

工厂的工作计划九篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/186593.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。我们该怎么拟定计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

工厂的工作计划篇一

（一）、车间奋斗目标：

安全环保无事故，创先争优建和谐。

（二）、主要目标：

- 1、主要指标：一是硫磺包装量年计划20.00万吨；二是新鲜水、电量、能耗等指标（略）。
- 2、硫磺成型、包装、发运总量100%完成年计划任务；硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率100%；设备完好率为99.99%，设备事故为零；安全环保生产消灭上报事故，实现“ 三无三率 ”。
- 3、全力以赴确保12万吨/年硫磺成型包装装置（第二期）安全环保经济开工成功，实现食品添加剂硫磺生产规模达22万吨/年，成为全国第一大食品添加剂硫磺生产企业。
- 4、加强员工思想管理和技术培训，不断提高队伍整体素质，创先争优，比学赶超，事争第一，建设和谐。

1、抓班子带队伍激励斗志。一是在领导班子建设方面。我们以建设“四好班子”为目标，通过与时俱进增强班子成员的事业心、责任感、创新力，把车间领导班子培养成为管理精、能力强、贡献大的班子，带领职工赶超中国石化同类装置先进水平。二是在职工队伍建设方面。我们通过抓好安全意识、效益意识、发展意识、大局意识与和谐意识教育，在加强全民工教育管理的同时，加强对劳务工的教育管理，进一步激发职工队伍“比学赶超，事争第一”的斗志，带出一支能保安全、能保稳定、敢超先进、敢当模范的职工队伍，确保车间奋斗目标的实现。

2、抓安全树环保确保达标。一是加强安全环保教育。进一步提高职工的安全意识、自我保护意识和保护环境意识，努力打造全国第一大食品添加剂硫磺生产基地，为公司安全环保建设作出贡献。二是抓好各项制度的落实，特别是交接班和巡检制度，抓好装置安全平稳生产。组织开展“班组义务安全员”活动，广泛发动职工开展hse观察，从职工自身的“低、老、坏”现象入手，认真查找和纠正身边的“三违”行为，彻底消除自身的习惯性违章行为，树立“我要安全”、“

人人都安全员，人人都安全第一责任人”的理念。三是抓好隐患排查和整改。每个班组每月上报一项隐患，车间组织评估，特别是生产设备方面存在的隐患，由专业组和班组共同排查。四是抓好重大作业环节的作业管理，按照“四特一态”管理要求，严格执行领导干部带班制，确保特殊和紧急状态下的安全生产。五是坚持做好车间的“月检”和班组岗位的班（天）检查，努力促进qhse职责的落实。车间将围绕安全生产为中心，把各岗位安全生产职责落实到日常生产管理工作中去，确保“一岗一责制”落到实处，把劳务工纳入同全民工一样在安全生产工作中享受同等教育培训、同等管理考核、同等奖励处罚的权利与义务，营造安全生产全员参与、全员共管的良好局面。六是抓好直接作业环节的安全管理和承包商管理，确保每个作业环节的施工安全。

3、抓管理细考核实现目标。一是建立完善追标管理工作制度。为落实车间制订的“追标”措施，车间结合当前的管理实际，修订新的管理工作制度：专业组每周集中向车间领导汇报指标完成进度、分析存在问题、讲明下周管理措施；车间主任每周对专业组的“追标”管理情况进行详细点评，并向各专业组和全体管理人员提出具体的指导意见；每月召开一次班组长以上干部的节能增效管理分析会议，每月组织一次综合大检查，对车间及班组落实车间“追标”情况进行细点评，确保追标工作落实到位。二是充分发挥各项考核制度的作用。车间在认真总结今年各项管理工作的基础上，以岗位职责为主要内容，围绕车间的成本奋斗目标，修订车间各项管理制度，重点是对生产管理过程经济技术指标提升和员工队伍建设等进行细检查、细考核，并加大考核力度，密切与各专业配合、沟通，实行成本消耗跟踪控制，发现异常，立即纠正，努力做到降本减费。充分调动全体员工安全环保、优化操作、做大产量、节能降耗、节水减排、准确发运的积极性，确保车间各项目标的实现。

1、加强生产工艺管理。主要措施有：一是针对成型机冷却水管线腐蚀严重（主要表现为垢下腐蚀），优化工艺流程和操作，减少冷却水管内水垢的产生，降低设备的腐蚀；二是继续做好节水、节电工作，进一步加强两套硫磺成型包装循环冷却水水质的变化，在既能保证水质要求，又能满足产品质量的条件下，使新鲜水控制在500吨/月以下；三是做好二期工程的工艺技术规程、岗位操作法修改工作及开工方案的编写工作；四是做好硫磺成型装置二期工程相关人员的培训和开工准备工作，确保一次安全环保经济高效成功；五是继续组织好比学赶帮超及小指标竞赛活动；六是坚持以市场为导向，优化两套硫磺成型包装操作，调动员工积极性，做大产量，降低三剂耗量。

2、细化现场设备管理。主要措施有：一是深化tpm管理，降低设备故障率，创造一流的环境，为员工创造良好的工作条件。保证设备安全经济运行；二是细化班组现场管理，改善环境，开展“一平二净三见”检查评比考核活动；三是开展提合理化建议活动，组织对1套装置成型机增加接力风机，解决抽风不畅影响环境的问题，2套成型机抽风增加除尘装置；四是开展技术攻关和生产工艺、设备改造，对粒状成型机钢带容易开裂、二套包装机下料不畅通影响计量和产量和冷却水管线垢下腐蚀等影响生产和安全的问题进行技术攻关、改造。

3、优化生产，做大包装总量，多产附加值高的产品。一是优化生产合理安排。少开电耗大的设备，节约用电。二是在液硫处理量较大的情况下，尽可能不停造粒机；三是据市场的需求生产工业级和食品添加剂硫磺。

4、增加液硫大循环线，即成型机前到联合三硫坑的返回线，降低停成型机后对液硫管线的影响；

5、抓好硫磺包装计量管理工作。一是对包装电子称计量误差大的情况下，进行人工加、减包装量校正，并细化考核细则，加大车间的抽检和考核力度；二是加强对发运班、生产班组的袋子收

发的管理；三是开展生产班组的质量计量竞赛活动；四是对车间员工进行质量计量工作理念的培训，让每位员工树立质量计量理念，让职工自觉遵守，实现自主管理，实现硫磺包装准确重量为50.15kg/包，产品出厂合格率为两个100%。

6、抓好节能降耗工作。回收管带伴热蒸汽的冷凝水和成型机加热的蒸汽的冷凝水。四是提高疏水器的使用效率。提高疏水器有效利用率。发扬包装车间“捡芝麻”精神，掌控好车间各项成本消耗的每一项物品数量、金额，合理、正确用好每一分钱，节支减费，确保每月的进度指标不超标。

7、加大产品外运的监督管理工作。一是要细化产品外运的管理制度，确保在“三方”监管准确发运；二是细化硫磺装车管理制度与现场明示，提高窗口的服务质量；三是继续规范叠包和堆放方式，实行装车确认制，确保外运准确率，实现出厂破包率为零；四是做好硫磺产品装汽车实行过磅的管理工作；五是以市场需求和效益为导向，适应销售市场快速变化来随时改变食品级硫磺和工业级硫磺的生产和发运。

8、全力以赴确保12万吨/年硫磺成型、包装装置（第二期）安全环保经济开工成功。一是成立新装置开工筹备领导小组，由车间主任当组长，全面负责新装置投产前的各项准备工作，确保各项准备工作按计划进度完成好；二是借鉴现有的10万吨/年硫磺成型包装装置（第一期）在开工建设及投产前的各项准备工作中取得的成功经验，重点抓好设计图纸审查、设备选型、人员培训、开工方案、技术规程、操作法等技术资料的编写；三是根据车间目前的生产情况和员工构成实际，争取新增岗位人员早日到位或者给予政策支持，确保新装置新岗位新人员能按计划进度进行上岗培训；四是加强培训。培训方式分为基础理论知识培训、专业知识培训、对口装置培训、现场技术练兵、叉车培训等，这些培训中包括相关的安全、消防、气防、环保知识和基本技能的培训。其中现场练兵还包括岗位操作法学习、试车方案学习、现场熟悉装置、现场模拟操作、反事故演习等内容。

9、做好队伍稳定思想政治工作。落实各岗位职工思想政治工作责任制，把队伍稳定思想政治工作做到生产作业现场、做到员工家庭、做到员工心坎。要关心员工生活，解决实际困难，做好劳务工规范管理思想政治工作，确保职工队伍的稳定，营造和谐车间氛围，努力形成的工作合力，为全面实现车间奋斗目标共同奋斗。

工厂的工作计划篇二

作为一名技术人员，我将工作定位为协助好车间生产工作，理论联系实际，在实践中验证理论，用理论指导生产、服务生产。在实践和生产过程中不断的自我学习充实。在20xx年，我将计划如下工作内容：

对现有工艺人员及镀膜工序员工进行培训，用理论武装生产，培训内容涵盖工艺知识、操作规程、岗位安全制度等。

协助技术实验室xx工抽检、送检真空管，根据实验数据，调整膜层工艺，使车间生产的真空管合格率再次提高。

每天要求工艺人员针对所开启镀膜机做样管对比，出炉不达标的限时调整，及时编制各工序控制膜层颜色的暂行办法。

20xx年，我面对的将是更严峻的挑战！我将一如既往地发扬不怕困难、艰苦奋斗、乐于奉献、勇于创新”的精神，熟练地掌握先进的生产工艺，培养优秀的工艺人员，与之掌握并学习领先的工艺知识，用精益求精的工作态度，严谨细致的工作方法，科学求实的工作作风，规范系统的工作成效，制造出高品质，高标准的产品，回报公司！在天普的大舞台上实现自己的人生价值！

工厂的工作计划篇三

为统一思想，提高员工素质，增强凝聚力，塑造公司良好形象，更好地做好新形势下的企业宣传工作，推动企业文化建设，制定本计划。

坚持宣传党的路线方针政策，以经济建设为中心，围绕增强企业凝聚力，突出企业精神的培育，把凝聚人心，鼓舞斗志，为公司的发展鼓与呼作为工作的出发点和落脚点，发挥好舆论阵地的作用，促进企业文化建设。

- 1、公司重大经营决策、发展大计、工作举措、新规定、新政策等；
- 2、党的方针政策、国家法律法规；
- 3、先进事迹、典型报道、工作创新、工作经验；
- 4、员工思想动态；
- 5、公司管理上的薄弱环节，存在的问题；
- 6、企业文化宣传。

1、端正认识，宣传工作与经济工作并重。

宣传工作是教育、激励员工的一种方式，是企业不可缺少的一项工作。“企业要发展、要实现奋斗目标，离不开全体员工不懈努力，只有进一步加强宣传工作，才能激发起员工的斗志，形成向心力，各项工作才能战无不胜，才能建立起公司特有的企业文化”。因此，要端正认识，把宣传工作作为一件大事来抓好、做好。

2、强化措施，把宣传工作落到实处。

（一）建立公司宣传网络，组建一支有战斗力的宣传队伍。公司办公室负责整个公司的宣传工作，各分公司设立一人兼职负责分公司的宣传工作，各部室至少要有一名兼职宣传报道员、各分公司至少要有8名兼职宣传报道员从事企业宣传报道工作。各部室、各分公司在2月20日前将宣传报道员名单报公司办公室，由公司办公室负责于2月22日组织宣传知识培训，提高其工作能力，适应公司宣传工作的需要。

（二）自3月份开始恢复《xx报》。每月一期，期间根据需要增发副刊。凡公司员工均可投稿，公司宣传报道员每月至少一篇，稿件形式不限，宣传内容以xx年宣传工作重点为主，所有稿件一经刊登按字数发放稿酬。优秀的稿件向上级报刊推荐。

（三）黑板报每半月一期。公司办公室负责办公楼东头的板块，技术中心负责办公楼西头的板块

，综合管理部、质量部在机床制造分公司范围内各选一块，其余的由两个分公司负责安排完成。

(四) 宣传栏由公司办公室负责根据需要不定期更换。

(五) 更新、增添标语牌。要统一字体，统一着色，使之体现公司文化特色。道路上悬挂标牌由公司办公室负责更换，其他由各分公司负责。

(六) 做好专题宣传活动。各部室根据需要牵头做好这项工作。如：安全月、质量月等。

(七) 开展评优树先工作，体现人本精神。开展评选质量标兵、技术能手、劳动竞赛等活动，激发员工的劳动热情，增强员工的团队精神。

(八) 群团组织要广泛开展文体娱乐活动，既要轰轰烈烈、扎扎实实，有要讲究实效。

(九) 各分公司、部室要开好班前班后会。

(十) 加强对外宣传力度，主要是公司形象宣传和产品广告宣传等。

工厂的工作计划篇四

化工厂乙炔工段年度主要安全环保工作计划与措施提要：我们将紧紧围绕公司“安全环保是一切工作的出发点和落脚点”的指导方针，努力实现全年乙炔工段零事故

3月15日参加了公司的20xx年工作会议暨安全环保工作会议，认真听取了张总的《以争创一流的信心，戮力同心，共克时艰，全力推进我公司更好更快地发展——在20xx年度工作会议暨安全环保会议上的报告》，可谓是鼓舞士气、振奋人心。

报告首先传达了集团公司20xx年工作会议精神；然对我公司20xx年的工作进行了一个回顾；接着分析了我公司现在面临的不利与有利形势；同时给我们布置了20xx年主要工作任务与措施；最后对我公司整体工作的理念与思路提出了“转化观念，强化责任”的要求。

会后我乙炔工段组织各班员工认真学习了张总的讲话精神，广泛讨论，认真领悟。愿意在公司与分厂的正确领导下。牢固树立服从大局的意识，将责任感、使命感植入灵魂深处，以积极、主动负责的态度，全力做好各项工作，并努力把把工作做细、做扎实，搞好班组建设工作，大力实践精细化管理工作，发挥个人的主观能动性，为公司的安全、稳定和更快更好的发展，做出贡献。

以下即是我工作20xx年工作计划与措施：

我们将紧紧围绕公司“安全环保是一切工作的出发点和落脚点”的指导方针，努力实现全年乙炔工段零事故。

为此我们将做好员工的安全教育工作，认真开展周一安全学习活动；周密组织反事故演练活动与应急演练活动；全面细致地做好各类隐患的排查与整改工作；检查并维护好各类安全防护与劳动防护设施与用品；认真贯彻好“两票”制度，尤其是操作票的办理上更好细心周到，尤其是每次检修前的安全防护措施的布置与落实上要做到“双保险”，万无一失；动火前的分析与动火中的监测要做到严谨；反对违章操作与反习惯性违章作业。确保全年安全环保无事故。

为此我们将加大考核细则与力度，全面控制我工段的各项成本支出。加强电石库的管理工作，电石要及时卸车与及时入仓，避免自然风化消耗。进一步地细化一次水的考核工作，避免一次水的浪费。对中和塔的换碱要做工艺上的改进，降低碱的消耗。加强设备润滑管理，避免因缺油而造成的设备损坏。继续做好修旧利废工作。

为此我工段将加强员工的教育培训工作，注重培养综合素质高的“一岗多能”的复合型人才，鼓励员工在做好本职工作的基础上，多学习和实践其他相关岗位的工作，我工段的“多面手”已基本确立，并按计划按部就班地展开了培训工作，以初见成效。同时我工段将加大员工的考核管理工作，鼓励员工多劳多得，不劳不得，公平公正地选拔一些既有才能又有道德修养的一些同志做为班组长的后备力量。

班组建设是我们现在以及未来都要重视的一项长期工作，我们要充分调动班组长和岗位员工的积极性，鼓励他们钻研技术和提高素质。把乙炔工段的各项管理标准要深入人心，并让班组长充分发挥自己的职能作用，把考核工作做细做扎实，夯实基础的作用。同时我们将充分分解分厂下达的各种任务指标到班组，并作为考核的一项重要依据，努力使班组建设更上一个台阶。

面对当前的经济形势，的确不容乐观，因此我们要有危机感、责任感、紧迫感，并且始终把这种观念贯穿到整个工作当中。而且要把这种思想传达给每一位员工，让大家齐心协力，共度难关。

让大家树立，厂兴我荣，厂衰我耻的思想，通过大家的共同努力与辛勤的劳动创造出更大的财富与成绩来。

同时我乙炔工段将会团结在一起，无论正副段长，还是工艺专工、设备专工，都会紧紧地团结在一起，有事一块商量，在分厂领导的英明领导下，努力干好每一件事情。

工厂的工作计划篇五

xx年物资管理总体安排和工作计划：xx年我们将以完善机制为主题，降低成本为重点，以“务实、创新、高效”为宗旨，全面推行目标管理，强化执行力。在完成矿和战线下达任务的同时，自我加压，完善机制，力争实现计划管理、材料消耗、回收复用、修旧利废等工作有新的突破。我们的基本工作思路是：深化企业改革、提高员工素质、转换经营机制，解放思想、更新观念、强化管理、规范运作，以矿下达的材料费指标为导向，为全面提升物资管理水平、满足矿生产发展的需要。

- 1、加强物资采购、催交、催领的计划管理，根据各单位现场生产生产、用料进度，超前规划，与驻矿站、使用单位密切配合，充分发挥我矿物资管理的优势，加大用料催交力度，确保安全生产重要物资、设备供应。
- 2、以满足生产一线需要为中心，全面加强服务意识。xx年度我们将继续推行“优质服务承诺制”，为生产一线着想，尽力降低各类管理供应环节的漏洞，完善物资供应体系。
- 3、加强指标考核与监督检查，切实落实兑现材料费奖罚，努力降低材料费消耗。
- 4、加强员工教育，建立学习团队，加强业务素质培训，培养一支业务能力强的高素质物资供应队伍。

1、加强计划采购，提高管理水平。针对现在项目多、各单位上报计划不够及时、以至材料需求临时计划偏高的状况，为了确保各单位物资供应，xx年我们将重点把计划管理放在首位，在根据各单位上报的用料计划基础上，编制月度的物资需求计划，并依据各单位的月度用料计划编制当月的物资计划，特殊材料、加工周期较长的材料要提前以书面形式提给驻矿站督促其提前备料，确保特殊材料不影响矿生产进度。完善物资供应流程，灵活运用市场信息，库存信息，合理利用仓库，降低物资价格成本，控制库存储备，降低储备奖金占用。减少现场的物资管理环节，根据仓储时间、存货数量，提高供应效率，加快租赁物资周转率，达到降低物流成本的目的。对各单位用料过程实行动态管理，降低临时计划，提高准确率及供货及时性。

2、加大管理力度，提供物资信息服务。由于近来我矿材料消耗上升幅度较大，我们除按照计划及时供应外，还选派人员深入生产一线，了解生产一线单位计划编制、材料消耗等全过程的第一手资料，超前制定材料供应方案。根据留矿物资和各单位库存情况，每月编制物质信息，并及时反馈至各单位，并做到任务明确，责任到人，提高材料信息的准确性，为各单位提供可靠的物资信息服务。成立信息反馈单制度，建立中心每月物资管理例会制，为相关部门和领导提供有效的第一手资料和参考信息。

3、以生产一线满意为准绳，全面提升服务意识在新的一年里我们将继续完善各项服务承诺，注重物资管理人员的意识培养，树立用户为主的服务意识。为了更好的服务于生产，我中心今年将在去年基础上，继续实施配送制，这样不仅有利于提高效率，减少各用料单位的人力和物力的浪费，更重要的通过多跑勤送减少各单位的库存和材料浪费流失。

4、以人本管理为主，加强员工素质培育。物资管理过程中，人力资源是最关键的因素。下一年度，我们将大力完善绩效考核，加大经济杠杆作用，激励员工，调动工作积极性。由于我中心人员基数较大，再加上近期新调入人员的增加，业务水平参差不齐，提高培训显得尤为重要。为此对于新来员工我们按计划分步骤实施培训。在管理上采取以老带新的方式，岗位培训与实际业务相结合进行培训与指导，督促培训、集中考核，使员工适应岗位需要，适应我矿、战线形势发展的要求。开展评选优秀员工活动，试行末位淘汰制。在物管中心绩效考核的基础上，每月或每季度进行一次优秀员工评选。建立和完善考核机制，实行任务、绩效考核和工资奖金挂钩。建立和完善竞争机制，准备试行末位淘汰制，以调动全员的工作热忱。

5、积极推行现代化管理模式，提高信息化管理水平我中心将逐步提高物资管理的手段，使用电脑、网络等有效的管理手段，提高物资管理供应水平。

6、设立主任信箱、民主监督信箱，听取员工的意见和合理化建议，收集员工对管理人员的违章违纪举报材料，随时接受职工群众的监督，加强了与员工的沟通渠道。

7、做好与供应站、公司计划科、供应处等外部单位的协调工作，以保证物资供应的正常运行，并做好职工的福利和后勤保障工作，创造宽松、紧张、快乐的工作生活环境。

8、完成矿和战线交给的其它任务。

工厂的工作计划篇六

在第一季度的安全生产工作中，我工厂采取了强有力的措施，做了大量的工作，消除了不少安全隐患，在取得成绩的同时，我工厂的安全生产形势依然严峻，安全管理工作永远没有终点，在以后的安全管理工作中我工厂将根据实际，明确责任，加大力度，把安全生产工作深入扎实、坚持

不懈的抓下去，以确保全工厂安全生产形势稳定。因此，第二季度我们将着重从以下几个方面开展安全生产工作：

- 1、根据我工厂实际情况，建立健全各方面的安全生产规章制度、操作规程，把我工厂安全管理工作制度化、规范化，使我工厂安全管理水平上一个新台阶。
- 2、进一步落实完善安全生产工作责任制，各部门、车间都要与工厂签订安全生产责任书，确保安全生产责任制落到实处；完善安全生产责任追究制度，使安全生产责任真正落实到每个员工、尤其是生产一线的生产和安全管理人员，营造全员参与安全管理的企业安全文化氛围。
- 3、按要求配备安全管理人员，按规范完成厂区安全设施的布置工作，加大安全经费的投入，确保安全经费富足、到位，同时把安全工作的关口前移，立足防范，狠抓“三违”行为。
- 4、加大安全生产宣传力度，提高全员安全生产意识及安全文化素质，强化员工的自我保护意识，认真宣传和贯彻落实党和国家关于安全生产的各项方针政策，抓好各项安全整治措施的落实。
- 5、加强我工厂员工安全教育培训工作，广泛开展安全生产技能培训，在企业中全面提高各级管理人员和生产员工的安全生产意识和安全生产技能，建立一支政治素质过硬、技术全面的安全生产管理队伍和员工队伍。
- 6、加强我工厂消防安全管理，同时每月组织一次工厂全体人员的消防演练，为“提高我工厂发生火灾后的快速反应能力，限度地减少人员伤亡和降低工厂财产损失”提供保障，同时在厂区范围内按要求安装足量的消防设施，加强重点防火区域的消防管理工作，做到勤巡逻、勤发现、勤解决，以消除各项消防隐患；
- 7、认真按照工厂制定的安全管理制度抓好各类安全生产检查，每月至少开展两次安全生产大检查并进行安全例会，加大事故隐患排查力度，开展各类安全隐患的专项治理工作，确保及时发现、及时解决存在的安全隐患，防止安全事故的发生；
- 8、加强特种设备的使用和特种作业人员的安全生产工作，严格执行特种作业人员持证上岗制度，及时对特种设备进行自检，严防特种设备带病作业，防止安全事故的发生；安全生产管理工作永远都没有终点，我工厂将认真贯彻“安全工厂车间工作计划第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产管理，把各项安全管理工作落到实处，要努力营造全员参与安全管理工作的企业安全文化氛围，抓好工厂各项安全管理工作，为“创造一个好的安全生产环境，切实保障人民群众生命和国家财产安全”而不懈努力。

工厂的工作计划篇七

为统一思想，提高员工素质，增强凝聚力，塑造公司良好形象，更好地做好新形势下的企业宣传工作，推动企业文化建设，制定本计划。

坚持宣传党的路线方针政策，以经济建设为中心，围绕增强企业凝聚力，突出企业精神的培育，把凝聚人心，鼓舞斗志，为公司的发展鼓与呼作为工作的出发点和落脚点，发挥好舆论阵地的作用，促进企业文化建设。

1. 公司重大经营决策、发展大计、工作举措、新规定、新政策等；

2. 党的方针政策、国家法律法规；
 3. 先进事迹、典型报道、工作创新、工作经验；
 4. 员工思想动态；
 5. 公司管理上的薄弱环节，存在的问题；
 6. 企业文化宣传。
1. 端正认识，宣传工作与经济工作并重。

宣传工作是教育、激励员工的一种方式，是企业不可缺少的一项工作。“企业要发展、要实现奋斗目标，离不开全体员工不懈努力，只有进一步加强宣传工作，才能激发起员工的斗志，形成向心力，各项工作才能战无不胜，才能建立起公司特有的企业文化”。因此，要端正认识，把宣传工作作为一件大事来抓好、做好。

2. 强化措施，把宣传工作落到实处。

(一) 建立公司宣传网络，组建一支有战斗力的宣传队伍。公司办公室负责整个公司的宣传工作，各分公司设立一人兼职负责分公司的宣传工作，各部室至少要有一名兼职宣传报道员、各分公司至少要有8名兼职宣传报道员从事企业宣传报道工作。各部室、各分公司在2月20日前将宣传报道员名单报公司办公室，由公司办公室负责于2月22日组织宣传知识培训，提高其工作能力，适应公司宣传工作的需要。

(二) 自3月份开始恢复《xx报》。每月一期，期间根据需要增发副刊。凡公司员工均可投稿，公司宣传报道员每月至少一篇，稿件形式不限，宣传内容以xx年宣传工作重点为主，所有稿件一经刊登按字数发放稿酬。优秀的稿件向上级报刊推荐。

(三) 黑板报每半月一期。公司办公室负责办公楼东头的板块，技术中心负责办公楼西头的板块，综合管理部、质量部在机床制造分公司范围内各选一块，其余的由两个分公司负责安排完成。

(四) 宣传栏由公司办公室负责根据需要不定期更换。

(五) 更新、增添标语牌。要统一字体，统一着色，使之体现公司文化特色。道路上悬挂标牌由公司办公室负责更换，其他由各分公司负责。

(六) 做好专题宣传活动。各部室根据需要牵头做好这项工作。如：安全月、质量月等。

(七) 开展评优树先工作，体现人本精神。开展评选质量标兵、技术能手、劳动竞赛等活动，激发员工的劳动热情，增强员工的团队精神。

(八) 群团组织要广泛开展文体娱乐活动，既要轰轰烈烈、扎扎实实，有要讲究实效。

(九) 各分公司、部室要开好班前班后会。

(十) 加强对外宣传力度，主要是公司形象宣传和产品广告宣传等。

工厂的工作计划篇八

20xx年在紧张和忙碌中即将过去，在工厂上级领导、党支部的支持下，各部门、车间的配合下完成了工厂下达的各项任务。为更好的在20xx年内完成工厂的各项任务制定以下的工作计划：

1. 加强自身的学习，在学习和实践中不断提高自身业务能力和管理水平。
2. 落实规章制度，严格安全管理“安全来自长期警惕，事故源于瞬间**”安全以预防为主，安全生产是常抓不懈的工作，不定期检查车间存在的安全隐患，发现问题及时解决。要定期举行安全生产培训和安全消防演习，使员工有强烈的安全生产意识，要教育和引导员工遵守操作规程，不得违章操作。把安全工作作为重点抓，并抓紧、抓实、抓好。
3. 提高设备的运转和自动化设备改造：车间设备维修落实责任到人，做好检修记录，督促员工维护好每一台设备，提高设备运转率。对车间的工艺投入制作，自动化设备提高产品质量的保证产能和生产效率。
4. 节约挖潜、降本增效。由于市场竞争激烈，原材料涨价及工人工资的提高等因素导致产品微利，生产部一是要加强内部管理，降低生产成本;二是抓好班组长以上管理人员的工作落实情况，力争使每位管理人员的水平和技能上一个新的台阶;三是提高产品的一次交检合格率，高度重视产品质量并积极配合工程部和质量部，严把生产工序和质量整改工作，利用培训、例会为全体员工灌输质量就是企业的生命的理念。从零件的生产到装配的总成，每一步都要求严格规定操作，产品的质量是靠生产出来，只有提高了生产技能，才能做到不接受不合格品、不制造不合格品，不传递不合格品，来减少不合格品的浪费。
5. 结合目前工厂的新产品不断的增加及老产品的提产，注塑车间的生产产能无法满足装配车间，对注塑车间再采购8-10台注塑机，其中500克的1台来替代部分的磨具目前在1000克注塑机上生产造成的浪费。320-350克的注塑机4台解决现在大模具越来越多无法安排生产的情况及增加自动机械手解决人员不足的压力。根据现在注塑车间场地问题、在20xx年7月份淡季将所有注塑机根据牌号及型号重新规划，压缩注塑机之间的距离来解决增加注塑机后场地不足及现场管理和美观的问题。
6. 尽可能外招一些有技术的调机人员到注塑车间，提高产品质量的稳定性。
7. 针对冲压件大部分还是单冲模具产能低，明年尽可能把单冲模具改为极进模具，再增加一台中速冲床或是增加一台高速冲床，将部分产量大的模具改成冲床或高速模具来提高产能和提高产品质量的稳定性。

工厂的工作计划篇九

斗转星移,四季更替。转眼,又是一年春来到。过去的一年,不管包含了我们多少喜怒哀乐;付出了多少血汗;还是有多少收获。一切的一切,都将成为过去式。新的一年,要有新的开始,我们将站在新的起跑线上,以全新的状态迎接新的挑战。

俗话说:“一日之计,在于晨;一年之计在于春。”新年伊始,我们将以何种状态,开展工作?将有一些

什么样的工作思路呢?为此,我列下了一个初步的工作计划:

一、对日常工作中出现问题的一个思考:

1.随着工厂人数的增多,员工素质良莠不齐。要全靠保安来维护工厂秩序,会更加困难。所以,必须积极与各部门主管协调沟通。以树状分布管理,一级级进行宣导、约束和监督。

2.对于保安队存在的如:自主意识,责任心不强,惰性太大。不能积极发挥自己的主观能动性等问题。应加强宣导,积极沟通。从我做起,各班组带班员要发挥模范带头作用。

3.应加强安全责任意识培养,安全专业基础知识的培训:如:1.加强消防知识的培训;对各种消防器材的认识、使用及操作,区分各种报警状态并加以处理然后作好记录。2.产品识别基础培训;对于工厂的产品有一个初步的认识。包括物料材质,商标等。

4.进一步,加强军训工作的开展:队内发展,想要有良好的作风,强健的体魄,积极严谨的工作态度,必须使军训工作得以坚持不懈地开展下去。

二、明确目标,大胆提出安全整改意见和建议:

1.积极向上级反应,公司目前安全方面存在的隐患。哪些需要加以改善,哪些需要加强宣导。求得上级部门主管的理解及支持。

2.建议在公司推行《三级安全教育培训》。使员工在刚入职,就产生一种安全生产意识。对公司的规章制度及安全操作规程有一定的了解。化被动为主动,时刻牢记安全防范,安全自救常识。无论大灾难小事故,避免引起恐慌和紊乱,导致新的事故发生。

3.加强公司安全问责制。对损人不利己,恶意破坏公司消防设备和其它安全设施的,应加大处罚力度,并严格落实。

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能,由[ECMS帝国之家](#)开发