

# 2024年建筑行业个人工作情况总结十五篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/209748.html>

## ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

### 建筑行业个人工作情况总结篇一

一、思想上高度重视，加强教育、统一思想、增强全员标准化工地建设意识。

在任何一个工作中，成功与否首先在于是否在思想上对其中有一个正确的统一的认识。在项目部对工地进行标准化管理的观察中，我们仪电人员接触实施标准化工地建设时间不长，对其没有全面、具体的认识，容易造成对标准化工地建设的片面认识甚至是忽视；针对上述现象，我仪电专业根据项目部标准化管理的具体规定，在工程刚开始便认真组织职工学习相关的标准化工地建设文件精神，从各方面来阐述标准化工地建设的意义，争取全面理解标准化工地建设的内涵，在教育中把标准化工地建设和规章制度相结合，通过全面系统的教育，使职工认识到标准化工地建设是一项维护职工切身利益的系统工程，是有利于促进企业长期发展，提高企业经营管理水平，有利于实现企业的经营目标，有利于提高全体员工自身素质的重要工程。

在对员工进行教育中，做到有的放矢，有针对性。在职工认识较为模糊的地带，组织员工进行讨论，如在标准化工地建设的长期性上、在标准化工地建设成本与企业效益的问题上、在标准化工地建设与个人安全生产的问题上，澄清了员工的错误认识，统一了员工的思想，对于关键人员、关键岗位、关键程序、关键时期采取“个别对待，重点教育”的办法，加强对员工的正确教育，提高其思想认识。

在标准化工地建设中，员工不仅仅是被教育者，仅做为一个被教育的对象是无法调动员工的主观能动性、积极性的，要改变在标准化工地建设中枯燥单一的教育方式，要让员工自己参与、自己成为教育的主体，变“要我学”为“我要学”。采取多种多样方式来丰富员工的活动，如员工拟编标准化工地建设的口号，员工自己组织标准化工地建设的讨论，员工对如何落实标准化工地建设提出自己的想法、意见等，为标准化工地建设创造了一个良好的氛围，从而巩固、加强了员工的关于标准化工地建设的正确认识，有利于落实到标准化工地建设的行动中去。

二、加强领导，各部门相应配合协调，形成全力促进标准化工地建设的有效落实。

创建“工程优质、生产安全、施工文明”的标准化工地是各个部门，各科室的共同职责。标准化

工地建设是一项系统工程，需要项目部各部门相互协调，相互配合，共同努力，围绕这个目标从各自的角度开展工作，发挥各自优势，实现目标。在标准化工地建设中，成立创建领导小组，制定和完善了干部生产责任制，签订了安全生产责任书，各小组成员实行“明确到岗、责任到人、落实到位”。把管理工作的重心放在现场，一切以施工现场为重，做到关键时刻跟班，重点时刻顶班，突击活动带班，确保施工的安全顺利运行。

在创建活动中，还要充分发挥各职能部门的作用，把标准化工地建设活动同各部门的相关活动结合起来并延伸。如结合党员的“保先”教育，发挥党员的先锋模范带头作用，结合团组织的“青年突击队”等活动，发挥团员青年的主力军作用。结合公司开展的“先进生产者”活动，工会开展的“文明职工”活动，发挥员工的主观能动性，形成一个百花齐放、目标一致、工作同步的大好局面。

### 三、落实综合管理、质量管理、争创质量优良

开展工作的一个基础条件就是设立项目经理部，并落实各项质量管理制度。我公司严格按标准化工地的要求并结合施工管理的需要，建立了一个较为完善的项目经理部。成立了标准化工地创建领导小组，健全了质量管理制度，项目部按标准化工地建设的要求，设置了项目经理室、技术室、质检室、试验室、会议室、食堂、卫生间等相关设置，做到生活区与施工区分离，加强规范化管理，统一设置了“五牌一图”即：施工告示牌、安全生产告示牌、项目经理部铭牌、标准化工地建设受监牌，施工管理人员胸牌及施工总平面布置图。项目部按标准化工程建设的要求制订施工质量保证体系，建立健全质量管理制度，按规定配备了专职质检员，建立了工地试验室，制订了明确的创优达标计划，推行全面质量管理，落实岗位到人、职责分明，层层落实质量责任制，对改建工程关键工程、关键部位的施工，项目部主要技术人员均到现场进行检查指导施工，力保优良。在工程施工中，项目部按照公司质量方针“质量第一、预防为主”确保优质工程，建立健全三级自检体系。和各施工班组签订了质量责任书，落实责任到人。项目部在每个分项工程开工前均进行施工技术交底，使施工人员做到心中有数，不盲目施工。针对施工中可能遇到的问题提出几种解决方案，以保证施工的正常顺利进行。

在每个构件首件工程施工中，项目部总工、质检负责人均到现场予以指导，确保首件工程的顺利施工，为类似工程的施工积累经验，提供指导。在施工中质检员跟班检查，对发现不合格之处立即提出纠正，在每道工序结束后严格按质量标准进行自检，自检合格后报监理检验合格后方可进入下一道工序。

通过项目部的精心管理及监理业主的大力指导，我项目部工程施工质量得到了较好的保证，分项工程一次合格率为100%，分项工程优良率在95%以上，顺利实现了预定的目标。

### 四、健全完善安全生产管理体系、确保施工安全

“安全责任重于泰山”这是对每个企业的严格要求，标准化工地建设其中一个关键方面就是安全生产管理。在情况繁杂的施工场地上，如能确保施工安全是每个项目部都必须放在首位考虑的问题，我项目部在标准化工地建设中对安全管理主要从以下几个方面入手：

#### 1、建立健全安全生产规章制度。

根据《关于开展标准化工地建设的通知》要求，结合我项目部的实际情况，参照相关的安全技术规范，建立了安全生产管理制度，结合公司iso9002质量管理制度，建立健全职业健康安全管理体

系、紧急应变处理流程图及突发事件预案。项目部配备了一名经过专门培训、具有相应任职资格的专职安全员，对安全生产工作进行管理，各工区配备了兼职安全员，对本工区的安全生产工作负责。在施工组织设计中根据工程特点和施工工艺制订相应的安全技术措施，在重要部位如：安装工程中，项目部专门组织会议会同监理、业主对施工安全生产方案进行会审，从多角度、多方面来考虑工程施工中可能存在的风险并制定出相应的防范措施，在工程实施中通过严格落实安全操作规范及施工安全预案，保证了施工的安全运行。项目部对特殊工种实行持证上岗，如电工、电焊工、起重工等要求经过专业培训，持有相关主管部门核发的特殊工种上岗证上岗，对在这些岗位上从事施工的人员随时进行抽查，发现无证操作者立即责令停止作业，更换有证人员操作并对工班长进行处罚。从制度上保证施工安全。

在项目部施工期间按公司制度建立了三级安全生产教育制度，每个施工人员未经安全教育不得上岗，使得全体施工人员熟悉本岗位的安全操作规程。在施工中广泛开展反“三违”教育，严格遵守安全操作规程，杜绝违章指挥、违章作业。项目部建立定期安全生产专项会议制度，对上阶段项目部的安全生产状况进行分析，研究相应的安全生产防范措施，落实安全生产制度，做到防范于未来。

## 建筑行业个人工作情况总结篇二

在公司持续发展和不断深化改革进程中，公司领导始终把安全管理作为工作的重中之重，同时将安全管理贯穿于整个施工管理过程。一年来的工作实践，无不让我们更加深刻的反思、警醒，认真总结，吸取经验教训，求真务实，将安全管理工作落到实处，在此基础上，进一步完善安全生产管理体系，建立健全安全岗位责任制度，探索制定安全管理长效机制，加强领导，落实责任，强化监督检查，得以在今后工作中，更加有效的为工程的顺利施工起到保驾护航的作用。

一、一年来，我们着重做了以下几项工作：

- 1、在公司领导和支持下，对20--年度安全管理工作进行规划，明确安全生产管理目标并组织落实和实施，贯彻落实各级安全生产责任制，与各施工项目签定20--年度《安全文明施工管理责任书》，积极贯彻落实北京市建委、集团公司以及分公司关于对《施工现场安全生产管理标准化》管理的文件精神，建立健全安全文明施工管理组织机构，完善安全文明施工保证体系，所有在施项目均按照规范及公司保准要求，健全和完善了安全管理组织机构、同时配备了相应的专职安全管理人员。
- 2、在建立健全在施项目《安全文明施工保证体系》的基础上，要求各施工项目及劳务分包按规定配备足够的专职安全员，切实做好施工现场的安全管理工作，明确责任，落实和完善安全生产、文明施工、消防保卫等各项措施，杜绝和查处违章指挥、违章作业和违反劳动纪律的现象。
- 3、要求特殊工种持证上岗。督促各在施项目做好现场特种作业人员(包括塔吊司机、信号指挥、电焊工、架子工、电工等)档案管理，要求所有特殊工种作业人员必须按照市建委统一要求持证上岗，严禁无证操作，同时做好特殊工种操作人员的培训教育、考核，特殊工种培训考核合格率达到100%，持证上岗率100%。
- 4、做好安全培训教育工作，提高员工整体素质。要求各项目从员工入场开始，首先组织开展新员工入场“三级”安全教育、培训、考核，从公司级的教育“宣传国家的法律法规、公司的安全管理规章制度”，到项目级的“施工现场管理规章制度、现场生产情况、危险源辨识”，最后到班组级的“操作技能和安全操作规程的培训”，一步步确保我们的新员工受到系统、分层次、全

面的职业健康安全环境教育。确保新员工入场“三级”安全教育、培训、考核合格率达到100%，并保证了培训的目的和效率。

5、对新开和复工工程在开工之前，分别组织项目及劳务分包单位管理人员，进行安全技术总交底，同时要求和督导项目安全部及时做好分部分项的安全技术交底和班前安全教育讲话活动。施工前根据各分部、分项工程的特性、施工工艺、特点、难点、注意事项等，向每一个作业人员进行针对性的安全技术交底，让每个员工了解施工程序和施工过程中可能出现的危险因素及处理措施，避免违章指挥和违章操作，与此同时，要求交底全面、落实到每一个人，交底人和被交底人落实签字手续。

督促项目部及劳务分包队、作业班组做好施工班组班前安全讲话活动，要求班组长在每天安排工作任务的同时，对班组作业人员进行班前交底，交底内容包括：施工位置、环境、设备情况、个人劳动防护用品佩戴、危险作业部位的检查和各种防护措施等注意事项，并要求做好班前讲话记录。

6、积极指导项目进行危险源辨识和评价。要求各项目在施工前，组织项目相关人员对本工程的危险源、环境因素进行识别、分析和评价，建立项目危险源和环境因素清单，并根据工程实际情况确定重大危险源和重大环境因素，制定相应的控制措施。施工过程中对辨别出的危险源和环境因素进行重点监控，落实专人进行监护，发现安全隐患立即处理或整改，确保各种危险源和环境因素在受控状态。

7、指导项目进行应急预案的编制，并按照预案所设定的程序进行实际演练。同时，根据工程实际情况，编制专项方案和预案。其中包括预防触电、中毒、火灾、防汛及塔吊安全事故等预案，并组织学习和演练，对预案的可行性进行检验，要求方案和预案要切合实际，具有可操作性，演练要有成效，并做好文字和影像记录，切实做到了有方案、有措施、有演练、有落实。

8、落实主体责任，积极配合上级和公司相关部门对现场安全管理工作进行检查、督导，定期或不定期的进行巡回检查，组织落实施工现场的各项安全检查活动，切实把安全生产、文明施工等工作抓紧、抓好、落到实处，有效消除和遏制了隐患和事故的发生。

与此同时，深入施工现场定期开展安全隐患排查。安全检查是发现和消除事故隐患的主要手段，按照年度、月、周工作计划对各项目进行检查，日常检查每周不少于一次，发现问题和隐患，及时下发《安全隐患整改通知单》并监督落实整改。20--年共组织各类检查100余次，下发《安全隐患整改通知单》100余份，发现问题和隐患300多项次，在查出问题和隐患的同时，要求各项目部对查出的隐患及时进行整改并达到整改合格。做到了有错必查、违章必究。

加大对分包队伍的管理，强化施工安全措施，确保施工安全。一是进行安全资格审查，不具备安全资格的外来施工队伍不得入场区施工;二是要求外来施工队进厂施工前，必须首先签订《施工安全管理协议书》，经过相应安全资质认证，方可进场，做到了对劳务分单位的有效管控。

9、加强现场消防措施和检查。在管理工作中，要求各项目部在办公区、生活区、施工现场等重点部位按规定配备足够的消防灭火器材，并定期进行检查。现场动火作业，必须按照消防管理要求认真执行《动火作业审批》程序开具动火证，同时要对动用明火区域和部位进行检查，设置看火人，清除易燃物、完善灭火措施。从而达到了预防为主、消防结合的管理目的。总结全年消防工作管理成果，自年初发生一例宿舍失火事故后，未发生任何火灾事故。

10、在加强现场安全管理的同时，着重对大中型机械设备的注册备案等进行重点管理，从设备进场、验收、检测到安装使用，按照市建委统一要求，按程序进行《大型设备场内作业审批》完善制度、强化措施，杜绝违章指挥和、违章作业，严格要求相关作业人员持证上岗，确保了全年无重大机械安全事故。

11、开展“安全生产月”活动、提高全员安全意识。全面贯彻落实中央精神和国务院部署，切实加强安全生产宣传工作，教育广大干部职工关注健康、关爱生命，切实将“安全第一、预防为主、综合治理”的方针落到实处，并贯穿于整个施工过程，有效推动了安全生产形势的稳定和好转。按照市建委关于“安全生产月”活动的通知精神，积极开展以“强化红线意识，促进安全发展”为主题的安全生产活动。

在活动中，首先加强领导，提高认识，强化管理。在此基础上，分别制定了公司和项目“安全月”活动方案，成立“安全月”活动领导小组，使广大干部职工在“安全月”活动中，从思想上认识到安全生产的重要性和必要性，将认识转变为自觉行为，并融汇到日常工作中去，形成人人关心安全的良好氛围。

二是采取多形式、多样化、全方位宣传教育。各项目根据实际情况，组织全员进行培训教育，广泛利用板报、宣传栏、横幅、标语、宣传手册等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识，观看安全电教光盘等形式进行了宣传教育。

三是开展“反三违”消灭违章活动。从公司到项目，开展反违章指挥、反违章操作、反违反劳动纪律的活动，坚决杜绝“三违”现象。

四是以“安全生产月”为契机，落实整改，注重实效。为了将本次活动落到实处，各级管理人员持续对施工现场进行安全检查，及时指导、督促，并认真落实隐患整改。在市建委同期组织开展的“建筑施工安全知识竞赛”活动中，积极报名参与，并取得了较好的名次。

12、落实防汛工作部署及物资准备工作。认真贯彻落实北京市建委及集团公司有关防汛工作的文件精神，从组织落实、物资准备、隐患排查、预案完善、防汛演练、队伍组建等多方面入手，充分做好防汛、抢险的各项准备工作，为项目施工安全渡汛奠定扎实的基础。

公司成立了以主管安全生产的副总为组长的安全防汛工作领导小组，并下设防汛办公室，同时，从人员、物资、器材、防汛车辆等都做了周密部署。

各施工项目同时建立健全了防汛指挥部，包括人员、器材、物资的统筹安排。

在此基础上，公司和项目部分别制定了防汛预案，并进行了演练，做到切实可行，遇突发汛情即可进行抢险救援。并加强汛期预报，落实了汛期领导带班值班制度，信息传递报送联络机制等措施，确保安全防汛度汛。

13、20--年apcc会议期间，落实贯彻执行市建委和集团公司的文件精神，督促各项目部认真按照本市关于建设工程施工现场消防安全管理的有关要求，切实做好apcc会议期间建筑工地火灾防控及安全管理工作，会议期间，未出现任何安全事故。

14、按照公司部署，积极推进安全管理绩效考评工作。根据公司安全文明施工绩效考核办法，对所有在施项目的安全文明施工管理情况，进行综合考评。其中分为两部分，即现场管理和安全资

料的整理归档，涵盖了施工现场所涉及到的10个分项，199个子分项。

检查考评结果，依据月末考评，结合当月安全文明施工管理工作情况，以打分形式对各项工作进行量化分析、综合评定，以应得分和实得分比值，计算得分率，并对所有分项管理情况写出评语，注重分析各分项管理工作中存在的问题，借此总结经验、找出差距，持续改进和不断完善各项安全管理工作。自年初实施绩效考评工作以来，认真详实的进行每月安全管理工作绩效考评，从部门管理绩效到项目管理绩效，根据每个项目、每个个人的工作态度、工作绩效，认真分析，量化考核，有效推动了安全管理工作的进一步落实。

15、公司安全部在公司领导的关怀支持下，积极落实公司的各项安全管理制度和措施，认真贯彻执行上级、集团公司以及分公司的各项文件精神，把控安全动态，及时完成了上级、主管单位和公司布置的各项任务和相关工作，在完成本职工作的同时，与公司其他部门协调合作，积极落实完成公司领导布置的各项任务，-完成了上级主管单位、集团公司以及分公司全年安全月报及相关报表、汇报资料等，得到了集团公司主管部门以及公司领导的认可，也让我们的安全管理水平有了进一步提高。

## 二、存在的问题和不足

一年来的安全管理工作，虽然取得了一定的成绩，但也存在很多缺陷和不足，距公司安全管理目标要求还有相当大的差距。

年初至今出现的几次较大安全事故，就充分显现出了安全管理工作中存在的失误和漏洞。中石油项目火灾事故;王四营项目管理人员坠亡事故和施工人员宿舍内死亡事故;十八里店作业工人坠楼事故等。这几起案例给我们的安全管理工作再一次敲响了警钟。

## 建筑行业个人工作情况总结篇三

从学校毕业后，在新泰市市中二建公司工程公司工作，我从事建筑行业管理工作至今十八年了，在这十八年中，自己将在实践中所学到的各项专业理论知识与施工生产实践相结合，充分发挥自己的作用，为新泰建设与发展贡献了很大的力量，我现在是新泰市市中二建公司技术科工作，任科长。

自参加建筑施工工作以来，学习了大量有关书籍，例如《现行建筑施工规范大全》、《工程建设质量检验评定标准》《中华人民共和国建筑法》《中华人民共和国建筑质量管理条例》《建筑安全法》《劳动法》《建筑行业强制性标准条文》等等。20xx年参加山东省建设厅干部培训中心举办的“全国建设施工企业二级建造师培训，系统地学习有关施工方面的知识，主要有《施工项目管理概论》《工程招投标与合同管理》《施工组织设计与进度管理》《计算机辅助施工项目管理》等。通过学习，使自己的专业理论和专业技术知识水平达到了工程师的标准，并通过了全国统一二级建造师考试获，注册二级建造师资格。近几年主要负责公司工程质量、安全管理工作，工程管理必须从技术质量、安全、施工人力、物力管理入手，制定并实施公司内部安全生产规章制度、安全操作规程;内部施工质量管理标准、制度。

20xx年施工的山东泰丰矿业集团综合办公楼，本工程框架结构、6层6204平方米，我在此工程中任领导职务，本工程为独立基础，高差比较大，基础很深，使作业难度大，本人在工程技术质量安全施工管理中，运用了所学的知识，该工程基础施工使用了横向交叉、纵向作业的科学管理方法来指导施工，顺利的完成了本工程的所有各方主体，圆满的完成了这项坚决的施工任务，受到

建设单位领导的好评，工程最终竣工质量评定等级为优良工程并获省文明示范工地的称号。

20xx年施工的东杏山坡1#、2#楼工程，我担任该工程的领导职务，在这期间，施工管理人员少，还得协助工程技术质量和材料的定购选择工作，使本工程能顺利地完合同所约定的各项内容，在施工中及竣工验收时没有发现工程质量问题，本工程经新泰市建筑工程质量监督站评定为合格工程。并被被评为泰安市文明工地。

在做好本职工作的同时，还要努力学习科学文化知识，根据实践发展是不断地进行探索和创新的原则。克服封建的思想，使自己的思想认识跟上时代发展的潮流，贯彻国家领导人的“解放思想实事求是，是引导社会前进的巨大力量”的思想勇于创新，不断实践，在实践中不断发展，在发展中勇于创新，坚持实践是检验真理的唯一标准，在党的基本理论指导下，一切从实际出发，自觉地把思想认识，从那些不合时宜的观念做法中解放出来，坚持科学态度，大胆进行探索，不断破除下的思想观念，发扬求真务实、勇于创新的精神，紧跟时代发展潮流，不断研究新情况，解决新问题，形成新认识，理论联系实际，在实践中不断提高自己的业务水平，在科学技术日新月异的今天，不断完善自己的知识，充分运用现代化的管理方法，正确决策，科学施工，精心管理，为建设大连，美化新泰，做出自己应有的贡献。

本人利所学的基础理论专业知识及多年积累的施工经验，在质量通病的预防与防治方面有我独特的见解，现将产生原因和预防措施分析如下：

地面砖标高超高：产生原因：现浇楼板施工时，未掌握好板面标高，防水层厚度不按要求施工，镶铺面砖时没按水平线镶铺。预防措施：预制或现浇楼板施工时应严格掌握板面标高，防水层施工厚度要严格控制，镶铺面砖时要按水平线镶铺。

地砖缝格不均匀，产生原因：操作前没检选陶瓷面砖，在统一房间内没有使用统一宽度的整箱陶瓷面砖，预防措施：在镶铺地面前应挑选规格相同的陶瓷面砖，在统一房间使用宽度相同的整箱陶瓷面砖。

面层空鼓，产生原因：找平层做完之后，没跟着做面层，影响与面层的粘结。预防措施：找平层做完之后，应跟着做面层，防止污染，面砖铺前刮的水泥浆应防止风吹干，厚薄要均匀。建筑工程师工作总结 地面渗漏，产生原因：厕浴间地面防水层施工时，没保护好，穿楼板的管洞没堵好，与防水层连接不严密，预防措施：厕浴间地面防水层施工时应注意保护，穿楼板的管洞应堵实并加套管，与防水层连接严密，以防止造成渗漏。

地漏处面砖修补不规矩，产生原因：做找平层时没有找好地漏坡度，没有根据地漏直径预先计算好块数，没有试铺合适就贴铺，预防措施：做找平层时先找好地漏坡度，当大面积铺完后，再铺地漏周围的面砖，根据地漏直径预先计算好块数，试铺合适后再正式粘铺。

本人在今后的工程管理当中，要以“三个代表”的重要思想做为自己的行为准则，成为一名建筑行业里的骨干人员，把在大连理工大学所学的各种专业知识投入到工程管理当中，虚心请教别人，认真学习理论知识，提高专业技术和业务知识水平，充分运用现代化的管理方法，正确决策、科学施工、精心管理，为大连建设出更多更好的优质工程，让老百姓住上放心房，为大大连的建设贡献力量。

建筑行业个人工作情况总结篇四

## 一、个人情况

本人20--年7月毕业于我国的建筑学名校——西安建筑科技大学，五年制城市规划专业，本科学历。之后便就职于连云港市城市规划设计研究院从事城市规划、城市景观设计及建筑设计工作。20--年被任命为规划设计所副所长至今。一直从事城市规划、城市景观和建筑工程方案及施工图设计与相关性理论研究及规划设计技术研究工作，在“德、能、勤、绩”等方面均表现突出。

## 二、政治思想及道德品质

首先，在思想上积极要求进步，紧跟时代步伐，认真学习党和国家的方针政策，了解社会的最新动态。虽然我现在还未加入中国共产党，但我也一直以党员的标准严格要求自己，自觉接受党员和同事们的监督和帮助，坚持不懈地克服自身的缺点，弥补自己的不足，争取在以后漫长的岁月中经得起考验，早日加入伟大的中国共产党。

作为一个城市规划师，我一直坚守规划师的职业道德，努力在行政手段、开发商利益与群众需求之间寻找最大交集和平衡点，力求我所负责的每一个项目都能够做到真正务实。因此，认真、用心的对待每一个项目是我工作的基本原则。这一点，也得到了规划局领导和院领导的一致认可。

自参加工作以来，我身怀强烈的主人翁精神，将公司的发展与自己的发展紧密的联系到一起。我一直遵守公司的各项规章制度，积极

服从领导的工作安排，圆满完成各种工作任务，维护集体荣誉。在工作中积极努力，任劳任怨，认真学习相关专业知识，认真总结工作中的经验和技能，不断充实完善自己。在自我完善提高的同时，也努力承担起单位中“学术带头人”的重担，平时主动组织同事们进行项目的总结和交流，热心帮助新来的同事，加强单位的凝聚力，促进团队整体进步。

## 三、专业技术能力

任现职以来，本人多次参加省、市建设主管部门组织的专业技术培训，多次参加江苏省规划学会、规划协会组织的年会，并在多项规划设计项目中与深圳市城市规划设计研究院，江苏省城市规划设计研究院等知名大院进行学术交流及技术合作;对国内知名城市诸如北京、上海、广州、深圳、珠海、西安、青岛、临沂等地以及江苏省内大多数城市都进行了城市规划建设的考察、学习，通过这些学习、交流、考察，使本人学术、技术眼界及工作实务能力得到了很大的提高。同时也努力了解掌握不断推出的新理论、新技术、新方法、新规范，用以指导平时的规划设计工作及所内项目的技术管理工作。

## 建筑行业个人工作情况总结篇五

### 一、质量管理方面

根据201x年年初现状，指挥部秉承公司宗旨，组织召开项目部管理人员和劳务分包单位及班组长协调会议，针对工期紧、工序多、季节性天气变化影响大的情况(尤其是鄂尔多斯地区经历了罕见的雨雪天气)，制定了详细的质量控制措施，决不能因工期影响质量。

#### 1、建立抽检验收制度。



- 2、建立每周质量安全大检查制度。
- 3、建立样板领路制度。
- 4、材料进场检查制度。
- 5、树立指挥部管理人员质量意识，加强管理人员的责任心。
- 6、各部门加强配合和协调，以工作质量确保工程质量。

通过以上六项措施，使恒安公司管理的施工项目单位工程一次交验率达到100%，工程质量全部达到合同规定的质量要求。

## 二、安全及文明施工管理方面

由于鄂尔多斯地区上半年建筑行业事故频发，给我们敲响了警钟，也因此引起指挥部及公司各级领导的足够重视，加大了安全防护方面的物资和人力的投入，从多方面加强管理，规范现场施工人员的操作行为，取得了阶段性的成绩。建筑工程年终工作总结1、督促监理单位加强对施工单位的安全管理，要求施工单位加大物资和人力方面投入，确保施工安全。

2、2、加大检查力度，建立巡检和每周检查制度。指挥部责任工程师对各楼号和各种设备进行检查，记录检查结果，对检查结果分析，重点检查出现问题频率高的部位和设备。每周进行质量安全大检查。指挥部要求施工单

位每个劳务队设置专门的安全员，配合质量安全部进行安全检查，每周组织劳务队、项目部、监理和工程部共同进行大检查，并对检查结果进行总结，对检查存在的问题及时要求监理单位督促施工单位进行整改。

- 3、定期召开安全生产会，督促监理单位要求施工单位积极开展三级安全教育。
- 4、组织观看学习安全事故案例资料，用生动的事例来教育施工人员，同时组织学习安全生知识，用来指导安全管理工作。
- 5、要求监理单位督促施工单位建立三级安全教育卡，每个施工队伍人员进场，都要进行登记，接受安全技术交底。
- 6、督促施工单位制订安全管理奖罚条例
- 7、要求监理单位督促施工单位加强文明施工管理。

通过以上各项措施的实施，使施工现场的管理更加规范系统，更加细化，形成一个严密的安全管理网络，让安全管理成为一项人人参与人人管理的工作，确保了整个工程的施工安全，同时，改善了施工环境，达到文明施工要求。一年来，项目部圆满完成了节点施工任务，未发生一起安全事故，取得了显著成效，这与各部门各楼号管理人员的努力配合分不开。

## 三、工程进度方面

工程进度是工程建设的有效资源，是提高效益的有效途径，也是企业的生命。因为我们所面对的是客户，承诺就是信誉，有信誉才能有发展。工程进度是工程建设非常重要的一个方面。在工程进度方面，我们也做了大量的工作，确保工程快速有序完成。

下半年项目部及时人员调整，明确分工又加强协调与配合。

全球范围内经济危机，严重冲击着房地产业的发展，经济紧缩，考验着

公司对于业主的承诺能否兑现，给我们造成了很大压力。

为了能够本工程能够按计划、快速有效完成施工任务，项目部采取了多项措施：

第一，根据甲方工程部要求，项目部编制了总进度计划、月进度计划和周报计划，每周四召开监理例会，总结上周完成情况及下周计划安排，查找未完成原因，查漏补缺，完善管理上的不足，使管理步入有序轨道。

第二，不同工种交叉作业，不同工序合理搭接。为保证工程有序开展，加快施工进度，在条件允许情况下，合理安排工序。例如，主体施工中，及时插入砌体、粉刷、室内地坪作业、卫生间防水、仿石砖、花岗岩等精装修工程和安装工程等工序。上道工序提供施工条件可以及时插入下道工序。有效合理的流水施工，加快了施工进度。

第三，确保劳务队施工人数。上半年由于春节、“三夏”夏收等原因，施工人员未能及时到位，人员流动也比较大，一定程度影响了施工进度。为保证足够的施工人数，项目部召开劳务队会议，对各劳务队定人数、定岗位，确保施工不间断。9月份以后，由于劳动力较为缺乏，督促各劳务队增加施工班组，加快进度。

第四，制定工期节点奖，完成节点工期予以奖励，未完成给予处罚。在主体施工阶段，工程部和项目部均制定了工期节点奖，对完成节点的项目部和劳务队给予奖励，未完成的楼号的管理人员和劳务队给予了处罚。不仅提高了管理人员和劳务队的积极性，也提高了施工人员的责任心，加快了施工进度。

第五，以技术保障工期。本工程设计变更多，图纸多有不符，高层群体工程施工难度比较大，通过加强技术确认，积极研究工序或工种特点，制定

有效合理的技术措施，保障了工程的顺利实施。

第六，加班加点抢工期。各级管理人员及施工人员积极研究工序特点，制定或，互相配合，利用夜间施工环境比较安静、其他工种夜间停工的有利时段，合理调配班组，亲守现场指导，提高了工作效率，也为其他班组提供了工作面，加快了施工进度。

从整个201x年施工过程来看，上半年的工作部署和工序安排是合理有效的，工作能够有序快速开展，基本达到预期的目标。

## 建筑行业个人工作情况总结篇六

作为一名有着从培训考过的施工员证以及多年的施工经验，多年来，我不断丰富自己的专业知识

，凭着求真务实、踏实肯干的工作态度，在实践中摸索、在经验中积极发展创新、不断提高自己的工作能力。在多个项目完成的同时，我也完善了自身，也在一定程度上成就了自我。现在，我总结了一系列自身的成长以及不足，希望在未来的工作中更严格的要求自己，以更新、更强的面貌迎接以后的工作生活。

## 一、执行岗位职责

作为项目部的管理人员，我重视控制工程的施工质量、与建设单位和监理单位的协调以及班组的管理协调、自动配合安全科完成各项安全管理工作，狠抓材料管理以节俭工程成本。重要以下几个方面阐明：

### 1、工程质量管理。

以要求高标准、高起点要求每一个施工项目。施工前期，重视对班组的技巧交底，给班组人员在思想上给予重视，在技巧上懂得本工程的质量和进度、安全要求，为后期施工奠定良好的基础。

在每个项目的实施中，以其中一处为点，严格要求木工、钢筋工、砼工班组按图纸施工，并且预留影象材料，要求其他单体的班组负责人上来观看，提出自己意见，并且要求其他班组按照此点的要求施工。此方法取得良好作用，也为项目后期的施工质量带来的良好的功效。

### 2、班组的管理协调工作

(1)在日常工作中，不管走到哪里，施工管理员都是最基层的管理者，既是指挥员又是战斗员，是领导意志、意见的体现，也是基层问题的反馈者，因此更要建立起良好的自身形象，在工作中成为同事的模范，在感情上成为同事信任伙伴。要求大家加班自己必定第一个到，要求大家建立高质量的标准，必须对每一个发现问题的排查都亲历亲为，重视过程控制，对一些质量通病控制在萌芽状况。

(2)关心同事：遇到同事有事，自动帮忙替班并组织全班一起关心，慰劳，形成一种大家庭气氛。

(3)重视每个班组负责人的培训，在每次的会议上，针对施工配合存在的问题，我尽量使每个同志至少占主导地位一次，以增加其经验，使每个同志都能独当一面，处置各种问题，使全部班组的业务技巧水平有整体的提升。

### 3、安全管理工作

在工作过程中，自动配合安全科完成施工人员的人员的安全管理和教育工作是每个项目管理不可分割的一部分。

### 4、与建设单位、监理单位的协调

作为一个施工管理人员，在每个项目中重视和建设单位和监理单位的配合协调工作，针对建设单位和监理单位提出的好的建议，自己带头研究落实，力争取得建设单位和监理单位的一致好评是施工员工作不断进步的最好体现方式。

## 5、材料管理工作

本着节俭成本的原则，在每一项实际工作过程中，严格控制原材料的控制，在模板、混凝土、钢筋的用上，每一分钱都用在工程上。例如小料钢筋，每层楼施工完毕，重视要求钢筋班组整理收集，在下层施工时全部用掉。节俭成本的思想，落实到了各个班组的行动中，在项目目标建设中节俭了成本

## 6、技术管理

对施工技术要求更为严格，必须认真学习施工图纸和施工规范以确保施工质量，在学习同时把施工重点、施工方法和处罚条例都记录下来，以便技术交底中不遗漏，尽量做到事先预料，事前解决，针对有些重点问题在每个阶段施工初期都要向施工队提出具体要求，特别强调问题的严重性并耐心向他们讲清规范中的要求

## 二、工作中存在的问题

1、自身方面，有时对问题考虑不够全面，盲目的听从施工班组的意见没有更清楚、没有详细对事件进行分析就下结论，从而造成了不必要的损失。在管理上：对不听指挥、不按要求施工的班组没有进行严厉的惩罚，久而久之个别施工班组就有了侥幸的心态，至使在后期管理工作中出现了出现管理失控，也就形成安排工作难，现场管理难的情况。在以后的管理工作中首先要明确自己的立场，发挥项目管理人员在施工现场起的主导作用，对施工班组做到奖罚分明，形成绝对以项目部为中心领导方法，对那些不听指挥的施工班组决不心慈手软，施行严打、严抓以此来树立施工威信。

2、在施工技术方面，由于施工经验依然有着不足。在施工现场不能准确的快速的找出施工中存在的毛病，没能把施工图和施工规范灵活巧妙的运用，使实际施工过程中和理论施工产生了脱轨情况，即没有达不到预期的施工效果又使施工程序变得复杂，从而增加了施工成本，这给我的教训就是在以后的施工过程中一定不能随心所欲，必须认真熟悉施工图纸和施工规范并很好的掌握，争取能更好的把施工规范运用到现场施工当中。

以上问题虽都没有影响每次的工程验收，但“查找不足赶先进、立足根本争先进”作为工作方针的自己觉得没有完全尽到一个施工人员的职责，在以后工作中自己将努力做到更好。

## 三、今后的工作打算

通过总结以往的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。

总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与自己喜爱的建筑事业共同进步、共同成长。

## 建筑行业个人工作情况总结篇七

白驹过隙,岁月如流，恍然之间这一年又不得不去了。

设计师行业如同一个大大的果汁机，每个不同类别的水果都会不断的压碎、打磨最后流出鲜浓的果汁。设计师又如一部电影的总导演，了解设计内容思路、选材、构思方案、制作、后期预算等等，是一套繁琐系统的过程。

照例每当这个时间总结是不变的主题，昨天今天明天是亘古不变的思路。以下将从设计师的几个专业素质方面来分析一下得失。

对于设计人员，能力的锻炼积累提高是重中之重。这一年，对大量方案的制作，有了大量的积累，对方法、流程也有了更深刻的认识。对规范也有了进一步的了解。能力来源于实践，实践检验能力；一年来，按照自己思路一步一步地脚踏实地走过来，有些思路可能做到了，而有些可能还有一定地间隙，具体表现在以下几个方面。

### 一、对净化方案深刻理解

这一年，通过对东莞信义、东莞倍克、龙晨光电、迈瑞恩科技、光核光电等几个净化方案的制作，我对此方面的知识有了更进一步的深刻理解，具备了更强的能力。为方便与甲方的沟通，我更多地了解了无尘室的各个级别档次，用心揣测达到的设计效果。作为设计师，主要通过国家现行规范和甲方的思路来宏观控制；其次，材料的确定，主机选用何种系列、品牌，管网的组织规划也是一名成熟的设计师必须熟练解决的几个问题。我在工作中特别注意上述问题，并妥善处理，遇到难题时就虚心向领导和资深人士请教，取得了较好的效果，积累了不少宝贵的经验。

### 二、装饰预算的理解

预算作为甲方投资的规划，是方案设计作品能否完成的最直接表达方式，它决定着设计方案中材料的运用，优秀技术人工的选择，设计风格的改变。也是决定甲方对整套方案部分取舍的一个很重要的原因，所以我认为方案预算是整个设计系统中相当重要的组成部分，也使我必须更熟练更深刻的掌握。一年来，通过对丹邦科技项目、翡翠会所项目、东莞理想项目、龙晨光电项目、东莞松山湖工程项目、中惠样板房项目、东莞金铭电子有限公司车间净化装修项目、光核光电科技项目等制作，更进一步熟练的掌握材料的单价、人工的基本成本，利润的基本把握。对于大型的综合项目的预算把握还有些许间隙，还有些遗漏。还需要不断的学习和实践。

### 三、施工图设计的理解

施工图是方案设计的后续，它将设计从宏观引入到微观，从控制到限定。使设计作品更贴近生活和方便施工。这就要求设计师必须增强对生活的体验和对规范的透彻理解。通过又一年多的大量施工图的设计，更进一步具备了独立操作的能力，可以解决施工中常见的一些问题。又一年走来，在施工图设计的难点特别是节点大样，在这些方面，自身有了一定的积累但还需更进一步详细图纸规范，节点大样不仅要做到轻巧美观，更要方便施工。古语有云：学无止境，在施工图设计方面我还存在许多误区，还有许多自己需要学习和加强的地方。诸如对立面、剖面继续更加深入下去，对大样节点更加仔细深入等等。

## 建筑行业个人工作情况总结篇八

1998年7月，我在完成建筑与土木工程本科专业的所有学业后，怀着对前途的无限憧憬，以满腔热情投入了工作岗位。先后参与建设较有代表性的工程有：

- 1、云南临沧机场土石方工程(全国挖填方量最大的机场工程)以及航站楼工程;
- 2、靖江市新港船厂西厂区船体车间工程(36m\_3跨, 全长 432m);
- 3、靖江市春江花城别墅群工程;
- 4、泰州市体育馆工程;
- 5、安徽池州九华发电工程(2\_60mw机组)循环水泵房工程;
- 6、近三年至今一直参与国外若干工程的建设。

先后担任过技术员、施工员、技术负责人、项目副经理职位, 在国外期间, 主要担任项目工程师(project engineer)。10年中, 艰辛和成长时刻伴随着我, 在企业领导的关心和支持下, 在所有同事与朋友的帮助下, 通过自己的不懈追求与刻苦努力, 使得自己无论在专业技能方面, 还是在组织能力方面, 或是做事处世方面, 都得到了锻炼并取得较明显提高。从一名初涉社会的莘莘学子到成长为企业的骨干, 哪一处无不浸透了辛勤的汗水和留下刻苦的身影。

曾几何时, 面对那冰冷的混凝土我绝望过, 自己的满腔抱负怎么也不能和这冰凉的玩意联系到一块, 就连专用词“砼”的字面意形也是“人工造的石头”, 我注定是名石匠了! 后来随着对它的不断了解以及专业知识的学习, 我竟然发现这块“石头”是个有灵魂的生命体, 建筑, 它不但有温度, 而且有经络, 同时它也有皮肤, 水化热便是它的温度, 结构便是它的经络, 外形的美化便是它的皮肤, 这个生命体值得我用一生的心血来呵护它, 每次面对它那巧夺天工的设计, 从古埃及的金字塔到北京奥运的鸟巢, 从西方的帝国大厦到中东波斯湾海岸的帆船酒店, 每次我都要不自觉地凝视着它们好久, 想一眼就看穿它们的内涵, 却怎么也总不能够, 我想定是它内涵太丰富, 值得我学习和钻研的地方太多了。

参加工作已有10年之久, 总结过去, 我主要在以下几方面得到明显提高:

#### 一、培养良好的职业道德与操守, 对工作认真负责

建筑工程在诸多行业中具有其自身的特点, 首先, 它是城市经济建设发展的基础, 任何经济发展形式都得从基础工程建设开始, 它是经济发展的前提, 直接关系到国家财产的损益和人民生命财产安全。1999年1月4日, 重庆市綦江县彩虹桥发生整体垮塌, 造成40人死亡, 14人受伤, 直接经济损失631万元。其次, 建筑工程项目投资时间长, 投资额巨大, 少则几十万元, 多至几百甚至上千亿元, 长江三峡水利枢纽工程静态投资总额900.9亿元, 动态投资总额2039亿元, 如此巨大的投资容不得建设者有半点的疏忽和麻痹, 否则将造成不可估量的损失。第三, 建设工程具有单件性, 生产过程复杂, 即使二个设计完全相同的项目工程, 生产过程也是不尽相同的, 因此没有可完全复制的工程。同时建设工程生产过程复杂, 涉及领域多, 内部因素和外部原因都会影响建设项目的投资与使用。基于以上特点, 从事工程建设的人员除了要有这硬的专业技术知识, 还要具备良好的职业道德与操守, 在工程质量和经济利润之间合理选择, 工程建设不得违反基本建设程序, 严格执行项目法人责任制、招标投标制、合同管理制和工程监督制, 从而做到对工程负责, 善待生命。

#### 二、认真学习业务知识, 刻苦钻研新技术、新工艺

现代科技的发展日新月异，建筑领域也不例外，新型材料、新型工艺不断涌现，作为一名技术型人才，停留在原有的知识面就意味着严重的退步，要在不断地工作和学习中，调整和拓展自己的知识结构，提高自己的业务水平。因此，工作之余，我经常阅读专业杂志，积极参加和接受再教育。20\_\_年在新港造船厂新厂区船体车间工程建设过程中，首次接触工业厂房施工，而且该工程极具有代表性，主副车间均为36m跨，3跨连续，大型构件预制与吊装，后张法预应力桁车梁，钢结构的现场制作与拼装，为了抓住机会，我主动要求参加qc小组，参与了工程建设的全部过程，使我在该领域得到明显的总结与提高。20\_\_年参与建设的泰州市体育馆工程，作为地方标志性建设工程，高标准、高质量要求，且该工程主体结构极为复杂，结构构件立体斜向交错，看台斜梁支座处高度4.8m，钢筋连接采用新工艺镦粗直螺纹连接，该工艺由我直接主管，从套筒的采购与验收，钢筋现场镦粗、车丝，到钢筋现场连接，工艺试验及现场成品批量验收试验一次性通过，该工程最终被评为泰州市“梅兰杯”优质工程奖。在技术领域积极要求进取的我，20\_\_年主动要求参加了安徽池州九华发电(2\_60mw机组)循环水泵房工程，并担任该工程的技术负责，沉井(4\_0.4m\_24m\_21.1m)分节制作整体性良好，下沉一次性到位，偏差在3cm以内，工程一次性验收合格。

### 三、 政治思想

热爱祖国，热爱党，尤其近几年身处异国他乡，形影孤单，时刻想念着自己伟大的祖国，想念自己的亲人和朋友，更加深切体会到祖国怀抱的温暖。正是由于这种对党对祖国深切的热爱，使得我时刻提醒自己是一名中国人，从而规范自己的言行，严于律己，宽以待人，不做任何有损中国人形象的事情。

在国内工作期间，严格地遵守国家的各项法律和法规,从未参与各种违法违纪的活动。坚决拥护中国共产党的领导，坚持党的改革开放，以“\_”精神作为自己工作的行动纲领，为建设中国有特色的社会主义做出自己应有的贡献。

建筑是有灵魂的生命体。在我国经济高速发展的今天，社会对建设者的素质要求更高，在今后的工作中，我将立足实际，认真学习，积极培养自己各方面的能力，争取领导、同事的支持，有建设性、创造性地做好本职工作，使今后的工作有所开拓，有所进取，更加严格要求自己，努力工作，发扬优点，改正缺点，为美好的明天奉献自己的力量。

### 建筑行业个人工作情况总结篇九

建筑公司工会在上级工会和同级党委的正确领导下，在行政的大力支持下，高举马列主义、毛泽东思想和邓小平理论伟大旗帜，认真学习贯彻党的xx大和xx届四中全会精神，按照“三个代表”重要思想的要求，坚持以人为本，紧密围绕生产经营这一中心工作，充分调动和发挥建筑公司广大干部职工的积极性和创造性，为全面完成公司下达的各项经济技术指标而努力开展工作，充分发挥了工会组织的作用。并按照“抓维权、办实事、转作风、求实效、保稳定、促发展”的思路，为建筑公司的发展，职工队伍的稳定作了大量细致的工作。

#### 一、 加强基层组织建设

组织专(兼)职工会干部和工会积极分子，认真学习《工会法》、《劳动法》等相关法律知识和重要思想党的xx大和xx届四中全会精神，按照“三个代表”重要思想的要求，坚持以人为本，认真做好职工的思想政治工作和接待新员工工作。

## 二、抓维权，保权益

- 1、利用一切时机和条件，大力宣传和新的《工会法》、《劳动法》等一系列法律法规，增强广大职工的法律意识，提高维权能力，自觉地维护自身的合法权益。
- 2、针对部分项目部为了自身的利益，以竞争为由，随意压低工价的问题，主动派人与项目部协商，保证职工所付的劳动得到应有的报酬。
- 3、不定期地到工地进行检查，发现侵犯职工权益的事及时进行纠正。
- 4、做好劳动争议的调解工作，使职工的权益得到有效的维护。

## 三、办实事，解民忧

工会结合建筑xx公司实际，充分发挥自身优势，以实际行动落实xx大、xx届四中全会精神和“三个代表”重要思想，坚持以人为本，关心、了解和帮助职工，尽心竭力为职工，尤其是困难职工办实事。

- 1、坚持工会一贯的工作作风，经常与各在建项目保持联系，深入工地了解工程进度，积极主动与项目经理协商，认真做好推荐上岗工作，监督项目部严格遵守承包合同，足额安排自有职工上岗。
- 2、积极协助人力资源等有关部门，做好职员等级培训，资格认证和岗位技能证的考试、办证等各项工作，为明年更好地适应形势的需要创造了条件；
- 3、工会按工程项目要求为建筑工程购买了工程项目建设保险和职工意外保险，为工程项目施工人员的安全提供保障。根据工作计划为公司全体员工购买了交通意外保险，保

障了员工的出行安全。

## 四、抓源头，强管理

20xx年，我们在民主管理、民主监督等方面做了如下工作：一是与行政协商，全体职工代表参加了空港建筑公司工作会议，使代表们明确了公司的经济技术指标和各项措施，达到了参政议政的目的，同时选举产生了新的工会委员会，并根据建筑公司今年的实际，调整了分会组织和分会负责人；二是从源头参与项目管理，参与了项目经理及项目部班子的选配，严格按照项目法管理规定，参与项目内部承包合同的签订和鉴证工作。

## 五、抓阵地，求实效

积极组织参加了开展的各项目活动以及建筑公司自身组织开展了各项活动，增强企业的凝聚力，职工的向心力。积极组织女职工们以素质达标为主题，爱岗敬业为内容开展岗位成才强素质的活动。定期不定期编排宣传栏，大力宣传劳模的先进事迹，宏扬他们无私奉献，拼搏进取的可贵精神。宣传安全生产月活动、党的xx大、xx届四中全会精神，以及总公司和建筑公司的重大会议精神和各种规章制度，提高职工积极向上精神，促进企业健康稳健发展。



## 六、存在的问题和20xx年工作设想

### (一)存在的问题

- 1、对职工的基本情况了解不全面，变化掌握不及时，导致工作滞后。
- 2、队伍建设有待加强，素质有待提高。

### (二)20xx年工作设想

在新的一年里，以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实“xx大”和xx届四中全会精神，深入学习新《工会法》、《劳动法》等一系列相关法律法规，全面履行法律赋予工会的权利和义务，以“团结、求实、精诚、奋进”的精神，扎扎实实地搞好工会工作，力争在新的一年里有新的起色。

- 1、加强民主管理，切实维护职工的合法权益。
- 2、积极参与企业改制工作，协助党政做好这项工作。
- 3、加强自身建设，不断提高工会干部的理论、政策水平和业务能力。
- 4、加强企业文化建设，在宣传企业形象、品牌和开展群众性文体体育活动方面有所突破。
- 5、做好职工的思想政治工作。

总之，在新的一年里，我们将在上级工会和同级党委的领导下，认真搞好各项工作，为公司的改革、改制和发展做出应有的贡献。

## 建筑行业个人工作情况总结篇十

xx年6月22日公司承接了汽车运输综合实验室工程及公路桥梁安全检测加固实验室工程(以下简称“桥梁实验室工程”)，按照公司的总体部署，成立了“第三分公司”。今年是分公司成立的第一年，是打基础，练内功、关键性一年。分公司紧跟公司改革的步伐，按照“三个有利于”的要求，扎扎实实地开展各项工作，使本单位的经营工作、质量生产、安全文明施工以及稳定工作有了良好的开端。

### 一、生产经营情况

xx年分公司在公司的正确领导下，在各个职能部门的支持下，解放思想，转变观念，与时俱进，认真完成公司下达的各项生产经营目标任务。经过全体员工的努力，截止12月底，分公司共完成产值1500余万元，新增合同额13.5万元，为公司创造了良好的经济效益，同时也得到了客户的好评。

### (一)成本管理工作

加强项目成本管理，能有效地降低工程成本，提高资金的使用效率，增强企业的生存竞争力和盈利能力。桥梁实验室工程是分公司承揽的第一个工程，采用的是切块承包的模式。因此要想完成公司制定的承包指标，分公司有一定的利润，不下大力气降低项目成本，千方百计做好成本挖潜、增加利润，是不可能达到目标的。成本管理作为项目部管理工作的重点之一，主要抓了以下几个环节：

### 1. 材料成本管理

材料管理的好坏，直接关系到项目总体的成本高与低。项目部从进场时就狠抓材料管理，按照公司提出的要求，首先从材料管理入手，坚持材料的市场调查询价。从供应商的选择，到材料进场的计量验收以及周转材料的退场方面摸索了一定的经验，积累了一定的资源，建立了一些值得信赖的合作伙伴。分公司针对材料需求和材料使用制定相应的奖罚制度，奖罚分明，做到“谁提料，谁负责”。加强材料现场使用的管理力度，降低材料采购成本，减少材料使用过程中的浪费。

### 2. 加强工期管理

在保证质量和安全的前提下，尽可能地压缩工期。目的是减少项目成本的支出，同时加强现场管理，制定科学的方案，合理调配有限资源，减少施工浪费。

例如桥梁实验室基础施工。本工程为独立柱、条形基础(局部地下室为箱型)，在±0.00左右独立柱间均有一道地拉梁。设计为先回填土然后再浇筑地拉梁砼，但在地下室四周的条形基础受地下室进度影响不能进行回填，如果按图纸要求进行施工则地下室的进度将进入关键工序，影响整个工程的结构工期。为使工期不受大的影响，项目部积极主动地与设计单位进行了协商，做了大量的工作，最后设计同意该部位地拉梁可先支模板浇筑砼，拆模后再回填。这样使得结构总工期不再受地下室进度的影响，提前了1个月左右的时间。

### 3. 优化施工方案

在制定对项目成本影响较大的施工方案时，采取对不同方案进行经济、质量对比分析的办法。通过集体讨论，优先采用能够保证一定质量要求，方案可行而成本支出较小的施工方案。

例如：在制定框架梁、柱模板施工方案时，提出的方案有4种：全部使用木模；柱使用定型组合钢模板，梁使用木模；使用市政钢模板，局部附以普通小钢模及木模；全部采用普通小钢模。对以上4种方案进行经济、质量对比分析结果为：第一种方案达到的质量效果较好。模板需要全部购买，而由于本工程框架梁、柱截面较小，工程结束后剩余模板的板面很小，不能继续在今后的工程中使用。讨论结果：此方案质量满足要求，但在经济方面投入太大，模板一次性使用，没有剩余价值，此种方案不予采用。第二种方案达到的质量效果最好。定型组合钢模板为租赁，仅梁木模需要购买，模板投入相对较小。但定型组合钢模自重较大，入模、出模及垂直运输需使用塔吊(或汽车吊)。讨论结果：此方案质量满足要求，模板投入不大，但需要增加大型起重设备费用，方案不可行，此种方案不予采用。第三种方案能最小限度的满足质量要求，市政钢模为租赁，木模购买量小，投入不大。讨论结果：质量满足要求，经济性较好，方案可行，决定采用。第四种方案不能满足质量要求，小钢模为租赁，投入最小。讨论结果：虽然此方案经济性最好，但不能满足质量要求，不予采用。

### 4. 因地制宜，利用一切可以利用的资源

由于建筑施工流动性大，各个工程项目所处的地理区域、施工环境都不尽相同，如果对有利的环境资源加以利用，能够减少一定的项目成本支出。

对于桥梁实验室工程有利的环境是： 、地处郊区县。郊区有大量的小型挖掘及运输机械，它们的特点是机动灵活、价钱低廉、没有进出场费用，适合于土方量不大、工期要求不高的土方分项工程。本工程中，我们在人工湖、回填土等分项工程中采用了此类机械，节约了大量的机械费用。 、本工程在交通部公路试验场院内。我们在施工中充分利用了试验场原有的硬件设施：a施工临时用水。以往施工我们的临时用水一般都使用市政自来水，费用较高。本工程我们除生活用水使用自来水外，其它工程用水均利用了试验场现有的绿化用水井。由于井水收费较低而且不计流量，施工结束后只需一次性支付较少的费用即可。b冬期办公临设采暖全部使用了暖气，我们直接从试验场暖气管网接入。以往的工程临设采暖，我们一般使用电暖气，或设立锅炉供暖，需要投入的费用比较高，而且有安全隐患。本工程办公临设用的暖气片、管材，均为提前购入的正式工程用暖气片、管材(采暖结束后可直接用于桥梁实验室工程)，一次性投入几乎为零。而试验场收取的采暖费不足万元。

## (二) 安全管理工作

在安全管理方面，分公司按照公司《项目管理办法》的要求，首先建立健全了分公司安全保证体系，并制定了相应的一系列的分公司规章制度和管理方案。对分公司管理人员和施工人员进行安全教育，重点灌输搞好安全工作的重要性，使所有管理人员都清醒地认识到，具备安全的作业环境是干好一切事情的前提和保障，而且也是能否完成其他各项指标的前提和保证，管理者的安全意识有明显的提高。在日常的安全检查和管理工作中，分公司遵循减少形式化工作，增加实质性工作的原则，坚持安全管理工作与施工进度同步的做法，杜绝违章指挥，杜绝违章作业，不允许只做表面文章，而是要求脚踏实地、切实解决具体问题，发现安全隐患及时纠正和消除，有效地保证了工程项目的安全施工。

施工中，分公司坚持将安全管理作为日常管理的重点，将确保职工的生命安全作为第一要务。框架工程，支撑体系和临边防护是安全管理的重点，为此，我们从以下几个方面加强了管理工作： 加强安全技术交底工作。通过进场时的三级安全教育、上岗时的专项安全交底来加强职工的安全意识。 加强安全检查和巡视，及时发现问题，及时整改，杜绝安全隐患。同时，对现场的全部设备实行了专人专机管理。设备进场时分公司统一进行检查，合格后进行接收。施工中，定期进行设备的维修、保养和检查，及时发现安全隐患，及时进行修理更换。整个施工期间。未发生重大安全事故，一般安全事故控制在1.5‰以内，保证了广大职工的生命安全，达到预期安全生产目标的要求。

## (三) 分公司管理工作

为了使企业员工做到有章可循;按章办事;责、权、利分明;提高工作效率;鼓励全体员工为企业的发展献计献策当好企业创业人和管家人，提高企业文化素质和形象，扩大企业知名度和信誉度，使企业健康发展。根据现状分公司设置了相应的组织机构及一系列规章制度。

### 1、 组织机构设置

分公司设置组织机构为“三部一室”，包括工程管理部、经营财务部、物资供应部、综合办公室。各部室分工明确，职责如下：

工程管理部：负责工程技术、图纸、资料、供水、暖气、电气、钢筋、试验、质量、安全、现场施工指导等项工作。

经营财务部：负责工程项目投标、工程预算、决算、合同分析、工程报价、固定资产核算、支票现金管理、办公用品采购和发放等项工作。

物资供应部：负责工程材料采购、租赁、库房材料保管、现场材料保管等项工作。

综合办公室：负责办公区安全卫生、公司劳动纪律、考勤、接待、后勤管理(食堂、宿舍管理)车辆管理等项工作。

## 2、各项规章制度

根据分公司实际情况，分公司制定了一系列的规章制度，实施后各项制度落实到位、运行良好，为分公司工作的顺利开展起到了积极的作用。

主要的规章制度有：劳动纪律、请销假制度、车辆管理制度、办公用品领用制度、资料档案管理、固定资产管理、材料采购制度、出、入库制度、支票管理制度、现金管理制度、后勤管理制度、办公区安全卫生制度、宿舍管理制度、奖惩制度等。

## 二、经验教训

### (一)分包队伍的选取

在分包队伍的选取过程中，在报价和分包队伍的实力上过于侧重于报价，而对其实力考察不足，对本工程的复杂程度考虑不足。这次选用的四川力量土建施工队伍，对于高层、其它普通建筑的施工应该是没有问题的。而这个工程楼层不多、层高高、占地面积大、单位工程分散面广，加上又是验收标准高的试验室，是一个相对复杂的工程。工人对某些部位施工的积极性不高(如木工愿意支柱子模板，不愿意支花篮梁模板)，而要求的工资又相对较高，致使在一定的时间内，人员变动频繁，四川力量在一定程度上丧失了对人员调配的能力，施工人员匮乏，施工工期一度拖延。这种情况直到四川力量将e区放弃，定州队接替后才有了改观。

痛定思痛，今后的工程在选取劳务队时，首先要考察其是否是整建制队伍，是否有自己稳定的施工人员，其次才考虑报价。一个有着较强实力的劳务队伍，即便是开始时报价高于其它队伍，但由于他实力强、人员充沛，施工工期可能提前很多，能够将项目的租赁费用、管理费用、水电费用等开支节省下来。这样总体算下来，可能用这样的队伍反而会增加项目的收益。

### (二)分包队伍管理

在分包队伍管理上由于缺少成熟的经验，加上项目上马时间仓促，前期准备工作不够充分，在劳务合同签订存在拖泥带水的现象。另外劳务合同在某些方面的条款，考虑的不是很周全、不是很详细，给今后相关的工作带来了麻烦。

e区更换施工队伍时，在队伍交接方面考虑不周全。虽然项目对四川队已完墓乙塘拷?辛讼晗傅暮怂悖?方进行了签认。但对于原来由四川队限额使用的物资(如租赁材料，合同中是对损耗率有明确规定的)，在交接时没有制定出一个可行的方案来，给今后和各施工队结算时留下了麻烦。

。

### (三)预算、核算工作

预算、核算人员工作不准确、不及时，不能够给项目决

策层、相关部门提供及时、有效、准确的信息。如：大宗物资的采购，和主要的分包、分供方的谈判、选定都需要预核算人员提供详细准确的工程信息。只有这样，在谈判的过程中我们才能占主动地位。

### (四)外聘人员的管理

分公司现有人员16人，其中外聘人员8人占50%。能否充分调动外聘人员的积极性，发挥他们的经验、特长，使他们人尽其能，对分公司的工作能否正常开展起到关键性作用。

为此，分公司把对外聘人员的管理作为人事管理的重点。首先，分公司根据岗位的重要性、期望薪金、个人能力，分别同每位外聘人员商谈岗位工资，对于有意向录用的人员，分公司在合理的范围内尽量满足他们的薪金要求。其次，在日常的工作中，分公司领导经常性地同外聘人员谈话，了解他们的想法，及时发现他们的思想动向。与他们做好思想沟通，并且尽可能为他们解决生活上的问题，以消除他们的后顾之忧。再次，为了激励外聘人员的工作热情，分公司制定了相应的奖励制度：员工为项目提出合理化建议被采纳后；员工在突发事件中抢救、补救措施得当挽回损失...等等，分公司均会进行相应的奖励。

尽管分公司做了不少工作，但在外聘人员的管理上仍有需要改进的地方。现在外聘人员工资为死工资，没有月奖金、年终奖(或工程奖)，他们的工作热情没有被完全激发出来。今后应引入奖金制度，每月对外聘人员进行考评，并实行奖金与考评挂钩的方法,进一步提高他们的积极性。

### 三、职工思想教育和精神文明建设情况

自分公司成立以来，分公司一直把对职工的思想教育当成重点来抓，重视精神文明建设，积极开展对职工的思想教育。坚持“以人为本”，营造人才强企的文化氛围。

20xx年，我们在大力引进人才的同时，下力量建立人才的能力导向、业绩导向、成就导向机制，把好的优秀的人才留住，把企业内部有能力、有潜力、品质好的人才发掘出来，加以重用。围绕人才建设，我们重点从“理才”和“留才”上下了功夫。

我们根据分公司青年人居多的情况，在分公司内部形成关心青年进步、鼓励青年成才、支持青年干事业的氛围，重点培养经营管理型人才、专业技术型人才以及复合适用型人才，下大力量抓好青年人才队伍建设；针对青年人才知识层面高、成长环境优越、富有个性、工作生活中

顾虑少和勇于承担压力的特点，制定出以引导为主的各种富有竞争的管理、激励机制，以留住青年人才和充分发挥青年人才的才智。

### 四、xx年工作计划，经营管理思路及内部建设规划

xx年我们在抓好工程安全质量工作的同时，将进一步把经营管理工作作为项目管理的核心工作来抓。我们要通过深化管理，贯彻落实项目承包制，来增强企业市场开拓能力，在提高经济运行质

量，着力打造核心竞争力上下功夫。结合我们今年积累的经验教训，xx年我们将重点做好如下几个方面的工作：

### (一) 人才建设

人才高地的构筑，是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才，环环相扣，哪一个环节都不容忽视，不可掉以轻心。企业的竞争归根到底是人才的竞争；人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。因此，xx年我们要着力于创建良性的软环境，触发人才潜能的发挥，用各方面的优势，去建设一个和谐、进取、平等、稳定的工作环境。

- 1、加快人才培养，要加快高新人才的引进、培养和使用。以工程项目为舞台，加快培养青年人才，让他们在施工第一线挂职锻炼。
- 2、从现有的人员中发现人才、培养人才是企业人才获得的一个最重要的来源。而培养人才的着重点是如何把青年培养成为能够适应企业发展、完成企业使命的人才，培养不仅要着重于专业技能教育更要注重素质教育。另一方面对培养的青年人才要“加荷”，使用部门要根据青年人才的具体情况安排工作，使他们在工作中把学到的知识融会贯通，变为自己的技能，通过大胆放到关键岗位使用激发其潜能。
- 3、提倡“团结、启发、互助、提高”的工作形式，营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，我们不仅要对青年人的稳定工作做思想工作，同时还要强调业务骨干、基层领导的工作作风和领导方法问题，通过与青年人“教技术、谈心声、交朋友”，为青年的更快成才搭建舞台。打造有战斗力的项目管理队伍。坚持以人为本，搞好青年人的培养工作，构建合理的人才梯次。
- 4、搞好项目部管理机制的建设，使项目管理制度化，规范化。提高成本管理意识，研究成本挖潜的方法，提高管理工作的科技含量，向管理要效益，向技术要效益。完善管理人员绩效考核制度，实现多劳多得、奖罚分明。
- 5、实行荣誉激励制度，大力选树优秀典型。分公司将设立一系列表彰活动，激励员工爱岗敬业的进取意识，让广大员工学习身边的先进典型，掀起比、学、赶、帮、超的竞争高潮。在以创先争优的各种活动中，我们将评优重心向青年人才倾斜，激发他们昂扬向上。

### (二) 经营开发方面

经营开发工作是一项相当复杂的工作，时有真假难辨，

鱼目混珠的局面，稍有不慎，就会误入歧途，让工作变得被动。所有的项目在运作前都要采取规避风险的措施，对项目、合作人员要进行详细的调查、了解和筛选，承接一个项目不但要有经济效益，更要有社会效益。

- 1、坚持以求真务实的态度，冷静地分析市场，确定企业自身的实力和在市场中的位置。进一步密切关注市场动态，认真分析市场趋向，根据市场需求，把注意力更多地放在资金实力雄厚、回款能力好、社会影响大、利润高的项目上。通过适时转换经营格局，充分挖掘市场潜力，为分公司经营工作稳步提速，加快发展做好扎实的工作。
- 2、深化全员经营意识，大力宣传经营理念。使得全体员工明白经营工作不仅仅是个别部门、个

别人员的工作，不仅仅是投标作标书的工作，而是全体员工的任务，是做好每一件工作的任务。实现全员经营模式，充分发挥企业每一名员工的积极性，以增强分公司在市场竞争中的整体实力。坚持诚信经营，靠优质的产品、优质的服务去赢得市场、赢得信誉、赢得效益。坚持换位思考，保证在施工程质量，为业主提供满意的服务，强化施工人员“每个在施项目都是新起点”的经营意识，发展和加大后续任务量，真正做到干一项工程立一座丰碑交一方朋友，得到一批新的经营信息。

3、利用社会一切可利用的关系、渠道，进一步拓展、扩大市场。坚持利用一切可以利用的条件，大力宣传公司整体优势和综合实力，开通信息渠道，扩大信息储备量。包括外埠人员、外单位人员在内，形成一支分公司的外围经营队伍，以此，扩大企业的影响力和信息渠道，形成固定的经营渠道，争取自揽任务的比率调整至主导位置，在提高市场占有率的同时，提高企业经济效益。

### (三) 项目管理创新，实施精细核算

一是要创新项目考评制度，完善项目管理制度。将项目责任指标细化为进度、安全、文明施工、材料管理、劳动力管理、技术、质量、成本、结算管理等多项内容，并进行分解落实到每个岗位上，以此来规范项目各岗位的权利和责任范围。摈弃原有“事后算”的被动项目成本管理方式，重点加强实际所发生的成本控制。抓好基础性工作，强化项目的日常管理，建立成本考核的预警机制，保证项目承包责任制落实到实处。

二是要推进“诚信”工程建设，以双赢为目的，抓好项目整体建设。面对“多工种、高风险、快变化、严质量、短工期、低成本”的多数施工项目现状，我们要转变观念，提高认识，深刻理解和认识施工企业属于服务行业这一概念，为业主服好务，当好参谋和助手。要广泛汲取兄弟单位项目管理经验，积极探索适应施工实际的项目建设思路和办法，克服市场因素和内部资金紧张等诸多困难，坚持不懈地从项目内部全责承包中创效创利，以此为项目增收的新突破点，使经济运行质量逐步提高。

三是要实现对施工现场管理的过程控制。加强过程控制，抓好工程质量。在工程施工中严把质量关，控制和降低工程的质量成本，减少返修、废品、复检等不必要的损失。做好现场的签证工作，对施工过程中需要修改变动的部分，经甲方同意后，均应采用书面形式予以记录。合同、预算中未包括的工程项目和费用，应及时办理现场签证，避免事后补签而造成的结算困难。

### 建筑行业个人工作情况总结篇十一

本人198\_年\_月参加工作，先后参加了：\_\_公司综合楼的建设；涪陵\_\_大化肥工程造粒塔的技术准备工作和 14.60~ 82.00米筒身滑模的施工作业；\_\_工程合成氨片区氨罐基础的施工作业；新疆\_\_工程造粒塔的滑模施工作业；贵州\_\_工程h=100m排气筒的技术准备工作和筒身滑模工作；新疆\_\_电站的施工作业；云天化\_\_烟囱的施工作业；新疆\_\_电站烟囱的施工作业；新疆\_\_会展中心的施工作业；贵州\_\_硫酸工程的技术管理及贵州\_\_磷酸工程的技术管理；\_\_供热工程的施工作业。

无论是作为一名普通的工程技术人员，还是作为一个工程项目的技术负责人，我感到要干好一个工程，不仅要严格遵守国家施工规范规程，还要理论联系实际，活学活用，不断总结施工和管理经验，技术上不断改进和创新。

本人在工作中，接触到许多烟囱，体会到只有技术上不断创新，设备不断更新，才能创造出更大

的经济效益和社会效益。

比如，以前在造粒塔和烟囱的滑模中，我们用来提升滑模平台的是小吨位千斤顶(额定起重量为3.5t)，后来经过论证和技术经济分析比较，决定从\_\_烟囱开始采用大吨位千斤顶(额定起重量为6.0t)，与小吨位千斤顶相比有以下优点:可以节约一半的支承杆;支承杆脱空长度更高，滑模安全性可以得到更大的保证;减少了支承杆的加固工作量。在20\_\_年和20\_\_年施工的贵州\_\_工程的2个烟囱和\_\_供热工程的烟囱，就采用了大吨位千斤顶，其技术和经济效益十分明显。

另外，在滑模测量技术上我们也进行了改革。以前一般是在造粒塔或烟囱的中心安装一台激光对中仪测偏移，而平台扭转则在外面用一台经纬仪测量，显得非常麻烦。后来我们在烟囱内部相对于中心的对称半径上同时布置2台激光对中仪，根据测量数据就可以直接计算出平台的偏移和扭转值了。其精度高提高了，工作量也减小了。

尽管我们现在在滑模技术方面取得了一定的成绩，但距世界滑模的先进水平还有不小的距离，这需要我们不断改进技术，总结经验。就我公司施工的烟囱和造粒塔来说，主要存在以下几个问题：

- 1、我们目前还未涉及双曲线塔和框架的滑模，只限于圆形构筑物的滑模。
- 2、在垂直运输方面比较落后，传统方法是采用落地井架加变幅拔杆或者是随升井架加变幅拔杆，此种方法比较落后，我们可以改进为:在筒体外侧配一台自升式高塔，不但可以满足钢筋和混凝土的垂直运输，而且可以节省几台卷扬机的费用。从长远效益来看，后者肯定比前者明显。
- 3、按传统方法制作的钢平台只能使用一次，不仅浪费了钢材，还增加了拆卸平台的工作量。如果在保证平台安全使用的前提下，我们将平台杆件的焊接连接形式改为螺栓连接，这可以多次重复利用;
- 4、在滑模纠偏和别扭上，设想在提升架外侧安装自动收分控制装置。

对于长期从事技术管理工作的人而言，无论是他的技术水平，还是施工能力都不容置疑，但是在经营管理上感觉要欠缺些。当然这除了与他自身是否愿意学习有关，但还与我们企业内部各专业分工过细不无关系。因此一个企业要想造就更多的复合性人才，就必须加强技术人员的经营理念培养和适应市场经济的能力。这点是我本人体会最深的。

总之，作为一名工程技术人员，除了严格按施工图和国家规范规程以及施工方案办事外，还要在工作中不断总结经验，吸取教训，大胆进行技术改革和创新，在施工组织设计和施工方案上不断优化，努力将自己的专业水平和业务能力提高到一个新的台阶。

## 建筑行业个人工作情况总结篇十二

从学校毕业后，在新泰市市中二建公司工程公司工作，我从事建筑行业管理工作至今十八年了，在这十八年中，自己将在实践中所学到的各项专业理论知识与施工生产实践相结合，充分发挥自己的作用，为新泰建设与发展贡献了很大的力量，我现在是新泰市市中二建公司技术科工作，任科长。

自参加建筑施工工作以来，学习了大量有关书籍，例如《现行建筑施工规范大全》、《工程建设



质量检验评定标准》《中华人民共和国建筑法》《中华人民共和国建筑质量管理条例》《建筑安全法》《劳动法》《建筑行业强制性标准条文》等等。20\_\_年参加山东省建设厅干部培训中心举办的“全国建设施工企业二级建造师培训，系统地学习有关施工方面的知识，主要有《施工项目管理概论》《工程招投标与合同管理》《施工组织设计与进度管理》《计算机辅助施工项目管理》等。通过学习，使自己的专业理论和专业技术知识水平达到了工程师的标准，并通过了全国统一二级建造师考试获，注册二级建造师资格。近几年主要负责公司工程质量、安全管理工作，工程管理必须从技术质量、安全、施工人力、物力管理入手，制定并实施公司内部安全生产规章制度、安全操作规程;内部施工质量管理标准、制度。

20\_\_年施工的山东泰丰矿业集团综合办公楼，本工程框架结构、6层6204平方米，我在此工程中任领导职务，本工程为独立基础，高差比较大，基础很深，使作业难度大，本人在工程技术质量安全施工管理中，运用了所学的知识，该工程基础施工使用了横向交叉、纵向作业的科学管理方法来指导施工，顺利的完成了本工程的所有各方主体，圆满的完成了这项坚决的施工任务，受到建设单位领导的好评，工程最终竣工质量评定等级为优良工程并获省文明示范工地的称号。

20\_\_年施工的东杏山坡1#、2#楼工程，我担任该工程的领导职务，在这期间，施工管理人员少，还得协助工程技术质量和材料的定够选择工作，使本工程能顺利地完合同所约定的各项内容，在施工中及竣工验收时没有发现工程质量问题，本工程经新泰市建筑工程质量监督站评定为合格工程。并被评泰安市文明工地。

在做好本职工作的同时，还要努力学习科学文化知识，根据实践发展是不断地进行探索和创新的原则。克服封建的思想，使自己的思想认识跟上时代发展的潮流，贯彻国家领导人的“解放思想实事求是，是引导社会前进的巨大力量”的思想勇于创新，不断实践，在实践中不断发展，在发展中勇于创新，坚持实践是检验真理的唯一标准，在党的基本理论指导下，一切从实际出发，自觉地把思想认识，从那些不合时宜的观念做法中解放出来，坚持科学态度，大胆进行探索，不断破除下的思想观念，发扬求真务实、勇于创新的精神，紧跟时代发展潮流，不断研究新情况，解决新问题，形成新认识，理论联系实际，在实践中不断提高自己的业务水平，在科学技术日新月异的今天，不断完善自己的知识，充分运用现代化的管理方法，正确决策，科学施工，精心管理，为建设大连，美化新泰，做出自己应有的贡献。

本人利所学的基础理论专业知识及多年积累的施工经验，在质量通病的预防与防治方面有我独特的见解，现将产生原因和预防措施分析如下：

?地面砖标高超高：产生原因：现浇楼板施工时，未掌握好板面标高，防水层厚度不按要求施工，镶铺面砖时没按水平线镶铺。预防措施：预制或现浇楼板施工时应严格掌握板面标高，防水层施工厚度要严格控制，镶铺面砖时要按水平线镶铺。

?地砖缝格不均匀，产生原因：操作前没检选陶瓷面砖，在统一房间内没有使用统一宽度的整箱陶瓷面砖，预防措施：在镶铺地面前应挑选规格相同的陶瓷面砖，在统一房间使用宽度相同的整箱陶瓷面砖。

?面层空鼓，产生原因：找平层做完之后，没跟着做面层，影响与面层的粘结。预防措施：找平层做完之后，应跟着做面层，防止污染，面砖铺前刮的水泥浆应防止风吹干，厚薄要均匀。建筑工程师工作总结?地面渗漏，产生原因：厕浴间地面防水层施工时，没保护好，穿楼板的管洞没堵好，与防水层连接不严密，预防措施：厕浴间地面防水层施工时应注意保护，穿楼板的管洞应堵实并加套管，与防水层连接严密，以防止造成渗漏。

地漏处面砖修补不规矩，产生原因：做找平层时没有找好地漏坡度，没有根据地漏直径预先计算好块数，没有试铺合适就贴铺，预防措施：做找平层时先找好地漏坡度，当大面积铺完后，再铺地漏周围的面砖，根据地漏直径预先计算好块数，试铺合适后再正式粘铺。

本人在今后的工程管理当中，要以“\_”的重要思想做为自己的行为准则，成为一名建筑行业里的骨干人员，把在大连理工大学所学的各种专业知识投入到工程管理当中，虚心请教别人，认真学习理论知识，提高专业技术和业务知识水平，充分运用现代化的管理方法，正确决策、科学施工、精心管理，为大连建设出更多更好的优质工程，让老百姓住上放心房，为大大连的建设贡献力量。

### 建筑行业个人工作情况总结篇十三

20\_\_~20\_\_年度年是我教研室任务艰巨一年：学生数量增加，教学工作繁重，教学质量不容忽视。建筑设计教研室在认真坚持教研室活动制度、加强专业和学科建设以及师资队伍建设，一切以提高教学质量为核心，力求提高教学工作的质量。并认真进行教学建检查，获得了一些成绩，但也发现了不足，现总结如下：

一、在教学改革上，我们主要做了这些工作：

- 1、我们申报《建筑设计》为学院精品课程，经过教研室教师共同努力，在第二次评审中获得通过。在申报过程中完善了教学文件，提高了教案与课件的水平。
- 2、我们同时申报建筑设计专业为自治区级品牌专业并获得顺利通过，在申报过程中及完善了教学管理文件，同时也对我们几年来的办学进行了思考与总结，对于提高今后的办学水平具有较大的意义。
- 3、我们申报了新专业《中国古建筑设计及修缮》为新专业。

二、在切实履行教研室职能上，我们主要做了这些工作：

按照学院要求，开展教研活动，教研活动制度化本学期，围绕提高教学质量的中心，紧密结合教学实践，开展教研活动。

认真抓好听评课，使听课成为教师的自觉行动

- 1、组织公开课教学。由于我专业的特殊性，实践性教学环节在整个教学体系中占有很大比例，因此于第十一周周三1—2节课组织了建专班公开课教学，课后对公开课进行讨论、分析，总结；
- 2、组织互相听课、学习。我专业教师完成了听课任务，并做了详细的听课记录。
- 3、检查了教师的教案、教学进度、学生作业，有效地推动了学期工作，提高了教师的质量意识。

加强对新教师的上课指导。

年轻教师通过听课，辅导教学辅导等手段提高了专业水平与教学水平，已经取得了较大进步。

三、上述是本学期的成绩方面。不足的方面是：

一是评课的广度、深度不够。虽进行了一次评课，但深入的程度不够，没有体现出探索性。

二是教研室活动还有流于形式的地方，有效性、深入性不够。对于上述不足，下学期将努力改正。

## 建筑行业个人工作情况总结篇十四

尊敬的公司领导：

我是20--年2月27日担任生产经理工作的，这近一年来主要负责项目部的生产组织、施工协调、材料设备管理及现场安全文明管理工作。众所周知，生产经理在整个项目管理工作中起到上传下达、承上启下的作用，是项目经理在施工现场管理中的具体实施者，一年来，我本人认真地履行自己的各项职责，下面，我现在将一年来的工作情况做以总结，请各位领导和同志给以指正。

### 一、20--年全年工作情况

#### (一)明确目标、责任到人，有计划、有组织地抓好施工生产

20--年对我来说是极不平凡的一年，也是我历年来在生产组织上最为困难的一年。由于施工作业面大、工期要求紧、场地小、地方关系协调困难等诸多不利因素的影响，同时开始土方开挖，甲方图纸迟迟无法到位，始终制约生产的全面开展。面对困难，一方面分析生产形势，积极采取措施，协调各方面的关系，千方百计挖掘和调动各方面力量，才保证了施工生产的顺利进行，圆满地完成了各项施工生产任务。

1、强化生产准备的充分性。针对工程项目点多面广、战线较长、施工难度大的实际情况，重点抓施工前的组织准备、材料准备以及设备、施工机具准备，体现施工准备的充分性，争取了主动。及时的组织技术、材料、预算等部门对施工方案进行敲定，明确了工期、质量、安全目标，为完成生产任务奠定了基础。

2、强化生产组织的严密性。针对工程施工任务量较大，始终坚持生产例会制度，每周五下午17：00点组织各班组长召开项目例会，制定奖罚措施，下达施工计划任务书，抓落实，提要求，解决实际问题，及时确定各班组长每个阶段的生产组织重点环节。多次组织召开现场协调会，帮助班组长科学合理地安排施工顺序，研究和确定了施工方案和施工计划，确保了各班组长今年主要节点生产任务的完成。

3、强化生产计划的严肃性。主要抓生产计划的执行和考核，对生产会议确定的各项目阶段性工期，加大了督查力度，并采取超常规措施，及时纠正偏差，确定整体目标和阶段目标，明确主攻方向，突出重点，各个击破，以-号样板楼为契机，带动整个项目有序协调的进展。

4、强化施工管理文明的有序性。施工现场的文明管理成为今年我职业生涯中的一个噩梦，因为前期工期要求紧，二月底项目部组建，三月三号-号楼开始挖土，项目部没有自己的办公室，借住二期的项目办公室，项目前期文明工地标化管理做的一塌糊涂，挖土开始后，主楼车库-栋楼同时施工，现场无施工场地，材料见缝插针的堆放，加上现场水化生石灰，整天现场都是尘土飞扬，能见度极低，常言道：一步慢，步步慢，后期工期越来越紧，材料越来越多，场地越来越混

乱，直接导致个人绩效在整个项目巡检中连续八个月排名倒数第一，个人感觉非常惭愧，实践证明：抓而不紧等于没抓，抓而不实等于白抓。通过对现场管理的常抓不懈，后期主体封顶，材料外运，加大力度对现场进行整理，使现场有了较大改观。

5、靠前指挥，及时解决问题。在施工季节，为了及时掌握各项目生

产的第一手材料，并与项目部同事一起深入工地，靠前指挥、靠前指导、靠前协调、靠前服务，进一步加强监督和检查的力度。提高了工作效率，有效地促进了各班组的施工进度。

(二)加强安全管理工作，做到生产无事故。

坚持“以人为本”的理念和“安全生产，预防为主”的基本方针，加强对施工现场的监督检查力度，做到常抓不懈，警钟常鸣;对施工人员、操作手、驾驶员加强了安全教育，强化了全员的安全意识;切实落实安全生产责任制，保证了清华忆江南五期项目部安全管理工作的平稳运行。

二、加强自身廉政建设，牢固树立服务意识。

做为一名项目生产中的负责人，我深刻认识到廉洁奉公的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清正自守，不该拿的东西不拿，不该去的地方不去，不该做的事情不做，保持自己一尘不染的本色。

三、确定20--生产目标，与时俱进，创建合格工程。

回顾20--，有收获，有辛酸，有成功，有失败。但无论怎么说，过去的即将成为历史，即将到来的20--才需要更好的把握，20--年将加大管理力度，在现场安全文明管理上下大功夫，在哪里跌倒还在哪里爬地来，力保清华忆江南五期项目全面竣工并交付业主。

四、总结经验，加强学习，努力做合格的生产管理者

为了适应新形势、新任务、新工作的要求，主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身的知识储备和层次。同时，从其他同志身上汲取优点和长处，弥补自身不足，努力做企业合格的管理者。

以上是我在20--年的主要工作。由于水平有限，在工作中难免会存在不足之处，恳请领导、同志们给予批评指正。在新的一年里，我将正视困难，团结同志，改进不足，使清华忆江南五期项目部的生产管理工作再上一个新的台阶。

## 建筑行业个人工作情况总结篇十五

毕业到现在已经半年了，在这半年工作中，我感触很多，我完成了从学校走上社会的过渡了，我在新的公司环境中适应的很快，我可以说我是一个真正的社会工作人员了。我要在半年的工作中做一下我的总结。

一、即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。

我工作的很大一部分内容，就是投标工作，本来以为算量是一种比较枯燥的工作，其实，如果用

心多思考一下，核算工作通过运用电脑和统筹的方法，并不是那么死板乏味。接触工作至今，我也慢慢形成自己独特的方法。当然，随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去思索。

二、态度决定一切，可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。因为造价不是我的专业，刚来到公司，我有太多的茫然。

整天看书好像还是无济于事，而莫名其妙的烦琐的投标算量更是让我抓狂。刚开始，我甚至怀疑我不适合这份工作。后来我发现，时间是我的救星，通过自己不断的调整心态，虽然没有人说，但我自然而然的就知道了作为造价员该做一什么事情，一些不懂的东西也迎刃而解了，顿时让我豁然开朗。如今只要有工作，我会以充分的热情来干好事情。心态的调整使我明白在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的职工;如果以冷淡的态度去做尚的工作，也不过是个平庸的工匠。拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

三、学习无止境，职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。

初到公司的我当务之急就是拼命的学习，整天的翻阅书本，为的是能尽快熟悉工作，有机会接触实践工作。结合学校里学的相关知识，我觉得需要进一步摸索和思考，活学活用，来解决实际的问题。

四、我也存在着一些不足之处：

因为去工地的机会少，实地学习的机会也太少，学东西很慢;投标工作经常出错，还需要更多的锻炼机会;过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足;工作有时不够主动等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

另外，我对公司现行管理制度也有自己的看法。

公司应注重提高员工工作效率，我认为无止尽的上班只会让人身心疲惫，而丧失工作热情，自然而然工作效率也下降，而正常的节假日能缓解员工压力，使之劳逸结合。我建议项目部也应该实行大小周末，同时我也考虑到项目部实行这个规定也存在一定困难，所以建议员工在双休日能轮流值班，这样更能体现公司关爱员工的人性化管理。

我将以公司的经营理念为坐标，将自己所学知识和公司的具体环境相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和技术，为公司的发展尽我绵薄之力。

以上为本人半年来粗略的工作小结，请领导审阅，如有不到之处，请领导不吝指出，以便本人及时改正，从而能更好地工作。

相信我在以后的工作中，我还是会不断的努力的，只是我的努力程度就是这样的，不会出现大变化，我会一步一个脚印，开始走上一个新的工作历程的。以后的路还有很长，我会在公司中不断的努力，为实现公司美好的明天做出自己的贡献!

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发