2024年个人检视剖析材料9篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/186490.html

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

个人检视剖析材料篇一

一、存在的突出问题

(一)学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护方面

一是政治理论学习流于形式。虽然在学习习近平新时代中国特色社会主义思想时，能够相互交流、拓宽学习方法，但没有做到学习与工作“两手抓”，没有做到经常性运用党的理论武装头脑解决自己的思想问题，没有对理论进行系统研究和深刻领会，致使理论水平不高。比如：在一年内很难深入系统地读几本党的基本知识、基本理论方面的书籍，在解决具体问题时不能很好地结合理论联系实际。二是“四个意识”不牢固、“四个自信”不坚定。平时除了参加班子例行学习外，都很少能自觉主动地抽出时间学习政治理论方面的书籍，没有在理论研究上下功夫，学习中集中通读文章、看报纸和电视新闻较多，认真坐下来研究原著少。三是学习不深入。在贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决维护习近平同志的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导方面，虽然能自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，但对习近平新时代中国特色社会主义思想，满足于学习了、理解了，能够深入领悟其“八个明确”、“十四个坚持”的核心要义，但在系统把握学、拓展延伸学、联系实际学上下功夫还不够。

(二)坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实中央决策部署和省委工作要求方面

对比班子的其他同志，对比自己的初心状态，感觉吃苦精神弱化了，工作责任心不强了，完成任务标准降低了，那种时不我待、夙夜为公的劲头已经逐渐淡化。具体讲，一是抓工作力度不够。围绕落实省“xxx”工作部署，推进市委、县委“xxx”工作举措，对其深远意义思考不深、实践路径把握不准，在抓工作推进落实上还存在一手软、一手硬的现象。抓工作容易落入走过场，认为安排了既是落实了，存在追求形式、忽略实效，缺乏一竿子到底精神。二是工作创新动力不足。有时觉得自己当领导干部多年了，有安于现状、求稳、怕出问题的思想存在，在一定程度上缺乏闯劲、拼劲，缺乏抓铁有痕、踏石有印精神，精神状态有所懈怠，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、见效慢的工作抓得虚一些、少一些，虽有一些新想法，但也只停留在心动而

无行动的状态。三是主动作为意识不强。实际工作中，很少主动去想办法、主动去解决问题、主动去推动工作，缺乏“ 螺丝钉 ”精神，离领导干部要事事带头、以上率下还有一定差距。比如在xx工作上，基本都是在推着走，上面催一催，我们往前赶一赶;基本都是在绕道走，与相关部门协调工作出现困难，能回避就回避，能搁置就搁置，致使到目前为止，工作推动较慢。

(三)履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作，扎实做好“ 六稳 ”工作、全面落实“ 六保 ”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面

一是脱贫攻坚理论武装还不扎实。虽然经常参加中心组学习、干部集体学习等，但对习近平总书记关于扶贫工作重要论述和党中央脱贫攻坚决策部署进行了学习，但仍依旧存在学习不及时、开展研讨交流不扎实、不深刻等问题，在学懂弄通上还有差距。二是政策落实有偏差。脱贫政策宣传上存在以会议贯彻会议、为了落实而落实的现象，脱贫攻坚政策宣讲做得不够，与贫困群众沟通交流不多，对存在的矛盾问题未能做到及时化解，导致群众知晓率不高，扶贫领域信访突出。三是统筹全局意识有差距。对疫情防控工作的认识局限于一个单位，工作的重点放在自己管辖的范围内，认为只要做好重点部位重点人员的防控管理工作就可以，而对有交集的单位和人员的关注和考虑不够，导致防控工作存在漏洞，同时，对新形势新情况的学习需要更加深入。由于疫情期间工作头绪繁多，不能主动利用业余时间系统深入的学习研究党中央上级单位对疫情防控的文件指示精神，通常是上级要求学什么就着重学什么，与现岗位工作联系紧密的就多学，联系少的就少学或不学。

(四)学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央提出的“ 十四五 ”经济社会发展主要目标和2035年远景目标，以及省委xx全会、市委xx全会精神，加强科学谋划，查找短板弱项方面

一是存在学用脱节现象。虽然也经常学习党的十九届五中全会精神，党中央提出的“ 十四五 ”经济社会发展主要目标和2035年远景目标，以及省委xx全会、市委xx全会精神等，但往往停留于表面，对结合上级精神，结合xx实际，谋划业务工作方面思考不足，存在学用脱节。二是深谋远虑不足。针对xx工作十四五思考不足、谋划不多，片面认为该项工作上级有规划有目标，只需要等待上级文件精神，认真执行和实施就行了，自身“ 等靠要 ”的思想严重。三是矛盾应对不力。发展理念创新上，面对发展过程中遇到的矛盾风险挑战，未能积极主动，打好主动仗。在xx上，由于我县经济基础薄弱区位优势不明显，xx项目实现了投资过亿，但因客观原因仍然无法开工，作为项目联系领导，简单认为是政策原因，自己无法把控，未能及时帮助协调，针对项目推进中的困难和矛盾也办法不多，措施过少。

(五)落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义官僚主义方面

一是落实党风廉政建设责任力度不强。存在“ 说得多、做得少 ”的现象，廉政教育抓得不紧，多以开会、谈话的方式进行教育，方式单一、氛围不浓，惩治和预防体系建设及发挥作用不理想。对干部监督管理不严格，好人主义思想较浓，对一些苗头性问题警钟敲得多，会上讲得硬，实际执行软，工作安排的多，抓日常监管相对不够，制度的执行力和约束力没有充分发挥，对干部廉洁从政的日常行为规范情况的监管还不够到位。二是在落实党建责任上有明确责任分工，有工作计划，但在具体落实上欠深入，少检查，还存在主动深入学习还不够，认识不高，责任制本身不严密、宽泛化，导致工作不规范。三是在贯彻落实上级会议、文件方面，存在表态多调门高、行动少落实差的问题，具体工作不太习惯亲自检查监督，不注重全程督导、跟踪问效，按照文件、

会议精神布置工作多，现场督促相对较少。对一些事项仅满足于安排了、推动了，缺乏步步为营、环环相扣的抓落实招数;面对一些紧事难事、烦事愁事，思想上还有畏难情绪。

二、产生问题的原因分析

之所以出现这方方面面的问题，究其原因，主要是思想上，没有将世界观、人生观、价值观问题这个总开关拧好，理想信念退化，宗旨意识打了折扣，奋斗意志和进取精神有所消退，忽视了联系实际开展学习研究，以至于问题不能及时发现、有效克服。

(一)理论学习不深。在学懂、弄通、做实习近平新时代中国特色社会主义思想上不扎实、不深入，主动性、规划性、系统性不足，存在头痛医头、脚痛医脚的现象，客观上以工作忙、压力大、事务性工作多为借口，把学习当成“软指标”，没有处理好工学矛盾。对各级重要会议、重要文件的学习存在实用主义倾向，与分管工作联系紧密的内容学得相对多一些，对科技、法律、文化、历史等方面的学习研究相对滞后，立足实际学习运用政策的能力需要着力提升。

(二)党性锻炼频率不够。面对繁重的工作任务，没有很好地处理好抓分管工作与加强自身党性锻炼的关系，存在忙于事务性工作而放松主观世界改造的现象，对严肃党内政治生活强调安排的多，但身体力行的少，在虚心听取和接受同志们和基层群众的批评建议方面流于形式，对一些社会不良风气、错误言论甚至损害党的形象的言行批评抵制不力，精神上“缺钙”的问题解决得不够好。

(三)干事创业劲头不足。对照岗位职责要求，能够当好主要领导参谋助手，积极协调好各自部门的工作，扎实有力地推进分管联系工作。但随着参加工作时间的增加，工作环境的变化，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性有所减弱，再上新台阶的精气神不足，缺乏像焦裕禄同志那样牢记使命攻坚克难和敬业精神，工作积极性、主动性、创造性不够。

三、今后努力方向和改进措施

坚持对准问题、强化整改、务求实效的原则，进一步坚定理想信念、宗旨意识，转变工作作风、强化廉洁自律意识，力争把镇党委打造成为优秀党员领导班子。

一是强化“四个意识”。做有信仰、勤检讨的表率，自觉把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为思想建设的必修课，努力在学深弄懂、学用结合上下功夫，使其成为自己从政履职的灯塔和干事创业的指南。强化学习感悟，保证每天自学1个小时，每周学习10个小时。加强领导班子集中学习，严格执行每周一晚上的学习制度。丰富学习内容，时刻对照理论理想、党章党纪、民心民生、先辈先进“四面镜子”，牵住“四个意识”、“四个自信”、“四个服从”牛鼻子，看得清大势，站得稳脚跟，辨得清方向，不当“糊涂虫”、“墙头草”、“两面人”，始终与党中央思想同心、目标同向、步调同拍。

二是敢于责任担当。要做事躬亲的表率，改变“等会议部署、等领导安排、等基层催问”的被动应对状态，克服“重计划安排、轻跟踪问效”的漂浮作风，既抓具体，又具体抓，以最大的努力把每一件事抓紧抓好;全力抓好基层党建、乡路大修、农厕改造、乡村振兴等工作，要经常深入基层，了解掌握情况，帮助指导工作，解决实际问题，推动各项工作开展。

三是践行服务宗旨。做干实事、有作为的表率，真正把群众摆到心中最高位置，放下架子，沉下身子，自觉把群众当亲人，与群众交朋友，不断增进与人民群众的感情，提高做好群众工作的本

领。把基层人民群众的所思所想、所急所盼作为干事情、做工作的首要问题，主动到基层去，到一线去，到群众中去，学会在群众的实践中汲取智慧。

四是坚持严于律己。做守规矩、明纪律的表率，一是从严落实中央八项规定，校准价值坐标，坚守理想信念，净化自己的“生活圈”、“交际圈”、“朋友圈”，坚决抵制大吃大喝、讲排场、比阔气的现象，不接受任何影响公正执行公务的利益。二是从小事做起，从点滴做起，自觉管好嘴，管好腿，管好手，到基层不迎来送往，不吃拿索要，不收受礼品，以实际行动为干部职工作出表率。

五是发扬“挤”“钻”精神。做勤学习、善实践的表率，要把理论学习放在重要位置来抓，无论工作再忙，事务再多，按时参加中心组学习，每年通读5本以上书籍，内容上重点包括政治理论、时政、农村管理等，并定期召开读书交流会，不断拓宽知识面，增强政治敏锐性;结合自身实际，制定好个人学习计划，努力做到学习经常化、系统化。要突出学习重点，着力提高学习的针对性上下功夫，在学习成果转化上下功夫，全面提高思想政治素质和业务水平，进一步提高政治修养，更加自觉地与党中央保持高度一致，坚定实现共产主义理想信念。

个人检视剖析材料篇二

按照关于第一批主题教育单位开好“

不忘初心

、牢记使命”专题民主生活的通知要求，结合前段学习教育、调查研究、检视问题和整改落实情况，围绕“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”具体目标，本人联系思想工作实际，深入查摆具体问题，并围绕思想、政治、作风、能力、廉政等方面剖析根源，特别是在主观上、思想上进行深刻检视，并提出整改措施，现将具体情况汇报如下。

按照习近平总书记关于“四个对照”、“四个找一找”的要求，对在学习研讨中查摆的问题、对照党章党规找出的问题、调研发现的问题、群众反映的问题、对照党章党规找出的问题等，进行系统梳理，检视自身存在的问题如下。

(一)理论学习有收获方面。作为一名有着20年党龄的党员干部，理想信念应该说是比较坚定的，能够注重用马克思主义加强世界观改造，能够在大是大非面前保持坚定立场，旗帜鲜明，对理想信念的理解更加透彻，认识更加深刻。但是通过这阶段的学习，也明显察觉到自己在理想追求上的定力还不够。一是对理想信念的坚守还不够，总认为理想信念比较抽象，共产主义比较遥远，工作生活中有一定的现实主义和功利主义思想，没有自觉做到像老一辈革命家、优秀共产党员那样为理想而奋不顾身去拼搏、去奋斗、去献出自己的全部精力乃至生命。二是存在以学代干问题。虽然能够积极参加中心组理论学习，认真抓好自学，对党的创新理论全面深入学、及时跟进学，但还存在学习不够系统的问题，存在以干带学现象，“挤”、“钻”精神和“韧”劲不足，学习不深入、不系统、不透彻，经常是现学现用，学用结合做的还不够好。三是大局意识还不够强，还存在思想站位不高、考虑问题不够全面的现象，满足于完成自己分内工作，对领导安排的其他工作有畏难情绪，面对当前从严治党工作的高标准、严要求，总有想换换环境、歇歇气的心理，没有站在为人民服务的理想信念上思考工作。

(二)思想政治受洗礼方面。参加“

不忘初心

、牢记使命”主题教育学习，加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，加深了对党章党规党纪的学习理解，提高了自己崇规、守规、执规意识，增强了看齐意识，能够在思想上政治上行动上更加自觉地同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护习近平同志为核心的党中央权威，对党忠诚，坚持民主集中制，坚持“四个服从”，没有搞团团伙伙、拉帮结派等问题。但是对照相关要求特别是习近平总书记提出的“五个必须”，仍存在一些差距和不足。一是政治敏感性还不够强。在政治信仰上始终是坚定的，但是对新形势下加强意识形态领域工作的认识还不够高，对意识形态领域工作重视不够，忽视了意识形态领域的教育和管理。二是对政治纪律认识不够深。有时认为自己在行动上与党的要求保持一致就行了，思想认识不重要，对社会上一些错误的政治言论没有主动抵制，存在麻痹思想。比如，对社会上传播小道消息、诋毁时政的现象有“见怪不怪、不攻自败”的麻痹思想，以一个党员领导干部的身份去力所能及的进行抵制做得不到位。

(三)干事创业敢担当方面。勇于担当,是党性觉悟和德才素质的体现,检验的是宗旨观念和务实作风。工作中，我敢于担当、面对矛盾也敢于迎难而上，较好的完成了各项工作任务，但是还存在一些问题。一是表率作用发挥不够好，算一算自己在到局里也x年头了，也是老人了，能够严格要求自己，但是对年轻人的引领方面做的不够，言传身教做得不够好。特别是传帮带方面，下的功夫还不够，对下属要求还不够严格，理解的多、说一说、点一点的多，真正批评教育的少，主动压担子、压任务力度不够，也很少单独与下属谈心谈话。二是创新精神不足。在解放思想，更新观念，创新工作方法和手段方面有所欠缺，就工作干工作多、主动落实少，研究情况多、解决问题少，缺乏创造性开展工作，改革创新意识有待增强。

(四)为民服务解难题方面。近年来，通过各方面学习特别是参加“三严三实”“两学一做”“不忘初心、牢记使命”等党内集中教育，对作风建设重要性的认识持续增强，自身作风建设有了很大提高，但“作风建设永远在路上”，对照新形势新任务新要求，虽然能较好落实中央八项规定精神，但领导带头、以上率下的作用还没有充分发挥。一是工作作风还不够扎实，常是忙于应付日常工作，主观上不愿意下基层，真正深入基层一线了解工作情况少，对基层情况掌握不实不准。工作注重安排布置，轻指导落实和跟踪问效，个别工作满足于完成上级交办任务，在追求质量上要求不高。二是与干部交流的少了。主要是把更多的精力和时间放在自己的业务工作中去了，与领导谈心谈话交流的多，与中层干部和普通干部情感交流较少，不能及时掌握他们的思想动态，不能了解他们工作生活中遇到的困难，缺少与群众打成一片的思想和行动。

(五)清正廉洁作表率方面。能够从自身做起，从点滴做起，把厉行勤俭节约、反对铺张浪费贯彻在实际工作和日常生活中，落实到具体行动上。但在廉洁自律、廉洁从政准则，自重自省自警自励，守好底线方面还需要进一步加强。在个别小问题上有所忽视和放松，表现在工作方面不够深入细致，严格遵循按制度、按原则、按程序办事还不够，在把好政治关、权利关、金钱关，大力弘扬求真务实的精神，虚心接受群众的批评和建议方面有待于进一步加强。

按照主题教育把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去的要求，围绕思想、政治、作风、能力、廉政五个方面剖析根源，通过逐条分析查摆自身问题，主要体现在：

(一)理想信念还不够坚定。习近平总书记向全党提出了“不忘初心”的号召，不忘初心，就是不能忘了成为一名共产党员最初的理想信念。在工作中，我虽然能够做到在思想和行动上同党中央保持高度一致，坚定建设中国特色社会主义的信心，并为之努力奋斗。但是面对一些社会现象，在名利和进退间放松了对自身建设的要求，在比较和计较中淡化了理想信念、公仆情怀、群众观

念。理论学习缺乏系统性，平时学习只是机械的读书，没有从思想深处，结合工作生活去学习，不能全面、系统的掌握科学理论体系的精神实质，对理论学习重视程度不够，从而影响了理论水平的提高。通过学习，从思想上解决了模糊认识，使我对共产主义理想信念和追求更加清醒和坚定，对中华民族的伟大复兴更加充满信心。

(二)党性锻炼不够自觉。认真学习党章党规和习近平总书记系列讲话精神，对照检查自己深感无论是在党性修养还是思想境界上，与党中央对新时期党员干部的要求有较大差距。究其原因，主要是放松了党性修养的要求，放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求。有时在追求物质享受等不良风气滋长的大环境影响下，也渐渐产生了思想滑坡，出现讲享受、讲面子的现象。说到底，还是自身党性修养不够牢固，艰苦奋斗、实事求是、求真务实的精神有所懈怠。没有很好的加强世界观、人生观的进一步改造，平时忙于事务性工作，同人民群众的联系有所减少，为人民服务的宗旨意识有所淡化，有时产生松口气的念头，致使某些细小工作做的不够实，不够深入，不够细致，服务人民意识不够强，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

(三)群众意识不够强。虽然主观上没有因为随着职务的提升而淡忘了党的群众观点和群众路线，但有时觉得自己就来自群众，来自基层，对下边的情况比较了解，没有从党的执政基础的政治和历史高度看待群众，下去了少了自然而然就与群众联系没原来那么紧密了，没有解决好“ 为了谁、依靠谁、我是谁 ”的问题，服务群众缺乏真功夫。

(四)担当精神有所淡化。自觉不自觉地放松了思想改造，以干代学、以干挤学的问题非常突出。由于政治学习抓得不紧、理论武装抓得不够，便产生了一种想歇一歇的想法，为官不为的思想自然地流露出来了，求稳怕乱、不求有功、但求无过的想法充塞着头脑，那种只争朝夕、时不我待的劲头弱化了，工作上争创一流的激情淡化了，矢志不渝抓发展的责任与担当精神减退了。深挖思想根源，就是理想信念不坚定，放松了思想改造，世界观、人生观、价值观出现了偏差，“ 总开关 ”出了问题。

(五)纪律观念有所松懈。随着年龄和党龄的增长，认为自己作为一名老党员，能够时刻保持对党的政治纪律、组织纪律、财经纪律的敬畏，严格遵守、不越红线，就是一个合格的共产党员了，没有严格按照“ 四讲四有 ”的标准来要求自己，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况。在观看一些廉政纪律警示片后，发觉这些犯案人员都是从纪律观念淡化、小节不保上开始的，为我敲响了警钟。深刻反思自身，总的来说，出现这些问题，还是没有严格按照一名合格党员的标准来规范自己的生活工作，对自身建设、自身要求有所放松。

针对存在问题，坚持立行立改，重点做到“ 六个 ”进一步，切实抓好存在问题的整改工作。

(一)进一步加强党性锻炼。老老实实、原原本本学习党章、党规和总书记系列讲话，进一步牢固树立正确的世界观、价值观、人生观，解决好“ 总开关 ”问题。自觉同党中央在思想上政治上保持高度一致，努力提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立正确的权力观、地位观、政绩观、利益观，牢记党的宗旨。牢固树立担当意识和责任意识。努力克服“ 干累了、歇口气 ”的思想，始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态，严格要求、恪守职责，面对新形势、新问题，勇于化解难题，不松劲、不懈怠、不拖拉，尽心竭力完成各项工作任务。

(二)进一步加强理论学习。坚持把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种日常习惯，不断丰富自己的思想内涵和精神境界。认真学习习近平总书记系列重要讲话精神，学习党的优良传统，学习党纪党规，牢固树立党章党规党纪意识。做到学习与实践、传承与创新有机统一，政治理念、业务知识、传统文化学习相互融合，通过学习坚定理想信念，加强党性修养，锤炼良好作风

，提升能力素质，不断增强政治定力、思想定力和道德定力，切实做到学以益智、学以励志、学以立德、学以致用。同时在学好政治理论的基础上，对违纪违法典型案例进行深入剖析学习，思考推进全面从严治党的过程中存在的问题。以案例为警示、以法律为准绳，切实增强学习贯彻的自觉性和主动性，树立正确的权力观、地位观、利益观，自觉坚守崇高的精神追求。

(三)进一步改进作风。认真学习领会中央和省委关于改进工作作风、密切联系群众有关意见规定的精神实质和重要意义，对照此次民主生活会查找出的问题，进一步加强自身作风建设。牢固树立全心全意为人民服务的思想，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民利益至上。正确对待权力、金钱、名利，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受。在工作上多深入基层，加强对基层的调研指导，多倾听群众意见，多为基层办实事办好事，不断提高为民服务的能力。

(四)进一步担当尽责。深入学习党的十九大对全面从严治党提出的新思想新理念新部署，在形势判断上向中央看齐，认真落实《准则》和《条例》。按照“ 一岗双责 ”要求，建立完善全面从严治党主体责任清单，明确和细化责任主体、责任内容、工作措施等，经常性开展主体责任落实的自查自纠，看一看确定的任务哪些还没有做，哪些做得还不够;对检查中发现问题较多、群众来信来访反映较多、社会反映强烈的突出问题，要依纪依规进行整改或处置。坚持严字当头，强化自我监督，加强党内监督，接受社会监督，时刻牢记职责，带头遵纪守法，不辱使命。

(五)进一步强化纪律意识。严格遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律“ 六大纪律 ”，对照党章党规党纪，不断净化自己的思想、校正自己的行为，让纪律成为自律，养成遵规守纪的高度自觉。认真贯彻学习廉洁自律准则和党纪处分条例，要把纪律底线当作不可逾越的警戒线，事物质变的临界点。做到自重、自省、自警、自励，抵得住诱惑、经得住考验，堂堂正正做人，清清白白为官，做党性强、讲操守、重品行、廉洁自律的表率，真正做忠诚、干净、担当的党员干部。

个人检视剖析材料篇三

按照“ 不忘初心、牢记使命 ”主题教育相关要求，经局党组研究，决定召开党员领导干部“ 不忘初心、牢记使命 ”专题民主生活会。为保证会议质量，确保收到实效，局党组在会前认真制定了《专题民主生活会方案》;广泛征求了意见建议，认真组织学习研讨;班子成员严肃开展谈心谈话，按照“ 四个对照、四个找一找 ”的要求，深入查找了班子存在的问题及不足，深刻剖析问题产生原因，深挖症结根源，明确了今后的努力方向，提出整改落实的思路和措施。现对照检查如下：

自主题教育活动开展以来，局党组召开了“ 不忘初心、牢记使命 ”主题教育动员部署会议，全面启动主题教育，自学原著、专题研讨、深入调研、交流心得等，三个多月来，围绕主题教育的“ 12个字 ”总要求，“ 5个 ”具体目标，领导班子成员和党员干部通过主题教育，完成了一场坚定理想信念，勇于担当作为的思想“ 大洗礼 ”。整体上看，经过这次主题教育，局全体党员干部进一步强化了学习的意识，培养了学习的习惯，深化了学习的实际成效，对习近平新时代中国特色社会主义思想，对推进党的建设，对深化理解初心使命等重点内容，都有了更深层次的认识，在学习的自觉性、持续性方面也有了明显提升。特别是学习了十九届

四中全会

关于“ 健全公共安全体制机制。完善和落实安全生产责任和管理制度，建立公共安全隐患排查和

安全预防控制体系。构建统一指挥、专常兼备、反应灵敏、上下联动的应急管理体制，优化国家应急管理能力体系建设，提高防灾减灾救灾能力。”论述后，全局上下表示，一定要坚定不移扛起“完善应急体制机制”政治任务、“防范化解安全风险”政治使命以及“锻造过硬干部队伍”政治责任，始终把训词牢记在心、把责任牢扛在肩，矢志践行“对党忠诚、纪律严明、赴汤蹈火、竭诚为民”的训词精神。除了思想层面的变化，在推动工作落实、密切联系群众等方面，也有了一些具体的整改成果。比如，在整治干事创业精气神不够、患得患失、不担当不作为活动中，对市里反馈的三个重大隐患问题，安委办每周对相关部门进行督办，截止目前，三个重大隐患已基本整改完毕。为确保中秋、国庆、农博会期间全县安全生产形势稳定有序，局工作人员放弃休息，对各乡镇、部门安全生产工作进行了督查检查。国家扶贫日，全局党员干部深入帮扶村进行了帮扶慰问。这些改变都源于在主题教育活动中取得的思想认识成果，都鲜明体现了守初心、担使命、找差距、抓落实的总要求。

通过11个方面梳理汇总共9个具体问题，截止目前，7个问题已初步整改完成，2个问题正在推进中。

(一)在增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”方面

1.对习近平新时代中国特色社会主义思想学习的不够深入。认为“安全生产责任大于天”，在日常工作中，将安全生产工作作为重点来抓，看成硬任务，把理论学习看成软指标，忽视了理论学习，存在以干代学的现象。而且学习成果转化为做好安全生产工作、应急管理工作的效果还不明显，运用新理论开展工作的能力还有所欠缺。(已解决)

2.政治敏锐性有待加强。主要是认为安全生产工作涉及面广、点多、线长、压力大、责任重，做好安全生产监管工作就够了，只要是在政治问题上不犯错误就行，对一些敏感问题特别是意识形态领域的问题缺乏必要的警惕性和鉴别力，看不到潜在的风险。比如对社会上、网络上一些有损党的形象和威信的谣言、段子警觉不高，未能及时给予制止，存在麻痹思想，缺乏应有的责任担当。(已解决)

3.落实“一岗双责”仍有差距。虽然局党组对班子成员党风廉政建设责任制作了细化和分解，但有的班子成员对党风廉政建设“一岗双责”责任缺乏充分的认识，认为党风廉政建设是党组的事，只要不违反党纪国法，把分内的事做好就行，平时对业务工作抓的多，对党风廉政建设抓的少。(已解决)

(二)在知敬畏、存戒惧，守底线方面

4.严守政治纪律还不够坚决。个别人员思想问题还没有真正转过来，执行纪律规矩，高压所迫多于内心主导、被动顺从多于习惯养成、法纪震慑多于政治自觉，有时还存在事不关己高高挂起，差不多就行的模糊心态。(已解决)

(三)在群众观念、群众立场、群众感情、服务群众方面

5.服务意识有所淡化。比如精准扶贫工作，深入贫困户家中实地走访不多、帮助贫困户脱贫举措不多，这实际上也是缺少与群众融为一体的深厚感情，对结队帮扶的困难群众，多数是按照局里的安排，逢年过节的走访慰问，但走完看完、和困难职工唠完、慰问品给完以后，深入跟踪帮扶少。(已解决)

6.工作主观能动性较差，开拓意识不强。思想上认为安全生产工作怎么干也出不了轰轰烈烈的政绩，只要不发生安全生产事故就是政绩，所在在工作中仅仅满足于完成上级布置的任务指标，上级让干什么就干什么。在实际工作中存在等靠思想，工作主动性不强。比如，机构改革后，作为应急管理部门和安委会办公室，应该发挥党委、政府的参谋助手，尽快修改完善安全生产责任体系，但是在工作中，依赖于等省市文件进行参考，以至于迟迟没有动作。(正在推进中)

(四)在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面

7.工作标准不高。应急管理、安全生产工作面广、线长、多，压力大、责任重，很多情况下，任务要求时间紧、工作量大，有时感觉疲于应付，放松了对工作标准的要求，满足于不出错、过得去。在推进工作中，有时存在不求有功，但求无过，回避矛盾的现象，没有认真地学习借鉴其他单位好的经验做法。(已解决)

8.履职尽责能力有待提高。领导班子在一定程度上存在“ 一稳遮百丑 ”的心理，满足于政治上不犯错误，作风上不违反党纪党规，工作上不出现大的失误，群众没有大的意见，创造性地工作有所忽视。(已解决)

9.党建工作责任落实不到位。没有把党建工作作为党组最大的主业，虽然制定并印发了党建工作责任的制度文件，开会也研究安排了党建工作，但在具体落实中仍然存在空档。主要体现在党组主体责任落实不具体、班子成员“ 一岗双责 ”履行不到位、齐抓共管局面没有完全形成等方面，对党建责任履行情况没有形成硬约束。(正在推进中)

通过深挖以上问题产生的原因，局领导了深刻认识到，这些问题虽然更多地体现在工作中，但根子是思想、作风、能力等方面有了问题。

(一)思想方面

理论学习不够，面对机构改革后新形势、新任务、新要求，把更多精力放在业务工作等“ 硬指标 ”上，把政治理论学习当成“ 软指标 ”。对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的长期性和极端重要性认识不足，对增强“ 四个意识 ”、坚定“ 四个自信 ”、做到“ 两个维护 ”认识不足，思想上缺乏用新思想新理论推动指导工作的紧迫感和自觉性。领导班子在理论学习上还没有真正做到学深悟透、融会贯通、真信笃行。实用主义、经验主义仍然存在。

(二)政治方面

政治站位不高，没有主动对标对表上级决策部署。比如机构改革以来，应急管理工作任务重、工作量大，人少事多的矛盾非常突出，干部反应强烈，在工作中有时出现交账思想，降低了工作标准，满足于过得去、不出错。

(三)作风方面

纪律意识不够强，虽然我局制定了一系列制度，但没有从思想深处认识到纪律约束的重要性，没有时刻把规矩和纪律作为自己的行为准则，思想上认为只要守住底线就万事大吉，导致纪律意识淡薄，制度执行不到位。

(四)能力方面

班子成员学习新知识新理论不够，因此，在工作中思想观念跟不上新的形势发展的需要，创新意识不够，政府职能由管理型向服务型转变得较慢。个别班子成员满足于工作现状或过多强调客观，在工作的创新和超前意识上做的不够，创新思想和精益求精上有待进一步提高。

(五)廉政方面

班子成员廉洁自律方面能很好的要求约束自己，认真贯彻落实中央八项规定精神，但对干部职的严格要求放松了，认为自己做好了就行，忽略了日常廉洁教育。

当前，我县还存在着应急部门与行业部门责任边界不清、推动企业落实主体责任的手段不足、应急救援能力不足等诸多问题和矛盾，面对这些具体矛盾和问题，就要求我们应急干部勇于担责负责，开动脑筋、多管齐下，以全新的思维去解决工作中遇到的问题，确保全县安全生产形势持续稳定好转。

(一)加强学习，提高班子的整体素质

坚持把学习作为完善自我、提升自我的重要途径，进一步完善学习制度，在班子中营造崇尚学习、热爱学习的浓厚氛围。把学习贯彻十九大精神和习近平总书记新时代中国特色社会主义思想作为当前学习的首要任务，进一步树牢“四个意识”，确保各项工作任务不折不扣的贯彻落实。

(二)不断研究新形势下的安全生产工作

随着经济发展，安全生产工作面临着新情况、新问题，如何落实好习总书记提出的“增强红线意识，发展决不能以牺牲人的生命为代价”这一要求，立足我县实际，研究新时期安全生产工作的特点和规律，在工作中立足创新，不断提高安全生产监管水平。同时，加强班子成员自身和全体行政执法人员的业务知识的学习，提高执法水平。在执法过程中增强服务意识。

(三)建立健全“两个”责任体系

认真贯彻落实十九届

四中全会

精神，建立健全安全生产责任体系和应急救援指挥体系，统筹好不同领域的应急管理资源，强化同有关部门的协作沟通和纵向联系对接，配齐配强监管人员，确保人员与岗位相适应，营造干事创业的良好氛围。

(四)加强党风廉政建设

进一步加强党风廉政建设，认真落实党风廉政建设“一岗双责”，强化领导班子的“头雁效应”，一级做给一级看、一级带着一级干，打造“风清气正、务实肯干”的应急管理队伍。

(五)完善制度建设，建立长效机制

结合机构改革后，新体制、新职能的变化，进一步完善机关各项规章制度，强化制度约束，牢固树立起勤政廉政，勤奋务实的机关工作作风。

(六)坚决贯彻落实县委、县政府的重大决策部署和重大工作安排。

严格把关，扎实做好铸造企业对标整改验收，推进铸造产业结构性调整。

个人检视剖析材料篇四

在“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实上下功夫，牢固树立‘四个意识’，坚定‘四个自信’，做到‘四个服从’，坚决维护习近平在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致”方面：

虽能牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，但在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上还有差距。

主要表现在：

一是在“学懂”上做得还不够。仅仅满足于对“八个明确”“十四个坚持”等核心要义的知道和了解，但从马克思主义认识论和方法论的角度上，对习近平新时代中国特色社会主义思想的时代背景、历史地位、哲学意蕴、理论贡献认识不深，仍停留在一知半解、似懂非懂的表层。二是在“弄通”上做得还不够。有单纯为了学理论而学理论的倾向，未能做到融会贯通、举一反三，不善于从习近平新时代中国特色社会主义思想中找立场、找观点、找方法，未能使各项工作体现时代性，把握规律性，富于创造性。三是在“做实”上做得还不够。习惯于开开会、学学文件、写写体会等常规化的学习方式，对如何结合单位自身实际，以习近平新时代中国特色社会主义思想指导改革发展实践思之不深、研之不透，未能很好地做到
“不离上级谱，唱活地方戏”，在一定程度上还存在着学用脱节的现象。

——在“认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，带头坚持请示

报告

制度，工作中的重大问题及时请示

报告

，临机处置突发情况事后及时报告，个人有关事项按规定按程序向党组织请示报告”方面：

虽能认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，带头坚持请示报告制度，做到工作中的重大问题及时请示报告，临机处置突发情况事后及时报告，个人有关事项按规定按程序向党组织请示报告，但用更严的标准、更高的要求来衡量，还存在着一些薄弱环节和不足之处。

主要表现在：

一是存在“本位主义”现象，片面地认为中央的决策部署是管全局、管长远、管方向的，内心深处信奉“一白遮千丑”的狭隘政绩观，过多地强调“多开绿灯少亮红灯、多树路标少设路障”，

在落实中央稳增长、调结构、去产能、严治污等决策部署中有投机取巧、变通打折问题。二是存在“实用主义”现象，对上级党委的决议决定选择性执行，于己有利的则能雷厉风行地去落实，于己不利的则按部就班地去应付。三是存在“自由主义”现象，对一些无关宏旨或者自认为不甚重要的事项“睁一只眼闭一只眼”，不愿去主动请示报告，唯恐给上级造成班子驾驭力不强、掌控力不够的印象。

——在“对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话，不当‘两面派’，不做‘两面人’，不搞当面一套、背后一套，不在工作中报喜不报忧、报功不报过，甚至弄虚作假、欺瞒党组织”方面：

虽能坚持把“思想求实、工作扎实、作风务实”作为班子的行为准则，带头讲实话、讲真话，不当“两面派”，不做“两面人”，不搞当面一套、背后一套，不在工作中报喜不报忧、报功不报过，不弄虚作假欺瞒党组织，但实事求是地讲，在工作中还存在着一些亟待纠正的地方。

主要表现在：

一是存在“逢人只说三分话，未可全抛一片心”的世俗心理，对上级组织提建议谈意见不能做到知无不言、言无不尽，即使有不同的主张和看法，也抱着“不好说、说不好、不说好”的取巧心态而不愿去说。二是存在“不怕群众不满意，就怕领导不注意”的媚上心理，对上级领导关注的事项、关心的工作，习惯于表态高嗓门、落实快节奏;对不易引起上级领导注意的潜性隐性工作，则落实的积极性不够、主动性不强。三是存在“讲成绩锦上添花，说问题蜻蜓点水”的取宠心理，对取得突破、走在前列的工作，热衷于推出典型、总结经验，以争彩头、出风头;对工作中存在的一些小的失误和问题，则能遮就遮、能掩就掩，习惯于用“瑕不掩瑜”来自我安慰。

——在“担当负责，攻坚克难，不回避矛盾，以钉钉子精神抓落实，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明地批评和纠正所分管部门、领域或所在地区的违规违纪言行，严格执行党的干部政策，不打招呼、递条子，不封官许愿、跑风漏气，正确对待个人进退留转”方面：

虽能认真履行全面从严治党责任，旗帜鲜明地批评和纠正分管部门的违规违纪言行，严格执行党的干部政策，不打招呼、递条子，不封官许愿、跑风漏气，但用“严以修身、严以用权、严以律己”的尺子来度量，还存在着一些不足。

一是担当负责、攻坚克难的精神弱化。由于这几年发展的不错，各项事业都呈现出“芝麻开花节节高”的喜人态势，因而班子不同程度上产生了“还可以、过得去、差不多”的自满心态，出现了“等一等、缓一缓、歇一歇”的松劲情绪，过去那种“西北望，射天狼”的雄心壮志，那种“勇于向矛盾叫板、敢于向困难宣战”的开拓劲头，那种“跑起来干事，跳起来摸高”的拼搏精神，较前有所淡化。二是以钉钉子精神抓落实的韧劲不足。对一些既定的事项、确定的工作，满足于会议部署了、文件安排了，但跟抓不放、督查问效不够，尤其是一线指导、火线督战不力，致使本应能够很好完成的任务议来议去、转来转去、推来推去，最终是“沙滩流水不到头”。三是履行全面从严治党的责任不够有力。对如何结合实际抓好落实，整体性思考谋划不够，缺乏创新性的举措和办法，使得工作停留在一般性号召上，针对性和实效性不够;对基层各级组织落实全面从严治党责任的检查不够，缺乏必要的刚性考核办法，在一定程度上存在管党治党宽松软的现象。四是“船到码头车到站”的思想抬头。个别班子成员持有“官到处级止，人到五十休”的消极心态，抱有“多踩刹车、少踏油门”“不求多拉快跑、只求平安无事”的守成心理，不能正确对待个人进退留转。

——在“纠正‘四风’不止步，针对形式主义、官僚主义顽症，摆表现、找差距，抓住主要矛盾

，特别要查找解决表态多调门高、行动少落实差等突出问题，身体力行、以上率下，带头转变作风，形成‘头雁效应’”方面：

虽能充分认识到“四风”的危害，并能防止和纠正形式主义、官僚主义，发挥好模范带头的“头雁效应”，但在转变作风上还存在着一些不足。

主要表现在：

一是在官僚主义方面，存在“浮在机关多，走进基层少;忙于事务性工作多，静下心来思考少;对分管工作用心多，对其它工作关注少;布置安排多，督促检查少”的现象，习惯于办公室听汇报、电话中问情况、资料上找数据，致使对实情摸得不准，对底子吃得不透，影响到决策的科学性和措施的精准性。

二是在形式主义方面，存在“唱功好，做功差;会上热，会下冷;前面紧，后面松”的现象，对形式主义嘴上说不要，身体很诚实，习惯于“把决心当行动，把口号当实绩”，致使一些工作看似轰轰烈、大张旗鼓，最终却虎头蛇尾、有始无终。

三是在享乐主义方面，存在“讲排场、搞攀比、比阔气”的现象，认为发展基础好、经济条件好，应该树立单位高端大气上档次的形象，在因公出差、业务接待和对外往来时，执行标准把关不严，继承和发扬艰苦奋斗、节俭办事的优良传统不够。

——在“严格执行廉洁自律准则，自觉抵制‘围猎’腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象，严格执行办公用房、住房、用车、交通、工作人员配备、休假休息等方面的待遇规定，注重家庭、家教、家风，带头落实中央八项规定和实施细则精神”方面：

虽能严格执行廉洁自律准则，带头落实中央八项规定和实施细则，自觉抵制“围猎”腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象，严格执行待遇规定，注重家庭、家教、家风，但在落细落小、抓常抓长上做得还不到位。

主要表现在：

一是高标准、严要求不够，有“小节无妨大碍”的模糊认识，到基层检查调研时，受人情所困，拉不下脸，狠不下心，偶尔有收受土特产和礼物的现象。二是落实中央八项规定和实施细则还有差距，在办公用房、公务用车、对外接待上有超标准的现象。三是抵制“围猎”腐蚀的警惕性不高，在对外业务往来中，面对大是大非虽能坚持原则、秉公办事，但面对一些小事小节有“讲情面、讲关系、讲义气”的现象。

问题在表面，根子在思想，追根溯源才能正本清源

“井越掏，水越清;事越摆，理越明。”针对查摆出的问题，xx党委班子坚持从认识上看症结，在思想上查根源，力求原因找得准，根子挖得深。经过深入查找，产生问题的原因主要有以下几点：

(一)对加强思想建设和理论学习的极端重要性认识不足。片面地认为经济发展是硬道理，抓好抓坏直接影响帽子、决定位子，错误地认为思想建设和理论学习是虚无缥缈的东西，抓与不抓不重要，抓得紧与不紧不碍事，只要定了制度、有了规章就万事大吉了，因而对思想建设和理论学习

重视不够，缺乏刚性规范的制度和有力有效的举措，致使班子的整体理论水平不高，不能很好地运用哲学思维观察事物、思考问题、研判形势、指导实践。

(二)“ 四个意识 ”在内化于心、见之于行上做得不到位。虽能认识到增强“ 四个意识 ”的重要性，但落实到行动中不够坚决有力，不善于从政治的高度、全局的角度、战略的维度来看待问题，未能很好地着眼大局、把握大势，跳出一时一事、一地一己的局限，正确看待利益关系调整和局部得失进退，导致工作中的“ 本位主义 ”“ 实用主义 ”“ 自由主义 ”时有表现。

(三)党性修养、党性锻炼抓得不够有力。对加强班子党性修养重视不够，没有真正认清弄懂“ 心中为何 ”与“ 行动如何 ”的问题，不能很好地处理“ 知与行、说与做、大与小、公与私 ”的关系，欠缺共产党人无欲则刚、天下为公的大情怀和大修为;对加强班子党性锻炼重视不够，不能很好地开展批评与自我批评，对上级放“ 礼炮 ”、对同级放“ 哑炮 ”、对自己放“ 空炮 ”的“ 老好人 ”思想仍未从根本上祛除。

(四)“ 为民人服务 ”的宗旨意识树立得还不牢固。世界观、人生观、价值观改造得还不彻底，思想深处抱有“ 小算盘 ”“ 小九九 ”，忧谗畏讥，患得患失，对一些矛盾不敢抓、问题不敢管。内心有图安逸、怕吃苦的想法，满足于“ 贡献不大年年有，步子不大年年迈 ”，有风险的不敢干，难度大的不愿意干，无先例的不肯干，缺乏“ 一竿子插到底、一件事抓出头 ”的恒心和韧劲。与群众的感情不够深厚，习惯于往上看、接天线，不能很好地做到“ 乡村屋舍看实情、田间地头找办法 ”。

(五)“ 抓铁有痕、踏石留印 ”的作风养成不够。满足于开开会、发发文、讲讲话的传统领导方式，缺乏步步为营、环环相扣的跟进措施，欠缺“ 瞅准的事不丢手、难干的事不罢手、正干的事不松手 ”的攻坚精神，使得一些既定事项未能做得“ 流水到头、落地有声 ”。班子的带头作用发挥不够，只“ 挂帅 ”不“ 出征 ”，只“ 挂名 ”不“ 亲临 ”，只“ 挂号 ”不“ 看病 ”的现象依然存在，欠缺“ 咬口生姜喝口醋 ”的韧劲和“ 记住不忘、抓住不放、盯住不让 ”恒心，未能很好地做到“ 扛着责任往前走、带着大家一起干 ”。

(六)在“ 自重自省、自警自励 ”上还有差距。对社会上“ 公章不如私条 ”“ 原则不如面子 ”“ 法律不如金钱 ”的潜gz警惕性不高，认为职位不高、权力有限，加之单位管理制度规范透明，不会发生违反党纪党规的问题，拒腐防变的思想防线筑得还不牢固。在对外业务往来中，认为吃点喝点是人之常情、工作需要，只要不逾规矩、不踩红线就行，因而对“ 舌尖 ”“ 车轮 ”“ 手头 ”“ 脚下 ”这些微不廉洁的严重性认识不够，铲除不力。整改的关键在落实，整就要整出新面貌，改就要改出新气象

“ 好鼓一打就响，好灯一拔就亮。 ”xx党委班子体会到：“ 发现问题是能力，揭露问题是党性，解决问题是水平。 ”为此，将从以下几个方面努力加以整改和提高。

第一，把政治建设和理论武装作为总开关，既要从组织上入党，更要从思想上入党。健全完善党委中心组学习制度，自觉把加强学习作为一种责任来履行、一种习惯来培养、一种能力来提升，切实提高班子的整体理论素养和政策水平，跳出“ 只会埋头拉车，不会抬头看路 ”的圈子。抓住“ 学深、弄懂、做实 ”三个关键词，真枪实弹地学，由表及里地钻，真正使习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心、见言见行，成为武装头脑、净化思想、指导实践、推动工作的利器。坚持理论联系实际的马克思主义学风，既“ 入乎其内 ”钻进去精读原著，又“ 出乎其外 ”跳出来解决问题，切实做到学以致用、学用相长。

第二，把“思想同心、目标同心、步调同拍、措施同力”作为总原则，自觉向中央基准看齐，向党的核心对标。扎实开展“牢记使命、不忘初心”主题教育和“四个意识”“四个自信”“四个服从”教育，严格执行请示报告制度，自觉按照党的组织原则和党内政治生活准则办事，切实做到看得清大势、站得稳立场、辨得清方向，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。以“牵住牛鼻子，种好责任田”的政治责任感，切实履行全面从严治党的主体责任，抓紧抓好“支部达标晋级”“党员积分制”工作，进一步巩固拓展党的基层前沿阵地，真正让党的组织成为改革发展的“主心骨”、干部职工的“领头雁”。

第三，把“朝受命、夕饮冰，昼无为、夜难寐”作为座右铭，以“越是艰险越向前”和“狭路相逢勇者胜”的担当精神干事创业。牢固树立“干就干大事，争就争一流”的高远之志，增强“前有标兵跑得快，后有追兵赶得紧”的紧迫感，坚持稳中求进的总基调，落实五大发展新理念，一着不让、力度不减地抓好稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险等工作，努力答好新时代xx改革发展的新答卷。进一步增强“在岗一分种，敬业六十秒”的责任心，自觉防骄破满，主动拉升标杆，以“敢为人先”的胆识、“跳起摘桃”的勇毅、“洞若观火”的敏锐，努力让xx的产业筋骨“壮起来”，城乡面貌“靓起来”，民生福祉“厚起来”，改革开放“快起来”，党的建设“强起来”。

第四，把“知难不畏难、抢滩不守摊、扛事不避事”作为主基调，形成“撸起袖子加油干，甩开膀子拼命干，扑下身子抢着干”生动局面。从党委班子做起，下茬向“四风”开刀，坚决杜绝“挂着空挡轰油门，关键时刻掉链子”形式主义歪风。把勇于担当作为考量责任的检测仪、衡量能力的试金石、度量业绩的主标尺，不驰于空想、不骛于虚声，立定脚跟做人，放开手脚干事，努力使xx的改革有特色、经济有亮点、发展有成效。下大气力改进作风，坚决改变“领导批来批去，部门转来转去，开会议来议去，最后问题还是哪来哪去”的状况。切实践行群众路线，坚持作决策前看一看、干工作时问一问、看成效时想一想，从群众最不满意的地方改起，从群众最急盼的地方做起，确保各项工作建立在深厚的群众基础之上。

第五，把“高飞之鸟，死于美食;深泉之鱼，死于芳饵”作为警示钟，自觉做到以德立身，以公处事，以廉树威。坚决抵制拜金主义、享乐主义的影响，不断强化廉洁自律意识，严格执行党风廉政建设的各项规定，坚持用党纪党规匡正言行，进一步加固拒腐防变的思想大堤。牢记“居安思危，戒奢以俭”的古训，坚持勤俭办一切事情，公务活动中严格执行标准，不搞铺张浪费，力求把每一分钱用到刀刃上。悟透“吏不畏吾严而畏吾廉，民不服吾能而服吾公”的箴言，自觉从小事抓起，从点滴做起，管好嘴、管好手、管好腿，不取不义之财，不受无功之禄，不去不净之地，不交不正之友。净化“社交圈”“朋友圈”“关系圈”，明白“什么话能说什么话不能说，什么事能做什么事不能做，什么人能交什么人不能交”，坚守底线，不踩红线，努力树立党委班子“如夏日之荫，冬日之炉，不求亲人自亲之”的良好形象!

个人检视剖析材料篇五

按照中央和上级关于“不忘初心、牢记使命”主题教育的要求部署，本人从严落实各项要求，现将本次专题民主生活会对照检查剖析材料报告如下。

1、针对20xx年专题民主生活会上提出的自己关于思想政治方面存在学习不足，理解不深的问题，本年度加强了学习，坚持在学习强国上学习中央重要文件、了解国内外重要事件、交流学习心得，收益良多。通过学习，提升了政治理论水平，提高了政治思想觉悟，增强了在岗位上建功立业的自信。

2、针对20xx年专题民主生活会上提出的自己关于精神状态方面存在缺乏奋发进取、创新力度不够的问题，本年度注意提醒自己加强党性修养，强化使命担当意识，提高行政管理能力，努力围绕学校发展战略，紧贴国家发展需求，以学科建设为立足点，以人才培养为目标，推进学院在人才梯队建设、专业建设、国际化合作、科研建设等各方面工作，积极推进二级学院制度建设，提升行政管理效率。

3、针对20xx年专题民主生活会上提出的自己关于工作作风方面存在不够扎实，有急躁情绪的问题，本年度注重改进工作方法，遇事多商量，多听听对方的意见，尽量考虑周全，减少避免主观判断。

(一)在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的差距和主要问题

坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略，坚持四项基本原则，但对新发展理念的认识还不到位，对“五位一体”的总体布局和“四个全面”的战略布局的理解还不够深刻。在工作中站位还不够高，大局意识不够强，在服务国家战略，对标上海发展目标方面没有明晰的工作计划，只围绕眼前工作，缺乏创新思维。

(二)在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距和主要问题

坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面前站稳政治立场，但是在纠正不正之风和偏向上做的不够，有时碍于面子，对一些问题上仅仅保留意见。在开展批评方面还不够，面对别人的问题批评不到位，怕伤和气，怕得罪人。表面上和气，实际上是没有起到相互帮助相互督促的作用。

(三)在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的差距和主要问题

有为民服务的意识，能自觉做到清正廉洁，工作中能将群众利益放在重要的位置上，树立以人民为中心的发展思想，但是在深入群众方面尚有距离，没有做到密切关心群众，时刻关注群众所思所想，在工作决策中存在主观意识，不够细致耐心。

通过调研中发现，教师和管理人员对自身的发展都有较高的要求，而作为院长近几年注重引进高端人才，对现职人员的职业能力培养没有重视，也缺乏相应的措施和激励。

(四)在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在哪些差距

能自觉履行党员义务，但在党员的先锋模范带头作用方面还没有充分发挥，遇到困难存在畏缩、畏难的情绪。工作中不够担当，面对学院发展的瓶颈问题，存在畏难情绪，缺乏创新开拓精神，解决问题的力度不够。破解问题的能力尚需提升，勇于创新的意识需要加强。

作为行政负责人，在二级管理制度的健全和完善方面推进不够，调研分析不够，研讨剖析问题不够，制度对二级管理的公平、公正、公开的作用还没有充分发挥，使得二级管理的效率尚有待提高。

(一) 思想方面存在原因：理论学习不足，深入思考不够

有时把工作当成硬任务，学习变成软任务，在深入学习、常态学习、持续学习方面有差距，仍停留在记住一些“概念”和“术语”上，对党的十九大精神特别是习近平中国特色社会主义思想的

认识还不全面、不系统，存在一知半解、浅尝辄止的情况。总认为自己是做基层工作的，懂得一些基本观点、基本原理能适应工作就行，导致理论指导实践和日常工作的能力还有差距,在牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识方面还有所不足。

(二) 政治方面存在原因：放松了党性修养

作为一名十多年党龄的老党员，在工作中，我虽然能够做到在思想和行动上同党中央保持高度一致，坚定建设中国特色社会主义的信心，并为之努力奋斗。但是随着年龄增长、职务和环境变化，为党的事业奋斗终身的誓言有时不那么清晰了，当初的志向也慢慢淡忘了，奋斗的激情逐步消退了。当面对繁重工作压力和突发事件考验时，有时明显出现烦躁情绪，总想推脱，导致工作动力不足、精神状态不佳，其根本原因就在于理想信念不够坚定、自觉、清醒。

(三) 作风方面存在原因：主观主义思想有所滋长

工作中缺乏主动性和勇于创新的胆识，不知不觉地产生了不求有功、但求无过的思想，因此学习放松了、工作松劲了、标准下降了，只求一知半解、未能精益求精，工作的主动性、创新意识有了差距。产生这种问题，主要原因就在于党的实事求是的思想路线在自己思想深处淡化了，求真务实的内涵在工作实践中“ 失守 ”了，没有把凡事探求就里、多到群众中听意见找办法的求实作风传承好、实践好。

(四) 能力方面存在原因：动力不足，缺乏锤炼

党性锻炼不够，放松了对自己的严格要求。有时认为自己作为一名党员干部，受党教育培养多年，政治上是可靠的，政治立场是坚定的，这样无形之中就产生了一种优越感，放松了主观世界的改造，忽视了自我修养，没有时刻牢记“ 我是谁、为了谁、依靠谁 ”，常用党章党规党纪细照自己的思想有所松懈，时刻按照党性原则自我教育、自我改造、自我锻炼、自我完善的意识树的不牢，在日常工作和生活中精神上有所放松、作风上有所松弛、行动上有所懈怠。

1、加强个人学习，提升党性修养。进一步加强党的理论和党的路线、方针、政策学习，同时也不断加强行政工作的专业化学习，带头注重实效、反对形式主义;通过理论学习，增强学院行政工作的系统性与规律性研究，增强对学院工作发展趋势的把握与前瞻性思考。

2、加强调查研究长效机制，密切联系群众。要坚持三个导向，即“ 目标导向 ”、“ 问题导向 ”和“ 服务导向 ”，这样才能把握问题所在，要坚持三个深入，即“ 深入院系 ”、“ 深入基层 ”、“ 深入师生 ”，这样才能体会师生所需。以学校三大战略为引领，以提升服装学院学科发展，申报博士点为目标，大胆改革，勇于创新，形成良好的学科生态，满足师生的获得感和幸福感。

3、加强责任意识，坚持民主科学决策。立足新时代、新任务、新要求，从政治的高度明责知责、履职尽责，用忠诚干净担当这个标尺衡量自己，坚持不忘初心、牢记使命、扎实工作。与党委书记一起带领班子继续坚持重要事项集体决策制，充分发扬民主，促进学生工作决策更加科学。同时，积极根据实际情况细化岗位职责与分工，提升执行力、增强凝聚力、形成良好战斗力。增强协同创新，有效率、有亮点地实现育人目标。

(主要内容为对主题教育专项整治中干部配偶、子女及其配偶经商办企业情况，对本人重大事项报告、巡视反馈、组织约谈函询等问题作出说明或检讨，受到问责的要作出深刻检查。)

个人检视剖析材料篇六

通过党章、党纪、党规的教育学习，支部党员活动的开展，本人对“坚强的党性，优良的党风，严明的党纪”有了更加深刻的认识，同时自身的政治素养和党性修养也得到了进一步的提高，更加坚定了理想信念，强化了宗旨意识，转变了工作作风。

通过党章学习，本人深刻领会党章的内涵，作为一名党员干部，学习党章，不仅要逐章逐条进行学习，更要紧密结合思想实际、工作实际进行学习。一是要把学习党章与贯彻党的精神相结合。准确理解把握党的精神，进一步激发道路自信，理论自信、制度自信这“三个自信”和忠诚奉献意识，自觉践行党章要求。二是要把学习党章与学习一系列重要讲话精神相结合。深刻领会党章精髓，深刻理解习的一系列重要讲话深刻精神,并以此武装头脑,指导实践。三是要把学习党章与学习党规党纪相结合.党章是总规矩,党规党纪是党员规范的底线,要对照学、反复学、深入学，从而更好地做到遵守党章、党规、党纪。

1、政治理论水平有待进一步提高，虽然平时比较注意学习，但也感到学习的自觉性并不是很高，学习的内容也不够全面、系统、深刻，缺乏理论学习的动力，不能很好地让学习进入工作，进入思想，没有以自己所承担的工作应有的高度去认识学习的重要性，没有以应对新的形势，新的任务，解决自身差距不足上去认识学习的紧迫性，因而不能以高度的责任感和自觉性对待学习提高。

2、工作作风有待进一步深入，虽然对工作比较负责，但对有的具体工作把握得还不够到位。

3、工作创新意识有待进一步增强，平时只想平稳扎实地把本职工作干好，工作中竞争意识、创新意识有所减弱，没有跟上时代的步伐，与党员的高标准严要求还存在一定差距。

1、加强学习，政治上的坚定来自理论觉悟的清醒，今后无论工作多忙，多锁碎，都要把学习作为自己的第一要务，把学习作为人生的重要组成部分，努力掌握运用科学的新思维，新知识，新经验。

2、继续坚持求真务实的工作作风，在今后的工作中，更好的坚持从实践中来到实践中去，深入到教师中去，多听听他们的意见和建议，学人之长，补已之短，研究切实可行的工作方法和工作措施。

3、努力提高政治素养，始终坚持立党为公，执政为民的政治理念，坚持廉洁自律，求真务实，严以律已的工作作风、思想作风，生活作风。

4、在今后的工作实践当中，要以强烈的责任感和使命感，认真做到用心谋事，用心干事，努力成事。尽心尽力做好本职工作，为学校的全面建设努力贡献自己的一份力量。

随着党的十九届五中全会的召开，自己一定要深刻领会会议精神，一定要以积极的姿态投身其中，深入学习党章、党内监督条例、领导干部廉政准则等党内法规，增强做好安全生产工作的紧迫感和责任感，严守政治纪律，政治规矩，永葆党的先进性。

个人检视剖析材料篇七

按照公司主题教育民主生活会的通知要求，本人对照“守初心、担使命，找差距、抓落实”总要

求，在认真学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述的选编》、《中国共产党党内重要法规汇编》的基础上，树牢了“四个意识”，坚定了“四个自信”，做到了“两个维护”，聚焦四个方面问题，深入查摆、深刻剖析，明确整改措施和努力方向。现检视剖析如下：

(一)在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是理论联系实际不够紧密，在理论指导实践上还有不足。理论学习上，能够认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，以及习近平总书记在中纪委三次全会上的讲话精神。但是在理论与实践有机结合上做得还不够，将理论学习成果应用于纪检监察工作实践还存在着一定的差距。比如：对如何站在新的历史方位理解把握纪检监察工作的新任务新要求、如何准确把握新时代党章赋予纪委的职责定位、如何深化运用监督执纪“四种形态”等，研究的还不够深入细致。二是“看齐意识”仍需进一步增强。在实际工作中对照上级纪委监委的一些具体规范和具体要求，还存在着许多不足。

(二)在知敬畏、存戒惧、守底线方面。一是遵守政治纪律态度不坚决。在具体工作中还存在着对上级决策部署采取选择性执行的情况，在工作安排上凭自己的主观判断，觉得重要的就全力推进，对上级有评比、有排名的工作比较重视，怕掉位次、怕丢面子，觉得意义不大的就热情不高。二是虽然能够严抓“中央八项规定”精神落实，驰而不息纠正“四风”，不断强化作风建设，今年来各综合监督单位作风建设取得了一定成效，党风政风有了明显好转。但是，监委成立后监督对象大量增加，因派驻**人员、精力有限等客观原因，对综合监督单位隐藏的“一桌餐”、不吃公款吃老板等隐形变异“四风”问题的监督检查还缺少有效的办法和手段。

(三)在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面。一是走近群众、贴近群众少。全县25个乡镇都去调研了，但没有深入到村居社区，很少与群众推心置腹地拉家常。中秋、春节等节日走访慰问困难群众，只是到家里了解一下情况，给予一些物质帮助，对

扶贫

帮扶对象的帮扶措施不多。二是调查究不够深入，调研安排时间比较紧，走点多、蹲点少，听领导干部说的多、和群众直接交流少。比如在调研基层党风廉政建设工作时，有时一天跑三四个乡镇七八个点，没能把情况吃准、摸透、搞准。

(四)在思想觉悟、能力素质、担当作为、道德修养、作风形象方面。一是不敢担当、不负责任问题。在面对一些急难险重的任务，思想上有时存在畏难情绪，行动上缺乏攻坚克难的勇气。例如，在推进改革中，对有些需要各方协调的工作任务，认为难以操作，就放慢了改革进程，缺乏一抓到底的改革劲头。二是缺乏较强的忧患意识和创新精神，思想上存在“求稳多、求进少”，缺乏强烈的事业心和上进心。例如，针对当前复杂多变的社会环境给党员干部带来的影响，没有从源头上去治理，有群众举报了、有腐败案件发生了才去按程序解决，事先的针对性教育工作开展的不够。

自己本着实事求是、认真负责的态度围绕思想、政治、作风、能力、廉政五个方面剖析根源，通过逐条分析查摆自身问题，主要体现在：

一是坚定理想信念的自觉性不够强。对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识还缺乏宏大的理论视野和高度的政治自觉。面对新形势新变化，缺少更加坚定的理论自信，导致理想信念出现松懈，进而放松了对自身建设的要求，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求

，放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命意志的再锤炼。

二是严守纪律规矩的坚决性不够强。在执行纪律合格方面，能够时刻坚定地维护党中央权威，认真贯彻执行党中央的各项方针政策，在大是大非面前头脑清醒，旗帜鲜明，立场坚定。反思自己在纪律规矩上存在的问题，主要原因是政治敏锐性和政治鉴别力不够。在刚性执行政治纪律、组织纪律上不够坚定、不够到位，执行各项规章制度不够严格。

三是勇于担当作为的积极性不够强。随着参加工作时间的增加，面对新形势、新挑战，执着不够，担当精神弱化，工作中存在抓细了的怕越位，抓多了怕越权的心理。缺乏攻坚克难的敬业精神，工作抓实、抓细、抓具体，“ 一竿子插到底 ”的实干精神还不够强，工作主动性和创造性不足。

四是落实党风廉政建设的“ 两个责任 ”意识还不够强。对落实中央八项规定精神的长期性、艰巨性认识需要加强，日常工作中监督指导的力度还不够大;对一些干部不作为、慢作为、履职尽责不到位的问题，批评教育多、追究问责较少。

下一步自己将针对自身问题和不足，紧扣主题教育“ 十二字 ”总要求，坚持把改字贯穿始终，紧密结合自身实际和分管工作职责，找准着力点，狠抓关键点，以持之以恒的努力逐项抓好整改落实。重点抓好以下四个方面：

一是坚定理想信念，强化理论学习。持续强化思想理论武装，按照“ 学懂、弄通、做实 ”的要求，深入学习中国近代以来170多年的斗争史、我们党98年的奋斗史、新中国70年的发展史，系统学习党的最新理论成果，深入领会十九大精神，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义，提升自己的理论水平、思维层次和工作能力，带头树牢“ 四个意识 ”，坚定“ 四个自信 ”，坚决做到“ 两个维护 ”，自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。同时，紧密联系实际，活学活用，统筹谋划，坚持把理论学习与自己的思想工作实际紧密结合，围绕解决问题，最大程度地把所学的知识运用到实际工作中去，防止出现学习与实践“ 两张皮 ”的现象。

二是积极开拓创新，提高履职本领。充分发挥主观能动性，进一步转变观念、更新观念，突破原有的经验主义束缚，立足实际，大胆探索，创造性的开展工作。面对新形势，深入研究新情况、新问题，把握规律掌握情况，不断创造新工作模式，提高服务效能，以求真务实的作风，把上级的决策部署到实处。破除“ 守成 ”思想，主动研究新情况新问题，大胆探索新思路，创造性地推进新时期公司纪检工作。

三是强化责任落实，恪守纪律规矩。严守党的政治纪律、政治规矩，认真落实中央八项规定和实施细则精神，率先垂范严格自律。作为公司纪委书记，要进一步强化对公司领导班子成员及党员干部的日常监督工作，协助党委落实领导班子成员及部门负责人党风廉政建设的主体责任，坚持围绕建设项目有序推进这个中心工作开展监督工作，确保从严治党各项任务落到实处。坚持执行好民主集中制，带头落实“ 双重组织 ”生活会制度，加强对各党支部组织生活的指导。深化作风整治，强化担当精神，加强对党员干部的监督管理，教育引导党员干部严守党的政治纪律和政治规矩。同时，将“ 严管就是厚爱 ”体现在日常工作中、体现在对身边同志的关心关爱中，带头管好亲属和身边的工作人员，注重家庭、家教、家风，为广大党员干部树立好榜样。

四是保持廉洁自律，认真履职担当。严格自律，带头坚持从严律己，讲操守，重品行，严格执行《党章》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》精神，做到心

有所畏、言有所戒、行有所止。深入做好整治和查处损害职工群众利益的不正之风和不廉洁问题工作，把执纪监督问责与项目建设推进中心工作有机结合起来，推动全面从严治党向基层延伸。同时，把政治要求贯穿于履职尽责的全过程，坚持公道正派，以对铁路建设事业高度负责的精神，敢于坚持原则，敢于担当，不断提高服务公司建设项目有序推进这个中心大局的能力和水平，努力做出积极的贡献。

个人检视剖析材料篇八

借此次到市委党校脱产培训的机会，我又一次认真、系统地学习了党的十九大精神，使我对不忘初心、牢记使命这一要求的重要意义有了重新认识和理解。同时，我以不忘初心、牢记使命为衡量标尺，结合在党校的学习收获、党性分析要求以及自身思想、工作实际，对对自我进行了一次深刻的对照检查，并深入剖析了存在问题的原因，同时提出了今后的努力方向。现将具体情景总结如下：

(一)党的十九大报告以不忘初心、牢记使命为主题，开宗明义地指出，中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。这是历史上第一次系统总结了中国共产党人的初心和使命，这一主题的确立，契合党的执政理念，顺应时代潮流，贴合发展大势，为全党同志奋勇前进供给了思想总遵循，上头怎样说就怎样干，被动地去学习，而没有自觉地去学习，理解性地学习。二是在学习上存在实用主义的态度。整天忙于事务，放松了政治理论学习，对理论学习缺乏紧迫性，不连贯不系统。业务书籍看得多一些，经济和法律等知识学得少一些，与自我工作相关，用得上的学得多一些，相关不紧密或目前用不到的学得少一些，存在先用先学、急用急学、不用缓学的现象，视野不宽阔，知识不全面，导致在工作中往往不能站在更高的层次来总揽全市**工作。

(二)党性修养没有持续锻炼。共产党员的先进性来自于自觉改造主观世界，不断增强党性锻炼，党性修养仅有起点，没有终点。这些年来，口头上也讲在改造客观世界的同时，要改造自我的主观世界。但实际上存在着重前者轻后者，以事务工作代替政治和党性锻炼，使自我的党性修养减弱了，对自我要求放松了，以人为本、执政为民做得不够，深入基层解决实际问题不够，精神状态和进取心也不够;研究部门利益多了一些，研究群众利益少了一些，研究按部就班多了一些，研究创新方式少了一些。致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的进取性、主动性、创造性，运用理论知识指导工作实践的本事就不够强。

(三)纪律作风没有严格执行。对照党的纪律执行和作风建设要求，自我执行不严格、不彻底。没有很好的执行一切从实际出发，解放思想、实事求是、与时俱进、求真务实的思想路线，**工作没有从**实际出发，解放思想、实事求是地提出并力争解决方案，更没有完全与时俱进、求真务实解决群众的疾苦，导致群众对**方面的需求无法及时得到满足。工作作风不够深入，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、难见效的工作抓得虚一些、少一些，这些离党章的要求还有较大的差距。同时自律意识也有所松懈，在思想作风、工作作风、组织纪律方面放松了对自我的要求，工作有时不够严谨细致。艰苦奋斗的传统有所松懈，勤俭节俭的自律意识有所退步。

不忘初心、方得始终，对照检查目的就是立查立改、见言见行，才能真正践行不忘初心、方得始终。针对自我存在的上述问题，下一步，我将努力做到以下两点：

(一)进一步强化理论学习，筑牢思想根基。以加强理论学习、提高自我的领导水平和工作本事作为整改工作的重点。把不断学习作为坚持先进性的基础工作抓紧抓实，进一步增强学习的紧迫感

和自觉性，制定短期计划和长期规划，有计划、有目的、系统的长期坚持学习。

(二)要注重学习资料的系统性、针对性，认真学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。经过学习，进一步坚定马克思主义、社会主义的政治方向和政治立场，进一步坚定共产主义梦想信念;牢固树立四种意识，把核心意识、看齐意识落实到位，更加自觉地同以习近平同志为核心的党中央坚持绝对一致;在不断学习中实现自我转型升级努力提高政治鉴别力和政治敏锐性，提高运用党的基本理论、基本路线解决实际问题的本事，到达学懂会用，学以致用的目的。

个人检视剖析材料篇九

按照公司党委的统一部署安排，围绕“三个不忘”守初心，共享发展担使命的主题教育载体，以正视问题的自觉和刀刃向内的勇气，解决党内存在的违背初心和使命的各种问题;把开好专题民主生活会，作为全省守初心、担使命，找差距、抓落实的一次政治体检;充分运用主题教育成果，紧扣学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线，聚焦不忘初心、牢记使命这一主题，突出力戒形式主义、官僚主义这一重要内容，围绕理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标，按照习近平总书记关于“四个对照”、“四个找一找”的要求，盘点收获、检视问题、深刻剖析。☆月☆日，总部召开了专题民主生活会，为各省级分公司作出了表率。☆分公司领导班子各位同志，大家一致认为，要以总部专题民主生活会为样板，认真开好☆分公司民主生活会。

自☆月☆日，公司召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署会议，全面启动主题教育，☆分公司通过多种形式，以饱满的的政治热情、强烈的政治担当、坚定的政治信念，如火如荼扎实开展主题教育活动，自学原著、专题研学、参观教育、深入调研、共同研讨、交流心得等等。近三个月来，围绕主题教育的“12个字”总要求，“5个”具体目标，以“三个不忘”守初心，共享发展担使命为教育载体，☆分公司领导班子成员和各级党员干部通过主题教育，让认识高一层、学习深一步、实践先一招、检视实一筹，完成了一场坚定理想信念，勇于担当作为的思想“大洗礼”。

(一)一次正当其时的大教育

在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上，习近平总书记强调：“为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴，是中国共产党人的初心和使命，是激励一代代中国共产党人前赴后继、英勇奋斗的根本动力。”不忘初衷，方得始终。今年是新中国成立70周年，建党98年，回顾光辉历程，全国各族人民在党的坚强领导下，披荆斩棘，取得了如今举世瞩目的成就，共产党人正是因为不忘初心、牢记使命，才推动了国家和民族的面貌发生了翻天覆地的变化。☆分公司也走过了☆年的成长之路，五年来我们从无到有，走过了极不平凡的发展之路，但当前☆分公司面临着地方经济困境、行业发展瓶颈、三家☆收入下滑的严峻形势，☆的发展也无法独善其身，中央号召在全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，正当其时，为☆公司转思路破难题，打了一剂强心针，我们认识到必须始终不忘利益客户守初心、不忘成就员工守初心、不忘艰苦奋斗守初心。牢记中国☆担负着深化国企改革的使命、创造价值的使命、做强做优的使命，勇于任事担当，积极主动作为，勇当贯彻新发展理念、推进共享经济发展的先行者，特别是要在践行习近平总书记提出的网络强国、数字中国战略方面，发挥好信息基础设施建设“国家队”和“主力军”作用，深入理解并践行党和☆公司的初心和使命，把初心和使命融入到发展的全过程，贯穿到各个环节，覆盖到各个方面，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在应对新形势、迎接新挑战、实现新发展的征程中，充分发挥党的领导核心作用、支部的战斗堡垒作用、党员的先

锋模范作用，自觉担当新时代党的历史使命，为做强做优☆事业贡献力量。

(二)一次党性能量的大补给

翻开新中国的光荣奋斗历史，每一次全党上下开展重大学习活动都会推动新中国发展实现新的跨越，为了实现中华民族伟大复兴的历史使命，中国共产党人都初心不改、矢志不渝，无论枪林弹雨总是视死如归，无论艰难险阻都会排除万难，无论曲折困苦始终不会消沉，面对每一次机遇和挑战，共产党人都会挺得直、站得出、战得胜，一代代共产党人的接力奋斗，铸就了中华民族的伟大复兴。全省党员干部贯彻“ 守初心、担使命、找差距、抓落实 ”的总要求，做到学思用贯通、知信行统一，推动学习贯彻往深里走、往心里走、往事里走。从马克思主义中学习思想和工作方法，从习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神汲取推动公司转型升级的智慧，从习近平总书记系列重要讲话中获取破解发展矛盾，解决困难问题的力量，是☆分公司全体党员干部最强有力的一次政治理论收获，一次思想信念巩固、一次党性能量补给。

(三)一次使命担当的大锤炼

坚持围绕中心、服务大局，把开展主题教育和完成改革发展稳定各项任务结合起来，使党员干部焕发出来的热情转化为攻坚克难、干事创业的实际成果，实现自身问题大体检、素质能力大提升、使命担当大锤炼。一要把主题教育的成效体现在凝聚力量、提升士气上来。坚定理想信念，牢记初心使命，我们的奋斗才有更高的思想起点，干事创业的激情才不会减退。全省党员干部以更加饱满昂扬的政治热情、更加担当有为的工作作风，强化组织领导，发挥头雁效应，切实引导广大党员干部把初心使命变成锐意进取、开拓创新的精气神和埋头苦干、真抓实干的自觉行动，焕发澎湃激情，汇聚奋进力量，齐心协力推动企业实现高质量发展。二要把主题教育的成效体现在促进经营、推动发展上来。工作看实效，业绩论英雄。要把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为推进改革发展的实际行动，拿出愚公移山的劲头、水滴石穿的韧劲儿，拿出雷厉风行的态度、紧抓快办的作风，拿出“ 硬碰硬 ”的勇气、“ 实打实 ”的招法，咬定青山不放松，一张蓝图干到底，走出一条质量更高、效益更好、结构更优、优势充分释放的转型发展之路。三要把主题教育的成效体现在以学促改、以改促行上来。把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿主题教育全过程。全省上下紧密结合经营发展实际，对标检视、调查研究、深挖细剖、补齐短板、抓住要害、精准发力，积极应对☆发展的严峻形势、查找经营管理的差距和不足，以刀刃向内的自我革命精神，拿出针对性措施，切实把问题整改到位，推动公司转型升级发展，建设“ ☆企业 ”驶入快车道。

公司党委按照习近平总书记关于“ 四个对照 ”、“ 四个找一找 ”的要求，通过广泛征求意见、谈心谈话等方式，盘点收获、检视问题、深刻剖析，具体如下：

(一)在贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署上存在差距

一是在学习融会贯通、掌握精神要义上存在差距，深入贯彻学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想还存在不足，贯彻落实中央和总部的决策部署上还存在时差、温差，融会贯通、掌握精髓，从习近平总书记重要讲话中汲取解决公司发展突出问题的方法能力不足，推动学习往深里走、心里走、实里走方面距离中央和上级党委要求，还存在一定差距。

二是贯彻落实总部战略要求还有差距，落实“ ☆ ”战略、打造☆企业的成效在全国处于落后位置。建设模式转型上有差距，建设方案、成本管控不足;共享发展水平不高，和先进省份相比，站址资源共享率依然偏低。

三是面临☆大规模建设，公司的能力储备和技术储备不足，综合解决方案的制定能力、疑难站址解决的能力还有待提升，对☆建设维护工作研究得不够系统，距离100%满足☆建设需求还有很大差距。

(二)在加强企业党的建设、发挥党建优势上存在差距

一是层层压实党建责任还不够，部分党组织推动党建与生产经营深度融合、聚合力促发展的力度不足，党建和经营发展不同程度存在“ 两层皮 ”的问题。个别☆分公司“ 三基建设 ”仍然比较薄弱，党内政治生活不严肃、“ 三会一课 ”没有长期坚持，流于形式，在攻坚克难时，支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥不够突出。二是在选人用人上存在不足，☆年度选人用人满意度比☆年度降幅较大，从全国☆名下降至☆名，反映出公司党委班子在选人用人把握上还有不足之处，个别新选任的干部在能力担当、价值体现、作用发挥等方面还存在一定差距。

(三)在树牢宗旨意识、践行以人民为中心发展理念上还存在差距

一是在为客户降本增效，加强协同发展上还有差距。还没有完全做到换位思考、设身处地理解认知☆的难处，降本增效的路径还不多，对电费、场租等传导费用的管控上还不够得力，对高电费、高场租压降上下的力度还有很大空间，从第三方挖潜的意识和力度还不够;对客户重点关注的大项目建设的推进还不够快;二是在关爱员工、成就员工上还有差距。县区办事处管理模式存在着职责定位不清、考核过繁、机制不顺、廉洁风险等问题，区域经理工作量大，负担过重。还未有效建立起员工新的激励体系，为员工职业生涯规划，发展体系设计还不完善。倾听员工心声、关心关爱职工机制还不健全，践行成就员工理念上还有差距。三是安全生产管理还不够到位。近年来出现的火灾等安全事故，也给社会民众造成一定安全隐患，涉及高空作业、吊装作业、带电作业，涉及合作伙伴管理安全风险点多，许多站址位于人口密集区，站址的建设和日常维护，极端天气下的安全保障，都攸关站址周边人民群众的生命和财产安全，需要进一步增强安全责任意识和管理手段。

(四)在践行新使命、展现新担当、彰显新作为上还存在差距

一是创业激情衰退、攻坚克难勇气不足，近一两年来，因经营成效不佳，导致部分干部员工与创业初期相比，斗志和激情有所减退、干劲和闯劲不足，部分党员干部担当作为的使命感和责任感下降，主动作为的积极性不高，☆公司领导班子在激发引领全省干部员工重拾信心，二次创业上做努力和下的功夫得不够。二是党委“ 把方向、管大局、保落实 ”的作用发挥得不够充分，落实总部转型升级、“ ☆企业 ”建设和“ ☆ ”战略布局还不到位，一些关键性考核指标在全国排名靠后;面对☆近几年来因地域因素、经济因素导致的发展困局，在经营发展的方向把握和理念引领尚有差距，制定解决问题的策略、方法、措施、路径上不清晰、不明确、不及时，没能有效地为☆分公司指明方向。三是☆公司为基层单位创造发展环境、提供有力的服务支撑上还存在不足，为基层干部员工排忧减压不够，在基层单位面对回款上的困惑，思想上的压力等问题，☆公司强化与客户省级分公司层面的协调沟通、承担责任上还不到位、力度还不够大、作用还不明显。

(五)在推动各级单位加强纪律和作风建设上还存在差距

☆分公司按照公司纪委的统一要求和部署，围绕纪律建设、作风建设研究制订了各项规章制度，公司班子成员都能牢固树立廉洁自律意识，带头严格执行中央八项规定精神、反对“ 四风 ”，落实党风廉政建设责任制，五年来未出现违纪违规、违反中央八项规定的案件，通过“ 四风 ”回头看把苗头性问题及早进行了整治整改。但对标这次主题教育更高要求，☆分公司在专项整治形式

主义、官僚主义上做的工作还略显单薄，形式主义、官僚主义呈现隐性化趋势，作风问题偶有发生，如部分党员干部还在充当“二传手”，没有对上级要求和精神进行领会，没有结合实际有效细化方案，没有对下级员工耐心解答指导，简单的上传下达。基层单位还反应本部机关个别部门存在着报表多、重复、多头要求基层单位报材料、报数据，增加了基层负担。

针对查摆出的问题，公司党委班子坚持从认识上看症结，在思想上查根源，力求原因找得准，根子挖得深。经过深入查找，产生问题的原因主要有以下五点：

(一)在加强理论武装、思想建党理论强党上还不到位今年是国企党建质量提升年，公司党委虽然注重思想政治教育，但教育还缺乏针对性，学习内容与生产经营结合的紧密性还有待加强，长期坚持学习的耐力不足，对理论武装的重要性和紧迫性认识不足，参与教育学习的自觉性、主动性不足，教育的效果打了折扣，从而直接导致从习近平新时代中国特色社会主义思想中汲取转型发展的力量不足，在运用马克思主义的坚持实事求是、提高科学思维能力、坚持问题导向、发扬钉钉子精神等七种思想方法和工作方法，有效指导生产上还存在不足，经营指标改善缓慢。在坚持中国特色社会主义理想信念方面，不能始终做到内化于心、外化于行，没有100%转化为攻坚克难、奋发进取的激情和动力，在学习和工作中缺乏深入细致的研究思考，致使工作推进不力、落实不好。

(二)推进党的政治建设格局不大、站位不高、自觉主动性还不到位政治站位不够高，没有自觉主动把推动转型升级发展作为贯彻党中央和总部决策部署、践行“两个维护”的一项重要的政治任务，在引领公司上下进一步发挥国企担当，进一步发挥规模化建设、专业化运作、资源统筹共享等优势上还有不足，还没能快速降本增效为客户、为人民群众带来福祉。领导班子工作格局不够大，在压实党建责任、以党建促生产、主动将公司建设☆企业目标的实现、价值的创造与党建质量提高有机结合等方面，思考和举措还不到位。

(三)宗旨意识不强、践行以人民为中心的发展思想还不到位换位思考的还不够，坚持乙方思维还不足，没能自觉主动将为客户降本增效、与客户协同发展提升到践行以人民为中心发展理念、更好地满足广大人民群众信息通信需要的高度去努力、去争取，考虑自身发展偏多，站在客户和人民的角度偏少。宗旨意识弱化，服务基层、服务一线的意识不强，关心关爱员工、推动员工与公司同成长、共发展思考不足、力度不足。

(四)在加强统筹全局、强化责任担当意识上还不到位随着公司发展五年过去，不知不觉放松了对自身的要求和约束，导致☆公司基为层服务的意识下降，敬业精神、责任意识、坚持创业的激情有所减弱，对工作中的难点问题、突出矛盾思考解决不够。特别是面对基层生产一线的迫切诉求，存在认识不足、行动不快、办法不多的现象。奋斗意志有所消减，拼搏精神有所衰退，凭个人经验办事，导致有的工作落实质量和效果不佳。个别党员干部出现了怕问题、躲问题、回避问题、遇到问题推诿扯皮的不正确的思想和行为。

(五)在持续加强作风建设和纪律建设上还不到位作风问题，说到底是党性问题。对加强自身的党性修养、树立和弘扬优良作风重要性认识还不足。领导班子持续对形式主义、官僚主义的专项整治还不够深入，虽然加强了责任制考核、落实嵌入式廉洁风险防控、持续开展警示教育等一系列措施，但正风肃纪、防微杜渐的措施针对性、有效性还不强，重要的风险环节的监督和管理存在薄弱之处。

针对查摆出来的问题，☆分公司将聚焦问题，结合实际制定整改措施，逐项抓好整改落实，确保主题教育取得实效。

(一)主题教育专项整治工作落实情况按照《中国☆股份有限公司党委“不忘初心、牢记使命”主题教育专项整治工作方案》，☆分公司坚持问题导向，以正视问题的自觉和刀刃向内的勇气，真刀真枪抓好主题教育专项整治工作，针对七个大方面，结合前期征求的☆个基层党组织共☆条意见建议，检视问题☆条建议，调研发现的☆条问题等，经过梳理汇总归类，最终检视形成突出问题☆条，并根据存在的问题制定了专项整治工作方案和工作台账，明确了任务目标，责任领导、责任部门、整改时限，对应落实了☆项具体举措。按照立查立改、即知即改的要求，☆月底前已完成措施整改☆项，占比☆%，12月底可再完成☆项，整改完成比例达到☆%，整改完成情况将按照要求向员工进行公示，对其余☆项如强化理论学习、加强党风廉政建设、提升党建质量等需持续改进的工作，公司党委班子将常抓不懈。

(二)提高政治思想素质，理论武装头脑，不断坚定理想信念领导班子要在日常工作学习中注重教育引导全体党员、干部切实把思想和行动统一到中央和总部重大决策部署上来，切实承担起推动“☆”战略、建设“☆企业”重要职责。一是持续推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，持续强化对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的系统性学习，各级党组织要深入开展大学习活动，在全面系统学习的基础上，通过领导带头学习、深入研讨学习、及时跟进学习、加强日常学习等，系统全面学、及时跟进学、联系实际学，做到学习人员、学习内容、学习方式“三个全覆盖”，增强学习的责任感与使命感。二是动态调整3、4季度学习内容，增强针对性和时政性，理论中心组学习要做到“全年学习有计划、学习时间有保证、讨论发言有记录、学习交流有成果”。三是将学习的内容贯穿于生产经营活动的全过程，融入到公司共享发展、建设转型、业务转型、管理转型、市场化、提质增效等重点任务中，在行动上敢担当敢作为，将“学与做”有效结合，实现学习教育常态化制度化，将理论学习成果转化为推动☆转型升级发展的的动力和成绩。

(三)坚持党建统领，探索融合互促，为实现经营目标提供强大动力要牢牢把握主题教育“守初心、担使命、找差距、抓落实”的12字总要求和目标任务，紧紧围绕☆的主题教育载体，统筹推进主题教育和当前各项重点工作，做到两手抓、两促进，以实际行动、实际业绩检验主题教育成效。一是要发挥“三大作用”，让各级党组织成为凝聚党员群众的“主心骨”，让党员干部成为促推经营发展的“领头羊”，让党建成为推动企业发展的“推进器”，真正把开展主题教育与着力做好业务发展、防控风险、效益改善和协同发展“四篇文章”结合起来，把党建活力转化为发展动力，把党建优势转化为发展优势，以高质量党建引领企业高质量发展。二是要发扬“三大优良作风”，要理论联系实际，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为推进改革发展的实际行动，要善于把管理科学、上级要求等与本地实际相结合，创造性开展工作;要密切联系群众，善于做思想工作，统一认识，激发斗志，凝聚共识和力量;要勇于开展批评与自我批评，实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，把批评作为成长的助推器，不断审视工作中的问题，不断树立起党员领导干部的良好形象。三是结合☆党建促生产主题实践活动，加强党建引领，通过党员攻坚竞赛等活动，充分发挥支部战斗堡垒和党员先锋模范带头作用，重点围绕生产经营重点难点工作，比作风、比业绩、比贡献，实现党建与业务深度融合，推动2019全年生产经营任务全面完成。四是党委班子严把“选人用人关”，坚持正确选人用人导向，逐步开展全省干部优化调整，在干部选用上更重业绩导向，方式方法将更加多样化，对不适应公司转型升级发展的干部及时进行调整。

(四)提高宗旨服务意识，改进工作作风，坚定不移走好群众路线一是强化指导引领，公司领导班子要善于通过党课报告、经营分析会、调研讲话、年中工作座谈会等方式，为全省干部员工分析发展形势，做好适应和挑战“新常态”的心理准备和能力储备。二是强化服务基层、服务一线的宗旨意识，发挥☆公司机关统筹推进、协调各方的能力，转变“等、靠、要、考”的简单管理手段;优化管理形式，切实为基层减负，协调推进oa系统优化简化，减少报表过多、过杂和内容重

复;明确区域管理的原则要求、思路措施和激励办法，打造☆模式，不断提高解决基层一线诉求能力和效率;建立新的员工激励政策，逐步完善员工职业生涯规划，健全培训体系，真正将成就员工的理念落到实处。三是强化谈心谈话，进一步加强领导班子之间、领导班子与干部员工的常态化交流，通过坚持谈心谈话制度等各种途径主动关心干部员工的工作、生活、感情，关心员工成长。四是强化文化氛围建设，充分利用工作间隙和节假日，组织干部员工开展寓教于乐、丰富多彩、积极健康的文体活动，在下半年组织全省乒乓球赛、迎国庆大合唱、庆☆周年文艺联欢等活动，在全省营造和谐、轻松、团结友好的工作氛围，以文化建设为引领，增强公司的团队精神，提高各级党组织的凝聚力、战斗力。

(五)做好经营发展“四篇文章”，比担当比作为，推动公司迈上转型升级新台阶一是明晰经营发展思路和策略，做好经营发展“四篇文章”。稳定一体，加快两翼，提振“业务发展”信心;扭住重点，限期攻坚，坚定“风险防控”的决心;增强意识，精细运营，坚持“改善效益”的恒心;降本增效，创造价值，保持“协同发展”的耐心;明晰下阶段思路措施，明确全省加速两翼业务、加快起租/减少退租、提升共享、两费常态回款、新建成本优化等12个经营发展效益点，在全省树立经营理念，加强指标引导，指导☆分公司聚焦效益改善，省市联动提升☆经营业绩。二是加强为☆分公司发展环境的营造。成为☆分公司强有力的“坚强后盾”，在面对☆协同发展上要提供有力的服务支撑，☆公司为☆分公司解决实际问题，提供有力支撑，为基层干部员工排忧减压。重点解决两方面实际问题：对基层单位面对回款上的苦恼和压力进行答疑解惑，提供思想指引;加强与☆省级分公司重大方案谈判工作，为☆减压，发挥协调各方的力量。三是加强对☆分公司的统一支撑。特别是在当前一体业务增长缓慢，要为☆分公司在建设成本管控、系统支撑保障等方面出台更多的有力举措和高效指引，协同☆分公司共渡难关。

(六)强化党风廉政建设，加强日常监督，为公司转型升级保驾护航一要强化党风廉政建设，强化日常监督。落实好党委主体责任，按照总部纪委要求既要当好“总指挥”也要当好“施工队长”，切实做到“四个亲自”。坚决落实“一岗双责”，切实把党建、党风廉政建设与分管领域的业务工作同部署、同安排、同过问、同检查。对☆大区审计发现问题要及时整改落实，防止同类问题重复发生，各级党组织要按照《关于加强监督工作的意见》落实日常监督职责，业务部门要把好审核第一道关，对审计发现的问题要持续整改，将监督工作管在平常。二要继续扎实开展“四风”问题整治情况“回头看”工作。根据总部常态化开展“四风”问题整治情况“回头看”工作统一部署，采取专项工作的方式，对发现的“四风”问题整治情况及日常工作中存在的“四风”问题进行“回头看”，重点针对☆年全☆共梳理汇总☆条问题进行“回头看”，巩固“四风”问题整治成果，防止“四风”问题反弹回潮。三要牢固树立底线思维、红线意识。深入落实中央八项规定精神，集中整治形式主义、官僚主义工作，加大党风廉政建设和反腐败工作力度;坚持构建和完善公司的大监督体系，重点推动业务监督、审计监督和纪律监督三道防线的落实执行，确保监督作用有效发挥;扎实推进“嵌入式”廉洁风险防控，强化学习教育，筑牢“不想腐”的思想防线，加大执纪的力度，努力打造风清气正的廉洁从业环境。初心如磐，使命在肩。☆分公司党委将以这次“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会为契机，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，深化问题整改，不断增强领导班子的战斗力，努力推动形成团结协作、积极向上、干事创业、风清气正的企业发展生态，奋力完成全年经营发展目标，以更加优异的成绩向新中国成立70周年献礼!

更多 范文大全 请访问 https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/

文章生成PDF付费下载功能，由ECMS帝国之家开发