

村社区班子运行情况汇报7篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/197197.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

村社区班子运行情况汇报篇一

一年来，我认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想 and 十九大精神、认真研读《习近平谈治国理政》第一卷、第二卷和《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》及习近平总书记视察广东、上海等重要讲话精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，主动作为，真抓实干，有力推动卫计事业持续健康发展。

经过深入自查及对照检查，本人不存在利用名贵特产类特殊资源搞违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营等行为。但存在其他五方面问题：

1.政治站位不够高。作为局党政一把手，自己的站位还不够高、看的不够远，大局意识、全局观念还不够强，对方针政策把握不深、不透，统筹兼顾的本领还不够强，落实党中央、省委、市委、区委重大决策部署没有完全到位。特别是推进公立医院改革，实施卫生强区等工作措施不多，认为这是党委、政府决策的大问题，自己一个部门负责人只要执行区委、区政府的决策就行，轮不到自己去想办法，致使我区深化医改任务落实进展缓慢。

2.贯彻学习不够到位。对持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神的重要性认识不足，把学习当成任务，“要我学”的意识较深，“我要学”的认识较浅，以干代学意识严重，以工作繁忙为由，平时学习时间少，认为已参加了区的培训班学习，党组班子会议、党支部会议组织了学习已经足够，平时没有静下心来认真学习并体会。由于学习不够深入用心，对精神实质没有全部领会、悟透。

3.严格落实意识形态工作不够到位。对待意识形态工作没有像重视业务工作一样重视。在2020年，虽然有学习意识形态的政策文件，制定了工作方案，成立了领导机构，但真正执行落实还是不够到位，没有主持召开意识形态专题会议，没有开展意识形态专题调研。

4.工作作风不够实。一是坐办公室时间多，深入基层单位较少，要求下属向自己汇报工作多，自己主动向下属了解情况不多，对基层单位情况没有做到全面掌握。二是认为自己年纪大了，做了

20多年领导干部，有歇歇气的思想，求稳不求进，缺乏强烈的事业心和责任感，有船到码头车到站的思想，工作缺乏进取精神。三是对关系群众切身利益的事情没有完全办好。如卫生人才队伍特别是区级卫生人才队伍因福利待遇低留不住的问题得不到解决。

5.专业知识不够好。认为业务工作有分管的具体领导，自己只要把握大方向，做好统筹安排就行，不用新力亲为指导，因此对卫生计生的专业知识学习不深，业务不够精，指导工作的时候不够到位。

1、加强学习，强化政治意识。要把深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神、认真研读《习近平谈治国理政》第一卷、第二卷和《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》及习近平总书记视察广东、上海等重要讲话精神作学习的第一要务，深刻领会精神实质，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落实到位。

2.加强党建，强化从管党治党责任。一是强化主体责任意识，落实“一岗双责”，继续从严从实抓好“两学一做”学习教育常态化制度化，扎实开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，深学笃行党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想及系列重要讲话精神。二是加强基层党组织和党员队伍建设。牢固树立抓基层强基础的鲜明导向，制定基层党组织规范化建设标准，分类建立评价体系，大力深化示范引领行动;严格落实发展党员全程记实制度，切实提高发展党员质量;制定和完善从严管理党员、民主评议党员实施办法，严格规范组织生活，认真落实“三会一课”、民主评议党员等制度。

3.改进作风，压实意识形态工作责任制。一要持续深入学习贯彻中央八项规定，深刻领会中央八项规定的内涵和改进作风的重要意义。进一步落实党风廉政建设责任制，加强对局机关干部和直属单位领导干部的监督管理，大力推进“一岗双责”的落实。加强对权力运行的监督和制约，加强对重点岗位和重点环节权力的监督，加强对“三重一大”等制度执行情况的督查。二要压实意识形态工作责任，将意识形态工作与业务工作同部署、同落实、同考核。每年要召开研究部署开展意识形态工作会议，研究部署落实意识形态工作。将意识形态工作抓在日常，抓在经常，解决意识形态工作不会抓、抓不好的问题。

4.贯彻创新发展理念，勇于担责。深入推进医药卫生体制改革，尽快研究制定区级公立医院改革方案，提交区委、区政府审定。积极推动区政府出台我区医疗卫生人才队伍建设意见，吸引更多优秀医技人才进入我区，投身我区医疗卫生事业发展，彻底解决群众看病难、看病贵问题。完善妇幼能力建设，开展落实好基本公共卫生服务项目，让人民群众有更多的获得感。加快医院建设项目的实施，营造群众满意的就医环境，增强群众满足感、幸福感。

5.深入学习专业知识，提升业务管理水平。深入学习卫生计生专业知识，提升管理和业务水平，更好地服务医疗卫生单位，推动我区卫生计生工作上新水平。

村社区班子运行情况汇报篇二

根据x文件精神，x党支部全体党员干部在全面认真学习有关内容、深刻领会精神实质的基础上，带着责任，带着感情，带着问题，在全体党员干部中认真开展了谈心征求意见活动，并同时到相关单位发放征求意见表，共发出征求意见表x份，收回x份，经梳理汇总x条意见建议，并召开支委会集体把脉会诊，一项一项讨论分析，找准找实存在的突出问题，商讨解决的办法，查找问题的根源。现对照检查如下：

党的政治纪律是党的生命线，x党员干部均能够严格遵守党的政治纪律，自觉同党中央保持高度一致，坚决贯彻落实党的路线、方针、政策，在各项重大问题上均能严格按照集体领导制和民主集中制原则及议事决策规则讨论重大事项。能够按制度和规定贯彻落实，整体上能够做到令行禁止、政令畅通，较好地发挥了模范带头作用。目前，无一例违反党的政治纪律情况。

通过梳理意见汇总，主要存在以下问题：

一是班子学习的整体意识还不够强。虽然支部组织单位政治理论学习，但有时事忙于业务工作，对单位党员干部的政治理论学习不够深入。

二是党员模范带头作用发挥不够，创新意识不够强。有时思想观念还不能适应经济社会发展的新要求，工作思路不够新，存在怕乱求稳、安于现状的思想。

三是制度落实力，执行力不够强。尽管制定出台了不少规章制度，但执行力度有待于进一步加强。

四是党组织内部活动形式单一。未充分调动党员的积极性，缺乏吸收力，对党员谈心谈话不够经常。

一是理想信念不够坚定。日常工作中存在重工作、轻学习的现象，对新理论、新要求、新政策学习不够，钻研的不深、不透，满足于—知半解，缺乏深入系统的学习研究;对班子自身要求有所放松，思想政治教育不够，造成共产主义的理想信念有所淡化，一定程度上影响了政治坚定性、政治鉴别力、政治敏锐性、政治执行力和工作质量。

二是宗旨意识有所减弱。对世界观、人生观和价值观改造的重要性认识不够充足，没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的意识;在工作中指导基层不够深入、指导工作主观、意志成份多，干部谈心交流不经常。对为民服务的最终目的和宗旨把握不够充分，更多的时候成了为了完成工作任务而工作。

村社区班子运行情况汇报篇三

根据xx局通知精神，我支部认真落实各项要求，集中学习党的十九大报告和党章，围绕“八个明确”和“十四个坚持”，开展了交流讨论。结合工作实际，对照十九大报告关于基层党组织的要求和党章规定的党支部的职责，通过自身查找、群众反映和谈心谈话、集体讨论，广泛地开展了批评和自我批评，严肃查摆了行政党支部工作存在的问题，深刻剖析了问题根源，明确了今后的努力方向和改进措施。现就相关情况汇报如下：

(一)政治功能方面

支部换届以来，在政治功能方面发挥的中规中矩，但缺少亮点，支部在组织政治学习、理论研讨上还停留在较浅层次，没能静下心来深学悟透十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，从而没有真正带动全支部党员广泛深入学习的热潮。

(二)四个意识方面

班子牢固树立“四个意识”，尤其是结合电台实际，强调大局意识与责任意识，通过学习也加强

了核心意识和看齐意识。但今后还需要通过加强学习与实践，更加巩固“四个意识”

(三)四个自信方面

班子四个自信方面都有很大增强，也带动全支部党员增强了四个自信。作为国家宣传战线上的一员，我们着重强调了文化自信。在道路自信、理论自信、制度自信方面还要进一步加强。

(四)工作作风方面。

支部工作在一定程度上还存在形式主义，理论学习深度和系统性有待加强，学习自觉性、积极性和主动性不足，存在着用什么学什么，与工作关系密切的多学，与工作关系不大的少学；支部工作完成上级要求的规定动作完成较好，自选动作的开展有待进一步加强。

支部有时还存在一些官僚主义作风，关心党员动态不够，谈心谈话没能做到全覆盖，平时主动找党员了解思想动态少，没有做在经常、融入平常。在享乐主义上，工作中有安于现状的现象，个别班子成员还存在慵懒散拖的现象，日常工作上缺乏主动担当作为，遇到困难有畏难情绪，不能积极想办法、出主意解决问题。

(五)发挥作用方面

对党员管理、监督和服务方面做的不够，没有充分发挥出党员和群众的积极性创造性，对入党积极分子的关心、教育、培养也不到位，不规范。

(六)自我要求方面

少数班子成员在学习上主动性还不强，以业务工作占用时间多为借口放松对政治学习要求，上级推一步走一步。对理论武装的重要性认识不足，缺乏知识上的饥渴感、本领的恐慌感和不学习就落伍的危机感，在运用学习成果指导实践、推动工作上还不到位。存在面子思想，工作把关往往抹不开面子、拉不下脸子，有时把不敢于坚持原则、放宽标准视为维护团结、与人为善。在有些问题上，不能自觉地和党章要求比、和党的优良传统比，自我要求的起点和标准定低了。支部工作缺乏主动性、进取性、创新性，处于奉命行事，落实任务，这样就不能站在全局的高度思考问题，处理难题，解决矛盾。

(一)理论学习不够深入。没有把理论学习放在重要位置，紧迫感、责任心不够强。对党的先进理论、政策精神，没能足够认真地学习、深入钻研，往往只停留在表面，没有真正通过学习达到武装头脑、联系实际、坚定理想信念的效果。学习的自觉性不高、主动性不够。强调客观上的工作忙、事务性工作较多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。在抽时间和挤时间学习上还不够自觉，致使班子的学习无论从广度和深度上离要求还有差距。

(二)宗旨意识有时淡化。一旦宗旨意识淡化，就会疏远与群众的感情，丧失开展工作的基础，主要原因是马克思主义群众观点树立还不牢，群众立场还不坚定，群众路线时有偏离，面对矛盾和问题，不能从“群众利益无小事”的高度去对待和解决，没有始终做到将群众成长进步和冷暖安危放在心中。没有把群众的发展所需、电台的建设之需放在第一位，没有完全尽到党支部服务的义务。对支部同志的不足，有时碍于情面直接批评少，大多情况下都是点到为止，拉不下脸不愿较真，实质上就是多一事不如少一事，贪图安逸的心理作怪。

(三)缺乏创新意识。工作满足于完成交办的任务，主观能动性发挥不够，创造性开展工作不多。创新工作方法和支部工作的形式上还有欠缺。工作中有时忙于应付、主动落实不够，研究情况多、解决问题少，改革创新意识有待增强。

(四)作风改进不到位。对作风改进的长期性和艰巨性认识不足，对主观世界的改造有所放松，没有注意时刻按照党员领导干部的标准来提升党性修养、理想信念和道德境界，进取意识、奋斗精神不强，导致思想观念、作风状态和能力本领的进步不明显。

(五)执行党的纪律不够严。支部在落实治党管党责任方面，时刻自省、自查的危机意识不强，对党员进行约束和监督缺少严格的标准和规范。思想上对我台落实全面从严治党主体责任的紧迫性不够高。

(一)进一步牢固树立“四个意识”。牢固树立政治意识，始终保持正确方向。要切实增强政治警觉性和政治鉴别力。牢固树立大局意识，始终服务我台中心工作。把支部工作放在全台全局工作大局中谋划、部署和推进，主动融入大局，自觉服从大局，坚决维护大局。牢固树立核心意识，始终维护中央权威。党员干部必须始终同党中央保持高度一致，在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党，做到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决贯彻，党中央禁止的坚决杜绝。

(二)强化担当，在坚定理想信念上当标杆。增强政治意识，是马克思主义政党的性质决定的，是我们党对党员干部的一贯要求。一要强化学习。深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，学以致用，确保理论学习刚性落实;用活教育载体，丰富学习形式，营造研讨之风，开拓创新思维，不断提升党员干部的思想力。二要唱黑脸。敢于唱黑脸、当包公，以对党委负责的高度责任自觉，发现问题及时提醒、坚决纠正，不怕失票丢分。三要冲在前。对照合格党员标准。贯彻群众路线，为民排忧解难，为党清源正风。坚持正人先正己，身体力行，做好表率。要求别人做到的，班子要首先做到。要在各项工作中冲锋在前，引导全支部凝聚到推进我台事业发展之中。

(二)自强内功，加强支委自身建设，有效解决自身问题。夯实基本功，补齐短板弱项，提高支委的执行力、服务力，确保各项工作周密细致、快速高效，使工作开展处于主动的规范状态。始终用习近平新时代中国特色社会主义思想牵引发展，用新时代标准衡量工作，在部署任务、安排工作时，充分考虑支部实际，科学统筹。到位不越位、督办不包办，深入了解掌握党支部实情和所有党员状况，提升自身解决问题的能力。

(三)建章立制。既注重从思想源头剖析问题，又注重从制度层面解决问题，着力构建促进作风建设的长效机制。一要畅通渠道，充分发挥党员和群众的监督作用，对涉及群众切身利益的敏感问题，坚持公开、公平、公正处理，最大范围地让群众参与;二要亲历亲为抓执行。坚持班子带头、严字当头，身体力行抓作风、率先垂范带作风，狠抓贯彻力执行力的有效提升。三要强化机制抓“常”“长”。着力在“常”“长”二字上下功夫，加强经常性监督检查，每季度召开支委会检查总结、反思问题，通过跟踪问效保证落实;建立健全创先争优的制度机制。

这次班子自我剖析对照检查的过程中，越发感到支部班子的理论不足、能力不足，真诚期盼得到上级领导和支部各位同志的批评帮助，自觉接受大家监督，帮助支部进一步提高思想认识，转变工作作风，团结一致，不断推进工作创新发展。

村社区班子运行情况汇报篇四

按照市委组织部《关于召开2019年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》(x组通〔2019〕x号)要求,围绕“深入学习贯彻____新时代中国特色社会主义思想,树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”,改进工作作风,勇于担当作为,坚决贯彻党的决策部署”主题,在深入学习研讨基础上,广泛征求意见、认真开展谈心谈话、深入查摆问题、深刻剖析存在问题的原因、认真制定整改措施,形成了班子对照检查材料。现将对照检查情况汇报如下:

(一)发挥政治引领作用方面。一是组织力提升有差距。抓具体工作落实多,抓支部建设力度不足,在及时组织党员学习贯彻党的路线方针政策上方法不够多、步伐不够快,导

致在党的政策路线的传达贯彻上缺乏快速反应的能力,工作落实上不能较好的实现与上级党组织同频共振。二是政治功能不够突出。对党员的思想统合力度不够,在学习贯彻____新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神等方面示范引领作用不够突出,引导党员树牢“四种意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”上还有差距,支部的战斗堡垒作用有待进一步增强。

(二)贯彻落实上级党组织工作部署方面。一是落实工作不够及时。疲于应付办公室各类临时性事务,落实上级党组织工作部署上动作不够快,缺乏超前意识,一定程度上存在见子打子、被动应付现象。二是落实工作成效不够明显。对于上级做出的决策部署一定程度上还存在着重布置、轻落实的问题,在抓工作落实上,还存在以会议落实会议的情况,认真组织讨论研究不足,对工作的落实和督促抓得不够紧,缺乏齐心协力推动工作落实的韧劲。

(三)定期开展党的组织生活方面。一是开展组织生活的经常性不足。严格落实《中国共产党支部工作条例》和《党内政治生活若干准则》上有差距,对业务工作与支部组织生活的统筹安排不足,落实主题党日、谈心谈话等制度的经常性和连贯性不够。二是组织生活的质量不够高。在落实“三会一课”制度、民主评议党员、批评与自我批评等方面还存在一定的形式主义和“灯下黑”现象,组织生活的政治性、

思想性、原则性不够强,通过开展组织生活加强党员思想沟通、情感交流、促进工作的成效不够明显。

(四)严格党员日常管理监督方面。一是思想重视不够。在对党员的教育管理上认识还存在偏差,认为组工干部政治标准高、政治要求严、纪律作风好,是一个能够自我管理、自我约束的群体,把更多精力放在了业务学习和技能培养上,对党员的日常监督管理有所放松,存在以新任代替监督的情况。二是监督管理的方式方法单一。在加强和完善党员的日常监督管理上思考探索不足,方法局限,措施单一,系统性不够,缺乏建立有效的管理制度和约束机制来管人管事;日常工作中,组织支部党员学习相关文件规定和警示案例多,与党员谈心谈话少,对党员开展防微杜渐、咬耳扯袖的监督提醒不够。同时,在党员的教育管理上还有一定的“老好人”思想,怕得罪人,有“多栽花,少挑刺”的好人主义思想。

(五)联系服务群众方面。一是深入基层频次不足。常常忙于事务性工作多,工作上沉下去的时间少,浮在面上的时候多,特别是主动带着问题深入困难多问题多的地方调研指导少,静下心来思考少,一些工作知其然,不知其所以然,参谋助手作用发挥有差距。比如:针对脱贫攻坚工作,主动深入挂钩村、挂钩户的时间和次数较少,在为贫困群众脱贫致富想办法谋出路上用心用力不够。二是服务意识不够强。

工作中存在一定的唯上思想,对领导十分关注的事项落实节奏快,对一些不易引起领导注意的、

细小的工作积极性不够，主动性不强，对机关科室、县区组织部门、工作联系部门、挂钩村等在工作督促督办上相对较多，协调服务上还有一定差距。

(六)改进工作作风方面。一是贯彻执行中央八项规定精神还有差距。对“四风”问题新变化、新表现研究不多，警惕不够，反击不彻底，对因公出差、公务接待、会议培训等方面执行标准和严格把关不够，超标准接待、超计划支出等情况偶有发生，在继承和发扬组织部门艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统上还有差距。二是对工作的质量和标准要求有差距。少数同志存在安于现状、进取意识不强的倾向，工作中不能始终坚持高标准、严要求，开拓创新少，墨守成规多，谋求工作发展的措施和办法不多，视野不够开阔，不敢大胆抓、大胆管；有的存在依赖思想，习惯当“二传手”，缺少敢试敢干敢为人先的气魄，工作的实效性有待进一步提高。

(一)政治理论学习抓得不牢。少数班子成员自觉改造主观世界，加强政治理论学习的意识不够强，没有投入足够的时间和精力对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，特别是____新时代中国特色社会主义思想进行系统的学习，学习浮于表面，态度

时紧时松，理论精髓吃得不透，有的浅尝辄止，有的一知半解，具体工作中联系少、运用少，致使思想上统一不够、认识不高，贯彻不够自觉，组工干部的示范带头作用发挥不突出，存在片面性和实用主义，没有真正做到学通弄懂做实。

(二)党性锻炼抓得不够牢。从支部领导班子来看，党性锻炼的自觉性不够。有的同志认为，身为一名组工干部，党性锻炼理所当然的高于其他岗位干部，所理解的是一种形式的必然，而非个体锻炼的实际，因而存在政治足够成熟、党性足够坚定的自满意识，从而忽视和放松了自我完善、自我净化、自我革新、自我提升，导致在树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”上还有一定差距。同时，少数班子成员对全党正在经受“四大考验”、防范“四大危险”的严峻形势认识不足，缺乏应有的警醒，对一些消极负面现象抵制不坚决，自我教育、自我提高、自我约束的自觉性不够强，直接导致了党性锻炼的不充分。

(三)宗旨意识有所淡化。全心全意为人民服务的宗旨意识树立得不牢固。有时候没有处理好对上负责与对人民群众负责的关系，接受群众的监督不够广泛深入，对群众负责的意识淡薄，思想深处对“为了谁、依靠谁、我是谁”问题认识不是很清楚。工作中还存在功利主义色彩，考虑工作本身成效比考虑群众的利益多一些，对群众关心的问题重视不够。对“不忘初心、牢记使命”认识不够深，没有达到知

行合一，干事创业的激情有所减退，担当精神不足，怕担责、怕得罪人，不敢大胆探索，遇到困难有等一等的思想，面对挑战不敢动硬，没有打破常规思路破解难题的信心和勇气，缺乏先行先试、敢为人先、奋发有为、不甘人后的进取精神。

(四)纪律和规矩意识不够强。个别班子成员对执行政治纪律和政治规矩的严肃性和极端重要性认识不足，对上级关相纪律要求和文件精神的学习把握不充分，对个人言行的示范效应的认识不到位，把自己等同于一般党员，缺乏高标准、严要求，认为只要自己干净干事，不违法违纪就能身正不怕影子斜，对执行纪律规定缺乏高度的政治责任感，不能主动投身到严肃党内政治生活、净化党内政治生态工作中，不能以铁的纪律加强对支部党员的教育、管理和监督。

(一)加强理论武装，筑牢思想政治基础。一是切实提高政治站位。班子成员带头做到讲政治、讲党性、讲原则，坚持用一名合格党员、一名组工干部的标准要求自己，把对党忠诚放在第一位，

把讲政治作为立身之本，切实把牢政治方向、站稳政治立场、提高政治站位，始终保持高度的政治敏锐性和政治鉴别力，带头树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。二是筑牢思想根基。进一步增强领导班子学习的自觉性和系统性，结合开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，持之以恒的抓好班子成员的政治理论

学习，学深悟透____新时代中国特色社会主义思想，做政治上的“清醒人”、思想上的“明白人”，始终在政治上、思想上与党中央保持高度一致。三是坚持和完善支部“三会一课”制度。严格落实“三会一课”制度，以开展“主题党日”为主要载体，采取“主题+专题”的形式，加强对党的政治理论、路线方针及政策法规的学习，每年集体学习不少于12次，集体学习研讨每季度不少于1次，不断提升班子成员理论素养和政策水平。

(二)强化党性锻炼，提高政治建设水平。一是始终把讲政治摆在首要位置，把政治属性作为支部班子的第一属性，不断提高支部政治建设水平和班子成员政治能力，增强政治责任感，提高政治敏锐性和政治鉴别力，时时对照党章要求检视自身、校准言行，拧紧思想“总开关”，永葆政治本色。二是坚持抓好党建是最大的政绩，全面落实党建主体责任，从严管党治党，把党建工作压力传导到每一名党员，扎实推进支部规范化建设。严肃党内政治生活，规范落实领导干部讲党课、“双重组织生活会”、谈心谈话、批评和自我批评、集体“政治生日”等制度，着力整治机关党建“灯下黑”。三是定期开展主题党日、传统教育、警示教育等丰富多彩、有效管用的组织生活，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，突出思想交流，培养班子成员及支部党员情趣高雅、坚定纯洁的精神境界。

(三)树牢群众观点，增强服务意识和宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，把人民群众满意不满意作为行使权力的根本标准，为党员干部立好标杆、作好表率。一是密切联系群众。坚持从群众中来、到群众中去，问政于民、问需于民、问计于民，致力于解决人民群众关心关注的实际问题，发挥桥梁纽带作用，全面提升办公室“三服务”水平。结合支部工作实际，深入践行“xxxx”工作法，努力增强服务意识，提升服务质量，擦亮办公室“窗口”形象。二是加强和改进调查研究方式和方法，以组织系统“宣讲十九大遍访贫困村为民办实事”活动及开展“大调研”工作为契机，坚持带着问题深入实际、深入基层、深入群众，多到情况复杂、矛盾突出的地方开展调研，努力研究新情况，解决新问题，年内每位班子成员必须结合工作开展集中调研不少于2次，并结合调研主题撰写高质量调研报告。三是带头落实领导干部蹲点制度，坚持为挂钩点和基层办实事、做好事，想办法、出实招，做好精准扶贫各项工作，确保挂钩村稳步脱贫出列。领导班子成员每年扶贫点挂钩点蹲点不少于7天，到挂钩户走访不低于3次。

(四)强化纪律意识，推动工作作风持续转变。自觉加强党章党规党纪学习，增强纪律观念，增强守法意识，牢记“两个务必”，严格自律，厉行节约，反对铺张浪费，树立“艰苦奋斗、勤俭节约”的良好风气。带头遵守执行中央“八项

规定”和实施细则精神，以身作则，以上率下，严格遵守执行《党章》《准则》《条例》等要求。紧盯“四风”问题新动向，保持常抓的韧劲和长抓的耐心，持续用力纠正“四风”，防止回潮反弹。注重抓早抓小，加强对公务接待、政府采购、会议培训、公务用车等行为的监管把关，及时排查廉政风险点并制定相应防控措施，对权力运行廉政风险实施动态防控。加强对党员“八小时以外”的监管，着力增强党员的自我约束力、控制力，净化“社交圈”，坚守底线，不踩红线，做到不追逐低级趣味，不寻求感官刺激，不拿原则换人情，不用全力搞交易，牢固树立组工干部公道正派、以苦为乐、甘为人梯的良好形象。

村社区班子运行情况汇报篇五

20xx年，xxx社区党支部班子认真落实上级党组织的各项工作部署，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，强化主体责任，不断提升党组织的创造力、凝聚力和战斗力，围绕总目标，努力做好基层党建的各项工作。按照xxxx镇党委的统一部署，我们精心组织筹备本次组织生活会。会前，党支部班子充分听取社区党员的意见建议，组织支部党员认真学习党的十九大报告、党章、中国共产党支部工作条例及相关文件，按照要求开展谈心谈话，深入查找突出问题，研究制定整改措施，明确努力方向。下面，我代表班子报告一年来党支部工作情况，检查党支部建设存在的问题：

(一)在政治功能方面

- 1、社区党支部能够切实担负起政治责任，发挥政治引领作用，但在进一步加强政治功能方面有所弱化。党支部没有充分调动起全体党员认识支部建设的重要性，导致部分党员对支部建设不关心、不关注；
- 2、战斗堡垒作用不强。党员在工作中有畏难情绪，欠缺“涉深水、破坚冰、啃骨头”的勇气，支部在凝心聚力，发挥战斗堡垒作用还不强。
- 3、党组织与党员的互动与联系还不够深入。党员之间的互动与联系不够深入，主要以“三会一课”、党员活动日等方式作为联系的主要途径，对党员的生活工作、思想状态关心不够、了解不多，尤其是和年轻党员之间缺乏沟通，存在代沟；对一些困难党员和老党员，主要还是以节日慰问为主，日常走访不够勤。

(二)在工作作风方面

- 1、检查反馈问题整改落实上认识不足。xxxxxxxxxxxxx,针对以上所有问题，社区能够逐一制定整改措施，责任到人，现在虽然已全部整改完成，但对整改工作标准不高，对整改完成时限重视程度不够，落实整改问题力度不强，没有认识到党内作风改进的长期性。
- 2、服务意识不强。党支部班子存在着入户不经常、体察民情不直接、为民服务不主动的问题。平常忙于日常事务性工作，没有更多时间和精力深入居民，了解居民需求。
- 3、社区“两委”还没有从之前的一般干部状态转为独当一面的领导角色的工作习惯，没有把我是两委班子成员的职责牢记在心。社区“两委”找准自己工作定位，明白自己的工作职责，因此在工作当中等着领导分配工作任务，而不是创造性的主动完成工作任务，对于一些难题不敢拍板，不敢挑担子。
- 4、工作思路不清晰，头疼医头，脚疼医脚。对于工作缺乏系统性的统筹安排，缺少谋划，工作思路不清晰，哪项任务下来了就急着完成这项工作，哪个问题群众找上来了就解决这个问题，而把其他的工作和问题就暂且放在一边，不能全面发展，头疼医头，脚疼医脚。

(三)在发挥作用方面

- 1、党内政治生活的质量和水平不高。班子成员之间开会或交谈，敞开心扉谈思想、讲问题少，特别是开展批评与自我批评时顾虑和担心比较多，往往是“蜻蜓点水”，问题不够“辣”，“红

红脸，出出汗”还不够。

2、为民办事宗旨意识不强。存在为民办事不积极，喜欢当太平官、当守摊干部的现象，有些干部工作中有多一事不如少一事的想法，群众来办事，不是自己分管的工作，以此为借口推诿，缺少首问负责的精神。处理问题考虑片面，方法简单，解决群众问题时考虑自己方便多，考虑群众便捷少。

3、缺乏主动服务意识。习惯于群众来电来信来访反映问题，不能主动走到群众中去发现问题、解决问题，或者虽然能够经常性走访入户，但是走访也是流于形式，走走样子，没有带着问题、带着政策、带着去解决的问题心态去走访，达不到预期的效果。

1、产生问题的原因是多方面的，既有客观原因，也有主观原因，特别是在宗旨意识、党性修养和政治纪律等方面离上级的要求还存在一定的差距。

2、自我认识不足，随着工作条件的不断改善以及工作角色的转变，没有经常性地开展自我净化、自我批评、自我剖析，没有常态化地以一名共产党员的标准时刻要求自己，对党的优良传统继承和发扬不够好，解放思想力度不大，对于学习重视程度不够。

3、走群众路线落实不够到位，全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，工作作风不够扎实，与群众打成一片的渠道不够畅通。群众观念不够牢固，平时没有深入群众中，没有全面、真切的倾听群众呼声，了解群众意愿，对群众的感情和责任意识淡薄了，导致为群众服务意识淡化。

4、理想信念有所弱化。没有真正把群众利益，作为工作出发点，总认为把具体工作抓好，就完成了一名共产党员的历史使命，导致服务大局的意识不强，对理想信念的追求逐渐淡化。

5、制度约束不够严密。在组织生活制度上管理党员不够严格，没有明确的请假制度，评价、考核、激励、约束机制不够完善。

1、抓好社区干部队伍建设，统筹访惠聚工作队力量，牢固树立政治意识、大局意识，相互之间讲团结，使大家能心往一处想，劲往一处使，进一步加强班子的凝聚力和战斗力。

2、党员队伍规范管理，一是抓学习，提升党员素质。进一步加强党章党纪学习，严格落实“三会一课”、5+x主题党日活动，严格入党积极分子、发展对象、预备党员的培养、考察，认真落实党员远程教育学习制度，提升社区党员的党性修养，彻底改变社区党组织面貌。二是抓管理，落实党建制度。严格执行党章党纪，监督党员参与组织活动、党费收缴等党员义务。

3、两委成员要端正工作态度，提高思想认识，明确工作职责。首先要从思想上认识到位，认清自己的工作职责，强化责任感与使命感，尽快的进入角色，找准工作定位。

我们会以本次组织生活会活动为契机，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想自觉加强党性修养，围绕xxxxxxx各项工作安排部署，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以党建工作为引领，坚持全面从严治党的原则，认真开展各项工作。

以上是我社区党支部班子的对照检查材料，不妥之处，请各位同志们批评指正。

村社区班子运行情况汇报篇六

根据市纪委、市委组织部印发的《关于召开2020年度乡科级党员领导干部民主生活会的通知》文件精神要求，在认真深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神的基础上，联系自身思想和工作实际，我认真查摆了自己在六个方面存在的突出问题。现将我个人存在的问题、原因分析和整改措施向党组织予以报告，不尽不详和有偏差之处，敬请党组织和领导同志及同事们予以批评指正。

(一)思想政治方面

理论学习不够深入。因平时忙于各种事务工作，没有系统地学习政治理论，仅仅停留在了解一些条例、规定的部分章节、条款上，没有结合自身工作和生活和学习实际，进行认真思考，深入剖析，真正理解的政治理论更少。学习上存在畏难情绪，真正投入学习的时间不多，有时比较懒惰，做不到挤时间学习。虽然学了些政策理论和业务知识，但浮于表面的多，致使学习效果片面化。我深切地感受到，由于理论知识不够丰富，会感到工作思路不是很清晰，业务工作方向不是很明确。

落实上级决策部署效率和质量有待加强。紧跟形势任务、落实上级部署方面，虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。在有些环节还存在跟不上、慢半拍、不彻底的现象。工作作风还不够实，调查研究不够深入，忙于事务性工作较多，陪同上级调研多，抽出时间调查研究落实的不够多，对群众实际困难掌握的还不是很全面。对中央的政策、省委决策部署都能态度坚决，但行动不够迅速，特别是在落实中碰到困难时，积极主动协调、想办法克服的少落实不够全面，效果不够理想。在工作中的重大问题、临机处置的突发情况、个人的有关事项上，能按规定按程序请示报告，但对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，唯恐请示得多了给上级造成自己工作能力不强、矛盾上交的印象，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。

(二)精神状态方面

虽能坚持把“思想求实、工作扎实、作风务实”作为自己的行为准则，带头讲实话、讲真话，不当“两面派”，不做“两面人”，不搞当面一套、背后一套，不在工作中报喜不报忧、报功不报过，不弄虚作假欺瞒党组织，但实事求是地讲，在工作中还存在着一些亟待纠正的地方。

一是对上级组织提建议谈意见不能做到知无不言、言无不尽，即使有不同的主张和看法，也抱着“不好说、说不好、不说好”的心态而不愿去说。二是对上级领导关注的事项、关心的工作，习惯于表态高、落实快;对不易引起上级领导注意的隐性工作，则落实的积极性不够、主动性不强。

对于自身分管的工作虽能做到“在其位、谋其政、负其责”，但也还存在不少问题：一是工作主动性不够，仅局限于上级布置什么做什么，有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态。不敢打破原有框框，求稳怕难，碰到新情况、新问题凭经验考虑问题多。对一些时间短、任务紧、要求高的工作往往存在优质时达不到高效，高效中难以达到优质。二是跟踪抓落实的力度还不够。对一些既定的事项、确定的工作，满足于会议部署了、文件安排了，但跟抓不放、督查问效不够，缺少钉钉子精神，导致一些决策落实效果不好。在处理一些比较紧急的工作和材料上往往比较被动，工作质量不高、精品不多。三是从严治党的责任和压力传递的还不够。对分管部门、领域的干部管理和督促不够严格，对下属的一些上班迟到、工作推进缓慢等问题提醒的不够、追究的不够、红脸出汗进行批评不够。

(三)工作作风方面

随着自己认识的不断提高，深感自己在反对“四风”方面还有很大差距，通过领导指、群众提、自己抠，感到还突出存在以下问题：一是作风不够扎实。工作重形式，不够务实。比如在城镇管理工作中存在应付检查而没有形成工作机制常抓不懈；上级有检查就突击整治一下，过后又恢复原状。二是工作进取不足。主要表现为工作积极性不高，工作按部就班，无亮点、不出彩。比如上级盯哪一块就着重抓哪一块，上级过问的少的，就少抓甚至不抓。三是重当前轻长远。了解面上情况多，找深层次原因少，有时更多考虑把眼前工作抓到位、把现实矛盾解决好，忽视了深层次问题和本源性问题的研究解决，功利主义催生了形式主义。

虽能严格执行廉洁自律准则，坚决落实中央八项规定和实施细则，自觉抵制“围猎”腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象，严格执行待遇规定，注重家庭、家教、家风，但在落细落小、抓常抓长上做得还不到位。主要表现在对党风廉政“一岗双责”责任重视不够，对分管单位、部门和联系单位党风廉政建设工作抓落实力度不足，执行各项纪律还不够严格，尤其是对有些因历史改制原因安排在所分管单位的干部监督教育失之于宽、失之于软。

反思上述问题，深刻剖析自己存在的不足，虽然问题在表面，其实根子在思想。经过认真剖析，自己感到主要有以下几个原因：

一是坚定理想信念的自觉性不够强。在政治合格方面，能够始终牢固树立“四个意识”，自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但面对新形势新变化，缺少更加坚定的理论自信，导致理想信念出现松懈，进而放松了对自身建设的要求，没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修

村社区班子运行情况汇报篇七

按照市委组织部、市直机关工委关于召开2018年度基层党组织组织生活会的要求，我支委班子认真从发挥政治引领作用、贯彻落实上级党组织工作部署、定期开展党的组织生活、严格党员日常教育管理监督、联系服务群众、改进工作作风及《中国共产党支部工作条例(试行)》第十条职责等七个方面查找问题，分析原因，明确了整改方向，形成对照检查报告如下：

(一)发挥政治引领作用方面，主要是班子的核心力发挥还不够强。虽然班子一直坚持学习党的十九大精神、____新时代中国特色社会主义思想，但大多浅尝辄止，学思用结合不够，对党建工作中还不能更高更深层理解和实践，围绕大局服务中心抓党建办法不多，出现的新情况研究不深，习惯于凭经验，老套路，在依靠组织管思想聚人心、作决策强领导、提能力促建设等方面还有一定的差距。

(二)贯彻落实上级党组织工作部署方面，存在重部署轻落实的问题。虽然对于上级的部署能做到立说立行，制定工作方案计划安排等，但对于工作抓落实不够，还有“雷声大、雨点小”的现象，致使一些工作浮在表面，出现前紧后松的现象。

(三)定期开展党的组织生活方面，存在党组织生活质量不高、形式单一的问题。虽然支委十分重视“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等党组织活动，但由于本身属于业务部门，各党员承担的业务工作职责较多，目前为止一直没有办法使主题党日活动的日期做到相对固定，有时候开展组织活动存在临时召集组织的情况，研究酝酿不够，致使党组织活动质量不高，形式单一。

(四)严格党员日常教育管理监督方面，存在不会管和不敢管的问题。目前，支委对机关全体党员干部的教育管理还是停留在“会议要求”上，对于党员干部出现的作风纪律问题，没有能及时指出，严厉批评和引导改正。

(五)联系服务群众方面，还存在一定的形式主义。虽然组织开展了一系列服务企业、服务社区、服务群众的的活动，但在切实为群众解决实际问题困难上下的功夫不够，群众的所思、所想、所困还缺乏调查和了解，只是面片的组织完成进社区、进学校、进企业的目标任务。

(六)改进工作作风方面，开拓创新不够。在工作中，首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，存在着应付以求过关的想法，没有很好的思考如何实现工作创新，如何更好地开展支部组织生活，如何更好的为党员群众服务，致使支部工作平平淡淡，缺乏亮点。

(七)履行《中国共产党支部工作条例(试行)》第十条职

责方面，存在协助不够的问题。主要是还没有能发挥出支部协助单位主要负责人高质量的完成工作任务，给予工作建议和意见的作用。有时即使有了想法，但请示汇报做得不够到位，也没有能很好的与局党总支、局党组沟通，在发挥支部堡垒作用服务大局上还有一定的差距。

针对上述问题，深究其原因，主要有以下几个方面：

(一)理论学习欠缺系统性，造成工作方法不多，思路不开阔。由于业务繁重，班子成员静下心来认真学习党的基本理论知识和党务业务知识不多，运用马克思列宁主义，唯物主义辩证法解决工作中具体问题的水平不高，造成了日常工作中常规性动作多，创新思维不够。

(二)执政意识不强，思考问题高度不够。班子成员想问题、干事情就事论事的时候多，政治敏锐性和鉴别力还不强，因而在抓具体的工作中就缺乏一种政治自觉性和历史紧迫感，缺乏力度和深度，继而造成工作中服务大局不够主动。

(三)具体工作多，深入群众不够。日常工作过程中，班子成员的工作负担都很重。具体事务挤占了很多时间，很少有时间与党员干部和群众交心谈心，了解所思所想，听取他们的意见和建议，解决他们的实际困难，为人民服务的宗旨没有得到认真贯彻落实。

(一)加强政治理论学习，提升班子政策理论水平和组织领导能力。一是注重学习质量和效果。坚持做到利用每次支委会及时组织开展政治理论学习和党务知识，重点学习____新时代中国特色社会主义思想和《中国共产党支部工作条例》，做到真学、真懂、真用，不断提升综合素质和管理水平。二是适应新常态，提高支部的组织领导能力。始终保持专注发展定力，加强机关党建工作研究和科学谋划，深入学习新理论，准确把握新常态，激活发展新潜能，不断提升班子战略思维能力、统筹施策能力和政治引领能力。

(二)强化执行力，发扬钉钉子精神，确保决策部署落地生效。支委班子要在工作中做好表率，切实履职，带领党员干部发扬锲而不舍、一抓到底、盯住不放的“钉钉子”精神，遇事不避难，就是做好沟通协调工作，全力确保各项工作又部署、有落实，有序推进。

(三)严格党内政治生活，提升党组织生活质量。一是严格执行党的组织生活各项制度，坚持民主集中制，坚持“三会一课”制度，坚持领导干部过双重组织生活会制度，坚持民主评议党员等制度，使党的组织生活制度化、常态化、规范化、民主化。二是创新组织生活方式方法，丰富组织

活动的载体和方式，提升组织生活的吸引力和质量。

(四)坚持党管干部，拧紧党员教育管理的“螺丝扣”。一是加强教育。通过强化政治理论学习，经常性开展专题教

育活动，坚持用身边的先进典型对干部进行示范引导，用反面典型进行警示教育，进而提升干部队伍的素质，锤炼干部队伍的作风。二是加强管理。要克服“老好人”思想，对庸、懒、散、慢、拖、混等现象大胆管理，严格要求、敢于较真，重视问题的抓早抓小，杜绝优亲厚友现象，不要让“制度管人管事”成为一句空口号，切实将各项管理制度落实到位，形成风清气正的工作氛围。

(五)牢固树立群众观念，加强沉底调研。要坚持从群众中来，到群众中去。通过开展交心谈心、走访等活动，掌握群众思想实情和工作动态，把群众的疾苦和需求真实的反映上来，尤其在解决深层次矛盾问题上谋思路、出举措，真心实意地服务群众帮助他们解决工作、生活中遇到的实际困难，充分调动群众的积极性。

(六)锐意进取，开拓创新，提升党建工作水平。支委班子要进一步强化责任担当意识，认真研究分析机关党建工作的特点和规律，开拓思维和视野，改变应付过关的思想，主动借鉴汲取先进单位的工作经验，因地制宜的组织开展好支部活动，创建起有影响力的党建工作品牌。

(七)增强大局意识，推动党建工作与业务工作有机融合。

一是牢固树立“抓党建、带队伍、促发展”的理念，强化“两手抓”的责任意识，结合单位实际，谋划好党建工作，

使单位的各项工作都有党员的身影和奉献，使党建工作和业务工作相得益彰。二是主动为单位发展献言献策，做好主要领导的参谋助手，发挥出支部服务中心大局的功能。

党支部是党联系群众的桥梁和纽带，是党对党员进行教育、管理和监督的基本单位，是党最丰富、最可利用的组织资源，我们将在接下来的工作中对问题做到立查立改，狠抓落实，切实打造出求真务实、敢于担当的支委班子，更好地带领全体支部党员开展工作，建设“五好党支部”。

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发