

2024年纪检工作谈话提纲6篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/212743.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

纪检工作谈话提纲篇一

我们这批干部通过组织考察，各种程序已经走完了，经州委研究决定就要到新的岗位任职了。按照规定，干部任职之前需要进行两个谈话，一个是组织部的任职谈话，一个是纪委的任前廉政谈话，两个谈话都是任用干部的必经程序，但谈话的内容和要求不尽相同，各有侧重。任职谈话从开展干部任免时就实行了，任前廉政谈话从___年才开始施行。任职谈话旨在让履新干部明确组织意图、正确对待组织安排，并提出履职要求。任前廉政谈话则侧重于廉洁自律方面，教育提醒领导干部到了新的岗位要廉洁勤政，体现的是对新任干部的关心和爱护。要把任前廉政谈话做实很不容易，搞不好就会变成形式主义。

自从我到德宏担任纪委书记以来，作为纪检系统的一名新兵，我不停地在探讨和思索，到底要谈什么怎么谈，才能提高任前廉政谈话的质量和效果。所以，我们不断地在创新，从一开始在纪委谈，调整为参观州警示教育基地、观看警示教育专题片、集体廉政谈话。我们之所以不断地在改变谈话形式和内容，做到每一次的谈话主题都不一样，目的只有一个——让我们的干部有所收获，在任职这个关键环节上增强廉洁意识、筑牢思想堤坝。任前廉政谈话是一项很重要的工作。到纪委工作以后，很多业务工作都是依靠班子其他成员抓，但廉政谈话是我唯一不放手的工作。到现在为止，我已经连续开展了9次任前廉政谈话。我始终坚持自我加压，坚持问题导向，每次不同的主题、不用稿子，都是脱稿来讲。这也是一种担当。为什么这样做？这不是故意显摆，而是作为州纪委书记，我亲自来给大家提廉政要求，通过真诚的掏心窝子的谈话，大家更能够入脑入心。同时，我也想用这种形式来告诉大家，领导干部不论在哪个岗位都要自我加压，要思考自己从事工作所承担的责任，更要培养基本的脱稿讲话能力。当前，全党、全国上下正在紧锣密鼓地学习贯彻党的十九大精神，你们这批干部是我州沐浴着十九大的春风产生的第一批干部。所以，这次谈话的主题就是学习贯彻党的十九大精神，做新时代合格的领导干部。围绕怎么样才能做一个新时代合格的领导干部，我从以下四个方面与大家交流共勉。一、认真学习党的十九大精神党的十九

报告

内容全面、篇幅长，对党和国家事业作出总体设计和总体规划。习近平总书记用三个半小时的

报告

，向全世界发出铿锵有力的大国领袖的声音，体现的是以习近平同志为主要代表的中国共产党人务实担当的态度。我们要把党的十九大精神与把握党的发展历程结合起来，悟透报告深厚的内涵，完整准确地领会党的十九大提出的新思想、新论断、新要求，不能孤立地、零散地、局部地理解。学习十九大报告的方法因人而异，在这里分享一下个人的方法。我是按照总体到局部、分类分块思路方法进行学习的。把党的十九大报告13个部分划分为三个板块。第一板块为一至四部分。第一部分回顾了党的十八大以来以来的工作，对五年来所发生的历史性变革进行了全面总结，分析国际国内形势，提出中国特色社会主义进入新时代。第二部分分析了新时代中国共产党的历史使命。第三部分阐述了新时代中国特色社会主义思想的内涵，提出14条基本方略，这是我们党在未来很长时期的发展纲领。第四部分将“两个一百年”目标进一步明确细化、具体化，把2020年到2050年的任务细分为两个阶段，头15年基本实现现代化，后15年建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国。第二板块是“五位一体”总体布局。一个政党、一个国家要发展，必须着力抓好经济、政治、文化、社会、生态五个方面工作。因此报告第五至九部分，围绕经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设这五个方面进行了全方位阐释。

第三板块是对一些全局性重大工作的部署。第十部分是坚持走中国特色强军之路，全面推进国防和军队现代化。第十一部分是坚持“一国两制”，推进祖国统一。第十二部分是坚持和平发展道路，推动构建人类命运共同体，就是讲我们的外交政策。第十三部分是坚定不移全面从严治党，不断提高党的执政能力和领导水平。经过以上的梳理，整个报告脉络就清楚了，我们可以更好地把握报告的总体格局，以及各部分内容之间的相互逻辑联系，对学习领会十九大精神很有帮助。同时，也要聚焦工作职责突出重点学习。希望大家通过全面、系统、深入学习领会十九大精神，内化于心、外化于行，以一个良好的开端推动工作取得更好成绩。

二、养成良好的工作思维方法

培养良好的工作思维方法非常重要。我们不管干什么工作都要有良好的工作思维方法。这方面的宏观理论很多，但是到我们这个层次的干部，就需要一些具体的工作思维方法。如果不掌握良好的工作思维方法，“以其昏昏，使人昭昭”是不行的。有的干部做事情没有章法，没有计划就盲目干，干到哪里算哪里，这是最“土”的做法。称职一点的干部就会按照计划、实施、总结三个步骤开展工作。但是，从实践经验来看，仅走完这三步还是不行的。很多时候会产生“方向是否正确”的疑问。为什么会这样？就是在计划前面少了“策划”环节。策划解决什么问题？主要解决这件事情做或者不做、往哪个方向做的问题。如果精心策划了，选准了方向、做出了决定，就可以大胆放心去做了。

那么是不是按照策划、计划、实施、总结步骤去做了就完了呢？没有完，还要汇报。

现在有的干部只会抱怨领导高高在上，自己埋头苦干做了那么多工作，领导就是不知晓。你们当过领导就清楚了，领导面对的工作范围广，有些事情你做了他还真的不知道。所以总结完了以后还要汇报。汇报不是“拍马屁”，是要让上级知晓你所做的工作。当然，汇报的方式方法多种多样，但是要得当，不能整天到领导那里去晃悠、影响领导的工作。可以根据工作的轻重缓急，采取短信、当面汇报等方式。比如，当一件日常工作完成后，可以将工作进度、效果通过短信汇报。如果是重要工作，就要把工作的实施步骤、方法、成效、取得的经验教训以及存在的困难和问题等进行综合汇报，让领导及时掌握情况。汇报还要解决好向谁汇报的问题。

分管领导一定要汇报，主要领导视情况而定。比如县市的一个常委、纪委书记，一项工作完成以后起码要跟县委书记和上级纪委书记汇报一下。那么，是不是汇报了就完了？也没有完。在现实

中有很多工作很难统一思想，比如搞城市建设，有时候搞城市建设本来是好意，是为了把城市建设得越来越漂亮，让群众享受到改革开放的成果，但是群众就是不理解，甚至误解。为什么会出现这样的情况，因为宣传环节没有做。

只有“策划计划实施总结汇报宣传”六个环节都走完了，你的工作才算干完了。所以，大家只要按照这个思维闭环来开展工作，不要漏掉任何一个环节，工作就不会有多大问题。但是我们现在有好多干部，思想认识有偏差，没有严格按照这种思维方法开展工作。特别是在宣传环节上，片面认为宣传就是显摆。在我看来，“广泛的宣传是向人民群众的汇报”，我们是公仆、是共产党的干部，有义务向全体人民汇报工作情况。但是宣传要把握好“度”的问题。我觉得“宣传个人一点都嫌多，宣传工作永远不嫌多”。只要按照这个流程、这种思维闭环干工作，就会使自己慢慢成熟起来。三、做“三少三多”的领导干部

如何做新时代合格的领导干部，中央、省、州已经有明确的要求，我们要坚决贯彻执行。我到德宏任职以来，也发现我们的干部队伍存在的一些问题，以问题为导向，结合德宏实际，我认为德宏的领导干部除了严格按照中央的标准要求自己以外，还应做到“三少三多”，即：少些只念稿的、多些能脱稿的；少些会来事的、多些会干事的；少些耍滑头的、多些敢担当的。少些只念稿的、多些能脱稿的。现在的有些领导干部不注重学习、不善于思考，当上领导以后就只会念稿子，无法脱稿讲话。当然我不是说一律不读稿、不念稿，领导干部也不是万能的，在有些场合还是要读稿、念稿的。但如果不论什么场合、大小事情都脱不了稿，特别是自己分管的领域，自己经常抓的工作，离了稿子就说不上来。那就说明你没有研究工作，你没有思考问题，你没有加强学习了。比如乡镇的党政领导，连自己管辖区域的情况都不清楚，汇报工作还要办公室起草稿子拿着念的话，不仅反映了能力水平层面的问题，也反映了你的态度问题，我直接怀疑你是否在干着工作所以，领导干部一定要努力做到脱稿讲话。少些会来事的、多些会干事的。“会来事”本来是褒义词，

但是现在已经变成贬义词了。什么叫会来事？就是凡事习惯揣摩领导怎么想、上级怎么想，工作是为了做给领导看的，时刻盘算着自己的利益和升迁，这就是会来事。有一些干部官位不高能量大，因为太会来事，拿原则做交易，最终是要出问题的。如果说一个地方、一个部门，会来事的人多，领导干部不坚持党性原则，认为只要是给自己送礼、经常在自己身边“拍马屁”的干部就优秀，就会形成不良的用人导向，助长官僚主义等歪风邪气，影响甚至破坏这个地方的政治生态和经济社会发展。干工作是结合实际干还是做给领导看，是真正考验干部党性和基本品行的。在现实生活中，有极少数干部，做给领导看成了本能反应，长时间这样下去，对干部的成长是极其不利的，甚至要闯大祸的。因此一个地方只有少些会来事的干部，多些会干事的干部，风清气正的环境才能够形成。少些耍滑头的、多些敢担当的。现在有一个比较突出的情况，就是有些干部遇到工作不是想着怎么抓落实，而是琢磨怎么把工作推出去、甩给别人，不是“我来”，而是“你来”，这是不愿担当、不敢担当的表现。领导干部除了要把你的职责履行到位以外，还要在全州的盘子中敢于主动担当。你主动担当的事情多了，组织会看在眼里的，你发展成长的平台也就会越来越宽广。反之遇事就推的，那么你的发展平台也就随之越来越小。每个干部都要把自己摆进去，好好地对照反思这个问题。四、领导干部要正确对待监督

在全面从严治党越来越严的时代背景下，我们的干部是在监督当中工作的，也是在监督当中不断的茁壮成长的，可以这么说，能否正确对待监督决定着我们的干部能否健；两面人”，表面看乐于接受监督，内心却在抵触监督。我们实行“四种形态”，就是监督提醒在前，抓早抓小、及时纠偏，防止干部从第一种形态走向更高形态，这是在保护我们的干部。就像我们齐步走一样，喊着一二一就走得很整齐，没有人喊的时候就不那么整齐了。所以大家一定要养成在工作当中主动接受监督的习惯。在严格管党治党新常态下，被谈话函询的干部将会不少，我们的干部一定要正

确看待。领导干部越是干事创业、岗位越是重要，被举报的可能性就越大，这个很正常，只要你相信组织，证明自己是清白的，组织就会为你撑腰鼓劲，如果存在轻微问题并且主动向组织交待，组织会从轻处理。只有做到正确对待监督，心态端正了，即使遇到子虚乌有的举报，也不会挫伤我们干事创业的激情。我在这里介绍一下，纪委处置问题线索的方式有谈话函询、初步核实、暂存待查、予以了结四类标准和方式。从中可以看出，收到线索不可能直接就了结掉，也尽量不直接暂存待查，其实最后就剩下初步核实、谈话函询了。采取谈话函询这种最轻的处置方式，就证明组织是相信你的，认为你能把所反映的问题说清楚。如果严重的话，就直接进行初核、调查核实。所以，大家回去后要在你们管理的范围内大力宣传、讲清楚，函询不一定代表一个干部就有问题，不要听风就是雨，觉得是纪委函询了，这个事情严重了，背上沉重的包袱只要实际不违纪违法，不存在问题，遇到谈话函询说清楚就行了。以上即为我今天跟大家一起探讨的四个问题，很多观点仅代表我个人。因为作为州委常委、纪委书记，我觉得有这个责任在大家任职的关键时候分享我所思考理解的东西。这不是说我就做得非常好，我也在路上、在探索，逐渐的向这个目标靠近。今天的谈话算是一种共勉，希望大家能有一些收获，在新的岗位有一个基本遵循，对工作有所帮助。我就说这些，谢谢大家！

纪检工作谈话提纲篇二

新提职领导人员和本部关键岗位人员廉洁谈话会议上的讲话

同志们：

按照2012年xxx公司反腐倡廉暨纪检监察工作会议的部署，结合惩防体系、反腐倡廉宣传教育活动月的要求，今天我们以集体谈话的方式，在这里对2011年以来新提职领导人员和本部关键岗位人员进行一次集体廉洁谈话。今天的谈话，既是学习勉励的过程，也是警示教育的过程，目的是告诉同志们党的纪律和廉政规定，明确哪些能做、应做，哪些不能做、不应做。教育在先，预防在前，是对大家真正的关心，真正的爱护。通过定期或不定期廉洁谈话的方式，说一说，提醒一下，使大家保持清醒头脑，是非常必要的。借此机会，我谈几点想法，与大家共勉。

各级管理人员特别是领导人员是企业反腐倡廉的中坚力量。提高领导人员和关键岗位人员反腐倡廉意识，对推进党风廉政建设、保障企业健康发展至关重要。作为领导人员和关键岗位人员，大家必须对反腐倡廉有全面深刻的认识，明确自己所肩负的责任，并自觉付诸行动。

第一，要充分认识反腐倡廉的重大意义。从党和国家全局的高度来讲，反腐倡廉是关系党和国家前途命运的重大政治任务。从企业角度来讲，反腐倡廉是规范企业经营管理行为、防范企业风险的必然要求；是防止国有资产流失、实现国有资产保值增值的客观需要；是树正气、聚人心、维护企业和谐稳定的有效途径。陕西公司业务结构、人员结构、营销模式、历史情况等都比较复杂。随着市场经济的深入发展、技术进步的日趋加快和国家政策法规的不断调整，特别是新《招标投标法》通过后，企业面临的竞争会更加激烈、考验会更加严峻。今后，我们发展业务遇到的各种“潜规则”会层出不穷，稍有不慎，就可能陷入腐败泥潭。只有不断加强反腐倡廉建设，提高队伍廉洁从业意识，才能有效避免“业务起来、干部倒下”。

第二，要正确认识企业反腐倡廉形势。当前，陕西公司反腐倡廉总体形势是好的，但也存在一些不容忽视的问题。违规分包、虚假报销、套取资金、超规定取酬等情况和未严格执行“三重一大”规定、职务消费不公开透明等现象在个别单位还时有发生。2011年，中国通服有个别干部被司法机关和中国电信纪检监察机构查处，今年仍有人受到查处。去年，国家审计署审计中国电信，发现36个问题，其中15个涉及中国通服，如：浙江实业2010年少计利润4400万元，2008-2010年少

缴企业所得税1260.56万元，集体决策失误形成4.71亿元的预收款退款风险；个别单位以物业费、会议费等名义套取资金307.36万元形成“小金库”；电信工程违规分包给无电信工程施工资质的单位，涉及合同金额5.97亿元；广东实业投资失误形成事实损失1.6亿元等等。这些问题既有历史遗留的，也有新出现的。这些年来，通信行业腐败案件不时发生，引起中央和社会高度关注。中国移动发生系列腐败案件后，多位政治局常委作出重要批示，要求全行业进行整改。现阶段，我国反腐倡廉是在国内经济体制深刻变革、社会结构深刻变动、利益格局深刻调整、思想观念深刻变化和各種社会矛盾日趋凸现的历史条件下进行的，各方面体制机制还不完善，各种腐朽思想侵蚀仍然存在，腐败现象滋生蔓延的土壤在短期内难以清除，要充分认识反腐败斗争的长期性、复杂性、艰巨性。

第三，要坚定反腐倡廉信心。反腐败斗争虽然复杂艰巨，但我们要充满信心。这个信心主要来自五个方面：一是有公司党委的高度重视和坚强领导；二是有公司作为国有企业的政治优势；三是管理人员队伍主流是好的，形成抵御腐败的强大力量；四是有广大员工的积极支持和参与；五是有多年积累的反腐倡廉工作成效和经验。只要大家同心协力，认真落实公司党委的部署，坚定不移地以改革创新精神推进反腐倡廉建设，就一定能有效遏制消极腐败现象。

第四，要认真履行“一岗双责”。按照中央《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，企业领导人员都肩负着“一岗双责”既肩负分管业务工作责任，也要肩负反腐倡廉责任。如果分管单位或部门出了问题，或者说下属发生了违纪违法问题，作为负责人，是要承担责任的。领导人员在反腐倡廉方面要履行好三个方面责任：一是加强对下属反腐倡廉教育，引导下属提高廉洁从业自觉性。二是把预防腐败要求寓于分管范围内的经营管理制度，并通过加强监督制约，确保经营管理规范运行。三是强化对下属的监督管理，发现不廉洁现象要及时提醒和纠正。领导人员要坚持原则，敢于碰硬，不能当“老好人”，对下属违纪违规问题绝不袒护纵容。只有这样，才能把管事和管人有机统一起来。

作为本部的关键岗位管理人员，都是掌握公司的重要信息和资源，具有一定职权，对公司经营和领导决策有建议权和决策权等较大影响的岗位，也是具有潜在影响廉洁从业风险的岗位，应严格遵守员工职业道德和职业纪律，恪尽职守，认真执行廉洁从业承诺和拒绝接受“红包”的规定，不利用职务便利索取或收受相关方的任何形式的好处。

加强学习是筑牢拒腐防变思想道德防线的有效途径。通过学习，不仅可以丰富知识、增强能力，而且可以提升境界、提高修养。作为领导人员和关键岗位管理人员，我们要在学好新技术新业务和企业管理知识的同时，加强反腐倡廉学习。一要学习廉洁从业规定。重点学好《中国共产党党政领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《中央企业贯彻落实实施办法》等制度规定，把握好廉洁从业政策界限。二要学习法律法规。市场经济是法制经济。作为企业领导人员和关键岗位人员，要学法懂法，否则就容易踩“红线”。三要学习企业规章制度。企业规章是企业经营管理行为的“准绳”。近几年来，公司相继出台了“三重一大”、内控、分包管理、项目管理等一系列规章制度，大家要带头学习、带头执行，养成按制度办事，按工作程序、工作标准、作业规程、岗位规范和权限履行岗位职责的良好习惯。大家要在学习中不断提高自己，自觉“公、勤、慎、廉”。公，就是要秉公道、弃杂念、去私心，做到为人公道、处事公正、评判公允。勤，就是要勤勉敬业，勤动脑、勤动手、勤本职。慎，就是慎思、慎言、慎行、慎微、慎独，概括地说就是克己奉公、谨言慎行、不胡乱行事。廉，就是清正廉洁，清白做人、干净干事。

正确定位对领导人员来说非常重要。只有定位准确，才能避免越权出轨。首先，要正确定位身份。陕西公司是国有控股上市公司，各级领导人员都是国家公职人员，是党的干部，必须按党员干

部标准严格要求自己。其次，要正确定位职务升迁。职务升迁是事业发展的起点，不是发达享乐的开始。大家要有归零心态，从感恩出发，从谦卑做起，用平常心对待，不要骄傲自满、沾沾自喜。第三，要正确定位手中权力。我们手中权力是党和国家给的。它有三个基本特性：一是属“公”，即权力不属于个人所有。二是“限”，即它只能在规定的范围内行使，不能越位使用。三是有“责”，即权力与责任应匹配，权力越大责任也越大。权力是把“双刃剑”，用好能为国家和企业做更多事情，用不好就会损害国家和企业利益，最后断送个人前程。阳光是最好的“防腐剂”。权力必须在阳光下运作。首先，要民主决策。现在，企业发展面临的市场经济环境日趋复杂，对领导人员决策能力提出了更高要求。要想防止违规决策，减少决策失误，必须充分发扬民主。各级领导人员要带头执行“三重一大”制度实施办法、模范遵守，坚持对重大事项民主决策，不能搞独断专行。其次，要规范操作。各项经营管理活动都要按内控流程运作，照规矩办事，不能搞“暗箱操作”。第三，要严守法纪。领导人员无论抓经营，还是搞管理，都必须遵守党纪法规，坚持依法经营、廉洁从业。

当前，各级领导人员和关键岗位人员尤其要把握好以下几个“不得”：一是不得“以权谋私、贪污受贿”。我们虽然是乙方，但有时也会面临一些诱惑，如有些公司就经常与分包商、劳务队伍以及各类供应商打交道，稍有不慎就会被人“拉下水”。根据法律规定，个人受贿数额累计在5000元以上的，司法机关就可以立案侦查。如果个人受贿数额不满5000元，但具有因受贿行为而使国家或者社会利益遭受重大损失的，或故意刁难、要挟造成恶劣影响的，或有强行索取财物等情节，司法机关仍可以立案侦查。如果为了一点蝇头小利而违法犯罪，不仅给自己带来经济损失，还可能导致自己失去自由，失去政治前途，失去家庭幸福。大家一定要时刻绷紧拒腐防变这根弦，不该拿的不拿，不该收的不收。二是不得利用职权为亲属等特定关系人谋利。如果领导人员亲属在其管辖范围内有业务往来，相关职能部门是难以坚持原则、秉公办事的，因为他怕领导给他“穿小鞋”，最终势必损害到企业利益。所以，领导人员要管好自己的亲属，不得让其在你管辖范围内个人分包或承揽业务。三是不得违反亲属任职回避制度。按照规定，领导人员亲属不得担任与领导人员本人有直接上下级领导关系的职务，尤其不得在其直接管理部门担任财务、分包、购销、组织人事等关键岗位职务。对这个问题，大家一定要高度重视。四是不得违反财经纪律。严禁将个人费用混入公务费用报销；严禁通过虚报冒领、截留收入等手段套取资金设立“小金库”，使得资金游离于财务核算体系之外，用于一些不合规开支。上述各项纪律要求，概括成一句话，就是不能将权力私有化、商品化、利益化。

没有监督的权力容易导致腐败。领导人员和关键岗位人员不仅要履行监督职责，还要自觉接受监督，养成在监督下行使权力、在监督下工作的习惯，决不能将个人凌驾于组织之上。如果不接受组织和群众监督，总有一天会犯错误。监督不是对谁不信任，而是关心和爱护。因为“以人为镜，可以明得失”。组织和职工群众的监督是一面镜子，经常照一照，可以发现身上的不足和缺点，及时加以改正。职务越高，岗位越关键，越要接受监督。只有自觉接受监督，才能保证权力行使安全、个人成长安全、家庭幸福安全。关于接受监督，要注意把握好三点：一是听得进。对不同意见，要有闻过则喜的心态，听得进尖锐的批评意见，把别人的意见看作是友情提醒和善意帮助。二要听得到。如果听不到不同意见，就要反省是不是言路不通，是不是别人不敢说，是不是民主作风有问题。各级领导人员要千方百计拓宽言路，让人能讲话、讲真话，并形成制度。三要听得明。人家提的意见正确，我们就要坚决接受，即使不是完全对，也要引起注意，有则改之，无则加勉。

各级领导人员都是党的干部，要认真执行民主集中制、述职述廉、廉洁谈话、个人有关事项报告、民主评议等各项党内监督制度，带头廉洁承诺，主动接受监督，在监督中不断提高和改造自己。当然，执行这些制度，不能光靠“写在纸上、挂在墙上、留在电脑上”，关键是要落实到行动上，用监督规范自己的言行，用监督抵制不良习气，真正做到敬畏权力、敬畏法纪、敬畏群众，

经得起权力、金钱、名利和人情等各种考验。要自觉从大局出发考虑问题，自觉维护领导班子团结。不能只负责分管工作而不顾全局工作，只强调局部利益而忽视整体利益，更不能离开集体领导而自行其是。在企业内部特别是领导班子中，团结比什么都重要，团结出凝聚力、战斗力，团结就是力量，有了这种力量，就可以无坚不摧、无往不胜。

同志们，廉洁谈话是一种有效的教育监督形式，大家要明白组织的良苦用心。希望大家珍惜组织的厚爱和重托，珍惜职工的信任和期待，算好廉洁从业“七笔帐”，即政治帐、经济帐、名誉帐、家庭帐、亲情帐、自由帐和健康平安帐，不为名所缚，不为物所累，不为利所惑，不为色所诱，以更高标准严格要求自己，以更好形象示范引导员工，始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气，为xxx公司又好又快发展贡献自己的智慧和力量！

纪检工作谈话提纲篇三

同志们：

这次全市党风廉政宣传教育联席会，是在学习贯彻中央纪委、省纪委第六次全会精神 and 全国、全省纪检监察宣传教育工作会议精神形势下召开的一次会议，主要是听取有关部门开展党风廉政宣传教育工作的情况汇报，总结20*年工作，研究部署20*年工作任务。下面，我就去年的工作情况和今年的工作任务谈几点意见：

20*年，我市党风廉政宣教工作成效明显，被评为全省纪检监察宣传教育工作先进单位。过去的一年，各地各部门围绕中心，突出重点，开拓创新，坚持对党员干部开展警示教育，面向社会加强正面引导，大力推进廉政文化建设，开展了一系列丰富多彩的宣传教育活动，为深入推进反腐倡廉工作，促进经济发展营造了良好的舆论氛围。

(一)《实施纲要》学习贯彻深入扎实

一是开展理论学习。把学习贯彻《实施纲要》与保持共产党员先进性教育活动相结合，纳入先进性教育重点学习内容。市委会带头组织专题学习，各地各部门将学习贯彻《实施纲要》纳入党员干部理论学习和党委中心组学习内容。二是组织开展“两个纲要”知识竞答活动。全市2万多名党员干部参加了《实施纲要》和《“三个代表”重要思想反腐倡廉理论学习纲要》知识竞答，我市被省纪委评为知识竞答活动先进组织单位，11名党员干部分别被中纪委、省纪委评为优秀个人。三是开展专题宣传。在报纸、电视台、电台等新闻媒体开设专栏进行宣传。在《xx日报》刊发了两期《知识问答》，在xx电视台和电台分别制播了2期《实施纲要》解读专题访谈节目。四是召开学习贯彻《实施纲要》理论研讨会，部分区县和市级部门的负责同志围绕“构建惩防体系”主题，进行了广泛而深入的研讨，并在《xx日报》理论版以《建立健全惩治和预防腐败体系深入开展党风廉政建设和反腐败工作》为题进行了刊发。

(二)反腐倡廉宣传工作成效明显

一是充分发挥党风廉政宣传平台作用。20*年，各级媒体刊发我市党风廉政宣传稿件427篇次，其中：中央级22篇，省级126篇，市级279篇。在《xx日报》刊载廉政公益广告5期，在xx广播电台播出廉政访谈2期，在xx电视台播出反腐倡廉电视专题片12部。二是宣传市纪委开通诉求电话情况。召开了市纪委开通的4444444诉求电话新闻发布会，在xx日报、晚报等媒体进行了广泛宣传，使诉求电话家喻户晓。三是宣传公车私用暗访及查处情况。去年3月初，两次对公车私用进行暗访、曝光，在社会上产生了极大反响，也收到很好的社会效果。

(三)党员干部廉政教育形式多样

一是开展反腐倡廉形势教育。市领导带头到各地各部门讲课，各级党政负责人和纪委领导同志深入基层作形势报告、讲廉政党课，全市参加报告会、听党课的党员干部达1万余人(次)。二是运用先进典型加强正面引导。结合保持共产党员先进性教育活动，通过电视、报纸宣传了2名党员干部勤廉兼优的先进事迹。三是结合反面典型加强警示教育。编印了《榜样与警示》一书，供广大党员干部学习。各地各部门组织收看了《汉源事件的背后》等专题片。有的单位还组织党员干部到监狱，听服刑人员“现身说法”，收到了良好的警示效果。

(四)廉政文化建设活动特色突出

一是开展特色活动。一些区县结合各自实际，发动群众自编自演了富有乡土特色的廉政文艺节目，在农村巡回演出;举办廉政书画展览、演讲比赛。并研举行了“廉洁教育进校园启动仪式”。犍为、马边举办了大型廉政文艺晚会。市中区、夹江向领导干部家属发出了创“廉洁家庭”倡议书，并签定了“助廉承诺书”。二是创作文化作品。我市组织创作了6首反腐倡廉歌曲参加全省反腐倡廉歌曲评选活动，其中，犍为选送的《天地有正气》荣获四川省反腐倡廉歌曲创作优秀奖。峨眉收集整理廉政古文经典、佳话，用白话文编写了《系列廉政古文经典故事集》，作为党员干部的廉政读本。三是制作廉政公益广告。全市各地各部门制作的廉政公益广告、廉政标语达1500多幅。犍为把廉政警句张贴在人力三轮车和矿泉水桶上，形成了移动的“活广告”，这些做法都非常有特色。

(五)党风廉政“大宣教”格局进一步完善

去年，我们召开了全市党风廉政宣传教育联席会议，市纪委、市委组织部、市委宣传部联合下发了《20*年全市党风廉政宣传教育工作要点》及《工作任务分工表》，对全年的宣教工作进行了分工部署;联合下发了《关于开展“廉政文化进社区、进家庭、进学校、进企业、进农村”活动的实施意见》，指导和推动全市廉政文化活动开展。各地各部门按照各自分工，认真履职，圆满完成了目标任务。市纪委和市委宣传部联合组织了“全市党风廉政建设好新闻”评选活动，对获奖的16篇党风廉政建设好新闻进行了通报表彰和奖励。

在充分肯定成绩的同时，我们也必须清醒地看到工作中存在的问题和不足。如：反腐倡廉宣传教育工作发展还不平衡，有的领导对宣教工作重视不够，开展工作办法少、点子不多、创新不够等等。这些都有待我们在今后的工作中逐步加以解决。

今年，根据中央纪委、省纪委、省委组织部、省委宣传部的有关精神，市纪委、市委组织部、市委宣传部明确了今年全市党风廉政宣传教育工作任务，作出了分工，形成了文件，已下发到各单位。各级各部门要深刻认识到宣传教育在反腐倡廉中的基础性作用，进一步加强对党风廉政宣传教育工作的领导，以科学发展观为统领，抓好各项工作的落实，推动我市党风廉政宣传教育工作再上新台阶。在此，我强调一下今年需要抓的几项主要工作：

(一)深入开展党风廉政宣传工作

一要认真传达贯彻中央纪委、省纪委第六次全会精神，着力宣传反腐倡廉的重要举措和实际成效。二要切实抓好党章的学习贯彻，始终把学习好、遵守好、贯彻好、维护好党章作为一项重大任务抓紧抓好，形成学习、宣传、研讨和贯彻的热潮。三要深入学习宣传《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和省委《贯彻的意见》，组织开展贯彻落实《实施纲

要》经验交流和理论研讨活动。四要加强对反腐倡廉重点工作的宣传，及时报道治理商业贿赂、整顿矿业秩序、整治教育乱收费等专项工作的举措和阶段性成果，做好“阳光热线”的宣传和跟踪报道工作。

(二)继续加强党风廉政教育工作

一要深入开展社会主义荣辱观教育。把“八荣八耻”作为党员干部思想教育的主要内容，广泛开展“知荣辱、树新风”的主题实践活动，引导党员干部自觉践行荣辱观。二要加强领导干部廉洁从政教育。把社会主义荣辱观作为党委(党组)理论中心组学习的重要内容，统一部署安排，引导各级领导干部树立正确的权力观和政绩观，慎用权，用好权，自觉做到立党为公、执政为民。三要加强正反典型教育。充分运用先进典型进行示范教育;通过剖析、通报典型案例，摄制电教片，选编案例读本，开展警示教育。把观看警示教育片作为领导干部民主生活会的重要内容。四要加强舆论监督。积极发挥新闻舆论在党风廉政建设中的监督作用，加大监督力度，特别要加强对违纪违法、损害群众利益行为的监督，进一步提高舆论监督水平，增强舆论监督的效果。五要加强党员干部培训工作。把反腐倡廉教育纳入公务员培训

计划

，充分发挥党校等干部培训机构的主阵地作用，提高反腐倡廉教育的质量;把廉政内容纳入党政干部任职资格考试，加强对新提拔干部、后备干部的廉政教育。进一步加强对学校、党校教师和新闻从业人员的引导，共同搞好反腐倡廉宣传教育工作。六要加强反腐倡廉教育制度建设。要结合实际，制定反腐倡廉教育工作的具体方案。各级党政主要领导今年至少要讲一次关于遵守党的纪律特别是政治纪律和组织人事纪律的党课。各级党委(党组)理论学习中心组今年至少要安排一次反腐倡廉的方针、政策及理论专题学习。

(三)深入推进廉政文化建设

一要以树立社会主义荣辱观为主要内容开展廉政文化“五进”活动。充分发挥工、青、妇等群团组织的职能作用，把廉政文化建设与社会公德教育、职业道德教育和家庭美德教育结合起来，与青少年思想道德教育结合起来，与农村基层党风廉政建设结合起来，开展群众喜闻乐见、易于参与的活动，形成倡廉、促廉、助廉的良好社会风尚。二要认真组织反腐倡廉优秀歌曲的传唱。通过举办歌咏比赛、文艺晚会和在电台、电视台循环播放等多种形式，唱响反腐倡廉歌曲，扩大宣传面，弘扬主旋律。三要新创一批廉政文化作品，用诗歌、书画、曲艺等艺术形式表现廉政理念，融入群众生活，要富有文化内涵，体现地方特色。

(四)不断完善反腐倡廉宣传教育协调机制

一要继续完善“大宣教”格局。把反腐倡廉宣传教育纳入宣传思想工作的总体部署。各级纪委、宣传、组织部门密切配合，充分发挥各自优势，不断增强反腐倡廉宣传教育的合力。二要完善新闻通气和新闻发布制度。坚持正确舆论导向，严守宣传纪律，认真执行《关于规范领导干部违纪违法案件报道工作的规定》，在加强宣传实效的同时，保证政治和社会效果。三要充分发挥新闻媒体作用。继续办好在xx日报、晚报、电视台、电台等媒体开设的反腐倡廉宣传专栏。推出一批优秀的新闻稿和电教片，参加中纪委组织的“十佳新闻”和“卫士奖”评选活动。年底，市纪委、市委宣传部将继续开展全市党风廉政建设好新闻评选活动。四要完善宣教考核激励机制。把宣教工作纳入各地各部门党风廉政建设责任制总体工作目标考核，充分发挥反腐倡廉宣教工作人员的积极性、主动性和创造性。今年，市纪委专门针对宣教工作制定了一个目标管理考核标准，已经通

过党政网发到各区县和部门，希望严格参照执行，确保宣教工作质量。

(五)努力创新宣传教育形式和手段

反腐倡廉宣传教育工作如果总是拘泥于陈旧单一的方式，就会失去吸引力和感染力。我们要坚持创新的精神和发展的原则，深入研究宣传教育的特点和规律，以适应新形势的需要。不断探索行之有效的方法和手段。要注意贴近社会和工作实际，尤其要注意贴近群众，把党的反腐倡廉方针政策，同干部群众的工作、生活、思想、要求结合起来，加强宣传教育的针对性和有效性，提高宣传教育的亲和力和吸引力，最终达到入耳入脑入心的效果。

同志们，当前党风廉政宣传教育工作任务重，要求高，这既是挑战，也是机遇。希望大家进一步发扬开拓进取的精神，埋头苦干，争创一流，圆满完成反腐倡廉宣教工作各项任务，为推动我市党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展做出新的更大的贡献。

纪检工作谈话提纲篇四

xx：我始终认真学习和宣传贯彻执行党的路线、方针、政策，学习贯彻科学发展观。严格遵守领导干部廉洁从政有关制度、规定，时常联系思想和工作实际，认真反思和检查，进一步强化宗旨意识，坚持廉洁自律，认真履行人民群众赋予的权利和义务，为促进全县交通运输事业健康发展而努力工作。

xx：我认真学习贯彻党的十七大、十七大五中、六中全会精神，严格遵守各级党委政府关于廉洁自律的相关规定，坚持履行“一岗双责”，在实际工作中努力做到勤修身、严立戒、常知足、慎用权，严格执行工程招投标的有关规定，没有为熟人、朋友说过情，没有利用手中权力干涉招投标的行为2017年廉政谈心谈话记录内容办公文秘。

xx：我始终认真贯彻落实党的民主集中制和重大事项、工程招标、干部人事等重大问题民主决策制度，坚持集体讨

论、会议决定的民主程序。在干部的提拔任用上，始终坚持任人唯贤、德才兼备原则，强调公平、公正、择优原则。

纪检工作谈话提纲篇五

随着当前城市建设的高速推进，负责城乡规划编制、实施和监督的规划管理部门成为各种违纪问题的“多发地带”，反腐败斗争的形势十分严峻。近年来，青岛、福州、南充规划局局长、成都规划局两名副局长、昆明连续三任局长、海口市规划局四名班子成员都因腐败受到严惩。去年和今后，我局原局长xxx、科长xxx也因受贿受到处理。尽管只是个案，但对规划队伍的整体形象造成了极大的损害。这些问题的发生，除了体制上原因外，也暴露出当前规划领域党风廉政建设工作还存在着不同程度的薄弱环节。在这里，我就规划领域如何在新形势下加强党风廉政建设，从源头上预防和治理腐败浅谈一点拙见。

当前规划领域党风廉政建设主要有以下几个方面的问题：一是思想认识不够到位。个别干部认为抓党风廉政建设是纪检监察部门的事，在具体工作中存在“一手硬一手软”等现象。也有少数党员干部认为，自己既无人权又无财权，抓党风廉政建设与自己无关。还有的则存在“规划是业务部门，业务搞好了，党风廉政建设自然会好”的片面认识。二是宣传教育还待加强。绝大多数人

已感受到党风廉政教育的重大意义，但也有少数人还存在一些模糊认识：党风廉政教育年年抓，但社会上腐败现象还是经常发生，因此感到教育无用；党风廉政教育都是些老套套，已经过时了；忽视了党风廉政教育具有长期性、艰巨性的客观事实，有急于求成的思想。三是规划本身技术性较强，检查落实、执行监督存在困难。规划审批过程因涉及技术较多，隐蔽性较强，纪检监察部门难以介入，特别是容易发生问题的规划调整等环节，纪检监察部门对其监督存在操作性困难。

坚持把党风廉政教育作为建立拒腐防变思想道德防线的基础性工作，纳入思想政治工作的总体部署，从而使广大干部常修从业之德、常怀律己之心、常思贪欲之害、常弃非分之想。通过建立起党委(组)、支部和职能部门“齐抓共管”、各部门协调配合的教育工作机制，进一步提高对党风廉政教育重要性和迫切性的认识，充分发挥教育这个有力武器的作用，增强规划部门干部自律意识，做到慎始、慎微、慎欲、慎权、慎独、慎友，不断提高认识，明辨是非，站稳立场，坚定方向，始终保持清醒的头脑，经受各种挑战和考验。要不断研究新形势下规划领域出现的新情况和新问题，深入实际加强调查研究，不断探索创新党风廉政教育手段，以增强党风廉政教育的针对性和实效性。主要抓好以下几方面的结合：

集中式教育与经常性教育结合。做到每季有安排，月月有计划，根据不同时期不同的阶段性工作进行集中专题教育，同时有计划地开展经常性的教育，做到防微杜渐、警钟长鸣。

针对性教育与超前性教育结合。深入了解和准确把握党员队伍的思想反映和主要问题，根据党员思想或社会上反映出来的一些苗头，有针对性地提出教育内容，超前安排一定主题的集中教育活动，防患于未然。如节日前做到早打招呼，早提要求，做好预防工作；关键部门、关键岗位和关键人物事前有“章法”，事中有“监督”，事后有“检查”，切实杜绝不正之风。

正面教育与警示教育结合。坚持正面教育为主，树立典型、弘扬先进，同时针对身边发生的违法违纪和腐败现象，做好对干部的警示教育，运用典型事例进行党纪教育，生动、形象、直观，具有较强的说服力和感染力。把警示教育与正面典型示范教育结合起来，努力使党风廉政教育推得深、沉到底。

组织教育与其他方式教育结合。党风党纪教育没有固定模式，除传统的民主生活会、集中上党课、学文件、廉政谈话等形式外，还要不断创新党风廉政教育手段。根据教育的内容，可以适时组织读书演讲、知识竞赛、民主讨论等多种活动，同时应充分利用网络平台开展党风廉政教育。宣传教育不必拘泥于固定形式，见缝插针，不间断地开展学习教育，力求取得效果。同时要将廉政教育向八小时以外、向生活作风教育方面延伸，做到“八小时以内管住，八小时以外管好”，从而筑牢思想防线，全方位增强拒腐防变能力。

规划领域出现腐败问题与规划审批环节上存在漏洞是分不开的，权力失控的根本症结在于相关制度设计的缺陷，对于规划部门来说，要做好党风廉政建设必须健全审批运行程序，通过清晰平衡的权责体系从源头上防止腐败行为的发生。

一是优化审批程序。通过抓好“规划流程再造”，在保证监管到位的前提下，进一步探索限度地方便建设单位的运转机制，简化办事程序，提高办事效率，切实解决办事层次和环节过多的弊病，实现审批流程化，使办事效率有一个实质性的提高。

二是合理分权制约。通过调整科室职责，优化领域分工，实现有效的权力制约，防止权力过于集中。具体到规划审批工作，就是要对审批合理分权制约，部门之间、岗位之间、班子成员之间，既要各司其责，又要相互制约，形成纵横交错的监督制约机制，增强规划审批工作的透明度，严

防暗箱操作，防止出现审批权监督的真空。

三是定期交流轮岗，保证审批公正。实践证明，干部在一个岗位工作时间久了，社会关系也会随之增多，难免会产生错综复杂的关系网，一些不正常的关系就可能成为腐败现象滋生和蔓延的外部条件。因此，要加大对规划管理人员岗位交流的力度，定期分批轮岗，从人力资源配置上抑制腐败现象的滋生与蔓延。

要遏制权力的泛滥失控，阳光是的防腐剂。推行政务公开和公众参与可以保障市民的参与权、知情权和监督权，增加管理透明度，防止权力滥用。在具体执法管理程序中，规划部门应公开执法依据及结果，便于建设单位和市民对许可机关的监督，防止幕后权钱交易。规划要做到批前公示、批中公示、批后公示，将规划全程置于“阳光”下。通过各种媒体，对重要地区和重要项目的规划设计

方案

进行批前公示，广泛听取公众意见，将公示意见和建议作为规划审批的重要参考。重要项目的规划审批过程中，邀请普通市民、开发商、人大代表、政协委员、新闻记者等公众列席旁听业务会、专家咨询会和规委会，提高决策过程的透明度。建设项目规划

方案

审批以后，除了施工现场树立《规划公示牌》外，还要在网站和相关媒体上将批准的规划方案图及各项指标、举报电话等向社会公示。公开不涉及密级的规划编制成果，尤其是控制性详细规划成果。要重点做好规划变调整的公示，防止擅自变更规划审批内容，超越面积，越线移位，挤占红绿蓝线等规划腐败行为。在规划设计上，可以考虑将规划区范围内除保密等特殊项目外的建设项目、建筑设计方案，全部纳入规划设计有形市场，实行设计方案国内外公开招标。规划部门在对规划强制性指标进行刚性管理的前提下，给予非强制性指标以充分的市场弹性，以市场化手段激励规划、建筑设计师发挥创造力。

党风廉政建设所要解决的是党内的思想作风、工作作风和生活作风问题，规划部门要确保廉洁从政就必须确保监督到位，要完善监督体系，重点从加强审批权、执法权、处罚权等方面的事前事中监督入手，关卡前移，提前介入，把党内监督与法律监督、行政监督、舆论监督、群众监督有机结合起来，形成党内监督、行政监督、民主监督和舆论监督相结合的立体监督体系。

首先要充分发挥纪检监察部门的监督作用。纪检监察职能部门要全方位了解掌握规划各项工作，使规划管理各项工作和每位干部都置于有效的监督之下，不留死角。同时做好强化党纪、政纪、法律和经济等各种监督的协调配合，形成有利于发挥反腐败整体功能的监督机制。纪检监察职能部门要在工作中不断创新监督手段，如我局结合效能监督，坚持每月对各科室建设项目办理时限情况张榜公布，每周对各科室及个人办理项目进行跟踪问效。今后还要进一步完善和规范重大项目招投标、大额度资金使用等重大事项的运作程序，以制度来保障工作的规范。纪检监察部门在规划审批和招投标及评审过程中，要全程参与，防止暗箱操作。

其次要拓宽渠道，加强群众监督和社会监督。在政务公开、规划公示的基础上要进一步拓宽监督渠道，将监督工作延伸到八小时以外，真正实现全天候监督。领导干部要自觉接受群众监督，善纳群言，主动让下级来“管”自己，在干部人事工作中要完善、坚持民主推荐和民主评议制度，推行领导干部任前公示、竞争上岗等制度。另一方面，要让广大群众增强行使监督权力的观念，

主动通过正常途径和渠道，向上级领导干部和规划部门提出批评和建议。通过上下联动、左右互通的社会立体监督网络，形成人人接受监督，人人参与监督的良好机制。

再次是要充分发挥新闻舆论监督作用。新闻舆论监督是防止公务员滥用权力、搞不正之风的有力工具，通过媒体对各种滥用权力、以权谋私的腐败行为及时揭发、举报，将提高规划部门尤其是职权较大的党员干部防止腐败的意识，使其不敢轻易冒风险。

纪检工作谈话提纲篇六

职务

工作单位

谈话人

记录人

地点

时间20xx年7月26日

谈话内容：

根据县纪委、县委组织部文件精神要求，今天和你进行廉政谈话，我们要从思想、工作、作风等方面深刻查摆问题，剖析自我，严肃认真，实事求是，以达到查问题、促工作、改作风的目标，以促进林业工作的更好发展。

1、贯彻落实中央和省市县委重大决策部署情况，结合本部门实际推进工作情况？

我坚决拥护和认真贯彻落实中央和省市县委各项重大决策部署，在实际工作中，按照上级部门的要求，认真扎实推进自己所负责局安全生产工作，始终把工作放在第一位，积极落实上级和职责要求，强化宗旨意识，认真履行职责，为促进林业发展积极工作。

2、对中央关于改进工作作风、密切联系群众“八项规定”、县委“十项规定”和林业局相关规定的贯彻落实情况？

党的十八大提出了改进工作作风、密切联系群众“八项规定”、县委制定了“十项规定”，林业局也对廉政建设防范机制做出了规定。我认真学习了这些规定，并和自身具体工作紧密结合起来，改变自身工作作风，思想作风和学习作风，以更高的标准严格要求自己，忠实履行好作为党员、干部的工作职责。

党风廉政谈话提纲廉政提醒谈话提纲3同志们，根据有关规定，今天在这里对我们的领导干部进行廉政谈话。首先，此次任前廉政谈话的目的，是为了提高大家对党风廉政

建设重要性的认识，增强廉洁勤政意识，使我们每一位干部，把握好自己新的人生航程，在党风廉政建设方面开好头、起好步，在岗位上不掉队、走正路，做一名让组织满意、让人民群众满意

的党员领导干部，为我镇经济社会又快又好发展作出更大的贡献。下面，我向大家提出以下几点要求：

一要强化学习意识，提高自身综合素质。学习是增长才干、提高素质的重要途径，是做好各项工作的重要基础。领导干部要强化学习意识，热爱学习，善于学习，在机关和学习型社会中起到表率作用。要围绕提高执政能力加强学习，按照科学执政、民主执政、依法执政的要求，着力加强对经济、科技、社会管理、法律等方面知识的学习，并且要把学习**作为加强自身建设的重要内容，筑牢思想道德防线，全面提高自身综合素质。

二要强化自律意识，培养健康生活情趣。坚持廉洁自律，既是领导干部从政的道德规范和基本准则，也是领导干部**的具体行动和必然要求。要自觉抵制诱惑，模范遵守若干准则，执行廉洁自律各项规定，自觉抵制各种歪风邪气，时刻注意检点自己，严格约束自己，做到“四慎”。慎初，坚决防止迈向腐化堕落的第一步，在廉洁纪律上坚决不破首例;慎独，在台下、在家里、在八小时以外都自觉管好自己，不论人前人后、明里暗里，都严守防线、矢志不渝;慎微，从小节做起，从小事防起，不能把吃点、拿点、收点不当一回

事;慎交，警惕社会交往关系，净化社交圈，慎交友，交好友。要廉洁，讲操守、重品行、修美德，培养健康的生活情趣，保持高尚的精神追求。

三要强化公正意识，公正规范使用权力。权力是一把双刃剑，用得好可以为人民群众谋福祉，用得不好，害己害人。我们要做一名诚实正直的领导干部，公正规范使用权力。公正出自公心，正派源于正气。要把正气作为修身立命之本，把正气看作是一种人品，一种修养，一种气节，做到以心正服人。公正规范使用权力，重点在于监督。一要敢于接受监督，自觉接受上级的监督，自觉接受班子内部或同级对自己的监督，自觉接受下级对自己的监督;二要加强自我监督，要时时想到自己是人民的公仆，手中的权力是赋予的，是用来为人民服务的，绝不能把市场经济等价交换原则带到工作中来，更不能利用手中的权力为自己谋取私利;三要坚持民主集中制，要善于听取不同的意见，不搞“一言堂”、“小圈子”，不搞个人说了算，遵循用制度管权、按制度办事、靠制度管人的工作机制，做到办事不离章，行为不越轨;四要强化争先意识，争做优秀领导干部。

要追求高尚的品格，树立积极进取、乐观向上的人生态度，做好“五个表率”：

一是做勤政为民的表率，做到身体力行，努力践行为人民服务的宗旨;

二是做爱岗敬业的表率，以更加勤勉的工作作风和更加敬业的工作态度干好本职工作，不畏难、敢创新、善突破;

三是做科学发展的表率，尊重规律、运用规律，确保作出的决策符合社会发展的需要，符合人民群众的意愿;

四是做开拓创新的表率，不怕艰苦，锐意创新，克服因循守旧、固步自封的思想，以开放的思维，创新的理念，抓落实、抓突破;

五是做勇争一流的表率，在工作姿态上要争先恐后、精神状态上要奋发向上，做到“干在实处、走在前列”。要保持一颗强烈的事业心，增强工作的责任感，树立良好的工作作风和“官风”，做一名优秀的领导干部，不辜负组织和领导的期望。

同志们，廉洁从政是对一名领导干部最基本的要求。这次廉政谈话，是对领导干部进行的一次廉政教育，是一次从政提醒，是组织的关心和爱护，更是对各位健康成长的殷切期望。刚才，我从四个方面与大家相互进行了探讨，提出了要求，就个人而言，我觉得这不仅仅是一次与大家交心谈心的过程，也是一次探讨如何做人、处事、为官的过程，更是一次相互勉励、共同提高的过程。最后，祝大家在新的岗位上工作愉快，事业有成。

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发