

村官面试技巧和方法三篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/196417.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

村官面试技巧和方法篇一

一、观点的正确性

在面试答问中，观点是灵魂，观点不正确，所答一切都是徒劳。观点的正确性是答问的基础，所以要使答问观点不出错，就必须加强对党的路线方针政策及政治、时事、理论的学习。

，转载请保留此链接！

如面试题：你是新上任的副处长，根据单位领导班子的决议给下属安排工作，在会上同时有几个下属提出理由不能执行，使你很难堪，你该怎么办？正确的做法是虚心听取群众的不同意见，认真调查了解各方面的情况，如所提问题确实有道理，可暂不实行，切忌强调面子，一时冲动，一棍子打死，这是正确对待群众意见的大问题。如果回答为刚上任，应体现三把火的特点，为树立自己的威望，说一不二，可施加压力，不允许提反面意见，则是错误的。

二、要点的准确性

对每一个面试题都应该首先弄清回答应把握的要点，明确从哪几个方面来说明面试题，思考准备时理清思路，要点准确，要做到不含糊、不啰嗦、不庞杂，要直截了当、重点突出。

如面试题：你作为单位负责人在工作中碰到上级的某一批示精神与本地实际情况不一致、发生矛盾时，你将如何处理？思考准备时可明确三点：一是对上级批示精神要认真研究，领会实质，把好政策关；二是树立全局观念，部署工作，服从大局，立足于同党中央保持一致，做到令行禁止；三是如发现上级批示中确有不符合本地、本部门实际情况的问题，可向上级领导机关提出改进建议和实施意见。

三、解析的辩证性

有很多面试题的回答要求辩证地分析，思想要开阔，思维忌绝对化，大多应采用辩证的观点去评析，防止答问出现片面性、简单化。

如面试题：古人云 疑人不用，用人不疑，你在使用下属干部时，是否采用用人不疑的观点？评析这个问题，不应简单地肯定或否定。对古人格言要作辩证分析，此名言有其可用的一面，也有弊端。用人不疑体现了在用人上，经考察、分析、判断之后应有的一种充分信任、大胆使用的气魄和风格，应感化、激励被用者，促其产生士为知己者死的精神状态。但用人完全不疑也不可取，因为所用之人的成长是受各种因素影响不断发生变化的，而不疑论会把事物看死，容易以偏概全、以优掩劣，产生放任现象，忽略使用、培养、教育、考察、监督的措施，使被用人发生变故，所以正确地用人的疑与不疑是辩证的，不应绝对化。

四、答案的圆满性

回答问题谁都想答得完善些、圆满些，使其尽量不漏要点，以提高成绩。若求回答圆满，就应思路开阔，思考深刻。

如面试题：相传古代有个叫柳下惠的人夜宿旅店，因天骤冷，一住店女子冻得快不行了，柳将其抱入怀中，一直坐到天明，没有非礼之举。分析这个坐怀不乱的故事对领导干部从政的启示。回答这个题，当然主要是领导干部应该品行端正，作风正派。但除了这一点以外，对这个故事还有几点启示，要善于助人、敢于破俗、意志坚定、遵纪守法等，都是应该提出的，这样才能较圆满地回答出面试题的本意，体现一个考生对社会问题、对各种情况的丰富思想、正确见解。

村官面试技巧和方法篇二

有些考生自学了基础理论之后，在面试作答题目时往往会出现这样一种情况——答题内容表面上看上去很丰富，且所有的答题要点几乎都能答到，然而仔细聆听却发现，语言组织句与句之间的内容关联度并不高，甚至前一句话和后一句话之间表达的是两个维度的内容。

这种问题在考生中相对还是比较常见的，该种问题的根源主要在于他在看书的过程中学习了许多的知识，准确一点来说是学习了许多的句子，但没有对这些知识和句子进行归类理解，不知道何种是原因分析的时候用，何种是对策提出的时候用。解决这种问题的办法是是答案，写完之后自动将其将答案要点进行归类，归类整理完毕之后，在将整理后的内容进行作答，前后两次答题对比之后自行找出之前答题的错误，对错误有一个直观的认识。如此反复两到三次进行训练，问题将会自然得以克服。

答题内容冗长，会冲淡答题的层次感，答题整体感觉重点不突出、逻辑不清晰。这种问题往往知识积淀比较丰富的考生容易出现，具体表现在当阐述某一问题的时候，一旦展开话题就滔滔不绝、洋洋洒洒以至于渐渐地离题万里，无法将话题有效地调转笔锋扭转回来。

出现这种问题的根源在于考生的综合能力不强，通俗的讲就是概括能力欠佳，不能在有效的时间内提取重要信息用简短的语言展现给考官。出现这种问题的考生自我训练的方法有两种：一种是多次讲同一个故事，不断的缩减每一次讲故事的时间，直到自己能用三两句话就能概括故事的概况为止；另一种是记诵参考答案当中的关键词，尤其是一些专业术语的记诵。在掌握一些概括性很强的词汇之后，考生的综合能力也会有一个显著的提高。

以上两种问题是考生在备考时出现频率比较高的两个问题，通过这里介绍的两种技巧的运用，相信一定能够克服问题提高答题水平。

村官面试技巧和方法篇三

掌握了这些基本的信息，将有利于你在面试过程中立于有利地位，有机会在回答问题时尽可能的趋近于主考官的爱好，使主考官对你及其你回答的内容产生兴趣，从而使紧张的气氛缓和下来。

关于穿着，许多年轻人喜欢将自己打扮得很前卫，浓妆艳抹。尤其一些男生戴戒指、打耳钉、留长发等标新立异的打扮，不但与机关工作人员的身份不符，而且会使主考官产生一种发自内心的厌恶情绪。一般情况下，只要我们衣着整洁，头发整齐且不五颜六色，女生可以稍微化些淡妆，能够给主考官一种落落大方，精神干练的第一印象就可以了。

2016大学生村官面试技巧大全礼仪大全

接下来我们就要着重倾听的技巧了。在我们的日常生活中，我们不但要学会交谈，更重要的还要学会如何聆听别人的讲话。聆听是一门艺术，也是交往中尊重他人的表现，是形成良好人际关系的需要。外国有句谚语：用十秒钟的时间讲，用十分钟的时间听。有关社会学家经多年研究表明，在人们日常的语言交流活动中，听的时间约占54%，说的时间约占30%，读的时间约占10%，写的时间约占6%，这说明聆听在人们的交往中居于最重要的地位。周恩来之所以为亿万人赞颂，很突出的一条就是他在听别人讲话时态度极其认真，不论对方地位高低、年龄大小，都同样对待。美国有一位外交家曾评价道：凡是亲切会见过他的人几乎都不会忘记他。他身上焕发着一种吸引人的力量。长得英俊固然是一部分原因，但是使人获得第一印象的是他的眼睛 你会感到他全神贯注于你，他会记住你和你说的话。这是一种使人一见之下顿感亲切的罕有天赋。当然不可能每个人都是周恩来，但至少我们可以从周身上学到我们还不具备的东西。首先在我们听别人讲话时要聚精会神，并以饱满的精神状态，专心致志的注视着讲话人的眼睛。眼睛是心灵的窗户，在讲话人的眼睛里我们能得到在讲话内容中所得不到的东西。其次在主考官讲话时，我们要配以适当的表情、手势、点头、必要的附和等，这样便使对方感到你对他的谈话很感兴趣，因而有利于接下去的面试在和-谐、融洽、友好的气氛中展开。

适时的巧妙的提问，能使应考者的面试分数再上一个档次。在面试接近尾声时，主考官往往会主动地问应考者这样一个问题：你有什么问题想问吗？或许此时大多数应考者会将此当作客套话，而放弃提问的最佳机会。其实此刻的主考官是希望你能提出一些问题的。这样，他便能从中看出你对他所谈的内容是否认真听，并借此进一步了解应考者的水平。同时你也能够利用这个机会，给主考官一个肯定的答复，并弄清自己还未弄清的问题，显示出你对新工作的重视与关心。

对于主考官提出的棘手的问题，如为了给主考官留下好印象，你是否以一种尽可能表现自己的优点、特长，而避免提及自身缺点的心态来参加本次面试？面对此等尖刻的问题，应考者首先应控制好自己的情绪，告诉自己考官并无恶意，只是在考查自己的情绪稳定性、自我控制能力、反应力、应变力、在我认知能力等。我们要客观地去回答。此时最不利的回答便是否定主考官，因为他所提出的这个问题在每一位应考者身上都有体现。所以我们回答问题时态度要诚恳。实事求是承认人无完人，谁都有缺点和不足，每个人都希望得到赞许的评价。因此，面试过程中考生扬长避短，甚至投主考官之所好也是可以理解的。如果有能力，可以以一种机智、幽默地回答打破这种紧张的气氛。同时主考官也会认为，你不仅处变不惊，且有化解压力与紧张气氛的能力。

据了解，虽然上午和下午的面试试卷不一样，但都贴近当前农村工作的实际，这对于一些并没有农村工作或生活经验的大学毕业生们来说算是有些难度。昨天就有两名已通过笔试的考生因故放弃了面试。每位考生被要求在20分钟左右回答完3至4道题目。毕业于广州大学的小张告诉记者：题目都比较贴近农村实际，一开始还真摸不着头脑，后来就轻松了些。省人事局有关负责人说

，面试考查的主要是考生的综合分析能力、计划组织协调能力、应变能力、解决问题能力、言语表达能力，以及举止仪表等。

据悉，笔试和面试的成绩将分别按60%、40%计入总成绩，总成绩高低顺序，按招考人数1:1.5的比例确定体检、组织考核人选。也就是说，总成绩进入前10000名的，才有机会成为10000名大学生村官助理之一。

总之，面试过程中会出现各种各样使应考者意想不到的情况。只要应考者始终保持自信和沉着，答题时能够将实事求是与随机应变巧妙结合，我想面试并不是不可攻破的堡垒。

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发