

大型企业员工爱岗敬业演讲稿三分钟5篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/211751.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。那么演讲稿怎么写才恰当呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看看吧。

大型企业员工爱岗敬业演讲稿三分钟篇一

大家好！

一份职业，一个工作岗位，是一个人赖以生存和发展的基本保障。只有爱岗敬业的人，才会在自己的工作岗位上勤勤恳恳，不断钻研学习，一丝不苟，精益求精，才会为社会、为企业作出贡献。也只有爱岗敬业的人，才有可能成为企业的栋梁之材，希望所在！

作为一名集控运行人员，职责是为设备的安全运行提供可靠的技术保证，如果工作上有稍微的疏忽和失误，都可能给电厂带来不可预估的经济损失。工作的枯燥和乏味，更要求我们必须以积极的心态去面对。我们只有以积极的心态刻苦钻研业务，提高技术水平，才能保证工作质量，才能够不断地提升自我。

爱岗敬业是一种精神。任何人都有追求荣誉的天性，都希望最大限度地实现人生价值。而要把这种理想变成现实，靠的是什么呢？靠的就是在自己平凡岗位上的爱岗敬业。歌德曾经说过：“你要欣赏自己的价值，就得给世界增加价值。”

爱岗敬业也是一种态度。不要问企业为我们做了什么？而要问我们为自己的企业做了什么？当我们在工作中遇到困难和挫折的时候，是等待观望半途而废，还是自我激励攻坚克难无往而不胜？大家永远记住：“成功的人一定爱岗敬业，失败的人始终在寻找客观理由”。

爱岗敬业更是一种境界。有句广告语说得好：思想有多远，我们就能走多远。

朋友们，爱岗敬业不只是在枪林弹雨中的辉煌，不只是在紧急危难时的高扬，它更应该是一种默默的奉献，一种高尚的理想，一种强劲的精神力量。爱岗敬业，誓言无声。

回首往事，赤峰热电厂的两台135mw机组已经顺利发电，网源合一正在紧张有序的进行，两台350mw的供热机组也正在积极筹备之中，我们的电厂在不断的发展、不断的前进，对我们的要求也在不断的提高。我们只有始终保持良好的心态，立足岗位，扎实工作，学习更多的知识、掌握更新的技术，才能更好地为电厂做贡献。

展望未来，是一幅令我们陶醉的画卷：碧蓝的海面上，一艘崭新的巨轮正如离弦之箭，巨轮上的船员正在有条不紊地忙碌着，操纵着巨轮平稳地驶向大海深处，去探寻更加广阔的空间，到那时，我会骄傲地大声说“我是巨轮上的一员”！

大型企业员工爱岗敬业演讲稿三分钟篇二

尊敬的各位领导、同事：

大家好！

爱岗敬业是一种奉献精神，是一种高度的责任感，是一种持久的毅力，是一种平凡中的升华，是我们终身应遵循的一种职业道德。顾名思义，爱岗就是热爱自己的工作岗位，敬业就是“专心致志以事其业”，就是用一种恭敬严肃的态度对待自己的工作，认真负责、任劳任怨、精益求精。爱岗和敬业总是相辅相成的，爱岗是敬业的前提，敬业是爱岗的进一步升华。

要真正做到爱岗敬业，是一件不易之事。一般说来，环境优，收入高，工作轻松，各方面条件好的行业，做到爱岗敬业容易。相反，就统计职业而言，环境清苦，生活艰苦，工作辛苦，天天与枯燥数据你来我往，社会地位平平，有些人思想上难免会有波动，再加上有些人心情比较浮躁，缺乏对统计工作真正的认识，自然这山望着那山高，连爱岗都谈不上，也就无需再谈敬业了。所以，明确爱岗敬业的现实意义，对培养个人职业道德修养尤为必要，爱岗敬业是干好每一天统计工作的前提，是持之以恒做一名平凡统计人的基本。

爱岗敬业是爱心的积极投入。只要我们对自己职业投入了无限的爱心，自然就会对自己所从事的职业感到无穷的乐趣，爱心是源泉，乐业是动力。只要我们对自己的统计职业投入了这一份真诚，无论时代怎样变迁，无论经济社会怎样发展，我们都会沉醉于自己所喜爱统计工作之中，眼前会豁然开朗，再不感到数据的枯燥，工作的无味，从一张张的报表上，从一行行的数据中，我们就会看到人民生活的丰富多彩，社会经济的高速发展，国家日新月异的变化。我们会自觉地努力去学习新知识、新技能，与时俱进，最终成为“行家里手”，从而适应时代的需要，适应经济社会发展的需要，为经济发展提供更优质、更有效的服务。

爱岗敬业就要甘于奉献。有人说：统计太苦，条件太差，地位太低，干统计实在没出息。我想这是对职业理解的偏差，如果一个人仅仅把自己的职业看作“挣钱”的行当，作为飞黄腾达的跳板，那他对什么职业都会敬而远之，都不会真心待之，就更谈不上为之奉献。作为统计人我们就应有爱业者的自立自强，对统计职业无怨无悔，乐业于其中。由爱业到乐业，是一个人将自己的工作从视为职业到视为事业的飞跃，这样，就不会把工作看成苦差事，甚至在条件艰苦时，也能以苦为乐。在工作中就会保持良好的工作态度，不畏困难和复杂的工作，勇于进取，甘于奉献，做一名平凡的统计人，服务于社会，服务于百姓。

爱岗敬业更需要高度的责任感来支撑。一个真正的爱岗敬业者，会积极面对自己的社会责任和义务。只要是爱岗敬业，对工作就会认真负责，任劳任怨、精益求精，一丝不苟，干一行，爱一行，干就干一流，不敷衍塞责。只要是真正爱岗敬业之人，对待工作就敢于坚持正确观点，无论是对领导，还是对同事都能以诚相待，敢于说不，敢于争论，因为是对工作有着高度的责任感，对领导和同事富于百倍的责任心，而不是阿谀奉承，人云亦云，你好我好，以致延误工作进程，损害领导和同事的形象和声誉。因为有了这份责任感，自然就能做到爱岗敬业，事业就能不断完善、修养不断提高，在平凡的统计工作中做出不平凡的业绩。

爱岗敬业会使我们富有积极创新的意思，热情向上的工作干劲，宽容坦荡的心胸。大家会渐渐的淡忘个自的私心杂念，而不是斤斤计较个人得失；会全身心地投入到工作之中，而不是一味的在人际关系上。也就不会一味的维权论尊卑、维名论长短、维利论得失，我们就能形成一个团结奋进、同心同德、齐心协力干好工作的团队，为自己的统计事业尽职尽责，做平凡的统计人。

大型企业员工爱岗敬业演讲稿三分钟篇三

尊敬的各位领导、同事：

大家好！

认真对待自己的岗位，对自己的岗位职责负责到底，无论在任何时候，都尊重自己的岗位的职责，对自己岗位勤奋有加

爱岗敬业是人类社会最为普遍的奉献精神，它看似平凡，实则伟大。

从一个城市来说，没有人当市长是不行的；同样，如果没有人去扫地、清除垃圾也是不行的。想当市长的人多的是，想扫地的人肯定不多。但在一个城市里，市长只需要一人，清洁工人却需要几百人、几千人，甚至几万人。无论是心甘情愿的，还是不得已而为之的，只要是在自己既得的工作岗位上认真负责，尽心尽力，遵守职业道德，这就是一种普遍的奉献精神。在我们国家，如果大大小小的公务员、企事业单位职工、私营企业主、个体户都能够表现出这种奉献精神，人民就会更加富裕，国家就会更加强盛。

只有爱岗敬业的人，才会在自己的工作岗位上勤勤恳恳，不断地钻研学习，一丝不苟，精益求精，才有可能为社会为国家做出崇高而伟大的奉献。焦裕禄、孔繁森、郑培民等一大批党和人民的好干部都是在本职工作岗位上呕心沥血，勤政为民；当非典疫情袭来，一大批平时并不引人注目的医生、护士和科研人员，挺身而出，冒着生命危险，冲上第一线，拯救了一个个在死亡线上挣扎的同胞的生命，有人还为此献出了自己宝贵的生命。

爱岗敬业是平凡的奉献精神，因为它是每个人都可以做到的，而且应该具备的；爱岗敬业又是伟大的奉献精神，因为伟大出自平凡，没有平凡的爱岗敬业，就没有伟大的奉献。

全面建设小康社会的伟大事业正呼唤着亿万具有爱岗敬业这种平凡而伟大的奉献精神的人。具备爱岗敬业这种平凡而伟大的奉献精神的人，永远都是强大民族的脊梁！

过去在计划经济体制下，我们每个人都要服从国家的分配，国家按计划把我们每个人安排到一定的工作岗位上，我们不论走上哪个工作岗位都要干一行，爱一行。

目前，在我国市场经济条件下，实行的是求职者与用人单位的双向选择，这种就业方式的好处，就是能使更多的人从事自己所感兴趣的工作，用人单位也能挑选自己所需要的合适人选在社会主义市场经济条件下，双向选择的就业方式为更好地发挥人的积极性创造了条件。这一改革与社会主义职业道德基本规范要求的爱岗敬业并不矛盾。

首先，提倡爱岗敬业，热爱本职，并不是要求人们终身只能干“一”行，爱“一”行，也不排斥人的全面发展。它要求工作者通过本职活动，在一定程度上和范围内做到全面发展，不断增长知识，增长才干，努力成为多面手。我们不能把忠于职守、爱岗敬业片面地理解为绝对地、终身地

只能从事某个职业。而是选定一行就应爱一行。合理的人才流动，双向选择可以增强人们优胜劣汰的人才竞争意识，促使大多数人更加自觉地忠于职守，爱岗敬业。实行双向选择，开展人才的合理流动，使用用人单位有用人自主权，可以择优录用，实现劳动力、生产资源的最佳配置，劳动者又可以根据社会的需要和个人的专业、特长、兴趣和爱好选择职业，真正做到人尽其才，充分发挥积极性和创造性。这与我们所强调的爱岗敬业的根本目的是一致的。

其次，求职者是不是具有爱岗敬业的精神，是用人单位挑选人才的一项非常重要的标准。用人单位往往录用那些具有爱岗敬业精神的人。因为只有那些干一行，爱一行的人，才能专心致志地搞好工作。如果只从兴趣出发，见异思迁，“干一行，厌一行”，不但自己的聪明才智得不到充分发挥，甚至会给工作带来损失。

另外，现实生活中能够找到理想职业人必定是少数的，对于多数人来说，必须面对现实，去从事社会所需要、而自己内心不太愿意干的工作。在这种情况下，如果没有“干一行，爱一行”的精神，那么你就很难干好工作，很难做到爱岗敬业。

大型企业员工爱岗敬业演讲稿三分钟篇四

尊敬的各位领导、同事：

大家好！

我是xx，今天我演讲的题目是立足平凡岗位，绽放人生光彩。雷锋日记中有着这样一段话：“如果你是一滴水，你是否滋润了一寸土地；如果你是一缕阳光，你是否照亮了一片黑暗；如果你是一颗螺丝钉，你是否永远坚守你的岗位。”

任何人都有追求荣誉的天性，都希望最大限度地实现自己的人生价值，而把这种意愿变成现实，靠的是什么？靠的就是自己在平凡岗位上的爱岗敬业。

有这样一个问题：伟大的工作自然能够激发一个人的敬业精神，但是，如果让我们几十年如一日从事一些比较普通的工作，怎么可能一直敬业呢？海尔总裁张瑞敏先生说过：“把每一件简单的事情做好就是不简单，把每一件平凡的工作干好就是不平凡！”默默工作，为自己打下基础，这不是平庸的表现，而是一种财富的积累。只有从小事做起，才能够积累经验，步向成功。在任何平凡的岗位都蕴藏着巨大的机会，这些机会等待着我们去发现，我们应该珍惜每一次来之不易的机会，本着爱岗敬业的精神，怀揣着坚定不移的决心在医保事业中努力奋斗。

日常生活中，你经常面临这样的选择：

当你接到领导交办的工作任务时，是讨价还价应付拖拉？还是不带情绪、敬职敬责、努力完成？当你在工作中遇到困难与挫折时，是等待观望半途而废？还是自我激励、攻坚克难、无往而不胜？

当你自觉晋级升迁没有达到预期目标时，是牢骚满腹怨天忧人？还是自我反省、加倍努力、厚积而薄发？

当你遇到来访群众不明政策提出不合理要求时，是敷衍推诿、撇开关系？还是全心全意，细致周到的向其明确政策，阐明观点，并耐心礼貌的处理善后？

有句广告说得好：思想有多远，我们就能走多远。当我们将爱岗敬业当做人生追求的一种境界时，我们就会在工作中少一些计较，多一份奉献；少一些抱怨，多一份责任；少一些懒惰，多一份上进。有了这种境界，我们会倍加珍惜自己的工作，并抱着知足，努力的态度，把工作做的尽善尽美，从而赢得他人的尊重。其实，在平凡的岗位，追求爱岗敬业的境界，对任何人都不苛刻。

试想，假如你不能长成参天大树做栋梁之才，为什么不能做一棵小草为春天献上一丝新绿？假如你不能像大海那样海纳百川，又怎么不可以像小溪为土地孕育捧上甘露？假如你不能成为天之骄子，人中龙凤，为什么不能传承爱岗敬业的精神为医保事业发展做出贡献呢？人生在世，七十古稀，青年一代，理当自强。孟子说：路虽远，不行则不至；事虽小，不为而不成，既然我们选择了医保工作，就要真心爱岗，权利敬业，充满爱心的服务群众，兢兢业业的做好本职，情真意切的奉献岗位，在不平凡的岗位上干出不平凡的业绩，绽放人生的光彩。

大型企业员工爱岗敬业演讲稿三分钟篇五

尊敬的各位领导、同事：

大家好！

有一种感情，是互勉互励共进退；有一种动力，是唇齿相依齐奋进。时光荏苒，弹指间，xx大酒店已走过有二十年的历程。在这二十年中，我们xx人正是源于这种感情和动力，使我们看着xx酒店自创立初始，从无到有、从旧貌到焕新颜，一步步地成长起来。这一系列的沧桑巨变，无不凝聚着每一个xx建设者的自豪之情。

酒店所走过的二十年里，我们经历了一个崭新的时代，也跨越了一个最好的时代。这二十年间，是艰苦奋斗、继往开来的二十年；是履行责任、勇于担当、砥砺奋进的二十年；是厚积薄发，传承xx文化，弘扬xx精神的二十年。在这二十年里，xx酒店感恩各界，回馈社会，完成了从在岛城酒店业最初的名不见经传到荣膺四星级酒店的华丽转身，把“xx重信”作为新时代下的核心价值观，一代代地传下去。这一文化理念的传承，无不凝聚着每一个无私奉献xx人的付出。

在我们的身边，有许多和xx酒店一样的同龄人，他们把自己的青春和热血奉献给了自己的岗位，他们在自己的“小家”里是好儿女、好家人；在这个酒店“大家”里，是“模范”、是“领路人”。经过岁月的洗礼，我们从刚踏入酒店大门的第一天，从最初的青涩，从最初的怀揣梦想到今天的做事踏实、仔细、在自己的岗位上能够独当一面，成为酒店的中坚力量，也在全方位地见证着酒店的成长和发展。

个人助企业发展，企业助个人成长。只有在集体中，个人才能全面进步。二者是相互依存，共生共荣的关系。对于酒店文化的认同，对企业的归属感，使我们在一天天的忙碌中不仅磨砺了自己，还了解到了另一种对于自己个人价值的新体验。都说在酒店工作的人，“女人像男人，男人像超人”——这句饱含着心酸的语言除了带给身为酒店人的同行以感同身受的理解之外，旁人是否还能读出其他更多五味杂陈的东西？当我们经历了所有可能的困难、经历了对自己体力与精力的极限挑战之后，成长，这一词便在一次次无法预知的考验中悄然而至。而成长与磨难也总是并驾齐驱，我们也有过压力、也经历过挫折，而我们经过几番与自己的较量之后，也总是能把压力转化为动力。若把人生比作一次旅行，而生命的质量则取决于旅程的经历是否丰富多彩，酒店无疑为我们铸就精彩人生提供了一个华美舞台，半生倥偬，一朝回望，惊觉此行待我不薄。

我们中的大部分员工把自己年华中最美好的一段献给了自己的酒店，如同关注自己的亲人一般在

关注着酒店的生衰荣辱。我们希望它健康发展，如同希望自己的父母一样健康长寿；我们与它患难与共，如同与自己的兄弟姐妹一样手足情深。心里长存这样源发的质朴的感恩情怀，才能迸发出对企业的热爱之情。在全体员工的共同努力和集团领导的关心下，酒店的营业额从开业最初的区区几百万元增长到现今的逾千万元，员工的收入也在连年递增；酒店的文化氛围也越来越浓厚，每年组织员工春游、秋游，各项活动乒乓球赛、歌咏比赛、书法交流、观看爱国影片、读一本好书活动等等这些都深入到员工基层当中，深受大家的喜爱，极大丰富了员工们的精神生活。

“只要你想怎么干，我们国家现在，都有能力，都能干成。”在看完影片《厉害了，我的国》之后，给我印象最为深刻的便是其中人物访谈里的一句话。是啊，“只要你想怎么干，我们都有能力，都能干成。”这句话也正是无数个xx人响应党的号召“撸起袖子加油干”的缩影。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。”现今我们在向着“聚焦、创新、稳健、和谐”的成长道路上奋进，看着酒店成长到今天，“xx重信”文化理念已深入人心，我们与它心连心、同呼吸、共命运，感恩现在，怀揣梦想，践行新时代中国特色社会主义思想核心价值观，我们有信心用我们的双手，去创造一切美好的东西，去完成我们每一个xx人的xx梦！

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发