

# 2024年学校校长述职报告最新5篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/204775.html>

## ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

### 学校校长述职报告最新篇一

你好!

20\_\_年\_\_月，教育局改变了我的角色，时至今日，已有两年半的时间。回首这两年多来，很感激，有求是深厚的底蕴，有守望相助的伙伴，自己且行且学，且学且思，且思且行。回首20\_\_学年走过的点点滴滴，有磨砺，有成长，有收获，有遗憾。

#### 一、以人为本，依法治校

##### 1、制定《\_\_小学办学章程》，依章办学。

20\_\_年，根据上级教育部门的统一部署，请教了相关的专家，我校制定《\_\_》，并在教师大会获得通过。办学章程的制定，进一步明确学校办学思想，办学理念，追求目标，更明确学校各方面的规范，为学校进一步发展提供强有力保障。

##### 2、推出《\_\_学子评选制度》，培育星洲阳光学子。

端正教育思想，尊重差异，秉承教育要面向全体的理念，尤其是鼓励全体学生努力做最棒的自己。我们推出《星学子评选制度》，取消过去把学生细细分层的方式，注重学生的自我评价，强项评价，鼓励每个学生看到自己的闪光点，做最棒的自己。

##### 3、推出《\_\_教师评选制度》，重视培育优秀教师

既基于教师发展诉求和团队发展诉求的教师队伍策略之后，我们根据大量的调研所得的老师的需求和心愿，我们立足尊重差异，发挥每一位老师的工作积极性，推出面向全体教师的《星教师评选制度》。一年来，老师们有了更高的工作热情和工作积极性，教师队伍建设取得丰硕成果。

##### 4、新修订"调整假"制度，教师自主安排

考虑到老师工作的特殊性，平时忙于学校工作，而很多家庭或个人的事情无法处理，有的突发状况，也分身乏术。学校推出自我调整假，支持老师利用这一时间处理个人突发的急事。老师们从中有很大受益。

## 5、规范财务管理制度，制度约束权力

进一步规范财务管理制度，与当前越来越严格的财务制度相一致，用制度来约束每一位财务管理权力的权力，也让老师们学会更加规范的钱。

## 二、以人为本，优化团队

### 1、民主推荐，用人所长，优化管理队伍

20\_\_学年，是学校行政班子变动最大的一年，我们新提拔校长助理两名，中层干部三名。无论是校长助理还是中层干部，都严格按照程序，民主推荐，组织考察，谈话，公示。我们发现，本学年新提拔的干部理念新，能力强，干劲足，使我们的管理团队充满生命力。

### 2、规范程序，精选师资，优化教师队伍

我们把好教师进口关，精选优秀师资，来我们学校。我们的教师招聘小组成员首先看材料进行筛选，然后通过面谈，再次筛查，然后进行试岗，最后通过上级部门统一组织的笔试面试和组织考察等层层考核。这样选择的师资，更加能够适应岗位工作。

### 3、尊重信任，团队互助，提升教师水平

学校倡导人与人之间相互尊重，相互信任的风气，团队成员之间互帮互助，相互取长补短，相互补台，提高团队战斗力，提升教师水平。年级组、教研组、备课组内，更是强化沟通机制，借用各种平台，开展多项活动，使得团队成员经常互相沟通，更加团结，并使个体水平得以提升。

### 4、激发动力，落实规范，培养青年教师

青年教师队伍是一所学校发展前进的生力军，学校更加重视青年教师的培养，主要从两方面着手：落实教育教学行为的规范性;搭建平台提供锻炼与展示机会。青年教师要想发展得好，规范很重要，通过学习制度，严格平时教育教学规范性检查，师傅严格要求与把关等方式，让青年教师自觉做到教学五认真，自觉规范自己的教育行为，成为合格的教师。另外，搭建更多成长舞台，让青年教师有机会展示，有机会锻炼，业务得以长足发展，为尽快成长为优秀教师打下基础。

这一学年，教师队伍建设成果丰硕，其中省市区级公开课讲座100多人次;论文获奖50多篇;两位老师评上\_\_区起航奖，\_\_市教改之星评选，五位老师获得金奖，一位老师获得铜奖。我们学校科学教研组被评为\_\_区科技工作示范教研组。

此致

敬礼!

述职人：\_\_

## 学校校长述职报告最新篇二

我担任校长一职，主抓学校教育教学工作，协助校长抓全面工作。一年来,在上级教育部门的领导下,本人尽职尽责,积极协助熊云刚校长对前后两个“五年办学目标”的制订与实施,以身作则带领全体教职工努力工作，圆满完成今年的工作目标。下面对本人今年来的工作思路和做过的工作进行汇报。

一、政治思想我作为一名副校长,是上级领导与老师对我的信任。但如何踏踏实实的履行自己的职责，不辜负上级对我的期望,使我的工作得到师生们的认可，这是我经常思考的问题，同时也深感身上的担子不轻。为更好完成工作。我在政治思想上积极要求上进，以一个共产党员的标准严格要求自己，坚持认真看书学习，学习“三个代表”重要思想;学习党的十\_大精神和新党章内容;关心国家大事，不断提高自身的政治理论素养。工作中，坚决履行“三个代表”思想，全面贯彻党的教育方针，认真落实上级教育部门的各项方针、政策，积极利用学到的政治理论指导自己的实践。

二、个人能力作为一名分管教学的副校长，在教职员工面前从不摆架子，我们是亲密的战友，生活中互相照顾，工作中相互督促、严格要求。在教育教学管理方面有着扎实的理论水平和较好的教育教学实绩，能有效的组织和引领我校全体教职工圆满的完年度教育教学任务。

### 三、主要工作

1、常规管理不放松本学期，强化了对教导处和德育处的工作管理，要求教导处对教师备课、上课、批改作业、辅导学困生等常规管理加大了督察力度，做到有分工，有记载，有反馈，有整改，有复查。强化课堂教学质量的监控。要求德育处加强以师生文明礼仪教育为主要内容的学校德育教育，四进有计划有活动有记录有总结上课有教案。

2、文明礼仪有成效结合我校具体情况，开展了以“三管、六不、两会”为主题的文明礼仪教育，成立了文明礼工作领导小组，健全了文明礼仪教育考核评价机制和校长主管、副校长具体管、德育主任具体抓、班主任抓具体落实、其它教职工辅助班主任的五位一体的运行机制。加强文明礼仪干部及专业教师培训，让他们走出去学，学回来教，本年度共办文明礼仪专题讲座五次。要求文明礼仪教育从我做起，从小事做起，以各项活动为载体强调文明礼仪教育务小、务实。学生学会走路，学会礼让，学会主动问候等。

3、课改工作有特色为贯彻落实课改精神，大力实施成才教育，打造高效课堂，提高教学质量，促进学生乐学，教师乐教的富家小学教育愿景。我结合本校师情生情提出了语文教学的“五步教学法”、数学教学的“251515”课堂模式、综合科的“学知与激趣有机结合”的课改模式。为使课改工作务实不虚，我亲自上探究课，抛砖引玉。亲临课堂听课,及时与老师沟通与探讨课改中碰到的问题及解决的方法。本期语文组、数学组、综合组共上展示课45节次，参与授课和听课教师共计450人次。让教生说话，让课堂说话，让质量说话，实践证明我校的课改模式是正确的有实效的。按计划明年将在全学区铺开，边实践边总结边创新，形成我校的课改特色。

4、课题研究初见成果作为《农村小学快乐教育之艺体教育实施问题与策略研究》课题的主研人员，我认真组织课题小组成员开展课题研究，做到分工明确，措施得力，保障有效。如今我们调查研究阶段工作顺利完成，问题分析与策略研究理论正在形成。我相信只要我们找准了问题，通过教学实践与创新一定会如期完成课题研究工作，交一份满意的答卷。

#### 四、主要成绩

- 1、我校荣获20\_\_学年度全县第三类学校教学质量考核三等奖。
- 2、个人荣获县教育局、县教育委员会、县教育工会，在全县教育系统“解放思想、跨越赶超”学习讨论活动中征文二等奖。荣获县级优秀论文一等2篇。本期组织教师撰写并上交市县级论文20篇。
- 3、文明礼仪工作有实效，学生学会了主动问候，学会了走路，学会了礼让，学会了讲卫生等，完成了“三管、六不、两会”目标任务。

五、存在问题在平时的学校管理工作中，工作还不够细腻，方法还缺乏灵活性;对教师的思想工作还不够深入，关心也不够;个性比较刚直，对矛盾的化解缺乏刚柔并济。

#### 六、努力方向

- 1、领导能力有待提高，特别是要不断提高理论水平和管理水平，提高自身综合素质。
- 2、进一步在“落实”上做好文章，强化“品牌”意识，不断提高学校竞争力、生命力。
- 3、不断提高自己改革创新意识，特别是新课程改革下的教育该怎么做有许多值得探讨的问题;要逐步完善学校教科研的制度，强化“科研兴校”意识。
- 4、努力提高个人修养，提高领导艺术水平，使今后的工作更能得心应手。回顾一年工作，我对自己的工作问心无愧，但也有不足与感慨。一年的工作，有得也有失。俗话说得好：“百尺竿头，更进一步”，我将正确对待自己的不足，认真听取领导、老师的意见，使自己能更进一步，把工作做得更好。以上述职，敬请领导、老师批评指正。

#### 学校校长述职报告最新篇三

我接过了\_\_二中校长的担子。回首过去，在明校长的带领下，学校的各项工作得到长足的发展,社会声誉也在逐步提高;但作为办在乡镇的一般高中，生源严重萎缩，南漳二中的发展遇到了新的瓶颈。作为校长,二中曾经的骄人成绩给了我无形的压力，也给了我巨大的动力。我首先向全校教职工承诺：秉承“团结、务实、创新”方针，抓安全，树形象;抓细节，保质量;决不辜负重托。一年来，在上级领导的亲切关怀和全体教职工的积极配合下，积极落实“安全护校、文化立校、科研兴校、特色强校”理念;不断推进“管理体制，评价体制，课堂教学”等三项改革。取得一定进展，现将一年来的工作汇报如下：

“有效德育”是学校各项工作前提

我们把“为学生终身发展奠基”定为学校的办学理念。长期以来，德育工作虽一致居学校工作首位，但简单说教甚或粗暴强制现象比较普遍，德育低效。要求老师更注重学生内在动力的激发，培养健全学生人格，让每一个学生都有张扬个性的舞台……更重要的是要有积极向上的生活态度。为此，我们着重加强了以下四方面的建设：

- 1、加强校园安全教育，打造“平安校园”，形成安全周报月总结制度，定期开展紧急疏散演练

及消防演练，强化门卫管理，加强寝室规范管理，坚持学生寝室安全的返查制度，不定期收缴管制刀具，加强手机安全的教育，实现学校电子监控全覆盖，校委会成员值日制度和政教处、保卫科带领教师夜间巡查制度。2、加强班主任队伍的建设，建立班主任以老带新机制，班主任的聘任、培训、评价制度化，通过班主任论坛活动和月总结会提高班主任的教育管理水平。3、规范“文明班级”评选，引导学生行为习惯的养成教育和规范教育，提倡全面和谐地发展。4、创建德育教育的课程化，把“校园艺术节”“雷锋日活动”、“清明节为烈士扫墓”、“美丽中国”演讲等活动与学生的感恩教育，爱国主义教育结合起来。

教育教学始终是我们学校工作的中心

“人治”具备随意性，“法制”才能让人公平服气。自上任以来，我力主重启职工代表大会制度，群策群力，对以下制度进行了修订、试行和建立。

1、创新采用学生安全及教学质量承包责任制，完善分层管理制度。在用人方面，我坚持既要善用人，又要锻炼人，既要发展人，更要凝聚人。把那些敢于真抓实干、严抓细管、敢抓善管的人选作年级主任、班主任，在政治上压担子，在实惠上给票子。校级领导包年级，年级主任、班主任包班级，教研组长、备课组长包学科，推行全面管理、全员管理、全程管理，努力构建学校-年级-班级-学生的管理体系，政教处、教务处等对管理的全程进行监控、评估、指导。向管理的精细化要安全、要教学质量，每一件事做实、做精、做细，做到事事有人管，件件有落实，使学校规范管理更上了一个层次。

2. 建立和试行末位表态制度和末位淘汰制度。工作做不好，要么是态度不行，要么是能

力不行。态度不行我们给机会改，能力不行我们创造条件让你提高。每到学期末，教务处、政教处、总务处等处室把每周每月考核结果进行汇总，谁优谁劣，一目了然，用数据说话，公平服气。

3、高调启动年轻教师拜师学艺仪式，让课内比教学落到实处，以弥补大批优秀教师流失造成南漳二中教师队伍青黄不接的局面，

4、全力支持教师培训学习。学校的社会反响度，名师是最宝贵的“名片”，拥有一支名师队伍，学校就有了招生、出成绩的资本。为此，我们不断派骨干教师“走出去”培训学习，然后再在校内开展校本培训，全面提高教师素质；其次，先后两次襄阳教研室、和四中、五中专家“请进来”，解读教学大纲，分析教学疑点，增长教师见识，甚至直接与学生对面解答应试技巧、排解心理障碍。鼓励教师积极参与教学研究，向“学者型”、“研究型”教师转变。

强化硬件建设 为师生创造更优环境

依托“张公祠”把南漳二中建成一个有深厚文化底蕴的书香校园一直是我的梦想。为进一步促进学校内涵发展，营造学校的浓郁文化氛围，实现处处育人、事事育人，我们在教学楼、食堂、葱忧园各处设路了100块文化活动牌，在老师学生中间征集自创的名言隽语，学生在校园漫步的不经意间，都能受到浓浓的文化熏陶。积极争取资金，先后投资100多万元，装备多功能会议室一个，改造男生公寓楼两栋，为女生寝室安装电扇，新购路500套课桌椅，一座新的水冲式厕所正在兴建，将一改多年二中学生入厕难的难题。这些努力极大的改善学生的住宿条件和学习条件，校容校貌也发生了很大的改观；同时，我校被评为“襄阳市绿色生态校园”“放心超市”“后勤先进单位”。

## 严于律己 取得小小成绩

“身子沉下去，双脚动起来”，才能真正掌握学校各方面真实情况。做为校长，我恪尽职守，率先垂范，走进宿舍，与教师交流，走进食堂与学生同桌就餐，走进教室，与学生谈心。不断反思总结，纠正工作的偏差，弥补学校决策中的失误。管理要管人，管人先管心，一系列的措施，使学校各项工作的开展更加规范化合理化。整个学校出现了学风浓、教风端、校风正的良好局面，在社会上也有良好的口碑。

今年高考，高三上重点线达线人数3人，本科人数达117人，专科人数452人。在全市14所一般高中中，本科率、和专科率一路遥遥领先，被市教育局授予高考三等奖。向社会各界交了一份满意的答卷。在招生方面，尽管我校处于地理劣势，但全校员工发扬主人翁精神，不怕苦、不怕累，足迹踏遍全县20几个乡镇，积极宣传我校在教学成绩、管理方面的优势，用数字说话，用实例取信，得到社会的普遍认可，在生源一再萎缩的情况下，我们率先超额完成了我们的招生计划。

## 采取有效形式，全面落实党风廉政建设

回顾我这一年工作，我一心一意的扑在学校的各项事务上，全心全意谋求学校办学品位的提升，努力争取在三年内完成南漳二中由“一般高中”向“示范高中”转变，真正突破南漳二中办学的“瓶颈”。在各级领导的关怀下，全体教职员工共同努力下，我们取得了一些阶段性成果。在这一年里，我时刻自省、自警、自律。正直做人、踏实做事、清白

做官。讲原则，不滥徇私情;讲民主，讲团结，不搞“一言堂”。建立健全教代会对领导班子及成员进行民主评议、民主测评的有关制度，通过党员大会、民主评议、教代会，党务、校务、财务公开等形式，规范了客餐招待、采购和财务管理。加强对重点领域和薄弱环节的监督，对教师招聘、学生资助、评先表模、职称评审严格实行“阳光操作”，接受教职工监督，促进了学校廉政风气的形成。严把各类收费关口，使资料的征订和收费行为逐步规范。不断提高自己的政治素质、业务水平、管理智慧，团结一切校内外人士共谋学校发展。当然，我深知个人水平有限，在工作中一定会有考虑不周的现象，一定会出现这样或那样的问题，请领导和老师们给予指正，我一定虚心接受!目前，南漳二中正面临着机遇与挑战，我坚信，有南漳县教育局的正确领导，有学校团结协作的领导班子，有全校职工的支持和努力，我们一定能紧紧抓住各种学校发展机遇也同样能淡然的迎接各种挑战，南漳二中的明天定会更加灿烂!

## 学校校长述职报告最新篇四

尊敬的领导：

你好!

一年多来，我一边学习，一边管理，紧紧依靠一中党组织，依靠学校行政班子，围绕一中发展目标，积极探索，开拓进取。全面贯彻党的教育方针，强化精细化管理;进一步加强教师队伍建设，促使教育教学质量稳步提升。

一年下来，学校办学水平和办学效益明显提高，现就我本人一年来的工作情况，报告如下：

### 一、思想政治素质

加强学习，提高自己。一是加强了政治理论和法律法规的学习，合县局“内强素质、外树形象”师德主题教育，我坚持系统地学习了各项教育法律法规。

通过学习，坚定了党的信念，增强了责任感和使命感，使自己在工作中能较好地遵法、守法、用法，做到依法行政，依法治校，同时也使自己理解政策，把握政策的水平明显提高。

二是重视业务知识的学习。看名校特色，学管理经验。我进一步树立了新的教育观念，更新了学校管理方法，在校内完善了学校班主任选聘，坚持开门办学的思路，规范办学行为;逐步完善了教师考核和奖惩制度，在规范的大前提下，坚决支持教师的合理劳动报酬，进一步调动了广大教师的积极性。我汲取了外地的先进管理经验，取人长补己短，使学校管理工作日臻完善，也更人性化。

三是作为校长，我严于律己，全身心投入到工作之中，起好示范带头作用。一直坚持站在学校发展的高度，思考学校工作，维护学校荣誉。生活、工作中力戒浮躁，虚心听取师生意见和建议，接受教职工批评，客观公正地对待和处理人和事。平时深入群众中，关心教师和学生，了解师生呼声，建立了和谐的人际关系。

## 二、履职能力

### 1.组织学习调研活动，走学校可持续发展之路。

组织教师积极参加学校统一组织的集中学习辅导，要求教师合个人的学习、思想和工作实际撰写一篇以上的心得体会，学习交流。围绕“全面推进教育创新，努力提高办学档次”这一主题，展开解放思想大讨论。

### 2.求真务实，扎实工作。

首先是加强班子建设，我明白班子是学校的灵魂，班子的思想品质、工作作风、言行举止在学校工作中无不起着导航引路、影响大局的突出作用。为此，我在班子中充分发扬民主，有重大事情集体商量决策，不搞“一言堂”。班子的凝聚力、战斗力明显增强。坚持创设一个以人为本，充满“人情味”的学校环境。

### 3、进一步加强德育工作和校园文化建设。

我坚持德育经常化、制度化，下定决心要提高德育水平，致力于校园文化建设，呼吁教师要教会学生做人，而不仅是单单会做题。制定了“笃信、谦恭;好学，弘毅”的校风，学校还逐步完善了各项管理制度、激励措施，加强了管理运作的规范化。

### 4、强化课堂教学，明确了抓教学常规落实的方向，向教师提出不上“垃圾课”的倡议。

我平时还反复向教职工宣讲“视教学质量为生命线”这句话，增强大家的忧患意识，危机感，树立服务意识和质量意识。\_\_年高考，学校应届二本以上达线率\_\_%，应历届二本以上达线人数，稳中见增。

### 5.致力于打造一支高素质的教师队伍。

合“内强素质、外树形象”师德教育活动，我带领学校领导班子成员和所有教师扎扎实实搞剖析，不留情面查问题，做到廉教勤教，依法执教。学校制定了《教师个人三年业务发展规划》，进行了“教师队帮扶”。学校组织开展了课堂教学研究等一系列常规活动;实行备课组集体备课制度，发挥集体的智慧与力量，平时抓好教职工业务考核。这一切都开始引导一中教师走上教研、教改之路。

6.加大投入，改善办学。只要有利于提高教育教学质量的钱，肯定舍得投入在刀刃上。

### 三、廉洁自律

1.我一直重视学校党风廉政建设，在学校深入开展党风党纪教育，进一步提高了领导班子和全体党员廉洁自律的自觉性。今年\_月\_日，我校举办了廉政文化进校园现场会，通过这次活动，\_\_一中的党风廉政宣传教育取得了实效。

2.认真执行校务公开制度，向教职工公开学校财务收支情况，增加工作透明度。严格教育收费治理，加强行风建设，规范学校收费行为，自觉接受家长和上级领导对教育收费的监督。

3.过去的一年里，我对工作认真负责，勤于思考，用心谋划学校建设和发展，恪尽职守。一切以学校工作为重，不计较个人得失，能够正确处理好集体与个人之间利益关系。在公务活动中，能做到廉洁自律，不以权谋私;坚持原则，严格把关。在财务开支、来人招待方面力求节约，维护学校财务管理制度。

### 四、存在问题及今后努力方向

1、随着学校的进一步发展，面对新形势下的教育，总觉得自己所学甚少，如何突破学校发展的瓶颈，自己能力还不够，应进一步加强教育理论的学习，努力使自己的履职水平，治校艺术更上一个档次。

2、学校质量虽有所提高，但与周边同类学校比还嫌缓慢，底气与后劲都显得不足。

3、教师队伍建设还缺少行之有效的办法，仍有少数教师奉献意识淡薄，还需加强政治理论学习和思想工作，名师队伍尚未建成。

4、我校虽有许多制度，但都在纸上，落实起来缺乏大的背景和氛围，实际操作起来较，加上有畏难思想，缺乏创新精神，各项工作推进缺乏大的力度。

5、学校还没有形成自己的文化特色，办学特色。作为百年老校，说不清底蕴到底在哪里。

### 五、今后的工作设想、措施

1、加强自身教育教学治理理论的学习，努力提高自己的理论素质和治理水平。

2、抓教师队伍建设，抓教育教学精细管理。加强教职工政治理论学习和思想工作，增强教职工的奉献意识和敬业精神。切实加强科研教研工作，帮助教师尽快转变教育观念，改变教学方式，走专业发展之路。

3、进一步完善教职工评价方案，为岗位设置制和分配制度的改革打下坚实基础。进一步调动广大教师的积极性，激活学校人力资源，让其充分发挥潜能，促进教学质量持续、快速提高。

4，抓校园文化建设，加强每个人的文化修养，大兴校园学习之风，研修之风。

5，继续创建和谐校园，平安校园，关注生命健康意识。

总之，在教育局党委和局领导的关怀之下，通过校领导班子、全校职工的共同努力，学校教育教学水平在原有基础上有较大的提高。就我个人而言，通过这一年的教育管理工作，自己也得到了充分的锻炼，素质和能力都得到不同程度的提高。

当然，学校在发展的过程中也存在诸多的问题和困难，但我坚信，有局党委的正确领导，有学校团协作的领导班子，有全校教师的支持和努力，我校的发展定会迎来灿烂的明天。

谢谢大家!

此致

敬礼!

述职人：\_

## 学校校长述职报告最新篇五

尊敬的领导，各位老师大家好!

我们学校在中心校娄\_\_校长的引领下，自20\_年7月我们与“新教育”结缘，已历三年，三年的坚守，三年的执着，一路走来，\_\_二中师生体验到了“新教育”的魅力，感受到了“新教育”带来的生命的感动。

回顾一年的工作，我从以下两点向领导和老师汇报。

第一、根据“新教育”的“四大改变”、“六大行动”，结合我校实际，进行了我校的“六大行动”。

### 1、“用阅读点亮梦想”

从20\_年，就开始大力推进“书香教室”活动，每周两节，风雨无阻。以经典为伴，与大师对话，为学生的发展夯实基础，为学生的成长打底色。使学生养成多读书，会读书的好习惯。

每班200本书，放在图书角，有详实的借阅情况记录，每班每周两节读书课，由班主任负责，进行阅读指导，由教学口检查落实，并通报检查结果。

### 2、“聆听窗外”

12月12日，在中心校娄校长带领下，我们学校六九两个级段36位老师早上5:30出发，驱车百里之

外到扶沟县第一初中学习参观，早上7:30到达扶沟县第一初中，先听取了扶沟一初领导的相关介绍，然后30多位老师根据自己所教的学科分头深入班级认真听课，课后与执教老师认真交流。一天的学习，老师收获满满，开阔了我们的视野，增加了我们工作热情，改进和提高我们自己的教育教学水平。

### 3、“师生共写”

要求学生每周写五篇日记，并且每周每班上交三篇优秀习作，上传学校“新教育”主题帖上，通过写让学生学会观察生活，感受生活，写真事，说真话，抒真情。老师学期末写出工作总结，存入教师个人档案。

### 4、“四育并举”

每学期初，学校进行“四育并举”活动，重点加强了“礼仪”、“感恩”、“责任”、“卫生”教育，“四育并举”全面提升学生思想道德和文明礼仪素养，营造向上、向善、文明的校园文化。并通过“四育并举”安排“学生四个一”活动。

由纪律口负责检查、评比，在校领导的落实和班主任的明确具体要求下，强调了习惯，抓出了实效，这项活动得到师生和家长的一致认可。

### 5、“每期一事”

我们根据“新教育”的“每月一事”，结合我校实际进行“每期一事”活动。学校党支部、团委在12月23日，组织了全校教师“同心向前”趣味活动。12月15日，举办“学会感恩，我们在行动”感恩演讲会，12月17日，举办了第四届校园集体舞比赛，在班主任的认真组织下，学生积极练习，热情高涨，培养了学生的班级集体意识。“每期一事”是孩子们生命拔节的舞台，是孩子难忘的经历，用活动擦亮他们，使学校生活不再平淡，让学生毕业后，不会忘记在这所学校度过的那激动人心的时刻，曾激动过他灵魂的元素。

### 6、“周周成长课”

根据学生行为习惯较差，我校通过借鉴并结合我校实际开发的一门“周周成长课”，来进一步打造德育课堂，真正为学生搭建成长的平台，每周一升国旗后20分钟，单独设课，用主题引领，以话题切入，每月一个大主题，每周一个小主题、小话题，配套有写本《成长明白本》。各班有自己的成长口号，由学生主持，课前全班学生高喊三遍，每班由专人做好每节的成长课记录，每月班主任整理一个成长课优秀案例。并学校制定了“周周成长课”方案，配有成长课话题，由党支部负责检查评比，并通报结果。

让学生在思与悟、写与说的过程中历练思想、内化品质、锻炼口才，做最好的自己。

“周周成长课”既是德育课，又是智育课，更是素质养成课，小舞台，大精彩!周周成长课，丰富孩子们的生命成长内容，唤醒孩子们的生命尊严。

学校每学期从“四育并举”的(感恩教育、责任教育、礼仪教育、卫生教育)到“国旗下讲话”、“用阅读点亮梦想”、“聆听窗外”、“师生共写”、“每期一事”“六大行动”，再到今年根据学生行为习惯养成偏差，新开发的一门校本课程“周周成长课”，我们用这些教育行为践行“

新教育”的思想灵魂，并取得了显著效果。我们群策群力，集思广益，走符合学校发展的特色之路。

在全体老师的努力下，近四年连续获县“中招质量”先进学校，20\_年5月获县“师德建设先进单位”，学校也得到家长的一致认可，使得我校的生源有增无减。

第二、作为校长，我一定尽心尽力，尽职尽责做好学校的各项工作。

1、学校均衡发展检查后，局领导又来我校实地调研，知道我校学校建筑面积缺少5236平米，我一定积极协调新建教学楼、寝楼、教学辅助用房。

2、努力带领学校践行“新教育”理念，让全体师生过一种“幸福完整的教育生活”。

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发