

意识形态领域风险点排查情况报告五篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/186505.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

意识形态领域风险点排查情况报告篇一

（一）加强对意识形态的领导。

成立意识形态领域风险隐患全面排查和集中整治工作领导小组，明确职能职责，落实人员责任，加强学习教育，引导全体干部职工要充分认识开展风险隐患全面排查和集中整治的重要意义，建立意识形态工作长效机制，即查即改，不留死角，不留盲区，将风险隐患消除在萌芽状态。领导小组严格履职尽责，对排查发现的问题，狠抓整改。对工作不落实，排查整治不力，敷衍作假的，进行通报批评；对发生责任事故的，严格追责问责。

（二）隐患排查情况。

一是严格党员干部纪律约束。加强对全体干部职工特别是党员干部的管理和教育，教育党员干部严守政治纪律和政治规矩，带头抵制生活中、朋友圈的各类谣言，严禁在手机朋友圈造谣传谣，对在公共场合中发表同中央精神相违背的言论，非议党的理论和路线方针政策及重大决策部署，散布传播政治谣言的党员干部依法严肃查处。

二是加强舆情监控。成立网络舆情应对处置工作领导小组，加强对涉及卫生计生领域的重大舆情监控，对可能涉嫌发生重大舆情的，相关科室要第一时间介入，并及时向领导小组汇报，迅速展开舆情事件调查和处置工作，及时掌握舆情动态，加强舆情会商和研判预警，控制舆情态势，严格把握信息发布工作。

三是管控好信息传播途径。加强本系统内外网管理，严禁利用内外网发布、传播各类损害意识形态安全的信息，通过增加监控软件、硬件防火墙等设备，截断传播途径，发现相关隐患及时处理。

四是管控好信息发布审核关。加强对意识形态领域各类发布信息的审核和把关，及时发现问题和隐患，切实把控好“出口关”。

（三）总体评价

总体判断，xx能够深入学习贯彻xxx精神,坚决贯彻落实xx关于意识形态工作的决策署，强化意识形态主体责任,加强意识形态阵地管理,维护网络意识形态安全,深入分析研判意识形态领域形势。通过对意识形态责任制落实情况分析认为,目前意识形态领域形势总体向上向好,意识形态工作责任制落实比较到位。党委对意识形态工作领导坚强有力，中心组学习、社会主义核心价值观践行和普及、网上舆论阵地管控、对外宣传和基层文化阵地建设、弘扬主旋律、传播正能量等意识形态工作领域取得明显成效。

个别部门、人员对意识形态工作极端重要性认识不足。有些人认为意识形态工作离我们距离尚远，无需操心;有些领导干部忽视了意识形态工作的协调发展，在理论武装、干部教育等方面投入不足，把大量的时间、人力、物力、财力投入到业务工作中，在意识形态方面的投入较少;管理不到位，不善于研究解决意识形态领域出现的新问题、新现象。

(一)勇于担当，补齐责任短板

要“高处”发力。全面贯彻落实《党委意识形态工作责任制实施细则》，建立同心同向、同频共振的工作格局。

(二)夯实基础，补齐保障短板

要加强制度建设，推动已有规章制度落细落小落实，确保意识形态工作有章可循、有规可依、高效落实。要配齐配强宣传委员、宣传干事，加大培训力度，通过全员轮训、专项进修等方式，提高基层宣传干部业务素养。

(三)精准施策，补齐工作短板

要注重长效。坚持制定年度工作思路，明确目标任务，确保各项工作张弛有度、有的放矢。进一步细化工作责任，将思想阵地的管理，文化阵地的拓展、网络阵地的维护等工作，以具体项目形式加以细化落实。要注重创新。要创新理念，确立宣传是生产力、文化是软实力、舆论是推动力的思想，努力以宣传工作新成效助推社会经济新发展。要注重考核。在加强年度考核的同时，要把对意识形态工作责任制的落实纳入到日常监督中，跟其他重点工作一起通报点评。

意识形态领域风险点排查情况报告篇二

根据上级公司《转发国家档案局关于深入开展档案安全风险隐患排查整治工作的通知》要求，公司立即开展档案安全风险隐患排查整治工作，把防火、防盗、防水、防爆、防泄密作为档案安全管理重中之重，现将公司开展档案安全风险隐患排查整治的自查情况汇报如下：

档案安全是档案工作的重中之重，一直以来，公司领导班子十分重视档案安全工作，坚持“安全第一、预防为主”的方针，牢固树立警钟长鸣的安全责任意识。公司档案管理部门设在综合管理部，通过积极组织相关人员学习关于加强档案安全工作的文件精神，提高员工防范意识。同时，要求各部门坚持“谁主管谁负责，谁在岗谁负责”的原则，落实档案安全工作，做到责任到人，措施到位，防患未然，避免人为因素造成的损失。公司共有12个部门，各部门均设有兼职档案员一名，部门负责人为本部门档案管理第一责任人，各部门档案工作接受公司档案管理部门的监督、检查与业务指导。

为做好公司档案管理工作，公司制定了1个办法，10个细则、1个应急预案等相关的规章制度，并

按照各项制度的要求认真抓好落实。加强档案管理的科学化、规范化和制度化，为档案安全和利用提供更加坚实的基础。

公司在检查工作中，重点从以下几个方面开展检查，以防止出现各种隐患：

1、加强日常档案室硬件管理。严格对照“八防”要求进行自查自纠，库房内配备了温湿度计、空调、吸尘器等设备，库房外围配备了灭火器、监控器等设备。坚持实行档案库房专人保管，专人查阅，非档案管理人员，不准随意进入库房。在春夏季时节，认真做好防潮防霉工作，长期打开2台空调降温抽湿，确保库房温湿度适宜。定期投放档案防虫药，保证库房档案不受虫蛀。档案管理人员每天检查库房温湿度，下班前检查门窗是否关好，电源是否关闭，空调是否关闭，库房和档案有无安全隐患。

2、做好节假日期间的档案安全管理工作。每逢节假日前，进行全公司范围内的档案安全检查，对档案库房、用电线路、电器运转、灭火器压力等进行重点检查，排除隐患，确保档案万无一失。

3、按要求收集整理归档。根据《档案法》和公司相关制度的要求，协助各部门做好文件的收集整理工作，保证归档文件材料完整、准确。在档案的收集、整理、归档、移交、鉴定、销毁过程中，发现问题及时解决，确保档案材料的安全。

4、规范档案借阅程序，严格执行保密管理要求。档案资料利用实行专人负责，认真执行档案利用、保密制度，建立了档案借阅登记台账，定期清点催还归位。

5、强化档案网络信息管理。档案室配置了一台专用电脑，未接入网络，落实专人负责，做到规范操作，有序利用。近期按照上级公司网络意识形态工作要求，对连接网络的电脑彻查，设立信息系统防火墙、密码访问控制，严防网上泄密和他人通过网络窃密。对档案管理系统电子档案目录数据库和电子档案的安全备份保管工作，确保档案信息系统的安全。公司还组织所有人员对办公区及档案室的资料进行彻查，涉及到意识形态问题的资料进行封存，借阅按照密件流程处理。

通过自查自纠，已建立整改问题台账，主要包括以下方面：

1、部分档案室硬件需配备和更新。档案室内无抽湿机；一楼档案室的一台空调已坏；档案室内无气体灭火器。

2、档案室空间需要扩容。因公司成立的时间比较久，涉及的业务比较广，商务合同、工程建设资料多，现档案室已无位置再存放档案，导致无法及时接收档案。

1、针对检查出现的问题公司提出整改措施，并落实到岗位，确保档案不受任何损失。

一是综合管理部档案管理员应尽快报修已坏空调，对于不能再维修的设备要尽快更换。二是综合管理部档案管理员要尽快上报抽湿机、二氧化碳气体灭火器、防潮防虫药的采办需求。三是根据公司经营发展需要，综合管理部、商务部应抓紧时间对新档案室的改造工作，改善档案室保管条件。

2、下一步工作计划

一是为增强档案人员的档案意识和业务素质，积极参加省里的档案知识培训学习。二是强化教育培训，提高应急处置能力。公司近期将对办公区域开展防灾减灾应急演练，确保相关工作人员熟悉消防器材使用、应急处置流程和疏散逃生路径，确保遇突发事件能够妥善有效应对。

通过此次自查，增强了档案安全意识，牢固安全防范意识，并在检查中进一步消除了安全隐患。档案工作万无一失，今后，公司将按照此次检查的精神，把各项工作落到实处，确保档案的安全和完整。

意识形态领域风险点排查情况报告篇三

根据xx及xx等相关文件要求，近期我单位组织对我区xx系统当前意识形态领域存在的突出问题和风险隐患进行了排查，现将有关情况报告如下：

接通知后，我单位第一时间对排查工作进行了安排部署。成立由党组书记、局长xx为组长，分管领导为副组长，各股室负责人为成员的xx意识形态领域风险隐患排查工作领导小组，带领全体干部职工参与本次排查。一是对系统内部文件进行再核查。组织人员对单位印发的各类文件进行了审核，确保文中没有出现错误的言论及导向。二是对单位社交账号发布内容进行审查。主要是对单位微信公众号、微博等社交账号发布的文章内容进行再审核，通过查阅发布、转发的信息，排查是否存在发布错误言论、煽动群众情绪等问题。三是对知名网站中涉及我区xx工作的言论进行查阅，查看是否存在通过恶意抨击我区xx工作，借机煽动群众负面情绪的行为。

经过筛查我区xx系统全体干部职工的思想状态能做到与党同心同德，同向同行，没有出现与党背离心离德、发布不良言论等问题。经过认真分析研判，目前我区xx系统在意识形态领域的风险主要有以下几点：一是对于新媒体运营力度不够，对于微信群、公众号、微博

等新兴媒体的应用和引导管理需要进一步探索；

二是引导舆论的力度不够，对于新形势下提高引导舆论的本领需要进一步增强；

三是意识形态阵地建设力度不够，满足广大干部职工文化需求的工作有待加强；

四是工作典型宣传力度不够，对外宣传工作还需进一步加强。

一是宣传工作的队伍和理论水平不足，特别是新形势下提高引导舆论的本领需要进一步增强。通讯员亟待需要敏锐的嗅觉，有较强的政治敏感性，及时发现和捕捉单位工作宣传的亮点。

二是部分干部职工的思想观念与加快发展的形势不相适应。部分干部职工大局意识，意识形态领域的斗争，本质上是不同核心价值体系的较量。习总书记指出，能否做好意识形态工作，事关党的前途命运，事关国家长治久安，事关民族凝聚力和向心力。这一指示中肯而深刻。医院领导干部同样有责任抓住管好意识形态工作。

做意识形态工作，重要的是宣扬党的科学理论，使广大医务工作者了解并接受。今年来，通过有效的意识形态工作，使医院职工进一步形成共同的信仰，使意志更专注于党确定的奋斗目标，调动职工为医院共同目标而奋斗的积极性。抓意识形态工作，要注意防止纠正意识形态工作仅仅是上层的事、与基层关系不大的观念。医院领导班子站在政治和全局的高度来看问题，把意识形态当作政治工作重要组成部分来开展，要纳入医院班子重要议事日程，时刻关注各种社会思潮

的变化，经常研究问题，做到统一部署，坚持齐抓共管。同时，把意识形态工作作为思想政治教育的第一任务来筹划安排，经常开展形势政策教育，向干部职工介绍意识形态领域斗争情况，重点开展医德医风教育，增强医院职工全心全意为病人服务能力。

意识形态上保持清醒的头脑，重要的是加强干部职工理论武装。集中学习宣传核心价值观学习教育，用科学理论武装干部职工思想，占领干部职工思想阵地，增强干部职工以病人为中心的思想，组织干部职工一起讨论社会上的热点话题，在讨论中解疑释惑，澄清传闻，抵制谣言，帮助干部职工正确认识问题的深层次原因，不被别有用心的人花言巧语所迷惑和欺骗。紧紧抓住根本，加强对意识形态工作的领导，让干部职工紧紧团结在医院建设的周围，为实现医院健康可持续发展而不懈奋斗。学xx总书记的系列讲话精神。大家知道今年的主要政治任务之一，就是要进一步学习贯彻xx总书记的系列讲话，推动我们党和国家的事业。xx总书记从十八大以来讲了很多话，我大致梳理一下有136条，其中既讲到经济、政治、文化、社会、生态、党的建设，又讲到军队、国防、外交等，涉及面非常广。

意识形态领域风险点排查情况报告篇四

按照学校党委部署和要求，校团委高度重视意识形态工作，进一步明确意识形态责任主体，明确意识形态工作责任清单，强化意识形态工作考核和责任追究。

加强宣传思想阵地管理。对于团委刊物实行三审三校，确保稿件质量的同时强化意识形态管理。

加强网络意识形态管理。成立全媒体中心，接受校党委宣传部指导，由校团委具体负责日常指导和管理，实行统一领导、专人负责、学生参与、接受监管的管理体制。

加强各类社团管理。出台《学生校园文化活动管理规定》，明确校园文化活动管理体系为学校、学院二级管理模式，并以“谁组织、谁负责”的原则进行指导、管理、协调、督促。修订《社团管理办法》，要求各社团协会要制定和完善社团章程，遵守国家法律法规和学校规章制度，依法依规开展活动。

加强学生思想政治工作。广泛开展理想信念教育，深化中国特色社会主义和中国梦宣传教育，弘扬民族精神和时代精神，为团员青年“扣好人生第一粒扣子”，培养造就社会主义合格建设者和可靠接班人。

1.网络监管还需进一步强化，尤其是对团属全媒体中心的监管。

2.各类社团开展活动的报批时效性还需进一步强化。

3.学生思想政治工作的方法、手段还需进一步强化。

1.校团委要认真负责对微信、微博、广播内容进行审核及监督。并负责制定微信、微博、广播站日常工作计划的制定与安排，设置组织机构，进行人员配置、选拔、培训上岗等工作。微信、微博、广播内容必须以“加强思想政治宣传、弘扬校园主旋律、丰富校园文化生活”为宗旨，要求准确无误、健康向上、生动活泼，体现时代精神，及时反映学校的重大新闻事件、好人好事。

2.积极鼓励开展校园文化活动，组织单位要遵守国家宪法和法律，遵守学校规章制度。必须按申请的内容开展活动，不得擅自更改计划，不得随意增减活动内容，不得随意改变活动的形式或扩

大活动的规模和范围。举办活动的学生组织必须主动在负责人指导下开展活动，把握好主题。高度重视社团意识形态管理工作，强化社团成员思想政治教育，每个社团必须有一名指导老师，挂靠单位，指导老师为各社团活动的第一责任人。严格活动申报审批制度，围绕促进学生身心健康发展，不断扩大规模、创新活动方式、丰富活动内容、加大对外交流，吸引更多嘘声参加社团、参与活动，丰富校园文化活动。

3.不断研究青年学生思想发展规律，思想政治工作规律，提高思想政治工作的针对性和亲和力，不断培养信仰坚定的青年马克思主义者的同时要做到思想政治工作润物细无声。

意识形态领域风险点排查情况报告篇五

根据集团关于意识形态领域自查整改的工作部署，xx四月份开展了自查工作及风险点的应对措施的工作，针对上次风险点排查现将自查整改措施汇报如下：

提高对意识形态工作极端重要性的认识

站在上级高度来理解把握意识形态工作事关党的前途命运，事关国家长治久安，事关民族凝聚力和向心力。牢牢把握宣传思想工作的领导权、管理权和话语权，使我们对意识形态工作的极端重要性有更清醒、更坚定的认识。

为加强意识形态阵地管理昌邑分公司首先将意识形态工作纳入支部学习的重要内，及时传达学习关于意识形态工作的决策部署及指示精神，狠抓十九大精神和新时代中国特色社会主义思想和社会主接心价值观的学习。现已开展集中学习7次，主题讨论1次。其次深入提高意识形态阵地言理水平，加对门店举办的报告会、讲座、宣传栏、微信、客户端等的管理，预防不利于大局观思想和言论在意识形态领域的渗透。实行分级负责原则，进一步握公司意识形态阵地情况。

昌邑分公司党支部始终毫不动摇地坚持抓好党风廉政建设，强化廉洁自律工作要求，加强对全体党员干部的监督管理，组织党员领导干部前往红色、警示教育基地参观学习，将党风廉政建设作为重要学习内容纳入日常学习、“三会一课”等重工作中，切实提高党风廉政建设及职工群众满意度。

xx分公司公司党支部紧紧围绕党管意识形态的原则，进一步加强领导，始终掌握意识形态工作领导权和主导权。强化政治意识，把意识形态工作纳入重要议事日程，坚决纠正了只抓业务工作而忽视意识形态工作的倾向。建立意识形态工作责任制，形成在支部领导下，调动全体职工共同做好意识形态工作的格局。

为加强全体党员干部爱党、爱国、爱集体的主观意识，我们通过组织全体党员干部赴xx参观“渤海红色走廊纪念馆”、“昌邑革命烈士祠”等红色教育基地并重温入党誓词，组织统一观看《我们走在大路上》专题片，结合“不忘初心，牢记使命”主题教育工作和建国70周年等活动，适时地面向大干部职工开展爱国主义教育加快阵地建设步伐。同时抓好已有的网站、微信等文化阵地，通过广泛开展习近平新时代中国特色社会主义思想和中华民族伟大复兴中国梦的宣传教育，弘场社会正能量，不断宣传党的路线方针和学习正面典型，提高职工群众的认同感和满意度，扩大意识形态工作影响力。

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发