

2024年文明单位特色创建活动计划表5篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/186985.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

文明单位特色创建活动计划表篇一

20xx年度文明创建工作要以全面贯彻党的十八大精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以建设社会主义核心价值体系为根本，以争创省级文明单位为目标，以向“雷锋车”组学习活动的开展为契机，以“雷锋的士”车队为载体，以各项创优服务竞赛为主线，进一步加强职业道德建设，完善诚信体系，规范服务行为，提升服务质量，彰显服务特色，树立品牌形象，为推进企业又好又快发展提供思想道德保证和精神动力。

按照各级文明委的具体要求，以科学发展观为统领，紧紧围绕企业发展大局，加强思想道德建设，提高员工队伍素质;探索文明创建模式，加大文明创建力度;改善工作基础设施，提高服务质量;完善科学管理，规范服务行为;注重文化建设，树立文明新风。通过深入开展文明单位创建活动，使领导班子坚强有力，业务工作实绩突出，服务质量诚信建设成效显著，思想道德建设风尚良好，创建工作深入扎实、科学、高效，“三个文明”建设硕果累累。2013年力争实现创建市区级文明单位和出租公司“五星级”企业的目标。

具体步骤为：第一阶段：打好基础，做好各项准备工作;按照创建市区级文明单位考核要求及规定，逐条逐项抓好落实，积极创造条件，夯实创建基础。

第二阶段：积极组织申报“创建市区级文明单位”材料，为检查验收做好准备;

第三阶段：争取一次验收合格，以此推动企业工作全面开展。

(一)提高思想认识，加强组织领导。领导班子要政治坚定、求真务实、开拓创新、廉政勤政、团结协作、作风民主，高度重视加强文明建设工作。建立健全文明建设领导机构和工作制度，层层落实创建工作责任制。各部门、科室要着眼于企业建设发展大局，瞄准争创省级文明单位的'目标，切实把文明建设作为重要的工作任务摆上议事日程。牢固树立全局“一盘棋”思想，明确责任，细化分工，做到人人有责、个个参与，形成企业上下齐抓共管的良好工作格局。

(二)思想教育深入，道德风尚良好。积极开展党的理论、路线、纲领、经验宣传教育，结合党的十八大的召开，深入学习实践科学发展观和社会主义荣辱观，大力弘扬和培育民族精神、时代精

神，加强对先进典型的培养和宣传。坚持开展文明班组、文明职工等创建活动，积极参与“城乡结对、文明共建”等活动，积极开展志愿服务；重视理论武装工作，加强思想道德教育，坚持以人为本，思想政治工作制度落实，营造内部团结，队伍稳定，风正气顺，热心社会公益活动，扶贫济困，奉献爱心的良好氛围。

(三)营造浓厚氛围，丰富活动内涵。要充分调动员工的积极性，广泛发动员工共同参与文明创建工作。要继续增强宣传工作的渗透力和影响力，让创建的目标、标准、要求和文明规范人人皆知，在企业内营造浓厚的创建氛围。要充分运用各类宣传平台，大力宣传企业文明创建所取得的成功经验和工作成果，在企业内进一步掀起文明创建活动的热潮。

(四)加强民主管理，改进工作作风。加强干部队伍建设，干部、职工整体素质及业务能力较强。坚持办事程序公开、规范、高效，作风不断改进。每年为职工办实事，职工满意率高。民主管理制度健全，推行政务、党务公开。安全生产制度健全，综合治理措施落实，安全防范网络健全，民主法制教育经常，单位内部治安状况良好。

(五)内外环境优美，环保工作达标。积极开展爱国卫生活动，健全卫生管理评比制度，办公场所整洁卫生。绿化美化办公环境，环境卫生保持好，无脏乱差现象。卫生防疫、职工保健和单位环保工作达标，无污染事故发生。

(六)学习风气浓厚，文体卫生先进。深入开展学习型建设，不断提高干部职工的整体素质。实施继续教育计划，多形式、多层次地开展教育培训、岗位练兵、技能竞赛等活动，继续教育成绩显著。加强文化建设，群众性文体活动活跃，文体设施较齐全，发挥好。

(七)创新工作理念，拓展创建成果。注重创新工作理念，积极探索新事物的发展规律，处理好继承与发展的关系，善于兼收并蓄，扬长避短，重点解决好不适应企业文明创建工作的各种滞后因素，形成工作新思路，拓展文明创建新成果。

成立创建文明单位活动领导小组

组长：xx

副组长：xxxxxxx

成员：xxxxxxx

领导小组下设办公室，成以廷同志兼任办公室主任。

- 1、创建文明单位领导小组要对创建文明单位的规章制度进行有效监督落实，并适时开展自查自纠。
- 2、加强领导班子建设，建立领导班子成员理论学习和制度，领导成员分工责任制度，廉政制度等，从而使领导班子成为政治坚定、团结进取、作风正派、廉洁清正的领导集体。
- 3、认真贯彻落实科学发展观，积极开展思想政治教育，把学习十八大精神和“三个代表”重要思想等作为近一个时期全体人员搞好创建工作的重点，积极开展各种形式的教育活动和廉政教育，杜绝一切违法违纪案件的发生。

- 4、积极开展国家级文明城市的创建工作，以“与雷锋车同行”活动为抓手，以各项创优争先活动竞赛为契机，积极开展文明班组、文明职工等创建活动，参与“城乡结对、文明共建”，努力打造企业优质服务品牌。
- 5、注重服务环境改造，加强服务设施投入，共同打造舒适、整洁、满意的服务环境。
- 6、强化内部管理，丰富文化内涵，积极开展创建学习型单位，争做知识型职工活动，加强干部职工教育培训，适时组织开展劳动竞赛、岗位练兵等活动，倡导健康、科学、文明、环保的生活方式，带领职工开展丰富多彩、健康有康的文体娱乐活动，不断增强企业的凝聚力和向心力。
- 7、以“雷锋的士”车队为载体，大力弘扬雷锋精神，倡导社会文明新风，深化志愿服务内涵，充分发挥志愿者服务团队的作用，积极倡导和推广“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，切实开展免费高考服务，慰问交巡警、慰问福利院老人等一系列社会公益活动和创优服务竞赛，努力打造企业服务精品，树立行业“排头兵”形象。
- 8、积极开展企业文明单位的评选活动，使之成为经常化、制度化。

文明单位特色创建活动计划表篇二

坚持以科学发展观为指导，全面贯彻党的教育方针，高举全面教育现代化建设大旗，以服务为宗旨，以就业为导向，以改革创新为动力，以内涵发展为主线，以“教学质量工程”为抓手，深化培养模式、教学模式、办学模式和评价模式改革，进一步加强队伍建设，健全制度、规范管理，注重文化建设，进一步提高教育教学质量，扎实推进国家中等职业教育改革发展示范学校建设和省文明单位创建，实现职业教育优质创新发展，培养更多更好的高素质技能型人才，为地方经济建设和文明城市建设做出较大贡献。

- 1.广泛开展群众性精神文明创建活动。做好20-20年度市级文明单位评选工作，深入持久地开展好以“创建文明学校、创建文明班级，争做文明教师、争做文明学生”为主要内容的“两创两争”活动，开展好“做文明有礼的镇江人”主题实践活动，注重过程，定期总结。强化宣传，通过“教育在线”、“教育信息网”、校园网、板报、橱窗等载体，广泛宣传教育系统精神文明建设的丰硕成果，浓郁群众性精神文明创建活动的良好氛围。
- 2.大力开展“大爱”镇江活动。以“大爱镇江”品牌建设为载体，弘扬“崇尚大爱、追求大爱”的时代精神，进一步放大“大爱镇江”的品牌效应，使其固化为镇江的城市精神特质，强力实施公民道德建设工程。广泛开展“雷锋常在身边”教育志愿者服务活动，积极参加“大爱镇江”活动项目申报、“大爱之星”与百姓面对面交流活动和第五届“大爱之星”的评选，做好“中国好人”“江苏好人”的推荐评选工作。在学生中继续开展“健康成长我做主”和“做一个有道德的人”等道德实践活动，努力提升未成年人思想道德建设水平。
- 3.进一步做好维护稳定工作。广泛开展形势政策教育与深入细致的思想政治工作，化解矛盾，凝心聚力，共同营造平安和谐的教育环境。注意排查和发现不和谐状况与矛盾，早排查,早发现,早知道,早解决。重视群众的来信来访，做到转办有回音，调查有事迹，薪卵u猩鸵荡 二拖挡 息毕业生为重点，大力开展就业辅导和创业帮扶，为维护社会稳定、建设和谐镇江作出贡献。
- 4.重点推进专业建设。要总体规划学校的专业建设，着力加强内涵建设。以4个改革发展示范学校重点专业建设带动其他专业建设，提升整体水平。继续申报和创建省品牌专业或特色专业，集

中力量打造专业品牌。

5.深入推进课程改革。完成2个院级精品课程和继续做好6个校级精品课程建设工作。从教学内容和教材、教学方法和手段、实践教学、课程资源和课程教学团队等方面入手，提升精品课程建设的质量。加强数字化教学资源建设，构建网络共享平台，让同课程教师共享，实现学生上网学习。加强校本教材建设，积极申报职业教育改革创新示范教材。学校主干专业核心课程均使用省推荐教材，提高教材质量。

6.继续推进师资队伍建设。深入推进教师培养“五大工程”，尤其要加强骨干教师、专业带头人、教学名师培养，构建优秀教学团队，提升“双师素质”，增强学校核心竞争力。完成“教师发展工程”培训和考核任务，力推青年教师尽快成长。适时组队派遣优秀教师出国培训以及参加各级各类师资培训，提高教师的教育教学能力和水平。

7.全面推进自主合作学习模式改革。在前两年的推行实践基础上，总结推广“自主合作学习”模式改革经验，在所有年级全面推进自主合作学习模式，切实提高学生的自主、合作和探究性学习能力。转变教师观念，构建生动活泼而高效的课堂。加强自主合作学习研究，要取得阶段性成果，将“特色项目建设”建成特色。完善“226”人才培养目标，探索构建第三方教学质量评价体系，着力提高教学质量。

8.切实加强实训基地建设。不断拓展校企合作之间的合作，形成稳定的互惠互利的校企合作机制，共建校内外实训基地，遵循“生产性”原则，使基地成为生产性实习实训和学生顶岗实习的重要场所。认真开展省级高水平示范性实训基地建设，建成省级软件技术专业实训基地。加强校内实训基地的使用和管理，发挥出最大效益。

9.加强数字化校园建设。以学校软件技术专业实训基地建设和校园网站建设为抓手，切实加强数字化校园建设。以数字化校园建设保障教师的信息化教学需求，进一步提高课堂教学质量。出台学校教学信息化工作意见。认真组织开展教师信息化教学大赛，确保教师在省级比赛中获得一等奖，力争有人进入国赛。

10.加强校企合作平台建设。紧紧围绕“合作办学、合作育人、合作就业、合作发展”这一主线，创新构建职教集团运行机制，加强镇江先进制造业职业教育集团建设。开展“职教集团内校企合作平台建设”项目，实现校企之间资源共享，加强前沿技术、人才培养、文化共建等方面的紧密合作。

11.强化德育管理工作。牢固树立“育人为本，德育为先”的思想，加强社会主义核心价值体系教育。继续加强对学生的理想、信念教育，行为习惯养成教育和文明礼仪教育。开展法制教育、心理健康教育、职业生涯规划教育、公民教育、职业健康与安全教育等。加强校园文化建设，做好“文明风采”大赛工作，营造文化育人氛围。继续推进“三创”教育，培养学生创业创新能力。完善德育管理量化考核工作机制，规范学生教育管理。加强班主任队伍建设，继续开展班主任培训。加强节水等宣传教育，增强师生节能意识，积极创建节水型学校。

12.高度重视安全工作。要牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，不断增强安全意识。加强安全教育和各项宣传工作，提高安全防范能力。做好安全警示，施工地点专人守护，确保学校“基建”安全工作万无一失。继续推行“全员管理，一岗双责制”，形成安全工作齐抓共管的局面。继续加强校车跟车管理和安全教育，加强校门口学生进出管理和礼仪教育。

13.做好招生就业工作。争取有利政策支持，及早启动招生宣传，突出办学优势，吸引更多的初中毕业生报考五年制高职专业。全员参与、全面发动、全力做好招生工作，高质量完成招生任务。切实做好学生顶岗实习和毕业就业工作，研究制订学生实习管理规程，加强对实习生的管理和教育。要采取有效措施，不断拓展毕业生就业空间，提高毕业生就业质量。

14.着力抓好技能教学和训练工作。积极探索“以技能大赛为引领、以实训教学和技能考核为主体”的实践性教学模式。强化技能教学，不断提高技能教学水平。在提升全体学生技能水平的同时，加强技能选手的科学训练，确保在省、市技能大赛中取得优异成绩，并有选手进入国赛，再续技能大赛新辉煌。

15.重视教学科研工作。要规范教学管理，提高教学质量。要以科研为引领，树立问题意识，大力推进产学研工作。在做好已立项的省、市级课题研究基础上，积极申报新的课题，开展校本研究，转化科研成果，指导教育教学工作。大力支持教师参加学术会议或培训，提高研究水平。完善奖励制度，激励更多的人投身教学科研。

16.大力开展各项培训。广泛开展职业技能培训，不断提高培训质量和效益。充分发挥学校示范专业、实训工厂、实训基地、职业培训基地、国家职业技能鉴定所等资源优势，开展成人教育富民行动和企业职工岗位技能培训;努力做好退役士兵职业技能培训、各种职业技能鉴定等社会培训考核工作。力争完成各级各类技能培训5000余人次。

17.积极开展国际合作办学和交流。要积极开展国际合作办学，开阔国际视野，学习先进的办学理念，提升办学水平。继续做好与加拿大麦瑞·维多伦学院、澳大利亚新起点国际职业教育学院和日本和歌山ymca国际福祉专门学校的合作项目，以及师生互访交流学习工作。拓展途径，寻找新的合作伙伴。

文明单位特色创建活动计划表篇三

为深入持久地开展精神文明单位创建活动，并使其科学化、规范化和制度化，更好地为自治州的卫生改革发展和现代化建设服务。经局党组研究决定，我局开展创建自治区级精神文明单位的活动，为确保创建任务的有效实施，特制定创建自治区级精神文明单位工作实施方案。

领导班子团结奋进、锐意改革，思想政治工作切合实际、深入扎实，管理制度科学规范，广大干部职工精神饱满，奋发向上，创新意识强、工作效率高，工作业绩突出，精神文明建设成果显著，20__年达到区级文明单位标准。

二

以马克思主义为指导的社会主义精神文明是社会主义的重要特征。在社会主义时期，物质文明为精神文明的发展提供物质条件和实践经验，精神文明为物质文明的发展提供精神动力和智力支持，为它的正确发展方向提供有力的思想保证。社会主义精神文明建设，是关系到社会主义兴衰成败的大事。因此，全局干部职工以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十七大会议精神，树立科学发展观，以广泛开展群众性的文明单位创建活动为基础，以提高全员整体素质和单位整体形象为目的，坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，建设一支有理想、有道德、有文化、有纪律的建设管理队伍，努力实现新形势下建设管理工作的持续、健康、协调发展。

1、加强领导，强化责任

为确保我局创建精神文明单位工作既搞得扎扎实实，轰轰烈烈，又不走过场，局党组决定成立“精神文明建设领导小组”，由局党组书记、局长蒲福贵为组长，副局长朱文成，纪检组长帕瓦为副组长，各科相关人员为成员，精神文明建设办公室设在局办公室。由副局长朱文成主抓全局精神文明建设工作，精神文明办具体负责全局精神文明建设的协调指导和督促检查，及时了解精神文明建设工作进展情况，帮助各科室解决存在的问题，总结经验，发现典型，及时推广。

2、加强学习，领会精神

要组织全局干部职工认真学习《中共中央关于社会主义精神文明建设指导方针的决议》、《中共中央关于加强社会主义精神文明建设若干重要问题的决议》等文件，深刻领会其精神实质，坚决纠正精神文明建设是软任务的错误认识，切实克服在实践中说起来重要，做起来次要，忙起来不要的两张皮问题，要确立党组书记、局长为本单位精神文明建设第一责任人和“一把手抓两手”、“一班人两手抓”的责任制度，形成一把手亲自抓、分管领导重点抓、负责人员全力抓、干部职工普遍重视并积极参与的良好局面。

3、分类指导，重点突破

全局各科室要把精神文明创建工作的长远目标和阶段性任务结合起来，坚持做好本职工作，要把全面落实精神文明建设任务和做好重点工作结合起来，抓主抓重、“抓窗口”，抓活动，抓硬件，全面推进。

4、制订计划，督促检查

各科室要把精神文明建设摆到重要位置上来，局精神文明建设领导小组及办公室将适时对精神文明建设工作进行认真、细致、全面的检查。按照领导班子坚强有力，业务工作实绩显著，精神文明活动扎实，思想道德风尚良好，文体活动健康活跃，遵纪守法依法行政，环境优美秩序良好，计划生育工作先进的标准开展工作，使本局早日步入区级文明单位的行列，推动全局精神文明创建工作迈上一个新台阶。

1、加强思想教育，提高干部职工素质

(一)认真学习党的“十七”大报告、《公民道德规范》、《博乐市精神文明基本知识手册》等材料，努力提高职工文明意识，进一步提高全体职工的行为规范及社会公德、职业道德、家庭美德的境界，通过评选“文明单位”、“文明机关”、“文明科室”等精神文明创，组织干部职工积极参与社会公道、职业道德、家庭美德教育，使每个人在社会上做一个好公民、在工作中做一名好建设者、在家庭中做一名好成员。

(二)围绕“公民道德宣传日”，组织干部职工以各种形式开展丰富多彩的道德宣传教育活动，培养广大干部职工正确的人生观、价值观和高尚的道德情操。

(三)加强民族团结，宣传民族政策，维护稳定工作;提高“双拥”意识，搞好兵地团结，深入持久地开展军警民共建活动。

2、加大工作力度,狠抓文明创建工作

(一)开展文明机关、文明单位创建活动。加强思想作风、学风和工作作风建设，建立健全学习制度，保证每星期的学习时间做到每周集中学习半天，定期撰写心得体会，努力提高干部队伍行政执行能力，提高行政效力。

(二)认真贯彻落实中央、自治区、自治州关于加强和改进未成年人思想道德建设的工作部署，狠抓政策措施落实，及时总结我局未成年人思想道德建设的有效做法和经验，切实加强薄弱环节，建立健全长效机制，推进未成年人思想道德建设向广度和深度拓展。

(三)加强与社区及相关单位联系，在本局开展创建活动，积极开展十花文明户及文明科室评比活动，积极引导干部职工在社会做好公民，在单位做好职工，在家庭做好成员。

3、进一步加强和改进党的作风建设，切实加强社会综合治理，维护好社会政治稳定。

(一)建立一把手负总责，分管领导负全责，科室领导负其责的责任制，重点解决群众切身利益和群众反映强烈的问题。认真做好政务公开，开展纠正行业不正之风教育活动，规范执法行为，进一步改善服务质量，提高办事效率，将腐败现象消灭在萌芽状态之中。

(二)加强社会治安综合治理管理，切实维护好社会稳定。综合治理工作是卫生工作的生命线，要做到月月讲安全，天天讲安全，对安全生产要常抓不懈。

(三)大力开展绿化、美化、净化为主题的爱国卫生运动，进一步加强爱国卫生工作。积极开展控烟、健康教育、除四害等工作，重视加强环境建设，保证办公场所的干净整洁。

(四)开展计划生育，加强少生优生宣传，配合计生部门履行卫生职责。

(五)大力开展扶贫帮困工作，向困难群体伸出援助之手;积极参加义务植树活动，搞好绿化工作。

3、广泛开展群众性文化活动

(一)大力加强机关文化建设。大力开展丰富多彩、积极向上的文化、科技、体育、艺术和娱乐等活动，在广大干部职工中积极倡导行业新风尚。加强宣传文化阵地建设与管理，坚决抵制各种有害文化和腐朽生活方式对干部职工的侵蚀和影响。

(二)加强和改进机关文体和卫生工作。广泛开展群众性青春健身运动，积极参加社区、街道及相关单位举办的各项文体活动，努力提高文体活动的质量，加强干部职工日常文化活动。积极做好机关卫生工作，保证机关卫生干净整洁。

精神文明工作的创建工作，要紧紧围绕农村卫生改革与发展这个主题,以提高医疗服务水平为核心,着重抓好文明科室、文明工作人员的创建活动,并分为三个阶段,即将3—5月份启动阶段,6—10月份建设阶段,主要是落实措施加强建设,11—12月份为验收阶段。

抓文明行业的创建,以精干、高效、廉洁的工作作风大力发展“满意服务,承诺服务”活动,培养干部职工良好的职业道德习惯,加大监督力度,对本单位精神文明单位台帐资料要建立健全管理办法,使台帐资料管理纳入规范化、科学化管理轨道。

精神文明创建活动的主体是各族干部职工，因此，局党组号召全体干部职工要以饱满的精神状态

、高昂的工作热情投身于创建活动中去，为实现我局创建自治区级精神文明单位而努力。

文明单位特色创建活动计划表篇四

为巩固和发展社区精神文明建设成果,开创文明单位创建工作的新局面,强化医务人员职业道德和医德医风教育,努力营造良好创建氛围。结合我社区实际,特制定本年度工作计划:

深入贯彻党的路线、方针、政策,高举邓小平理论的伟大的旗帜和以科学发展观我指导,深入贯彻学习党的十x大精神和“科学发展观”的重要思想,以人为本实现物质文明和精神文明建设的奋斗目标。围绕上级相关部门的工作要求,加大创建力度,丰富创建内涵,使文明创建工作再上新台阶。

认真贯彻落实区、街道文明办的有关指示要求,依据区级文明单位建设标准,结合社区实际,按照计划组织干部群众的教育培训,提升全体干部群众的整体素质,积极推进社区文明创建工作。

三

(一) 加强领导建设,落实创建责任

1、思想教育方面

(1) 坚持领导干部在线学习及公开述学制。坚持中心组每月两次学习,每季撰写心得体会。每年两次开展专题研讨会,今年准备开展怎样加强领导干部作风建设专题交流会。

(2) 严格坚持每月两次班组政治学习,并坚持月学法的落实。要求认真记好台账。要求学有计划、有布置、有落实。

2、道德教育方面

(1) 切实加强思想道德、职工道德、社会公德建设。坚持开展各种形式的职业道德教育,每季召开全院大会由书记讲道德篇。

(2) 贯彻落实《公民道德建设实施纲要》,组织学习、讨论、知识竞答。

(3) 开展文明礼仪培训,聘请市文明礼仪讲师作专题报告,使全院职工受到一次生动教育。

(4) 继续深化“七不”规范活动,落实“七建”目标,“五五”普法,学习结合实际展开大讨论。

3、员工素质方面

(1) 开展“弘扬白求恩精神,做白求恩式医务工作者”宣传教育。对社区获得居民好口碑的医生提出重点表扬。

(2) 五月份庆“5.12”护士节,准备开展职业礼仪展示。

(3) 党支部制定开展“建、创、做”的活动计划,结合文明单位创建和“创争”活动同步,不断引向深入。

(4) 开展推广普通话,开展一次朗诵比赛。要求员工普通话普及率大于百分之九十。

(二) 积极参与公益事业,示范作用显著

社会贡献、社区建设

(1) 制定社会捐赠计划,坚持每年两次“一日捐”帮困送温暖活动。

(2) 今年准备开展健康快车进社区大型义诊服务活动。

(3) 根据献血办的工作要求,积极完成献血任务。

(4) 开始启动区域性“大党建”党员支援者服务实践活动。全部党员、入党积极分子参加与社区独居、高龄老人、重残结对关爱服务,每月一次上门送健康、送温暖系列活动。

(5) 积极参加社区各种文体活动。

(6) 认真实施“蒲公英”计划行动计划。开展以倡导“环境美、语言美、行为美”为抓手系列活动。在中心展开大讨论。

(三) 管理规范科学民主,人际关系和谐

1、管理体制

(1) 积极推进文明单位创建。要认真落实创建规划,强化创建工作过程管理,切实加强基础台账资料收集。

(2) 坚持创建小组例会制,做到分工清楚,责任明确,严格督查,痕迹管理,重在实效。

(3) 坚持民主管理,完善制度,落实职代会制,全面推行院务公开,做到重大事项经职代会研究决定。

(4) 加强班子建设,团结协作,形成合力,把作风形象好与保持谦虚谨慎,艰苦奋斗和廉洁的作风,结合起来,为中心发展提供坚实的思想基础和强大的精神动力及组织保证。

2、干群关系

(1) 党政班子始终将职工利益放在第一位,一是准备今年完成“凝聚力工程”十八个一活动。二是聘请专家对全员妇女进行乳腺防治检查。三是今年准备分两批组织职工外出旅游。

(2) 制订中心三年培养规划,加强中青年人才梯队建设,加强经费投入,从而提高全院职工整体水平。

(3) 处理好职工各种利益矛盾,努力构建和谐中心,达到发展、稳定两不误。

3、综合治理

(1) 成立消防安全领导小组及急救应急小组,坚持每月10号进行安全消防检查和各科室下班5分钟安全检查。

(2) 今年5月份聘请市消防大队来院对全院职工进行灭火器械的现场演练示范培训。

(3) 开展安全生产知识竞答。

(一) 学习氛围

1、准备以“和谐卫生、温馨服务”为主题的医院文化论坛系列活动。

2、今年继续开展学习型中心、班组创建活动,准备组织形式任务专题报告会、交流会、论辩会、讨论会、知识竞赛等来提高职工整体水平。

3、坚持开展职工技能培训、岗位练兵、现场演练竞赛等采用不同形式提高职工应急处理能力,要求受训率100%。

4、开展爱国卫生、节能减排活动,严格执行卫生管理制度,经常开展卫生评比活动,做到办公室、居民生活区摆放统一有序,创造绿色、优美、低碳的工作环境。

(二) 营造良好的人文环境

关心群众的生活,保障广大干部群众的合法权益。组织开展丰富多彩、健康向上的群众性文体和公益活动,不断丰富群众的精神文化生活,创造一个和谐、舒适的人文环境。

1、做好综治维稳工作。做好社会治安综合治理工作,完善各项规章制度,加强治安防范,防止发生盗窃、火灾等事件,杜绝各类刑事案件和治安案件的发生,为争创文明单位创建必要条件。

2、完善应急预案工作机制,有效应对安全重点区域内发生的涉爆涉危事件及案件,提高应急处置能力。

创建工作条理清晰。根据区级文明单位创建要求,完善各类基础性工作,制定确实可行的创建计划,加强文明创建台账的归纳、总结。经常研究文明创建工作的新情况,总结新经验,不断提升文明单位创建水平。加大文明创建工作的宣传力度,确保人人参与,把文明单位的要求落实到岗位,落实到个人,务实创建工作基础。

1、加强协作,齐抓共管,落实各项创建工作具体措施,推动文明创建工作深入开展,实现创建共建目标。

2、经常性开展督查活动,及时发现问题,督促相关工作整改落实,定期通报创建工作进展情况以及存在问题和相关单位对问题的整改落实情况,提出意见建议。

3、创建领导小组加强,组织召开社区创建工作专题会,制定创建工作方案,及时督查工作,及时汇报各专项文明创建整改落实情况。

文明单位特色创建活动计划表篇五

xx年度文明创建工作要以全面贯彻党的十八大精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以建设社会主义核心价值体系为根本，以争创省级文明单位为目标，以向“雷锋车”组学习活动的开展为契机，以“雷锋的士”车队为载体，以各项创优服务竞赛为主线，进一步加强职业道德建设，完善诚信体系，规范服务行为，提升服务质量，彰显服务特色，树立品牌形象，为推进企业又好又快发展提供思想道德保证和精神动力。

按照各级文明委的具体要求，以科学发展观为统领，紧紧围绕企业发展大局，加强思想道德建设，提高员工队伍素质；探索文明创建模式，加大文明创建力度；改善工作基础设施，提高服务质量；完善科学管理，规范服务行为；注重文化建设，树立文明新风。通过深入开展文明单位创建活动，使领导班子坚强有力，业务工作实绩突出，服务质量诚信建设成效显著，思想道德建设风尚良好，创建工作深入扎实、科学、高效，“三个文明”建设硕果累累。xx年力争实现创建市区级文明单位和出租公司“五星级”企业的目标。

具体步骤为：第一阶段：打好基础，做好各项准备工作；按照创建市区级文明单位考核要求及规定，逐条逐项抓好落实，积极创造条件，夯实创建基础。

第二阶段：积极组织申报“创建市区级文明单位”材料，为检查验收做好准备；

第三阶段：争取一次验收合格，以此推动企业工作全面开展。

（一）提高思想认识，加强组织领导。领导班子要政治坚定、求真务实、开拓创新、廉政勤政、团结协调、作风民主，高度重视加强文明建设工作。建立健全文明建设领导机构和工作制度，层层落实创建工作责任制。各部门、科室要着眼于企业建设发展大局，瞄准争创省级文明单位的目标，切实把文明建设作为重要的工作任务摆上议事日程。牢固树立全局“一盘棋”思想，明确责任，细化分工，做到人人有责、个个参与，形成企业上下齐抓共管的良好工作格局。

（二）思想教育深入，道德风尚良好。积极开展党的理论、路线、纲领、经验宣传教育，结合党的十八大的召开，深入学习实践科学发展观和社会主义荣辱观，大力弘扬和培育民族精神、时代精神，加强对先进典型的培养和宣传。坚持开展文明班组、文明职工等创建活动，积极参与“城乡结对、文明共建”等活动，积极开展志愿服务；重视理论武装工作，加强思想道德教育，坚持以人为本，思想政治工作制度落实，营造内部团结，队伍稳定，风正气顺，热心社会公益活动，扶贫济困，奉献爱心的良好氛围。

（三）营造浓厚氛围，丰富活动内涵。要充分调动员工的积极性，广泛发动员工共同参与文明创建工作。要继续增强宣传工作的渗透力和影响力，让创建的目标、标准、要求和文明规范人人皆知，在企业内营造浓厚的创建氛围。要充分运用各类宣传平台，大力宣传企业文明创建所取得的成功经验和成果，在企业内进一步掀起文明创建活动的热潮。

（四）加强民主管理，改进工作作风。加强干部队伍建设，干部、职工整体素质及业务能力较强。坚持办事程序公开、规范、高效，作风不断改进。每年为职工办实事，职工满意率高。民主管理制度健全，推行政务、党务公开。安全生产制度健全，综合治理措施落实，安全防范网络健全，民主法制教育经常，单位内部治安状况良好。

（五）内外环境优美，环保工作达标。积极开展爱国卫生活动，健全卫生管理评比制度，办公场所整洁卫生。绿化美化办公环境，环境卫生保持好，无脏乱差现象。卫生防疫、职工保健和单位

环保工作达标，无污染事故发生。

(六) 学习风气浓厚，文体卫生先进。深入开展学习型企业建设，不断提高干部职工的整体素质。实施继续教育计划，多形式、多层次地开展教育培训、岗位练兵、技能竞赛等活动，继续教育成绩显著。加强文化建设，群众性文体活动活跃，文体设施较齐全，发挥作用好。

(七) 创新工作理念，拓展创建成果。注重创新工作理念，积极探索新事物的发展规律，处理好继承与发展的关系，善于兼收并蓄，扬长避短，重点解决好不适应企业文明创建工作的各种滞后因素，形成工作新思路，拓展文明创建新成果。

成立创建文明单位活动领导小组

组长：xx

副组长：xxxxxxx

成员：xxxxxxx

领导小组下设办公室，成以廷同志兼任办公室主任。

- 1、创建文明单位领导小组要对创建文明单位的规章制度进行有效监督落实，并适时开展自查自纠。
- 2、加强领导班子建设，建立领导班子成员理论学习计划和制度，领导成员分工责任制度，廉政制度等，从而使领导班子成为政治坚定、团结进取、作风正派、廉洁清正的领导集体。
- 3、认真贯彻落实科学发展观，积极开展思想政治教育，把学习十八大精神和“三个代表”重要思想等作为近一个时期全体人员搞好创建工作的重点，积极开展各种形式的教育活动和廉政教育，杜绝一切违法违纪案件的发生。
- 4、积极开展国家级文明城市的创建工作，以“与雷锋车同行”活动为抓手，以各项创优争先活动竞赛为契机，积极开展文明班组、文明职工等创建活动，参与“城乡结对、文明共建”，努力打造企业优质服务品牌。
- 5、注重服务环境改造，加强服务设施投入，共同打造舒适、整洁、满意的服务环境。
- 6、强化内部管理，丰富文化内涵，积极开展创建学习型单位，争做知识型职工活动，加强干部职工教育培训，适时组织开展劳动竞赛、岗位练兵等活动，倡导健康、科学、文明、环保的生活方式，带领职工开展丰富多彩、健康有康的文体娱乐活动，不断增强企业的凝聚力和向心力。

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发