子的政治思想觉悟明显增强，驾驭局势和指挥领导能力进一步得到提高。在此基础上，积极开展适合于办公室队伍特点的学习活动，切实提高了民警队伍的政治素质、业务素质，为开展各项工作提高了强有力的保障。

二、抓能力，强意识，发挥枢纽作用

办公室是分局的参谋部门、信息综合部门和业务督察检查部门，发挥着承上启下、联系左右、协调内外的枢纽作用，任务艰巨，责任重大。围绕开展“三项工作”，通过日常教育和工作实践，使队伍整体工作能力大幅提升。一是牢固树立服务意识。工作中，把做好“服务领导决策、服务中心工作、服务基层一线”作为工作的最高标准，发挥办公室的服务职能。二是发挥协调沟通作用。始终站在全局的高度、领导的角度、群众的立场上去想问题、办事情、搞协调、做沟通，使全局工作统一到分局总体目标上来，促进各项工作的顺利完成。三是坚持开拓创新。在各项工作中，该同志始终坚持开拓创新，超前思维，紧跟分局工作节奏，围绕全局中心，提前动手，各项工作都取得了长足进步。

三、抓工作，促落实，争创一流业绩

2006年来，在分局党委的正确领导下，以高质量的服务，高效率的工作，高标准的措施，狠抓各项工作的落实，确保了各项工作任务地完成。

（一）紧密围绕基层基础工作，积极开展调查研究，确保服务决策的有力到位。2006年是公安部确定的基层基础年，同时是市局“整体防控”实施方案完善提高阶段。（）面对这一形势，办公室主动适应公安工作发展要求，转变观念，创新思维，加强调查研究，指导实际工作，形成了具有怀柔地区特色的工作方法和成果经验，有5篇调研文章被市局及区委转发，有4篇上报材料得到市局领导批示肯定。同时，在全局范围内组织开展专题理论调研，引导各单位深入开展调查研究，形成了全局上下集思广益、开拓进取的理论研究氛围。

(二) 紧密围绕指挥中心职能, 加强规范化建设, 建立统一、高效的勤务指挥体系。按照市局党委“整体防控、精确指导、精确打击”的工作思路, 进一步加强指挥中心规范化建设, 完善整体防控体系, 建立科学规范的指挥系统, 围绕建立警情分析长效机制、联合查勤机制、信息搜集整理机制, 强化指挥中心先期处置、警情监测、勤务协调、信息管理、监督检查的职能, 提升指挥中心在日常勤务管理和处置突发事件中的指挥调度能力。

(三) 紧密围绕涉法信访, 加强规范执法, 热情服务人民群众。为做好涉法信访工作, 进一步加强调查研究, 制定工作意见, 完善保障机制, 编写《怀柔分局信访工作方案汇编》, 对全局主管信访工作的领导及民警进行专项培训, 有力地指导了全局信访工作的顺利开展。2006年以来, 共受理群众来信、来访、来电近800件, 办结率达到96%, 切实作到了“案结事了”, 得到了人民群众的认可, 在市局考核中取得了较好的成绩。

(四) 围绕秘书、档案工作, 强化措施的落实, 切实提高办公室整体服务水平。狠抓保密、密码工作, 作到定密准确率达到100%, 得到了市局保密委员会的充分肯定。狠抓电子政务、办公自动化工作, 不断加强对内部网络系统和区政府信息平台的管理工作。狠抓档案管理工作, 圆满完成了怀柔镇、北房等9个派出所档案目标管理市局一级优秀单位和二级合格单位复检准备工作。狠抓承办会议、活动工作, 坚持“求细、求全、求精”的工作方针, 确保全局各项会议、活动的顺利开展。

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能, 由[ECMS帝国之家](#)开发