

2024年新形势下加强政法队伍建设调研报告总结5篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/187478.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

新形势下加强政法队伍建设调研报告总结篇一

党的十八大以后，党中央坚持以转变作风为突破口，在全党范围内安排部署了“党的群众路线教育实践活动”，范围之广泛，触动之深刻，措施之严厉，实属空前之举。这是恢复和发扬党的优良传统，巩固党的执政地位的重大举措，是进一步密切联系群众，建立党群鱼水关系的重要措施，是强化党的各项建设，落实党要管党要求的现实需要，是新的历史时期人民群众对党建工作的客观要求。这一具有里程碑式的教育实践活动，必将对党的建设，强化党员队伍管理，促进全体党员特别是党的领导干部作风转变具有深刻的现实意义和长远的历史意义。党的群众路线教育的对象从宏观上虽然是各级组织这个单元，是党员队伍这个群体，但实质上针对的应是组成这个单元、这个群体的个人。单元或群体中的每个人其思想作风、工作作风端正了，其行为规范了，那么这个单元或群体作风建设自然而然就过硬了，甚至会起到1+1=2的无量作用，人民群众就会拥护、就会支持。因此，党的群众路线教育实践活动不仅要波及各级组织、党员队伍、更要触及每个干部、每名党员，使每个干部、每名党员都把转变作风、密切联系群众变成自觉行动，人人都要从我做起、从现在做起、从点滴小事做起，谋事、行事、办事都要以群众的愿望和利益出发，而不是从某个单元、某个群体的利益出发，竭尽全力的为群众办实事、办好事，解决实际困难，实现群众利益的最大化，我们党就会扎根于人民群众之中，就会得到人民群众的拥护和爱戴。

然而，党的群众路线教育实践活动作为一个活动是有时间上的限量的，运用党的群众路线教育实践活动的指导思想管理好党、管好党员队伍是长期的、无限量的。

“管”就是要针对不同时期、不同行业存在的不同问题，积极采取针对性的措施对存在的问题，在思想和行为上加以预防和治理，特别是把经常性的政治思想工作和经常性的管理工作做经常，才能起到预防的作用，才能使队伍的作风建设得到经常性的补充和完善，使队伍不会出现大的问题或突出问题。

政法司法工作不仅是巩固我党执政地位的最后一道防线，更是社会公平正义的象征，政法各单位各部门是实现这种公平正义的 executor、践行者，加强对政法各级班子和队伍的严格管理是实现党要管党要求、落实执法为民根本宗旨的重要方面，是强化纪律、转变作风的重要途径。加强政法队伍的管理，就是要管好思想、管住队伍，做到“内部管严、外部管细、特殊情况管实。”

一、要有愿管、敢管、会管的领导班子。政法系统各级领导班子，不仅是政法队伍的指路人、领航人，同时还是政法队伍引导者和管理者，带队伍首先要管住队伍，当前政法队伍中存在的这样和那样的问题和不足，都能在本级班子中折射出这样和那样的原因，我认为很重要的一条就是实现对政法队伍的严格管理方面存在诸多问题、有的责任心不强，不愿管，任其自生自灭；有的自身要求不严，自律意识和表率作用不强，不敢管，就是管了，干警也不服气；有的不实事求是，不遵循规律，愿管、敢管不会管，管不到点子上，越管越乱。虽然现实中上述原因不是各级班子的主流，但在某一时期、某一方面或某一个人身上都有或多或少、或深或浅的表现。因此，转变工作作风首先要求各级班子及成员转变作风，不但要有对党、人民的事业和每一名干警很强的负责精神，解决想管、愿管的问题，更要有管理队伍，带好队伍的能力、素质和本钱，做到善管、会管，而且要管好，管出成效。

二、管好思想，在根本上管住干警，带好队伍。思想是行动的先导，有什么样的思想就会有什么样的行为，在当前人们法制观念增强、思想多元化、人生观、价值观多样等复杂情况下，干警的思想同样会受到来自各方因素的影响，加上社会、家庭、受教育程度、工作环境等客观因素，个人正确的理想和正当的追求同样也会不断反复，甚至会出现反面。在这种背景下，管好每名干警的思想实质不易，需要下大力气，深功夫。一是深入开展普遍的集中教育。通过输送大量的正能量来抵消负能量，最大可能的消除、缓解负面冲击，筑牢广大干警的思想防线。二是广泛开展知干知警活动。通过经常性的谈心谈话了解每名干警的思想动态和变化，知道每名干警想什么、想干什么、有什么困难和诉求等，采取“扯扯袖子、拍拍肩膀”等方式，随时随地的答疑解惑和思想鼓动，化解思想疙瘩，搞好经常性的思想引导，把政治思想工作做经常、做扎实。三是深入开展从优待警活动。从严治警，故然是管警带队的重要方面，从优待警、关爱民警同样是带好队伍不可或缺的重要手段及光荣传统。我们应该在看到新时期社会矛盾凸显的情况下，政法系统各部门都在超负荷运行，每名干警都负一定的社会责任、工作责任，思想压力大、身心健康甚至达到了极限的同时，还应该看到，干警一直以来面临着本人又无法解决的诸如住房难、看病难、家属就业难、子女入学入托难的“四难”问题，这些问题解决不好，不仅分散干警的精力，很可能影响干警的世界观、人生观、价值观，影响政法队伍的纯洁性。因此，带好队伍单靠严明纪律、严格管理等行政是不够的，各级领导干部和领导机关，必须牢固树立“以人为本”的思想理念，爱护干警、关心干警，舍身处地的帮助干警解决实际困难，为干警创造出良好的拴心留人环境，使每名干警思想上不“抛锚”、不“走神”，由要我干变为我要干部自觉行动。

三、从严治警，在制度机制上管住队伍。严格的行政管理是从严治警的重要途径和手段，必须建立在科学、经常的基础上才能达到理想的效果，而科学、经常要有严格的制度和良好的机制作保障，有了良好运行机制，才能做到科学，有严格的制度才能做的经常。经常性的管理要体现在全时全员上，一是内部要管严。在“8小时”内对所属干警要严格执行上班纪律，落实上班规定，坚持防止“松、懒、散”问题。二是外部管细。在干警休假（轮休）、节假日（周末）、出差等时期，除强调自我约束外，要发挥人民群众等外部的监督作用，做到不漏管、不失控。三是特殊情况管实。在干警出勤、办案等执行任务时，要有干部带队，分片包干，每个执勤小点要有干部党员实施管理，必要时在执勤一线成立临时党支部和党小组，实施组织管理。把各类

方案

定细，各项管理措施定实。

新形势下加强政法队伍建设调研报告总结篇二

“政法机关要按照政治过硬、业务过硬、责任过硬、纪律过硬、作风过硬的要求,努力建设一支

信念坚定、执法为民、敢于担当、清正廉洁的政法队伍。要加强纪律教育,健全纪律执行机制,以铁的纪律带出一支铁的政法队伍。要以最坚决的意志、最坚决的行动扫除政法领域的腐败现象,坚决清除害群之马。”今年1月7日,习近平总书记在中央政法工作会议上对政法队伍建设提出明确要求。严格执法、公正司法,是政法队伍建设的本质要求。党的十八大以来,中央政法委和中央政法机关多次下发文件,从铁规禁令、正风肃纪到坚定信念、鼓励担当,从加强正规化专业化职业化建设到以公开倒逼严格执法公正司法,政法系统打出一组提升队伍能力、强化干警素质的“组合拳”。现将调查情况汇报如下:

目前局机关在职共有人员xx人(核定中央政法专项编制x人,实有xx人,其中x人为工勤人员,x人已退二线,核定事业编制x个,实有事业编制x人),其中局长x人,副局长x人(x1人),主任科员x人,纪检组长x人,副主任科员x人,退居二线副局长x人;一般工作人员xx人。具有法律本科学历的xx人,具有法律专科学历的x人,具有其它专科学历的x人,具在中专以下学历的x人;其中具有律师资格的x人,具有公证员资格的x人,具有法律援助资格的x人。

(一)加强思想政治建设。一是以党的群众路线教育实践活动为契机,通过学习贯彻xxx精神,牢固树立正确的权力观、政绩观和科学发展观,增强做好我区司法行政工作的坚定性和敏锐性。同时我局结合全区建设学习型党组织和学习型社会的要求,加强学习型机关建设,继续巩固学习实践科学发展观活动的实际成果;坚持以人为本,进一步强化机关自身建设,全面提升全区司法行政干警和法律工作者的综合素质,把全区的司法行政法队伍建设成了一支团结协作、富有战斗力的坚强团队。二是把“忠诚、为民、公正、廉洁”政法干警核心价值观的理念贯穿于司法行政工作全过程,坚决贯彻区委、区政府和上级部门的工作部署,增强服务大局的意识。三是争创“五型”机关,做“五型”的班子,即:学习型、创新型、竞争型、服务型、实干型。要求班子成员加强调查研究,坚持每周五下午集中学习制度,提高自身素养和理论水平。

(二)加强业务建设。一是加强学习。为尽快进入新的角色,适应新的岗位,要求班子成员不断加强业务学习,加强对新法律知识的学习,与时俱进,以适应新体制下司法行政工作发展的需要。二是体现在工作创新上。我们结合形势任务和本职工作的要求,在队伍建设上开展“二个一”活动,即每个工作人员要备一堂法律课、钻研一个行政执法部门的实用法律知识。努力使每一名工作人员成为具备法律知识、协调能力、综合分析、创新能力较强的复合型人才。三是加强新媒体时代与民沟通能力。党的十八大以来,全国政法机关坚持一手抓法定职责履行、一手抓新媒体时代社会沟通能力提升,主动适应媒体格局的深刻调整和舆论生态的重大变化,紧密结合深入推进平安中国、法治中国建设实际推进政法微博建设,利用新媒体以公开提高公信,成为政法系统强化自身建设的又一着力点。基于此,我局多次派干警参加网络知识业务的学习,并开通了新华区司法局行政网,专人负责。

(三)加强作风建设。班子的作风建设直接影响到局机关的形象。局班子领导多次走访社区和村,征求基层领导意见和建议,发放征求意见表,真心实意地征求各级领导和全区广大人民对司法行政工作的意见,以便于进一步改进工作作风,提高办事效率,营造更好的发展环境。此外,还注重党风廉政建设,围绕建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系,进一步增强系统党员领导干部依法行政、廉洁从政的意识,完善落实党风廉政建设责任制和责任追究制度,认真开展风险点自查和防范工作,进一步完善了对司法行政系统党组织和党员干部管理监督工作机制。真正落实“三重一大”(重大问题决策、重要干部任免、重要项目安排、大额度资金的使用)要求,在思想作风上坚持实事求是的原则,发扬求真务实的作风,树立权为民谋的宗旨。

关于如何进一步加强队伍建设,集中解决突出存在的问题,全面提高队伍素质,把司法行政队伍建设成政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正的队伍,更好地担负起党和人民赋予的神圣职

责，我局决定主要抓以下几方面工作：

(一)加强政治思想教育。坚持政治建警，保持思想教育的经常性、系统性、针对性和有效性是强化队伍建设的根本。要针对干部队伍的思想现状和所面临的形势与任务，有效发挥思想政治工作疏导人、凝聚人、激励人的作用，充分调动干警的主观能动性和创造性，积极探索新形势下政治思想工作的新思路和新方法。

(二)加强业务素质培训。教育培训是提高政法队伍素质的重要环节，要深化学习型机关创建活动，把法律知识、法律业务技能和科学文化知识培训有机结合起来，培育一支知识复合型的干警队伍。

(三)加强组织制度管理。一是健全奖勤罚懒、奖优罚劣的竞争激励机制和监督机制，规范工作行为和工作程序;二是进一步健全规章制度，形成常态化的监督检查机制。在本单位现有规章制度的基础上，进一步完善规章制度及监督检查方法，形成自觉遵守与监督检查的强大合力，形成自觉的制度约束意识，提高自身的政治素养。

(四)加强领导班子建设。这是队伍建设的关键环节，只有领导干部以身作则、率先垂范，在各个方面发挥模范作用，才能带出好队伍，取得好业绩。一要摆正位置，在业务上以市局为主，将市局的工作要求，在服务区委、区政府中心工作的过程中得到贯彻执行;二是充分发挥司法行政职能作用，研究在新时期如何为政府第一要务服务、如何为本地区的文明建设创造一个良好的投资环境和法制环境，能有所作为。三是加强领导班子自身建设，培养领导班子改革创新、锐意进取、有所作为、敢为人先的勇气和时代精神。

一是继续做好人民调解工作。积极探索公调对接机制，做好人民调解员培训工作。

二是继续深化社区矫正管理工作。认真贯彻落实社区矫正各项规章制度，努力提高教育矫正质量和效果，做到安其心、稳其身。

三是深入推进依法治区、国学普法宣传工作。以国学普法为载体，继续开展形式多样、内容丰富的“法律八进”活动，进一步探索“法律八进”的新形式、新内容。

四是切实做好法律援助与公证工作。进一步扩大法律援助覆盖面，通畅法律援助途径。严格公证处内部管理，严格办证程序。

新形势下加强政法队伍建设调研报告总结篇三

刑警作为公安机关的重要组成部分，对我国的社会稳定和经济发展起着关键作用。

但近年来，随着我国人口的增多，刑事案件频发，特别是高科技犯罪，严重威胁着人民的生命财产安全。当前，我国刑警工作面临诸多挑战，如警员素质不高、犯罪手段多样、刑事技术落后、执法不力等现象。加强刑警队伍的建设，亟待注重人才培养、完善刑侦机制、加强科技建设、做好后勤保障，以进一步推动国家繁荣昌盛、社会和谐稳定、人民幸福安康。

关键词刑警队伍建设路径作者简介：杜振悦，西藏大学硕士研究生，研究方向：行政管理。

中图分类号：d631文献标识码：a文章编号：1009-0592(2013)04-148-03刑警，全称刑事警察，

是我国公安系统专门做刑事侦查工作，分析、研究刑事犯罪情况；组织、协调侦破一般、重大、特大刑事案件；承担案件痕迹和物证提取、检验、鉴定。承担本辖区内的禁毒、反黑、反恐工作。刑事侦查工作时公安工作的重要组成部分，刑事侦查部门是打击刑事犯罪的专职部门，而刑警就是实施职能的具体人员，可以说刑警是打击犯罪，维护社会治安和公共秩序的重要力量。改革开放以来，我国治安形势发生了巨大变化，公安机关打击犯罪、维护社会稳定的任务比以前更加艰巨，刑警作为公安机关的特殊队伍，面对新时期的威胁与挑战，所要做的就是坚决打击违法犯罪，保护群众人身和财产安全，为我国经济社会的发展保驾护航。新时代重重挑战，就要求刑警同志提升各方面素质，不畏艰难险阻，打好新时代的新战役。

一、我国刑侦工作当前面临的问题近些年来，我国的刑事案件数量居高不下，严重暴力犯罪程度加剧；呈现出一种不良的发展态势。随着我国经济的发展，智能化、技术化犯罪大量增加，而我们在应对过程中，明显暴露出一系列的问题。

（一）刑警队伍整体素质不高当前我国刑警队伍中普遍存在年龄偏大，年龄结构断层，工作积极性低下，且学历偏低的问题，难以完成新时代新型犯罪的侦破工作。刑侦工作的实践性非常强，刑警必须要在不断的学习和总结中磨练才能成功，但这种年龄断层现象的存在，导致年龄大的侦查员无心学习新事物，年轻的侦查员由于经验的不足，也难以领会。而且我国基层刑警队伍进口关不严，大部分刑警非警校毕业，致使队伍存在不会侦查、不会取证、不会审讯、不懂法律程序的现象。部分刑警也存在政治责任感不强，对于群众的要求与希望麻木不仁，有的甚至见钱眼开，极大地侵害了群众利益，破坏与群众间的感情。

（二）刑事犯罪呈现新特点新手段，治安形势更为严峻当前，随着我国的经济发展，对外交流愈加频繁，许多国外的先进技术传入我国。许多不法分子，运用新的科技手段进行犯罪，呈现出犯罪的多样化、科技化、智能化、流动化，更加的有组织性。而我国刑警在侦查破案过程中，难以适应新的技术，通常还是靠调查走访，走人海战术，用的仍是原始的破案方式。而且随着我国开放程度越来越多以及网络的发展，很多人都受到不同程度的腐化，思想发生扭曲。所导致的就是杀人、抢劫、绑架、放火、强奸等暴力犯罪的犯案率上升，严重影响社会治安稳定，人民群众安全感得不到保障。

（三）刑事技术落后，难以应对新型犯罪基层公安由于经费的困难，或者是对新技术的重视程度不够，没有先进的侦查仪器，导致面对犯罪分子无从下手。这种技术上的落后表现在各中队的在办案过程中使用的工具，现在基层刑警队仍然仅有一部照相机、一台电脑、一台打印机。外出办案时由于工具有限难以分开办案。据公安部统计，通过技术手段为侦查提供支持的占刑事案件总数的也是很少，刑事技术人员不同程度上也存在不负责，不能妥善的对物证保存、不能及时的检验鉴定，导致痕迹物证受到污损、失去检验鉴定的价值，从而影响案件的发展。

（四）执法不严、办案不公、违法现象较为突出在案件侦查过程中，侦查人员时有违反有关法律所规定的侦查程序。在一些地方，重打击、轻保护、重实体、轻程序的思想依然存在。刑讯逼供还普遍存在，虽然暴力摧残犯罪嫌疑人的现象受到了一定的限制，但车轮战、疲劳战、变相体罚战术普遍存在。现在一些地方为了追求破案率，随意用技术侦查手段，如监听、手机、网络定位等，常常存在先办事后补充法律手续，有时甚至不补充法律手续。在一线还存在滥用强制措施现象，如刑拘、监视居住、取保候审等强制措施随意滥用，如犯罪分子未交代事实，常常将其监视居住至完全交代事实后才转为刑拘。对于一些往往不构成犯罪的人，在利益的驱使下，往往取保候审，以取得相应的取保候审金。

二、原因分析（一）警力短缺，队伍不稳，装备落后警力短缺一直以来困扰着我国公安部门。以

广东为例，广东民警数量近15万，在全国居首。但与实有人口之比仅12.7/万，而在珠三角，这个比例更低、可以说基层民警长期存在“一人分饰多角”现象。近年来，我国刑事案件逐年增多，全国刑事案件从1997年的161万起上升到2003年的439万起，6年增加了278万起，2006年又高达465万起。可以说刑事案件年年都在增长，刑警每天所要应对的刑事案件比比皆是，矛盾非常突出。这就出现招警过程中为了求数量，而将质量放在次位，导致警力素质不高。同时刑警队伍还面临着队伍不稳的现象，由于刑警工作时危险重重的工作，除了不断的加班之外，随时都面临着生命危险，工作压力大。这就导致队伍中想留下的少，想跳槽的多。

（二）侦查破案率低，刑侦基础工作薄弱刑嫌控制、阵地控制和犯罪新情报工作建设是刑侦部门的三大基础业务，也是公安机关刑侦部门掌握主动，稳定治安大局的三项重要基础工作。但是面对近年来犯罪量的增加和新型犯罪的出现，导致刑侦部门

新形势下加强政法队伍建设调研报告总结篇四

近日，中共中央印发了《关于新形势下加强政法队伍建设的意见》（以下简称《意见》）。中央政法委机关负责人就《意见》的有关问题，回答了记者提问。

问：《意见》出台是政法队伍建设的一件大事，请介绍一下制定这个文件的主要考虑？

答：政法工作是党和国家工作的重要组成部分，政法队伍是建设法治中国、平安中国的重要力量。党的十八大以来，党中央从实现党和国家长治久安的战略高度，对政法队伍建设作出一系列重大决策部署。2014年1月7日，习近平总书记出席中央政法工作会议并作重要讲话，明确提出建设政治过硬、业务过硬、责任过硬、纪律过硬、作风过硬政法队伍的总要求。2016年4月17日，习近平总书记就加强政法队伍建设作出重要指示。4月25日，全国政法队伍建设工作会议召开，对新形势下政法队伍建设工作进行了全面部署。政法战线认真学习贯彻习近平总书记重要指示精神，一手抓突出问题的整改、一手抓长效机制建设，推动政法队伍建设取得了新进展。

但必须清醒地看到，当前政法队伍在思想观念、素质能力、纪律作风、管理保障等方面还存在诸多不适应的地方。少数政法干警理想信念不坚定、专业素养不高、职业荣誉感和使命感下降、违纪违法问题时有发生，影响了政法机关职责任务的完成。

早在1999年，中央就制定印发《关于进一步加强政法干部队伍建设的决定》，对指导一个时期的政法队伍建设发挥了重要作用。17年过去了，国际形势发生了复杂深刻的变化，我国经济发展进入新常态，社会结构发生新变化，政法工作面临许多前所未有的新情况、新问题，给政法队伍提出新的时代课题、赋予新的历史使命。面对形势任务新变化、党和人民新要求，政法队伍建设面临许多亟待解决的问题，迫切需要研究制定新的文件，为新形势下加强政法队伍建设提供科学指南。

《意见》的制定实施，对于政法战线全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，进一步加强正规化、专业化、职业化建设，提高思想政治素质和专业水平，增强政法队伍创造力、凝聚力、战斗力，有效履行政法机关职责使命，推进国家治理体系和治理能力现代化，为实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦提供有力保障，具有重要意义。

问：新形势下政法队伍在理想信念上应当有更高标准、更严要求。对此，《意见》作了怎样的规

定？

答：政法机关是人民民主专政的国家政权机关，是捍卫党的领导和社会主义政权的重要力量。这一性质决定了政法队伍必须坚定理想信念，拧紧思想上的“总开关”，始终做政治上的“明白人”，旗帜鲜明坚持党的领导。《意见》将加强思想政治建设贯穿始终，强调把坚定的理想信念作为政法队伍的政治灵魂，铸就绝对忠诚的政治品格，培育和践行政法职业精神，增强思想政治工作的时代性、感召力。

《意见》提出了一系列具体措施：持续抓好中国特色社会主义理论体系特别是习近平总书记系列重要讲话精神的学习，教育引导政法干警进一步坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信；探索建立政治督察制度，定期对贯彻落实党中央重大决策部署、执行党的政治纪律和政治规矩情况进行监督检查，严肃查处有令不行、有禁不止行为；把政法职业荣誉制度纳入国家荣誉制度体系，完善树立先进典型、表彰优秀政法干警常态化机制，探索实行荣誉退休制度，增强政法干警职业荣誉感和归属感。

问：面对新情况新问题新挑战，政法干警需要进一步提升执法司法的能力和水平。对此，《意见》提出了哪些路径？

答：业务过硬是政法队伍的立身之本。新形势下，人民群众对安全和公正的期待越来越高，要履行好职责使命，必须大力推进政法队伍专业化建设，努力提高政法干警专业素养、专业水平和专业履职能力。

《意见》着眼于敢担当、打得赢，明确要求提高政法干警四个方面的能力。通过构建教、学、练、战一体化教育培训机制，广泛开展轮值轮训，推进分级分类分层培训，全面推行青年政法干警业务导师制，建立岗位业务咨询和顾问制度等，提高执法司法专业能力；通过强化宗旨意识和群众观念，健全以案释法制度，鼓励政法干警到条件艰苦、情况复杂、矛盾集中的地方和岗位锻炼成长，提高群众工作能力；通过全面实施科技强警战略，造就一大批精业务、熟法律、懂科技的复合型人才，建设数据化、智慧型政法机关，促进科技人才、信息技术与政法业务深度融合，提高科技应用能力；通过建立新闻发言人、官方微博微信网站发布权威信息制度，完善政法宣传舆论引导工作机制，提升互联网时代政法干警的媒介素养和社会沟通能力。

为切实加强政法队伍履职能力建设，《意见》一方面提出强化能力和业绩导向，建立符合执法司法规律的政法干警绩效考评体系，在职务晋升、薪酬待遇、荣誉激励等方面全面体现能力和业绩导向，加快建立能者上、庸者下、劣者汰的选人用人机制。另一方面，不拘一格聚人才，完善特殊职位招录政策，制定政法专门人才差别化管理办法，建立以价值和贡献为导向的专门人才奖励制度，对特殊人才实行特殊政策，建立健全社会人才特聘制度等。

问：政法干警只有做到刚正不阿、清正廉洁，才能维护好社会公平正义。在纪律作风建设方面，《意见》有哪些考虑？

答：《意见》着眼于政法队伍肩负责任重、掌握权力大、面临诱惑多，按照从严管理的思路，从坚持把纪律挺在前面、持续整改作风突出问题、完善权力约束监督机制、坚决惩治执法司法腐败等方面，明确了工作要求和措施。

比如，完善岗位职权利益回避制度，严禁政法干警违反规定经商办企业，严禁政法干警家属插手、经营与政法干警职务行为相关联的特种行业和场所；建立党委政法委纪律作风督查巡查机制，

实行经常性明察暗访、问题通报和责任追究制度；分类制定政法干警权力清单、责任清单，明确各类办案组织、办案人员职责权限；建立政法干警违纪违法举报投诉平台，健全违纪违法线索受理、调查、反馈、追责机制，做到有案必查、有腐必惩等。

问：领导干部是“关键少数”，《意见》对加强政法领导班子和领导干部队伍建设有何要求？

答：政法领导班子是队伍的引领者，是政法系统政治生态的风向标。带好政法队伍，领导班子是关键。《意见》着眼于全面依法治国和全面从严治党新要求，要求把忠诚可靠和知法懂法作为政法领导干部任职的必备条件，选好配强政法领导班子，从严管理政法领导干部，加强培养锻炼，提高政法领导干部解决实际问题、驾驭复杂局面的能力。

具体措施有：制定符合政法职业特点的干部考核办法，注重考察政治品格、法治素养、业务能力、责任担当和工作实绩；严格执行领导干部个人有关事项报告制度，规范对政法领导干部配偶、子女及其配偶从事相关法律职业的管理；严格执行地方各级法院院长、检察院检察长、公安厅局长易地交流任职制度，推动政法领导干部跨地区、跨部门、跨行业交流锻炼等。

问：近年来，政法干警在执法工作中受伤牺牲的情况时有发生，暴力妨碍执法、伤害干警的事例也屡见不鲜，加强政法队伍职业保障的呼声越来越高。对此，《意见》有何相应举措？

答：政法干警工作负荷重、心理压力、安全风险高，是和平年代牺牲付出最多的一支队伍。近年来，仅公安机关年均就有400多名民警牺牲，4000多名民警因公负伤。政法干警是党和人民的忠诚卫士，也是需要给予关爱的人群。

《意见》针对政法干警职业荣誉感下降等问题，围绕激发政法队伍内生动力，明确了向基层一线倾斜的政策导向，对深化工资制度改革、提高职业保障水平、增强干警履职安全感等提出了政策措施。

比如，建立与法官、检察官、司法辅助人员职务序列相配套的工资制度，落实与办案数量、质量直接挂钩的绩效考核奖金分配制度；落实政法干警带薪年休假制度，完善政法干警疗养制度，切实保障政法干警休息权；健全履行职务受到侵害保障救济机制和不实举报澄清机制；建立健全执法司法人员身份保障制度和履行法定职责保护机制，依法严惩暴力袭警抗法等妨害执法司法的违法犯罪行为等。

问：对推进《意见》贯彻落实，中央政法委有哪些要求和考虑？

答：鉴于《意见》中许多政策措施需要由中央有关部门协调落实，中央政法委将加强组织协调，明确任务分工。各级党委政法委也要结合本地实际，及时研究制定分工实施办法，明确各项政策措施的进度安排。对《意见》中提出的“探索建立政治督察制度”、“建立党委政法委纪律作风督查巡查机制”、“探索实行荣誉退休制度”、“探索实行资深优秀政法干警延迟退休、志愿服务制度”等具体措施，要在深入调研基础上先行先试，及时总结试点经验，提出具体实施意见。

中央政法委要求，各级政法机关、广大政法干警要把学习贯彻《意见》作为当前和今后一个时期的重要任务，全面掌握《意见》内容、深入领会精神实质。要把学习贯彻《意见》同推进政法工作紧密结合起来，保证党的建设、队伍建设与业务工作协调推进。要把学习贯彻《意见》同推进党的建设新的伟大工程紧密结合起来，深入开展“两学一做”学习教育，强化党员干部对党忠诚、为党分忧、为党担责、为党尽责意识，推动政法系统形成风清气正的政治生态。要把学习贯彻

《意见》同深化司法体制改革紧密结合起来，通过改革创新破解制约政法队伍建设的体制性、机制性、保障性难题，促进政法队伍长远发展。

中央政法委将适时组织《意见》贯彻落实情况专项督查，了解掌握各地区各部门贯彻落实《意见》精神的情况，及时发现工作中遇到的困难和问题，提出解决问题、加强和改进工作的意见和建议。

新形势下加强政法队伍建设调研报告总结篇五

“政法机关要按照政治过硬、业务过硬、责任过硬、纪律过硬、作风过硬的要求，努力建设一支信念坚定、执法为民、敢于担当、清正廉洁的政法队伍。要加强纪律教育，健全纪律执行机制，以铁的纪律带出一支铁的政法队伍。要以最坚决的意志、最坚决的行动扫除政法领域的腐败现象，坚决清除害群之马。”今年1月7日，习近平总书记在中央政法工作会议上对政法队伍建设提出明确要求。严格执法、公正司法，是政法队伍建设的本质要求。党的十八大以来，中央政法委和中央政法机关多次下发文件，从铁规禁令、正风肃纪到坚定信念、鼓励担当，从加强正规化专业化职业化建设到以公开倒逼严格执法公正司法，政法系统打出一组提升队伍能力、强化干警素质的“组合拳”。现将调查情况汇报如下：

目前局机关在职共有人员xx人(核定中央政法专项编制x人，实有xx人，其中x人为工勤人员,x人已退二线，核定事业编制x个，实有事业编制x人)，其中局长x人，副局长x人(x1人)，主任科员x人，纪检组长x人，副主任科员x人，退居二线副局长x人;一般工作人员xx人。具有法律本科学历的x人，具有法律专科学历的x人，具有其它专科学历的x人，具在中专以下学历的x人;其中具有律师资格的x人，具有公证员资格的x人，具有法律援助资格的x人。

(一)加强思想政治建设。一是以党的群众路线教育实践活动为契机，通过学习贯彻xxx精神，牢固树立正确的权力观、政绩观和科学发展观，增强做好我区司法行政工作的坚定性和敏锐性。同时我局结合全区建设学习型党组织和学习型社会的要求，加强学习型机关建设，继续巩固学习实践科学发展观活动的实际成果;坚持以人为本，进一步强化机关自身建设，全面提升全区司法行政干警和法律工作者的综合素质，把全区的司法行政政法队伍建设成了一支团结协作、富有战斗力的坚强团队。二是把“忠诚、为民、公正、廉洁”政法干警核心价值观的理念贯穿于司法行政工作全过程，坚决贯彻区委、区政府和上级部门的工作部署，增强服务大局的意识。三是争创“五型”机关，做“五型”的班子，即：学习型、创新型、竞争型、服务型、实干型。要求班子成员加强调查研究，坚持每周五下午集中学习制度，提高自身素养和理论水平。

(二)加强业务建设。一是加强学习。为尽快进入新的角色，适应新的岗位，要求班子成员不断加强业务学习，加强对新法律知识的学习，与时俱进，以适应新体制下司法行政工作发展的需要。二是体现在工作创新上。我们结合形势任务和本职工作的要求，在队伍建设上开展“二个一”活动，即每个工作人员要备一堂法律课、钻研一个行政执法部门的实用法律知识。努力使每一名工作人员成为具备法律知识、协调能力、综合分析、创新能力较强的复合型人才。三是加强新媒体时代与民沟通能力。党的十八大以来，全国政法机关坚持一手抓法定职责履行、一手抓新媒体时代社会沟通能力提升，主动适应媒体格局的深刻调整和舆论生态的重大变化，紧密结合深入推进平安中国、法治中国建设实际推进政法微博建设，利用新媒体以公开提高公信，成为政法系统强化自身建设的又一着力点。基于此，我局多次派干警参加网络知识业务的学习，并开通了新华区司法局行政网，专人负责。

(三)加强作风建设。班子的作风建设直接影响到局机关的形象。局班子领导多次走访社区和村，

征求基层领导意见和建议，发放征求意见表，真心实意地征求各级领导和全区广大人民对司法行政工作的意见，以便于进一步改进工作作风，提高办事效率，营造更好的发展环境。此外，还注重党风廉政建设，围绕建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，进一步增强系统党员领导干部依法行政、廉洁从政的意识，完善落实党风廉政建设责任制和责任追究制度，认真开展风险点自查和防范工作，进一步完善了对司法行政系统党组织和党员干部管理监督工作机制。真正落实“三重一大”（重大问题决策、重要干部任免、重大项目安排、大额度资金的使用）要求，在思想作风上坚持实事求是的原则，发扬求真务实的作风，树立权为民谋的宗旨。

关于如何进一步加强队伍建设，集中解决突出存在的问题，全面提高队伍素质，把司法行政队伍建设成政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正的队伍，更好地担负起党和人民赋予的神圣职责，我局决定主要抓以下几方面工作：

(一)加强政治思想教育。坚持政治建警，保持思想教育的经常性、系统性、针对性和有效性是强化队伍建设的根本。要针对干部队伍的思想现状和所面临的形势与任务，有效发挥思想政治工作疏导人、凝聚人、激励人的作用，充分调动干警的主观能动性和创造性，积极探索新形势下政治思想工作的新思路和新方法。

(二)加强业务素质培训。教育培训是提高政法队伍素质的重要环节，要深化学习型机关创建活动，把法律知识、法律业务技能和科学文化知识培训有机结合起来，培育一支知识复合型的干警队伍。

(三)加强组织制度管理。一是健全奖勤罚懒、奖优罚劣的竞争激励机制和监督机制，规范工作行为和工作程序；二是进一步健全规章制度，形成常态化的监督检查机制。在本单位现有规章制度的基础上，进一步完善规章制度及监督检查方法，形成自觉遵守与监督检查的强大合力，形成自觉的制度约束意识，提高自身的政治素养。

(四)加强领导班子建设。这是队伍建设的关键环节，只有领导干部以身作则、率先垂范，在各个方面发挥模范作用，才能带出好队伍，取得好业绩。一要摆正位置，在业务上以市局为主，将市局的工作要求，在服务区委、区政府中心工作的过程中得到贯彻执行；二是充分发挥司法行政职能作用，研究在新时期如何为政府第一要务服务、如何为本地区的文明建设创造一个良好的投资环境和法制环境，能有所作为。三是加强领导班子自身建设，培养领导班子改革创新、锐意进取、有所作为、敢为人先的勇气和时代精神。

一是继续做好人民调解工作。积极探索公调对接机制，做好人民调解员培训工作。

二是继续深化社区矫正管理工作。认真贯彻落实社区矫正各项规章制度，努力提高教育矫正质量和效果，做到安其心、稳其身。

三是深入推进依法治区、国学普法宣传工作。以国学普法为载体，继续开展形式多样、内容丰富的“法律八进”活动，进一步探索“法律八进”的新形式、新内容。

四是切实做好法律援助与公证工作。进一步扩大法律援助覆盖面，通畅法律援助途径。严格公证处内部管理，严格办证程序。

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发