

2024年学校领导个人述职述廉报告四篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/212287.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。写报告的时候需要注意什么呢?有哪些格式需要注意呢?下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

学校领导个人述职述廉报告篇一

根据县委统一部署和要求,现将2018年度本人一年来的思想工作情况从四个方面作一汇报,敬请批评指正。

为了更好地履行工作职责,努力提高自身的政治素质和服务于我乡经济建设的工作能力。一年中,我时刻不忘加强学习。一是加强政治理论学习,系统地学习了党的十九大精神,树立正确的人生观、价值观和执政观,增强自己的责任感和使命感,坚定了理想信念,清晰了工作思路,鼓足了干事的劲头。二是加强业务知识学习。随着市场经济的建立和完善,我们所处的社会正在由二元结构向多元结构转变,人们的思维、言行和关系也随之变得越来越复杂,而且科技创新日新月异,知识信息瞬息万变,作为承担社会服务和管理责任的政府成员,必须及时、大量地获取科技知识和业务信息,才能当好人民“公仆”。主要是学习自己分管口线密切相关的一些知识,通过报纸、杂志、上网查询相关网站,收广播电视、参加培训等,不断丰富和完善自身业务知识,从这些方面的学习中我的收获很大,不仅使视野开阔、生活充实,而且更重要的是增强了我独立思考的前瞻性、科学性和判断是非对错的能力。

一年里,我认真履行职责,做好本职工作。在积极做好自己分管的武装、林业及城建工作同时,努力完成党委政府交办的其它中心工作任务。在武装工作方面抓好民兵整组同时,积极组织适龄青年参军,2018年县武装部下达年度征兵计划为8人,我乡首次应征入伍12人,后补4人,完成县下达任务百分之两百,因此受到县委嘉奖,xx书记获得全县先进个人。森林防火期间,多次出动民兵应急分队参与扑火救灾,有力保护了人民生命财产安全,林业方面继续巩固20xx年整治成果,一年里未发生一起乱砍滥伐山林案件,生态环境根本好转,得到广大群众认同和好评。及时调解发生的林业纠纷,我乡xx万亩山林,其中公益林xx万亩,商品林xx万亩。林业工作中纠纷调解是重中之重,特别是林改期间遗留问题及部分人为因素造成的纠纷,给林业工作带来很大隐患。我坚持做到早发现、早处理,把问题处理在萌芽中,总计调处纠纷二十多起,未上交一起矛盾。按照乡党委提出“一街三区”建设思维,稳步发展集镇街道建设,逐步完善公益设施,有序改变街道面貌,为打造宜居、整洁、秀美集镇不懈努力,2018年xx村委会被评为“先进党支部”。

抓好领导干部廉洁自律是党风廉政建设的重点任务,是增强领导干部拒腐防变能力的基础性工作

，我作为一名基层领导干部清醒地认识到这一点，因此在实际工作中，我一直坚持做到为民务实清廉。认真贯彻执行《廉政准则》和“八项规定”，正确行使党和人民赋予的权力，严格规范个人行为，坚决反对“四风”，将自己的行为置于党内监督、群众监督、舆论监督之中。把人民群众满意不满意，作为衡量自身廉洁自律工作好坏的标准。清清白白做人，堂堂正正做事。

2018年度工作中，本人虽然取得了一定成绩，这有赖于党委的正确领导、同志们的帮助支持和群众的信任理解，但与领导的希望、群众的期望还有一定差距，主要表现在：思想不够解放，工作创新精神不够，掌控全局的能力与水平还有待提高，有时对自己要求还不够严格。

在今后的工作中，本人决心发扬成绩，克服不足，进一步加强学习，努力提高自身综合素质，把学习当作做人、修身、工作的头等大事。牢记“为民务实清廉”的宗旨，强化为民服务意识，坚持人民利益高于一切，全心全意为人民服务，加强自律意识，防微杜渐，坚持原则，做到一身正气，自觉做到下级服从上级，认真贯彻执行党的路线方针政策不走样，增强政治敏锐性和政治鉴别力，始终保持正确的政治方向。不断改进工作作风，要挤时间、抽时间深入基层，调查研究，了解群众疾苦，听取群众呼声，了解情况，解决问题，并总结经验，指导今后工作。

述职人：xxx

2018年x月x日

学校领导个人述职述廉报告篇二

尊敬的上级领导：

2018年度，在上级领导的正确领导下，在社会各界的大力支持下，在全体教职工的共同努力下，本人积极大胆开展工作，认真履行职责，团结协作，廉洁奉公，模范遵守国家法律、法规和学校的各项规章制度，深入贯彻党的十九大精神，全面执行党的教育方针，努力推进素质教育，积极开展新课程改革，圆满地完成了各项工作任务。现将一年来履行职责及廉洁自律情况，简要报告如下。

1、一丝不苟抓常规，常规不失落

认真贯彻《xx市中小学教学常规管理办法》，严格执行教学过程管理的五种制度，即集体备课制度、课堂巡查制度、备批周查制，教情学情调查反馈制、质量奖惩结帐制。狠抓考试管理，建设优良的考风和积极进取的学风。科学、规范地组织各种考试，充分发挥考试的诊断、调控、激励作用。

2、持之以恒抓教研，教研不虚浮

一是坚持间周一次集体备课，集体备课必须做到“四定”（定时间、定地点、定内容、定主备人），“四课”（说课、议课、听课、评课）、“六备”（备课程标准、备教材、备学生、备教法、备学法、备习题）、“五统一”（统一教学目标、统一教学进度、统一重点难点、统一教学手段、统一练习测试）。切实解决好四个问题：即学什么，怎么学；教什么，怎么教；练什么，怎么练；思什么，怎样改。

二是立足教学行动研究，开展内容丰富的教研活动。通过达标课、研究课、示范课和各类教学竞

赛等形式，拓展教师的专业发展空间，促进教师的专业成长。

3、理直气壮抓质量，质量步步高

牢固树立“质量强校”的思想，狠抓中考相关工作。一是成立中考备考领导小组，实施专班负责制，打造优秀的团队。二是优化备考机制，制定科学的工作方案。三是加强备考研究，科学备考。每月召开中考研究会，落实备考细节，积累典型经验。四是认真进行月考并做好质量分析。明确得失，找准差距，拟定对策。

付出总会有回报，一年来，一是学生中考成绩突出。录取龙泉中学五人，其中xx同学以xxx分的文化成绩名列xx区农村学校中考状元。中考综合评估再一次荣获xx区先进学校。二是教师教科研成果喜人。全体教师撰写论文获区以上奖达70多人次，其中获国家级奖4人次。学生获区级以上奖200多人次。继我校xx老师被评为xx市名师之后，今年xx老师又获得xx区首届名师称号。

一是强德育队伍建设，营造育人氛围。

1、加强校园德育环境建设。努力建设一支政治素质高、能力修养强、作风朴实、道德高尚、稳定的德育工作队伍。学校每周利用政治学习时间组织教师学习、重温教师职业道德规范；利用业务学习时间组织教师学习学生管理的最新理念、经验和做法，让教师从中学得学生的管理方法。为使学习活动落到实处，我们要求每位教师每周必须完成政治学习笔记本和业务学习笔记本各200字，每学期要认真写好两篇师德体会，随时调整自己工作中的不足，真正做到以身作则，言传身教，让教师的言行感染学生。

2、加强班主任队伍建设

一年来，我们健全和完善了班主任岗位职责、工作条例、班主任工作考核评估激励机制，坚持从形式和内容两方面公正、客观地衡量班主任工作，鼓励班主任主动认真地开展工作。

每月开展一次班主任工作经验交流会，认真总结一个月的每个班级的工作情况，指出存在的问题；会上还安排优秀班主任交流班级管理的经验，班主任赖建华老师先后两次给班主任介绍班级管理的经验这样相互学习、相互促进，切实提高了班主任的管理能力。

3.充分发挥班集体、团组织、学生会值班人员的作用。

榜样的力量是无穷的，共青团员、班干部在学生中的影响是不可低估的。首先我们认真做好团员和班干部的培训，认真选拔优秀学生参加团总支和学生会的工作。定期对团员、班干部进行培训，充分发挥他们的积极性，使他们带动更多的同学一起进步。其次充分发挥团总支、学生会和各班班干部的作用，组织学生干部值日，对每天各班学生的表现情况进行全面考核，这样，通过学生自我教育、自我管理、自我评价，实现学生的自我管理和提高。第三、加强值班领导、值班教师和值周学生常规检查反馈、督促作用，使常规管理达到精细化。

二是抓好常规德育活动，营造育人环境

1、抓好校园文化建设，包括校园绿化美化，校训、标语、警示牌、寝室文化、教室文化等，做到了让每一面墙壁说话，每一寸土地育人。为达到这一目的，学校今年共投资十余万元改善学校环境，实现了学校处处德育，处处育人的效果。

2、抓好行为规范教育。今年九月份学校开展了学生日常行为规范教育月，为使活动落实，学校政教处参照《中小学生守则》和《中学生日常行为规范》，制定了《盐池中学学生行为规范》，从上学、上课、就餐、就寝、洗理等八个方面对学生的行为作出了明确的要求。通过具体的强化训练，充分发挥学生的主体作用，让学生自主组织活动、管理评价，逐步使学生从“要我这样做”转变为“我应该这样做”，使良好的行为习惯内化为自觉的行动，重视良好学习生活习惯的养成教育。以德育处、年级、班级管理为一体，形成一个良好的校风。

3、抓好学生美德教育。十月份，学校开展了传统美德教育系列活动

(1) 以校园礼仪为重点，上好“文明礼仪第一课”。通过举行校园礼仪风采展示、“手拉手、一帮一”等一系列的主题教育活动，加强学生文明礼仪规范教育。从平时的一点一滴做起，培养学生文明礼貌的习惯，传承中华民族的美德。

(2) 结合“弘扬和培育民族精神月”活动，进一步规范学校升降旗制度，建立新学年开学典礼上好“爱国主义教育第一课”制度，并结合清明节、劳动节等重大节日对学生进行爱国主义、革命传统教育、中华传统美德教育。

(3) 开展感恩教育。要求学生从爱父母，爱老师、爱同学、爱身边的人开始，对给予自己关怀和帮助过的人应抱有感激之心。

以上活动，我们要求各班召开不同的主题班会四次，专门编写了礼仪教育教案，开展了民族精神教育和感恩教育征文评选活动。

三是加强班级阵地建设，营造德育教育的小天地

1、要求班主任老师根据年级、班级的具体情况，充分利用每一节班会课，认真设计班会内容，写好教案，多讲身边人，身边事。政教处利用主题班会、推门班会课等形式进行检查，并把评比结果列入对班主任的评价中。这样，真正实现了班会的德育教育阵地作用。

2、加强班级文化建设，营造良好的班级氛围，树立班级形象，争创班级特色。除学校统一布置的以外，我们要求各班结合班级特点，组织学生自主营造班级文化。尤其是黑板报，我们要求每期要办出特色，办出水平，体现班级风貌。

3、以活动为载体，在班级、年级中开展丰富多彩的德育教育活动，在活动中培养学生的荣誉感、集体感。在班级中开展做文明事、说文明话、争当文明中学生的活动。活动中要给更多的学生参与的机会，培养学生的责任感和主人翁意识。

四是抓好“三结合”教育，促进学生全面健康地发展

重视家庭、社会与学校教育的配合。一是利用校外德育教育基地，进一步形成德育教育的合力，学校团总支每学期组织学生到学校德育基地—象河福利院走访，举行主题团会，让学生在实践中受教育。二是举办家长学校和家长座谈会。每学期期中考试结束后，学校要求各班组织学生家长到校，举办学生家长座谈会，共同商讨学生的学习、教育的方法；学校在期中考试后通知家长代表到校举办家长学校，针对当前学生教育的热点问题，共同商讨学生的教育措施。本学期，我们就针对学生上网等重点问题，组织家长进行了专题研讨。三是要求教师做好家访工作，和家长一道做好学生深入细致的思想工作。利用不同形式，沟通学生在校和家庭情况，提出学生在家、在

校的学习常规要求，使学生在教师、家长的指导下，能够沿着正确的轨迹前行。为使家访落实，我们不定时对教师家访情况进行抽查，对不到位这进行严惩。

五是加强特殊学生的教育与转化

年初，我们要求班主任认真排查班级特殊学生的情况，并报政教处备案。特殊学生包括留守学生，心理、行为异常学生等，学校专门建立特殊学生档案，要求班主任每月要走访、座谈学生，要关爱学生，使他们真正感受学校的温暖，老师的关爱。对后进生，我们要求教师不歧视，要求教师耐心细致地做好后进生的思想工作，做到不讲过头话，少批评、多鼓励，少指责，多帮助。

一是强化内部管理，创建“放心食堂”

1、加强领导，健全制度，为食堂管理奠基

因为学校食堂关系到学校的稳定和发展，关系到学生的切身利益。因此，为加强对食堂工作的领导，学校实行层级管理，学校校长负总责，分管校长牵头抓，后勤主任亲自抓。学校对每名与食堂管理相关的人员都制定了详细的岗位职责，如：《食堂炊事班长职责》《食堂保管员职责》《后勤主任职责》等管理制度。同时，学校还不断加强制度建设，以制度约束人。先后制定了《原材料采购制度》、《盐池中学饮食卫生管理制度》、《财务管理制度》、《餐具清洗消毒制度》、《食品中毒应急处理及疫情报告制度》、《食堂食品贮存库房制度》等多项制度。坚持谁出问题谁负责的原则，将工作岗位考核和工作绩效挂钩。努力让每名后勤工作人员都能找准自己的位置，明确自己的职责，从而增强工作责任心和服务师生意识。

2、严把“八关”、杜绝“三无”，为师生健康护航

学校食堂饭菜质量直接关系着师生生命的安全。为了确保师生身心健康，学校严把“八个关口”，杜绝“三无”食品进入校园。所谓“八关”，一是指严把原材料采购关，杜绝不合格产品进入食堂。防止“三无”产品及霉烂变质食品进入学校。对于进入学校的商品，始终坚持索证制度，包括食品卫生检验合格证、化验单、营业执照以及相关证照，由总务处验收，凡是“三无”产品一律不准购买。二是严把食品验收关。三是严把入库关。四是严把出库关。五是严把操作关。六是严把加工关。七是严把销售关。每次当班管理人员及食堂工作人员必须提前半小时试餐。我们将其归纳为：“望、闻、问、切”，看食品颜色，是否已熟；闻食品味道，是否霉变；问操作过程，是否规范；摸食品感觉，是否符合要求。如果在试餐期间发现问题，及时解决。八是严把留样关。每餐坚持留样品，规定专人负责。

3、注重过程，强化监管，为办“放心食堂”铺路

(1) 不断改善师生就餐条件，今年学校又投资十五万元，重新将食堂装修一新，又购餐桌100套，解决了学生吃饭无座位的问题。

(2) 工作人员坚持持证（健康证）上岗。同时，学校为每名工人配备了“四大件”（帽子、口罩、衣服、雨鞋），在食堂外的更衣室里换上了“四大件”才能上操作台，杜绝一切有害细菌进入车间。学校管理人员每天必须进入食堂，后勤主任每周必须检查一次，查看饭菜质量、花样品种、卫生状况。分管的副校长每月必须深入食堂检查一次，并将检查情况报到校长办公室。同时搞好每周的餐具消毒，填好食堂管理日志。

由于后勤职工每天都在与钱、财、物打交道，没有严格的要求、严格的管理作保障，容易“湿鞋”、“失足”。因此，为防止管理失控，我们要求后勤职工秉公办事，坚持原则，严格执行财务制度，维护财务纪律，遵纪守法；凡符合规定的事认真办，不符规定的坚决不办；要实事求是，廉洁奉公，不徇私舞弊，不弄虚作假；对不按规章办事、谋取私利者，一经发现，立即解聘并追究其责任。

（3）注重技能培训。

学校把强化职工技能培训，作为提高饭菜质量的重要途径，采取多途径让职工进行学习。只要是市里组织的业务培训，学校就是经济条件再差，也要想办法满足他们的学习需求，借于提高他们的操作水平。学校每学期都要深入班级，进行问卷调查，了解师生喜欢吃什么，希望吃哪种口味。并根据师生的需求，不断完善饮食结构，不断变换花样，做到一天一更换。尽量不赚学生的钱，即使有时略有盈余，也全部用于改善学生伙食中。

同时，学校每学期都要开展“优质服务”竞赛活动。通过这一活动，增强后勤员工的服务育人、管理育人、环境育人意识，变被动服务为主动服务，变封闭服务为开放服务，想师生之所想、急师生之所急，切实把后勤工作做实、做好。

（4）注重家校联系。

针对部分学生家长对学校食堂的认识偏差，我们先是通过“三家”（家访、家长学校、家长座谈会）的形式，与家长就学校的就餐管理模式进行沟通。并向学生家长承诺：家长可以随时到校免费就餐，可就学校食堂员工服务态度、学生饭菜的质量、数量和价格，向学校提出合理化的意见和建议。学校根据家长的意见和建议进行改进，并将改进情况及时与家长取得联系，力求达到双赢的效果。

二是注重细节管理，保障学生安全

1、健全机构，完善制度

在机构上，学校成立了以校长为组长，政教主任为副组长，班主任、男、女宿舍管理员为成员的住宿生管理机构，做到了岗位、目标明确，责任人的责、权、利相统一。在制度上，学校制订了《住宿生管理制度》、《寝室卫生管理制度》、《寝室安全管理制度》、《“文明寝室”评比细则》等。制度的制定，既使学校的工作有章可循，又增强了宿管员的工作责任心。

2、强化责任，狠抓落实

（1）注重寝室文化建设

对于寝室的布置，除了学校统一的布置（如学生值日名单、各项管理、评价制度等）之外，还要求各班自主创新，求新图奇，真正让寝室凸显“家”的氛围，让学生住在里面能有“家”的感觉。

（2）坚持“七查”

为了加强对学生的管理，每周，学校都要不定时的对寝室进行“七查”。查寝室卫生，看是否符

合要求；查物品摆放，看是否规范整齐；查生活用品，看是否备足备齐；查违禁物品，看是否有安全隐患；查就寝状况，看是否按时到位；查班主任到岗，看是否按时签到；查寝室量化，看是否公正公平。

3、规范管理，严管出入

(1) 严格执行请假制度和点名制度

周一到周五上课期间，学校严格实行封闭式管理。有事出校门的学生须有班主任签字同意的请假条，交门卫做好登记后方可出校门；有病出校门的必须有家长在场；当天最后离开寝室的人要锁门。上课期间，我们对宿管员的要求是，学生在寝室，宿管员必须到现场。同时，学校还要求各寝室必须严格执行安全隐患事故报告制度，寝室内发生安全责任事故或发现安全隐患时，寝室长或寝室成员有责任在第一时间内向宿管员、学校报告，以便及时处理。

(2) 严格执行值班制度

周五离校时，全体班主任必须送学生到车站上车，只有学生全部上车，班主任才可以离开。

周日返校时，班主任必须在班内等待学生（便于收取生活费、保证学生安全等）。宿管员必须在寝室等待学生（便于学生放置生活用品）。学校值班的领导教师必须在大门口迎接学生（每班4人），主要是为了防止学生被社会上的闲杂人员“撬肥”。

周一到周五上课期间，学校每天有4名领导教师24小时值班，划区域负责，从而有效的保证了学生的安全。

(一) 抓好党性党风党纪教育，建设一支高素质的党员干部队伍。

积极组织党员干部进行思想政治学习，践行科学发展观，坚持以“三个代表”的思想为一切工作的出发点和归宿。

(二) 强化组织领导，把党风廉政建设责任制落到实处

成立了校长为组长的领导小组，实行一把手亲自抓、带头做、总负责；学校主要领导与中层干部、中层干部与所属教职员工层层签订了廉政责任制。把落实党风廉政建设责任制情况，列入民主生活会、学期考核评估和述职报告的一项重要内容。

(三) 严格执行《廉洁准则》和“四项纪律”“八项要求”；坚持“八个坚持”、“八个反对”、“五个不许”，结合学校实际，重新修订和完善廉政勤政制度及各项监督措施，规范办学行为和从政行为。

(四) 加强廉政制度建设，从源头上预防和治理腐败。首先，我们组织领导干部学习了中共中央国务院《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，明确了实行党风廉政建设责任制的重要性和必要性。其次，学校主要领导与教育局签订了《党风廉政责任书》，第三，积极推行校务公开，深化民主管理和民主监督制度。

(五) 加强财务管理，规范收费行为

我们按照物价局核定的收费标准进行收费，设立了收费公示栏，把上级文件规定的收费标准向全体学生和学生家长进行公示，避免了乱收费现象的发生。严格规范财务管理，实行收支两条线制度。

过去的一年里，虽取得了一些成绩，但也存在一些需要探索和改进之处，如实行绩效工资后如何调动教师的积极性、学生人数大量减少，富余教师如何安置等，这些都还有待于进一步提高，在今后的工作中我们会继续努力。争取更大的成绩。

述职人：xxx

2018年x月x日

学校领导个人述职述廉报告篇三

尊敬的上级领导：

一年来，我自觉加强政治理论和业务学习，及时了解和掌握新理论和新知识，努力提高自己的思想水平和工作能力，政治立场坚定，态度鲜明，时刻与党中央保持高度一致，坚决拥护党中央的一系列方针和政策，围绕县委、县政府中心工作的要求积极开展妇幼保健的各项工作。在工作过程中，以廉洁从政为重点，坚持政治思想不动摇，坚持发展不动摇，扎实苦干，克己奉公，认真履行职责，为我县的妇幼保健事业及我院的发展做了一些工作，现述职如下：

党风廉政建设和反腐败工作是党和国家的重要工作，也是党的建设新的伟大工程的重要组成部分，其基础在于党员干部的廉洁自律，廉洁自律的根本在于广大党员特别是领导干部的党性修养。为了提高自身党性修养，加强党风廉政建设。我先后学习了《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》、《中共中央、国务院关于党政机关厉行节约制止奢侈浪费行为的若干规定》、《中国共产党纪律处分条例》等，反复学习了省、市关于领导干部廉洁自律的各项规定，在学习力求做到“三个为主、三个结合”。即：以自学为主，做到自学与辅导学习相结合；以精读为主，做到精读与通读相结合；以“学以致用”为主，做到理论与实践相结合。充分认识到党风廉政建设关系到党的生死存亡，从而增强了忧患意识、纪律意识、宗旨意识和责任意识，增强了拒腐防变的能力。通过对照政策查自身，边学边整改边提高，进一步提高了自己讲政治、顾大局、守纪律的自觉性。同时，在学习中，通过正反两方面典型警示自己，提高自己。严格要求自己，时刻都要做到慎始慎终、慎独自处。

在廉洁自律方面，深知拒腐防线一旦被突破，组织原则就会葬送，公平、公正就无从谈起。为此，在日常公务和社交活动中，坚持自我约束，从严要求，慎用权力，奉公以勤，律已以俭，不以职权谋私利，不为人情所左右，踏踏实实干事，并能够认真执行民主制度，禁止为官主义、形式主义和自由主义的滋生，做到讲政治、顾大局，坚持从小事做起，防微杜渐，自重、自省、自警、自励。不讲派场不比阔气，不用公款宴请大吃大喝，不大手大脚，不奢侈浪费；对政策规定以外的东西，不存在任何非份之想；不违反收支两条线等相关规定；不弄虚作假，踏踏实实工作，以办实事为主，不搞形式主义。

妇幼保健工作要持续稳定发展，不断提高服务水平和质量，就必须加强内涵建设，我始终把不断发展作为工作的基本思路，本着增收节支、先急后缓的原则把资金重点投在医院的硬件建设上，做到该花的前一定花，不该花的坚决不花。2018年投资xx余万对门诊和病房进行了改造，建立了标准输液大厅、不孕不育门诊、便民大药房，增设了温馨病房，建起了伙房，从而使我院的服务

环境得到了进一步改善，把“和谐社会”的政策真正落实到行动上来。另外，还投资xx余万元更新和增加了医疗设备，先后购置了血球记数仪、心电监护仪、红外线乳腺工作站、电子阴道镜、经颅多普勒、胎心监护仪、遥控摇篮电视增强系统x光机、婴儿高压氧仓，彩色b超等。使我院的诊疗水平有了极大的提高，从而为我县的广大妇女、儿童健康提供更优质的服务。

根据上级有关指示精神，我们坚持一手抓发展不放松，一手抓行风建设不动摇，成立了由我任组长的行风建设领导小组，不断加强职工的医德医风教育，使全体职工切实树立起全心全意为人民服务的人道主义精神。完善制度、强化监督、奖优惩劣，引导医务人员增强职业道德和廉洁行医的自觉性。开展“形象服务”活动，进一步更新全院医务人员的服务理念，使职工牢固树立“以人为本”的新观念。

推行“价格公示”和住院病人“一日清单制”，增加收费的透明度，杜绝了滥收费现象的发生。同时我们还积极参加由市卫生局及县卫生局组织的药品招标，严格执行招标药品采购合同，减少了采购成本，降低了药品零售价格，让利于民。同时，从源头上堵住了“开单提成”、“药品回扣”等现象的发生。通过采取以上措施使我院的行风建设上了一个新的水平，取得了良好的社会效益。

我们坚持“以保健为中心，保健与临床相结合”的方针，认真开展了各项工作。首先是各项社会保健工作又有进一步提高，“两个系统化管理”工作进一步完善，孕产妇及7岁以下儿童管理率分别达到xx%及xx%。新生儿疾病筛查率达xx%。新生儿听力筛查在全县范围内全面展开，并取得了良好效果。临床业务工作也有了进一步发展。首先是通过业务人员学习自觉性的提高及派出专业人员到上级医院进修学习，服务质量有了普遍增强。另外，我们还从人才招聘部分本科毕业生，业务人员素质得到加强。成立孕产妇急救中心和早产儿、低体重儿护理中心，有效的降低了孕产妇及婴儿死亡率。

过去的一年取得了一些成绩，但离组织的要求还有一定差距，思想上、工作上还存在一些不足，今后在全院工作上重点抓好四件事：一是抓战略；二是抓班子；三是抓落实；四是抓廉正。当好院长，首先是加强学习，提高自身素质，要以永远的忧患意识，拓荒精神，追求医院永远的活力。在工作上按照廉政建设的标准严格要求自己，忠实履行职责，振奋精神，为我县妇幼保健事业的发展作出应有的贡献。

述职人：xxx

2018年x月x日

学校领导个人述职述廉报告篇四

尊敬的上级领导：

在国资委有关领导和部门的指导下，按照集团公司党委、董事会的分工和要求，在2018年的工作中，我认真对待分管的各项工作，注重有关环节的协调管理，较好地完成了年度各项任务。在工作中能够按照《廉洁从业规定》的要求，自觉遵守有关规章制度，接受组织和群众的监督。现将履行职责和廉洁自律情况报告如下：

根据年度工作安排，在经营管理中主要抓了以下几个方面

1、xx公司经营管理

一是狠抓租赁经营管理。重点抓了xx商场由武商变更为工贸租赁后的协调工作，理顺了关系，提高了服务保障。目前，公司与八家租赁户关系良好，租金都能按时交纳。截止到九月底，已实现收入xxx万元，利润总额xxx万元，完成年度任务xxx万元的xx%。公司准备年底召开租户座谈会，进一步征求意见，密切关系，改进服务，加强管理，确保租赁经营稳定发展，确保年租金xxx万按时收缴到位。

二是积极抓好投资项目的收尾工作。在公司董事会、监事会的指导下，公司近三年先后与五家合作单位签订投资合同，利用xx大厦自有房产抵押担保贷款，收取固定回报。其中有二家通过银行进行委托贷款，完善了资产抵押手续，做到风险可控、效益可观。截止到九月底，5个项目投资成本全部收回，实现净收益xxx万元，尚有xx项目xx万利润计划年底全部收回。

2、物业公司经营管理

一是落实规章制度，强化内部管理。公司按照iso9001质量管理体系文件规定，层层签订目标考核责任书。注重事前、事中、事后的检查、加强监督和考评，注重员工业务培训，提高全员业务素质，提升公司整体形象。

二是提高服务质量，改善业主关系。公司围绕以服务求生存、以贡献求支持的经营理念，倡导文明礼貌的贴心管家服务，确保水电正常供应，电梯正常运行、环境干净卫生、小区安全文明，受到了全体业主和业务主管部门的一致好评。

三是注重节能降耗，争取多创效益。公司精减机构，压缩人员，减少大楼灯泡数量，调济用电差价，杜绝跑冒滴漏，使管理成本下降6万多元。同时加强物业管理费收缴措施，提高食堂、商店、家政服务等创收力度，在当前物业管理行业绝大部分亏损情况下，实现年创净利x万元。

公司目前已经超额完成了年度各项经济指标。没发生大的纠纷和安全事故。公司自xx年启动四年来，坚持规范管理，节能降耗，精打细算，不仅弥补了公司启动前10余万元的亏损，还为公司年年增效。

3、集团公司煤炭运销业务

根据集团公司决定，集团公司、xx公司、xx公司三方于去年八月份签订合作协议，利用各方优势联合经营煤炭运销业务，成立贸易部，分工我负责协调管理。在集团公司吴董、关总的直接领导和xx公司张总的具体操作下，贸易部积极配合，保障资金到位，合作各方相互支持，相互理解，积极沟通，经营情况基本正常，但由于市场大环境的影响，五月份以来一直没有完成计划指标，截止到九月底，完成销售量xxx吨，销售额xxx万元，税后净利xxx万元，占全年计划指标的xxx%。根据合同约定并与合作方协商达成一致意见，确保年底前完成年度指标净利润xxx万元。

4、集团法制建设工作

一是联系企业实际，抓好法律知识学习。我们将“合同法”、“公司法”、“劳动法”等法律作为重点学习，请法律顾问讲课，让法律宣传进车间、进班组、进家庭，使大家学法、用法、守法，促进依法治企，构建和谐企业。

二是完善法律顾问制度，健全法律风险防范机制。公司聘请了二名专职律师作为常年法律顾问。制定了“工作职责”，实行集团公司系统法律事务统管，参与企业投资、转让、开发、大额资金运作等重大问题决策，审查经济合同，出具法律意见书，实施全程监控，有效防范了法律风险，保证了国有资产保值增值。

三是强化风险意识，提高风险防范能力。首先是强化企业领导人员法律风险意识，提高依法引领企业发展和依法决策能力；其次是强化依法经营管理，提高规范权力行使和履行义务的能力；再次是强化依法维权意识，提高依法维护企业合法权益的能力。

四是抓好六个重要环节和重要领域的法律风险防控。在日常法律事务中，着重抓了重大决策、日常经营活动、合同的拟定及管理、自主创新、涉及行政管理、法律纠纷案件等六个重点的风险防控工作。由于企业领导在经营活动中注重依法决策、依法管理，近几年，集团公司系统没有发生大的法律纠纷案件。

在个人廉洁从业方面，能够认真学习《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《中国共产党党员领导干部廉洁从业若干准则》等文件，注重维护国企领导人员形象，没有发生损害国有产权益、损害企业利益、铺张浪费，谋取私利等行为，没有参与抹牌赌博、高标消费、公款报销个人开支等行为。根据年度预算指标，控制各项开支，节约各种费用，尽可能做到少花钱多办事，精打细算，坚持过紧日子。

一是学习自觉性不高。对学习科学发展观理论和国企领导人员应遵守的法律法规，学习重要性认识不足，学习静不下心，业余时间坐不下来，对有关理论问题只限于一知半解，缺乏学习的刻苦性和执着性。

二是对自己要求不严。工作中说的多，干的少，布置多，检查少，模范带头作用不好。工作只求过得去，不求过得硬。

三是创新意识不强。思想比较守旧，开拓意识不足。怕冒风险，怕担责任。对市场经济形势分析研究不够，信息不广，很大程度还停留行政管理、计划经济、按部就班的模式上。

四是自律意识不够。没有严格按照中纪委关于国有企业领导廉洁自律的有关规定执行，生活中有公款私请、公车私用等问题。

五是管理工作抓的不紧。对自己分管工作履行职责不够，对部署要求不严，怕碰钉子，怕得罪人。没有按照规章制度规范管理，严格管理。

以上问题的存在，主要原因是思想滑坡，有松劲情绪，忽视了党员的先进性，放松了世界观改造，淡化了自己身为国企领导人员的责任和义务。

一是加强五个方面修养，提高自身综合素质。一要加强理论修养，真正掌握马克思主义的立场、观点和方法，坚持与时俱进的态度学习运用马克思主义理论；二要加强政治修养，增强政治信念的坚定性，政治立场的原则性；三要加强道德修养，不断提高道德认识，陶冶道德情操；四要加强纪律修养，增强纪律观念，确保政令畅通；五要加强作风修养，做到企业管理有新举措，求真务实有新要求，廉洁自律有新成效。

二是提升六个方面能力。一是提升统筹兼顾的能力。善于运用辩证法认识和处理问题，既统揽全

局、统筹规划，又突出重点，协调发展。认真做好xx大厦租赁的服务保障工作，及时解决租户的具体困难，确保出租效益稳定。二是要提升开拓创新能力。善于根据事物发展规律推动思维创新，创造性的开展工作。破解工作中的难点。三是提升知人善任的能力。对各级管理人员放手放权，充分调动并激发全体员工的工作积极性。四是提升应对风险的能力。科学预测和超前准备，化风险为机遇，化被动为主动。积极做好企业法律风险防范工作，做好xx大厦应急预案的演练，确保无重大安全事故。特别要做好煤炭贸易部的资金运作控制，发挥各职能部门的监督制约作用，把风险降低到最低限度。五是提高维护稳定的能力。善于见微知著，果断处置，化解矛盾。积极开展批评和自我批评，坚持民主集中制，维护班子团结，确保xx公司、物业公司和谐稳定，不给集团领导找麻烦。六是提升自觉接受监督的能力。廉洁从业，增强自律意识，与群众保持密切联系，自觉接受组织监督、群众监督、舆论监督。

希望各位领导，各位同事继续给予指导和监督。我将总结经验，查找问题，增强信心，严格要求，为集团公司保稳定，促发展而尽职尽责。

同时，也希望集团党委继续开展以“政治素质好、经营业绩好、团结协助好、作风形象好”为主要内容的四好班子创建活动。努力营造好的学习氛围，提高班子成员的综合素质；落实民主集中制原则，敢于开展批评与自我批评，能够听取群众意见，防止独断专行；增强整体创新意识；严格执行廉洁从业规定，规范权力运行监控机制，落实“三重一大”决策程序；依法经营、防控风险；充分发挥战斗堡垒和模范带头作用，增强凝聚力，使领导班子真正成为学习、团结、创新、廉洁的好班子。

述职人：xxx

2018年x月x日

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发