

2024年学生会招新活动策划书4篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/199459.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

学生会招新活动策划书篇一

xx农业大学学生会为能够向学生提供更为周到的服务，同时也为广大学生提供一个施展才华的舞台，让更多同学能有机会锻炼自我。特此学生会决定在新学年里注入更多的新生力量，进一步围绕着“自我服务、自我管理、自我教育、自我监督”的方针，更好地发挥自身的职能，努力使学生会工作迈向一个新台阶。

(1) 广播。

(2) 展板、海报（内容见后文补充）。

(1) 设立报名登记处，发放登记表，学生会工作人员负责解难答疑，主要向新生介绍关于学生会各部门的设置情况、主要工作任务及日后各项相关活动的开展情况等，让报名者详细了解学生会，以便更加合理地选择所报选部门；

备注：报名处值班人员应工作认真负责，热情详细解答新生相关疑问，并注意清理工作地点。

(2) 整理报名登记表单，统计面试总人数，绘制成表格形式，分批次通知面试时间、地点。

1. 通知方式 (1) 海报通知 (2) 短信通知。

2. 考核内容 面试者简单自我介绍（不超过两分钟）；

面试者回答评委的问题；

对应聘者某些方面能力有特殊要求的部门，可以进行现场测试。

备注：面试具体问题根据各自部门特点，自行安排，形式不限。

3. 面试安排 时间：x月x日晚。

xx : xx—xx : xx 面试官及相关工作人员到场。

xx : xx—xx : xx 新生报名面试人员入场。

xx : xx 面试开始。

xx : xx 工作结束。

地点：大学生活动中心二楼。

工作人员组成：指引x人。

登记x人。

维序 若干人。

备注：根据学生会成员上课时间合理安排工作任务，确保面试工作进行顺利。

4. 注意事项。

(1) 以“公开、公平、公正”为原则，平等对待每一位面试者；

(2) 全体学生会成员注意言行举止，着装整齐，恪守职责；

(3) 评审人员应 熟知面试流程、内容，对待面试者热情与蔼；

及时针对每组面试者的表现交流意见，以大三成员意见为主，综合考虑大二成员意见；

根据总报名人数适当控制入选名额；

对某方面特别突出的面试者应及时记录并向相关部门负责人反映，做到人才合理分配；（如体育特别突出者应及时向体育部部长予以反映）

(4) 工作人员应 按报名序列号分为x人为一组并引领入场；

及时就面试者的相关疑问进行热情详细的解答；

引领面试结束者退场。

备注：1. 特长人员另行考核，以书法、绘画、计算机应用特长为主。

2. 注意面试结束后会场整理。

1. 通知方式 (1) 张贴名单 (2) 短信通知。

2. 考核内容 实用性与创新性相结合，试题既要全面又要有针对性。

3. 考试安排 时间：面试结束后第一个周日晚；

地点：c座自习室；

人员分配：每考场x名学生会人员负责监考；

备注：学生会成员同时负责维护自习室秩序，禁止喧哗，注意考场卫生。

2. 评卷工作：平均分配给各部室，在规定时间内完成评分工作。（建议用时x天）

3. 筛选工作：对于笔试未及格人员应重新综合其面试成绩予以定夺，面试成绩极为优异者可以破格录用。

备注：对于因事未参加面试、笔试者，可在规定面试、笔试的第二天安排小型考核，以尽可能的吸收优秀人才

4. 参考题目（内容见后文补充）。

新学期伊始，为了更好地发挥河北农业大学学生会的职能，新一届校学生会将秉着“公开、公平、公正”的原则，吸纳新生人才。校学生会是一方展示才能的舞台，是一片充实自己的天地，是一个精英汇集的团队。在此学生会

办公室、思教部、调研部、宣传部、文艺部、学习部、外联部、女生部、体育部、生活部
真诚欢迎你的加入！

1、自觉遵守学生会各项规章制度；

2、思想品德良好，工作积极主动，责任心强，能吃苦耐劳；

3、学习成绩良好，有一定的自我锻炼、自我管理意识与组织能力；

4、具有团队合作精神，能够积极主动向组织靠拢。

报名时间：x月x日—x月x日 xx：xx—xx：xx

报名地点：一餐前小广场校学生会报名登记处。

考核方式：面试与笔试通过后进入试用期。

亲爱的同学们，当你背井离乡，踏入河北农业大学校门的那一刻，人生就翻开了新的一页！在此，我们真诚的祝愿你能珍惜幸福而短暂的大学时光，自强不息，奋斗不止！我们相信，你一定可以在学生会找到梦想腾飞的舞台！

学生会招新活动策划书篇二

学生会是一条维系老师与同学们之间的纽带，它象征着理想、青春、拼搏与活力。在现代教育更注重自我管理与自己约束的今天，学生会也在同学们心中起着越来越重要的地位。为了加强校学

生会建设，更好地发挥学生会的桥梁与纽带作用，引导学生“自我管理，自我教育，自我服务”，进一步加强学风建设，繁荣校园文化，服务同学，通过吸纳新成员，努力把学生会建设成一个真正“民主、团结、与谐、创新”的学生组织，从而更好的为同学们服务。

20xx年x月。

学生会办公室。

20xx届与20xx届全体在校学生。

在学校张贴栏处以学生会的名义欢迎同学们加入学生会；校园广播站以播稿的形式协助学生会宣传纳新工作。

一、宣传阶段。

1. 首先在张贴栏中张贴纳新活动的海报。海报内容要包括活动的时间，对象，形式，具体要求，以及关于学生会机构设置的相关介绍。
2. 在张贴海报的同时，将本次纳新活动的通知送予各班团支部进行通知、宣传。
3. 报名相关同学填写报名表，进行前期竞选准备。
4. 对外宣传的同时，将学生会办公室设为咨询处。如对纳新活动有所疑问，或想对学生组织做具体了解，可直接到学生会办公室进行咨询。咨询处可由当日在学生会值班的同学负责。且于之后进行学生会纳新启动的仪式。

二、报名阶段。

1. 将学生会纳新部门及纳新人数，各部门的纳新具体要求予以公示。
2. 本次纳新实行推荐制。由班主任推荐x人，班委会推荐x人，每班共计推荐x人。
3. 要求报名者仔细、认真的按要求填写报名表。
4. 报名者需将填写完善的报名表于周一下午统一交到学生会办公室。学生会工作人员将其按部门分开整理好。

三、竞选阶段（由初试与复试两个阶段组成）。

1. 初试阶段。

将候选人按部门划分，进行相关面试。面试包括演讲与提问两部分。候选者先进行2—3分钟演讲竞选，演讲内容应包括：个人简历、学习经历、所获荣誉、个人对申报岗位所存在的优势与今后的工作打算等。在演讲结束后由部长或分管副主席向候选者随机提出问题。

面试时间为：20xx年x月x日。

2. 复试阶段。

复试阶段统一由各部长与分管主席进行综合考评。考试内容及考试时间另行通知。

考评时间为：20xx年x月x日——20xx年x月x日。

四、注意事项及其他。

1. 提前进行宣传海报、通知以及报名表的制作。
2. 每一轮比赛前，注意候选人等候教室的提前分配与公示。
3. 注意竞选期间的纪律与秩序维护问题。
4. 物品申请的详单需活动实施前具体列出。
5. 注意报名阶段中报名表的收集、统计与整理，以及每一轮测试结果的统计、整理、公示。
6. 报名前公式各部门纳新人数及具体要求。
7. 在整个纳新活动过程中，注意每一轮面试的评委组成及评定的公平性。
8. 活动中的具体工作可分配给各个部门，由各部门共同完成。
9. 在纳新活动过程中，有意向的同学认真填写报名表并按时上交。如有报名表逾期上交，一律视为自动弃权。

学生会招新活动策划书篇三

为了践行我院坚持“学工并举、崇尚实用”的办学理念和“明德、博学、求真、致用”的校训；为了树立我系品牌形象，增强我系在惠州经济职业技术学院的影响力和知名度；为了我系团总支学生会的壮大，体现我系的风采和活力，提升我系的声誉，培养学生决策、解决问题和组织、表达思想能力，锻炼学生的团队合作能力，提高大学生的综合素质，拟举办此次招新活动。

主办单位：xx经济学院工商管理系。

承办单位：工商管理系团总支学生会。

协办单位：学生会各部门。

- 1、举办时间、地点（待定）。

xx经济职业技术学院工商管理系xx级新生，专业不限，热爱集体工作即可。

- 1、本次招新活动分为三个阶段，第一阶段为初选，第二阶段为复选，第三阶段确定人选。

2、参选学生要准备自身资料及演讲（自我介绍，对入学生会的看法、自身在学生会的发展前景等等）。

1、招新前期准备。

时间：新生军训期间、开始读书的前几周（开学后一个月内）。

宣传：

1新生军训期间，大二的师兄师姐多去看望我系军训的新生，培养感情，让刚进入大学生的学弟学妹理解更多关于大学生活的事情，并宣传我系团总支学生会的工作情况，宣扬我系学生会的风采。

2在教室楼下、饭堂门口张贴宣传海报，派发宣传单。

3、到课室做动员工作，鼓励新生报名参加。

学生会招新活动策划书篇四

为了保证系团委学生会有新鲜的血液的注入，有足够高素质的后备力量，能更有效地开展学生会工作，实现学生会干部的新老交替，培养和壮大学生会干部队伍，保证学生会工作的连续性，充分发挥学生的主体作用；鼓励大学生除了在学校学习必要的科学文化知识外，还应多投入学校的各种活动中，积极的锻炼自己，使自己的“德、智、体、美、劳”全面发展，以及培养自己的服务精神，增强服务学院、服务同学、服务社会的能力，信息技术系团委学生会决定开展招收新成员工作。

1、方向：面向信息工程系xx届新生，有想法的人进入团委学生会工作学习，有信心处理好学习和工作的关系的有为同学。

2、要求：能够吃苦耐劳、责任心强、做事认真主动细致；有较强的创新能力、应变能力，组织能力；具有较强的团队合作意识，个人能够服从组织安排。

各部门根据自身实际情况自由把握，在招新活动进行前，将初步计划招收人数上报团学会指导老师。

1、招新时间：x月x日开始招新报名；x月x日开始首轮面试；x月x日开始复试。

2、招新地点：在食堂门口举行招新报名活动，在教学楼xxx教室举行首轮面试，在教学楼xxx教室举行复试。

在招新、录用过程中严格秉承公平公正的原则，在招新会议的精神指导下，由主席团严格分配各部门职责和管辖阶段，各部门通力协作。体现工作开展的好坏，不是硬性要求由多高，而是充分运用各部门的优势资源，大家协同工作，在提高工作效率的同时加强团委学生会内部委员之间的交流与合作，在协同工作中加深了解，提高整体效率和作风，使团委学生会这棵大树常青。

1、前期准备与宣传。

在活动开始前两周召开招新工作会议，组织研究招新活动的开展方式，应取得的工作成果和注意事项，由各部门负责担任各阶段的负责任务，开始进行招新的各项前期准备工作。

由主席团提前x周向学校场地主管部门申请招新报名场地和两次面试时需要的教室，面试教室x个部门一个教室为宜。负责宣传的宣传部在宣传方向的指导下认真制作校园海报、展板，积极做好招新宣传工作。学习部和组织部负责好报名表、各部门简介以及相关文件的收集与整理等。

2、报名活动准备。

在x日x时举行招新报名活动，由当天值班部门组织人员提前半小时到场搬运桌子，展板等必须物品，做好报名现场的各项工作。报名活动开始应做好相应的接待工作，并认真告知关注面试时间，地点的张贴（若有改变，另行通知）。两餐和午休时间各部门分配人员做好留守值班工作。

3、确定报名人数。

报名截止后，各部门成员积极协作，本着公平公正的原则，确定报名人数，并做认真好审核工作，确定各部门参与首轮面试的人员名单。

1、面试公告海报。

各部门将初试复试面试时间、地点、参与面试人员名单及时提交到相应负责部门，负责部门应认真制作公告海报在宣传栏张贴，公示面试信息。

2、面试办法（面试分为初试和复试）。

初试：应招同学依公告海报在面试时间到指定教室等候面试，部门成员做好相关组织工作。面试时各部门成员交叉协同工作，在负责部门领导下完成初试任务；而没能来的同学视为弃权处理。

整个面试过程可包括以下4个环节：

（1）做简短的自我介绍（时间控制在x分钟以内）；（2）、简要陈述自己应聘该部门的原因、优势（时间控制在xx秒左右）；（3）、面试人员回答考官问题（开放性问题，时间控制在x分钟以内）；（4）、自由交流（开放性与发散性相结合，时间控制在x分钟左右）。

初试结束，各部门认真审核面试人员信息，秉着公平，公正原则。以各部门成员投票的形式选出通过人员名单，并交办公室由系领导审查公布复试人员名单。

复试：初试通过名单，由宣传部以海报形式及时张贴在宣传栏上，告知复试地点。时间及相关信息。参加复试人员依海报告示到相应教室参加复试。各部门做好相应的组织工作。并邀请系领导，老师出席。

复试环节：（待定）。

注意事项：

1)、各部门要按照团委学生会主席团的统一安排高效的开展招新工作；

2)、各部门之间要团结合作，把这次招新工作做好；

3)、各部门要发挥自己部门的优势全力挖掘有能力有潜力的新生加入该部门。

总负责：主席团代理：xxx，xxx。

协作人员：各个部门代理。

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发